

CHARAKTERYSTYKA PROJEKTU

Cel projektu:

Realizacja projektu systemowego wynika z konieczności wsparcia regionalnych instytucji i podmiotów zajmujących się procesem tworzenia systemu innowacji w WZ. Prowadzona diagnoza wykazała, że głównym problemem pojawiającym się podczas budowania systemu jest: brak zaktualizowanych dokumentów, niewystarczająca świadomość wśród instytucji odpowiedzialnych za politykę innowacyjności, brak wiedzy i dostępu do tzw. dobrych praktyk oraz brak narzędzi do zarządzania procesem. Celem głównym projektu jest wzmocnienie zdolności instytucji regionu do udziału w tworzeniu i rozwoju regionalnego systemu innowacji. Realizacja celu głównego nastąpi poprzez realizację celów szczegółowych:

1. aktualizacja dokumentów strategicznych i operacyjnych dot. innowacyjności
2. tworzenie i rozwój narzędzi strategicznego zarządzania rozwojem innowacyjnym
3. tworzenie kultury innowacji oraz budowanie partnerstw lokalnych instytucji działających w obszarze innowacji
4. transfer wiedzy w zakresie form i metod wspierania innowacji

Cele projektu zachowują bezpośredni związek z celami POKL: "Zwiększenie potencjału administracji publicznej w zakresie opracowywania polityk i świadczenia usług wysokiej jakości oraz wzmocnienie mechanizmów partnerstwa" oraz "Wzrost spójności terytorialnej". Cel projektu koresponduje również z Planem Działań na lata 2007-2008 dla Priorytetu VIII dla WZ do POKL w części dotyczącej niniejszego projektu. Zdefiniowane cele projektu zachowują zarazem logiczną spójność z zapisami Priorytetu 1 RSIWZ -Wzrost świadomości innowacyjnej MSP, w szczególności w zakresie realizacji celu operacyjnego 1.1 oraz 1.3, oraz Priorytetu 2 w kontekście realizacji celu operacyjnego 2.2 i 2.3.

Grupy docelowe:

Grupę docelową projektu stanowią:

1. Administracja samorządowa woj.
2. Regionalna Rada ds. Gospodarki, Innowacji i Technologii
3. Instytucje otoczenia biznesu wspierające innowacyjność oraz podmioty działające w obszarze innowacyjności
4. Szkoły wyższe

Wybór grup docelowych ma bezpośredni związek z przyjętymi celami proj.i wynika z następujących uwarunkowań:

1.Instytucjonalne zaplecze wsparcia innowacji,na które w sposób wyczerpujący składają się ww.grupy,jest niezbędnym składnikiem reg.sys.innowacji.Bez takich instytucji niemożliwe jest utworzenie rynku innowacji w regionie.

2.W projekcie istotne jest zapewnienie spójności i trwałości procesu rozwoju innowacyjności w regionie,który w okresie ostatnich kilku lat zapoczątkował tworzenie mechanizmów partnerstwa i współpracy pomiędzy aktorami procesów innowacyjnych w woj.Niniejszy proj.ma zatem za zadanie utrwalenie i rozwój dotychczasowych wysiłków w tym względzie.

3.Należy oczekiwać,że współpraca pomiędzy instytucjami tworzącymi grupę docelową projektu doprowadzi do wystąpienia efektu synergii pozwalającego na optymalne i efektywne wykorzystanie środków na wsparcie innowacyjności.

Wybór grup docelowych wynika bezpośrednio ze zdiagnozowanych w pkt.3.1 problemów.Realizator projektu zapewni możliwość równego dostępu dla wszystkich potencjalnych grup docelowych.Rekrutacja uczestników z poszczególnych grup docelowych nastąpi na zasadzie zgłaszania się w oparciu o kierowane do poszczególnych grup docelowych informacje lub powszechnie udostępnione informacje/ogłoszenia.Potencjalni uczestnicy będą musieli spełnić wymagane kryteria w oparciu o zapisy projektu.Proj.wypracuje sieć współpracy pomiędzy poszczególnymi podmiotami,uaktywni komunikację bezpośrednią między uczestnikami oraz wprowadzi komunikację na płaszczyźnie strony www.proj.oraz w oparciu o wydane publikacje.

Działania:

Harmonogram realizacji zadań został podany w załączniku do wniosku.

Zad.1: Zarządzanie projektem sys.(opisano w pkt.3.5 wniosku).

Zad.2: Wzmocnienie Procesu Wdrażania RSI

Zadanie to będzie prowadzone poprzez dwa podzadania.

Podzadanie.2.1 Aktualizacja RSI.

Zgodnie z celem głównym proj.,intencją wnioskodawcy jest tworzenie warunków do trwałego rozwoju innowacyjnego reg.zorientowanego na powstanie sys.innowacji.Zatem koniecznością jest posiadanie strategii innowacji oraz planów działań adekwatnych do zmieniających się warunków rynkowych i naturalnej ewolucji systemu innowacji.Teza ta stała się argumentem do zdefiniowania Zadania 2,w efekcie podejmowane prace opisane w budżecie szczegółowym prowadzić będą do aktualizacji RSIWZ,w szczególności w zakresie adekwatności

zdefiniowanych celów operacyjnych i działań do aktualnej sytuacji społeczno-gospodarczej. Proces aktualizacji Strategii związany będzie z opracowaniem nowego Planu Działań określającego sposób wdrażania celów strategicznych i operacyjnych Strategii. Z uwagi na fakt, iż aktualizacja Strategii będzie procesem długotrwałym, w pierwszej kolejności opracowany zostanie Plan Działań na okres obejmujący proces aktualizacji. Po aktualizacji Strategii opracowany będzie nowy Plan Działań, adekwatny do zmian w samym dokumencie. W w. logice podporządkowane są następujące przedsięwzięcia:

-Koniecznym jest opracowanie Planu Działań do RSIWZ na lata 2009-2010, czyli na okres dedykowany aktualizacji Strategii. Plan Działań zawierał będzie listę inicjatyw z opisem wytycznych dla grup odbiorców w zakresie przedmiotu inicjatyw, możliwości finansowania oraz kompetencji potencjalnych wykonawców.

-Aktualizacja dokumentu RSIWZ-realizacja przedsięwzięcia ma na celu uaktualnienie RSIWZ oraz opracowanie nowego Planu Działań na okres 2011-2013. Osiągnięcie celu nastąpi poprzez przeprowadzenie prac analitycznych, na bazie których przeprowadzona zostanie faza koncepcyjna. Charakter prac analitycznych oraz ich obszar to m.in. badanie oceny stanu skuteczności działań proinnowacyjnych, analiza dobrych przykładów działań proinnowacyjnych, ocena stanu realizacji RSI. Planowane jest powołanie stałej grupy roboczej do aktualizacji RSI, w skład grupy wejdzie do 10 osób/ekspertów. Dodatkowo w realizacji zadania wykorzystane zostaną kompetencje szerokiego grona ekspertów (umowy-zlecenia), zarówno z reg. jak i ekspertów krajowych z dziedzin determinowanych w RSI.

Produktem Podzadania 2.1 będzie Opracowana RSIWZ i Plan Działań na lata 2011-2013.

Podzadanie 2.2 Monitoring Innowacyjności.

Celem podzadania jest wdrożenie systemu monitorowania i ewaluacji RSIWZ w oparciu o wyniki projektu „Regionalny system monitoringu zasobów i procesów innowacyjnych – MORIS” oraz powołanie Jednostki Monitorującej RSI. Osiągnięcie celu nastąpi poprzez: przeprowadzenie prac analitycznych, w szczególności w zakresie integracji monitoringu innowacyjności z monitoringiem rynku pracy i monitoringiem Strategii Rozwoju Województwa, przygotowanie koncepcji funkcjonowania JM, wsparcie JM w konieczny sprzęt, zasoby kadrowe (wynagrodzenie pracowników JM) i szkolenia dla pracowników JM oraz przeprowadzenie badań pilotażowych, dobór prób i metod badawczych zostanie określony w późniejszym terminie ponieważ będzie to determinowane samą koncepcją monitoringu. Ostatecznym rezultatem będzie opracowany i wdrożony system wraz z procedurami, narzędziami i przygotowaną kadrą

Zad.3: Foresight regionalny

Zadanie będzie wdrożone jako kompleksowa zlecenie zewnętrzne. Celem Zadania jest identyfikacja kierunków poszukiwania trendów rozwoju innowacyjnego reg. w kontekście rynku pracy oraz dynamiki rozwoju kluczowych sektorów w woj. Cel ten silnie koresponduje z potrzebą oceny szans i zagrożeń związanych z rozwojem zasobów ludzkich na rzecz innowacji oraz koniecznością przedstawienia koncepcji odpowiednich działań w obszarze rozwoju gospodarczego. Prace podzielone będą na 2 etapy: (i) prace koncepcyjne, w których opracowane zostaną założenia metodyczne oraz przeszkolona i przygotowana kadra na potrzeby prowadzenia badań foresightu (projekt zakłada przeszkolenie 10 ekspertów z regionu) oraz (ii) foresight pilotażowy w dwóch obszarach: innowacyjnego rynku pracy oraz wybranego sektora w regionie. Techniki i metody badawcze zostaną zaproponowane przez eksperta. Zadanie ma charakter pilotażowy, zatem stanowi etap przygotowawczy do przeprowadzenia pełnego, kompleksowego foresightu reg. w ramach kolejnego projektu finansowanego z Funduszy Strukturalnych.

Zad.4: Wsparcie procesu tworzenia klastrów

Zadanie będzie wdrożone jako kompleksowa zlecenie zewnętrzne. Celem Zadania jest kontynuacja prac podejmowanych w proj. finansowanych ze ZPORR, Działanie 2.6, dedykowanych wspieraniu powiązań pomiędzy MSP i sferą nauki w formie sieci (klastrów) zorientowanych innowacyjnie. Metody badawcze zostaną zaproponowane przez eksperta (realizatora zadania). Dotychczasowe doświadczenia wskazują, iż pojawienie się różnorodnych form współpracy podmiotowej wymaga istnienia silnych podstaw merytorycznych oraz koncepcji ich współpracy uczestnictwa na rynku. Intencją wnioskodawcy jest zatem rozwój nowych klastrów poprzez przeprowadzenie analiz stanu i perspektyw ich rozwoju w woj. oraz opracowanie koncepcji funkcjonalnych dla 4 nowych inicjatyw klastrowych, nie objętych wsparciem w projektach finansowanych w latach 2004-2008.

Zad.5: Promocja innowacji

Zadanie będzie wdrożone jako kompleksowa zlecenie zewnętrzne. Celem Zadania jest ukierunkowanie działań promocyjnych w obszarze rozwoju innowacyjnego woj. na narzędzia i metody, które charakteryzować się będą największą efektywnością. Osiągnięcie celu nastąpi poprzez przeprowadzenie 2 podzadań:

Podzadanie 5.1: Opracowanie polityki promocji innowacyjności, stworzenie portalu innowacyjności.

Podzadanie dedykowane jest opracowaniu Planu Działań w zakresie promocji innowacji, który zawierał będzie katalog inicjatyw służących promowaniu RSIWZ i innowacyjności. Treścią Planu będą wytyczne w zakresie przedmiotu interwencji, źródeł finansowania, kompetencji wykonawców i trybu ich realizacji. W ramach podzadania nastąpi opracowanie koncepcji Portalu Innowacyjności, który zostanie wdrożony w ramach odrębnego proj.sys.finansowanego z POKL z Poddziałania 8.2.2. Wydzielenie niniejszej koncepcji wynika z dużej wagi inicjatywy jaką będzie Portal Innowacji, w szczególności w kontekście gromadzenia rozproszonej wiedzy dot. innowacyjności oraz tworzenia transparentnej i otwartej platformy promocji innowacyjności.

Podzadanie 5.2: Wydarzenia promujące innowacyjność

W ramach tego podzadania planowane jest uruchomienie i przeprowadzenie Konkursu Marszałka Województwa na innowacyjny projekt/przedsięwzięcie oraz gala i konferencja dot. realizacji proj. Konkurs jest przewidziany jako impreza cykliczna (2 edycje). Koncepcja konkursu i regulamin zostanie wypracowany w oparciu o usługę zlecenia. Konkurs zakłada otwarty nabór projektów wdrożonych w różnych dziedzinach/przedsięwzięciach/firmach a następnie ocenę przez specjalnie powołaną kapitułę ekspertów. Nagrody dla najlepszych projektów zostaną przekazane jako nagrody pieniężne.

Zad. 6: Transfer wiedzy i tworzenie zdolności instytucjonalnych reg. sys.innowacji.

Celem Zadania jest wzmocnienie kompetencji aktorów reg.sys.innowacji zarówno na poziomie instytucji jak i pracujących w nich osób.

Zad.przeprowadzone zostanie poprzez następujące inicjatywy: Podnoszenie świadomości i wsparcie specjalistyczne-w całości dedykowane jest podnoszeniu świadomości i wiedzy grup odbiorców w zakresie innowacyjności i budowy reg.sys.innowacji, poprzez: (i) szkolenia i warsztaty; (ii) doradztwo specjalistyczne ekspertów z Polski i z zagranicy (doradztwo polegać będzie na doraźnym i systemowym świadczeniu usług przez ekspertów krajowych i zagranicznych w obszarach związanych z budową regionalnego systemu innowacji, w szczególności zaś w dziedzinach objętych zakresem przedmiotowym projektów systemowych realizowanych w ramach POKL Działania 8.2.2.); wsparcie kontaktów zewnętrznych- zorganizowany zostanie i sfinansowany udział przedstawicieli grup odbiorców w krajowych i zagranicznych konferencjach, warsztatach, szkoleniach podejmujących problematykę innowacyjności, w szczególności jednakże w obszarach celów operacyjnych RSIWZ i działań podejmowanych w proj.sys.finansowanych z POKL z Działania 8.2.2. Zakres interwencji rozwinięty został o organizację wizyt studialnych w wybranych regionach UE (min. Niemcy, Szwecja, Dania, Irlandia). Regiony, do których planowane są wyjazdy to obszary wiodące w

różnych dziedzinach innowacyjności i jednocześnie współpracujące z samorządami. Wyjazdy są planowane dla zorganizowanych grup osób lub indywidualnych uczestników (grup docelowych zdefiniowanych w projekcie). Składy delegacji będą dobierane w zależności od celu danego wyjazdu w powiązaniu z prowadzoną działalnością.

Dobór grup docelowych w projekcie(jego zakres i skala) generuje wartość dodaną w postaci tworzenia podstaw kapitału społecznego w reg.Kapitał społeczny odnosi się do takich cech organizacji społeczeństwa jak zaufanie,normy i powiązania,które mogą zwiększyć sprawność społeczeństwa ułatwiając skoordynowane działania.Wartości,jakie niesie ze sobą kapitał społeczny obejmuje przede wszystkim rozwój gospodarczy i zabezpieczenie społeczne.Realizowana w woj.polityka innowacji przejawiać się może sprawnym funkcjonowaniem lokalnych instytucji oraz wyższą efektywnością realizowanego wsparcia,dzięki partycypacyjnemu podejściu w procesie zarządzania sys.innowacji.

Rezultaty:

Dla Zad.2

- Uaktualnienie,wydanie drukiem oraz zapoznanie odbiorców projektu z RSIWZ
- Uaktualnienie, wydanie drukiem oraz przekazanie odbiorcom projektu Planu Działań do RSIWZ na lata 2009-2010 oraz 2011-2013
- Wdrożenie systemu monitoringu innowacyjności w woj.
- Opracowanie koncepcji funkcjonowania oraz powołanie Jednostki Monitorującej

Dla Zad.3

- Przekazanie grupie docelowej projektu 2 raportów z foresightu:(1) innowacyjnego rynku pracy,(2)wybranego sektora w reg.
- Zapoznanie uczestników proj.z przeprowadzonym foresightem pilotażowym

Dla Zad.4

- Przekazanie uczestnikom proj.opracowanych 4 koncepcji funkcjonalnych nowych inicjatyw klajstrowych, 2 ekspertyz tematycznych i zapoznanie z publikacjami w 3 obszarach tematycznych

Dla Zad.5

- Przekazanie Planu Działań w zakresie promocji innowacyjności grupie docelowej projektu

-Opracowanie Koncepcji Portalu Innowacyjności

-Zapoznanie odbiorców projektu z dobrymi praktykami w dziedzinie innowacyjności (publikacje)

-Promocja przez dobry przykład:przeprowadzenie 2 konkursów na innowacyjny projekt

Rezultaty miękkie proj.:

a.zwiększenie świadomości uczestników proj.,w zakresie roli instytucji w RSI

b.podniesienie kompetencji,a zatem gotowości,instytucji w tworzeniu podstaw gospodarki woj.

c.tworzenie podstaw kapitału społecznego otwartego na realizację inicjatyw pro-innowacyjnych

d.zwiększenie zaangażowania władz samorządowych w procesie formułowania strategicznych wizji rozwoju woj.

e.pogłębienie integracji społecznej w reg.wokół działań służących zwiększaniu innowacyjności gospodarki woj.

Zdefiniowane rezultaty projektu poddawane będą monitorowaniu.Punktem odniesienia będzie„Raport Otwarcia”stworzony w wyniku realizacji Podzadania 8.2.2.

Nastąpi wdrożenie procesu autoewaluacji proj.w oparciu o opracowany przez ekspertów zewnętrznych przewodnik,procedury i narzędzia.Prace te wykonywane będą przez pracownika biura projektów.Powstanie tablica wskaźników dla każdego z zadań oraz system wewnętrznej kontroli proj.Wyniki monitorowania i ewaluacji proj.przedstawione będą w raportach.Każde z zadań poprzez szczegółowo zdefiniowane rezultaty przyczynia się do realizacji przynajmniej jednego celu szczegółowego.Dodatkowo pojawi się efekt synergii zarówno na poziomie całych zadań jak i poszczególnych oczekiwanych rezultatów(np.wydane publikacje,warsztaty),dzięki któremu rezultat proj.nie będzie sumą rezultatów poszczególnych zadań.Ma to ważny charakter edukacyjny dla instytucji reg.,bowiem poprzez udział w proj.możliwe będzie przedstawienie im roli synergii i współpracy w tworzeniu reg.sys.innowacji,który w praktyce wymaga takiego podejścia.

Potencjał projektodawcy i zarządzanie projektem:

Z uwagi na występujący obecnie brak możliwości swobodnego kształtowania partnerstwa w proj.sys.POKL nie przewiduje się partnera uczestniczącego w realizacji proj.Projekt będzie realizowany przez wydzielony zespół pracowników zatrudnionych w ramach WPR UMWZ(Biuro Projektów Systemowych).W ramach proj. będzie zatrudnionych 8 osób(łącznie

z kierownikiem proj., który będzie pracował na 1/4 etatu). Kierownik proj. będzie odpowiedzialny za realizację projektu, będzie koordynował prace dwóch zespołów na poziomie proj. sys. Kierownikiem projektu jest osoba z wieloletnim doświadczeniem we wdrażaniu przedsięwzięć i projektów, w tym z udziałem finansowania środkami EFS oraz ukierunkowanych na pobudzanie innowacyjności i budowanie dokumentów strategicznych. Doświadczenie zawodowe oraz posiadane kwalifikacje pozwalają na weryfikację zamawianych w ramach zadań opracowań, ekspertyz czy badań oraz gwarantują rzetelną realizację projektu. Poza kierownikiem projektu w projekcie będą zatrudnieni następujący pracownicy:

- koordynator merytoryczny proj. (1 etat) - główny specjalista
- pracownik ds. monitoringu i ewaluacji (1 etat) - podinspektor/inspektor
- prac. administracyjno-biurowy (1 etat) - inspektor/główny specjalista
- prac. ds. rozliczeń proj. (1 etat) - inspektor/główny specjalista
- prac. ds. promocji (1 etat) - podinspektor/inspektor
- koor. merytoryczny podzadania aktualizacja RSI WZ (1 etat) - inspektor
- koor. merytoryczny podzadania monitoring innowacyjności (1 etat) - inspektor

Zadania dla pracowników zespołu zostały określone w zakresach czynności. Z uwagi na podzlecenie części zadań merytorycznych, zespół został powołany w układzie przekrojowym, a jedynie dla zadań samodzielnie realizowanych przez urząd powołano pracowników do koordynacji pojedynczego podzadania.

Wynagrodzenie pracowników proj. obejmuje wszystkie składowe, kwalifikowane do dofinansowania. Dodatkowo w budżecie przewidziano wypłaty ustawowo wprowadzonych „trzynastek”, nagród dla pracowników, obowiązkowej waloryzacji. Budżet zakłada również wzrost wynagrodzenia spowodowany ewentualnymi awansami. W aktualnym składzie zespołu zatrudniony jest: kierownik proj. (0,25 %) – osoba z długoletnim stażem i doświadczeniem w prowadzeniu proj., 3 osoby z prawie 9-letnim stażem we wdrażaniu proj. i programów, w tym z doświadczeniem w prowadzeniu zamówień publicznych i rozliczeniach finansowych oraz 3 osoby z doświadczeniem prawie rocznego stażu pracy w UMWZ. Wynagrodzenie na poszczególnych stanowiskach zostało zaplanowane jako tzw. „brutto brutto”.

Wysokość zaplanowanych stawek dla ekspertów została zaprogramowana w oparciu o następujące elementy:

- doświadczenie beneficjenta systemowego zdobyte na podstawie wcześniej realizowanych zleceń o podobnym charakterze,
- badania rynku przeprowadzone w 2008 roku na zamawianie ekspertyz,
- informacje uzyskiwane w innych instytucjach/urzędach odnośnie udzielania podobnych zleceń,
- chęć zagwarantowania dostępności ekspertów powszechnie uznawanych jako osoby o najwyższym dorobku/kwalifikacjach.

Biuro Proj.Sys.(w ramach WPR) zajmuje pomieszczenia biurowe w budynku będącym własnością UMWZ.Dostęp do pomieszczeń jest kodowany,a sam budynek jest pod stałym nadzorem ochrony.Biuro jako,że jest częścią UM,korzysta ze stałej obsługi prawnej i administracyjnej.Biuro posiada stały dostęp do Internetu oraz kilka linii telefonicznych.W ramach proj.planowane jest doposażenie Biura w konieczny sprzęt komputerowy i inne wyposażenie.

Projekt będzie wdrażany jako samodzielna realizacja zadań w ramach określonych w projekcie działań lub poprzez udzielanie zamówień podwykonawcom zgodnie z ustawą PZP.

Planowane jest kompleksowe zlecenie realizacji zadań Nr 3,4 i 5.

Beneficjentem systemowym jest JST nie osiągająca przychodów.