



[Strona główna](#) » Zapytanie ofertowe dotyczące Foresightu regionalnego

Zapytanie ofertowe dotyczące Foresightu regionalnego

Województwo Zachodniopomorskie jako beneficjent systemowy jest realizatorem projektu systemowego pt. „Tworzenie, rozwój i aktualizacja Regionalnej Strategii Innowacyjności Województwa Zachodniopomorskiego”, wdrażanego w ramach Poddziałania 8.2.2 Regionalne Strategie Innowacji Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013. Założenia projektu znajdują się w załączniku nr 1 do ogłoszenia. Projekt jest realizowany w oparciu o zapisy Planów Działań dla Priorytetu VIII PO KL, które są dostępne na stronie [Wojewódzkiego Urzędu Pracy](#) [1] w zakładce PO Kapitał Ludzki/pliki do pobrania.

W ramach projektu Urząd Marszałkowski Województwa Zachodniopomorskiego zamierza zlecić przeprowadzenie badania: **Foresight regionalny**.

Całość zamówienia składa się z następujących zadań:

1. **Przeprowadzenie dwóch niezależnych badań metodą typu foresight w obszarze rozwoju innowacyjnego rynku pracy oraz w obszarze „chemia” w województwie zachodniopomorskim w kontekście kreowania innowacyjności. Pod pojęciem „chemia” zamawiający rozumie dziedziny działalności bezpośrednio związane z przemysłem chemicznym, jak również pozostałe działalności powiązane w jakikolwiek sposób z tym przemysłem.**
2. **Przygotowanie metodyczne oraz przeprowadzenie cyklu szkoleń w celu przygotowania kadry zdolnej do samodzielnego prowadzenia lub analizy metodą foresight (cykl szkoleniowy dla 13 ekspertów).**

W ramach realizacji zadania nr 1 zamawiający oczekuje min:

1. dla badania metodą foresight w obszarze innowacyjnego rynku pracy w województwie zachodniopomorskim:
 - o wskazania kierunku w jakim będzie się rozwijała gospodarka regionu na tle kierunków rozwoju gospodarczego Polski i świata,
 - o zidentyfikowania czynników społecznych, ekonomicznych i politycznych determinujących podaż i popyt na innowacyjne kadry w regionie w długim okresie;
 - o określenia regionalnych trendów zapotrzebowania przez innowacyjne przedsiębiorstwa na kadry w długim okresie, w tym podziale na poszczególne branże,
 - o wskazania najbardziej przydatnych kwalifikacji pracowników w długim okresie w odniesieniu do warunków nowoczesnej gospodarki w regionie,
 - o określenia przyszłych kompetencji pracowniczych oraz metod tworzenia i rozwijania wiedzy w organizacji, istotnych dla procesu kreowania wartości przedsiębiorstw w województwie zachodniopomorskim w następujących obszarach: umiejętności menedżerskie, proces generowania innowacji (kapitał organizacyjny i innowacyjny), budowanie przewagi konkurencyjnej w oparciu o kapitał intelektualny, wykorzystanie kapitału relacyjnego i strukturalnego, budowanie i rozwijanie kapitału procesów,
 - o wskazania szans i zagrożeń mających wpływ na rozwój określonych kwalifikacji w regionie,
 - o przeanalizowania innowacyjnego rynku pracy pod kątem przewidywanych zmian demograficznych,
 - o określenia dziedzin, w jakie jednostki samorządu terytorialnego województwa zachodniopomorskiego powinny być zaangażowane, by wspierać długoterminowo rozwój innowacyjnych zasobów ludzkich,
 - o zidentyfikowania kierunków, wielkości i rodzajów szkoleń, które będą potrzebne na rynku zachodniopomorskim w celu lepszego kształtowania kompetencji kadr w przyszłości.
2. dla badania typu foresight w obszarze „chemia”:
 - o wyznaczenia kierunków rozwoju sektora w województwie zachodniopomorskim, w powiązaniu z uwarunkowaniami otoczenia krajowego i międzynarodowego,
 - o zidentyfikowania czynników społecznych, ekonomicznych i politycznych determinujących podaż i popyt na produkty badanego sektora w regionie w długim okresie,
 - o identyfikacji i oceny kluczowych (wiodących, perspektywicznych) technologii w tym badanie patentów, analiza publikacji zagranicznych oraz opracowanie scenariuszy rozwoju technologii w badanym sektorze,
 - o wyznaczenie priorytetów w dziedzinie B+R w regionie dotyczących badanego sektora,
 - o określenie obszarów, w jakie jednostki samorządu terytorialnego województwa zachodniopomorskiego powinny być zaangażowane, by wspierać długoterminowo rozwój innowacyjności w badanym sektorze,
 - o przedstawienie rekomendacji odnośnie kolejnych obszarów, które wymagają prowadzenia foresightu w kolejnych latach.

W ramach zadania (oddzielnie dla każdego z ww. obszarów badań) czynności wykonawcy obejmują:

1. opracowanie schematu organizacyjnego realizacji zadania, który powinien uwzględniać następujące elementy:
 - o komitet sterujący (składający się z przedstawicieli Wykonawcy i Przedstawicieli Zamawiającego (do 3 osób));
 - o koordynatora projektu odpowiedzialnego za prawidłową realizację projektu i obsługę jego organizacji;
 - o panel główny składający się z ekspertów merytorycznych, którzy formułują priorytety projektu, definiują planowane metody foresight, określają problematykę dla paneli tematycznych i są głównymi wykonawcami scenariuszy zdarzeń;
 - o panele tematyczne, których uczestnicy analizują metodami foresight wybrane obszary tematyczne.
2. opracowanie planu badania i harmonogramu jego wykonania; Wykonawca przedstawi Zamawiającemu szczegółowy plan badania i harmonogram, który powinien obejmować terminy realizacji poszczególnych zadań, z uwzględnieniem terminów potrzebnych na dokonywanie kontroli przez Zamawiającego,
3. przygotowanie metodologii badania i narzędzi badawczych, które muszą umożliwiać rzetelne i zgodne z założeniami przeprowadzenie badania foresight. Opracowana metodologia i narzędzia badawcze muszą uwzględniać, co najmniej następujące metody foresight:
 - o panele eksperckie, których celem jest zebranie wiedzy eksperckiej w zakresie wybranych obszarów tematycznych;
 - o analizę SWOT, której celem będzie uporządkowanie posiadanych informacji na cztery grupy, dzięki którym zidentyfikowane zostaną mocne i słabe strony oraz szanse i zagrożenia w zakresie badanych obszarów;
 - o analizę PEST - jest to metoda analizy otoczenia zewnętrznego w oparciu o czynniki polityczne, społeczne, ekonomiczne i technologiczne tego otoczenia. Czynniki te są najczęściej poza kontrolą firm i mogą dla nich stanowić zagrożenie lub szansę. Analiza PEST umożliwi określenie potencjału obszaru, np.: wskazując wzrost lub spadek, właściwość i atrakcyjność rynku oraz jego trwałość;
 - o budowę scenariuszy – przygotowanie scenariuszy zdarzeń w badanym obszarze.
4. przeprowadzenie badania – realizacja badania powinna składać się z trzech etapów:
 - o gromadzenie informacji i przetwarzanie informacji, których celem będzie identyfikacja problematyki i konceptualizacja badania w oparciu o badanie desk research, analizy SWOT i PEST. W efekcie powinien powstać raport wstępny przedstawiający syntetyczną ocenę obecnego kształtu

rynku pracy, stanu kadr i ich potencjału rozwojowego w kontekście wymagań nowoczesnej gospodarki w województwie zachodniopomorskim oraz ocenę syntetyczną sektora gospodarki „chemia”. Raport dla innowacyjnego rynku pracy regionie powinien prezentować obecne uwarunkowania rozwoju kadr w województwie zachodniopomorskim, Polsce, trendy europejskie i ogólnoświatowe i kondycję zachodniopomorskich kadr na tle tych trendów. Raport powinien powstać w oparciu o analizę źródeł wtórnych (ogólnodostępne wyniki badań jakościowych i ilościowych, dokumenty rządowe, dostępne analizy i ekspertyzy). Raport powinien stanowić punkt wyjścia do analizy foresight.

- o Wykonawca przekaze Zamawiającemu raport wstępny w terminie zgodnym z harmonogramem. Zamawiający zatwierdzi raport wstępny w terminie 7 dni od dnia jego otrzymania. W przypadku gdy Zamawiający nie zajmie stanowiska co do treści raportu wstępnego, przyjmuje się, że został on przyjęty bez zastrzeżeń. W przypadku zgłoszenia przez Zamawiającego zastrzeżeń do przedstawionego raportu wstępnego, Wykonawca wprowadzi proponowane przez Zamawiającego zmiany, lub odniesie się do zastrzeżeń w terminie 7 dni od dnia zgłoszenia zastrzeżeń przedstawiając Zamawiającemu poprawioną wersję raportu wstępnego.
- o przeprowadzenie konsultacji i wykonanie prac analitycznych metodami foresight. Do wykonawcy będzie należało ustalenie liczby paneli tematycznych, ustalenie składu osobowego paneli oraz organizacji ich pracy. W każdym panelu powinno wziąć udział od 10 do 16 ekspertów. Każdy z paneli będzie się zbierał przynajmniej 5-krotnie. Zadaniem ekspertów zasiadających w panelach będzie ocena obecnego stanu wiedzy, przeanalizowanie wybranymi metodami foresight obszarów tematycznych oraz budowa scenariuszy. Eksperti biorący udział w panelach tematycznych powinni reprezentować: środowiska naukowe, administrację publiczną, przedsiębiorców, otoczenie biznesu oraz organizacje społeczne typu think-tank.
- o prace syntetyczne zakończone opracowaniem przynajmniej dwóch scenariuszy (scenariuszy dotyczących obszaru badania a nie scenariuszy dla każdego z paneli tematycznych) zdarzeń w badanym obszarze wskazując ich logiczne i chronologiczne następstwo, przy założeniu określonego punktu wyjścia. Rezultatem będzie zbiór możliwych obrazów przyszłości: hipotetycznych sytuacji, które mogą wystąpić oraz zdarzeń, które mogą zapobiec ich występowaniu lub im sprzyjać. Przedstawione scenariusze powinny obejmować następujące zagadnienia:
 1. przeszkody w osiągnięciu zaproponowanych scenariuszy;
 2. warunki realizacji każdego ze scenariuszy;
 3. szeroki opis efektów realizacji każdego ze scenariuszy.

Zamawiający zastrzega sobie prawo uczestniczenia w ostatecznym doborze tematów paneli, składu osobowego ekspertów do paneli oraz tematów wiodących do budowy scenariuszy,

5. zebranie i opracowanie danych - zebrane w wyniku projektu materiały, informacje i analizy powinny być przekazane Zamawiającemu w formie sprawozdań z przeprowadzonych spotkań panelowych, wraz z opisem uczestników (imię i nazwisko, reprezentowana instytucja), prezentacji przygotowywanych na potrzeby spotkań oraz materiałów przygotowywanych przez poszczególnych ekspertów. Zebrane materiały zostaną przekazane Zamawiającemu w formie wydruku (1 kopia) i w wersji elektronicznej (na nośniku CD).

Na podstawie informacji zdobytych w trakcie realizacji foresightu Wykonawca przygotowuje dwa oddzielne Raporty z badania. Raporty powinny zawierać opis badania, wyniki badania, wnioski i rekomendacje. Raporty powinny także zawierać wykresy i tabele. Wykresy i tabele powinny zostać wykonane w programie MS Word i MS Excel, zaś ewentualne rysunki powinny zostać wykonane w programach pakietu Microsoft Office. Objętość Raportu nie powinna przekraczać 120 stron, nie mniej jednak niż 80 stron – bez załączników (średnia ilość znaków na stronie 1800). Wykresy, tabele i rysunki nie powinny zajmować więcej niż 20% objętości całego Raportu z badania.

W ramach realizacji zadania nr 2 zamawiający oczekuje min:

1. pełnego przygotowania merytorycznego i metodologicznego cyklu szkoleniowego dla 13 uczestników, w celu przygotowania kadry zdolnej do samodzielnego prowadzenia lub analizy metodą foresight, w tym przedstawienie metod badawczych takich jak: budowa scenariuszy, metoda delicka, badania ankietowe, panele eksperckie, studium projektów foresightu na świecie (benchmarking), burza mózgów, analiza SWOT, badania (modele) socjometryczne, krzyżowa analiza wpływów, studia literaturowe, recenzje eksperckie, analiza trendów rozwojowych, identyfikacja kluczowych branż, statystyczna analiza wielowymiarowa i inne (metody badawcze mają być przedstawione teoretycznie oraz warsztatowo),
2. przeprowadzenia cyklu szkoleniowego wyjazdowego, przy założeniu, że odbędą się minimum dwa spotkania szkoleniowe, każdy po 5 dni, każdy dzień po 8 godzin zegarowych szkolenia,
3. przygotowania organizacyjnego szkolenia wraz z zaproponowaniem miejsca przeprowadzenia szkolenia (teren województwa zachodniopomorskiego), zabezpieczeniem noclegów, całonocnego wyżywienia (w tym przerwy kawowe podczas szkolenia) i dojazdu uczestników, przy założeniu, że kategoria ośrodka szkoleniowego będzie odpowiadała następującym minimalnym wymaganiom: dostęp do internetu na terenie hotelu, pokoje jednoosobowe z pełnym węzłem higieniczno-sanitarnym, z telefonem i TV, w pokoju musi znajdować się biurko lub stół oraz krzesło usługi gastronomiczne na bazie: restauracja, kawiarnia, sale wielofunkcyjne wyposażone w sprzęt multimedialny; noclegi i wyżywienie uczestników będzie w tym samym ośrodku, sala wykładowa będzie specjalnie do tego celu przygotowanym pomieszczeniem na terenie ośrodka odseparowanym od pozostałych pomieszczeń, wyposażona w sprzęt multimedialny,
4. opłacenia trenerów szkolenia,
5. przygotowana pełnych materiałów szkoleniowych dla każdego uczestnika szkolenia,
6. przygotowania i przeprowadzenia ewaluacji szkolenia,

Wraz z ofertą należy przedstawić trzy propozycje lokalizacji szkolenia wraz z podaniem adresu ośrodka – do wyboru przez Zamawiającego. Jednocześnie informujemy, że dodatkowa, nie przewidziana w zapytaniu, oferta ośrodków dotycząca atrakcji wypoczynkowo - turystycznych nie będzie brana pod uwagę podczas oceny ośrodków. Zamawiający zastrzega sobie prawo weryfikacji ośrodka podczas wizji lokalnej.

Wykonawca przedstawi kalkulację cenową przedmiotu zamówienia oddzielnie dla każdego zadania z podziałem na poszczególne etapy zaproponowane przez Wykonawcę. Wykonawca przedstawi harmonogram/etapy realizacji zlecenia z wyszczególnieniem kosztu dla danego etapu. Zamawiający przewiduje możliwość etapowego finansowania zlecenia po odebraniu i zatwierdzeniu danego etapu, ale nie dopuszcza możliwości wycofania się z realizacji poszczególnych etapów.

Termin realizacji zamówienia – 7 miesięcy od momentu podpisania umowy, jednak nie później niż do końca listopada 2010 roku, w tym termin realizacji szkoleń do końca maja 2010 roku.

Zamawiający nie dopuszcza możliwości udzielenia odrębnych zamówień na poszczególne zadania.

W przypadku zainteresowania wykonaniem zlecenia w oparciu o podane informacje odpowiedź wraz z podaniem sposobu realizacji zlecenia oraz podaniem ceny całkowitej za usługę proszę przesyłać drogą listowną lub faksem **w terminie do 22 lutego br.** na adres:

Urząd Marszałkowski Województwa Zachodniopomorskiego
Wydział Polityki Regionalnej
ul. Korsarzy 34, 70 – 540 Szczecin
faks: 091/44 67 134

Powyższe zapytanie zostało równolegle skierowane do kilku potencjalnych wykonawców. Urząd zastrzega sobie prawo wyboru najkorzystniejszej oferty. W przypadku dodatkowych pytań proszę o kontakt z p. Agnieszką Lisicką telefon 091/44 67 160. e-mail: alisicka@wzp.pl [2]

Jerzy Ruszała
Zastępca Dyrektora
WPR UMMZ

Informacje o stronie

Wprowadził(a)

Sławomir Citkowski
(9 lutego 2010 14:53)

Opublikował(a)

Sławomir Citkowski
(9 lutego 2010 16:08)

Liczba odsłon

1666

Adres URL źródła: <https://www.bip.wzp.pl/artykul/zapytanie-ofertowe-dotyczace-foresightu-regionalnego>

Odnosiniki:

[1] <http://www.wup.pl>

[2] <mailto:alisicka@wzp.pl>