



[Strona główna](#) » Uchwała Nr XXVI/305/05 Sejmiku Województwa Zachodniopomorskiego

Uchwała Nr XXVI/305/05 Sejmiku Województwa Zachodniopomorskiego

Uchwała Nr XXVI/305/05 Sejmiku Województwa Zachodniopomorskiego

z dnia 19 grudnia 2005r.

w sprawie **ustalenia wysokości najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania oraz uchwalenia wartości jednego punktu płacowego dla pracowników niebędących nauczycielami w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Województwo Zachodniopomorskie**

Na podstawie § 2 pkt. 2 oraz § 3 ust. 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz.U. Nr 146, poz. 1222, zmiana: Dz.U. Nr 160, poz. 1343).

Sejmik Województwa Zachodniopomorskiego uchwała, co następuje:

§ 1

1. Ustala się wysokość najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania dla pracowników szkół i placówek oświatowych nie będących nauczycielami, dla których organem prowadzącym jest Województwo Zachodniopomorskie, na poziomie 450 zł.
2. Zatwierdza się wartość 1 punktu płacowego dla wszystkich szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Województwo Zachodniopomorskie w wysokości 5,50 zł.
3. Wykaz szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Województwo Zachodniopomorskie, stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Zachodniopomorskiego oraz dyrektorom szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Województwo Zachodniopomorskie.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 kwietnia 2006 r.

Przewodniczący Sejmiku
Województwa Zachodniopomorskiego
Karol Osowski

UZASADNIENIE

Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 26 lipca 2000 r. w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz.U. Nr 61, poz. 708 ze zmianami) do wyłącznej kompetencji Sejmiku Województwa należy ustalanie najniższego wynagrodzenia zasadniczego. Dla pracowników jednostek organizacyjnych rozporządzenie nie określa tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego – lecz tabelę rozpiętości punktowej, na podstawie której pracodawca zgodnie z zasadami określonymi w rozporządzeniu sporządza tabelę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego. Aktualnie wysokość punktu płacowego jest w różnych jednostkach różna w zależności od przyznanego placówce budżetu.

Chcąc ujednolicić strukturę płacową w podległych jednostkach organizacyjnych Departament Kultury, Edukacji i Sportu przeprowadził, na podstawie materiałów przedstawionych przez głównych księgowych szkół i placówek oświatowych oraz własnych zestawień analitycznych, dogłębną i rzetelną analizę ekonomiczną wynagrodzeń pracowników administracji i obsługi. Wzięto pod uwagę wielkości dotychczasowych budżetów, przewidywane obciążenie, możliwości waloryzacji oraz kwoty bazowe i wartość 1 punktu płacowego w innych województwach. Jednym z kryteriów był brak możliwości dalszych regulacji płac oraz w niektórych przypadkach niemożność dokonania ich obowiązkowej waloryzacji.

Proponuje się przyjęcie jednolitych zasad naliczania płac pracownikom administracji i obsługi dla wszystkich szkół i placówek, przyjmując jednolitą kwotę bazową w wysokości 450 zł oraz wartość 1 pkt. – 5,50 zł.

Szkoły zostaną zobowiązane do dostosowania nowych warunków płac, w tym kategorii zaszeregowania i liczby przyznanego punktów do nowych ustaleń, nie zmieniając wysokości dotychczasowych uposażeń pracowników. Z przeprowadzonej analizy różnych wariantów, przedstawionych przez szkoły i DKE wynika, że najbardziej optymalna, najmniej obciążająca budżet województwa, a jednocześnie dająca dyrektorom szkół i placówek możliwość regulacji płacowych i porządkująca system wynagrodzeń dla pracowników administracji i obsługi, jest przedstawiona propozycja.

Ujednolicenie płacowe we wszystkich szkołach daje możliwość podwyższenia płac pracownikom najstabiliej zarabiającym i najniżej usytuowanym w strukturze organizacyjnej szkoły, a zasługującym na awans – przynajmniej – płacowy.

Sporządziła : Gabriela Różycka

Plik:



[1]32 KB09-01-2006 załącznik [1]

Informacje o stronie

Wprowadził(a)

Małgorzata Nawrocka
(9 stycznia 2006 13:37)

Opublikował(a)

Małgorzata Nawrocka
(9 stycznia 2006 13:37)

Liczba odsłon

1180

Adres URL źródła: <https://www.bip.wzp.pl/artukul/uchwala-nr-xxvi30505-sejmiku-wojewodztwa-zachodniopomorskiego>

Odnośniki:

[1] <https://www.bip.wzp.pl/sites/bip.wzp.pl/files/articles/060109114200.doc>