



[Strona główna](#) » Uchwała Nr XV/161/04 Sejmiku Województwa Zachodniopomorskiego

Uchwała Nr XV/161/04 Sejmiku Województwa Zachodniopomorskiego

Uchwała Nr XV/161/04 Sejmiku Województwa Zachodniopomorskiego

z dnia 28 czerwca 2004r.

w sprawie porozumienia z Centrum Doradztwa i Doskonalenia Nauczycieli w Szczecinie dotyczącego wartości jednego punktu płacowego dla pracowników niebędących nauczycielami

Na podstawie art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1590 ze zmianami) i art. 20 ust. 2 ustawy z dnia 22 marca 1999 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. Nr 21, poz. 124 ze zmianami) w związku z § 2 ust. 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lipca 2000 r. w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz.U. Nr 61, poz. 708 ze zmianami)

Sejmik Województwa Zachodniopomorskiego uchwała, co następuje

§ 1

Uzgadnia się wartość 1 punktu płacowego dla Centrum Doradztwa i Doskonalenia Nauczycieli w Szczecinie w wysokości 5,30 PLN.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Zachodniopomorskiego oraz dyrektorowi Centrum Doradztwa i Doskonalenia Nauczycieli w Szczecinie.

§ 3

Traci moc uchwała Nr VI/53/03 z dnia 14 kwietnia 2003 r. w sprawie porozumienia z Centrum Doradztwa i Doskonalenia Nauczycieli w Szczecinie dotyczącego wartości jednego punktu płacowego dla pracowników niebędących nauczycielami.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2004 r

Przewodniczący Sejmiku
Województwa Zachodniopomorskiego
Karol Osowski

UZASADNIENIE

Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 26 lipca 2000 r. w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz.U. Nr 61, poz. 708 ze zmianami) do wyłącznej kompetencji Sejmiku Województwa należy ustalanie najniższego wynagrodzenia zasadniczego stosownie do możliwości finansowych szkoły lub placówki oświatowej. Dla pracowników jednostek organizacyjnych rozporządzenie nie określa tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego – lecz tabelę rozpiętości punktowej, na podstawie której pracodawca zgodnie z zasadami określonymi w rozporządzeniu sporządza tabelę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego. Wysokość punktu płacowego jest w różnych jednostkach różna w zależności od możliwości budżetu placówki. W związku z wprowadzoną waloryzacją wynagrodzeń na poziomie 3 % dyrektorzy szkół i placówek wystąpili o zwiększenie wartości punktu płacowego, gdyż przy zachowaniu dotychczasowych stawek waloryzacja nie jest możliwa. W placówkach, w których dyrektorzy nie wnioskowali o zmianę wartości punktu płacowego jego wartość pozostawia się na dotychczasowym poziomie. Przeprowadzona – przez głównych księgowych szkół i placówek – analiza ekonomiczna wykazała, że dotychczas ustalona kwota najniższego wynagrodzenia w wysokości 450 PLN jest kwotą optymalną i nie wymaga zmiany.

Informacje o stronie

Wprowadził(a)
Małgorzata Nawrocka
(14 lipca 2004 13:19)

Opublikował(a)
Małgorzata Nawrocka
(14 lipca 2004 13:19)

Liczba odsłon
777

Adres URL źródła: <https://www.bip.wzp.pl/arttykul/uchwala-nr-xv16104-sejmiku-województwa-zachodniopomorskiego>