

Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie

***Rynek pracy
w województwie zachodniopomorskim***

oraz

***sprawozdanie z działań realizowanych
przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie
w 2010 roku***

SPIS TREŚCI

1	RYNEK PRACY W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM W 2010 ROKU... 5
1.1	Zmiany poziomu bezrobocia w województwie zachodniopomorskim 5
1.2	Zmiany poziomu bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego 8
1.3	Bilans bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim w 2010 roku10
1.4	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w województwie zachodniopomorskim w 2010 roku12
1.5	Struktura bezrobocia w województwie zachodniopomorskim13
1.5.1	Bezrobotni według miejsca zamieszkania13
1.5.2	Bezrobotni według wieku14
1.5.3	Bezrobotni według poziomu wykształcenia15
1.5.4	Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy16
1.5.5	Bezrobotni według stażu pracy18
1.5.6	Bezrobotni według ostatniego miejsca pracy.....19
2	SPRAWOZDANIE Z DZIAŁAŃ REALIZOWANYCH PRZEZ WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W SZCZECINIE W 2010 ROKU21
2.1	Koordinowanie regionalnej polityki rynku pracy przez przygotowanie i realizację Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia21
2.2	Podział środków Funduszu Pracy.....22
2.3	Analizy rynku pracy24
2.4	Współdziałanie z Wojewódzką Radą Zatrudnienia29
2.5	Programowanie i wykonywanie zadań realizowanych przy współfinansowaniu Europejskiego Funduszu Społecznego31
2.5.1	Podstawy funkcjonowania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie, jako Instytucji Pośredniczącej dla Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.....31
2.5.2	System wdrażania PO KL w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Szczecinie.....32
2.5.3	Postępowania kontrolne przeprowadzone w ramach PO KL37
2.5.4	Stan wdrażania PO KL.....41
2.5.4.1	Konkursy ogłoszone w 2010 r.44
2.5.4.2	Projekty systemowe.....47
2.5.4.3	Projekty systemowe realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w ramach PO KL56
2.5.5	Kontrole realizacji projektów66
2.5.6	Współpraca i informacja w ramach PO KL.....73

2.5.6.1	Współpraca zewnętrzna w ramach PO KL realizowana przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie	73
2.5.6.2	Działania informacyjne dotyczące PO KL realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie	74
2.6	Koordinowanie realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy	77
2.7	Inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych	79
2.8	Analiza zjawiska zwolnień grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz łagodzenie jego skutków	79
2.8.1	Łagodzenie problemów związanych z planowanymi i dokonanymi zwolnieniami grup pracowników w odniesieniu do pracowników Stoczni Szczecińskiej „Nowa” Sp. z o.o.	80
2.8.2	Łagodzenie problemów związanych z planowanymi i dokonanymi zwolnieniami grup pracowników w odniesieniu do pracowników cywilnych wojska	82
2.9	Realizacja zadań z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych	83
2.10	Realizacja zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami poprzez świadczenie usług EURES	84
2.11	Realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi.....	92
2.12	Świadczenie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej	93
2.13	Opracowywanie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych na terenie województwa.....	102
2.14	Współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie opracowywania, gromadzenia i aktualizowania informacji zawodowych o charakterze ogólnokrajowym	104
2.15	Usługi szkoleniowe oraz monitoring szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy w województwie zachodniopomorskim	104
2.16	Rejestr Instytucji Szkoleniowych. Dokonywanie analiz oferty szkoleniowej oraz ich udostępnianie	106
2.17	Wspieranie metodyczne działań powiatowych urzędów pracy w zakresie organizacji szkoleń	107
2.18	Prowadzenie analiz skuteczności oddziaływania na rynek pracy przygotowania zawodowego dorosłych i staży oraz upowszechnianie wyników tych analiz	108
2.19	Prowadzenie dialogu społecznego w zakresie polityki zatrudnienia, promocja kształcenia ustawicznego i upowszechnianie dobrych praktyk w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży	109
2.20	Szkolenia pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie	109

2.21	Wykaz zawodów, za które może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek młodocianych pracowników	110
2.22	Współdziałanie z właściwymi organami oświatowymi w harmonizowaniu ustawicznego kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy	111
2.23	Prowadzenie Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia	111
2.24	Współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestrów centralnych ..	113
2.25	Udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie i świadczonej przez publiczne służby zatrudnienia	114
SPIS TABEL		115
SPIS WYKRESÓW		116

1 RYNEK PRACY W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM W 2010 ROKU

1.1 Zmiany poziomu bezrobocia w województwie zachodniopomorskim

Na koniec grudnia 2010 roku stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim wynosiła 17,4%, wobec 17,1% w analogicznym okresie roku poprzedniego. W tym samym czasie bezrobocie rejestrowane w Polsce kształtowało się na poziomie 12,3% (o 0,2 punktu procentowego więcej niż przed rokiem).

Tabela 1. Stopa bezrobocia w kraju

WOJEWÓDZTWO	Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2009 r. (%)	Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2010 r. (%)	Zmiana (%)
Dolnośląskie	12,8	13,0	0,2
Kujawsko-pomorskie	16,2	16,6	0,4
Lubelskie	12,9	13,0	0,1
Lubuskie	16,2	15,6	-0,6
Łódzkie	11,9	12,1	0,2
Małopolskie	9,7	10,4	0,7
Mazowieckie	9,0	9,4	0,4
Opolskie	12,9	13,1	0,2
Podkarpackie	15,9	15,8	-0,1
Podlaskie	12,8	13,2	0,4
Pomorskie	11,9	12,2	0,3
Śląskie	9,4	9,9	0,5
Świętokrzyskie	15,1	14,7	-0,4
Warmińsko-mazurskie	20,7	20,0	-0,7
Wielkopolskie	9,2	9,2	0,0
Zachodniopomorskie	17,1	17,4	0,3

Źródło: GUS, Portal Publicznych Służb Zatrudnienia

W grudniu 2010 r. w odniesieniu do analogicznego okresu roku poprzedniego liczba bezrobotnych wzrosła w 13 województwach, w największym stopniu w województwie małopolskim (o 9,4%) i śląskim (o 7,6%). Zmniejszenie liczby bezrobotnych notowano w województwach: lubuskim (o 3,1%), warmińsko – mazurskim (o 3,0%) i świętokrzyskim (o 2,0%).

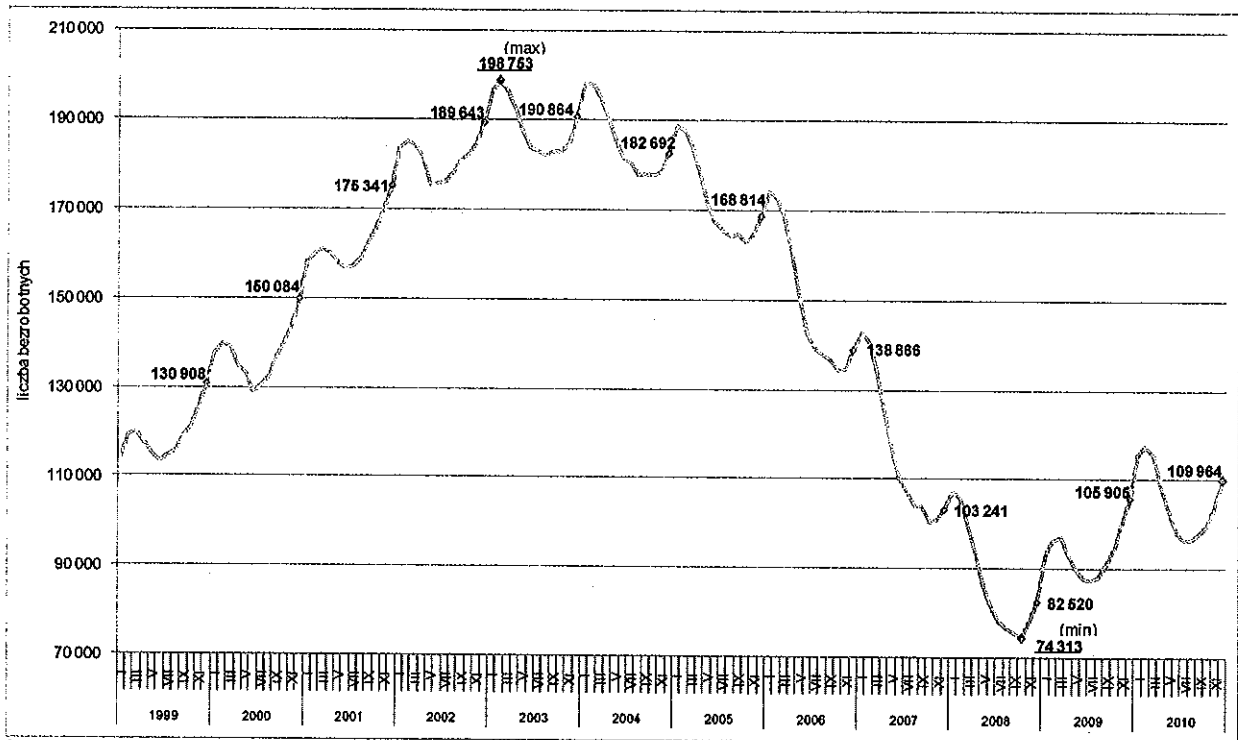
Tabela 2. Dynamika zmian bezrobocia w kraju

Województwo	Liczba bezrobotnych na koniec grudnia 2009 r. (w tys.)	Liczba bezrobotnych na koniec grudnia 2010 r. (w tys.)	Zmiana (procentowy wzrost liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych)
Dolnośląskie	146,3	150,3	2,7
Kujawsko-Pomorskie	134,1	139,4	4,0
Lubelskie	117,2	119,7	2,1
Lubuskie	61,1	59,2	-3,1
Łódzkie	128,1	131,6	2,7
Małopolskie	130,0	142,2	9,4
Mazowieckie	224,5	238,3	6,1
Opolskie	47,1	48,8	3,6
Podkarpackie	141,9	142,3	0,3
Podlaskie	61,2	63,8	4,2
Pomorskie	100,3	104,7	4,4
Śląskie	168,4	181,2	7,6
Świętokrzyskie	83,8	82,1	-2,0
Warmińsko-Mazurskie	109,2	105,9	-3,0
Wielkopolskie	133,6	135,2	1,2
Zachodniopomorskie	105,9	110,0	3,9

Źródło: GUS, Portal Publicznych Służb Zatrudnienia

Do czynników mających znaczący wpływ na zmiany wielkości i dynamiki bezrobocia w województwie zachodniopomorskim należą: poziom PKB, wykorzystanie środków finansowych EFS na realizację projektów i inicjatyw prozatrudnieniowych, liczba ofert pracy oraz - w pewnym zakresie - migracje zarobkowe. Zwiększanie się bezrobocia rejestrowanego w ostatnich dwóch latach ma związek ze spowolnieniem gospodarczym w kraju obserwowanym od końca 2008 roku, co skutkowało mniejszą podażą ofert zatrudnienia i zwiększeniem liczby zwolnień przez zakłady pracy. Zachodniopomorski rynek pracy charakteryzuje się ponadto znaczną sezonowością. Objawia się ona pod postacią cyklicznego spadku liczby zarejestrowanych bezrobotnych w miesiącach wiosenno – letnich oraz wzrostem tej liczby w miesiącach zimowych. Wynika to z faktu sezonowości prowadzenia prac w takich branżach jak: budownictwo i rolnictwo, gdzie miesiące wiosenno – letnie są naturalnym okresem największego natężenia działań. Ponadto, nie bez znaczenia pozostaje również fakt, iż obszar województwa zachodniopomorskiego (zwłaszcza pas nadmorski) jest regionem, w którym turystyka odgrywa znaczącą rolę w ramach regionalnego środowiska gospodarczego. Dlatego też wraz z rozpoczęciem sezonu turystycznego zwiększa się okresowo liczba ofert pracy (oferowanych głównie w tzw. otwartym pośrednictwie pracy), co przyczynia się do spadku poziomu bezrobocia. Zestawienie dotyczące fluktuacji poziomu bezrobocia na przestrzeni lat prezentuje wykres 1.

Wykres 1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim w latach 1999 – 2010



Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania GUS, MPiPS-01.

Na koniec grudnia 2010 roku w województwie zachodniopomorskim liczba zarejestrowanych bezrobotnych wyniosła **109 964** osoby. W porównaniu z analogicznym okresem roku 2009 zanotowano wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych o 3,9%.

Spośród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w skali całego województwa, kobiety stanowiły na koniec 2010 roku – 52,0% wobec 51,3% w analogicznym okresie 2009 roku. W porównaniu z latami poprzednimi, zanotowano spadek procentowego udziału kobiet, wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W okresie luty – maj 2010 r. w województwie zachodniopomorskim w zbiorowości bezrobotnych większy udział mieli mężczyźni. Wśród powiatów o największym procentowym udziale kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych według stanu na koniec grudnia 2010 r. znalazły się: walecki – 58,1%, goleniowski – 55,9%, szczecinecki – 54,8%, myśliborski – 54,7%, stargardzki – 54,4%, kamieński – 54,1%, policki – 54,0%. Natomiast najmniejszy odsetek bezrobotnych kobiet zanotowano w powiecie kołobrzeskim – 47,6%.

Tabela 3. Liczba bezrobotnych w powiatach województwa zachodniopomorskiego

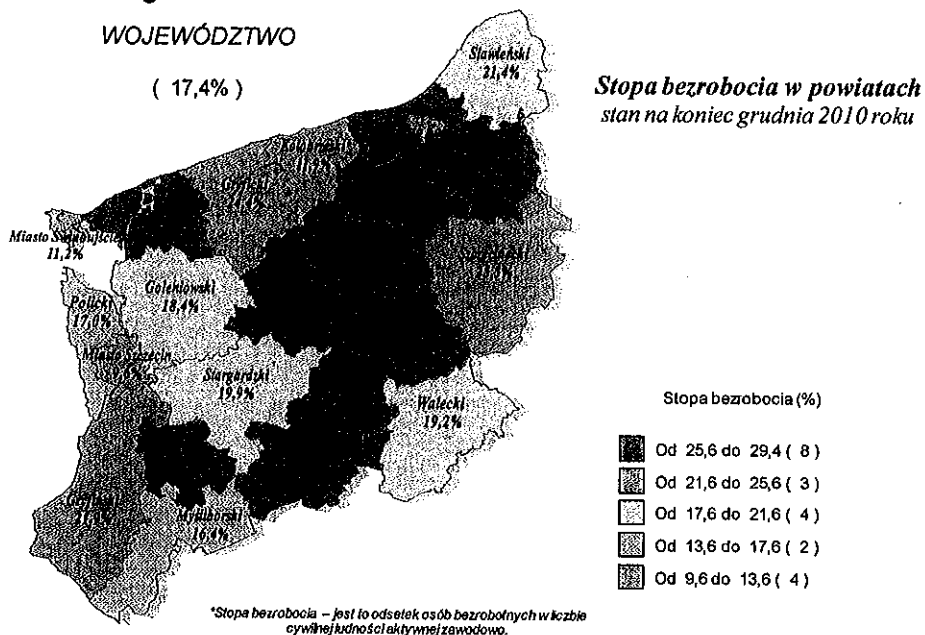
Powiat	Stan na 31 grudnia 2009			Stan na 31 grudnia 2010		
	Liczba bezrobotnych ogółem	W tym kobiety	Udział % kobiet w ogółem	Liczba bezrobotnych ogółem	W tym kobiety	Udział % kobiet w ogółem
Białogardzki	5 064	2 496	49,3	5 395	2 630	48,7
Choszozeński	4 418	2 265	51,3	3 952	1 993	50,4
Drawski	5 751	2 925	50,9	5 365	2 741	51,1
Goleniowski	5 320	2 894	54,4	5 439	3 038	55,9
Gryficki	5 303	2 665	50,3	5 248	2 696	51,4
Gryfiński	5 478	2 906	53,0	5 805	3 038	52,3
Kamieński	3 931	2 187	55,6	4 269	2 308	54,1
Kołobrzeski	3 590	1 750	48,7	3 680	1 752	47,6
Miasto Koszalin	5 020	2 411	48,0	5 384	2 721	50,5
Koszaliński	5 121	2 747	53,6	5 509	2 954	53,6
Łobeski	3 550	1 902	53,6	3 223	1 729	53,6
Myśliborski	3 747	1 992	53,2	3 751	2 050	54,7
Półcki	3 857	2 042	52,9	4 138	2 235	54,0
Pyrzycki	3 810	1 931	50,7	3 709	1 907	51,4
Sławieński	3 761	1 894	50,4	4 231	2 102	49,7
Stargardzki	7 639	4 187	54,8	7 631	4 154	54,4
Szczeciński	7 303	3 891	53,3	7 298	3 999	54,8
Świdwiński	3 966	1 959	49,4	4 380	2 277	52,0
Miasto Świnoujście	1 485	772	52,0	1 613	856	53,1
Wałecki	3 475	1 987	57,2	3 444	2 000	58,1
Miasto Szczecin	14 316	6 496	45,4	16 500	8 005	48,5
Zachodniopomorskie	105 905	54 299	51,3	109 964	57 185	52,0

Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania GUS, MPIPS-01.

1.2 Zmiany poziomu bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego

W końcu grudnia 2010 roku stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim wyniosła 17,4%, co ulokowało województwo na drugim miejscu w kraju (Tabela 1). Wyższe bezrobocie notowano jedynie w województwie warmińsko – mazurskim – 20%. Niemniej jednak, na uwagę zasługuje fakt, iż w województwie zachodniopomorskim występuje bardzo silne zróżnicowanie terytorialne zjawiska bezrobocia, o czym świadczą zaprezentowane poniżej dane. Z jednej strony istnieją duże ośrodki miejskie o korzystnej sytuacji na rynku pracy, z drugiej zaś obszary zmarginalizowane o trwale niekorzystnej sytuacji. Z najkorzystniejszą sytuacją na rynku pracy w regionie mamy do czynienia w głównych ośrodkach miejskich województwa: Szczecinie i Koszalinie. Są to bezsprzecznie obszary trwałego rozwoju i wzrostu gospodarczego. Można je określić mianem subregionalnych centrów rozwoju, gdyż siła ich oddziaływania wykracza poza ich obszar. Są one rynkami pracy i stanowią naturalne zaplecze gospodarcze dla sąsiednich obszarów.

Wykres 2. Stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego – stan na koniec grudnia 2010



Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie danych GUS.

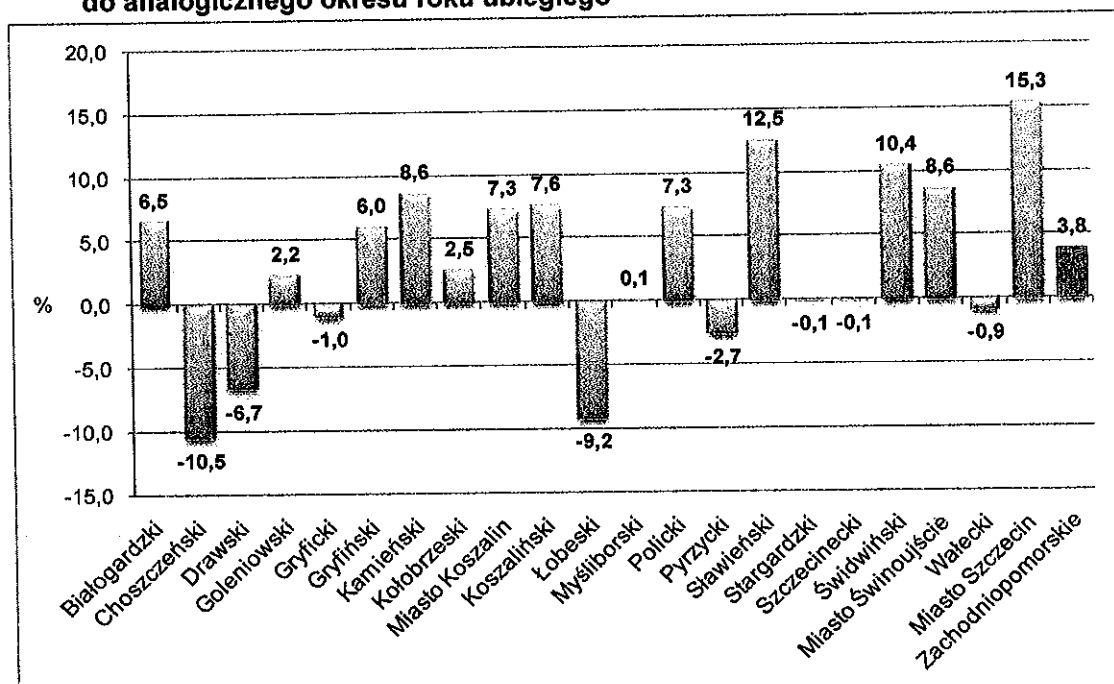
Tabela 4. Stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego- grudzień 2009 i 2010

Powiat	Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2009 r. (%)	Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2010 r. (%)
Białogardzki	28,3	29,4
Choszczeński	28,6	26,2
Drawski	28,2	26,5
Goleniowski	18,3	18,4
Gryficki	24,8	24,4
Gryfiński	21,1	21,9
Kamieński	25,0	26,3
Kołobrzeski	11,8	11,9
m. Koszalin	10,2	10,7
Koszaliński	24,5	25,6
Łobeski	30,5	28,3
Myśliborski	16,5	16,4
Policki	16,2	17,0
Pyrzycki	27,9	27,2
Ślawieński	19,7	21,4
Stargardzki	20,2	19,9
Szczecinecki	25,7	25,5
Świdwiński	25,4	27,1
m. Świnoujście	10,5	11,2
Wałecki	19,5	19,2
m. Szczecin	8,5	9,6

Źródło: GUS, Portal Publicznych Służb Zatrudnienia

Ponadto, korzystną sytuacją na rynku pracy charakteryzują się obszary turystyczne – miasto Świnoujście oraz powiat kołobrzeski, jak również obszary leżące w pobliżu subregionalnych centrów rozwoju – powiaty goleniowski, policki. Relatywnie korzystną sytuację na rynku pracy posiadają również powiaty silnie związane z subregionalnymi centrami rozwoju, znajdującymi się poza obszarem województwa zachodniopomorskiego: myśliborski (ciążenie w kierunku Gorzowa Wlkp.) i wałecki (ciążenie w kierunku Piły). Jednocześnie w geograficznym centrum województwa istnieje obszar o trwałym i chronicznym bezrobociu strukturalnym.

Wykres 3. Wzrost/spadek liczby bezrobotnych w grudniu 2010 roku w porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego



Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania GUS, MPIPS-01.

W porównaniu do końca 2009 roku w ośmiu powiatach województwa zachodniopomorskiego odnotowano spadek w liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, największy w powiecie choszczeńskim (o 10,5%). Największy przyrost w liczbie bezrobotnych w ciągu roku zaobserwowano w Szczecinie (o 15,3%).

1.3 Bilans bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim w 2010 roku

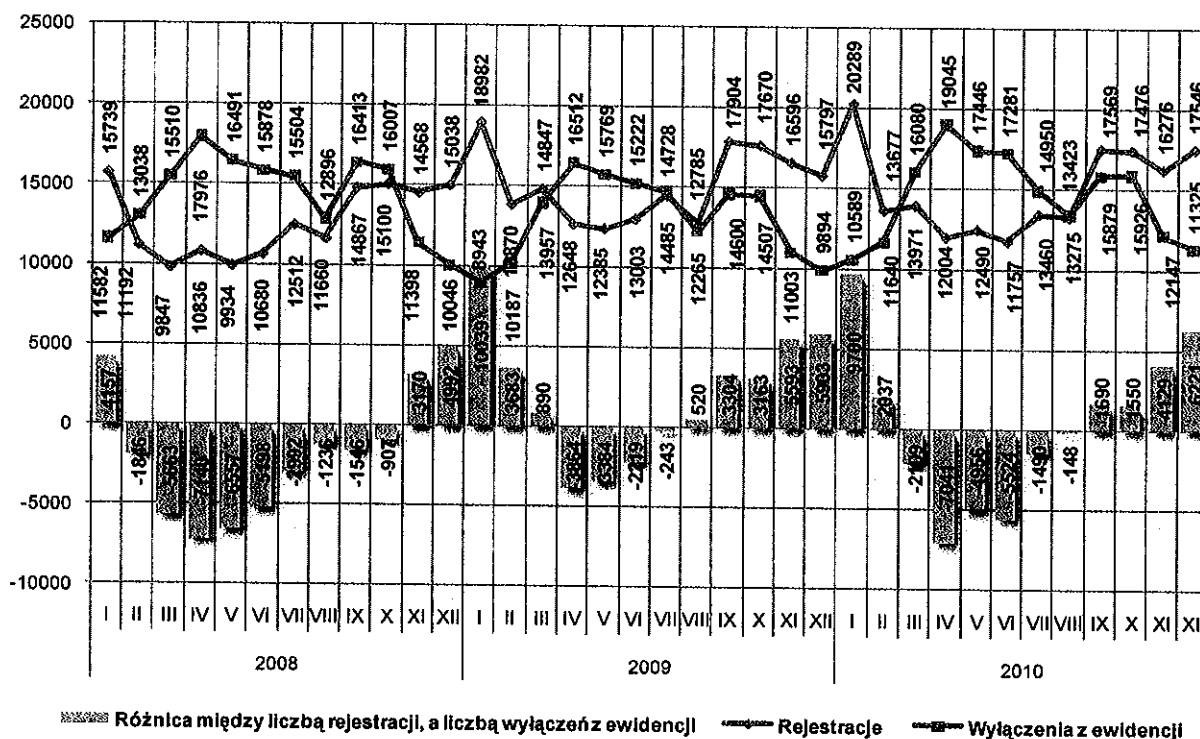
Do powiatowych urzędów pracy w grudniu 2010 roku zgłosiło się 17 546 osób poszukujących zatrudnienia (w tym 48,1% stanowiły kobiety), to o 1 749 osób więcej niż w grudniu 2009 roku. Wśród bezrobotnych nowo zarejestrowanych w grudniu 2010 r., 4 071 osób dotychczas nie pracowało (kobiety – 54,7%). Osoby poprzednio pracujące stanowiły 76,8% ogółu zarejestrowanych (13 475 osób), w tym bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy – 377 osób (2,8% wobec 1,6% przed rokiem). Bezrobotni zarejestrowani w grudniu 2010 roku po raz kolejny stanowili 90,1% ogółu (15 813 osób), w tym kobiety 48,6%. Z liczby bezrobotnych zarejestrowanych w analizowanym miesiącu 9,8% stanowiły osoby zarejestrowane po raz pierwszy.

W grudniu 2010 roku wyłączono z ewidencji bezrobotnych 11 325 osób (1 431 więcej niż przed rokiem), w tym - pracę podjęło 4 995 osób (44,1% wobec 39,3% przed rokiem) i był to główny powód wyrejestrowań.

W całym 2010 roku z ewidencji powiatowych urzędów pracy wyłączono 175 731 osób, tj. o 18 144 więcej niż w 2009 roku.

W badanym roku z powodu podjęcia pracy wyrejestrowano łącznie 71 526 osób, wobec 62 095 w 2009 roku. Zarówno w 2010, jak i w 2009 roku większość podjęć pracy stanowiła praca niesubsydiowana (w tym sezonowa), odpowiednio 76,0% (54 397 osób) i 79,5% (49 386 osób).

Wykres 4. Rejestracje i wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim w latach 2008-2010



Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania GUS, MPiPS-01.

Tabela 5. Rejestracje i wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w 2009 i 2010 roku

Powiat	Rejestracje w 2009 roku	Rejestracje w 2010 roku	Wyłączenia z ewidencji w 2009 roku		Wyłączenia z ewidencji w 2010 roku	
			Ogółem	w tym podjęcia pracy	Ogółem	w tym podjęcia pracy
Białogardzki	6 953	7 537	7 085	3 117	7 206	3 316
Choszczeński	7 354	6 742	6 193	2 221	7 208	2 596
Drawski	8 529	8 117	7 545	3 064	8 503	3 733
Goleniowski	9 142	8 576	7 994	3 596	8 457	3 825
Gryficki	8 685	8 529	8 328	4 033	8 584	4 578
Gryfiński	8 039	8 428	6 971	2 455	8 101	2 877

Powiat	Rejestracje w 2009 roku	Rejestracje w 2010 roku	Wyłączenia z ewidencji w 2009 roku		Wyłączenia z ewidencji w 2010 roku	
			Ogółem	w tym podjęcia pracy	Ogółem	w tym podjęcia pracy
Kamiński	5 586	5 806	5 371	2 156	5 468	2 289
Kołobrzeski	6 773	6 452	6 104	2 219	6 362	2 387
Miasto Koszalin	8 954	8 838	7 814	3 223	8 474	3 368
Koszaliński	7 865	7 626	6 969	3 055	7 238	3 234
Łobeski	6 041	5 294	5 071	1 968	5 621	2 152
Myśliborski	6 982	7 914	6 241	2 541	7 910	2 785
Połicki	5 609	5 847	4 715	1 721	5 566	2 036
Pyrzycki	5 343	5 252	4 307	1 657	5 353	2 012
Sławieński	6 904	6 921	6 064	2 880	6 451	3 122
Stargardzki	12 289	11 620	9 892	3 969	11 628	4 973
Szczeciński	11 733	11 934	10 913	4 973	11 939	5 903
Świdwiński	7 495	7 714	7 235	2 918	7 300	3 134
Miasto Świnoujście	3 818	3 936	3 539	996	3 808	1 058
Wałecki	6 490	6 436	5 770	2 057	6 467	2 554
Miasto Szczecin	30 388	30 271	23 466	7 276	28 087	9 594
Zachodniopomorskie	180 972	179 790	157 587	62 095	175 731	71 526

Zródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania GUS, MPIPS-01.

1.4 Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w województwie zachodniopomorskim w 2010 roku

W 2010 roku w powiatowych urzędach pracy na obszarze województwa zachodniopomorskiego dysponowano łącznie 53 430 wolnymi miejscami pracy i miejscami aktywizacji zawodowej tj. o 7 223 więcej niż w 2009 roku.

Tabela 6. Oferty pracy w województwie zachodniopomorskim w 2010 roku

Powiat	2010 rok												I-XII 2010	Zmiana w porównaniu do 2009 roku: (%)
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII		
Białogardzki	74	299	272	476	157	197	81	60	46	43	18	29	1 752	19,8
Choszczeński	120	141	409	255	209	161	75	99	487	125	122	154	2 357	44,1
Drawski	382	212	324	360	458	299	222	213	322	282	279	134	3 487	25,9
Goleniowski	188	348	302	198	142	190	267	190	166	179	122	85	2 377	8,1
Gryficki	71	161	371	580	415	406	223	202	210	280	240	168	3 327	-2,3
Gryfiński	75	192	218	402	191	159	96	124	205	207	80	68	2 017	34,7
Kamieński	69	182	263	267	131	70	69	33	29	95	14	17	1 239	-24,0
Kołobrzeski	142	81	293	176	156	211	226	192	159	103	76	176	1 991	-8,8
Miasto Koszalin	205	373	321	332	279	392	774	580	620	461	559	384	5 280	113,9
Koszaliński	34	376	274	263	136	79	96	64	161	56	32	20	1 591	6,7
Łobeski	171	265	444	157	186	119	78	77	238	306	88	63	2 192	45,6
Myśliborski	141	225	222	371	278	276	316	187	266	251	230	181	2 944	15,3
Połicki	51	39	142	75	51	80	78	179	114	104	93	41	1 047	-19,5
Pyrzycki	43	184	191	317	206	139	64	299	230	179	68	56	1 976	16,2

Sławieński	155	112	216	221	155	123	104	108	130	67	64	39	1 494	-10,7
Stargardzki	56	93	292	467	412	268	236	118	157	408	190	120	2 817	32,0
Szczecinecki	179	369	421	577	431	369	420	364	393	672	280	231	4 706	31,4
Świdwiński	227	316	386	266	348	115	92	120	345	194	113	78	2 600	2,4
Miasto Świnoujście	46	60	87	68	72	45	71	53	28	42	20	17	609	-28,8
Walecki	176	113	292	154	158	123	203	136	189	150	57	53	1 804	13,5
Miasto Szczecin	507	232	808	488	406	616	459	415	634	571	430	257	5 823	-3,4
Zachodniopomorskie	3112	4373	6548	6470	4977	4437	4250	3813	5129	4775	3175	2371	53 430	15,6

Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania GUS, MPiPS-01.

Jak wskazują zaprezentowane dane, w 2010 roku w województwie zachodniopomorskim w 14 powiatach liczba zgłoszonych ofert pracy była wyższa niż przed rokiem. Największy przyrost w liczbie wakatów notowano w powiatach: Miasto Koszalin (o 113,9%), łobeskim (45,6%), choszczeńskim (o 44,1%). Mniejszą liczbą wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej dysponowano w powiatach: Miasto Świnoujście (28,8% mniej), kamieńskim (24,0%), polickim (19,5%), sławieńskim (10,7%), kołobrzeskim (8,8%), Miasto Szczecin (3,4%), gryfickim (2,3%).

1.5 Struktura bezrobocia w województwie zachodniopomorskim

1.5.1 Bezrobotni według miejsca zamieszkania

Na koniec 2010 roku w ewidencji urzędów pracy pozostawało 45 512 osób zamieszkujących tereny wiejskie, co stanowiło 41,4% wszystkich bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim. W stosunku do analogicznego okresu 2009 roku osób bezrobotnych z terenów wiejskich było o 786 mniej.

Tabela 7. Bezrobotni zamieszkujący tereny wiejskie w województwie zachodniopomorskim w 2009 i 2010 roku

Powiat	2009			2010		
	Liczba bezrobotnych ogółem	Liczba bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie	Udział ogółem (%)	Liczba bezrobotnych ogółem	Liczba bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie	Udział ogółem (%)
Białogardzki	5 064	2 319	45,8	5 395	2 203	40,8
Choszczeński	4 418	2 662	60,3	3 952	2 408	60,9
Drawski	5 751	2 423	42,1	5 365	2 315	43,2
Goleniowski	5 320	2 676	50,3	5 439	2 740	50,4
Gryficki	5 303	2 947	55,6	5 248	2 935	55,9
Gryfiński	5 478	3 461	63,2	5 805	3 610	62,2
Kamieński	3 931	2 121	54,0	4 269	2 313	54,2
Kołobrzeski	3 590	1 859	51,8	3 680	1 878	51,0
Miasto Koszalin	5 020	0	0	5 384	0	0
Koszaliński	5 121	4 032	78,7	5 509	4 360	79,1
Łobeski	3 550	2 002	56,4	3 223	1 782	55,3
Myśliborski	3 747	1 773	47,3	3 751	1 858	49,5
Policki	3 857	1 578	40,9	4 138	1 750	42,3
Pyrzycki	3 810	2 409	63,2	3 709	2 308	62,2
Sławieński	3 761	1 912	50,8	4 231	2 248	53,1

Stargardzki	7 639	3 105	40,6	7 631	3 183	41,7
Szczecinecki	7 303	3 430	47,0	7 298	3 354	46,0
Świdwiński	3 966	2 300	58,0	4 380	2 550	58,2
Miasto Świnoujście	1 485	0	0	1 613	0	0
Wałecki	3 475	1 717	49,4	3 444	1 717	49,9
Miasto Szczecin	14 316	0	0	16 500	0	0
Zachodniopomorskie	105 905	44 726	42,2	109 964	45 512	41,4

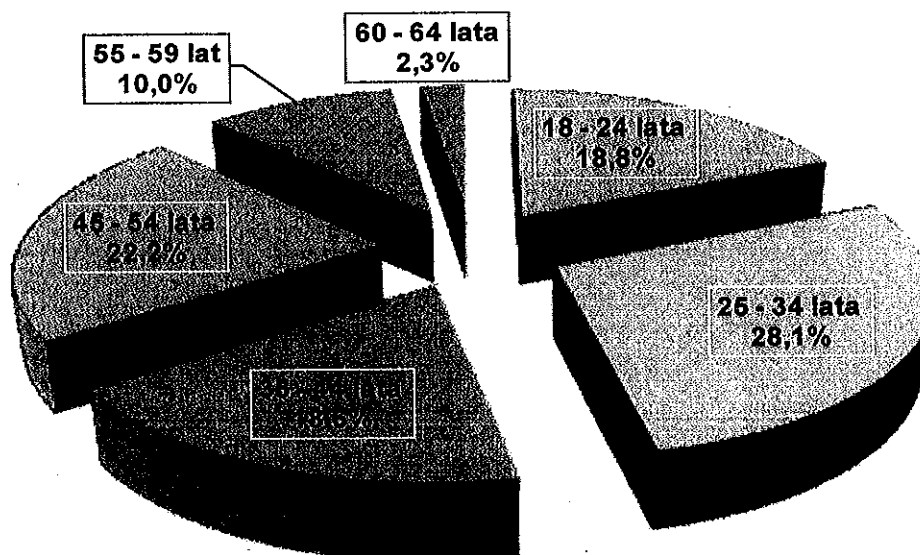
Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania GUS, MPiPS-01.

Największy odsetek bezrobotnych zamieszkujących wieś na koniec grudnia 2010 r. zanotowano w powiatach: koszalińskim – 79,1%, gryfińskim – 62,2%, pyrzyckim – 62,2% oraz choszczeńskim – 60,9%, najmniejszy natomiast w powiecie białogardzkim – 40,8%.

1.5.2 Bezrobotni według wieku

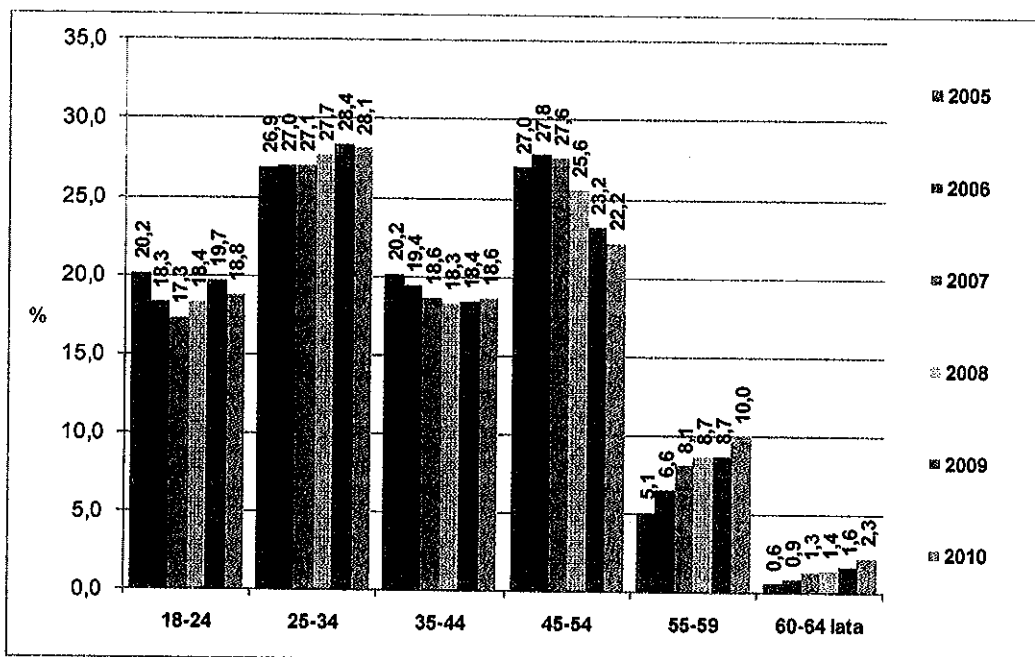
W strukturze bezrobotnych według wieku największą grupę osób bezrobotnych na koniec IV kwartału 2010 roku reprezentowały osoby w wieku 25 – 34 lata (28,1%) i 45 – 54 lata (22,2%). Osoby do 25 roku życia stanowiły 18,8% wszystkich bezrobotnych.

Wykres 5. Struktura bezrobotnych wg wieku – stan na koniec IV kwartału 2010



Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania GUS, MPiPS-01, Załącznik 1.

Wykres 6. Struktura bezrobotnych wg wieku w latach 2005 – 2010



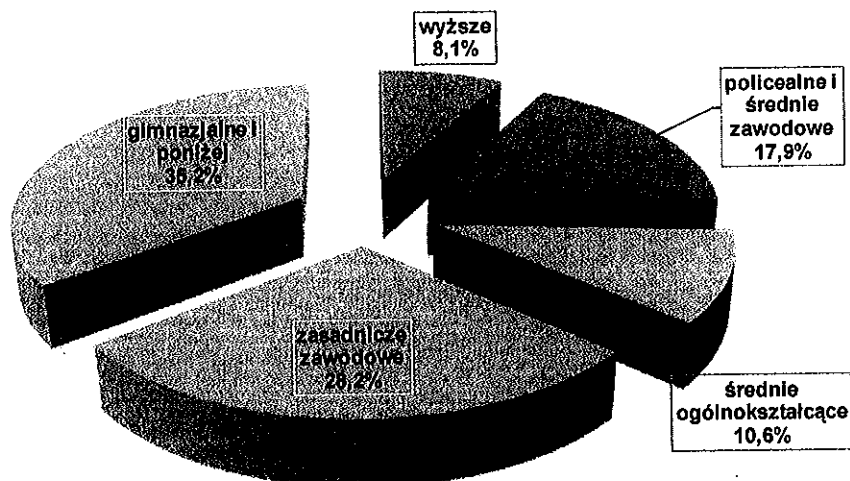
Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania GUS, MPIPS-01, Załącznik 1.

Jak wskazują zaprezentowane dane, na przestrzeni lat struktura wiekowa bezrobotnych na obszarze województwa zachodniopomorskiego uległa istotnym zmianom. Odnotowano spadek udziału osób w wieku 35 – 44 lata oraz 45 – 54 lata. Natomiast wzrost udziału w zbiorowości bezrobotnych zaobserwowano wśród osób młodych w wieku 25 – 34 lata, a także powyżej 55 roku życia.

1.5.3 Bezrobotni według poziomu wykształcenia

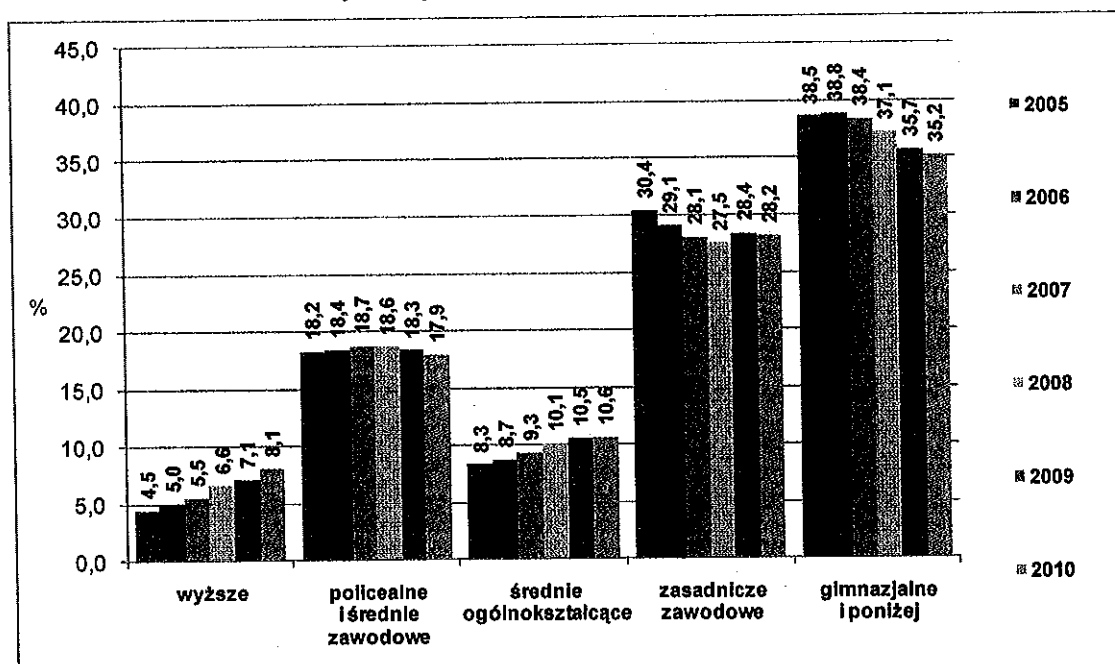
W końcu IV kwartału 2010 roku najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych posiadało wykształcenie gimnazjalne i niższe – 35,2% oraz zasadnicze zawodowe – 28,2%. Najmniej liczną grupę stanowili bezrobotni z wykształceniem wyższym – 8,1% i średnim ogólnokształcącym – 10,6%. Osoby posiadające wykształcenie policealne lub średnie zawodowe stanowiły 17,9% bezrobotnych.

Wykres 7. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia – stan na koniec IV kwartału 2010



Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania GUS, MPiPS-01, Załącznik 1.

Wykres 8. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia w latach 2005 – 2010



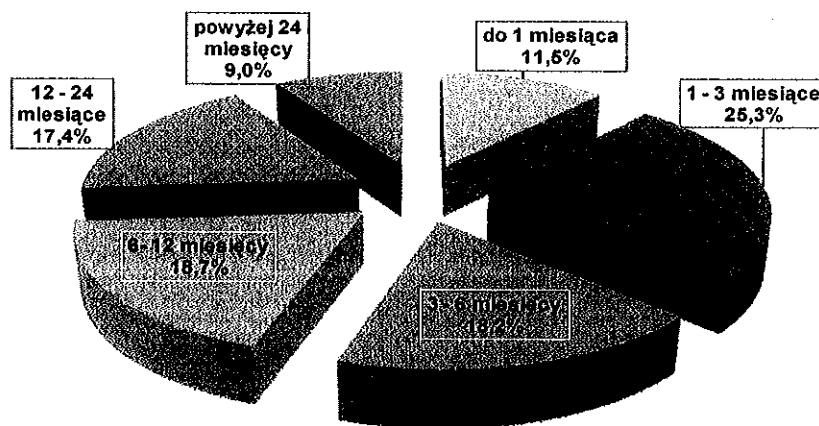
Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania GUS, MPiPS-01, Załącznik 1.

Od 2005 roku w strukturze wykształcenia osób bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim zaobserwowano spadek udziału osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym. Tendencje wzrostowe notowano w grupach osób z wykształceniem wyższym i średnim ogólnokształcącym. Na zbliżonym poziomie kształtuje się udział osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym.

1.5.4 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

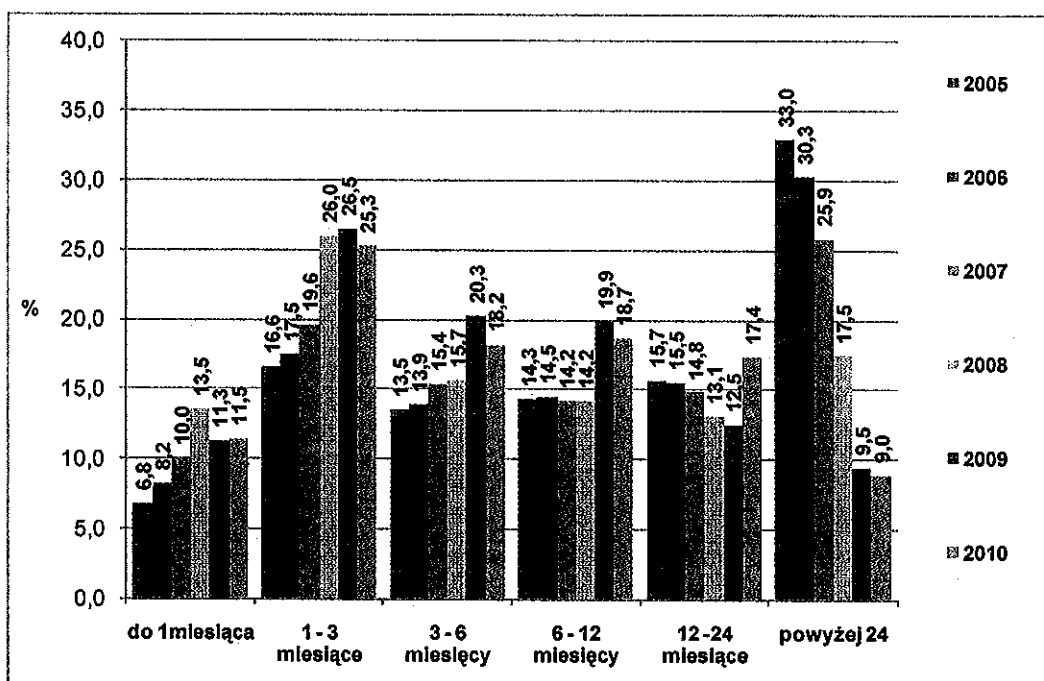
W strukturze osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy na koniec 2010 roku najliczniejszą grupę tworzyły osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy – 25,3%. Niepracujący w okresie dłuższym niż 12 miesięcy stanowili 26,4% bezrobotnych.

Wykres 9. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy – stan na koniec IV kwartału 2010



Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania GUS, MPIPS-01, Załącznik 1.

Wykres 10. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2005 – 2010



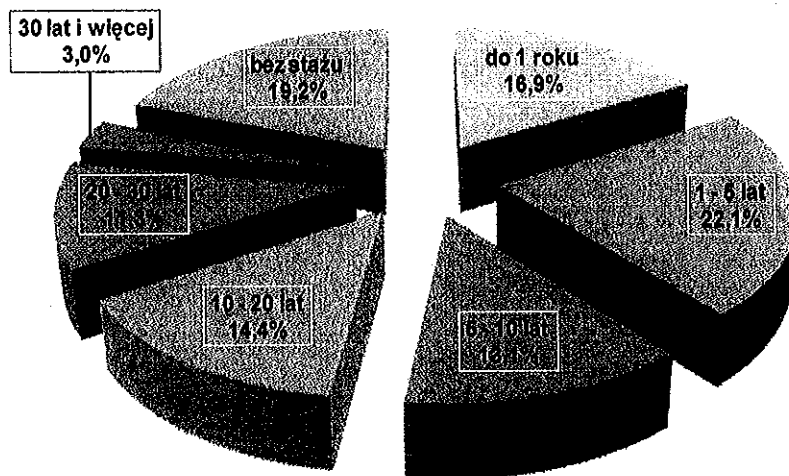
Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania GUS, MPIPS-01, Załącznik 1.

W ciągu ostatnich lat zaobserwowano wyraźne zmiany w strukturze bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy. Pozytywnym zjawiskiem jest fakt, że w grupie osób będących poza zatrudnieniem powyżej 24 miesięcy notuje się stałe tendencje spadkowe. Wzrasta natomiast udział osób bez pracy w pozostałych grupach. Zmniejszenie liczby osób długotrwale pozostających bez pracy jest niewątpliwie jednym z najważniejszych wyzwań na zachodniopomorskim rynku pracy. Osoby te, oprócz zjawiska bezrobocia dotyka również bardzo często problem wykluczenia społecznego. Ich aktywizacja zawodowa jest niezwykle trudna i wymaga wielkiego nakładu sił i środków, a rezultaty są często niezadowalające.

1.5.5 Bezrobotni według stażu pracy

W kategorii osób według stażu pracy na koniec IV kwartału 2010 roku najwięcej bezrobotnych posiadało staż pracy od 1 roku do 5 lat tj. 22,1%. Blisko 1/5 zarejestrowanych stanowili bezrobotni bez stażu pracy – 19,2%. Osoby posiadające najkrótszy okres stażu pracy, tj. do 1 roku, stanowiły 16,9% wszystkich bezrobotnych. Bezrobotni z trzech wymienionych grup to ponad połowa wszystkich zarejestrowanych (58,2%). Są to w większości ludzie młodzi, dopiero wchodzący na rynek pracy i nie posiadający większego doświadczenia i potrzebnych kwalifikacji.

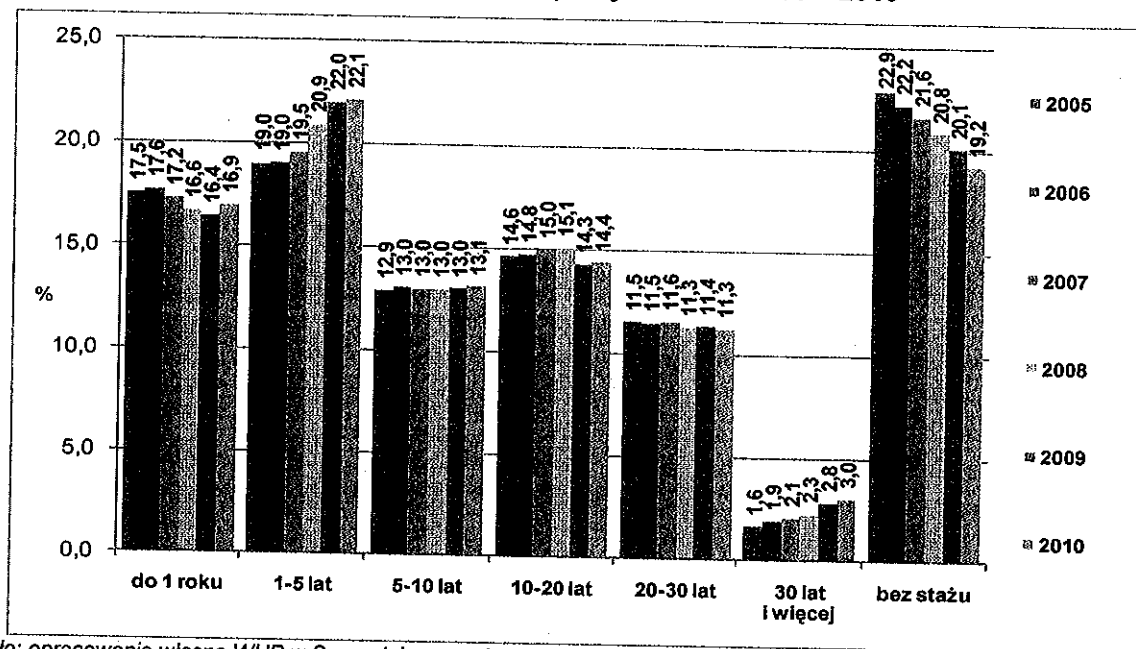
Wykres 11. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy – stan na koniec IV kwartału 2010



Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania GUS, MPIPS-01, Załącznik 1.

W strukturze bezrobotnych według stażu pracy w latach 2005 – 2010 największy udział miały osoby bez stażu pracy oraz ze stażem od 1 roku do 5 lat. Przy czym w pierwszej kategorii notowany jest trend spadkowy, a w drugiej tendencja wzrostu. Na zbliżonym poziomie kształtuje się udział osób z najkrótszym stażem pracy – do 1 roku. Łącznie osoby bezrobotne z 3 wspomnianych grup stanowią ponad połowę wszystkich bezrobotnych. Brak stażu pracy u osób z jednej z wyżej wymienionych grup może być znaczącą przeszkodą w znalezieniu przez te osoby zatrudnienia. Są one bowiem pozbawione doświadczenia zawodowego, które jest jednym z podstawowych wymagań stawianych przez pracodawców potencjalnym pracownikom. Z drugiej jednak strony do osób tych można kierować szereg działań aktywizacyjnych, umożliwiających uzyskanie niezbędnego doświadczenia zawodowego.

Wykres 12. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w latach 2005 – 2010



Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania GUS, MPIPS-01, Załącznik 1.

1.5.6 Bezrobotni według ostatniego miejsca pracy

Na koniec 2010 roku osoby, które pracowały przed zarejestrowaniem się stanowiły 80,8%, a osoby dotychczas nie pracujące - 19,2% wszystkich bezrobotnych. Najwięcej bezrobotnych pracowało poprzednio w firmach należących do następujących sektorów gospodarki:

- przetwórstwo przemysłowe – 18,7% spośród ogółu zarejestrowanych;
- handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 16,4%
- budownictwo – 10,0%
- pozostała działalność usługowa – 7,9%
- administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne – 7,5%
- rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo – 6,1%

Działalność niezidentyfikowana stanowiła 9,4%

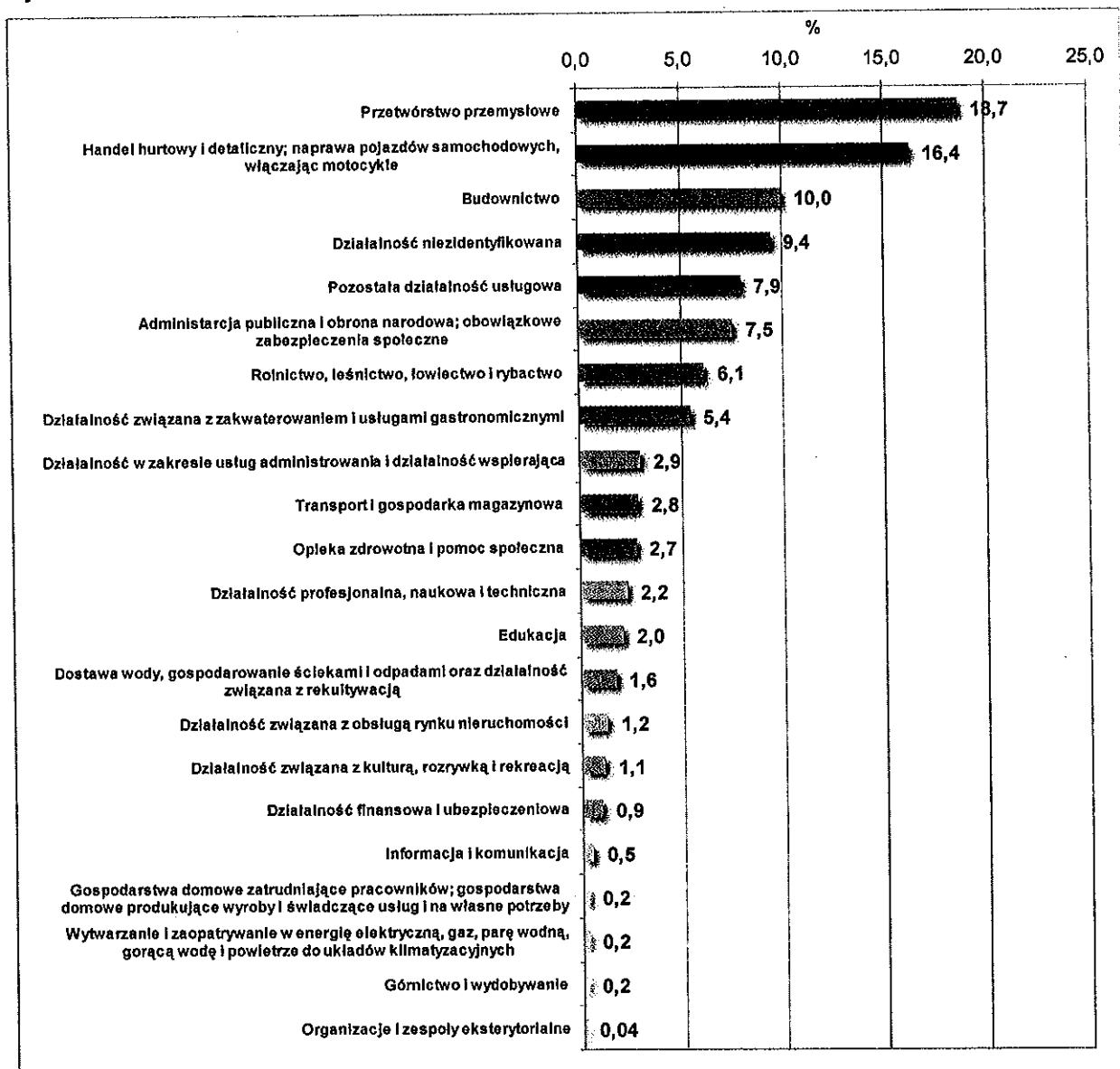
Wśród bezrobotnych poprzednio pracujących, zdecydowanie przeważały osoby zatrudnione w sektorze prywatnym. Stanowiły one 83,3% ogółu osób dotychczas pracujących. W sektorze publicznym pracowało natomiast 16,7% zarejestrowanych. Ze wszystkich bezrobotnych pracujących dotychczas w sektorze prywatnym najwięcej wykonywało pracę w następujących sekcjach:

- przetwórstwo przemysłowe – 24,0% spośród ogółu poprzednio pracujących w sektorze prywatnym,
- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 21,1%,
- budownictwo – 12,9%,
- pozostała działalność usługowa – 10,4%.

Największy odsetek bezrobotnych pracujących poprzednio w sektorze publicznym pochodził z następujących sekcji:

- administracja publiczna, obrona narodowa i obowiązkowe zabezpieczenia społeczne – 41,5% spośród ogółu poprzednio pracujących w sektorze publicznym,
- opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 11,0%,
- edukacja – 8,8%.

Wykres 13. Struktura bezrobotnych wg ostatniego miejsca pracy – stan na koniec 2010 roku



Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania GUS, MPIPS-01, Załącznik 2.

2 SPRAWOZDANIE Z DZIAŁAŃ REALIZOWANYCH PRZEZ WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W SZCZECINIE W 2010 ROKU

2.1 *Koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy przez przygotowanie i realizację Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia*

Zapisy art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nakładają na samorząd województwa obowiązek przygotowania corocznie regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia, określającego priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia w województwie. Podstawę do opracowania tego dokumentu stanowi Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia, który określa m. in. cele i kierunki działań zgodne z priorytetami polityki państwa w dziedzinie rynku pracy. Ponadto, regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia powinien uwzględniać strategię rozwoju województwa oraz strategię wojewódzką w zakresie polityki społecznej. Zgodnie z art. 8 wyżej wymienionej ustawy, za przygotowanie regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia odpowiada wojewódzki urząd pracy będący jednostką organizacyjną samorządu województwa.

W związku z powyższym, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w grudniu 2009 roku rozpoczął prace zmierzające do opracowania *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2010 rok*. Pierwszym etapem było zapoznanie się z wytycznymi zawartymi w Krajowym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2009 – 2011, jak również w innych dokumentach krajowych i regionalnych, a także dokumentach Unii Europejskiej, określających pożądane kierunki działań polityki rynku pracy. Kolejnym etapem było opracowanie oraz przesłanie kart zadań do powiatowych jednostek samorządu terytorialnego, partnerów społecznych oraz wybranych komórek Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie (tzw. konsultacje społeczne). Na odpowiedzi w formie wypełnionych kart zadań oraz zgłoszonych sugestii i opinii oczekiwano do końca stycznia 2010 roku, po czym przystąpiono do opracowania projektu Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2010 rok. Po uwzględnieniu wszystkich sugestii wynikłych w trakcie opiniowania niniejszego dokumentu, w dniu 15 czerwca 2010 roku został on przyjęty do realizacji Uchwałą nr 1036/10 Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego.

Na początku marca 2010 roku rozpoczęto działania mające na celu przygotowanie *Sprawozdania z realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2009 rok*. Niniejsze sprawozdanie stanowi dokument podsumowujący rok pod kątem zrealizowanych oraz rozpoczętych działań i inicjatyw na rzecz lokalnego rynku pracy, a konieczność jego sporządzenia wynika z rozdziału 4 Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2009 rok, pod nazwą „Monitoring i koordynacja RPDZ/2009”. Opracowanie projektu sprawozdania poprzedzone zostało dokładną analizą zachodniopomorskiego rynku pracy w latach 2008 – 2009. Dokument powstał przede wszystkim dzięki współpracy instytucji

monitorującej (WUP) z powiatowymi jednostkami samorządu terytorialnego i partnerami społecznymi w regionie. Instytucje rynku pracy w formie kart monitoringu wykonania zadań informowały o zrealizowanych oraz rozpoczętych działaniach na rzecz regionalnego rynku pracy, wynikających z RPDZ/2009 r. Gotowy dokument powstał pod koniec I połowy 2010 roku.

W grudniu 2010 roku zainicjowano działania zmierzające do powstania *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2011 rok*. Do końca roku skierowano pytania w formie opracowanych kart zadań do Powiatowych Urzędów Pracy w województwie, wydziałów Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie oraz wybranych instytucji, celem uzyskania informacji dotyczących planowanych do realizacji w 2011 roku działań na rzecz zatrudnienia.

2.2 Podział środków Funduszu Pracy

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w roku 2010 w województwie zachodniopomorskim przeznaczyło łączną kwotę w wysokości **266 363,1 tys. zł.**

Otrzymana kwota została podzielona, zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 17 lipca 2009 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie, na dwie części.

Pierwsza z nich w wysokości **173 136,0 tys. zł.** (65% całości), została rozdysponowana na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, na podstawie algorytmu podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego (przy uwzględnieniu uchwały Nr XXVIII/289/09 Sejmiku Województwa z dnia 10 lutego 2009 r. oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 17 lipca 2009 r. w sprawie ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie).

Z kolei kwota **93 227,1 tys. zł.** (35% całości) została rozdysponowana pomiędzy poszczególne samorządy powiatowe z przeznaczeniem na realizację projektów EFS (uchwała Nr 252/10 Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 2 marca 2010 r.). Wielkość ww. puli środków została ustalona zgodnie z przyjętym Planem działania na rok 2010 r. Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Powyższe środki zostały rozdysponowane na podstawie nowego algorytmu podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego (uchwała Nr XXVIII/289/09 Sejmiku Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 10 lutego 2009 r.), który został oparty na następujących zmiennych:

- liczba bezrobotnych;
- stopa bezrobocia;

- udział osób bezrobotnych do 25 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych z danego powiatu;
- udział osób bezrobotnych powyżej 45 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych z danego powiatu;
- udział bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych z danego powiatu;
- udział bezrobotnych z terenów wiejskich w ogólnej liczbie bezrobotnych z danego powiatu;
- udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych z danego powiatu;
- wskaźnik podjęcia pracy / odpływ;
- procentowy udział środków wydatkowanych w ramach Funduszu Pracy;
- procentowy udział środków wydatkowanych w ramach PO KL.

Tabela 8. Środki Funduszu Pracy przeznaczone na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w województwie zachodniopomorskim w roku 2010 (stan na 31 grudnia 2010 r.)

Środki Funduszu Pracy na rok 2010, rozdysponowane algorytmem (w tys. zł)		
Środki dla samorządów (Województwa i Powiatowych)	Środki na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia	173 136,0
	Środki dla poszczególnych Samorządów Powiatowych na dofinansowanie wkładu własnego realizowanych projektów EFS	93 227,1
	ogółem	266 363,1

Źródło: Opracowanie własne WUP

Oprócz środków na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, powiatowe urzędy pracy otrzymują również dodatkowe środki na inne fakultatywne zadania, określone w art. 108 ust 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w punktach: 2,4b,6,27,30,31—34,36—38, 43,49 i 50. Na 2010 rok była to kwota **16 346,2 tys. zł.**

Algorytm podziału ww. środków uwzględnia następujące kryteria:

- liczba osób bezrobotnych;
- liczba osób posiadających prawo do zasiłku.

Procedura obliczeń:

- I. Ustalenie wskaźnika niezbędnego do wyliczenia kwoty środków na finansowanie innych fakultatywnych zadań realizowanych przez samorządy powiatowe:

$$\text{Wskaźnik} = (\text{Lbp} + \text{Lzp}) / (\text{Lbw} + \text{Lzw})$$

gdzie znaczenie poszczególnych symboli jest następujące:

Lbp - liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w danym powiecie, wg stanu na dzień 31 grudnia roku poprzedzającego obliczenia.

Lzp - liczba osób pobierających zasiłek dla bezrobotnych w danym powiecie, wg stanu na dzień 31 grudnia roku poprzedzającego obliczenia.

Lbw - liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w całym województwie, wg stanu na dzień 31 grudnia roku poprzedzającego obliczenia.

Lzw - liczba osób pobierających zasiłek dla bezrobotnych w całym województwie, wg stanu na dzień 31 grudnia roku poprzedzającego obliczenia.

II. Ustalenie kwoty przypadającej na dany powiat, poprzez pomnożenie otrzymanego wskaźnika oraz kwoty środków Funduszu Pracy przyznanych dla województwa z przeznaczeniem na sfinansowanie innych fakultatywnych zadań realizowanych przez samorządy powiatowe.

2.3 Analizy rynku pracy

W okresie sprawozdawczym zachodniopomorski rynek pracy był badany i monitorowany przez wyspecjalizowane komórki Wojewódzkiego Urzędu Pracy: *Wydział Badań i Analiz* oraz *Wydział Polityki Rynku Pracy*. WUP w Szczecinie realizował również projekty systemowe w ramach PO KL dotyczące kompleksowych wojewódzkich badań gospodarki, rynku pracy i edukacji. Zgodnie w wymogiem ustawowym prowadzono *monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych*.

W omawianym okresie *Wydział Badań i Analiz* prowadził na bieżąco statystyki i badania bezrobocia w regionie w oparciu o informację przekazaną przez powiatowe urzędy pracy, sporządzał analizy roczne nt. bezrobocia, przygotowywał informacje o lokalnych rynkach pracy niezbędne do opracowywania programów walki z bezrobociem. Sporządzone w okresie sprawozdawczym w ramach wydziału analizy i opracowania to:

- „Analiza rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w 2009 roku”
- „Bezrobotni niepełnosprawni i niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu w województwie zachodniopomorskim – 2009 rok”
- „Oferty pracy w 2009 roku”
- „Poradnictwo zawodowe, kluby pracy, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe w miejscu pracy w województwie zachodniopomorskim w 2009 roku”

- „Przegląd sytuacji w zakresie zatrudnienia cudzoziemców w 2009 roku”
- „Struktura bezrobocia w gminach”
- „Analiza rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w I kwartale 2010 roku”
- „Analiza rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w I półroczu 2010 roku”
- „Bezrobotni niepełnosprawni i niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu w województwie zachodniopomorskim – I półrocze 2010 roku”
- „Oferty pracy (wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej) na terenie województwa zachodniopomorskiego zgłoszone do Powiatowych Urzędów Pracy w latach 2003 – 2010”
- „Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w I półroczu 2010 roku”
- „Struktura bezrobocia w gminach w 2010 roku”

Oprócz wyżej wymienionych opracowań, *Wydział Badań i Analiz* w okresie sprawozdawczym prowadził kolejne edycje rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie zachodniopomorskim.

W okresie sprawozdawczym obowiązek ustawy w zakresie opracowywania analiz rynku pracy realizowany był również przez Wydział Polityki Rynku Pracy:

1. W II kwartale 2010 r. przygotowano opracowanie skierowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy pt. „ABC bezrobotnego”. W powyższej publikacji zawarto szereg informacji dotyczących wybranych rodzajów wsparcia i świadczeń oferowanych przez Publiczne Służby Zatrudnienia oraz Pomoc Społeczną. Powyższy poradnik został umieszczony na stronie internetowej WUP
2. W III kwartale 2010 wydano publikację: „Analiza efektywności aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu realizowanych w województwie zachodniopomorskim w latach 2007 - 2008”. W opracowaniu zawarto informacje na temat efektywności instrumentów wsparcia osób bezrobotnych, realizowanych na przestrzeni dwóch lat przez powiatowe służby zatrudnienia. Źródłem danych dla przeprowadzonej analizy były sprawozdania dotyczące rynku pracy (MPiPS-01 i MPiPS-02), określające między innymi strukturę ilościowo – kosztową aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, jak również profil uczestnika poszczególnych rodzajów wsparcia organizowanych w województwie.
3. W IV kwartale 2010 roku przygotowano i opublikowano na stronie WUP „Monitoring programów aktywizacji zawodowej realizowanych w 2009 r. finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy.”. W opracowaniu tym w sposób szczegółowy ujęto sferę wydatkową i ilościową realizowanych rodzajów pomocy, a także zidentyfikowano rodzaje działalności pracodawców zatrudniających osoby bezrobotne w ramach poszczególnych form aktywizacji zawodowej

W okresie sprawozdawczym przygotowano opinię dotyczącą projektu rozporządzenia Wojewody Zachodniopomorskiego w sprawie ustalenia kryteriów wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców na terenie województwa zachodniopomorskiego, mającego na celu m. in. wprowadzenie uproszczonych procedur związanych z wykonywaniem legalnej pracy przez cudzoziemców na terenie Polski, usprawnienie procesu wydawania zezwoleń oraz dostosowanie regulacji do nowych wyzwań gospodarczych

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie za jeden z najistotniejszych kierunków badania rynku uznał systematyczną obserwację wojewódzkiego rynku pracy pod kątem kształtowania się popytu i podaży siły roboczej w przekroju zawodowym. Poprzez realizację wielu działań (m. in. koordynacja szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy, badanie stopnia zapotrzebowania na określone zawody) podjęto próbę stworzenia swoistego narzędzia służącego określeniu zawodów mających tendencje rozwoju oraz zanikających na rynku pracy, a także tych, których podaż równoważy się z popytem.

Wynikiem cyklicznych badań jest opracowywany dwa razy w ciągu roku monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, obejmujący obszar województwa zachodniopomorskiego. Analizą oraz sporządzaniem kolejnych edycji monitoringu zajmuje się *Wydział Badań i Analiz*. W okresie sprawozdawczym sporządzono 2 raporty: „*Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie zachodniopomorskim w 2009 roku*”, „*Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie zachodniopomorskim w I półroczu 2010 roku*”.

Kompleksowe wojewódzkie badania gospodarki, rynku pracy i edukacji w ramach projektów systemowych PO KL realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie

„Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy” ramach Poddziałania 6.1.2

Projekt Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie realizowany w ramach Poddziałania 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych w regionie PO KL 2007 - 2013

Cel projektu

Projekt ma na celu wzmocnienie aktywności zawodowej mieszkańców województwa zachodniopomorskiego poprzez prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz na regionalnym i lokalnym rynku pracy w latach 2010 - 2011.

Ponadto, projekt tworzy możliwość przewidywania sytuacji na rynku pracy w odniesieniu do wybranych zawodów, sektorów / branż oraz dostarcza niezbędnych informacji, pod kątem oczekiwań pracodawców odnośnie pożądanых kwalifikacji i usług szkoleniowych.

W ramach projektu przeprowadzono następujące badania:

- Badanie w obszarze - „Przewidywanie sytuacji na rynku pracy w wybranych sektorach / branżach”;
- Badanie w obszarze - „Zagraniczne migracje zarobkowe województwa zachodniopomorskiego”;
- Badanie w obszarze - „Sytuacja i oczekiwania pracodawców w powiatach województwa zachodniopomorskiego”;
- Badanie w obszarze - „Zawodowa rola kobiet w społeczeństwie”;
- Badanie w obszarze - „Preferencje i oczekiwania zawodowe uczniów województwa zachodniopomorskiego”.

Okres realizacji projektu: 01 stycznia 2010 r. – 31 grudnia 2011 r.

Kwota przeznaczona na realizację projektu wynosi **3 000 000,00 zł**, z tego 85% stanowią środki europejskie, 15 % stanowi wkład własny – Fundusz Pracy.

Niektóre zadania zrealizowane w 2010 roku:

- 12 marca 2010 r. została podpisana Uchwała Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego w sprawie zatwierdzenia „Praw i Obowiązków Województwa Zachodniopomorskiego – Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie” w zakresie realizacji projektu systemowego nr WND-POKL.06.01.02-32-001/10 pod nazwą „Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy”;
- podjęto czynności związane z przygotowaniem oraz z przeprowadzeniem - Konsultacji naukowych w ramach projektu tzw. Ogólnopolskie Forum Obserwatoriów Rynku Pracy;
- prowadzono modernizację oraz aktualizację strony internetowej www.zorp.wup.pl, poprzez m.in. dodanie wszelkich raportów z przeprowadzonych badań, ułatwienie pobierania tych plików przez zainteresowanych, dodanie dodatkowych formatów (tj. bazy danych SPSS, Excel) oraz angielskiej wersji językowej;
- pracownicy Oddziału (ZORP), wzięli udział w „Giełdzie Edukacji i Pracy”. Giełda skierowana była dla pracowników poradni psychologiczno – pedagogicznych;
- w dniach 21 - 23 kwietnia przeprowadzono Konsultacje naukowe w ramach tzw. Ogólnopolskiego Forum Obserwatorium Rynku Pracy, w których uczestniczyło 41 pracowników Wojewódzkich Urzędów Pracy z terenu całego kraju;
- zakupiono narzędzie szkoleniowe ankietowo-badawcze dla pracowników Powiatowych Urzędów Pracy (w postaci oprogramowania do gromadzenia danych oraz laptopa) służące do realizacji działań w ramach Akademii Badań Lokalnego Rynku Pracy;

- w czerwcu przeprowadzono szkolenie dla pracowników Powiatowych Urzędów Pracy z województwa zachodniopomorskiego, dotyczące metodyki prowadzenia badań. Szkolenie zrealizowano w ramach zadania Akademia Badań Lokalnego Rynku Pracy. W szkoleniu uczestniczyły łącznie 33 osoby. Zostało ono przeprowadzone przez wykwalifikowanych trenerów, z którymi podpisana została umowa – zlecenie;
- zorganizowano branżowe szkolenia dla pracowników projektu, m.in. z „Metod i technik badań społecznych” oraz „Wnioskowania statystycznego”. Ponadto pracownicy projektu brali udział w licznych konferencjach poświęconych zagadnieniom z rynku pracy;
- pracownicy projektu Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy wzięli udział w konferencji pt. „**European Day - 2010**” of Regional Labour Market Observatories (RLMO)” w Marsylii. Celem wyjazdu była weryfikacja na forum europejskim założeń rozwojowych i kierunków badawczych ZORP, w zakresie badań i analiz regionalnych i lokalnych rynków pracy oraz zapoznanie się z doświadczeniami i dobrymi praktykami stosowanymi przez ośrodki zagraniczne na terenie Unii Europejskiej;
- w dniu 18 października 2010 r. w siedzibie Zachodniopomorskiego Centrum Doskonalenia Nauczycieli została przeprowadzona konferencja w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery pn. „Szkoła Zawodowa drogą do Kariery”. Oddział Zachodniopomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy, realizujący projekt „Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy” pełnił rolę współorganizatora ww. Konferencji;
- w siedzibie Zachodniopomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy w Szczecinie, zostały przeprowadzone konsultacje dot. rynku pracy z przedstawicielami Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie, w strukturach którego funkcjonuje Lubelskie Obserwatorium Rynku Pracy. Spotkanie o charakterze roboczym, miało na celu przedstawienie dobrych praktyk stosowanych podczas realizacji badań własnych związanych z rynkiem pracy oraz zleconych przez ZORP, a także porównanie rozwiązań obecnie stosowanych przez Wojewódzkie Urzędy Pracy ze Szczecina oraz Lublina. W konsultacjach uczestniczyli pracownicy Oddziału ZORP, Wydziału Badań i Analiz, eksperci zewnętrzni ds. metodologii działający na potrzeby Zachodniopomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy oraz przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie;
- w siedzibie Oddziału Zachodniopomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy w Szczecinie, zostały przeprowadzone spotkania w ramach Panelu Ekspertów ds. metodologii, recenzji i oceny. Celem spotkań było zapoznanie się z aktualnymi etapami prac przy realizacji badań - „Zawodowa rola kobiet w społeczeństwie obywatelskim”, „Preferencje i oczekiwania zawodowe uczniów woj. zachodniopomorskiego”, „Zagraniczne migracje zarobkowe” oraz „Sytuacja i oczekiwania pracodawców w powiatach woj. zachodniopomorskiego, przewidywanie oczekiwań pracodawców odnośnie pożądanых kwalifikacji, kompetencji i usług szkoleniowych”. W spotkaniach

uczestniczyli pracownicy ZORP, eksperci zewnętrzni ds. metodologii oraz Wykonawcy Badań;

- w dniach 09-10 grudnia 2010 r. realizator projektu zorganizował i przeprowadził Sympozjum dot. rynku pracy z udziałem przedstawicieli Powiatowych Urzędów Pracy oraz Powiatowych Rad Zatrudnienia. W ramach Sympozjum, łącznie wzięło udział 65 osób;

2.4 Współdziałanie z Wojewódzką Radą Zatrudnienia

W okresie sprawozdawczym odbyły się trzy posiedzenia Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia:

1. Dnia 26 marca 2010 r. odbyło się posiedzenie, w programie którego zawarte było:
 - informacja nt. sytuacji na rynku pracy woj. zachodniopomorskiego;
 - rozpatrzenie stanowiska Powiatowej Rady Zatrudnienia w Policach w sprawie sytuacji ekonomicznej Zakładów Chemicznych „Police” S.A.;
 - rozpatrzenie stanowiska Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Warszawie w sprawie systemu kształcenia zawodowego;
 - zaopiniowanie zaktualizowanego wykazu zawodów deficytowych w województwie zachodniopomorskim, stanowiącego załącznik do kryteriów wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców;
 - podjęcie uchwały w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w woj. zachodniopomorskim;
 - informacja na temat podziału fakultatywnych środków Funduszu Pracy przeznaczonych na realizację zadań przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w roku 2010 – podjęcie uchwały;
 - informacja na temat sprawozdania z wykorzystania fakultatywnych środków Funduszu Pracy przeznaczonych na realizację zadań przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w roku 2009 – podjęcie uchwały.

Na omawianym posiedzeniu zostały podjęte następujące uchwały:

Uchwała nr 1/2010 w sprawie zaktualizowanego wykazu zawodów deficytowych w województwie zachodniopomorskim, stanowiącego załącznik do kryteriów wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców na terenie województwa zachodniopomorskiego.

Uchwała nr 2/2010 w sprawie kryzysowej sytuacji zakładów Chemicznych „Police” S.A.

Uchwała nr 3/2010 w sprawie stanowiska Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia Województwa Mazowieckiego w kwestii systemu kształcenia zawodowego w kontekście polityki rynku pracy.

Uchwała nr 4/2010 w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia na terenie województwa zachodniopomorskiego.

Uchwała nr 5/2010 w sprawie zaopiniowania propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji samorządu województwa na finansowanie zadań realizowanych przez samorząd województwa na rok 2010.

Uchwała nr 6/2010 w sprawie przyjęcia sprawozdania z wykorzystania środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji samorządu województwa przeznaczonych na finansowanie działań fakultatywnych realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w 2009 roku.

2. W dniach 10 – 11 czerwca 2010 r. odbyło się dwudniowe posiedzenie, w programie którego zawarte było:
 - ekonomia społeczna – regulacje prawne i zasady funkcjonowania;
 - informacja nt. sytuacji na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego;
 - informacja o stanie wdrażania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w województwie zachodniopomorskim.

3. Dnia 29 września 2010 roku odbyło się posiedzenie, w programie którego poruszono następujące zagadnienia:
 - informacja nt. sytuacji na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego;
 - zasady wyboru i oceny wniosków w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki;
 - podział środków Funduszu Pracy w ramach algorytmu w latach 2006 – 2010 oraz efektywność ich wydatkowania w latach 2006 – 2009;
 - rekomendacje Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia Województwa Mazowieckiego do Ministerstwa Edukacji Narodowej w sprawie zapewnienia środków na zatrudnienie doradców zawodowych w szkołach gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych.

Reasumując, w okresie sprawozdawczym odbyły się trzy posiedzenia Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia. Podjętych zostało sześć uchwał, wszystkie w dniu 26 marca 2010 roku. Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie dysponuje programami i protokołami z każdego posiedzenia Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia, ponadto podjęte uchwały zostały umieszczone na stronie internetowej WUP.

2.5 Programowanie i wykonywanie zadań realizowanych przy współfinansowaniu Europejskiego Funduszu Społecznego

2.5.1 Podstawy funkcjonowania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie, jako Instytucji Pośredniczącej dla Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

1. W dniu 31 lipca 2006 r. Zarząd Województwa Zachodniopomorskiego Uchwałą Nr 700/06 wyznaczył Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie (WUP) do pełnienia funkcji Instytucji Pośredniczącej (IP) PO KL 2007 – 2013 w Województwie Zachodniopomorskim oraz upoważnił Dyrektora WUP w Szczecinie do podejmowania wszelkich czynności związanych z wdrażaniem Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL) w Województwie Zachodniopomorskim.
2. W dniu 22 czerwca 2007 r. zawarte zostało Porozumienie Nr KL/ZP/2007/1 w sprawie realizacji komponentu regionalnego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, pomiędzy Ministrem Rozwoju Regionalnego a Samorządem Województwa Zachodniopomorskiego, na mocy którego Instytucja Zarządzająca PO KL (IZ) powierzyła Instytucji Pośredniczącej realizację komponentu regionalnego PO KL w województwie zachodniopomorskim.
3. Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej w województwie zachodniopomorskim dla następujących priorytetów w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki:
 - Priorytet VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”,
 - Priorytet VII „Promocja integracji społecznej”,
 - Priorytet VIII „Regionalne kadry gospodarki”,
 - Priorytet IX „Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach”.
4. Kwota środków publicznych dla województwa zachodniopomorskiego na poszczególne Priorytety komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 - 2013 to **306 515 486 euro**, w tym dofinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) wynosi **260 538 163 euro**.

Tabela 9. Dofinansowanie z EFS dla województwa zachodniopomorskiego w ramach PO KL 2007-2013

Priorytety komponentu regionalnego	Środki finansowe (wkład EFS)
Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich	82 798 886,22 EUR
Priorytet VII Promocja integracji społecznej	56 970 724,44 EUR
Priorytet VIII Regionalne kadry gospodarki	58 275 794,65 EUR
Priorytet IX Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach	62 492 757,69 EUR
Razem	260 538 163,00 EUR

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie

2.5.2 System wdrażania PO KL w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Szczecinie

1) Aneksy do Porozumień zawartych pomiędzy Ministrem Rozwoju Regionalnego a Samorządem Województwa Zachodniopomorskiego

W dniach 18 stycznia 2010 r. oraz 20 października 2010 r. zawarte zostały, pomiędzy Ministrem Rozwoju Regionalnego a Samorządem Województwa Zachodniopomorskiego, Aneksy do Porozumienia Nr KL/ZP/2007/1 w sprawie realizacji komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki z dnia 22 czerwca 2008 r.

2) Aktualizacja opisu systemu zarządzania i kontroli obowiązującego w ramach PO KL w WUP w Szczecinie

Dnia 29 października 2010 r. Instytucja Zarządzająca PO KL dokonała akceptacji zaktualizowanej wersji *Opisu systemu zarządzania i kontroli Instytucji Pośredniczącej dla Priorytetów VI-IX Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w województwie zachodniopomorskim.*

3) Finansowanie

Dnia 22 stycznia 2010 r. Instytucja Zarządzająca PO KL przyznała Samorządowi Województwa Zachodniopomorskiego reprezentowanemu przez WUP w Szczecinie, na mocy Umowy dotacji celowej na 2010 r. nr ZP/POKL/DC/2010/1, **dotację celową na realizację Komponentu Regionalnego w ramach PO KL w roku 2010 na kwotę 38 865 200 zł.** Instytucja Zarządzająca PO KL zobowiązała się do przekazania środków w ramach dotacji celowej w podziale na:

- ✓ Środki z części 34 (Rozwój regionalny) - 17 977 000 zł,
- ✓ Środki z Rezerwy celowej – 11 681 000 zł,
- ✓ Realizację zadań Pomocy Technicznej – 9 207 200 zł.

Dnia 14 kwietnia 2010 r. został podpisany Aneks do Umowy dotacji celowej w ramach PO KL dla Województwa Zachodniopomorskiego na 2010 r. nr ZP/POKL/DC/2010/1, który zwiększył kwotę w ramach Pomocy Technicznej PO KL do wysokości 9 277 200 zł.

Dnia 23 listopada 2010 r. został podpisany Aneks nr 2 do Umowy dotacji celowej nr ZP/POKL/DC/2010/1, który zmniejszył kwotę dotacji celowej do 28 432 449 zł w podziale na:

- ✓ Środki z części 34 (Rozwój regionalny) - 17 977 000 zł,
- ✓ Środki z Rezerwy celowej – 1 722 668 zł,
- ✓ Realizację zadań Pomocy Technicznej – 8 732 781 zł.

Ponadto, na podstawie art. 188 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych, Ministerstwo Rozwoju Regionalnego, pełniące obowiązki Instytucji Zarządzającej PO KL, wystawiło 2 upoważnienia, do wydawania zgody na dokonywanie płatności z budżetu środków europejskich, na podstawie wystawionych zleceń płatności (zgodnie z art. 188 ust.1 ww. ustawy), dla:

- ✓ Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie na kwotę 124 854 582 zł (23.11.2010r.),
- ✓ Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego na kwotę 16 403 756 zł (08.12.2010r.).

W 2010 r. wartość zaliczek przekazanych na rzecz beneficjentów wynosiła 148 704 634,04 zł, w tym:

4) Pomoc Techniczna PO KL

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie na realizację zadań wynikających z Rocznego Planu Działań Pomoc Techniczna (RPD PT) PO KL w okresie od 1 stycznia 2010 r. do 31 grudnia 2010 r. wydatkował środki w wysokości 9 355 340,56 zł, w tym dofinansowanie z EFS – 8 195 884,90 zł.

Ze środków Pomocy Technicznej PO KL zaplanowanych w Rocznych Planach Działań sfinansowano:

- ✓ W ramach Rocznego Planu Kontroli – koszty delegacji pracowników Wydziału Kontroli na kontrole beneficjentów realizujących projekty w ramach PO KL oraz Regionalnych Ośrodków EFS.
- ✓ W ramach Rocznego Planu Szkoleń - koszty szkoleń pracowników zajmujących się wdrażaniem PO KL, studiów podyplomowych, kursów języków obcych oraz delegacji pracowników na szkolenia indywidualne i grupowe.
- ✓ W ramach Rocznego Planu Kosztów Instytucji - koszty wynagrodzeń dla pracowników zajmujących się wdrażaniem PO KL, koszty wynajmu pomieszczeń, zakupu mebli, materiałów biurowych, usług telekomunikacyjnych, sprzętu komputerowego i elektronicznego.
- ✓ W ramach Rocznego Planu Działań Ewaluacyjnych – przeprowadzenie 5 badań ewaluacyjnych.
- ✓ W ramach Rocznego Planu Działań Informacyjno-Promocyjnych – koszty zakupu materiałów promocyjnych (gadżetów reklamowych), zamieszczenie ogłoszeń w prasie, wydrukowanie materiałów informacyjno-promocyjnych, emisję spotów reklamowych w TVP, koszty spotkań informacyjno – promocyjnych, koszty związane z organizacją konkursu fotograficznego dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych oraz przekazano środki na działalność Regionalnych Ośrodków EFS.
- ✓ W ramach Rocznego Planu Kosztów Wdrażania - delegacje pracowników na spotkania i grupy robocze w zakresie wdrażania PO KL, wynagrodzenia dla

ekspertów weryfikujących protesty w ramach PO KL oraz oceniających wnioski o dofinansowanie w ramach PO KL, prowadzenie rachunku bankowego i skrytek bankowych, usługę pocztową i kurierską, zorganizowano również posiedzenia Podkomitetu Monitorującego PO KL oraz przeprowadzenie audytu zewnętrznego RPD PT PO KL 2009, jednocześnie pokryto koszty związane z realizacją zadań w ramach przyznanego GRANTU pn. „Organizacja sieci współpracy w ramach badań regionalnych rynków pracy i ewaluacji PO KL”.

5) Obowiązek sprawozdawczy w ramach PO KL

W ramach obowiązku sprawozdawczego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013 Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie przekazał Instytucji Zarządzającej PO KL, zgodnie z harmonogramem i zasadami określonymi w *Zasadach systemu sprawozdawczości PO KL 2007-2013*, następujące dokumenty sprawozdawcze:

- ✓ *Informację miesięczną z realizacji PO KL* (za miesiące grudzień 2009 r. – listopad 2010 r.)
- ✓ *Sprawozdania okresowe z realizacji Priorytetów w ramach PO KL*: sprawozdanie roczne za rok 2009 r., Sprawozdanie za I półrocze 2010 r., Sprawozdanie roczne za 2010 rok zostanie przekazane 20 lutego 2011 r.

6) Podkomitet Monitorujący PO KL Województwa Zachodniopomorskiego

W 2010 roku odbyły się dwa posiedzenia Podkomitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki Województwa Zachodniopomorskiego (PKM PO KL WZ).

Pierwsze z nich - **VII posiedzenie PKM PO KL WZ** odbyło się 22 kwietnia 2010 r. Podczas posiedzenia poruszane były m.in. kwestie: stanu wdrażania PO KL w Polsce i w województwie zachodniopomorskim, zmian w składzie PKM PO KL WZ, nowych zadań Podkomitetu w związku z wdrażaniem rekomendacji dotyczących realizacji zasady partnerstwa, propozycji składu grup roboczych dla każdego z obszaru interwencji, a także rola i zakres Krajowych i Regionalnych Sieci Tematycznych. Na VII posiedzeniu PKM PO KL WZ podjęto również uchwałę nr 4 w sprawie powołania Regionalnej Sieci Tematycznej Województwa Zachodniopomorskiego wraz ze wskazaniem jej składu instytucjonalnego.

Drugie posiedzenie – **VIII PKM PO KL WZ** odbyło się 3 listopada 2010 r. w siedzibie WUP w Szczecinie. Na posiedzeniu tym został zaprezentowany stan wdrażania PO KL w Polsce oraz w województwie zachodniopomorskim. Jednak głównym punktem obrad było zaprezentowanie Planów Działania dla poszczególnych Priorytetów komponentu regionalnego na 2011 rok i podjęcie uchwały w sprawie ich rekomendowania. Ponadto, na posiedzeniu tym zaprezentowano także wyniki z dwóch badań ewaluacyjnych: „*Informacja i Promocja PO KL*” oraz „*Postęp we wdrażaniu PO KL w Województwie Zachodniopomorskim*”.

Ostatecznie na VIII posiedzeniu PKM PO KL WZ zostały podjęte 3 uchwały:

- w sprawie rekomendowania Planów Działania na 2011 rok dla komponentu regionalnego PO KL w województwie zachodniopomorskim;

- w sprawie przyjęcia wyników badania ewaluacyjnego pt. „*Informacja i Promocja PO KL*”;
- w sprawie przyjęcia wyników badania ewaluacyjnego pt. „*Postęp wdrażania PO KL w Województwie Zachodniopomorskim*”

7) Regionalna Sieć Tematyczna Województwa Zachodniopomorskiego

Regionalna Sieć Tematyczna (RST) stanowić ma forum dialogu i komunikacji pomiędzy beneficjentami realizującymi projekty innowacyjne a ekspertami i praktykami w dziedzinie jakiej dotyczą projekty. W skład każdej RST obligatoryjnie wchodzi: przedstawiciele instytucji/organizacji, będących członkami PM PO KL, przedstawiciele Instytucji Pośredniczącej komponentu regionalnego w danym obszarze, przedstawiciele wszystkich beneficjentów realizujących projekty innowacyjne w kompetencji regionalnym.

Skład instytucjonalny Regionalnej Sieci Tematycznej Województwa Zachodniopomorskiego (RST WZ) został powołany za pomocą uchwały PKM PO KL na VII posiedzeniu PKM PO KL WZ (22 kwietnia 2010r.), natomiast skład osobowy zatwierdzono w trybie obiegowym dnia 20 października 2010 r.

W 2010 roku odbyły się dwa posiedzenia RST WZ. **Pierwsze posiedzenie** miało miejsce dnia 27 października 2010 r., w siedzibie WUP w Szczecinie. Z uwagi na fakt, że było to pierwsze spotkanie inauguracyjne - przedmiotem obrad były przede wszystkim kwestie organizacyjne i informacyjne. Uczestnicy spotkania głosowali za uchwaleniem Regulaminu RST WZ, nad wyborem Przewodniczącego oraz Wiceprzewodniczącego RST WZ, a także nad wyborem reprezentanta do uczestnictwa w spotkaniach Krajowej Sieci Tematycznej. Członkowie RST WZ mogli zapoznać się z kwestiami dotyczącymi założeń i wdrażania projektów innowacyjnych m.in. z Koncepcją funkcjonowania Sieci Tematycznych, zadaniami Krajowej Instytucji Wspomagającej, stanem wdrażania PO KL w województwie zachodniopomorskim oraz aktualnościami dotyczącymi projektów złożonych w ramach konkursów ogłoszonych w 2010 r. na projekty innowacyjne.

Drugie posiedzenie odbyło się 14 grudnia 2010 r. Jednym z najważniejszych punktów posiedzenia było wypracowanie wspólnej Strategii Działania na rok 2011. Kolejnym punktem spotkania była dyskusja nad wyborem ekspertów do oceny Strategii wdrażania projektu innowacyjnego oraz walidacji produktu finalnego. Przedstawione zostały również wyniki obrad Komisji Oceniającej Projekty w ramach konkursów ogłoszonych przez WUP Szczecin na projekty innowacyjne w roku 2010.

8) Ewaluacja

W roku 2010 na zlecenie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie zostały przeprowadzone następujące badania ewaluacyjne:

- ✓ „*Postęp we wdrażaniu Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w województwie zachodniopomorskim*” – kwiecień-maj 2010 r.
- ✓ „*Kapitał ludzki w WZ: aktualne działania, zagrożenia, potrzeby i kierunki rozwoju*” – sierpień-grudzień 2010 r.
- ✓ „*Ocena realizacji projektów systemowych*”- listopad- grudzień 2010 r.
- ✓ „*Proces zarządzania w projektach komponentu regionalnego PO KL w województwie zachodniopomorskim*”- październik-grudzień 2010 r.

Ponadto, w roku 2010 r. WUP w Szczecinie brał udział w następujących badaniach realizowanych przez inne instytucje, oraz innych inicjatywach związanych z ewaluacją:

- ✓ „*Ocena systemu monitorowania i wartości wskaźników PO KL 2007-2013*”, badanie realizowane w okresie luty – marzec 2010 r. na zlecenie Departamentu Zarządzania Europejskim Funduszem Społecznym Ministerstwa Rozwoju Regionalnego;
- ✓ „*Komplementarność działań realizowanych w obszarze oświaty w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego*”, badanie realizowane w okresie maj-wrzesień 2010 r. na zlecenie Ministerstwa Edukacji Narodowej;
- ✓ „*Ocena systemu zarządzania i wdrażania PO KL*”, badanie realizowane w okresie maj – lipiec 2010 r. na zlecenie Departamentu Zarządzania Europejskim Funduszem Społecznym Ministerstwa Rozwoju Regionalnego.
- ✓ Regionalna Konferencja Ewaluacyjna „*Ewaluacja – droga do rozwoju regionalnego*” – organizowana wspólnie z UM WZ w dniach 17-18 maja 2010 r. w Połczynie Zdrój.
- ✓ Przeprowadzono dwa szkolenia dla pracowników PUP w zakresie zlecenia badań ewaluacyjnych w ramach działania 6.1.3 oraz współpracowano z ROPS w zakresie realizacji badania projektów systemowych w ramach działania 7.1.1 i 7.1.2.
- ✓ Odbyły się cztery spotkania Zachodniopomorskiej Grupy Sterującej Ewaluacją która jest organem koordynującym proces ewaluacji komponentu regionalnego PO KL oraz RPO WZ.
- ✓ Instytucja aktywnie uczestniczyła w pracach Grupy Sterującej Ewaluacją PO KL powołanej przy Ministerstwie Rozwoju Regionalnego.

9) Realizacja grantu pn. „*Ogólnopolska sieć współpracy w ramach badań regionalnych rynków pracy i ewaluacji PO KL*”

W odpowiedzi na ogłoszony w dniu 30 października 2009 r. konkurs Ministerstwa Rozwoju Regionalnego na udzielenie grantów na działania związane ze stworzeniem sieci współpracy w danym obszarze pomiędzy Instytucjami Pośredniczącymi I i II

stopnia oraz partnerami społeczno-gospodarczymi, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie złożył ofertę dotyczącą przyznania grantu pn. „Ogólnopolska sieć współpracy w ramach badań regionalnych rynków pracy i ewaluacji PO KL”. Dnia 31 grudnia 2009 r. Instytucja Zarządzająca PO KL przyznała WUP w Szczecinie, jako liderowi grantu, środki w wysokości 160 000,00 zł na realizację sieci współpracy w okresie od 1 lutego 2010 r. do 30 listopada 2011 r.

Pierwsze spotkanie sieci odbyło się w dniach 8-9 kwietnia 2010 r. w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie. Na spotkaniu tym zidentyfikowano problemy, dla rozwiązania których została utworzona sieć współpracy, omówiono jej główne cele, zaproponowano działania oraz zasady funkcjonowania sieci i podział zadań pomiędzy jej partnerów.

Kolejne spotkanie sieci współpracy odbyło się w dniach 2 – 3 września 2010 r. Na spotkaniu tym rozpoczęto prace nad przygotowaniem kształtu modelu wymiany informacji pomiędzy jednostkami badawczymi oraz ewaluacyjnymi i powiązania go z wymaganiami procesu programowania PO KL, poprzez odpowiednio przeprowadzone zajęcia warsztatowe oraz zobowiązanie wszystkich partnerów do przygotowania na następne seminarium, diagnozy swojego województwa, tak iżby móc porównać procesy realizacji badań, ewaluacji i programowania i na tej podstawie zacząć wypracowywać efektywny system współpracy. Ponadto, w kontekście realizacji pozostałych zadań sieci współpracy ustalono podział zadań związanych z organizacją kolejnych seminariów oraz określono szczegóły dotyczące przygotowania broszury informacyjnej zawierającej krótki opis sieci, jej cele, założenia, krótki opis wszystkich jej partnerów oraz główne uzgodnienia podjęte podczas omawianego seminarium. Rozpoczęto także dyskusję na temat przygotowania wspólnej bazy źródeł wiedzy na temat badań i ewaluacji.

2.5.3 Postępowania kontrolne przeprowadzone w ramach PO KL

Kontrola skarbowa dotycząca systemu zarządzania i kontroli PO KL w 2010 r.

W dniach od 17 lutego do 14 maja 2010 r. Urząd Kontroli Skarbowej w Szczecinie (UKS) przeprowadził w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Szczecinie czynności dotyczące weryfikacji systemu zarządzania i kontroli PO KL. Przedmiotem badania była kontrola celowości i zgodności z prawem gospodarowania środkami publicznymi oraz środkami pochodzącymi z Unii Europejskiej w ramach PO KL w zakresie realizacji Priorytetów VI-IX.

Czynności kontrolne dotyczyły następujących obszarów:

- jasnego zdefiniowania, przydziału i podziału funkcji pomiędzy oraz wewnątrz Instytucji Pośredniczącej (spełnienie wymagań określonych w art. 58 a), b), e), 59.2, 59.3, 60 rozporządzenia 1083/2006 i art. 12, 13.5 i 22 b) rozporządzenia 1828/2006);
- posiadania adekwatnych procedur wyboru projektów (spełnienie wymagań określonych w art. 60 a) i art. 65 a) rozporządzenia 1083/2006 i art. 5 i art. 13.1 rozporządzenia 1828/2006);

- posiadania procedur zapewniających adekwatne informacje beneficjentom i posiadania strategii w celu pomocy beneficjentom (spełnienie wymagań określonych w art. 60 rozporządzenia 1083/2006 i art. 13 rozporządzenia 1828/2006);
- posiadanie procedur zapewniających adekwatne kontrole zarządcze (spełnienie wymagań określonych w art. 60 b), g) rozporządzenia 1083/2006 art. 13.2-13.4 rozporządzenia 1828/2006);
- adekwatnej ścieżki audytu (art. 60 c), d), f), art. 90 rozporządzenia 1083/2006 i art. 15 rozporządzenia 1828/2006);
- właściwych działań zapobiegawczych i korygujących w sytuacji wykrycia błędów systemowych przez Instytucję Audytową (art. 62.1 rozporządzenia 1083/2006 i art. 16.3 rozporządzenia 1828/2006);
- potwierdzenie stosowania procedur jednostki.

Ustalenia kontroli zostały udokumentowane protokołem kontroli z dnia 14 maja 2010 r., do którego Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie wniósł wyjaśnienia w piśmie z dnia 28 maja 2010 r. W przekazanym, dnia 11 czerwca 2010 r., wyniku kontroli, UKS zawarł końcowe wnioski i ustalenia z przeprowadzonego postępowania kontrolnego, stwierdzając prawidłowość realizacji przez IP zadań w badanych obszarach i rekomendując jednocześnie wprowadzenie pewnych usprawnień systemu. Dnia 10 sierpnia 2010 r. WUP w Szczecinie przekazał Urzędowi Kontroli Skarbowej w Szczecinie informację o sposobie wdrożenia rekomendacji.

Kontrola skarbowa zadań realizowanych w ramach Roczego Planu Działań Pomocy Technicznej PO KL 2007-2008, 2009 i 2010

W dniach od 9 kwietnia 2010 r. do 30 czerwca 2010 Urząd Kontroli Skarbowej w Szczecinie przeprowadził w WUP w Szczecinie postępowanie kontrolne zadań realizowanych w ramach Roczego Planu Działania Pomocy Technicznej PO KL 2007-2008, 2009 i 2010 (RPD PT PO KL). Kontrola dotyczyła celowości i zgodności z prawem gospodarowania środkami publicznymi oraz środkami pochodzącymi z Unii Europejskiej i wywiązywania się z warunków finansowania pomocy w ramach realizacji PO KL.

W trakcie kontroli sprawdzeniu zostały poddane dokumenty związane z wydatkami poniesionymi na realizację zadań w ramach Roczego Planu Działania Pomocy Technicznej PO KL na lata 2007-2008 i 2009, obejmujące również wnioski o płatność w ramach PT za okres od 24 maja 2007 r. do 30 czerwca 2009 r. Badaniem szczegółowym objęto m.in. realizację działań z zakresu: szkoleń, studiów podyplomowych, spotkań informacyjnych, zakupu sprzętu, i wyposażenia, wyjazdów służbowych oraz wynagrodzenia pracowników finansowanych w ramach PT PO KL.

W wyniku przeprowadzonego postępowania kontrolnego potwierdzono, że projekt jest realizowany zgodnie z umową o dofinansowanie Rocznych Planów Działania Pomocy Technicznej w ramach PO KL z dnia 8 lipca 2008 r. W zakresie przedmiotowej kontroli zespół kontrolujący nie wydał żadnych rekomendacji.

Audyt zadań zrealizowanych w ramach Roczego Planu Działań Pomocy Technicznej PO KL w roku 2009

W dniach od 28 października do 10 listopada 2010 r., na zlecenie Wojewódzkiego Urzędu Pracy, firma „DPC A. Danyliczenko i Spółka” Sp. j. z siedzibą w Opolu przeprowadziła w WUP w Szczecinie audyt zewnętrzny działań zrealizowanych w ramach Roczego Planu Działania Pomocy Technicznej PO KL 2009 r.

Celem audytu było sprawdzenie:

- prawidłowości realizacji działań podjętych w ramach RPD PT PO KL, zgodnie z przepisami prawa krajowego i wspólnotowego, a także wewnętrznych procedur,
- sposobu archiwizacji dokumentów, pozwalających na prześledzenie ścieżki wydatku,
- kwalifikowalności poniesionych wydatków i sposobu ich dokumentowania,
- wiarygodności sprawozdań z realizacji RPD PT PO KL poprzez weryfikację i potwierdzenie wykonania prac, istnienia zakupionych towarów oraz wykonania usług zamówionych w ramach RPD PT PO KL,
- poprawności realizacji zasad dotyczących informacji i promocji,
- poprawności udzielania zamówień publicznych,
- efektywności wydatkowania środków publicznych,
- zgodności prowadzenia rachunkowości z przepisami ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2002 r. nr 76, poz. 694, z późn. zm.), w części dotyczącej realizowanych działań,
- prowadzenia wyodrębnionej ewidencji księgowej dla RPD PT PO KL,
- zgodności realizowanych działań w ramach RPD PT PO KL na rok 2009 z zapisami *Zasad realizacji Pomocy technicznej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki* z dnia 5 lutego 2009r.,
- realizacji wydatków zgodnie z ich przeznaczeniem określonym w umowie o dofinansowanie RPD PT PO KL, a w szczególności – w Rocznym Planie Działania Pomocy Technicznej na rok 2009,
- zgodności informacji zawartych we wnioskach o płatność i w sprawozdaniach z realizacji Pomocy technicznej w ramach PO KL obejmujących RPD PT PO KL z zapisami w ewidencji księgowo-finansowej.

W wyniku przeprowadzonego audytu potwierdzono, że projekt jest realizowany zgodnie z umową o dofinansowanie Rocznych Planów Działania Pomocy Technicznej w ramach PO KL z dnia 8 lipca 2008 r. wraz z późn. zm. zespół audytowy nie wydał żadnych rekomendacji.

Kontrola systemowa Instytucji Zarządzającej PO KL w 2010 r.

W dniach od 30 listopada do 10 grudnia 2010 r., na zlecenie Departamentu Zarządzania Europejskim Funduszem Społecznym Ministerstwa Rozwoju Regionalnego pełniącego funkcję Instytucji Zarządzającej PO KL, firma „Grupa Gumułka – Audyt Sp. z o.o.” przeprowadziła w WUP w Szczecinie planową kontrolę systemową w ramach PO KL. Celem kontroli była weryfikacja realizacji zapisów Porozumienia nr KL/ZP/2007/1 z dnia 22 czerwca 2007 r. wraz z późn. zm. w sprawie realizacji komponentu regionalnego w ramach PO KL, jak również umowy o dofinansowanie Rocznych Planów Działania Pomocy Technicznej w ramach PO KL z dnia 8 lipca 2008 r. wraz z późn. zm.

Zakres kontroli obejmował sprawdzenie m.in.:

- prawidłowości przestrzegania procedur naboru, oceny i wyboru wniosków o dofinansowanie realizacji projektu;
- prawidłowości zawierania i podpisywania umów/aneksów do umów o dofinansowanie projektu;
- realizacji obowiązków w zakresie rozliczeń finansowych, kwalifikowania wydatków oraz jakości i terminowości składanych dokumentów finansowych;
- prawidłowości dokonywania wydatków i potwierdzania płatności oraz przepływów i rozliczeń finansowych (system księgowy);
- prawidłowości oraz terminowość realizacji obowiązków w zakresie monitorowania wdrażania Priorytetu/Działania;
- realizacji obowiązków w zakresie kontroli na miejscu realizacji projektu;
- wypełniania obowiązków w zakresie raportowania o nieprawidłowościach;
- wypełniania zadań z zakresu promocji i informacji;
- realizacji obowiązków w zakresie wprowadzania danych do Krajowego Systemu Informatycznego SIMIK 07-13;
- realizacji obowiązków w zakresie zabezpieczania i przetwarzania danych osobowych w systemie PEFS 2007;
- sposobu wypełniania zobowiązań wynikających z *Porozumienia w zakresie powierzenia przetwarzania danych osobowych w ramach realizacji PO KL*;
- stosowania zapisów dokumentu *Wymierzanie korekt finansowych za naruszenia prawa zamówień publicznych związane z realizacją projektów współfinansowanych ze środków funduszy UE w przypadku wykrycia u beneficjentów naruszeń ustawy – Prawo zamówień publicznych*;
- prawidłowości realizacji dwóch projektów systemowych: *Doradca zawodowy i pośrednik pracy w standardach unijnych oraz Zachodniopomorskie talenty – regionalny system stypendialny II*;
- prawidłowości realizacji zadań w ramach pomocy technicznej.

Wyniki przeprowadzonej kontroli zostały przedstawione przez zespół kontrolujący w informacji pokontrolnej nr 26/POKL/2010 z dnia 24 grudnia 2010 r. Kolejnym

etapem będzie przekazanie instytucji kontrolującej przez WUP w Szczecinie zastrzeżeń do ww. informacji.

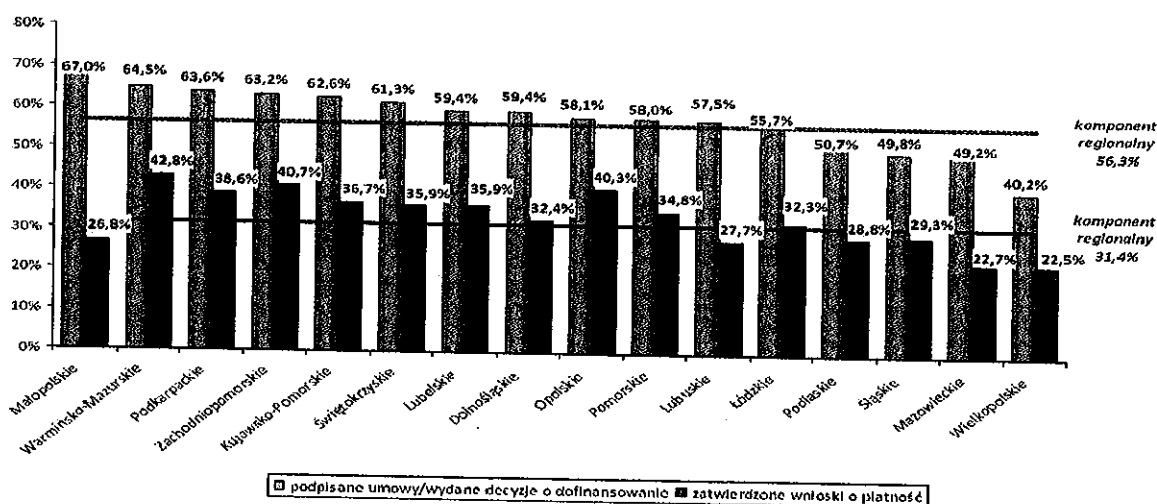
2.5.4 Stan wdrażania PO KL

Przez cały okres wdrażania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, tj. od listopada 2007 r. województwo zachodniopomorskie niezmiennie znajduje się wśród województw, które najefektywniej wdrażają Program, czyli najsprawniej i najszybciej zawierają umowy z beneficjentami i realizują płatności.

Według *Informacji miesięcznej z realizacji PO KL 2007- 2013* (wg stanu na dzień 31 grudnia 2010 roku), publikowanej przez Instytucję Zarządzającą PO KL, województwo zachodniopomorskie charakteryzuje wysoki poziom kontraktacji (stopień wykorzystania alokacji przewidzianej na lata 2007-2013 w ramach komponentu regionalnego) – 63,2% i tym samym zajmuje czwarte miejsce w Polsce.

Jeśli chodzi o poziom wydatkowania alokacji 2007-2013 (zatwierdzone wnioski o płatność), województwo zachodniopomorskie zajmuje miejsce drugie, osiągając wynik 40,7%.

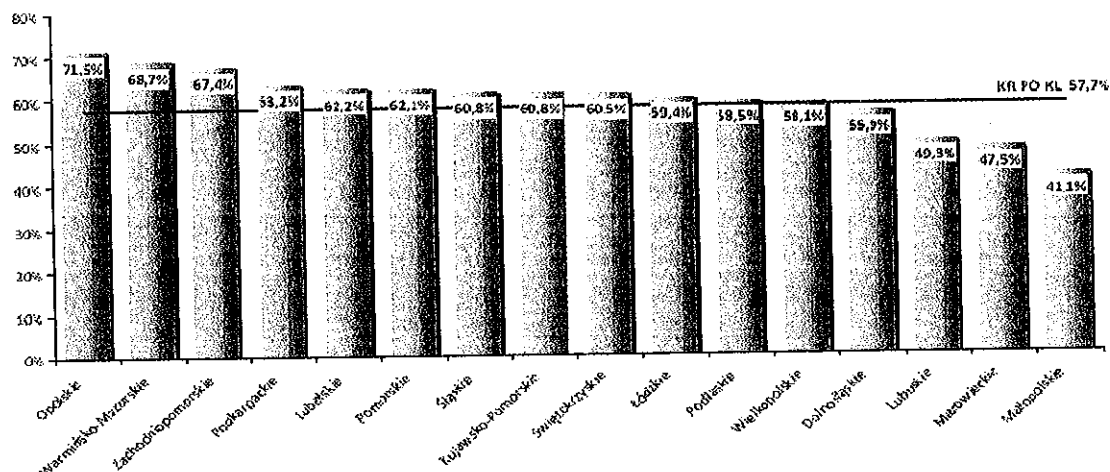
Wykres 14. Podpisane umowy/decyzje i wnioski o płatność w ramach komponentu regionalnego PO KL w stosunku do całości środków przyznanych dla poszczególnych województw na realizację Priorytetów VI-IX (%)



Źródło: *Informacja miesięczna z realizacji PO KL 2007- 2013* (wg stanu na dzień 31 grudnia 2010 roku), IZ PO KL

Powyżej wskazane wyniki przekładają się również na wysokie tempo wydatkowania zakontraktowanych środków w regionie. Przy średniej wielkości krajowej na poziomie 57,7%, województwo zachodniopomorskie osiągnęło wartość 67,4% (miejsce trzecie).

Wykres 15. Stopień wydatkowania w stosunku do kontraktacji w ramach komponentu Regionalnego PO KL



Źródło: Informacja miesięczna z realizacji PO KL 2007- 2013 (wg stanu na dzień 31 grudnia 2010 roku), IZ PO KL

Jak obrazuje powyższy wykres, regionem o najwyższym poziomie rozliczenia środków zakontraktowanych jest województwo opolskie (71,5%). Równie wysokie tempo wydatkowania środków zakontraktowanych charakteryzuje (podobnie jak w poprzednim miesiącu) województwa: warmińsko-mazurskie (68,7%) oraz zachodniopomorskie (67,4%). Natomiast najmniej środków rozliczono dotychczas w województwach: małopolskim – 41,1%, mazowieckim – 47,5% (spadek o 0,2 p. p. w porównaniu do poprzedniego miesiąca) oraz lubuskim – 49,3%. W przypadku województw o najwyższym tempie wydatkowania, na szczególną uwagę zasługują województwa: warmińsko-mazurskie i zachodniopomorskie, które od dłuższego już czasu znajdują się w czołówce regionów wyróżniających się zarówno pod względem kontraktacji, jak i wydatkowania.

Realizację Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Szczecinie przedstawiają poniższe tabele i wykresy.

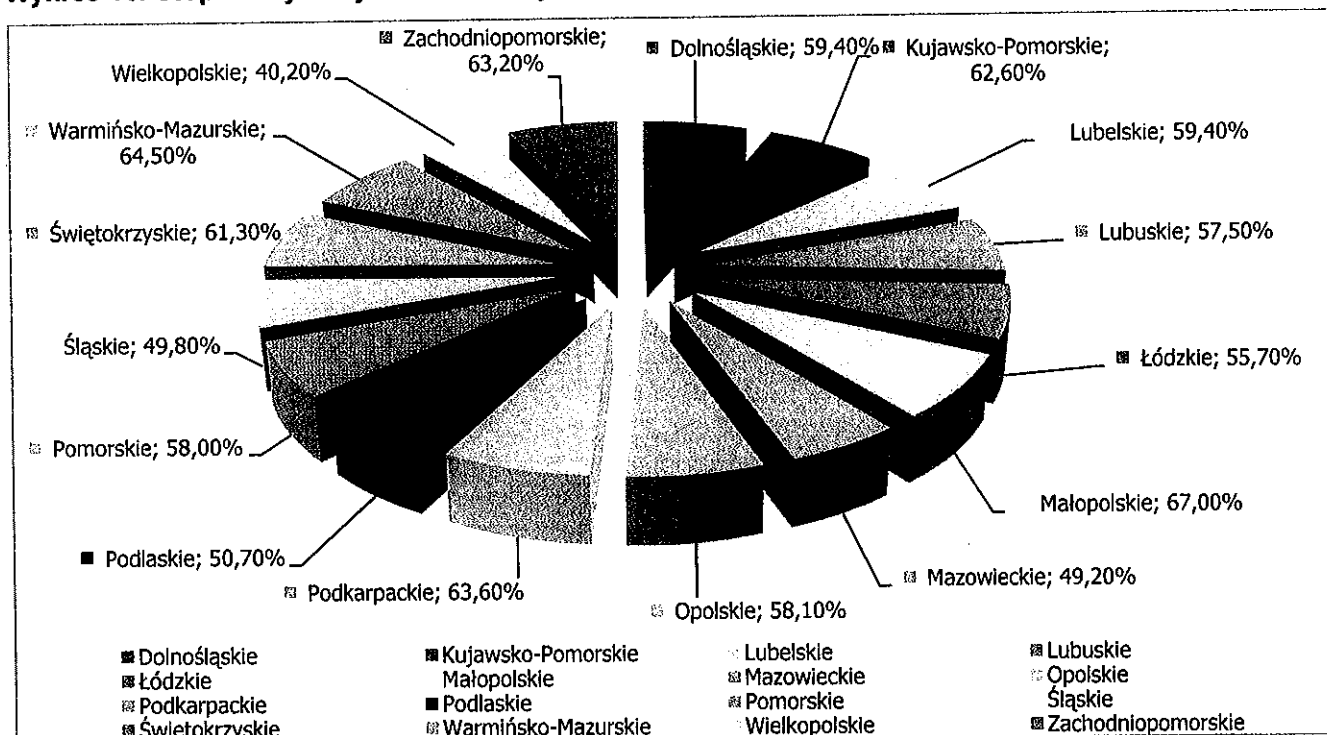
Tabela 10. Stan realizacji PO KL w WUP w Szczecinie od uruchomienia programu - stan na 31 grudnia 2010 r.

Priorytet Działanie Poddziałanie	Złożone wnioski o dofinansowanie		Wnioski o dofinansowanie zatwierdzone do realizacji		Podpisane umowy	
	Liczba od uruchomienia programu	Wartość ogółem od uruchomienia programu w zł	Liczba od uruchomienia programu	Wartość ogółem od uruchomienia programu w zł	Liczba od uruchomienia programu	Wartość ogółem od uruchomienia programu w zł
Priorytet VI	943	928 340 084,23	245	386 404 098,14	134	347 267 822,84
<i>Działanie 6.1</i>	<i>504</i>	<i>584 660 487,47</i>	<i>169</i>	<i>315 117 510,28</i>	<i>72</i>	<i>286 113 030,06</i>
Poddziałanie 6.1.1	437	329 064 675,29	107	81 535 228,11	49	36 121 082,39
Poddziałanie 6.1.1 - projekt systemowy	1	2 458 000,00	1	2 458 000,00	1	2 458 000,00
Poddziałanie 6.1.1 – projekty innowacyjne	4	4 477 142,00	0	0	0	0
Poddziałanie	2	10 997 044,46	2	10 997 044,46	2	10 997 044,46

6.1.2						
Poddziałanie 6.1.3	60	237 663 625,72	59	222 585 237,71	20	236 536 903,21
Działanie 6.2	190	328 772 878,38	38	69 410 182,17	33	59 776 103,32
Działanie 6.3	249	14 906 718,38	38	1 876 405,69	29	1 378 689,46
Priorytet VII	960	500 570 932,29	298	166 307 691,30	179	131 803 815,96
Działanie 7.1	68	42 245 124,69	102	83 676 057,89	35	80 914 944,97
Poddziałanie 7.1.1	48	18 446 921,54	48	18 959 304,95	17	17 451 058,06
Poddziałanie 7.1.2	51	58 221 168,63	51	58 836 757,94	17	57 831 462,73
Poddziałanie 7.1.3	3	5 879 995,00	3	5 879 995,00	1	5 632 424,18
Działanie 7.2	505	442 164 339,35	93	77 570 156,29	55	46 530 853,99
Poddziałanie 7.2.1	218	347 574 159,30	65	54 981 046,31	30	26 286 603,69
Poddziałanie 7.2.2	125	86 759 776,02	28	22 589 109,98	25	20 244 250,30
Działanie 7.3	564	24 726 075,85	103	5 061 477,12	89	4 322 624,05
Priorytet VIII	1086	917 898 635,90	197	151 866 578,69	148	114 060 616,15
Działanie 8.1	1121	838 514 174,96	185	129 039 486,05	136	92 291 479,40
Poddziałanie 8.1.1	891	647 086 215,68	156	98 940 373,48	112	68 946 923,32
Poddziałanie 8.1.2	208	178 451 830,64	22	24 182 280,57	19	18 603 030,18
Poddziałanie 8.1.3	20	9 976 128,64	5	2 916 832,00	3	1 741 525,90
Poddziałanie 8.1.4	2	3 000 000,00	2	3 000 000,00	2	3 000 000,00
Działanie 8.2	58	62 593 317,33	12	22 827 092,64	12	21 769 136,75
Poddziałanie 8.2.1	55	45 994 789,33	9	6 228 564,64	9	5 792 179,95
Poddziałanie 8.2.2	3	16 598 528,00	3	16 598 528,00	3	15 976 956,80
Priorytet IX	2009	891 516 080,03	370	173 301 887,29	311	145 456 717,10
Działanie 9.1	610	487 363 610,30	140	119 210 883,19	118	104 582 403,24
Poddziałanie 9.1.1	121	88 806 926,42	42	26 775 106,11	35	21 852 432,39
Poddziałanie 9.1.2	487	394 842 493,78	96	88 721 586,98	81	79 018 593,10
Poddziałanie 9.1.3	2	3 714 190,10	2	3 714 190,10	2	3 711 377,75
Działanie 9.2	240	142 139 168,44	51	24 903 106,61	48	22 843 154,01
Działanie 9.2 – projekty innowacyjne	2	1 952 786,94	0	0	0	0
Działanie 9.3	171	123 532 732,37	16	10 457 041,40	11	6 649 773,09
Działanie 9.4	165	97 223 154,74	22	12 054 731,73	12	5 680 632,25
Działanie 9.5	821	39 004 627,24	141	6 676 124,36	122	5 700 754,51
Razem	4998	3 238 325 732,45	1110	877 880 255,42	772	738 588 972,05

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie

Wykres 16. Stopień wykorzystania alokacji 2007-2013 - stan na 31 grudnia 2010 r.



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie

2.5.4.1 Konkursy ogłoszone w 2010 r.

W 2010 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, pełniący rolę Instytucji Pośredniczącej dla komponentu regionalnego PO KL, w imieniu Samorządu Województwa Zachodniopomorskiego ogłosił 20 konkursów.

Tabela 11. Konkursy ogłoszone przez WUP w Szczecinie w 2010 r.

Działanie/ Poddziałanie	Termin ogłoszenia konkursu Otwarty/ Zamknięty	I. Alokacja (zł.) 2010	Termin KOP	Termin składania wniosków Otwarty/ Zamknięty	Termin zamknięcia konkursu
7.2.1	2 lutego (otwarty)	10 939 882,00	I – 16.03.2010 II – 19.04.2010	I – 24.02.2010 II – 29.03.2010	09.04.2010
8.1.3	3 lutego (otwarty)	1 656 662,00	I – 17.03.2010 II – 20.04.2010	I – 25.02.2010 II – 30.03.2010	zawieszony 19.07.2010
9.1.2	4 lutego (zamknięty)	22 907 566,00	05.2010	25.03.2010	25.03.2010
6.1.1	9 lutego (zamknięty)	12 698 436,00	15.04.2010	10.03.2010	10.03.2010

8.2.1	17 lutego (otwarty)	4 000 000,00	I – 31.03.2010 II – 05.05.2010	I – 11.03.2010 II – 14.04.2010	31.12.2010
8.1.1 (3)	24 lutego (zamknięty)	12 000 000,00	24.05.2010	07.04.2010	07.04.2010
7.2.2	26 lutego (otwarty)	7 191 788,00	I – 12.04.2010 II – 14.05.2010	I - 22.03.2010 II - 23.04.2010 III – 22.07.2010	23.07.2010
7.3	30 marca (otwarty)	2 000 000,00	I – 13.05.2010 II – 16.06.2010 III – 28.07.2010	I - 22.04.2010 II - 26.05.2010 III – 08.07.2010	26.11.2010
6.2	31 marca (zamknięty)	18 785 344,00	08.06.2010	11.05.2010	11.05.2010
9.1.1	20 kwietnia (zamknięty)	6 262 149,00	07.2010	07.06.2010	07.06.2010
9.3	21 kwietnia (zamknięty)	8 000 000,00	06.2010	25.05.2010	25.05.2010
9.2	18 maja (zamknięty)	15 000 000,00	08.2010	30.07.2010	30.07.2010
VII innowacyjny	24 maja (zamknięty)	10 434 197,00	10.2010	15.09.2010	15.09.2010
VIII innowacyjny	25 maja (zamknięty)	10 696 608,00	10.2010	15.09.2010	15.09.2010
8.1.1 (1,2)	2 czerwca (otwarty) wznowienie 7 października (otwarty)	8 700 000,00 2 280 079,23	I – 26.07.2010 II – 26.08.2010 I- 22.11.2010	I – 06.07.2010 II – 06.08.2010 I- 2.11.2010	zawieszony 06.08.2010 zamknięty 31.12.2010
6.3	15 czerwca (otwarty)	702 961,00	I – 27.07.2010 II – 31.08.2010	I – 07.07.2010 II – 11.08.2010	zawieszony 30.08.2010
8.1.2	30 czerwca (otwarty)	10 000 000,00	I – 11.08.2010 II - 13.09.2010	I - 22.07.2010 II – 24.08.2010	10.12.2010
9.4	3 sierpnia (zamknięty)	3 500 000,00	10.2010	16.09.2010	16.09.2010

9.5	24 sierpnia (zamknięty)	2 100 000,00	11.2010	07.10.2010	07.10.2010
2/9.2/10	29 października (zamknięty)	11 500 000,00	16.02.2011	30.12.2010	30.12.2010

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie

Tabela 12. Liczba oraz alokacja złożonych wniosków w ramach konkursów ogłoszonych przez WUP w Szczecinie w 2010 r.

Działanie/ Poddziałanie	Alokacja	Wartość złożonych wniosków	Ilość złożonych wniosków
7.2.1	10 939 882,00	91 847 417,70	113
8.1.3	1 656 662,00	4 607 694,24	9
9.1.2	22 907 566,00	115 820 955,86	87
6.1.1	12 698 436,00	121 831 139,09	115
8.2.1	4 000 000,00	14 098 542,45	16
8.1.1 (3)	17 611 582,88	150 478 078,28	187
7.2.2	7 191 788,00	36 870 053,96	33
7.3	2 000 000,00	12 072 931,58	250
6.2	18 785 344,00	97 181 333,01	52
9.1.1	6 262 149,00	10 089 939,42	23
9.3	8 000 000,00	31 094 140,33	45
9.2	15 000 000,00	16 270 220,92	29
VII Innowacyjny	10 434 197,00	29 013 489,30	15
VIII innowacyjny	10 696 608,00	16 791 143,61	7
8.1.1 (1,2)	13 500 000,00	119 805 045,52	216
6.3	702 961,00	2 965 906,46	59
8.1.2	12 000 000,00	41 117 543,30	54
9.4	3 500 000,00	28 074 660,77	38
9.5	2 100 000,00	8 085 898,21	166

2/9.2/10	11 500 000,00	11 589 006,09	33
----------	---------------	---------------	----

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie

2.5.4.2 Projekty systemowe

PRIORYTET VI - RYNEK PRACY OTWARTY DLA WSZYSTKICH

Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych

Alokacja na ww. Poddziałanie w 2010 roku wyniosła 93 227 100 zł. Nabór wniosków trwał od 8 do 22 marca 2010 r. W tym okresie wpłynęło 20 projektów systemowych złożonych przez Powiatowe Urzędy Pracy województwa zachodniopomorskiego. Wszystkie złożone wnioski uzyskały pozytywny wynik oceny formalnej oraz merytorycznej.

Podpisanych zostało 20 aneksów do umów o dofinansowanie realizacji projektu zawartych w 2008 roku, na kwotę 94 138 302,20 zł w tym kwota dofinansowania 93 227 100 zł, wkład własny i prywatny 911 202,20 zł.

W okresie sprawozdawczym Powiatowe Urzędy Pracy otrzymały z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej środki w wysokości 92 950 777,12. Jest to kwota dofinansowania pomniejszona o środki niewykorzystane z roku 2009.

Na dzień 31 grudnia 2010 roku zatwierdzono 156 wniosków beneficjenta o płatność na łączną kwotę 86 755 135,46 w tym dofinansowania rozliczono 86 239 315,52 zł, wkładu własnego i prywatnego 515 819,94 zł.

Od początku realizacji Programu POKL rozliczono 436 wniosków na łączną kwotę 220 003 059,89 zł w tym dofinansowania 216 363 938,50 zł, wkładu własnego i prywatnego 3 639 121,39 zł.

Tabela 13. Wyniki oceny projektów systemowych w 2010 r.

Poddziałanie Działanie	Liczba wniosków które wplynęły	Liczba wniosków poprawnych formalnie	Liczba wniosków poprawnych merytorycznie	Liczba podpisanych umów
6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych	20	20	20	20

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie

PRIORYTET VII - PROMOCJA INTEGRACJI SPOŁECZNEJ

Podziałanie 7.1.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej.

Dnia 12 lutego 2010 r. zakończono nabór wniosków o dofinansowanie projektów systemowych dla Poddziałania 7.1.1. Wpłynęło 16 wniosków, w tym jeden wniosek „partnerski” (Liderem partnerstwa jest Ośrodek Pomocy Społecznej w Policach, a partnerami pozostałe ośrodki działające w powiecie polickim oraz Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Policach). Łączna kwota dofinansowania w ramach ww. Poddziałania ze złożonych wniosków systemowych wynosiła 5 813 179,40 zł.

Na dzień 31 grudnia 2010 r. zatwierdzono do dofinansowania i podpisano aneksy do umów ramowych na lata 2008 – 2013 z 16 projektodawcami na kwotę 6 508 331,00 zł. W tym okresie wypłacono także środki w wysokości 5 596 568,76 zł. oraz zatwierdzono 87 wniosków beneficjenta o płatność na łączną sumę 6 944 896,68 zł. (w tym w ramach dofinansowania 6 301 850,23 zł). Alokacja na ww. Poddziałanie w 2010 roku wynosiła 9 885 669,00 zł.

W dniu 07.12.2010 r. rozpoczęto nabór wniosków o dofinansowanie projektów w ramach Poddziałania 7.1.1 na rok 2011 (nabór zakończono 30.12.2010 r.). W tym okresie wpłynęło 16 wniosków na łączną kwotę 6 995 261,00 zł.

Poddziałanie 7.1.2 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie.

W ramach Poddziałania 7.1.2 w 2009 r. wpłynęło 17 wniosków. W województwie zachodniopomorskim zostało zawiązanych 16 partnerstw, gdzie Liderami są Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie, a partnerami Ośrodki Pomocy Społecznej z terenu danego powiatu. Kwota złożonych projektów systemowych w Poddziałaniu 7.1.2 w 2009 r. wynosiła 16 791 201,66 zł. Zatwierdzono aneksy do umów ramowych z 17 projektodawcami na łączną sumę 16 791 201,66 zł. Do dnia 31 grudnia 2009 r. wypłacono środki w wysokości 15 111 506,37 zł. W 2009 r. zatwierdzono także 69 wniosków beneficjenta o płatność (dot. projektów realizowanych w 2008 i 2009 roku) na łączną kwotę 16 966 265,66 zł (w tym w ramach budżetu państwa 15 158 318,82 zł). Alokacja na ww. Poddziałanie w 2009 roku wynosiła 6 948 096,00 zł.

Dnia 12 lutego 2010 r. upłynął termin składania wniosków o dofinansowanie projektów systemowych dla Poddziałania 7.1.2. W ramach Poddziałania wpłynęło 17 wniosków. W ramach ww. Poddziałania projekty realizowane są w partnerstwie. W województwie zachodniopomorskim zostało zawiązanych 17 partnerstw, gdzie Liderem partnerstwa są Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie, a partnerami

Ośrodki Pomocy Społecznej z terenu danego powiatu. Kwota dofinansowania w ramach Poddziałania 7.1.2 w 2010 r. wynosiła 23 840 590,40 zł.

Na dzień 31 grudnia 2010 r. zatwierdzono do dofinansowania i podpisano aneksy do umów z 17 projektodawcami na łączną sumę 26 493 038,00 zł. W tym okresie wypłacono także środki w wysokości 23 186 646,93 zł, oraz zatwierdzono 104 wnioski beneficjenta o płatność na łączną kwotę 27 780 815,51 zł. (w tym w ramach dofinansowania 24 842 198,91 zł). Alokacja na ww. Poddziałanie w 2010 roku wynosiła 23 066 563,00 zł.

W dniu 07.12.2010 r. rozpoczęto nabór wniosków o dofinansowanie projektów w ramach Poddziałania 7.1.2 na rok 2011 (nabór zakończono 30.12.2010 r.). W tym okresie wpłynęło 17 wniosków na łączną kwotę 27 732 819,76 zł.

Poddziałanie 7.1.3 Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej

dniu 11 lutego 2009 r., rekomendowano do dofinansowania wnioski Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Szczecinie pn.: „Profesjonalne kadry – lepsze jutro” na łączną kwotę 1 293 953,00 zł. W dniu 3 czerwca na podstawie Uchwały Zarządu Województwa nr 738/09 zatwierdzono i przyjęto „Prawa i Obowiązki Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej”. W ramach projektu „Profesjonalne kadry - lepsze jutro” wydatkowano kwotę 1 523 138,59 zł. Do 31 grudnia 2009 r. zatwierdzono 5 wniosków beneficjenta o płatność na łączną kwotę 1 080 751,82 zł obejmujących wydatki poniesione w 2008 i 2009 r. Alokacja na ww. Poddziałanie w 2009 roku wynosiła 1 293 953,00 zł.

W dniu 5 marca 2010 r. ponownie rekomendowano do dofinansowania wnioski Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Szczecinie pn.: „Profesjonalne kadry – lepsze jutro” na łączną kwotę 3 389 952,00 zł. „Prawa i Obowiązki Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej” zostały zatwierdzone przez Zarząd Województwa Zachodniopomorskiego dnia 20 kwietnia 2010 r. uchwałą nr 606/10. W roku 2010 zatwierdzono 6 wniosków beneficjenta o płatność na łączną kwotę 2 023 631,75 zł. Do 31 grudnia 2010 r. zostały wypłacone środki w wysokości 2 350 177,14 zł.

30.12.2010 r. wpłynął nowy wniosek o dofinansowanie Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Szczecinie pn.: „Profesjonalne kadry – lepsze jutro” na łączną kwotę 5 200 000,00 zł. Planowany okres realizacji od 01.01.2011 do 31.12.2012 r.

Tabela 14. Wyniki oceny projektów systemowych (VII – narastająco)

Poddziałanie Działanie	Liczba wniosków które wpłynęły	Liczba wniosków poprawnych formalnie	Liczba wniosków poprawnych merytorycznie	Liczba podpisanych umów
7.1.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez OPS	64	48	47	47
7.1.2 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez PCPR	68	51	51	51
7.1.3 Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej	4	3	3	3*

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie

PRIORYTET VIII - REGIONALNE KADRY GOSPODARKI

Poddziałanie 8.1.2 *Wsparcie procesów modernizacyjnych i adaptacyjnych w regionie* (projekty systemowe realizowane przez Powiatowe Urzędy Pracy)

W dniu 21 maja 2010 r. ogłoszony został nabór wniosków systemowych Powiatowych Urzędów Pracy w ramach Poddziałania 8.1.2 obejmujących wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, zatrudnionych u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu *outplacement*. Na realizację projektów systemowych Powiatowych Urzędów Pracy przewidziana została kwota 9 388 417,12 zł. Wszystkie Powiatowe Urzędy Pracy z województwa zachodniopomorskiego otrzymały propozycję realizacji projektów. Wstępnie 12 instytucji wyraziło chęć uczestnictwa w konkursie. Nabór wniosków w ramach tego Poddziałania trwał w okresie od 21 maja 2010 r. do 16 czerwca 2010 r. Ostatecznie poniżej wymienione, Powiatowe Urzędy Pracy zdecydowały się przystąpić do realizacji projektów:

- ✓ PUP w Gryfinie (złożony wniosek o dofinansowanie na kwotę 749 251,72 zł),
- ✓ PUP w Policach (złożony wniosek o dofinansowanie na kwotę 683 309,10 zł),
- ✓ PUP w Szczecinku (złożony wniosek o dofinansowanie na kwotę 812 293,00 zł),
- ✓ PUP w Myśliborzu (złożony wniosek o dofinansowanie na kwotę 1 079 694,00 zł),
- ✓ PUP w Wałczu (złożony wniosek o dofinansowanie na kwotę 379 068,69 zł).

Łączna wartość złożonych wniosków o dofinansowanie wynosi 3 703 616,51 zł. Wszystkie złożone wnioski przeszły etap oceny formalnej i merytorycznej, a projekt realizowany przez PUP w Wałczu skorzystał z propozycji IP dotyczącej zwiększenia kwoty dofinansowania. W drugiej połowie 2010 r. podpisano 5 umów na łączną wartość 3 772 616,51 zł. Do końca okresu sprawozdawczego przekazano na rzecz

beneficjentów 1 339 721,81 zł z dotacji celowej (środki pomniejszone o zwroty). Zostało rozliczonych 7 wniosków o płatność na łączną kwotę dofinansowania 170 186,03 zł.

Poddziałanie 8.1.4 Przewidywanie Zmiany Gospodarczej (projekty systemowe realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie).

W ramach Poddziałania 8.1.4 w okresie sprawozdawczym realizowano i rozliczono dwa projekty systemowe Wojewódzkiego Urzędu pracy w Szczecinie.

1. Projekt „Regionalny Barometr Gospodarki”

Projekt pt.: Regionalny Barometr Gospodarki o łącznej wartości ogółem 1 200 000,00 zł, który był złożony przez Wydział Projektów Własnych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie został zakończony 31.12.2009 r. Celem projektu było dostarczenie przedsiębiorcom informacji, analiz i prognoz dotyczących rozwoju gospodarczego regionu, co przyczyniło się do dostosowania działań inwestycyjnych i rozwojowych, podejmowanych w odpowiedzi na aktualne potrzeby rynku.

W okresie sprawozdawczym rozliczono końcowy wniosek o płatność na kwotę 390 105,72 zł (dofinansowanie; łączna wartość wniosku to 396 046,73 zł). Łącznie w projekcie kwota rozliczonych środków wynosi 1 083 907,65 zł, co stanowi 90,33% łącznych wydatków zaplanowanych w umowie o dofinansowanie.

2. Projekt „Zachodniopomorskie Obserwatorium Gospodarki”

W dniu 29.04.2010 r. przyjęta została przez Zarząd Województwa Zachodniopomorskiego uchwała w sprawie zatwierdzenia Praw i obowiązków Województwa Zachodniopomorskiego – Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie wynikających z realizacji projektu systemowego pn. „Zachodniopomorskie Obserwatorium Gospodarki”. Okres realizacji projektu: od 01.01.2010 r. do 31.12.2011 r., zaś całkowita wartość projektu to 1.800.000,00 zł. Celem głównym projektu jest dostarczenie informacji dotyczących zapotrzebowania zawodowego regionalnej gospodarki i rynku pracy umożliwiających podnoszenie i dostosowanie kwalifikacji zawodowych osób pracujących poprzez prowadzenie, upowszechnianie i publikowanie badań i analiz dotyczących sytuacji regionalnej gospodarki i rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w latach 2010/11.

Projekt „Zachodniopomorskie Obserwatorium Gospodarki” jest kontynuacją działań badawczych zapoczątkowanych w roku 2005 przez Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy realizowanych w ramach ZPORR Działanie 2.1 i kontynuowanych w latach 2008 – 2009 w ramach projektu „Regionalny Barometr Gospodarki” (PO KL 8.1.4).

W okresie sprawozdawczym przekazano beneficjentowi kwotę w wysokości 799 467,84 zł (środki pomniejszone o zwroty; w tym środki na wydatki inwestycyjne

w kwocie 120 427,37 zł). Zostały rozliczone 3 wnioski o płatność na łączną sumę 526 249,64 zł (dofinansowanie).

Poddziałanie 8.2.2 Regionalne Strategie Innowacji

W ramach Poddziałania 8.2.2 kontynuowana jest realizacja dwóch projektów systemowych Urzędu Marszałkowskiego Województwa Zachodniopomorskiego w Szczecinie.

1. Projekt „Tworzenie, rozwój i aktualizacja Regionalnej Strategii Innowacyjności w Województwie Zachodniopomorskim”, którego beneficjentem systemowym jest Wydział Polityki Regionalnej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Zachodniopomorskiego. Celem głównym projektu jest wzmocnienie zdolności instytucji regionu do udziału w tworzeniu i rozwoju regionalnego systemu innowacji. Wniosek na realizację projektu przeszedł pozytywnie ocenę formalną w dniu 18 grudnia 2008 r. W dniu 24 kwietnia 2009 r. wniosek o dofinansowanie projektu systemowego został uznany za poprawny pod względem merytorycznym i przyjęty do dofinansowania. Przyznana kwota dofinansowania wyniosła 4 038 917,97 zł. W dniu 23 lipca 2009 r. Zarząd Województwa Zachodniopomorskiego na wniosek Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie zatwierdził *Prawa i obowiązki Województwa Zachodniopomorskiego* w ramach projektu systemowego (uchwała nr 1052/09).

W okresie sprawozdawczym przekazano na rzecz beneficjenta kwotę 1 078 067,72 zł z dotacji celowej. Zostały rozliczone 4 wnioski o płatność na łączną sumę 733 190,27 zł (w tym dofinansowanie – 678 201,05 zł).

2. Projekt „Transfer wiedzy w regionie poprzez rozwój sieci współpracy”, którego beneficjentem jest Wydział Polityki Regionalnej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Zachodniopomorskiego. Celem głównym projektu jest współpraca sfer nauki i biznesu prowadząca do wzrostu nakładów na działalność B+R w województwie zachodniopomorskim. Wniosek na realizację projektu przeszedł pozytywnie ocenę formalną w dniu 14 lipca 2009 roku, zaś w dniu 26 października 2009 roku, wniosek o dofinansowanie projektu został uznany za poprawny pod względem merytorycznym i przyjęty do dofinansowania. Przyznana kwota dofinansowania wyniosła 5 282 947,87 zł. W dniu 17 grudnia 2009 roku Zarząd Województwa Zachodniopomorskiego na wniosek Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie zatwierdził *Prawa i obowiązki Województwa Zachodniopomorskiego* w ramach projektu systemowego (uchwała nr 1818/09). Łączna wartość projektu wynosi 5 711 295 zł. Projekt jest realizowany w okresie 01.06.2009 r. – 30.06.2011 r. Do końca okresu sprawozdawczego przekazano na rzecz beneficjenta 2 333 370,26 zł z dotacji (w tym 231 250,00 zł z dotacji rozwojowej 2009 r., zaś 2 102 120,26 zł z dotacji celowej 2010 r.). Zostały rozliczone

3 wnioski o płatność na łączną kwotę 1 377 108,83 zł (w tym dofinansowanie 1 273 826,19 zł).

W ramach Poddziałania 8.2.2 realizowano również projekt systemowy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie.

Projekt pt. „**Inwestycja w wiedzę motorem rozwoju innowacyjności w regionie**”, który był złożony przez Wydział Projektów Własnych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie został zakończony 31.12.2010 r. Celem projektu było uzyskanie różnorodnych rozwiązań technicznych i technologicznych w postaci rozpraw doktorskich, publikacji, informatorów lub patentów, ważnych dla rozwoju regionu przede wszystkim w sektorze gospodarki, ale również ochrony zdrowia i kultury. Projekt był adresowany do osób, które odbywają studia doktoranckie lub mają wszczęty przewód doktorski w uczelniach województwa zachodniopomorskiego oraz kształcą się na kierunkach uznanych za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju województwa lub przyczyniają się do rozwoju jego strategicznych obszarów (zgodnie z Regionalną Strategią Innowacyjności w Województwie Zachodniopomorskim, przyjęta Uchwałą Nr XIX/218/05 Sejmiku Województwa Zachodniopomorskiego). Łącznie wsparcie uzyskało 160 osób.

W okresie sprawozdawczym przekazano Beneficjentowi środki w wysokości 2 450 521,41 zł (dotacja celowa) oraz rozliczono 5 wniosków o płatność na łączną kwotę 3 525 503,57 zł (z czego dofinansowanie 3 261 090,66 zł).

PRIORYTET IX ROZWÓJ WYKSZTAŁCENIA I KOMPETENCJI W REGIONACH

Poddziałanie 9.1.2 Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z grup o utrudnionym dostępie do edukacji oraz zmniejszanie różnic w jakości usług edukacyjnych

W ramach Poddziałania 9.1.2 *Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z grup o utrudnionym* marca 2010 r. wnioski o dofinansowanie zostały ocenione merytorycznie i rekomendowane do dofinansowania *dostępne do edukacji oraz zmniejszanie różnic w jakości usług edukacyjnych* w dniu 18 lutego 2010 r. dokonano pozytywnej oceny formalnej dwóch projektów systemowych na łączną kwotę 10 508 785,00 zł. W dniu 29 na ww. kwotę.

W dniu 29 kwietnia 2010 r. podpisano porozumienie pomiędzy Województwem Zachodniopomorskim – Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie, a Kuratorium Oświaty w Szczecinie w sprawie dofinansowania realizacji projektu systemowego pt. „*Moje gimnazjum – moja przyszłość – Regionalny program wyrównywania szans edukacyjnych uczniów gimnazjów z obszarów wiejskich i małych miast w zakresie umiejętności matematyczno-przyrodniczych*” w kwocie 6 008 785,00 zł. Projekt

będzie realizowany w okresie od 1 kwietnia 2010 r. do 31 marca 2012 r. Celem projektu jest podniesienie jakości procesu kształcenia w gimnazjach Województwa Zachodniopomorskiego, zwiększanie szans edukacyjnych uczniów z obszarów wiejskich i małych miast oraz zmniejszanie różnic w wynikach osiąganych w nauce uwarunkowanymi typem i wielkością miejscowości. Ponadto, założeniem jest zwiększenie jakości kształcenia ze szczególnym uwzględnieniem wiadomości i umiejętności z przedmiotów matematyczno – przyrodniczych, poprzez podniesienie jakości oferty edukacyjnej. Projekt ma objąć wsparciem 4000 uczniów osiągających najniższe wyniki w nauce, uczących się w gimnazjach o zaniżonej jakości usług edukacyjnych, zlokalizowanych na obszarach wiejskich i w małych miastach, którzy w roku szkolnym 2010/2011 rozpoczną naukę w drugiej klasie gimnazjum. Środki w ramach dotacji celowej nie będą przekazywane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie. Pierwszy wniosek o płatność zostanie złożony w 2011 r.

W dniu 20 maja 2010 r. podpisano uchwałę Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego w sprawie dofinansowania realizacji projektu systemowego pt. „Atrakcyjna szkoła drogą do sukcesu” w kwocie 4 500 000,00 zł. Wykonanie uchwały powierzono Dyrektorowi Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie. Zarząd Województwa Zachodniopomorskiego udzielił pełnomocnictwa Dyrektorowi Zachodniopomorskiego Centrum Doskonalenia Nauczycieli w Szczecinie do podejmowania wszelkich działań związanych z realizacją projektu. Projekt będzie realizowany w okresie od 1 marca 2010 r. do 30 czerwca 2011 r. Celem projektu jest wsparcie 1800 dzieci ze szkół podstawowych z obszarów wiejskich i miast do 25000 mieszkańców z Województwa Zachodniopomorskiego poprzez opracowanie i realizację programów obniżających dysproporcje edukacyjne. Preferowani Beneficjenci Ostateczni to uczniowie: z brakami umiejętności kluczowych, niedowartościowani, sprawiający problemy wychowawcze, o złej sytuacji materialnej rodziców i z rodzin patologicznych. W 2010 r. przekazana została pierwsza transza dofinansowania w wysokości 1 783 049,71 zł. Zaakceptowano dwa wnioski Beneficjenta o płatność, w ramach których zatwierdzono wydatki w kwocie 716 750,20 zł.

Poddziałania 9.1.3 Pomoc stypendialna dla uczniów szczególnie uzdolnionych

Celem **Poddziałania 9.1.3 Pomoc stypendialna dla uczniów szczególnie uzdolnionych** jest realizacja regionalnych programów pomocy stypendialnej dla szczególnie uzdolnionych uczniów (zwłaszcza w zakresie nauk matematycznych, przyrodniczych i technicznych) szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, których niekorzystna sytuacja materialna stanowi barierę w rozwoju edukacyjnym. W ramach Poddziałania realizowany jest jeden projekt systemowy przez Samorząd Województwa Zachodniopomorskiego pod tytułem "Zachodniopomorskie talenty - regionalny system stypendialny" – II edycja. Celem projektu jest objęcie wsparciem stypendialnym 240 uczniów szczególnie uzdolnionych z terenu Województwa Zachodniopomorskiego. Grupą docelową są uczniowie szkół gimnazjalnych

i ponadgimnazjalnych, kończących się egzaminem maturalnym, z wyłączeniem szkół dla dorosłych. Projekt jest kontynuacją działań prowadzonych w roku szkolnym 2008/2009. Wartość umowy o dofinansowanie wynosi 2 406 917,40 zł., w tym wkład własny w wysokości 36 103,76 zł. Realizacja projektu, przyczyni się do wyrównywania szans edukacyjnych i podnoszenia jakości kształcenia. Wypracowany zostanie model wsparcia dla najzdolniejszych uczniów, w oparciu o system indywidualnych planów rozwoju edukacyjnego. W realizację projektu zaangażowani zostaną opiekunowie stypendystów (nauczyciele-wychowawcy). W wyniku podjętych działań nastąpi wzrost zainteresowania naukami matematyczno - przyrodniczymi i technicznymi oraz zwiększona zostanie dostępność do wysokiej jakości usług edukacyjnych dla osób mających do nich utrudniony dostęp. Realizacja projektu przyczyni się do stworzenia regionalnego systemu stypendialnego, wdrażania projektów pro rozwojowych, obejmujących nowoczesne systemy zarządzania. Promować będzie mechanizmy współfinansowania takich i podobnych przedsięwzięć ze środków finansowych Unii Europejskiej, a w konsekwencji wpłynie na świadomość możliwości finansowania rozwoju edukacyjnego ucznia, także na kolejnych poziomach nauki.

Podstawowym narzędziem realizacji projektu jest fundusz stypendialny, w ramach którego są przyznawane stypendia. Mają one charakter motywacyjny i skierowane zostaną do uczniów najzdolniejszych, znajdujących się przy tym w trudnej sytuacji materialnej. Priorytetowo traktowani zostaną uczniowie uzdolnieni w zakresie nauk matematyczno - przyrodniczych oraz wywodzący się ze środowisk dotkniętych problemami marginalizacji społecznej (obszary wiejskie i najuboższe środowiska miejskie). W ramach promocji projektu zrealizowany zostanie konkurs „Najlepszy z Najlepszych” – 15 stypendystów w każdym roku szkolnym, którzy osiągną najlepsze wyniki w nauce otrzyma nagrody rzeczowe (pomoce naukowe), które zostaną wręczone podczas konferencji podsumowującej zakończenie roku szkolnego.

Wyplacone w 2010 r. transze dotacji w ramach realizowanego projektu wyniosły 1 254 115,84 zł. Zaakceptowano drugi, trzeci, czwarty, piąty i szósty wniosek Beneficjenta o płatność, w ramach których zatwierdzono wydatki w kwocie 1 155 539,41 zł. (bez wkładu własnego).

Działanie 9.4 *Wysoko wykwalifikowane kadry systemu oświaty*

W 2010 r. w ramach **Działania 9.4 *Wysoko wykwalifikowane kadry systemu oświaty*** WUP w Szczecinie dokonał akceptacji 2 wniosków Beneficjenta o płatność w ramach projektu systemowego realizowanego przez Zachodniopomorskie Centrum Doskonalenia Nauczycieli w Szczecinie pod tytułem „Strategiczny rozwój kadr sytemu oświaty”. Tym samym zatwierdzono wydatki w kwocie 382 331,13 zł. Projekt został zamknięty. Realizowany był w okresie od 1 maja 2008 r. do 31 grudnia 2009 r. Łączna wysokość poniesionych wydatków

wyniosła 1 295 578,31 zł, co stanowi 99,66% środków przeznaczonych na projekt. Celem projektu było wykreowanie zachodniopomorskiej polityki kształcenia i doskonalenia kadr systemu oświaty, odpowiadającej strategicznym kierunkom rozwoju regionu, zapewniającej wysoką jakość procesu nauczania w warunkach braku stabilizacji demograficznej, uwzględniającej aktualną sytuację na rynku pracy oraz wyrównującą dostęp do usług edukacyjnych, szczególnie na obszarach defaworyzowanych. W projekcie wzięło udział 1000 Beneficjentów Ostatecznych z terenu Województwa Zachodniopomorskiego (nauczyciele szkół/placówek oświatowych oraz kadra administracyjna i zarządzająca oświatą). Środki w ramach dotacji celowej nie były przekazywane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie.

2.5.4.3 Projekty systemowe realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w ramach PO KL

Tabela 15. Projekty systemowe realizowane przez Wydział Projektów Własnych

Lp.	Nazwa projektu	Priorytet/ Poddziałanie	Budżet projektu (PLN)	Beneficjent/ Projektodawca	Okres realizacji projektu
1	Doradca zawodowy i pośrednik pracy w standardach unijnych	Priorytet VI Poddziałanie 6.1.2	7 997 044,46 PLN	Projektodawca: WUP w Szczecinie Partnerzy: Powiatowe Urzędy Pracy woj. zachodniopomorskiego	01.04.2008 – 31.12.2010
2	Inwestycja w wiedzę motorem rozwoju innowacyjności w regionie	Priorytet VIII Poddziałanie 8.2.2	5 899 264 PLN	WUP w Szczecinie	01.04.2008 – 31.12.2010
3	Zachodniopomorskie talenty – regionalny system stypendialny – II edycja	Priorytet IX Poddziałanie 9.1.3	2 406 917,40 PLN	WUP w Szczecinie	01.06.2009 – 30.09.2011
4	Zachodniopomorskie Obserwatorium Gospodarki	Priorytet VIII Poddziałanie 8.1.4	1 800 000,00 PLN	WUP w Szczecinie	01.01.2010 – 31.12.2011
5	Z korzyścią dla regionu. Rozwój ekonomii społecznej	Priorytet VII Poddziałanie 7.2.2	1 500 000,00	WUP w Szczecinie	01.01.2011 – 31.12.2012

Źródło: Opracowanie WUP

1. Projekt „Doradca zawodowy i pośrednik pracy w standardach unijnych” (projekt realizowany w ramach Poddziałania 6.1.2 *Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji działań na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych w regionie* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013).

Okres realizacji projektu: 01.04.2008 r. do 31.12.2010 r.

Celem projektu było podniesienie jakości i dostępności usług doradczych, świadczonych przez Publiczne Służby Zatrudnienia, poprzez zwiększenie liczby doradców zawodowych i pośredników pracy o kwalifikacjach dostosowanych do wymagań współczesnego europejskiego rynku pracy. Beneficjentami ostatecznymi projektu byli doradcy zawodowi, pośrednicy pracy oraz pracownicy Powiatowych Urzędów Pracy, realizujący zadania z zakresu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Działania projektu skierowane były zarówno do doradców i pośredników już zatrudnionych, jak i nowozatrudnionych.

Działania zrealizowane w 2010 r.:

- zgodnie z zapisami projektu, w celu poprawy dostępności usług doradczych, przekazano Partnerom projektu środki na finansowanie 40 etatów pośredników pracy oraz 20 etatów pracowników realizujących zadania z zakresu poradnictwa zawodowego;
- przeprowadzono akcję promocyjną o Centrum Metodycznym (CM) wśród pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia. Zorganizowano 3 spotkania mające na celu wypracowanie jednolitych standardów świadczonych usług oraz informujące o zadaniach Centrum Metodycznego i obsłudze Platformy Internetowej, w których wzięło udział 64 przedstawicieli z 20 Powiatowych Urzędów Pracy i 10 pracowników z WUP w Szczecinie i Koszalinie. Świadczone usługi doradztwa merytorycznego dla pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia z terenu województwa zachodniopomorskiego;
- prowadzono bieżącą obsługę i aktualizację informacji zawartych na Internetowej Platformie Wymiany Praktyk działającej w ramach CM;
- dokonano analizy potrzeb szkoleniowych kluczowych pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia. W okresie sprawozdawczym zrealizowano łącznie 10 szkoleń, które obejmowały zagadnienia np. z zakresu: psychologii wsparcia i motywacji, nowego programu Klubu Pracy „Szukam pracy”, współpracy wewnątrz PUP, metod i narzędzi selekcji kandydatów na potrzeby wybranych ofert pracy, itp. W ww. szkoleniach udział wzięło 350 osób. Przeprowadzono monitoring szkoleń w miejscach ich realizacji;
- uruchomiono zajęcia na studiach podyplomowych dla 19 osób, na kierunku: „Zarządzanie projektem”. W okresie sprawozdawczym łącznie 64 uczestników projektu zakończyło udział w studiach podyplomowych;
- przeprowadzono łącznie 10 wizyt na studiach podyplomowych, w tym 6 wizyt monitorujących realizację umowy, 3 wizyty na obronie prac dyplomowych oraz 1 wizyta na wręczaniu dyplomów;
- zorganizowano konferencję podsumowującą realizację projektu, w której wzięło udział 62 przedstawicieli Publicznych Służb Zatrudnienia.

W okresie sprawozdawczym wydatkowano 2 630 014,65 zł, w tym 2 484 076, 59 zł – dofinansowanie z Europejskiego Funduszu Pracy oraz 145 938, 06 zł - wkład własny wnoszony przez Partnerów projektu z Funduszu Pracy.

2. Projekt „Inwestycja w wiedzę motorem rozwoju innowacyjności w regionie” (projekt realizowany w ramach Poddziałania 8.2.2 *Regionalne Strategie Innowacji* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013).

Okres realizacji projektu: 01.04.2008 r. do 31.12.2010 r.

Celem projektu było uzyskanie różnorodnych rozwiązań technicznych i technologicznych w postaci rozpraw doktorskich, publikacji, informatorów lub patentów, ważnych dla rozwoju regionu przede wszystkim w sektorze gospodarki, ale również ochrony zdrowia i kultury. Grupą docelową projektu były osoby, które odbywały studia doktoranckie lub miały wszczęty przewód doktorski w uczelniach województwa zachodniopomorskiego oraz kształciły się na kierunkach uznanych za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju województwa (określonych w Regionalnej Strategii Innowacyjności). Łącznie wsparcie uzyskało 160 osób.

Działania zrealizowane w 2010 r.:

- uruchomiono konkurs Nr 5/2010, w ramach którego 60 doktorantów otrzymało stypendium w wysokości 20 tys. zł brutto;
- wypłacono doktorantom II transzę stypendium ogólnego w ramach konkursu nr 4/2009;
- wypłacono doktorantom II i III transzę stypendium specjalistycznego w ramach konkursu nr 3/2009;
- zorganizowano i przeprowadzono szkolenia grupowe dla doktorantów: „Prezentacja biznesowa i wystąpienia publiczne” w dniach 03-04.02.2010 r. oraz 06-07.02.2010 r. w Barlinku dla 37 doktorantów; „Innowacyjność, ochrona własności intelektualnej, transfer technologii i pozyskiwanie funduszy na badania stosowane” w dniach 22-24.03.2010 r. w Wałczu dla 33 doktorantów; „Prezentacja biznesowa i wystąpienia publiczne” w dniach 17-18.05.2010 r. oraz 22-23.05.2010 r. w Dźwirzynie dla 59 doktorantów; „Moja przedsiębiorczość – czyli jak założyć i zarządzać własną działalnością gospodarczą. Efektywna komunikacja w biznesie” w dniach 27-28.05.2010 r. w Dąbkach dla 35 doktorantów; „Innowacyjność, ochrona własności intelektualnej, transfer technologii i pozyskiwanie funduszy na badania stosowane” w dniach 5-7.07.2010 r. oraz 9-11.07.2010 r. w Barzkowicach dla 60 doktorantów;
- doktoranci uczestniczyli w szkoleniach indywidualnych. Wśród realizowanych tematów były m. in. szkolenia z zakresu języka angielskiego, niemieckiego, hiszpańskiego, rosyjskiego (z elementami języka technicznego), kontroli bezpieczeństwa i higieny produkcji żywności, „Genotypowanie”, „Pozycjonowanie pneumatyczne”, „Statistica”, „Podstawy projektowania w Inventorze”, „Klonowanie molekularne II- konstrukcja bakteryjnych układów ekspresyjnych”, „Inventor zaawansowany”, „Wprowadzenie do analiz dynamicznych w programie LS-DYNA”, „Symulacja CFD pracy masownicy mieszadłowej”, „Training Real Time PCR”, „MS-6292 Installing and Configuring Windows 7 Client”, „MS-6294 Planning and Managing Windows 7 Desktop Deployments and Environments”, „STATISTICA-kurs podstawowy”, „ArcGIS Desktop III - Zadania i Analizy Przestrzenne + Projekt”, „Podstawy chromatografii gazowej i cieczonej sprzężonej ze spektrometrem masowym”, „Excel dla zaawansowanych”, „Visual Basic for Applications (VBA) w Excel”,

- „Basic MSC. Nastran Linear Static and Normal Modes Analysis”, „MSC. Nastran Nonlinear Analysis”, „Statystyka w medycynie - analiza danych jakościowych”, „Wprowadzenie do analiz przepływów – CFD”, „Nowoczesne metody pomiarowe mikro-i nanogeometrii powierzchni 2D/3D w aspekcie praktycznym i teoretycznym”, „Modelowanie systemów dynamicznych w Simulinku”, „MATLAB i Simulink w projektowaniu układów sterowania”, „Obsługa programu AutoCAD na poziomie zaawansowanym”;
- wydano specjalistyczną publikację „Inwestycja w wiedzę”;
 - zorganizowano konferencję podsumowującą realizację projektu.

Z otrzymanych w 2010 roku środków w wysokości 2 745 717,00 zł, Zespół ds. projektu „Inwestycja w wiedzę motorem rozwoju innowacyjności w regionie” wydatkował kwotę w wysokości 2 649 212,33 zł, co stanowi – 96,48 %.

3. Projekt „Zachodniopomorskie talenty – regionalny system stypendialny – II edycja”.

(projekt realizowany w ramach Poddziałania 9.1.3 *Pomoc stypendialna dla uczniów szczególnie uzdolnionych* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013).

Okres realizacji projektu: 01.06.2009 r. do 30.09.2011 r.

Celem projektu jest objęcie wsparciem stypendialnym 240 uczniów szczególnie uzdolnionych z terenu województwa zachodniopomorskiego. Projekt ma charakter systemowy i skierowany jest do uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, kończących się egzaminem maturalnym, z wyłączeniem szkół dla dorosłych. Projekt jest kontynuacją działań prowadzonych na rok szkolny 2008/2009.

Realizacja projektu, przyczyni się do wyrównywania szans edukacyjnych i podnoszenia jakości kształcenia. Wypracowany zostanie model wsparcia dla najzdolniejszych uczniów, w oparciu o system indywidualnych planów rozwoju edukacyjnego. W realizację projektu zaangażowani zostaną opiekunowie stypendystów (nauczyciele-wychowawcy). W wyniku podjętych działań nastąpi wzrost zainteresowania naukami matematyczno - przyrodniczymi i technicznymi oraz zwiększona zostanie dostępność do wysokiej jakości usług edukacyjnych dla osób mających do nich utrudniony dostęp.

Podstawowym narzędziem realizacji projektu jest fundusz stypendialny, w ramach którego przyznawane są stypendia (wartość pojedynczego stypendium wynosi 6000,00 zł brutto). Mają one charakter motywacyjny i skierowane są do uczniów najzdolniejszych, znajdujących się przy tym w trudnej sytuacji materialnej. Priorytetowo traktowani są uczniowie uzdolnieni w zakresie nauk matematyczno -przyrodniczych oraz wywodzący się ze środowisk dotkniętych problemami marginalizacji społecznej (obszary wiejskie i najuboższe środowiska miejskie).

W ramach promocji projektu zrealizowany zostanie konkurs „Najlepszy z Najlepszych” mający na celu zmotywowanie uczniów do ciągłego doskonalenia swoich umiejętności i zdobywania nowej wiedzy. Nagrody rzeczowe (pomoce naukowe) otrzyma 15 stypendystów z najwyższą średnią ocen.

Działania zrealizowane w 2010 r.:

- dokonano weryfikacji osiągnięć stypendystów za I semestr roku szkolnego 2009/2010. Do dnia 20.02.2010 składane były przez uczniów sprawozdania z realizacji Indywidualnego Programu Rozwoju Edukacyjnego (IPRE), w wyniku weryfikacji sprawozdań 38 stypendystów utraciło stypendium na II semestr roku szkolnego 2009/2010. W ich miejsce wsparciem objętych zostało 38 osób z listy rezerwowej;
- podpisano umowy stypendialne z rodzicami/opiekunami prawnymi uczniów, rozpoczęto procedurę podpisywania umów z nauczycielami - opiekunami merytorycznymi;
- dokonano wypłaty świadczenia dla 120 nauczycieli;
- zrealizowano wypłaty stypendium dla 120 uczniów za miesiące grudzień– maj;
- przeprowadzono badanie ankietowe ex-post, na podstawie którego sporządzony został raport;
- przeprowadzone zostały hospitacje u stypendystów projektu w powiatach: gryfickim, sławieńskim, kołobrzeskim, koszalińskim;
- w dniu 03.07.2010 r. odbyła się konferencja podsumowująca realizację projektu w roku szkolnym 2001/2010. Na konferencję zaproszeni zostali uczestnicy projektu wraz z opiekunami i nauczycielami;
- w dniach 26-31.08 2010 r. zespół projektowy prowadził spotkania informacyjno- promocyjne, zachęcając do uczestnictwa w projekcie w roku szkolnym 2010/2011 w następujących powiatach: białogardzkim, kołobrzeskim, miasto Świnoujście, łobeskim. W spotkaniach udział wzięli przedstawiciele powiatu oraz nauczyciele i dyrektorzy szkół gimnazjalnych oraz ponadgimnazjalnych;
- do dnia 15.09.2010 r. trwał nabór wniosków aplikacyjnych na rok szkolny 2010/2011, których oceny dokonywała komisja powołana zgodnie z Regulaminem przyznawania i przekazywania stypendiów w ramach projektu. Przeprowadzono postępowanie dotyczące wyboru Eksperta ds. oceny wniosków stypendialnych;
- przeprowadzono badanie ankietowe ex-post wśród uczestników projektu;
- w dniu 15.10.2010 r. Komisja ds. oceny wniosków stypendialnych, wyłoniła 120 stypendystów (wpłynęło 430 podań);
- zrealizowana została wypłata stypendium dla uczestników projektu za miesiące: wrzesień – grudzień 2010 r.;
- przeprowadzono badanie ankietowe wśród uczestników projektu;
- w okresie sprawozdawczym w II półroczu 2010 r., w projekcie przeprowadzona była kontrola zewnętrzna na zlecenie Ministerstwa Rozwoju Regionalnego. Kontrolę systemową prowadziła firma Grupa Gumułka, w dniach 30.11-10.12.2010 r. Ponadto projekt został objęty badaniem ewaluacyjnym, prowadzonym przez firmę Coffey International Development.

W okresie sprawozdawczym wydatkowano 1 253 746,13 zł, z czego dofinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego wyniosło 85%, tj. 1 234 939,94 zł.

4. Projekt „Zachodniopomorskie Obserwatorium Gospodarki”.

(Projekt realizowany w ramach Poddziałania 8.1.4 *Przewidywanie zmiany gospodarczej* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013).

Okres realizacji projektu: 01.01.2010 r. do 31.12.2011 r.

Celem głównym projektu jest dostarczenie informacji dotyczących zapotrzebowania zawodowego regionalnej gospodarki i rynku pracy umożliwiających podnoszenie i dostosowanie kwalifikacji zawodowych osób pracujących poprzez prowadzenie upowszechnianie i publikowanie badań i analiz dotyczących sytuacji regionalnej gospodarki i rynku pracy woj. zachodniopomorskiego w latach 2010/11.

Działania zrealizowane w 2010 r.:

- Zrealizowano 3 badania zlecone - w formie raportów pobadawczych wraz z materiałem statystycznym:
 - „Plany zatrudnieniowe i potencjał pracowniczy zach. pracodawców”,
 - „Sytuacja społeczno - zawodowa pracowników ze szczególnym uwzględnieniem pracowników MSP”,
 - „Proces zmian w kluczowych branżach regionu”.
- W ramach badań własnych:
 - dokonano rozeznania rynku w zakresie funkcjonowania specjalnych stref ekonomicznych na terenie woj. zach. Sporządzono listę przedsiębiorstw działających na terenie Goleniowskiego Parku Przemysłowego, Słupskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej oraz Polickiego Parku Przemysłowego niezbędnych do przeprowadzenia badań ankietowych. W wyniku zebranych danych opracowano raport dotyczący stref ekonomicznych na terenie woj. zach. pt. „*Potencjał zatrudnieniowy na obszarze inicjatyw gospodarczych*” zawierający informację na temat każdej ze stref, o ilości i rodzaju firm działających na ich terenie, o warunkach inwestycyjnych oraz planach rozwojowych. Opracowano ankietę www oraz zebrano listę respondentów do których skierowana została ankieta. Realizacja ankiety – I kw. 2011 r.
 - we współpracy z Powiatowymi Urzędami Pracy oraz Agencjami Zatrudnienia zebrano dane dotyczące otwartego pośrednictwa pracy oraz ofert pracy pozostających w zasobach agencji zatrudnienia działających na terenie woj. zach. w 2009 r. i 2010 r. Na podstawie zebranych ankiet opracowano raport pt. „*Oferty alternatywnych form zatrudnienia i otwarte pośrednictwo pracy w agencjach zatrudnienia i Powiatowych Urzędach Pracy woj. zach. w latach 2009-2010.*”
 - Opracowano raport za I półrocze 2010 r. pt. „*Bieżący monitoring kluczowych procesów regionalnej gospodarki.*”
- Przygotowano podręcznik operacyjny metodologii opracowania „*Mapy Zapotrzebowania Zawodowego*”. Monitorowano oferty prasowe w dodatku „Praca” do Głosu Koszalińskiego oraz Gazecie Wyborczej, a także na portalach internetowych www.pracuj.pl, www.gazeta.praca.pl, www.jobrapido.pl. Raport z ofert pracy opracowany będzie w 2011 r. ponieważ zadanie to będzie w dalszym ciągu kontynuowane.

- Dokonano ewaluacji funkcjonalności istniejącej „Biblioteki Zasobów Informacyjnych” w formie ekspertyzy, a także niezbędnych modyfikacji technicznych polegających na modyfikacji administrowania stroną (możliwości dodawania i edytowania dodatkowego menu na kilku poziomach wyboru dotyczących sposobu prezentacji danych oraz strony graficznej Biblioteki), ponadto stworzono moduł prezentacji danych w formie tabelki. Całość zmian jest dostępna na stronie Biblioteki.
- Uruchomiono „Katalog Zasobów Gospodarczych i Rynku Pracy Województwa Zachodniopomorskiego”. Na podstawie danych uzyskanych z Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów, GUS, RIO, Banku Danych Regionalnych, Izby Skarbowej skonstruowano docelowe wskaźniki gospodarcze dla woj. zach. w podziale na powiaty w latach 2007, 2008 i 2009. Wskaźniki te zostały umieszczone na stronie www.zog.wup.pl w formie tabel oraz map.
- Dokonano ewaluacji wskaźnika opracowanego w ramach „Regionalnego Barometru Gospodarki” w formie ekspertyzy. Dokonano weryfikacji wskaźnika oraz obliczono wartości bieżące. Skonstruowano model Zachodniopomorskiego Wskaźnika Rozwoju Regionu, który został udostępniony na stronie internetowej projektu. Wskaźnik ma za zadanie wskazywać trend gospodarczy regionu na 3 miesiące do przodu w oparciu o stale aktualizowane dane z GUS.
- W dniach 23-25 czerwca 2010 zorganizowano seminarium naukowe pt. *„Badania lokalnej i regionalnej gospodarki oraz rynku pracy w procesie przewidywania zmiany gospodarczej”* z udziałem przedstawicieli lokalnego rynku pracy oraz z przedsiębiorcami. Uczestniczyło w nim łącznie 30 osób.
- W dniach 9 - 10 grudnia 2010 r. pracownicy projektu wzięli udział w konferencji organizowanej przez Regionalne Obserwatorium Rynku Pracy WUP w Łodzi. pt. *„Regionalne Obserwatorium Rynku Pracy w Łodzi jako podmiot kreowania polityki informacyjnej w obszarze rynku pracy”*. W konferencji w charakterze prelegenta wystąpił przedstawiciel ZOG - Grzegorz Podławiak, który zaprezentował historię i perspektywy działalności tego rodzaju instytucji. W konferencji udział wzięli przedstawiciele Obserwatoriów z całego kraju, pracownicy WUP, przedstawiciele samorządów lokalnych oraz instytucji rynku pracy i instytucji edukacyjno - szkoleniowych z terenu województwa łódzkiego.
- Przeprowadzono 10 spotkań badawczych w miesiącach października i listopadzie w następujących powiatach: Kołobrzegu (06.10), Szczecinku (11.10), Drawsku Pomorskim (13.10), Szczecinie (21.10), Koszalinie (26.10), Sławnie (04.11), Białogardzie (09.11), Świdwinie (16.11), Łobzie (18.11), Wałcz (23.11). W spotkaniach uczestniczyli przedstawiciele urzędów pracy, a także przedstawiciele firm działających na terenie danego powiatu. Uzyskane w trakcie spotkań wnioski i opinie lokalnych instytucji działających na rynku pracy posłużą jako materiał analityczny do opracowania analiz dotyczących sytuacji gospodarczej w powiatach województwa.
- Ekspert zewnętrzny ds. metodologii, oceny i recenzji świadczący usługi w ramach projektu udzielił konsultacji w wymiarze 60 godzin w zakresie m.in. oceny ofert przetargowych dot. badań zleconych, przygotowania uwag i zaleceń do koncepcji badań,

- Opracowano raport badawczy pt. „*Powiązania gospodarcze województw Polski ze szczególnym uwzględnieniem gospodarki województwa zachodniopomorskiego*”. Prace te prowadzone były we współpracy z ekspertem zewnętrznym. Sporządzono recenzję raportów pobadawczych. Wydrukowano 600 szt. raportu.
- Zakupione zostały środki inwestycyjne, na które składają się nośniki i licencje na oprogramowanie:
 - PASW Data Collection Interviewer Web - służący do budowy i realizacji badań ankietowych *on-line* w wersji umożliwiającej realizację do 20 000 wyników rocznie, bez ograniczeń dotyczących liczby administratorów,
 - PASW Data Collection Data Entry – służący do przygotowywania wielojęzycznych narzędzi badawczych oraz samodzielnego realizowania badań techniką CAPI,
 - obsługa serwisowa przez wykonawcę zakupionego oprogramowania (12 m-cy),
 - przeprowadzanie 2 – dniowego szkolenia z obsługi w/w oprogramowania dla pracowników analitycznych.

Realizacja zadań w okresie sprawozdawczym w pierwszym kwartale nie przebiegała zgodnie z harmonogramem rzeczowym realizacji projektu z powodu przedłużającej się procedury oceny projektu. Projekt ruszył w maju 2010 r. Zanotowane odchylenia w zakresie wydatkowania środków bieżących wynikają z oszczędności powstałych na wynagrodzeniach z powodu późniejszego zatrudnienia pełnego składu projektu. Ponadto wynikają z oszczędności związanych z przeprowadzeniem postępowań przetargowych.

5. Projekt „Z korzyścią dla regionu. Rozwój ekonomii społecznej”.

(Projekt realizowany w ramach Poddziałania 7.2.2 *Wsparcie ekonomii społecznej* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2010).

Okres realizacji projektu: 01.01.2011 r. do 31.12.2012 r.

Celem projektu jest zwiększenie potencjału oraz skuteczności działania podmiotów otoczenia ES na obszarze północnej części subregionu koszalińskiego w okresie 2009 – 2010 r. w szczególności poprzez tworzenie Ośrodków Wsparcia ES w terenie. Cele szczegółowe: wsparcie instytucjonalne dla sektora NGO w zakresie tworzenia podmiotów ES; profesjonalizacja działań podmiotów ES; zwiększenie kompetencji i wiedzy kadr ES; zwiększenie liczby podmiotów ekonomii społecznej funkcjonujących na obszarach dotkniętych problemem bezrobocia strukturalnego; rozwój inicjatyw partnerskich na rzecz ES.

Działania zrealizowane w 2010 r.:

- Lokalne Ośrodki Wsparcia Ekonomii Społecznej świadczyły usługi poprzez organizowanie porad indywidualnych oraz grupowych sesji doradczych.

Łączna ilość świadczonych usług w Ośrodkach - 361, w tym ilość osób (niepowtarzalnych), które otrzymały wsparcie w Ośrodkach – 135. W dniu 4.02.2010 r. w Białogardzie odbyło się spotkanie promocyjno - inauguracyjne przygotowane przez Lokalny Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej w Białogardzie.

- Eksperti zewnętrzeni świadczyli usługi doradczo – eksperckie w Ośrodkach oraz w siedzibach podmiotów ekonomii społecznej. W aktualnym okresie sprawozdawczym łącznie zrealizowali 1080 godzin doradztwa.
- W dniach 14-16.04.2010 roku w Nowych Bielicach k/Koszaliną zorganizowano seminarium pt. „Analiza potrzeb i zasobów ekonomii społecznej”. Celem seminarium było rozpoznanie potrzeb oraz analiza stanu sektora ES w regionie. W seminarium udział wzięło 35 osób z powiatów objętych projektem. W ramach seminarium przeprowadzono 20 godzin lekcyjnych.
- W dniach 15-17.09.2010 roku w Połczynie-Zdroju zorganizowano drugie seminarium, pt. „Kondycja sektora ekonomii społecznej w regionie”. Seminarium miało na celu ukazanie szeroko rozumianego pojęcia ekonomii społecznej, cech podmiotów ES i dziedzin ich działania. W seminarium udział wzięły 33 osoby z powiatów objętych projektem. W ramach seminarium przeprowadzono 20 godzin lekcyjnych. Publikacja ogłoszeń rekrutacyjnych w prasie.
- Zorganizowano 8 szkoleń z cyklu 9 szkoleń specjalistycznych:
 - „Rachunkowość i finanse w organizacjach pozarządowych”. Szkolenie odbyło się w dniach 24-26.02.2010 r. w Kołobrzegu, wzięło w nim udział 16 osób. Celem szkolenia było dostarczenie wiedzy i umiejętności z zakresu prowadzenia finansów i rozliczeń w organizacjach pozarządowych. W ramach szkolenia przeprowadzono 20 godzin lekcyjnych;
 - „Przygotowywanie wniosków projektowych finansowanych z EFS oraz innych źródeł”. Szkolenie odbyło się w dniach 29-31.03.2010 r. w Połczynie Zdroju. W szkoleniu wzięło udział 16 osób. Celem szkolenia było dostarczenie wiedzy i umiejętności z zakresu przygotowywania wniosków projektowych. W ramach szkolenia przeprowadzono 20 h lekcyjnych;
 - „PO KL – możliwość finansowania projektów społecznych”. Celem szkolenia było dostarczenie wiedzy i umiejętności z zakresu finansowania projektów społecznych. Szkolenie odbyło się w dniach 21-23.04.2010 r. w Połczynie Zdroju. W szkoleniu udział wzięło 15 osób z powiatów objętych projektem. W ramach szkolenia przeprowadzono 20 godzin lekcyjnych;
 - „Zarządzanie zespołem w organizacjach ekonomii społecznej”. Celem szkolenia było przekazanie wiedzy z zakresu tworzenia i usprawniania organizacji pracy, zarządzania zadaniami w organizacjach ES i kształtowania umiejętności wspierających pracę zespołową. Szkolenie odbyło się w dniach 26-28.05.2010 r. w Połczynie Zdroju. W szkoleniu wzięło udział 16 osób. W ramach szkolenia przeprowadzono 20 godzin lekcyjnych;
 - „Polityka równych szans w organizacjach pozarządowych”. Szkolenie miało na celu przybliżenie problematyki płci kulturowo-społecznej, zjawiska dyskryminacji ze względu na płeć oraz zapoznanie z polityką równości szans. Szkolenie odbyło się w dniach 16-18.06.2010 r. w Połczynie Zdroju.

W szkoleniu wzięło udział 16 osób. W ramach szkolenia przeprowadzono 20 godzin lekcyjnych;

- „Zarządzanie finansami w ekonomii społecznej. Klauzule społeczne w prawie zamówień publicznych”. Szkolenie odbyło się w dniach 22-24.09.2010 r. w Połczynie Zdroju. Podczas szkolenia uczestnicy zapoznali się z głównymi zagadnieniami związanymi z działalnością finansową przedsiębiorstw społecznych. W szkoleniu udział wzięło 17 osób (z uwagi na zmniejszony skład Zespołu Proj.) z powiatów objętych projektem. W ramach szkolenia przeprowadzono 20 godzin lekcyjnych;
 - „Organizacja przedsięwzięć ekonomii społecznej” odbyło się w dniach 27-29.10.2010 r. w Połczynie Zdroju i miało na celu przedstawienie metod wsparcia podmiotów ekonomii społecznej przez instytucje rynku pracy oraz sposoby koordynowania działań na rzecz i we współpracy z sektorem NGO. W szkoleniu udział wzięło 17 beneficjentów;
 - „Zakładanie i prowadzenie spółdzielni socjalnych”. Szkolenie przeprowadzone zostało (jako ostatnie z cyklu 9 szkoleń specjalistycznych) w dniach 24-26.11.2010 r. w Połczynie Zdroju i miało na celu dostarczenie beneficjentom wiedzy i umiejętności z zakresu tworzenia zakładania i prowadzenia spółdzielni socjalnych. W szkoleniu wzięło udział 17 osób.
- W dniach 12-14.05.2010 r. zorganizowano wizytę studyjną w Stowarzyszeniu na Rzecz Rozwoju Gminy Bałtów „Bałt” (woj. świętokrzyskie). Wizyta studyjna miała na celu ukazanie funkcjonującego w kraju przedsięwzięcia ekonomii społecznej. W wizycie studyjnej wzięło udział 18 beneficjentów.
- Drugą wizytę studyjną zorganizowano w Przedsiębiorstwie Społecznym „Garncarska Wioska” w gminie Nidzica (woj. warmińsko-mazurskie) - w dniach 08-10.09.2010 r. Wizyta studyjna miała na celu również ukazanie funkcjonującego w kraju przedsięwzięcia ekonomii społecznej. W wizycie studyjnej wzięło udział 17 beneficjentów.
- W dniach 2-3.12.2010 r. w Jarosławcu odbyła się konferencja podsumowująca projekt i zrealizowanych w jego ramach działań, podczas której zaprezentowane zostały zadania w zakresie ekonomii społecznej oraz rozwoju lokalnego.
- Zorganizowano drugie warsztaty z zakresu wspierania partnerstwa na rzecz ekonomii społecznej, które miały na celu zaprezentowanie metod współpracy partnerskiej oraz wypracowanie partnerstw na rzecz ekonomii społecznej. Podczas warsztatów podpisano listy intencyjne dotyczące wsparcia działań partnerskich na obszarze rozwoju ekonomii społecznej w powiatach białogardzkim, koszalińskim, świdwińskim. Warsztaty odbyły się w dniach 20-21.05.2010 r. w Dąbkach - wzięły w nich udział 34 osoby. W ramach warsztatów przeprowadzono 14 godzin lekcyjnych. Publikacja ogłoszenia rekrutacyjnego w prasie.
- Odbyły się 4 spotkania informacyjno-promocyjne ekonomii społecznej w powiatach objętych projektem. W spotkaniach wzięło udział 65 osób. Wyprodukowano i wyemitowano 30-sekundowy film reklamowy oraz 30-sekundowy spot dźwiękowy, mające na celu promocję ekonomii społecznej. Publikacja ogłoszeń rekrutacyjnych w prasie.

- W ramach działań promujących ES w regionie, zorganizowano w dniu 4.09.2010 r. Międzypowiatowe Targi Ekonomii Społecznej w Białogardzie o charakterze otwartym. W ramach targów istniejące podmioty ekonomii społecznej mogły promować i prezentować swoją działalność poprzez wyposażenie zapewnionych im stoisk w swoje produkty, czy informacje o działalności. Udział wzięło 15 wystawców.

2.5.5 Kontrole realizacji projektów

Informacje wstępne

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie na mocy Uchwały Zarządu nr 700/06 pełni rolę Instytucji Pośredniczącej w Programie Operacyjnym Kapitał Ludzki 2007-2013 (POKL). Prowadzenie kontroli projektów realizowanych w ramach POKL stanowi realizację obowiązków wynikających z przepisów prawa wspólnotowego - Rozporządzenia Rady (WE) nr 1083/2006 z dnia 11 lipca 2006 roku oraz z art. 27 ustawy o zasadach prowadzenia polityki rozwoju z dnia 6 grudnia 2006 r.

W 2010 roku kontrole realizacji projektów prowadzone były zarówno w trakcie ich realizacji, jak i na zakończenie. Kontrole przybierały formę kontroli planowych na miejscu u beneficjenta, w tym wizyty monitoringowe oraz kontroli na dokumentach. Wydział Kontroli Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie przeprowadzał również kontrole doraźne. Przedmiotowe kontrole obejmowały m.in.:

- ocenę prawidłowości i skuteczności realizacji projektu,
- sprawdzenie dokumentacji związanej z realizacją projektu zgromadzonej w siedzibie jednostki kontrolowanej.

Zakres przedmiotowy kontroli planowych wynikających z Roczego Planu Kontroli na rok 2010, zgodnie z „Zasadami kontroli w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013” z dnia 1 kwietnia 2009 r. obejmował weryfikację zgodności realizacji projektu z jego założeniami określonymi w umowie o dofinansowanie projektu, a w szczególności:

- a) prawidłowość rozliczeń finansowych,
- b) sposób rekrutacji uczestników projektu (sprawdzenie kwalifikowalności),
- c) poprawność dokumentacji dotyczącej personelu projektu,
- d) sposób pozyskiwania i przechowywania oraz przetwarzania danych o uczestnikach projektu (w ramach PEFS 2007) zgodnie z Ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o Ochronie Danych Osobowych,
- e) zgodność danych przekazywanych we wniosku o płatność w części dotyczącej postępu rzeczowego oraz postępu finansowego z dokumentacją dotyczącą realizacji projektu dostępną w siedzibie beneficjenta,
- f) poprawność udzielania zamówień publicznych,

- g) poprawność stosowania zasady konkurencyjności,
- h) poprawność udzielania pomocy publicznej,
- i) sposób realizacji działań promocyjnych,
- j) sposób prowadzenia i archiwizacji dokumentacji projektu.

Wizyty monitoringowe przeprowadzane były na miejscu realizacji usługi w ramach projektu. Miały one charakter inspekcyjny. Zakres przedmiotowy wizyty obejmował:

- sprawdzenie, czy świadczona usługa jest zgodna z umową/decyzją o dofinansowanie projektu oraz umową na realizację usługi,
- sprawdzenie, czy realizowana usługa jest zgodna z harmonogramem realizacji projektu przedstawionym we wniosku o dofinansowanie realizacji projektu,
- sprawdzenie, czy zakres tematyczny szkolenia/warsztatu/konferencji jest zgodny z zatwierdzonym wnioskiem o dofinansowanie realizacji projektu,
- sprawdzenie dokumentów potwierdzających zrealizowanie usługi zgodnie z liczbą osobogodzin zawartą w umowie z wykonawcą na realizację usługi,
- wywiad z uczestnikiem projektu w celu poznania jego opinii na temat realizowanej usługi oraz zweryfikowania, czy wie, iż jest ona współfinansowana z EFS,
- sprawdzenie, czy pomieszczenia, w których realizowana jest dana usługa są oznakowane plakatami lub tablicami z logo EFS informującymi o współfinansowaniu projektu z EFS,
- sprawdzenie, czy uczestnicy otrzymują materiały szkoleniowe, które są oznakowane zgodnie z zasadami informowania i promowania projektów w ramach PO KL.

Kontrole w trybie doraźnym, nie ujęte w Rocznym Planie Kontroli były przeprowadzane w przypadku:

- a) podejrzenia wystąpienia nieprawidłowości/uchybień/zaniedbań ze strony beneficjenta,
- b) otrzymania przez jednostkę kontrolującą informacji/skargi dotyczącej domniemanych nieprawidłowości w projekcie lub zaniedbań ze strony instytucji zaangażowanej w system wdrażania.

Ponadto Wydział Kontroli przeprowadził dodatkowe kontrole projektów, które nie zostały objęte Rocznym Planem Kontroli na rok 2010. Zakres przedmiotowy wspomnianych kontroli w pełni pokrywał się z obszarami przewidzianymi dla kontroli planowych wskazanych w zatwierdzonym RPK na rok 2010. Wskazane kontrole wynikały z konkursów roku 2010 i zostały przeprowadzone w IV kwartale ubiegłego roku.

Informacje na temat realizacji Planu Kontroli

Plan Kontroli na rok 2010 roku zakładał przeprowadzenie kontroli realizacji 74 projektów w ramach Priorytetu VI, VII, VIII, IX POKL oraz 2 kontroli w Regionalnych Ośrodkach EFS (ROEFS) korzystających ze środków Pomocy Technicznej POKL. Liczba kontroli planowanych w ramach poszczególnych priorytetów kształtuje się następująco:

- Priorytet VI *Rynek pracy otwarty dla wszystkich* – 23,
- Priorytet VII *Promocja integracji społecznej* – 19,
- Priorytet VIII *Regionalne kadry gospodarki* – 12,
- Priorytet IX *Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach* – 20.

Wydział Kontroli Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie w roku 2010 przeprowadził 73 kontrole planowe z 76 kontroli zatwierdzonych w RPK, a jedną w dniach 18-19 stycznia 2011 r. z przyczyn technicznych o charakterze obiektywnym.

Ponadto w 2010 r. przeprowadzono:

- 23 kontrole o charakterze kontroli planowej, które nie były objęte Rocznym Planem Kontroli na rok 2010,
- 5 kontroli doraźnych,
- 41 wizyt monitoringowych,
- 410 kontroli na zakończenie (na dokumentach) w siedzibie WUP w Szczecinie.

Liczba zaplanowanych i przeprowadzonych kontroli przedstawiona została w tabeli 1, a w podziale na poszczególne osie priorytetowe z podziałem na działania i poddziałania w tabeli 2. Liczbę kontroli na zakończenie realizacji projektu na dokumentach w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy obrazuje tabela 4.

Tabela 16. Liczba zaplanowanych i przeprowadzonych kontroli.

Program	Liczba planowanych kontroli w 2010 roku	Liczba przeprowadzonych kontroli w podziale na kontrole:				
		Planowane	Kontrole (dodatkowe) nie objęte RPK	Kontrole doraźne	KONTROLE - OGÓŁEM	Wizyty monitoringowe
PO KL	76	74	23	5	102	41

Źródło: Opracowanie własne WUP

Tabela 17. Liczba kontroli w podziale na poszczególne osie priorytetowe.

Priorytet	Kontrole zaplanowane w Rocznym Planie Kontroli na 2010 r.	Kontrole projektów wykonane w oparciu o Roczny Plan Kontroli na 2010 r.			Wizyty monitoringowe	Procent wykonania Roczego Planu Kontroli na 2010 r.
		Planowe wg RPK	Kontrole (dodatkowe) nie objęte RPK	Doraźne		
Priorytet VI	23	23	1	1	12	104,34%
Działanie 6.1		14	1	1	9	
Działanie 6.2		6	0	0	2	
Działanie 6.3		3	0	0	1	
Priorytet VII	19	18	7	1	6	131,57%
Działanie 7.1		11	0	1	1	
Działanie 7.2		4	1	0	4	
Działanie 7.3		3	6	0	1	
Priorytet VIII	12	12	1	0	3	108,33%
Działanie 8.1		9	1	0	2	
Działanie 8.2		3	0	0	1	
Priorytet IX	20	19	14	2	19	165%
Działanie 9.1		12	1	0	9	
Działanie 9.2		3	2	1	3	
Działanie 9.3		2	1	0	2	
Działanie 9.4		1	2	1	2	
Działanie 9.5		1	8	0	3	
Priorytet X	2	2	0	1	0	100%
ŁĄCZNIE	76	74	23	5	41	

Źródło: Opracowanie własne WUP

Liczba kontroli w ramach poszczególnych priorytetów kształtuje się w sposób opisany poniżej, a wykaz wszystkich przeprowadzonych w 2010 r. z rozbiciem na kontrole prowadzone w trakcie realizacji projektu i kontrole prowadzone po zakończeniu realizacji zamieszczono w tabeli 3.

Liczba kontroli w ramach poszczególnych priorytetów kształtuje się następująco:

1. Priorytet VI *Rynek pracy otwarty dla wszystkich* – 23 zakładane kontrole:

- a) kontrole przeprowadzone – 24,
- b) kontrole doraźne – 1,
- c) wizyty monitoringowe – 12,
- d) wizyta monitoringowa -1 (dotyczy kontroli projektu z 2009 r.).

Łącznie 38 kontroli z czego w 2010 roku zakończono i wpisano do KSI – 33.

2. Priorytet VII *Promocja integracji społecznej* – 19 zakładanych kontroli:

- a) kontrole przeprowadzone – 25,
- b) kontrole doraźne – 1,
- c) wizyty monitoringowe – 6.

Łącznie 32 kontrole, z czego w 2010 roku zakończono i wpisano do KSI – 28.

3. Priorytet VIII *Regionalne kadry gospodarki* – 12 zakładanych kontroli:

- a) kontrole przeprowadzone – 13,
- b) kontrole dorażne – 0,
- c) wizyty monitoringowe – 3.

Łącznie 16 kontroli, z czego w 2010 roku zakończono i wpisano do KSI – 14.

4. Priorytet IX *Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach* – 20 zakładanych kontroli.

- a) kontrole przeprowadzone – 33,
- b) kontrole dorażne – 2,
- c) wizyty monitoringowe – 19.

Łącznie 56 kontroli, z czego w 2010 roku zakończono i wpisano do KSI – 51.

5. Priorytet X *Pomoc Techniczna* – 2 zakładane kontrole. Łącznie 2 przeprowadzone kontrole.

Tabela 18. Wykaz wszystkich kontroli przeprowadzonych w 2010 roku

Priorytet	Kontrole przeprowadzone w 2010 (w tym kontrole planowe i dorażne) - łącznie	Kontrole przeprowadzone w trakcie realizacji projektu	Kontrole przeprowadzone po zakończeniu realizacji projektu
Priorytet VI	25	23	2
Priorytet VII	26	11	15
Priorytet VIII	13	12	1
Priorytet IX	35	28	7
Priorytet X	3	3	0

Źródło: Opracowanie własne WUP

W trakcie kontroli Priorytetu X przeprowadzono dwie kontrole (systemowe, ujęte w sprawozdaniu z wykonania Roczego Planu Kontroli za 2010 r.) :

1. ROEFS Szczecin
2. ROEFS Koszalin

W czasie kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości w aspekcie finansowym. Projekty pomimo drobnych uchybień realizowano w sposób zapewniający osiągnięcie zaplanowanych rezultatów.

Tabela 19. Kontrole na zakończenie realizacji projektu

Priorytet	Kontrole na zakończenie realizacji projektu - kontrola dokumentacji
Priorytet VI	53
Działanie 6.1	28
Działanie 6.2	1
Działanie 6.3	24
Priorytet VII	86
Działanie 7.2	28
Działanie 7.3	58
Priorytet VIII	80
Działanie 8.1	79
Działanie 8.2	1
Priorytet IX	191
Działanie 9.1	51
Działanie 9.2	33
Działanie 9.3	1
Działanie 9.4	5
Działanie 9.5	101

Źródło: Opracowanie własne WUP

Zmiany w realizacji kontroli w stosunku do Roczego Planu Kontroli

Plan Kontroli zakładał, iż kontrole odbywać się będą od stycznia do grudnia 2010 roku.

W 2010 roku kontroli nie poddano następujących projektów:

1. Priorytet VII:

1) Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie „Z korzyścią dla regionu, Rozwój ekonomii społecznej”.

2. Priorytet VIII:

1) Zachodniopomorskie Stowarzyszenie Rozwoju Gospodarczego - Szczecińskie Centrum Przedsiębiorczości „Ster na pracę”.

3. Priorytet IX:

1) Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie „Zachodniopomorskie talenty - regionalny system stypendialny II edycja”.

Przyczyną takiego stanu rzeczy w odniesieniu do pkt. 2 były przyczyny o charakterze obiektywnym i przedmiotowa kontrola została przeprowadzona w dniach

18-19.01.2011 r. (absencja chorobowa pracowników Wydziału Kontroli i związany z tym brak możliwości jej przeprowadzenia zgodnie z założeniami planu kontroli).

Odnosnie projektów wykazanych w punkcie 1 i 3 nie przeprowadzono kontroli, gdyż omyłkowo wskazano je w RPK na rok 2010. Niewłaściwość ich wskazania w RPK wynikała z faktu, że przedmiotowe projekty są realizowane przez IP, w stosunku do których czynności kontrolne są prowadzone przez Instytucję Zarządzającą.

Zakres przeprowadzanych kontroli planowych nie uległ zmianie w stosunku do zakładanego.

Łącznie nie zrealizowano w 2010 roku 3 ww. kontroli.

Podsumowanie przeprowadzonych kontroli

Co do zasady, projekty realizowane były w sposób zapewniający osiągnięcie zaplanowanych rezultatów. W kilku przypadkach wykryte zostały wydatki niekwalifikowalne, w związku z czym Beneficjenci zostali zobowiązani do ich zwrotu. Podczas kontroli projektu ustalono, iż część środków przekazanych beneficjentowi została niewykorzystana, co również skutkowało zobowiązaniem beneficjenta do zwrotu tych środków. W toku czynności kontrolnych przeprowadzonych w ramach kontroli projektów w 2010 r. wykryto uchybienia i nieprawidłowości w następujących obszarach:

a) rozliczenia finansowe: brak dokumentów źródłowych potwierdzających poniesienie wydatków, brak opisu dokumentów potwierdzających wydatkowanie środków, nieterminowe regulowanie płatności za zakupione usługi, nieprawidłowe rozliczanie zakupów i kosztów pośrednich, brak wyodrębnionej ewidencji księgowej, niegospodarne i nieprawidłowe wydatkowanie środków projektu (zakupy niezgodne z wnioskiem o dofinansowanie).

b) prawidłowość rekrutacji beneficjentów ostatecznych, niekompletna dokumentacja beneficjentów ostatecznych,

c) przetwarzanie danych osobowych (np.: brak dokumentów - polityka bezpieczeństwa lub instrukcji zarządzania bądź dokumenty te nie posiadały elementów określonych w aktach prawnych),

d) oznaczanie pomieszczeń i dokumentów zgodnie z wytycznymi (np.: prawidłowość stosowania znaków graficznych i informacji o współfinansowaniu),

e) zamówienia publiczne, zasada konkurencyjności (np.: niewłaściwe zastosowanie ustawy PZP/zasady, niekompletność dokumentacji przetargowej, szkoleniowej),

f) pomoc publiczna (przekroczenie terminu wysłania sprawozdania, niekompletna dokumentacja).

W wyniku stwierdzonych uchybień i nieprawidłowości przesyłano do beneficjentów zalecenia pokontrolne z rekomendacjami (np.: uzupełnienie, poprawa dokumentów, zwrot środków wraz z odsetkami). Zgodnie z zaleceniami Beneficjenci przesyłali pisma informujące o uwzględnieniu uwag oraz o wdrożeniu zaleceń pokontrolnych.

2.5.6 Współpraca i informacja w ramach PO KL

2.5.6.1 Współpraca zewnętrzna w ramach PO KL realizowana przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie

- **Uczestnictwo w pracach grup roboczych organizowanych przez Instytucję Zarządzającą PO KL:**
 - Grupa robocza ds. komponentu regionalnego PO KL,
 - Grupa robocza ds. horyzontalnych,
 - Grupa robocza ds. finansowych PO KL,
 - Grupa robocza ds. Pomocy Technicznej PO KL,
 - Grupa robocza ds. systemów informatycznych,
 - Grupa robocza ds. kontroli,
 - Grupa robocza ds. nieprawidłowości,
 - Grupa robocza ds. sprawozdawczości PO KL,
 - Grupa robocza ds. informacji i promocji EFS,
 - Grupa robocza ds. adaptacyjności i transferu wiedzy,
 - Grupa robocza ds. edukacji,
 - Grupa robocza ds. zatrudnienia i rynku pracy
 - Grupa robocza ds. integracji społecznej,
 - Grupa robocza ds. zasady równości szans kobiet i mężczyzn,
 - Grupa robocza ds. procedury odwoławczej,
 - Grupa robocza ds. pomocy publicznej,
 - Grupa robocza ds. EFS w ramach akcji „proste fundusze”,
 - Grupa Sterująca Ewaluacją PO KL.

- **Uczestnictwo w pracach Grupy roboczej ds. współpracy Regionalnych Ośrodków EFS z Instytucjami Pośredniczącymi.**

- Uczestnictwo w pracach **Regionalnej Informacyjnej Grupy Roboczej Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013 Województwa Zachodniopomorskiego.**
- Uczestnictwo w posiedzeniach **Zachodniopomorskiej Grupy Sterującej Ewaluacją.**
- Uczestnictwo w posiedzeniach **Zachodniopomorskiego Komitetu Monitorującego dla RPO WZ na lata 2007-2013.**
- Udział w działaniach następujących grantów w charakterze partnera:
 - „*Równość szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy*”, którego liderem jest Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie;
 - „*Wsparcie wdrażania projektów PO KL z obszaru adaptacyjności pracowników i przedsiębiorstw – ponadregionalna sieć współpracy*”, którego liderem jest Urząd Marszałkowski Województwa Dolnośląskiego;
 - „*Budowa sieci współpracy z zakresu wyboru projektów oraz poprawy jakości dokonywanych ocen*”, którego liderem jest Urząd Marszałkowski Województwa Lubuskiego;
 - „*Poprawa jakości wdrażania projektów innowacyjnych i współpracy ponadnarodowej w PO KL 2007-2013 poprzez wykorzystanie doświadczeń uzyskanych przy realizacji projektów w ramach PIW EQUAL 2004-2006*”, którego liderem jest Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku;
 - „*Pracująca Wieś*”, którego liderem jest Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu,
 - „*Agroturystyka: elastyczny i bezpieczny model zatrudnienia*”, którego liderem jest Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku.

2.5.6.2 Działania informacyjne dotyczące PO KL realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie

W 2010 r. odbyły się łącznie 34 spotkania nt. dokumentacji konkursowej, konkursów ogłoszonych w ramach PO KL (Szczecin, Koszalin). W spotkaniach uczestniczyło 611 osób. Byli to przedstawiciele jednostek samorządu terytorialnego, placówek oświatowych oraz organizacji pozarządowych.

04.03.2010 r. – Spotkanie konsultacyjne z przygotowania wniosku o dofinansowanie realizacji projektu w ramach Poddziałania 6.1.3. W spotkaniu wzięło udział 20 osób.

23.03.2010 r. - Spotkanie informacyjne dotyczące planowanych terminów ogłaszanych konkursów w ramach PO KL w II kwartale 2010r. W spotkaniu wzięło udział 26 osób.

30.03.2010 r. – Spotkanie Regionalnej Informacyjnej Grupy Roboczej. W spotkaniu wzięło udział 18 osób.

20.05.2010 r. - Spotkanie – projekty systemowe PUP w ramach Poddziałania 8.1.2. W spotkaniu wzięło udział 21 osób.

17-18.05.2010 r. - Konferencja - „Ewaluacja Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego i Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w perspektywie regionalnej- rola administracji samorządowej” – 100 osób.

18.06.2010r.:

- Konsultacje społeczne z Planów Działania dla Priorytetu VIII (Grupa robocza ds. Przedsiębiorczości) – 8 osób;

- Konsultacje społeczne z Planów Działania dla Priorytetu IX (Grupa robocza ds. Edukacji) – 6 osób;

23.06.2010r.:

- Konsultacje społeczne z Planów Działania dla Priorytetu VII (Grupa robocza ds. Integracji Społecznej) – 9 osób;

- Konsultacje społeczne z Planów Działania dla Priorytetu VI (Grupa robocza ds. Rynku Pracy) – 7 osób

25.06.2010 r. – Spotkanie Regionalnej Informacyjnej Grupy Roboczej. W spotkaniu wzięło udział 17 osób.

05.07.2010 r. – Spotkanie potencjalnych projektodawców przygotowujących projekty o charakterze innowacyjnym. W spotkaniu wzięły udział 23 osoby.

11.08.2010 r. – Spotkanie potencjalnych wnioskodawców projektów o charakterze innowacyjnym i ponadnarodowym z ekspertem KIW ds. projektów innowacyjnych współpracy ponadnarodowej. W spotkaniu wzięło udział 37 osób.

30.09.2010 r. – Spotkanie Regionalnej Informacyjnej Grupy Roboczej. W spotkaniu wzięło udział 15 osób.

07.10.2010 r. – Szkolenie pn. „Jak przygotować wniosek o dofinansowanie projektu w ramach PO KL. W szkoleniu wzięło udział 28 osób.

07.10.2010 r. – Szkolenie pn. „Jak przygotować wniosek o płatność w ramach PO KL. W szkoleniu wzięło udział 29 osób.

07.10.2010 r. – Konferencja pn. „ Realizacja projektów w ramach PO KL w województwie zachodniopomorskim”. W konferencji wzięło udział 57 osób.

07.10.2010 r. – Targi projektów towarzyszące konferencji. W targach wystawiło się 28 wystawców (projektodawców). Targi skierowane były do mieszkańców województwa zachodniopomorskiego.

27.10.2010 r. – Spotkanie RST. W spotkaniu wzięło udział 37 osób.

28.10.2010 r. – Seminarium „POKL – szansą na lepszą przyszłość”. W seminarium wzięło udział 49 osób.

18-19.11.2010 r. – Szkolenie dot. „Specyfiki i oceny projektów innowacyjnych PO KL wraz z charakterystyką projektów innowacyjnych z komponentem ponadnarodowym”. W szkoleniu uczestniczyli Członkowie RST . W spotkaniu udział wzięło 25 osób.

25.11.2010 r. – Spotkanie informacyjne dot. realizacji projektów systemowych pup w ramach Poddziałania 6.1.3 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych” . W spotkaniu udział wzięło 25 osób.

6-7.12.2010 r. - Szkolenie dot. „Opracowywania i oceny strategii projektów innowacyjnych PO KL” (pierwszy dzień) oraz „Informacja, promocja oraz upowszechnianie i włączanie do głównego nurtu polityki (tzw. mainstreaming) produktów wypracowanych w ramach projektów innowacyjnych i współpracy ponadnarodowej PO KL” (drugi dzień). W spotkaniu udział wzięło 18 osób.

20.12.2010 r. – Spotkanie Regionalnej Informacyjnej Grupy Roboczej. W spotkaniu wzięło udział 17 osób.

Liczbę spotkań zorganizowanych przez WUP w Szczecinie dotyczących PO KL w 2010 r. przedstawia poniższa tabela.

Tabela 20. Spotkania dot. PO KL zorganizowane przez WUP w Szczecinie w 2010 r.

Spotkania/ uczestnicy	2010
Liczba warsztatów, spotkań, konferencji	54
Liczba uczestników	1 171

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie

2.6 Koordynowanie realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy

MPiPS, w roku 2010, ogłosiło nabór na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu finansowanych ze środków Funduszu Pracy stanowiących rezerwę Ministra na następujące programy:

- **aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia** – nabór wniosków przez MPiPS do dnia 30.03.2010 r.;
- **zwiększające aktywność zawodową osób w wieku 45/50 plus** - nabór wniosków przez MPiPS do dnia 30.03.2010 r. oraz kolejny nabór do dnia 11.10.2010 r.;
- **na rzecz osób bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników**, związanych z trudnościami gospodarczymi lub niewypłacalnością pracodawcy w warunkach kryzysu finansowego - nabór wniosków przez MPiPS do dnia 31.08.2010 r. oraz kolejny nabór do dnia 11.10.2010 r.;
- **aktywizacji osób bezrobotnych na terenach, na których miały miejsce klęski żywiołowe** - nabór wniosków przez MPiPS do dnia 31.08.2010 r. oraz kolejny nabór do dnia 11.10.2010 r.;
- **dla osób korzystających ze środków na rozwój małej i średniej przedsiębiorczości** - nabór wniosków przez MPiPS do dnia 20.08.2010 r. oraz kolejne nabory do dnia 11.10.2010 r. i 10.11.2010 r.;
- **na rzecz osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy** - nabór wniosków przez MPiPS do dnia 20.08.2010 r. oraz kolejny nabór do dnia 11.10.2010 r.;
- **zwiększające aktywność zawodową osób w wieku w wieku 45/50 PLUS skierowanego do osób powyżej 55 roku życia** - nabór wniosków przez MPiPS do dnia 31.08.2010 r.

Tabela 21. Środki Funduszu Pracy pozyskane przez samorzady powiatowe z rezerwy Ministra w roku 2010 (stan na 31 grudnia 2010 r.)

Środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra pozyskane w roku 2010 (w tys. zł)		
Środki dla samorządów powiatowych	Środki przyznane na wnioski PUP na programy i działania na rzecz osób bezrobotnych, zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, związanych z trudnościami gospodarczymi lub niewypłacalnością pracodawcy w warunkach kryzysu finansowego	2 110,2
	Środki przyznane na wnioski PUP na programy zwiększające aktywność zawodową osób w wieku do 30 lat	21 239,4
	Środki przyznane na wnioski PUP na realizację programów zwiększających aktywność zawodową osób w wieku 45/50 plus	4 856,7
	Środki przyznane na wnioski PUP na programy związane z aktywizacją bezrobotnych na terenach, na których miały miejsce klęski żywiołowe oraz inne zdarzenia nieprzewidywalne	2 357,2
	Środki przyznane na wnioski PUP na programy dla osób korzystających ze środków na rozwój małej i średniej przedsiębiorczości	13 349,9
	Środki przyznane na wnioski PUP na programy na rzecz osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy	6 116,7
	Środki przyznane na wnioski PUP na programy zwiększające aktywność zawodową osób w wieku w wieku 45/50 PLUS skierowanego do osób powyżej 55 roku życia	689,9
	ogółem	50 720,0

Źródło: Opracowanie własne WUP

Łącznie, w ramach ww. programów, do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie wpłynęły 73 wnioski od Powiatowych Urzędów Pracy województwa zachodniopomorskiego. Zgodnie z dokumentami pt. „Zasady przyznawania środków Funduszu Pracy stanowiących rezerwę Ministra Pracy i Polityki Społecznej na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2010 r.” oraz „Program aktywizacji zawodowej osób po 30 roku życia. Zasady przyznawania środków Funduszu Pracy stanowiących rezerwę Ministra Pracy i Polityki Społecznej” wszystkie nadesłane wnioski zostały ocenione pod względem formalnym i merytorycznym, a następnie przekazane do MPIPS.

Wszystkie nadesłane przez powiatowe urzędy pracy wnioski przeszły pozytywnie ocenę formalną i merytoryczną i zostały rekomendowane do sfinansowania.

Łącznie w 2010 roku, całkowita kwota środków Funduszu Pracy (rozdysponowanych algorytmem oraz z rezerwy Ministra), którą otrzymały poszczególne samorzady

powiatowe na finansowanie realizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, wyniosła **317 083,1 tys. zł.**

Tabela 22. Środki Funduszu Pracy pozyskane z rezerwy Ministra i rozdysponowane algorytmem, przeznaczone na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w województwie zachodniopomorskim w roku 2010 (stan na 31 grudnia 2010 r.)

Środki Funduszu Pracy na rok 2010 (w tys. zł)		
Środki dla samorządów	rozdysponowane algorytmem	266 363,1
	pozyskane z rezerwy Ministra	50 720,0
	ogółem	317 083,1

Źródło: Opracowanie własne WUP

2.7 Inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, projekty pilotażowe, to „projekty w rozumieniu art. 5 pkt. 9 ustawy z dnia 6 grudnia 2006 roku o zasadach prowadzenia polityki rozwoju (...) realizujące działania w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych wynikające z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy”.

Ww. projekty realizowane są w ramach PO KL. Inicjowanie i realizacja projektów wynika z zapisów w odpowiednich dokumentach (np. Planach Działań). Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej dla realizacji komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013. W podrozdziale 2.5.8 zaprezentowano konkursy na realizację projektów z poszczególnych działań, ogłoszone w 2010 roku przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie.

2.8 Analiza zjawiska zwolnień grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz łagodzenie jego skutków

W okresie sprawozdawczym prowadzono bieżący monitoring zgłaszanych i dokonanych zwolnień grupowych w województwie zachodniopomorskim. Raz w miesiącu, na podstawie danych przesyłanych z 20 Powiatowych Urzędów Pracy w województwie, sporządzana była na potrzeby ministerstwa zbiorcza informacja obejmująca część tabelaryczną dotyczącą zwolnień grupowych oraz część opisową dotyczącą sytuacji na rynku pracy w województwie. Zatem w 2010 r. sporządzono 12 informacji na w/w temat. Jednocześnie udzielano mediom pisemnych oraz telefonicznych informacji nt. zwolnień grupowych w województwie.

Jak wynika z prowadzonego monitoringu, osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym osoby zwolnione w ramach tzw. zwolnień grupowych, korzystały w 2010 roku z wielu usług oraz aktywnych instrumentów rynku pracy. Oferowane formy pomocy to m. in.: usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, staże, przygotowania zawodowe dorosłych, prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie – użyteczne, przyznawanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, finansowanie kosztów przejazdu bądź zakwaterowania. Z punktu widzenia grup osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, na szczególną uwagę zasługiwały oferowane przez instytucje rynku pracy szkolenia, szkolenia zawodowe i kursy. Zainteresowane osoby bezrobotne dzięki tym formom wsparcia miały możliwość podwyższenia, uaktualnienia bądź nabycia nowych kwalifikacji i umiejętności zawodowych. W celu podniesienia rezultatów podejmowanych działań realizowane były kompleksowe programy i projekty skierowane do określonych grup wymagających szczególnego wsparcia. Realizowane kompleksowe zadania polegały na objęciu określonej grupy odbiorców działaniami pobudzającymi aktywność zawodową poprzez wykorzystanie wybranych usług i instrumentów rynku pracy. Wiele projektów i działań zrealizowano ze środków EFS wdrażanych w ramach PO KL przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie (projekty systemowe). Przykładowe realizowane w 2010 roku projekty na rzecz aktywizacji i reintegracji zawodowej osób z grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym również osób zwolnionych w ramach tzw. zwolnień grupowych, to: „Wygrajmy przyszłość” (PUP Kołobrzeg), „Droga do zatrudnienia” (PUP Koszalin), „Szansa na pracę” (PUP Szczecin), „Aktywizacja zawodowa młodzieży” (Zachodniopomorska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy), „Praca szansą dla rodziny” (PUP Goleniów).

2.8.1 Łagodzenie problemów związanych z planowanymi i dokonanymi zwolnieniami grup pracowników w odniesieniu do pracowników Stoczni Szczecińskiej „Nowa” Sp. z o.o.

Działania koordynujące

Styczeń 2010 r.

Uczestnictwo przedstawiciela WUP (Dyrektor Urzędu) w spotkaniu, które odbyło się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni, poświęconemu realizacji działań na rzecz pracowników zwolnionych ze Stoczni Gdynia S.A. oraz Stoczni Szczecińskiej „Nowa” Sp. z o. o., rejestrujących się w PUP.

Działania monitorujące

Styczeń 2010 r.

Zebranie informacji dotyczących sytuacji byłych pracowników Stoczni Szczecińskiej „Nowa” Sp. z o.o., którzy skorzystali z pomocy udzielonej przez Powiatowe Urzędy

Pracy (ogólna liczba zarejestrowanych, ogólna liczba wyrejestrowanych, liczba pozostających w rejestrze, liczba osób wobec których zastosowano działania aktywizacyjne wraz z zakresem udzielonej pomocy).

Sierpień 2010 r.

Analiza raportu MPiPS o stopniu realizacji projektu systemowego „Wsparcie dla pracowników sektora budownictwa okrętowego dotkniętych negatywnymi skutkami restrukturyzacji”, wg stanu na dzień 31 marca 2010 r., stanu na dzień 30 kwietnia 2010 r. oraz stanu na dzień 31 maja 2010 r. oraz stanu na dzień 18 czerwca 2010 r.

Działania informacyjne

Luty 2010 r.

Opracowanie i przekazanie do Urzędu Marszałkowskiego Województwa Zachodniopomorskiego raportu „Informacja dotyczących działań zrealizowanych w 2009 roku oraz planowanych do realizacji w 2010 roku na rzecz byłych pracowników Stoczni Szczecińskiej „Nowa” Sp. z o. o.”.

Opracowanie i przekazanie do Urzędu Marszałkowskiego Województwa Zachodniopomorskiego oraz związków zawodowych działających w stoczni: Zarządu NSZZ „Solidarność”, NSZZ Solidarność 80 Stoczni Szczecińskiej Nowa, MOWZZ Pracowników Gospodarki Morskiej „Stoczniowiec”, ZOZ NSZZ Solidarność 80 informacji nt. „Możliwości wsparcia osób pozostających bez pracy na terenie województwa zachodniopomorskiego”.

Czerwiec 2010 r.

Sporządzenie i zamieszczenie na stronie internetowej WUP informatora „ABC bezrobotnego. Poradnik dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy” (po konsultacjach z PUP oraz MOPS).

Lipiec 2010 r.

Sporządzenie, na podstawie danych z Powiatowych Urzędów Pracy, raportu o stanie i strukturze byłych pracowników przemysłu stoczniowego (stan na 30 czerwca 2010 r.).

Sierpień 2010 r.

Sporządzenie, na podstawie wszelkich dostępnych danych, raportu dotyczącego stanu oraz struktury byłych pracowników stoczni (stan na 31 lipca 2010 r.)

Działania inicjujące

Maj 2010 r.

Skierowanie do Związków Zawodowych związanych ze stoczną (Zarząd NSZZ „Solidarność”, NSZZ Solidarność 80 Stoczni Szczecińskiej Nowa, MOWZZ

Pracowników Gospodarki Morskiej „Stoczniowiec”, ZOZ NSZZ Solidarność 80) pisma w sprawie możliwości zgłaszania uwag i sugestii dotyczących obszarów ewentualnego wsparcia oraz działań, które mogłyby być skierowane do grupy byłych pracowników stoczni, a ich realizacji mogłyby podjąć się publiczne służby zatrudnienia.

Czerwiec 2010 r.

Wystąpienie z propozycją do Dyrektorów 14 Powiatowych Urzędów Pracy województwa zachodniopomorskiego w sprawie zorganizowania na szczeblu wojewódzkim grupy roboczej, której tematyką byłoby omówienie sytuacji byłych pracowników Stoczni oraz zaplanowanie adekwatnych działań w odniesieniu do osób, które w wyniku restrukturyzacji Stoczni utraciły miejsce pracy, a których realizacji mogłyby podjąć się publiczne służby zatrudnienia.

Lipiec 2010 r.

Spotkanie przedstawiciela WUP z przedstawicielami siedmiu PUP w sprawie sytuacji byłych pracowników stoczni, podczas którego:

- zaprezentowano i omówiono wyniki analizy dotyczącej stanu bezrobocia wśród tych osób (na dzień 30 kwietnia 2010 r.),
- omówiono zasady i obszary monitorowania sytuacji byłych pracowników stoczni oraz działania podejmowane przez PUP województwa zachodniopomorskiego,
- zaprezentowano i omówiono (przedstawiciele PUP) wyniki działań podejmowanych w poszczególnych powiatach,
- zaprezentowano i omówiono wspólną inicjatywę dotyczącą organizacji w skali wojewódzkiej „Otwartego tygodnia dla byłych pracowników stoczni”.

Z uwagi na znaczne zróżnicowanie terytorialne i skalę rejestracji w PUP byłych pracowników stoczni, a także zindywidualizowane możliwości poszczególnych PUP, nie zdecydowano się na realizację przedsięwzięcia w skali wojewódzkiej.

2.8.2 Łagodzenie problemów związanych z planowanymi i dokonanymi zwolnieniami grup pracowników w odniesieniu do pracowników cywilnych wojska

W czerwcu 2010 r. MPiPS przekazało informację otrzymaną z Ministerstwa Obrony Narodowej, o planowanych w latach 2010 – 2012 w obszarze całego kraju zwolnieniach cywilnych pracowników wojska. Jednocześnie, Ministerstwo zwróciło się z prośbą o aktywne uczestniczenie w działaniach mających na celu wsparcie zwalnianych pracowników.

W związku z tym, WUP w Szczecinie zwrócił się do siedmiu Wojskowych Komend Uzuppełnień województwa zachodniopomorskiego z prośbą o informacje na temat skali zwolnień i kryteriów doboru pracowników przewidzianych do zwolnienia.

Ze strony urzędu została ponadto wyrażona gotowość do podjęcia wspólnych inicjatyw, których realizacja umożliwiłaby wsparcie i pomoc pracownikom przewidzianym do zwolnienia.

W wyniku tych konsultacji, Wojskowa Komenda Uzuppełnień w Szczecinie Podjuchy zgłosiła w sierpniu 2010 r. propozycję, aby zorganizować spotkanie informacyjne dla pracowników z przedstawicielami WUP w Szczecinie.

Na spotkaniu zorganizowanym w październiku 2010 r. w siedzibie WKU Szczecin Podjuchy, pracownicy WUP przedstawili informacje o usługach i informacjach dostępnych dla klientów urzędu, w szczególności o:

- szkoleniach (m. in. o ofercie szkoleniowej instytucji z obszaru województwa; szkoleniach planowanych do realizacji przez Powiatowe Urzędy Pracy);
- agencjach zatrudnienia (możliwość bezpłatnego skorzystania z usług prywatnych agencji);
- koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego (dokumentacja niezbędna do ubiegania się o m. in. świadczenia z tytułu bezrobocia);
- Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej (wachlarz oferowanych przez Centrum usług i informacji).

2.9 Realizacja zadań z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych

Od 1 maja 2004 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie realizuje, w imieniu Samorządu Województwa, wspólnotowe zadania wynikające z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, a w szczególności:

- pełnienie funkcji instytucji właściwej;
- przyjmowanie i rozpatrywanie wniosków bezrobotnych o wydanie odpowiednich zaświadczeń;
- wydawanie decyzji w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia.

W 2010 roku przyjęto 941 wniosków w sprawie wydania decyzji, w tym:

- 698 dotyczących przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych,
- 243 stwierdzających zachowanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych.

Ponadto przyjęto 258 wniosków o wydanie zaświadczenia, w tym:

- 180 o wydanie formularza E 301,
- 61 o wydanie formularza E 302,

- 17 o wydanie formularza E 303.

Z dniem 1 maja 2010 r. weszły w życie nowe regulacje prawne. To spowodowało wprowadzenie nowych wzorów dokumentów do wymiany informacji między instytucjami państw członkowskich oraz zmianę procedur prowadzenia spraw. MPiPS nadal udziela wyjaśnień w tym zakresie. Jednocześnie WUP-y zostały zobowiązane do uzyskiwania i potwierdzania informacji o okresach ubezpieczenia, zatrudnienia i samozatrudnienia z urzędu.

W związku ze zmianą w przepisach zaktualizowano informacje na stronie WUP oraz zmodyfikowano wnioski E 301 oraz PDU 1.

18 maja 2010 r. odbyło się spotkanie informacyjne dla pracowników PUP na temat nowych przepisów.

Opracowano artykuł na temat bezrobocia w kontekście koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, który został zaprezentowany w nr 1/2010 biuletynu WUP.

18 października 2010 r. uczestniczono w Kiermaszu Pracy w Policach, organizowanym przez Powiaty Urząd Pracy w Policach w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery

17 listopada 2010 r. odbyło się robocze spotkanie z przedstawicielami wojewody zachodniopomorskiego na temat koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego z tytułu bezrobocia.

W dniach 23-24 listopada 2010 r. zorganizowano szkolenie dla pracowników PUP, dotyczące zmian w przepisach o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.

14 grudnia 2010 r. w PUP w Gryfinie przedstawiono pracownikom urzędu prezentację, dotyczącą przepisów o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.

2.10 Realizacja zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami poprzez świadczenie usług EURES

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie jest członkiem sieci Europejskich Służb Zatrudnienia EURES od ponad 6 lat. Zadania EURES są realizowane na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 08.69.415 z późn. zm.), rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007 r. w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy (Dz.U.07.47.314) oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007 r. w sprawie standardów usług rynku pracy (Dz.U.07.47.314).

Sieć ta powstała na podstawie Decyzji Komisji Europejskiej nr 93/569/EEC z dnia 22 października 1993 r., wprowadzającej w życie rozporządzenie Rady (EWG) nr 1612/68, dotyczące swobody przepływu osób w ramach Wspólnoty Europejskiej.

Pomimo zmieniającej się sytuacji zarówno na europejskim jak i na lokalnym rynku pracy, działania EURES są elastycznie dostosowywane do potrzeb osób poszukujących pracy oraz pracodawców z Polski i krajów UE/EOG.

Zainteresowanie usługami EURES nadal utrzymuje się na wysokim poziomie. W roku 2010 udzielono łącznie blisko 1200 porad, dotyczących warunków życia w krajach UE, osobom bezpośrednio kontaktującym się z doradcami EURES. Jednak dzięki nowoczesnym narzędziom on-line, które umożliwiają osobom zainteresowanym dotarcie do ofert EURES poprzez internet – faktyczna liczba osób korzystających z pośrednictwa pracy Europejskich Służb Zatrudnienia nie jest możliwa do ustalenia.

Głównym celem EURES jest wspieranie mobilności zawodowej poprzez pomoc w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia bądź pracownika oraz dostarczanie informacji na temat warunków życia i pracy w krajach UE/EOG. W ostatnim czasie, w związku ze zmieniającą się sytuacją na europejskim rynku pracy, działania EURES skupiają się również na pomocy dla osób powracających do Polski z pracy za granicą.

Działania EURES opierają się na planach rocznych opracowywanych na dany rok budżetowy i są finansowane przez Komisję Europejską w ramach rocznych grantów, gdzie rok budżetowy obejmuje okres od 1 czerwca danego roku do 31 maja roku następnego. Warunkiem uzyskania środków na realizację zaplanowanych działań jest ściśle dostosowanie się do Wytycznych Komisji Europejskiej.

W 2010 roku po raz pierwszy został złożony wniosek o wojewódzki grant EURES, uwzględniający projekty partnerów Inicjatywy Transgranicznej EURES ODRA-ODER. Oznacza to, iż z grantu finansowane są działania realizowane w ramach współpracy polsko-niemieckiej nie tylko przez WUP, ale i cztery powiatowe urzędy pracy z województwa zachodniopomorskiego zaangażowane w partnerstwo tj. PUP Gryfino, Świnoujście, Police i bezkosztowo Szczecin. Ze względu na opóźnienia KE w przekazywaniu środków grantu do MPiPS oraz skomplikowaną procedurę podpisywania porozumień finansowych poczynając od KE a na PUP kończąc, wojewódzkie urzędy pracy, w tym WUP w Szczecinie środki otrzymają dopiero w styczniu 2011 r. W związku z tym planowane działania wymagające zaangażowania środków grantu 2010/2011 realizowane będą od stycznia do maja 2011 r. W ostatnim kwartale 2010 r. kadra EURES skoncentrowana była na przygotowaniu warunków do podpisania Porozumienia o Grant EURES 2010/2011, którego zawarcie z powodów niezależnych od WUP zostało opóźnione. Koniec 2010 r. to również praca nad przygotowaniem nowego grantu 2011/2012.

Międzynarodowe pośrednictwo pracy w ramach EURES

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2010 roku w ramach międzynarodowego pośrednictwa pracy EURES do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie wpłynęły 184 oferty pracy za granicą z 2241 wakatami. Oferty pochodziły od zagranicznych doradców EURES, od Koordynatora Krajowego EURES lub z innych WUP.

Tabela 23. Oferty pracy EURES w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2010 roku

Kraj	Liczba ofert	Liczba miejsc
Cypr	25	131
Czechy	12	37
Dania	9	151
Estonia	2	5
Francja	12	15
Hiszpania	8	245
Holandia	20	164
Irlandia	3	41
Islandia	1	10
Niemcy	34	109
Norwegia	22	30
Słowacja	1	40
Słowenia	1	1
Szwajcaria	2	150
Szwecja	7	45
Wielka Brytania	21	625
Włochy	4	442
RAZEM	184	2241

Źródło: Sporządzono na podstawie: „Rejestru ofert pracy EURES – pracodawcy zagraniczni”

Wszystkie oferty pochodziły od zagranicznych doradców EURES, od Koordynatora Krajowego EURES lub z innych WUP. Ponieważ oferty miały głównie charakter otwarty oraz były publikowane przez WUP na stronie internetowej: www.wup.pl, gdzie kandydaci mają możliwość uzyskania pełnej informacji nt. pochodzenia oferty i odpowiedzi na nią bez udziału WUP, faktyczna liczba odpowiadających na ww. oferty nie jest zatem możliwa do ustalenia.

Działania promocyjne i informacyjne EURES

Popularyzując usługę EURES wśród pracodawców z województwa zachodniopomorskiego, rozesłano do 150 pracodawców listy informujące o usługach międzynarodowego pośrednictwa pracy wraz z ulotką nt. EURES „Szukasz pracownika z innego kraju Europy? Skorzystaj z EURES”.

W ramach realizacji działań finansowanych z grantu EURES 2009-2010, zlecono wyprodukowanie następujących materiałów promocyjnych – gadżetów z logo EURES i WUP: piłki antystresowe, szczotki do włosów z lusterkami (składane), pomadki ochronne do ust z napisem: „EURES na ustach wszystkich”, czyściki do obuwia, ściereczki z irchy do okularów, kubki termiczne ze stali nierdzewnej, zestaw do herbaty. Materiały były dystrybuowane podczas targów, spotkań informacyjnych, warsztatów, konferencji oraz innych imprez, w których weźmie udział kadra EURES z WUP.

Ponadto, zaktualizowano wydane w latach poprzednich broszury informacyjne: „Zachodniopomorski rynek pracy”, zawierającą informacje na temat wewnętrznego rynku województwa, sytuacji społeczno - ekonomicznej mieszkańców, zagranicznej migracji zarobkowej, bezrobocia, zawodów deficytowych, przykładowych pracodawców; oraz „Województwo Zachodniopomorskie – warunki życia i pracy”, będącą poradnikiem dla osób zainteresowanych podjęciem pracy i osiedleniem się w regionie. Obie pozycje przetłumaczono na język angielski oraz wydrukowano w wersji polskiej, angielskiej oraz niemieckiej.

Wydana została również, skierowana do młodzieży broszura informacyjna: „Studia za granicą”. Pozycja ta zawiera informacje na temat możliwości studiowania w czterech europejskich krajach: Danii, Wielkiej Brytanii, Irlandii i Niemczech.

Ponadto jak co roku, uczestniczono we wszystkich znaczących imprezach informacyjnych organizowanych dla pracodawców i osób poszukujących pracy, takich jak:

- targi pracy,
- spotkania informacyjne poświęcone mobilności zawodowej,
- konferencje,
- dni informacyjne.

Wykaz wydarzeń, w których uczestniczyła kadra EURES z WUP w Szczecinie i Filii w Koszalinie w 2010 r.:

- w dniu 9 lutego 2010 r. kadra EURES wzięła udział w spotkaniu roboczym z partnerami niemieckimi w Eberswalde - kolejnym z cyklu spotkań precyzujących wspólne działania transgraniczne;
- w dniu 28 lutego 2010 r. doradca EURES z WUP w Szczecinie przeprowadził wykład na temat działania systemu mobilności zawodowej EURES oraz możliwości poszukiwania informacji na temat nauki i pracy w krajach Unii Europejskiej dla grupy młodzieży z krajów nadbałtyckich - prezentacja wywołała ogromne zainteresowanie i burzliwą dyskusję młodzieży – członków Grupy Roboczej ds. Polityki Młodzieżowej BSSSC – na temat bezrobocia i migracji młodzieży w krajach Unii Europejskiej, dała też możliwość porównania sytuacji w tym obszarze przez uczestników z Niemiec, Danii, Litwy, Rosji i Polski;
- w dniu 17 marca 2010 r. doradca EURES z Filii WUP w Koszalinie wziął udział w „VIII Akademickich Targach Pracy - Prezentacje Wiosna 2010” zorganizowanych przez Biuro Karier Politechniki Koszalińskiej, gdzie udzielał informacji na temat efektywnego poszukiwania pracy w kraju i za granicą, sporządzania dokumentów aplikacyjnych, przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej, możliwości podnoszenia kwalifikacji oraz aktualnej sytuacji na rynku pracy;
- w dniu 24 marca 2010 r., na zaproszenie strony niemieckiej asystent EURES z WUP wziął udział w Targach Pracy i Kształcenia w Lotnictwie w Neubrandenburgu, gdzie udzielał informacji nt. możliwości nauki i pracy w województwie zachodniopomorskim;
- w dniu 24 marca 2010 r., podczas Targów Drogowskazy Kariery w Szczecinie, została przedstawiona prezentacja nt. możliwości korzystania z usług Europejskich Służb Zatrudnienia oraz Europejskiego Portalu Mobilności Zawodowej;
- w dniach 25-26 marca 2010 r. kadra EURES uczestniczyła w „Targach Edukacji i Pracy Kariera w Szczecinie”, gdzie udzielała szczegółowych informacji nt. usług EURES oraz warunków życia i pracy w krajach UE/EOG;
- w dniu 26 kwietnia 2010 r. przedstawiciele EURES z WUP i Filii WUP w Koszalinie wzięli udział w VI Dniu Młodzieży „Młodzież dla Europy” dla młodzieży niemieckiej i polskiej w Neustrelitz, gdzie prezentowali ofertę usług EURES;
- w dniu 19 maja 2010 r. przedstawiciel EURES z WUP wziął udział w Targach Pracy zorganizowanych przez WUP i PUP w Gdańsku, gdzie jego zadaniem było udzielanie pomocy doradcom EURES z krajów EOG, którzy tego dnia prezentowali osobom odwiedzającym targi oferty pracy oraz sytuację

na regionalnych rynkach pracy, a także udzielanie informacji na temat warunków życia i pracy za granicą.

- w dniu 7 lipca 2010 r. kierownik liniowy i doradca Eures uczestniczyli w spotkaniu dotyczącym perspektyw zatrudnienia w branży opieki nad osobami starszymi zorganizowanym przez partnerów z Niemiec oraz Związek Pracodawców i Pracobiorców Opieki Prywatnej z Meklemburgii – Pomorza Przedniego. W trakcie spotkania poruszano zagadnienia dotyczące kwalifikacji personelu, zasad ich uznawania oraz perspektyw zatrudnienia. Kierownik liniowy Eures omówił polskie zasady kształcenia, uznawania kwalifikacji oraz zatrudniania opiekunów osób starszych i asystentów osób niepełnosprawnych;
- w dniu 13.10.2010 r. kierownik liniowy EURES uczestniczył w konferencji pt. „Handel ludźmi jako współczesna forma niewolnictwa” zorganizowanej przez Komendę Wojewódzką Policji w Szczecinie oraz Urząd Marszałkowski Województwa Zachodniopomorskiego gdzie omówił zasady bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicę, propagując usługę EURES;
- w dniu 4 listopada 2010 r. podczas zorganizowanych przez Filię WUP II Targów Edukacyjnych „Edukacja dla każdego” kierownik liniowy Eures udzielał indywidualnych konsultacji zainteresowanym podjęciem pracy i nauki w krajach UE;
- W dniu 18 listopada 2010 r. kierownik liniowy Eures w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości zorganizowanego przez Politechnikę Koszalińską oraz Centrum Innowacji Przedsiębiorczości przeprowadził warsztaty nt. „Jeśli nie firma to co? propagujące usługi Eures.

Współpraca międzynarodowa i działania transgraniczne

Rok 2010 rozpoczął się dla zespołu EURES z WUP w Szczecinie pod znakiem dynamicznego rozwoju współpracy ze stroną niemiecką. Podjęto intensywne działania zmierzające do ustanowienia partnerstwa - Inicjatywy Transgranicznej EURES ODRA-ODER, obejmującego nie tylko, jak dotychczas WUP, ale i zainteresowane tym powiatowe urzędy pracy z województwa zachodniopomorskiego. Ostatecznie, listy intencyjne w sprawie przyszłej współpracy podpisały PUP w Szczecinie, Gryfinie, Świnoujściu oraz w Policach.

W roku 2010 podczas wspólnych roboczych spotkań partnerów z WUP w Zielonej Górze, PUP: w Gryfinie, Policach, Świnoujściu, Szczecinie oraz partnerami z niemieckich Agencji Pracy regionu Meklemburgia Pomorze Przednie i Brandenburgia, wypracowano zasady prowadzenia kampanii informacyjnych dotyczących otwarcia niemieckiego rynku pracy dla mieszkańców Polski w maju 2011 r. oraz opracowano plan i sposób realizacji „Wydarzeń informacyjnych”, które będą się odbywały w maju 2011 wzdłuż zachodnich granic Polski.

Plan pracy na rok 2010 przewidywał:

- przygotowanie merytoryczne partnerów z PUP do pracy wg zasad wypracowanych przez Komisję Europejską dotyczących przygotowania oraz realizacji grantów Eures poprzez spotkania szkoleniowe, konsultacje indywidualne, telefoniczne, mailowe
- ustalenie harmonogramu działań podejmowanych przez partnerów polskich i niemieckich oraz ustalenie zakresu współpracy przy ich realizacji
- realizacja zadań wymagających finansowania z Grantu 2010/2011 – co ze względu na niezależność od WUP (nieprzekazanie środków finansowych przez KE do MPIPS) nie było możliwe w miesiącach: od początku roku budżetowego Eures tj. 1 czerwca 2010 do końca 2010,
- przygotowanie nowego Grantu Eures na rok budżetowy 2011/2012

Zgodnie z harmonogramem prac już w dniu 11 stycznia 2010 r. w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie odbyło się spotkanie szkoleniowe dla kadry EURES z PUP zainteresowanych współpracą z partnerami niemieckimi w ramach Inicjatywy Transgranicznej EURES ODRA- ODER. Celem spotkania było przedstawienie zasad przygotowania grantu, jego realizacji, zasad współpracy, finansowania planowanych działań oraz wyjaśnienie ewentualnych wątpliwości. Realizując plan pracy - partnerom z PUP w ciągu roku 2010 na bieżąco udzielano pomocy i wyjaśnień dot. sposobu przygotowania i realizacji grantu oraz zasad i metod pracy w zakresie Eures.

Kolejnym etapem pracy był aktywny udział w dniach 18-19 stycznia 2010 r. w Słubicach w zorganizowanym przez Departament Rynku Pracy przy współpracy z WUP w Zielonej Górze i Szczecinie spotkaniu przedstawicieli publicznych służb zatrudnienia oraz partnerów społecznych z polsko-niemieckiego regionu przygranicznego obejmującego województwa lubuskie i zachodniopomorskie oraz landy Brandenburgii i Meklemburgii - Pomorza Przedniego zaangażowanych w realizację Inicjatywy Transgranicznej EURES. Celem spotkania było uzgodnienie pomiędzy polskimi i niemieckimi PSZ oraz partnerami społecznymi, zaangażowanymi w realizację Inicjatywy Transgranicznej EURES ODRA- ODER, zakresu wspólnych działań EURES w regionie przygranicznym w okresie 1.06.2010r.-31.05.2013 r. Część merytoryczną spotkania dla woj. zachodniopomorskiego i Meklemburgii Pomorza Przedniego prowadził kierownik liniowy Eures z WUP w Szczecinie- Filia w Koszalinie. Rezultatem ustaleń było przygotowanie propozycji zapisów do włączenia do Krajowego Planu Działania EURES na lata 2010-2013 Polski i Niemiec. W wyniku czego w lutym 2010 r. partnerzy Inicjatywy Transgranicznej EURES ODRA- ODER z województwa zachodniopomorskiego złożyli do MPIPS wspólny wniosek o grant EURES na okres 1 czerwca 2010 r. do 31 maja 2011 r.

W celu przygotowania się do realizacji zapisów grantu w dniu 9 lutego 2010 r. w Eberswalde odbyło się robocze spotkanie przedstawicieli publicznych służb

zatrudnienia z regionów przygranicznych, na którym określono czas, sposób i miejsca realizacji zaplanowanych imprez przygotowujących do otwarcia niemieckiego rynku pracy. Kolejno w dniu 28 maja 2010 r. w Miśni przedstawiciele EURES wzięli udział w posiedzeniu grupy roboczej „Swobodny przepływ” (zawiązała się w roku 2009). Głównym tematem grupy roboczej, zainicjowanej w związku z początkiem swobodnego przepływu pracowników z nowych krajów członkowskich UE na niemieckim rynku pracy w dniu 1 maja 2011, było porozumienie się w sprawie organizacji imprez oraz promocji działań trans granicznych w maju 2011 r.

Wiosną 2010 roku zintensyfikowano przygotowania służb zatrudnienia po obu stronach granicy do otwarcia niemieckiego rynku pracy, zwłaszcza w zakresie potrzeb zatrudnieniowych obu rynków pracy. Partnerzy z Niemiec wraz ze Związkiem Pracodawców i Pracobiorców Opieki Prywatnej z Meklemburgii – Pomorza Przedniego zorganizowali w dniu 7 lipca 2010 r. spotkanie służb zatrudnienia i przedstawicieli pracodawców, dotyczące perspektyw zatrudnienia w branży opieki nad osobami starszymi. W trakcie spotkania poruszano zagadnienia dotyczące kwalifikacji personelu, zasad ich uznawania oraz perspektyw zatrudnienia. Kierownik liniowy Eures omówił polskie zasady kształcenia, uznawania kwalifikacji oraz zatrudniania opiekunów osób starszych i asystentów osób niepełnosprawnych. Rozmawiano także nt. możliwości przyszłego zatrudnienia polskich opiekunów. W następnych miesiącach roku 2010 pracowano nad przygotowaniem dalszych wspólnych działań, korzystając głównie z narzędzi teleinformatycznych.

Szkolenia

W dniu 9-10 marca 2010 r. doradca EURES wziął udział w szkoleniu dla kandydatów na trenerów-ekspertów zorganizowanym przez Komisję Europejską w Rzymie. Celem szkolenia było przygotowanie doradców do pełnienia w przyszłości roli prowadzącego podczas organizowanych szkoleń na szczeblu międzynarodowym.

W dniu 13 maja 2010 r. kadra EURES z WUP w Szczecinie zorganizowała szkolenie „Prowadzenie działalności gospodarczej w krajach EOG” dla pośredników pracy realizujących zadania EURES z PUP z województwa zachodniopomorskiego. Tematyka szkolenia dotyczyła podstaw prawnych podejmowania działalności i świadczenia usług w krajach EOG, opodatkowania dochodów uzyskanych za granicą, form prowadzenia działalności gospodarczej oraz świadczenia usług przez polskich przedsiębiorców w Niemczech, Holandii, Danii, Wielkiej Brytanii, Irlandii i Norwegii. Szkolenie było prowadzone przez specjalistę z dziedziny doradztwa i prawa gospodarczego. W ramach szkolenia uczestnicy otrzymali przygotowane przez firmę –organizatora materiały szkoleniowe w formie podręcznika oraz płyty CD.

W dniach 13-18 czerwca 2010 r. wojewódzki asystent EURES wziął udział w specjalistycznym szkoleniu „EURES Initial Training” w Wilnie. Umożliwiło mu to uzyskanie uprawnień doradcy EURES.

Ponadto, na bieżąco świadczone usługi EURES kierowane do przedsiębiorców i osób poszukujących pracy tj.: informowanie i doradztwo na temat możliwości podjęcia pracy za granicą, staży, praktycznych wskazówek związanych z poszukiwaniem pracy.

W okresie 2010 r. udzielono łącznie blisko 1200 porad EURES nt. warunków życia i pracy oraz poszukiwania pracy. Na bieżąco udzielano pomocy innym WUP w rekrutacji pracowników z krajów UE/EOG, rozpowszechniając oferty pracy i informując o nich potencjalnych kandydatów.

2.11 Realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi

Zadania dotyczące koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie realizuje, w imieniu Samorządu Województwa, wspólnotowe zadania wynikające z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych. W omawianym obszarze WUP pełni funkcję instytucji właściwej.

W okresie sprawozdawczym przyjęto 941 wniosków w sprawie wydania decyzji, z czego: 698 dotyczyła przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, natomiast 243 stwierdzała zachowanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych. Ponadto przyjęto 258 wniosków o wydanie zaświadczeń: formularza E 301 (180), formularza E 302 (61), formularza E 303 (17).

Z dniem 1 maja 2010 r. weszły w życie nowe regulacje prawne. To spowodowało wprowadzenie nowych wzorów dokumentów do wymiany informacji między instytucjami państw członkowskich oraz zmianę procedur prowadzenia spraw. MPiPS nadal udziela wyjaśnień w tym zakresie. Jednocześnie WUP-y zostały zobowiązane do uzyskiwania i potwierdzania informacji o okresach ubezpieczenia, zatrudnienia i samozatrudnienia z urzędu. W związku ze zmianą w przepisach zaktualizowano informacje na stronie WUP oraz zmodyfikowano wnioski E 301 oraz PDU 1.

Świadczenie usług EURES

Zadania EURES są realizowane na podstawie ustawy z dn. 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 08.69.415 z późn. zm.), rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007 r. w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez

publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy (Dz.U.07.47.314) oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007 r. w sprawie standardów usług rynku pracy (Dz.U.07.47.314).

Sieć ta powstała na podstawie Decyzji Komisji Europejskiej nr 93/569/EEC z dnia 22 października 1993 r., wprowadzającej w życie rozporządzenie Rady (EWG) nr 1612/68, dotyczące swobody przepływu osób w ramach Wspólnoty Europejskiej. Od chwili powstania sieci Europejskich Służb Zatrudnienia zainteresowanie świadczoneymi usługami EURES utrzymuje się na wysokim poziomie. W okresie sprawozdawczym udzielono łącznie ok 1200 porad, dotyczących warunków życia w krajach UE, osobom bezpośrednio kontaktującym się z doradcami EURES. Jednak dzięki możliwości dotarcia do ofert EURES poprzez internet faktyczna liczba osób korzystających z pośrednictwa pracy Europejskich Służb Zatrudnienia nie jest możliwa do ustalenia.

W 2010 roku po raz pierwszy został złożony wniosek o wojewódzki grant EURES, uwzględniający projekty partnerów Inicjatywy Transgranicznej EURES Odra-Order. Oznacza to, iż z grantu finansowane są działania realizowane w ramach współpracy polsko-niemieckiej nie tylko przez WUP, ale i cztery powiatowe urzędy pracy z województwa zachodniopomorskiego zaangażowane w partnerstwo tj. PUP Gryfino, Świnoujście, Police i bezkosztowo Szczecin. Ze względu na opóźnienia KE w przekazywaniu środków grantu do MPiPS oraz skomplikowaną procedurę podpisywania porozumień finansowych poczynając od KE a na PUP kończąc, wojewódzkie urzędy pracy, w tym WUP w Szczecinie środki otrzymują dopiero w styczniu 2011 r. W związku z tym planowane działania wymagające zaangażowania środków grantu 2010/2011 realizowane będą od stycznia do maja 2011 r. W ostatnim kwartale 2010 r. kadra EURES skoncentrowana była na przygotowaniu warunków do podpisania Porozumienia o Grant EURES 2010/2011, którego zawarcie z powodów niezależnych od WUP zostało opóźnione. Koniec 2010 r. to również praca nad przygotowaniem nowego grantu 2011/2012.

Działania z zakresu międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach EURES, współpracy międzynarodowej i transgranicznej, wydarzeń, w których uczestniczyła kadra EURES, działań promocyjno – informacyjnych i szkoleń zostały przedstawione w podrozdziale 2.10.

2.12 Świadczenie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej

Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej to wyspecjalizowane placówki poradnictwa zawodowego, działające w strukturze Wojewódzkiego Urzędu Pracy. W województwie zachodniopomorskim funkcjonują dwa Centra: Centrum szczecińskie, które powstało jako jedno z pierwszych na terenie kraju (1997 r.) oraz Centrum w Koszalinie (1999 r.).

Działania placówek koncentrują się na:

- prowadzeniu poradnictwa zawodowego indywidualnego i grupowego dla różnych grup odbiorców: bezrobotnych, poszukujących pracy, niepełnosprawnych, młodzieży wchodzącej na rynek pracy, zagrożonych marginalizacją, powracających na rynek pracy (w tym dla powracających z zagranicy) i innych grup w formie indywidualnych porad oraz przybierających postać warsztatów porad grupowych;
- prowadzeniu badań zainteresowań i uzdolnień zawodowych z wykorzystaniem standaryzowanych metod i narzędzi ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia;
- gromadzeniu, opracowywaniu i upowszechnianiu szeroko rozumianej informacji zawodowej wśród klientów CliPKZ oraz powiatowych urzędów pracy w formie indywidualnej, grupowej oraz poprzez opracowywane materiały, np. ulotki o zawodach, teczki informacji o zawodzie czy lokalne informacje zawodowe;
- prowadzeniu Internetowej Bazy Osób Poszukujących Pracy;
- pomocy pracodawcom w doborze i selekcji pracowników oraz udzielanie informacji i doradztwo w tym zakresie;
- świadczeniu usług EURES.

Oba Centra od chwili powstania są otwarte dla wszystkich, którzy potrzebują pomocy i wsparcia. Dla pracowników CliPKZ każdy klient jest ważny, a kadra Centrów stara się pomóc w sposób profesjonalny. W 2010 roku z usług CliPKZ w Szczecinie i Koszalinie skorzystało ponad 20 000 osób, które czasem wielokrotnie korzystały z różnorodnych form usług świadczonych przez oba Centra. Biorąc pod uwagę ilość nowych podmiotów, które w swojej ofercie mają usługi z zakresu poradnictwa zawodowego, jak np. gminne centra informacji, czy też szkolne ośrodki kariery lub studenckie biura karier, należy uznać, że liczba korzystających z CliPKZ utrzymuje się na dobrym poziomie. Klienci cenią sobie jakość świadczonych przez Centra usług i profesjonalizm kadry tych placówek.

Wspominane wcześniej instytucje korzystały i nadal korzystają ze wzorców i doświadczeń wypracowanych przez Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej oraz oferowanej pomocy w rozwiązywaniu swoich trudniejszych problemów zawodowych.

Indywidualne poradnictwo zawodowe

Z usług poradnictwa indywidualnego korzystają zarówno klienci, którzy po raz pierwszy stają przed problemem wyboru zawodu, jak i osoby, które utraciły pracę i nie potrafią odnaleźć się na rynku pracy, czy też osoby pragnące zmienić zawód i zajmowane stanowisko pracy. O swoich problemach z doradcami najczęściej rozmawiali ludzie młodzi do 25 roku życia oraz osoby w przedziale wiekowym 26-35 lat. Tematyka rozmów doradczych dotyczyła wielu problemów. Wśród nich

znaczący był udział tych, które dotyczyły zatrudnienia. Niektóre z nich związane były z wiekiem klientów i wiążącymi się z nim sposobami radzenia sobie na rynku pracy. W okresie spowolnienia gospodarczego, kiedy na rynku pracy jest mniej ofert pracy niż w poprzednich latach, praktycznie każda grupa wiekowa korzystała z pomocy doradców zawodowych.

W trakcie indywidualnych porad udzielano zatem pomocy w określeniu zainteresowań i uzdolnień, predyspozycji zawodowych, w planowaniu kariery zawodowej w aspekcie całościowym, opracowaniu indywidualnego planu działania. Uczono także rozpoznawać swoje predyspozycje, wartości, potrzeby życiowe i zawodowe, planować rozwój zawodowy, przygotowywać dokumenty aplikacyjne oraz jak rozmawiać z pracodawcą. Mimo upływu czasu i zmian jakie zaszły na rynku pracy, ta wiedza jest często nieznaną. W wielu przypadkach pomoc udzielona przez doradców okazywała się bardzo cenna, bo jej efektem było otrzymanie pracy o jaką się starano.

Występujące w latach poprzednich problemy wynikające z braku odpowiednich ofert pracy nadal są aktualne w odniesieniu do osób powyżej 40 roku życia. Obserwuje się, że skala tego zjawiska jest coraz większa i niestety nasila się. Ostatnio zauważa się, że coraz częściej z usług Centrów korzystają osoby planujące powrót do kraju. Dla nich zaproponowano nową internetową usługę w postaci „Poradnictwa zawodowego na odległość” oraz „Poradnictwa doradców EURES dla osób powracających z zagranicy”. Osoby te są zainteresowane zmianami na lokalnym rynku pracy, swoimi szansami na pracę w kraju czy możliwościami podjęcia własnej działalności gospodarczej, a także pomocą finansową jaką mogą otrzymać ze strony urzędów pracy i innych instytucji wspierających rozwój przedsiębiorczości.

Częstymi klientami Centrów są osoby z orzeczoną grupą niepełnosprawności, które chcą powrócić na rynek pracy, ale mają wiele zahamowań i na swojej drodze napotykają na przeszkody, z którymi same nie są w stanie sobie poradzić. Oba Centra aktywnie współpracują z ośrodkami wsparcia i pomocy dla osób z zaburzeniami psychicznymi oraz stowarzyszeniami niepełnosprawnych działającymi na terenie województwa.

W 2010 roku w obu Centrach z rozmów z doradcami skorzystało 969 osób, którym udzielono 1319 porad indywidualnych. W odniesieniu do poprzedniego okresu, w zakresie poradnictwa indywidualnego odnotowuje się znaczący wzrost, zarówno w ilości odbytych rozmów, jak i liczby klientów, którym udzielono wsparcia. W analizowanym okresie klienci tych placówek mieli możliwość poddania się badaniu wieloma różnorodnymi testami, do których doradcy uzyskali uprawnienia. W roku 2010 r. wykonano 997 badań testami psychologicznymi i predyspozycji zawodowych objęto (dorośli i młodzież szkolna). Zarówno badania, jak i rozmowa z doradcą zawodowym w wielu przypadkach pozwoliły na podjęcie właściwych decyzji zawodowo-edukacyjnych i być może uniknięcie późniejszych problemów jakie mogłyby u tych osób wystąpić.

Wśród korzystających z indywidualnych porad znajdowały się zarówno osoby bezrobotne, jak i osoby nie posiadające takiego statusu. Udział tych drugich był podobnie jak w poprzednim okresie znaczący, co świadczy, że osoby te odwiedziły Centra, gdyż postrzegały je jako jedyne placówki w których mogły znaleźć pomoc.

Z wieloma klientami przeprowadzono dwie lub trzy rozmowy doradcze. Zdarzały się też osoby, które potrzebowały znacznie więcej czasu na rozmowę i większej liczby spotkań z doradcą zawodowym, aby uporać się z rozwiązaniem swojego problemu zawodowego.

Podobnie jak w poprzednim okresie wśród osób korzystających z indywidualnego poradnictwa zawodowego znaczącą grupę stanowiły kobiety. Świadczy to o nadal utrzymujących się trudnościach kobiet zarówno z wejściem, jak i utrzymaniem się na rynku pracy. W strukturze bezrobotnych według płci na koniec 2010 roku w województwie zachodniopomorskim było zarejestrowanych więcej kobiet (52 %) niż mężczyzn. Niemniej jednak w miastach takich jak Szczecin i Koszalin w analizowanym okresie nie stanowiły one większości wśród osób pozostających bez pracy i zarejestrowanych w urzędach pracy.

Grupowe poradnictwo zawodowe

Poradnictwo grupowe służy nie tylko przełamywaniu oporów w szukaniu pomocy i wzmacnianiu poczucia pewności siebie, ale też wzmacnianiu motywacji i odbudowie systemu wartości opartego na pracy. Jest ono jednym z bardziej skutecznych sposobów pracy z ludźmi. W ramach poradnictwa grupowego oba Centra prowadziły zajęcia warsztatowe o zróżnicowanej tematyce. W ich trakcie jego uczestnicy mieli okazję poznać nowe techniki poszukiwania pracy z zastosowaniem Internetu, otrzymać wskazówki niezbędne do podjęcia własnej działalności gospodarczej. Pokazywały też, jak skutecznie walczyć ze stresem i motywowały do podjęcia zatrudnienia. Na prośbę szkół ponadgimnazjalnych prowadzone są dla młodzieży zainteresowanej podjęciem pracy zajęcia warsztatowe ułatwiające wejście na rynek pracy.

W minionym okresie Centra starały się wyjść ze swoją ofertą do nowych grup klientów, które mogą mieć problemy z poruszaniem się na rynku pracy. Te grupy to żołnierze zwalniani z zawodowej służby wojskowej, osadzeni w zakładach karnych, którzy niebawem je opuszczą, osoby zagrożone wykluczeniem społecznym skupione w Klubach Integracji Społecznej, bezdomni. Każdej z wymienionych grup doradcy zawodowi starali się pomóc.

W przypadku zwalnianych żołnierzy było to przeprowadzenie przez doradców z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Szczecinie warsztatów autoprezentacji, badań testami KZZ, informowanie o dotacjach jakie mogą być przyznawane przez powiatowe urzędy pracy i w ramach EFS na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Oprócz tego Szczecińskie CiIPKZ organizowało spotkania informacyjne wyjaśniające bieżące problemy zwalnianych ze służby żołnierzy. Wielu

z nich zostało też objętych usługą indywidualnego poradnictwa zawodowego. Ogółem z tej formy pomocy skorzystało blisko 287 żołnierzy zawodowych.

Koszalińskie Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej kontynuowało w roku 2010 współpracę z Zakładami Karnymi w Koszalinie, Dobrowie, Starem Bornem oraz jego Oddziałem Zewnętrznym w Opatówku, a także z gminnymi ośrodkami pomocy społecznej wspierając długotrwale bezrobotnych z terenów wiejskich.

Z myślą o osadzonych, którzy mają przed sobą perspektywę niedalekiego wyjścia z zakładu, doradcy z CliPKZ w Koszalinie przygotowali cykle 4- i 3-dniowych zajęć aktywizacyjnych oraz Klub Pracy. Prowadzone w formie warsztatowej zajęcia aktywizacyjne spotkały się z dobrym odbiorem ze strony osadzonych.

W zajęciach, które odbyły się w roku 2010 roku, uczestniczyło już 152 osadzonych. Wiedza jaką otrzymali uczestnicy zajęć pozwoli im na odnalezienie się na rynku pracy i lepsze radzenie sobie w trudnych sytuacjach, z jakimi niewątpliwie niektórzy z nich się spotkają.

Ponadto koszalińscy doradcy w roku 2010 organizowali zajęcia warsztatowe dla bezrobotnych kierowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie. Stanowią one jeden z modułów Indywidualnego Planu Działania, jakim objęci są bezrobotni. Prowadzenie tych zajęć to efekt dobrej współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy, a jednocześnie bardzo wymierna pomoc ze strony Centrum. Przeprowadzone warsztaty obejmowały część aktywizacyjną, przygotowującą do aktywnego poszukiwania pracy m.in. z wykorzystaniem komputera i Internetu, a także opracowania własnych dokumentów aplikacyjnych czy rozmowy z pracodawcą. Warsztaty motywacyjne oraz uczące radzenia sobie ze stresem zachęcały uczestników do zmiany postaw.

W 2010 roku Centra zorganizowały grupowe zajęcia warsztatowe dla 75 grup, z których skorzystały 748 osób. Tematyka zajęć dotyczyła aktywizacji zawodowej, przygotowywania dokumentów aplikacyjnych, przygotowania do rozmów kwalifikacyjnych, radzenia sobie ze stresem, wzmocnienie poczucia własnej wartości, savoir vivre, inteligencji emocjonalnej czy korzystania z komputera.

Powiększający się krąg osób, do których starali się dotrzeć doradcy zawodowi z obu Centrów sprawił, że podobnie jak w przypadku rozmów indywidualnych, również w poradnictwie grupowym odnotowano znaczący wzrost zarówno w ilości grup, jak też i ich liczebności.

Podobnie jak w przypadku poradnictwa indywidualnego, z tej formy pomocy mogli korzystać wszyscy zainteresowani tematyką warsztatów, jak i osoby kierowane przez doradców zawodowych z instytucji rynku pracy.

Informacja zawodowa

W obu Centrach klienci, w tym pracodawcy mają możliwość dostępu do szeroko rozumianej informacji zawodowej niezbędnej do podejmowania decyzji zawodowych i sporządzania opisów stanowisk pracy.

W sierpniu 2010 r. CliPKZ w Szczecinie zorganizowało wystawę zawodoznawczą o zawodach opiekuńczych, w trakcie której osoby dorosłe mogły dowiedzieć się o możliwościach zdobycia nowych kwalifikacji.

W ramach swojej misji oba Centra wspierają merytorycznie wydarzenia, celem których jest wspomaganie drogi każdego obywatela do edukacji, zawodu, pracy i kariery. Takim wydarzeniem był organizowany w dniach 18 - 24 października 2010 r. w Zachodniopomorskim „Ogólnopolski Tydzień Kariery” (OTE), którego celem była budowa potencjału edukacyjnego i gospodarczego miasta i regionu poprzez działania prewencyjne w obszarze edukacji. Oba CliPKZ aktywnie włączyły się do realizacji działań informacyjno-edukacyjnych.

W dniu 4 listopada 2010 r. w hali sportowej I Liceum Ogólnokształcącego im. St. Dubois w Koszalinie odbyły się II Targi Edukacyjne Szkół Wyższych i Policealnych „Edukacja dla każdego!”. Organizatorem tego wydarzenia po raz kolejny było Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Koszalinie. Celem Targów było przybliżenie wszystkim zainteresowanym kontynuowaniem nauki oferty edukacyjnej szkół wyższych i policealnych.

Świadczone usługi informacji zawodowej w ramach funkcjonowania CliPKZ w Szczecinie i Koszalinie zostały szerzej opisane w podrozdziale 2.13.

Inne usługi świadczone przez CliPKZ

Osoby odwiedzające Centra mogą nie tylko skorzystać z usług doradców z zakresu poradnictwa zawodowego, ale też z zakresu aktywizacji zawodowej. Bardzo często jest to pomoc przy sporządzaniu dokumentów aplikacyjnych, takich jak życiorys czy list motywacyjny. Ponadto, w obu Centrach klienci mają możliwość bezpłatnego korzystania z Internetu w celu poszukiwania pracy. Do ich dyspozycji są wyznaczone stanowiska internetowe, z których w ubiegłym roku skorzystały 3 993 osoby.

Innym obszarem działalności CliPKZ jest kształcenie doradców zawodowych i dbałość o jakość poradnictwa zawodowego w publicznych służbach zatrudnienia w województwie zachodniopomorskim. To właśnie z myślą o pracownikach powiatowych urzędów pracy - doradcach i pośrednikach pracy, zorganizowano spotkanie podsumowujące działalność Internetowej Platformy Wymiany Praktyk działającej w ramach Centrum Metodycznego w Szczecinie.

W roku 2010 organizowano szkolenia dla doradców zawodowych i liderów Klubów Pracy z powiatowych urzędów pracy województwa zachodniopomorskiego. Szkolenia, które odbyły się w kwietniu i maju 2010 roku, miały na celu przygotowanie jego uczestników do prowadzenia zajęć w oparciu o nowy podręcznik, a także nadanie uprawnień do jego stosowania w pracy z klientami urzędów. W szkoleniach, które prowadzili pracownicy CiIPKZ: doradcy zawodowi - trenerzy ze Szczecina i Koszalina, wzięło łącznie udział 25 pracowników z powiatowych urzędów pracy i wojewódzkiego urzędu pracy. Dobrą praktyką stają się też staże nowozatrudnionych doradców zawodowych w CiIPKZ w Szczecinie przygotowujące ich do pełnienia odpowiedzialnej i trudnej pracy jako doradcy.

Pracownicy Centrum Metodycznego ze Szczecina opracowali i zamieścili na Internetowej Platformie Wymiany Praktyk informacje o narzędziach pomocnych w pracy doradców zawodowych, materiały metodyczne oraz elektroniczną wersję testu do samooceny, m.in.:

- dzienniki Doradcy zawodowego i pośrednika pracy;
- informacje dla doradców zawodowych o narzędziach testowych:
 - ✓ Repertorium Kompetencji Zawodowych
 - ✓ Skala Motywacji Osiągnięć – SMO
 - ✓ Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych
 - ✓ Kwestionariusz Uzdolnień Przedsiębiorczych Wersja dla młodzieży poszukującej pracy
 - ✓ Gama narzędzi PerformanSeUP
 - ✓ Miasteczko Zainteresowań Zawodowych
 - ✓ KZZ
- Elektroniczną wersję gry "według Hollanda"
- Indeks - Klasyfikacja Zawodów i Specjalności
- Opis do wykazu zawodów wg Hollanda, wszystko w wersji komputerowej i do pobrania
- elektroniczną wersję karty porad indywidualnych, do wykorzystania przez doradców zawodowych

30.06.2010 r., CiIPKZ i Centrum Metodyczne zorganizowało dla pracowników PSZ z woj. zachodniopomorskiego spotkanie z przedstawicielami WUP w Zielonej Górze, którzy omówili zadania i zasady funkcjonowania Centrum Metodycznego oraz projekty realizowane przez CiIPKZ.

Doradcy zawodowi ze szczecińskiego Centrum przeprowadzili cykl zajęć dla nauczycieli ze szczecińskich szkół oraz poradni psychologiczno-pedagogicznych. Miały one na celu przybliżenie tematyki z zakresu poradnictwa zawodowego dla młodzieży oraz zastosowania metod testowych w badaniu zainteresowań i preferencji zawodowych. W trakcie spotkań z doradcami nauczyciele i pedagodzy zapoznali się też z propozycjami praktycznych ćwiczeń warsztatowych, które

znajdują zastosowanie w poradnictwie zawodowym, a także z ofertą usług jakie świadczą Ochotnicze Hufce Pracy na rzecz młodzieży.

Ponadto pracownicy obu Centrów prowadzą dla pracowników WUP i instytucji zewnętrznych szkolenia z zakresu motywowania do pracy, asertywności, radzenia sobie ze stresem.

Współpraca z instytucjami

Centra działające na terenie województwa zachodniopomorskiego to placówki otwarte na wszystkich potrzebujących pomocy i wsparcia. Dowodem na to są dane dotyczące poradnictwa indywidualnego i grupowego, jak również angażowanie się i współpraca ze wszystkimi, którzy chcą pomagać każdemu w trudnych wyborach zawodowych i edukacyjnych.

Stąd CliPKZ w ramach poradnictwa zawodowego aktywnie współpracują z innymi instytucjami i organizacjami, do zadań których należy prowadzenie poradnictwa zawodowego. Należą do nich Powiatowe Urzędy Pracy, Akademickie Biura Karier, Gminne Centra Informacji, Ochotnicze Hufce Pracy, Domy Pomocy Środowiskowej, Kluby Integracji Społecznej i inne.

Oba Centra od chwili powstania współpracują też z Ośrodkami Pomocy Społecznej, zakładami karnymi, centrami psychiatrycznymi, poradniami psychologiczno-pedagogicznymi oraz stowarzyszeniami i organizacjami działającymi na rzecz osób niepełnosprawnych. Podopieczni tych placówek stanowią stałą grupę klientów obu Centrów, którzy mogą liczyć na pomoc i życzliwe traktowanie.

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej z Koszalina szczególną troską otacza osoby zagrożone wykluczeniem społecznym, dla których o pomoc i wsparcie zwracają się gminne i miejskie ośrodki pomocy społecznej i działające w ich ramach Kluby Integracji Społecznej oraz Domy Pomocy Środowiskowej.

W roku 2010 r. Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej nadal aktywnie uczestniczyły w organizowanych przez różne instytucje (w tym szkoły wyższe, poradnie psychologiczno-pedagogiczne) targach, konferencjach, spotkaniach i seminariach poświęconych problematyce poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy, czy popularyzacji informacji o zawodach i pracy. W ramach współpracy z instytucjami pracownicy Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w 2010 r. uczestniczyli:

- w organizowanych przez MTS Targów Edukacja i Praca, w Szczecinie - **24-25.02.2010 r.**
- w VIII Akademickich Targach Pracy Politechniki Koszalińskiej „Prezentacje Wiosna 2010” – **17 marca 2010 r. w Koszalinie**
- w Targach „Drogowskazy Kariery” organizowane przez Niezależne Zrzeszenie Studentów w Szczecinie - **23-25.03.2010 r.**

- Targach Edukacyjnych zorganizowanych przez Poradnię Psychologiczno-Pedagogiczną w Kołobrzegu – **13 kwietnia 2010 r.**
- w Targach Pracy zorganizowanych przez PUP w Drawsku Pomorskim przy wsparciu merytorycznym pracowników CiIPKZ w Szczecinie i Koszalinie - **14.04.2010 r.**
- w X Powiatowych Targach Zawodowców zorganizowanych przez Powiatową Poradnię Psychologiczno-Pedagogiczną w Koszalinie – **15-16 kwietnia 2010 r.**
- w IV Gieldzie Pracy dla osób niepełnosprawnych w Policach -**20.04.2010 r.**
- w Targach w Neustelitz, pt. „Młodzież dla Europy”- **26.04.2010 r.**,
- w Dniu Otwartym Środowiskowego Domu Samopomocy nr 2 „Przyszłość” w Koszalinie – **6 września 2010 r.**
- w Polsko – Niemieckich Targów Wacatum w Regionie Odry Szczecin 2010 r. **29-30.09.2010 r.**
- w Imprezie Edukacyjnej „Nauka – Praca – Kariera” zorganizowanej przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Koszalinie – **20 października 2010 r**
- w Polickim Kiermaszu Pracy - **20.10.2010 r.**
- w Światowym Tygodniu Przedsiębiorczości 2010 realizowanym wspólnie przez koszalińską Fundację CIP i Park Naukowo-Technologiczny Politechniki Koszalińskiej – **18 listopada 2010 r.**
- w 55. Polsko-Niemieckim Forum Przedsiębiorców nt. „Zniesienie ograniczeń swobodnego przepływu pracowników w 2011 roku / Zabezpieczenie rynku specjalistów – szansa dla MŚP” zorganizowanym w Szczecinie – **9 grudnia 2010 r.**

Podczas tych imprez pracownicy Centrów nie tylko prezentowali usługę na własnym stoisku czy udzielali indywidualnych konsultacji i porad, ale prowadzili też warsztaty czy prezentacje tematyczne lub badania predyspozycji zawodowych.

Miniony okres należał do bardzo pracowitych dla pracowników obu Centrów, którzy ze swoją ofertą wielokrotnie wychodzili poza siedziby swoich placówek. Tym samym dowiedli, że powołanie Centrów było przedsięwzięciem potrzebnym szczególnie na tych terenach, które zostały mocno dotknięte bezrobociem.

2.13 Opracowywanie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych na terenie województwa

Na potrzeby poradnictwa zawodowego w publicznych służbach zatrudnienia pracownicy Centrów opracowują i aktualizują Teczki Informacji o Zawodach, sporządzają opisy nowych zawodów, ulotki informacyjne o zawodach. W roku 2010 zaktualizowano lokalną informację zawodową w 15 teczkach o zawodach. Centra gromadzą i udostępniają materiały o rynku pracy, instytucjach szkoleniowych, szkołach i uczelniach, itp. Korzystają z nich zarówno dorośli, jak i młodzież szkolna, dla której organizowane są specjalne zajęcia informacyjne.

W ramach realizowanego przez Centra „Programu zawodoznawstwa dla młodzieży szkolnej” prowadzona jest grupowa informacja zawodowa dla uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, którzy myślą o podjęciu pracy lub o dalszej nauce. W czasie tych zajęć młodzież ma dostęp do zbiorów informacji zawodowej, informacji na temat rynku pracy i metod poszukiwania pracy oraz badań predyspozycji zawodowych. Wielu uczniów szkół korzysta z indywidualnych porad zawodowych. Z zajęć tych korzysta często młodzież nie tylko z Koszalina czy Szczecina, ale też z innych miejscowości naszego województwa. Na zajęcia zawodoznawcze prowadzone w koszalińskim Centrum zapraszano pracowników naukowych Politechniki Koszalińskiej starając się w ten sposób promować kształcenie w zawodach technicznych tak potrzebnych na rynku pracy.

W roku 2010 zajęcia zawodoznawcze zorganizowano dla 67 grup szkolnych liczących 1213 uczniów. Osoby dorosłe również chętnie korzystały z informacji zawodowej w formie grupowej, z której skorzystało w obu Centrach ponad 320 osób.

Centra wspierają merytorycznie wydarzenia, które mają na celu wspomaganie drogi każdego obywatela do edukacji, zawodu, pracy i kariery. Ponieważ celem Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery organizowanego w dniach 18 - 24 października 2010 r. w Zachodniopomorskiem była budowa potencjału edukacyjnego i gospodarczego miasta i regionu poprzez działania prewencyjne w obszarze edukacji, oba CliPKZ aktywnie włączyły się do realizacji działań informacyjno-edukacyjnych. Obchody Tygodnia Kariery w Koszalinie obejmowały: dni otwarte, warsztaty tematyczne, pogadanki dla uczniów, a także indywidualne badania predyspozycji zawodowych.

CliPKZ w Szczecinie w ramach OTK przygotowało:

1. 18.10.2010 r. w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery współorganizowano Konferencję pt. „Kształcenie zawodowe drogą do Kariery”, w której uczestniczyło około 70 zaproszonych reprezentantów z instytucji oświatowych, rzemiosła i instytucji rynku pracy.

2. 18 i 21.10.2010 r. w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery mobilni doradcy zawodowi, przeprowadzili na terenie szkół i w siedzibie Centrum, zajęcia na temat: „Planowanie własnej kariery zawodowej z wykorzystaniem skróconej wersji testu J.Hollanda. Z zajęć tych skorzystało 129 uczniów.
3. 18,19 i 20.10.2010 r. z propozycji zajęć warsztatowych, oferowanych w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery, tj. savoir vivru skorzystało 43 uczniów natomiast z wykorzystania skróconej wersji testu J. Hollanda i arteterapii, kierowanych do osób pracujących z młodzieżą szkolną, skorzystało 7 pedagogów.
4. 21.10.2010 r. zorganizowano, w ramach Tygodnia Kariery, wystawę zawodów: kosmetyczka, manikiurzystka, fryzjerka, wizażystka, florystka prezentowanych przez Centrum Kształcenia OMNIA w Szczecinie oraz ratownik medyczny, terapeuta zajęciowy, opiekunka dziecięca, dietetyczka, opiekunka w DPS prezentowanych przez Szkołę Policealną. Wystawę odwiedziło ponad 160 osób. Byli to przede wszystkim uczniowie szkół gimnazjalnych i średnich ale także osoby dorosłe zainteresowane wymienionymi zawodami.

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej funkcjonujące w strukturze Filii WUP w Koszalinie po raz kolejny było organizatorem II Targów Edukacyjnych Szkół Wyższych i Policealnych „Edukacja dla każdego!”. Odebyły się one w dniu 4 listopada 2010 r. w hali sportowej I Liceum Ogólnokształcącego im. St. Dubois w Koszalinie. Celem Targów było przybliżenie wszystkim zainteresowanym kontynuowaniem nauki, w tym zwłaszcza młodzieży szkół ponadgimnazjalnych, oferty edukacyjnej szkół wyższych i policealnych.

Wśród 34 wystawców znalazły się między innymi wiodące uczelnie naszego regionu: Uniwersytet Szczeciński, Zachodniopomorski Uniwersytet Technologiczny, Pomorski Uniwersytet Medyczny, Akademia Morska w Szczecinie, Politechnika Koszalińska, Akademia Pomorska w Słupsku. Targi stały się nie tylko forum wymiany informacji na temat możliwości kształcenia, podnoszenia kwalifikacji zawodowych, mobilności edukacyjnej rozpatrywanej w kontekście potrzeb rynku pracy, ale dały też uczestnikom możliwość uzyskania kompetentnej informacji dotyczącej ich preferencji zawodowych oraz dróg dojścia do wybranego zawodu. Doradcy zawodowi prowadzili bowiem w trakcie trwania targów badania predyspozycji zawodowych oraz udzielali indywidualnych porad. Na miejscu można było zatem uzyskać pełną informację o swoim „profilu zawodowym”. Targi odwiedziło prawie 2000 osób. Z uwagi na duże zainteresowanie zwiedzających, Targi te koszalińska Filia WUP wprowadziła na stałe do kalendarza wydarzeń poświęconych poradnictwu zawodowemu. Organizacja Targów dowiodła, że Centra

potrafią się sprawdzić równie dobrze w roli organizatorów dużych imprez, a nie tylko pracować z indywidualnym klientem.

W 2010 roku z informacji zawodowej skorzystało łącznie w obu Centrach blisko 13 tys. osób.

2.14 Współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie opracowywania, gromadzenia i aktualizowania informacji zawodowych o charakterze ogólnokrajowym

Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej dokonują na zlecenie ministra właściwego do spraw pracy - który koordynuje prace na poziomie krajowym - aktualizacji informacji zawodowych o charakterze ogólnokrajowym. W związku z powyższym to MPiPS wyznacza zakres pracy w tym obszarze. Dokonywana aktualizacja informacji zawodowych wynika zazwyczaj ze zmian w „Klasyfikacji Zawodów i specjalności dla Potrzeb Rynku Pracy” oraz z konsultowanych społecznie potrzeb rynku pracy. Zatem nie zawsze są one realizowane w każdym roku kalendarzowym. Ostatnia aktualizacja o charakterze ogólnokrajowym miała miejsce w 2008 roku. Wówczas CiIPKZ opracowały aktualizację charakterystyk 9 zawodów.

Ponadto Wojewódzki Urząd Pracy prowadzi współpracę z ministrem w zakresie następujących rejestrów ogólnopolskich:

- Rejestr Instytucji Szkoleniowych,
- Rejestr Agencji Zatrudnienia,
- Monitoring Zawodów Nadwyżkowych i Deficytowych,
- Ogólnopolska Baza Ofert Pracy.

2.15 Usługi szkoleniowe oraz monitoring szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy w województwie zachodniopomorskim

Wśród wielu różnorodnych aktywnych form występujących na rynku pracy istotny wpływ na kreowanie postaw zachęcających do kształcenia ustawicznego mają szkolenia. Poprzez zmiany dokonywane w obszarze kierunków szkoleń, oferowanych osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, coraz częściej to właśnie ta forma odpowiada na potrzeby rynku pracy. **Szkolenia mają na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych.**

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie wspólnie z 20 Powiatowymi Urzędami Pracy współpracuje w zakresie pozyskiwania i udostępniania informacji na temat usług szkoleniowych w województwie zachodniopomorskim.

Wypracowane efekty wspólnych działań to:

1. Wojewódzkie zestawienie planów szkoleń grupowych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy na 2010 rok, przygotowane na podstawie danych otrzymanych z powiatowych urzędów pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego, udostępnione na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie;
2. Monitoring szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego – zadanie wykonane zostało przy współpracy wszystkich powiatowych urzędów pracy regionu, które w ramach środków otrzymanych z Funduszu Pracy realizują zadania na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy, wykorzystując przy tym aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

Monitoring działań diagnozuje potrzeby szkoleniowe zachodniopomorskiego rynku pracy w zakresie kształcenia ustawicznego i zawodowego. W okresie sprawozdawczym opracowano cztery sprawozdania za następujące okresy sprawozdawcze:

- IV kwartał 2009 r. (październik - grudzień) przekazane do WUP w Szczecinie w terminie do 31 stycznia 2010 roku.
- I kwartał 2010 r. (styczeń - marzec) przekazane do WUP w Szczecinie w terminie do 30 kwietnia 2010 roku.
- II kwartał 2010 r. (kwiecień - czerwiec) przekazane do WUP w Szczecinie w terminie do 31 lipca 2010 roku.
- III kwartał 2010 r. (lipiec - wrzesień) przekazane do WUP w Szczecinie w terminie do 31 października 2010 roku.

Monitoring udostępniono na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie.

3. Analiza oferty szkoleniowej województwa zachodniopomorskiego, stan na 30 kwietnia 2010 roku, udostępniona na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie.

Podjęte działania, zgodnie z zapisami art. 8 ust. pkt 13 b, d, f, Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku (tekst jednolity Dz. U. z 2008 r. Nr 69 poz. 415 ze zm.); Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007 roku w sprawie standardów usług rynku pracy (Dz.U. Nr 47 poz. 314) oraz Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007 roku w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez

publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy (Dz.U. Nr 47 poz. 315), przyczynią się do poprawy jakości i skuteczności szkoleń, w tym krzewienia idei przedsiębiorczości w gronie partnerów społecznych w województwie zachodniopomorskim.

Z efektów zespolonych działań mogą korzystać osoby bezrobotne i poszukujące pracy, osoby pracujące zainteresowane uzupełnieniem lub doskonaleniem umiejętności i kwalifikacji zawodowych, instytucje szkoleniowe działające w obszarze edukacji i rynku pracy oraz pracownicy publicznych służb zatrudnienia.

2.16 Rejestr Instytucji Szkoleniowych. Dokonywanie analiz oferty szkoleniowej oraz ich udostępnianie

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, na podstawie art. 20 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 października 2004 r. w sprawie rejestru instytucji szkoleniowych (Dz. U. Nr 236, poz. 2365), od grudnia 2004 roku, prowadzi Rejestr Instytucji Szkoleniowych Województwa Zachodniopomorskiego.

Zakres zadań związanych z powyższym działaniem, obejmuje m.in.:

- weryfikację dokumentów składanych przez podmioty ubiegające się o uzyskanie wpisu do rejestru;
- wydawanie zawiadomień o wpisie do rejestru;
- wystawianie aneksów do zawiadomień o wpisie, po uprzedniej weryfikacji załączonych dokumentów;
- rejestrację wniosków i aktualizację danych w aplikacji internetowej Syriusz oraz w bazie wewnętrznej prowadzonej na potrzeby WUP;
- prowadzenie i aktualizację zakładki: Rejestr Instytucji Szkoleniowych na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie;
- sporządzanie corocznego raportu o Rejestrze Instytucji Szkoleniowych w województwie zachodniopomorskim;
- prowadzenie corocznej aktualizacji wpisów do rejestru;
- współpracę z zarejestrowanymi podmiotami, m.in. w zakresie: przygotowania Katalogu Instytucji Szkoleniowych Województwa Zachodniopomorskiego oraz przy corocznej aktualizacji wpisów do rejestru.

Obowiązkiem instytucji szkoleniowej jest coroczne, w terminie do 31 stycznia kolejnego roku kalendarzowego, informowanie Wojewódzkiego Urzędu Pracy, o kontynuowaniu działalności szkoleniowej. W ramach zadań związanych z realizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Wojewódzki Urząd Pracy zakończył aktualizację wpisów do Rejestru Instytucji Szkoleniowych województwa zachodniopomorskiego za rok 2009. Aktualizacji dokonało 421 instytucji, z rejestru wykreślono 101 podmiotów.

W 2010 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie wydał zawiadomienia o:

- 161 nowych wpisach podmiotów do Rejestru Instytucji Szkoleniowych;
- 3 wykreśleniach na wniosek instytucji szkoleniowej;
- 10 aneksach do zawiadomień o wpisie, po uprzedniej weryfikacji załączonych dokumentów.

Szczegółowe informacje o aktywnych instytucjach szkoleniowych dostępne są na stronie www.wup.pl w zakładce Rejestr Instytucji Szkoleniowych.

Dodatkowo, pracownicy Wydziału uczestniczyli w Ogólnopolskim Tygodniu Kariery, który odbył się w dniu 22.10.2010 r. w siedzibie WUP.

Katalog instytucji szkoleniowych województwa zachodniopomorskiego na 2010 rok.

W celu określenia i wdrażania instrumentów służących dostosowaniu kierunków kształcenia i szkolenia zawodowego do potrzeb rynku pracy, opracowano kolejną edycję Katalogu Instytucji Szkoleniowych Województwa Zachodniopomorskiego. Publikacja została przygotowana z myślą o osobach zainteresowanych szkoleniami, a także instytucjach rynku pracy, instytucjach partnerstwa lokalnego, organizacjach pozarządowych, pracodawcach itd. Prace nad tym instrumentem upowszechniania kształcenia ustawicznego miały miejsce w drugim kwartale 2010 r.

Informacja o planowanym katalogu rozesłana została do ponad 500 instytucji szkoleniowych. Odpowiedzi udzieliło 150 podmiotów, zaś otrzymane informacje zostały włączone do przygotowywanego katalogu. Aby ułatwić czytelnikom wstępną selekcję potencjalnych dostawców usług, instytucje szkoleniowe zostały zaprezentowane w ujęciu powiatowym, z uwzględnieniem: charakterystyki firmy, oferowanej formy kształcenia, liczby godzin, orientacyjnej ceny usługi, uzyskiwanych kwalifikacji, dostępności oferty dla osób niepełnosprawnych oraz wskazania ewentualnego posiadania Akredytacji Kuratora Oświaty.

Katalog jest dostępny na stronie internetowej WUP, informacja o jego opracowaniu została niezwłocznie przekazana instytucjom rynku pracy oraz partnerom społecznym województwa zachodniopomorskiego.

2.17 Wspieranie metodyczne działań powiatowych urzędów pracy w zakresie organizacji szkoleń

Wypracowane efekty wspólnych działań to:

1. Wojewódzkie zestawienie planów szkoleń grupowych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy na 2010 rok, przygotowane na podstawie danych otrzymanych z 19 Powiatowych Urzędów Pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego, udostępnione na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie;
2. Monitoring szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy - sprawozdanie za III kwartały 2010 roku przygotowane na podstawie danych otrzymanych

z 20 Powiatowych Urzędów Pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego, udostępnione na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie, zawierające:

- strukturę osób objętych szkoleniami w III kwartałach 2010 roku w województwie zachodniopomorskim - sprawozdanie zbiorcze;
 - ilość szkoleń przeprowadzonych w III kwartałach 2010 roku w województwie zachodniopomorskim - sprawozdanie zbiorcze.
3. Ranking 10 obszarów szkoleń realizowanych w województwie zachodniopomorskim ze względu na liczbę uczestników za III kwartały 2010 r. wraz z zestawieniem zbiorczym uwzględniającym I półrocze 2010 r.
 4. Dobre praktyki w zakresie organizacji szkoleń w województwie zachodniopomorskim: na przykładzie Powiatowego Urzędu Pracy w Szczecinku.
 5. Analiza oferty szkoleniowej województwa zachodniopomorskiego, stan na 30 kwietnia 2010 roku, udostępniona na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie.

2.18 Prowadzenie analiz skuteczności oddziaływania na rynek pracy przygotowania zawodowego dorosłych i staży oraz upowszechnianie wyników tych analiz

Opracowano wersję roboczą Zachodniopomorskiego Monitoringu Staży za 2009 r. będącą próbą integracji i analizy na szczeblu regionalnym, informacji o realizowanych w województwie zachodniopomorskim w 2009 roku stażach.

Analiza obrazuje m.in.:

- strukturę osób uczestniczących w stażach;
- obszary zawodowe w realizacji staży;
- strukturę pracodawców organizujących staże;
- staże w województwie zachodniopomorskim w odniesieniu do pozostałych instrumentów rynku w latach 2007-2009;
- wydatki na realizację staży w województwie zachodniopomorskim w odniesieniu do pozostałych instrumentów rynku pracy w latach 2007-2009;
- staże w programach lokalnych realizowanych w województwie zachodniopomorskim w roku 2009;
- efektywność zatrudnieniową i kosztową staży.

Prace rozpoczęto w drugim kwartale 2010 r., ich wyniki zostaną upowszechnione na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie.

Opracowano zestawienia tabelaryczne oraz informacje dotyczące realizacji staży i przygotowania zawodowego dorosłych w województwie zachodniopomorskim w roku 2010. Miejscem ich upowszechniania jest m.in. strona internetowa Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie. Zadanie realizowane będzie w trybie miesięcznym.

2.19 Prowadzenie dialogu społecznego w zakresie polityki zatrudnienia, promocja kształcenia ustawicznego i upowszechnianie dobrych praktyk w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży

W okresie sprawozdawczym zadania w omawianym obszarze realizowane były m. in. poprzez:

- konsultacje społeczne w zakresie opracowania i realizacji Regionalnego Planu Działań (RPD) oraz Planów Działań PO KL;
- współdziałanie z Wojewódzką Radą Zatrudnienia;
- konsultacje społeczne w zakresie opracowywania wykazu zawodów, za które może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników;
- działania wspierające, kierowane do grup pracowników zwalnianych z przyczyn dotyczących zakładu pracy i osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (np. pracowników stoczni, żołnierzy zwalnianych z zawodowej służby wojskowej, osób osadzonych w zakładach karnych, osoby zagrożone wykluczeniem społecznym, pracownicy służby granicznej, itp.);
- funkcjonowanie Zachodniopomorskiej Platformy Kształcenia Ustawicznego i Zawodowego;
- opracowanie Katalogu Instytucji Szkoleniowych (udostępnienie także w wersji elektronicznej);
- współpracę z instytucjami szkoleniowymi w zakresie gromadzenia i upowszechniania informacji dotyczących możliwości kształcenia ustawicznego w regionie, sporządzanie sprawozdań i monitoringu szkoleń;
- badanie efektywności zatrudnieniowej i kosztowej szkoleń realizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy;
- upowszechnianie informacji o kształceniu ustawicznym poprzez organizację targów edukacyjnych, udzielanie informacji (w tym publikacje) o możliwościach i kierunkach kształcenia;
- współpracę z Powiatowymi Urzędami Pracy w zakresie planowania i upowszechniania szkoleń realizowanych przez PUP na terenie powiatów;
- udział i wystąpienia przedstawicieli WUP w licznych konferencjach, seminariach;
- popularyzację dobrych praktyk w zakresie organizacji szkoleń.

2.20 Szkolenia pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie

Pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie mają możliwość ciągłego doskonalenia oraz podnoszenia kwalifikacji zawodowych, co niewątpliwie wpływa na jakość świadczonej przez nich pracy. Zasady podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników reguluje odpowiednie zarządzenie Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy (zarządzenie nr 142/2010 z 20 sierpnia 2010 roku).

Zadania związane z podnoszeniem, uaktualnianiem bądź nabywaniem nowych kwalifikacji i umiejętności zawodowych przez pracowników WUP realizowane są przez Zespół ds. Kadr i Rozwoju Zasobów Ludzkich. Zgodnie z w/w zarządzeniem, pracownicy mają możliwość korzystania ze szkoleń, studiów podyplomowych oraz kursów językowych.

W okresie sprawozdawczym pracownicy WUP skorzystali z 21 szkoleń grupowych, 64 szkoleń indywidualnych oraz 60 szkoleń zorganizowanych i sfinansowanych przez instytucje zewnętrzne lub w ramach projektów własnych WUP. Koszt szkoleń pracowników WUP w 2010 roku wyniósł 394 613,93 zł, w tym 140 749,86 zł zostało sfinansowane ze środków Funduszu Pracy, 250 564,07 zł ze środków Pomocy Technicznej PO KL oraz 3 300 zł z budżetu WUP.

Ponadto w roku 2010 pracownicy WUP skorzystali również ze skierowań na studia podyplomowe (32 osoby) oraz kursy językowe (24 osoby), przy czym dotychczas poniesione wydatki na te cele wyniosły 126 787,50 zł (112 219 zł – Pomoc Techniczna PO KL, 3 700 zł – Fundusz Pracy, 17 868,50 – Budżet WUP).

2.21 Wykaz zawodów, za które może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek młodocianych pracowników

Na podstawie art. 8 ust. 1 pkt. 15 *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, w 2009 r. zaktualizowany został wykaz zawodów, za które może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników.

Wykaz został opracowany w oparciu o konsultacje społeczne przeprowadzone przez pracowników Wydziału Polityki Rynku Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie. W 2009 r. z prośbą o opinię dotyczącą modyfikacji wykazu zawodów zwrócono się do ok. 100 kluczowych dla województwa zachodniopomorskiego instytucji. Były to m.in.: Zachodniopomorskie Centrum Edukacyjne, Północna Izba Gospodarcza, Wojewódzki Zakład Doskonalenia Zawodowego, Izba Rzemieśnicza Małej i Średniej Przedsiębiorczości, Kuratorium Oświaty, Urząd Miasta Szczecin, Zachodniopomorski Regionalny Fundusz Poręczeń Kredytowych, Cechy Rzemiosł i Przedsiębiorców, Konfederacja Pracodawców Polskich, Północny Związek Pracodawców, Polski Związek Inżynierów i Techników Budownictwa, zrzeszenia kupców, zespoły szkół ponadgimnazjalnych, zespoły szkół zawodowych, centra kształcenia praktycznego oraz centra kształcenia ustawicznego.

Wykaz uzyskał akceptację Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia na posiedzeniu w dniu 22 czerwca 2009 r. Został on rozszerzony o nowe kategorie zawodów zgłoszone przez partnerów społecznych podczas konsultacji i opublikowany w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego Nr 56/2009 z dnia 30 lipca 2009 r.

W 2010 roku omawiany wykaz zawodów nie był aktualizowany. Zatem w okresie sprawozdawczym obowiązywał wykaz z 2009 roku.

2.22 Współdziałanie z właściwymi organami oświatowymi w harmonizowaniu ustawicznego kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy

W celu upowszechnienia współdziałania z organami oświatowymi i innymi partnerami społecznymi regionu w harmonizowaniu kształcenia ustawicznego i zawodowego z potrzebami rynku pracy w naszym regionie, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie zainicjował i koordynuje prace *Zachodniopomorskiej Platformy Kształcenia Ustawicznego i Zawodowego*. Przedsięwzięcie zrzesza 25 kluczowych instytucji środowiska oświatowego i innych strategicznych partnerów społecznych województwa zachodniopomorskiego. Współpraca z partnerami odbywa się poprzez: platformę internetową oraz cykliczne spotkania partnerskie. W okresie sprawozdawczym organizowano spotkania dotyczące harmonizowania kształcenia ustawicznego i zawodowego z potrzebami rynku pracy, ponadto na bieżąco aktualizowana była platforma internetowa nt. kształcenia ustawicznego w województwie zachodniopomorskim, która znajduje się w zakładce: *Kształcenie Ustawiczne i Zawodowe* (strona internetowa Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie).

Ponadto, w 2010 roku w omawianym obszarze podejmowane były następujące działania:

- przygotowano informacje na temat Platformy Kształcenia Ustawicznego i Zawodowego – informacja na Konwent Marszałków Województw, który odbył się 22.01.2010 r.;
- przygotowano opinię na temat założeń do reformy kształcenia szkolnictwa zawodowego, która została wystosowana na konwent dyrektorów WUP;
- przygotowano opinię na Wojewódzką Radę Zatrudnienia (26.03.2010 r.), w sprawie opiniowania nowego kierunku kształcenia – technik usług bankowych i ubezpieczeniowych dla Zespołu Szkół Łączności w Szczecinie;
- przygotowano uwagi (13.08.2010 r.) do rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 października 2004r. w sprawie rejestru instytucji szkoleniowych (Dz. U. Nr 236 poz. 2365).

2.23 Prowadzenie Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w imieniu Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego od dnia 1 listopada 2005 r. prowadzi rejestr agencji zatrudnienia.

Zadania:

- weryfikacja dokumentów składanych przez podmioty ubiegające się o uzyskanie wpisu do rejestru agencji zatrudnienia,
- wydawanie decyzji dotyczących rejestru (prowadzenie postępowań administracyjnych);

- przygotowywanie i wydawanie certyfikatów uprawniających do prowadzenia agencji zatrudnienia,
- weryfikacja informacji z działalności agencji zatrudnienia,
- sporządzanie sprawozdań (sprawozdanie zbiorcze z całego województwa),
- współpraca z Państwową Inspekcją Pracy w Szczecinie (kontrola przestrzegania obowiązku prowadzenia agencji zatrudnienia zgodnie z warunkami określonymi w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy);
- udzielanie informacji/porad osobom korzystającym z usług agencji zatrudnienia;
- udzielanie informacji/porad podmiotom posiadającym lub starającym się o wpis do rejestru;
- kontrola prowadzenia działalności agencji zatrudnienia.

Czynne agencje zatrudnienia – 152 (stan na 31 grudnia 2010r).

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2010 r. do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie wpłynęło 29 wniosków o wpis do rejestru agencji zatrudnienia, w tym 2 wnioski dotyczyły przeniesienia podmiotu z innego województwa do województwa zachodniopomorskiego. Na bieżąco udostępniano hasła i loginy umożliwiające zalogowanie się każdej czynnej agencji zatrudnienia do aplikacji KRAZ – możliwość złożenia sprawozdania w formie elektronicznej.

Wydano 44 decyzje administracyjne, w tym:

- 16 decyzji o wykreśleniu z rejestru agencji zatrudnienia na wniosek strony;
- 9 decyzji o wykreśleniu podmiotów z rejestru agencji zatrudnienia;
- 14 decyzji o wykreśleniu podmiotów z rejestru agencji zatrudnienia z zastosowaniem 3-letniej sankcji zakazu ponownego wpisu
- 5 decyzji o umorzeniu postępowania w sprawie wykreślenia agencji zatrudnienia z powodu niezłożenia informacji sprawozdawczej za rok 2009 lub nieprowadzenia działalności.

Pracownicy Zespołu ds. Obsługi Rynku Pracy, przeprowadzili 19 kontroli dotyczących sprawdzenia przestrzegania warunków prowadzenia działalności agencji zatrudnienia wskazanych w treści przepisów art. 19-19h i art. 85 ust. 2-5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U z 2008 r., Nr 69, poz. 415 ze zm.). W 8 agencjach zatrudnienia stwierdzono nieprawidłowości.

W dniu 11 lutego 2010r. do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie wpłynął protokół z kontroli problemowej dotyczącej realizacji zadań w zakresie prowadzenia agencji zatrudnienia przeprowadzonej w dniach 25-27 stycznia 2010r. przez pracowników Zachodniopomorskiego Urzędu Wojewódzkiego. Kontrola obejmowała okres od dnia 1 lutego 2009r. do dnia jej rozpoczęcia. Ustalono, że postępowania w sprawie dokonywania wpisu do rejestru jak i prowadzone teczki aktowe dla każdego podmiotu nie zawierają uchybień. Również dokonywanie kontroli przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w agencjach zatrudnienia następuje zgodnie z przepisami ustawy o swobodzie działalności gospodarczej. W wyniku ustaleń dokonanych w postępowaniu kontrolnym, stwierdzono jedną nieprawidłowość

dot. certyfikatów wydawanych w związku ze zmianą danych podmiotu. Niezwłocznie po wskazaniu tego błędu, tut. urząd zaczął wydawać prawidłowe certyfikaty, które w odpowiednim miejscu zawierają stosowną datę dokonania zmiany danych objętych wnioskiem.

W dniu 30 marca 2010r., zgodnie z terminem określonym w ustawie, do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej wysłano sprawozdanie z województwa zachodniopomorskiego dot. działalności agencji zatrudnienia za rok 2009. Niniejsze sprawozdanie zostało wysłane w formie elektronicznej poprzez system KRAZ.

W dniu 18 czerwca 2010r. odbyło się spotkanie zorganizowane przez Związek Agentów Morskich, w którym uczestniczyli pracownicy Zespołu. Celem spotkania było omówienie procedur dokonywania kontroli działalności w agencjach zatrudnienia.

Opracowano dwa artykuły do Biuletynu Informacyjnego WUP. W nr 2/2010 opublikowano podsumowanie działalności agencji – „Zachodniopomorskie agencje zatrudnienia w 2009 r.” W nr 3/2010 opisano bezpieczne wyjazdy za granicę.

13 października 2010 r. uczestniczono w konferencji „Handel ludźmi jako współczesna forma niewolnictwa”, zorganizowanej przez Komendę Wojewódzka Policji w Szczecinie. Przedstawiono informacje dotyczące bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicę, w kontekście prywatnego pośrednictwa pracy.

Na bieżąco aktualizowano stronę internetową WUP w dziale dotyczącym rejestru agencji zatrudnienia.

2.24 Współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestrów centralnych

Zgodnie z art. 4 ust. 4 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, minister właściwy do spraw pracy może tworzyć rejestry centralne zawierające dane dotyczące rynku pracy, instytucji rynku pracy, projektów, udzielonej pomocy i świadczeń, a także dane dotyczące poszukujących pracy, bezrobotnych, pracodawców i ofert pracy, gromadzone przez publiczne służby zatrudnienia na podstawie przepisów ustawy, oraz może przetwarzać te dane na zasadach określonych w przepisach o ochronie danych osobowych.

Rejestry tworzone centralnie przez MPiPS:

- rejestr zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- rejestry bezrobocia (stan i struktura),
- rejestr ofert pracy,
- rejestr instytucji szkoleniowych,
- rejestr agencji zatrudnienia,
- rejestry (sprawozdania ogólnopolskie dotyczące doradztwa zawodowego i informacji zawodowej)

W okresie sprawozdawczym Wojewódzki Urząd Pracy prowadził współpracę z ministrem w zakresie funkcjonowania w/w rejestrów ogólnopolskich.

2.25 Udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie i świadczonej przez publiczne służby zatrudnienia

W okresie sprawozdawczym działania w niniejszym obszarze realizowane były poprzez bieżące udzielanie informacji w zakresie wszystkich usług świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia i funkcjonujące w ich strukturach komórki organizacyjne (poprzez ulotki, publikacje, biuletyn, konferencje, seminaria, konsultacje społeczne, spotkania informacyjne, szkolenia, warsztaty, stronę internetową itp.).

MARSZAŁEK WOJEWÓDZTWA

~~Olszard Gebelwicz~~

SPIS TABEL

Tabela 1.	Stopa bezrobocia w kraju	5
Tabela 2.	Dynamika zmian bezrobocia w kraju	6
Tabela 3.	Liczba bezrobotnych w powiatach województwa zachodniopomorskiego	8
Tabela 4.	Stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego – grudzień 2009 i 2010	9
Tabela 5.	Rejestracje i wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w 2009 i 2010 roku.....	11
Tabela 6.	Oferty pracy w województwie zachodniopomorskim w 2010 roku	12
Tabela 7.	Bezrobotni zamieszkujący tereny wiejskie w województwie zachodniopomorskim w 2009 i 2010 roku	13
Tabela 8.	Środki Funduszu Pracy przeznaczone na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w województwie zachodniopomorskim w roku 2010 (stan na 31 grudnia 2010 r.)	23
Tabela 9.	Dofinansowanie z EFS dla województwa zachodniopomorskiego w ramach PO KL 2007-2013	31
Tabela 10.	Stan realizacji PO KL w WUP w Szczecinie od uruchomienia programu – stan na 31 grudnia 2010 r.	42
Tabela 11.	Konkursy ogłoszone przez WUP w Szczecinie w 2010 r.	44
Tabela 12.	Liczba oraz alokacja złożonych wniosków w ramach konkursów ogłoszonych przez WUP w 2010 r.	46
Tabela 13.	Wyniki oceny projektów systemowych w 2010 r.....	47
Tabela 14.	Wyniki oceny projektów systemowych (VII – narastająco)	50
Tabela 15.	Projekty systemowe realizowane przez Wydział Projektów Własnych.....	56
Tabela 16.	Liczba zaplanowanych i przeprowadzonych kontroli	68
Tabela 17.	Liczba kontroli w podziale na poszczególne osie priorytetowe	69
Tabela 18.	Wykaz wszystkich kontroli przeprowadzonych w 2010 roku.....	70
Tabela 19.	Kontrole na zakończenie realizacji projektu	71
Tabela 20.	Spotkania dot. PO KL zorganizowane przez WUP w Szczecinie w 2010 r.	76
Tabela 21.	Środki Funduszu Pracy pozyskane przez samorzady powiatowe z rezerwy Ministra w roku 2010	78
Tabela 22.	Środki Funduszu Pracy pozyskane z rezerwy Ministra i rozdysponowane algorytmem, przeznaczone na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w województwie zachodniopomorskim w roku 2010	79
Tabela 23.	Oferty pracy EURES w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2010 r.	86

SPIS WYKRESÓW

Wykres 1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim w latach 1999 – 2010	7
Wykres 2. Stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego – stan na koniec grudnia 2010	9
Wykres 3. Wzrost/spadek liczby bezrobotnych w grudniu 2010 roku w porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego	10
Wykres 4. Rejestracje i wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim w latach 2008-2010	11
Wykres 5. Struktura bezrobotnych wg wieku-stan na koniec IV kwartału 2010.....	14
Wykres 6. Struktura bezrobotnych wg wieku w latach 2005-2010.....	15
Wykres 7. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia – stan na koniec IV kwartału 2010	16
Wykres 8. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia w latach 2005 – 2010	16
Wykres 9. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy – stan na koniec IV kwartału 2010	17
Wykres 10. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2005– 2010	17
Wykres 11. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy – stan na koniec IV kwartału 2010	18
Wykres 12. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w latach 2005 – 2010	19
Wykres 13. Struktura bezrobotnych wg ostatniego miejsca pracy – stan na koniec 2010 roku.....	20
Wykres 14. Podpisane umowy/decyzje i wnioski o płatność w ramach komponentu regionalnego PO KL w stosunku do całości środków przyznanych dla poszczególnych województw na realizację Priorytetów VI-IX (%)	41
Wykres 15. Stopień wydatkowania w stosunku do kontraktacji w ramach komponentu regionalnego PO KL	42
Wykres 16. Stopień wykorzystania alokacji 2007-2013 - stan na 31 grudnia 2010 r.....	44