

**Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie**

**Rynek pracy
w województwie zachodniopomorskim**

oraz

**sprawozdanie z działań realizowanych
przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie
w 2009 roku i I połowie 2010 roku**

SPIS TREŚCI

1	RYNEK PRACY W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM.....	4
1.1	Sytuacja na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w latach 2009 – I półrocze 2010.....	4
1.1.1	Zmiany poziomu bezrobocia	4
1.1.2	Zmiany poziomu bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego	7
1.1.3	Ruch bezrobotnych w województwie w latach 2009 – 2010	10
1.1.4	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w województwie zachodniopomorskim w latach 2009 – 2010	12
1.1.5	Struktura bezrobocia w województwie zachodniopomorskim	14
1.1.5.1	Bezrobotni według miejsca zamieszkania.....	14
1.1.5.2	Bezrobotni według wieku	15
1.1.5.3	Bezrobotni według poziomu wykształcenia.....	17
1.1.5.4	Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy	18
1.1.5.5	Bezrobotni według stażu pracy	19
1.1.5.6	Bezrobotni według ostatniego miejsca pracy.....	20
1.2	Podsumowanie sytuacji na zachodniopomorskim rynku pracy.....	22
2	SPRAWOZDANIE Z DZIAŁAŃ REALIZOWANYCH PRZEZ WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W SZCZECINIE W LATACH 2009 – I PÓŁROCZE 2010.....	23
2.1	Koordinowanie regionalnej polityki rynku pracy przez przygotowanie i realizację Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia.....	23
2.2	Podział środków Funduszu Pracy.....	24
2.3	Analizy rynku pracy	29
2.4	Współdziałanie z Wojewódzką Radą Zatrudnienia	38
2.5	Programowanie i wykonywanie zadań realizowanych przy współfinansowaniu Europejskiego Funduszu Społecznego	39
2.5.1	Podstawy funkcjonowania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie, jako Instytucji Pośredniczącej dla Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki	39
2.5.2	System wdrażania PO KL w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Szczecinie	40
2.5.3	Postępowania kontrolne przeprowadzone w ramach PO KL	46
2.5.3.1	Kontrola skarbowa dotycząca systemu zarządzania i kontroli PO KL w 2009 r.	46
2.5.3.2	Kontrola Instytucji Zarządzającej PO KL w 2009 r.	47
2.5.3.3	Audyt Komisji Europejskiej w 2009 r.	48
2.5.3.4	Kontrola skarbowa dotycząca systemu zarządzania i kontroli PO KL w 2010 r.	48
2.5.3.5	Kontrola skarbowa zadań realizowanych w ramach Rocznego Planu Działań Pomocy Technicznej PO KL 2007-2008, 2009 i 2010	49
2.5.4	Stan wdrażania PO KL	49
2.5.4.1	Konkursy ogłoszone w 2009 r.	58
2.5.4.2	Konkursy ogłoszone w I połowie 2010 r.	68
2.5.4.3	Konkursy ogłoszone w II połowie 2010 r.	77

2.5.4.4	Projekty systemowe.....	77
2.5.4.5	Projekty systemowe realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w ramach PO KL.....	84
2.5.5	Kontrole realizacji projektów	94
2.5.6	Współpraca i informacja w ramach PO KL.....	97
2.5.6.1	Współpraca zewnętrzna w ramach PO KL realizowana przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie.....	97
2.5.6.2	Działania informacyjne dotyczące PO KL realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie.....	99
2.6	Koordinowanie realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy	101
2.7	Analiza zjawiska zwolnień grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz łagodzenie jego skutków	103
2.7.1	Łagodzenie problemów związanych z planowanymi i dokonanymi zwolnieniami grup pracowników w odniesieniu do pracowników Stoczni Szczecińskiej „Nowa” Sp. z o. o.....	104
2.8	Realizacja zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych	107
2.9	Realizacja zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami poprzez świadczenie usług EURES	108
2.10	Świadczenie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej	119
2.11	Usługi szkoleniowe oraz monitoring szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy w województwie zachodniopomorskim.....	126
2.11.1	Rejestr Instytucji Szkoleniowych	128
2.11.2	Zachodniopomorska Platforma Kształcenia Ustawicznego i Zawodowego	130
2.12	Szkolenia pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie oraz Powiatowych Urzędów Pracy w regionie.....	130
2.13	Wykaz zawodów, za które może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek młodocianych pracowników	131
2.14	Prowadzenie Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia	132
	SPIS TABEL	135
	SPIS WYKRESÓW.....	136

1 RYNEK PRACY W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM

1.1 Sytuacja na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w latach 2009 – I półrocze 2010

1.1.1 Zmiany poziomu bezrobocia

Na koniec czerwca 2009 roku stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim wynosiła 14,1%, wobec 10,6% w skali całego kraju. W końcu czerwca 2010 roku stopa bezrobocia rejestrowego w województwie wynosiła zaś 15,4%, natomiast w tym samym czasie stopa bezrobocia w kraju kształtowała się na poziomie 11,6%.

Tabela 1. Stopa bezrobocia w kraju

WOJEWÓDZTWO	Stopa bezrobocia na koniec czerwca 2009 r. (%)	Stopa bezrobocia na koniec 2009 r. (%)	Stopa bezrobocia na koniec czerwca 2010 r. (%)
Dolnośląskie	11,3	12,5	12,4
Kujawsko-pomorskie	14,3	15,8	15,1
Lubelskie	11,5	12,8	12,0
Lubuskie	14,4	15,9	14,9
Łódzkie	10,4	11,6	11,6
Małopolskie	8,6	9,7	9,6
Mazowieckie	8,1	9,0	9,1
Opolskie	11,0	12,6	12,1
Podkarpackie	14,0	15,5	14,7
Podlaskie	10,9	12,6	12,0
Pomorskie	10,0	12,0	11,9
Śląskie	8,2	9,2	9,4
Świętokrzyskie	13,8	14,7	14,1
Warmińsko-mazurskie	17,8	20,2	18,4
Wielkopolskie	7,8	9,1	8,8
Zachodniopomorskie	14,1	16,5	15,4
	10,6	11,6	11,6

Źródło: GUS, Portal Publicznych Służb Zatrudnienia

W czerwcu 2010 r. w odniesieniu do analogicznego okresu roku poprzedniego liczba bezrobotnych wzrosła we wszystkich województwach, w największym stopniu w województwie pomorskim (22,0%), a najmniej w świętokrzyskim (3,1%).

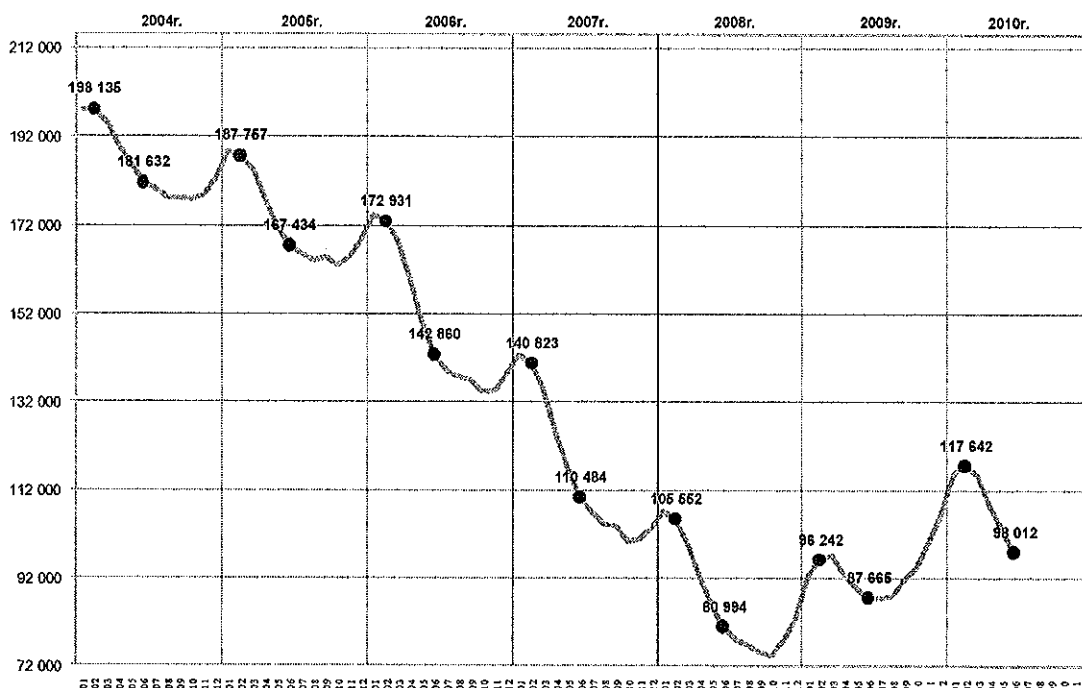
Tabela 2. Dynamika zmian bezrobocia w kraju

Województwo	Liczba bezrobotnych na koniec czerwca 2009 r. (w tys.)	Liczba bezrobotnych na koniec czerwca 2010 r. (w tys.)	Zmiana (procentowy wzrost liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych)
Dolnośląskie	130,6	145,5	11,4
Kujawsko-Pomorskie	119,4	128,1	7,3
Lubelskie	104,3	109,8	5,3
Lubuskie	54,4	57,0	4,8
Łódzkie	113,8	129,3	13,6
Małopolskie	113,7	129	13,5
Mazowieckie	200,5	227,9	13,7
Opolskie	40,6	45,4	11,8
Podkarpackie	126,1	133,6	5,9
Podlaskie	51,8	58,4	12,7
Pomorskie	81,9	99,9	22,0
Śląskie	148,5	172,9	16,4
Świętokrzyskie	78,0	80,4	3,1
Warmińsko-Mazurskie	93,4	98,0	4,9
Wielkopolskie	114,1	130,7	14,5
Zachodniopomorskie	87,7	98,0	11,8
POLSKA	131,8	147,9	12,2

Źródło: GUS, Portal Publicznych Służb Zatrudnienia

Do czynników mających znaczący wpływ na zmiany wielkości i dynamiki bezrobocia w województwie zachodniopomorskim należą: poziom PKB, wykorzystanie środków finansowych EFS na realizację projektów i inicjatyw prozatrudnieniowych, liczba ofert pracy oraz - w pewnym zakresie - migracje zarobkowe. Zachodniopomorski rynek pracy charakteryzuje się ponadto znaczną sezonowością. Objawia się ona pod postacią cyklicznego spadku liczby zarejestrowanych bezrobotnych w miesiącach wiosenno – letnich oraz wzrostem tej liczby w miesiącach zimowych. Wynika to z faktu sezonowości prowadzenia prac w takich branżach jak: budownictwo i rolnictwo, gdzie miesiące wiosenno – letnie są naturalnym okresem największego natężenia działań. Ponadto, nie bez znaczenia pozostaje również fakt, iż obszar województwa zachodniopomorskiego (zwłaszcza pas nadmorski) jest regionem, w którym turystyka odgrywa znaczącą rolę w ramach regionalnego środowiska gospodarczego. Dlatego też wraz z rozpoczęciem sezonu turystycznego zwiększa się okresowo liczba ofert pracy (oferowanych głównie w tzw. otwartym pośrednictwie pracy), co przyczynia się do spadku poziomu bezrobocia. Zestawienie dotyczące fluktuacji poziomu bezrobocia na przestrzeni lat prezentuje wykres 1.

Wykres 1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim w latach 2004 – 2010



Źródło: Sprawozdanie GUS, MPiPS-01

Jak wskazują dane zaprezentowane na wykresie 1, do końca III kwartału 2008 roku w województwie zachodniopomorskim w obszarze poziomu bezrobocia rejestrowego notowano stały trend spadkowy. W kolejnych miesiącach obserwowano przyrost bezrobocia, z niewielkim spadkiem w sezonie letnim w 2009 roku. W ostatnim półroczu maksymalną liczbę zarejestrowanych zanotowano w lutym br. – 117 642 osoby. Wzrost skali bezrobocia spowodowany był kryzysem gospodarczym, co w widocznym stopniu wpłynęło na zmniejszenie liczby ofert zatrudnienia i wzrost zwolnień z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Na koniec czerwca 2010 roku w województwie zachodniopomorskim liczba zarejestrowanych bezrobotnych wyniosła **98 012** osób. W porównaniu z analogicznym okresem roku 2009 zanotowano wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych o 11,8%. Natomiast na koniec roku 2009 liczba zarejestrowanych bezrobotnych w województwie wynosiła **105 905** osób.

W stosunku do końca roku 2009, liczba bezrobotnych na koniec czerwca 2010 roku była niższa o 7,4%. Spośród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w skali całego województwa, kobiety stanowiły na koniec roku 2009 – 51,3% oraz 50,1% na koniec czerwca 2010 roku. W porównaniu z latami poprzednimi, zanotowano spadek procentowego udziału kobiet, wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W okresie luty – maj 2010 r. w województwie zachodniopomorskim w zbiorowości bezrobotnych większy udział mieli mężczyźni. Wśród powiatów o największym procentowym udziale kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych według stanu na koniec czerwca 2010 r. znalazły się: wałecki – 58,2%, goleniowski – 54,9%, szczeciński – 54,6% oraz stargardzki – 53,2%. Natomiast najmniejszy odsetek bezrobotnych kobiet zanotowano w powiatach Miasto Świnoujście – 44,1% oraz kołobrzeskim – 44,3%.

Tabela 3. Liczba bezrobotnych w powiatach województwa zachodniopomorskiego

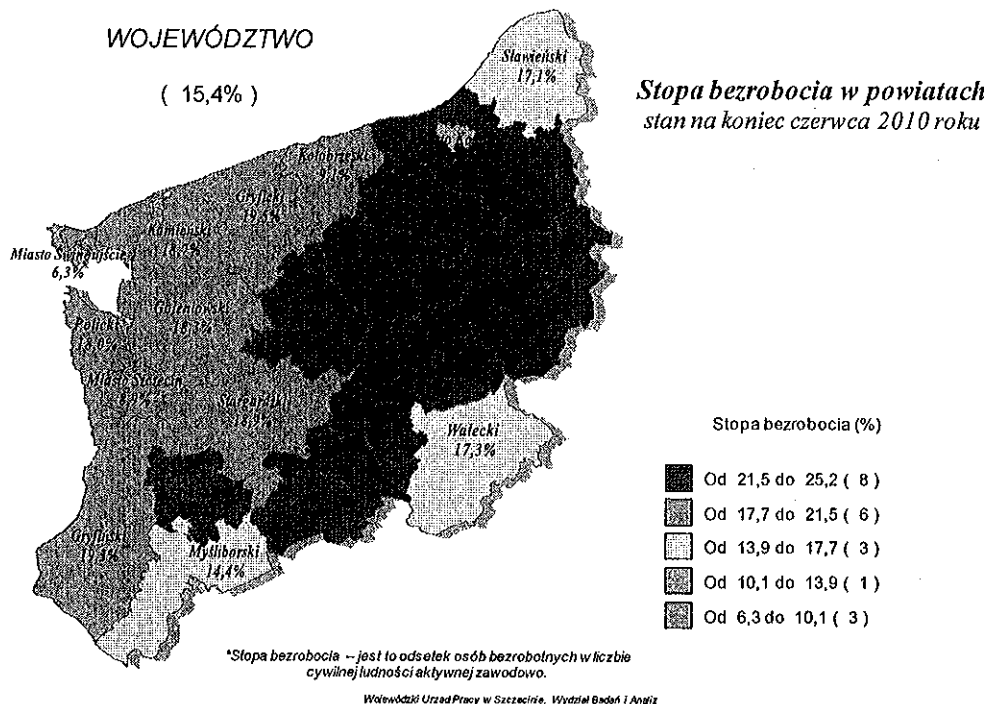
POWIAT	Stan na 31 grudnia 2009			Stan na 30 czerwca 2010		
	Liczba bezrobotnych ogółem	W tym kobiety	Udział % kobiet	Liczba bezrobotnych ogółem	W tym kobiety	Udział % kobiet
Białogardzki	5 064	2 496	49,3	4 093	2 014	49,2
Choszczeński	4 418	2 265	51,3	3 676	1 862	50,7
Drawski	5 751	2 925	50,9	4 843	2 438	50,3
Goleniowski	5 320	2 894	54,4	5 301	2 909	54,9
Gryficki	5 303	2 665	50,3	4 101	1 889	46,1
Gryfiński	5 478	2 906	53,0	5 118	2 665	52,1
Kamieński	3 931	2 187	55,6	2 986	1 477	49,5
Kołobrzeski	3 590	1 750	48,7	2 929	1 299	44,3
Miasto Koszalin	5 020	2 411	48,0	5 266	2 471	46,9
Koszaliński	5 121	2 747	53,6	4 739	2 400	50,6
Lobeski	3 550	1 902	53,6	2 774	1 459	52,6
Mysliborski	3 747	1 992	53,2	3 353	1 770	52,8
Policki	3 857	2 042	52,9	4 180	2 105	50,4
Pyrzycki	3 810	1 931	50,7	3 361	1 655	49,2
Sławiński	3 761	1 894	50,4	3 301	1 590	48,2
Stargardzki	7 639	4 187	54,8	7 269	3 869	53,2
Szczecinecki	7 303	3 891	53,3	6 742	3 682	54,6
Swidwiński	3 966	1 959	49,4	3 762	1 920	51,0
Miasto Swinoujście	1 485	772	52,0	922	407	44,1
Wałecki	3 475	1 987	57,2	3 158	1 839	58,2
Miasto Szczecin	14 316	6 496	45,4	16 138	7 339	45,5
Zachodniopomorskie	105 905	54 299	51,3	98 012	49 059	50,1

Źródło: Sprawozdanie GUS, MPIPS-01

1.1.2 Zmiany poziomu bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego

W końcu czerwca 2010 roku stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim wyniosła 15,4%, co ulokowało województwo na drugim miejscu w kraju (Tabela 1). Wyższe bezrobocie notowano jedynie w województwie warmińsko – mazurskim – 18,4%. Niemniej jednak, na uwagę zasługuje fakt, iż w województwie zachodniopomorskim występuje bardzo silne zróżnicowanie terytorialne zjawiska bezrobocia, o czym świadczą zaprezentowane poniżej dane. Z jednej strony istnieją duże ośrodki miejskie o korzystnej sytuacji na rynku pracy, z drugiej zaś obszary zmarginalizowane o trwale niekorzystnej sytuacji. Z najkorzystniejszą sytuacją na rynku pracy w regionie mamy do czynienia w głównych ośrodkach miejskich województwa: Szczecinie i Koszalinie. Są to bezsprzecznie obszary trwałego rozwoju i wzrostu gospodarczego. Można je określić mianem subregionalnych centrów rozwoju, gdyż siła ich oddziaływania wykracza poza ich obszar. Są one rynkami pracy i stanowią naturalne zaplecze gospodarcze dla sąsiednich obszarów.

Wykres 2. Stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego – stan na koniec czerwca 2010



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych z GUS

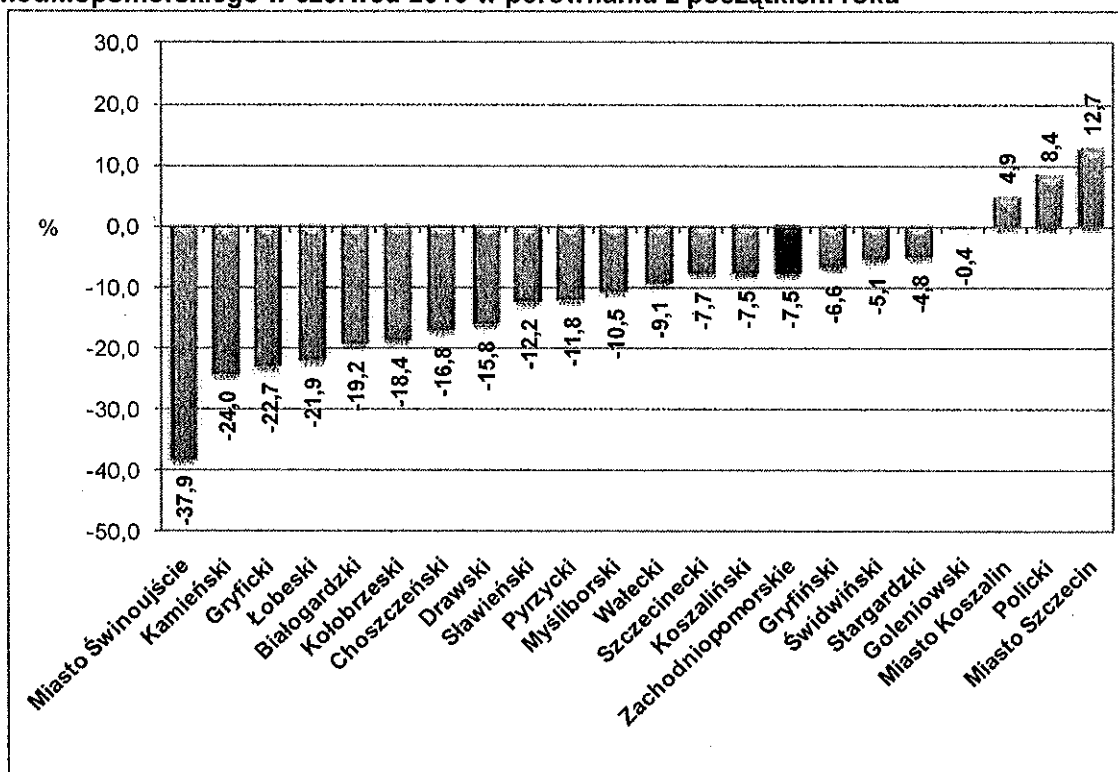
Tabela 4. Stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego – czerwiec 2009 i 2010

Powiat	Stopa bezrobocia na koniec czerwca 2009 r. (%)	Stopa bezrobocia na koniec czerwca 2010 r. (%)
Białogardzki	26,7	23,6
Choszczeński	23,9	24,2
Drawski	23,3	23,4
Goleniowski	17,4	18,3
Gryficki	18,1	19,5
Gryfiński	18,0	19,3
Kamieński	17,5	18,7
Kolobrzesci	8,5	9,1
m. Koszalin	8,7	10,3
Koszaliński	20,5	22,7
Łobeski	24,6	25,2
Myśliborski	14,9	14,4
Policki	15,4	18,0
Pyrzycki	22,8	24,4
Sławiński	16,6	17,1
Stargardzki	17,3	18,9
Szczecinecki	22,9	23,0
Świdwiński	21,4	23,3
m. Świnoujście	6,9	6,3
Walecki	15,5	17,3
m. Szczecin	6,4	8,9
WOJEWÓDZTWO ZACHODNIOPOMORSKI		

Źródło: GUS

Ponadto, korzystną sytuacją na rynku pracy charakteryzują się obszary turystyczne – miasto Świnoujście oraz powiat kołobrzeski, jak również obszary leżące w pobliżu subregionalnych centrów rozwoju – powiaty goleniowski, policki. Relatywnie korzystną sytuację na rynku pracy posiadają również powiaty silnie związane z subregionalnymi centrami rozwoju, znajdującymi się poza obszarem województwa zachodniopomorskiego: myśliborski (ciążenie w kierunku Gorzowa Wlkp.) i wałecki (ciążenie w kierunku Piły). Jednocześnie w geograficznym centrum województwa istnieje obszar o trwałym i chronicznym bezrobociu strukturalnym.

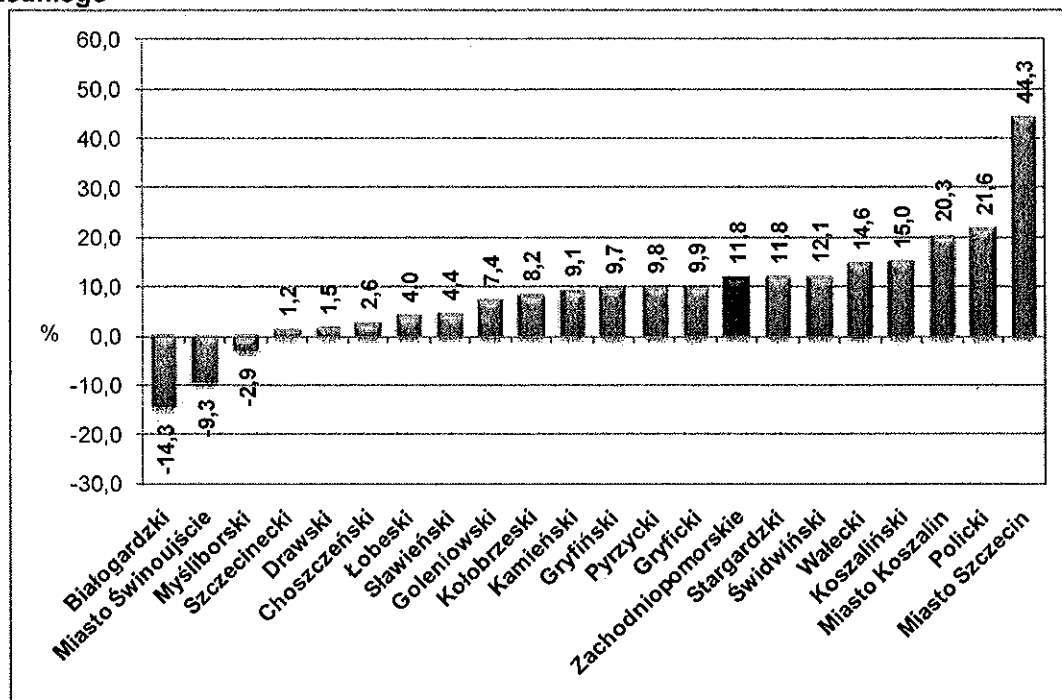
Wykres 3. Dynamika liczby zarejestrowanych bezrobotnych w powiatach województwa zachodniopomorskiego w czerwcu 2010 w porównaniu z początkiem roku



Źródło: Sprawozdanie GUS, MPIPS-01.

W porównaniu do początku bieżącego roku w osiemnastu powiatach odnotowano spadek w liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, największy w mieście Świnoujście (o 37,9%). Przyrost w liczbie bezrobotnych zaobserwowano w trzech powiatach: miasto Szczecin (o 12,7%), polickim (o 8,4%), miasto Koszalin (o 4,9%).

Wykres 4. Dynamika liczby zarejestrowanych bezrobotnych w powiatach województwa zachodniopomorskiego w czerwcu 2010 w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego



Źródło: Sprawozdanie GUS, MPIPS-01.

Inaczej przedstawia się sytuacja na rynku pracy porównując koniec czerwca 2010 r. z analogicznym okresem roku ubiegłego. Przyrost w liczbie bezrobotnych notowano w 18 powiatach, największy w mieście Szczecin (o 44,3%). W 3 powiatach zaobserwowano spadki tj. białogardzkim (o 14,3%), miasto Świnoujście (o 9,3%), myśliborskim (o 2,9%).

1.1.3 Ruch bezrobotnych w województwie w latach 2009 – 2010

Do powiatowych urzędów pracy w czerwcu br. zgłosiło się 11 757 osób poszukujących zatrudnienia (w tym 47,6% stanowiły kobiety), to o 1 246 mniej niż w czerwcu 2009 roku. Wśród bezrobotnych nowo zarejestrowanych w czerwcu 2010 r. 2 896 osób dotychczas nie pracowało (kobiety – 52,2%). Osoby poprzednio pracujące stanowiły 75,4% ogółu zarejestrowanych (8 861 osób), w tym bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy – 232 osoby (2,6% wobec 2,2% przed rokiem). Bezrobotni zarejestrowani w czerwcu 2010 roku po raz kolejny stanowili 80,8% ogółu (9 500 osób), w tym kobiety 47,0%. Z liczby bezrobotnych zarejestrowanych w miesiącu czerwcu 2010 roku 19,2% (2 257 osób) stanowiły osoby zarejestrowane po raz pierwszy.

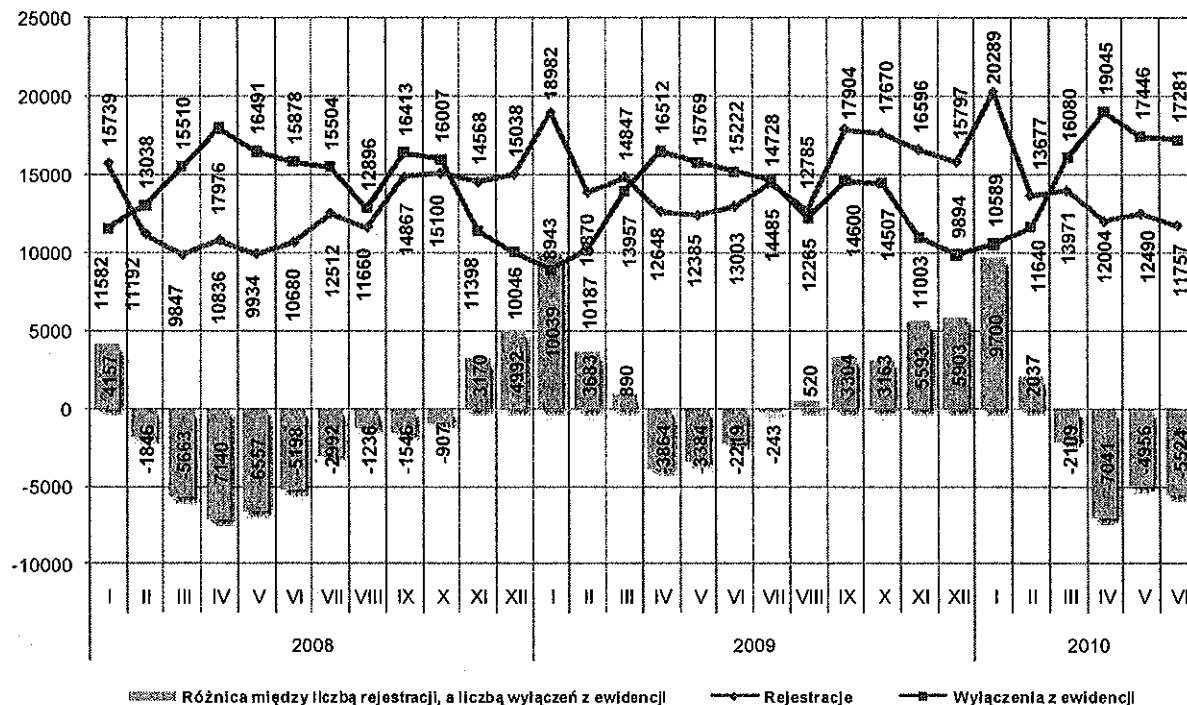
W czerwcu br. wyłączono z ewidencji bezrobotnych 17 281 osób (2 059 więcej niż przed rokiem), w tym - pracę podjęło 6 687 osób (38,7% wobec 39,4% przed rokiem) i był to główny powód wyrejestrowań.

W całym I półroczu 2010 roku z ewidencji powiatowych urzędów pracy wyłączono 92 081 osób, tj. o 11 491 więcej niż w I półroczu 2009 roku.

W I półroczu 2010 roku z powodu podjęcia pracy wyrejestrowano łącznie 36 753 osoby, w analogicznym okresie ubiegłego roku liczba podjęć pracy wyniosła 31 380. Zarówno w I półroczu 2010, jak i w I półroczu 2009 roku większość podjęć

pracy stanowiła praca niesubsydiowana (w tym sezonowa), odpowiednio 76,3% (28 062) i 79,4% (24 913).

Wykres 5. Różnica między napływem i odpływem bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim w okresie styczeń 2008 – czerwiec 2010



Źródło: Sprawozdanie GUS, MPiPS-01.

Rynek pracy województwa zachodniopomorskiego charakteryzuje się sezonowością. Tendencja ta, widoczna jest na wykresie numer 5, który przedstawia rejestracje i wyłączenia z ewidencji bezrobotnych od stycznia 2008 roku. W styczniu 2009 roku zarejestrowano 10 039 osób więcej niż wyłączono z ewidencji osób bezrobotnych. Od kwietnia do lipca tego roku notowano odwrotne tendencje, zaobserwowano większą liczbę wyrejestrowań w stosunku do liczby rejestracji. W sierpniu ponownie notowano zwiększenie bezrobocia. Trend ten utrzymywał się do lutego 2010 r. W kolejnych miesiącach, do końca I półrocza 2010 r. wyłączenia z ewidencji ponownie przewyższyły liczbę rejestracji, z maksimum notowanym w kwietniu br.

Tabela 5. Rejestracje i wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w okresie 2009 – I półrocze 2010

POWIAT	REJESTRACJE			WYREJESTROWANIA					
	I półrocze 2009	2009	I półrocze 2010	I półrocze 2009		2009		I półrocze 2010	
				Ogółem	W tym podjęcia pracy	Ogółem	W tym podjęcia pracy	Ogółem	W tym podjęcia pracy
Białogardzki	3 328	6 953	3 334	3 746	1 579	7 085	3 117	4 305	1 792
Choszczeński	3 550	7 354	3 073	3 223	1 040	6 193	2 221	3 815	1 244
Drawski	3 860	8 529	3 630	3 854	1 513	7 545	3 064	4 538	1 972
Goleniowski	4 809	9 142	4 200	4 046	1 837	7 994	3 596	4 219	1 887
Gryficki	3 571	8 685	3 367	4 787	2 266	8 328	4 033	4 569	2 501
Gryfiński	3 934	8 039	3 903	3 678	1 223	6 971	2 455	4 263	1 456
Kamiński	2 213	5 586	2 444	3 193	1 345	5 371	2 156	3 389	1 470
Kołobrzeski	3 118	6 773	2 945	3 333	1 299	6 104	2 219	3 606	1 410
Miasto Koszalin	4 318	8 954	4 793	3 819	1 562	7 814	3 223	4 547	1 698
Koszaliński	3 726	7 865	3 853	3 829	1 678	6 969	3 055	4 235	1 819
Łobeski	2 824	6 041	2 321	2 737	983	5 071	1 968	3 097	1 115
Mysłuborski	3 271	6 982	3 756	2 823	1 175	6 241	2 541	4 150	1 365
Policki	2 721	5 609	2 967	2 246	811	4 715	1 721	2 644	929
Pyrzycki	2 384	5 343	2 297	2 097	791	4 307	1 657	2 746	998
Sławieński	3 140	6 904	2 997	2 900	1 409	6 064	2 880	3 457	1 652
Stargardzki	6 127	12 289	5 392	4 869	1 901	9 892	3 969	5 762	2 351
Szczecinecki	5 564	11 733	5 428	5 384	2 408	10 913	4 973	5 989	2 934
Świdwiński	3 459	7 495	3 562	3 808	1 479	7 235	2 918	3 766	1 528
Miasto Swinoujście	1 800	3 818	1 657	1 990	607	3 539	996	2 220	592
Walecki	2 999	6 490	2 963	2 999	1 043	5 770	2 057	3 280	1 303
Miasto Szczecin	15 019	30 388	15 306	11 229	3 431	23 466	7 276	13 484	4 737
Zachodniopomorskie	85 735	180 972	84 188	80 590	31 380	157 587	62 095	92 081	36 753

Źródło: Sprawozdanie GUS, MPiPS-01.

1.1.4 Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w województwie zachodniopomorskim w latach 2009 – 2010

W okresie od stycznia do czerwca 2010 roku liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej na obszarze województwa zachodniopomorskiego w Powiatowych Urzędach Pracy wyniosła **29 917** i była o 9,2% wyższa niż w analogicznym okresie roku poprzedniego. Liczba ofert pracy zgłoszonych do PUP w całym roku 2009 wynosiła **46 207** i była o 33,2% niższa w porównaniu do roku 2008.

Tabela 6. Oferty pracy w województwie zachodniopomorskim w roku 2009

Powiat	2009 r.												I-XII 2009	Zmiana w porównaniu do 2008 roku (%)
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII		
Białogardzki	78	121	410	362	91	99	37	56	91	64	30	23	1 462	-26,5
Choszczeński	52	265	262	133	161	106	145	135	98	165	59	55	1 636	-5,5
Drawski	200	243	451	402	203	228	281	126	194	268	111	62	2 769	-18,4
Goleniowski	167	117	205	166	264	245	273	160	204	200	85	113	2 199	-32,4
Gryficki	131	159	301	715	380	379	318	262	263	230	127	142	3 407	16,0
Gryfiński	104	128	202	354	96	119	143	98	97	56	49	51	1 497	-25,5
Kamieński	170	75	208	367	208	182	123	52	71	96	37	41	1 630	-17,8
Kołobrzeski	190	125	215	225	243	229	183	301	212	138	61	61	2 183	-53,1
Miasto Koszalin	112	353	231	214	194	227	260	194	226	192	125	141	2 469	-38,0
Koszaliński	139	349	165	189	128	95	81	131	122	36	25	31	1 491	-12,8
Łobeski	173	76	293	251	204	115	57	56	49	60	67	105	1 506	-44,3
Myśliborski	150	136	199	181	243	204	278	404	310	216	142	90	2 553	-29,5
Policki	69	161	87	113	190	180	80	51	59	81	174	56	1 301	-42,8
Pyrzycki	81	99	240	342	86	105	146	79	213	169	64	77	1 701	-27,9
Sławiński	154	65	215	179	146	105	160	72	327	110	73	67	1 673	-30,7
Stargardzki	87	488	189	141	237	283	111	174	85	156	114	69	2 134	-55,0
Szczecinecki	221	164	327	532	368	401	302	195	394	352	218	107	3 581	-18,1
Świdwiński	261	349	269	254	214	153	100	249	310	197	136	47	2 539	-14,9
Miasto Swinoujście	78	80	81	116	70	81	76	90	64	60	28	31	855	-22,1
Wałecki	187	92	230	133	139	198	176	102	117	86	103	27	1 590	-26,6
Miasto Szczecin	657	607	620	326	549	434	602	336	521	490	471	418	6 031	-52,7
Zachodniopomorskie	3 461	4 252	5 400	5 695	4 414	4 168	3 932	3 323	4 027	3 422	2 299	1 814	46 207	-33,2

Źródło: Sprawozdanie GUS, MPiPS-01

Tabela 7. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w województwie zachodniopomorskim w roku 2010

Powiat	2010 r.						I-VI 2010	Zmiana w porównaniu do I półrocza 2009 roku (%)
	I	II	III	IV	V	VI		
Białogardzki	74	299	272	476	157	197	1 475	27,0
Choszczeński	120	141	409	255	209	161	1 295	32,3
Drawski	382	212	324	360	458	299	2 035	17,8
Goleniowski	188	348	302	198	142	190	1 368	17,5
Gryficki	71	161	371	580	415	406	2 004	-3,0
Gryfiński	75	192	218	402	191	159	1 237	23,3
Kamieński	69	182	263	267	131	70	982	-18,8
Kołobrzeski	142	81	293	176	156	211	1 059	-13,7
Miasto Koszalin	205	373	321	332	279	392	1 902	42,9
Koszaliński	34	376	274	263	136	79	1 162	9,1
Łobeski	171	265	444	157	186	119	1 342	20,7
Myśliborski	141	225	222	371	278	276	1 513	35,9
Policki	51	39	142	75	51	80	438	-45,3
Pyrzycki	43	184	191	317	206	139	1 080	13,3
Sławiński	155	112	216	221	155	123	982	13,7
Stargardzki	56	93	292	467	412	268	1 588	11,4
Szczecinecki	179	369	421	577	431	369	2 346	16,5
Świdwiński	227	316	386	266	348	115	1 658	10,5
Miasto Swinoujście	46	60	87	68	72	45	378	-25,3
Wałecki	176	113	292	154	158	123	1 016	3,8
Miasto Szczecin	507	232	808	488	406	616	3 057	-4,3
Zachodniopomorskie	3 112	4 373	6 548	6 470	4 977	4 437	29 917	9,2

Źródło: Sprawozdanie GUS, MPiPS-01.

Jak wskazują zaprezentowane dane, w 2009 roku w województwie zachodniopomorskim we wszystkich powiatach liczba zgłoszonych ofert pracy była niższa niż przed rokiem. Zmniejszenie liczby ofert zatrudnienia o ponad 50% notowano w powiatach: stargardzkim (55,0% mniej), kołobrzeskim (53,1%), miasto Szczecin (52,7%).

W okresie styczeń – czerwiec 2010 roku liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszona do Powiatowych Urzędów Pracy na obszarze województwa była wyższa, niż w analogicznym okresie roku poprzedniego w 15 powiatach. Największy przyrost w liczbie ofert notowano w powiatach: miasto Koszalin (o 42,9%), myśliborskim (35,9%), choszczeńskim (o 32,3%). Znaczący spadek ofert zatrudnienia notowano w powiatach polickim (o 45,3%) i miasto Świnoujście (o 25,3%).

1.1.5 Struktura bezrobocia w województwie zachodniopomorskim

1.1.5.1 Bezrobotni według miejsca zamieszkania

W końcu roku 2009 udział bezrobotnych zamieszkałych na wsi w stosunku do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych wyniósł 42,2% i był niemal o 3 punkty procentowe niższy niż w grudniu 2008 roku. Na koniec czerwca 2010 roku bezrobotni zamieszkujący tereny wiejskie stanowili 39,5% bezrobotnych tj. 1,9% mniej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego.

Tabela 8. Udział bezrobotnych zamieszkałych na wsi w ogólnej liczbie bezrobotnych w latach 2008 – 2009

Powiat	2008			2009		
	Liczba bezrobotnych ogółem	Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi	Udział ogółem (%)	Liczba bezrobotnych ogółem	Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi	Udział ogółem (%)
Białogardzki	5196	2397	46,1	5064	2319	45,8
Choszczeński	3257	2023	62,1	4418	2662	60,3
Drawski	4767	2039	42,8	5751	2423	42,1
Goleniowski	4172	2061	49,4	5320	2676	50,3
Gryficki	4946	2757	55,7	5303	2947	55,6
Gryfiński	4410	2748	62,3	5478	3461	63,2
Kamieński	3716	2050	55,2	3931	2121	54,0
Kołobrzeski	2921	1612	55,2	3590	1859	51,8
Miasto Koszalin	3880	0	0,0	5020	0	0,0
Koszaliński	4225	3387	80,2	5121	4032	78,7
Łobeski	2580	1460	56,6	3550	2002	56,4
Myśliborski	3006	1364	45,4	3747	1773	47,3
Policki	2963	1218	41,1	3857	1578	40,9
Pyrzycki	2774	1686	60,8	3810	2409	63,2
Sławiński	2921	1487	50,9	3761	1912	50,8
Stargardzki	5242	2132	40,7	7639	3105	40,6
Szczeciński	6483	3178	49,0	7303	3430	47,0
Swidwiński	3706	2209	59,6	3966	2300	58,0
Miasto Świnoujście	1206	0	0,0	1485	0	0,0
Wałecki	2755	1415	51,4	3475	1717	49,4
Miasto Szczecin	7394	0	0,0	14316	0	0,0
Zachodniopomorskie	82520	37223	45,1	105905	44726	42,2

Źródło: Sprawozdanie GUS, MPIPS-01.

Tabela 9. Udział bezrobotnych zamieszkałych na wsi w ogólnej liczbie bezrobotnych w latach 2009 – 2010

Powiaty	VI 2009			VI 2010		
	Liczba bezrobotnych ogółem	Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi	Udział ogółem (%)	Liczba bezrobotnych ogółem	Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi	Udział ogółem (%)
Białogardzki	4778	2080	43,5	4093	1757	42,9
Choszczeński	3584	2154	60,1	3676	2226	60,6
Drawski	4773	1932	40,5	4843	1903	39,3
Goleniowski	4935	2450	49,6	5301	2582	48,7
Gryficki	3730	1916	51,4	4101	2154	52,5
Gryfiński	4666	2901	62,2	5118	3248	63,5
Kamieński	2736	1472	53,8	2986	1606	53,8
Kołobrzeski	2706	1392	51,4	2929	1457	49,7
Miasto Koszalin	4379	0	0,0	5266	0	0,0
Koszaliński	4122	3192	77,4	4739	3661	77,3
Łobeski	2667	1448	54,3	2774	1483	53,5
Myśliborski	3454	1541	44,6	3353	1542	46,0
Policki	3438	1436	41,8	4180	1775	42,5
Pyrzycki	3061	1844	60,2	3361	2089	62,2
Ślawieński	3161	1640	51,9	3301	1722	52,2
Stargardzki	6500	2637	40,6	7269	2892	39,8
Szczecinecki	6663	3025	45,4	6742	2964	44,0
Świdwiński	3357	1920	57,2	3762	2155	57,3
Miasto Swinoujście	1016	0	0,0	922	0	0,0
Walecki	2755	1352	49,1	3158	1547	49,0
Miasto Szczecin	11184	0	0,0	16138	0	0,0
Zachodniopomorskie	87665	36332	41,4	98012	38763	39,5

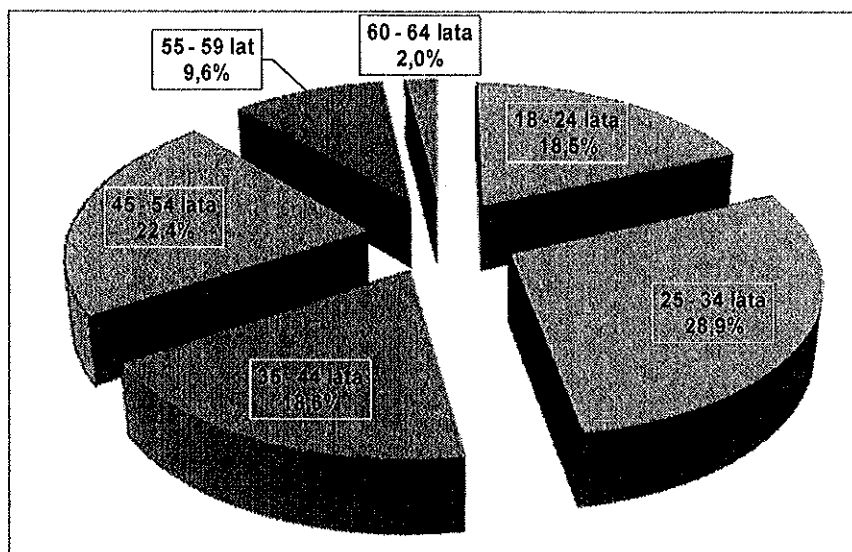
Źródło: Sprawozdanie GUS, MPiPS-01.

Największy odsetek bezrobotnych zamieszkujących wieś na koniec czerwca 2010 r. zanotowano w powiatach: koszalińskim – 77,3%, gryfińskim – 63,5%, pyrzyckim – 62,2% oraz choszczeńskim – 60,6%, najmniejszy natomiast w powiatach: drawskim i stargardzkim – odpowiednio 39,3% i 39,8%. Związane jest to ze strukturą terytorialną poszczególnych powiatów. Zwłaszcza powiat koszaliński pozbawiony jest ośrodków miejskich, które mogłyby tworzyć lokalny rynek pracy.

1.1.5.2 Bezrobotni według wieku

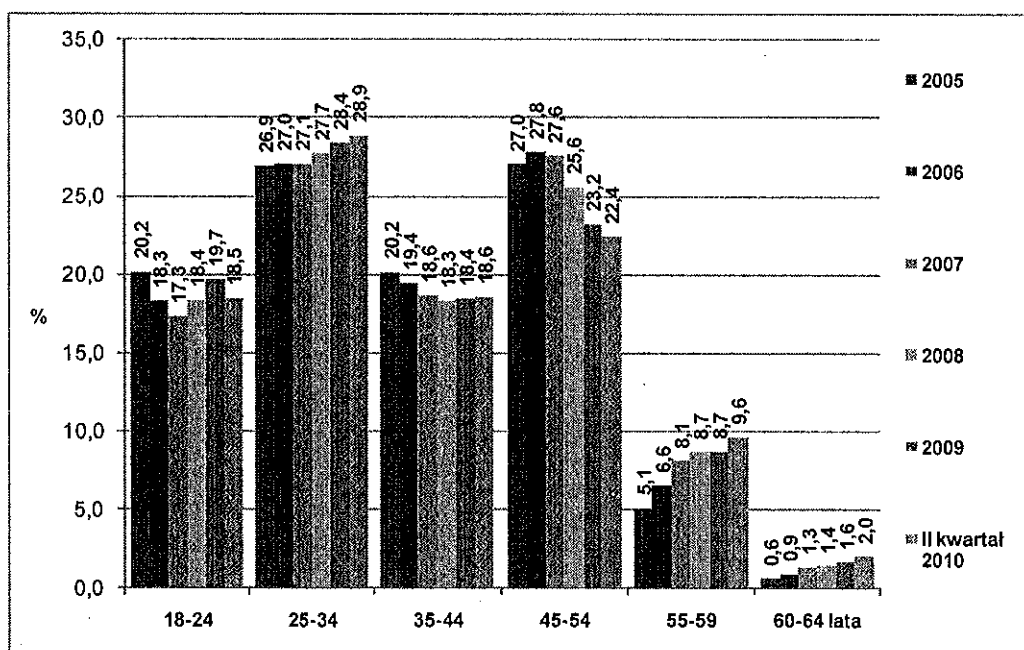
W strukturze bezrobotnych według wieku największą grupę osób bezrobotnych na koniec II kwartału 2010 roku reprezentowały osoby w wieku 25 – 34 lata (28,9%) i 45 – 54 lata (22,4%). Następnie, według kolejności w poszczególnych kategoriach wiekowych, odsetek bezrobotnych kształtował się następująco: 35 – 44 lata (18,6%), 18 – 24 lata (18,5%), 55 – 59 lat (9,6%) i 60 – 64 lata (2,0%). W porównaniu ze stanem na koniec II kwartału 2009 roku największy wzrost udziału bezrobotnych odnotowano wśród osób w wieku 55 – 59 lat (o 1,1%), a spadek w wieku 45 – 54 lata (o 1,1%).

Wykres 6. Struktura bezrobotnych wg wieku – stan na koniec II kwartału 2010



Źródło: Sprawozdanie GUS, MPIPS-01- Załącznik 1.

Wykres 7. Struktura bezrobotnych wg wieku w latach 2005 – 2010



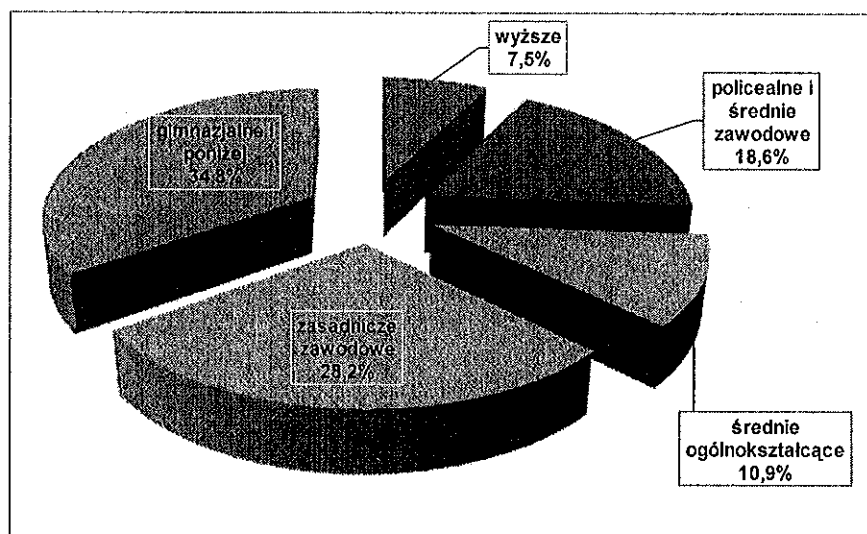
Źródło: Sprawozdanie GUS, MPIPS-01- Załącznik 1.

Jak wskazują zaprezentowane dane, na przestrzeni lat struktura wiekowa bezrobotnych na obszarze województwa zachodniopomorskiego uległa istotnym zmianom. Odnotowano spadek udziału osób w wieku 35 – 44 lata oraz 45 – 54 lata. Natomiast wzrost udziału w zbiorowości bezrobotnych zaobserwowano wśród osób młodych w wieku 25 – 34 lata, a także u osób powyżej 55 roku życia.

1.1.5.3 Bezrobotni według poziomu wykształcenia

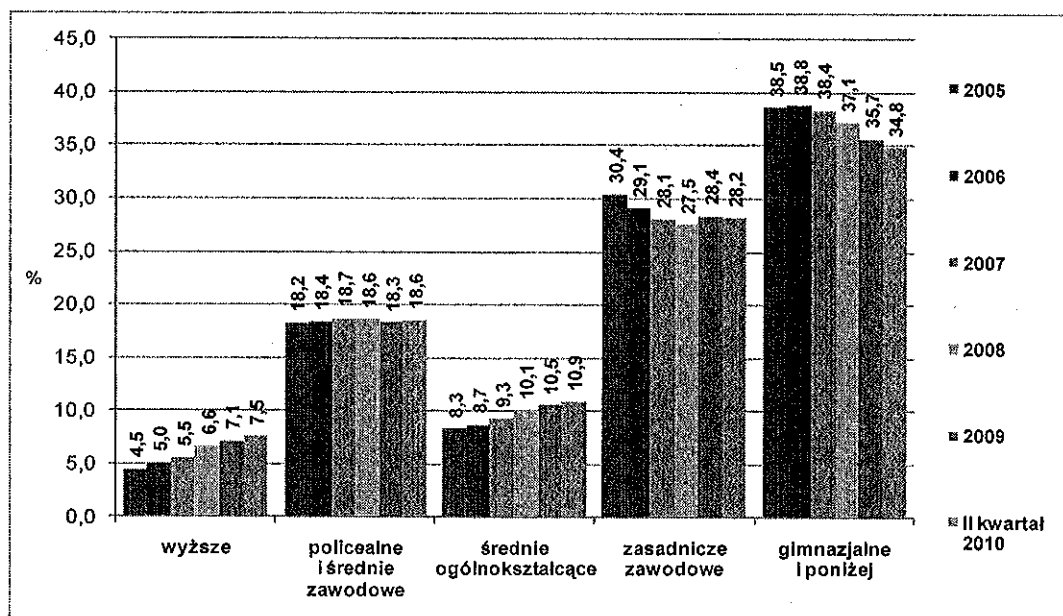
W końcu II kwartału 2010 roku najczęściej zarejestrowanych bezrobotnych posiadało wykształcenie gimnazjalne i niższe – 34,8% oraz zasadnicze zawodowe – 28,2%. Najmniej liczną grupę stanowili bezrobotni z wykształceniem wyższym – 7,5% i średnim ogólnokształcącym – 10,9%. Osoby posiadające wykształcenie policealne lub średnie zawodowe stanowiły 18,6% bezrobotnych. W przypadku wykształcenia gimnazjalnego i niższego odnotowano spadek udziału osób z takim wykształceniem o 0,6% w porównaniu z sytuacją sprzed roku. O taką samą wartość wzrósł udział osób z wykształceniem wyższym.

Wykres 8. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia – stan na koniec II kwartału 2010



Źródło: Sprawozdanie GUS, MPIPS-01- Załącznik 1.

Wykres 9. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia w latach 2005 – 2010



Źródło: Sprawozdanie GUS, MPIPS-01- Załącznik 1.

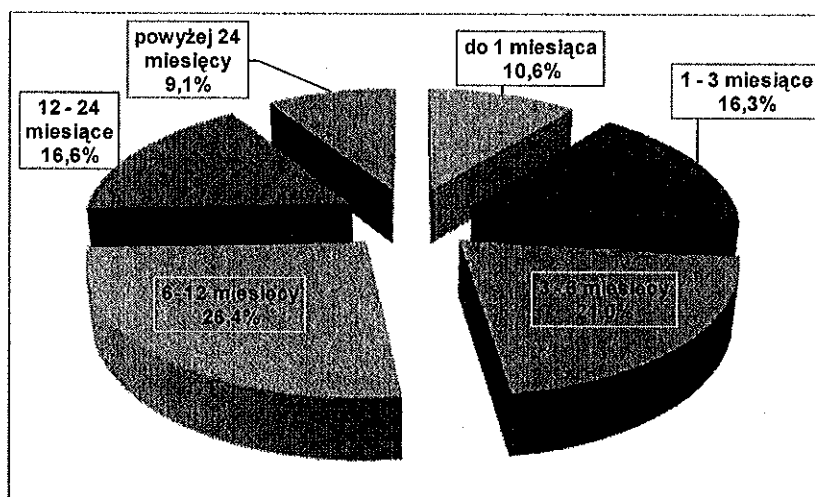
Od 2005 roku w strukturze wykształcenia osób bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim zaobserwowano spadek udziału osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym oraz zasadniczym zawodowym. Tendencje wzrostowe

notowano wśród osób z wykształceniem wyższym i średnim ogólnokształcącym. Na zbliżonym poziomie kształtuje się udział osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym.

1.1.5.4 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

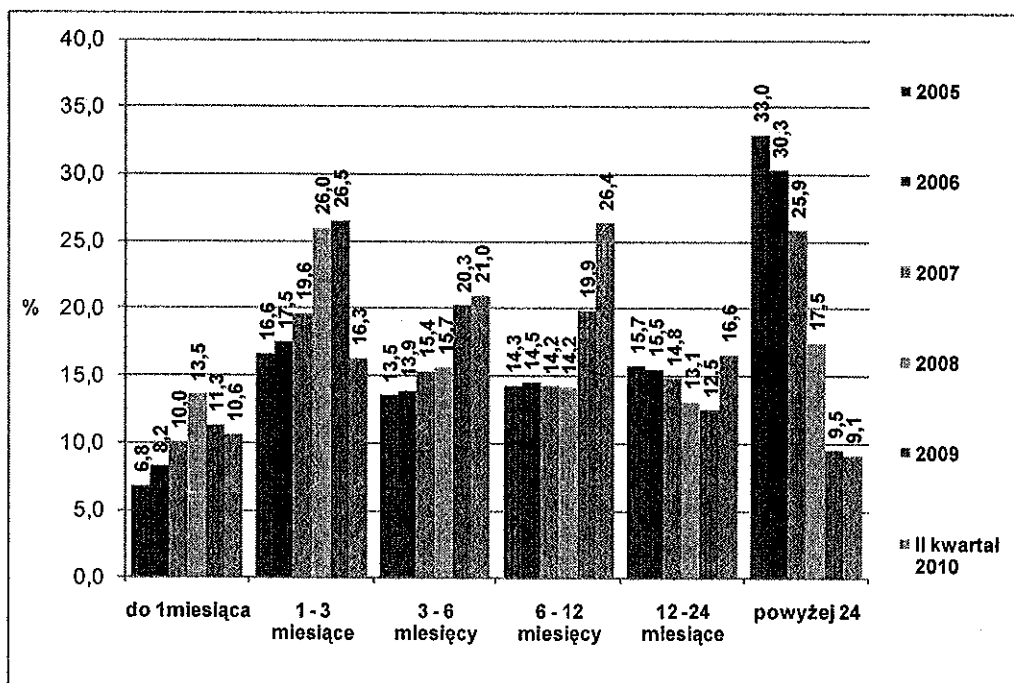
W strukturze osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy najliczniejszą grupę tworzyły osoby pozostające bez pracy od 6 do 12 miesięcy – 26,4% i od 3 do 6 miesięcy – 21,0%. Niepracujący w okresie dłuższym niż 24 miesiące stanowili 9,1% bezrobotnych, gdzie w porównaniu z analogicznym okresem roku 2009 zanotowano spadek o 3,8%.

Wykres 10. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy – stan na koniec II kwartału 2010



Źródło: Sprawozdanie GUS, MPiPS-01- Załącznik 1.

Wykres 11. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2005– 2010



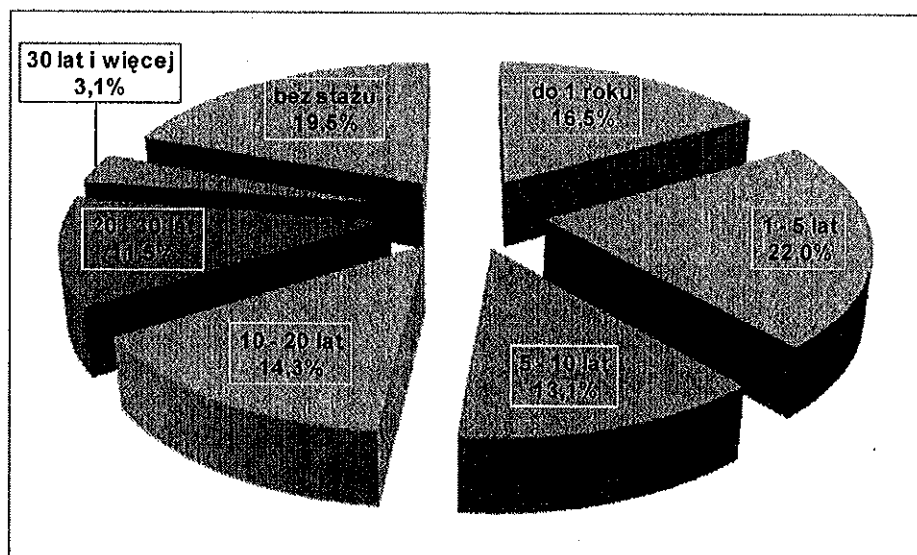
Źródło: Sprawozdanie GUS, MPiPS-01- Załącznik 1.

W ciągu ostatnich lat zaobserwowano wyraźne zmiany w strukturze bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy. Pozytywnym zjawiskiem jest fakt, że w grupie osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy notuje się stałe tendencje spadkowe. Wzrasta natomiast udział osób bez pracy w okresie od 3 do 24 miesięcy. Zmniejszenie liczby osób długotrwale pozostających bez pracy jest niewątpliwie jednym z najważniejszych wyzwań na zachodniopomorskim rynku pracy. Osoby te, oprócz zjawiska bezrobocia dotyka również bardzo często problem wykluczenia społecznego. Ich aktywizacja zawodowa jest niezwykle trudna i wymaga wielkiego nakładu sił i środków, a rezultaty są często niezadowalające.

1.1.5.5 Bezrobotni według stażu pracy

W kategorii osób według stażu pracy najczęściej bezrobotnych posiadało staż pracy 1 – 5 lat tj. 22,0%. Blisko 1/5 zarejestrowanych stanowili bezrobotni bez stażu pracy – 19,5%. Osoby posiadające najkrótszy okres stażu pracy, tj. do 1 roku, stanowili 16,5%. Bezrobotni z trzech wymienionych grup to ponad połowa wszystkich zarejestrowanych (58,0%). Są to w większości ludzie młodzi, dopiero wchodzący na rynek pracy i nie posiadający większego doświadczenia i potrzebnych kwalifikacji. W grupie osób bez stażu pracy zaobserwowano spadek udziału w stosunku do roku poprzedniego o 1,1 punktu procentowego.

Wykres 12. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy – stan na koniec II kwartału 2010

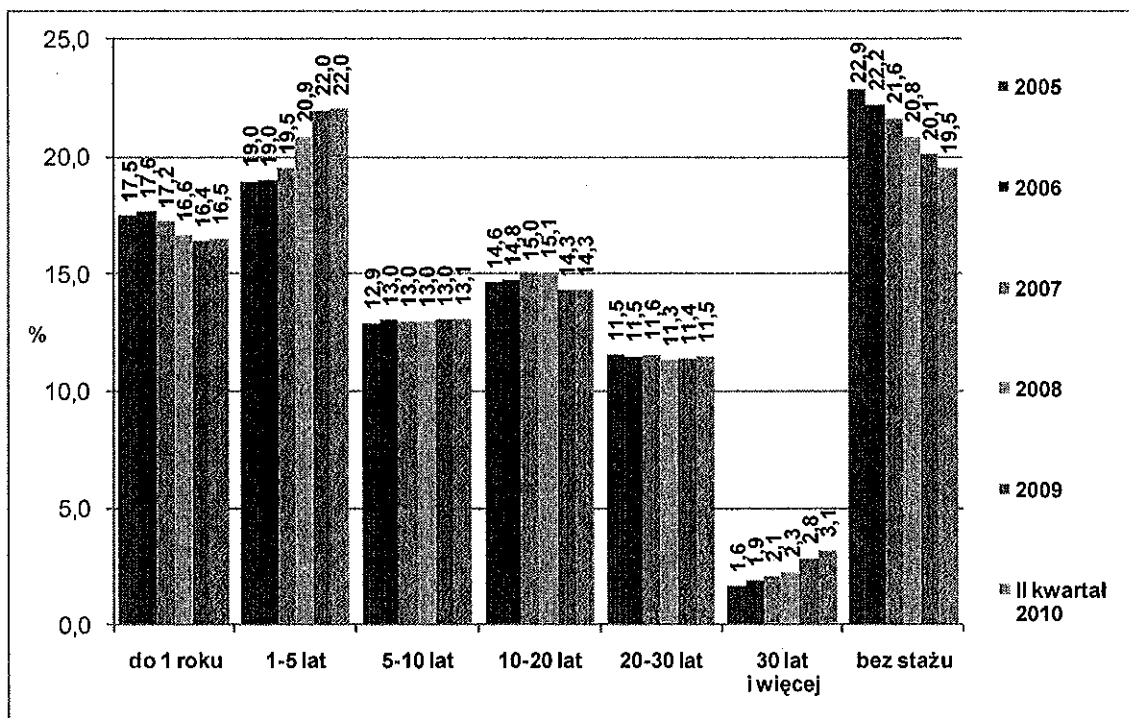


Źródło: Sprawozdanie GUS, MPIPS-01- Załącznik 1.

W strukturze bezrobotnych według stażu pracy w latach 2005 – 2010 największy udział miały osoby bez stażu pracy oraz ze stażem od 1 roku do 5 lat. Przy czym w pierwszej kategorii notowany jest trend spadkowy, a w drugiej tendencja wzrostu. Na zbliżonym poziomie kształtuje się udział osób z najkrótszym stażem pracy – do 1 roku. Łącznie osoby bezrobotne z 3 wspomnianych grup stanowią ponad połowę wszystkich bezrobotnych. Brak stażu pracy u osób z jednej z wyżej wymienionych grup może być znaczącą przeszkodą w znalezieniu przez te osoby zatrudnienia. Są one bowiem pozbawione doświadczenia zawodowego, które jest jednym z podstawowych wymagań

stawianych przez pracodawców potencjalnym pracownikom. Z drugiej jednak strony do osób tych można kierować szereg działań aktywizacyjnych, umożliwiających uzyskanie niezbędnego doświadczenia zawodowego.

Wykres 13. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w latach 2005 – 2010



Źródło: Sprawozdanie GUS, MPiPS-01- Załącznik 1.

1.1.5.6 Bezrobotni według ostatniego miejsca pracy

Na koniec I półrocza 2010 roku osoby, które pracowały przed zarejestrowaniem się stanowiły 80,5%, a osoby dotychczas nie pracujące - 19,5% wszystkich bezrobotnych. Najwięcej bezrobotnych pracowało poprzednio w firmach należących do następujących sektorów gospodarki:

- przetwórstwo przemysłowe – 21,0% spośród ogółu zarejestrowanych
- handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 16,7%
- budownictwo – 9,7%
- pozostała działalność usługowa – 8,4%
- administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne – 6,4%
- rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo – 6,1%

Działalność niezidentyfikowana stanowiła 10,0%

Wśród bezrobotnych poprzednio pracujących, zdecydowanie przeważały osoby zatrudnione w sektorze prywatnym. Stanowiły one 76,7% ogółu osób dotychczas pracujących. W sektorze publicznym pracowało natomiast 23,3% zarejestrowanych. Ze wszystkich bezrobotnych pracujących dotychczas w sektorze prywatnym najwięcej wykonywało pracę w następujących sekcjach:

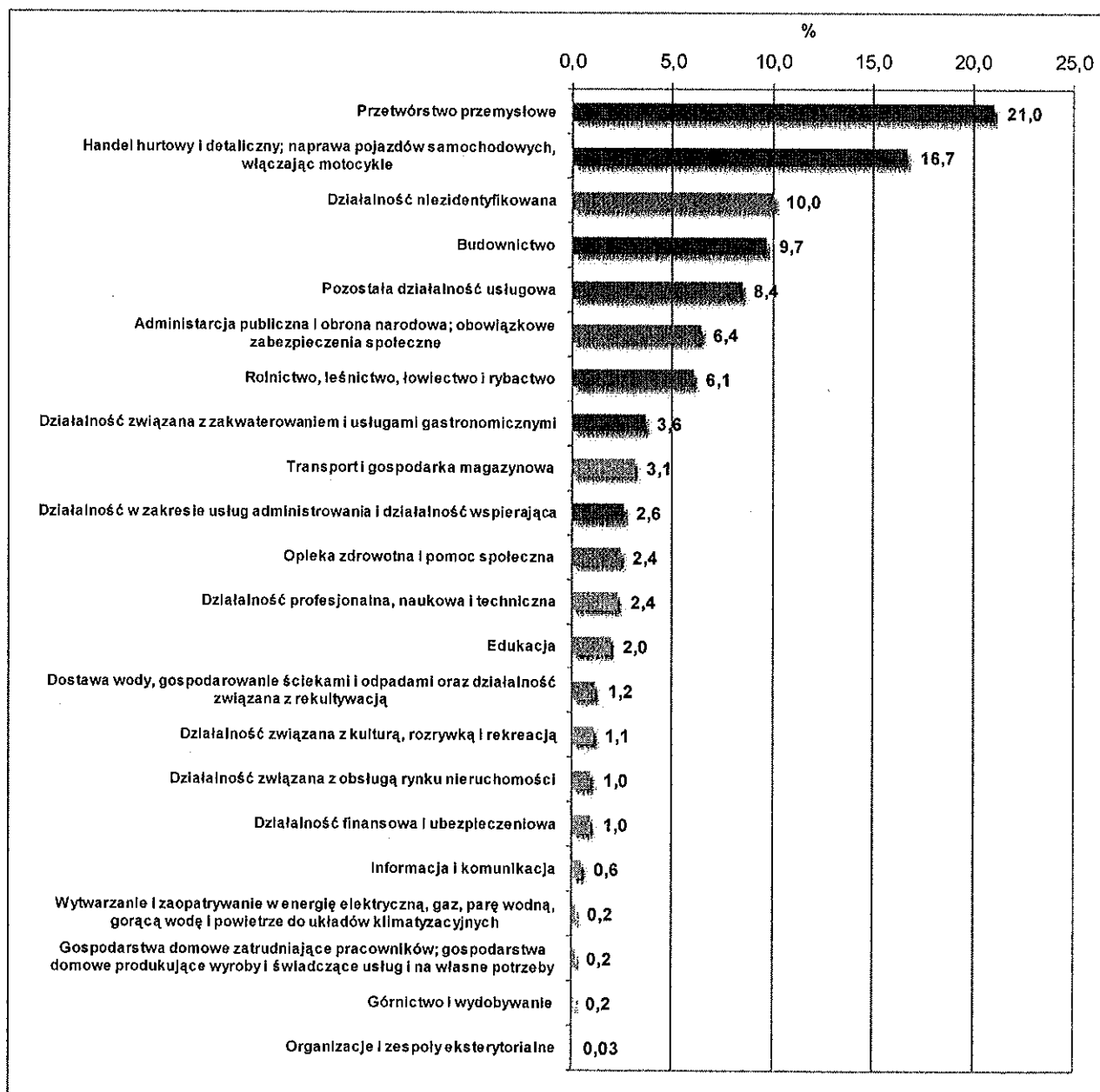
- przetwórstwo przemysłowe – 26,5% spośród ogółu poprzednio pracujących;

- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 21,1%;
- budownictwo – 12,2%;
- pozostała działalność usługowa – 10,9%.

Największy odsetek bezrobotnych pracujących poprzednio w sektorze publicznym pochodził z następujących sekcji:

- administracja publiczna, obrona narodowa i obowiązkowe zabezpieczenia społeczne – 38,0% spośród ogółu poprzednio pracujących;
- opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 11,6%;
- edukacja – 9,4%.

Wykres 14. Struktura bezrobotnych wg ostatniego miejsca pracy – stan na koniec I półrocza 2010



Źródło: Sprawozdanie GUS, MPiPS-01- Załącznik 2.

1.2 Podsumowanie sytuacji na zachodniopomorskim rynku pracy

- Na koniec czerwca 2010 roku w województwie zachodniopomorskim liczba zarejestrowanych bezrobotnych wyniosła **98 012** osób.
- W całym I półroczu 2010 roku odpływ bezrobotnych z rejestrów powiatowych urzędów pracy wyniósł 92 081 osób, o 11 491 więcej niż w I półroczu 2009 roku. Suma podjęć pracy bezrobotnych w analizowanym okresie wyniosła 36 753, wobec 31 380 przed rokiem. W większości była to praca niesubsydiowana (w tym sezonowa) – 28 062 (76,3%).
- W okresie od stycznia do czerwca 2010 roku liczba ofert pracy na obszarze województwa zachodniopomorskiego, zgłoszona do Powiatowych Urzędów Pracy wynosiła **29 917** i była o 9,2% wyższa niż w analogicznym okresie roku poprzedniego.
- Największą grupę bezrobotnych stanowiły osoby w wieku 25 - 34 lata (28,9%), z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (34,8%), pozostające bez pracy od 6 do 12 miesięcy (26,4%), ze stażem pracy od 1 roku do 5 lat (22,0%).

2 SPRAWOZDANIE Z DZIAŁAŃ REALIZOWANYCH PRZEZ WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W SZCZECINIE W LATACH 2009 – I PÓŁROCZE 2010

2.1 Koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy przez przygotowanie i realizację Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia

Zapisy art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nakładają na samorząd województwa obowiązek przygotowania corocznie regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia, określającego priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia w województwie. Podstawę do opracowania tego dokumentu stanowi Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia, który określa m. in. cele i kierunki działań zgodne z priorytetami polityki państwa w dziedzinie rynku pracy. Ponadto, regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia powinien uwzględniać strategię rozwoju województwa oraz strategię wojewódzką w zakresie polityki społecznej. Zgodnie z art. 8 wyżej wymienionej ustawy, za przygotowanie regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia odpowiada wojewódzki urząd pracy będący jednostką organizacyjną samorządu województwa.

W związku z powyższym, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie na początku 2009 roku zainicjował prace zmierzające do opracowania Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2009 rok. W pierwszym etapie prac wojewódzkie i powiatowe jednostki samorządowe oraz partnerzy społeczni mieli możliwość zgłaszania propozycji zadań związanych z szeroko pojętym rynkiem pracy – w formie tzw. kart zadań. Na podstawie otrzymanych odpowiedzi powstał projekt RPDZ, który następnie został przedstawiony wszystkim instytucjom uczestniczącym w konsultacjach społecznych, w celu uzyskania uwag i opinii. *Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2009 rok* został przyjęty do realizacji w dniu 26 czerwca 2009 roku Uchwałą nr 889/09 Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego.

W I półroczu 2009 roku zostało przygotowane *Sprawozdanie (monitoring) z realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2008 r.* Dane umożliwiające analizę stopnia realizacji założonych działań zostały pozyskane w toku konsultacji z partnerami społecznymi w oparciu o tzw. karty monitoringu, które instytucje sprawozdawcze przekazały do WUP w I kwartale 2009 roku. Sprawozdanie zostało przekazane Zarządowi Województwa Zachodniopomorskiego celem przyjęcia informacji. Zarząd informację przyjął.

W grudniu 2009 roku WUP w Szczecinie rozpoczął prace zmierzające do opracowania *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2010 rok.* Pierwszym etapem było zapoznanie się z wytycznymi zawartymi w Krajowym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2009 – 2011, jak również w innych dokumentach krajowych i regionalnych, a także dokumentach Unii Europejskiej, określających pożądane kierunki działań polityki rynku pracy. Kolejnym etapem było

opracowanie oraz przesłanie kart zadań do powiatowych jednostek samorządu terytorialnego, partnerów społecznych oraz wybranych komórek Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie (tzw. konsultacje społeczne). Na odpowiedzi w formie wypełnionych kart zadań oraz zgłoszonych sugestii i opinii oczekiwano do końca stycznia 2010 roku, po czym przystąpiono do opracowania projektu Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2010 rok. Po uwzględnieniu wszystkich sugestii wynikłych w trakcie opiniowania niniejszego dokumentu, w dniu 15 czerwca 2010 roku został on przyjęty do realizacji Uchwałą nr 1036/10 Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego.

Na początku marca 2010 roku rozpoczęto działania mające na celu przygotowanie *Sprawozdania z realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2009 rok*. Niniejsze sprawozdanie stanowi dokument podsumowujący rok pod kątem zrealizowanych oraz rozpoczętych działań i inicjatyw na rzecz lokalnego rynku pracy, a konieczność jego sporządzenia wynika z rozdziału 4 Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2009 rok, pod nazwą „Monitoring i koordynacja RPDZ/2009”. Opracowanie projektu sprawozdania poprzedzone zostało dokładną analizą zachodniopomorskiego rynku pracy w latach 2008 – 2009. Dokument powstał przede wszystkim dzięki współpracy instytucji monitorującej (WUP) z powiatowymi jednostkami samorządu terytorialnego i partnerami społecznymi w regionie. Instytucje rynku pracy w formie kart monitoringu wykonania zadań informowały o zrealizowanych oraz rozpoczętych działaniach na rzecz regionalnego rynku pracy, wynikających z RPDZ/2009 r. Gotowy projekt niniejszego sprawozdania powstał pod koniec I połowy 2010 roku. Na dzień 30 czerwca 2010 roku dokument znajdował się w trakcie opiniowania.

2.2 Podział środków Funduszu Pracy

Podział środków Funduszu Pracy w roku 2009

Wojewódzki Urząd Pracy w imieniu Samorządu Województwa dokonuje corocznie podziału posiadanych środków Funduszu Pracy. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2009 roku w województwie zachodniopomorskim przeznaczyło łączną kwotę w wysokości **174 986,5 tys. zł.**

Otrzymana kwota została podzielona, zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 22 stycznia 2008 r. w *sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie*, na dwie części. Pierwsza z nich w wysokości **87 493,2 tys. zł.** została przekazana do dyspozycji Samorządu Województwa Zachodniopomorskiego na finansowanie działań na regionalnym rynku pracy, z czego kwota w wysokości **64 374,0 tys. zł.**, została rozdzielona pomiędzy poszczególne Powiatowe Urzędy Pracy z przeznaczeniem na realizację projektów EFS (uchwała Nr 212/09 Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 19 lutego 2009 r.). Wielkość ww. puli środków została ustalona zgodnie z przyjętym Planem działania na rok 2009 r. Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Pozostałą w dyspozycji Samorządu Województwa kwotę w wysokości **23 119,2 tys. zł.** rozdzielono dla poszczególnych samorządów powiatowych przekazując 50% (tj. 11 559,6 tys. zł.) na dofinansowanie wkładu własnego w realizację projektów EFS w roku 2009, a pozostałe 50% (tj. 11 559,6 tys. zł.) na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Druga część z ogólnej puli przyznanej dla województwa zachodniopomorskiego, w wysokości **87 493,3 tys. zł.** została przekazana na realizację aktywnych programów rynku pracy oraz zadań określonych w art. 108 ust. 1 *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. Powyższe środki zostały rozdysponowane na podstawie nowego algorytmu podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego (uchwała Nr XXVIII/289/09 Sejmiku Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 10 lutego 2009 r.), który został oparty na następujących zmiennych:

- liczba bezrobotnych;
- stopa bezrobocia;
- udział osób bezrobotnych do 25 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych z danego powiatu;
- udział osób bezrobotnych powyżej 45 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych z danego powiatu;
- udział bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych z danego powiatu;
- udział bezrobotnych z terenów wiejskich w ogólnej liczbie bezrobotnych z danego powiatu;
- udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych z danego powiatu;
- wskaźnik podjęcia pracy / odpływ;
- procentowy udział środków wydatkowanych w ramach Funduszu Pracy;
- procentowy udział środków wydatkowanych w ramach PO KL.

Przyjęcie wymienionych wyżej kryteriów miało na celu uwzględnienie przy kolejnych podziałach środków możliwie dużej ilości różnych czynników kształtujących sytuację na lokalnych rynkach pracy. Pozwoliło to na wsparcie w pierwszej kolejności tych powiatów, w których skala zagrożeń związanych z bezrobociem była największa. Intencją twórców nowego algorytmu było również promowanie powiatów aktywnie kreujących rynek pracy i w największym stopniu wykorzystujących jego możliwości. Dlatego przy ustalaniu nowych kryteriów podziału środków FP, oprócz wyznaczników determinujących sytuację na lokalnych rynkach, wprowadzono dwie zmienne określające procentowy stopień wykorzystania środków pochodzących z Funduszu Pracy oraz Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Zastąpiły one wykorzystywany w poprzednim algorytmie parametr dotyczący kwot środków wydatkowanych w ramach działań 1.2 i 1.3 Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich (SPO RZL), gdyż powyższe projekty zakończyły się w roku 2007.

Ponadto, w roku 2009 opiniowano wnioski Powiatowych Urzędów Pracy o przyznanie dodatkowych środków Funduszu Pracy pozostających w rezerwie Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Do dnia 31 grudnia 2009 roku do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie wpłynęło 76 takich wniosków na kwotę w wysokości 55 610,5 tys. zł

Środki Funduszu Pracy przeznaczone na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia, aktywizacji zawodowej i rozwoju przedsiębiorczości w województwie zachodniopomorskim w 2009 roku przedstawia poniższa tabela.

Tabela 10. Środki Funduszu Pracy przeznaczone na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w województwie zachodniopomorskim w roku 2009 (stan na 31 grudnia 2009 r.)

Środki Funduszu Pracy na rok 2009 (w tys. zł)		
	środki przyznane dla województwa ogółem w tym:	230 597,1
Środki dla Samorządów (Województwa i Powiatowych)	<i>Dla Samorządów Powiatowych:</i> - środki na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia (rozdysponowane algorytmem)	87 493,3
	<i>Dla Samorządu Województwa:</i> - dla poszczególnych Samorządów Powiatowych na dofinansowanie wkładu własnego realizowanych projektów EFS; - na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.	87 493,2
	ogółem	174 986,5
Środki z rezerwy MPIPS	Środki przyznane na wnioski PUP na realizację programów związanych z rozwojem małej i średniej przedsiębiorczości	29 225,1
	Środki przyznane na wnioski PUP na programy i działania na rzecz osób bezrobotnych, zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, związanych z trudnościami gospodarczymi lub niewypłacalnością pracodawcy w warunkach kryzysu finansowego	1 854,5
	Środki przyznane na wnioski PUP na programy zwiększające aktywność zawodową osób w wieku do 30 lat	11 138,1
	Środki przyznane na wnioski PUP na realizację programów zwiększających aktywność zawodową osób w wieku 45/50 plus	9 663,9
	Środki przyznane na wnioski PUP na programy związane z aktywizacją bezrobotnych na terenach, na których miały miejsce klęski żywiołowe oraz inne zdarzenia nieprzewidywalne	593,0
	Środki przyznane na wnioski PUP na pozostałe programy aktywizacji	3 136,0
	ogółem	55 610,6

Źródło: Opracowanie własne WUP

Oprócz ww. środków, powiatowe urzędy pracy otrzymują również dodatkowe wsparcie finansowe na inne fakultatywne zadania, określone w art. 108 ust 1 *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* w punktach: 2, 4b, 6, 27, 30-34, 36-38, i 43. Na 2009 rok była to kwota **16 415,4 tys. zł.**

Algorytm podziału ww. środków uwzględnia następujące kryteria:

- liczba osób bezrobotnych;
- liczba osób posiadających prawo do zasiłku.

Procedura obliczeń:

- I. Ustalenie wskaźnika niezbędnego do wyliczenia kwoty środków na finansowanie innych fakultatywnych zadań realizowanych przez samorządy powiatowe:

$$\text{Wskaźnik} = (Lbp + Lzp) / (Lbw + Lzw)$$

gdzie znaczenie poszczególnych symboli jest następujące:

Lbp - liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w danym powiecie, wg stanu na dzień 31 grudnia roku poprzedzającego obliczenia.

Lzp - liczba osób pobierających zasiłek dla bezrobotnych w danym powiecie, wg stanu na dzień 31 grudnia roku poprzedzającego obliczenia.

Lbw - liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w całym województwie, wg stanu na dzień 31 grudnia roku poprzedzającego obliczenia.

Lzw - liczba osób pobierających zasiłek dla bezrobotnych w całym województwie, wg stanu na dzień 31 grudnia roku poprzedzającego obliczenia.

- II. Ustalenie kwoty przypadającej na dany powiat, poprzez pomnożenie otrzymanego wskaźnika oraz kwoty środków Funduszu Pracy przyznanych dla województwa z przeznaczeniem na sfinansowanie innych fakultatywnych zadań realizowanych przez samorządy powiatowe.

Podział środków Funduszu Pracy w roku 2010

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w roku 2010 w województwie zachodniopomorskim przeznaczyło łączną kwotę w wysokości **266 363,1 tys. zł.**

Otrzymana kwota została podzielona, zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 17 lipca 2009 r. w *sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie*, na dwie części.

Pierwsza z nich w wysokości **173 136,0 tys. zł.** (65% całości), została rozdysponowana na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, na podstawie algorytmu

podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego (przy uwzględnieniu uchwały Nr XXVIII/289/09 Sejmiku Województwa z dnia 10 lutego 2009 r. oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 17 lipca 2009 r. w sprawie ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie).

Z kolei kwota **93 227,1 tys. zł.** (35% całości) została rozdysponowana pomiędzy poszczególne samorzady powiatowe z przeznaczeniem na realizację projektów EFS (uchwała Nr 252/10 Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 2 marca 2010 r.). Wielkość ww. puli środków została ustalona zgodnie z przyjętym Planem działania na rok 2010 r. Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Ponadto, Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej w 2010 roku uruchomiło dodatkowe środki Funduszu Pracy, w wysokości 300 mln zł, na realizację programu, którego celem będzie aktywizacja zawodowa osób do 30 roku życia oraz ich wsparcie w zakresie skutecznego wejścia na rynek pracy. Informacja o tym programie została rozesłana do Powiatowych Urzędów Pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego. Wszystkie wnioski, które na powyższy nabór zostały zgłoszone, podlegały ocenie formalnej i merytorycznej i po zaopiniowaniu zostały przekazane do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. Wszystkie 18 powiatów, które złożyły wnioski w ramach wspomnianej puli, otrzymało dofinansowanie.

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej ogłosiło także nabór na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu finansowanych ze środków Funduszu Pracy stanowiących rezerwę Ministra na następujące programy:

- zwiększające aktywność zawodową osób w wieku 45/50 plus na kwotę 30 mln zł.
- na rzecz osób bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, związanych z trudnościami gospodarczymi lub niewypłacalnością pracodawcy w warunkach kryzysu finansowego na kwotę 40 mln zł.
- aktywizacji osób bezrobotnych na terenach, na których miały miejsce klęski żywiołowe, na kwotę 20 mln zł.

Do wszystkich powiatowych urzędów pracy została wysłana informacja o ogłoszeniu naboru na realizację w/w programów. W rezultacie złożono łącznie 11 wniosków. Po ocenie formalnej i merytorycznej zostały one przekazane do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. Wszystkie powiaty, które ubiegały się o dodatkowe środki, otrzymały dofinansowanie.

Tabela 11. Środki Funduszu Pracy przeznaczone na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w województwie zachodniopomorskim w roku 2010 (stan na 30 czerwca 2010 r.)

Środki Funduszu Pracy na rok 2010 (w tys. zł)		
	środki przyznane dla województwa ogółem w tym:	295 307,1
Środki dla Samorządów (Województwa i Powiatowych)	Środki na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia (rozdysponowane algorytmem)	173 136,0
	Środki dla poszczególnych Samorządów Powiatowych na dofinansowanie wkładu własnego realizowanych projektów EFS	93 227,1
	ogółem	266 363,1
	Środki przyznane na wnioski PUP na programy i działania na rzecz osób bezrobotnych, zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, związanych z trudnościami gospodarczymi lub niewypłacalnością pracodawcy w warunkach kryzysu finansowego	1 883,5
	Środki przyznane na wnioski PUP na programy zwiększające aktywność zawodową osób w wieku do 30 lat	21 239,4
	Środki przyznane na wnioski PUP na realizację programów zwiększających aktywność zawodową osób w wieku 45/50 plus	4 856,7
	Środki przyznane na wnioski PUP na programy związane z aktywizacją bezrobotnych na terenach, na których miały miejsce klęski żywiołowe oraz inne zdarzenia nieprzewidywalne	964,4
	ogółem	28 944,0

Źródło: Opracowanie własne WUP

Oprócz środków na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, powiatowe urzędy pracy otrzymują również dodatkowe środki na inne fakultatywne zadania, określone w art. 108 ust 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w punktach: 2,4b,6,27,30,31—34,36—38, 43,49 i 50. Na 2010 rok jest to kwota **16 346,2 tys. zł.**

Kryteria podziału środków fakultatywnych na rok 2010 były identyczne, jak w roku 2009.

2.3 Analizy rynku pracy

W okresie sprawozdawczym zachodniopomorski rynek pracy był badany i monitorowany przez wyspecjalizowane komórki Wojewódzkiego Urzędu Pracy: Wydział Badań i Analiz oraz Wydział Polityki Rynku Pracy. WUP w Szczecinie realizował również projekty systemowe w ramach PO KL dotyczące kompleksowych wojewódzkich badań gospodarki, rynku pracy i edukacji. Zgodnie w wymogiem ustawowym prowadzono *monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych*.

W omawianym okresie Wydział Badań i Analiz prowadził na bieżąco statystyki i badania bezrobocia w regionie w oparciu o informację przekazaną przez powiatowe urzędy pracy, sporządzał analizy roczne nt. bezrobocia, przygotowywał informacje

o lokalnych rynkach pracy niezbędne do opracowywania programów walki z bezrobociem. Sporządzone w okresie sprawozdawczym w ramach wydziału analizy i opracowania to:

- „Rynek pracy województwa zachodniopomorskiego w roku 2008”,
- „Rynek pracy województwa zachodniopomorskiego w latach 2004 – 2008”,
- „100 zawodów najczęściej poszukiwanych w 2008 roku”,
- „Struktura bezrobocia w gminach w 2008 roku”,
- „Poradnictwo zawodowe, kluby pracy, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe w miejscu pracy w województwie zachodniopomorskim w latach 2005 – 2008”,
- „Bezrobotni niepełnosprawni w latach 2005 – 2008”,
- „Bezrobotni niepełnosprawni oraz osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu w województwie zachodniopomorskim w I półroczu 2009 roku”,
- „Rynek pracy województwa zachodniopomorskiego w I kwartale 2009 roku”,
- „Rynek pracy województwa zachodniopomorskiego w II kwartale 2009 roku”,
- „Rynek pracy województwa zachodniopomorskiego w I półroczu 2009 roku”,
- „Struktura osób bezrobotnych do 25 roku życia w województwie zachodniopomorskim w I półroczu 2009 roku”,
- „Struktura bezrobocia w gminach w 2009 roku”,
- „Rynek pracy województwa zachodniopomorskiego w 2009 roku”,
- „Bezrobotni niepełnosprawni i niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu w województwie zachodniopomorskim – 2009 rok”,
- „Przegląd sytuacji w zakresie zatrudniania cudzoziemców w 2009 roku”,
- „Rynek pracy województwa zachodniopomorskiego w I kwartale 2010 roku”.

Oprócz wyżej wymienionych opracowań, Wydział Badań i Analiz w okresie sprawozdawczym sporządził wiele innych szczegółowych analiz tematycznych z zakresu bezrobocia, dokonał publikacji opracowania „Analiza zmian na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w latach 1999 – 2008”, a także prowadził kolejne edycje rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie zachodniopomorskim.

Obowiązek ustawowy w zakresie opracowywania analiz rynku pracy realizowany był również przez Wydział Polityki Rynku Pracy:

1. W II kwartale 2009 roku rozpoczęto prace nad publikacją: „Analiza efektywności aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu realizowanych w województwie zachodniopomorskim w latach 2007 - 2008”. W opracowaniu zawarto informacje na temat efektywności instrumentów wsparcia osób bezrobotnych, realizowanych na przestrzeni dwóch lat przez powiatowe służby zatrudnienia. Źródłem danych dla przeprowadzonej analizy były sprawozdania dotyczące rynku pracy (MPiPS-01 i MPiPS-02), określające między innymi strukturę ilościowo – kosztową aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, jak również profil uczestnika poszczególnych rodzajów wsparcia organizowanych w województwie.
2. W II kwartale 2009 roku ukończono opracowanie dotyczące programów regionalnych realizowanych w latach 2007-2008. Powyższy dokument

zawiera dokładną analizę wspomnianych programów pod względem alokacji i wydatkowania przyznanych funduszy oraz struktury uczestników biorących w nich udział.

3. W I kwartale 2010 roku rozpoczęto prace nad Sprawozdaniem monitorującym wykorzystanie środków Funduszu Pracy, w ramach tzw. rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej. W opracowaniu tym w sposób szczegółowy ujęto sferę wydatkową i ilościową realizowanych rodzajów pomocy, a także zidentyfikowano rodzaje działalności pracodawców zatrudniających osoby bezrobotne w ramach poszczególnych form aktywizacji zawodowej.
4. W II kwartale 2010 roku rozpoczęto opracowywanie „Zachodniopomorskiego monitoringu staży za 2009 rok”. Obszary objęte szczegółową analizą to: struktura osób uczestniczących, obszary zawodowe, struktura pracodawców organizujących tę formę pomocy, efektywność zatrudnieniowa i kosztowa, struktura wydatkowa, staże w odniesieniu do innych instrumentów rynku pracy oraz staże w programach lokalnych. Kolejne opracowanie o podobnej strukturze traktować będzie o realizacji przygotowania zawodowego w woj. zachodniopomorskim w roku 2009.
5. W II kwartale 2010 r. przygotowano opracowanie skierowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy pt. „ABC bezrobotnego”. W powyższej publikacji zawarto szereg informacji dotyczących wybranych rodzajów wsparcia i świadczeń oferowanych przez Publiczne Służby Zatrudnienia oraz Pomoc Społeczną. Powyższy poradnik został umieszczony na stronie internetowej WUP.
6. W okresie sprawozdawczym przygotowano opinię dotyczącą projektu rozporządzenia Wojewody Zachodniopomorskiego w sprawie ustalenia kryteriów wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców na terenie województwa zachodniopomorskiego, mającego na celu m. in. wprowadzenie uproszczonych procedur związanych z wykonywaniem legalnej pracy przez cudzoziemców na terenie Polski, usprawnienie procesu wydawania zezwoleń oraz dostosowanie regulacji do nowych wyzwań gospodarczych.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie za jeden z najistotniejszych kierunków badania rynku uznał systematyczną obserwację wojewódzkiego rynku pracy pod kątem kształtowania się popytu i podaży siły roboczej w przekroju zawodowym. Poprzez realizację wielu działań (m. in. koordynacja szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy, badanie stopnia zapotrzebowania na określone zawody) podjęto próbę stworzenia swoistego narzędzia służącego określeniu zawodów mających tendencje rozwoju oraz zanikających na rynku pracy, a także tych, których podaż równoważy się z popytem.

Wynikiem cyklicznych badań jest opracowywany dwa razy w ciągu roku monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, obejmujący obszar województwa zachodniopomorskiego. Analizą oraz sporządzaniem kolejnych edycji monitoringu

zajmuje się Wydział Badań i Analiz. W okresie sprawozdawczym sporządzono 3 raporty: „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie zachodniopomorskim w roku 2008”, „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie zachodniopomorskim w I półroczu 2009 roku” oraz „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie zachodniopomorskim w 2009 roku”.

Kompleksowe wojewódzkie badania gospodarki, rynku pracy i edukacji w ramach projektów systemowych PO KL realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie

1) Projekt „Regionalny Barometr Rynku Pracy i Edukacji”

(projekt realizowany w ramach Podziałania 6.1.1 *Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013).

Okres realizacji projektu - 01.04.2008 r. do 31.12.2009 r.

Celem działań podjętych w projekcie było dostarczenie kompleksowych badań i analiz, dzięki którym kierunki kształcenia oraz czynności podejmowane przez instytucje wpierające rozwój zatrudnienia, zostały dostosowane do potrzeb regionalnych pracodawców. W konsekwencji umożliwiło to podjęcie pracy absolwentom szkół, osobom bezrobotnym oraz posiadającym zdezaktualizowane kwalifikacje, co wpłynęło bezpośrednio na zmniejszenie problemów przedsiębiorców z pozyskaniem wykwalifikowanych pracowników. Ponadto, projekt stworzył możliwość współpracy oraz wymiany informacji przede wszystkim pomiędzy przedsiębiorcami, przedstawicielami szkolnictwa i instytucjami rynku pracy.

Zakres badań realizowanych w ramach projektu, dotyczył następujących obszarów:

- *Zagraniczne migracje zarobkowe;*
- *Oferty pracy poza publicznymi służbami zatrudnienia;*
- *Losy zawodowe absolwentów szkół gimnazjalnych, ponadgimnazjalnych i absolwentów szkół wyższych;*
- *Plany i preferencje zawodowe uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych;*
- *Sytuacja społeczno – zawodowa bezrobotnych w powiatach woj. zachodniopomorskiego.*

Działania zrealizowane w 2009 r.:

- przygotowano i zlecono wydruk publikacji, nawiązujących do zakończonych badań zleconych, badań własnych oraz publikację poświęconą „Ogólnopolskiemu Forum Obserwatoriów Rynku Pracy”;
- przeprowadzono 6 spotkań informacyjno – promocyjnych z lokalnymi instytucjami rynku pracy i edukacji;
- zakończono realizację Badań zleconych: „Zagraniczne migracje zarobkowe”, „Sytuacja społeczno-zawodowa bezrobotnych w powiatach woj. zachodniopomorskiego”;
- w dniach 24 – 26.06.2008 r. zorganizowano i przeprowadzono drugie Konsultacje naukowe skierowane do Ogólnopolskich Obserwatoriów Rynku

- Pracy. Spotkanie poświęcone było zagadnieniom z zakresu monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych;
- w dziennikach lokalnych zamieszczono artykuły prasowe, przedstawiające zakres tematyczny realizowanych badań;
 - przeprowadzono emisję radiowych oraz telewizyjnych spotów reklamowych związanych z promocją projektu;
 - zorganizowano i przeprowadzono spotkania warsztatowo - informacyjne z udziałem pracowników Powiatowych Urzędów Pracy woj. zachodniopomorskiego;
 - wydano publikacje: „Ogólnopolskie Forum Obserwatoriów Rynku Pracy”, „Oblicze młodego pokolenia. Oczekiwania zawodowe młodzieży a rynek pracy”, „Gminy województwa Zachodniopomorskiego w świetle bezrobocia w latach 1999 – 2008”, „Preferencje edukacyjne i zawodowe uczniów szkół Pomorza Zachodniego”, „Zagraniczne migracje zarobkowe”, „Losy zawodowe absolwentów szkół gimnazjalnych, ponadgimnazjalnych i absolwentów szkół wyższych”, „Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy w latach 2008 -2009 (Materiały Konferencyjne 18 grudnia 2009 r.)”, „Sytuacja społeczno-zawodowa bezrobotnych w powiatach województwa zachodniopomorskiego w 2009”.
 - zorganizowano i przeprowadzono 6 spotkań informacyjno-promocyjnych w powiatach woj. zachodniopomorskiego z lokalnymi przedstawicielami rynku pracy i edukacji (Gryfice 20.10.2009 r.; Świnoujście 27.10.2009 r.; Łobez 03.11.2009 r.; Choszczno 09.11.2009 r.; Goleniów 16.11.2009 r.; Świdwin 23.11.2009 r.);
 - zorganizowano i przeprowadzono konsultacje naukowe pn. - „**Ogólnopolskie Forum Obserwatoriów Rynku Pracy**”, poświęcone tematyce związanej z „Monitoringiem zawodów deficytowych i nadwyżkowych”;
 - w dniu 5 listopada 2009 r. w siedzibie Zachodniopomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy w Szczecinie, zostały przeprowadzone konsultacje naukowe z Departamentem Infrastruktury i Gospodarki Urzędu Miejskiego z Wrocławia. Spotkanie miało charakter roboczy i poświęcone było aspektom merytorycznym, odnośnie skuteczności metod badawczych regionalnego i lokalnego rynku pracy na obszarach metropolitalnych.
 - Oddział Zachodniopomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy uczestniczył w konferencji pt. „Monitoring rynku pracy jako instrument planowania aktywnej polityki i tworzenia sieci współpracy wszystkich aktorów rynku pracy. Obserwatorium – narzędzie służące zdobywaniu i analizie oraz interpretacji informacji”. Konferencja odbyła się w Danii;
 - w dniu 18 grudnia 2009 r. zorganizowano i przeprowadzono konferencję podsumowującą projekt;
 - zakończono realizację Badań własnych oraz zleconych: „Zagraniczne migracje zarobkowe”, „Oferty pracy poza publicznymi służbami zatrudnienia”, „Losy zawodowe absolwentów szkół gimnazjalnych, ponadgimnazjalnych i absolwentów szkół wyższych”, „Plany i preferencje zawodowe uczniów szkół gimnazjalnych”, „Plany i preferencje zawodowe uczniów szkół ponadgimnazjalnych”, „Sytuacja społeczno – zawodowa bezrobotnych w powiatach województwa zachodniopomorskiego”, „Potrzeby szkoleniowe osób bezrobotnych”.

W okresie sprawozdawczym wydatkowano **1 568 042,47 zł**, z czego dofinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego wyniosło 85%, tj. 1 332 836,10 zł.

2) Projekt „Regionalny Barometr Gospodarki”

(projekt realizowany w ramach Poddziałania 8.1.4 *Przewidywanie zmiany gospodarczej* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013).

Okres realizacji projektu: 01.04.2008 r. do 31.12.2009 r.

Celem projektu było dostarczenie przedsiębiorcom informacji, analiz i prognoz, dotyczących rozwoju gospodarczego regionu, co przyczyniło się do dostosowania działań inwestycyjnych i rozwojowych, podejmowanych w odpowiedzi na aktualne potrzeby rynku. Dzięki informacji pozyskiwanej od pracodawców, projekt umożliwił podnoszenie i dostosowanie kwalifikacji zawodowych pracowników. Ponadto, zwiększyła się konkurencyjność firm oraz współpraca i wymiana informacji pomiędzy kluczowymi partnerami rynku pracy.

Zakres badań realizowanych w ramach projektu obejmował następujące obszary:

- *Stan i prognoza rozwoju gospodarczego województwa zachodniopomorskiego;*
- *Potencjał zatrudnieniowy w obszarach inicjatyw gospodarczych;*
- *Sytuacja przedsiębiorców w województwie;*
- *Segmentacja gospodarki i rynku pracy.*

Projekt „Regionalny Barometr Gospodarki” był kontynuacją badań zapoczątkowanych w roku 2005 przez Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy realizowanych w ramach ZPORR Działanie 2.1.

Działania zrealizowane w 2009 r.:

- opracowano i zlecono wydruk publikacji, nawiązujących do zakończonych badań zleconych oraz badań własnych;
- w dniach 26 – 27.03.2009 r. zorganizowano spotkanie z Dyrektorami Powiatowych Urzędów Pracy oraz z przedstawicielami Powiatowych Rad Zatrudnienia. Spotkanie poświęcone było tematyce związanej z „Mechanizmami skutecznego prognozowania koniunktury gospodarczej w kontekście globalnego kryzysu finansowego”;
- zakończono realizację badania zleconego: „Sytuacja przedsiębiorców w powiatach województwa zachodniopomorskiego”;
- w dniu 04.06.2009 r. w Kołobrzegu, w ramach spotkań promocyjno – informacyjnych, zorganizowano i przeprowadzono spotkanie z lokalnymi instytucjami rynku pracy;
- w dziennikach lokalnych zamieszczono artykuły prasowe, przedstawiające zakres tematyczny badań zrealizowanych oraz zaplanowanych do dalszej realizacji;
- zorganizowano i przeprowadzono 5 spotkań informacyjno - promocyjnych w powiatach woj. zachodniopomorskiego z udziałem lokalnych instytucji rynku pracy i gospodarki (Drawsko Pomorskie 08.09.2009 r.; Kamień Pomorski 15.09.2009 r.; Myślibórz 29.09.2009 r.; Koszalin 13.10.2009 r.; Szczecinek 30.11.2009 r.);
- Oddział Zachodniopomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy uczestniczył w konferencji pt. „Monitoring rynku pracy jako instrument planowania aktywnej polityki i tworzenia sieci współpracy wszystkich aktorów rynku pracy. Obserwatorium – narzędzie służące zdobywaniu i analizie oraz interpretacji informacji”. Konferencja odbyła się w Danii.

- opracowano i wydano następujące publikacje:
 - „Obraz gospodarki województwa zachodniopomorskiego w świetle badań”;
 - „Badanie i diagnoza rozwoju regionu województwa zachodniopomorskiego – segmentacja gospodarcza. Zagadnienia wybrane”.
 - „Uwarunkowania rozwoju potencjału zatrudnienia a technologie informatyczne i innowacje w województwie zachodniopomorskim”.
- zakończono realizację badań własnych oraz zleconych: „Stan i prognoza rozwoju gospodarczego woj. zachodniopomorskiego”, „Potencjał zatrudnieniowy w obszarach inicjatyw gospodarczych”, „Sytuacja przedsiębiorców w powiatach województwa zachodniopomorskiego”.

W okresie sprawozdawczym wydatkowano **860 761,01 zł**, z czego dofinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego wyniosło 85%, tj. 731 646,86 zł.

3) Projekt „Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy”

(projekt realizowany w ramach Poddziałania 6.1.2 *Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji działań na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych w regionie* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013).

Okres realizacji projektu: 01.01.2010 r. do 31.12.2011 r.

Celem projektu jest wzmocnienie aktywności zawodowej mieszkańców województwa zachodniopomorskiego poprzez prowadzenie, publikowanie oraz upowszechnianie badań i analiz na regionalnym i lokalnym rynku pracy w latach 2010 – 2011.

W ramach projektu planuje się przeprowadzenie następujących badań:

- Badanie w obszarze - „Przewidywanie sytuacji na rynku pracy w wybranych sektorach / branżach”;
- Badanie w obszarze - „Zagraniczne migracje zarobkowe województwa zachodniopomorskiego”;
- Badanie w obszarze - „Sytuacja i oczekiwania pracodawców w powiatach województwa zachodniopomorskiego”;
- Badanie w obszarze - „Zawodowa rola kobiet w społeczeństwie”;
- Badanie w obszarze - „Preferencje i oczekiwania zawodowe uczniów województwa zachodniopomorskiego”.

Działania zrealizowane w I połowie 2010 r.:

- w dniu 12 marca 2010 r. została podpisana Uchwała Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego w sprawie zatwierdzenia „Praw i Obowiązków Województwa Zachodniopomorskiego – Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie” w zakresie realizacji projektu systemowego nr WND - POKL.06.01.02-32-001/10 pod nazwą „Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy”;
- pracownicy projektu wzięli udział w szkoleniach branżowych (dot. statystyki, metod badań, interpretacji itp.);
- podpisano umowy zlecenia z Ekspertami zewnętrznymi ds. metodologii, oceny i recenzji, świadczącymi usługi na potrzeby projektu;
- prowadzono prace nad Szczegółowym Opisem Przedmiotu Zamówienia odnośnie badań zleconych na rok 2010;

- w dniach 21-23 kwietnia br. przeprowadzono konsultacje naukowe w ramach tzw. Ogólnopolskiego Forum Obserwatoriów Rynku Pracy. W konsultacjach uczestniczyli pracownicy Wojewódzkich Urzędów Pracy z całego kraju;
- zakupiono system gromadzenia danych, oprogramowań, opracowania platformy informatycznej do wizualizacji danych społeczno – gospodarczych oraz sprzęt komputerowy;
- przeprowadzono w dniach 14 -16 czerwca br. szkolenie dla pracowników Powiatowych Urzędów Pracy dotyczące metodyki prowadzenia badań w ramach akademii lokalnego rynku pracy. Ponadto, zakupiono narzędzie szkoleniowe ankietowo – badawcze dla pracowników Powiatowych Urzędów Pracy w postaci oprogramowania do gromadzenia danych oraz laptopa, które zostało przekazane na podstawie - Umowy użyczenia sprzętu z dnia 18.05.2010 r. Powyższy zakup posłuży do utworzenia lokalnej sieci wymiany informacji;
- prowadzono modernizację oraz aktualizację strony internetowej www.zorp.wup.pl, poprzez m.in. dodanie raportów z przeprowadzonych badań, ułatwienie pobierania tych plików poprzez zainteresowanych, dodanie dodatkowych formatów (tj. bazy danych SPSS, Excel). Stronę udostępniono także w angielskiej wersji językowej.

Działania planowane do realizacji:

- realizacja zaplanowanych badań zleconych na rok 2010.

W okresie sprawozdawczym wydatkowano **448 000,00** zł, z czego dofinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego wyniosło 85%, tj. 380 800,00 zł.

4) Projekt „Zachodniopomorskie Obserwatorium Gospodarki”

(projekt realizowany w ramach Poddziałania 8.1.4 *Przewidywanie zmiany gospodarczej* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013).

Okres realizacji projektu: 01.01.2010 r. do 31.12.2011 r.

Celem głównym projektu jest dostarczenie informacji dot. zapotrzebowania zawodowego regionalnej gosp. i rynku pracy umożliwiających podnoszenie i dostosowanie kwalifikacji zawodowych osób pracujących poprzez prowadzenie, upowszechnianie i publikowanie badań i analiz dot. sytuacji regionalnej gospodarki i rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w latach 2010 - 2011. Cel główny realizowany będzie poprzez osiągnięcie celów szczegółowych: 1. Przewidywanie zapotrzebowania zawodowego pracodawców względem wybranych branż i zawodów; 2. Przewidywanie zmiany stanu zatrudnienia w zachodniopomorskich firmach; 3. Przewidywanie procesów restrukturyzacyjnych zachodzących w regionalnej gospodarce i na rynku pracy; 4. Dostarczenie informacji dotyczących kluczowych branż gospodarki w regionie i ich wpływu na rynek pracy; 5. Podniesienie zdolności zarządzania zmianą na rynku pracy przez IRP.

Zakres badań realizowanych w ramach projektu, obejmował będzie następujące obszary:

I. Kompleksowe Wojewódzkie Badania Gospodarki i Rynku Pracy:

1. *Badania zlecone:*

a) Badanie „Plany zatrudnieniowe i potencjał pracowniczy zachodniopomorskich pracodawców”;

b) Badanie „Sytuacja społeczno – zawodowa pracowników ze szczególnym uwzględnieniem pracowników MŚP”;

c) Badanie „Alternatywne formy zatrudnienia na zachodniopomorskim rynku pracy”.

2. Badania własne:

a) Badanie „Potencjał zatrudnieniowy na obszarze inicjatyw gospodarczych”;

b) Badanie „Alternatywne formy zatrudnienia na zachodniopomorskim rynku pracy”;

c) Badanie „Bieżący monitoring kluczowych procesów regionalnej gospodarki”.

II. Działania analityczno – badawcze:

1. Opracowanie mapy zapotrzebowania zawodowego pracodawców.

2. „Katalog zasobów gospodarczych i rynku pracy woj. zachodniopomorskiego”.

3. Stworzenie „Zachodniopomorskiego Wskaźnika Rozwoju Regionu”.

4. Konsultacje naukowe, spotkania – wywiady oraz seminaria i konferencje naukowe.

Projekt „Zachodniopomorskie Obserwatorium Gospodarki” (ZOG) jest kontynuacją działań badawczych zapoczątkowanych w roku 2005 przez Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy realizowanych w ramach ZPORR Działanie 2.1. i kontynuowanych w latach 2008 – 2009 w ramach projektu „Regionalny Barometr Gospodarki” (PO KL 8.1.4).

Działania zrealizowane w I połowie 2010 r.:

- W dniu 29.04.2010 r. przyjęta została przez Zarząd Województwa Zachodniopomorskiego uchwała ws. zatwierdzenia Praw i obowiązków Województwa Zachodniopomorskiego – Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie wynikających z realizacji projektu systemowego pn. „Zachodniopomorskie Obserwatorium Gospodarki”;
- Rozpoczęto procedury przetargowe dotyczące badań zleconych:
 1. „Plany zatrudnieniowe i potencjał pracowniczy zachodniopomorskich pracodawców”,
 2. „Sytuacja społeczno – zawodowa pracowników ze szczególnym uwzględnieniem pracowników MŚP”,
 3. „Procesy zmian w kluczowych branżach regionu”.
- Podpisano umowy na:
 1. Zaprojektowanie i przygotowanie wizualizacji projektu (logotyp, układ graficzny),
 2. Zaprojektowanie strony www i utworzenie strony internetowej – przygotowanie CMS.
- Opracowano raporty okresowe:
 - grudzień 2009 – styczeń 2010
 - luty – marzec 2010dotyczące gospodarki w województwie zachodniopomorskim;
- Zostało zatrudnionych dwóch pracowników: ds. analitycznych oraz Koordynator ds. Obsługi Organizacyjnej;
- Prowadzono konsultacje naukowe, świadczone przez eksperta zewnętrznego projektu w wymiarze 8 godz.;
- W ramach zadań własnych dokonano rozeznania rynku w zakresie funkcjonowania specjalnych stref ekonomicznych. Złożono wniosek

- na prenumeratę czasopism niezbędnych do opracowania badania własnego pn. „Alternatywne formy zatrudnienia”;
- W dniach 23 – 25.06.2010 r. przeprowadzono seminarium naukowe pn. „Badania lokalnej i regionalnej gospodarki oraz rynku pracy w procesie przewidywania zmiany gospodarczej” z udziałem przedstawicieli lokalnego rynku pracy oraz z przedsiębiorcami. Uczestniczyło w nim łącznie 30 osób;
 - Pracownicy ZOG na bieżąco monitorowali informacje dotyczące gospodarki regionalnej i krajowej, co pomaga w uzupełnianiu Biblioteki Zasobów Informacyjnych.

Działania planowane do realizacji:

- Przeprowadzenie spotkań – wywiadów grupowych dotyczących sytuacji lokalnych rynków pracy w 10 powiatach województwa;
- Opracowanie koncepcji i przeprowadzenie badań własnych;
- Opracowanie raportów pobadwczych;
- Wdrożenie prac nad:
 1. Mapą Zapotrzebowania Zawodowego;
 2. Zachodniopomorskim Wskaźnikiem Rozwoju Regionu;
 3. Katalogiem Zasobów Informacyjnych.

W okresie sprawozdawczym wydatkowano 74 049,04 zł, z czego dofinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego wyniosło 85%, tj. 62 941,69 zł.

Całkowita wartość projektu: 1.800.000,00 zł.

2.4 Współdziałanie z Wojewódzką Radą Zatrudnienia

W okresie sprawozdawczym odbyło się pięć posiedzeń Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia, na których podjęto poszczególne Uchwały w zakresie określania i realizacji polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich:

1. 5 marca 2009 r. – **Uchwała Nr 1/2009** w sprawie kryzysowej sytuacji Stoczni Szczecińskiej Nowa Sp. z o.o.
2. 22 czerwca 2009 r. – **Uchwała Nr 4/2009** w sprawie zaopiniowania wykazu zawodów, za które może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników.
3. 24 września 2009 r.:
 - Uchwała Nr 5/2009** w sprawie zaopiniowania propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji samorządu województwa na finansowanie zadań realizowanych przez samorząd województwa na rok 2009.
 - Uchwała nr 6/2009** w sprawie przyjęcia sprawozdania z wykorzystania środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji samorządu województwa przeznaczonych na finansowanie działań fakultatywnych realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w roku 2008.

4. 26 listopada 2009 r. – **Uchwała Nr 8/2009** w sprawie kryteriów wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców na terenie województwa zachodniopomorskiego.
5. 26 marca 2010 r.:
 - Uchwała Nr 1/2010** w sprawie zaktualizowanego wykazu zawodów deficytowych w województwie zachodniopomorskim, stanowiącego załącznik do kryteriów wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców na terenie województwa zachodniopomorskiego.
 - Uchwała Nr 2/2010** w sprawie kryzysowej sytuacji zakładów chemicznych „Police” S.A.
 - Uchwała Nr 3/2010** w sprawie stanowiska Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia Województwa Mazowieckiego w kwestii systemu kształcenia zawodowego w kontekście polityki rynku pracy.
 - Uchwała Nr 4/2010** w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia na terenie województwa zachodniopomorskiego.
 - Uchwała Nr 5/2010** w sprawie zaopiniowania propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji samorządu województwa na finansowanie zadań realizowanych przez samorząd województwa na rok 2010.
 - Uchwała Nr 6/2010** w sprawie przyjęcia sprawozdania z wykorzystania środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji samorządu województwa przeznaczonych na finansowanie działań fakultatywnych realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w roku 2009.

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie dysponuje programami i protokołami z każdego posiedzenia Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia, ponadto podjęte uchwały zostały umieszczone na stronie internetowej WUP.

2.5 Programowanie i wykonywanie zadań realizowanych przy współfinansowaniu Europejskiego Funduszu Społecznego

2.5.1 Podstawy funkcjonowania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie, jako Instytucji Pośredniczącej dla Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

1. W dniu **31 lipca 2006 r.** Zarząd Województwa Zachodniopomorskiego **Uchwałą Nr 700/06** wyznaczył Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie (WUP) do pełnienia funkcji Instytucji Pośredniczącej (IP) PO KL 2007 – 2013 w Województwie Zachodniopomorskim oraz upoważnił Dyrektora WUP w Szczecinie do podejmowania wszelkich czynności związanych z wdrażaniem Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL) w Województwie Zachodniopomorskim.
2. W dniu 22 czerwca 2007 r. zawarte zostało **Porozumienie Nr KL/ZP/2007/1 w sprawie realizacji komponentu regionalnego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki**, pomiędzy Ministrem Rozwoju Regionalnego

a Samorządem Województwa Zachodniopomorskiego, na mocy którego Instytucja Zarządzająca PO KL (IZ) powierzyła Instytucji Pośredniczącej realizację komponentu regionalnego PO KL w województwie zachodniopomorskim.

3. Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej w województwie zachodniopomorskim dla następujących priorytetów w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki:
- Priorytet VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”,
 - Priorytet VII „Promocja integracji społecznej”,
 - Priorytet VIII „Regionalne kadry gospodarki”,
 - Priorytet IX „Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach”.
4. Kwota środków publicznych dla województwa zachodniopomorskiego na poszczególne Priorytety komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 - 2013 to **306 515 486 euro**, w tym dofinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) wynosi **260 538 163 euro**.

Tabela 12. Dofinansowanie z EFS dla województwa zachodniopomorskiego w ramach PO KL 2007-2013

Priorytety komponentu regionalnego	Środki finansowe (wkład EFS)
Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich	82 798 886,22 EUR
Priorytet VII Promocja integracji społecznej	56 970 724,44 EUR
Priorytet VIII Regionalne kadry gospodarki	58 275 794,65 EUR
Priorytet IX Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach	62 492 757,69 EUR
Razem	260 538 163,00 EUR

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie

2.5.2 System wdrażania PO KL w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Szczecinie

1) Aneksy do Porozumień zawartych pomiędzy Ministrem Rozwoju Regionalnego a Samorządem Województwa Zachodniopomorskiego

W dniach: 25 stycznia 2009 r., 13 lipca 2009 r. oraz 18 stycznia 2010 r. zawarte zostały pomiędzy Ministrem Rozwoju Regionalnego a Samorządem Województwa Zachodniopomorskiego Aneksy do Porozumienia Nr KL/ZP/2007/1 w sprawie realizacji komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki z dnia 22 czerwca 2008 r.

Ponadto, w dniu 8 września 2009 r. został podpisany Aneks do Porozumienia w sprawie powierzenia przetwarzania danych osobowych w ramach realizacji Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki nr KL/ZP/DO/2008/1, zawartego pomiędzy Ministrem Rozwoju Regionalnego a Samorządem Województwa Zachodniopomorskiego dnia 18 czerwca 2008 r.

2) Aktualizacja instrukcji wykonawczych oraz opisu systemu zarządzania i kontroli obowiązujących w ramach PO KL w WUP w Szczecinie

Dnia 28 sierpnia 2009 r. Instytucja Zarządzająca PO KL zatwierdziła zaktualizowaną wersję *Instrukcji wykonawczej Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie*, regulującej szczegółowe procedury dotyczące zadań realizowanych przez pracowników urzędu w ramach PO KL.

Drugi kluczowy dla systemu wdrażania PO KL dokument, opracowany przez WUP w Szczecinie - *Opis systemu zarządzania i kontroli Instytucji Pośredniczącej dla Priorytetów VI-IX Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w województwie zachodniopomorskim* - został zaktualizowany dnia 20 sierpnia 2009 r.

3) Finansowanie

Dnia 4 lutego 2009 r. Instytucja Zarządzająca PO KL przyznała Samorządowi Województwa Zachodniopomorskiego reprezentowanemu przez WUP w Szczecinie, na mocy Umowy dotacji rozwojowej na 2009 r. nr ZP/POKL/KR/2009/1, **dotację rozwojową na realizację Komponentu Regionalnego w ramach PO KL w roku 2009** na kwotę **196 981 710 zł**. Instytucja Zarządzająca PO KL zobowiązała się do przekazania środków w ramach dotacji rozwojowej w podziale na następujące Priorytety:

- ✓ Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich - 31 922 990 zł,
- ✓ Priorytet VII Promocja integracji społecznej – 42 748 332 zł,
- ✓ Priorytet VIII Regionalne kadry gospodarki – 60 011 512 zł,
- ✓ Priorytet IX Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach – 62 298 876 zł.

Również 4 lutego 2009 r. podpisano Umowę dotacji rozwojowej na realizację zadań Pomocy Technicznej PO KL w 2009 r. na kwotę 6 207 200 zł.

W ramach realizacji w roku 2009 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Instytucja Pośrednicząca przekazała beneficjentom kwotę 131 247 515,76 zł.

Dnia 22 stycznia 2010 r. Instytucja Zarządzająca PO KL przyznała Samorządowi Województwa Zachodniopomorskiego reprezentowanemu przez WUP w Szczecinie, na mocy Umowy dotacji celowej na 2010 r. nr ZP/POKL/DC/2010/1, **dotację celową na realizację Komponentu Regionalnego w ramach PO KL w roku 2010** na kwotę **38 865 200 zł**. Instytucja Zarządzająca PO KL zobowiązała się do przekazania środków w ramach dotacji celowej w podziale na:

- ✓ Środki z części 34 (Rozwój regionalny) - 17 977 000 zł,
- ✓ Środki z Rezerwy celowej – 11 681 000 zł,
- ✓ Realizację zadań Pomocy Technicznej – 9 207 200 zł.

Dnia 14 kwietnia 2010 r. został podpisany Aneks do Umowy dotacji celowej w ramach PO KL dla Województwa Zachodniopomorskiego na 2010 r. nr ZP/POKL/DC/2010/1, który zwiększył kwotę w ramach Pomocy Technicznej PO KL do wysokości 9 277 200 zł.

Ponadto, na podstawie art. 188 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych, Ministerstwo Rozwoju Regionalnego, pełniące obowiązki Instytucji Zarządzającej PO KL, wystawiło 2 upoważnienia, do wydawania zgody na dokonywanie płatności z budżetu środków europejskich, na podstawie wystawionych zleceń płatności (zgodnie z art. 188 ust.1 ww. ustawy), dla:

- ✓ Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie na kwotę 81 718 505 zł,
- ✓ Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego na kwotę 12 736 495 zł.

W I półroczu 2010 r. wartość zaliczek przekazanych na rzecz beneficjentów wynosiła 72 965 553,03 zł, w tym:

- ✓ Dotacja celowa na kwotę 8 596 828,30,
- ✓ Budżet środków europejskich na kwotę 64 368 724,73 zł.

4) Pomoc Techniczna PO KL

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie na realizację zadań wynikających z Roczego Planu Działań Pomoc Techniczna (RPD PT) PO KL w okresie od 1 stycznia 2009 r. do 30 czerwca 2010 r. wydatkował środki w wysokości 11 321 262,06 zł, w tym dofinansowanie z EFS – 9 832 115,25 zł.

Ze środków Pomocy Technicznej PO KL zaplanowanych w Rocznych Planach Działań sfinansowano:

- ✓ W ramach Roczego Planu Kontroli – koszty delegacji pracowników Wydziału Kontroli na kontrole beneficjentów realizujących projekty w ramach PO KL oraz Regionalnych Ośrodków EFS.
- ✓ W ramach Roczego Planu Szkoleń - koszty szkoleń pracowników zajmujących się wdrażaniem PO KL, studiów podyplomowych, kursów języków obcych oraz delegacji pracowników na szkolenia indywidualne i grupowe.
- ✓ W ramach Roczego Planu Kosztów Instytucji - koszty wynagrodzeń dla pracowników zajmujących się wdrażaniem PO KL, koszty wynajmu pomieszczeń, zakupu mebli, materiałów biurowych, usług telekomunikacyjnych, sprzętu komputerowego i elektronicznego.
- ✓ W ramach Roczego Planu Działań Ewaluacyjnych – przeprowadzenie 4 badań ewaluacyjnych.
- ✓ W ramach Roczego Planu Działań Informacyjno - Promocyjnych – koszty zakupu materiałów promocyjnych (gadżetów reklamowych), zamieszczenie ogłoszeń w prasie, wydrukowanie materiałów informacyjno - promocyjnych, produkcję oraz emisję spotów reklamowych w TVP, produkcję reportaży radiowych, koszty spotkań informacyjno – promocyjnych, organizację konkursu fotograficznego dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych oraz przekazano środki na działalność Regionalnych Ośrodków EFS.
- ✓ W ramach Roczego Planu Kosztów Wdrażania - delegacje pracowników na spotkania i grupy robocze w zakresie wdrażania PO KL, wynagrodzenia dla ekspertów weryfikujących projekty w ramach PO KL oraz oceniających wnioski o dofinansowanie w ramach PO KL, prowadzenie rachunku bankowego i skrytek bankowych, usługę pocztową i kurierską, zorganizowano

również posiedzenia Podkomitetu Monitorującego PO KL oraz przeprowadzenie audytu zewnętrznego RPD PT PO KL 2007-2008.

5) Obowiązek sprawozdawczy w ramach PO KL

W ramach obowiązku sprawozdawczego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013 Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie przekazał Instytucji Zarządzającej PO KL, zgodnie z harmonogramem i zasadami określonymi w *Zasadach systemu sprawozdawczości PO KL 2007-2013*, następujące dokumenty sprawozdawcze:

- ✓ *Informację miesięczną z realizacji PO KL* (za miesiące: styczeń 2009 r. – czerwiec 2010 r.)
- ✓ *Sprawozdania okresowe z realizacji Priorytetów w ramach PO KL*: sprawozdanie roczne za rok 2009 r. Sprawozdanie za I półrocze 2010 r. zostanie przekazane do Instytucji Zarządzającej PO KL do dnia 16 sierpnia 2010 r.

6) Podkomitet Monitorujący PO KL Województwa Zachodniopomorskiego

W 2009 roku odbyły się dwa posiedzenia Podkomitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki Województwa Zachodniopomorskiego (PKM PO KL WZ).

Pierwsze z nich - **V posiedzenie PKM PO KL WZ** odbyło się dnia 28 kwietnia 2009 r. Głównym punktem posiedzenia była prezentacja stanu wdrażania PO KL w Polsce i w województwie zachodniopomorskim, omówienie wyników badań ewaluacyjnych oraz zmiany w systemie wyboru projektów.

Drugie posiedzenie – **VI PKM PO KL WZ** odbyło się 22 października 2009 r. w siedzibie WUP w Szczecinie. Głównym punktem VI PKM PO KL było przedstawienie stanu wdrażania PO KL w Polsce i w województwie zachodniopomorskim, wyników ewaluacji postępu we wdrażaniu PO KL oraz omówienie Planów Działania na 2010 r., a także zatwierdzenie przez obecnych Projektu Uchwały nr 2 z dnia 22 października 2009 r. w sprawie rekomendowania Planów Działania na 2010 r. dla komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w województwie zachodniopomorskim. Uchwała została podjęta jednogłośnie. Ponadto, PKM PO KL wystosował swoje stanowisko do Ministerstwa Rozwoju Regionalnego dotyczące zorganizowania akcji promocyjno-informacyjnej dla projektodawców nt. *standardu minimum*, dotyczącego zgodności składanych projektów z zasadą równości szans kobiet i mężczyzn.

W I półroczu 2010r. (22 kwietnia) odbyło się **VII posiedzenie PKM PO KL WZ**. Podczas posiedzenia poruszane były m.in. kwestie: stanu wdrażania PO KL w Polsce i w województwie zachodniopomorskim, zmian w składzie PKM PO KL WZ, nowych zadań Podkomitetu w związku z wdrażaniem rekomendacji dotyczących realizacji zasady partnerstwa, propozycji składu grup roboczych dla każdego z obszaru interwencji, a także rola i zakres Krajowych i Regionalnych Sieci Tematycznych. Na VII posiedzeniu PKM PO KL WZ podjęto również uchwałę nr 4 w sprawie powołania Regionalnej Sieci Tematycznej Województwa Zachodniopomorskiego.

7) Nabór na asesorów w 2009 r. oraz nabór na ekspertów w 2010 r.

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie ogłosił w dniu 27 stycznia 2009 r. nabór wniosków o wpis na listę asesorów dokonujących oceny merytorycznej wniosków o dofinansowanie projektów w ramach komponentu regionalnego PO KL w następujących obszarach: zatrudnienie, integracja społeczna, adaptacyjność pracowników i pracodawców oraz edukacja. W wyniku weryfikacji formalnej oraz merytorycznej (test kwalifikacyjny z zakresu wiedzy nt. PO KL), ze złożonych 92 aplikacji, Komisja kwalifikacyjna powołała do pełnienia funkcji asesorów akredytowanych przy WUP w Szczecinie: w obszarze zatrudnienia – 10 osób, w obszarze integracji społecznej – 8 osób, w obszarze adaptacyjności pracowników i pracodawców – 6 osób, w obszarze edukacji – 7 osób.

W związku z nowelizacją art. 31 *ustawy o zasadach prowadzenia polityki rozwoju* z dnia 6 grudnia 2006 roku, wszyscy asesorzy akredytowani przy WUP w Szczecinie zostali powołani bezterminowo przez Instytucję Pośredniczącą do pełnienia funkcji eksperta z dniem 1 października 2009 roku.

Dnia 24 listopada 2009 r. WUP w Szczecinie ogłosił nabór wniosków o wpis do bazy ekspertów prowadzonej przez Instytucję Zarządzającą PO KL oraz do centralnej bazy ekspertów prowadzonej przez ministra właściwego do spraw rozwoju regionalnego w ramach następujących obszarów wsparcia: zatrudnienie, adaptacyjność pracowników i przedsiębiorstw, integracja społeczna, edukacja oraz innowacyjność. Komisja ds. naboru ekspertów WUP w Szczecinie dokonała wyboru ekspertów na podstawie dwuetapowej procedury rekrutacyjnej (weryfikacja formalna złożonych wniosków oraz sprawdzenie wiedzy merytorycznej kandydatów w oparciu o test z obszaru wsparcia w ramach którego kandydat złożył wniosek oraz w oparciu o poziom dokonanej oceny wniosku o dofinansowanie). Spośród 180 ofert, które podlegały rozpatrzeniu, do pełnienia funkcji eksperta zostało powołanych w obszarze adaptacyjności pracowników i przedsiębiorstw – 4 osoby, w obszarze integracji społecznej – 6 osób, w obszarze edukacji – 8 osób, w obszarze zatrudnienia – 8 osób oraz w obszarze innowacyjności – 2 osoby.

8) Ewaluacja

W roku 2009 oraz I półroczu 2010 r. na zlecenie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie zostały przeprowadzone następujące badania ewaluacyjne:

- ✓ „*Analiza i identyfikacja potrzeb podmiotów podejmujących lokalne inicjatywy na terenach wiejskich*” – marzec 2009 r.;
- ✓ „*Postęp we wdrażaniu Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w województwie zachodniopomorskim*” – lipiec-sierpień 2009 r.;
- ✓ „*Informacja i promocja PO KL*” – wrzesień-grudzień 2009 r.;
- ✓ „*Postęp we wdrażaniu Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w województwie zachodniopomorskim*” – kwiecień-maj 2010 r.

Ponadto, w roku 2009 oraz I półroczu 2010 r. WUP w Szczecinie brał udział w następujących badaniach ewaluacyjnych przeprowadzanych przez inne podmioty:

- ✓ „*Ocena projektów realizowanych przez podmioty podejmujące lokalne inicjatywy w ramach PO KL*”, badanie realizowane w marcu 2009 r.

na zlecenie Departamentu Zarządzania Europejskim Funduszem Społecznym Ministerstwa Rozwoju Regionalnego;

- ✓ „*Badanie budowy potencjału ewaluacyjnego Instytucji Pośredniczących Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013*”, badanie realizowane w okresie marzec – kwiecień 2009 r. na zlecenie Departamentu Zarządzania Europejskim Funduszem Społecznym Ministerstwa Rozwoju Regionalnego;
- ✓ „*Analiza aktualnej struktury instytucji rynku pracy i instytucji pomocy społecznej w kontekście zakresu ich wzajemnej współpracy, a także głównych obszarów styku*”, badanie realizowane w okresie kwiecień-maj 2009 r. na zlecenie Departamentu Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej;
- ✓ „*Ocena systemu monitorowania i wartości wskaźników PO KL 2007-2013*”, badanie realizowane w okresie luty – marzec 2010 r. na zlecenie Departamentu Zarządzania Europejskim Funduszem Społecznym Ministerstwa Rozwoju Regionalnego;
- ✓ „*Komplementarność działań realizowanych w obszarze oświaty w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego*”, badanie realizowane w okresie maj-wrzesień 2010 r. na zlecenie Ministerstwa Edukacji Narodowej;
- ✓ „*Ocena systemu zarządzania i wdrażania PO KL*”, badanie realizowane w okresie maj – lipiec 2010 r. na zlecenie Departamentu Zarządzania Europejskim Funduszem Społecznym Ministerstwa Rozwoju Regionalnego.

9) Realizacja grantu pn. „Ogólnopolska sieć współpracy w ramach badań regionalnych rynków pracy i ewaluacji PO KL”

W odpowiedzi na ogłoszony w dniu 30 października 2009 r. konkurs Ministerstwa Rozwoju Regionalnego na udzielenie grantów na działania związane ze stworzeniem sieci współpracy w danym obszarze pomiędzy Instytucjami Pośredniczącymi I i II stopnia oraz partnerami społeczno-gospodarczymi, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie złożył ofertę dotyczącą przyznania grantu pn. „Ogólnopolska sieć współpracy w ramach badań regionalnych rynków pracy i ewaluacji PO KL”. Dnia 31 grudnia 2009 r. Instytucja Zarządzająca PO KL przyznała WUP w Szczecinie, jako liderowi grantu, środki w wysokości 160 000,00 zł na realizację sieci współpracy w okresie od 1 lutego 2010 r. do 30 listopada 2011 r.

Pierwsze spotkanie sieci odbyło się w dniach 8-9 kwietnia 2010 r. Głównym celem istnienia sieci jest nawiązanie stałej współpracy międzyregionalnej w obszarze badań i analiz oraz ewaluacji interwencji na regionalnych rynkach pracy. Podstawowymi elementami, na których opiera się sieć są istniejące w poszczególnych województwach Obserwatoria Rynku Pracy (bądź podmioty spełniające podobną rolę) oraz jednostki ewaluacyjne w poszczególnych IP I i II stopnia. W ramach działań sieci, instytucje partnerskie będą wymieniać doświadczenia poprzez przegląd zrealizowanych badań oraz przeprowadzonych ewaluacji, zacieśniać dotychczasową współpracę, koordynować plany badań i ewaluacji interwencji na rynku pracy i cały czas pracować nad wypracowaniem modelu przepływu informacji, gromadzenia danych oraz wykorzystania źródeł informacji. Ogólny kierunek współpracy dotyczyć będzie przede wszystkim usprawnienia i podniesienia efektywności wdrażania PO KL; ale także pośrednio poprawy sytuacji na rynku pracy, a wypracowane

rozwiązania będą mogły być łatwo adaptowane w innych obszarach interwencji, takich jak edukacja, przedsiębiorczość, innowacyjność czy wykluczenie społeczne.

2.5.3 Postępowania kontrolne przeprowadzone w ramach PO KL

2.5.3.1 Kontrola skarbowa dotycząca systemu zarządzania i kontroli PO KL w 2009 r.

W dniach od 24 marca do 25 maja 2009 r. Urząd Kontroli Skarbowej w Szczecinie (UKS) przeprowadził w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Szczecinie (WUP), pełniącym rolę Instytucji Pośredniczącej PO KL (IP), czynności dotyczące weryfikacji systemu zarządzania i kontroli PO KL. Przedmiotem badania była kontrola celowości i zgodności z prawem gospodarowania środkami publicznymi oraz środkami pochodzącymi z Unii Europejskiej w ramach PO KL w zakresie realizacji Priorytetów VI-IX.

Czynności kontrolne dotyczyły następujących obszarów:

- jasnego zdefiniowania, przydziału i podziału funkcji pomiędzy oraz wewnątrz Instytucji Pośredniczącej (spełnienie wymagań określonych w art. 58 a), b), e), 59.2, 59.3, 60 rozporządzenia 1083/2006 i art. 12, 13.5 i 22 b) rozporządzenia 1828/2006);
- posiadania adekwatnych procedur wyboru projektów (spełnienie wymagań określonych w art. 60 a) i art. 65 a) rozporządzenia 1083/2006 i art. 5 i art. 13.1 rozporządzenia 1828/2006);
- posiadania procedur zapewniających adekwatne informacje beneficjentom i posiadania strategii w celu pomocy beneficjentom (spełnienie wymagań określonych w art. 60 rozporządzenia 1083/2006 i art. 13 rozporządzenia 1828/2006);
- posiadanie procedur zapewniających adekwatne kontrole zarządcze (spełnienie wymagań określonych w art. 60 b), g) rozporządzenia 1083/2006 art. 13.2-13.4 rozporządzenia 1828/2006);
- adekwatnej ścieżki audytu (art. 60 c), d), f), art. 90 rozporządzenia 1083/2006 i art. 15 rozporządzenia 1828/2006);
- właściwych działań zapobiegawczych i korygujących w sytuacji wykrycia błędów systemowych przez Instytucję Audytową (art. 62.1 rozporządzenia 1083/2006 i art. 16.3 rozporządzenia 1828/2006);
- potwierdzenie stosowania procedur jednostki.

Ustalenia z przeprowadzonej kontroli zostały przedstawione przez UKS w protokole z dnia 25 maja 2009 r., a następnie w wyniku kontroli z dnia 2 lipca 2009 r., zawierającym końcowe wnioski i rekomendacje z przeprowadzonego postępowania kontrolnego. W wyniku przeprowadzonych czynności kontrolnych, instytucja kontrolująca stwierdziła prawidłowość realizacji przez IP zadań w badanych obszarach, rekomendując jednocześnie pewne usprawnienia systemu. Dnia 28 sierpnia 2010 r. WUP w Szczecinie przekazał Urzędowi Kontroli Skarbowej w Szczecinie informację o sposobie wdrożenia rekomendacji.

2.5.3.2 Kontrola Instytucji Zarządzającej PO KL w 2009 r.

W dniach od 29 czerwca do 3 lipca 2009 r. Departament Zarządzania Europejskim Funduszem Społecznym w Ministerstwie Rozwoju Regionalnego, pełniący funkcję Instytucji Zarządzającej PO KL (IZ), przeprowadził w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Szczecinie systemową, planową kontrolę, której celem była weryfikacja realizacji zapisów Porozumienia nr KL/ZP/2007/1 z dnia 22 czerwca 2007 r. w sprawie realizacji komponentu regionalnego w ramach PO KL z późn. zm., jak również umowy o dofinansowanie Rocznych Planów Działania Pomocy Technicznej (RPD PT PO KL) w ramach PO KL.

W trakcie kontroli sprawdzeniu poddane zostały: procedury naboru i oceny wniosków o dofinansowanie realizacji projektu, zawierania umów/aneksów do umów o dofinansowanie, realizacja projektów systemowych, realizacja obowiązków w zakresie rozliczeń finansowych, kwalifikowania wydatków oraz jakości i terminowości składanych dokumentów finansowych. Kontrolą objęto również system księgowy, wypełnianie obowiązków w zakresie kontroli realizacji projektów oraz raportowanie o nieprawidłowościach. Ponadto, szczegółowej kontroli poddano zgodność realizacji RPD PT PO KL 2009 z umową nr PO KL.10.01.00-32-001/08-00, z późn. zm., zgodność informacji zawartych w dokumentach dotyczących realizacji RPD PT PO KL 2007-2008 ze sprawozdaniami przekazywanymi do Instytucji Zarządzającej PO KL, skontrolowano prowadzenie dokumentacji dotyczącej kontraktacji zadań zewnętrznych, realizacji zadań z zakresu promocji i informacji oraz zgodności dokumentacji poświadczającej poniesienie wydatków.

Wyniki przeprowadzonej kontroli zostały przedstawione w informacji pokontrolnej nr 12/POKL/2009 z dnia 24 lipca 2009 r. W odpowiedzi na przedstawione przez WUP w Szczecinie zastrzeżenia, Instytucja Zarządzająca PO KL przesłała skorygowaną informację pokontrolną, sporządzoną 3 września 2009 r., a następnie zalecenia pokontrolne nr 12/2009/POKL.

W wyniku przeprowadzonego postępowania kontrolnego zespół kontrolujący stwierdził, iż Instytucja Pośrednicząca co do zasady poprawnie realizuje zadania związane z wdrażaniem Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w województwie zachodniopomorskim. Odnotowane zostały pewne uchybienia, które dotyczyły poniżej wskazanych obszarów:

- ✓ procedur dotyczących wyboru projektów, sposobu wypełniania Karty oceny merytorycznej i zapisów Regulaminu Komisji Oceny Projektów,
- ✓ kwestii rozdzielności funkcji na linii dyrektor-wicedyrektor (szczególnie w przypadku realizacji projektów własnych WUP),
- ✓ terminów przesyłania sprawozdań i raportów o nieprawidłowościach,
- ✓ sposobu dokumentowania prowadzonych przez WUP w Szczecinie czynności kontrolnych,
- ✓ rozliczeń finansowych, rozliczania RPD PT PO KL i kwalifikowalności wydatków,
- ✓ obowiązków informacyjno-promocyjnych oraz sposobu archiwizacji.

Przedmiotowe uchybienia zostały usunięte w terminie wyznaczonym przez IZ PO KL. Informacja nt. stanu wdrożenia zaleceń została przesłana do Instytucji Zarządzającej PO KL dnia 29 grudnia 2009 r.

2.5.3.3 Audyt Komisji Europejskiej w 2009 r.

W terminie od 14 do 18 września 2009 r. Komisja Europejska przeprowadziła audyt nt. „*EFRR, FS, EFS – Oszacowanie współczynnika błędu w 27 krajach członkowskich Unii Europejskiej – okres programowania 2007-2013*”, dotyczący realizacji wdrażania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. W województwie zachodniopomorskim wylosowano do kontroli pięć projektów, w tym cztery realizowane przez Powiatowe Urzędy Pracy.

W wyniku przeprowadzonego postępowania opracowana została wstępna wersja raportu (audyt nr 2009-1036 z dnia 27 października 2009 r.), w odpowiedzi na który Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie przesłał wyjaśnienia w zakresie wskazanych w nim ustaleń. Ostateczna wersja raportu przekazana została do WUP w Szczecinie 22 marca 2010 r. Rekomendacje przedstawione w raporcie dotyczyły kompletności ścieżki audytu u beneficjenta, kosztów zarządzania, zakupywanych materiałów biurowych i poczęstunku w ramach organizowanych kursów, wartości dodanej projektu oraz potencjału beneficjenta. Informacja nt. stanu wdrożenia rekomendacji wraz z wyjaśnieniami przesłana została do Instytucji Zarządzającej PO KL dnia 16 kwietnia 2010 r.

2.5.3.4 Kontrola skarbowa dotycząca systemu zarządzania i kontroli PO KL w 2010 r.

W dniach od 17 lutego do 14 maja 2010 r. Urząd Kontroli Skarbowej w Szczecinie przeprowadził w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Szczecinie czynności dotyczące weryfikacji systemu zarządzania i kontroli PO KL. Przedmiotem badania była kontrola celowości i zgodności z prawem gospodarowania środkami publicznymi oraz środkami pochodzącymi z Unii Europejskiej w ramach PO KL w zakresie realizacji Priorytetów VI-IX.

Czynności kontrolne dotyczyły następujących obszarów:

- jasnego zdefiniowania, przydziału i podziału funkcji pomiędzy oraz wewnątrz Instytucji Pośredniczącej (spełnienie wymagań określonych w art. 58 a), b), e), 59.2, 59.3, 60 rozporządzenia 1083/2006 i art. 12, 13.5 i 22 b) rozporządzenia 1828/2006);
- posiadania adekwatnych procedur wyboru projektów (spełnienie wymagań określonych w art. 60 a) i art. 65 a) rozporządzenia 1083/2006 i art. 5 i art. 13.1 rozporządzenia 1828/2006);
- posiadania procedur zapewniających adekwatne informacje beneficjentom i posiadania strategii w celu pomocy beneficjentom (spełnienie wymagań określonych w art. 60 rozporządzenia 1083/2006 i art. 13 rozporządzenia 1828/2006);
- posiadanie procedur zapewniających adekwatne kontrole zarządcze (spełnienie wymagań określonych w art. 60 b), g) rozporządzenia 1083/2006 art. 13.2-13.4 rozporządzenia 1828/2006);
- adekwatnej ścieżki audytu (art. 60 c), d), f), art. 90 rozporządzenia 1083/2006 i art. 15 rozporządzenia 1828/2006);

- właściwych działań zapobiegawczych i korygujących w sytuacji wykrycia błędów systemowych przez Instytucję Audytową (art. 62.1 rozporządzenia 1083/2006 i art. 16.3 rozporządzenia 1828/2006);
- potwierdzenie stosowania procedur jednostki.

Ustalenia kontroli zostały udokumentowane protokołem kontroli z dnia 14 maja 2010 r., do którego Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie wniósł wyjaśnienia w piśmie z dnia 28 maja 2010 r. W przekazanym dnia 11 czerwca 2010 r. wyniku kontroli, UKS zawarł końcowe wnioski i ustalenia z przeprowadzonego postępowania kontrolnego, stwierdzając prawidłowość realizacji przez IP zadań w badanych obszarach i rekomendując jednocześnie wprowadzenie pewnych usprawnień systemu. Kolejnym etapem będzie przekazanie instytucji kontrolującej przez WUP w Szczecinie informacji nt. stanu wdrożenia rekomendacji.

2.5.3.5 Kontrola skarbowa zadań realizowanych w ramach Rocznego Planu Działań Pomocy Technicznej PO KL 2007-2008, 2009 i 2010

W dniach od 9 kwietnia 2010 r. do 30 czerwca 2010 Urząd Kontroli Skarbowej w Szczecinie przeprowadził w WUP w Szczecinie postępowanie kontrolne zadań realizowanych w ramach Rocznego Planu Działań Pomocy Technicznej PO KL 2007-2008, 2009 i 2010 (RPD PT PO KL). Kontrola dotyczyła celowości i zgodności z prawem gospodarowania środkami publicznymi oraz środkami pochodzącymi z Unii Europejskiej i wywiązywania się z warunków finansowania pomocy w ramach realizacji PO KL.

W trakcie kontroli sprawdzeniu zostały poddane dokumenty związane z wydatkami poniesionymi na realizację zadań w ramach Rocznego Planu Działań Pomocy Technicznej PO KL na lata 2007-2008 i 2009, obejmujące również wnioski o płatność w ramach PT za okres od 24 maja 2007 r. do 30 czerwca 2009 r. Badaniem szczegółowym objęto m.in. realizację działań z zakresu: szkoleń, studiów podyplomowych, spotkań informacyjnych, zakupu sprzętu, i wyposażenia, wyjazdów służbowych oraz wynagrodzenia pracowników finansowanych w ramach PT PO KL.

W wyniku przeprowadzonego postępowania kontrolnego potwierdzono, że projekt jest realizowany zgodnie z umową o dofinansowanie Rocznych Planów Działania Pomocy Technicznej w ramach PO KL z dnia 8 lipca 2008 r. W zakresie przedmiotowej kontroli zespół kontrolujący nie wydał żadnych rekomendacji.

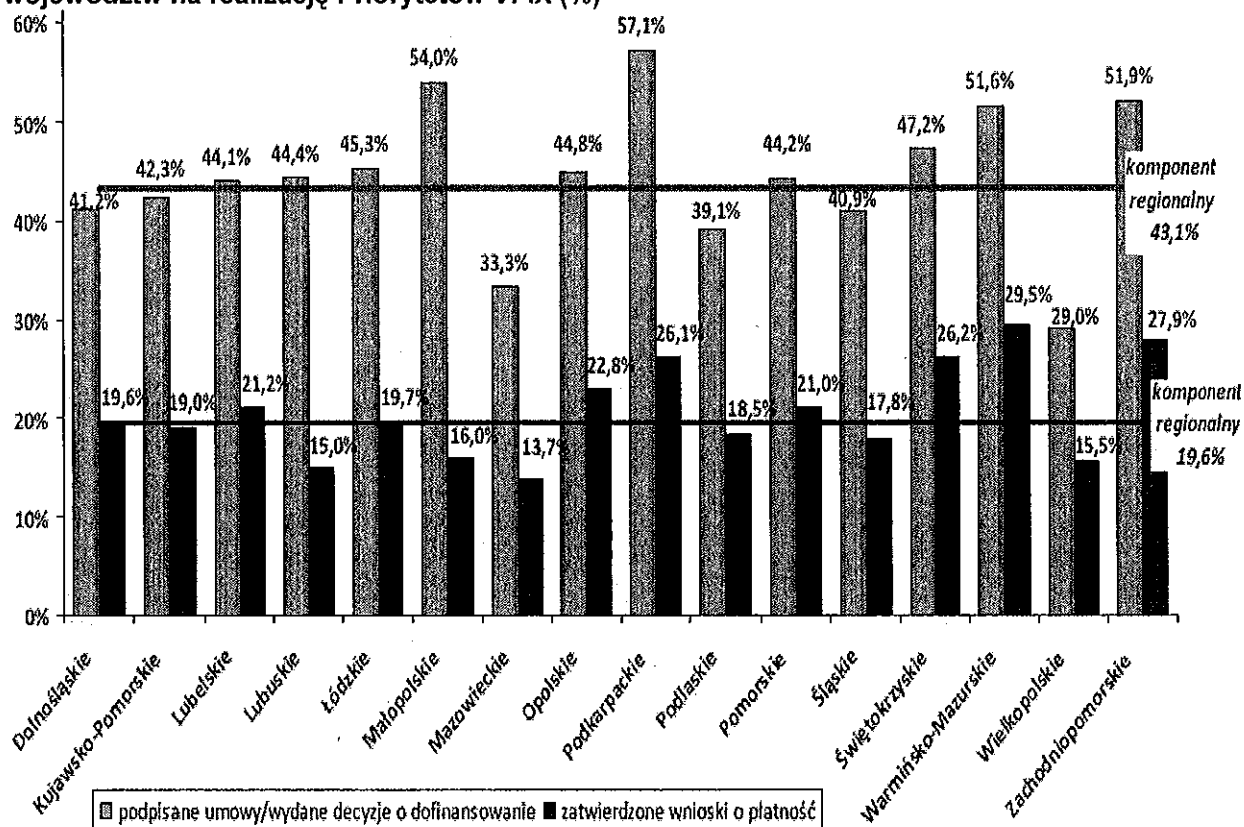
2.5.4 Stan wdrażania PO KL

Przez cały okres wdrażania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, tj. od listopada 2007 r., województwo zachodniopomorskie niezmiennie znajduje się wśród województw, które najefektywniej wdrażają Program, czyli najsprawniej i najszybciej zawierają umowy z beneficjentami i realizują płatności.

Według *Informacji miesięcznej z realizacji PO KL 2007- 2013* (wg stanu na dzień 30 czerwca 2010 roku), publikowanej przez Instytucję Zarządzającą PO KL, województwo zachodniopomorskie charakteryzuje wysoki poziom kontraktacji (stopień wykorzystania alokacji przewidzianej na lata 2007-2013 w ramach komponentu regionalnego) - 51,9% i tym samym zajmuje trzecie miejsce w Polsce.

Jeśli chodzi o poziom wydatkowania alokacji 2007-2013 (zatwierdzone wnioski o płatność), województwo zachodniopomorskie zajmuje miejsce drugie, osiągając wynik 27,9%, jedynie o 1,6% niższy od lidera – województwa warmińsko-mazurskiego.

Wykres 15. Podpisane umowy/decyzje i wnioski o płatność w ramach komponentu regionalnego PO KL w stosunku do całości środków przyznanych dla poszczególnych województw na realizację Priorytetów VI-IX (%)



Źródło: Informacja miesięczna z realizacji PO KL 2007- 2013 (wg stanu na dzień 30 czerwca 2010 roku), IZ PO KL

Powyżej wskazane wyniki przekładają się również na wysokie tempo wydatkowania zakontraktowanych środków w regionie. Przy średniej wielkości krajowej na poziomie 45,7%, województwo zachodniopomorskie osiągnęło wartość 54,8% (miejsce trzecie).

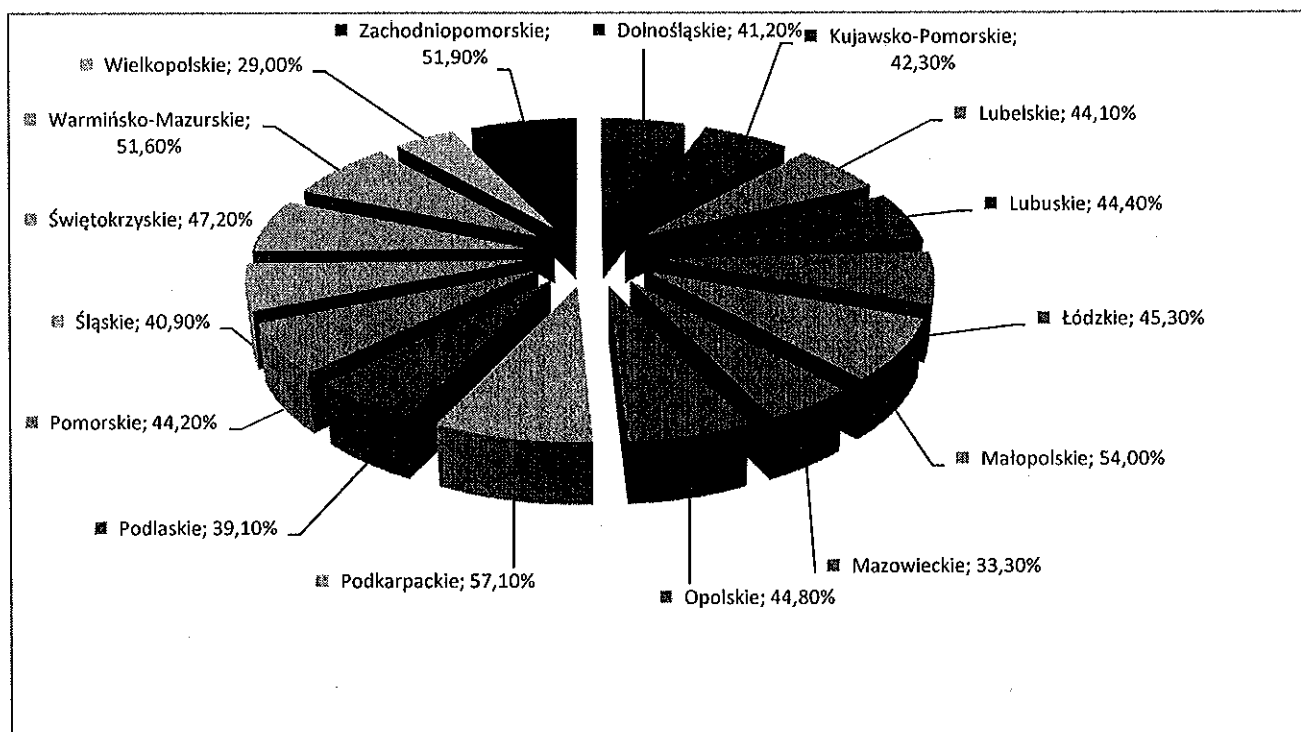
Tabela 13. Stan realizacji PO KL w WUP w Szczecinie od uruchomienia programu - stan na 30 czerwca 2010 r.

Priorytet Działanie Poddziałanie	Złożone wnioski o dofinansowanie		Wnioski o dofinansowanie zatwierdzone do realizacji		Podpisane umowy	
	Liczba od uruchomienia programu	Wartość ogółem od uruchomienia programu w zł	Liczba od uruchomienia programu	Wartość ogółem od uruchomienia programu w zł	Liczba od uruchomienia programu	Wartość ogółem od uruchomienia programu w zł
Priorytet VI	884	925 374 177,77	227	367 843 235,85	116	323 011 157,81
<i>Działanie 6.1</i>	504	584 660 487,47	168	314 109 660,40	65	278 945 350,15
Poddziałanie 6.1.1	437	329 064 675,29	106	78 069 378,23	42	28 95 693,48
Poddziałanie 6.1.1 - projekt systemowy	1	2 458 000,00	1	2 458 000,00	1	2 458 000,00
Poddziałanie 6.1.1 – projekty innowacyjne	4	4 477 142,00	0	0	0	0
Poddziałanie 6.1.2	2	10 997 044,46	2	10 997 044,46	2	10 997 044,46
Poddziałanie 6.1.3	60	237 663 625,72	59	222 585 237,71	20	236 536 903,21
<i>Działanie 6.2</i>	190	328 772 878,38	30	52 302 679,43	25	42 827 297,32
<i>Działanie 6.3</i>	190	11 940 811,92	29	1 430 896,02	26	1 238 510,34
Priorytet VII	894	469 078 852,89	276	164 735 208,87	157	128 526 680,66
<i>Działanie 7.1</i>	68	42 245 124,69	102	83 676 057,89	35	80 914 944,97
Poddziałanie 7.1.1	48	18 446 921,54	48	18 959 304,95	17	17 451 058,06
Poddziałanie 7.1.2	51	58 221 168,63	51	58 836 757,94	17	57 831 462,73
Poddziałanie 7.1.3	3	5 879 995,00	3	5 879 995,00	1	5 632 424,18
<i>Działanie 7.2</i>	475	412 419 657,75	92	77 043 736,29	52	44 230 964,67
Poddziałanie 7.2.1	203	318 560 670,43	65	54 981 046,31	30	26 405 133,05
Poddziałanie 7.2.2	125	86 759 776,02	27	22 062 689,98	22	17 825 831,62
<i>Działanie 7.3</i>	498	21 513 281,75	82	4 015 414,69	70	3 380 771,02
Priorytet VIII	1038	807 959 365,94	168	129 319 036,12	127	96 439 285,64
<i>Działanie 8.1</i>	982	747 067 733,57	157	107 070 043,97	116	75 248 249,38
Poddziałanie 8.1.1	787	586 354 779,42	134	54 993 000,71	96	54 993 000,71
Poddziałanie 8.1.2	174	148 320 035,51	17	15 513 722,77	15	15 513 722,77
Poddziałanie 8.1.3	19	9 392 918,64	4	1 741 525,90	3	1 741 525,90
Poddziałanie 8.1.4	2	3 000 000,00	2	3 000 000,00	2	3 000 000,00
<i>Działanie 8.2</i>	56	60 891 632,37	11	21 191 036,26	11	21 191 036,26
Poddziałanie 8.2.1	53	44 293 104,37	8	5 214 079,46	8	5 214 079,46
Poddziałanie 8.2.2	3	16 598 528,00	3	15 976 956,80	3	15 976 956,80

Priorytet IX	1942	846 871 198,34	361	167 515 836,92	291	122 760 182,45
Działanie 9.1	610	487 363 610,30	135	116 424 985,73	101	84 663 682,59
Poddziałanie 9.1.1	121	88 806 926,42	38	24 994 563,11	34	21 564 741,39
Poddziałanie 9.1.2	487	394 842 493,78	95	87 716 232,52	65	59 387 563,45
Poddziałanie 9.1.3	2	3 714 190,10	2	3 714 190,10	2	3 711 377,75
Działanie 9.2	211	125 868 947,52	51	24 903 106,61	48	22 843 154,01
Działanie 9.2 – projekty innowacyjne	2	1 952 786,94	0	0	0	0
Działanie 9.3	171	123 532 732,37	12	7 456 888,49	12	3 871 959,09
Działanie 9.4	127	69 148 493,97	22	12 054 731,73	12	5 680 632,25
Działanie 9.5	821	39 004 627,24	141	6 676 124,36	122	5 700 754,51
Razem	4758		1032		691	

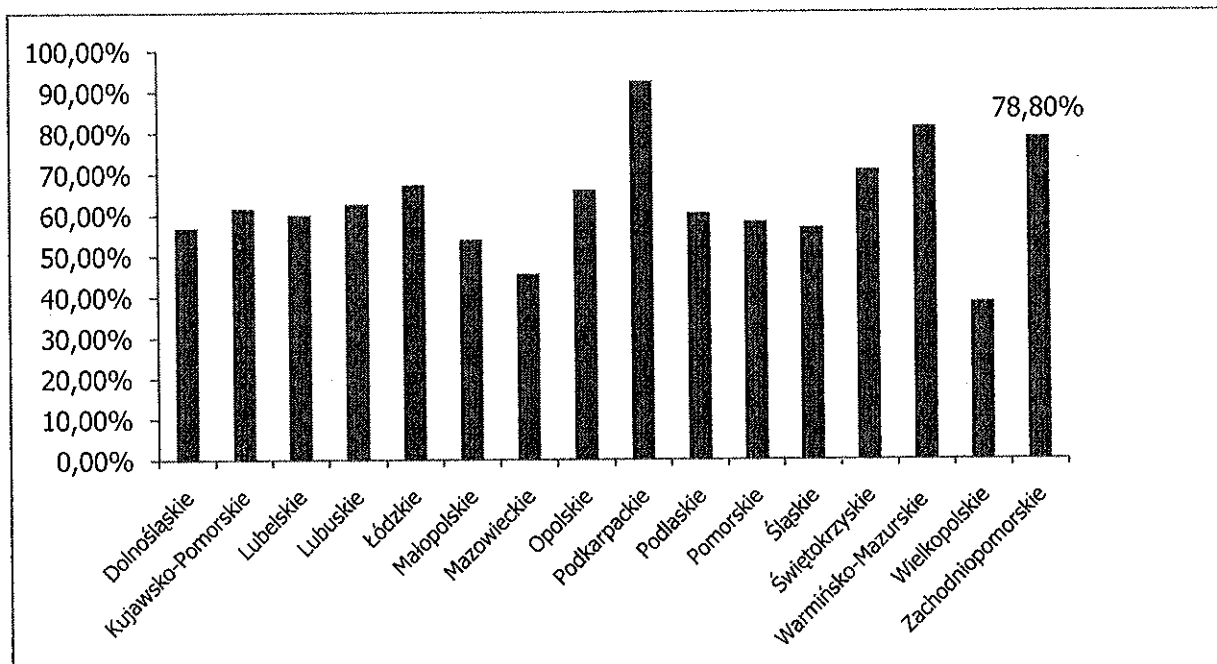
Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie

Wykres 18. Stopień wykorzystania alokacji 2007-2013 - stan na 30 czerwca 2010 r.



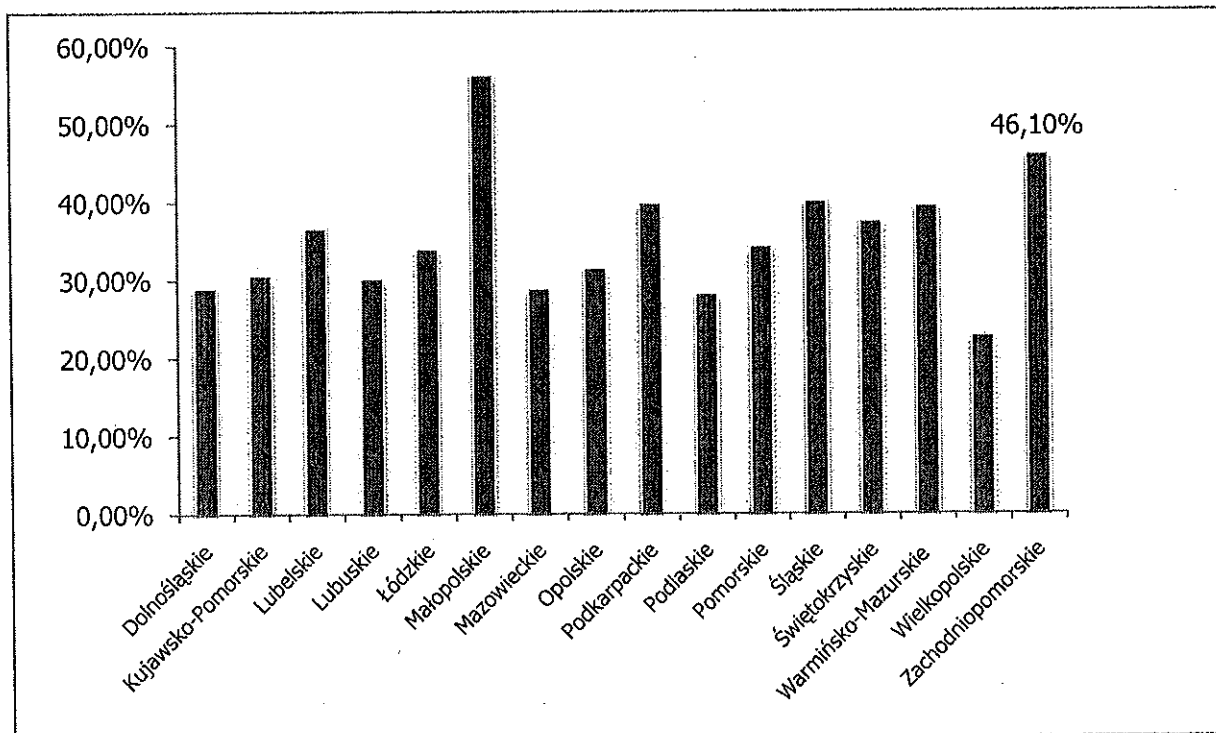
Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie

Wykres 19. Wartość podpisanych umów w stosunku do alokacji 2007-2013 dla Priorytetu VI - stan na 30 czerwca 2010 r.



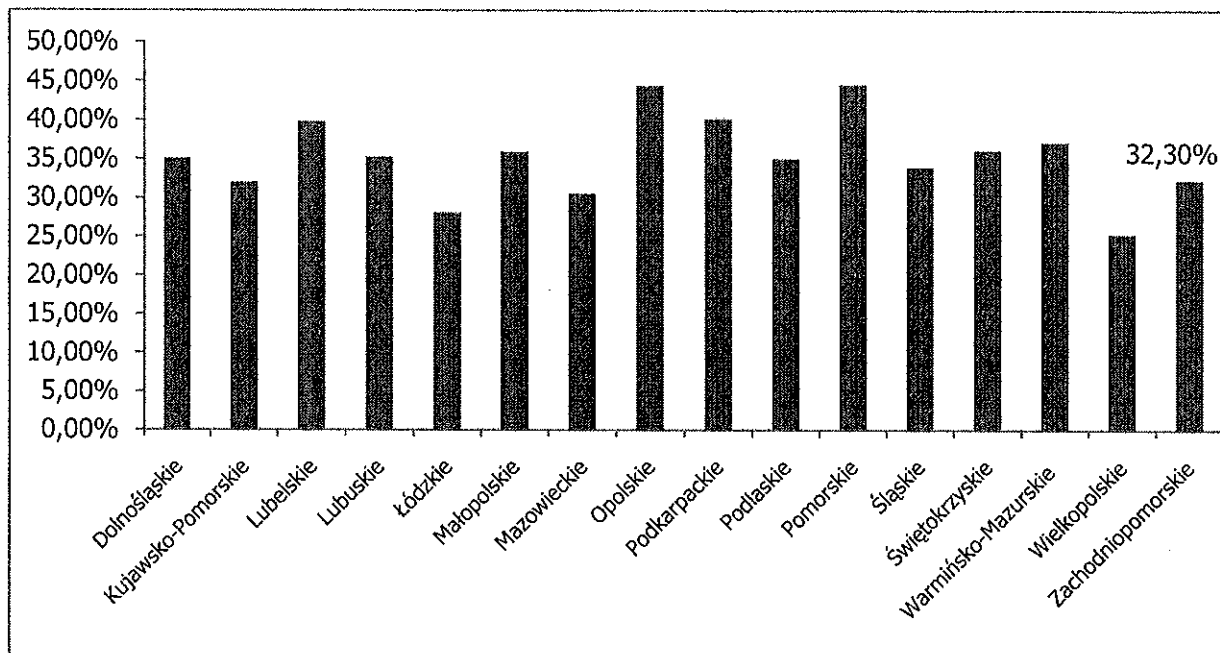
Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie

Wykres 20. Wartość podpisanych umów w stosunku do alokacji 2007-2013 dla Priorytetu VII - stan na 30 czerwca 2010 r.



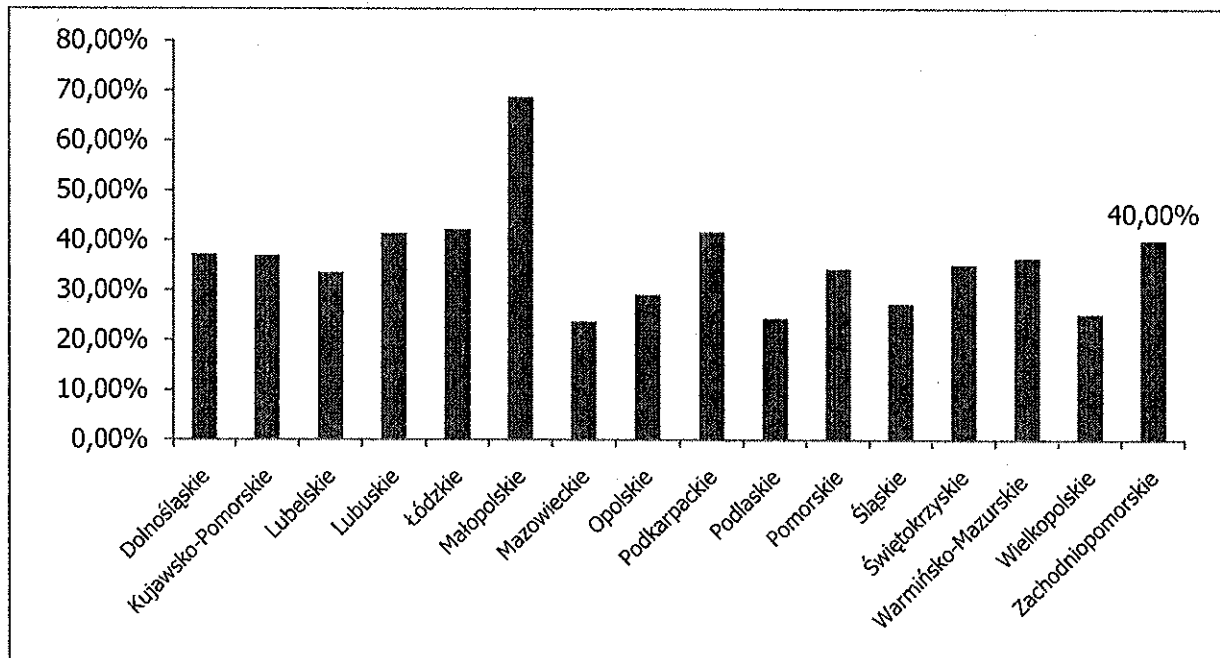
Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie.

Wykres 21. Wartość podpisanych umów w stosunku do alokacji 2007-2013 dla Priorytetu VIII - stan na 30 czerwca 2010 r.



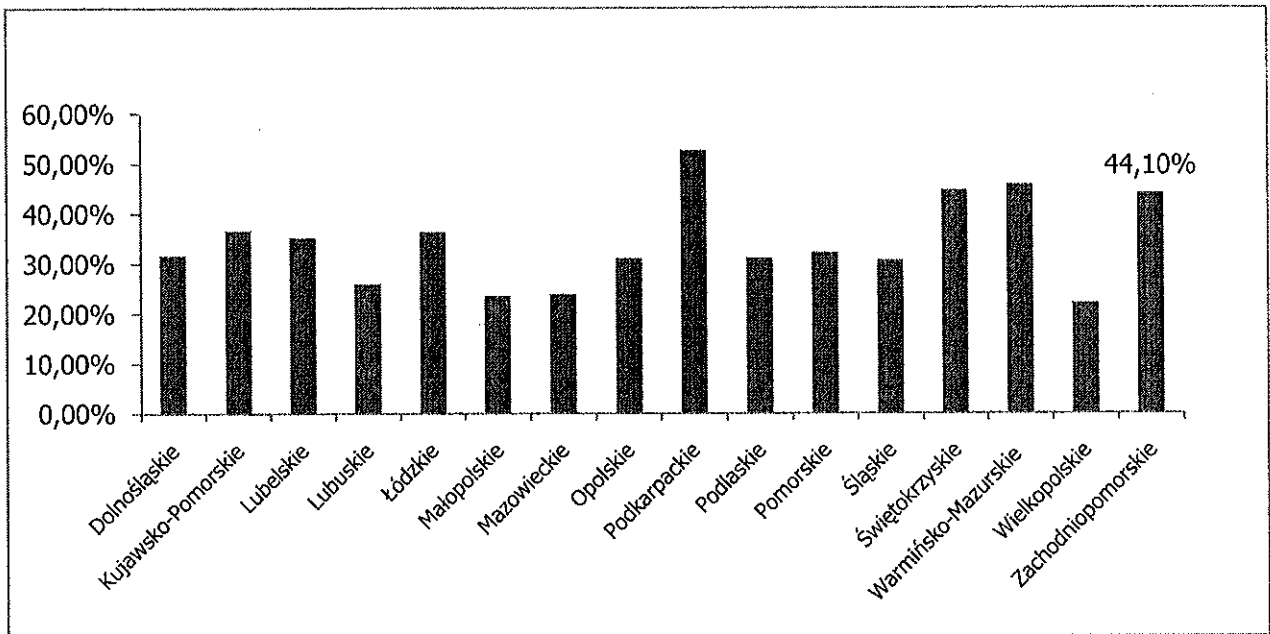
Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie

Wykres 22. Wartość podpisanych umów w stosunku do alokacji 2007-2013 dla Priorytetu IX - stan na 30 czerwca 2010 r.



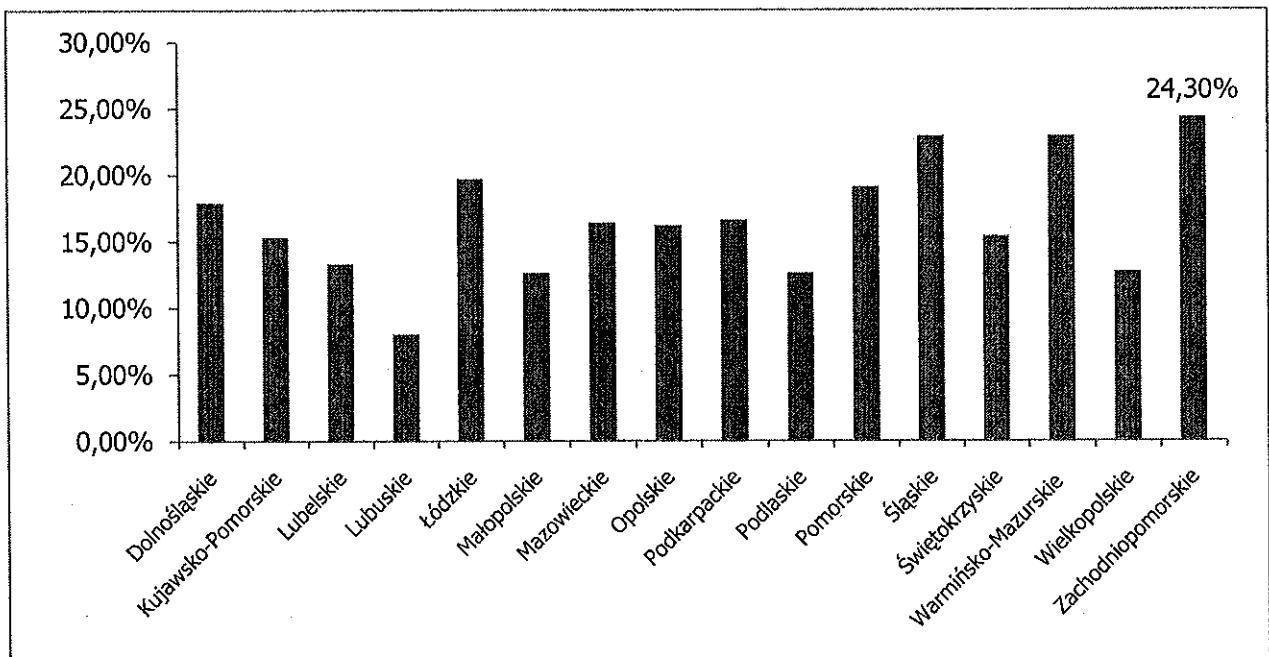
Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie

Wykres 23. Priorytet VI Wartość płatności w stosunku do alokacji na lata 2007-2013 - stan na 30 czerwca 2010 r.



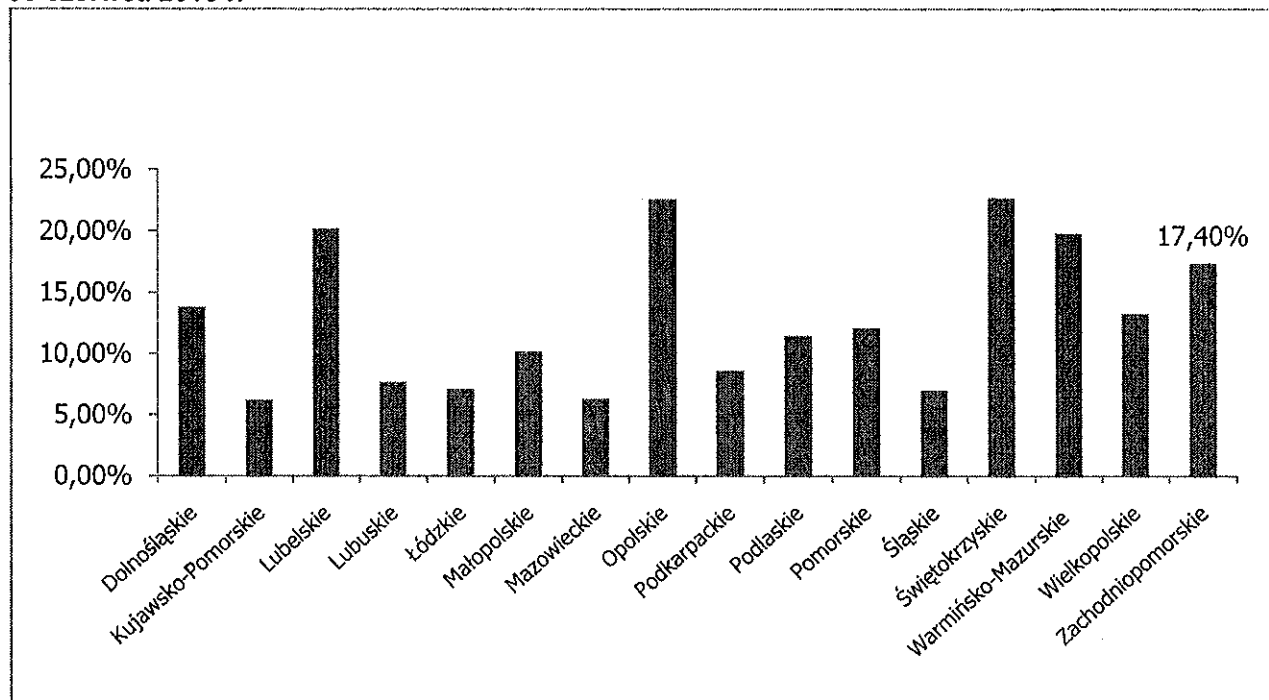
Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie

Wykres 24. Priorytet VII Wartość płatności w stosunku do alokacji na lata 2007-2013 - stan na 30 czerwca 2010 r.



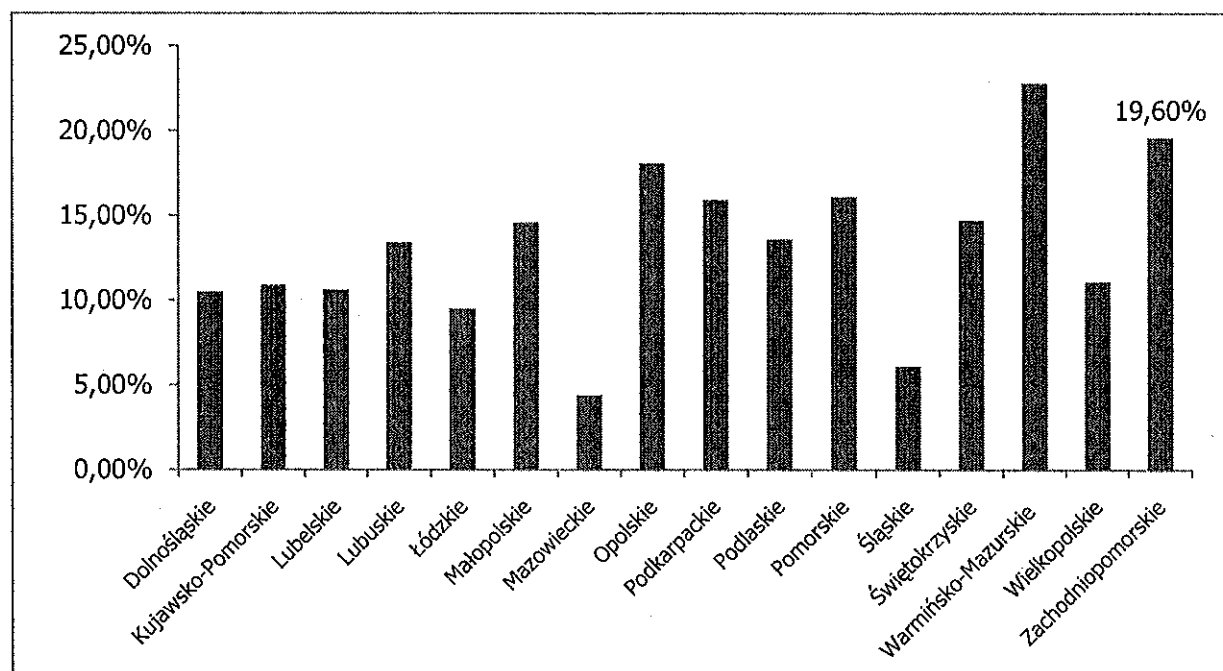
Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie

Wykres 25. Priorytet VIII Wartość płatności w stosunku do alokacji na lata 2007-2013 - stan na 30 czerwca 2010 r.



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie

Wykres 26. Priorytet IX Wartość płatności w stosunku do alokacji na lata 2007-2013 - stan na 30 czerwca 2010 r.



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie

2.5.4.1 Konkursy ogłoszone w 2009 r.

W 2009 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, pełniący rolę Instytucji Pośredniczącej dla komponentu regionalnego PO KL, w imieniu Samorządu Województwa Zachodniopomorskiego ogłosił 20 konkursów.

Tabela 14. Konkursy ogłoszone przez WUP w Szczecinie w 2009 r.

Działanie/ Poddziałanie	Termin ogłoszenia konkursu	Alokacja 2009 w PLN	Termin KOP	Termin składania wniosków	Konkurs zamknięty
8.1.3	26 stycznia 2009	506 210	I. 16.03.2009	26.02.2009	09.06.2009
6.1.1		10 231 322	I. 06.04.2009	04.03.2009	04.03.2009
8.1.2		12 759 677,43 (przed zwiększeniem alokacji 7 444 266)	I. 26.03.2009 II. 01.07.2009 III. początek KOP szybka ścieżka – losowanie 12.11.2009	26.10.2009 odwieszony	23.03.2009 zawieszony 31.12.2009
6.2 (I)		9 392 672	I. 15.04.2009	18.03.2009	18.03.2009
7.2.1	02 lutego 2009	7 467 860 (przed zwiększeniem alokacji 6 367 860)	I. 20.04.2009	27.03.2009	27.03.2009 zawieszony 31.12.2009
9.1.1		10 852 473,72 (przed zwiększeniem alokacji 5 697 278)	I. 27.04.2009 II. 05.06.2009	25.03.2009	25.03.2009
8.1.1	20 kwietnia 2009	21 141 716 (przed zwiększeniem alokacji 14 230 037,58)	I. 10.06.2009 II. 23.07.2009 III. 23.09.2009 IV. 08.10.2009 V. 17.11.2009 VI. 06.01.2010 VII. 21.01.2010	19.05.2009 26.08.2009 odwieszony	17.06.2009 zawieszony 06.10.2009 zawieszony 31.12.2009
9.1.2		33 535 722,05 (przed zwiększeniem	I. 17.07.2009 II. 14.10.2009	05.06.2009	05.06.2009

		alokacji 11 280 362)	III. 30.11.2009		
9.3 (I)		4 330 541	26.06.2009	25.05.2009	25.05.2009
7.2.2	04 maja 2009	6 820 716 (przed zwiększeniem alokacji 3 820 716)	I. 18.06.2009 II. 31.07.2009	26.05.2009 27.07.2009	27.07.2009 zawieszony 31.12.2009
9.2	18 maja 2009	12 083 608	I.30.06.2009 II.07.08.2009 III.24.09.2009 IV.20.11.2009 V.08.01.2010	08.06.2009 07.07.2009 16.09.2009 12.11.2009	31.12.2009
7.3	09 czerwca 2009	2 547 144	I. 22.07.2009 II. 24.08.2009 III. 02.10.2009 IV. 12.11.2009	02.07.2009 04.08.2009 30.10.2009	31.12.2009
6.3	18 czerwca 2009	702 961	I. 30.07.2009 II. 01.09.2009 III. 16.10.2009	10.07.2009 12.08.2009 09.10.2009	09.10.2009 zawieszony 07.12.2009
8.2.1	03 lipca 2009	2 977 707	I. 03.09.2009 II. 17.11.2009	14.08.2009 19.10.2009	19.10.2009
6.2 (II)	27 lipca 2009	14 392 672	12.10.2009	04.09.2009	04.09.2009
9.4	03 sierpnia 2009	2 270 042	26.10.2009	16.09.2009	16.09.2009
9.5	24 sierpnia 2009	3 514 807	I. 01.12.2009 II. 29.12.2009	07.10.2009	07.10.2009
VI innowacja	13 października 2009	2 529 331	Nie dotyczy	30.12.2009	30.12.2009
IX innowacja		1 695 737	Nie dotyczy	30.12.2009	30.12.2009
9.3 (II)	27 października 2009	3 667 051,91	25.01.2010	11.12.2009	11.12.2009

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie

Tabela 15. Liczba oraz alokacja złożonych wniosków w ramach konkursów ogłoszonych przez WUP w Szczecinie w 2009 r.

Lp	Poddziałanie Działanie	Alokacja w PLN	Wartość złożonych wniosków	Liczba wniosków złożonych do WUP
1	6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy	10 231 322	69 605 394,31	84
2	6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości oraz samozatrudnienia (konkurs I)	9 392 672	20 084 744,74	12
3	6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości oraz samozatrudnienia (konkurs II)	14 392 672	87 319 044,02	45
4	6.3 Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich	702 961	5 094 639,00	98
5	VI innowacja	2 529 331	4 475 142,00	4
6	7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym	7 467 860	152 408 470,30	98
7	7.2.2 Wsparcie ekonomii społecznej	6 820 716	25 499 846,06	38
8	7.3 Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji	2 547 144	11 935 597,87	228
9	8.1.1 Wsparcie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw	21 141 716	180 345 020,81	257
10	8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie	12 759 677,43	77 751 932,09	81
11	8.1.3 Wzmocnienie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności	506 210	1 201 248,00	3
12	8.2.1 Wsparcie dla współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw	2 977 707	10 686 489,14	16
13	9.1.2 Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z grup o utrudnionym dostępie do edukacji oraz zmniejszanie różnic w jakości usług edukacyjnych	33 535 722,05	138 314 349,93	217

14	9.1.1 Zmniejszanie nierówności w stopniu upowszechnienia edukacji przedszkolnej	10 852 473,72	28 886 492,81	36
15	9.2 Podnoszenie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego	12 083 608	65 061 309,47	85
16	9.3 Upowszechnienie formalnego kształcenia ustawicznego (konkurs I)	4 330 541	26 673 818,51	33
17	9.3 Upowszechnienie formalnego kształcenia ustawicznego (konkurs II)	3 667 051,91	40 155 142,56	49
18	9.4 Wysoko wykwalifikowane kadry systemu oświaty	2 270 042	36 789 285,01	69
19	9.5 Oddolne inicjatywy edukacyjne na obszarach wiejskich	3 514 807	10 337 732,89	214
20	IX Innowacja	1 695 737	1 952 786,94	2

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie

PRIORYTET VI - RYNEK PRACY OTWARTY DLA WSZYSTKICH

W ramach **Poddziałania 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy** dnia 26 stycznia 2009 r. został ogłoszony konkurs zamknięty nr 1/6.1.1/09. Alokacja na ww. Poddziałanie w 2009 r. wynosiła 10 231 322 zł. W odpowiedzi na ogłoszony konkurs zostały złożone 84 wnioski, na łączną kwotę 69 605 394,31 zł. Podczas oceny formalnej 57 wniosków na łączną kwotę 49 609 617,27 zł uzyskało ocenę pozytywną (w tym 2 wnioski z pozytywnie rozpatrzonych protestów), a 27 wniosków – ocenę negatywną. Posiedzenie Komisji Oceny Projektów, na które przekazano 55 wniosków, rozpoczęło się dnia 6 kwietnia 2009 r. W wyniku prac KOP, 10 wniosków na sumę 9 159 131,84 zł zostało rekomendowanych do dofinansowania, zaś 3 wnioski zakwalifikowały się na listę rezerwową. Minimum punktowego nie spełniało 41 projektów, natomiast 1 wniosek został skierowany do ponownej oceny formalnej. Kolejne posiedzenie KOP, na którym dokonywano oceny 2 wniosków, rozpoczęło się 16 czerwca 2009 r. Oba wnioski zostały odrzucone. W 2009 r. w ramach konkursu 1/6.1.1/09 podpisano 11 umów na łączną kwotę 10 026 781,84 zł. Konkurs zamknięto z dniem 4 marca 2009 r.

Ponadto, w dniu 13 października 2009 r. ogłoszono **konkurs na projekty innowacyjne w ramach Poddziałania 6.1.1**. Kwota alokacji wyniosła 2 529 331,00 zł. Wpłynęły 4 wnioski na kwotę 4 475 142,00 zł, które podczas weryfikacji formalnej uzyskały negatywną ocenę i nie mogły podlegać ocenie merytorycznej. Konkurs został zamknięty 30 grudnia 2009 r.

W ramach **Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości oraz samozatrudnienia, 1/6.2/09 i 2/6.2/09** w dniu 26 stycznia 2009 r. ogłoszono konkurs zamknięty nr 1/6.2/09. Dnia 27 lipca 2009 r. ogłoszono drugi konkurs zamknięty nr 2/6.2/09. Alokacja na ww. Działanie w 2009 r. wynosiła ostatecznie

23 785 344 zł. W odpowiedzi na oba konkursy wpłynęło 57 wniosków na kwotę znacznie przewyższającą dostępne środki (12 wniosków na kwotę 20 084 744,74 zł na konkurs nr 1/6.2/09, oraz 45 wniosków na kwotę 87 319 044,02 zł na konkurs nr 2/6.2/09). Podczas oceny formalnej 5 wniosków w ramach konkursu 1/6.2/09 oraz 4 wnioski w ramach konkursu 2/6.2/09 otrzymały negatywną ocenę. Posiedzenie Komisji Oceny Projektów w ramach konkursu 1/6.2/09 odbyło się 15 kwietnia 2009 r. Ocenie merytorycznej podlegało 7 wniosków, z czego 4 wnioski rekomendowano do dofinansowania, 1 wniosek rekomendowano do dofinansowania lecz nie przyjęto do realizacji ze względu na brak środków, 2 wnioski nie spełniały wymaganego minimum punktowego. Posiedzenie Komisji Oceny Projektów w ramach konkursu 2/6.2/09 odbyło się 12 października 2009 r. Ocenie merytorycznej podlegało 41 wniosków, z czego 8 wniosków rekomendowano do dofinansowania, 2 wnioski rekomendowano do dofinansowania lecz nie przyjęto do realizacji ze względu na brak środków, 26 wniosków nie spełniało wymaganego minimum punktowego, natomiast 5 wniosków zostało cofniętych do ponownej oceny formalnej, w wyniku której uzyskały negatywną ocenę. W 2009 r. podpisano 7 umów o dofinansowanie z ww. konkursów na łączną kwotę 14 638 388,13 zł. Konkurs 1/6.2/09 zamknięto dnia 18 marca 2009 r., natomiast 2/6.2/09 - 4 września 2009 r.

W ramach **Działania 6.3 Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich** w dniu 18 czerwca 2009 r. został ogłoszony konkurs otwarty nr 1/6.3/09. Alokacja na ww. Działanie w 2009 r. wynosiła 702 961, 00 zł. W odpowiedzi na ogłoszony konkurs wpłynęło 98 wniosków na łączną kwotę 5 094 639 zł. W wyniku prac Komisji Oceny Projektów, której posiedzenia rozpoczynały się w dniach 30 lipca 2009 r., 1 września 2009 r. oraz 16 października 2009 r., minimum punktowego nie uzyskało 58 wniosków, natomiast po negocjacjach do dofinansowania rekomendowano 14 projektów na łączną kwotę 677 090,30 zł. Wszystkie 14 umów o dofinansowanie zostało podpisanych w 2009 r. Konkurs zamknięto 7 grudnia 2009 r.

W ramach **Priorytetu VI** w okresie od 1 stycznia 2009 r. do 31 grudnia 2009 r. złożono 18 protestów od oceny formalnej, z czego 4 zostały rozpatrzone pozytywnie, a 14 negatywnie. Od oceny merytorycznej złożono 12 protestów, z czego 2 zostały rozpatrzone pozytywnie a 10 – negatywnie. W 2009 r. podpisano łącznie 44 umowy o dofinansowanie na kwotę 121 168 691,20 zł (w tym także w ramach konkursów ogłoszonych w 2008 r.). Beneficjentom przekazano zaliczki w wysokości 107 535 731,29 zł. Zweryfikowano i zaakceptowano 308 wniosków beneficjenta o płatność, którymi rozliczono 95 393 902,91 zł.

PRIORYTET VII - PROMOCJA INTEGRACJI SPOŁECZNEJ

W ramach **Poddziałania 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym**, w dniu 2 lutego 2009 r. ogłoszono konkurs otwarty nr 1/7.2.1/09 Alokacja na ww. Poddziałanie w 2009 roku wynosiła 6 367 860,00 zł. W związku z większym niż zakładano zainteresowaniem realizacją projektów w ramach ww. Poddziałania, zwiększono alokację o kwotę 1 100 000,00 zł. W odpowiedzi na konkurs wpłynęło 98 wniosków na łączną sumę 152 408 470,30 zł. W trakcie oceny formalnej 73 wnioski ocenione zostały pozytywnie, natomiast 25 - negatywnie. Na posiedzenie Komisji Oceny Projektów, które rozpoczęło się w dniu 20 kwietnia 2009 r. przekazano 73 projekty na łączną kwotę

68 034 676,43 zł. W wyniku prac KOP rekomendowano do przyznania dofinansowania 7 wniosków, na łączną kwotę - 6 631 343,47 zł. Umowy podpisano z 7 beneficjentami na sumę 6 631 343,47 zł. W 2009 roku dokonano płatności na kwotę 9 576 632,52 zł. Konkurs w ramach ww. Poddziałania został zamknięty z dniem 31 grudnia 2009 roku.

W ramach **Poddziałania 7.2.2 Wsparcie ekonomii społecznej** dnia 4 maja 2009 r. ogłoszono konkurs otwarty nr 1/7.2.2/09. Alokacja na ww. Poddziałanie w 2009 roku wynosiła 3 820 716,00 zł, jednak w związku ze zwiększonym zainteresowaniem beneficjentów realizacją projektów zwiększono alokację o kwotę 3 000 000,00 zł. W odpowiedzi na konkurs w okresie sprawozdawczym wpłynęło 38 wniosków na łączną kwotę 25 499 846,06 zł. Pod względem formalnym pozytywną ocenę otrzymało 37 wniosków na sumę 26 491 787,98 zł. Dnia 18 czerwca 2009 r. rozpoczęło się pierwsze posiedzenie Komisji Oceny Projektów, na które wpłynęły 23 wnioski na łączną kwotę 16 256 381,33 zł. W wyniku oceny projektów dokonanej przez członków KOP rekomendowano do dofinansowania 5 wniosków na kwotę 5 969 629,64 zł. Drugie posiedzenie Komisji Oceny Projektów rozpoczęło się w dniu 31 lipca 2009 r. Wpłynęło na nie 14 wniosków na łączną sumę 10 235 406,65 zł, z których do dofinansowania rekomendowano tylko 1 wniosek na kwotę 426 545,63 zł. Ogółem podpisano 6 umów na łączną sumę 6 547 745,42 zł. Konkurs został zamknięty z dniem 31 grudnia 2009 r. W ramach ww. Poddziałania w 2009 roku dokonano płatności na kwotę 6 717 125,14 zł. Zatwierdzono 37 wniosków o płatność (dotyczy projektów realizowanych w 2008 i 2009 roku) na kwotę 3 177 186,95 zł.

W ramach **Działania 7.3 Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji**, ogłoszony został w dniu 9 czerwca 2009 r. konkurs otwarty nr 1/7.3/09. Alokacja na ww. Działanie w 2009 roku wynosiła 2 547 144,00 zł. W odpowiedzi na ogłoszony konkurs wpłynęło 228 wniosków na łączną kwotę 11 935 597,87 zł. Na etapie oceny formalnej zostało odrzuconych 40 wniosków na kwotę 2 543 511,78 zł, natomiast do oceny merytorycznej przekazano 188 wniosków na kwotę 9 392 086,09 zł. W dniu 22 lipca 2009 r. rozpoczęło się pierwsze posiedzenie Komisji Oceny Projektów, na które wpłynęło 37 wniosków na łączną sumę 1 960 335,91 zł, z których do dofinansowania rekomendowano 5 wniosków na kwotę 248 327,00 zł. Na drugie posiedzenie Komisji Oceny Projektów, które rozpoczęło się dnia 24 sierpnia 2009 r. wpłynęły 54 wnioski na kwotę 2 718 786,30 zł. Na tym posiedzeniu, członkowie KOP rekomendowali do dofinansowania 8 wniosków na sumę 359 841,58 zł. Na kolejne posiedzenie Komisji Oceny Projektów, które rozpoczęło się 2 października 2009 r. wpłynęło 26 wniosków na kwotę 1 274 997,66 zł, z których rekomendowano do dofinansowania 7 wniosków na kwotę 344 536,66 zł. Na ostatnim posiedzeniu KOP, rozpoczynającym się w dniu 12 listopada 2009 r., wpłynęło 71 wniosków na kwotę 3 437 966,22 zł, z których do dofinansowania rekomendowano 13 wniosków na łączną sumę 652 051,88 zł. Ogółem podpisano 38 umów na kwotę 1 853 943,54 zł. W 2009 roku dokonano płatności na kwotę 1 364 744,40 zł. Zatwierdzono 85 wniosków o płatność (dotyczy projektów realizowanych w 2008 r. i 2009 r.) na kwotę 1 541 239,50 zł.

W 2009 r. do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie w ramach **Priorytetu VII** wpłynęły 22 protesty, w tym 9 protestów od oceny formalnej i 13 protestów od oceny merytorycznej. Z protestów dotyczących oceny formalnej

2 zostały rozpatrzone pozytywnie, natomiast 7 rozpatrzono negatywnie. W ramach protestów wniesionych od oceny merytorycznej, pozytywnie rozpatrzony został tylko 1 protest, negatywnie rozpatrzono 11 protestów, natomiast jeden protest nie podlegał rozpatrzeniu.

PRIORYTET VIII - REGIONALNE KADRY GOSPODARKI

W ramach **Poddziałania 8.1.1 Wsparcie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw** w dniu 20 kwietnia 2009 r. został otwarty konkurs nr 1/8.1.1/09, w ramach którego kwota alokacji wynosiła ogółem 21 141 716 zł. Nabór wniosków rozpoczął się dnia 27 kwietnia 2009 r. Konkurs został zawieszony dnia 17 czerwca 2009 r. ze względu na przekroczenie 100% dostępnej kwoty środków przeznaczonych na dofinansowanie projektów w konkursie. Dnia 26 sierpnia 2009 r. nabór wniosków został wznowiony i trwał do 6 października 2009 r., kiedy to ponownie został zawieszony z tego samego powodu. Konkurs został zamknięty dnia 31 grudnia 2009 r. W odpowiedzi na konkurs wpłynęło łącznie 257 wniosków o dofinansowanie na łączną kwotę 180 345 020,81 zł. Pozytywną ocenę formalną otrzymało 201 wniosków na sumę 146 229 653,47 zł, przy czym tylko 199 wniosków na kwotę 145 418 851,41 zł zostało przekazanych na posiedzenie Komisji Oceny Projektów, ponieważ 2 wnioski zostały wycofane przez wnioskodawców przed rozpoczęciem prac KOP. Łącznie odbyło się siedem posiedzeń KOP, w ramach których zostało rekomendowanych do dofinansowania 29 wniosków na łączną sumę 13 842 286,18 zł (kwota nieuwzględniająca negocjacji), z czego 1 projekt został wycofany przez wnioskodawcę, w związku z czym nie doszło do podpisania umowy. W 2009 r. podpisano 28 umów w ramach ww. konkursu na łączną kwotę dofinansowania 14 711 123,80 zł (wartość umów ogółem wynosiła 17 267 012,34 zł). W okresie sprawozdawczym 2 umowy o łącznej wartości dofinansowania 1 158 287,70 zł zostały rozwiązane na wniosek beneficjentów. Ponadto, rozliczono 225 wniosków o płatność na łączną kwotę 23 442 492,67 zł oraz przekazano do beneficjentów środki w łącznej wysokości 26 657 546,00 zł.

W ramach **Poddziałania 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie** w dniu 26 stycznia 2009 r. został ogłoszony konkurs otwarty nr 1/8.1.2/09, na który początkowo przeznaczono środki w wysokości 7 444 266 zł. Alokacja dla tego konkursu została jednak zwiększona do kwoty 12 759 677,43 zł. Konkurs został zawieszony w dniu 23 marca 2009 r., co związane było z wprowadzeniem przez Instytucję Zarządzającą pakietu zmian w systemie realizacji PO KL. Nabór został wznowiony w dniu 26 października 2009 r. i został przeprowadzony w ramach procedury przyspieszonego wyboru projektów. Nabór wniosków zakończył się wraz z zamknięciem konkursu w dniu 31 grudnia 2009 r. W odpowiedzi na konkurs wpłynęło 81 wniosków o dofinansowanie na łączną kwotę 77 751 932,09 zł. Pozytywną ocenę formalną otrzymało 59 wniosków na sumę 59 153 903,63 zł. Na posiedzenie Komisji Oceny Projektów zostało przekazanych 58 wniosków o wartości 58 602 152,63 zł, ponieważ jeden wniosek, został wycofany przed rozpoczęciem prac KOP. Do dnia 12 listopada 2009 r. odbyły się 3 posiedzenia KOP. Prace Komisji odbywały się w trybie ciągłym w ramach procedury przyspieszonego wyboru projektów. Członkowie KOP rekomendowali do dofinansowania 8 wniosków na łączną kwotę 12 224 764,00 zł. W 2009 r. w ramach konkursu podpisano 7 umów na łączną wartość dofinansowania

10 579 121,00 zł (wartość umów ogółem wyniosła 11 007 799,00 zł). Instytucja Pośrednicząca z powodu niedopełnienia formalności związanych ze złożeniem załączników do umowy przez beneficjenta odstąpiła od podpisania umowy z jednym projektodawcą, którego wniosek został rekomendowany do dofinansowania. Ponadto rozliczono 25 wniosków o płatność na łączną kwotę 2 101 300,55 zł oraz przekazano do beneficjentów środki w łącznej wysokości 5 180 957,56 zł.

W ramach **Poddziałania 8.1.3 Wsparcie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności** w dniu 26 stycznia 2009 r. został otwarty konkurs nr 1/8.1.3/09, w ramach którego kwota alokacji wynosiła ogółem 506 210 zł. Konkurs został zamknięty w dniu 9 czerwca 2009 r. w związku z prawie całkowitym wyczerpaniem alokacji. W odpowiedzi na konkurs wpłynęły 3 wnioski o dofinansowanie na łączną kwotę 1 201 248,00 zł. Pozytywną ocenę formalną otrzymały 2 wnioski na sumę 928 858,00 zł, które zostały przekazane na posiedzenie Komisji Oceny Projektów rozpoczynające się dnia 16 marca 2009 r. Członkowie KOP rekomendowali do dofinansowania 1 wniosek na kwotę 400 090,60 zł. W ramach Poddziałania 8.1.3 podpisano 1 umowę o dofinansowanie projektu na kwotę 400 090,60 zł. Do dnia 31 grudnia 2009 r. rozliczono 1 wniosek na kwotę 142 785,51 zł, a także przekazano do beneficjenta środki w łącznej wysokości 311 365,60 zł.

W ramach **Poddziałania 8.2.1 Wsparcie dla współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw** w dniu 3 lipca 2009 r. został otwarty konkurs nr 1/8.2.1/09, w ramach którego kwota środków przeznaczona na dofinansowanie projektów wynosiła ogółem 2 977 707 zł. Konkurs został zamknięty dn. 16 października 2009 r. W odpowiedzi na konkurs wpłynęło 16 wniosków o dofinansowanie na łączną kwotę 10 686 489,14 zł. Pozytywną ocenę formalną otrzymało 13 wniosków na sumę 9 175 760,14 zł i zostały one przekazane do oceny merytorycznej na posiedzenie Komisji Oceny Projektów. Łącznie odbyły się 2 posiedzenia KOP. W wyniku prac Komisji 3 projekty, na łączną kwotę 2 002 896,09 zł (kwota przed negocjacjami), zostały rekomendowane do dofinansowania. W ramach konkursu w 2009 r. podpisano 3 umowy o dofinansowanie na łączną wartość 2 150 610,62 zł (wartość umów ogółem wynosiła 2 150 610,62 zł). Rozliczono ponadto 13 wniosków o płatność na łączną sumę 582 406,75 zł oraz przekazano do beneficjentów środki w łącznej wysokości 1 139,661,29 zł.

W ramach **Priorytetu VIII** wpłynęło ogółem 10 protestów od oceny formalnej, z czego 1 został rozpatrzony pozytywnie, 8 negatywnie, zaś 1 protest nie podlegał rozpatrzeniu. Od oceny merytorycznej złożono 44 protesty, z czego 10 zostało rozpatrzonych pozytywnie, a 34 negatywnie. W okresie od 1 stycznia 2009 r. do 31 grudnia 2009 r. ogółem podpisano 39 umów o dofinansowanie, a 3 umowy zostały rozwiązane (2 na wniosek beneficjenta i 1 przez IP ze względu na niedopełnienie kwestii formalnych przez beneficjenta). Ponadto, w powyższym okresie rozliczono 264 wnioski beneficjenta o płatność.

PRIORYTET IX - ROZWÓJ WYKSZTAŁCENIA I KOMPETENCJI W REGIONACH

W ramach **Poddziałania 9.1.1 Zmniejszanie nierówności w stopniu upowszechnienia edukacji przedszkolnej** przeprowadzono konkurs zamknięty nr 1/9.1.1/09, w odpowiedzi na który wpłynęło 36 wniosków o dofinansowanie

realizacji projektu na łączną kwotę 28 886 492,81 zł. Alokacja na konkurs wynosiła początkowo 5 697 278,00 zł, uległa jednemu zwiększeniu do kwoty 10 852 473,72 zł. Pozytywną ocenę formalną uzyskało 31 projektów wnioskujących o łączną sumę 28 861 120,99 zł. W dniu 27 kwietnia 2009 r. rozpoczęło się pierwsze posiedzenie Komisji Oceny Projektów. W wyniku oceny merytorycznej dokonanej przez członków Komisji 7 projektów zostało rekomendowanych do dofinansowania, natomiast 8 projektów spełniło minimum punktowe, ale nie zostało rekomendowanych do dofinansowania z powodu wyczerpania środków przeznaczonych na dofinansowanie projektów w ramach powyższego konkursu. Na drugim posiedzeniu Komisji Oceny Projektów, które rozpoczęło się dnia 5 czerwca 2009 r., oceniono projekt, który przekazano do oceny merytorycznej w związku z pozytywnym rozpatrzeniem protestu od negatywnej oceny formalnej. Wniosek o dofinansowanie nie spełnił jednak minimum punktowego. W 2009 r. podpisano 10 umów o dofinansowanie o wartości ogółem 7 492 420,69 zł. Wyплаcone w 2009 r. zaliczki w ramach realizowanych projektów wyniosły 9 718 455,34 zł. Zweryfikowano i zatwierdzono 83 wnioski beneficjenta o płatność, którymi rozliczono 6 253 291,90 zł.

W ramach **Poddziałania 9.1.2 Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z grup o utrudnionym dostępie do edukacji oraz zmniejszanie różnic w jakości usług edukacyjnych** ogłoszono konkurs zamknięty nr 1/9.1.2/09, w odpowiedzi na który wpłynęło 217 wniosków o dofinansowanie na łączną kwotę 138 314 349,93 zł. Alokacja na konkurs wynosiła 11 280 362,00 zł. Pozytywną ocenę formalną uzyskały 182 projekty wnioskujące o łączną kwotę 121 581 370,80 zł. Ze względu na bardzo duże zainteresowanie ze strony wnioskodawców ww. konkursem, Instytucja Pośrednicząca zdecydowała o zwiększeniu alokacji do kwoty 33 535 722,05 zł. W dniu 17 lipca 2009 r. rozpoczęło się pierwsze posiedzenie Komisji Oceny Projektów. W wyniku oceny merytorycznej dokonanej przez członków KOP 31 projektów zostało rekomendowanych do dofinansowania. Na drugim posiedzeniu Komisji Oceny Projektów, które rozpoczęło się dnia 14 października 2009 r., ocenie podlegał projekt, który przekazano do oceny merytorycznej w związku z pozytywnym rozpatrzeniem protestu od negatywnej oceny formalnej. Wniosek o dofinansowanie nie spełnił jednak wymagań standardu minimum (zasada równości płci). W dniu 30 listopada 2009 r. rozpoczęło się trzecie posiedzenie Komisji Oceny Projektów, na które przekazany został projekt w związku z pozytywnym rozpatrzeniem protestu od negatywnej oceny merytorycznej. Wniosek o dofinansowanie został rekomendowany do dofinansowania. Podpisano 27 umów o dofinansowanie na kwotę 22 999 526,79 zł. Wyплаcone w 2009 roku zaliczki w ramach realizowanych projektów wyniosły 16 567 462,28 zł. Pozytywnie zweryfikowano 116 wniosków beneficjenta o płatność, którymi rozliczono 12 823 423,95 zł.

W ramach **Działania 9.2 Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego** w 2009 roku ogłoszono konkurs otwarty nr 1/9.2/09. Alokacja wynosiła 12 083 608,00 zł. W odpowiedzi na ww. konkurs wpłynęło 85 wniosków o dofinansowanie na łączną kwotę 65 061 309,47 zł. Pozytywną ocenę formalną uzyskały 62 projekty wnioskujące o łączną sumę 48 277 398,58 zł. W dniu 30 czerwca 2009 r. rozpoczęło się pierwsze posiedzenie Komisji Oceny Projektów. W wyniku oceny merytorycznej dokonanej przez członków KOP 2 projekty zostały rekomendowane do dofinansowania. W dniu 7 sierpnia 2009 r. rozpoczęło

prace w ramach drugiego posiedzenia Komisji Oceny Projektów, na którym rekomendowano 1 wniosek o dofinansowanie. W trakcie trzeciego posiedzenia KOP, które rozpoczęło się dnia 24 września 2009 r., do dofinansowania rekomendowano 4 projekty. Kolejne 5 wniosków o dofinansowanie uzyskało pozytywną ocenę merytoryczną na czwartym posiedzeniu Komisji Oceny Projektów, które rozpoczęło się w dniu 20 listopada 2009 r. W dniu 8 stycznia 2010 r. odbyło się piąte posiedzenie KOP, jednak żaden ze złożonych projektów nie spełnił minimum punktowego. Ogółem do dofinansowania rekomendowano 12 projektów na łączną kwotę 7 991 130,33 zł. Konkurs otwarty nr 1/9.2/09 został zamknięty dnia 31 grudnia 2009 r. W 2009 r. podpisano 21 umów o dofinansowanie o łącznej wartości 8 454 062,91 zł. Wyłacone w 2009 roku zaliczki w ramach realizowanych projektów wyniosły 10 910 673,76 zł. Zweryfikowano i zatwierdzono 94 wnioski beneficjenta o płatność, którymi rozliczono 6 932 312,74 zł.

W dniu 13 października 2009 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie ogłosił **konkurs zamknięty nr 1/9.2/IN/09 na projekty innowacyjne** w ramach Priorytetu IX *Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach*. Alokacja wynosiła 1 695 737,00 zł. W ramach ogłoszonego konkursu mogły być realizowane wyłącznie projekty innowacyjne testujące wpisujące się w temat: „*Modernizacja oferty kształcenia zawodowego w powiązaniu z potrzebami lokalnego/regionalnego rynku pracy*”. Nabór projektów trwał do 30 grudnia 2009 r. Wpłynęły 2 wnioski o dofinansowanie na łączną kwotę 1 952 786,94 zł. W styczniu 2010 r. przeprowadzono ocenę formalną tychże wniosków, jednak żaden z nich nie spełnił wymogów formalnych.

W ramach **Działania 9.3 Upowszechnienie formalnego kształcenia ustawicznego w formach szkolnych** w 2009 r. ogłoszono konkurs zamknięty nr 1/9.3/09, w ramach którego kwota alokacji wynosiła 4 330 541,00 zł. W odpowiedzi na ten konkurs wpłynęły 33 wnioski o dofinansowanie na łączną kwotę 26 673 818,51 zł. Pozytywną ocenę formalną uzyskały 24 projekty wnioskujące o łączną sumę 19 629 238,27 zł. W dniu 26 czerwca 2009 r. rozpoczęło się posiedzenie Komisji Oceny Projektów. W wyniku oceny merytorycznej dokonanej przez członków KOP rekomendowano do dofinansowania 2 projekty. Ze względu na niewielkie zainteresowanie ww. konkursem ze strony projektodawców oraz niską wartość merytoryczną złożonych wniosków, IP zdecydowała o ogłoszeniu w dniu 27 października 2009 r. konkursu zamkniętego nr 2/9.3/09. Alokacja wynosiła 3 667 051,91 zł. Nabór projektów trwał do 11 grudnia 2009 r. Na ten konkurs wpłynęło 49 wniosków o dofinansowanie na łączną kwotę 40 155 142,56 zł. Ocenę formalną przeprowadzono w I półroczu 2010 r. Pozytywną ocenę formalną uzyskało 28 projektów wnioskujących o łączną sumę 24 385 679,26 zł. W dniu 25 stycznia 2010 r. rozpoczęło się posiedzenie Komisji Oceny Projektów. Na podstawie wyników oceny merytorycznej projektów dokonanych przez członków KOP 4 projekty zostały rekomendowane do dofinansowania na łączną kwotę 2 547 397,00 zł, natomiast 3 projekty spełniły minimum punktowe, ale nie zostały rekomendowane do dofinansowania z powodu wyczerpania środków przeznaczonych na dofinansowanie projektów w ramach powyższego konkursu. W 2009 r. podpisano 4 umowy o dofinansowanie na kwotę 1 612 398,09 zł. Wyłacone w 2009 roku zaliczki w ramach realizowanych projektów wyniosły 849 702,16 zł. Zweryfikowano i zatwierdzono 5 wniosków beneficjenta o płatność, którymi rozliczono 557 114,09 zł.

W ramach **Działania 9.4 Wysoko wykwalifikowane kadry systemu oświaty** ogłoszono konkurs zamknięty nr 1/9.4/09. Alokacja wynosiła 2 270 042,00 zł. W odpowiedzi na ww. konkurs wpłynęło 69 wniosków o dofinansowanie na łączną kwotę 36 789 285,01 zł. Pozytywną ocenę formalną uzyskało 56 projektów wnioskujących o łączną kwotę 30 052 237,30 zł. W dniu 26 października 2009 r. rozpoczęło się posiedzenie Komisji Oceny Projektów. W wyniku oceny merytorycznej dokonanej przez członków KOP 5 projektów zostało rekomendowanych do dofinansowania, natomiast 1 projekt spełnił minimum punktowe, ale nie został rekomendowany do dofinansowania z powodu wyczerpania środków przeznaczonych na dofinansowanie projektów. Do 31 grudnia 2009 r. nie podpisano żadnej umowy o dofinansowanie w ramach konkursu nr 1/9.4/09. Na projekty w ramach Działania 9.4 przekazano zaliczki w wysokości 2 840 766,17 zł. Zweryfikowano i zatwierdzono 25 wniosków o płatność, którymi rozliczono 1 771 906,77 zł.

W ramach **Działania 9.5 Oddolne inicjatywy edukacyjne na obszarach wiejskich** ogłoszono konkurs zamknięty nr 1/9.5/09. Alokacja wynosiła 3 514 807,00 zł. W odpowiedzi na ww. konkurs wpłynęło 214 wniosków o dofinansowanie na łączną kwotę 10 337 732,89 zł. Pozytywną ocenę formalną uzyskało 155 projektów złożonych o łącznej wartości 7 572 094,55 zł. Pierwsze posiedzenie Komisji Oceny Projektów rozpoczęło się 1 grudnia 2009 r. W dniu 29 grudnia 2009 r. na rozpoczynające się drugie posiedzenie Komisji Oceny Projektów przekazano 3 projekty w związku z pozytywnym rozpatrzeniem protestów od negatywnej oceny formalnej. Listy rankingowe zostały zatwierdzone w I półroczu 2010 r. W ramach pierwszego posiedzenia KOP rekomendowano do dofinansowania 32 projekty na łączną kwotę 1 523 837,96 zł. W ramach drugiego posiedzenia KOP wszystkie projekty uzyskały negatywną ocenę merytoryczną. Podpisano 46 umów o dofinansowanie na kwotę 2 120 730,87 zł. Wyplacone w 2009 roku zaliczki w ramach realizowanych projektów wyniosły 3 693 247,25 zł. Zweryfikowano i zatwierdzono 186 wniosków beneficjenta o płatność, którymi rozliczono 2 086 820,98 zł.

W ramach **Priorytetu IX** w okresie od 1 stycznia 2009 r. do 31 grudnia 2009 r. złożono 27 protestów od oceny formalnej, z czego 6 zostało rozpatrzonych pozytywnie, a 21 negatywnie. Od oceny merytorycznej złożono 68 protestów, z czego 1 został rozpatrzony pozytywnie, 61 negatywnie, a 6 nie zostało rozpatrzonych w powyższym terminie. W 2009 r. podpisano 109 umów o dofinansowanie na łączną kwotę 45 086 056,75 zł., w tym wkład własny w wysokości 1 583 314,11 zł. Beneficjentom przekazano zaliczki w wysokości 45 747 618,03 zł. Zweryfikowano i zaakceptowano 515 wniosków beneficjenta o płatność, którymi rozliczono 31 611 309,28 zł.

2.5.4.2 Konkursy ogłoszone w I połowie 2010 r.

W okresie od 1 stycznia 2010 r. do 30 czerwca 2010 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, pełniący rolę Instytucji Pośredniczącej dla komponentu regionalnego PO KL, w imieniu Samorządu Województwa Zachodniopomorskiego ogłosił 17 konkursów. Ogłoszone konkursy przedstawia poniższa tabela.

Tabela 16. Konkursy ogłoszone przez WUP w Szczecinie w okresie od 1 stycznia 2010 r. do 30 czerwca 2010 r.

Działanie/ Poddziałanie	Termin ogłoszenia konkursu	Alokacja 2010 w PLN	Termin KOP	Termin składania wniosków	Konkurs zamknięty
7.2.1	02 lutego 2010	10 939 882,00	I. 16.03.2010 II. 28.04.2010	24.02.2010 29.03.2010	12.04.2010
8.1.3	03 lutego 2010	1 656 662,00	17.03.2010	25.02.2010 15.06.2010	nabór trwa
9.1.2	04 lutego 2010	22 907 566,00	05.05.2010	25.03.2010	25.03.2010
6.1.1	09 lutego 2010	12 698 436,00	15.04.2010	10.03.2010	10.03.2010
8.2.1	17 lutego 2010	4 000 000,00	I. 31.03.2010 II. 05.05.2010	11.03.2010 14.04.2010	nabór trwa
8.1.1 (III typ)	24 lutego 2010	17 611 528,88 (przed zwiększeniem alokacji 12 000 000,00)	27.05.2010	07.04.2010	07.04.2010
7.2.2	26 lutego 2010	7 191 788,00	I. 12.04.2010 II. 25.05.2010	22.03.2010 11.05.2010	nabór trwa
7.3	30 marca 2010	2 000 000,00	I. 13.05.2010 II. 16.06.2010	22.04.2010 26.05.2010	nabór trwa
6.2	31 marca 2010	18 785 344,00	18.06.2010	11.05.2010	nabór trwa
9.1.1	20 kwietnia 2010	6 262 149,00	II połowa 2010	07.06.2010	07.06.2010
9.3	21 kwietnia 2010	8 000 000,00	II połowa 2010	25.05.2010	25.05.2010
9.2	18 maja 2010	15 000 000,00	II połowa 2010	30.07.2010	nabór trwa
VII innowacja	24 maja 2010	10 434 197,00	II połowa 2010	15.09.2010	nabór trwa

VIII innowacja	25 maja 2010	10 696 608,00	II połowa 2010	15.09.2010	nabór trwa
8.1.1 (I, II typ)	02 czerwca 2010	8 700 000,00	II połowa 2010	06.07.2010	nabór trwa
6.3	15 czerwca 2010	702 961,00	II połowa 2010	07.07.2010 11.08.2010	nabór trwa
8.1.2	30 czerwca 2010	10 000 000,00	II połowa 2010	29.07.2010	nabór trwa

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie

Tabela 17. Liczba oraz alokacja złożonych wniosków w ramach konkursów ogłoszonych w okresie od 1 stycznia 2010 r. do 30 czerwca 2010 r.

Lp	Podziałanie Działanie	Alokacja w PLN	Wartość złożonych wniosków	Liczba wniosków złożonych do WUP
1	6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy	12 698 436	121 680 388,07	115
2	6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości oraz samozatrudnienia	18 785 344	97 181 333,01	52 (nabór trwa)
3	6.3 Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich	702 961	96 617,42	2 (nabór trwa)
4	7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym	10 939 882	88 999 231,85	110
5	7.2.2 Wsparcie ekonomii społecznej	7 191 788	36 870 053,96 (nabór trwa)	33 (nabór trwa)
6	7.3 Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji	2 000 000	7 099 211,30 (nabór trwa)	147 (nabór trwa)
7	VII innowacja	10 434 197	0	0 (nabór trwa)
8	8.1.1 Wsparcie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw (III typ)	17 611 528,88 (po zwiększeniu alokacji z 12 000 000)	150 387 644,48	187
9	8.1.1 Wsparcie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw (I, II typ)	8 700 000	19 736 730,32 (nabór trwa)	41 (nabór trwa)

10	8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie	10 000 000	0 (nabór trwa)	0 (nabór trwa)
11	8.1.3 Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności	1 656 662	4 024 484,24 (nabór trwa)	8 (nabór trwa)
12	8.2.1 Wsparcie dla współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw	4 000 000	7 318 259,74 (nabór trwa)	7 (nabór trwa)
13	VIII innowacja	10 696 608	0 (nabór trwa)	0 (nabór trwa)
14	9.1.2 Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z grup o utrudnionym dostępie do edukacji oraz zmniejszanie różnic w jakości usług edukacyjnych	22 907 566	115 820 955,86	87
15	9.1.1 Zmniejszanie nierówności w stopniu upowszechnienia edukacji przedszkolnej	6 262 149	10 089 939,42	23
16	9.2 Podnoszenie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego	15 000 000	Nie dotyczy	0 (nabór trwa)
17	9.3 Upowszechnienie formalnego kształcenia ustawicznego	8 000 000	31 094 140,33	45

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie

PRIORYTET VI - RYNEK PRACY OTWARTY DLA WSZYSTKICH

W ramach **Poddziałania 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy**, dnia 9 lutego 2010 r. ogłoszono konkurs zamknięty nr 1/6.1.1/10. Alokacja na ww. Poddziałanie w 2010 r. wynosiła 12 698 436 zł. W odpowiedzi na powyższy konkurs wpłynęło 115 projektów na łączną kwotę 121 680 388,07 zł, znacznie przewyższającą dostępną w ramach konkursu środki. W wyniku oceny formalnej 13 wniosków uzyskało negatywną ocenę. Na posiedzeniu Komisji Oceny Projektów, której prace rozpoczęły się dnia 15 kwietnia 2010 r., ocenie merytorycznej podlegały 102 wnioski (w tym 1 po pozytywnie rozpatrzonym proteście). W wyniku oceny merytorycznej 78 wniosków nie uzyskało wymaganego minimum punktowego. Rekomendowanych do dofinansowania zostało 14 projektów na łączną kwotę 12 370 694,31 zł. Na liście projektów rekomendowanych do dofinansowania, lecz nie przyjętych do dofinansowania z powodu wyczerpania alokacji znalazło się 10 wniosków. W okresie sprawozdawczym zakontraktowano kwotę 5 061 913,38 zł w ramach podpisanych 5 umów o dofinansowanie. Konkurs zamknięto 13 maja 2010 r.

W ramach **Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości oraz samozatrudnienia**, w dniu 31 marca 2010 r. ogłoszono konkurs 1/6.2/10. Alokacja dla tego konkursu wynosi 18 785 344 zł. W odpowiedzi na konkurs do dnia 30 czerwca 2010 r. wpłynęły 52 wnioski na kwotę 97 181 333,01 zł. W wyniku oceny formalnej negatywną ocenę otrzymały 2 wnioski, 1 wniosek został wycofany, 49 uzyskało ocenę pozytywną. Komisja Oceny Projektów rozpoczęła prace 18 czerwca 2010 r. Ocenie merytorycznej poddanych zostało 49 wniosków, na kwotę 91 552 320,54 zł. Wartość wniosków znacznie przewyższyła dostępne środki w ramach konkursu 1/6.2/10. Konkurs zostanie zamknięty 15 lipca 2010 r.

W ramach **Działania 6.3 Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich**, w dniu 15 czerwca 2010 r. został ogłoszony konkurs otwarty nr 1/6.3/10, dla którego dostępna alokacja wynosi 702 961 zł. Na dzień 30 czerwca 2010 r. złożone zostały 2 wnioski na kwotę 96 617,42 zł. Konkurs jest w toku, a pierwsze posiedzenie Komisji Oceny Projektów planowane jest na 27 lipca 2010 r.

W ramach **Priorytetu VI** w I półroczu 2010 r. złożono 7 protestów od oceny formalnej, z czego 3 zostały rozpatrzone negatywnie, 1 pozytywnie, zaś 2 pozostały bez rozpoznania. Od oceny merytorycznej złożono 11 protestów, z czego 9 zostało rozpatrzonych negatywnie, 1 pozytywnie, 1 pozostawał w trakcie rozpatrywania na dzień 30 czerwca 2010 r. W I półroczu 2010 r. podpisano 11 umów o dofinansowanie na łączną kwotę 110 252 172 zł. Beneficjentom przekazano transze dotacji w wysokości 16 518 915,82 zł. Ponadto zweryfikowano i zaakceptowano 147 wniosków beneficjenta o płatność, którymi rozliczono 31 409 412,90 zł.

PRIORYTET VII - PROMOCJA INTEGRACJI SPOŁECZNEJ

W dniu 2 lutego 2010 r. w ramach **Poddziałania 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym** został ogłoszony konkurs otwarty nr 1/7.2.1/10. Alokacja na ww. Poddziałanie w 2010 roku wynosi 10 939 882,00 zł. W odpowiedzi na konkurs, do dnia 30 czerwca 2010 r., wpłynęło 110 wniosków na łączną sumę 88 999 231,85 zł. Na pierwsze posiedzenie Komisji Oceny Projektów, które rozpoczęło się w dniu 16 marca 2010 r. przekazano 57 projektów na kwotę 50 422 830,83 zł. W wyniku oceny merytorycznej dokonanej przez członków KOP rekomendowano do dofinansowania 9 wniosków, na łączną sumę 9 706 420,90 zł. Ponadto, 19 wniosków na kwotę 15 824 567,92 zł zostało rekomendowanych do dofinansowania, lecz nie zostało przyjętych z powodu wyczerpania alokacji, natomiast 1 wniosek na kwotę 850 610,00 zł uzyskał dofinansowanie w ramach procedury odwoławczej. W dniu 28 kwietnia 2010 r. rozpoczęło się kolejne posiedzenie KOP, na które wpłynęły 34 wnioski o łącznej wartości 24 452 868,19 zł. W wyniku prac Komisji 3 projekty na kwotę 1 871 139,76 zł zostały rekomendowane do dofinansowania, lecz nie zostały przyjęte z powodu wyczerpania alokacji, natomiast 31 wniosków zostało odrzuconych. Do dnia 30 czerwca 2010 r. podpisano 9 umów o dofinansowanie na kwotę 7 850 855,30 zł. W powyższym okresie dokonano płatności na kwotę 3 458 189,53 zł. oraz zatwierdzono 25 wniosków beneficjenta o płatność na kwotę 3 284 518,03 zł.

W ramach **Poddziałania 7.2.2 Wsparcie ekonomii społecznej**, w dniu 26 lutego 2010 r. ogłoszono konkurs otwarty nr 1/7.2.2/10. Alokacja na ww. Poddziałanie w 2010 roku wynosi 7 191 788,00 zł. W odpowiedzi na konkurs do dnia 30 czerwca 2010 r. wpłynęły 33 wnioski na łączną kwotę 36 870 053,96 zł. Do oceny merytorycznej, na pierwsze posiedzenie Komisji Oceny Projektów, które rozpoczęło się dnia 12 kwietnia 2010 r., przekazano 17 wniosków na łączną sumę 20 749 931,82 zł. W wyniku prac Komisji, 5 projektów na kwotę 5 058 599,02 zł rekomendowano do dofinansowania, natomiast 12 wniosków odrzucono. W związku z nie wyczerpaniem alokacji środków w ramach konkursu, w dniu 25 maja rozpoczęło się drugie posiedzenie Komisji Oceny Projektów, na które przekazano 9 wniosków na łączną kwotę 10 520 736,52 zł. Członkowie KOP rekomendowali do dofinansowania 1 wniosek na kwotę 790 078,20 zł, jeden wniosek został rekomendowany do dofinansowania lecz nie został przyjęty z powodu wyczerpania alokacji, natomiast 7 wniosków odrzucono. Do dnia 30 czerwca 2010 r. pozytywnie ocenione pod względem formalnym zostały jeszcze 3 projekty, które zostaną przekazane do oceny merytorycznej podczas kolejnego posiedzenia KOP, którego rozpoczęcie zaplanowane jest na 3 lipca 2010 r. W I półroczu 2010 roku podpisano 3 umowy na sumę 3 361 108,54 zł. Dokonano także płatności na kwotę 2 766 736,74 zł oraz zatwierdzono 25 wniosków beneficjenta o płatność na kwotę 4 234 633,48 zł.

W dniu 30 marca 2010 r., w ramach **Działania 7.3 Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji** został ogłoszony konkurs otwarty nr 1/7.3/10. Alokacja na ww. Działanie w 2010 roku wynosi 2 000 000,00 zł. W odpowiedzi na ogłoszony konkurs do 30 czerwca 2010 r. wpłynęło 147 wniosków na łączną kwotę 7 099 211,30 zł. Na pierwsze posiedzenie Komisji Oceny Projektów, rozpoczynające się w dniu 13 maja 2010 r., przekazano 66 wniosków po ocenie formalnej na łączną sumę 3 183 633,83 zł. Członkowie KOP rekomendowali do dofinansowania 8 wniosków na kwotę 397 691,60 zł, pozostałe 58 wniosków zostało odrzuconych na etapie oceny merytorycznej. W dniu 16 czerwca 2010 r. rozpoczęło się kolejne posiedzenie Komisji Oceny Projektów, na które przekazano 55 projektów na kwotę 2 667 935,33 zł. i których ocena merytoryczna na dzień 30 czerwca 2010 r. nie została zakończona. Do dnia 30 czerwca 2010 r. jeszcze 8 projektów przeszło pozytywnie ocenę formalną i zostaną one przekazane do rozpatrzenia przez członków KOP podczas kolejnego posiedzenia, które planowane jest na III kwartał 2010 r. W I półroczu 2010 roku podpisano 15 umów o dofinansowanie na łączną kwotę 730 114,00 zł. Dokonano płatności na kwotę 1 194 538,81 zł oraz zatwierdzono 30 wniosków beneficjenta o płatność na kwotę 601 546,44 zł.

Dnia 24 maja 2010 r. został także ogłoszony w ramach Priorytetu VII **konkurs zamknięty nr 1/VII/IN/10 dla projektów innowacyjnych**. Alokacja dla tego konkursu wynosi 10 434 197,00 zł. Nabór wniosków w ramach konkursu zostanie zamknięty z dniem 15 września 2010 r., przy czym do dnia 30 czerwca 2010 r. nie wpłynął żaden wniosek o dofinansowanie w ramach powyższego konkursu.

W ramach **Priorytetu VII** w pierwszym półroczu 2010 r. wpłynęło łącznie 30 protestów. Wśród tych protestów 4 dotyczyły oceny formalnej, z których pozytywnie rozpatrzone zostały 2 protesty, 1 został rozpatrzony negatywnie, natomiast 1 protest na dzień 30 czerwca 2010 r. jest jeszcze nierozpatrzony. Od oceny merytorycznej wpłynęło 26 protestów. Na dzień 30 czerwca 2010 r. 9 z tych protestów jest w trakcie rozpatrywania, natomiast 4 zostały rozpatrzone pozytywnie, a 12 – negatywnie. Bez rozpatrzenia pozostał 1 protest, który został wniesiony z przekroczeniem terminu.

PRIORYTET VIII - REGIONALNE KADRY GOSPODARKI

W ramach **Poddziałania 8.1.1 Wsparcie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw [3 typ projektów]** w dniu 24 lutego 2010 r. został otwarty konkurs zamknięty nr 1/8.1.1/10, w ramach którego kwota alokacji wynosiła wstępnie 12 000 000,00 zł, przy czym, ze względu na duże zainteresowanie konkursem, alokacja została zwiększona do 17 611 528,88 zł. W lipcu 2010 r. planowane jest ponowne zwiększenie kwoty alokacji do 20 229 040,00 zł. Nabór wniosków w ramach konkursu trwał do 7 kwietnia 2010 r. W odpowiedzi na konkurs wpłynęło 187 wniosków o dofinansowanie na łączną kwotę 150 387 644,48 zł. Pozytywną ocenę formalną otrzymało 137 wniosków na sumę 107 498 335,83 zł. Wszystkie pozytywnie ocenione wnioski zostały przekazane do oceny merytorycznej. Posiedzenie KOP rozpoczęło się dnia 27 maja 2010 r., przy czym do dnia 30 czerwca 2010 r. prace Komisji nie zostały zakończone. W I półroczu 2010 r. rozliczono 103 wnioski o płatność na kwotę 10 224 628,14 zł, a także przekazano do beneficjentów środki w łącznej wysokości 4 454 505,46 zł (środki z dotacji rozwojowej).

W ramach **Poddziałania 8.1.1 Wsparcie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw [1 i 2 typ projektów]** w dniu 2 czerwca 2010 r. został ogłoszony konkurs otwarty nr 2/8.1.1/10, w ramach którego kwota alokacji wynosi ogółem 8 700 000 zł. W odpowiedzi na konkurs, do dnia 30 czerwca 2010 r., wpłynęło 41 wniosków o dofinansowanie na łączną kwotę 19 736 730,32 zł, z czego 3 wnioski na kwotę 1 325 716,70 zł zostały wycofane przez projektodawców przed rozpoczęciem oceny formalnej. Rozpoczęcie pierwszego posiedzenia KOP w ramach powyższego konkursu zaplanowane jest na 26 lipca 2010 r., przy czym wyniki oceny formalnej oraz informacja o wnioskach skierowanych do oceny merytorycznej zostaną udostępniona po zakończeniu okresu sprawozdawczego.

W ramach **Poddziałania 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie** w dniu 30 czerwca 2010 r. ogłoszono konkurs otwarty nr 1/8.1.2/10, w ramach którego kwota alokacji wynosi ogółem 10 000 000 zł. W dniu otwarcia konkursu nie wpłynął żaden wniosek o dofinansowanie. Do dnia 30 czerwca 2010 r. rozliczono 22 wnioski o płatność na łączną kwotę 3 623 576,04 zł, a także przekazano do beneficjentów środki w łącznej wysokości 2 832 067,91 zł (środki z dotacji rozwojowej).

W ramach **Poddziałania 8.1.3 Wsparcie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności** w dniu 3 lutego 2010 r. został ogłoszony konkurs nr 1/8.1.3/10, w ramach którego przewidziano alokację w wysokości 1 656 662 zł. W odpowiedzi na konkurs, do dnia 30 czerwca 2010 r. wpłynęło 8 wniosków o dofinansowanie na łączną kwotę 4 024 484,24 zł, z czego 6 wniosków o łącznej wartości 3 282 163,30 zł otrzymało pozytywną ocenę formalną, 1 wniosek – ocenę negatywną, natomiast 1 wniosek na dzień 30 czerwca 2010 r. pozostawał w trakcie oceny. Pierwsze posiedzenie Komisji Oceny Projektów, na które skierowano 5 wniosków, rozpoczęło się dnia 17 marca 2010 r. W wyniku prac Komisji 2 wnioski na łączną sumę 1 341 435,30 zł zostały rekomendowane do dofinansowania. Z beneficjentami zostały podpisane umowy na łączną kwotę 1 341 435,30 zł. Kolejne posiedzenie Komisji Oceny Projektów zaplanowane jest na dzień 5 lipca 2010 r. W I półroczu 2010 r. w ramach powyższego konkursu podpisano łącznie 2 umowy

o dofinansowanie na łączną kwotę 1 341 435,30 zł. Ponadto rozliczono 3 wnioski o płatność na kwotę 155 635,13 zł oraz przekazano do beneficjentów środki w łącznej wysokości 424 436,74 zł.

W ramach **Poddziałania 8.2.1 Wsparcie dla współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw** w dniu 17 lutego 2010 r. został otwarty konkurs nr 1/8.2.1/10, w ramach którego kwota alokacji wynosi ogółem 4 000 000 zł. W odpowiedzi na konkurs wpłynęło 7 wniosków o dofinansowanie na łączną kwotę wnioskowaną 7 318 259,74 zł. Wszystkie wnioski otrzymały pozytywną ocenę formalną i zostały skierowane do oceny merytorycznej. Do dnia 30 czerwca 2010 r. odbyły się 2 posiedzenia Komisji Oceny Projektów, pierwsze - rozpoczynające się 31 marca 2010 r. oraz drugie - rozpoczynające się dnia 5 maja 2010 r., w trakcie których ocenionych zostało 6 wniosków i wszystkie zostały odrzucone. Pozostały 1 wniosek zostanie oceniony na następnym posiedzeniu KOP, które ma rozpocząć się dnia 21 lipca 2010 r. W I półroczu 2010 r. rozliczono 15 wniosków beneficjenta o płatność na kwotę 1 052 601,70 zł, a także przekazano do beneficjentów środki w łącznej wysokości 2 084 738,12 zł (środki z dotacji rozwojowej).

W dniu 25 maja 2010 r. został ogłoszony w ramach Priorytetu VIII **konkurs zamknięty nr 1/VIII/IN/10 Projekty innowacyjne testujące**, w ramach którego na realizację projektów wyłonionych do dofinansowania dostępna jest kwota 10 696 608,00 zł. Przedmiotem konkursu są projekty innowacyjne, których celem jest wypracowanie, testowanie i upowszechnianie nowych rozwiązań, które doprowadzą między innymi do zwiększenia innowacyjności i adaptacyjności pracowników i przedsiębiorstw w regionie, wsparcia świadczenia kompleksowych usług dla przedsiębiorców i osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej oraz upowszechnienia idei *flexicurity*. Nabór wniosków w ramach konkursu trwa do 15 września 2010 r. Na dzień 30 czerwca 2010 r. żaden wniosek o dofinansowanie nie został złożony.

W ramach **Priorytetu VIII** w okresie od 1 stycznia 2010 r. do 30 czerwca 2010 r. do IP złożono 5 protestów od oceny formalnej, z czego 2 zostały rozpatrzone pozytywnie, 3 negatywnie. Od oceny merytorycznej złożono 2 protesty, z czego obydwa zostały rozpatrzone negatywnie. Ponadto, w powyższym okresie podpisano 2 umowy o dofinansowanie i rozliczono 143 wnioski beneficjenta o płatność.

PRIORYTET IX - ROZWÓJ WYKSZTAŁCENIA I KOMPETENCJI W REGIONACH

W ramach **Poddziałania 9.1.1 Zmniejszanie nierówności w stopniu upowszechnienia edukacji przedszkolnej** ogłoszono konkurs zamknięty nr 1/9.1.1/10, w odpowiedzi na który wpłynęły 23 wnioski o dofinansowanie realizacji projektu na łączną kwotę 10 089 939,42 zł. Alokacja na konkurs wynosiła 6 262 149,00 zł. Pozytywną ocenę formalną uzyskało 20 projektów wnioskujących o łączną kwotę 8 473 351,62 zł. Posiedzenie Komisji Oceny Projektów zaplanowano na 20 lipca 2010 r. W ramach Poddziałania 9.1.1 podpisano 4 umowy o dofinansowanie o wartości 3 471 105,66 zł. Wyplacone w I półroczu 2010 r. transze dotacji w ramach realizowanych projektów wyniosły 2 361 034,69 zł. Zweryfikowano

i zatwierdzono 51 wniosków beneficjenta o płatność, którymi rozliczono 4 898 370,11 zł.

W ramach **Poddziałania 9.1.2 Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z grup o utrudnionym dostępie do edukacji oraz zmniejszanie różnic w jakości usług edukacyjnych** ogłoszono konkurs zamknięty nr 1/9.1.2/10, w odpowiedzi na który wpłynęło 87 wniosków o dofinansowanie realizacji projektu na łączną kwotę 115 820 955,86 zł. Alokacja na konkurs wynosiła 22 907 566,00 zł. Pozytywną ocenę formalną uzyskało 80 projektów wnioskujących o łączną kwotę 105 015 599,31 zł. W dniu 5 maja 2010 r. rozpoczęło się posiedzenie Komisji Oceny Projektów. W wyniku oceny merytorycznej dokonanej przez członków KOP 16 projektów zostało rekomendowanych do dofinansowania na łączną kwotę 19 472 873,01 zł. Podpisano 4 umowy o dofinansowanie na kwotę 4 572 561,37 zł. Do 30 czerwca 2010 r. wypłacono transze w wysokości 11 722 587,74 zł. Pozytywnie zweryfikowano 99 wniosków beneficjenta o płatność, którymi rozliczono 10 937 947,72 zł.

W ramach **Działania 9.2 Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego** w dniu 18 maja 2010 r. ogłoszono konkurs zamknięty nr 1/9.2/10. Alokacja wynosi 15 000 000,00 zł. Nabór wniosków o dofinansowanie realizacji projektu będzie trwał do 30 lipca 2010 r. W I półroczu 2010 r. podpisano 7 umów o dofinansowanie na kwotę 6 293 208,14 zł. Wysokość wypłaconych w I półroczu 2010 r. transz dotacji wyniosła 2 768 367,75 zł. Zweryfikowano i zatwierdzono 61 wniosków beneficjenta o płatność, którymi rozliczono 5 391 675,38 zł.

W ramach **Działania 9.3 Upowszechnienie formalnego kształcenia ustawicznego w formach szkolnych** w dniu 21 kwietnia 2010 r. ogłoszono konkurs zamknięty nr 1/9.3/10, w odpowiedzi na który wpłynęło 45 wniosków o dofinansowanie realizacji projektu na łączną kwotę 31 094 140,33 zł. Alokacja na konkurs wynosi 8 000 000,00 zł. Pozytywną ocenę formalną uzyskały 43 projekty wnioskujące o łączną sumę 28 374 657,23 zł. Posiedzenie Komisji Oceny Projektów zaplanowano na 2 lipca 2010 r. W I półroczu 2010 r. podpisano 3 umowy o dofinansowanie na kwotę 1 688 105,00 zł. Do 30 czerwca 2010 r. wypłacono transze w wysokości 560 604,40 zł. Zweryfikowano i zatwierdzono 8 wniosków beneficjenta o płatność, którymi rozliczono 590 792,82 zł.

W ramach **Działania 9.4 Wysoko wykwalifikowane kadry systemu oświaty** w I półroczu 2010 r. podpisano 5 umów o dofinansowanie na kwotę 1 872 610,69 zł. Beneficjentom przekazano transze w wysokości 1 654 907,67 zł. Ogółem zweryfikowano i zatwierdzono 14 wniosków beneficjenta o płatność, którymi rozliczono 1 145 896,05 zł.

W ramach **Działania 9.5 Oddolne inicjatywy edukacyjne na obszarach wiejskich** w I półroczu 2010 r. podpisano 31 umów o dofinansowanie na kwotę 1 497 792,96 zł w ramach konkursu 1/9.4/09. Wysokość wypłaconych transz dotacji wyniosła 1 325 050,37 zł. Zweryfikowano i zatwierdzono 105 wniosków beneficjenta o płatność, którymi rozliczono 2 072 780,09 zł.

W ramach **Priorytetu IX** w I półroczu 2010 r. złożono 21 protestów od oceny formalnej, z czego 11 zostało rozpatrzonych negatywnie, a 10 nie zostało rozpatrzonych do 30 czerwca 2010 r. Od oceny merytorycznej złożono 21 protestów,

z czego 19 zostało rozpatrzonych negatywnie, a 2 nie zostały rozpatrzone do dnia 30 czerwca 2010 r. Ponadto, rozpatrzono 6 protestów, które złożone zostały w grudniu 2009 r. w ramach konkursów ogłoszonych w 2009 r. Wszystkie uzyskały ocenę negatywną. W I półroczu 2010 r. podpisano 56 umów o dofinansowanie na łączną kwotę 29 904 168,82 zł., w tym wkład własny w wysokości 812 747,74 zł. Beneficjentom przekazano transze dotacji w wysokości 22 182 522,62 zł. Zweryfikowano i zaakceptowano 341 wniosków beneficjenta o płatność, którymi rozliczono 25 644 138,93 zł.

2.5.4.3 Konkursy ogłoszone w II połowie 2010 r.

Tabela 18. Terminy ogłoszenia konkursów w II połowie 2010 roku

Lp.	Data ogłoszenia konkursu	Priorytet, Działanie	Alokacja w PLN
1.	3 sierpnia 2010 r.	9.4 Wysoko wykwalifikowane kadry systemu oświaty	3 500 000,00
2.	24 sierpnia 2010 r.	9.5 Oddolne inicjatywy edukacyjne na obszarach wiejskich	2 100 000,00

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie

2.5.4.4 Projekty systemowe

PRIORYTET VI - RYNEK PRACY OTWARTY DLA WSZYSTKICH

Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych

Alokacja na ww. Poddziałanie w 2009 roku wyniosła 75 933 600 zł. Wpłynęło 20 projektów systemowych złożonych przez Powiatowe Urzędy Pracy województwa zachodniopomorskiego. Wszystkie złożone wnioski uzyskały pozytywny wynik oceny formalnej oraz merytorycznej. Podpisano 20 aneksów do umów o dofinansowanie realizacji projektu zawartych w 2008 roku, na kwotę 75 933 600 zł. W dniach 23 kwietnia 2009 r., 6 maja 2009 r. oraz 4 czerwca 2009 roku Marszałek Województwa Zachodniopomorskiego wystąpił do Ministra Pracy i Polityki Społecznej z wnioskiem o zwiększenie limitu środków w ramach Funduszu Pracy na realizację zadań w ramach Poddziałania 6.1.3.

Tabela 19. Wyniki oceny projektów systemowych w 2009 i I półroczu 2010 r.

Poddziałanie Działanie	Liczba wniosków które wpłynęły	Liczba wniosków poprawnych formalnie	Liczba wniosków poprawnych merytorycznie	Liczba podpisanych umów
6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych	20	20	20	20

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie

Alokacja na ww. Poddziałanie w 2010 roku wyniosła 93 227 100 zł. Nabór wniosków rozpoczął się 8 marca 2010 r. Wpłynęło 20 projektów systemowych złożonych przez Powiatowe Urzędy Pracy województwa zachodniopomorskiego. Wszystkie złożone wnioski uzyskały pozytywny wynik oceny formalnej oraz merytorycznej. Podpisano 20 aneksów do umów o dofinansowanie realizacji projektów w 2010 r. na kwotę 94 138 302,20 zł (w tym dofinansowanie 93 227 100 zł, wkład własny i prywatny 911 203,20 zł). Nabór wniosków zakończył się w dniu 22 marca 2010 r.

PRIORYTET VII - PROMOCJA INTEGRACJI SPOŁECZNEJ

Podziałanie 7.1.1 *Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej.*

Dnia 6 lutego 2009 r. upłynął termin składania wniosków o dofinansowanie projektów systemowych dla Poddziałania 7.1.1. Wpłynęło 16 wniosków, w tym jeden wniosek „partnerski” (Liderem partnerstwa jest Ośrodek Pomocy Społecznej w Policach, a partnerami pozostałe ośrodki działające w powiecie polickim oraz Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Policach). Jeden z beneficjentów (OPS Mieszkowice) zrezygnował z prowadzenia projektu indywidualnie na rzecz partnerstwa. Do realizacji projektu po raz pierwszy przystąpił OPS Cedynia, z którym podpisano umowę ramową. Łączna kwota złożonych wniosków systemowych w ramach ww. Poddziałania wynosi 6 367 887,90 zł. Na dzień 31 grudnia 2009 r. zatwierdzono do dofinansowania i podpisano aneksy do umów ramowych na lata 2008 – 2013 z 16 projektodawcami na łączną kwotę 6 367 887,90 zł (w tym w ramach budżetu państwa 5 731 004,22 zł). W okresie sprawozdawczym wypłacono środki w wysokości 5 731 004,22 zł. W 2009 r. zatwierdzono 79 wniosków beneficjenta o płatność (dot. projektów realizowanych w 2008 i 2009 roku) na łączną kwotę 6 702 798,34 zł (w tym w ramach budżetu państwa 5 963 705,22 zł). Alokacja na ww. Poddziałanie w 2009 roku wynosiła 16 083 391,00 zł.

Dnia 12 lutego 2010 r. zakończono nabór wniosków o dofinansowanie projektów systemowych dla Poddziałania 7.1.1. Wpłynęło 16 wniosków, w tym jeden wniosek „partnerski” (Liderem partnerstwa jest Ośrodek Pomocy Społecznej w Policach, a partnerami pozostałe ośrodki działające w powiecie polickim oraz Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Policach). Łączna kwota dofinansowania w ramach ww. Poddziałania ze złożonych wniosków systemowych wynosiła 5 813 179,40 zł.

Na dzień 30 czerwca 2010 r. zatwierdzono do dofinansowania i podpisano aneksy do umów ramowych na lata 2008 – 2013 z 16 projektodawcami na kwotę 6 508 331,00 zł. W tym okresie wypłacono także środki w wysokości 3 142 822,30 zł,

oraz zatwierdzono 43 wnioski beneficjenta o płatność na łączną sumę 3 128 426,91 zł.

Poddziałanie 7.1.2 *Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie.*

W ramach Poddziałania 7.1.2 w 2009 r. wpłynęło 17 wniosków. W województwie zachodniopomorskim zostało zawiązanych 16 partnerstw, gdzie Liderami są Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie, a partnerami Ośrodki Pomocy Społecznej z terenu danego powiatu. Kwota złożonych projektów systemowych w Poddziałaniu 7.1.2 w 2009 r. wynosiła 16 791 201,66 zł. Zatwierdzono aneksy do umów ramowych z 17 projektodawcami na łączną sumę 16 791 201,66 zł. Do dnia 31 grudnia 2009 r. wypłacono środki w wysokości 15 111 506,37 zł. W 2009 r. zatwierdzono także 69 wniosków beneficjenta o płatność (dot. projektów realizowanych w 2008 i 2009 roku) na łączną kwotę 16 966 265,66 zł (w tym w ramach budżetu państwa 15 158 318,82 zł). Alokacja na ww. Poddziałanie w 2009 roku wynosiła 6 948 096,00 zł.

Dnia 12 lutego 2010 r. upłynął termin składania wniosków o dofinansowanie projektów systemowych dla Poddziałania 7.1.2. W ramach Poddziałania wpłynęło 17 wniosków. W ramach ww. Poddziałania projekty realizowane są w partnerstwie. W województwie zachodniopomorskim zostało zawiązanych 17 partnerstw, gdzie Liderem partnerstwa są Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie, a partnerami Ośrodki Pomocy Społecznej z terenu danego powiatu. Kwota dofinansowania w ramach Poddziałania 7.1.2 w 2010 r. wynosi 23 840 590,40 zł. Na dzień 30 czerwca 2010 r. zatwierdzono do dofinansowania i podpisano aneksy do umów z 17 projektodawcami na łączną sumę 26 493 038,00 zł. W tym okresie wypłacono także środki w wysokości 9 243 480,85 zł, oraz zatwierdzono 52 wnioski beneficjenta o płatność na łączną kwotę 11 094 209,06 zł.

Poddziałanie 7.1.3 *Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej*

W dniu 11 lutego 2009 r., rekomendowano do dofinansowania wnioski Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Szczecinie pn.: „Profesjonalne kadry – lepsze jutro” na łączną kwotę 1 293 953,00 zł. W dniu 3 czerwca na podstawie Uchwały Zarządu Województwa nr 738/09 zatwierdzono i przyjęto „Prawa i Obowiązki Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej”. W ramach projektu „Profesjonalne kadry - lepsze jutro” wydatkowano kwotę 1 523 138,59 zł. Do 31 grudnia 2009 r. zatwierdzono 5 wniosków beneficjenta o płatność na łączną kwotę 1 080 751,82 zł obejmujących wydatki poniesione w 2008 i 2009 r. Alokacja na ww. Poddziałanie w 2009 roku wynosiła 1 293 953,00 zł.

W dniu 5 marca 2010 r. ponownie rekomendowano do dofinansowania wnioski Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Szczecinie pn.: „Profesjonalne kadry – lepsze jutro” na łączną kwotę 3 389 952,00 zł. „Prawa i Obowiązki Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej” zostały zatwierdzone przez Zarząd Województwa Zachodniopomorskiego dnia 20 kwietnia 2010 r. uchwałą nr 606/10. W I półroczu 2010 r. zatwierdzono 3 wnioski beneficjenta o płatność na łączną kwotę 707 438,21 zł. W I półroczu zostały wypłacone środki w wysokości 520 000,00 zł.

Tabela 20. Wyniki oceny projektów systemowych (VII – narastająco)

Poddziałanie Działanie	Liczba wniosków które wplynęły	Liczba wniosków poprawnych formalnie	Liczba wniosków poprawnych merytorycznie	Liczba podpisanych umów
7.1.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez OPS	48	48	47	47
7.1.2 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez PCPR	51	51	51	51
7.1.3 Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej	3	3	3	3*

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie

PRIORYTET VIII - REGIONALNE KADRY GOSPODARKI

Poddziałanie 8.2.2 *Regionalne Strategie Innowacji* (projekty realizowane przez Urząd Marszałkowski Województwa Zachodniopomorskiego)

W ramach Poddziałania 8.2.2 kontynuowana jest realizacja dwóch projektów systemowych Urzędu Marszałkowskiego Województwa Zachodniopomorskiego w Szczecinie.

1. Projekt systemowy pt. „*Tworzenie, rozwój i aktualizacja Regionalnej Strategii Innowacyjności w Województwie Zachodniopomorskim*” (Poddziałanie 8.2.2), którego beneficjentem systemowym jest Wydział Polityki Regionalnej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Zachodniopomorskiego. Celem głównym projektu jest wzmocnienie zdolności instytucji regionu do udziału w tworzeniu i rozwoju regionalnego systemu innowacji. Wniosek na realizację projektu przeszedł pozytywnie ocenę formalną w dniu 18 grudnia 2008 r. W dniu 24 kwietnia 2009 r., wniosek o dofinansowanie projektu systemowego został uznany za poprawny pod względem merytorycznym i przyjęty do dofinansowania. Przyznana kwota dofinansowania wyniosła 4 038 917,97 zł. W dniu 23 lipca 2009 r. Zarząd Województwa Zachodniopomorskiego na wniosek Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie zatwierdził *Prawa i obowiązki Województwa Zachodniopomorskiego* w ramach projektu systemowego (uchwała nr 1052/09). Do końca okresu sprawozdawczego przekazano na rzecz beneficjenta kwotę 840 169,08 zł z dotacji rozwojowej (w tym 343 618,05 zł w I półroczu 2010 r.). Zostały rozliczone 3 wnioski o płatność na łączną sumę 663 377,80 zł (z czego dofinansowanie - 613 624,46 zł), w tym 463 920,86 zł w I półroczu 2010 r. (z czego dofinansowanie – 429 126,79 zł).

2. Projekt systemowy pt. „*Transfer wiedzy w regionie poprzez rozwój sieci współpracy*” (Poddziałanie 8.2.2), którego beneficjentem systemowym jest Wydział Polityki Regionalnej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Zachodniopomorskiego. Celem głównym projektu jest współpraca sfer nauki i biznesu prowadząca do wzrostu nakładów na działalność B+R w województwie zachodniopomorskim. Wniosek na realizację projektu przeszedł pozytywnie ocenę

formalną w dniu 14 lipca 2009 roku, od tego dnia została rozpoczęta procedura oceny merytorycznej wniosku. W dniu 26 października 2009 roku wniosek o dofinansowanie projektu systemowego został uznany za poprawny pod względem merytorycznym i przyjęty do dofinansowania. Przyznana kwota dofinansowania wyniosła 5 282 947,87 zł. W dniu 17 grudnia 2009 roku Zarząd Województwa Zachodniopomorskiego na wniosek Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie zatwierdził *Prawa i obowiązki Województwa Zachodniopomorskiego* w ramach projektu systemowego (uchwała nr 1818/09). Łączna wartość projektu wynosi 5 711 295 zł. Do końca okresu sprawozdawczego przekazano na rzecz beneficjenta 1 626 563,55 zł z dotacji rozwojowej (w tym 1 395 313,55 zł w I półroczu 2010 r.). Zostały rozliczone 2 wnioski o płatność (w tym jeden wniosek „częstkowy”) na łączną kwotę 239 001,37 zł (z czego dofinansowanie 221 076,27 zł). Oba wnioski zostały rozliczone w I połowie 2010 r.

Poddziałanie 8.1.2 Wsparcie procesów modernizacyjnych i adaptacyjnych w regionie (projekty systemowe realizowane przez Powiatowe Urzędy Pracy)

W dniu 21 maja 2010 r. ogłoszony został nabór wniosków systemowych Powiatowych Urzędów Pracy w ramach Poddziałania 8.1.2 obejmujących wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, zatrudnionych u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów zwolnień monitorowanych (*outplacement*). Na realizację projektów systemowych Powiatowych Urzędów Pracy przewidziana została kwota 9 388 417,12 zł. Wszystkie Powiatowe Urzędy Pracy z województwa zachodniopomorskiego otrzymały propozycję realizacji projektów. Wstępnie 12 instytucji wyraziło chęć uczestnictwa w konkursie. Nabór wniosków w ramach tego Poddziałania trwał w okresie od 21 maja 2010 r. do 16 czerwca 2010 r. Ostatecznie 5, niżej wymienionych, Powiatowych Urzędów Pracy zdecydowało się przystąpić do realizacji projektów.

- ✓ PUP w Gryfinie (złożony wniosek o dofinansowanie na kwotę 749 251,72 zł),
- ✓ PUP w Policach (złożony wniosek o dofinansowanie na kwotę 683 309,10 zł),
- ✓ PUP w Szczecinku (złożony wniosek o dofinansowanie na kwotę 812 293,00 zł),
- ✓ PUP w Myśliborzu (złożony wniosek o dofinansowanie na kwotę 1 079 694,00 zł),
- ✓ PUP w Wałczu (złożony wniosek o dofinansowanie na kwotę 379 068,69 zł).

Łączna wartość złożonych wniosków o dofinansowanie wynosi 3 703 616,51 zł. Na dzień 30 czerwca 2010 r. wszystkie złożone wnioski przeszły etap oceny formalnej, z czego 4 wnioski na łączną kwotę 3 020 307,41 zł zostały ocenione pozytywnie. Jeden wniosek skierowany został do poprawy. Poprawiony wniosek został pozytywnie oceniony po zakończeniu okresu sprawozdawczego, w dniu 5 lipca 2010 r. Wszystkie pozytywnie ocenione wnioski zostały skierowane do oceny merytorycznej. Do dnia 30 czerwca 2010 r. etap oceny merytorycznej nie został zakończony.

PRIORYTET IX - ROZWÓJ WYKSZTAŁCENIA I KOMPETENCJI W REGIONACH

Poddziałanie 9.1.2 *Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z grup o utrudnionym dostępie do edukacji oraz zmniejszanie różnic w jakości usług edukacyjnych*

W dniu 18 lutego 2010 r. dokonano pozytywnej oceny formalnej dwóch projektów systemowych na łączną kwotę 10 508 785,00 zł. W dniu 29 marca 2010 r. wnioski o dofinansowanie zostały ocenione merytorycznie i rekomendowane do dofinansowania na ww. kwotę. W dniu 29 kwietnia 2010 r. podpisano porozumienie pomiędzy Województwem Zachodniopomorskim – Wojewódzkim Urzędem Pracy, a Kuratorium Oświaty w Szczecinie w sprawie dofinansowania realizacji projektu systemowego pt. „*Moje gimnazjum – moja przyszłość – Regionalny program wyrównywania szans edukacyjnych uczniów gimnazjów z obszarów wiejskich i małych miast w zakresie umiejętności matematyczno-przyrodniczych*” na kwotę 6 008 785,00 zł. Projekt będzie realizowany w okresie od 1 kwietnia 2010 r. do 31 marca 2012 r. Celem projektu jest podniesienie jakości procesu kształcenia w gimnazjach Województwa Zachodniopomorskiego, zwiększanie szans edukacyjnych uczniów z obszarów wiejskich i małych miast oraz zmniejszanie różnic w wynikach osiąganych w nauce uwarunkowanymi typem i wielkością miejscowości. Ponadto, założeniem jest zwiększenie jakości kształcenia ze szczególnym uwzględnieniem wiadomości i umiejętności z przedmiotów matematyczno – przyrodniczych poprzez podniesienie jakości oferty edukacyjnej. Projekt ma objąć wsparciem 4 000 uczniów osiągających najniższe wyniki w nauce, uczących się w gimnazjach o zaniżonej jakości usług edukacyjnych, zlokalizowanych na obszarach wiejskich i w małych miastach, którzy w roku szkolnym 2010/2011 rozpoczną naukę w drugiej klasie gimnazjum.

W dniu 20 maja 2010 r. podjęto uchwałę Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego w sprawie dofinansowania realizacji projektu systemowego pt. „*Atrakcyjna szkoła drogą do sukcesu*” w kwocie 4 500 000,00 zł. Wykonanie uchwały powierzono Dyrektorowi Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie. Zarząd Województwa Zachodniopomorskiego udzielił pełnomocnictwa Dyrektorowi Zachodniopomorskiego Centrum Doskonalenia Nauczycieli w Szczecinie do podejmowania wszelkich działań związanych z realizacją projektu. Projekt będzie realizowany w okresie od 1 marca 2010 r. do 30 czerwca 2011 r. Celem projektu jest wsparcie 1 800 dzieci ze szkół podstawowych z obszarów wiejskich i miast do 25 000 mieszkańców z Województwa Zachodniopomorskiego poprzez opracowanie i realizację programów obniżających dysproporcje edukacyjne. W I półroczu 2010 r. przekazana została pierwsza transza dofinansowania w wysokości 1 000 000,00 zł.

Poddziałania 9.1.3 *Pomoc stypendialna dla uczniów szczególnie uzdolnionych*

W ramach ww. Poddziałania w 2009 r. realizowane były 2 projekty systemowe przez Samorząd Województwa Zachodniopomorskiego pod tytułem „*Zachodniopomorskie talenty - regionalny system stypendialny*” i „*Zachodniopomorskie talenty - regionalny system stypendialny*” – II edycja. Pierwsza edycja programu została zakończona w 2009 r. Wartość projektu wynosiła 1 304 460,35 zł., w tym wkład własny w wysokości 19 566,91 zł. W 2009 r. przekazano trzecią i czwartą transzę środków w łącznej wysokości 794 957,70 zł. Ponadto zatwierdzono pięć wniosków beneficjenta o płatność, którymi rozliczono 1 176 622,36 zł. Wysokość poniesionych

w 2009 roku wydatków wyniosła 1 255 402,87 zł, co stanowi 96,24% środków przeznaczonych na projekt. Realizacja II edycji projektu została zaakceptowana w dniu 21 kwietnia 2009 r. Umowę na realizację projektu podpisano w dniu 14 maja 2009 r. Projekt jest kontynuacją działań prowadzonych w roku szkolnym 2008/2009. Wartość umowy o dofinansowanie wynosi 2 406 917,40 zł., w tym wkład własny w wysokości 36 103,76 zł. W 2009 r. przekazane zostały dwie transze dotacji w ramach II edycji projektu w wysokości 360 510,00 zł. Zaakceptowany został także pierwszy wniosek beneficjenta o płatność, w ramach którego zatwierdzono wydatki w kwocie 9 816,49 zł. W ramach Poddziałania 9.1.3 łączna wysokość wypłaconych w 2009 r. zaliczek wyniosła 1 167 311,07 zł. Zweryfikowano pozytywnie 6 wniosków beneficjenta o płatność, którymi rozliczono 1 186 438,85 zł.

W I półroczu 2010 r. w ramach tego Poddziałania realizowany był przez Samorząd Województwa Zachodniopomorskiego 1 projekt systemowy pod tytułem „*Zachodniopomorskie talenty - regionalny system stypendialny*” – II edycja. Wypłacone transze dotacji w ramach realizowanego projektu wyniosły 789 970,00 zł. Zaakceptowano drugi, trzeci i czwarty wniosek beneficjenta o płatność, w ramach których zatwierdzono wydatki w kwocie 606 676,76 zł. Wysokość poniesionych wydatków za I półrocze 2010 r., zgodnie z zaakceptowanymi wnioskami płatniczymi, wynosi 334 575,89 zł. W skali roku 2010 jest to 26% realizacji projektu. W III kwartale 2010 r. złożony zostanie kolejny wniosek o płatność rozliczający wydatki za okres od 1 kwietnia 2010 r. do 30 czerwca 2010 r.

Działanie 9.4 *Wysoko wykwalifikowane kadry systemu oświaty*

W ramach ww. Działania w 2009 r. realizowany był projekt systemowy pod tytułem „*Strategiczny rozwój kadr sytemu oświaty*” przez Zachodniopomorskie Centrum Doskonalenia Nauczycieli w Szczecinie. WUP w Szczecinie dokonał akceptacji 4 wniosków beneficjenta o płatność, w ramach których zatwierdzono wydatki w kwocie 913 247,18 zł. Projekt realizowany był w okresie od 1 maja 2008 r. do 31 grudnia 2009 r. Celem było wykreowanie zachodniopomorskiej polityki kształcenia i doskonalenia kadr systemu oświaty, odpowiadającej strategicznym kierunkom rozwoju regionu, zapewniającej wysoką jakość procesu nauczania w warunkach braku stabilizacji demograficznej, uwzględniającej aktualną sytuację na rynku pracy oraz wyrównującej dostęp do usług edukacyjnych, szczególnie na obszarach defaworyzowanych. W projekcie wzięło udział 1 000 beneficjentów z terenu województwa zachodniopomorskiego.

W I półroczu 2010 r. w ramach powyższego Działania WUP w Szczecinie dokonał akceptacji 2 wniosków beneficjenta o płatność w ramach projektu systemowego realizowanego przez Zachodniopomorskie Centrum Doskonalenia Nauczycieli w Szczecinie pod tytułem „*Strategiczny rozwój kadr sytemu oświaty*”. Tym samym zatwierdzono wydatki w kwocie 382 331,13 zł. Projekt został zamknięty. Realizowany był w okresie od 1 maja 2008 r. do 31 grudnia 2009 r. Łączna wysokość poniesionych wydatków wyniosła 1 295 578,31 zł, co stanowi 99,66% środków przeznaczonych na projekt.

2.5.4.5 Projekty systemowe realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w ramach PO KL

W okresie od 01.01.2009 r. do 30.06.2010 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie jako projektodawca realizował 9 projektów systemowych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013.

Tabela 21. Projekty systemowe Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie

Lp.	Nazwa projektu	Priorytet/ Poddziałanie	Budżet projektu (PLN)	Beneficjent/ Projektodawca	Okres realizacji projektu
1	Regionalny Barometr Rynku Pracy i Edukacji	Priorytet VI Poddziałanie 6.1.1	2 458 000,00 PLN	WUP w Szczecinie	01.04.2008 – 31.12.2009
2	Doradca zawodowy i pośrednik pracy w standardach unijnych	Priorytet VI Poddziałanie 6.1.2	7 997 044,46 PLN	Projektodawca: WUP w Szczecinie Partnerzy: Powiatowe Urzędy Pracy woj. zachodniopomorskiego	01.04.2008 – 31.12.2010
3	Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy	Priorytet VI Poddziałanie 6.1.2	3 000 000,00 PLN	WUP w Szczecinie	01.01.2010 – 31.12.2011
4	Z korzyścią dla regionu. Rozwój ekonomii społecznej	Priorytet VII Poddziałanie 7.2.2	1 403 350,00 PLN	WUP w Szczecinie	01.07.2009 – 31.12.2010
5	Regionalny Barometr Gospodarki	Priorytet VIII Poddziałanie 8.1.4	1 200 000,00 PLN	WUP w Szczecinie	01.04.2008 – 31.12.2009
6	Zachodniopomorskie Obserwatorium Gospodarki	Priorytet VIII Poddziałanie 8.1.4	1 800 000,00 PLN	WUP w Szczecinie	01.01.2010 – 31.12.2011
7	Inwestycja w wiedzę motorem rozwoju innowacyjności w regionie	Priorytet VIII Poddziałanie 8.2.2	5 899 264 PLN	WUP w Szczecinie	01.04.2008 – 31.12.2010
8	Zachodniopomorskie talenty – regionalny system stypendialny	Priorytet IX Poddziałanie 9.1.3	1 304 460,35 PLN	WUP w Szczecinie	01.04.2008 – 30.09.2009
9	Zachodniopomorskie talenty – regionalny system stypendialny – II edycja	Priorytet IX Poddziałanie 9.1.3	2 406 917,40 PLN	WUP w Szczecinie	01.06.2009 – 30.09.2011

Źródło: Opracowanie WUP

Z uwagi na omówione wcześniej projekty systemowe: „Regionalny Barometr Rynku Pracy i Edukacji”, „Regionalny Barometr Gospodarki”, „Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy” oraz „Zachodniopomorskie Obserwatorium

Gospodarki”, w niniejszym podrozdziale pominięto charakterystykę tych projektów. Poniżej omówionych zostało 5 pozostałych projektów systemowych.

Projekt „Doradca zawodowy i pośrednik pracy w standardach unijnych”

(projekt realizowany w ramach Poddziałania 6.1.2 *Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji działań na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych w regionie* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013).

Okres realizacji projektu: 01.04.2008 r. do 31.12.2010 r.

Celem projektu jest podniesienie jakości i dostępności usług doradczych, świadczonych przez Publiczne Służby Zatrudnienia, poprzez zwiększenie liczby doradców zawodowych i pośredników pracy o kwalifikacjach dostosowanych do wymagań współczesnego europejskiego rynku pracy. Beneficjentami ostatecznymi projektu są doradcy zawodowi, pośrednicy pracy oraz pracownicy Powiatowych Urzędów Pracy, realizujący zadania z zakresu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Działania projektu skierowane są zarówno do doradców i pośredników już zatrudnionych, jak i nowozatrudnionych.

Działania zrealizowane w 2009 r. oraz I połowie 2010 r.:

- zgodnie z zapisami projektu, w celu poprawy dostępności usług doradczych, przekazano Partnerom projektu środki na finansowanie 40 etatów pośredników pracy oraz 20 etatów pracowników realizujących zadania z zakresu poradnictwa zawodowego;
- przeprowadzono akcję promocyjną o Centrum Metodycznym (CM) wśród pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia: zorganizowano 8 spotkań informujących między innymi o zadaniach Centrum Metodycznego i obsłudze Platformy Internetowej, w których wzięło udział 108 przedstawicieli z 20 Powiatowych Urzędów Pracy i filii WUP w Koszalinie oraz zorganizowano jedno szkolenie dla specjalistów ds. rozwoju zawodowego;
- prowadzono bieżącą obsługę i aktualizację informacji zawartych na Internetowej Platformie Wymiany Praktyk działającej w ramach CM;
- dokonano zakupu publikacji książkowych i filmów szkoleniowych na potrzeby CM;
- zaprezentowano działania Centrum Metodycznego i Internetowej Platformy Wymiany Praktyk podczas Konferencji: „Od przedszkola do dyrektora – poradnictwo kariery. Usługi i dostępność w woj. zachodniopomorskim”;
- dokonano analizy potrzeb szkoleniowych kluczowych pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia. W okresie sprawozdawczym zrealizowano łącznie 21 szkoleń, które obejmowały zagadnienia np. z zakresu: segmentacji rynku pracy i jego analizy, coachingu, europejskiego pośrednictwa pracy, zastosowania zamówień publicznych. W ww. szkoleniach udział wzięło 738 osób. Przeprowadzono monitoring szkoleń w miejscach ich realizacji.
- uruchomiono zajęcia na studiach podyplomowych dla 64 osób, na kierunkach: Pośrednictwo Pracy, Psychologia społeczna w zarządzaniu rozwojem zawodowym, Zarządzanie projektem. W okresie sprawozdawczym 64 uczestników projektu zakończyło udział w studiach podyplomowych, a 19 osób kontynuuje naukę;

- przeprowadzono łącznie 27 wizyt na studiach podyplomowych, w tym 18 wizyt monitorujących realizację umowy, 5 wizyt na obronie prac dyplomowych oraz 4 wizyty na wręczaniu dyplomów;
- w ramach promocji projektu przekazano informacje o stanie jego realizacji na 3 spotkaniach z Dyrektorami Powiatowych Urzędów Pracy oraz spotkaniach z pracownikami PSZ w powiatach.

Działania planowane do realizacji:

- organizacja kolejnych szkoleń skierowanych do pracowników Powiatowych Urzędów Pracy wykonujących zadania z zakresu bezpośredniej aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych;
- kontynuacja udziału w studiach podyplomowych;
- utrzymanie finansowania 60 etatów (2 pośredników + 1 doradca) w każdym Powiatowym Urzędzie Pracy;
- realizacja zadań Centrum Metodycznego ukierunkowanych na wypracowanie jednolitych standardów świadczonych usług, wymianę dobrych praktyk, doradztwo merytoryczne dla PUP;
- organizacja spotkań informacyjnych oraz konferencji podsumowującej realizację projektu.

W okresie sprawozdawczym wydatkowano 4 606 979,15 zł, w tym 4 332 853,45 zł – dofinansowanie z Europejskiego Funduszu Pracy oraz 274 125,70 zł - wkład własny Partnerów projektu z Funduszu Pracy.

Projekt „Z korzyścią dla regionu. Rozwój ekonomii społecznej”

(projekt realizowany w ramach Poddziałania 7.2.2 *Wsparcie ekonomii społecznej* Programu Operacyjnego kapitał Ludzki 2007 – 2013)

Okres realizacji projektu: 01.07.2009 r. do 31.12.2010 r.

Celem projektu jest zwiększenie potencjału oraz skuteczności działania podmiotów otoczenia ES na obszarze północnej części subregionu koszalińskiego w okresie 2009 – 2010 r. Cele szczegółowe to m.in.: wsparcie instytucjonalne dla sektora NGO w zakresie tworzenia podmiotów ES; profesjonalizacja działań podmiotów ES; zwiększenie kompetencji i wiedzy kadr ES; zwiększenie liczby podmiotów ekonomii społecznej funkcjonujących na obszarach dotkniętych problemem bezrobocia strukturalnego; rozwój inicjatyw partnerskich na rzecz ES.

Projekt skierowany jest do osób fizycznych zamierzających utworzyć nowy podmiot ES, pozarządowych organizacji działających jako podmioty ekonomii społecznej (ES) m.in. fundacji, stowarzyszeń oraz spółdzielni socjalnych i instytucji rynku pracy.

Z myślą o stworzeniu jak najlepszych warunków uzyskania przez beneficjentów pomocy przy zakładaniu i prowadzeniu podmiotów ES, zostały utworzone Lokalne Ośrodki Wsparcia ES działające na terenie Świdwina, Sławna i Białogardu. Rolę Ośrodka w powiecie koszalińskim pełni Biuro Projektu w Filii WUP w Koszalinie. Ośrodki stanowią „punkt pierwszego kontaktu” dla uczestników projektu, w których mogą otrzymać informacje o projekcie oraz skorzystać z usług doradczych i eksperckich. Doradztwo prowadzone jest w szczególności w obszarze tworzenia i realizacji projektów oraz w obszarze prawnym i finansowo-księgowym.

Eksperci udzielają porad nie tylko w Ośrodkach, ale również w siedzibach podmiotów ekonomii społecznej.

Działania zrealizowane w 2009 r.:

- w dniu 28 lipca 2009 r. przyjęta została przez Zarząd Województwa Zachodniopomorskiego uchwała ws. nadania Praw i obowiązków Województwa Zachodniopomorskiego – Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie wynikających z realizacji projektu systemowego pn. „Z korzyścią dla regionu. Rozwój ekonomii społecznej”;
- przeprowadzono procedurę naboru kadry do Zespołu Projektowego;
- rozpoczęto i zakończono procedury zamówień publicznych związane z wyłonieniem podwykonawców prowadzących Lokalne Ośrodki Wsparcia Ekonomii Społecznej; ponadto wdrożono i zakończono procedury związane z zakupem niezbędnego sprzętu i wyposażenia na potrzeby Ośrodków;
- uruchomiono wszystkie Lokalne Ośrodki Wsparcia Ekonomii Społecznej zgodnie z założeniami projektu. Z usług Ośrodków skorzystało 53 beneficjentów;
- rozpoczęto i zakończono procedury związane z wyłonieniem ekspertów świadczących usługi doradztwa specjalistycznego dla beneficjentów projektu. Wszczęto i zakończono procedury związane z dostawami sprzętu i materiałów biurowych na potrzeby realizacji projektu;
- założono podstronę internetową projektu na stronie głównej WUP;
- wyłonieni eksperci zewnętrzni rozpoczęli świadczenie usług doradczo – eksperckich. W aktualnym okresie sprawozdawczym łącznie zrealizowali 270 godz. doradztwa;
- rozpoczęto realizację zadań związanych z promocją projektu m.in. ogłoszenia prasowe, gadżety, ulotki promocyjne itp.;
- przeprowadzono cykl 4 spotkań promujących ekonomię społeczną w Białogardzie, Koszalinie, Sławnie i Świdwinie. Łącznie w spotkaniach udział wzięły 64 osoby. W ramach spotkań przeprowadzono 4 godz. lekcyjne działań promujących;
- Zorganizowano warsztaty z zakresu wspierania partnerstwa na rzecz ekonomii społecznej. Celem warsztatów było zaprezentowanie metod współpracy partnerskiej oraz wypracowanie partnerstw na rzecz rozwoju ekonomii społecznej. Podczas warsztatów został podpisany list intencyjny dotyczący wspierania działań partnerskich w obszarze rozwoju ekonomii społecznej w powiecie sławieńskim. Warsztaty odbyły się w dniach 10-11.12.2009 r. w Kołobrzegu. W warsztatach wzięło udział 21 osób. W ramach warsztatów przeprowadzono 14 godz. lekcyjnych;
- Zorganizowano szkolenie pt. „Koordynowanie przedsięwzięć z zakresu ekonomii społecznej”. Celem szkolenia było dostarczenie uczestnikom wiedzy i umiejętności w zakresie organizacji przedsięwzięć z zakresu ES. Szkolenie odbyło się w dniach 16-18.12.2009 r. w Starym Drawsku. W szkoleniu wzięło udział 9 osób. W ramach szkolenia przeprowadzono 20 godz. lekcyjnych.

Działania zrealizowane w I połowie 2010 r.:

- Lokalne Ośrodki Wsparcia Ekonomii Społecznej świadczyły usługi poprzez organizowanie porad indywidualnych oraz grupowych sesji doradczych.

W dniu 4.02.2010 r. w Białogardzie odbyło się spotkanie promocyjno - inauguracyjne przygotowane przez tamtejszy Lokalny Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej. Z usług Ośrodków skorzystało 142 beneficjentów;

- eksperci zewnętrzni świadczyli usługi doradczo – eksperckie w Ośrodkach oraz w siedzibach podmiotów ekonomii społecznej. W aktualnym okresie sprawozdawczym łącznie zrealizowali 754 godz. doradztwa;
- realizowano zadania związane z promocją projektu m.in. ogłoszenia prasowe;
- w dniach 14-16.04.2010 r. w Nowych Bielicach k/Koszaliną zorganizowano seminarium pt. „Analiza potrzeb i zasobów ekonomii społecznej”. Celem seminarium było rozpoznanie potrzeb oraz analiza stanu sektora ES w regionie. W seminarium udział wzięło 35 osób z powiatów objętych projektem;
- w dniach 12-14.05.2010 r. zorganizowano wizytę studyjną w Stowarzyszeniu na Rzecz Rozwoju Gminy Bałtów „Bałt” (woj. świętokrzyskie). Wizyta studyjna miała na celu ukazanie funkcjonującego w kraju przedsięwzięcia ekonomii społecznej. W wizycie studyjnej wzięło udział 18 beneficjentów;
- zorganizowano drugie warsztaty z zakresu wspierania partnerstwa na rzecz ekonomii społecznej, które miały na celu zaprezentowanie metod współpracy partnerskiej oraz wypracowanie partnerstw na rzecz ekonomii społecznej. Podczas warsztatów podpisano listy intencyjne dotyczące wsparcia działań partnerskich na obszarze rozwoju ekonomii społecznej w powiatach: białogardzkim, koszalińskim, świdwińskim. Warsztaty odbyły się w dniach 20-21.05.2010 r. w Dąbkach - wzięły w nich udział 34 osoby;
- zorganizowano 5 szkoleń z cyklu 9 szkoleń specjalistycznych:
 - „Rachunkowość i finanse w organizacjach pozarządowych”. Szkolenie odbyło się w dniach 24-26.02.2010 r. w Kołobrzegu, wzięło w nim udział 16 osób. Celem szkolenia było dostarczenie wiedzy i umiejętności z zakresu prowadzenia finansów i rozliczeń w organizacjach pozarządowych;
 - „Przygotowywanie wniosków projektowych finansowanych z EFS oraz innych źródeł”. Szkolenie odbyło się w dniach 29-31.03.2010 r. w Połczynie Zdroju. W szkoleniu wzięło udział 16 osób. Celem szkolenia było dostarczenie wiedzy i umiejętności z zakresu przygotowywania wniosków projektowych;
 - „PO KL – możliwość finansowania projektów społecznych”. Celem szkolenia było dostarczenie wiedzy i umiejętności z zakresu finansowania projektów społecznych. Szkolenie odbyło się w dniach 21-23.04.2010 r. w Połczynie Zdroju . W szkoleniu udział wzięło 15 osób z powiatów objętych projektem;
 - „Zarządzanie zespołem w organizacjach ekonomii społecznej”. Celem szkolenia było przekazanie wiedzy z zakresu tworzenia i usprawniania organizacji pracy, zarządzania zadaniami w organizacjach ES i kształtowania umiejętności wspierających pracę zespołową. Szkolenie odbyło się w dniach 26-28.05.2010 r. w Połczynie Zdroju. W szkoleniu wzięło udział 16 osób;
 - „Polityka równych szans w organizacjach pozarządowych”. Szkolenie miało na celu przybliżenie problematyki płci kulturowo-społecznej, zjawiska dyskryminacji ze względu na płeć oraz zapoznanie z polityką równości szans. Szkolenie odbyło się w dniach 16-18.06.2010 r. w Połczynie Zdroju. W szkoleniu wzięło udział 16 osób.

Działania planowane do realizacji:

- przeprowadzone zostaną kolejne z cyklu 9 szkoleń specjalistycznych, które mają na celu dostarczenie beneficjentom wiedzy i umiejętności z zakresu tworzenia i prowadzenia szeroko rozumianych inicjatyw oraz podmiotów działających w zakresie ekonomii społecznej. Planowana tematyka następných szkoleń: „Zarządzanie finansami w ES”, „Organizacja przedsięwzięć ES”, „Zakładanie i prowadzenie spółdzielni socjalnych”;
- zorganizowane będzie drugie seminarium pt.: „Kondycja sektora ES w regionie”. Seminarium będzie miało na celu rozpoznanie potrzeb oraz analiza stanu sektora ES w regionie;
- odbędą się targi pt. „Międzypowiatowe Targi Ekonomii Społecznej”. Targi mają na celu promocję ekonomii społecznej i możliwość pokazania uczestnikom targów dobrych praktyk w zakresie ekonomii społecznej;
- w dalszym ciągu prowadzona będzie działalność Lokalnych Ośrodków Wsparcia Ekonomii Społecznej, których praca będzie skupiona na organizowaniu porad indywidualnych, jak i grupowych sesji doradczych;
- podsumowaniem projektu i zrealizowanych w jego ramach działań będzie konferencja, podczas której zostaną zaprezentowane przeprowadzone zadania w zakresie ES oraz rozwoju lokalnego.

W okresie sprawozdawczym wydatkowano 637 550,41 zł. z czego dofinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego wyniosło 85%, tj. 541917,85 zł.

Całkowita wartość projektu: 1 403 350,00 zł.

Projekt „Inwestycja w wiedzę motorem rozwoju innowacyjności w regionie”

(projekt realizowany w ramach Poddziałania 8.2.2 *Regionalne Strategie Innowacji* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013).

Okres realizacji projektu: 01.04.2008 r. do 31.12.2010 r.

Celem projektu jest uzyskanie różnorodnych rozwiązań technicznych i technologicznych w postaci rozpraw doktorskich, publikacji, informatorów lub patentów, ważnych dla rozwoju regionu przede wszystkim w sektorze gospodarki, ale również ochrony zdrowia i kultury. Grupą docelową projektu są osoby, które odbywają studia doktoranckie lub mają wszczęty przewód doktorski w uczelniach wyższych z siedzibą na terenie Województwa Zachodniopomorskiego oraz kształcą się na kierunkach uznanych za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju województwa, lub przyczyniają się do rozwoju strategicznych obszarów Województwa Zachodniopomorskiego (określonych w regionalnej Strategii Innowacyjności). Łącznie wsparcie uzyska 160 osób.

Działania zrealizowane w 2009 r.:

- 18 doktorantów uzyskało II transzę stypendium w ramach Konkursu Nr 1/2008;
- zorganizowano dwudniową konferencję w Kołobrzegu na temat „Innowacja motorem gospodarki” dla 57 uczestników;
- zorganizowano i przeprowadzono trzy Konkursy w ramach projektu:

- Konkurs Nr 2/2009, w ramach którego 45 doktorantów uzyskało stypendium w wysokości 20 tys. zł brutto (wyłacono II transze stypendium);
 - Konkurs Nr 3/2009, w ramach którego 2 doktorantów uzyskało stypendium specjalistyczne w wysokości 100 tys. zł brutto (wyłacono I transzę stypendium);
 - Konkurs Nr 4/2009, w ramach którego 35 doktorantów uzyskało stypendium w wysokości 20 tys. zł brutto (wyłacono I transzę stypendium).
- zorganizowano i przeprowadzono szkolenia grupowe dla doktorantów:
- "Prezentacja biznesowa i wystąpienia publiczne" dla 63 doktorantów – w dniach 20-21.06.2009 r.; 24-25.06.2009 r.; 27-28.06.2009r. w Kołobrzegu;
 - „Innowacyjność, ochrona własności intelektualnej, transfer technologii i pozyskiwanie funduszy na badania stosowane” dla 65 doktorantów w dniach 14-16.09.2009 r. oraz 18-20.09.2009 r. w Dziwnówku;
 - „Moja Przedsiębiorczość – czyli jak założyć i zarządzać własną działalnością gospodarczą” dla 65 doktorantów w dniach 13-14.10.2009 r. oraz 17-18.10.2009 r. w Kołobrzegu;
- doktoranci wzięli udział w szkoleniach indywidualnych. Wśród realizowanych tematów są m.in. szkolenia z zakresu języka angielskiego, niemieckiego, rosyjskiego, hiszpańskiego (z elementami języka technicznego), „Techniki wysokosprawnej chromatografii cieczowej oraz jej połączenia ze spektrometrią mas”, „Hodowla, transfekcja i wyciszenie genów. Molekularne metody badań w diagnostyce medycznej i weterynaryjnej”, „Analiza sensoryczna wybranych produktów mięsnych”, „Sekwencjonowanie i analiza metylacji DNA”, „STATISTICA – kurs podstawowy”, „Podstawy pneumatyki i podstawy elektropneumatyki”; „Komórki zwierzęce: hodowla, transfekcja i wyciszanie genów” oraz „Molekularne metody w diagnostyce medycznej i weterynaryjnej”.

Działania zrealizowane w I połowie 2010 r.:

- zorganizowano i przeprowadzono Konkurs Nr 5/2010, w ramach którego 60 doktorantów otrzymało stypendium w wysokości 20 tys. zł brutto;
- wyłacono doktorantom II transzę stypendium ogólnego w ramach konkursu nr 4/2009;
- wyłacono doktorantom II i III transzę stypendium specjalistycznego w ramach konkursu nr 3/2009;
- zorganizowano i przeprowadzono szkolenia grupowe dla doktorantów:
- "Prezentacja biznesowa i wystąpienia publiczne" dla 37 doktorantów w dniach 03-04.02.2010 r. oraz 06-07.02.2010 r. w Barlinku;
 - „Innowacyjność, ochrona własności intelektualnej, transfer technologii i pozyskiwanie funduszy na badania stosowane” dla 33 doktorantów w dniach 22-24.03.2010 r. w Wałczu;
 - "Prezentacja biznesowa i wystąpienia publiczne" dla 59 doktorantów w dniach 17-18.05.2010 r. oraz 22-23.05.2010 r. w Dźwirzynie;
 - "Moja przedsiębiorczość – czyli jak założyć i zarządzać własną działalnością gospodarczą. Efektywna komunikacja w biznesie" dla 35 doktorantów w dniach 27-28.05.2010 r. w Dąbkach;

- doktoranci wzięli udział w szkoleniach indywidualnych. Wśród realizowanych tematów są m.in. szkolenia z zakresu języka angielskiego, niemieckiego, hiszpańskiego, rosyjskiego (z elementami języka technicznego), „Podstawy projektowania w Inventorze”, „Klonowanie molekularne II - konstrukcja bakteryjnych układów ekspresyjnych”, „Inventor zaawansowany”, „Wprowadzenie do analiz dynamicznych w programie LS-DYNA”, „Symulacja CFD pracy masownicy mieszadłowej”, „Training Real Time PCR”.

Działania planowane do realizacji:

- zostanie wypłacona doktorantom II tranza stypendium ogólnego w ramach konkursu nr 5/2010;
- zostanie zorganizowana konferencja podsumowująca realizację projektu;
- zostanie wydana publikacja prezentująca uczestników projektu i ich prace badawcze.

W okresie sprawozdawczym wydatkowano **4 430 525,79 zł**, z czego dofinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego wyniosło 85%, tj. 3 765 946,92 zł.

Projekt „Zachodniopomorskie talenty - regionalny system stypendialny”

(projekt realizowany w ramach Poddziałania 9.1.3 *Pomoc stypendialna dla uczniów szczególnie uzdolnionych* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013).

Okres realizacji projektu: 01.04.2008 r. do 31.09.2009 r.

Celem projektu było objęcie wsparciem stypendialnym 121 uczniów szczególnie uzdolnionych z terenu województwa zachodniopomorskiego. Projekt miał charakter systemowy i skierowany był do uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, kończących się egzaminem maturalnym, z wyłączeniem szkół dla dorosłych.

Realizacja projektu „Zachodniopomorskie talenty – regionalny system stypendialny”, przyczyniła się do wyrównania szans edukacyjnych i podniesienia jakości kształcenia. Wypracowany został model wsparcia dla najzdolniejszych uczniów, w oparciu o system indywidualnych planów rozwoju edukacyjnego. W realizację projektu zaangażowani byli również opiekunowie stypendystów (nauczyciele-wychowawcy). W wyniku podjętych działań nastąpił wzrost zainteresowania naukami matematyczno - przyrodniczymi i technicznymi oraz zwiększona została dostępność do wysokiej jakości usług edukacyjnych dla osób mających do nich utrudniony dostęp. Realizacja projektu przyczyniła się do stworzenia regionalnego systemu stypendialnego.

Podstawowym narzędziem realizacji projektu był fundusz stypendialny, w ramach którego zostały przyznane stypendia. Miały one charakter motywacyjny i skierowane zostały do uczniów najzdolniejszych, znajdujących się przy tym w trudnej sytuacji materialnej. Priorytetowo traktowani zostali uczniowie uzdolnieni w zakresie nauk matematyczno -przyrodniczych oraz wywodzący się ze środowisk dotkniętych problemami marginalizacji społecznej (obszary wiejskie i najuboższe środowiska miejskie). W ramach projektu przeprowadzony został konkurs „Najlepszy z najlepszych”, w ramach którego 15 stypendystów, którzy osiągnęli najlepsze wyniki w nauce otrzymało nagrody rzeczowe.

Działania zrealizowane w 2009 r.:

- zrealizowano wypłaty stypendium dla 121 uczniów za miesiące styczeń-maj 2009 r.;
- przeprowadzono wizyty monitorujące w placówkach szkolnych, hospicja prowadzona była u 7 stypendystów;
- opublikowano artykuł w Gazecie Wyborczej na temat postępu w realizacji projektu;
- zorganizowano i przeprowadzono konkurs „Najlepszy z Najlepszych” – nabór wniosków – Aktów Nominacji, trwał do 30.06.2009 r.;
- w dniu 04.07.2009 r. zorganizowana została konferencja podsumowująca realizację projektu, na której wręczono certyfikaty wszystkim uczestnikom projektu oraz nagrody – laptopy, w konkursie „Najlepszy z Najlepszych”;
- wypłacono wynagrodzenia dla nauczycieli opiekunów merytorycznych uczniów;
- zrealizowano zadania związane z zamknięciem projektu i końcowym rozliczeniem (termin zakończenia 30.09.2009 r.).

W okresie sprawozdawczym wydatkowano **888 479,88 zł**, z czego dofinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego wyniosło 85%, tj. 875 153,87 zł.

Projekt „Zachodniopomorskie talenty – regionalny system stypendialny” – II edycja”

(projekt realizowany w ramach Poddziałania 9.1.3 *Pomoc stypendialna dla uczniów szczególnie uzdolnionych* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013).

Okres realizacji projektu: 01.06.2009 r. do 30.09.2011 r.

Celem projektu jest objęcie wsparciem stypendialnym 240 uczniów szczególnie uzdolnionych z terenu województwa zachodniopomorskiego (120 uczniów w roku szkolnym 2009/2010 oraz 120 w roku szkolnym 2010/2011). Projekt ma charakter systemowy i skierowany jest do uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, kończących się egzaminem maturalnym, z wyłączeniem szkół dla dorosłych. Projekt jest kontynuacją działań prowadzonych na rok szkolny 2008/2009.

Realizacja projektu, przyczyni się do wyrównywania szans edukacyjnych i podnoszenia jakości kształcenia. Wypracowany zostanie model wsparcia dla najzdolniejszych uczniów, w oparciu o system indywidualnych planów rozwoju edukacyjnego. W realizację projektu zaangażowani zostaną opiekunowie stypendystów (nauczyciele-wychowawcy). W wyniku podjętych działań nastąpi wzrost zainteresowania naukami matematyczno - przyrodniczymi i technicznymi oraz zwiększona zostanie dostępność do wysokiej jakości usług edukacyjnych dla osób mających do nich utrudniony dostęp. Realizacja projektu przyczyni się do stworzenia regionalnego systemu stypendialnego, wdrażania projektów pro rozwojowych, obejmujących nowoczesne systemy zarządzania.

Podstawowym narzędziem realizacji projektu jest fundusz stypendialny, w ramach którego są przyznawane stypendia. Mają one charakter motywacyjny i skierowane zostaną do uczniów najzdolniejszych, znajdujących się przy tym w trudnej sytuacji materialnej. Priorytetowo traktowani zostaną uczniowie uzdolnieni w zakresie nauk matematyczno - przyrodniczych oraz wywodzący się ze środowisk dotkniętych problemami marginalizacji społecznej (obszary wiejskie i najuboższe środowiska miejskie). W ramach projektu przeprowadzony zostanie konkurs

„Najlepszy z najlepszych”, w ramach którego 15 stypendystów, którzy osiągnęli najlepsze wyniki w nauce otrzyma nagrody rzeczowe (w każdym roku szkolnym realizacji projektu).

Działania zrealizowane w 2009 r.:

- w dniu 16.06.2009 r. przyjęty został Uchwałą Sejmiku Województwa Zachodniopomorskiego, Regulamin przyznawania i przekazywania stypendiów w ramach projektu;
- rozesłano informacje na temat projektu do wszystkich szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych na terenie województwa oraz zamieszczono informacje o naborze na stronie urzędu: www.wup.pl;
- w dniu 24.08.2009 r. opublikowano ogłoszenie na temat projektu w Gazecie Wyborczej;
- w dniu 14.09.2009 r. podpisano umowę na realizację usługi eksperckiej - oceny Indywidualnych Programów Rozwoju Edukacyjnego stypendystów projektu;
- do dnia 15.09.2009 r. trwał nabór wniosków, wpłynęło 575 podań o przyznanie stypendium;
- w dniu 16.10.2009 r. wyłonionych zostało 120 stypendystów (na rok szkolny 2009/2010). Podpisano umowy ze stypendystami lub ich rodzicami/opiekunami prawnymi;
- zrealizowano wypłaty stypendium dla 120 uczniów za miesiące wrzesień-listopad 2009 r.;
- podpisano umowy z nauczycielami będącymi opiekunami merytorycznymi stypendystów projektu. Przedmiotem umowy jest realizowanie zapisów zawartych w IPRE, składanym wraz z wnioskiem o przyznanie stypendium;
- przeprowadzono badanie ankietowe ex-ante, na podstawie którego sporządzony został raport.

Działania zrealizowane w I połowie 2010 r.:

- dokonano weryfikacji osiągnięć stypendystów za I semestr roku szkolnego 2009/2010. Na podstawie przedstawionych przez uczniów sprawozdań z realizacji Indywidualnego Programu Rozwoju Edukacyjnego (IPRE) 38 stypendystów utraciło stypendium na II semestr roku szkolnego 2009/2010. W ich miejsce wsparciem objętych zostało 38 osób z listy rezerwowej;
- podpisano umowy stypendialne z rodzicami/opiekunami prawnymi uczniów z listy rezerwowej, rozpoczęto procedurę podpisywania umów z nauczycielami - opiekunami merytorycznymi;
- dokonano wypłaty świadczenia dla 120 nauczycieli;
- zrealizowano wypłaty stypendium dla 120 uczniów za miesiące grudzień – maj;
- przeprowadzono badanie ankietowe ex-post, na podstawie którego sporządzony został raport;
- w dniu 30.04.2010 r. opublikowano artykuł sponsorowany w „Gazecie Wyborczej” na temat stanu realizacji projektu;
- przeprowadzone zostały hospitacje u stypendystów projektu w powiatach: gryfickim, sławieńskim, kołobrzeskim, koszalińskim;
- do dnia 30.06.2010 r. trwał nabór „Aktów Nominacji”, do konkursu „Najlepszy z Najlepszych”.

Działania planowane do realizacji:

- organizacja konferencji podsumowującej realizację projektu w roku szkolnym 2009/2010;
- organizacja i przeprowadzenie naboru stypendystów do projektu (na rok szkolny 2010/2011), w tym: wybór eksperta ds. oceny wniosków, przeprowadzenie spotkań informacyjno-promocyjnych z przedstawicielami szkół i powiatów w województwie, opublikowanie ogłoszenia w lokalnej prasie dotyczącego naboru wniosków aplikacyjnych;
- ocena formalna i merytoryczna wniosków uczniów oraz wybór 120 stypendystów projektu na rok szkolny 2010/2011;
- realizacja wypłat stypendialnych dla stypendystów projektu w roku szkolnym 2010/2011.

W okresie sprawozdawczym wydatkowano **963 175,37** zł, z czego dofinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego wyniosło 85%, tj. 818 699,06 zł.

2.5.5 Kontrole realizacji projektów

Od 2008 roku obowiązkiem Wydziału Kontroli Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie jest prowadzenie kontroli realizacji projektów w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (POKL). Obowiązek powyższy wynika z przepisów prawa wspólnotowego w zakresie ochrony interesów finansowych Wspólnoty Europejskiej oraz z aktów wykonawczych prawa krajowego w sprawie trybu kontroli i realizacji projektów i programów współfinansowanych ze środków funduszy strukturalnych, jak również regulaminu Urzędu. W celu realizacji niniejszego obowiązku Wydział Kontroli zobowiązany jest do sporządzania corocznie Planu Kontroli (w skrócie RPK), na podstawie którego realizowane są działania kontrolne.

Kontroli podlega co najmniej 30% projektów realizowanych w danym roku w ramach każdego Działania. Kontrole przeprowadzane są w trakcie realizacji projektu lub po jego zakończeniu. Wydział Kontroli przeprowadzał kontrole planowe, które odbywały się przede wszystkim w miejscu realizacji projektu (w razie potrzeby czynności kontrolne kontynuowane były na dokumentach w siedzibie Urzędu), jak również kontrole doraźne (prowadzone w przypadkach sygnałów od pracowników Wydziałów dotyczących błędów w przesłanej przez Beneficjenta dokumentacji dotyczącej realizacji projektu, bądź wszczynane wskutek uzyskania informacji ze źródeł zewnętrznych o niewłaściwej realizacji projektu). Ponadto, w celu weryfikacji rzeczywistej realizacji projektu oraz faktycznego postępu rzeczowego projektu, jednostka kontrolująca zobowiązana jest również do przeprowadzania wizyt monitoringowych w ramach skontrolowanych projektów. Dodatkowo Wydział Kontroli wykonuje kontrole na zakończenie realizacji projektu – przed zatwierdzeniem końcowego wniosku o płatność, które są przeprowadzane na dokumentacji w siedzibie Urzędu pod kątem prawidłowości przestrzegania procedur związanych z rozliczaniem i wdrażanie projektów przez poszczególne Priorytety.

Prowadzone kontrole swoim zakresem obejmują następujące dokumenty:

- wnioski o płatność oraz umowę o dofinansowanie projektu,
- dokumenty dotyczące zamówień publicznych,

- dokumenty dotyczące pomocy publicznej,
- dokumenty dotyczące przeprowadzanych szkoleń,
- dokumenty oraz teczki osobowe beneficjentów ostatecznych – osób korzystających ze wsparcia w ramach realizowanego projektu,
- dokumenty dotyczące promocji i informacji,
- dokumenty finansowe i księgowość.

W przypadku kontroli planowych weryfikacji poddawane są obszary związane z realizacją projektu:

- prawidłowość rozliczeń finansowych,
- sposób rekrutacji uczestników projektu,
- poprawność dokumentacji dotyczącej personelu projektu,
- sposób pozyskiwania i przechowywania oraz przetwarzania danych osobowych uczestników projektu zgodnie z Ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o Ochronie Danych Osobowych,
- zgodność danych przekazywanych we wniosku o płatność w części dotyczącej postępu rzeczowego oraz postępu finansowego z dokumentacją dotyczącą realizacji projektu dostępną w siedzibie Beneficjenta,
- poprawność udzielania zamówień publicznych,
- poprawność stosowania zasady konkurencyjności,
- poprawność udzielania pomocy publicznej,
- sposób realizacji działań promocyjnych,
- sposób prowadzenia i archiwizacji dokumentacji projektu.

W toku czynności kontrolnych przeprowadzonych w roku 2009 i w I półroczu 2010 r. wykryto uchybienia i nieprawidłowości w następujących obszarach:

a) Rozliczenia finansowe:

- brak opisu dokumentów potwierdzających wydatkowanie środków,
- nieterminowe regulowanie zobowiązań wobec kontrahentów za zakupione usługi i towary,
- brak zmian w obowiązującej w jednostce polityce rachunkowości sankcjonującej wprowadzenie wyodrębnionej ewidencji księgowej dla środków pochodzących z EFS,
- niegospodarne i nieprawidłowe wydatkowanie środków w ramach projektu.

b) Prawidłowość rekrutacji Beneficjentów Ostatecznych:

- brak deklaracji uczestnictwa w projekcie,
- brak wyrażenia przez Beneficjenta Ostatecznego zgody na przetwarzanie danych osobowych.

c) Przetwarzanie danych osobowych:

- brak polityki bezpieczeństwa lub instrukcji zarządzania,
- polityka bezpieczeństwa sporządzona niezgodnie z obowiązującymi aktami prawnymi.

d) Oznaczanie dokumentów:

- nieprawidłowo stosowane znaki graficzne (właściwe dla POKL logotypy),
- brak informacji o współfinansowaniu projektu z EFS.

e) Zamówienia publiczne:

- niekompletna dokumentacja,
- stosowanie niewłaściwych trybów.

W wyniku stwierdzonych uchybień i nieprawidłowości przesyłano do Beneficjentów zalecenia pokontrolne z rekomendacjami (np.: uzupełnienie, wprowadzenie właściwych procedur lub zwrot środków z odsetkami). Zgodnie z zaleceniami Beneficjenci przesyłali pisma informujące o uwzględnieniu uwag oraz o wdrożeniu zaleceń pokontrolnych.

W roku **2009** zaplanowano wykonanie **146** kontroli o charakterze planowym, wykonano **91,25%** założonego planu. Ponadto zrealizowano **7** kontroli o charakterze doraźnym oraz **58** wizyt monitoringowych (tabela 1). Szczegółowy wykaz z rozbiem na Priorytety i Działania zamieszczono w tabeli 21.

Tabela 22. Kontrole zrealizowane w 2009 r.

Program	Liczba planowanych kontroli w 2009 roku	Liczba przeprowadzonych kontroli w podziale na kontrole:				Wykonanie RPK
		Zaplanowane w 2009 r.	Doraźne	Ogółem planowane	Wizyty monitoring.	
PO KL	160	139	7	146	58	91,25%

Źródło: Opracowanie WUP

Tabela 23. Szczegółowy wykaz kontroli przeprowadzonych w roku 2009

Priorytet	Rodzaj kontroli		Wizyty monitoringowe
	Planowane	Doraźne	
Priorytet VI	20	1	7
Działanie 6.1	10	1	5
Działanie 6.2	5	0	0
Działanie 6.3	5	0	2
Priorytet VII	26	1	6
Działanie 7.1	11	0	2
Działanie 7.2	8	1	4
Działanie 7.3	7	0	0
Priorytet VIII	35	3	28
Działanie 8.1	33	2	26
Działanie 8.2	2	1	2
Priorytet IX	56	2	17
Działanie 9.1	18	1	12
Działanie 9.2	10	1	3
Działanie 9.3	1	0	0
Działanie 9.4	3	0	1
Działanie 9.5	24	0	1

Źródło: Opracowanie WUP

Zatwierdzony przez Ministerstwo Roczny Plan Kontroli na **2010 r.** przewiduje przeprowadzenie **74** kontroli planowych. Wydział Kontroli Wojewódzkiego Urzędu

Pracy w Szczecinie do dnia 30 czerwca 2010 r. zrealizował przyjęty RPK w 50,7% (szczegółowy wykaz kontroli w ramach POKL zamieszczono w tabeli 22).

Ponadto wykonano:

- 12 wizyt monitoringowych,
- 95 kontroli na zakończenie realizacji projektu.

Dodatkowo w ramach prac Wydziału Kontroli w II kwartale 2010 r. zrealizowano kontrole trwałości projektów realizowanych w poprzednim okresie programowym ZPORR w oparciu o zatwierdzony przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego plan kontroli (12 projektów).

Tabela 24. Kontrole zrealizowane w I kwartale i II kwartale 2010 r.

Priorytet	Rodzaj kontroli		Wizyty monitoringowe
	Planowane	Doraźne	
Priorytet VI	9	0	3
Działanie 6.1	4	0	1
Działanie 6.2	3	0	1
Działanie 6.3	2	0	1
Priorytet VII	10	1	1
Działanie 7.1	8	0	0
Działanie 7.2	0	1	0
Działanie 7.3	2	0	1
Priorytet VIII	10	0	1
Działanie 8.1	8	0	1
Działanie 8.2	2	0	0
Priorytet IX	10	2	7
Działanie 9.1	5	0	2
Działanie 9.2	2	1	1
Działanie 9.3	1	0	2
Działanie 9.4	1	1	1
Działanie 9.5	1	0	1

Źródło: Opracowanie WUP

2.5.6 Współpraca i informacja w ramach PO KL

2.5.6.1 Współpraca zewnętrzna w ramach PO KL realizowana przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie

- Uczestnictwo w pracach **grup roboczych organizowanych przez Instytucję Zarządzającą PO KL**:
 - Grupa robocza ds. komponentu regionalnego PO KL,
 - Grupa robocza ds. horyzontalnych,
 - Grupa robocza ds. finansowych PO KL,
 - Grupa robocza ds. Pomocy Technicznej PO KL,
 - Grupa robocza ds. systemów informatycznych,
 - Grupa robocza ds. kontroli,

- Grupa robocza ds. nieprawidłowości,
 - Grupa robocza ds. sprawozdawczości PO KL,
 - Grupa robocza ds. informacji i promocji EFS,
 - Grupa robocza ds. adaptacyjności i transferu wiedzy,
 - Grupa robocza ds. edukacji,
 - Grupa robocza ds. zatrudnienia i rynku pracy,
 - Grupa robocza ds. integracji społecznej,
 - Grupa robocza ds. zasady równości szans kobiet i mężczyzn,
 - Grupa robocza ds. procedury odwoławczej,
 - Grupa robocza ds. pomocy publicznej,
 - Grupa robocza ds. EFS w ramach akcji „proste fundusze”,
 - Grupa Sterująca Ewaluacją PO KL.
- Uczestnictwo w pracach **Grupy roboczej ds. współpracy Regionalnych Ośrodków EFS z Instytucjami Pośredniczącymi.**
 - Uczestnictwo w pracach **Regionalnej Informacyjnej Grupy Roboczej Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013 Województwa Zachodniopomorskiego.**
 - Uczestnictwo w posiedzeniach **Zachodniopomorskiej Grupy Sterującej Ewaluacją.**
 - Uczestnictwo w posiedzeniach **Zachodniopomorskiego Komitetu Monitorującego dla RPO WZ** na lata 2007-2013.
 - Udział w działaniach następujących grantów w charakterze partnera:
 - „*Równość szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy*”, którego liderem jest Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie;
 - „*Wsparcie wdrażania projektów PO KL z obszaru adaptacyjności pracowników i przedsiębiorstw – ponadregionalna sieć współpracy*”, którego liderem jest Urząd Marszałkowski Województwa Dolnośląskiego;
 - „*Budowa sieci współpracy z zakresu wyboru projektów oraz poprawy jakości dokonywanych ocen*”, którego liderem jest Urząd Marszałkowski Województwa Lubuskiego;
 - „*Poprawa jakości wdrażania projektów innowacyjnych i współpracy ponadnarodowej w PO KL 2007-2013 poprzez wykorzystanie doświadczeń uzyskanych przy realizacji projektów w ramach PIW EQUAL 2004-2006*”, którego liderem jest Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku;
 - „*Pracująca Wieś*”, którego liderem jest Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu,
 - „*Agroturystyka: elastyczny i bezpieczny model zatrudnienia*”, którego liderem jest Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku.

2.5.6.2 Działania informacyjne dotyczące PO KL realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie

W 2009 r. odbyły się łącznie 33 spotkania nt. dokumentacji konkursowej, konkursów otwartych ogłoszonych w ramach PO KL (Szczecin, Koszalin). W spotkaniach uczestniczyło 751 osób. Byli to przedstawiciele jednostek samorządu terytorialnego, placówek oświatowych oraz organizacji pozarządowych.

Inne działania o charakterze informacyjno-promocyjnym:

20.01.2009 r. – Spotkanie robocze nt. partnerskiego projektu systemowego PCPR oraz OPS z terenu województwa. Obecność potwierdziło 37 osób.

23.02.2009 r. – Spotkanie konsultacyjne PUP w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL. Obecność potwierdziło 20 osób.

24.02.2009 r. – Konferencja „Człowiek – najlepsza inwestycja” zorganizowana przez Wojewódzki Urząd Pracy. Konferencja odbyła się na Zamku Książąt Pomorskich w Szczecinie. Obecność potwierdziły 133 osoby.

05.06.2009 r. – Spotkanie konsultacyjne z wypełniania wniosku o płatność w ramach Poddziałania 6.1.3. W spotkaniu udział wzięło 18 osób.

19.06.2009 r. – Konsultacje społeczne planu działań na 2010 r. Priorytetu VIII. W konsultacjach wzięło udział 11 osób.

22.06.2009 r. – Konsultacje społeczne planu działań na 2010 r. Priorytetu VI. W konsultacjach wzięły udział 22 osoby.

23.06.2009 r. – Konsultacje społeczne planu działań na 2010 r. Priorytetu VII. W konsultacjach wzięło udział 11 osób.

30.06.2009 r. – Konsultacje społeczne planu działań na 2010 r. Priorytetu IX – (9.1.1, 9.1.2, 9.2). W konsultacjach wzięło udział 13 osób.

30.06.2009 r. – Konsultacje społeczne planu działań na 2010 r. Priorytetu IX – (9.3, 9.4, 9.5). W konsultacjach wzięło udział 5 osób.

03.07.2009 r. – Spotkanie konsultacyjne w ramach Działania 6.2 PO KL. W konsultacjach wzięło udział 14 osób.

06.07.2009 r. – Spotkanie dot. omówienia Planu Działania na rok 2010 oraz realizacji projektów systemowych w ramach Poddziałania 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych”. W spotkaniu wzięło udział 19 osób.

28.07.2009 r. – Spotkanie Regionalnej Informacyjnej Grupy Roboczej. W spotkaniu wzięło udział 17 osób.

30.07.2009 r. – Spotkanie przedstawicieli Ministerstwa Rozwoju Regionalnego oraz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie z przedstawicielami włoskich służb zatrudnienia. W spotkaniu wzięło udział 16 osób.

21.12.2009 r. – Spotkanie Regionalnej Informacyjnej Grupy Roboczej. W spotkaniu wzięło udział 21 osób.

W I półroczu 2010 r. – odbyło się 26 spotkań nt. dokumentacji konkursowej konkursów ogłoszonych w ramach PO KL (Szczecin, Koszalin). W spotkaniach uczestniczyły 532 osoby.

Inne działania o charakterze informacyjno-promocyjnym:

04.03.2010 r. – Spotkanie konsultacyjne z przygotowania wniosku o dofinansowanie realizacji projektu w ramach Poddziałania 6.1.3. W spotkaniu wzięło udział 20 osób.

23.03.2010 r. – Spotkanie informacyjne dot. planowanych terminów ogłaszanych konkursów w ramach PO KL w II kwartale 2010r. W spotkaniu wzięło udział 26 osób.

30.03.2010 r. – Spotkanie Regionalnej Informacyjnej Grupy Roboczej. W spotkaniu wzięło udział 18 osób.

20.05.2010 r. – Spotkanie – projekty systemowe PUP w ramach Poddziałania 8.1.2. W spotkaniu wzięło udział 21 osób.

17-18.05.2010 r. - Konferencja - „Ewaluacja Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego i Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w perspektywie regionalnej - rola administracji samorządowej” zorganizowana wspólnie z Urzędem Marszałkowskim Województwa Zachodniopomorskiego – 100 osób.

18.06.2010 r.:

- Konsultacje społeczne Planów Działania dla **Priorytetu VIII** (Grupa robocza ds. Przedsiębiorczości) – 8 osób;
- Konsultacje społeczne Planów Działania dla **Priorytetu IX** (Grupa robocza ds. Edukacji) – 6 osób;

23.06.2010 r.:

- Konsultacje społeczne Planów Działania dla **Priorytetu VII** (Grupa robocza ds. Integracji Społecznej) – 9 osób;
- Konsultacje społeczne Planów Działania dla **Priorytetu VI** (Grupa robocza ds. Rynku Pracy) – 7 osób;

25.06.2010 r. – Spotkanie Regionalnej Informacyjnej Grupy Roboczej. W spotkaniu wzięło udział 17 osób.

Liczbę spotkań zorganizowanych przez WUP w Szczecinie dotyczących PO KL w okresie 2009 r. – I półrocze 2010 r. przedstawia poniższa tabela.

Tabela 25. Spotkania dot. PO KL zorganizowane przez WUP w Szczecinie w 2009 r. oraz I półroczu 2010 r.

Spotkania/ uczestnicy	2009	I półrocze 2010	Razem
Liczba warsztatów, spotkań, konferencji	47	36	83
Liczba uczestników	1108	764	1872

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie

2.6 Koordynowanie realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy

2009 rok

W 2009 roku Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej (MPiPS) ogłosiło nabór na środki finansowe dostępne w ramach tzw. rezerwy Ministra, stwarzając możliwość realizacji ustawowego wsparcia za pośrednictwem pięciu typów programów aktywizacji zawodowej. Poszczególne pule dla całego kraju wynosiły:

- **220 mln zł** na programy i działania na rzecz osób bezrobotnych, zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, związanych z trudnościami gospodarczymi lub niewypłacalnością pracodawcy w warunkach kryzysu finansowego;
- **80 mln zł** na programy zwiększające aktywność zawodową osób w wieku do 30 lat;
- **60 mln zł** na realizację programów zwiększających aktywność zawodową osób w wieku 45/50 plus;
- **50 mln zł** na realizację programów związanych z rozwojem małej i średniej przedsiębiorczości;
- **14 mln zł** na programy związane z aktywizacją bezrobotnych na terenach, na których miały miejsce klęski żywiołowe oraz inne zdarzenia nieprzewidywalne;
- **16 mln zł** na inne programy aktywizacji.

Wojewódzki Urząd Pracy (WUP) w Szczecinie, jako jednostka koordynująca realizację tych programów na poziomie wojewódzkim, przyjmował i opiniował wnioski na środki finansowe składane przez Powiatowe Urzędy Pracy (PUP).

Do dnia 31 grudnia 2009 r. do WUP wpłynęło **76** wniosków na kwotę w wysokości **55 610,5 tys. zł**. Wszystkie zostały sprawdzone pod kątem formalnym, pozytywnie zaopiniowane oraz przekazane do MPiPS.

I półrocze 2010 roku

W lutym 2010 r. MPiPS ogłosiło nabór na środki Funduszu Pracy w wysokości **300 mln zł** na realizację programu zwiększającego aktywizację zawodową osób do 30 roku życia oraz ich wsparcie w zakresie skutecznego wejścia na rynek pracy.

Informację o uruchomieniu środków WUP rozesłał do PUP województwa zachodniopomorskiego, które do dnia 31 marca 2010 r. miały możliwość składania wniosków. W kolejnym miesiącu dokonano oceny formalnej i merytorycznej osiemnastu przedłożonych aplikacji, a następnie przekazano je do MPiPS. Wszystkie 18 powiatów, które złożyły wnioski w ramach wspomnianej puli, otrzymało dofinansowanie, przy czym łączna wnioskowana kwota wyniosła **25,7 mln zł**, natomiast przyznane wsparcie finansowe stanowiło **21,2 mln zł**.

MPiPS w marcu 2010 r. uruchomiło pulę środków na realizację kolejnych programów przeciwdziałania bezrobociu finansowanych z ministerialnej rezerwy:

- **30 mln zł** na programy zwiększające aktywność zawodową osób w wieku 45/50 plus;
- **40 mln zł** na realizację programów na rzecz osób bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, związanych z trudnościami gospodarczymi lub niewypłacalnością pracodawcy w warunkach kryzysu finansowego;
- **20 mln zł** na programy aktywizacji osób bezrobotnych na terenach, na których miały miejsce klęski żywiołowe.

Do wszystkich Powiatowych Urzędów Pracy została przekazana informacja o dostępnej puli środków i możliwości aplikowania o nie do dnia 30 marca. Złożono 11 wniosków, które następnie WUP poddał ocenie formalnej i merytorycznej oraz przekazał do MPiPS. Z łącznej kwoty **7,8 mln zł**, o którą ubiegały się poszczególne urzędy, przyznano **2 mln zł**.

Ze środków z kolejnego naboru, ogłoszonego w maju 2010 r., na programy związane z aktywizacją osób bezrobotnych na terenach, na których miały miejsce klęski żywiołowe (pula dla kraju: **90 mln zł**) skorzystał Powiatowy Urząd Pracy w Myśliborzu. Wniosek złożony przez ten urząd został objęty procedurą oceny formalnej i merytorycznej, a następnie przekazany do MPiPS, które podjęło decyzję o dofinansowaniu w wysokości **213,2 tys. zł** (100%).

W związku z wykorzystaniem kwoty 67 mln zł z wyżej wspomnianej puli, nabór ogłoszony w czerwcu 2010 r. umożliwił aplikowanie o pozostałe środki w ramach dwóch programów:

- na rzecz osób bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, związanych z trudnościami gospodarczymi lub niewypłacalnością pracodawcy w warunkach kryzysu finansowego;
- na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych na terenach, na których miały miejsce klęski żywiołowe.

Informacja została przekazana do PUP, które mogły składać wnioski w ramach tych programów do 31 sierpnia 2010 r.

2.7 Analiza zjawiska zwolnień grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz łagodzenie jego skutków

W okresie sprawozdawczym prowadzono bieżący monitoring zgłaszanych i dokonanych zwolnień grupowych w województwie zachodniopomorskim. Raz w miesiącu, na podstawie danych przesyłanych z 20 Powiatowych Urzędów Pracy w województwie, sporządzana była na potrzeby ministerstwa zbiorcza informacja obejmująca część tabelaryczną dotyczącą zwolnień grupowych oraz część opisową dotyczącą sytuacji na rynku pracy w województwie. Zatem w 2009 r. sporządzono 12 informacji na w/w temat, natomiast w I półroczu 2010 r. – 6 informacji. Jednocześnie udzielano mediom pisemnych oraz telefonicznych informacji nt. zwolnień grupowych w województwie.

Opracowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie *Sprawozdanie z realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2009 rok* wskazuje, że osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym osoby zwolnione w ramach tzw. zwolnień grupowych, korzystały w 2009 roku z wielu usług oraz aktywnych instrumentów rynku pracy. Oferowane formy pomocy to m. in.: usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, staże, przygotowania zawodowe dorosłych, prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie – użyteczne, przyznawanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, finansowanie kosztów przejazdu bądź zakwaterowania. Z punktu widzenia grup osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, na szczególną uwagę zasługiwały oferowane przez instytucje rynku pracy szkolenia, szkolenia zawodowe i kursy. Zainteresowane osoby bezrobotne dzięki tym formom wsparcia miały możliwość podwyższenia, uaktualnienia bądź nabycia nowych kwalifikacji i umiejętności zawodowych. W celu podniesienia rezultatów podejmowanych działań realizowane były kompleksowe programy i projekty skierowane do określonych grup wymagających szczególnego wsparcia. Realizowane kompleksowe zadania polegały na objęciu określonej grupy odbiorców działaniami pobudzającymi aktywność zawodową poprzez wykorzystanie wybranych usług i instrumentów rynku pracy. Wiele projektów i działań zrealizowano ze środków EFS wdrażanych w ramach PO KL przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie (projekty systemowe). Przykładowe realizowane w 2009 roku projekty na rzecz aktywizacji i reintegracji zawodowej osób z grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym również osób zwolnionych w ramach tzw. zwolnień grupowych, to: „Droga do pracy” (PUP Goleniów), „Wygramy przyszłość” (PUP Kołobrzeg), „Szansa na pracę” (PUP Szczecin), „Program osłonowy dla zwalnianych pracowników w czasach kryzysu ekonomicznego” (PUP Szczecinek), „Droga do zatrudnienia” (PUP Koszalin), „Aktywność moją przyszłością” (PUP Pyrzyce), „Rynek pracy dla każdego” (PUP Stargard Szczeciński).

2.7.1 Łagodzenie problemów związanych z planowanymi i dokonanymi zwolnieniami grup pracowników w odniesieniu do pracowników Stoczni Szczecińskiej „Nowa” Sp. z o. o.

Działania koordynujące

Styczeń 2009 r.

Wyznaczenie przedstawiciela (Wicedyrektor ds. Rynku Pracy) do spotkań grupy roboczej mającej na celu rozwiązywanie problemów wynikających z działań podejmowanych w ramach realizacji Programu Zwolnień Monitorowanych.

Marzec 2009 r.

Ocena formalna i przekazanie do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej wniosku Powiatowego Urzędu Pracy w Policach o dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra, na aktywizację 65 zwalnianych pracowników Stoczni, uczestników Programu Zwolnień Monitorowanych. W ramach programu przewidziano refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przygotowanie zawodowe dorosłych.

Wnioskowana kwota: 525 900 zł

Przyznana kwota: 525 900 zł

Wydatkowana kwota: 100%

Kwiecień 2009 r.

Ocena formalna i przekazanie do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej wniosku Powiatowego Urzędu Pracy w Szczecinie o dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra, na aktywizację 65 zwalnianych pracowników Stoczni, uczestników Programu Zwolnień Monitorowanych. W ramach programu przewidziano refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przygotowanie zawodowe dorosłych.

Wnioskowana kwota: 1 000 000 zł

Przyznana kwota: 1 000 000 zł

Decyzją MPiPS w grudniu 2009 r. powyższa kwota została zmniejszona do poziomu 145 500 zł.

Wydatkowana kwota: 100% (liczona po zmniejszeniu do 145 500 zł).

Maj 2009 r.

Uczestnictwo przedstawiciela WUP (Wicedyrektor ds. rynku pracy) w spotkaniu członków podzespołu ds. nadzoru nad realizacją programu dobrowolnych odejść i programu zwolnień monitorowanych.

Styczeń 2010 r.

Uczestnictwo przedstawiciela WUP (Dyrektor Urzędu) w spotkaniu, które odbyło się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni, poświęconemu realizacji działań na rzecz pracowników zwolnionych ze Stoczni Gdynia S.A. oraz Stoczni Szczecińskiej „Nowa” Sp. z o. o., rejestrujących się w PUP.

Działania monitorujące

Styczeń 2010 r.

Zebrań informacji dotyczących sytuacji byłych pracowników Stoczni Szczecińskiej „Nowa” Sp. z o.o., którzy skorzystali z pomocy udzielonej przez Powiatowe Urzędy Pracy (ogólna liczba zarejestrowanych, ogólna liczba wyrejestrowanych, liczba pozostających w rejestrze, liczba osób wobec których zastosowano działania aktywizacyjne wraz z zakresem udzielonej pomocy).

Sierpień 2010 r.

Analiza raportu MPiPS o stopniu realizacji projektu systemowego „Wsparcie dla pracowników sektora budownictwa okrętowego dotkniętych negatywnymi skutkami restrukturyzacji”, wg stanu na dzień 31 marca 2010 r., stanu na dzień 30 kwietnia 2010 r. oraz stanu na dzień 31 maja 2010 r. oraz stanu na dzień 18 czerwca 2010 r.

Działania informacyjne

Luty 2010 r.

Opracowanie i przekazanie do Urzędu Marszałkowskiego Województwa Zachodniopomorskiego raportu „Informacja dotyczących działań zrealizowanych w 2009 roku oraz planowanych do realizacji w 2010 roku na rzecz byłych pracowników Stoczni Szczecińskiej „Nowa” Sp. z o.o.”.

Opracowanie i przekazanie do Urzędu Marszałkowskiego Województwa Zachodniopomorskiego oraz związków zawodowych działających w stoczni: Zarządu NSZZ „Solidarność”, NSZZ Solidarność 80 Stoczni Szczecińskiej Nowa, MOWZZ Pracowników Gospodarki Morskiej „Stoczniowiec”, ZOZ NSZZ Solidarność 80 informacji nt. „Możliwości wsparcia osób pozostających bez pracy na terenie województwa zachodniopomorskiego”.

Czerwiec 2010 r.

Sporządzenie i zamieszczenie na stronie internetowej WUP informatora „ABC bezrobotnego. Poradnik dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy” (po konsultacjach z PUP oraz MOPS).

Lipiec 2010 r.

Sporządzenie, na podstawie danych z Powiatowych Urzędów Pracy, raportu o stanie i strukturze byłych pracowników przemysłu stoczniowego (stan na 30 czerwca 2010 r.).

Sierpień 2010 r.

Sporządzenie, na podstawie wszelkich dostępnych danych, raportu dotyczącego stanu oraz struktury byłych pracowników stoczni (stan na 31 lipca 2010 r.).

Działania inicjujące

Styczeń 2009 r.

Ogłoszenie (w związku z sytuacją Stoczni Szczecińskiej oraz ze względu na pogłębiający się kryzys ekonomiczny) trzech konkursów w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, mających na celu łagodzenie skutków tych procesów

zarówno w odniesieniu do pracowników stoczni, jak i przedsiębiorstw z nią kooperujących. Łącznie na ww. konkursy przeznaczono kwotę **27 mln zł**. Były to:

- 6.2 Wsparcie przedsiębiorczości oraz samozatrudnienia - przewidziano wsparcie dla 273 osób (174 osoby uzyskały dotacje na kwotę 4 162 607,84 zł);
- 6.1.1. Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy - 210 osób uczestniczyło w szkoleniach (monter instalacji wodno-kanalizacyjnej i c.o., język angielski, kierowca wózków jezdniowych, monter instalacji elektrycznych, pracownik ds. kadrowych i płacowych);
- 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie - 300 osób uczestniczyć miało w szkoleniach i kursach prowadzących do zmiany kwalifikacji zawodowych.

Marzec 2009 r.

Przyjęcie wystąpienia Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego do Prezesa Rady Ministrów o włączenie Stoczni Szczecińskiej „Nowa” Sp. z o. o. do strategii anty kryzysowej rządu Rzeczypospolitej Polskiej, wypracowanego na posiedzeniu Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia, w której uczestniczyli również przedstawiciele związków zawodowych działających w Stoczni Szczecińskiej „Nowa” Sp. z o. o. oraz konsorcjum DGA.

Maj 2010 r.

Skierowanie do Związków Zawodowych związanych ze stoczną (Zarząd NSZZ „Solidarność”, NSZZ Solidarność 80 Stoczni Szczecińskiej Nowa, MOWZZ Pracowników Gospodarki Morskiej „Stoczniowiec”, ZOZ NSZZ Solidarność 80) pisma w sprawie możliwości zgłaszania uwag i sugestii dotyczących obszarów ewentualnego wsparcia oraz działań, które mogłyby być skierowane do grupy byłych pracowników stoczni, a ich realizacji mogłyby podjąć się publiczne służby zatrudnienia.

Czerwiec 2010 r.

Wystąpienie z propozycją do Dyrektorów 14 Powiatowych Urzędów Pracy województwa zachodniopomorskiego w sprawie zorganizowania na szczeblu wojewódzkim grupy roboczej, której tematyką byłoby omówienie sytuacji byłych pracowników Stoczni oraz zaplanowanie adekwatnych działań w odniesieniu do osób, które w wyniku restrukturyzacji Stoczni utraciły miejsce pracy, a których realizacji mogłyby podjąć się publiczne służby zatrudnienia.

Lipiec 2010 r.

Spotkanie przedstawiciela WUP z przedstawicielami siedmiu PUP w sprawie sytuacji byłych pracowników stoczni, podczas którego:

- zaprezentowano i omówiono wyniki analizy dotyczącej stanu bezrobocia wśród tych osób (na dzień 30 kwietnia 2010 r.),

- omówiono zasady i obszary monitorowania sytuacji byłych pracowników stoczni oraz działania podejmowane przez PUP województwa zachodniopomorskiego,
- zaprezentowano i omówiono (przedstawiciele PUP) wyniki działań podejmowanych w poszczególnych powiatach,
- zaprezentowano i omówiono wspólną inicjatywę dotyczącą organizacji w skali wojewódzkiej „Otwartego tygodnia dla byłych pracowników stoczni”.

Z uwagi na znaczne zróżnicowanie terytorialne i skalę rejestracji w PUP byłych pracowników stoczni, a także zindywidualizowane możliwości poszczególnych PUP, nie zdecydowano się na realizację przedsięwzięcia w skali wojewódzkiej.

2.8 Realizacja zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych

Od 1 maja 2004 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie realizuje, w imieniu Samorządu Województwa, wspólnotowe zadania wynikające z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, a w szczególności:

- pełni funkcję instytucji właściwej,
- przyjmuje i rozpatruje wnioski bezrobotnych o wydanie odpowiednich zaświadczeń w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia,
- wydaje decyzje w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia (przyznaje zasiłek dla bezrobotnych; stwierdza zachowanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych nabytego w innym niż Rzeczpospolita Polska państwie członkowskim Unii Europejskiej w przypadku bezrobotnego poszukującego pracy w Polsce).

W celu realizacji powyższych zadań prowadzona jest ścisła współpraca z powiatowymi urzędami pracy, Zakładem Ubezpieczeń Społecznych oraz Ministerstwem Pracy i Polityki Społecznej.

Z dniem 1 maja 2010 r. zaczęły obowiązywać nowe regulacje prawne, którymi wprowadzono tzw. Elektroniczny System Wymiany Informacji (ang. Electronic Exchange of Social Security Information – EESSI). To spowodowało zmianę wzorów dokumentów do wymiany informacji pomiędzy instytucjami Państw Członkowskich (m. in. formularze serii E 300 zastąpiono tzw. dokumentami przenośnymi (ang. Portable Document – PD) oraz zwiększyło udział instytucji w procesie przyznawania świadczeń. Jednocześnie zastrzeżono, że do 1 maja 2012 r. obowiązuje okres przejściowy, w którym informacje wymieniane są wyłącznie w wersji papierowej, a poszczególne państwa zobowiązane są do dostosowania infrastruktury technicznej do obsługi systemu EESSI.

Informację o istotnych zmianach umieszczono na stronie internetowej, ponadto w dniu 18 maja 2010 r. zorganizowano spotkanie informacyjne dla pracowników PUP na temat nowych przepisów.

W okresie od 1 stycznia 2009 r. do 30 czerwca 2010 r. wpłynęło:

- 1042 wniosków w sprawie przyznania prawa do zasiłku, tj. **263 więcej** niż w poprzednim okresie sprawozdawczym. Wydano 521 decyzji pozytywnych, 420 decyzji odmownych, umorzono 5 postępowań, zawieszonych pozostaje 48 spraw, bez rozpoznania pozostawiono 5 wniosków, 3 sprawy przekazano według właściwości miejscowej lub rzeczowej.
- 443 wniosków w sprawie zachowania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, nabytego w innym niż Rzeczpospolita Polska państwie członkowskim Unii Europejskiej w przypadku bezrobotnego poszukującego pracy w Rzeczpospolitej Polskiej, tj. **230 więcej** niż w poprzednim okresie sprawozdawczym. Pozytywnie załatwiono 417 spraw, negatywnie - 7, umorzono – 1, zawieszonych jest 8.
- 423 wniosków w sprawie wydania dokumentu potwierdzającego okresy ubezpieczenia, zatrudnienia i prowadzenia działalności gospodarczej, tj. **67 więcej** niż w poprzednim okresie sprawozdawczym. Wydano 392 formularze, odmówiono wydania w 30 sprawach, 1 pozostawiono bez rozpoznania.
- 55 wniosków w sprawie wydania zaświadczenia – formularza E 302, tj. **42 więcej** niż w poprzednim okresie sprawozdawczym. Wydano 55 formularzy.
- 18 wniosków w sprawie wydania zaświadczenia – formularza E 303, tj. **18 mniej** niż w poprzednim okresie sprawozdawczym. Wydano 18 formularzy.

W 2009 r. opracowano i przekazano do druku projekt ulotki dotyczącej koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego. Ulotka została skierowana głównie do osób bezrobotnych i Powiatowych Urzędów Pracy Województwa Zachodniopomorskiego.

Do nr 1/2010 biuletynu WUP opracowano artykuł na temat bezrobocia w kontekście koordynacji, obejmujący analizę migracji zarobkowej i świadczeń z tytułu bezrobocia w 2008 i 2009 roku oraz zapowiedź zmian w przepisach wspólnotowych.

2.9 Realizacja zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami poprzez świadczenie usług EURES

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie jest członkiem sieci Europejskich Służb Zatrudnienia EURES od ponad 6 lat. Zadania EURES są realizowane na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 08.69.415 z późn. zm.), rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007 r. w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy (Dz.U.07.47.314) oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007 r. w sprawie standardów usług rynku pracy (Dz.U.07.47.314).

Sieć ta powstała na podstawie Decyzji Komisji Europejskiej nr 93/569/EEC z dnia 22 października 1993 r., wprowadzającej w życie rozporządzenie Rady (EWG) nr 1612/68, dotyczące swobody przepływu osób w ramach Wspólnoty Europejskiej.

Pomimo zmieniającej się sytuacji zarówno na europejskim jak i na lokalnym rynku pracy, działania EURES są elastycznie dostosowywane do potrzeb osób poszukujących pracy oraz pracodawców z Polski i krajów UE/EOG.

Zainteresowanie usługami EURES utrzymuje się na wysokim poziomie (2184 indywidualnych kontaktów z osobami poszukującymi pracy w roku 2009 i I półroczu 2010 r.), jednak dzięki nowoczesnym narzędziom on-line, które umożliwiają osobom zainteresowanym dotarcie do ofert EURES poprzez internet – faktyczna liczba osób korzystających z pomocy Europejskich Służb Zatrudnienia nie jest możliwa do ustalenia.

Działania EURES opierają się na planach rocznych opracowywanych na dany rok budżetowy i są finansowane przez Komisję Europejską w ramach rocznych grantów. Warunkiem uzyskania środków na realizację zaplanowanych działań jest ściśle dostosowanie się do Wytycznych Komisji Europejskiej.

W 2010 roku po raz pierwszy został złożony wniosek o wojewódzki grant EURES, uwzględniający projekty partnerów Inicjatywy Transgranicznej EURES ODRA-ODER. Oznacza to, iż z grantu finansowane będą działania realizowane w ramach współpracy polsko-niemieckiej nie tylko przez WUP, ale i cztery powiatowe urzędy pracy z województwa zachodniopomorskiego zaangażowane w partnerstwo.

Głównym celem EURES jest wspieranie mobilności zawodowej poprzez pomoc w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia bądź pracownika oraz dostarczanie informacji na temat warunków życia i pracy w krajach UE/EOG. W ostatnim czasie, w związku ze zmieniającą się sytuacją na europejskim rynku pracy, działania EURES skupiają się również na pomocy dla osób powracających do Polski z pracy za granicą.

Międzynarodowe pośrednictwo pracy w ramach EURES

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2009 roku w ramach międzynarodowego pośrednictwa pracy EURES do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie wpłynęło 149 ofert pracy za granicą na 1881 wakatów. Oferty pracy EURES w 2009 roku przedstawia poniższa tabela.

Tabela 26. Oferty pracy EURES w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2009 roku

Kraj	Liczba ofert	Liczba miejsc
Austria	3	15
Cypr	19	150
Czechy	2	20
Dania	6	106
Estonia	1	10
Finlandia	8	28
Francja	7	7
Hiszpania	13	179
Holandia	12	47
Irlandia	1	20
Islandia	1	70
Łotwa	1	1
Malta	2	40
Niemcy	10	42
Norwegia	26	155
Portugalia	1	1
Słowacja	3	38
Słowenia	1	2
Szwecja	4	28
Wielka Brytania	24	669
Włochy	4	253
RAZEM	149	1881

Źródło: Sporządzono na podstawie: „Rejestru ofert pracy EURES – pracodawcy zagraniczni”

Natomiast w I półroczu 2010 roku WUP dysponował 102 ofertami pracy za granicą z 887 wakatami. Liczbę ofert pracy EURES w poszczególnych krajach w I półroczu 2010 roku prezentuje tabela 27.

Tabela 27. Oferty pracy EURES w okresie od 1 stycznia do 30 czerwca 2010 roku

Kraj	Liczba ofert	Liczba miejsc
Cypr	19	116
Czechy	3	18
Dania	2	2
Estonia	1	1
Francja	11	11
Hiszpania	1	150
Holandia	14	95
Irlandia	1	1
Islandia	1	10
Niemcy	22	55
Norwegia	11	17
Słowacja	1	40
Szwajcaria	2	150
Szwecja	2	11
Wielka Brytania	10	209
Włochy	1	1
RAZEM	102	887

Źródło: Sporządzono na podstawie: „Rejestru ofert pracy EURES – pracodawcy zagraniczni”

Wszystkie oferty pochodziły od zagranicznych doradców EURES, od Koordynatora Krajowego EURES lub z innych WUP. Ponieważ oferty miały głównie charakter otwarty oraz były publikowane przez WUP na stronie internetowej: www.wup.pl, gdzie kandydaci mają możliwość uzyskania pełnej informacji nt. pochodzenia oferty i odpowiedzi na nią bez udziału WUP, faktyczna liczba odpowiadających na ww. oferty nie jest możliwa do ustalenia.

Działania promocyjne i informacyjne EURES

W celu rozpowszechnienia usług sieci EURES corocznie prowadzone są działania w ramach kampanii informacyjnej i promocyjnej EURES. Zorganizowano między innymi „Konkurs wiedzy o EURES”, który rozpoczął się 2 lutego 2009 r. Co cztery tygodnie w „Głosie Szczecińskim” i „Głosie Koszalińskim” ukazywało się pytanie konkursowe. Łącznie ukazały się cztery pytania oraz cztery kupony konkursowe, które wraz z odpowiedziami na pytania należało przesłać na adres urzędu. W piątym numerze Głosu Szczecińskiego, który ukazał się 2 marca 2009 r., została zamieszczona w postaci ogłoszenia informacja o wynikach konkursu. Łącznie do WUP w Szczecinie wpłynęły 54 korespondencje z kuponami i odpowiedziami. W wyniku losowania wybrano zwycięzców konkursu (trzy osoby) i przekazano nagrody (gadżety EURES).

Ponadto, w dniu 23 marca 2009 r. zamieszczono w Dodatku „Praca” Gazety Wyborczej o nakładzie 24 430 egz. 1 artykuł sponsorowany nt. usług EURES dla pracodawców w województwie zachodniopomorskim, którzy mogą być potencjalnie zainteresowani zatrudnieniem obywateli z krajów UE/EOG.

Popularyzując usługę EURES wśród pracodawców z województwa zachodniopomorskiego, rozesłano do 150 pracodawców listy informujące o usługach międzynarodowego pośrednictwa pracy wraz z ulotką nt. EURES „Szukasz pracownika z innego kraju Europy? Skorzystaj z EURES”.

W ramach realizacji działań promocyjnych, w 2009 r. opracowano merytorycznie i wydano 150 sztuk multimedialnego poradnika dla osób poszukujących pracy za granicą – „Niezbędnik poszukującego pracy za granicą” na płycie CD, zawierającej wzór CV w formacie europejskim, informacje na temat formalności związanych z podejmowaniem pracy w krajach UE/EOG, praktyczne porady jak znaleźć oferty w internecie oraz co powinna zawierać umowa z pracodawcą.

W roku 2009 opracowano i wydano poradnik dla pracodawców krajowych (w wersji papierowej z płytą CD) „Vademecum Pracodawcy”, zawierającego informacje na temat formalności związanych z zatrudnianiem pracowników, świadczenia usług za granicą, zakładania firmy za granicą, delegowania pracowników do pracy za granicą.

Ponadto, w 2009 r. zlecono wykonanie gadżetów promocyjnych w postaci podkładek pod mysz komputerową, zestawów: długopis z ołówkiem w etui, toreb ekologicznych kalendarzy, ołówek drewnianych krótkich, toreb konferencyjnych – do wykorzystania podczas targów, konferencji i innych wydarzeń.

Opracowano i wydano również broszurę informacyjną w języku niemieckim dla niemieckich pracodawców zainteresowanych zatrudnianiem obywateli polskich na temat niezbędnych formalności i usług EURES – „Information für die deutschen Arbeitgeber”.

W 2010 r. zlecono wyprodukowanie następujących materiałów promocyjnych – gadżetów z logo EURES i WUP: piłki antystresowe, szczotki do włosów

z lusterkiem (składane), pomadki ochronne do ust z napisem: „EURES na ustach wszystkich”, czyściki do obuwia, ściereczki z irchy do okularów, kubki termiczne ze stali nierdzewnej, zestaw do herbaty. Materiały będą dystrybuowane podczas targów, spotkań informacyjnych, warsztatów, konferencji oraz innych imprez, w których weźmie udział kadra EURES z WUP.

Ponadto, zaktualizowano wydane w latach poprzednich broszury informacyjne: „Zachodniopomorski rynek pracy”, zawierającą informacje na temat wewnętrznego rynku województwa, sytuacji społeczno - ekonomicznej mieszkańców, zagranicznej migracji zarobkowej, bezrobocia, zawodów deficytowych, przykładowych pracodawców; oraz „Województwo Zachodniopomorskie – warunki życia i pracy”, będącą poradnikiem dla osób zainteresowanych podjęciem pracy i osiedleniem się w regionie. Obie pozycje przetłumaczono na język angielski oraz wydrukowano w wersji polskiej, angielskiej oraz niemieckiej.

Wydana została również, skierowana do młodzieży broszura informacyjna: „Studia za granicą”. Pozycja ta zawiera informacje na temat możliwości studiowania w czterech europejskich krajach: Danii, Wielkiej Brytanii, Irlandii i Niemczech.

Ponadto jak co roku, uczestniczono we wszystkich znaczących imprezach informacyjnych organizowanych dla pracodawców i osób poszukujących pracy, takich jak:

- targi pracy,
- spotkania informacyjne poświęconych mobilności zawodowej,
- konferencje,
- dni informacyjne.

Wykaz wydarzeń, w których uczestniczyła kadra EURES z WUP w Szczecinie i Filii w Koszalinie w roku 2009 i I półroczu 2010 r.

Rok 2009:

- w dniu 11 lutego 2009 r. kadra EURES z Koszalina uczestniczyła w I Targach Edukacyjnych Szkół Wyższych i Policealnych w Koszalinie, gdzie prezentowała informację nt. staży i praktyk oraz możliwości podejmowania nauki w krajach UE/EOG;
- w dniu 19 lutego 2009 r. asystent i doradca EURES uczestniczyli w posiedzeniu Komitetu Sterującego EURES-T we Frankfurcie nad Odrą;
- w dniu 25-26 lutego 2009 r. asystent EURES ze Szczecina uczestniczył w Giełdzie Edukacji i Pracy KARIERA organizowanej przez Międzynarodowe Targi Szczecińskie, gdzie wygłosił prezentację na temat zasad funkcjonowania EURES;
- w dniu 18 marca 2009 r. kadra EURES z Koszalina uczestniczyła w VII Akademickich Targach Pracy Politechniki Koszalińskiej „Prezentacje Wiosna 2009” w Koszalinie, gdzie przedstawiła informację nt. staży i praktyk oraz możliwości podejmowania pracy w krajach UE/EOG;
- w dniu 25 marca 2009 r. asystent i doradca EURES uczestniczyli w posiedzeniu Komitetu Sterującego EURES-T we Frankfurcie nad Odrą;

- w dniu 31 marca 2009 r. kadra EURES z Koszalina uczestniczyła w Targach Edukacyjnych w Kołobrzegu, gdzie przedstawiła informację nt. staży i praktyk oraz możliwości podejmowania nauki w krajach UE/EOG;
- w dniu 31 marca 2009 r. doradca EURES ze Szczecina uczestniczył w Targach Pracy 2009 Szczecin, gdzie przedstawił prezentację pt. „Zasady funkcjonowania Europejskich Służb Zatrudnienia EURES”;
- w dniu 25 czerwca 2009 r. doradca EURES z WUP wziął udział w konferencji „Wspólny rynek pracy i usług – dokąd zmierza Europa i gdzie znajduje się polsko-niemiecki region graniczny?” zorganizowanej przez Izbę Rzemieślniczą w Berlinie. Konferencja odbyła się w ramach projektu „EU-Net Oderpartnership” – EUNOP, w trakcie której miejsce miały wystąpienia dot. dyrektywy usługowej i spraw przygranicznych. Tematem spotkania było omówienie kwestii powołania do życia i znaczenie dyrektywy usługowej zarówno w Polsce, jak i w Niemczech, poruszano również tematy zatrudniania polskich pracowników w Niemczech i ponadgranicznej pracy w praktyce;
- w dniach 18-19 września br. doradca EURES z Filii WUP w Koszalinie wziął udział w zorganizowanej przez WUP w Gdańsku międzynarodowej konferencji: „15-lecie EURES” oraz w „Dniu Otwartym EURES” w Sopocie, gdzie pomagał doradcom EURES z krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego, którzy tego dnia prezentowali swoje regionalne rynki pracy oraz udzielali informacji na temat warunków życia i pracy za granicą;
- w dniu 19 listopada 2009 kadra Eures z Koszalina przeprowadziła na Politechnice Koszalińskiej warsztaty „Jeśli nie własna firma, to co?” w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery, przeznaczone dla studentów i absolwentów szkół wyższych;
- w dniu 9 grudnia 2009 r. doradca EURES z Filii WUP w Koszalinie wziął udział w Giełdzie Pracy dla studentów kierunków technicznych zorganizowanej przez Biuro Karier Politechniki Koszalińskiej, której towarzyszył Dzień Promocji Poradnictwa Zawodowego "Jak skutecznie szukać pracy". Jego celem było pokazanie studentom, że poruszając się po rynku pracy warto korzystać z usług specjalistów. Doradca EURES udzielał informacji na temat efektywnego poszukiwania pracy w kraju i za granicą, sporządzania dokumentów aplikacyjnych, przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej, możliwości podnoszenia kwalifikacji oraz aktualnej sytuacji na rynku pracy.

I półrocze 2010:

- w dniu 9 lutego 2010 r. kadra EURES wzięła udział w spotkaniu roboczym z partnerami niemieckimi w Eberswalde - kolejnym z cyklu spotkań precyzujących wspólne działania transgraniczne;
- w dniu 28 lutego 2010 r. doradca EURES z WUP w Szczecinie przeprowadził wykład na temat działania systemu mobilności zawodowej EURES oraz możliwości poszukiwania informacji na temat nauki i pracy w krajach Unii Europejskiej dla grupy młodzieży z krajów nadbałtyckich - prezentacja wywołała ogromne zainteresowanie i burzliwą dyskusję młodzieży – członków Grupy Roboczej ds. Polityki Młodzieżowej BSSSC – na temat bezrobocia i migracji młodzieży w krajach Unii Europejskiej, dała też możliwość porównania sytuacji w tym obszarze przez uczestników z Niemiec, Danii, Litwy, Rosji i Polski;

- w dniu 17 marca 2010 r. doradca EURES z Filii WUP w Koszalinie wziął udział w „VIII Akademickich Targach Pracy - Prezentacje Wiosna 2010” zorganizowanych przez Biuro Karier Politechniki Koszalińskiej, gdzie udzielał informacji na temat efektywnego poszukiwania pracy w kraju i za granicą, sporządzania dokumentów aplikacyjnych, przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej, możliwości podnoszenia kwalifikacji oraz aktualnej sytuacji na rynku pracy;
- w dniu 24 marca 2010 r., na zaproszenie strony niemieckiej asystent EURES z WUP wziął udział w Targach Pracy i Kształcenia w Lotnictwie w Neubrandenburgu, gdzie udzielał informacji nt. możliwości nauki i pracy w województwie zachodniopomorskim;
- w dniu 24 marca 2010 r., podczas Targów Drogowskazy Kariery w Szczecinie, została przedstawiona prezentacja nt. możliwości korzystania z usług Europejskich Służb Zatrudnienia oraz Europejskiego Portalu Mobilności Zawodowej;
- w dniach 25-26 marca 2010 r. kadra EURES uczestniczyła w „Targach Edukacji i Pracy Kariera w Szczecinie”, gdzie udzielała szczegółowych informacji nt. usług EURES oraz warunków życia i pracy w krajach UE/EOG;
- w dniu 26 kwietnia 2010 r. przedstawiciele EURES z WUP i Filii WUP w Koszalinie wzięli udział w VI Dniu Młodzieży „Młodzież dla Europy” dla młodzieży niemieckiej i polskiej w Neustrelitz, gdzie prezentowali ofertę usług EURES;
- w dniu 19 maja 2010 r. przedstawiciel EURES z WUP wziął udział w Targach Pracy zorganizowanych przez WUP i PUP w Gdańsku, gdzie jego zadaniem było udzielanie pomocy doradcom EURES z krajów EOG, którzy tego dnia prezentowali osobom odwiedzającym targi oferty pracy oraz sytuację na regionalnych rynkach pracy, a także udzielanie informacji na temat warunków życia i pracy za granicą.

Współpraca międzynarodowa i działania transgraniczne

Rok 2009 i kolejny są okresem dynamicznego rozwoju współpracy WUP w Szczecinie z partnerami niemieckimi. Na przełomie 2009 i 2010 roku podjęto działania o kluczowym dla tej współpracy znaczeniu. Mianowicie, poprzez złożenie wspólnego wniosku o grant EURES na lata 2010-2011, zaczęło funkcjonować formalne partnerstwo – Inicjatywa Transgraniczna EURES ODRA-ODER, do której powstania czyniono przygotowania w latach poprzednich.

Niemcy nie są jednak jedynym kierunkiem, w stronę którego zwraca się zainteresowanie EURES z WUP w Szczecinie. W ostatnim okresie mamy do czynienia z odnowieniem współpracy ze stroną szwedzką.

W dniu 25 maja 2009 roku w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie odbyło się spotkanie kadry EURES z doradcami EURES z regionu Scania w Szwecji. Głównym tematem wizyty była współpraca polsko-szwedzka w zakresie międzynarodowego pośrednictwa pracy, wymiany informacji na temat rynków pracy w obu krajach oraz kwestie organizacyjne. Podczas spotkania wymieniono się informacjami na temat aktualnej sytuacji na rynku pracy, w szczególności poruszono kwestię kryzysu, bezrobocia, a także roli EURES w obliczu aktualnego stanu rynku pracy. Tematem rozmów były także zmiany

w strukturze EURES, które dokonały się zarówno po szwedzkiej, jak i po polskiej stronie. Rozmowy dotyczyły także możliwości wspólnego przygotowywania i realizacji projektów zatrudnieniowych oraz wymiany pracowników EURES w celu poszerzenia doświadczeń zawodowych i zapoznania się z funkcjonowaniem szwedzkich służb zatrudnienia. Goście odwiedzili również Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinie. Podczas spotkania w PUP szwedzcy doradcy EURES zapoznali się ze strukturą urzędu, a także z wachlarzem usług, jakie urząd świadczy na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

W dniach 17-18 września 2009 roku w siedzibie WUP w Szczecinie gościł doradca EURES-T z urzędu pracy w Pasewalku (Niemcy). Głównym celem wizyty było zapoznanie się strony niemieckiej z działalnością instytucji rynku pracy w Szczecinie. Podczas spotkania wymieniono się informacjami na temat aktualnej sytuacji na rynku pracy w obu krajach, a także roli EURES w obliczu aktualnego stanu rynku pracy. Tematem rozmów były także kwestie dotyczące podejmowania pracy przez Polaków na terenach przygranicznych landów. Podczas wizyty niemiecki doradca odwiedził Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinie, Punkt Informacyjny EFS oraz Integracyjne Centrum Pracy A4e w Szczecinie.

W dniach 19 i 20 października 2009 r. kadra EURES wzięła udział w konferencji niemiecko – polskiej „Przez granice – tworzenie wspólnego rynku pracy i planowanie perspektyw na przyszłość” w Hubertusstock / Joachimsthal. Podczas dwóch dni konferencji partnerzy z rejonów Berlin-Brandenburg, Meklemburgia – Pomorze oraz województw lubuskiego i zachodniopomorskiego poruszali tematy związane przede wszystkim ze wsparciem pracodawców w trudnych czasach gospodarczych. Każdy z partnerów zaprezentował sprawozdanie dotyczące aktualnej sytuacji na rynku pracy. Dyskutowano na temat instrumentów wsparcia pracodawców w czasie kryzysu. Strona niemiecka przedstawiła projekty monitoringu rynku, jakie realizowane są w ich regionach. Podsumowano zrealizowane już projekty polsko-niemieckie. Zastanawiano się nad kształtem współpracy na rok 2010. Konferencja dała możliwość zapoznania się nie tylko z aktualną problematyką dotyczącą rynku pracy po obu stronach granicy, ale również z projektami, jakie realizowane są przez poszczególnych partnerów.

W czwartym kwartale 2009 r. podjęto działania zmierzające do określenia formalnych ram współpracy transgranicznej z partnerami niemieckimi. W tym celu w dn. 6 listopada 2009 r. zwrócono się do PUP, w których istnieją przepływy pracowników przygranicznych, z prośbą o deklarację współdziałania. W odpowiedzi otrzymano zgłoszenia pięciu urzędów z regionu przygranicznego, tj.: PUP Gryfino, PUP Police, PUP Stargard Szczeciński, PUP Świnoujście, PUP Szczecin.

W czasie spotkania roboczo - warsztatowego z partnerami niemieckimi, które odbyło się w Dreźnie w dniach 1-2 grudnia 2010 r. ustalono, iż rekomendowanymi działaniami do realizacji w ramach współpracy przygranicznej są m.in.:

- dni informacyjne w formie „wirtualnego autobusu” nt. warunków życia i pracy w Polsce i Niemczech;
- targi i giełdy informacji i pracy z udziałem pracodawców oraz ekspertów z wybranych instytucji np. ZUS, NFZ;
- przygotowywanie i wydawanie materiałów informacyjnych dla zainteresowanych podjęciem pracy w Polsce i Niemczech.

W dniu 7 grudnia br. w Berlinie odbyło się spotkanie robocze z udziałem Krajowych Koordynatorów EURES z Polski (MPiPS) i Niemiec, przedstawicielami WUP Szczecin i Filii WUP w Koszalinie oraz reprezentantami związków zawodowych po obu stronach granicy. Spotkanie miało decydujące znaczenie dla potwierdzenia, że współpraca między stronami będzie miała miejsce poza formalnym partnerstwem transgranicznym EURES-T i będzie się odbywała z udziałem PUP, WUP oraz partnerów społecznych (związki zawodowe). Ustalono, iż działania partnerów będą planowane w ramach Krajowego Planu Działania EURES na lata 2010-2013, dzięki czemu otrzymają dofinansowanie z krajowego grantu EURES – każdy kraj ze swojego grantu.

2010 rok rozpoczął się dla zespołu EURES z WUP w Szczecinie pod znakiem intensywnego rozwoju współpracy ze stroną niemiecką. Podjęto intensywne działania zmierzające do ustanowienia partnerstwa - Inicjatywy Transgranicznej EURES ODRA-ODER, obejmującego nie tylko jak dotychczas WUP, ale i zainteresowane tym powiatowe urzędy pracy z województwa zachodniopomorskiego. Ostatecznie, listy intencyjne w sprawie przyszłej współpracy podpisały PUP w Szczecinie, Gryfinie, Świnoujściu oraz w Policach.

W dniu 11 stycznia 2010 r. w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie odbyło się spotkanie informacyjne dla kadry EURES z PUP zainteresowanych współpracą z partnerami niemieckimi w ramach Inicjatywy Transgranicznej EURES ODRA-ODER. Celem spotkania było przedstawienie zasad współpracy, finansowania planowanych działań oraz wyjaśnienie ewentualnych wątpliwości.

W dniach 18-19 stycznia 2010 r. w Słubicach Departament Rynku Pracy we współpracy z WUP w Zielonej Górze zorganizował spotkanie przedstawicieli publicznych służb zatrudnienia oraz partnerów społecznych z polsko-niemieckiego regionu przygranicznego obejmującego województwa lubuskie i zachodniopomorskie oraz landy Brandenburgii i Meklemburgii - Pomorza Przedniego zaangażowanych w realizację Inicjatywy Transgranicznej EURES. Celem spotkania było uzgodnienie pomiędzy polskimi i niemieckimi PSZ oraz partnerami społecznymi, zaangażowanymi w realizację Inicjatywy Transgranicznej EURES ODRA-ODER, zakresu wspólnych działań EURES w regionie przygranicznym w okresie 1.06.2010r.-31.05.2013 r. Rezultatem ustaleń było przygotowanie propozycji zapisów do włączenia do Krajowego Planu Działania EURES na lata 2010-2013 Polski i Niemiec.

W lutym 2010 r. partnerzy Inicjatywy Transgranicznej EURES ODRA-ODER z województwa zachodniopomorskiego złożyli do MPiPS wspólny wniosek o grant EURES na okres 1 czerwca 2010 r. do 31 maja 2011 r.

W dniu 28 maja 2010 r. przedstawiciele EURES z WUP i Filii WUP w Koszalinie wzięli udział w posiedzeniu grupy roboczej „Swobodny przepływ” w Miśni. Głównym tematem grupy roboczej, zainicjowanej w związku z początkiem swobodnego przepływu pracowników z nowych krajów członkowskich UE na niemieckim rynku pracy w dniu 1 maja 2011 r., było porozumienie się w sprawie organizacji imprez oraz promocji działań transgranicznych w tym dniu.

Szkolenia

W dniach 10–11 września 2009 r. w Warszawie odbyło się szkolenie kadry EURES z wojewódzkich urzędów pracy, zorganizowane przez Departament Rynku Pracy MPiPS, w którym wzięli udział doradcy EURES, asystent EURES oraz kierownik liniowy z WUP w Szczecinie. Podczas szkolenia omówiono m.in.: podsumowanie działań EURES za okres kwiecień 2008 r. - marzec 2009 r., zadania EURES zaplanowane do realizacji w ramach grantu przyznanego MPiPS z Komisji Europejskiej na okres kwiecień 2009 r. - maj 2010 r., aktualnie prowadzone działania EURES i PSZ na poziomie wspólnotowym oraz szkolenia unijne, 5-lecie EURES, projekt rozporządzenia MPiPS w sprawie standardów usług rynku pracy, projekt unijnego standardu obsługi ofert pracy EURES, projekt nowych wytycznych EURES KE na lata 2010 – 2013, Krajowy i Wojewódzkie Plany Działań EURES na lata 2010 - 2013 oraz nowe zasady finansowania EURES z KE na lata 2010 -2013. Uczestnicy spotkania wzięli także aktywny udział w pięciu warsztatach poświęconych marketingowi wobec bezrobotnych i poszukujących pracy, marketingowi wobec pracodawców krajowych, krajowej stronie internetowej EURES: www.eures.praca.gov.pl, ewaluacji usług EURES i współpracy z pracodawcami w dobie kryzysu oraz monitorowaniu rezultatów działań EURES.

W dniu 9-10 marca 2010 r. doradca EURES wziął udział w szkoleniu dla kandydatów na trenerów-ekspertów zorganizowanym przez Komisję Europejską w Rzymie. Celem szkolenia było przygotowanie doradców do pełnienia w przyszłości roli prowadzącego podczas organizowanych szkoleń na szczeblu międzynarodowym.

W dniu 13 maja 2010 r. kadra EURES z WUP w Szczecinie zorganizowała szkolenie „Prowadzenie działalności gospodarczej w krajach EOG” dla pośredników pracy realizujących zadania EURES z PUP z województwa zachodniopomorskiego. Tematyka szkolenia dotyczyła podstaw prawnych podejmowania działalności i świadczenia usług w krajach EOG, opodatkowania dochodów uzyskanych za granicą, form prowadzenia działalności gospodarczej oraz świadczenia usług przez polskich przedsiębiorców w Niemczech, Holandii, Danii, Wielkiej Brytanii, Irlandii i Norwegii. Szkolenie było prowadzone przez specjalistę z dziedziny doradztwa i prawa gospodarczego. W ramach szkolenia uczestnicy otrzymali przygotowane przez firmę –organizatora materiały szkoleniowe w formie podręcznika oraz płyty CD.

W dniach 13-18 czerwca 2010 r. wojewódzki asystent EURES wziął udział w specjalistycznym szkoleniu „EURES Initial Training” w Wilnie. Umożliwiło mu to uzyskanie uprawnień doradcy EURES.

Ponadto, na bieżąco świadczone usługi EURES kierowane do przedsiębiorców i osób poszukujących pracy tj.: informowanie i doradztwo na temat możliwości podjęcia pracy za granicą, staży, praktycznych wskazówek związanych z poszukiwaniem pracy.

W roku 2009 i I półroczu 2010 r. udzielono łącznie blisko 2200 porad EURES nt. warunków życia i pracy oraz poszukiwania pracy.

Udzielono pomocy innym WUP w rekrutacji pracowników z krajów UE/EOG, rozpowszechniając oferty pracy i informując o nich potencjalnych kandydatów.

2.10 Świadczenie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej

Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej to wyspecjalizowane placówki poradnictwa zawodowego, działające w strukturze Wojewódzkiego Urzędu Pracy. W województwie zachodniopomorskim funkcjonują dwa Centra: Centrum szczecińskie, które powstało jako jedno z pierwszych na terenie kraju (1997 r.) oraz Centrum w Koszalinie (1999 r.).

Działania placówek koncentrują się na:

- prowadzeniu poradnictwa zawodowego indywidualnego i grupowego dla różnych grup odbiorców: bezrobotnych, poszukujących pracy, niepełnosprawnych, młodzieży wchodzącej na rynek pracy, zagrożonych marginalizacją, powracających na rynek pracy (w tym dla powracających z zagranicy) i innych grup w formie indywidualnych porad oraz przybierających postać warsztatów porad grupowych;
- prowadzeniu badań zainteresowań i uzdolnień zawodowych z wykorzystaniem standaryzowanych metod i narzędzi ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia;
- gromadzeniu, opracowywaniu i upowszechnianiu szeroko rozumianej informacji zawodowej wśród klientów CliPKZ oraz powiatowych urzędów pracy w formie indywidualnej, grupowej oraz poprzez opracowywane materiały, np. ulotki o zawodach, teczki informacji o zawodzie czy lokalne informacje zawodowe;
- prowadzeniu Internetowej Bazy Osób Poszukujących Pracy;
- pomocy pracodawcom w doborze i selekcji pracowników oraz udzielanie informacji i doradztwo w tym zakresie;
- świadczeniu usług EURES.

Oba Centra od chwili powstania są otwarte dla wszystkich, którzy potrzebują pomocy i wsparcia. Dla pracowników CliPKZ każdy klient jest ważny, a kadra Centrów stara się pomóc w sposób profesjonalny. W 2009 roku z usług CliPKZ w Szczecinie i Koszalinie skorzystało łącznie 20 719 osób, a w I półroczu 2010 roku prawie 7 300 osób. Biorąc pod uwagę ilość nowych podmiotów, które w swojej ofercie mają usługi z zakresu poradnictwa zawodowego, jak np. gminne centra informacji, czy też szkolne ośrodki kariery lub studenckie biura karier, należy uznać, że liczba korzystających z CliPKZ utrzymuje się na dobrym poziomie. Klienci cenią sobie jakość świadczonych przez Centra usług i profesjonalizm kadry tych placówek.

Wspominane wcześniej instytucje korzystały i nadal korzystają ze wzorców i doświadczeń wypracowanych przez Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej oraz oferowanej pomocy w rozwiązywaniu swoich trudniejszych problemów zawodowych.

Indywidualne poradnictwo zawodowe

Z usług poradnictwa indywidualnego korzystają zarówno klienci, którzy po raz pierwszy stają przed problemem wyboru zawodu, jak i osoby, które utraciły pracę i nie potrafią odnaleźć się na rynku pracy, czy też osoby pragnące zmienić zawód i zajmowane stanowisko pracy. O swoich problemach z doradcami najczęściej

rozmawiali ludzie młodzi do 25 roku życia oraz osoby w przedziale wiekowym 26-35 lat. Tematyka rozmów doradczych dotyczyła wielu problemów. Wśród nich znaczący był udział tych, które dotyczyły zatrudnienia. Niektóre z nich związane były z wiekiem klientów i wiążącymi się z nim sposobami radzenia sobie na rynku pracy. W okresie spowolnienia gospodarczego, kiedy na rynku pracy jest mniej ofert pracy niż w poprzednich latach, praktycznie każda grupa wiekowa korzystała z pomocy doradców zawodowych.

W trakcie indywidualnych porad udzielano zatem pomocy w określeniu zainteresowań i uzdolnień, predyspozycji zawodowych, w planowaniu kariery zawodowej w aspekcie całościowym, opracowaniu indywidualnego planu działania. Uczono także rozpoznawać swoje predyspozycje, wartości, potrzeby życiowe i zawodowe, planować rozwój zawodowy, przygotowywać dokumenty aplikacyjne oraz jak rozmawiać z pracodawcą. Mimo upływu czasu i zmian jakie zaszły na rynku pracy, ta wiedza jest często nieznana. W wielu przypadkach pomoc udzielona przez doradców okazywała się bardzo cenna, bo jej efektem było otrzymanie pracy o jaką się starano.

Występujące w latach poprzednich problemy wynikające z braku odpowiednich ofert pracy nadal są aktualne w odniesieniu do osób powyżej 40 roku życia. Obserwuje się, że skala tego zjawiska jest coraz większa i niestety nasila się. Ostatnio zauważa się, że coraz częściej z usług Centrów korzystają osoby planujące powrót do kraju. Dla nich zaproponowano nową internetową usługę w postaci „Poradnictwa zawodowego na odległość” oraz „Poradnictwa doradców EURES dla osób powracających z zagranicy”. Osoby te są zainteresowane zmianami na lokalnym rynku pracy, swoimi szansami na pracę w kraju czy możliwościami podjęcia własnej działalności gospodarczej, a także pomocą finansową jaką mogą otrzymać ze strony urzędów pracy i innych instytucji wspierających rozwój przedsiębiorczości.

Częstymi klientami Centrów są osoby z orzeczoną grupą niepełnosprawności, które chcą powrócić na rynek pracy, ale mają wiele zahamowań i na swojej drodze napotykają na przeszkody, z którymi same nie są w stanie sobie poradzić. Oba Centra aktywnie współpracują z ośrodkami wsparcia i pomocy dla osób z zaburzeniami psychicznymi oraz stowarzyszeniami niepełnosprawnych działającymi na terenie województwa.

W 2009 roku w obu Centrach z rozmów z doradcami skorzystało 679 osób, którym udzielono 905 porad indywidualnych, a w I półroczu 2010 roku 463 osobom doradcy udzielili 662 takie porady. W odniesieniu do poprzedniego okresu, w zakresie poradnictwa indywidualnego odnotowuje się znaczący wzrost, zarówno w ilości odbytych rozmów, jak i liczby klientów, którym udzielono wsparcia. W analizowanym okresie klienci tych placówek mieli możliwość poddania się badaniu wieloma różnorodnymi testami, do których doradcy uzyskali uprawnienia. Badaniami testami psychologicznymi i predyspozycji zawodowych objęto (dorośli i młodzież szkolna) w roku 2009 - 751 osób, a w pierwszym półroczu 2010 r. - 439 osób. Zarówno badania, jak i rozmowa z doradcą zawodowym w wielu przypadkach pozwoliły na podjęcie właściwych decyzji zawodowo-edukacyjnych i być może uniknięcie późniejszych problemów jakie mogłyby u tych osób wystąpić.

Wśród korzystających z indywidualnych porad znajdowały się zarówno osoby bezrobotne, jak i osoby nie posiadające takiego statusu. Udział tych drugich był podobnie jak w poprzednim okresie znaczący, co świadczy, że osoby te odwiedziły Centra, gdyż postrzegały je jako jedyne placówki w których mogły znaleźć pomoc.

Z wieloma klientami przeprowadzono dwie lub trzy rozmowy doradcze. Zdarzały się też osoby, które potrzebowały znacznie więcej czasu na rozmowę i większej liczby spotkań z doradcą zawodowym, aby uporać się z rozwiązaniem swojego problemu zawodowego.

Podobnie jak w poprzednim okresie wśród osób korzystających z indywidualnego poradnictwa zawodowego znaczącą grupę stanowiły kobiety. Świadczy to o nadal utrzymujących się trudnościach kobiet zarówno z wejściem, jak i utrzymaniem się na rynku pracy. W strukturze bezrobotnych według płci na koniec 2009 roku w województwie zachodniopomorskim było zarejestrowanych więcej kobiet (51,3%) niż mężczyzn. Niemniej jednak w miastach takich jak Szczecin i Koszalin w analizowanym okresie nie stanowiły one większości wśród osób pozostających bez pracy i zarejestrowanych w urzędach pracy.

Grupowe poradnictwo zawodowe

Poradnictwo grupowe służy nie tylko przełamywaniu oporów w szukaniu pomocy i wzmacnianiu poczucia pewności siebie, ale też wzmacnianiu motywacji i odbudowie systemu wartości opartego na pracy. Jest ono jednym z bardziej skutecznych sposobów pracy z ludźmi. W ramach poradnictwa grupowego oba Centra prowadziły zajęcia warsztatowe o zróżnicowanej tematyce. W ich trakcie jego uczestnicy mieli okazję poznać nowe techniki poszukiwania pracy z zastosowaniem Internetu, otrzymać wskazówki niezbędne do podjęcia własnej działalności gospodarczej. Pokazywały też, jak skutecznie walczyć ze stresem i motywowały do podjęcia zatrudnienia. Na prośbę szkół ponadgimnazjalnych prowadzone są dla młodzieży zainteresowanej podjęciem pracy zajęcia warsztatowe ułatwiające wejście na rynek pracy.

W minionym okresie Centra starały się wyjść ze swoją ofertą do nowych grup klientów, które mogą mieć problemy z poruszaniem się na rynku pracy. Te grupy to żołnierze zwalniani z zawodowej służby wojskowej, osadzeni w zakładach karnych, którzy niebawem je opuszczają, osoby zagrożone wykluczeniem społecznym skupione w Klubach Integracji Społecznej czy też pracownicy Służby Granicznej. Każdej z wymienionych grup doradcy zawodowi starali się pomóc. W przypadku zwalnianych żołnierzy było to przeprowadzenie przez doradców ze szczecińskiego Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej warsztatów autoprezentacji, badań testami KZZ, informowanie na spotkaniach o możliwościach dotacji jakie mogą być przyznawane przez powiatowe urzędy pracy i w ramach EFS na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Ogółem z tej formy pomocy skorzystało blisko 200 żołnierzy zawodowych.

Natomiast koszalińscy doradcy zawodowi postanowili przyjść z pomocą osadzonym oraz długotrwale bezrobotnym z terenów wiejskich. W CiIPKZ w Koszalinie powstał pomysł nawiązania współpracy z zakładami karnymi. Ta propozycja spotkała się z aprobatą kierownictwa tutejszego Zakładu Karnego. Z myślą o osadzonych, którzy mają przed sobą perspektywę niedalekiego wyjścia z zakładu, doradcy z CiIPKZ w Koszalinie przygotowali cykle 4- i 3-dniowych zajęć aktywizacyjnych oraz Klub Pracy. Po dobrym ich odbiorze ze strony osadzonych, z propozycją przeprowadzenia podobnych zajęć wystąpił Zakład Karny w Starem Bornem oraz jego Oddział Zewnętrzny w Opatówku. W zajęciach, które odbyły się w końcu 2009 roku i były kontynuowane w I półroczu 2010 roku, uczestniczyło blisko 100 osadzonych. Wiedza jaką otrzymali uczestnicy zajęć pozwoli im na odnalezienie

się na rynku pracy i lepsze radzenie sobie w trudnych sytuacjach, z jakimi niewątpliwie niektórzy z nich się spotkają.

Ponadto koszalińscy doradcy od ubiegłego roku organizują zajęcia warsztatowe dla bezrobotnych kierowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie. Stanowią one jeden z modułów Indywidualnego Planu Działania, jakim objęci są bezrobotni. Prowadzenie tych zajęć to efekt dobrej współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy, a jednocześnie bardzo wymierna pomoc ze strony Centrum.

W 2009 roku Centra zorganizowały grupowe zajęcia warsztatowe dla 53 grup, z których skorzystały 502 osoby. Natomiast w I półroczu 2010 roku grupowym poradnictwem zawodowym objęto 39 grup liczących łącznie 403 osoby. Powiększający się krąg osób, do których starali się dotrzeć doradcy zawodowi z obu Centrów sprawił, że podobnie jak w przypadku rozmów indywidualnych, również w poradnictwie grupowym odnotowano znaczący wzrost zarówno w ilości grup, jak też i ich liczebności.

Podobnie jak w przypadku poradnictwa indywidualnego, z tej formy pomocy mogli korzystać wszyscy zainteresowani tematyką warsztatów, jak i osoby kierowane przez doradców zawodowych.

Informacja zawodowa

W obu Centrach klienci, w tym pracodawcy mają możliwość dostępu do szeroko rozumianej informacji zawodowej niezbędnej do podejmowania decyzji zawodowych i sporządzania opisów stanowisk pracy.

Na potrzeby poradnictwa zawodowego w publicznych służbach zatrudnienia pracownicy Centrów opracowują i aktualizują Teczki Informacji o Zawodach, sporządzają opisy nowych zawodów, ulotki informacyjne o zawodach. W roku 2009 i pierwszym półroczu 2010 zaktualizowano lokalną informację zawodową w 35 teczkach o zawodach.

Centra gromadzą i udostępniają materiały o rynku pracy, instytucjach szkoleniowych, szkołach i uczelniach, itp. Korzystają z nich zarówno dorośli, jak i młodzież szkolna, dla której organizowane są specjalne zajęcia informacyjne.

W ramach realizowanego przez Centra „Programu zawodoznawstwa dla młodzieży szkolnej” prowadzona jest grupowa informacja zawodowa dla uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, którzy myślą o podjęciu pracy lub o dalszej nauce. W czasie tych zajęć młodzież ma dostęp do zbiorów informacji zawodowej, informacji na temat rynku pracy i metod poszukiwania pracy oraz badań predyspozycji zawodowych. Wielu uczniów szkół korzysta z indywidualnych porad zawodowych. Z zajęć tych korzysta często młodzież nie tylko ze Szczecina i Koszalina, ale też z innych miejscowości naszego województwa. Na zajęcia zawodoznawcze prowadzone w koszalińskim Centrum zapraszano pracowników naukowych Politechniki Koszalińskiej starając się w ten sposób promować kształcenie w zawodach technicznych tak potrzebnych na rynku pracy.

W roku 2009 zajęcia takie zorganizowano dla grup szkolnych liczących 1 111 uczniów, a w pierwszym półroczu 2010 r. dla grup liczących 428 uczniów.

Doradcy zawodowi z CliPKZ w Szczecinie starając się przybliżyć młodym ludziom niektóre zawody, przygotowali w ramach trwającego w dniach

2 - 6 października 2009 roku Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery Zawodowej przy współpracy z Teatrem Polskim w Szczecinie, Wojskową Komendą Uzupełnień i Ośrodkiem Aktywizacji Zawodowej Ministerstwa Obrony Narodowej, wystawę o zawodzie aktora i żołnierza zawodowego. Zaproszenie do udziału w wystawie przyjęli aktorzy teatru oraz przedstawiciele wojsk lądowych i powietrznych. Ciekawa forma obu wystaw sprawiła, że cieszyły się one dużym zainteresowaniem zwiedzających.

Wkład koszalińskiego Centrum w propagowanie poradnictwa zawodowego w okresie trwania Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery Zawodowej to zorganizowanie pod patronatem Marszałka województwa zachodniopomorskiego w październiku 2009 r. konferencji pt. „Twoja Kariera - Twoja Praca - Twoje Życie”. Konferencję poświęcono perspektywom rozwoju całonocowego poradnictwa zawodowego, a uczestniczyli w niej przedstawiciele oraz doradcy zawodowi z instytucji rynku pracy, a także szkół miasta Koszalina.

W 2009 roku z informacji zawodowej skorzystało łącznie w obu Centrach blisko 13 tys. osób.

Inne usługi świadczone przez CliPKZ

Osoby odwiedzające Centra mogą nie tylko skorzystać z usług doradców z zakresu poradnictwa zawodowego, ale też z zakresu aktywizacji zawodowej. Bardzo często jest to pomoc przy sporządzaniu dokumentów aplikacyjnych, takich jak życiorys czy list motywacyjny. Ponadto, w obu Centrach klienci mają możliwość bezpłatnego korzystania z Internetu w celu poszukiwania pracy. Do ich dyspozycji są wyznaczone stanowiska internetowe, z których w ubiegłym roku skorzystały 4 143 osoby, a w pierwszym półroczu 2010 r. – 1 966 osób.

Innym obszarem działalności CliPKZ jest kształcenie doradców zawodowych i dbałość o jakość poradnictwa zawodowego w publicznych służbach zatrudnienia w województwie zachodniopomorskim. To właśnie z myślą o pracownikach powiatowych urzędów pracy - doradcach i pośrednikach pracy, zorganizowano spotkanie podsumowujące działalność Internetowej Platformy Wymiany Praktyk działającej w ramach Centrum Metodycznego. Natomiast dla specjalistów do spraw rozwoju zawodowego, którzy mają bezpośredni kontakt z najliczniejszą rzeszą bezrobotnych, w grudniu 2009 roku przeprowadzono szkolenie z komunikacji interpersonalnej. W roku 2010 organizowano szkolenia dla doradców zawodowych i liderów Klubów Pracy z powiatowych urzędów pracy województwa zachodniopomorskiego. Szkolenia, które odbyły się w kwietniu i maju 2010 roku, miały na celu przygotowanie jego uczestników do prowadzenia zajęć w oparciu o nowy podręcznik a także nadanie uprawnień do jego stosowania w pracy z klientami urzędów. W szkoleniach, które prowadzili pracownicy CliPKZ: doradcy zawodowi - trenerzy ze Szczecina i Koszalina, wzięło łącznie udział 25 pracowników z powiatowych urzędów pracy i wojewódzkiego urzędu pracy. Dobrą praktyką stają się też staże nowozatrudnionych doradców zawodowych w CliPKZ w Szczecinie przygotowujące ich do pełnienia odpowiedzialnej i trudnej pracy jako doradcy.

Doradcy zawodowi ze szczecińskiego Centrum widząc, jak ważne są wybory jakich muszą dokonywać młodzi ludzie (uczniowie szkół ponadgimnazjalnych), postanowili przeprowadzić cykl zajęć dla nauczycieli ze szczecińskich szkół oraz poradni psychologiczno-pedagogicznych. Miały one na celu przybliżenie tematyki z zakresu poradnictwa zawodowego dla młodzieży oraz zastosowania metod

testowych w badaniu zainteresowań i preferencji zawodowych. W trakcie spotkań z doradcami nauczyciele i pedagodzy zapoznali się też z propozycjami praktycznych ćwiczeń warsztatowych, które znajdują zastosowanie w poradnictwie zawodowym, a także z ofertą usług jakie świadczą Ochotnicze Hufce Pracy na rzecz młodzieży.

Natomiast w ramach świadczenia usługi outplacementu, w Straży Granicznej zorganizowano cykl spotkań informacyjnych na temat rynku pracy i usług świadczonych przez powiatowe urzędy pracy. Pracownicy Straży Granicznej korzystali również z konsultacji indywidualnych i uczestniczyli w zajęciach autoprezentacji i radzenia sobie ze stresem.

Ponadto pracownicy Centrów prowadzą dla pracowników WUP i instytucji zewnętrznych szkolenia z zakresu motywowania do pracy, asertywności, radzenia sobie ze stresem.

Otwarte pośrednictwo pracy

Centra w województwie zachodniopomorskim - jako jedne z pierwszych i nielicznych w kraju – wprowadziły ciesząc się dużym zainteresowaniem usługi z zakresu otwartego pośrednictwa pracy. Korzystanie z tych usług oparte było na pełnej dobrowolności i dawało możliwość wyboru zarówno poszukującym zatrudnienia, jak i pracodawcom, którzy potrzebowali odpowiedniego pracownika.

Ta usługa zakończyła się z dniem 30 czerwca 2009 roku, gdyż obowiązująca ustawa nie przewiduje takiej możliwości.. Obecnie klienci Centrów mogą zapoznawać się z ofertami, jakie są zamieszczane w lokalnej prasie, Biuletynie Służby Cywilnej oraz z ofertami jakie posiadają powiatowe urzędy pracy, a które są ogólnodostępne. Są one zamieszczane na tablicy informacyjnej.

W I półroczu 2009 r. 138 pracodawców zgłosiło do Centrów 474 oferty pracy na 1 359 stanowisk. Poniższe zestawienie przedstawia jak kształtowała się na przestrzeni minionych lat liczba miejsc pracy zgłoszonych do Komputerowej Bazy Ofert Pracy.

Tabela 28. Wolne miejsca pracy zgłoszone do Komputerowej Bazy Ofert Pracy w poszczególnych latach

Rok	Liczba miejsc pracy zgłoszonych do CiIPKZ
1997	938*
1998	2533*
1999	2173*
2000	2697
2001	2697
2002	2710
2003	3487
2004	6146
2005	7946
2006	8921
2007	7378
2008	4997
I półrocze 2009	1359
Ogółem	40531

* dane dotyczą tylko CiIPKZ w Szczecinie

Źródło: Opracowanie WUP

Od chwili powstania Komputerowej Bazy Ofert Pracy wyodrębniły się trzy branże, które generowały najwięcej ofert pracy i zgłaszały zapotrzebowanie na pracowników korzystając z pomocy instytucji takich jak szczecińskie i koszalińskie Centra .

Zdecydowanie najwięcej osób poszukiwano do pracy w handlu, usługach i gastronomii, a następnie w budownictwie i przemyśle. W chwili obecnej pracodawcom pozostaje korzystanie z pomocy CliPKZ w przeprowadzeniu procesu rekrutacji i selekcji pracowników z wykorzystaniem narzędzi doboru. Jak każda inna usługa świadczona przez doradców jest ona bezpłatna.

Współpraca z instytucjami

Centra działające na terenie województwa zachodniopomorskiego to placówki otwarte na wszystkich potrzebujących pomocy i wsparcia. Dowodem na to są dane dotyczące poradnictwa indywidualnego i grupowego, jak również angażowanie się i współpraca ze wszystkimi, którzy chcą pomagać każdemu w trudnych wyborach zawodowych i edukacyjnych.

Stąd CliPKZ w ramach poradnictwa zawodowego aktywnie współpracują z innymi instytucjami i organizacjami, do zadań których należy prowadzenie poradnictwa zawodowego. Należą do nich Powiatowe Urzędy Pracy, Akademickie Biura Karier, Gminne Centra Informacji, Ochotnicze Hufce Pracy.

Oba Centra od chwili powstania współpracują też z Ośrodkami Pomocy Społecznej, zakładami karnymi, centrami psychiatrycznymi, poradniami psychologiczno-pedagogicznymi oraz stowarzyszeniami i organizacjami działającymi na rzecz osób niepełnosprawnych. Podopieczni tych placówek stanowią stałą grupę klientów obu Centrów, którzy mogą liczyć na pomoc i życzliwe traktowanie.

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej z Koszalina szczególną troską otacza osoby zagrożone wykluczeniem społecznym, dla których o pomoc i wsparcie zwracają się gminne i miejskie ośrodki pomocy społecznej i działające w ich ramach Kluby Integracji Społecznej. Wspólnie z KIS z Malechowa koszalińskie CliPKZ opracowało i zrealizowało autorski program wsparcia dla tych osób.

Z programu skorzystało 16 podopiecznych GOPS w Malechowie, wśród których znajdowały się osoby długotrwale bezrobotne, z których kilkoro było osobami niepełnosprawnymi lub znajdowało się w sytuacji powodującej ubóstwo. Program trwał od 30.03.2009 r. do 30.06.2009 r. Celem programu było usystematyzowanie zasobów kompetencji zawodowych uczestników, wyposażenie ich w umiejętności ułatwiające wejście na rynek pracy, a przez to wzmocnienie poczucia własnej wartości. Wielu uczestników rozbudziło u siebie wewnętrzną motywację do podjęcia pracy. Obecnie współpracą z koszalińskim Centrum zainteresowany jest Klub Integracji Społecznej w Sławoborzu, którego członkowie już w czerwcu br. spotkali się z doradcami i uzyskali informacje na temat lokalnego rynku pracy. Ponadto w roku ubiegłym doradcy zawodowi z CliPKZ w Koszalinie przeprowadzili warsztaty z zakresu planowania kariery zawodowej dla bezrobotnych z terenów miasta i gminy Polanów, którzy uczestniczyli w projekcie pod nazwą „ Daleka podróż ... z terenów wiejskich do kariery”.

W roku 2009 oraz w I półroczu 2010 r. Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej nadal aktywnie uczestniczyły w organizowanych przez różne instytucje

(w tym szkoły wyższe, poradnie psychologiczno-pedagogiczne) targach, konferencjach, spotkaniach i seminariach poświęconych problematyce poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy, czy popularyzacji informacji o zawodach i pracy.

Podczas tych imprez pracownicy Centrów nie tylko prezentowali usługę na własnym stoisku czy udzielali indywidualnych konsultacji i porad, ale prowadzili też warsztaty czy prezentacje tematyczne lub badania predyspozycji zawodowych.

W lutym 2009 r. koszalińskie Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej po raz pierwszy zorganizowało Targi Edukacyjne Szkół Wyższych i Policealnych, które odbyły się w Koszalinie. Targi przebiegały pod hasłem „Edukacja dla każdego” i stały się okazją do zaprezentowania oferty edukacyjnej szkół wyższych i policealnych działających na terenie województwa zachodniopomorskiego. Wśród 34 wystawców znalazły się wiodące uczelnie naszego regionu takie jak: Uniwersytet Szczeciński, Zachodniopomorski Uniwersytet Technologiczny, Politechnika Koszalińska, Pomorska Akademia Medyczna.

Targi stały się nie tylko forum wymiany informacji na temat możliwości kształcenia, podnoszenia kwalifikacji zawodowych, mobilności edukacyjnej rozpatrywanej w kontekście potrzeb rynku pracy, ale dały też uczestnikom możliwość uzyskania kompetentnej informacji dotyczącej ich preferencji zawodowych oraz dróg dojścia do wybranego zawodu. Doradcy zawodowi prowadzili bowiem w trakcie trwania targów badania predyspozycji zawodowych oraz udzielali indywidualnych porad. Na miejscu można było zatem uzyskać pełną informację o swoim „profilu zawodowym”. Z uwagi na duże zainteresowanie zwiedzających, Targi te koszalińska Filia WUP planuje wprowadzić na stałe do kalendarza wydarzeń poświęconych poradnictwu zawodowemu. Organizacja Targów dowiodła, że Centra potrafią się sprawdzić równie dobrze w roli organizatorów dużych imprez, a nie tylko pracować z indywidualnym klientem.

Miniony okres należał do bardzo pracowitych dla pracowników obu Centrów, którzy ze swoją ofertą wielokrotnie wychodzili poza siedziby swoich placówek. Tym samym dowiedli, że powołanie Centrów było przedsięwzięciem potrzebnym szczególnie na tych terenach, które zostały mocno dotknięte bezrobociem.

2.11 Usługi szkoleniowe oraz monitoring szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy w województwie zachodniopomorskim

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie wspólnie z 20 powiatowymi urzędami pracy podjął współpracę w zakresie pozyskiwania i udostępniania informacji na temat usług szkoleniowych w województwie zachodniopomorskim.

Wypracowane efekty wspólnych działań to:

1. Wojewódzkie zestawienie planów szkoleń grupowych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy na 2010 rok, przygotowane na podstawie danych otrzymanych z 19 powiatowych urzędów pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego, udostępnione na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie;

2. Monitoring szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego - zadanie wykonane zostało przy współpracy wszystkich powiatowych urzędów pracy regionu, które w ramach środków otrzymanych z Funduszu Pracy realizują zadania na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy, wykorzystując przy tym aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

Monitoring działań diagnozuje potrzeby szkoleniowe zachodniopomorskiego rynku pracy w zakresie kształcenia ustawicznego i zawodowego, a swym zakresem obejmował następujące okresy sprawozdawcze:

- I sprawozdanie - IV kwartał 2008 r. (październik - grudzień) przekazane do WUP w Szczecinie w terminie do 31 stycznia 2009 roku;
- II sprawozdanie - I kwartał 2009 r. (styczeń - marzec) przekazane do WUP w Szczecinie w terminie do 30 kwietnia 2009 roku;
- III sprawozdanie - II kwartał 2009 r. (kwiecień - czerwiec) przekazane do WUP w Szczecinie w terminie do 31 lipca 2009 roku;
- IV sprawozdanie - III kwartał 2009 r. (lipiec - wrzesień) przekazane do WUP w Szczecinie w terminie do 31 października 2009 roku;
- V sprawozdanie - IV kwartał 2009 r. (październik - grudzień) przekazane do WUP w Szczecinie w terminie do 31 stycznia 2010 roku;
- VI sprawozdanie - I kwartał 2010 r. (styczeń - marzec) przekazane do WUP w Szczecinie w terminie do 30 kwietnia 2010 roku.

Monitoring udostępniono na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie.

3. Analiza oferty szkoleniowej województwa zachodniopomorskiego, stan na 30 kwietnia 2010 roku, udostępniona na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie.

Podjęte działania, zgodnie z zapisami art. 8 ust.1 pkt 13 b, d, f, Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku (tekst jednolity Dz. U. z 2008 r. Nr 69 poz. 415 ze zm.); Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007 roku w sprawie standardów usług rynku pracy (Dz.U. Nr 47 poz. 314) oraz Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007 roku w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy (Dz.U. Nr 47 poz. 315), przyczynią się do poprawy jakości i skuteczności szkoleń, w tym krzewienia idei przedsiębiorczości w gronie partnerów społecznych w województwie zachodniopomorskim.

Z efektów zespolonych działań mogą korzystać osoby bezrobotne i poszukujące pracy, osoby pracujące zainteresowane uzupełnieniem lub doskonaleniem umiejętności i kwalifikacji zawodowych, instytucje szkoleniowe działające w obszarze edukacji i rynku pracy oraz pracownicy publicznych służb zatrudnienia.

2.11.1 Rejestr Instytucji Szkoleniowych

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, na podstawie art. 20 *ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* oraz *rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 października 2004 r. w sprawie rejestru instytucji szkoleniowych*, od grudnia 2004 roku prowadzi Rejestr Instytucji Szkoleniowych Województwa Zachodniopomorskiego.

Zakres zadań związanych z powyższym działaniem obejmuje m.in.:

- weryfikację dokumentów składanych przez podmioty ubiegające się o uzyskanie wpisu do rejestru;
- wydawanie zawiadomień o wpisie do rejestru;
- wystawianie aneksów do zawiadomień o wpisie, po uprzedniej weryfikacji załączonych dokumentów;
- rejestrację wniosków i aktualizację danych w aplikacji internetowej Syriusz oraz w bazie wewnętrznej prowadzonej na potrzeby WUP;
- prowadzenie i aktualizację zakładki: Rejestr Instytucji Szkoleniowych na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie;
- sporządzanie corocznego raportu o Rejestrze Instytucji Szkoleniowych w województwie zachodniopomorskim;
- prowadzenie corocznej aktualizacji wpisów do rejestru;
- współpracę z zarejestrowanymi podmiotami, m.in. w zakresie: przygotowania Katalogu Instytucji Szkoleniowych Województwa Zachodniopomorskiego oraz przy corocznej aktualizacji wpisów do rejestru.

Rejestr ten jest jednym z narzędzi upowszechniania i poprawy jakości usług szkoleniowych. Każda firma, która ubiega się o zlecenia na szkolenie osób bezrobotnych i poszukujących pracy, finansowane ze środków publicznych, takich jak np. Fundusz Pracy, PFRON, fundusze pomocowe UE, zobowiązana jest posiadać wpis do rejestru. Wpisy dokonywane są na bieżąco na podstawie wniosku o wpis, złożonego przez instytucję w Wojewódzkim Urzędzie Pracy. Obowiązkiem instytucji szkoleniowej jest coroczne informowanie – w terminie do 31 stycznia kolejnego roku kalendarzowego – Wojewódzkiego Urzędu Pracy o kontynuowaniu działalności szkoleniowej.

Zgodnie z powyższym, w pierwszym kwartale zarówno 2009r., jak i 2010r., przyjmowane były wnioski aktualizacyjne. Podczas ubiegłorocznej aktualizacji wpłynęło ich 379. Instytucje, które nie dopełniły tego obowiązku (83 podmioty), zostały wykreślone z rejestru. Natomiast w bieżącym roku aktualizacji dokonało 421 instytucji, z rejestru wykreślono 101 podmiotów.

Dane wszystkich jednostek szkoleniowych zostały wprowadzone do systemu informatycznego „Syriusz”, następnie wygenerowano zawiadomienia o dokonanych wpisach aktualizacyjnych i wykreśleniach.

W roku 2009 zarejestrowano 144 nowe podmioty, natomiast w pierwszym półroczu 2010 roku, dokonano 105 rejestracji instytucji szkoleniowych.

Według stanu na dzień 30 czerwca 2010r., w rejestrze aktywnych było 526 podmiotów.

Katalog instytucji szkoleniowych województwa zachodniopomorskiego

W celu określenia i wdrażania instrumentów służących dostosowaniu kierunków kształcenia i szkolenia zawodowego do potrzeb rynku pracy, opracowano kolejną edycję Katalogu Instytucji Szkoleniowych Województwa Zachodniopomorskiego. Publikacja została przygotowana z myślą o osobach zainteresowanych szkoleniami, a także instytucjach rynku pracy, instytucjach partnerstwa lokalnego, organizacjach pozarządowych, pracodawcach itd.

Informacja o planowanym katalogu rozesłana została do ponad 500 instytucji szkoleniowych. Odpowiedzi udzieliło 150 podmiotów, zaś otrzymane informacje zostały włączone do przygotowywanego katalogu. Aby ułatwić czytelnikom wstępną selekcję potencjalnych dostawców usług, instytucje szkoleniowe zostały zaprezentowane w ujęciu powiatowym, z uwzględnieniem: charakterystyki firmy, oferowanej formy kształcenia, liczby godzin, orientacyjnej ceny usługi, uzyskiwanych kwalifikacji, dostępności oferty dla osób niepełnosprawnych oraz wskazania ewentualnego posiadania Akredytacji Kuratora Oświaty.

Prace nad tym instrumentem upowszechniania kształcenia ustawicznego miały miejsce w drugim kwartale 2010 r.

Katalog jest dostępny na stronie internetowej WUP, informacja o jego opracowaniu została niezwłocznie przekazana instytucjom rynku pracy oraz partnerom społecznym województwa zachodniopomorskiego.

Promowanie dobrych praktyk przy organizacji szkoleń

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, we współpracy z powiatowymi urzędami pracy regionu rozpoczął popularyzację dobrych praktyk w województwie zachodniopomorskim - ciekawych inicjatyw, przedsięwzięć oraz nowatorskich rozwiązań zastosowanych przy realizacji szkoleń. WUP udostępnił na swojej stronie internetowej miejsce z przeznaczeniem na zamieszczanie przez urzędy pracy skutecznych rozwiązań z zakresu organizacji szkoleń. Obecnie na stronie widnieje opis działań podejmowanych przez PUP Szczecinek, w ramach Zespołu Rozwoju Zawodowego, funkcjonującego przy Centrum Aktywizacji Zawodowej. Specjaliści Zespołu m. in. koordynują wszelkie działania w całym procesie organizacji szkolenia indywidualnego lub grupowego, począwszy od opiniowania selekcji określonych uczestników, poprzez udzielanie porad informacyjnych, przeprowadzanie testów zainteresowań zawodowych oraz pobudzanie motywacji do działania, kończąc na wskazaniu szerokiego wachlarza możliwych szkoleń do odbycia. Ponadto, realizowane są zadania w zakresie implementacji instrumentów promujących kształcenie się przez całe życie (finansowanie kosztów egzaminów lub uzyskania licencji oraz przyznanie stypendiów na kontynuowanie nauki).

Promowanie działań własnych

W II półroczu 2009 roku opracowano i wydano ulotkę nt. zasad wpisu instytucji szkoleniowych zainteresowanych szkoleniem osób bezrobotnych i poszukujących pracy, zawierającą szczegółowe informacje dotyczącą m. in. podstaw prawnych prowadzenia rejestru, procedur i dokumentacji niezbędnej do uzyskania wpisu,

obowiązków instytucji wpisanych do rejestru oraz sposobu i miejsca złożenia wniosku o wpis.

2.11.2 Zachodniopomorska Platforma Kształcenia Ustawicznego i Zawodowego

W celu upowszechnienia współdziałania z organami oświatowymi i innymi partnerami społecznymi regionu w harmonizowaniu kształcenia ustawicznego i zawodowego z potrzebami rynku pracy w naszym regionie, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie zainicjował i koordynuje prace *Zachodniopomorskiej Platformy Kształcenia Ustawicznego i Zawodowego*. Przedsięwzięcie zrzesza 25 kluczowych instytucji środowiska oświatowego i innych strategicznych partnerów społecznych województwa zachodniopomorskiego. Współpraca z partnerami odbywa się poprzez: platformę internetową oraz cykliczne spotkania partnerskie. W okresie sprawozdawczym zorganizowano 3 debaty dotyczące harmonizowania kształcenia ustawicznego i zawodowego z potrzebami rynku pracy w naszym regionie, podczas których omówiono m.in.: potrzeby zachodniopomorskiego rynku pracy w odniesieniu do zawodów deficytowych i nadwyżkowych, temat migracji zarobkowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego, możliwości pozyskania środków w ramach priorytetu IX Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, kształcenie ustawiczne w programach collegów i uniwersytetów brytyjskich, badania zrealizowane przez Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy dot. edukacji oraz poradnictwa zawodowego w szkołach gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych. Przedstawiono także perspektywy rozwoju doradztwa kariery dla uczniów i absolwentów szkół zawodowych. Na bieżąco aktualizowana jest ponadto platforma internetowa nt. kształcenia ustawicznego w województwie zachodniopomorskim, która znajduje się w zakładce: Kształcenie Ustawiczne i Zawodowe (strona internetowa Wojewódzkiego Urzędu Pracy Szczecinie).

2.12 Szkolenia pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie oraz Powiatowych Urzędów Pracy w regionie

Pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie mają możliwość ciągłego doskonalenia oraz podnoszenia kwalifikacji zawodowych, co niewątpliwie wpływa na jakość świadczonej przez nich pracy. Zasady podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników reguluje odpowiednie zarządzenie Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy (aktualnie obowiązuje zarządzenie nr 142/2010 z dn. 20 sierpnia 2010 roku). Zadania związane z podnoszeniem, uaktualnianiem bądź nabywaniem nowych kwalifikacji i umiejętności zawodowych przez pracowników WUP realizowane są przez *Zespół ds. Kadr i Rozwoju Zasobów Ludzkich*. Zgodnie z w/w zarządzeniem, pracownicy mają możliwość korzystania ze szkoleń, studiów podyplomowych oraz kursów językowych.

W okresie sprawozdawczym pracownicy WUP skorzystali ze 184 szkoleń, z czego 119 szkoleń odbyło się w 2009 roku, natomiast w 2010 r. – 65. We wszystkich w/w szkoleniach uczestniczyły łącznie 1 244 osoby. Koszt szkoleń pracowników WUP w 2009 roku oraz I połowie 2010 roku wyniósł łącznie 641 365,35 zł. Źródłem finansowania szkoleń były: Fundusz Pracy, środki Pomocy Technicznej PO KL oraz budżet WUP.

Ponadto, w 2009 roku pracownicy WUP skorzystali także ze skierowań na studia podyplomowe (30 osób) oraz kursy językowe (17 osób), na łączną kwotę dofinansowania 126 053,50 zł. W I połowie 2010 roku pracownicy nie korzystali z tych form podnoszenia kwalifikacji i umiejętności zawodowych.

Oprócz organizowania i finansowania szkoleń pracowników własnych, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie finalizuje realizację projektu systemowego *Doradca zawodowy i pośrednik pracy w standardach unijnych*. Projekt realizowany jest w ramach poddziałania 6.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013. Realizacja projektu rozpoczęła się 1 kwietnia 2008 roku i potrwa do końca 2010 roku. Projekt ma na celu podniesienie jakości oraz zwiększenie dostępności usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego poprzez zwiększenie liczby pracowników Powiatowych Urzędów Pracy w województwie zachodniopomorskim, realizujących zadania z w/w zakresu. Oprócz finansowania etatów nowo zatrudnianych pracowników, w ramach projektu realizowane są działania mające na celu podniesienie kwalifikacji i umiejętności zawodowych pracowników poprzez system szkoleń i studiów podyplomowych. W okresie sprawozdawczym w ramach projektu przekazano Partnerom środki na finansowanie 40 etatów pośredników pracy i 20 etatów pracowników realizujących zadania z zakresu poradnictwa zawodowego, zrealizowano łącznie 21 szkoleń, w których udział wzięło 738 osób oraz uruchomiono zajęcia na studiach podyplomowych dla 64 osób. Szczegółowy opis zrealizowanych działań w ramach omawianego projektu został przedstawiony w podrozdziale 2.5.4.5: *Projekty systemowe realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w ramach PO KL*.

W okresie sprawozdawczym Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie organizował i prowadził okazjonalne szkolenia dla pracowników publicznych służb zatrudnienia z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego oraz Rejestru Instytucji Szkoleniowych, zwłaszcza w aspekcie dokonywanych zmian w przepisach prawnych.

Realizowane w okresie sprawozdawczym działania polegające na podnoszeniu i uaktualnianiu kwalifikacji zawodowych przez pracowników publicznych służb zatrudnienia (poprzez udział w szkoleniach, kursach, studiach podyplomowych itp.) służą rozwojowi profesjonalizacji działań publicznych służb zatrudnienia. Profesjonalizacja działań służb zatrudnienia polega przede wszystkim na poprawie jakości w świadczeniu usług rynku pracy i wyrównaniu ich poziomu w regionie.

2.13 Wykaz zawodów, za które może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek młodocianych pracowników

Na podstawie art. 8 ust. 1 pkt. 15 *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, w 2009 r. zaktualizowany został wykaz zawodów, za które może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników.

Wykaz został opracowany w oparciu o konsultacje społeczne przeprowadzone przez pracowników Wydziału Polityki Rynku Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie. W 2009 r. z prośbą o opinię dotyczącą modyfikacji wykazu zawodów zwrócono się do ok. 100 kluczowych dla województwa zachodniopomorskiego

instytucji. Były to m.in.: Zachodniopomorskie Centrum Edukacyjne, Północna Izba Gospodarcza, Wojewódzki Zakład Doskonalenia Zawodowego, Izba Rzemieślnicza Małej i Średniej Przedsiębiorczości, Kuratorium Oświaty, Urząd Miasta Szczecin, Zachodniopomorski Regionalny Fundusz Poręczeń Kredytowych, Cechy Rzemiosł i Przedsiębiorców, Konfederacja Pracodawców Polskich, Północny Związek Pracodawców, Polski Związek Inżynierów i Techników Budownictwa, zrzeszenia kupców, zespoły szkół ponadgimnazjalnych, zespoły szkół zawodowych, centra kształcenia praktycznego oraz centra kształcenia ustawicznego.

Wykaz uzyskał akceptację Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia na posiedzeniu w dniu 22 czerwca 2009 r. Został on rozszerzony o nowe kategorie zawodów zgłoszone przez partnerów społecznych podczas konsultacji i opublikowany w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego Nr 56/2009 z dnia 30 lipca 2009 r.

2.14 Prowadzenie Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w imieniu Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego od dnia 1 listopada 2005 r. prowadzi rejestr agencji zatrudnienia.

Zadania w powyższym zakresie obejmują:

- weryfikację dokumentów składanych przez podmioty ubiegające się o uzyskanie wpisu do rejestru agencji zatrudnienia,
- wydawanie decyzji dotyczących rejestru (prowadzenie postępowań administracyjnych),
- przygotowywanie i wydawanie certyfikatów uprawniających do prowadzenia agencji zatrudnienia,
- weryfikację informacji z działalności agencji zatrudnienia,
- sporządzanie sprawozdań zbiorczych z całego województwa,
- współpracę z Państwową Inspekcją Pracy w Szczecinie w zakresie kontroli przestrzegania obowiązku prowadzenia agencji zatrudnienia zgodnie z warunkami określonymi w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- udzielanie informacji/porad osobom korzystającym z usług agencji zatrudnienia,
- udzielanie informacji/porad podmiotom posiadającym lub starającym się o wpis do rejestru,
- kontrolę prowadzenia działalności agencji zatrudnienia.

Wg stanu na dzień 30 czerwca 2010 r. w województwie zachodniopomorskim funkcjonują 144 czynne agencje zatrudnienia.

W okresie od dnia 1 stycznia 2009 r. do dnia 30 czerwca 2010 r. do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie wpłynęło **50** wniosków o wpis do rejestru agencji zatrudnienia, w tym jeden wniosek dotyczył przeniesienia podmiotu z województwa łódzkiego do województwa zachodniopomorskiego.

W okresie od 1 stycznia 2009r. do 30 czerwca 2010r. wydanych zostało **55** decyzji administracyjnych, w tym:

- **17** decyzji o wykreśleniu z rejestru agencji zatrudnienia na wniosek strony;
- **33** decyzje o wykreśleniu agencji wydane z urzędu z powodu niezłożenia informacji sprawozdawczej za rok 2008/2009 lub nieprowadzenia działalności;
- **5** decyzji o umorzeniu postępowania w sprawie wykreślenia agencji zatrudnienia z powodu niezłożenia informacji sprawozdawczej za rok 2008/2009 lub nieprowadzenia działalności.

Sankcję w postaci zakazu wpisu do rejestru zastosowano w **21** przypadkach.

W okresie od 1 stycznia 2009r. do 30 czerwca 2010r., pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie przeprowadzili **17** kontroli dotyczących sprawdzenia przestrzegania warunków prowadzenia działalności agencji zatrudnienia wskazanych w treści przepisów art. 19-19h i art. 85 ust. 2-5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U z 2008 r., Nr 69, poz. 415 ze zm.). W czterech agencjach zatrudnienia stwierdzono nieprawidłowości.

30 marca 2009r. oraz 30 marca 2010r. zgodnie z terminem określonym w ustawie, wysłano do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej sprawozdanie z województwa zachodniopomorskiego dot. działalności agencji zatrudnienia za rok 2008 i 2009. Niniejsze sprawozdanie zostało wysłane w formie elektronicznej poprzez system KRAZ.

Z dniem 1 lutego 2009 roku nastąpiła nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W związku z powyższym wprowadzono jeden dokument – certyfikat - potwierdzający dokonanie wpisu do rejestru agencji zatrudnienia i uprawniającego do świadczenia usług z zakresu agencji zatrudnienia (przed nowelizacją wydawany był certyfikat oddzielnie na każdą usługę świadczoną przez agencję zatrudnienia). Ponadto, każda agencja zatrudnienia uzyskała możliwość zalogowania się do strony internetowej Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia. Hasła i loginy umożliwiające rejestrację w systemie wydawane były na bieżąco.

W 2009 r. opracowano projekty ulotek dot. świadczenia usług przez podmioty prowadzące agencje zatrudnienia, jak i ulotki przeznaczone dla osób korzystających z usług prywatnego pośrednictwa pracy.

W dniach 25-27 stycznia 2010r. pracownicy Zachodniopomorskiego Urzędu Wojewódzkiego przeprowadzili kontrolę problemową dotyczącą realizacji zadań w zakresie prowadzenia Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia. Ustalono, że postępowania w sprawie dokonywania wpisu do rejestru, jak i prowadzone teczki aktowe dla każdego podmiotu nie zawierają uchybień. Również dokonywanie kontroli przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w agencjach zatrudnienia następuje zgodnie z przepisami ustawy o swobodzie działalności gospodarczej. W wyniku ustaleń dokonanych w postępowaniu kontrolnym stwierdzono jedną nieprawidłowość dot. certyfikatów wydawanych w związku ze zmianą danych podmiotu. Niezwłocznie po wskazaniu tego błędu, tut. urząd rozpoczął wydawanie certyfikatów zgodnie z zaleceniem.

W II kwartale 2010 r. została przygotowana analiza efektywności działalności agencji zatrudnienia. Analizę opracowano na podstawie składanych sprawozdań za rok 2008 i 2009. Dokument umieszczono na stronie internetowej WUP.

W czerwcu 2010 r. opracowano artykuł do publikacji w Biuletynie WUP. Artykuł dotyczył podsumowania działalności zachodniopomorskich agencji zatrudnienia za rok 2009.

W dniu 18 czerwca 2010r. pracownicy WUP w Szczecinie uczestniczyli w spotkaniu zorganizowanym przez Związek Agentów Morskich, którego celem było omówienie procedur dokonywania kontroli działalności w agencjach zatrudnienia.

SPIS TABEL

Tabela 1.	Stopa bezrobocia w kraju	4
Tabela 2.	Dynamika zmian bezrobocia w kraju	5
Tabela 3.	Liczba bezrobotnych w powiatach województwa zachodniopomorskiego	7
Tabela 4.	Stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego – czerwiec 2009 i 2010	8
Tabela 5.	Rejestracje i wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w okresie 2009 – I półrocze 2010	12
Tabela 6.	Oferty pracy w województwie zachodniopomorskim w roku 2009	13
Tabela 7.	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w województwie zachodniopomorskim w roku 2010	13
Tabela 8.	Udział bezrobotnych zamieszkałych na wsi w ogólnej liczbie bezrobotnych w latach 2008 – 2009	14
Tabela 9.	Udział bezrobotnych zamieszkałych na wsi w ogólnej liczbie bezrobotnych w latach 2009 – 2010	15
Tabela 10.	Środki Funduszu Pracy przeznaczone na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w województwie zachodniopomorskim w roku 2009 (stan na 31 grudnia 2009 r.)	26
Tabela 11.	Środki Funduszu Pracy przeznaczone na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w województwie zachodniopomorskim w roku 2010 (stan na 30 czerwca 2010 r.)	29
Tabela 12.	Dofinansowanie z EFS dla województwa zachodniopomorskiego w ramach PO KL 2007 – 2013	40
Tabela 13.	Stan realizacji PO KL w WUP w Szczecinie od uruchomienia programu - stan na 30 czerwca 2010 r.	52
Tabela 14.	Konkursy ogłoszone przez WUP w Szczecinie w 2009 r.	58
Tabela 15.	Liczba oraz alokacja złożonych wniosków w ramach konkursów ogłoszonych przez WUP w Szczecinie w 2009 r.	60
Tabela 16.	Konkursy ogłoszone przez WUP w Szczecinie w okresie od 1 stycznia 2010 r. do 30 czerwca 2010 r.	69
Tabela 17.	Liczba oraz alokacja złożonych wniosków w ramach konkursów ogłoszonych w okresie od 1 stycznia 2010 r. do 30 czerwca 2010 r.	70
Tabela 18.	Terminy ogłoszenia konkursów w II połowie 2010 roku	77
Tabela 19.	Wyniki oceny projektów systemowych w 2009 i I półroczu 2010 r.	78
Tabela 20.	Wyniki oceny projektów systemowych (VII – narastająco)	80
Tabela 21.	Projekty systemowe Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie	84
Tabela 22.	Kontrole zrealizowane w 2009 r.	96
Tabela 23.	Szczegółowy wykaz kontroli przeprowadzonych w roku 2009	96
Tabela 24.	Kontrole zrealizowane w I kwartale i II kwartale 2010 r.	97
Tabela 25.	Spotkania dot. PO KL zorganizowane przez WUP w Szczecinie w 2009 r. oraz I półroczu 2010 r.	101
Tabela 26.	Oferty pracy EURES w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2009 roku	110
Tabela 27.	Oferty pracy EURES w okresie od 1 stycznia do 30 czerwca 2010 roku	111
Tabela 28.	Wolne miejsca pracy zgłoszone do Komputerowej Bazy Ofert Pracy w poszczególnych latach	124

SPIS WYKRESÓW

Wykres 1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim w latach 2004 – 2010	6
Wykres 2. Stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego – stan na koniec czerwca 2010	8
Wykres 3. Dynamika liczby zarejestrowanych bezrobotnych w powiatach woj. zachodniopomorskiego w czerwcu 2010 w porównaniu z początkiem roku	9
Wykres 4. Dynamika liczby zarejestrowanych bezrobotnych w powiatach woj. zachodniopomorskiego w czerwcu 2010 w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego	10
Wykres 5. Różnica między napływem i odpływem bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim w okresie styczeń 2008 – czerwiec 2010	11
Wykres 6. Struktura bezrobotnych wg wieku – stan na koniec II kwartału 2010	16
Wykres 7. Struktura bezrobotnych wg wieku w latach 2005 – 2010	16
Wykres 8. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia – stan na koniec II kwartału 2010	17
Wykres 9. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia w latach 2005 – 2010	17
Wykres 10. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy – stan na koniec II kwartału 2010	18
Wykres 11. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2005– 2010	18
Wykres 12. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy – stan na koniec II kwartału 2010	19
Wykres 13. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w latach 2005 – 2010	20
Wykres 14. Struktura bezrobotnych wg ostatniego miejsca pracy – stan na koniec I półrocza 2010	21
Wykres 15. Podpisane umowy/decyzje i wnioski o płatność w ramach komponentu regionalnego PO KL w stosunku do całości środków przyznanych dla poszczególnych województw na realizację Priorytetów VI-IX (%)	50
Wykres 16. Stopień wydatkowania w stosunku do kontraktacji w ramach komponentu regionalnego PO KL	51
Wykres 17. Poziom wykonania kontraktacji założonej w Planach działania na 2010 r. w ramach komponentu regionalnego PO KL	51
Wykres 18. Stopień wykorzystania alokacji 2007-2013 - stan na 30 czerwca 2010 r.	53
Wykres 19. Wartość podpisanych umów w stosunku do alokacji 2007-2013 dla Priorytetu VI - stan na 30 czerwca 2010 r.	54
Wykres 20. Wartość podpisanych umów w stosunku do alokacji 2007-2013 dla Priorytetu VII - stan na 30 czerwca 2010 r.	54
Wykres 21. Wartość podpisanych umów w stosunku do alokacji 2007-2013 dla Priorytetu VIII - stan na 30 czerwca 2010 r.	55
Wykres 22. Wartość podpisanych umów w stosunku do alokacji 2007-2013 dla Priorytetu IX - stan na 30 czerwca 2010 r.	55
Wykres 23. Priorytet VI Wartość płatności w stosunku do alokacji na lata 2007-2013 - stan na 30 czerwca 2010 r.	56
Wykres 24. Priorytet VII Wartość płatności w stosunku do alokacji na lata 2007-2013 - stan na 30 czerwca 2010 r.	56
Wykres 25. Priorytet VIII Wartość płatności w stosunku do alokacji na lata 2007-2013 - stan na 30 czerwca 2010 r.	57
Wykres 26. Priorytet IX Wartość płatności w stosunku do alokacji na lata 2007-2013 - stan na 30 czerwca 2010 r.	57