



Wojewódzki Urząd Pracy  
w Szczecinie

# **Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2010 rok**

**województwo zachodniopomorskie**



## Spis treści

<b>1. WPROWADZENIE.....</b>	<b>3</b>
<b>2. DIAGNOZA REGIONALNEGO RYNKU PRACY W LATACH 2008 – 2009.....</b>	<b>5</b>
2.1 Sytuacja demograficzna .....	5
2.2 Bezrobocie w województwie na tle kraju .....	6
2.3 Zmiany poziomu bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego .....	7
2.4 Struktura bezrobocia w regionie .....	11
2.5 Oferty pracy .....	13
<b>3. STRATEGICZNE OBSZARY DZIAŁANIA .....</b>	<b>15</b>
3.1 Polityka państwa wobec problemu bezrobocia.....	15
3.2 Priorytetowe grupy bezrobotnych wymagających szczególnego wsparcia w 2010 roku w woj. zachodniopomorskim .....	17
3.3 Obszary działań regionalnej polityki rynku pracy w 2010 roku .....	19
3.3.1 Priorytet I. Wzrost aktywności .....	21
3.3.1.1 Działanie 1.1. Aktywizacja osób z grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy .....	21
3.3.1.2 Działanie 1.2. Promowanie postaw przedsiębiorczych i samozatrudnienia .....	24
3.3.1.3 Działanie 1.3. Realizacja usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w ramach działań Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej .....	26
3.3.1.4 Działanie 1.4. Upowszechnienie i rozwój kształcenia ustawicznego.....	30
3.3.2 Priorytet II. Sprawny rynek pracy .....	32
3.3.2.1 Działanie 2.1. Wsparcie systemu zabezpieczeń społecznych w części dotyczącej rynku pracy .....	32
3.3.2.2 Działanie 2.2. Rozpowszechnienie informacji o elastycznych formach zatrudnienia oraz upowszechnienie ich wykorzystania.....	34
3.3.2.3 Działanie 2.3. Rozwój systemu monitoringu i informacji o rynku pracy .....	35
3.3.3 Priorytet III. Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy.....	38
3.3.3.1 Działanie 3.1. Rozwój i doskonalenie kadr publicznych służb zatrudnienia.....	38
3.3.3.2 Działanie 3.2. Wsparcie projektodawców aplikujących o środki z Europejskiego Funduszu Społecznego.....	39
<b>4. MONITOROWANIE DZIAŁAŃ PLANU I OCENA REALIZACJI POLITYKI .....</b>	<b>42</b>
<b>ZAŁĄCZNIKI.....</b>	<b>43</b>
Spis tabel .....	43
Spis wykresów .....	43
Spis rysunków .....	43
Indeks używanych skrótów .....	44

## 1. Wprowadzenie

Zgodnie z art. 3 ust. 4 i art. 8 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm. – dalej: ustawa), samorząd województwa corocznie przygotowuje Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na podstawie Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia, uwzględniając strategię rozwoju województwa oraz strategię wojewódzką w zakresie polityki społecznej, a także po zasięgnięciu opinii powiatowych jednostek samorządu terytorialnego oraz partnerów społecznych. Zadanie to realizuje, w myśl postanowień wyżej wymienionej ustawy, wojewódzki urząd pracy będący jednostką organizacyjną samorządu województwa.

Warto zwrócić uwagę, iż w nowelizacji ustawy w art. 3 ust. 4 usunięto zapis dotyczący określania przez RPDZ preferowanych programów regionalnych i projektów lokalnych, pozostawiając jedynie obligację, by ten dokument regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich, określał priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia – po zasięgnięciu opinii powiatowych jednostek samorządu terytorialnego oraz partnerów społecznych. Liczne zmiany wprowadzone zostały odnośnie zakresu i sposobu prowadzenia polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich, w tym dotyczące przygotowywania i realizacji projektów pilotażowych przez samorząd województwa oraz projektów pilotażowych i programów specjalnych przez samorządy powiatowe.

Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia, będący podstawą do sporządzenia corocznych regionalnych planów działań, stanowi element realizacji Strategii Rozwoju Kraju 2007-2015 oraz Strategicznego Planu Rządzenia, przy uwzględnieniu innych dokumentów, w tym Krajowego Programu Reform na lata 2008-2011 na rzecz realizacji Strategii Lizbońskiej i Krajowego Programu "Zabezpieczenie Społeczne i Integracja Społeczna na lata 2008-2010". Priorytetami obowiązującego Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2009 - 2011 są: wzrost aktywności, sprawny rynek pracy oraz doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy.

Wpisując się w strategiczne kierunki polityki rynku pracy określone w dokumentach Unii Europejskiej, jak również w dokumentach krajowych i regionalnych, RPDZ/2010 koncentruje się na tych priorytetach, których realizacja w najbardziej optymalny sposób wpłynie na podniesienie poziomu rozwoju zachodniopomorskiego rynku pracy. Głównymi celami są tutaj: wzrost zatrudnienia i podniesienie jego jakości, ograniczenie bezrobocia oraz poprawa jakości kapitału ludzkiego z uwzględnieniem potrzeb rynku pracy.

Przy opracowaniu Zachodniopomorskiego Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2010 rok uwzględniano opinie i uwagi powiatowych jednostek samorządu terytorialnego oraz partnerów społecznych. W tym celu zaproszenia do współpracy zostały skierowane do następujących instytucji:

- Powiatowe Urzędy Pracy w woj. zachodniopomorskim;
- Zachodniopomorska Agencja Rozwoju Regionalnego;
- Izba Rzemieślnicza Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Szczecinie;
- Koszalińska Agencja Rozwoju Regionalnego;
- Zachodniopomorska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy;
- Zachodniopomorski Regionalny Fundusz Poręczeń Kredytowych;
- Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – oddział Szczecin;
- Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa – oddział zachodniopomorski.

Funkcję koordynacyjną w realizacji Planu sprawuje Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, który odpowiada za opracowanie, monitoring i sprawozdawczość Planu. Podmioty zgłaszające realizację określonego zadania odpowiedzialne są za nadzór nad prawidłowym przebiegiem jego wykonania, monitoring oraz sprawozdawczość w ramach zadania.

Zachodniopomorski Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2010 rok składa się z trzech rozdziałów.

**Rozdział I** – zawiera diagnozę regionalnego rynku pracy w latach 2008 - 2009

**Rozdział II** – wskazuje priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia w województwie, a także określa obszary działań regionalnej polityki rynku pracy na 2010 rok wpisujące się w priorytety krajowej polityki zatrudnienia

**Rozdział III** – zawiera informacje o monitoringu działań zawartych w RPDZ/2010

Integralną część dokumentu stanowią załączniki zawierające spis tabel, wykresów i rysunków oraz indeks używanych skrótów.

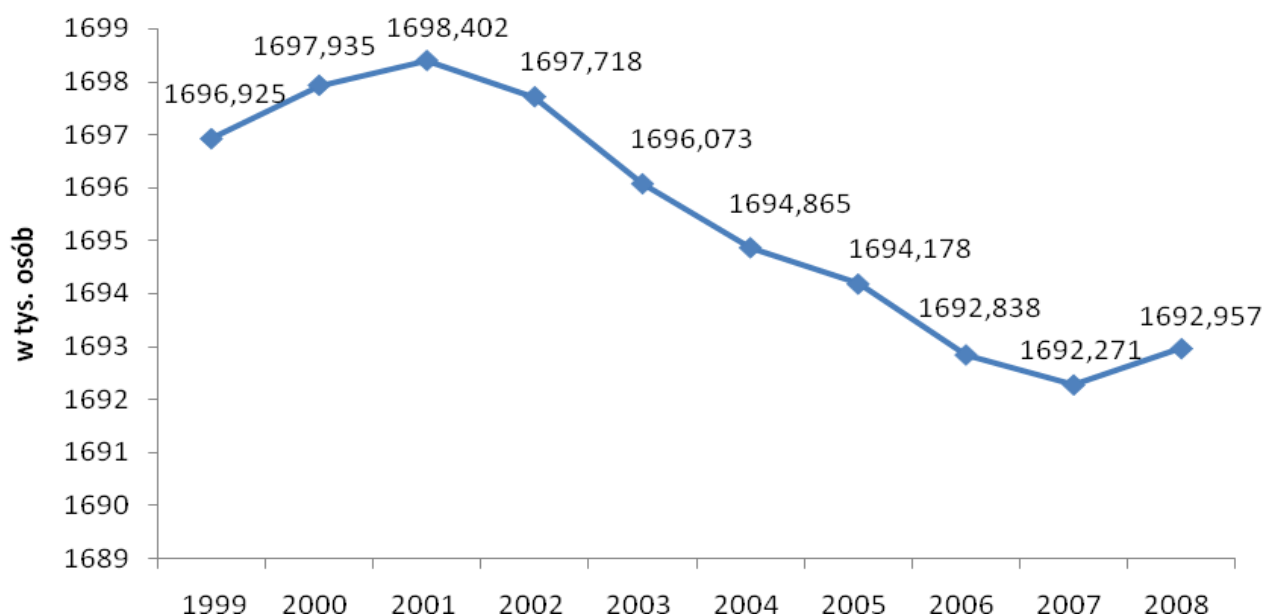
## 2. Diagnoza regionalnego rynku pracy w latach 2008 – 2009

### 2.1 Sytuacja demograficzna

Na koniec grudnia 2008 roku liczba ludności województwa zachodniopomorskiego wyniosła 1 692 957 osób, natomiast liczba ludności kraju – 38 135 876 osób. Zatem mieszkańcy województwa stanowili 4,44% ludności Polski.

Jak wynika z poniższego wykresu, w okresie od końca 2001 roku do 2007 roku liczba ludności województwa ulegała systematycznemu zmniejszaniu. Dopiero w 2008 roku nastąpił niewielki wzrost liczby ludności regionu w porównaniu z końcem 2007 roku (tj. o 686 osób). Liczbę ludności w województwie zachodniopomorskim w latach 1999 – 2008 przedstawia wykres 1.

Wykres 1. Liczba ludności w województwie zachodniopomorskim w latach 1999 – 2008



Źródło: GUS

Analizując sytuację demograficzną województwa zachodniopomorskiego w latach 2004 – 2008 łatwo zauważyć systematyczny spadek liczby osób w wieku przedprodukcyjnym przy jednoczesnym permanentnym wzroście liczby osób w wieku produkcyjnym oraz poprodukcyjnym. W każdym roku badanego okresu liczba kobiet była większa aniżeli liczba mężczyzn, aczkolwiek nie była to przewaga znacząca. Na koniec 2004 roku kobiety stanowiły 51,34% ogółu ludności regionu, natomiast w końcu

2008 r. – 51,48%. Dynamikę zmian liczby ludności województwa zachodniopomorskiego w trzech grupach wiekowych w latach 2004 – 2008 prezentuje poniższa tabela.

**Tabela 1. Dynamika zmian liczby ludności woj. zachodniopomorskiego w trzech grupach wiekowych w latach 2004 – 2008.**

Wyszczególnienie	2004 r.	2005 r.	2006 r.	2007 r.	2008 r.
<b>Ogółem</b>	<b>1 694 865</b>	<b>1 694 178</b>	<b>1 692 838</b>	<b>1 692 271</b>	<b>1 692 957</b>
mężczyźni	824 652	824 075	822 989	821 952	821 437
kobiety	870 213	870 103	869 849	870 319	871 520
w wieku przedprodukcyjnym	356 939	346 331	337 451	329 706	323 549
w wieku produkcyjnym	1 102 687	1 110 868	1 113 868	1 115 412	1 115 847
w wieku poprodukcyjnym	235 239	236 979	241 519	247 153	253 561

Źródło: GUS

## 2.2 Bezrobocie w województwie na tle kraju

Na koniec 2008 r. stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim wynosiła 13,3% wobec 9,5% w skali całego kraju. Natomiast na koniec 2009 r. stopa bezrobocia wynosiła odpowiednio: w województwie zachodniopomorskim – 16,5%, w Polsce – 11,9%. Wzrost bezrobocia krajowego był wynikiem wzrostu stóp bezrobocia we wszystkich 16 województwach, w tym również w województwie zachodniopomorskim. W omawianym okresie największy wzrost bezrobocia wystąpił w woj. pomorskim (3,6%), lubuskim (3,4%) oraz warmińsko-mazurskim (3,4%). Najmniejszy wzrost bezrobocia wystąpił w woj. świętokrzyskim (1,0%), lubelskim (1,6%) oraz mazowieckim (1,7%).

W woj. zachodniopomorskim stopa bezrobocia wzrosła o 3,2%, co było skutkiem wzrostu liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych o 23 385 osób.

Stopę bezrobocia w poszczególnych województwach na koniec 2008 r. i 2009 r. przedstawia tabela 2.

**Tabela 2. Stopa bezrobocia w kraju**

<b>WOJEWÓDZTWA</b>	<b>Stopa bezrobocia na koniec 2008 r. (%)</b>	<b>Stopa bezrobocia na koniec 2009 r. (%)</b>	<b>Zmiana (%)</b>
Dolnośląskie	10,0	12,5	2,5
Kujawsko-pomorskie	13,3	15,8	2,5
Lubelskie	11,2	12,8	1,6
Lubuskie	12,5	15,9	3,4
Łódzkie	9,2	11,6	2,4
Małopolskie	7,5	9,7	2,2
Mazowieckie	7,3	9,0	1,7
Opolskie	9,8	12,6	2,8
Podkarpackie	13,0	15,5	2,5
Podlaskie	9,7	12,6	2,9
Pomorskie	8,4	12,0	3,6
Śląskie	6,9	9,2	2,3
Świętokrzyskie	13,7	14,7	1,0
Warmińsko-mazurskie	16,8	20,2	3,4
Wielkopolskie	6,4	9,1	2,7
<b>Zachodniopomorskie</b>	13,3	16,5	3,2
<b>Polska</b>	<b>9,5</b>	<b>11,9</b>	<b>2,4</b>

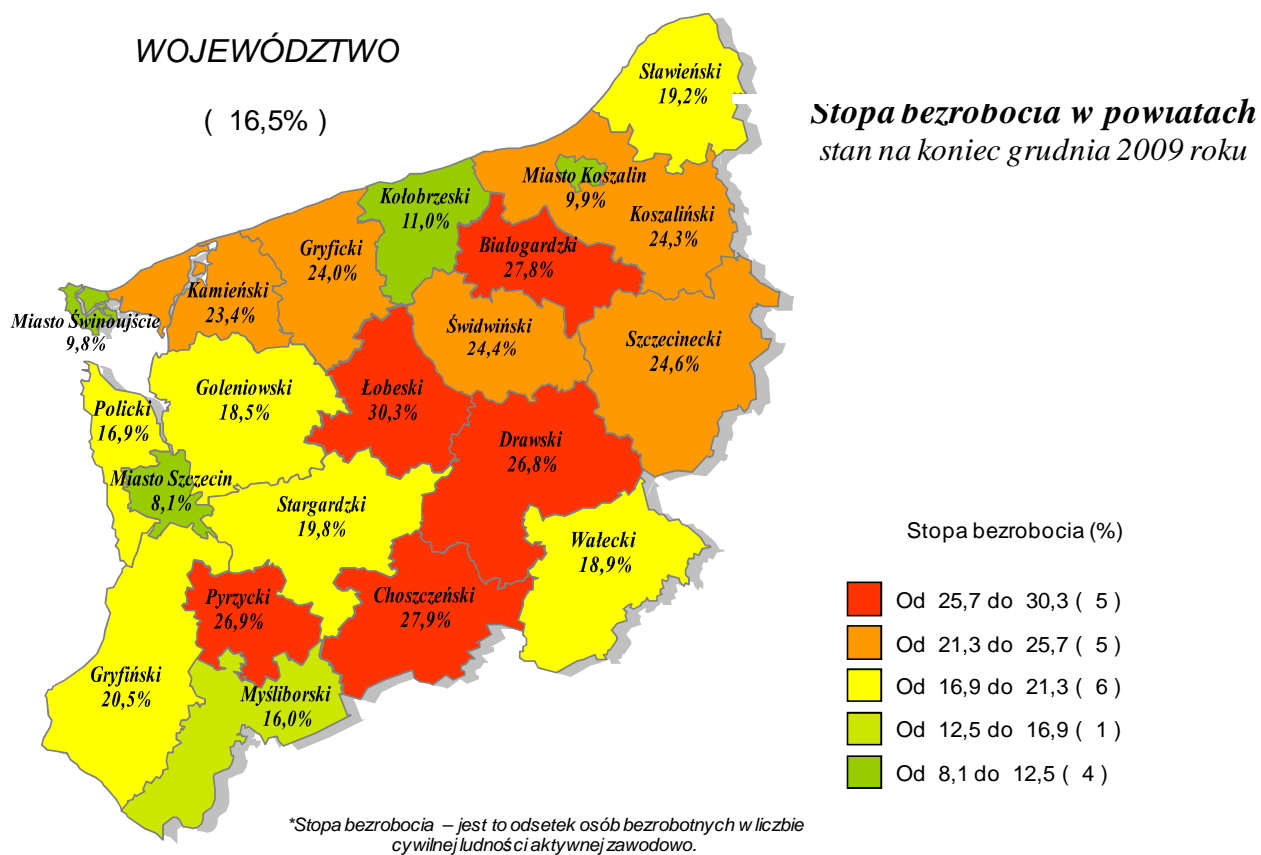
Źródło: GUS, Portal Publicznych Służb Zatrudnienia

### **2.3 Zmiany poziomu bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego**

W końcu grudnia 2009 r. stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim wyniosła 16,5%, co ulokowało województwo na piętnastym miejscu w kraju.

Stopę bezrobocia w poszczególnych powiatach województwa zachodniopomorskiego na koniec grudnia 2009 r. prezentuje poniższy wykres.

**Wykres 2. Stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego – stan na koniec 2009 r.**



Źródło: GUS

Jak wynika z powyższego wykresu, na koniec grudnia 2009 roku najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w powiecie łobeskim (30,3%), choszczeńskim (27,9%) i białogardzkim (27,8%). Najniższa stopa bezrobocia występowała natomiast w głównych ośrodkach miejskich województwa: Szczecinie (8,1%), Świnoujściu (9,8%) oraz Koszalinie (9,9%).

Zaprezentowane dane wskazują na silne zróżnicowanie terytorialne zjawiska bezrobocia w województwie. Najkorzystniejsza sytuacja na rynku pracy w regionie występuje w głównych ośrodkach miejskich województwa – Szczecinie i Koszalinie, które stanowią obszary stabilnego rozwoju i wzrostu gospodarczego, a siła ich oddziaływania wykracza poza ich obszar. Również korzystną sytuacją na rynku pracy charakteryzują się obszary turystyczne – miasto Świnoujście oraz powiat kołobrzeski.

Subregionalne centra rozwoju znajdujące się poza obszarem województwa zachodniopomorskiego także wpływają na poprawę sytuacji na rynku pracy. Sytuacja taka

ma miejsce przede wszystkim w powiecie myśliborskim (ciążenie ku Gorzowi Wlkp.) i wałeckim (ciążenie ku Pile).

Stopę bezrobocia w powiatach woj. zachodniopomorskiego na koniec 2008 r. i 2009 r. przedstawia poniższa tabela.

**Tabela 3. Stopa bezrobocia w powiatach woj. zachodniopomorskiego na koniec 2008 r. i 2009 r.**

Powiat	Stopa bezrobocia na koniec 2008 r. (%)	Stopa bezrobocia na koniec 2009 r. (%)	Zmiana (%)
Białogardzki	28,2	27,8	-0,4
Choszczeński	22,1	27,9	5,8
Drawski	23,2	26,8	3,6
Goleniowski	15,0	18,5	3,5
Gryficki	22,6	24,0	1,4
Gryfiński	17,1	20,5	3,4
Kamieński	22,3	23,4	1,1
Kołobrzeski	9,1	11,0	1,9
m. Koszalin	7,8	9,9	2,1
Koszaliński	20,8	24,3	3,5
Łobeski	23,9	30,3	6,4
Myśliborski	13,2	16,0	2,8
Policki	13,5	16,9	3,4
Pyrzycki	21,0	26,9	5,9
Sławieński	15,5	19,2	3,7
Stargardzki	14,4	19,8	5,4
Szczecinecki	22,4	24,6	2,2
Świdwiński	23,1	24,4	1,3
m. Świnoujście	8,1	9,8	1,7
Wałecki	15,5	18,9	3,4
m. Szczecin	4,3	8,1	3,8
<b>WOJ. ZACHODNIOPOMORSKIE</b>	<b>13,3</b>	<b>16,5</b>	<b>3,2</b>

Źródło: GUS

Jak wskazują zaprezentowane powyżej dane, w woj. zachodniopomorskim w rozpatrywanym okresie stopa bezrobocia zmalała jedynie w powiecie białogardzkim (-0,4%). We wszystkich pozostałych powiatach regionu nastąpił wzrost stopy bezrobocia.

Największy wzrost bezrobocia odnotowano w powiecie łobeskim (6,4%), pyrzyckim (5,9%) oraz choszczeńskim (5,8%), natomiast najmniejszy wzrost bezrobocia wystąpił w powiatach: kamieńskim (1,1%), świdwińskim (1,3%) oraz gryfickim (1,4%).

Analogicznie w rozpatrywanym okresie nastąpił wzrost liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w powiatach woj. zachodniopomorskiego (z wyj. powiatu białogardzkiego). Liczbę zarejestrowanych osób bezrobotnych w powiatach woj. zachodniopomorskiego na koniec 2008 r. i 2009 r. przedstawia tabela 4.

**Tabela 4. Liczba bezrobotnych w powiatach województwa zachodniopomorskiego**

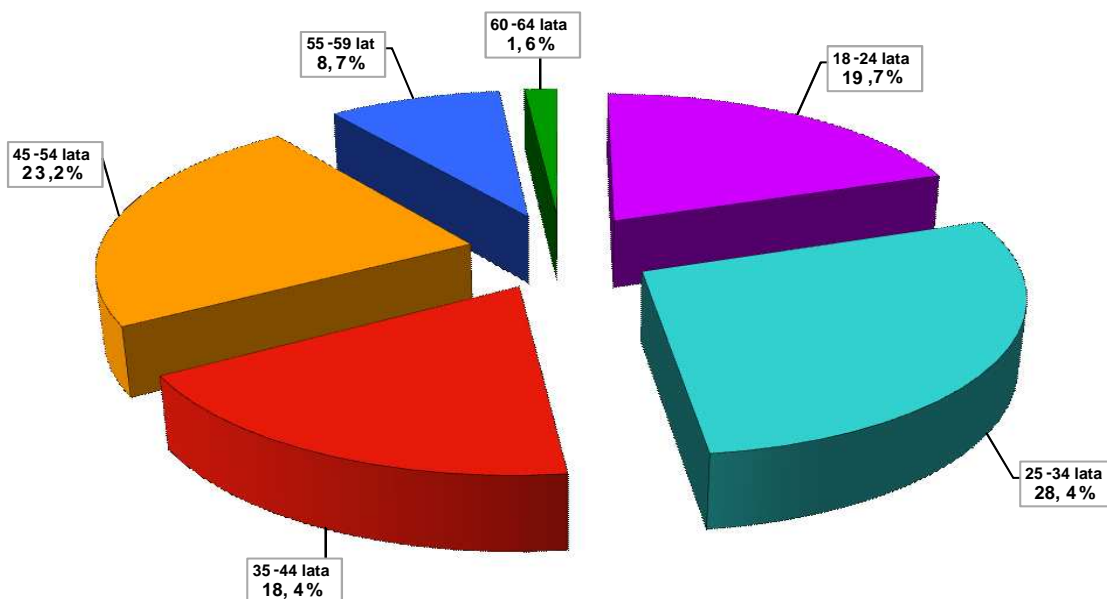
<b>POWIAT</b>	<b>Liczba bezrobotnych (stan na 31 grudnia 2008)</b>	<b>Liczba bezrobotnych (stan na 31 grudnia 2009)</b>	<b>Zmiana</b>
Białogardzki	5 196	5 064	-132
Choszczeński	3 257	4 418	1161
Drawski	4 767	5 751	984
Goleniowski	4 172	5 320	1148
Gryficki	4 946	5 303	357
Gryfiński	4 410	5 478	1068
Kamieński	3 716	3 931	215
Kołobrzeski	2 921	3 590	669
Miasto Koszalin	3 880	5 020	1140
Koszaliński	4 225	5 121	896
Łobeski	2 580	3 550	970
Myśliborski	3 006	3 747	741
Policki	2 963	3 857	894
Pyrzycki	2 774	3 810	1036
Sławieński	2 921	3 761	840
Stargardzki	5 242	7 639	2397
Szczecinecki	6 483	7 303	820
Świdwiński	3 706	3 966	260
Miasto Świnoujście	1 206	1 485	279
Wałecki	2 755	3 475	720
Miasto Szczecin	7 394	14 316	6922
<b>Zachodniopomorskie</b>	<b>82 520</b>	<b>105 905</b>	<b>23385</b>

Źródło: Sprawozdanie GUS, MpiPS-01

## 2.4 Struktura bezrobocia w regionie

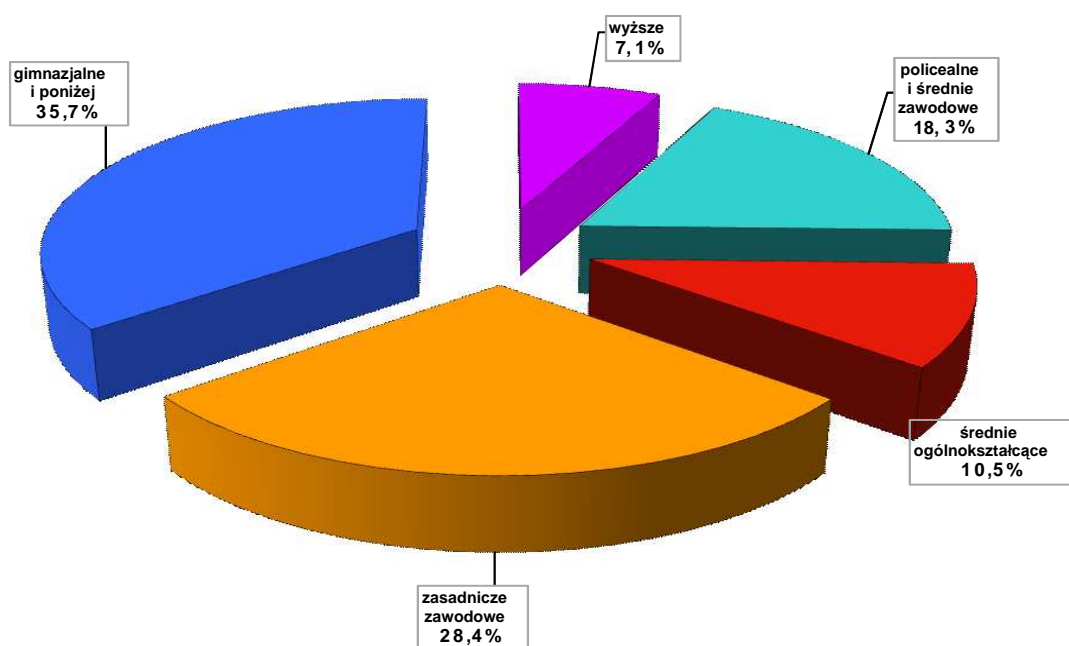
W niniejszym podrozdziale dokonano podziału zarejestrowanych osób bezrobotnych w 2009 roku w województwie zachodniopomorskim według czterech cech: wieku, wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy oraz stażu pracy. Strukturę bezrobotnych według wyżej wymienionych cech prezentują poniższe wykresy.

**Wykres 3. Struktura bezrobotnych wg wieku w woj. zachodniopomorskim w 2009 roku**



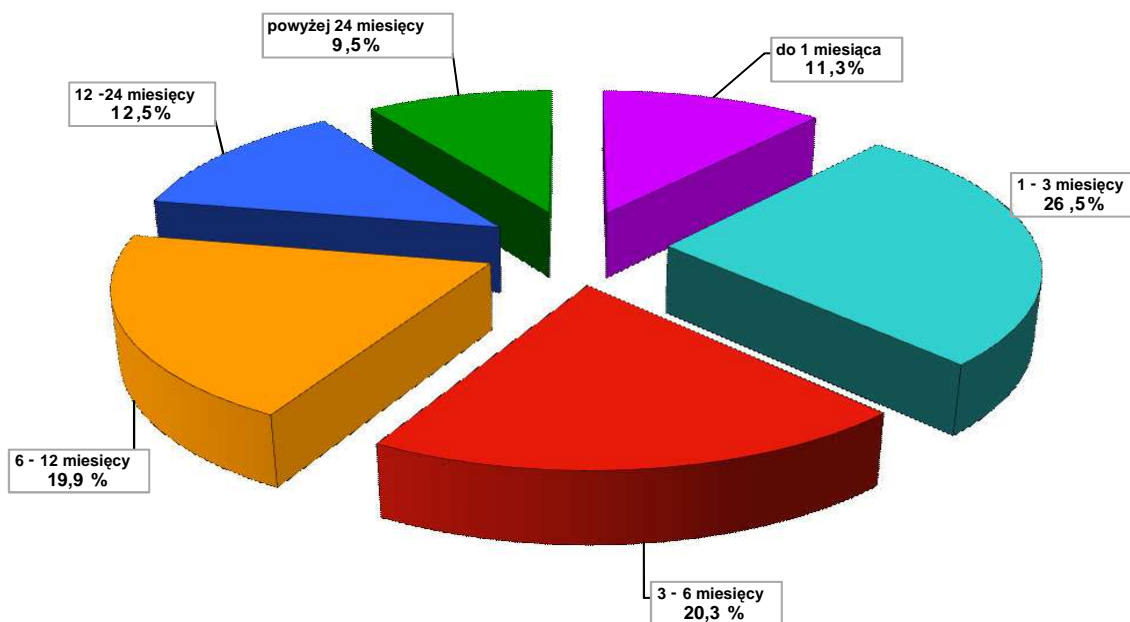
Źródło: Sprawozdanie GUS, MpiPS-01- Załącznik 1.

**Wykres 4. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia w woj. zachodniopomorskim w 2009 roku**



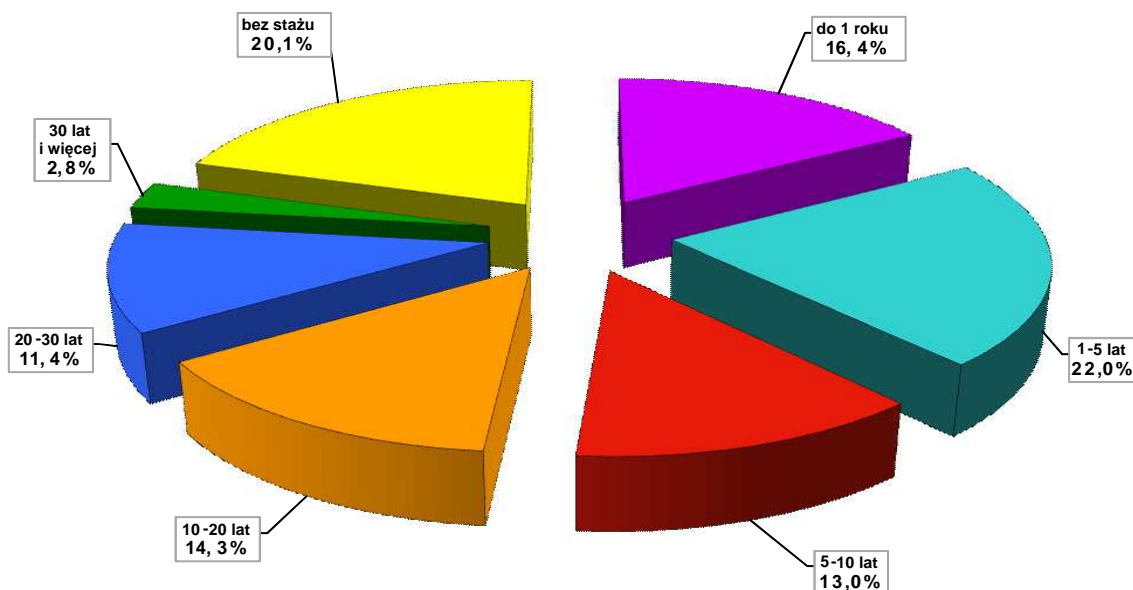
Źródło: Sprawozdanie GUS, MpiPS-01- Załącznik 1.

**Wykres 5. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w 2009 roku**



Źródło: Sprawozdanie GUS, MpiPS-01- Załącznik 1.

**Wykres 6. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w woj. zachodniopomorskim w 2009 roku**



Źródło: Sprawozdanie GUS, MpiPS-01- Załącznik 1.

Analizując strukturę bezrobocia w województwie zachodniopomorskim w 2009 r. według wieku należy stwierdzić, iż najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby w wieku 25 – 34 lat (28,4% ogółu bezrobotnych) oraz osoby w przedziale wiekowym 45 – 54 lata (23,2%). W dalszej kolejności znajdowała się grupy osób w wieku: 18 – 24 lat

(19,7%) oraz 35 – 44 lat (18,4%). Najmniejszy udział wśród bezrobotnych stanowiły grupy osób w wieku przedemerytalnym: 55 – 59 lat (8,7%) oraz 60 – 64 lata (1,6%).

Badając zjawisko bezrobocia pod kątem wykształcenia zarejestrowanych osób bezrobotnych łatwo dostrzec prawidłowość, że im wyższy poziom wykształcenia posiada dana grupa, tym jej udział w ogóle bezrobotnych maleje. Najliczniejszą grupę bezrobotnych w 2009 r. stanowiły zatem osoby z wykształceniem co najwyżej gimnazjalnym (35,7%) oraz zasadniczym zawodowym (28,4%). W dalszej kolejności udział wśród bezrobotnych przypadł osobom z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (18,3%) oraz grupie osób posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące (10,5%). Najmniej liczną grupę bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem wyższym (7,1%).

W strukturze bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy, najliczniejsze grupy stanowiły osoby pozostające bez zatrudnienia: od 1 do 3 miesięcy (26,5%), od 3 do 6 miesięcy (20,3%) oraz od 6 do 12 miesięcy (19,9%). Kolejnymi grupami w tej kategorii bezrobotnych były osoby pozostające bez pracy: od 12 do 24 miesięcy (12,5%), do jednego miesiąca (11,3%) oraz powyżej 24 miesięcy (9,5%).

W województwie zachodniopomorskim w 2009 r. wśród bezrobotnych dominowały osoby posiadające staż pracy od 1 do 5 lat (22,0%), osoby bez stażu pracy (20,1%) oraz posiadające staż pracy do 1 roku (16,4%). W dalszej kolejności znajdowały się grupy osób ze stażem pracy: od 10 do 20 lat (14,3%), od 5 do 10 lat (13,0%), od 20 do 30 lat (11,4%). Najmniej liczną grupę wśród bezrobotnych stanowiły osoby posiadające co najmniej 30 letni staż pracy (2,8%).

Reasumując, w województwie zachodniopomorskim w 2009 r. typową grupą bezrobotnych były osoby młode w wieku od 25 do 34 lat, posiadające co najwyżej wykształcenie zasadnicze zawodowe, pozostające bez zatrudnienia od jednego do 12 miesięcy oraz posiadające co najwyżej 5 letni staż pracy.

## **2.5 Oferty pracy**

W 2009 roku liczba ofert pracy na obszarze województwa zachodniopomorskiego, zgłoszona do Powiatowych Urzędów Pracy, wynosiła 46 207 i była o 33,2% (tj. o 22 928 ofert) niższa aniżeli w roku 2008. Zmniejszenie liczby ofert pracy wystąpiło we wszystkich powiatach, z wyjątkiem powiatu gryfickiego.

Liczbę ofert pracy w powiatach województwa zachodniopomorskiego w latach 2008 – 2009 przedstawia poniższa tabela.

**Tabela 5. Oferty pracy w województwie zachodniopomorskim w latach 2008 – 2009**

Powiat	Liczba ofert pracy w 2008 r.	Liczba ofert pracy w 2009 r.	Zmiana (%)
Białogardzki	1988	1462	-26,5
Choszczeński	1731	1636	-5,5
Drawski	3394	2769	-18,4
Goleniowski	3251	2199	-32,4
Gryficki	2938	3407	16,0
Gryfiński	2009	1497	-25,5
Kamieński	1983	1630	-17,8
Kołobrzeski	4656	2183	-53,1
Miasto Koszalin	3984	2469	-38,0
Koszaliński	1710	1491	-12,8
Łobeski	2706	1506	-44,3
Myśliborski	3619	2553	-29,5
Policki	2275	1301	-42,8
Pyrzycki	2360	1701	-27,9
Sławieński	2414	1673	-30,7
Stargardzki	4739	2134	-55,0
Szczecinecki	4371	3581	-18,1
Świdwiński	2985	2539	-14,9
Miasto Świnoujście	1097	855	-22,1
Wałecki	2167	1590	-26,6
Miasto Szczecin	12758	6031	-52,7
<b>Zachodniopomorskie</b>	<b>69135</b>	<b>46207</b>	<b>-33,2</b>

*Źródło: Sprawozdanie GUS, MpiPS-01*

Jak wskazują zaprezentowane powyżej dane, największy spadek liczby ofert pracy w 2009 roku w porównaniu do roku 2008 miał miejsce w powiecie stargardzkim (-55,0%), kołobrzeskim (-53,1%), w mieście Szczecinie (-52,7%), w powiecie łobeskim (-44,3%) oraz polickim (-42,8%). Najmniejszy spadek liczby ofert pracy odnotowano natomiast w powiatach: choszczeńskim (-5,5%), koszalińskim (-12,8%), świdwińskim (-14,9%), kamieńskim (-17,8%) i szczecineckim (-18,1%). Jedynie w powiecie gryfickim w badanym okresie miał miejsce przyrost liczby ofert pracy o 16,0% (tj. o 469 ofert).

### 3. Strategiczne obszary działania

#### 3.1 Polityka państwa wobec problemu bezrobocia

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej są realizowane na podstawie uchwalonego przez Radę Ministrów Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia.

Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2009 – 2011 określa działania, jakie należy podjąć w sferze zatrudnienia w ciągu najbliższych trzech lat. Wskazano, iż podstawowym wyzwaniem jest zwiększenie aktywności zawodowej Polaków, natomiast podstawowym zagrożeniem – spowolnienie wzrostu gospodarczego. Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia stanowi element realizacji Strategii Rozwoju Kraju 2007-2015 oraz Strategicznego Planu Rządzenia, przy uwzględnieniu innych dokumentów, w tym Krajowego Programu Reform na lata 2008-2011 na rzecz realizacji Strategii Lizbońskiej i Krajowego Programu „Zabezpieczenie Społeczne i Integracja Społeczna na lata 2008-2010”.

Priorytetami Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2009-2011 są:

**1. Wzrost aktywności** – zwiększenie aktywności Polaków ma dotyczyć przede wszystkim aktywności zawodowej, a w konsekwencji skutkować wzrostem zatrudnienia. Obejmować ono powinno wszystkie działania polegające na rozwijaniu czynników i instrumentów zachęcających do podjęcia aktywności zawodowej lub edukacyjnej, stwarzaniu możliwości godzenia pracy zawodowej z pełnieniem ról rodzinnych, zwiększaniu szans na utrzymanie lub podjęcie zatrudnienia oraz skorzystanie z działań aktywizujących, a także działania wzmacniające zdolność do podjęcia lub zmiany pracy i adaptacji do zmian. Działania te można podzielić na takie, które mają obejmować wszystkich potencjalnych klientów służb zatrudnienia oraz takie, które powinny koncentrować się przede wszystkim na tych grupach osób, które doświadczają istotnych deficytów na rynku pracy. W priorytecie tym zwraca się uwagę na konieczność dalszego rozwoju kształcenia ustawicznego adresowanego do wszystkich osób objętych polityką zatrudnienia. Należy objąć wzrostem aktywności zawodowej przede wszystkim takie grupy osób, które napotykają szczególne trudności, np. osoby w wieku 50+, młodych absolwentów szkół rozpoczynających karierę zawodową, osoby niepełnosprawne, osoby napotykające trudności w godzeniu obowiązków rodzinnych z pracą.

**2. Sprawny rynek pracy** – poprawa funkcjonowania rynku pracy powinna być odpowiedzią na pogorszenie koniunktury gospodarczej. Rynek pracy należy usprawniać poprzez stworzenie lepszych warunków działania przedsiębiorstw oraz zatrudniania pracowników. Narzędziami realizacji powinny być tutaj m. in.: ograniczenie barier dla rozwoju przedsiębiorczości, upowszechnienie elastycznych form zatrudnienia i organizacji pracy, zmiany w zakresie zabezpieczenia społecznego na rynku pracy, stwarzanie większych możliwości do bycia zatrudnionym i samozatrudnienia. Efektem tych rozwiązań ma być dynamiczniejsza, zdolna do szybszego adaptowania się do zmian gospodarka, która w mniejszym stopniu odczuje skutki spowolnienia i co równie ważne, szybciej powróci na ścieżkę wzrostu.

**3. Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy** – wzrostowi aktywności i poprawie funkcjonowania rynku pracy sprzyja doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy. Doskonalenie to powinno obejmować poprawę dostępności i trafności adresowania usług i instrumentów rynku pracy oraz ich skuteczności, a także poprawę funkcjonowania instytucji rynku pracy.

Ważnym dokumentem o charakterze programowym na poziomie krajowym jest również Program Operacyjny Kapitał Ludzki. Jest on jednym z programów operacyjnych, których wdrażanie rozpoczęło się w 2007 roku i potrwa do 2013 roku. Środki finansowe na jego realizację pochodzą głównie z Europejskiego Funduszu Społecznego. Całość kwoty, jaką przewidziano na realizację PO Kapitał Ludzki wynosi prawie 11,5 mld euro, w tym 9,7 mld euro (85%) to wszystkie środki Europejskiego Funduszu Społecznego w Polsce na lata 2007 – 2013, a pozostałą część (15%) stanowią będą środki krajowe. Europejski Fundusz Społeczny wspiera politykę społeczną i finansuje działania państw członkowskich na dwóch płaszczyznach: przeciwdziałania bezrobociu oraz rozwoju zasobów ludzkich. Celem PO KL jest umożliwienie pełnego wykorzystania potencjału zasobów ludzkich, poprzez wzrost zatrudnienia i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw i ich pracowników, poprawę stanu zdrowia osób pracujących, podniesienie poziomu wykształcenia społeczeństwa, zmniejszenie obszarów wykluczenia społecznego oraz wsparcie dla budowy struktur administracyjnych państwa. PO KL służy przyspieszeniu rozwoju społeczno – gospodarczego Polski, wzrostowi zatrudnienia oraz zwiększeniu spójności społecznej, gospodarczej i terytorialnej z krajami Unii Europejskiej.

### **3.2 Priorytetowe grupy bezrobotnych wymagających szczególnego wsparcia w 2010 roku w woj. zachodniopomorskim**

Bezrobocie stanowi jeden z najtrudniejszych problemów społeczno – gospodarczych. Jest od dawna przedmiotem zainteresowania socjologów i psychologów, ponieważ jego występowanie wywołuje negatywne konsekwencje nie tylko ekonomiczne, ale i społeczne. Przykładowo długotrwałe bezrobocie związane jest ze znacznym obniżeniem standardu materialnego życia nie tylko samego bezrobotnego, ale i całej jego rodziny. Bardzo często obszary długotrwałego bezrobocia pokrywają się w danym społeczeństwie z obszarami ubóstwa. To z kolei może powodować rozprzestrzenianie się rozmaitych patologii społecznych, rozpad rodziny, obniżenie zdrowotności społeczeństwa. Nawet krótkotrwały okres bezrobocia nie pozostaje bez wpływu na kondycję psychiczną osób dotkniętych tym problemem.

Określając priorytetowe grupy osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na zachodniopomorskim rynku pracy należy niewątpliwie stwierdzić, że występują osoby wymagające zarówno większego, jak i mniejszego wsparcia. Osobom posiadającym kwalifikacje zbliżone do aktualnie pożądanym na rynku pracy wystarczy szkolenie bądź kurs, po ukończeniu których osoby te będą same w stanie poradzić sobie ze znalezieniem zatrudnienia. Sytuacja o wiele gorzej przedstawia się w przypadku osób długotrwałe bezrobotnych o niskich kwalifikacjach, którym potrzebna jest pomoc polegająca nie tylko na gruntownym przekwalifikowaniu i zdobyciu nowego zawodu, lecz również pomoc doradcza i terapeutyczna, aby osoby te uwierzyły w siebie i stały się bardziej aktywne w poszukiwaniu pracy. Niewątpliwym pozostaje fakt, iż pomoc grupom osób wymagającym większego wsparcia pociąga za sobą większe nakłady finansowe. Instytucje i organizacje wpływające na politykę zatrudnienia i rozwój zasobów ludzkich muszą niekiedy dokonywać wyboru – czy pomóc większej liczbie osób wymagających mniejszego wsparcia, bądź odwrotnie. Jednak każda osoba znajdująca się w szczególnej sytuacji na rynku pracy nie powinna być pozostawiona bez pomocy.

Jako priorytetowe grupy osób bezrobotnych i innych wymagających wsparcia w województwie zachodniopomorskim w 2010 roku uznano w szczególności:

1. osoby zarejestrowane w Powiatowych Urzędach Pracy jako bezrobotne i poszukujące pracy;
2. osoby korzystające z pomocy społecznej i instytucji zajmujących się aktywizacją społeczno – gospodarczą;
3. osoby fizyczne zamierzające rozpocząć działalność gospodarczą;

4. osoby powracające na rynek pracy po przerwie wynikającej z pobytu za granicą;
5. osoby powracające na rynek pracy po przerwie wynikającej ze szczególnej sytuacji życiowej;
6. beneficjenci wyróżnieni odpowiednio przez: Program Operacyjny Kapitał Ludzki, Ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz inne fundusze celowe;
7. inne osoby pozostające bez zatrudnienia i zainteresowane podjęciem pracy.

Spośród wyżej wymienionych osób szczególnego wsparcia wymagają:

- absolwenci szkół oraz uczelni wyższych do 27 roku życia;
- osoby bez zatrudnienia powyżej 12 miesięcy;
- osoby w wieku powyżej 50 lat;
- osoby bez kwalifikacji zawodowych;
- osoby, które utraciły pracę w wyniku tzw. zwolnień grupowych;
- osoby młode w wieku 25 – 34 lata;
- osoby niepełnosprawne;
- osoby zagrożone wykluczeniem społecznym;
- kobiety, zwłaszcza powracające na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci;
- osoby wychowujące co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia;
- osoby samotnie wychowujące dzieci;
- mieszkańcy obszarów wiejskich;
- osoby odchodzące z rolnictwa, leśnictwa i rybołówstwa;
- robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy;
- osoby w wieku aktywności zawodowej zainteresowane zmianą lub podniesieniem swoich kwalifikacji zawodowych;
- uczniowie i słuchacze placówek systemu oświaty, którzy wymagają wsparcia stypendialnego;
- kadra zatrudniona w placówkach i instytucjach systemu oświaty;
- osoby powracające na rynek pracy po odbyciu kary pozbawienia wolności;
- przedsiębiorcy tworzący nowe miejsca pracy;
- pracownicy przedsiębiorstw prowadzących działalność rozwojową i innowacyjną;

- pracodawcy i pracownicy przedsiębiorstw, które wdrażają procesy adaptacyjne i/lub modernizacyjne.

Wymienione wyżej grupy osób znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy są klientami wielu instytucji i organizacji realizujących zadania z zakresu promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia, aktywizacji zawodowej i rozwoju zasobów ludzkich. W związku z powyższym należy utrzymywać dotychczasowy trend polegający na nieustannym wspieraniu tych instytucji nie tylko w kwestiach finansowych, ale również w zakresie podnoszenia jakości świadczonych przez nie usług.

Instytucjami tymi w szczególności są:

- publiczne służby zatrudnienia;
- Ochotnicze Hufce Pracy;
- agencje zatrudnienia;
- instytucje szkoleniowe;
- instytucje dialogu społecznego;
- instytucje partnerstwa lokalnego;
- instytucje realizujące przedsięwzięcia i projekty na rzecz rynku pracy;
- jednostki samorządu terytorialnego;
- instytucje pomocy społecznej i pomocy rodzinie;
- instytucje i placówki prowadzące działalność edukacyjną.

### **3.3 Obszary działań regionalnej polityki rynku pracy w 2010 roku**

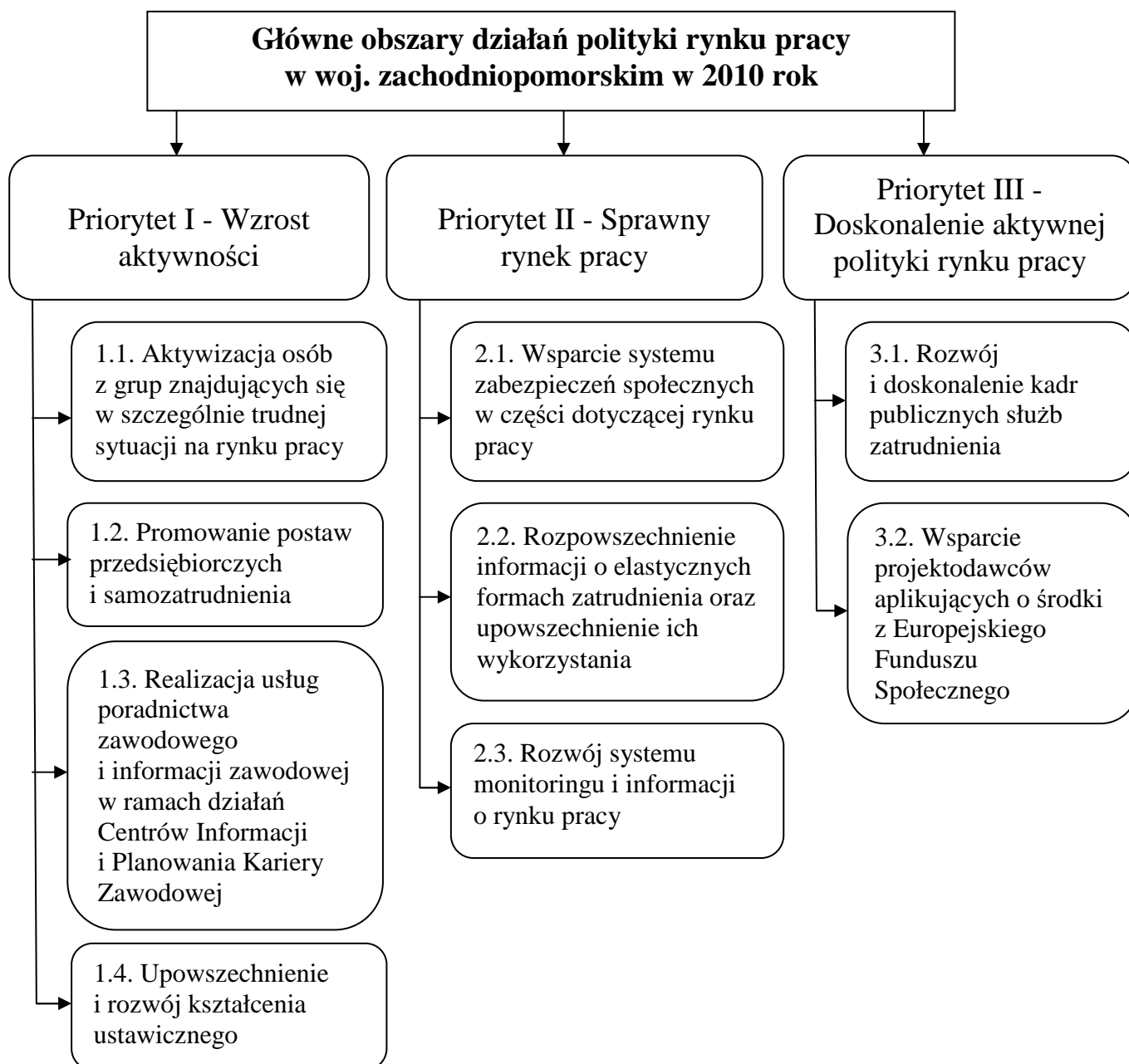
Polityka rynku pracy w 2010 roku w województwie zachodniopomorskim wpisuje się w kierunki polityk prowadzonych na szczeblu krajowym i regionalnym. Zakładane w Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2010 rok podstawowe cele i priorytety wynikają z analizy i oceny sytuacji na zachodniopomorskim rynku pracy, jak również z wyzwań jakie stoją przed Regionem w związku z realizacją odnowionej Strategii Lizbońskiej.

#### **Podstawowe cele RPDZ na rok 2010 to :**

- wzrost zatrudnienia i podniesienie jego jakości,
- ograniczenie bezrobocia,
- poprawa jakości kapitału ludzkiego z uwzględnieniem potrzeb rynku pracy.

W każdym z trzech priorytetów Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia, za szczególnie istotne dla województwa zachodniopomorskiego zostały uznane określone obszary działań. Obszary te prezentuje poniższy rysunek.

**Rys. 1 Obszary działań polityki rynku pracy uznane za szczególnie istotne dla woj. zachodniopomorskiego w 2010 roku**



Źródło: Opracowanie WUP

### **3.3.1 Priorytet I. Wzrost aktywności**

#### **3.3.1.1 Działanie 1.1. Aktywizacja osób z grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy**

**Cel:** Wzrost aktywności zawodowej oraz wsparcie powrotu na rynek pracy priorytetowych grup bezrobotnych i innych osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy

#### **Planowane działania**

Osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (wymienione w art. 49 Ustawy) będą miały możliwość skorzystania z wielu usług oraz aktywnych instrumentów rynku pracy. Usługi pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej będą udzielane wraz z wieloma instrumentami aktywizującymi. Najczęściej wykorzystywanymi instrumentami rynku pracy w 2010 roku przez urzędy pracy w woj. zachodniopomorskim będą: staże i przygotowania zawodowe (12 913 – z czego zdecydowaną większość stanowią staże), szkolenia (9 785), dodatek aktywizacyjny (8 725) oraz finansowanie kosztów przejazdu lub zakwaterowania (8 262). W dalszej kolejności Powiatowe Urzędy Pracy będą sięgały po formy aktywizacji w postaci robót publicznych (4 299), prac społecznie – użytecznych (4 099), przyznawania jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej (3 662) oraz prac interwencyjnych (3 190). W najmniejszym stopniu do walki z bezrobociem będą wykorzystywane takie instrumenty jak: dofinansowanie wyposażenia miejsca pracy (972), stypendia w okresie kontynuowania nauki (231) oraz refundacja kosztów opieki nad dzieckiem (40).

Odbiorcy przytoczonych działań zostaną objęci doradztwem zawodowym, które stanowi formę znacznego wsparcia zwłaszcza w przypadku osób długotrwale bezrobotnych, które zatraciły motywację do aktywnego poszukiwania pracy oraz posiadają zdezaktualizowane kwalifikacje zawodowe.

Spośród wyżej wymienionych planowanych do udzielenia w 2010 roku usług i instrumentów rynku pracy, wiele z nich będzie realizowanych w ramach określonych projektów skierowanych do określonej grupy odbiorców. Przykładowe projekty zgłoszone do realizacji przez powiatowe jednostki samorządu terytorialnego oraz partnerów społecznych to: „Wygrajmy przyszłość” (PUP Kołobrzeg), „Droga do zatrudnienia” (PUP Koszalin), „Szansa na pracę” (PUP Szczecin), „Aktywizacja zawodowa młodzieży”, (Zachodniopomorska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Szczecinie),

„Praca – szansą dla rodziny” (PUP Goleniów), „Aktywizacja zawodowa młodzieży – osoby niepełnosprawne” (Zachodniopomorska Wojewódzka Komenda OHP w Szczecinie).

Uzupełnieniem wsparcia wykorzystującego standardowe narzędzia dostępne w Ustawie będą dodatkowe działania ukierunkowane na pomoc osobom niepełnosprawnym, realizowane przede wszystkim przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

### **Narzędzia realizacji**

Wymienione formy aktywizacji zawodowej będą realizowane poprzez wykonanie zapisów Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, ze szczególnym uwzględnieniem Priorytetów: VI (Rynek pracy otwarty dla wszystkich) i VII (Promocja integracji społecznej).

### **Uczestnicy**

Osoby wymienione w art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

### **Przewidywane efekty**

1. uzyskanie stałego zatrudnienia przez część osób, które skorzystały z wyżej wymienionych form aktywizujących,
2. umiejętność poszukiwania pracy oraz nabycie życiowej zaradności,
3. zdobycie doświadczenia zawodowego,
4. podniesienie kwalifikacji zawodowych, nabycie nowych kwalifikacji,
5. uzyskanie zaświadczenia / certyfikatu,
6. otrzymanie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

### **Wskaźniki produktu**

1. liczba osób, które skorzystały z usług poradnictwa indywidualnego ogółem, jak również w poszczególnych grupach osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku zgodnie z art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
2. liczba osób, które rozpoczęły staże zawodowe ogółem, jak również w poszczególnych grupach osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy zgodnie z art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,

3. liczba osób, które rozpoczęły przygotowanie zawodowe w miejscu pracy ogółem, jak również w poszczególnych grupach osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy zgodnie z art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
4. liczba osób, które rozpoczęły szkolenia ogółem, jak również w poszczególnych grupach osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy zgodnie z art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
5. liczba osób, które rozpoczęły roboty publiczne ogółem, jak również w poszczególnych grupach osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy zgodnie z art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
6. liczba osób, które rozpoczęły prace społecznie – użyteczne ogółem, jak również w poszczególnych grupach osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy zgodnie z art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
7. liczba osób, które rozpoczęły prace interwencyjne ogółem, jak również w poszczególnych grupach osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy zgodnie z art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
8. liczba osób, którym przyznano jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej ogółem, jak również w poszczególnych grupach osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy zgodnie z art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

### **Wskaźniki rezultatu**

1. liczba osób, które podjęły pracę po skorzystaniu z usług poradnictwa indywidualnego ogółem, jak również w poszczególnych grupach osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy zgodnie z art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
2. liczba osób, które podjęły pracę po odbyciu stażu zawodowego ogółem, jak również w poszczególnych grupach osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy zgodnie z art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
3. liczba osób, które podjęły pracę po odbyciu przygotowania zawodowego ogółem, jak również w poszczególnych grupach osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy zgodnie z art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,

4. liczba osób, które podjęły pracę po ukończeniu szkolenia ogółem, jak również w poszczególnych grupach osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy zgodnie z art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
5. liczba osób, które podjęły pracę po odbyciu robót publicznych ogółem, jak również w poszczególnych grupach osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy zgodnie z art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
6. liczba osób, które podjęły pracę po odbyciu prac społecznie – użytecznych ogółem, jak również w poszczególnych grupach osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy zgodnie z art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
7. liczba osób, które podjęły pracę po odbyciu prac interwencyjnych ogółem, jak również w poszczególnych grupach osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy zgodnie z art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
8. liczba osób, które uzyskały zatrudnienie dzięki otrzymanej dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej ogółem, jak również w poszczególnych grupach osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy zgodnie z art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

#### **Realizatorzy zadania**

WUP, PUP, ZWK OHP.

#### **Źródło finansowania**

FP, PO KL, środki własne instytucji (w przypadku ZWK OHP).

### **3.3.1.2 Działanie 1.2. Promowanie postaw przedsiębiorczych i samozatrudnienia**

**Cel:** Tworzenie nowych miejsc pracy poprzez promocję przedsiębiorczości i samozatrudnienia, upowszechnianie informacji nt. możliwości otwarcia własnej działalności gospodarczej

#### **Planowane działania**

Promowaniu postaw przedsiębiorczych i samozatrudnienia będą służyć kompleksowe działania. Planuje się prowadzić kampanie promocyjno – informacyjne, jak również promować przedsiębiorczość wśród młodzieży akademickiej. Osoby bezrobotne

poprzez odpowiednie szkolenia będą miały możliwość zdobycia wiedzy i umiejętności niezbędnych do założenia i prowadzenia własnej działalności gospodarczej, natomiast osobom spełniającym określone kryteria będą przyznawane jednorazowe dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej (Powiatowe Urzędy Pracy planują udzielić w 2010 roku 3 662 dotacji). Przedsiębiorcom planującym zatrudnić osoby bezrobotne będą refundowane koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

### **Narzędzia realizacji**

Realizacja wymienionych wyżej usług i instrumentów rynku pracy, będzie odbywać się poprzez wykonanie zapisów Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, oraz w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki: priorytet VI – Rynek pracy otwarty dla wszystkich, działanie 6.2 – Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

### **Uczestnicy**

Osoby bezrobotne lub poszukujące pracy zainteresowane rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej, osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, osoby pracujące, pracodawcy zamierzający skorzystać z refundacji doposażenia bądź wyposażenia stanowiska pracowniczego.

### **Przewidywane efekty**

Działania promocyjno – informacyjne spowodują zwiększenie zainteresowania możliwością pracy „na własny rachunek”, a także dostarczą podstawowych informacji związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej. Usługi doradcze i szkolenia z zakresu przedsiębiorczości dostarczą wielu uczestnikom niezbędnej wiedzy do założenia i prowadzenia własnej działalności. Poprzez udzielanie jednorazowych dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, a także refundację kosztów wyposażenia bądź doposażenia stanowiska pracy, wiele osób bezrobotnych i poszukujących pracy uzyska zatrudnienie.

### **Wskaźniki produktu**

1. liczba osób skierowanych na szkolenia i kursy z zakresu przedsiębiorczości,
2. liczba osób, którym udzielono dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej
3. liczba udzielonych refundacji wyposażenia bądź doposażenia stanowiska pracy.

### **Wskaźniki rezultatu**

1. liczba osób, które ukończyły szkolenia i kursy z zakresu przedsiębiorczości, a tym samym nabyły lub poszerzyły wiedzę w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej,
2. liczba osób, które uzyskały zatrudnienie dzięki otrzymaniu dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
3. liczba osób, które uzyskały zatrudnienie dzięki wsparciu pracodawców poprzez wyposażenie bądź doposażenie stanowiska pracy.

### **Realizatorzy zadania**

WUP, PUP, ZARR

### **Źródła finansowania**

FP, POKL.

#### **3.3.1.3 Działanie 1.3. Realizacja usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w ramach działań Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej**

**Cel:** Realizacja całościowego poradnictwa zawodowego opartego na założeniu ciągłości indywidualnego rozwoju kariery zawodowej jednostki oraz wsparcie dążeń osób bezrobotnych, poszukujących pracy i innych w uzyskaniu satysfakcjonującego zatrudnienia poprzez udostępnianie w ramach CliPKZ usług poradnictwa zawodowego

### **Planowane działania**

Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Koszalinie i Szczecinie planują realizację usług indywidualnego oraz grupowego poradnictwa zawodowego, skierowanego do osób poszukujących pracy, osób bezrobotnych, często znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz innych klientów zainteresowanych usługami. Poradnictwo będzie prowadzone w formie porad indywidualnych i grupowych, w połączeniu z przeprowadzaniem badań zainteresowań oraz uzdolnień zawodowych. Do badań wykorzystywane będą standaryzowane metody i narzędzia ułatwiające wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia.

W ramach przeciwdziałania i zwalczania długotrwałego bezrobocia aktywizowane będą osoby długotrwale bezrobotne poprzez realizację autorskich programów wsparcia oraz Indywidualnego Programu Działania. W tym zakresie rozwijana będzie dotychczasowa współpraca z Ośrodkami Pomocy Społecznej i Klubami Integracji Społecznej oraz powiatowymi urzędami pracy, zwłaszcza z PUP w Koszalinie. Pomocą objęte będą też inne grupy wymagające szczególnego wsparcia na rynku pracy np. zagrożeni wykluczeniem społecznym, niepełnosprawni w ramach dotychczasowej współpracy z organizacjami i fundacjami działającymi na rzecz tych osób. Nadal prowadzone będą zajęcia aktywizacyjne - Klub Pracy dla osadzonych w Zakładzie Karnym w Koszalinie, celem których będzie wyrównywanie wybranym grupom społecznym szans na adaptację zawodową.

Odbiorcom usług CliPKZ będzie udzielana pomoc z zakresu aktywizacji zawodowej: wsparcie przy sporządzaniu dokumentów aplikacyjnych (życiorys, list motywacyjny) oraz udostępnienie bezpłatnych stanowisk internetowych dla celów związanych z poszukiwaniem pracy.

Kontynuowana będzie ścisła współpraca z instytucjami rynku pracy oraz oświaty w celu integrowania działań doradczych kierowanych do różnych grup odbiorców oraz szkolenie i udzielanie wsparcia merytorycznego doradcom zawodowym z wymienionych instytucji. Łączenie działań doradców zawodowych ze szkół, struktur OHP, poradni psychologiczno – pedagogicznych, akademickich biur karier, urzędów pracy i innych instytucji w jedną sieć efektywnej współpracy, pozwoli na wymianę doświadczeń i dobrych praktyk, wdrażanie nowych narzędzi pracy doradcy zawodowego, a także dbałość o wysoki poziom jakości świadczonych usług.

W procesie gromadzenia, przetwarzania oraz udostępniania klientom Centrów Informacji Zawodowej, aktualizowane będą Teczki Informacji o Zawodach oraz ulotki informacyjne związane z tematyką rynku pracy (o zawodach, instytucjach szkoleniowych, szkołach, uczelniach). Mając na celu propagowanie informacji zawodowej, Centra kontynuować będą prowadzenie programu zawodoznawstwa dla młodzieży szkolnej pod nazwą „Młodzież bliżej rynku pracy”. Jest to grupowa informacja zawodowa dla uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, myślących o podjęciu pracy lub o dalszej nauce. W trakcie tych zajęć młodzież będzie miała dostęp do zbiorów informacji zawodowej, informacji na temat rynku pracy i metod poszukiwania pracy, badań predyspozycji zawodowych, a także bezpośrednich ofert edukacyjnych koszalińskich i szczecińskich uczelni prezentowanych przez ich pracowników.

Jesienią 2010 roku zorganizowane zostaną II Targi Edukacyjne Szkół Wyższych i Policealnych „Edukacja dla każdego!”. Targi przybliżą wszystkim zainteresowanym kontynuowaniem nauki dorosłym oraz młodzieży szkół ponadgimnazjalnych, ofertę edukacyjną szkół wyższych i policealnych z całego województwa zachodniopomorskiego.

Poprzez organizację szkoleń i spotkań dla doradców zawodowych z wojewódzkiego oraz powiatowych urzędów pracy, wspierane będzie kształcenie osób mających największy, bezpośredni wpływ na jakość poradnictwa zawodowego realizowanego przez publiczne służby zatrudnienia. Jednocześnie, pracownicy CliPKZ będą przeprowadzać szkolenia z zakresu motywowania do pracy, asertywności, radzenia sobie ze stresem oraz wypalenia zawodowego, obsługi komputera i internetu czy zakładania działalności gospodarczej.

W ramach budowania spójnej polityki rynku pracy, CliPKZ będą aktywnie współpracować z innymi instytucjami i organizacjami:

- do zadań których należy prowadzenie usług poradnictwa zawodowego: powiatowe urzędy pracy, akademickie biura karier, gminne centra informacji oraz ochotnicze hufce pracy;
- których podopieczni często są klientami Centrów: miejskie ośrodki pomocy rodzinie, zakłady karne, centra psychiatryczne, poradnie psychologiczno – pedagogiczne, stowarzyszenia i organizacje działające na rzecz osób niepełnosprawnych.

Centra będą aktywnie uczestniczyć w targach, seminariach, spotkaniach poświęconych problematyce poradnictwa zawodowego oraz pośrednictwa pracy, organizowanych przez różne instytucje, m. in. szkoły wyższe i poradnie psychologiczno – pedagogiczne. Na stoiskach pracownicy Centrów zaprezentują dostępne usługi, udzielą indywidualnych konsultacji i porad, przeprowadzą warsztaty oraz prezentacje tematyczne.

### **Narzędzia realizacji**

Zadania związane z obsługą Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej będą realizowane na mocy przepisów Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

## **Uczestnicy**

Osoby uczące się, bezrobotne lub poszukujące pracy, zainteresowane skorzystaniem z usług, poradnictwa zawodowego oraz informacji zawodowej dostępnych w CliPKZ.

## **Przewidywane efekty**

Część klientów CliPKZ zdobędzie zatrudnienie po skorzystaniu z oferowanych usług poradnictwa indywidualnego lub grupowego. Jednocześnie, odbiorcy tych działań zdobędą praktyczne umiejętności poszukiwania pracy oraz wykształcą w sobie aktywne postawy ułatwiające poruszanie się po rynku pracy.

W wyniku udostępniania klientom Centrów szerokiej informacji nt. rynku pracy, osoby bezrobotne oraz poszukujące pracy pozyskają wiedzę nt. istniejących ścieżek rozwoju zawodowego oraz instytucji uczestniczących w procesie wspierania tych dążeń.

Efektom organizowanych przez CliPKZ szkoleń dla doradców zawodowych będzie podniesienie jakości oferowanych usług poradnictwa zawodowego. Jednocześnie, przeprowadzone szkolenia w zakresie rozwoju osobistego podniosą atrakcyjność uczestniczących w nich osób w oczach potencjalnych pracodawców.

Rezultatem współpracy Centrów z instytucjami i organizacjami, które realizują usługi poradnictwa zawodowego, będzie usprawnienie systemu pomocy oraz szerokie wsparcie osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, często zagrożonych trwałym bezrobociem i wykluczeniem społecznym.

Poprzez uczestnictwo w targach, spotkaniach, konferencjach i seminariach, pracownicy Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej będą prezentować dobre praktyki związane z problematyką poradnictwa zawodowego oraz pośrednictwa pracy, jednocześnie budowana będzie świadomość społeczna w zakresie istniejących rozwiązań instytucjonalnych promujących zatrudnienie.

## **Wskaźniki produktu**

1. liczba osób, którym udzielono porad indywidualnych,
2. liczba przeprowadzonych testów badających predyspozycje zawodowe,
3. liczba grup, w ramach których udzielono porad zawodowych,
4. liczba osób, którym udzielono porad grupowych,
5. liczba przygotowanych ulotek informacyjnych o zawodach,

6. liczba uczniów ostatnich klas ponadgimnazjalnych, którzy skorzystali z grupowej informacji zawodowej,
7. liczba osób, które skorzystały ze stanowisk internetowych, dostępnych w CliPKZ,
8. liczba przeprowadzonych szkoleń z zakresu motywowania do pracy, asertywności, radzenia sobie ze stresem lub wypalenia zawodowego,

### **Wskaźniki rezultatu**

1. liczba osób, które zdobyły pracę po skorzystaniu usług poradnictwa indywidualnego lub grupowego,
2. liczba osób, które wybrały dalszy kierunek kształcenia przede wszystkim dzięki usługom świadczonym przez CliPKZ.

### **Realizatorzy działania**

WUP – CliPKZ w Koszalinie i Szczecinie

### **Źródło finansowania**

Środki własne instytucji.

#### **3.3.1.4 Działanie 1.4. Upowszechnienie i rozwój kształcenia ustawicznego**

**Cel:** Promowanie postaw ciągłego podnoszenia oraz uzupełniania kwalifikacji i kompetencji zawodowych, podnoszenie jakości kształcenia, dostosowywanie i poszerzanie oferty kształcenia do aktualnego zapotrzebowania rynku pracy.

#### **Planowane działania**

Upowszechnieniu kształcenia ustawicznego służyć będą działania promocyjno - informacyjne ukazujące korzyści wynikające z nieustannego doksztalcania oraz podnoszenia i uzupełniania kwalifikacji zawodowych, bądź nabywania nowych kwalifikacji. Zarówno młodzież szkolna, jak i osoby dorosłe będą korzystały z usług doradczych w kontekście wyboru odpowiedniego kierunku nauki bądź szkolenia do wymogów regionalnego rynku pracy. Wykonywane będą również testy badające predyspozycje zawodowe. Kształcenie ustawiczne realizowane będzie zarówno w formach szkolnych

(np. szkoły dla dorosłych, placówki kształcenia ustawicznego prowadzone przez szkoły wyższe), jak i w formach pozaszkolnych (kursy, szkolenia, seminaria, konferencje, studia podyplomowe, staże, praktyki). Ważnym elementem będzie również wsparcie placówek kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego ukierunkowane na podniesienie jakości oferowanych usług edukacyjnych, poszukiwania innowacyjnych metod i technik nauczania, a także w zakresie dostosowywania oferty edukacyjnej do wymogów rynku pracy. Harmonizowaniu kształcenia ustawicznego z potrzebami rynku pracy służyć będzie również kontynuacja działań Zachodniopomorskiej Platformy Kształcenia Ustawicznego i Zawodowego (WUP Szczecin), gdzie poprzez cykliczne spotkania partnerów oraz platformę internetową wypracowywane są wspólne działania.

### **Narzędzia realizacji**

Realizacja projektów konkursowych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki: Priorytet IX – Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach, działanie 9.3 – upowszechnienie formalnego kształcenia ustawicznego, a także poprzez realizację zapisów Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

### **Uczestnicy**

Osoby w wieku 25 – 64 lata, osoby nieuczące się w wieku 18 – 24 lat, placówki kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego, szkoły dla dorosłych, instytucje szkoleniowe, szkoły wyższe i placówki naukowo – badawcze.

### **Przewidywane efekty**

Działania promocyjno – informacyjne spowodują wzrost zainteresowania doksztalcaniem i uzupełnianiem kwalifikacji zawodowych. Dzięki nabywaniu nowych kwalifikacji i kompetencji będzie wzrastać zdolność do podjęcia i utrzymania zatrudnienia bądź zmiany pracy. Ponadto, wraz z nabyciem wyższych bądź deficytowych kwalifikacji, wzrośnie poziom możliwego do uzyskania wynagrodzenia za pracę. Wsparcie placówek kształcenia ustawicznego oraz ścisła współpraca na rzecz wypracowywania wspólnych działań i celów sprzyjać będzie poprawie jakości świadczonych usług, doskonaleniu istniejących i rozwojowi nowych technik i metod nauczania oraz modyfikacji oferty kształcenia dostosowanej do potrzeb regionalnego rynku pracy.

### **Wskaźniki produktu**

1. liczba osób dorosłych w wieku 25-64 lata, które uczestniczyły w formalnym kształceniu ustawicznym w ramach działania 9.3. PO KL,
2. liczba osób dorosłych w wieku 25-64 lata, które uzyskały dofinansowanie studiów podyplomowych w ramach środków Funduszu Pracy.

### **Wskaźniki rezultatu**

1. odsetek osób w wieku 25-64 lat, które uczestniczyły w formalnym kształceniu ustawicznym (w ramach systemu oświaty) w stosunku do całkowitej liczby osób w tej grupie.

### **Realizatorzy działań**

WUP, PUP, podmioty realizujące projekty w ramach działania 9.3 PO KL

### **Źródła finansowania**

PO KL, FP

## **3.3.2 Priorytet II. Sprawny rynek pracy**

### **3.3.2.1 Działanie 2.1. Wsparcie systemu zabezpieczeń społecznych w części dotyczącej rynku pracy**

**Cel:** Usprawnienie procesów związanych ze swobodnym przepływem pracowników na wewnętrznym rynku Unii Europejskiej.

### **Planowane działania**

W 2010 roku kontynuowana będzie obsługa systemu nabywania korzyści socjalnych przez pracowników pochodzących z państw członkowskich Unii Europejskiej. Wojewódzki Urząd Pracy jako instytucja obsługująca system będzie wydawał decyzje dotyczące prawa do świadczeń z tytułu bezrobocia osobom, które powróciły do kraju po okresie pracy za granicą. Oprócz tego wydawane będą decyzje przyznające prawo do transferu do Polski zasiłku dla bezrobotnych przyznanego na podstawie ustawodawstwa kraju UE/EOG osobom, które nabyły prawo do świadczeń z tytułu bezrobocia w państwie swojego ostatniego zatrudnienia. Osobom planującym ubiegać się o świadczenie z tytułu

bezrobocia za granicą wydawane będą formularze E – 301 stanowiące potwierdzenie okresów ubezpieczenia i zatrudnienia w Polsce, natomiast dla osób zamierzających poszukiwać pracy w innym kraju członkowskim UE/EOG wydawane będą formularze E – 303, które potwierdzają prawo do transferu za granicę zasiłku osoby zarejestrowanej w powiatowym urzędzie pracy.

### **Narzędzia realizacji**

Realizacja zapisów Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz wybranych aktów prawnych Wspólnoty Europejskiej.

### **Uczestnicy**

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy, osoby planujące ubiegać się o zasiłek w innym kraju wspólnotowym lub osoby z innych krajów wspólnotowych, które nabyły prawo do świadczeń w państwie swojego ostatniego zatrudnienia.

### **Przewidywane efekty**

Zainteresowane osoby po złożeniu odpowiednich wniosków otrzymają decyzje pozytywne lub odmowne.

### **Wskaźniki produktu**

1. liczba wniosków w sprawie przyznania prawa do zasiłku,
2. liczba wniosków w sprawie zachowania prawa do zasiłku,
3. liczba wniosków w sprawie wydania formularza E – 301,
4. liczba wniosków w sprawie wydania formularza E – 303.

### **Wskaźniki rezultatu**

1. liczba pozytywnie rozpatrzonych wniosków w sprawie przyznania prawa do zasiłku,
2. liczba pozytywnie rozpatrzonych wniosków w sprawie zachowania prawa do zasiłku,
3. liczba pozytywnie rozpatrzonych wniosków w sprawie wydania formularza E – 301,
4. liczba pozytywnie rozpatrzonych wniosków w sprawie wydania formularza E – 303.

## **Realizator działania**

WUP

## **Źródło finansowania**

Środki własne WUP

### **3.3.2.2 Działanie 2.2. Rozpowszechnienie informacji o elastycznych formach zatrudnienia oraz upowszechnienie ich wykorzystania**

**Cel:** Promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy

#### **Planowane działania**

Upowszechnieniu informacji o elastycznych formach zatrudnienia służyć będą kompleksowe działania promocyjno – informacyjne nt. aktualnie obowiązujących regulacji prawnych w tym zakresie, jak również ukazujące korzyści dla pracodawców i pracobiorców korzystających z alternatywnych form zatrudnienia. Uelastycznianiu rynku pracy służyć będą m. in. takie formy zatrudnienia jak: praca na umowę – zlecenie, wykonywanie umowy o dzieło, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy, praca rotacyjna, telepraca. Informacje o elastycznych formach zatrudnienia będą adresowane do wszystkich zainteresowanych, ze szczególnym uwzględnieniem kobiet wychowujących małe dzieci oraz osób niepełnosprawnych. Promowanie elastycznych form zatrudnienia realizowany będzie również poprzez tworzenie w powiatach telecentrów / telechatek, w których osoby niepełnosprawne mogą świadczyć pracę w formie telepracy.

#### **Narzędzia realizacji**

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, wybrane akty prawne Wspólnoty Europejskiej.

#### **Uczestnicy**

Pracodawcy i pracobiorcy, instytucje wspierające ekonomię społeczną.

### **Przewidywane efekty**

Osoby zainteresowane pozyskają wiedzę na temat elastycznych i alternatywnych form zatrudnienia. Działania promocyjno – informacyjnych przyczynią się do zwiększenia skłonności pracodawców do sięgania po elastyczne i alternatywne formy zatrudniania, a tym samym powiększenia zatrudnienia. Wśród pracobiorców nastąpi wzrost zainteresowania elastycznymi formami zatrudnienia.

### **Wskaźniki produktu**

1. liczba udzielonych informacji nt. elastycznych i alternatywnych form zatrudnienia,
2. liczba inicjatyw, które promowały idee alternatywnych form zatrudnienia,
3. liczba osób zatrudnionych w charakterze telepracownika,

### **Wskaźniki rezultatu**

1. liczba osób, które w wyniku działań promocyjno – informacyjnych podjęły zatrudnienie w elastycznej formie,
2. liczba pracodawców, którzy w wyniku działań promocyjno – informacyjnych zatrudnili nowe osoby w elastycznych formach,
3. liczba nowo zatrudnionych osób w charakterze telepracownika.

### **Realizator działania**

WUP, PUP, podmioty publiczne i prywatne posiadające osobowość prawną.

### **Źródło finansowania**

FP, PO KL.

### **3.3.2.3 Działanie 2.3. Rozwój systemu monitoringu i informacji o rynku pracy**

**Cel:** Prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz na regionalnym i lokalnym rynku pracy, prognozowanie trendów rozwojowych w regionalnej gospodarce.

## **Planowane działania**

W ramach działania zostaną przeprowadzone następujące badania:

1. Przewidywanie sytuacji na rynku pracy w wybranych sektorach / branżach,
2. Zagraniczne migracje zarobkowe mieszkańców woj. zachodniopomorskiego,
3. Sytuacja i oczekiwania pracodawców w powiatach woj. zachodniopomorskiego,
4. Sytuacja społeczno – zawodowa pracowników ze szczególnym uwzględnieniem pracowników małych i średnich przedsiębiorstw,
5. Potencjał zatrudnieniowy na obszarze inicjatyw gospodarczych,
6. Procesy zmian w kluczowych branżach regionu,
7. Alternatywne formy zatrudnienia na zachodniopomorskim rynku pracy,
8. Zawodowa rola kobiet w społeczeństwie,
9. Preferencje i oczekiwania zawodowe uczniów woj. zachodniopomorskiego,
10. Bieżący monitoring kluczowych procesów regionalnej gospodarki.

Oprócz wyżej wymienionych badań, prowadzony będzie *monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych* oraz zgłoszonych do urzędów pracy ofert pracy. Prowadzony będzie również *Rejestr Instytucji Szkoleniowych*, dzięki któremu osoby zainteresowane podnoszeniem swoich kwalifikacji, a także pracodawcy oraz instytucje rynku pracy będą miały dostęp do aktualnych ofert edukacyjnych i szkoleniowych.

## **Narzędzia realizacji**

Projekty własne WUP: „Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy” w ramach PO KL priorytet VI, działanie 6.1, poddziałanie 6.1.2 oraz „Zachodniopomorskie Obserwatorium Gospodarki” w ramach PO KL priorytet VIII, działanie 8.1, poddziałanie 8.1.4; realizacja zapisów Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

## **Uczestnicy**

Instytucje rynku pracy, a także wszystkie podmioty i osoby fizyczne zainteresowane wynikami przeprowadzanych badań i analiz rynku pracy i gospodarki w województwie zachodniopomorskim.

## **Przewidywane efekty**

W wyniku przeprowadzonych badań i analiz możliwe będzie rozpoznanie trendów rozwojowych w regionalnej gospodarce oraz na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim. Rozwój systemu monitoringu i informacji o rynku pracy wpłynie na poprawę efektywności i skuteczności funkcjonowania systemu instytucjonalnej obsługi rynku pracy, jak również zwiększy skuteczność działań podejmowanych w ramach aktywnej polityki rynku pracy.

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych* będzie stanowił cenne źródło informacji dla młodzieży stającej przed koniecznością wyboru dalszego kierunku kształcenia. Dane zawarte w monitoringu mogą również wpływać na dokonywanie korekt profili i kierunków kształcenia w szkołach, jak też kreowania popytu na pracę wśród pracodawców.

Prowadzenie *Rejestru Instytucji Szkoleniowych* będzie stanowiło cenne źródło informacji o aktualnej ofercie szkoleniowej instytucji szkoleniowych w regionie.

## **Wskaźniki produktu**

1. liczba przeprowadzonych badań w 2010 roku
2. liczba opracowań i raportów powstałych w wyniku przeprowadzonych badań,
3. liczba instytucji szkoleniowych wpisanych do rejestru w 2010 roku,
4. liczba instytucji szkoleniowych funkcjonujących w rejestrze instytucji szkoleniowych na koniec 2010 roku.

## **Realizator działania**

WUP

## **Źródło finansowania**

PO KL

### **3.3.3 Priorytet III. Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy**

#### **3.3.3.1 Działanie 3.1. Rozwój i doskonalenie kadr publicznych służb zatrudnienia**

**Cel:** Podniesienie jakości i dostępności usług świadczonych przez instytucje rynku pracy

##### **Planowane działania**

Kontynuacja działań polegających na uzupełnianiu oraz podnoszeniu kwalifikacji i kompetencji zawodowych pracowników publicznych służb zatrudnienia poprzez udział w formach kształcenia i doskonalenia zawodowego. W ramach działania organizowane będą szkolenia, kursy oraz studia podyplomowe skierowane do pośredników pracy, doradców zawodowych oraz pozostałych pracowników Powiatowych Urzędów Pracy wykonujących zadania z zakresu poradnictwa i pośrednictwa pracy. Kontynuowane będą również działania mające na celu podniesienie dostępności usług doradczych poprzez zwiększenie liczby doradców zawodowych i pośredników pracy w Powiatowych Urzędach Pracy woj. zachodniopomorskiego. Wszystkim nowozatrudnionym doradcom zawodowym i pośrednikom pracy zostaną doposażone stanowiska pracy.

##### **Narzędzia realizacji**

Projekt własny Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie pod nazwą „Doradca zawodowy i pośrednik pracy w standardach unijnych” realizowany w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki: działanie 6.1, poddziałanie 6.1.2.

##### **Uczestnicy**

Pracownicy powiatowych urzędów pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego, realizujący zadania z zakresu poradnictwa i pośrednictwa pracy.

##### **Przewidywane efekty**

Realizacja działania powinna przyczynić się do podniesienia jakości i zwiększenia dostępności usług doradczych świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia. Inne spodziewane efekty to: ujednoczone zostaną standardy usług świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia, nastąpi identyfikacja potrzeb szkoleniowych pracowników PSZ, wzrośnie zadowolenie pracowników PSZ z otrzymanego wsparcia, nastąpi integracja i konsolidacja pracowników PSZ.

### **Wskaźniki produktu**

1. liczba pracowników PSZ skierowanych na szkolenia i kursy,
2. liczba pracowników PSZ skierowanych na studia podyplomowe,

### **Wskaźnik rezultatu**

1. liczba pracowników PSZ, którzy ukończyli kursy i szkolenia,
2. liczba pracowników PSZ, którzy ukończyli studia podyplomowe,
3. liczba nowozatrudnionych pośredników pracy i doradców zawodowych,
4. liczba doposażonych stanowisk pracy dla nowozatrudnionych pracowników.

### **Realizatorzy działania**

WUP, PUP

### **Źródła finansowania**

PO KL

### **3.3.3.2 Działanie 3.2. Wsparcie projektodawców aplikujących o środki z Europejskiego Funduszu Społecznego**

**Cel:** Podniesienie jakości i efektywności projektów realizowanych w obszarze rozwoju zasobów ludzkich

### **Planowane działania**

Wsparcie projektodawców zamierzających korzystać ze środków unijnych w obszarze rozwoju zasobów ludzkich realizowane będzie m. in. poprzez:

1. zachęcanie potencjalnych projektodawców do aplikowania o środki z EFS,
2. udzielanie informacji nt. możliwości skorzystania z projektów finansowanych ze środków EFS,
3. konsultacje nt. możliwości współfinansowania projektów ze środków EFS,
4. pomoc w przygotowaniu projektu kwalifikującego się o dofinansowanie ze środków EFS,
5. pomoc przy przygotowaniu wniosku o dofinansowanie z EFS,
6. pomoc we wdrażaniu projektu współfinansowanego ze środków EFS,
7. animowanie inicjatyw lokalnych, zawieranie partnerstw.

## **Narzędzia realizacji**

PO KL - Priorytet X: Pomoc Techniczna

## **Uczestnicy**

Osoby będące potencjalnymi projektodawcami wnioskującymi o przyznanie środków w ramach Priorytetów I – IX PO KL i realizującymi projekty współfinansowane ze środków EFS.

## **Przewidywane efekty**

Potencjalni projektodawcy uzyskają informację nt. możliwości skorzystania z projektów współfinansowanych ze środków EFS, uzyskają pomoc w przygotowaniu wniosków o dotację. W tym celu projektodawcy korzystać będą z usług doradztwa kluczowego, szkoleniach oraz szkoleniach specjalistycznych, a także będą uczestniczyć w spotkaniach informacyjnych, konferencjach i seminariach promujących Europejski Fundusz Społeczny. Tworzone będą również partnerstwa lokalne, w szczególności na terenach wiejskich i wiejsko – miejskich.

## **Wskaźniki produktu**

1. liczba niepowtarzających się osób uczestniczących we wszystkich szkoleniach zorganizowanych przez ROEFS,
2. liczba osoboszkoleń (liczba uczestników wszystkich szkoleń),
3. liczba osobodniszkoleniowych (liczba uczestników wszystkich dni szkoleniowych),
4. liczba szkoleń (kluczowych i specjalistycznych),
5. liczba godzin doradztwa ogólnego,
6. liczba godzin doradztwa specjalistycznego,
7. liczba utworzonych partnerstw,
8. liczba osób odwiedzających punkt informacyjny,
9. liczba osób, którym udzielono wsparcie drogą telefoniczną,
10. liczba udzielonych informacji na pytania przesłane drogą elektroniczną,
11. liczba seminariów / konferencji / spotkań,
12. liczba osób uczestniczących w seminariach / konferencjach / spotkaniach informacyjnych.

**Wskaźniki rezultatu**

1. liczba złożonych wniosków o dotację, przy opracowywaniu którego korzystano z pomocy ROEFS,
2. liczba potencjalnych projektodawców, którzy podniosą swoje umiejętności w zakresie samodzielnego aplikowania o środki EFS,
3. liczba projektów, które ROEFS będzie wspierał w trakcie realizacji.

**Realizatorzy działania**

WUP, ZARR (ROEFS), KARR (ROEFS)

**Źródła finansowania**

POKL

#### **4. Monitorowanie działań Planu i ocena realizacji polityki**

Monitorowanie można zdefiniować jako proces systematycznego zbierania i analizowania ilościowych i jakościowych informacji na temat wdrażanych poszczególnych projektów i całego planu w aspekcie finansowym i rzeczowym.

Monitorowanie i ocena realizowanych zadań stanowi jedną z podstaw doskonalenia polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w kolejnych latach. Monitoring i ocena działań w ramach RPDZ dotyczy przede wszystkim:

- zmian sytuacji na regionalnym rynku pracy w województwie zachodniopomorskim oraz w jego otoczeniu społeczno-gospodarczym,
- działań podejmowanych przez podmioty uczestniczące w realizacji polityki oraz zmian w dziedzinach, do których te działania się odnoszą.

Instytucją koordynującą – odpowiedzialną za monitorowanie wdrażania Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia, a także za opracowanie raportów zbiorczych z wykonanych działań, jest Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie. W trakcie realizacji monitoringu WUP będzie współpracował z instytucjami realizującymi poszczególne zadania w ramach RPDZ/2010.

Podmioty zgłaszające (realizujące) określony program, projekt, przedsięwzięcie wpisujące się w założenia Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2010 rok, odpowiedzialne są za prawidłowy przebieg jego realizacji, a także za jakość i rzetelność zgłaszanych informacji w zakresie realizowanego zadania. Partnerzy uczestniczący w realizacji Planu odpowiadają zatem za sprawozdawczość i monitoring realizowanych poszczególnych przedsięwzięć zgłoszonych do RPDZ, a także są zobowiązani do sygnalizowania wszelkich zmian mogących mieć istotny wpływ na osiągnięcie planowanych rezultatów.

Przewiduje się, iż pełne dane o realizowanych przedsięwzięciach i innego typu działaniach partnerów zebrane zostaną w I kwartale 2011 roku. Po ich weryfikacji i analizie opracowane zostanie sprawozdanie z realizacji i wdrażania RPDZ/2010, które następnie zostanie przedłożone Zarządowi Województwa oraz Wojewódzkiej Radzie Zatrudnienia.

## Załączniki

### Spis tabel

Tabela 1. Dynamika zmian liczby ludności woj. zachodniopomorskiego w trzech grupach wiekowych w latach 2004 – 2008 .....	6
Tabela 2. Stopa bezrobocia w kraju .....	7
Tabela 3. Stopa bezrobocia w powiatach woj. zachodniopomorskiego na koniec 2008 r. i 2009 r. ....	9
Tabela 4. Liczba bezrobotnych w powiatach województwa zachodniopomorskiego ....	10
Tabela 5. Oferty pracy w województwie zachodniopomorskim w latach 2008 – 2009..	14

### Spis wykresów

Wykres 1. Liczba ludności w województwie zachodniopomorskim w latach 1999 – 2008 .....	5
Wykres 2. Stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego – stan na koniec 2009 r. ....	8
Wykres 3. Struktura bezrobotnych wg wieku w woj. zachodniopomorskim w 2009 roku .....	11
Wykres 4. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia w woj. zachodniopomorskim w 2009 roku .....	11
Wykres 5. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w 2009 roku ....	12
Wykres 6. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w woj. zachodniopomorskim w 2009 roku .....	12

### Spis rysunków

Rys. 1 Obszary działań polityki rynku pracy uznane za szczególnie istotne dla woj. zachodniopomorskiego w 2010 roku .....	20
---	----

## **Indeks używanych skrótów**

Ilekcioć w dokumencie używane są skróty to ich znaczenie jest następujące:

ClIPKZ – Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej

EFS – Europejski Fundusz Społeczny

EOG – Europejski Obszar Gospodarczy

FP – Fundusz Pracy

KARR – Koszalińska Agencja Rozwoju Regionalnego

KPD – Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia

PO KL – Program Operacyjny Kapitał Ludzki

PSZ – Publiczne Służby Zatrudnienia

PUP – Powiatowy Urząd Pracy

ROEFS – Regionalny Ośrodek Europejskiego Funduszu Społecznego

RPD – Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia

UE – Unia Europejska

WUP – Wojewódzki Urząd Pracy

ZARR – Zachodniopomorska Agencja Rozwoju Regionalnego S. A.

ZWK OHP – Zachodniopomorska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy

