



[Strona główna](#) » Uchwała Nr XXX/328/09 Sejmiku Województwa Zachodniopomorskiego

Uchwała Nr XXX/328/09 Sejmiku Województwa Zachodniopomorskiego

Uchwała Nr XXX/328/09 Sejmiku Województwa Zachodniopomorskiego

z dnia 29 kwietnia 2009 r.

w sprawie **szczegółowych zasad przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz przyznawania nagród dla nauczycieli w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Województwo Zachodniopomorskie**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 49 ust. 2 w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r., Nr 97, poz. 674, zmiany: Dz. U. Nr 10, poz. 27, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600; z 2009 r., Nr 1 poz. 1)

Sejmik Województwa Zachodniopomorskiego uchwała, co następuje:

§ 1

Uchwała określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2

Ilekcroć w niniejszej uchwale jest mowa o:

- 1). rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie z dnia 31 stycznia 2005 r. Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 ze zm.),
- 2). organie prowadzącym – rozumie się przez to Województwo Zachodniopomorskie,
- 3) Zarząd Województwa – rozumie się przez to Zarząd Województwa Zachodniopomorskiego;

§ 3

1. Nauczycielom, o których mowa w art. 33 ustawy Karta Nauczyciela, przysługuje dodatek za wysługę lat.
2. Zaliczenia okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat dokonuje dyrektor szkoły lub placówki, a w stosunku do dyrektora szkoły lub placówki Marszałek Województwa Zachodniopomorskiego na podstawie oryginalnych dokumentów lub uwierzytelnionych odpisów tych dokumentów.

§ 4

1. Nauczycielom, niezależnie od stopnia awansu oraz sposobu nawiązania stosunku pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Dodatek przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok.
3. Pułę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli ustala się w wysokości 5% minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli w szkole lub placówce oświatowej.
4. Środki finansowe przeznaczone na fundusz dodatków motywacyjnych dla dyrektorów szkół i placówek oświatowych ustala się w wysokości kwoty będącej iloczynem ilości stanowisk dyrektorów i połowy indywidualnej stawki ich osobistego zaszerogowania.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły lub placówki, a dyrektorom – Zarząd Województwa.
6. Wysokość indywidualnego dodatku motywacyjnego nie może przekraczać 50% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszerogowania nauczyciela lub dyrektora szkoły lub placówki.
7. Szczegółowe zasady przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i dyrektorów określa załącznik nr 2 do uchwały.

§ 5

1. Dyrektorom i nauczycielom, o których mowa w § 5 rozporządzenia przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej tabelą, stanowiącą załącznik nr 1 do uchwały.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego uzależniona jest od wielkości szkoły lub placówki, jej warunków organizacyjnych, złożoności zadań wynikających z funkcji kierowniczej, oceny sprawowania funkcji doradcy metodycznego, konsultanta, opiekuna stażu i wychowawcy klasy.
3. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela pełniącego funkcję dyrektora szkoły lub placówki oświatowej przyznaje Zarząd Województwa. Nauczycielom, którzy sprawują inne funkcje uprawniające do uzyskania dodatku funkcyjnego, przyznaje go w granicach określonych tabelą dyrektor szkoły lub placówki oświatowej. Dodatki te przyznawane są w ramach budżetu szkoły lub placówki oświatowej na dany rok budżetowy.
4. Dodatek funkcyjny w maksymalnej wysokości, określonej w załączniku nr 1, przysługuje dyrektorom szkół i dyrektorom zakładów kształcenia nauczycieli, gdy dana jednostka organizacyjna spełnia, co najmniej jeden z poniższych warunków:
 - 1) jest zespołem,
 - 2) posiada liczbę oddziałów w zakresie określonym w załączniku nr 1,
 - 3) funkcjonuje w co najmniej dwóch obiektach,
 - 4) posiada filie.
5. Dopuszcza się przyznanie osobom uprawnionym dodatku funkcyjnego w wysokości wyższej, niż określona w tabeli będącej załącznikiem nr 1 do uchwały,

jednak nie wyższej niż 400 % maksymalnej wysokości dodatku funkcyjnego, po zapewnieniu dodatkowych środków, w uzasadnionych przypadkach, do których m.in. należą:

- 1) wykonywanie dodatkowych zadań wykraczających poza powierzone obowiązki dyrektora i nauczyciela, które służą rozwojowi szkoły lub placówki,
- 2) współpraca z instytucjami lub organizacjami na terenie kraju lub za granicą promująca szkołę i województwo,
- 3) pozyskiwanie i racjonalne wydatkowanie środków pozabudżetowych.

6. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej jak dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi szkoły lub placówki od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.

§ 6

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom, w następującej wysokości:

- 1) nauczycielom praktycznej nauki zawodu szkół medycznych za zajęcia w pomieszczeniach publicznych zakładów opieki zdrowotnej, domów pomocy społecznej i ośrodków opiekuńczych przeznaczonych dla noworodków, dzieci do lat trzech i dzieci niepełnosprawnych ruchowo oraz dla osób (dzieci i dorosłych) upośledzonych umysłowo, psychicznie i przewlekle chorych z uszkodzeniami centralnego i obwodowego układu nerwowego, w oddziałach intensywnej opieki medycznej oraz w żłobkach - w wysokości 5 % wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) nauczycielom nauczycielskich kolegiów języków obcych za zajęcia w języku obcym, z wyjątkiem lektorów języka obcego oraz nauczycielom będącym obywatelami państw obcych, którzy w wyniku zawartych porozumień międzynarodowych podejmują pracę w szkołach (klasach) i w zakładach kształcenia nauczycieli - w wysokości od 5% do 50 % stawki godzinowej,
- 3) nauczycielom szkół specjalnych za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w wysokości od 5 % do 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego chyba, że przepis szczególnie stanowi inaczej.

3. Dodatek za trudne warunki pracy, określone w ust. 1, przysługuje za każdą godzinę nauczycielowi realizującemu w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć.

§ 7

1. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, proporcjonalnie za każdą przepracowaną godzinę w takich warunkach.

2. Nauczycielom i wychowawcom pracującym z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328) – z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek za trudne warunki pracy określone w § 5 pkt 1 rozporządzenia zwiększony o 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 8

1. Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w rozumieniu art. 35 Karty Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe ustala się, dzieląc stawkę osobistego zaszerzgowania (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

5. Wynagrodzenie za 1 godzinę doraźnych zastępstw ustala się jak za 1 godzinę ponadwymiarową.

§ 9

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w budżecie Województwa Zachodniopomorskiego zgodnie z art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Nagroda za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze przyznawana jest przez

- 1) dyrektora szkoły – nauczycielom,
- 2) Marszałka Województwa – dyrektorom szkoły i nauczycielom.

3. Ustala się następujący podział środków ze specjalnego funduszu nagród: 80% na wypłaty nagród Dyrektorów Szkół, 20% na wypłaty nagród Marszałka Województwa.

4. Nagroda za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze przyznawana jest raz w roku w dniu 14 października z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

5. W uzasadnionych przypadkach nagroda Marszałka Województwa może zostać przyznana w innym terminie.

§ 10

1. Nagroda Marszałka Województwa może zostać przyznana dyrektorowi lub nauczycielowi po przepracowaniu w szkole lub placówce, co najmniej roku.

2. Nagrodę Marszałka przyznaje się dyrektorowi, który spełnia, co najmniej trzy z następujących kryteriów:

- 1) właściwie planuje i organizuje pracę placówki oraz wprowadza nowe rozwiązania organizacyjne usprawniające jej funkcjonowanie,
- 2) umiejętnie prowadzi politykę kadrową,
- 3) wdraża projekty promujące działalność placówki oraz umożliwiające współpracę uczniów lub słuchaczy i nauczycieli w regionie oraz poza jego granicami,
- 4) uczestniczy w programach unijnych,
- 5) dba o wizerunek placówki,
- 6) racjonalnie planuje i wydatkuje środki budżetowe,
- 7) bardzo dobrze wywiązuje się z obowiązków kierownika zakładu pracy,
- 8) dba o powierzone mienie i umiejętnie gospodaruje nim,
- 9) szkoła lub placówka ma wyróżniające osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze,

3. Nagrodę Marszałka przyznaje się nauczycielowi, który spełnia co najmniej dwa z następujących kryteriów:

- 1) ma wyróżniające osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze,
- 2) ustawnie doskonalili swój warsztat pracy i wprowadza nowatorskie metody nauczania i wychowywania,

- 3) współdziała w kształtowaniu regionalnego wymiaru edukacji poprzez opracowywanie autorskich planów wychowawczych lub autorskich programów nauczania wykorzystywanych w procesie rozszerzania oferty dydaktycznej placówek, proponowanie nowych rozwiązań organizacyjnych usprawniających funkcjonowanie placówek, itp.,
- 4) aktywnie uczestniczy w pracach na rzecz środowiska oświatowego i lokalnego.

§ 11

1. Z pisemnym wnioskiem o przyznanie nagrody Marszałka Województwa może wystąpić:
 - 1) w stosunku do dyrektora szkoły lub placówki oświatowej – dyrektor wydziału właściwego ds. edukacji,
 - 2) w stosunku do nauczyciela – dyrektor szkoły lub placówki, po uzyskaniu pozytywnej opinii rady pedagogicznej.
2. Wniosek, którego wzór stanowi załącznik nr 3, o którym mowa w ust. 1, powinien być złożony do dnia 15 września roku, w którym ma być przyznana nagroda.
3. Marszałek Województwa może przyznać nagrodę również z własnej inicjatywy.

§ 12

1. Przed przyznaniem nagrody Marszałek Województwa zasięga opinii komisji, powołanej przez Zarząd Województwa, w składzie:
 - 1) przewodniczący – dyrektor wydziału właściwego ds. edukacji,
 - 2) trzech pracowników wydziału właściwego ds. edukacji,
 - 3) po jednym przedstawicielu reprezentatywnych struktur związków zawodowych zrzeszających nauczycieli w rozumieniu ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji ds. Społeczno – Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego.
2. Obrady Komisji, w tym głosowanie w sprawie opinii, są jawne. Ostateczne stanowisko zapada większością głosów, a w przypadku równej ilości głosów rozstrzyga głos przewodniczącego.
3. Z posiedzenia Komisji sporządza się protokół, który przewodniczący przedkłada Marszałkowi Województwa do akceptacji.

§ 13

1. Wysokość nagrody przyznawanej przez Marszałka Województwa ustala się na 3.000,00 złotych.
2. W uzasadnionych przypadkach za:
 - 1) osiąganie wymiernych efektów współpracy z różnymi instytucjami i organizacjami, owocującymi konkretnymi formami pomocy uczniom lub szkole,
 - 2) wprowadzanie innowacyjnych zmian służących rozwojowi szkoły,
 - 3) osiąganie wymiernych efektów w zakresie diagnozowania pracy szkoły,
 - 4) organizację warsztatów, konferencji lub innych spotkań o charakterze ogólnopolskim lub znaczących dla województwa,
 - 5) w uznaniu całokształtu działalności, wysokość nagrody Marszałka może być wyższa, nie więcej jednak niż 300 % kwoty wymienionej w ust. 1.

§ 14

1. Nagroda Dyrektora szkoły lub placówki, zwana dalej Nagrodą Dyrektora, przyznawana jest nauczycielom z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
2. Nagroda Dyrektora przyznawana jest za całokształt działalności lub w uznaniu za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej oraz realizacji innych zadań statutowych placówki.
3. Nagroda Dyrektora może być przyznawana nauczycielom, którzy:
 - 1) przepracowali w danej placówce co najmniej rok,
 - 2) posiadają co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej dokonaną w ciągu pięciu lat przed dniem złożenia wniosku o przyznanie Nagrody Dyrektora lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego dokonaną w okresie dwóch lat przed dniem złożenia wniosku o przyznanie Nagrody Dyrektora.
4. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Dyrektora może wystąpić:
 - 1) rada pedagogiczna lub programowa szkoły,
 - 2) przewodniczący samorządu uczniowskiego lub słuchaczy, po wcześniejszym zaopiniowaniu wniosku przez radę pedagogiczną lub programową,
 - 3) zakładowa organizacja związkowa funkcjonująca w placówce, po wcześniejszym zaopiniowaniu wniosku przez radę pedagogiczną lub programową.
5. Nagroda Dyrektora może być przyznana przez dyrektora szkoły lub placówki na wniosek podmiotów, o których mowa w pkt. 4, albo z własnej inicjatywy, po wcześniejszym zaopiniowaniu propozycji dyrektora przez radę pedagogiczną lub programową.
6. Decyzję w sprawie przyznania Nagrody Dyrektora podejmuje dyrektor szkoły lub placówki.
7. Nagroda Dyrektora w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej 3 z następujących kryteriów:
 - 1) osiąga co najmniej dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone m.in. udziałem i sukcesami uczniów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych, przeglądach, zawodach sportowych, itp.,
 - 2) uzyskuje szczególne osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce oraz zaniedbanymi wychowawczo,
 - 3) opracowuje i wdraża autorskie programy nauczania lub autorskie plany wychowawcze,
 - 4) aktywnie uczestniczy w pracach zespołów przedmiotowych lub zespołu terapeutycznego,
 - 5) uzyskuje pozytywne efekty w zakresie integrowania uczniów, aktywności społecznej, udziału uczniów w pracach samorządu uczniowskiego, itp.,
 - 6) przygotowuje i organizuje imprezy dydaktyczno-wychowawcze o znaczących walorach poznawczych, wychowawczych, terapeutycznych lub promujących placówki,
 - 7) inicjuje działania mające na celu podnoszenie efektywności pracy placówki,
 - 8) planuje i realizuje swój rozwój zawodowy zgodnie z potrzebami placówki.
8. Nagroda Dyrektora dla nauczyciela pełniącego funkcję konsultanta oraz doradcy metodycznego może być przyznana, jeśli spełnia on, co najmniej 3 z następujących kryteriów:
 - 1) opracowuje ofertę doskonalenia, która odpowiada na zapotrzebowanie nauczycieli,
 - 2) opracowuje programy autorskie dotyczące różnych form doskonalenia,
 - 3) uczestniczy w opracowywaniu materiałów, które są wykorzystywane w różnych formach doskonalenia, w tym w ramach grantów edukacyjnych,
 - 4) opracowuje i publikuje materiały metodyczne wspomagające pracę nauczycieli w województwie,
 - 5) planuje i realizuje swój rozwój zawodowy zgodnie z potrzebami placówki,
 - 6) prowadzi aktywną współpracę z instytucjami wspomagającymi system edukacji w województwie, kraju i zagranicą.
9. Nagroda Dyrektora dla nauczyciela zatrudnionego w bibliotece może być przyznana, jeśli spełnia on, co najmniej 3 z następujących kryteriów:
 - 1) aktywnie uczestniczy w organizowaniu współpracy z innymi bibliotekami oraz instytucjami działającymi na rzecz edukacji,
 - 2) ze szczególną starannością wykonuje czynności związane z opracowywaniem, selekcją i odpowiednim zabezpieczeniem zbiorów bibliotecznych,
 - 3) wzorowo prowadzi ewidencję czytelników,

- 4) opracowuje zestawienia bibliograficzne,
- 5) podejmuje działania mające na celu rozpowszechnianie informacji o działalności biblioteki,
- 6) planuje i realizuje swój rozwój zawodowy zgodnie z potrzebami biblioteki,
- 7) aktywnie uczestniczy w doszkalaniu i doskonaleniu zawodowym,
- 8) prowadzi działalność edukacyjną na rzecz środowiska lokalnego, np. konkursy, spotkania z czytelnikami, itp.,

10. Wzór wniosku o przyznanie nagrody Dyrektora stanowi załącznik nr 4 do niniejszej uchwały.

11. Wnioski, o których mowa w pkt. 10, należy składać do dyrektora szkoły lub placówki, w terminie do 15 września danego roku.

§ 15

W sprawach nieuregulowanych niniejszą uchwałą mają zastosowanie inne obowiązujące przepisy.

§ 16

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Zachodniopomorskiego.

§ 17

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący Sejmiku
Województwa Zachodniopomorskiego
Olgierd Geblewicz

Plik:



[1]89.5 KB27-05-2009 załączniki [1]

Informacje o stronie

Wprowadził(a)

Małgorzata Nawrocka
(27 maja 2009 11:32)

Opublikował(a)

Małgorzata Nawrocka
(27 maja 2009 11:32)

Liczba odsłon

923

Adres URL źródła: <https://www.bip.wzp.pl/arttykul/uchwala-nr-xxx32809-sejmiku-wojewodztwa-zachodniopomorskiego>

Odnosiniki:

[1] <https://www.bip.wzp.pl/sites/bip.wzp.pl/files/articles/090528152521.doc>