



[Strona główna](#) » Uchwała Nr III/38/07 Sejmiku Województwa Zachodniopomorskiego

Uchwała Nr III/38/07 Sejmiku Województwa Zachodniopomorskiego

Uchwała Nr III/38/07 Sejmiku Województwa Zachodniopomorskiego

z dnia 27 lutego 2007 r.

w sprawie **szczegółowych zasad przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz przyznawania nagród dla nauczycieli w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Województwo Zachodniopomorskie**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 49 ust. 2 w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r., Nr 97, poz. 674, zmiany: Dz. U. Nr 10, poz. 27, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600)

Sejmik Województwa Zachodniopomorskiego uchwała, co następuje:

§ 1

Uchwała określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2

Ilekcroć w niniejszej uchwale jest mowa o:

- 1) wynagrodzeniu zasadniczym – rozumie się przez to wynagrodzenie zasadnicze określone w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181, zmiana: Dz. U. Nr 43, poz. 293), zwane dalej „rozporządzeniem”
- 2) organie prowadzącym – rozumie się przez to Województwo Zachodniopomorskie,
- 3) Zarządzie Województwa – rozumie się przez to Zarząd Województwa Zachodniopomorskiego,
- 4) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

§ 3

1. Nauczycielom, o których mowa w art. 33 Karty Nauczyciela, przysługuje dodatek za wysługę lat.
2. Zaliczenia okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat dokonuje dyrektor szkoły lub placówki, a w stosunku do dyrektora szkoły lub placówki Marszałek Województwa Zachodniopomorskiego na podstawie oryginalnych dokumentów lub uwierzytelnionych odpisów tych dokumentów.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - począwszy od tego dnia.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w dniu wypłaty wynagrodzenia.

§ 4

1. Nauczycielom, niezależnie od stopnia awansu oraz sposobu nawiązania stosunku pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Dodatek przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok.
3. Pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli ustala się w wysokości 5% minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli w szkole lub placówce oświatowej, z wyłączeniem dyrektorów, dla których wysokość dodatku motywacyjnego ustalana jest przez Zarząd Województwa w ramach środków finansowych wydzielonych na ten cel (nierozdzielonych na szkoły i placówki oświatowe).
4. Środki finansowe przeznaczone na fundusz dodatków motywacyjnych dla dyrektorów szkół i placówek oświatowych ustala się w wysokości kwoty będącej iloczynem ilości stanowisk dyrektorów i połowy indywidualnej stawki ich osobistego zaszerogowania.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego przyznawana jest w porozumieniu ze związkami zawodowymi działającymi na terenie szkoły lub placówki.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły lub placówki, a dyrektorom – Zarząd Województwa.
7. Wysokość indywidualnego dodatku motywacyjnego nie może przekraczać 50% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszerogowania nauczyciela lub dyrektora szkoły lub placówki.
8. Dodatek motywacyjny przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze.
9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w dniu wypłaty wynagrodzenia.

10. Szczegółowe zasady przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i dyrektorów określa załącznik nr 2 do uchwały.

§ 5

1. Nauczycielom, o których mowa w § 5 rozporządzenia, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej tabelą, stanowiącą załącznik nr 1 do uchwały.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego uzależniona jest od wielkości szkoły lub placówki, jej warunków organizacyjnych, złożoności zadań wynikających z funkcji kierowniczej, wyników pracy szkoły lub placówki oraz oceny sprawowania funkcji doradcy metodycznego, konsultanta lub opiekuna stażu.
3. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela pełniącego funkcję dyrektora szkoły lub placówki oświatowej przynajmniej Zarząd Województwa. Nauczycielom, którzy sprawują inne funkcje uprawniające do uzyskania dodatku funkcyjnego, przynajmniej go w granicach określonych tabelą dyrektor szkoły lub placówki oświatowej. Dodatki te przyznawane są w ramach budżetu szkoły lub placówki oświatowej na dany rok budżetowy.
4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorom zespołu szkół uwzględnia się łączną ilość oddziałów w zespole.
5. Dodatek funkcyjny w maksymalnej wysokości przysługuje dyrektorom szkół i dyrektorom zakładów kształcenia nauczycieli, gdy dana jednostka organizacyjna spełnia co najmniej jeden z poniższych kryteriów:
 - a) jest zespołem,
 - b) posiada liczbę oddziałów odpowiadającą górnej granicy ujętej w tabeli dodatków funkcyjnych,
 - c) jest placówką o dużej różnorodności kierunków kształcenia (powyżej trzech),
 - d) funkcjonuje w wielu obiektach (powyżej dwóch).
6. Dodatek funkcyjny w maksymalnej wysokości przysługuje dyrektorom placówek doskonalenia nauczycieli, gdy dana placówka spełnia co najmniej jeden z poniższych kryteriów:
 - a) jest zespołem,
 - b) posiada filie,
 - c) zatrudnia doradców i konsultantów.
7. Dopuszcza się przyznanie osobom uprawnionym dodatku funkcyjnego w wysokości wyższej, niż określona w tabeli będącej załącznikiem nr 1 do uchwały, jednak nie wyższej niż 400 % maksymalnej wysokości dodatku funkcyjnego, w szczególnie uzasadnionych przypadkach, do których należą w szczególności:
 - a) stała współpraca z instytucjami lub organizacjami na terenie kraju lub za granicą promująca szkołę i województwo,
 - b) sukcesy placówki na skalę województwa bądź kraju,
 - c) wyróżniające zarządzanie finansami i majątkiem placówki, racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz pozyskiwanie i racjonalne wydatkowanie środków pozabudżetowych.
8. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbioru tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy. Powyższa zasada nie dotyczy dodatków z tytułu sprawowania funkcji nauczyciela – konsultanta, doradcy metodycznego, opiekuna stażu i wychowawcy klasy.
9. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowania funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
10. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub sprawowanie funkcji na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeśli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
11. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których przypisany jest ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
12. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej jak dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi szkoły lub placówki od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.

§ 6

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom, o których mowa w § 8 rozporządzenia, w następującej wysokości:
 - 1) nauczycielom praktycznej nauki zawodu szkół medycznych za zajęcia w pomieszczeniach publicznych zakładów opieki zdrowotnej, domów pomocy społecznej i ośrodków opiekuńczych przeznaczonych dla noworodków, dzieci do lat trzech i dzieci niepełnosprawnych ruchowo oraz dla osób (dzieci i dorosłych) upośledzonych umysłowo, psychicznie i przewlekle chorych z uszkodzeniami centralnego i obwodowego układu nerwowego, w oddziałach intensywnej opieki medycznej oraz w żłobkach - w wysokości do 5 % wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) nauczycielom nauczycielskich kolegiów języków obcych za zajęcia w języku obcym, z wyjątkiem lektorów języka obcego - w wysokości od 1% do 50 % stawki godzinowej,
 - 3) nauczycielom będącym obywatelami państw obcych, którzy w wyniku zawartych porozumień międzynarodowych podejmą pracę w szkołach (klasach) i w zakładach kształcenia nauczycieli - w wysokości od 1% do 200% stawki wynagrodzenia zasadniczego za zajęcia prowadzone w tych szkołach (klasach) i zakładach,
 - 4) nauczycielom Zespołu Szkół Specjalnych przy Szpitalu Uzdrawiskowym „Stoneczko” w Kołobrzegu - w wysokości od 1% do 10 % wynagrodzenia zasadniczego,
 - 5) wychowawcom zespołów pozalekcyjnych zajęć wychowawczych w Zespole Szkół Specjalnych przy Szpitalu Uzdrawiskowym „Stoneczko” w Kołobrzegu - w wysokości od 1% do 10 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.
3. Dodatek za trudne warunki pracy, określone w ust. 1, przysługuje w pełnej wysokości nauczycielowi realizującemu w takich warunkach cały obowiązuje go wymiar zajęć. Jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązuje go wymiaru, przysługuje mu dodatek za trudne warunki pracy w odpowiedniej części.

§ 7

1. Nauczycielom i wychowawcom, prowadzącym zajęcia, o których mowa w § 9 rozporządzenia, przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy w wysokości dodatku za trudne warunki pracy, zwiększony o kwotę w wysokości do 10 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, proporcjonalnie za każdą przepracowaną godzinę w takich warunkach.
3. Nauczycielce w ciąży, przeniesionej do pracy nieuciążliwej na podstawie orzeczenia lekarskiego stwierdzającego, że ze względu na stan ciąży nauczycielka nie powinna wykonywać pracy dotychczasowej, dodatek za uciążliwe warunki przysługuje do dnia rozpoczęcia urlopu macierzyńskiego w wysokości średniej miesięcznej dodatku z okresu 3 miesięcy przed przeniesieniem.

4. Nauczycielom i wychowawcom pracującym z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328) – z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek za trudne warunki pracy określone w § 23 pkt 1 ust. 5 i 6 zwiększony o 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

5. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do jednego, wyższego dodatku.

6. Dodatek za trudne warunki pracy oraz dodatek za uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 8

1. Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w rozumieniu art. 35 Karty Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe ustala się, dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy lub innych od siebie niezależnych, w szczególności w związku z

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
 - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
 - 4) rekolekcjami,
 - 5) udziałem nauczyciela w konferencjach metodycznych,
- traktuje się jak zajęcia faktycznie odbyte.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

8. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się jak za jedną godzinę ponadwymiarową.

§ 9

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w budżecie Województwa Zachodniopomorskiego zgodnie z art. 49 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Nagroda za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze przyznawana jest przez

- 1) dyrektora szkoły – nauczycielom,
- 2) Marszałka Województwa – dyrektorom szkoły i nauczycielom.

3. Ustala się następujący podział środków ze specjalnego funduszu nagród: 80% na wypłaty nagród Dyrektorów Szkół, 20% na wypłaty nagród Marszałka Województwa.

4. Nagroda za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze przyznawana jest raz w roku dnia 14 października z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

§ 10

1. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

2. Nagroda za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze może być przyznana nauczycielowi, którego ostatnią oceną pracy jest ocena wyróżniająca, osiąga liczące się wyniki pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej lub organizacyjnej.

3. Nagroda Marszałka Województwa może być przyznana dyrektorowi szkoły lub placówki w uznaniu całokształtu działalności lub za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, m.in. za dbałość o wysoki poziom nauczania, odpowiednie stosowanie nadzoru pedagogicznego, pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły lub placówki, bardzo dobre zarządzanie finansami i majątkiem szkoły lub placówki.

§ 11

1. Z pisemnym wnioskiem o przyznanie nagrody Marszałka Województwa może wystąpić:

- 1) w stosunku do dyrektora szkoły lub placówki oświatowej – dyrektor Departamentu Kultury, Edukacji i Sportu,
- 2) w stosunku do nauczyciela – dyrektor szkoły, po uzyskaniu pozytywnej opinii rady pedagogicznej.

2. Wniosek, o którym mowa w ust. 1, powinien być złożony do dnia 15 września roku, w którym ma być przyznana nagroda.

3. Marszałek Województwa może przyznać nagrodę również z własnej inicjatywy.

§ 12

1. Przed przyznaniem nagrody Marszałek Województwa zasięga opinii komisji, powołanej przez Zarząd Województwa, w składzie:

- 1) przewodniczący – pracownik Wydziału Edukacji Departamentu Kultury, Edukacji i Sportu Urzędu Marszałkowskiego,
- 2) dwóch pracowników Wydziału Edukacji Departamentu Kultury, Edukacji i Sportu Urzędu Marszałkowskiego,

3) po jednym przedstawicielu związków zawodowych działających na terenie szkoły.

2. Obrady Komisji, w tym głosowanie w sprawie opinii, są jawne. Ostateczne stanowisko zapada większością głosów, a w przypadku równej ilości głosów rozstrzyga głos przewodniczącego.

3. Z posiedzenia Komisji sporządza się protokół, który przewodniczący przedkłada Marszałkowi Województwa Zachodniopomorskiego do akceptacji.

§ 13

1. Wysokość nagrody przyznawanej przez Marszałka Województwa ustala się na 2.500,00 złotych.

2. W szczególnie uzasadnionych wypadkach, na przykład:

- a) osiągnięcie wymiernych efektów współpracy z różnymi instytucjami i organizacjami, owocującymi konkretnymi formami pomocy uczniom lub szkole,
- b) wprowadzanie innowacyjnych zmian służących rozwojowi szkoły,
- c) osiągnięcie wymiernych efektów w zakresie diagnozowania pracy szkoły,
- d) organizacja warsztatów, konferencji lub innych spotkań o charakterze ogólnopolskim lub znaczących dla województwa, wysokość nagrody Marszałka może być wyższa, nie więcej jednak niż 300 % kwoty wymienionej w ust. 1.

3. Dyrektorzy szkół każdorazowo ustalają wysokość przyznawanych przez siebie nagród.

§ 14

Przyznawanie nauczycielom nagród przez dyrektora szkoły lub placówki odbywa się według kryteriów określonych w § 10.

§ 15

W sprawach nieuregulowanych niniejszą uchwałą mają zastosowanie przepisy ustawy – Karta Nauczyciela oraz przepisy wykonawcze i Kodeksu pracy.

§ 16

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Zachodniopomorskiego.

§ 17

Uchwała wchodzi w życie w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007 r.

Przewodniczący Sejmiku
Województwa Zachodniopomorskiego
Mchał Łuczak

Plik:



[1]69 KB15-03-2007 załączniki [1]

Informacje o stronie

Wprowadził(a)

Małgorzata Nawrocka
(15 marca 2007 16:39)

Opublikował(a)

Małgorzata Nawrocka
(15 marca 2007 16:39)

Liczba odsłon

1293

Adres URL źródła: <https://www.bip.wzp.pl/arttykul/uchwala-nr-iii3807-sejmiku-województwa-zachodniopomorskiego>

Odnosiniki:

[1] <https://www.bip.wzp.pl/sites/bip.wzp.pl/files/articles/070315151303.doc>