



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie

**Rynek pracy
w województwie zachodniopomorskim**

oraz

**sprawozdanie z działań realizowanych
przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie
w 2011 roku**

Szczecin, kwiecień 2012 rok

DYREKTOR
Wojewódzkiego Urzędu Pracy


Andrzej Przewoda

SPIS TREŚCI

1	RYNEK PRACY W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM W 2011 ROKU... 4	
1.1	Zmiany poziomu bezrobocia w województwie zachodniopomorskim	4
1.2	Zmiany poziomu bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego	6
1.3	Bilans bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim w 2011 roku	8
1.4	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w województwie zachodniopomorskim w 2011 roku	9
1.5	Struktura bezrobocia w województwie zachodniopomorskim	11
1.5.1	Bezrobotni według płci.....	12
1.5.2	Bezrobotni według miejsca zamieszkania	13
1.5.3	Bezrobotni według wieku	14
1.5.4	Bezrobotni według poziomu wykształcenia	15
1.5.5	Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy	16
1.5.6	Bezrobotni według stażu pracy	17
1.5.7	Bezrobotni według ostatniego miejsca pracy.....	18
1.5.8	Bezrobotni według zawodów i specjalności	19
2	SPRAWOZDANIE Z DZIAŁAŃ REALIZOWANYCH PRZEZ WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W SZCZECINIE W 2011 ROKU.....	22
2.1	Koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy przez przygotowanie i realizację Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia	22
2.2	Podział środków Funduszu Pracy.....	23
2.3	Analizy rynku pracy	24
2.4	Współdziałanie z Wojewódzką Radą Zatrudnienia	32
2.5	Programowanie i wykonywanie zadań realizowanych przy współfinansowaniu Europejskiego Funduszu Społecznego	34
2.5.1	Podstawy funkcjonowania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie, jako Instytucji Pośredniczącej dla Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.....	34
2.5.2	System wdrażania PO KL w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Szczecinie	35
2.5.3	Postępowania kontrolne przeprowadzone w ramach PO KL	42
2.5.4	Stan wdrażania PO KL.....	45
2.5.4.1	Konkursy ogłoszone w 2011 r.	48
2.5.4.2	Projekty systemowe.....	50
2.5.4.3	Projekty systemowe realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w ramach PO KL	57
2.5.5	Kontrole realizacji projektów	72
2.5.6	Współpraca i informacja w ramach PO KL.....	78
2.5.6.1	Współpraca zewnętrzna w ramach PO KL realizowana przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie.....	78
2.5.6.2	Działania informacyjne dotyczące PO KL realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w 2011 r.	79

2.6	Koordinowanie realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy	82
2.7	Inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych	83
2.8	Analiza zjawiska zwolnień grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz łagodzenie jego skutków	83
2.9	Realizacja zadań z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych	84
2.10	Realizacja zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami poprzez świadczenie usług EURES	85
2.11	Realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi.....	90
2.12	Świadczenie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej	91
2.13	Opracowywanie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych na terenie województwa.....	98
2.14	Współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie opracowywania, gromadzenia i aktualizowania informacji zawodowych o charakterze ogólnokrajowym	101
2.15	Usługi szkoleniowe oraz monitoring szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy w województwie zachodniopomorskim	101
2.16	Rejestr Instytucji Szkoleniowych. Dokonywanie analiz oferty szkoleniowej oraz ich udostępnianie	102
2.17	Wspieranie metodyczne działań powiatowych urzędów pracy w zakresie organizacji szkoleń	103
2.18	Prowadzenie analiz skuteczności oddziaływania na rynek pracy przygotowania zawodowego dorosłych i staży oraz upowszechnianie wyników tych analiz	104
2.19	Prowadzenie dialogu społecznego w zakresie polityki zatrudnienia, promocja kształcenia ustawicznego i upowszechnianie dobrych praktyk w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży	104
2.20	Szkolenia pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie	105
2.21	Działania w zakresie harmonizowania ustawicznego kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy	106
2.22	Prowadzenie Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia	107
2.23	Współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestrów centralnych ..	108
2.24	Udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie i świadczonej przez publiczne służby zatrudnienia	108
	SPIS TABEL	109
	SPIS WYKRESÓW	110

1 RYNEK PRACY W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM W 2011 ROKU

1.1 Zmiany poziomu bezrobocia w województwie zachodniopomorskim

Na koniec grudnia 2011 roku w rejestrach urzędów pracy na obszarze kraju pozostawało łącznie blisko 2 mln osób bezrobotnych, o 1,4% więcej niż przed rokiem. Zarejestrowani stanowili 12,5% cywilnej ludności aktywnej zawodowo, co w stosunku do ubiegłego roku oznacza wzrost o 0,1 pkt proc. Bezrobocie rejestrowane w województwie zachodniopomorskim wyniosło 17,5%, wobec 17,8% w analogicznym okresie roku poprzedniego, a najwyższe niezmiennie notowano w województwie warmińsko – mazurskim tj. 20,1% (na drugiej pozycji pod względem wielkości bezrobocia znajdowało się zachodniopomorskie), z kolei najmniejszym bezrobociem na koniec 2011 roku charakteryzowało się województwo wielkopolskie – 9,2% (bez zmian w stosunku do końca zeszłego roku).

Tabela 1. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w województwach na koniec 2010 i 2011 r.

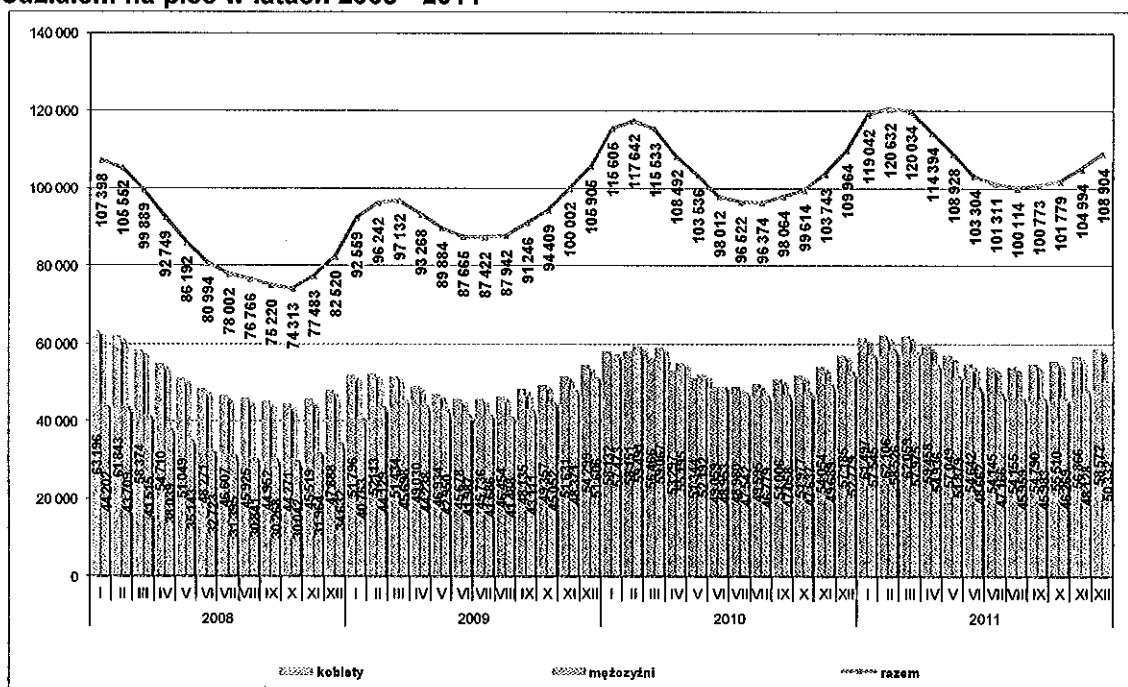
Województwo	Liczba bezrobotnych na koniec grudnia 2010 r. (w tys.)	Liczba bezrobotnych na koniec grudnia 2011 r. (w tys.)	Dynamika (%) XII 2010 = 100	Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2010 r. (%)	Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2011 r. (%)	Zmiana (%)
Dolnośląskie	150,3	143,6	95,5	13,1	12,5	-0,6
Kujawsko-pomorskie	139,4	139,6	100,1	17,0	16,9	-0,1
Lubelskie	119,7	122,4	102,3	13,1	13,3	0,2
Lubuskie	59,2	59,1	99,8	15,5	15,4	-0,1
Łódzkie	131,6	138,7	105,4	12,2	12,7	0,5
Małopolskie	142,2	145,1	102,0	10,4	10,5	0,1
Mazowieckie	238,3	246,7	103,5	9,7	9,9	0,2
Opolskie	48,8	48,0	98,4	13,6	13,3	-0,3
Podkarpackie	142,3	146,2	102,7	15,4	15,7	0,3
Podlaskie	63,8	65,9	103,3	13,8	14,1	0,3
Pomorskie	104,7	106,7	101,9	12,3	12,4	0,1
Śląskie	181,2	186,2	102,8	10,0	10,1	0,1
Świętokrzyskie	82,1	83,2	101,3	15,2	15,3	0,1
Warmińsko-mazurskie	105,9	107,3	101,3	20,0	20,1	0,1
Wielkopolskie	135,2	135,0	99,9	9,2	9,2	0,0
Zachodniopomorskie	110,0	108,9	99,0	17,8	17,5	-0,3
Polska	1 954,7	1 982,7	101,4	12,4	12,5	0,1

Źródło: GUS, Portal Publicznych Służb Zatrudnienia

Z danych w tabeli 1 wynika, że w grudniu 2011 r. w odniesieniu do analogicznego okresu roku poprzedniego liczba bezrobotnych wzrosła w 11 województwach, w największym stopniu w województwie łódzkim (o 5,4%). Największy spadek bezrobocia rejestrowanego odnotowano w województwie dolnośląskim, gdzie liczba zarejestrowanych w porównaniu ze stanem sprzed 12 miesięcy była o 4,5% niższa.

W rejestrach powiatowych urzędów pracy w województwie zachodniopomorskim na koniec 2011 roku znajdowały się łącznie 108 904 osoby bezrobotne. W porównaniu ze stanem sprzed 12 miesięcy odnotowano spadek liczby zarejestrowanych o 1% (w roku ubiegłym notowano wzrost o 3,9% w stosunku do końca 2009 roku). Wśród bezrobotnych znajdowało się 88,8 tys. osób poprzednio pracujących, w tym 2,2 tys. osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Pozostałe 20,1 tys. zarejestrowanych dotychczas nie pracowało.

Wykres 1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim z podziałem na płeć w latach 2008 - 2011



Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania GUS, MPIPS-01.

Według danych GUS osoby bezrobotne w województwie zachodniopomorskim stanowiły 17,5% cywilnej ludności aktywnej zawodowo w regionie tj. 0,3 pkt proc. mniej niż przed rokiem.

Bez zmian pozostaje pozycja Zachodniopomorskiego, które znajduje się na drugim miejscu pod względem wielkości stopy bezrobocia, za województwem warmińsko – mazurskim (20,1%). Najmniejszą liczbę zarejestrowanych w ciągu ostatnich kilku lat odnotowano na koniec października 2008 roku, kiedy w ewidencji urzędów pracy znajdowało się łącznie 74,3 tys. osób bezrobotnych (stopa bezrobocia – 12,2%). W kolejnych miesiącach notowano stały przyrost liczby bezrobotnych, co miało związek ze spowolnieniem gospodarczym w kraju. Zmniejszała się podaż ofert pracy, a z drugiej strony notowano wzrost liczby zwolnień dokonywanych przez zakłady pracy. Od tamtego momentu liczba bezrobotnych wzrosła o ponad 40%, a stopa bezrobocia o 5,3 pkt proc. Zachodniopomorski rynek pracy charakteryzuje się znaczną sezonowością (Wykres 1), czyli cyklicznym spadkiem liczby zarejestrowanych w miesiącach wiosenno – letnich oraz przyrostem bezrobocia w chłodniejszych porach roku. Wynika to z faktu sezonowości prowadzenia prac w takich branżach jak: budownictwo i rolnictwo, gdzie miesiące wiosenno – letnie są naturalnym okresem największego natężenia działań. Ponadto, nie bez znaczenia pozostaje również fakt, iż obszar województwa zachodniopomorskiego (zwłaszcza

pas nadmorski) jest regionem, w którym turystyka odgrywa znaczącą rolę w ramach regionalnego środowiska gospodarczego. Dlatego też wraz z rozpoczęciem sezonu turystycznego zwiększa się okresowo liczba ofert pracy (oferowanych głównie w tzw. otwartym pośrednictwie pracy), co przyczynia się do spadku poziomu bezrobocia.

1.2 Zmiany poziomu bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego

Podczas gdy w województwie zachodniopomorskim w ciągu 2011 roku przyrost liczby bezrobotnych wyniósł 1%, na lokalnych tj. powiatowych rynkach pracy notowano bardziej wyraźne zmiany. W 12 powiatach liczba zarejestrowanych była niższa niż według stanu na koniec grudnia 2010 roku. Największy spadek bezrobocia zaobserwowano w powiecie białogardzkim, o 11,4%. Ponad 10% zarejestrowanych mniej znajdowało się w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Goleniowie. Od 5 do 10% mniej bezrobotnych niż przed rokiem notowano w powiecie Miasto Świnoujście (8,7%), powiatach gryfińskim i kamieńskim (po 7,4%). Z drugiej strony największą dynamikę przyrostu liczby bezrobotnych notowano w powiatach łobeskim i sławieńskim, gdzie liczba bezrobotnych była o odpowiednio 8,3 i 8,1% wyższa niż przed 12 miesiącami. W największych miastach regionu także zaobserwowano zwiększenie grupy osób pozostających bez pracy. W Koszalinie liczba bezrobotnych wzrosła o 2,3%, z kolei w Szczecinie o 2,7%.

Tabela 2. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego – grudzień 2010 i 2011 r.

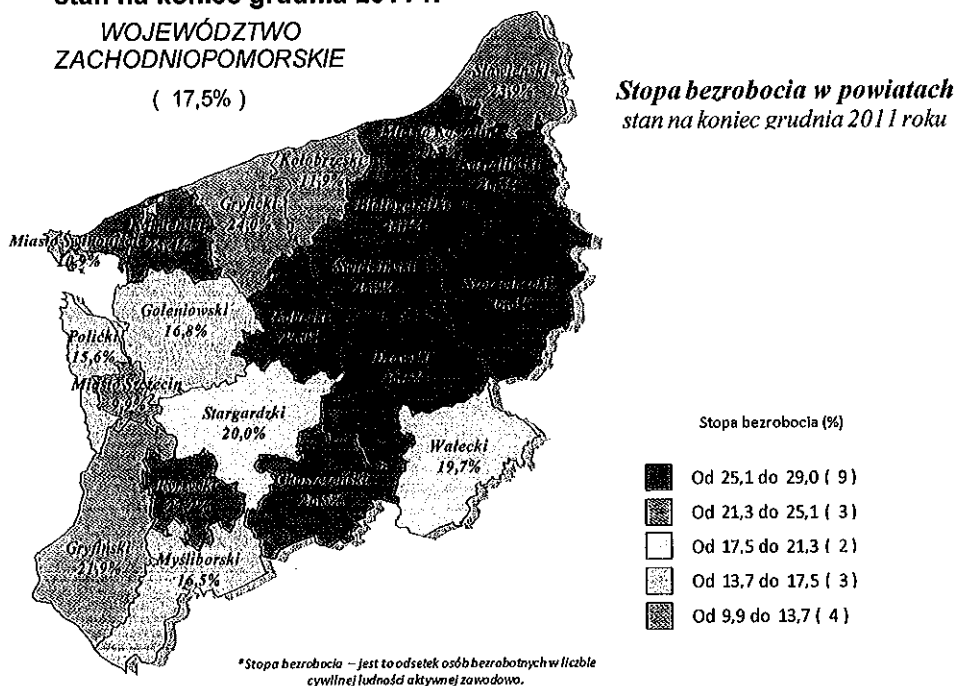
Powiat	Liczba bezrobotnych na koniec grudnia 2010 r.	Liczba bezrobotnych na koniec grudnia 2011 r.	Dynamika (%) XII 2010 = 100	Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2010 r. (%)	Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2011 r. (%)	Zmiana (%)
Białogardzki	5 395	4 779	88,6	30,8	28,1	-2,7
Choszczeński	3 952	4 072	103,0	26,1	26,5	0,4
Drawski	5 365	5 451	101,6	25,9	26,1	0,2
Goleniowski	5 439	4 896	90,0	18,4	16,8	-1,6
Gryficki	5 248	5 290	100,8	24,0	24,0	0,0
Gryfiński	5 805	5 375	92,6	23,4	21,9	-1,5
Kamieński	4 269	3 951	92,6	27,0	25,4	-1,6
Kołobrzeski	3 680	3 507	95,3	12,5	11,9	-0,6
Miasto Koszalin	5 384	5 510	102,3	11,0	11,2	0,2
Koszaliński	5 509	5 483	99,5	26,7	26,5	-0,2
Łobeski	3 223	3 489	108,3	27,6	29,0	1,4
Myśliborski	3 751	3 662	97,6	16,9	16,5	-0,4
Policki	4 138	4 022	97,2	16,1	15,6	-0,5
Pyrzycki	3 709	3 617	97,5	28,3	27,7	-0,6
Sławieński	4 231	4 575	108,1	22,6	23,9	1,3
Stargardzki	7 631	7 605	99,7	20,2	20,0	-0,2
Szczecinecki	7 298	7 461	102,2	26,4	26,6	0,2
Świdwiński	4 380	4 296	98,1	27,5	26,9	-0,6
Miasto Świnoujście	1 613	1 473	91,3	11,9	10,9	-1,0
Wałecki	3 444	3 448	100,1	19,8	19,7	-0,1

Miasto Szczecin	16 500	16 942	102,7	9,7	9,9	0,2
Zachodniopomorskie	109 964	108 904	99,0	17,8	17,5	-0,3

Źródło: GUS, Portal Publicznych Służb Zatrudnienia

Na koniec 2011 roku największe bezrobocie rejestrowane w grupie powiatów województwa zachodniopomorskiego notowano w powiecie łobeskim – 29,0% (27,6% w ubiegłym roku), a następnie w powiecie białogardzkim w którym stopa bezrobocia była o 0,9 pkt proc. niższa. Najmniejszym bezrobociem charakteryzowały się miasta na prawach powiatu tj. Szczecin – 9,9%, Świnoujście – 10,9%, Koszalin – 11,2% oraz powiat kołobrzeski – 11,9%. W porównaniu z końcem 2010 roku w 13 powiatach notowano spadek stopy bezrobocia, największy w powiecie białogardzkim, o 2,7 pkt proc. Od 1 do 2 pkt proc. zmniejszyło się bezrobocie w powiatach goleniowskim, kamieńskim, gryfińskim. W ciągu 12 miesięcy notowano wyraźne pogorszenie się sytuacji na rynku pracy w powiecie łobeskim i sławieńskim, gdzie notowano wzrost stopy bezrobocia o odpowiednio 1,4 i 1,3 pkt proc.

Wykres 2. Stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego – stan na koniec grudnia 2011 r.



Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie danych GUS.

Według danych GUS na koniec 2011 roku największe bezrobocie notowano w podregionie stargardzkim – 22,6% (pow. choszczeński, gryficki, myśliborski, pyrzycki, stargardzki, łobeski), a następnie w grupie powiatów wchodzących w skład podregionu koszalińskiego – 20,4%. Bezrobocie w podregionie szczecińskim (pow. goleniowski, gryfiński, kamieński, policki, m. Świnoujście) na koniec analizowanego roku kształtowało się na poziomie 18,1%. Na obszarze województwa zachodniopomorskiego korzystną sytuacją na rynku pracy charakteryzują się obszary turystyczne – miasto Świnoujście oraz powiat kołobrzeski, jak również obszary leżące w pobliżu subregionalnych centrów rozwoju – powiaty goleniowski, policki. Relatywnie korzystną sytuację na rynku pracy posiadają również powiaty silnie związane z subregionalnymi centrami rozwoju, znajdującymi się poza obszarem województwa zachodniopomorskiego: myśliborski (ciążenie w kierunku Gorzowa

Wilkp.) i wałecki (ciążenie w kierunku Piły). Jednocześnie w geograficznym centrum województwa istnieje obszar o trwałym i chronicznym bezrobociu strukturalnym.

1.3 Bilans bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim w 2011 roku

W ciągu 2011 roku w powiatowych urzędach pracy w województwie zachodniopomorskim zarejestrowano łącznie 148 691 osób bezrobotnych wobec 179 790 osób w roku ubiegłym, co świadczy o ponad 17% spadku liczby rejestracji. W analizowanym roku wyłączono z ewidencji 149 751 osób wobec 175 731 osób w zeszłym roku. Wśród włączonych do ewidencji 78,7% stanowiły osoby poprzednio pracujące (z grupy tej 2,3% osób zwolniono z przyczyn dotyczących zakładu pracy), a pozostała grupa nie posiadała doświadczenia na rynku pracy. W przypadku 80% osób włączonych do ewidencji była to ponowna rejestracja.

Tabela 3. Rejestracje i wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim w 2010 i 2011 r.

Powiat	Rejestracje w 2010 roku	Rejestracje w 2011 roku	Wyłączenia z ewidencji w 2010 roku		Wyłączenia z ewidencji w 2011 roku	
			Ogółem	w tym podjęcia pracy	Ogółem	w tym podjęcia pracy
Białogardzki	7 537	5 469	7 206	3 316	6 085	2 996
Choszczeński	6 742	6 189	7 208	2 596	6 069	2 552
Drawski	8 117	6 789	8 503	3 733	6 703	3 106
Goleniowski	8 576	7 334	8 457	3 825	7 877	3 707
Gryficki	8 529	7 138	8 584	4 578	7 096	3 851
Gryfiński	8 428	6 251	8 101	2 877	6 681	2 810
Kamieński	5 806	4 722	5 468	2 289	5 040	2 125
Kołobrzeski	6 452	6 048	6 362	2 387	6 221	2 430
Miasto Koszalin	8 838	7 143	8 474	3 368	7 017	3 471
Koszaliński	7 626	7 029	7 238	3 234	7 055	3 565
Łobeski	5 294	4 285	5 621	2 152	4 019	1 850
Myśliborski	7 914	5 434	7 910	2 785	5 523	2 318
Policki	5 847	4 758	5 566	2 036	4 874	2 024
Pyrzycki	5 252	4 233	5 353	2 012	4 325	2 067
Sławieński	6 921	6 226	6 451	3 122	5 882	3 191
Stargardzki	11 620	9 486	11 628	4 973	9 512	4 356
Szczecinecki	11 934	9 391	11 939	5 903	9 228	4 516
Świdwiński	7 714	6 212	7 300	3 134	6 296	2 772
Miasto Świnoujście	3 936	3 046	3 808	1 058	3 186	1 222
Wałecki	6 436	5 317	6 467	2 554	5 313	2 451
Miasto Szczecin	30 271	26 191	28 087	9 594	25 749	10 368
Zachodniopomorskie	179 790	148 691	175 731	71 526	149 751	67 748

Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania GUS, MPIPS-01.

W ciągu 2011 roku w 12 powiatach wyłączono z ewidencji więcej osób niż zarejestrowano, a największą przewagą liczby wyrejestrowań notowano w powiecie białogardzkim (ponad 600 osób), a w dalszej kolejności w powiecie goleniowskim (543 osoby). W pozostałych 9 powiatach w 2011 roku zgłosiło się więcej osób bezrobotnych, a liczba wykreśleń z ewidencji była niższa. Największą taką różnicę notowano w powiecie Miasto Szczecin, gdzie w 2011 roku zarejestrowano ponad 400 osób więcej niż wyłączono z ewidencji.

Główny powód wyłączeń z ewidencji w województwie zachodniopomorskim w 2011 roku stanowiło podjęcie pracy – tj. 45,2% wszystkich wyrejestrowanych wobec 40,7% w roku ubiegłym. Nadal znaczną część stanowiły osoby wyłączone z powodu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia zatrudnienia – 33,1% (31,4% w 2010 r.). W przypadku podjęć pracy w dalszym ciągu większy udział miało zatrudnienie niesubsydiowane – 89,2%. Z subsydiowanych form zatrudnienia najpopularniejsze w 2011 roku były roboty publiczne – 2,3 tys. osób. Po 1,7 tys. osób zatrudniono w ramach prac interwencyjnych i w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego. Grupie 1,4 tys. osób pozyskane z Funduszu Pracy środki umożliwiły rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

Z pozostałych form aktywizacji zawodowej nie związanych z podjęciem pracy duże znaczenie miał program stażu, który w 2011 roku rozpoczęło 5,2 tys. osób (15,6 tys. w ubiegłym roku), prace społecznie użyteczne – 4,2 tys. (4,6 tys. przed rokiem). W 2011 roku w różnego rodzaju szkoleniach wzięło udział łącznie 2,5 tys. osób bezrobotnych wobec 10,3 tys. rok wcześniej. W analizowanym roku zaktywizowano wyraźnie mniej osób bezrobotnych, co wynikało z przyznania urzędów pracy mniejszych środków finansowych.

W poszczególnych powiatowych urzędach pracy także znaczący powód wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych stanowiło podjęcie pracy. Znalezienie zatrudnienia stanowiło ponad połowę wszystkich wyrejestrowań w powiatach gryfickim i sławieńskim, po 54,3%. Znacznie mniejszy odsetek podjęć pracy odnotowano w powiecie Miasto Świnoujście – 38,4% i w powiecie kołobrzeskim – 39,1%. W Szczecinie w 2011 roku pracę znalazło 40,3% wyrejestrowanych, a w Koszalinie odsetek ten kształtował się na poziomie 49,5%.

1.4 Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w województwie zachodniopomorskim w 2011 roku

W 2011 roku w powiatowych urzędach pracy zarejestrowano łącznie 36 457 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej wobec 53 430 w 2010 roku. Podaż ofert zatrudnienia w analizowanym roku była o 31,8% mniejsza niż w roku ubiegłym. Z ofert zgłoszonych przez pracodawców 76,2% dotyczyło zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, natomiast pozostałe 23,8% utworzonych w 2011 roku miejsc aktywizacji zawodowej (w tym m. in. 4 869 miejsc stażowych).

W porównaniu do 2010 roku ofert przyjęcia pracownika na staż było o ponad 8,8 tys. mniej. Spadki notowano także w przypadku pozostałych form aktywizacji. W 2011 roku w urzędach pracy zarejestrowano 1 488 ofert zatrudnienia dla osób niepełnosprawnych czyli o 1/3 więcej niż w roku ubiegłym. Natomiast znaczną dynamikę spadku zaobserwowano w przypadku liczby wakatów skierowanych do osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki. W analizowanym roku zgłoszono 83 takie oferty, co w stosunku do 2010 roku oznacza spadek o 63,1%.

Tabela 4. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w województwie zachodniopomorskim w 2010 i 2011 r.

Wyszczególnienie		2010	2011	2011 - 2010	Dynamika (%) 2010=100
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej		53 430	36 457	-16 973	68,2
z ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	35 530	27 781	-7 749	78,2
	miejsca aktywizacji zawodowej	17 900	8 676	-9 224	48,5
	w tym	13 748	4 869	-8 879	35,4
	staże				
	przygotowanie zawodowe dorosłych	44	5	-39	11,4
	prace społecznie użyteczne	4 108	3 802	-306	92,6
	dla niepełnosprawnych	1 122	1 498	376	133,5
	dla osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	225	83	-142	36,9
dotyczące pracy	subsydiowanej	30 219	14 179	-16 040	46,9
	z sektora publicznego	19 894	10 470	-9 424	52,6
	sezonowej	15 123	14 381	-742	95,1

Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania GUS, MPiPS-01.

W 2011 roku utworzono 14,2 tys. wakatów subsydiowanych, jednakże w porównaniu z wcześniejszym rokiem było to o ponad połowę mniej. Z zakładów pracy z sektora publicznego otrzymano informację o 10,5 tys. wolnych miejsc pracy wobec blisko 20 tys. w 2010 roku. Najmniejszą dynamikę zmian liczby ofert pracy odnotowano w przypadku pracy sezonowej, gdzie w porównaniu z rokiem ubiegłym zarejestrowano o 742 wakaty mniej tj. 4,9%.

Tabela 5. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w powiatach województwa zachodniopomorskiego w 2010 i 2011 r.

Powiat	2011												I - XII 2011	I - XII 2010	Dynamika (%) 2010=100
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII			
Białogardzki	39	221	81	117	134	71	98	123	49	125	54	44	1 158	1 752	66,0
Choszczeński	136	72	82	63	190	133	56	81	97	113	95	29	1 147	2 367	48,7
Drawski	191	288	74	186	227	127	262	159	171	92	141	71	1 989	3 487	57,0
Goleniowski	179	100	161	174	149	119	102	128	151	109	85	62	1 619	2 377	63,9
Gryfiński	105	133	263	432	242	148	103	151	176	131	80	78	2 022	3 327	60,8
Gryfiński	47	43	82	159	131	120	98	127	91	62	108	78	1 144	2 017	56,7
Kamieński	31	36	75	196	137	84	67	64	44	46	45	70	885	1 239	72,2
Kołobrzeski	112	105	120	214	286	205	114	143	138	111	49	51	1 648	1 991	82,8
Miasto Koszalin	155	132	211	373	334	430	322	500	308	284	184	173	3 408	6 280	64,5
Koszaliński	60	19	430	166	240	149	117	145	88	24	69	36	1 641	1 691	96,9
Łobeski	38	102	213	83	35	43	43	37	30	101	18	30	773	2 192	35,3
Myśliborski	178	157	136	108	117	155	145	155	212	136	89	88	1 874	2 844	56,9
Policki	87	86	127	81	58	45	96	94	47	39	38	59	867	1 047	81,9
Pyrzycki	88	70	63	296	155	160	117	87	110	85	55	83	1 349	1 976	68,3
Sławieński	181	96	114	232	156	95	66	111	282	101	39	28	1 601	1 494	100,6
Stargardzki	49	73	125	315	210	130	106	126	120	96	115	54	1 619	2 817	53,9
Szczeciński	132	99	153	398	263	144	145	279	304	224	121	135	2 397	4 706	50,9
Świdwiński	244	260	74	78	204	103	111	209	140	80	67	169	1 737	2 600	66,8
Miasto Świnoujście	51	18	68	64	54	53	33	101	46	82	36	21	627	609	103,0
Wałecki	78	123	109	115	153	166	279	157	117	78	54	88	1 617	1 804	84,1
Miasto Szczecin	522	242	1 016	439	537	452	579	561	852	293	294	252	6 039	6 823	103,7
Zachodniopomorskie	2 681	2 475	3 777	4 287	4 012	3 132	3 067	3 538	3 571	2 412	1 816	1 689	36 467	53 430	68,2

Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania GUS, MPiPS-01.

Jak wskazują zaprezentowane w tabeli 13 dane tylko w trzech powiatowych urzędach pracy w 2011 roku zarejestrowano więcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, niż w ciągu ubiegłego roku tj. powiat Miasto Szczecin (o 3,7%), Miasto Świnoujście (o 3%), powiat sławieński (o 0,5%). Zdecydowanie mniejszą liczbą wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej dysponowano w powiecie łobeskim o 64,7% i powiecie choszczeńskim o 51,3%. O ponad 40% mniej ofert zatrudnienia zarejestrowano w urzędach pracy w powiecie szczecińskim, stargardzkim, gryfińskim, myśliborskim, drawskim.

1.5 Struktura bezrobocia w województwie zachodniopomorskim

Na koniec 2011 roku prawo do zasiłku posiadało 20 012 osób bezrobotnych czyli 18,4% wszystkich zarejestrowanych wobec 18,9% w roku ubiegłym. W grupie zasiłkobiorców większość stanowiły kobiety – 53,7% (50,8% na koniec 2010 r.). W porównaniu z końcem 2010 roku grupa osób uprawnionych do zasiłku zmniejszyła się o ponad 800 osób.

W rejestrach urzędów pracy na koniec 2011 roku znajdowały się 4 632 osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia zakończenia nauki wobec 5 006 w analogicznym okresie roku ubiegłego. W analizowanej grupie większość stanowiły kobiety – 57,7% (58,7% w roku ubiegłym). W końcu 2011 roku w ewidencji występowały 1 143 osoby do 27 roku życia, które ukończyły szkołę wyższą, wśród których wyraźną grupę tworzyły kobiety stanowiące 66,5%. W przypadku dwóch wyżej wspomnianych grup odnotowano spadki liczebne w porównaniu ze stanem z końca 2010 roku.

Z danych w tabeli 4 wynika, że na koniec 2011 roku w województwie zachodniopomorskim 100 961 bezrobotnych posiadało status osoby będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W roku ubiegłym na analizowaną grupę składało się ponad 600 osób więcej. Ponad połowę osób znajdujących się w utrudnionej sytuacji na rynku pracy stanowiły kobiety – 53,2% wobec 51,3% na koniec zeszłego roku. Najwięcej osób z analizowanej grupy nie posiadało wykształcenia średniego – 62,0% zarejestrowanych tj. o 1,3 pkt. proc. mniej niż przed rokiem (o 2,1 tys. mniej bezrobotnych). Ponad połowę wszystkich bezrobotnych stanowiły także osoby długotrwale bezrobotne – 51,4% tj. o 5,5 pkt. proc. więcej niż 12 miesięcy temu (wzrost liczby bezrobotnych o 5,5 tys. osób). Blisko co trzeci zarejestrowany nie posiadał kwalifikacji zawodowych, a co czwarty był w wieku ponad 50 lat i nie posiadał doświadczenia zawodowego.

Tabela 6. Struktura osób bezrobotnych w woj. zachodniopomorskim na koniec 2010 i 2011 r.

Wyszczególnienie	31 XII 2010 r.				31 XII 2011 r.				Różnica 31.XII.2011 r. - 31.XII.2010 r.	
	Ogółem	Udział w ogółem (%)	Kobiety	Udział kobiet w danej kategorii (%)	Ogółem	Udział w ogółem (%)	Kobiety	Udział kobiet w danej kategorii (%)	Ogółem	Kobiety
Ogółem	109 984	100,0	57 185	52,0	108 904	100,0	58 572	53,8	-1 060	1 387
Z prawem do zasiłku	20 834	18,9	10 586	50,8	20 012	18,4	10 742	53,7	-822	156
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	5 006	4,6	2 938	58,7	4 632	4,3	2 673	57,7	-374	-265
Osoby, które ukończyły szkołę wyższą, do 27 roku życia	1 367	1,2	918	67,2	1 143	1,0	760	66,5	-224	-158
Cudzoziemcy	77	0,1	49	63,6	101	0,1	59	58,4	24	10
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	101 625	92,4	52 179	51,3	100 961	92,7	53 719	53,2	-664	1 540
do 25 roku życia	20 634	18,8	11 415	55,3	19 296	17,7	11 026	57,1	-1 338	-389
długotrwale bezrobotne	50 494	45,9	28 569	56,6	55 984	51,4	32 001	57,2	5 490	3 432
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	x	x	12 516	21,9	x	x	13 477	23,0	x	961
powyżej 50 roku życia	27 637	25,1	11 133	40,3	28 773	26,4	11 873	41,3	1 136	740
bez kwalifikacji zawodowych	31 964	29,1	18 513	57,9	34 662	31,8	20 277	58,5	2 698	1 764
bez doświadczenia zawodowego	28 493	25,9	16 503	57,9	27 362	25,1	16 360	59,8	-1 131	-143
bez wykształcenia średniego	69 638	63,3	31 194	44,8	67 501	62,0	31 199	46,2	-2 137	5
samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	14 140	12,9	12 031	85,1	14 702	13,5	12 626	85,9	562	595
które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	2 523	2,3	115	4,6	2 628	2,4	126	4,8	105	11
niepełnosprawni	4 281	3,9	2 120	49,5	4 605	4,2	2 291	49,8	324	171
po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego	35	0,0	33	94,3	55	0,05	45	81,8	20	12

Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania GUS, MPIPS-01.

Na koniec 2011 roku w rejestrach urzędów pracy znajdowało się ponad 19 tys. osób do 25 roku życia, stanowiących 17,7% wszystkich zarejestrowanych (18,8% w ubiegłym roku). W stosunku do końca 2010 roku liczba bezrobotnych w tejże kategorii zmniejszyła się o 1,3 tys. osób. W analizowanej grupie większość stanowiły kobiety – 57,1% wobec 55,3% w ubiegłym roku.

Orzeczenie o niepełnosprawności w urzędzie pracy przedstawiło 4,6 tys. osób będących w ewidencji PUP na koniec 2011 roku wobec 4,3 tys. rok wcześniej. Osoby niepełnosprawne stanowiły w analizowanym roku 4,2% wszystkich bezrobotnych, czyli notowano wzrost udziału badanej kategorii o 0,3 pkt. proc. w skali roku. W zbiorowości bezrobotnych niepełnosprawnych nieznaczną przewagę mieli mężczyźni stanowiący 50,2% (50,5% w ubiegłym roku). W porównaniu ze stanem z końca 2010 roku analizowana grupa zwiększyła się o ponad 300 osób.

Najbardziej sfeminizowaną kategorię na koniec 2011 roku (nie licząc grupy po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego) stanowiła grupa bezrobotnych samotnie wychowujących dziecko do 18 roku życia, gdzie odsetek kobiet kształtował się na poziomie 85,9% (85,1% na koniec ubiegłego roku). Liczba bezrobotnych w tejże kategorii wzrosła o 562 osoby w przeciągu roku, o 595 osób w grupie bezrobotnych kobiet. Wyraźną przewagę kobiet notowano także w grupach bez doświadczenia zawodowego, bez kwalifikacji zawodowych, długotrwale bezrobotni, do 25 roku życia.

1.5.1 Bezrobotni według płci

Na koniec 2011 w ewidencji urzędów pracy znajdowało się ponad 58 tys. bezrobotnych kobiet stanowiących 53,8% wszystkich zarejestrowanych. W porównaniu ze stanem z końca 2010 roku liczba bezrobotnych kobiet wzrosła o 2,4%, z kolei udział analizowanej grupy wśród wszystkich bezrobotnych zwiększył się o 1,8 pkt. proc.

Tabela 7. Liczba bezrobotnych w powiatach województwa zachodniopomorskiego, w tym kobiet na koniec 2010 i 2011 r.

Powiat	31 grudnia 2010 r.			31 grudnia 2011 r.		
	Liczba bezrobotnych ogółem	Kobiety	Udział % kobiet	Liczba bezrobotnych ogółem	Kobiety	Udział % kobiet
Białogardzki	5 395	2 630	48,7	4 779	2 382	49,8
Choszczeński	3 952	1 993	50,4	4 072	2 295	56,4
Drawski	5 365	2 741	51,1	5 451	2 888	53,0
Goleniowski	5 439	3 038	55,9	4 896	2 851	58,2
Gryficki	5 248	2 696	51,4	5 290	2 833	53,6
Gryfiński	5 805	3 038	52,3	5 375	2 969	55,2
Kamieński	4 269	2 308	54,1	3 951	2 212	56,0
Kołobrzeski	3 680	1 752	47,6	3 507	1 774	50,6
Miasto Koszalin	5 384	2 721	50,5	5 510	2 811	51,0
Koszaliński	5 509	2 954	53,6	5 483	3 046	55,6
Lobeski	3 223	1 729	53,6	3 489	1 888	54,1
Myśliborski	3 751	2 050	54,7	3 662	2 053	56,1
Policki	4 138	2 235	54,0	4 022	2 263	56,3
Pyrzycki	3 709	1 907	51,4	3 617	1 906	52,7
Sławieński	4 231	2 102	49,7	4 575	2 313	50,6

Stargardzki	7 631	4 154	54,4	7 605	4 297	56,5
Szczecinecki	7 298	3 999	54,8	7 461	4 131	55,4
Świdwiński	4 380	2 277	52,0	4 296	2 326	54,1
Miasto Świnoujście	1 613	856	53,1	1 473	780	53,0
Wałecki	3 444	2 000	58,1	3 448	2 047	59,4
Miasto Szczecin	16 500	8 005	48,5	16 942	8 507	50,2
Zachodniopomorskie	109 964	57 185	52,0	108 904	58 572	53,8

Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania GUS, MPIPS-01.

W 20 powiatach w województwie zachodniopomorskim w zbiorowości bezrobotnych większość stanowiły kobiety, od 50,2% w powiecie Miasto Szczecin (48,5% na koniec 2010 r.) do 59,4% w powiecie wałeckim. Jedynym powiatem w którym notowano przewagę liczbową bezrobotnych mężczyzn był powiat białogardzki – 49,8% (48,7% na koniec ur.). Największą dynamikę przyrostu liczby bezrobotnych kobiet w ciągu 2011 roku zaobserwowano w powiecie choszczeńskim, o 15,2%.

1.5.2 Bezrobotni według miejsca zamieszkania

W rejestrach urzędów pracy na koniec analizowanego roku znajdowało się blisko 45 tys. osób bezrobotnych z terenów wiejskich stanowiących 41,3% wszystkich zarejestrowanych. W stosunku do stanu sprzed roku liczba bezrobotnych w rozpatrywanej grupie zmniejszyła się o 1,3%. Udział osób zamieszkujących obszary wiejskie w porównaniu z końcem ubiegłego roku zmniejszył się o 0,1 pkt. proc.

Tabela 8. Bezrobotni zamieszkujący tereny wiejskie w województwie zachodniopomorskim na koniec 2010 i 2011 r.

Powiat	31 grudnia 2010 r.			31 grudnia 2011 r.		
	Liczba bezrobotnych ogółem	Bezrobotni zamieszkujący tereny wiejskie	Udział % bezrobotnych z terenów wiejskich	Liczba bezrobotnych ogółem	Bezrobotni zamieszkujący tereny wiejskie	Udział % bezrobotnych z terenów wiejskich
Białogardzki	5 395	2 203	40,8	4 779	1 942	40,6
Choszczeński	3 952	2 408	60,9	4 072	2 504	61,5
Drawski	5 365	2 315	43,2	5 451	2 394	43,9
Goleniowski	5 439	2 740	50,4	4 896	2 464	50,3
Gryficki	5 248	2 935	55,9	5 290	2 897	54,8
Gryfiński	5 805	3 610	62,2	5 375	3 386	63,0
Kamieński	4 269	2 313	54,2	3 951	2 152	54,5
Kołobrzeski	3 680	1 878	51,0	3 507	1 664	47,4
Miasto Koszalin	5 384	0	0,0	5 510	0	0,0
Koszaliński	5 509	4 360	79,1	5 483	4 359	79,5
Łobeski	3 223	1 782	55,3	3 489	1 930	55,3
Myśliborski	3 751	1 858	49,5	3 662	1 779	48,6
Policki	4 138	1 750	42,3	4 022	1 750	43,5
Pyrzycki	3 709	2 308	62,2	3 617	2 245	62,1
Sławieński	4 231	2 248	53,1	4 575	2 499	54,6
Stargardzki	7 631	3 183	41,7	7 605	3 191	42,0
Szczecinecki	7 298	3 354	46,0	7 461	3 488	46,7
Świdwiński	4 380	2 550	58,2	4 296	2 527	58,8

Miasto Świnoujście	1 613	0	0,0	1 473	0	0,0
Wałecki	3 444	1 717	49,9	3 448	1 757	51,0
Miasto Szczecin	16 500	0	0,0	16 942	0	0,0
Zachodniopomorskie	109 964	45 512	41,4	108 904	44 928	41,3

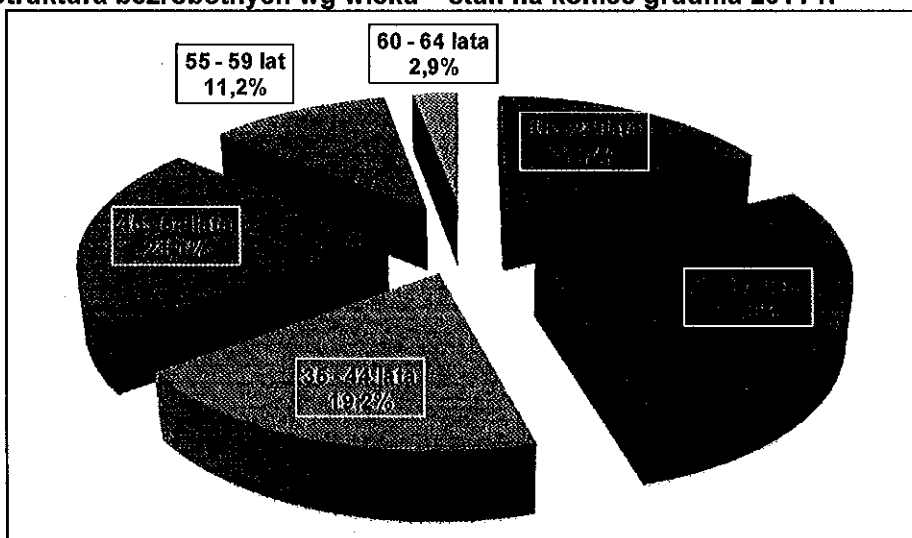
Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania GUS, MPiPS-01.

Z 18 powiatów ziemskich w województwie zachodniopomorskim największy odsetek osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie notowano w powiecie koszalińskim - 79,5% (niski stopień urbanizacji). W trzech powiatach udział analizowanej grupy kształtował się powyżej 60% tj. gryfiński, pyrzycki, choszczeński. Największą przewagę bezrobotnych zamieszkujących miasta odnotowano w powiecie białogardzkim, gdzie bezrobotni z terenów wiejskich stanowili 40,6%.

1.5.3 Bezrobotni według wieku

W strukturze bezrobotnych według wieku największą grupę osób bezrobotnych na koniec 2011 roku reprezentowały osoby w wieku 25 – 34 lata, stanowiące 27,9% wszystkich bezrobotnych (30,4 tys. osób). Po blisko 20% bezrobotnych znajdowało się w przedziałach wiekowych 45 – 54 lata i 34 – 44 lata. Najstarsze osoby bezrobotne (powyżej 60 roku życia) stanowiły 2,9% zarejestrowanych, z kolei najmłodsze tj. do 25 roku życia 17,7%.

Wykres 3. Struktura bezrobotnych wg wieku – stan na koniec grudnia 2011 r.



Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania GUS, MPiPS-01, Załącznik 1.

W porównaniu ze stanem z końca 2010 roku wśród wszystkich zarejestrowanych zaobserwowano przyrost liczby osób w przedziale wiekowym 55 – 59 lat, o 10,4% oraz w grupie 35 – 44 lata, o 1,9%. Mniejszą niż przed 12 miesiącami liczbę bezrobotnych notowano w grupie wiekowej 18 – 24 lata, gdzie odnotowano spadek o 6,5%.

Tabela 9. Liczba bezrobotnych według wieku z podziałem na płeć w województwie zachodniopomorskim na koniec 2010 i 2011 r.

Wiek	31 grudnia 2010 r.		31 grudnia 2011 r.		Dynamika ogółem (%) XII 2010 = 100	Dynamika kobiety (%) XII 2010 = 100
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety		
18-24 lata	20 634	11 415	19 296	11 026	93,5	96,6
25-34 lata	30 916	17 928	30 389	18 554	98,3	103,5
35-44 lata	20 491	11 364	20 880	12 025	101,9	105,8
45-54 lata	24 419	12 272	23 027	11 848	94,3	96,5
55-59 lat	11 015	4 206	12 159	5 119	110,4	121,7
60-64 lata	2 489	x	3 153	x	126,7	x

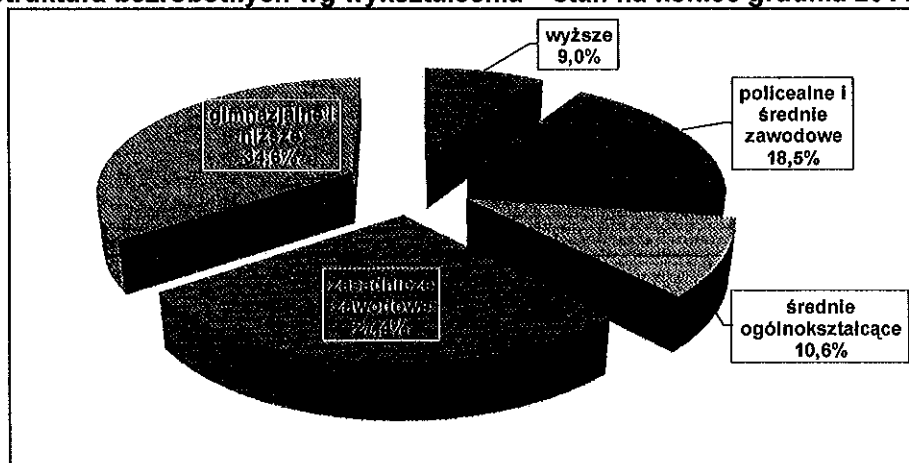
Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania GUS, MPIPS-01, Załącznik 1.

W grupie bezrobotnych kobiet największą dynamikę przyrostu bezrobocia notowano w przedziale wiekowym 55 – 59 lat, o 21,7%. Więcej kobiet niż przed rokiem zarejestrowano także w wieku od 25 do 44 roku życia. W grupach wiekowych 18 – 24 lata oraz 45 – 54 lata dynamika spadku liczby bezrobotnych wyniosła około 3%.

1.5.4 Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Na koniec 2011 roku w województwie zachodniopomorskim co trzeci zarejestrowany posiadał wykształcenie gimnazjalne, bądź niższe. Znaczną grupę tworzyli także bezrobotni legitymujący się wykształceniem zasadniczym zawodowym – 27,4%. Dokument potwierdzający wykształcenie średnie ogólnokształcące przedstawiło w PUP 10,6% bezrobotnych, a szkołę policealną lub średnią zawodową ukończyło 18,5% zarejestrowanych. Dyplom uczelni wyższej posiadało 9,0% bezrobotnych.

Wykres 4. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia – stan na koniec grudnia 2011 r.



Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania GUS, MPIPS-01, Załącznik 1.

Na koniec analizowanego roku w stosunku do roku ubiegłego odnotowano spadek liczby bezrobotnych posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe (o 3,5%), średnie ogólnokształcące (o 1,5%) oraz gimnazjalne lub niższe (o 2,7%). Największą dynamikę wzrostu liczby bezrobotnych notowano w grupie osób posiadających dyplom uczelni wyższej, o 9,7%.

Tabela 10. Liczba bezrobotnych według wykształcenia z podziałem na płeć w województwie zachodniopomorskim na koniec 2010 i 2011 r.

Wykształcenie	31 grudnia 2010 r.		31 grudnia 2011 r.		Dynamika ogółem XII 2010 = 100	Dynamika kobiety XII 2010 = 100
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety		
wyższe	8 894	5 921	9 754	6 609	109,7	111,6
policealne i średnie zawodowe	19 733	12 146	20 123	12 725	102,0	104,8
średnie ogólnokształcące	11 699	7 924	11 526	8 039	98,5	101,5
zasadnicze zawodowe	30 969	12 884	29 874	12 962	96,5	100,6
gimnazjalne i niższe	38 669	18 310	37 627	18 237	97,3	99,6

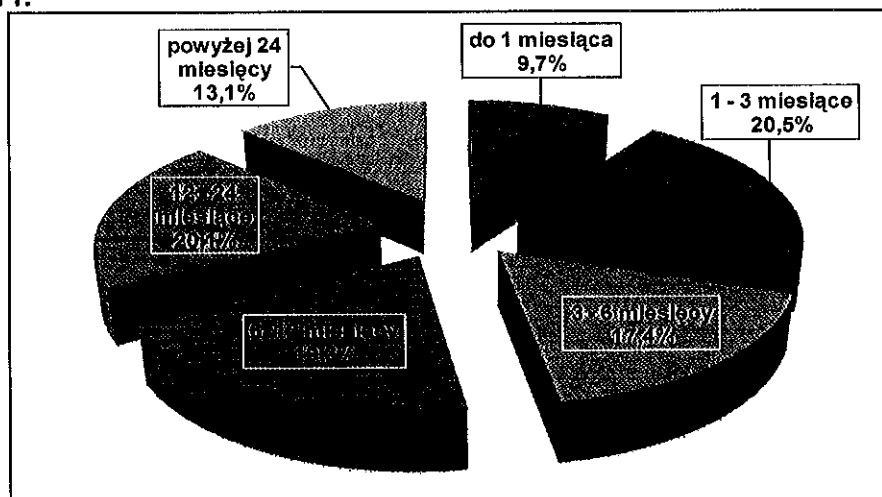
Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania GUS, MPiPS-01, Załącznik 1.

W przypadku bezrobotnych kobiet na koniec 2011 roku nieznaczny spadek liczby zarejestrowanych notowano w grupie posiadającej wykształcenie gimnazjalne lub niższe (o 0,4%). Na pozostałych poziomach wykształcenia zaobserwowano przyrost liczby bezrobotnych kobiet, z których największy dotyczył grupy osób legitymujących się wykształceniem wyższym, o 11,6%.

1.5.5 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Wśród zarejestrowanych na koniec 2011 roku 20,5% osób pozostawało w rejestrach urzędów pracy od 1 do 3 miesięcy. Niewiele mniejszy odsetek stanowiły osoby znajdujące się w ewidencji pośredniaków od 12 do 24 miesięcy oraz od 6 do 12 miesięcy, odpowiednio 20,1% i 19,3%. Z usług urzędów pracy od ponad 2 lat korzystało 13,1% zarejestrowanych.

Wykres 5. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy – stan na koniec grudnia 2011 r.



Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania GUS, MPiPS-01, Załącznik 1.

W porównaniu z końcem 2010 roku zwiększyła się grupa osób długotrwale bezrobotnych. Liczba bezrobotnych pozostających w ewidencji powyżej 24 miesięcy zwiększyła się o ponad 44%, a grupa zarejestrowanych od 1 roku do 2 lat o 14,4%. Największą dynamikę spadku notowano w przypadku bezrobotnych będących w rejestrach PUP od 1 do 3 miesięcy, o 19,8%.

Tabela 11. Liczba bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy z podziałem na płeć w województwie zachodniopomorskim na koniec 2010 i 2011 r.

Czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	31 grudnia 2010 r.		31 grudnia 2011 r.		Dynamika ogółem XII 2010 = 100	Dynamika kobiety XII 2010 = 100
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety		
do 1 miesiąca	12 596	5 506	10 531	4 732	83,6	85,9
1-3	27 784	14 063	22 292	11 250	80,2	80,0
3-6	20 041	10 952	18 966	10 245	94,6	93,5
6-12	20 578	10 366	21 008	11 363	102,1	109,6
12-24	19 105	10 161	21 856	12 492	114,4	122,9
pow. 24 miesięcy	9 860	6 137	14 251	8 490	144,5	138,3

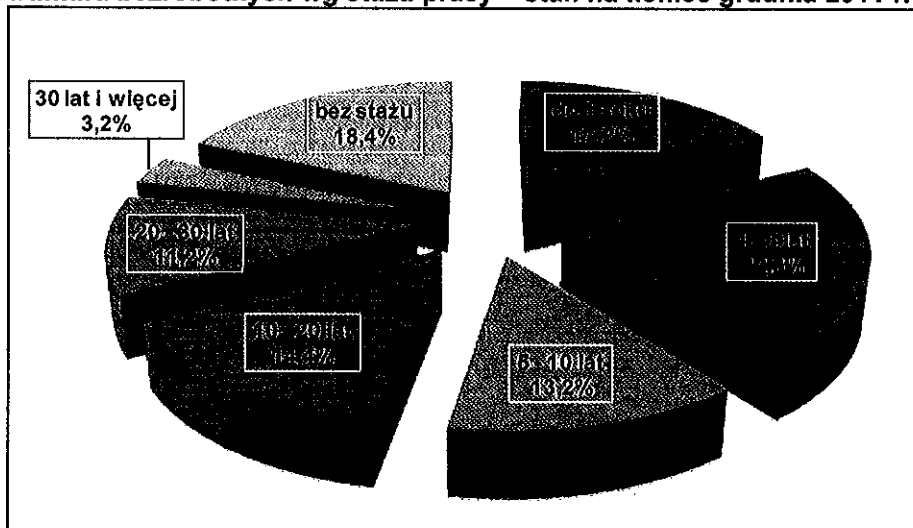
Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania GUS, MPIPS-01, Załącznik 1.

W grupie bezrobotnych kobiet kierunek zmian liczby zarejestrowanych według czasu pozostawania w ewidencji PUP był taki sam jak w przypadku całej zbiorowości bezrobotnych. Największy przyrost odnotowano w grupie kobiet ewidencjonowanych od ponad 2 lat, o 38,3% oraz od 12 do 24 miesięcy, o 22,9%. W porównaniu z rokiem ubiegłym o 1/5 zmniejszyła się liczba kobiet będących w rejestrach od 1 do 3 miesięcy.

1.5.6 Bezrobotni według stażu pracy

W kategorii osób według stażu pracy na koniec 2011 roku, najwięcej bezrobotnych posiadało staż pracy od 1 roku do 5 lat tj. 22,3%. Kolejną liczną grupę bezrobotnych tworzyły osoby nie mające stażu pracy – 18,4%. Osoby dokumentujące najkrótsze doświadczenie na rynku pracy, tj. do 1 roku, stanowiły 17,2% wszystkich bezrobotnych. Bezrobotni z trzech wymienionych grup to ponad połowa wszystkich zarejestrowanych. Są to w większości ludzie młodzi, dopiero wchodzący na rynek pracy i nie posiadający większego doświadczenia i potrzebnych kwalifikacji.

Wykres 6. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy – stan na koniec grudnia 2011 r.



Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania GUS, MPIPS-01, Załącznik 1.

Z danych na koniec 2011 roku wynika, że w stosunku do ubiegłego roku zwiększyła się o 5,9% liczba bezrobotnych posiadających staż pracy 30 lat i więcej. Niewielki przyrost zaobserwowano ponadto w grupie posiadającej jednoroczne doświadczenie, o 0,9%. Największy spadek natomiast notowano wśród osób bez stażu pracy, o 5,2%.

Tabela 12. Liczba bezrobotnych według stażu pracy z podziałem na płeć w województwie zachodniopomorskim na koniec 2010 i 2011 r.

Staż pracy	31 grudnia 2010 r.		31 grudnia 2011 r.		Dynamika ogółem XII 2010 = 100	Dynamika kobiety XII 2010 = 100
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety		
do 1 roku	18 595	10 519	18 763	10 897	100,9	103,6
1-5 lat	24 286	13 020	24 241	13 599	99,8	104,4
5-10 lat	14 427	7 708	14 393	8 028	99,8	104,2
10-20 lat	15 812	7 913	15 719	8 107	99,4	102,5
20-30 lat	12 377	4 679	12 217	4 810	98,7	102,8
30 lat i więcej	3 316	931	3 512	1 024	105,9	110,0
bez stażu	21 151	12 415	20 059	12 107	94,8	97,5

Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania GUS, MPIPS-01, Załącznik 1.

Wyraźniejsze zmiany notowano w grupie bezrobotnych kobiet. Na koniec 2011 roku bez stażu pracy pozostawało o 2,5% mniej kobiet niż 12 miesięcy wcześniej. W pozostałych grupach zaobserwowano przyrost bezrobotnych kobiet od 2,8% wśród osób ze stażem od 20 do 30 lat do 10% ze stażem ponad 30 letnim.

1.5.7 Bezrobotni według ostatniego miejsca pracy

Z danych umieszczonych w tabeli 11 wynika, że z ogólnej liczby zarejestrowanych na koniec 2011 roku 109 tys. osób tj. blisko 82% posiadało już doświadczenie na rynku pracy, natomiast pozostali to osoby dotychczas niepracujące. Najwięcej bezrobotnych przed zarejestrowaniem się w urzędzie pracy wykonywało pracę w zakładach pracy z sekcji przetwórstwo przemysłowe – 18,1% (16,1 tys. osób) oraz w sekcji handel hurtowy i detaliczny – 17,3% (15,3 tys. osób). Grupa 9,8% zarejestrowanych bezrobotnych z powodu braku wystarczającej informacji o działalności gospodarczej ostatniego pracodawcy zakwalifikowana została do kategorii „działalność niezidentyfikowana”.

Tabela 13. Bezrobotni według ostatniego miejsca pracy oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej (klasyfikacja PKD) w województwie zachodniopomorskim w 2011 r.

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani w 2011 roku	Bezrobotni zarejestrowani na koniec 2011 roku						Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w 2011 roku	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej na koniec 2011 roku
		ogółem	pracujący poprzednio w sektorze		według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach				
			publicznym	prywatnym	do 1	1-12	pow. 12		
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	6 079	5 474	629	4 845	592	2 989	1 893	971	32
Górnictwo i wydobywanie	164	137	7	130	18	78	41	60	0
Przetwórstwo przemysłowe	21 254	16 099	472	15 627	1 594	9 025	5 480	5 434	179
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	271	214	37	177	37	110	67	197	2
Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	1 706	1 395	908	487	219	684	492	626	35
Budownictwo	10 622	8 065	232	7 833	1 003	4 516	2 546	3 089	61
Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	19 514	15 354	381	14 993	1 347	8 988	5 039	4 153	104
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	6 367	4 743	198	4 545	370	3 147	1 226	2 080	46
Transport i gospodarka magazynowa	3 793	2 459	593	1 866	226	1 414	819	1 609	58
Informacja i komunikacja	681	452	62	390	40	264	148	372	22
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	1 107	879	128	751	71	496	312	960	70
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	1 340	1 099	557	542	91	589	419	479	6
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	2 946	1 977	150	1 827	190	1 159	628	1 130	84
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	4 456	2 961	147	2 814	303	1 819	839	3 063	59
Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	8 272	6 446	5 523	923	649	3 398	2 399	6 926	14
Edukacja	2 778	2 008	1 298	710	162	1 136	710	1 470	13
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	3 408	2 500	1 508	992	225	1 412	863	1 689	23
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	1 561	1 067	420	647	117	594	356	746	4
Pozostała działalność usługowa	9 065	6 660	66	6 594	613	3 893	2 154	581	24
Gospodarstwa domowa zatrudniające pracowników, gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	185	155	7	148	19	71	65	3	0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	25	24	2	22	3	10	11	0	0
Działalność niezidentyfikowana	11 433	8 677	x	x	867	4 987	2 823	x	x
Razem	117 027	88 845	13 305	66 863	8 756	50 759	29 330	35 638	836
Dotychczas niepracujący	31 664	20 058	x	x	1 775	11 507	6 777	x	x
Ogółem	148 691	108 904	13 305	66 863	10 531	62 266	36 107	35 638	836

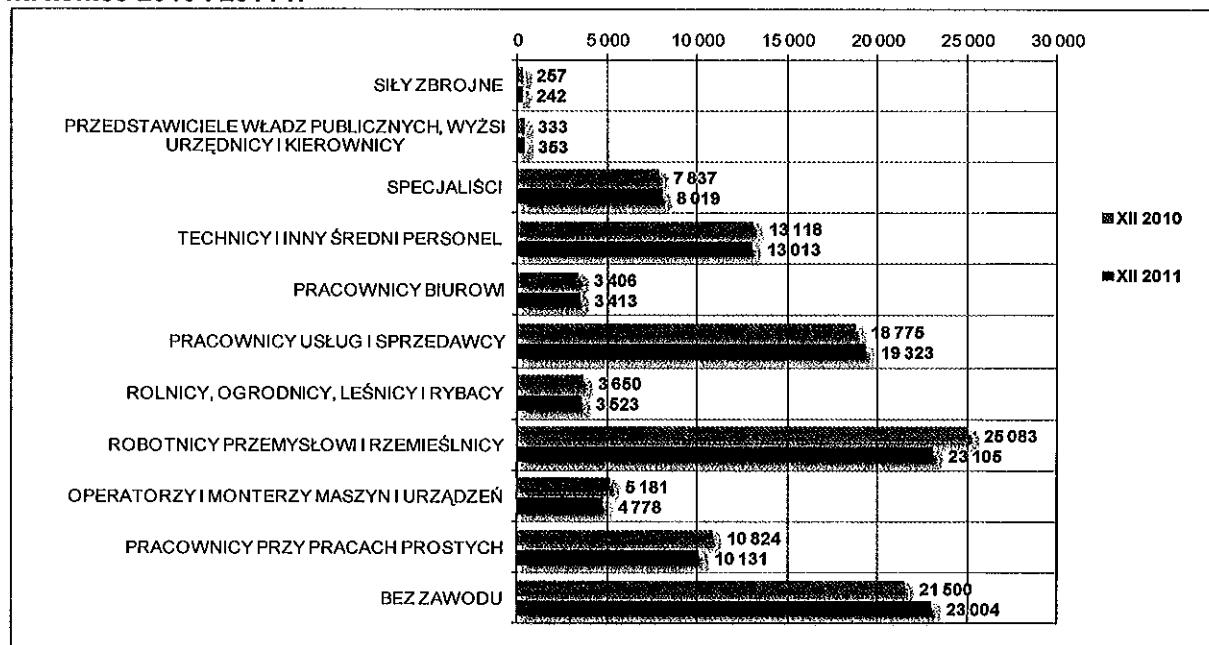
Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania GUS, MPIPS-01, Załącznik 2.

W ciągu 2011 roku do urzędów pracy zgłoszono ponad 35 tys. wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Blisko co piąta zarejestrowana oferta dotyczyła sekcji administracja publiczna i obrona narodowa (6,9 tys.). Ponad 10% zgłoszonych wakatów wiązało się z zakładami pracy z sekcji przetwórstwo przemysłowe – 15,2% (5,4 tys.) oraz handel hurtowy i detaliczny – 11,7% (4,1 tys.). Na koniec 2011 roku w urzędach pracy w województwie zachodniopomorskim pozostało 836 nie wykorzystanych ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, z czego najwięcej z sekcji przetwórstwo przemysłowe – 179.

1.5.8 Bezrobotni według zawodów i specjalności

Wśród wszystkich zarejestrowanych w województwie zachodniopomorskim bezrobotnych na koniec 2011 roku najliczniejszą grupę tworzyły osoby posiadające zawód mieszczący się w wielkiej grupie zawodowej *robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* – 23,1 tys. bezrobotnych. Niemalże tyle samo osób będących w rejestrach urzędów pracy zakwalifikowano do kategorii „bez zawodu” czyli do grupy bezrobotnych nieposiadających świadectwa (dyplomu) ukończenia kształcenia szkolnego lub kursowego (także osoby, które ukończyły licea ogólnokształcące), bądź też nieposiadających udokumentowanej ciągłości pracy w okresie minimum jednego roku w tym samym zawodzie.

Wykres 7. Bezrobotni w województwie zachodniopomorskim według wielkich grup zawodów na koniec 2010 i 2011 r.



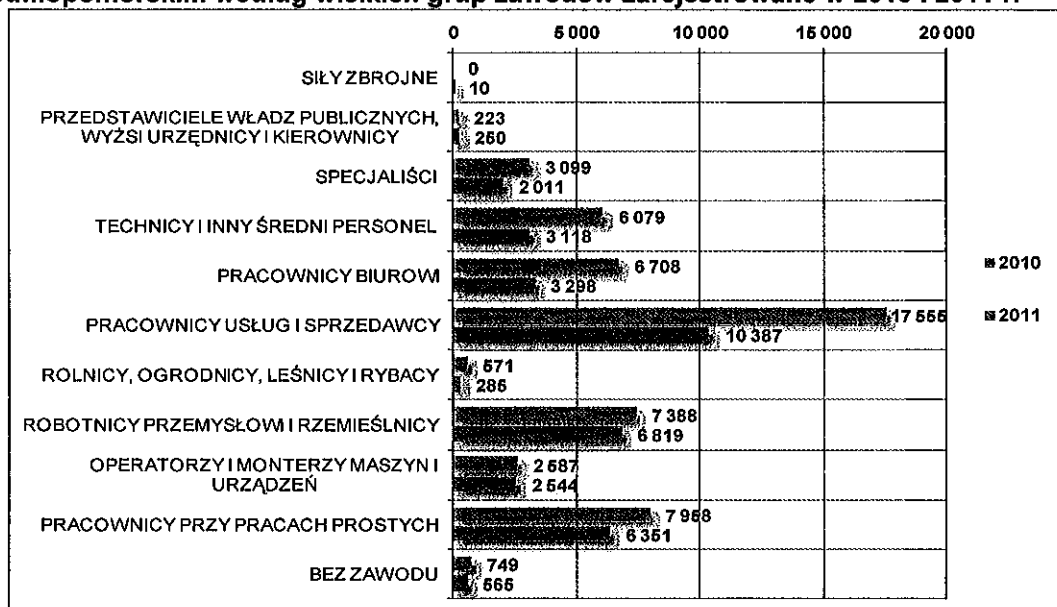
Zródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania GUS, MPIPS-01, Załącznik 3.

W porównaniu z końcem ubiegłego roku dynamikę wzrostu liczby bezrobotnych notowano w wielkich grupach zawodów: *przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy* (o 6%), *pracownicy usług i sprzedawcy* (o 2,9%), *specjaliści* (o 2,3%), *pracownicy biurowi* (o 0,2%). O 7% w ciągu ostatnich 12 miesięcy zwiększyła się grupa osób „bez zawodu”.

W zbiorowości bezrobotnych posiadających zawód znaczną grupę reprezentowali sprzedawcy – 8,8 tys. Na kolejnym miejscu znajdowała się grupa 3 tys. robotników gospodarczych. Od 2 do 3 tys. zarejestrowanych dokumentowało zawód technik ekonomista, ślusarz, kucharz, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym, murarz. Od kilku lat w rejestrach urzędów pracy zwiększa się grupa osób posiadających dyplom uczelni wyższej, w szczególności tych, które zakończyły kształcenie na kierunku z nadwyżką absolwentów w stosunku do potrzeb rynku pracy. Na koniec 2011 roku największą grupę bezrobotnych *specjalistów* tworzyli ekonomiści – 1,2 tys. osób, a następnie pedagodzy – 506 osób.

W ciągu analizowanego roku najwięcej zarejestrowanych ofert kierowano do osób w zawodach z grupy wielkiej zawodów *pracownicy usług i sprzedawcy* – 10,4 tys. Ponad 6 tys. wakatów dotyczyło zawodów znajdujących się w grupie *robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* oraz *pracownicy przy pracach prostych*. W grupie *specjaliści* zarejestrowano w 2011 roku 2 tys. wolnych etatów.

Wykres 8. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w województwie zachodniopomorskim według wielkich grup zawodów zarejestrowane w 2010 i 2011 r.



Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania GUS, MPiPS-01, Załącznik 3.

W 2011 zarejestrowano o ponad 30% mniej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej niż w roku ubiegłym. O ponad 7 tys. wakatów mniej zgłoszono w grupie zawodów *pracownicy usług i sprzedawcy*. Znaczny spadek notowano także w grupie *pracownicy biurowi, technicy i inny średni personel, pracownicy przy pracach prostych, specjaliści*. W analizowanym roku do urzędów pracy zgłoszono 10 ofert zatrudniania w grupie *siły zbrojne* (0 w roku ubiegłym).

2 SPRAWOZDANIE Z DZIAŁAŃ REALIZOWANYCH PRZEZ WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W SZCZECINIE W 2011 ROKU

2.1 Koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy przez przygotowanie i realizację Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia

Zapisy art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nakładają na samorząd województwa obowiązek przygotowania corocznie regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia, określającego priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia w województwie. Podstawę do opracowania tego dokumentu stanowi Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia, który określa m. in. cele i kierunki działań zgodne z priorytetami polityki państwa w dziedzinie rynku pracy. Ponadto, regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia powinien uwzględniać strategię rozwoju województwa oraz strategię wojewódzką w zakresie polityki społecznej. Zgodnie z art. 8 ust. 3 wyżej wymienionej ustawy, za przygotowanie regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia odpowiada wojewódzki urząd pracy będący jednostką organizacyjną samorządu województwa.

W związku z powyższym, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w grudniu 2010 roku rozpoczął prace zmierzające do opracowania *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2011 rok*. Pierwszym etapem było zapoznanie się z wytycznymi zawartymi w Krajowym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2009 – 2011, jak również w innych dokumentach krajowych i regionalnych, a także dokumentach Unii Europejskiej, określających pożądane kierunki działań polityki rynku pracy. Kolejnym etapem było opracowanie oraz przesłanie kart zadań do powiatowych jednostek samorządu terytorialnego, partnerów społecznych oraz wybranych komórek Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie (tzw. konsultacje społeczne). Na odpowiedzi w formie wypełnionych kart zadań oraz zgłoszonych sugestii i opinii oczekiwano do dn. 21 stycznia 2011 roku, po czym przystąpiono do opracowania projektu Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2011 rok. Po uwzględnieniu wszystkich sugestii wynikłych w trakcie opiniowania niniejszego dokumentu, w dniu 24 marca 2011 roku został on przyjęty do realizacji Uchwałą nr 427/11 Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego.

Na początku marca 2011 roku rozpoczęto działania mające na celu przygotowanie *Sprawozdania z realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia za 2010 rok*. Niniejsze sprawozdanie stanowi dokument podsumowujący rok pod kątem zrealizowanych oraz rozpoczętych działań i inicjatyw na rzecz lokalnego rynku pracy, a konieczność jego sporządzenia wynika z rozdziału 4 Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2010 rok, pod nazwą „Monitorowanie działań planu i ocena realizacji polityki”. Opracowanie projektu sprawozdania poprzedzone zostało dokładną analizą zachodniopomorskiego rynku pracy w latach 2009 - 2010. Dokument powstał przede wszystkim dzięki współpracy instytucji monitorującej (WUP) z powiatowymi jednostkami samorządu terytorialnego i partnerami społecznymi w regionie. Instytucje rynku pracy w formie kart monitoringu wykonania zadań informowały o zrealizowanych działaniach na rzecz regionalnego

rynku pracy, zgłoszonych wcześniej do RPDZ/2010 r. Gotowy dokument powstał na początku lipca 2011 roku.

W grudniu 2011 roku zainicjowano działania zmierzające do powstania *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2012 rok*. Do końca roku skierowano pytania w formie opracowanych kart zadań do Powiatowych Urzędów Pracy w województwie, wydziałów Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie oraz wybranych instytucji, celem uzyskania informacji dotyczących planowanych do realizacji w 2012 roku działań na rzecz zatrudnienia.

2.2 Podział środków Funduszu Pracy

Dokonano podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego na rok 2011. Całość przekazanej przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej kwoty w wysokości **107 711 800 zł** podzielono, uwzględniając uchwałę Nr XXVIII/289/09 Sejmiku Województwa z dnia 10 lutego 2009 r. oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 17 lipca 2009 r. *w sprawie ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie*, na realizację:

- programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – 65% kwoty tj. 70 012 700 zł;
- projektów współfinansowanych z EFS – 35% kwoty tj. 37 699 100 zł.

Oprócz ww. środków pomiędzy powiatowe urzędy pracy rozdzielono również dodatkowe środki w kwocie **13 406 700 zł**, na inne fakultatywne zadania, określone w art. 108 ust 1 *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku prac* w punktach: 2, 4b, 6, 27, 30, 31—34, 36—38, 43, 49 i 50, zgodnie z kryteriami przyjętymi przez Sejmik Województwa Uchwałą Nr XXVIII/289/09 z dnia 10 lutego 2009 r.

Ponadto, na prośbę Departamentu Funduszy MPiPS, na podstawie informacji zebranych z Powiatowych Urzędów Pracy, sporządzono zestawienie ujmujące szacunkową wysokość środków przeznaczonych na realizację innych fakultatywnych zadań (§ 2 ust. 1 pkt 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 17 lipca 2009 r. *w sprawie algorytmu...*), jakie mogą zostać przesunięta na realizację zadań, o których mowa w § 2 ust. 1 pkt 1 ww. rozporządzenia. Informacja na temat szacunkowych kwot miała być podstawą do ewentualnej nowelizacji rozporządzenia *w sprawie algorytmu (...)*, poprzez wprowadzenie poniższego zapisu:

12a. Na złożony w terminie do dnia 30 września wniosek starosty (prezydenta miasta), zaopiniowany przez marszałka województwa, minister może wyrazić zgodę na zwiększenie kwoty środków ustalonej dla samorządu powiatu na realizację zadań, o których mowa w § 2 ust. 1 pkt 1, o część kwoty środków ustalonej dla samorządu powiatu na realizację zadań, o których mowa w § 2 ust. 1 pkt 2, jeżeli jej wykorzystanie w danym roku budżetowym nie jest możliwe lub byłoby nieefektywne". Po weryfikacji przedstawionych kwot MPiPS zdecydowało się dokonać wspomnianych przesunięć.

W dniu 27.12.2011 r. opublikowano rozporządzenie zmieniające ww. rozporządzenie, w którym wprowadzono przedstawiony powyżej zapis.

Dodatkowo, w miesiącu grudniu, Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej naliczyło z niewykorzystanych środków rezerwy dodatkową kwotę środków Funduszu Pracy, w wysokości 1 861,1 tys. zł., jaka mogła być wydatkowana w 2011 r. na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Powyższe środki zostały podzielone pomiędzy wszystkie powiatowe urzędy pracy, na podstawie kryteriów przyjętych przez Sejmik Województwa Zachodniopomorskiego Uchwałą Nr XXVIII/289/09 z dnia 10 lutego 2009 r.

Decyzja Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej o znacznym zmniejszeniu w 2011 roku limitu wydatków na finansowanie programów na rzecz zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz na inne zadania fakultatywne, wzbudziła głębokie zaniepokojenie wielu instytucji. Do WUP w powyższej sprawie wpłynęły pisma m.in. od:

- Przewodniczącego Konwentu Wójtów, Burmistrzów i Prezydentów Województwa Zachodniopomorskiego,
- Konwentu Starostów Powiatów Województwa Zachodniopomorskiego,
- Przewodniczącego Powiatowej Rady Zatrudnienia,
- Wiceprzewodniczącego Rady Miejskiej Miasta Białogard,
- Prezesa Izby Rzemieślniczej Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Szczecinie,
- Radnego Sejmiku Województwa Zachodniopomorskiego – Adama Wyszomirskiego,

W związku z powyższym przygotowano wyjaśnienia w przedmiotowej kwestii. Ponadto, w dniu 1 marca 2011 r. Zarząd Województwa przyjął stanowisko w sprawie zmniejszenia środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia. Zarząd zobowiązał Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego do przekazania wskazanego stanowiska do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

Informacje dotyczące podziału posiadanych środków Funduszu Pracy są zamieszczane na stronie internetowej urzędu.

W IV kwartale 2011 r. przystąpiono do prac nad tworzeniem nowego algorytmu podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań w roku 2012. Propozycja nowych kryteriów podziału środków Funduszu Pracy była konsultowana z Powiatowymi Urzędami Pracy, Konwentem Starostów Województwa Zachodniopomorskiego oraz Wojewódzką Radą Zatrudnienia. Proces wypracowywania nowych założeń będzie kontynuowany w kolejnym, 2012 roku, z uwzględnieniem dotychczas złożonych uwag.

2.3 Analizy rynku pracy

W okresie sprawozdawczym zachodniopomorski rynek pracy był badany i monitorowany przez *Wydział Badań i Analiz* Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie. WUP realizował również projekty systemowe w ramach PO KL dotyczące kompleksowych wojewódzkich badań gospodarki, rynku pracy i edukacji. Zgodnie w wymogiem ustawowym prowadzono badanie „*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych*”.

W omawianym okresie *Wydział Badań i Analiz* prowadził na bieżąco statystyki i badania bezrobocia w regionie w oparciu o informację przekazaną przez powiatowe urzędy pracy, sporządzał analizy roczne nt. bezrobocia, przygotowywał informacje o lokalnych rynkach pracy niezbędne do opracowywania programów walki z bezrobociem. Sporządzone w okresie sprawozdawczym w ramach wydziału analizy i opracowania to:

- „Analiza rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w 2010 roku”
- „Analiza sytuacji osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia na zachodniopomorskim rynku pracy w latach 2009 – 2010”
- „Bezrobotni niepełnosprawni i niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu w województwie zachodniopomorskim w 2010 roku”
- „Oferty pracy (wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej) na terenie województwa zachodniopomorskiego zgłoszone do Powiatowych Urzędów Pracy w latach 2003 – 2010”
- „Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w 2010 roku”
- „Struktura bezrobocia w gminach w 2010 roku”
- „Sytuacja młodzieży na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim w 2010 roku”
- „Analiza porównawcza bezrobocia rejestrowanego w powiatach województwa zachodniopomorskiego”
- „Analiza rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w I kwartale 2011 roku”
- „Analiza rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w I półroczu 2011 roku”
- „Bezrobotni niepełnosprawni i niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu w województwie zachodniopomorskim w I półroczu 2011 roku”
- „Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w I półroczu 2011 roku”
- „Struktura bezrobocia w gminach w 2011 roku” (I, II, III kwartał)

Oprócz wyżej wymienionych opracowań, *Wydział Badań i Analiz* w okresie sprawozdawczym prowadził kolejne edycje rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie zachodniopomorskim.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie za jeden z najistotniejszych kierunków badania rynku uznał systematyczną obserwację wojewódzkiego rynku pracy pod kątem kształtowania się popytu i podaży siły roboczej w przekroju zawodowym. Poprzez realizację wielu działań (m. in. koordynacja szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy, badanie stopnia zapotrzebowania na określone zawody) podjęto próbę stworzenia swoistego narzędzia służącego określeniu zawodów mających tendencje rozwoju oraz zanikających na rynku pracy, a także tych, których podaż równoważy się z popytem.

Wynikiem cyklicznych badań jest opracowywany dwa razy w ciągu roku monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, obejmujący obszar województwa zachodniopomorskiego. Analizą oraz sporządzaniem kolejnych edycji monitoringu zajmuje się *Wydział Badań i Analiz*. W okresie sprawozdawczym sporządzono 2 raporty: „*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie zachodniopomorskim w II półroczu 2010 roku*”, „*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie zachodniopomorskim w I półroczu 2011 roku*”.

Kompleksowe wojewódzkie badania gospodarki, rynku pracy i edukacji w ramach projektów systemowych PO KL realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie

„Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy” w ramach Podziałania 6.1.2

Projekt Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie realizowany w ramach Podziałania 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych w regionie PO KL 2007 - 2013

Cel projektu

Projekt ma na celu wzmocnienie aktywności zawodowej mieszkańców województwa zachodniopomorskiego poprzez prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz na regionalnym i lokalnym rynku pracy w latach 2010 - 2011.

Ponadto, projekt stworzy możliwość przewidywania sytuacji na rynku pracy z wybranych zawodów, sektorów / branż oraz dostarczy niezbędnych informacji, pod kątem oczekiwań pracodawców odnośnie pożądanych kwalifikacji i usług szkoleniowych.

W ramach projektu przeprowadzono następujące badania:

- Badanie w obszarze - „Przewidywanie sytuacji na rynku pracy w wybranych sektorach / branżach”;
- Badanie w obszarze - „Zagraniczne migracje zarobkowe województwa zachodniopomorskiego”;
- Badanie w obszarze - „Sytuacja i oczekiwania pracodawców w powiatach województwa zachodniopomorskiego”;
- Badanie w obszarze - „Zawodowa rola kobiet w społeczeństwie”;
- Badanie w obszarze - „Preferencje i oczekiwania zawodowe uczniów województwa zachodniopomorskiego”.

Okres realizacji projektu: 01 stycznia 2010 r. – 31 grudnia 2011 r.

Kwota przeznaczona na realizację projektu wynosi **2 271 369,15 zł**, z tego 85% stanowią środki europejskie, 15 % stanowi wkład własny – Fundusz Pracy.

Wydatki poniesione w projekcie obejmujące okres od 01.01.2011 r. do 31.12.2011 r. wyniosły **1 220 268,40 zł**.

Zadania zrealizowane w 2011 roku:

Wykonane zadania w I kwartale (styczeń-marzec)

W okresie objętym sprawozdaniem, Oddział Zachodniopomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy w I kwartale 2011 r. w ramach projektu

„Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy” zrealizował następujące zadania:

- Kierownik Oddziału ZORP uczestniczył w spotkaniu Grupy Sterującej Ewaluacją PO KL oraz w Ogólnopolskiej Sieci Współpracy w ramach badań regionalnych rynków pracy PO KL w Kolsku;
- zakończona została realizacja badań zleconych rozpoczętych w roku 2010, w tym:
 - „Preferencje i oczekiwania zawodowe uczniów województwa zachodniopomorskiego”;
 - „Sytuacja i oczekiwania pracodawców w powiatach województwa zachodniopomorskiego. Przewidywane oczekiwania pracodawców odnośnie pożądanych kwalifikacji, kompetencji i usług szkoleniowych”;
 - „Zagraniczne migracje zarobkowe”;
- pracownicy projektu wzięli udział w szkoleniach branżowych (dot. statystyki, metod badań, interpretacji itp.).

Wykonane zadania zrealizowane w II kwartale (kwiecień-czerwiec)

W okresie od kwietnia do czerwca zostały wykonane następująca zadania:

- udział pracowników projektu w szkoleniu pn. „Ewaluacja projektów współfinansowanych z EFS (PO KL)”;
- wystąpienie Kierownika ZORP z prezentacją pt. "Zagraniczne migracje zarobkowe w świetle badań Zachodniopomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy" podczas polsko-niemieckich targów pracy;
- udział w konferencji "Rehabilitacja zawodowa i społeczna a zmiany na rynku Pracy dla Osób Niepełnosprawnych" zorganizowanej przez Powiatowy Urząd Pracy w Policach;
- wystąpienie pracownika projektu z prezentacją nt. "Aktualna sytuacja społeczno-gospodarcza terenów wiejskich na przykładzie województwa zachodniopomorskiego" podczas seminarium w ramach grantu "Pracująca wieś”;
- zakup materiałów promocyjnych na potrzeby projektu;
- dokonany został wydruk publikacji związanych z tematyką badawczą;
- zakończona została realizacja badania zleconego rozpoczętego w roku 2010, tj. „Zawodowa rola kobiet w społeczeństwie obywatelskim”;
- zorganizowane i przeprowadzone zostało szkolenie w ramach Akademii Badań Lokalnego Rynku Pracy, w którym udział wzięli przedstawiciele powiatowych urzędów pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego oraz pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy ze Szczecinie. Łącznie udział wzięło 46 osób;
- zorganizowane i przeprowadzone zostały konsultacje naukowych w ramach projektu tzw. Ogólnopolskie Forum Obserwatoriów Rynku Pracy. W konsultacjach wzięli udział przedstawiciele wojewódzkich urzędów pracy z całego kraju. Łącznie udział wzięły 32 osoby;
- w drodze zamówienia publicznego dokonano wyboru Ekspertów ds. metodologii, oceny i recenzji, świadczących usługi w ramach projektu na rok 2011. Tym samym podpisane zostały umowy z Ekspertami zewnętrznymi ds. metodologii, oceny i recenzji, świadczącym usługi na potrzeby projektu. Na podstawie przedstawianych kart pracy, dokonywane były płatności za w/w czynności.

Ponadto, zgodnie z § 22 *Praw i obowiązków Województwa Zachodniopomorskiego – Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie*, zgłoszono zmiany do projektu systemowego wymagającego zmiany w postaci aneksowania umowy. W wyniku zgłoszonych i zaakceptowanych zmian, pismo nr WUP.XVI.A/5622/61210-1/32/IO/10 z dnia 01 czerwca br. dokonano zmniejszenia wartości kwoty dofinansowania oraz wkładu własnego. Obecnie ogólna wartość dofinansowania projektu wynosi 2 271 369,15 zł.

Wykonane zadania w III kwartale (lipiec-wrzesień)

W okresie od lipca do września zostały wykonane następująca zadania:

- zakończone zostały postępowania oraz podpisane zostały umowy z Wykonawcami odnośnie realizacji badań zleconych na rok 2011, w tym: „*Plany i preferencje zawodowe uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych w województwie zachodniopomorskim*”, „*Zagraniczne migracje zarobkowe*”, „*Sytuacja i oczekiwania pracodawców w powiatach województwa zachodniopomorskiego. Przewidywanie oczekiwania odnośnie pożądanych kwalifikacji*”;
- udział pracowników projektu w konferencji „*Szkolnictwo zawodowe. Kondycja-Potencjał - Potrzeby*” w Warszawie;
- pracownicy projektu wzięli udział w konferencji pt. *Korelacje 2011*, która odbyła się w Krakowie;
- personel projektu uczestniczył w szkoleniu ankieterów, w roli obserwatora w ramach zleconych badań społecznych;
- ogłoszono przetarg nieograniczony na wykonanie badania zleconego pt. „*Zawodowa rola kobiet w społeczeństwie obywatelskim*”.

Wykonane zadania w IV kwartale (październik - grudzień)

W okresie od października do grudnia zostały wykonane następujące zadania:

- pracownicy projektu wzięli udział w Drugiej Konferencji Inicjującej Europejską Sieć Skupiającą Regionalne Obserwatoria Rynku Pracy (European Network on Regional Labour Market Monitoring) w Luksemburgu. Tematem konferencji była sytuacja osób młodych na rynku pracy, uwagę poświęcono także zagadnieniu monitorowania mobilności geograficznej;
- zakończone zostało postępowanie oraz podpisana została umowa z Wykonawcą odnośnie realizacji badań zleconych pn. „*Przedsiębiorczość kobiet w województwie zachodniopomorskim*”;
- pracownik projektu uczestniczył w szkoleniu ankieterów, w roli obserwatora w ramach zleconych badań społecznych;
- pracownicy projektu wzięli udział w studenckim szkoleniu adaptacyjnym „*StartUS*”, które odbyło się na auli Wydziału Humanistycznego Uniwersytetu Szczecińskiego „*Absolwent na rynku pracy*”;
- zakończona została realizacja badania zleconego, tj. „*Zagraniczne migracje zarobkowe*”;
- zakończona została realizacja badania zleconego, tj. „*Sytuacja i oczekiwania pracodawców w powiatach woj. zachodniopomorskiego*”;
- zakończona została realizacja badania zleconego, tj. „*Preferencje i oczekiwania zawodowe uczniów w woj. zachodniopomorskim*”;
- zakończona została realizacja badania zleconego, tj. „*Przedsiębiorczość kobiet w woj. zachodniopomorskim*”;

- udział pracowników projektu w szkoleniu w zakresie obsługi oprogramowania SPSS;
- w ramach podpisanych umów z Ekspertami zewnętrznymi ds. metodologii, oceny i recenzji, świadczących usługi na potrzeby projektu, dokonywane były płatności za ww. czynności na podstawie przedstawianych kart pracy;
- na potrzeby projektu, zakupione zostały z Urzędu Statystycznego w Szczecinie dane statystyczne, raporty, opracowania;
- dokonany został wydruk publikacji z badań tj. „Plany i preferencje zawodowe uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych”, „Przedsiębiorczość kobiet w woj. zachodniopomorskim”, „Sytuacja i oczekiwania pracodawców w powiatach woj. zachodniopomorskiego. Przewidywanie oczekiwań pracodawców odnośnie pożądaných kwalifikacji w 2011 r.”;
- 16 grudnia 2011 roku odbyła się konferencja podsumowująca dotychczasową działalność Zachodniopomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy. W Konferencji udział wzięli przedstawiciele lokalnych instytucji rynku pracy, instytucji oświaty, szkół wyższych, fundacji, stowarzyszeń, itp.

„Zachodniopomorskie Obserwatorium Gospodarki” w ramach Podziałania 8.1.4

Projekt Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie realizowany w ramach Poddziałania 8.1.4 Przewidywanie zmiany gospodarczej Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013.

Cel projektu

Celem projektu jest dostarczenie informacji dotyczących zapotrzebowania zawodowego regionalnej gospodarki i rynku pracy umożliwiających podnoszenie i dostosowanie kwalifikacji zawodowych osób pracujących poprzez prowadzenie upowszechniania i publikowanie badań i analiz dotyczących sytuacji regionalnej gospodarki i rynku pracy woj. zachodniopomorskiego w latach 2010/11.

Okres realizacji projektu: 01.01.2010 r. – 31.12.2011 r.

Zadania zrealizowane w 2011 roku:

W zakresie dotyczącym realizacji projektu **„Zachodniopomorskie Obserwatorium Gospodarki”** Zespół Projektów Własnych kontynuował działania związane z realizacją projektu.

- Zrealizowano 3 badania zleczone:
 - „Plany zatrudnieniowe i potencjał pracowniczy zachodniopomorskich pracodawców”,
 - „Sytuacja społeczno - zawodowa pracowników ze szczególnym uwzględnieniem pracowników MSP”,
 - „Proces zmian w kluczowych branżach regionu”.
- W ramach badań własnych:
 - opracowano raport „Bieżący monitoring kluczowych procesów regionalnej gospodarki”, który powstał w oparciu o dane zastane zawarte w komunikatach i biuletynach Urzędu Statystycznego w Szczecinie, Departamentu Analiz i Prognoz Ministerstwa Gospodarki oraz

dostępnych danych Wydziału Badań i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie.

- przeprowadzono badanie pn. „Potencjał zatrudnieniowy na obszarze inicjatyw gospodarczych” wśród firm działających na terenach specjalnych stref ekonomicznych, inkubatorów przedsiębiorczości, parków technologicznych oraz parków przemysłowych, położonych na obszarze województwa zachodnio-pomorskiego. Badanie zostało zrealizowane za pomocą wywiadów bezpośrednich z przedsiębiorcami, przy użyciu 2 przenośnych laptopów wyposażonych w internet bezprzewodowy, za pomocą specjalistycznych programów „SPSS Data Collection Author”, „SPSS Data Collection Interviewer” oraz „SPSS Statistics”. Pracownicy ZOG zrealizowali badania bezpośrednie na terenie Polickiego Parku Przemysłowego, Powiatowego Inkubatora Przedsiębiorczości w Sławnie, Słupskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej, Akademickiego Inkubatora Przedsiębiorczości w Koszalinie oraz Parku Technologicznego w Koszalinie. Sporządzono raport z badania.
 - zrealizowano badanie własne pn. „Alternatywne formy zatrudnienia na zachodnio-pomorskim rynku pracy”. Zebrano dane wtórne z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie, Powiatowych Urzędów Pracy z poszczególnych powiatów oraz z Izby Skarbowej w Szczecinie. Przeprowadzono badanie pierwotne wśród instytucji prowadzących pośrednictwo pracy na terenie woj. zachodniopomorskiego. Sporządzony został raport z badania.
- Opracowano badanie pn. „Mapa Zapotrzebowania Zawodowego” W ramach sporządzania mapy zebrano dane niezbędne do konstrukcji Mapy. Przeprowadzono badanie ankietowe online pośród przedsiębiorców z terenu woj. zachodniopomorskiego, używając zakupionej bazy danych przedsiębiorców. W ankiecie wzięło udział 1000 przedsiębiorców. Przeprowadzono również dodatkowe badanie ankietowe niezbędne do sporządzenia „Mapy Zapotrzebowania Zawodowego”, obejmujące 151 przedsiębiorców. Badania te realizowano przy użyciu specjalistycznego oprogramowania „SPSS Data Collection Author”, „SPSS Data Collection Interviewer” oraz „SPSS Statistics”. W ramach realizacji badania zostały również zebrane dane o ofertach pracy, które aktualizowane były poprzez codzienne monitorowanie ofert zamieszczanych w elektronicznym wydaniu „Gazety Wyborczej” i „Głosu Koszalińskiego”, za pomocą programu „eGazety”. oraz na portalach internetowych z ogłoszeniami: www.pracuj.pl, www.jobrapido.pl. Oferty zbierane były do dnia 15 października 2011r. Zebrano również dane wtórne z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie, Powiatowych Urzędów Pracy oraz agencji zatrudnienia z obszaru woj. zachodniopomorskiego. Na podstawie zebranych danych opracowany został raport pt. „Mapa Zapotrzebowania Zawodowego”. Raport umieszczono na stronie internetowej projektu.
- Zmodyfikowano formułę obliczeniową Zachodniopomorskiego Wskaźnika Rozwoju Regionalnego, zwiększając możliwości prognostyczne wskaźnika z 3 do 6 miesięcy. Wskaźnik jest co miesiąc aktualizowany i umieszczany na stronie internetowej projektu.
- Zaktualizowano wskaźniki znajdujące się w „Katalogu zasobów gospodarczych i rynku pracy woj. zach.” o dane z roku 2010. Zostały zaktualizowane następujące wskaźniki: stosunek wynagrodzeń w powiatach

do średniego wynagrodzenia krajowego: wskaźnik obciążenia demograficznego, wskaźnik urbanizacji, wskaźnik przetrwania firm w regionie oraz odsetek bezrobotnych dłużej niż 1 rok, wskaźnik współpracy przedsiębiorstw i szkół w województwie oraz plany zatrudnieniowe przedsiębiorstw na najbliższy rok. Uzupełniono moduł biblioteczny Katalogu o nowe publikacje ZOG: „Gospodarka województwa zachodniopomorskiego wobec otwarcia unijnego rynku pracy” oraz „Powiązania gospodarcze województw Polski ze szczególnym uwzględnieniem gospodarki województwa zachodnio-pomorskiego”.

- Zakupiono bazę danych zawierającą adresy mailowe i nazwy firm oraz instytucji z terenu woj. zachodniopomorskiego w celu realizacji badań własnych.
- W dniach 23-25 marca 2011 roku, w Niechorzu zorganizowane zostało seminarium pt. „*Diagnoza potrzeb i możliwości regionalnego rynku pracy i gospodarki – metody i techniki badań ankietowych online*”. Tematyką seminarium były badania ankietowe online: ich rodzaje, charakterystyka, metodologia przeprowadzania i budowa kwestionariuszy ankietowych. Omówiono przykłady specjalistycznych programów komputerowych, wspomagających procesy przeprowadzania badań ankietowych (ze szczególnym uwzględnieniem SPSS Data Collection Interviewer). W seminarium uczestniczyło 28 osób, przedstawiciele instytucji rynku pracy, jednostek samorządu terytorialnego oraz przedsiębiorców.
- W dniach 15-17 czerwca 2011 r. w Osiekach zorganizowane zostało seminarium pt. „*Badania gospodarki regionalnej przy użyciu oprogramowania ankietowo-badawczego, stosowanego przez ZOG*”. Tematyką seminarium były zagadnienia z zakresu przeprowadzania badań ankietowych z wykorzystaniem pakietu oprogramowania badawczego SPSS Data Collection. W seminarium uczestniczyło 30 osób, przedstawiciele instytucji rynku pracy, jednostek samorządu terytorialnego oraz przedsiębiorców.
- W dniach 21-23 września 2011 r. w Osiekach zorganizowane zostało seminarium pt. „*Rynek pracy jako barometr zmian w gospodarce*”. Celem seminarium było przedstawienie tendencji rozwojowych w gospodarce regionalnej i krajowej. W seminarium uczestniczyło 30 osób, przedstawiciele rynku edukacji oraz przedsiębiorców.
- W dniach 14-16 grudnia 2011 r. w Sarbinowie odbyła się konferencja końcowa projektu pn. „*Obraz gospodarki województwa zachodniopomorskiego*”. Celem konferencji było przedstawienie efektów badań prowadzonych w całym okresie realizacji projektu. Uczestnikami konferencji byli przedstawiciele instytucji rynku pracy, edukacji oraz pracodawców.
- Przeprowadzono 10 spotkań badawczych na terenie następujących powiatów: koszalińskim grodzkim (02.06.2011 r.) i koszalińskim ziemskim (03.06.2011 r.), kołobrzeskim (10.06.2011 r.), stargardzkim (14.06.2011 r.), goleniowskim (06.09.2011 r.), pyrzyckim (14.09.2011 r.), drawskim (20.09.2011 r.), kamieńskim (27.09.2011 r.), sławieńskim (04.10.2011 r.) oraz gryfickim (11.10.2011 r.). Celem spotkań było zaprezentowanie dotychczasowej działalności projektu ZOG oraz dyskusja na temat lokalnej gospodarki i współpracy pomiędzy urzędami, przedsiębiorcami i instytucjami oświaty. Z każdego spotkania sporządzony został raport z dyskusji.
- Koordynator projektu wzięła udział w spotkaniach studyjnych w ramach ponadregionalnej sieci współpracy w obszarze adaptacyjności pracowników

i przedsiębiorstw w dniach 13-14.04.2011 we Wrocławiu oraz 12-13.05.2011 w Szczecinie.

- Opracowano ekspertyzę nt. „Zapotrzebowania zawodowego przedsiębiorców z terenu woj. zachodniopomorskiego”.
- W oparciu o przeprowadzone badania własne i zlecone wydano dwa raporty: pt. „Rynek pracy jako barometr zmian w gospodarce” oraz raport pn. „Potencjał rynku pracy województwa zachodniopomorskiego”. Raporty wydrukowano w ilości po 500 egzemplarzy każdy.
- Sporządzono recenzję naukową dwóch w/w raportów. Opracowana recenzja ujęta została w wydrukowanych raportach.

2.4 Współdziałanie z Wojewódzką Radą Zatrudnienia

W okresie od stycznia 2011r. do 31 grudnia 2011r. odbyło się pięć posiedzeń Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia, na których podjęto poszczególne Uchwały w zakresie określania i realizacji polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich.

Tabela 14. Posiedzenia Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w 2011 r.

1.	1 lutego 2011 r.	Uchwała Nr 1/2011 w sprawie rekomendacji Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia Województwa Lubuskiego Edukacji w kwestii zapewnienia środków na zatrudnienie doradców zawodowych w szkołach gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych.
2.	1 kwietnia 2011 r.	Uchwała Nr 2/2011 w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia na terenie województwa zachodniopomorskiego (kierunek: technik weterynarii).
		Uchwała Nr 3/2011 w sprawie zaopiniowania wykazu zawodów, w których może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego.
		Uchwała Nr 4/2011 w sprawie przyjęcia sprawozdania z wykorzystania środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji samorządu województwa przeznaczonych na finansowanie działań fakultatywnych realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w 2010 roku.
		Uchwała Nr 5/2011 w sprawie zaopiniowania propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji samorządu województwa przeznaczonych na finansowanie działań fakultatywnych realizowanych przez samorząd województwa na 2011 rok.
3.	30 czerwca 2011 r.	Uchwała Nr 6/2011 – w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia na terenie województwa zachodniopomorskiego (kierunek: opiekunka dziecięca).

		<p>Uchwała Nr 7/2011 w sprawie zaktualizowanego wykazu zawodów deficytowych w województwie zachodniopomorskim, stanowiącego załącznik do kryteriów wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców na terenie województwa zachodniopomorskiego.</p> <p>Uchwała Nr 8/2011 w sprawie przyjęcia informacji na temat sytuacji na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim oraz sprawozdania z działań realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w 2010 roku.</p>
4.	28 października 2011 r.	<p>Uchwała Nr 9/2011 w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia na terenie województwa zachodniopomorskiego (kierunek: kucharz małej gastronomii).</p> <p>Uchwała Nr 10/2011 w sprawie przyjęcia nowych kryteriów podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań.</p> <p>Uchwała Nr 11/2011 w sprawie zaopiniowania podziału limitu środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji samorządu województwa przeznaczonych na finansowanie działań fakultatywnych realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie 2011 roku.</p>
5.	22 grudnia 2011 r.	<p>Uchwała Nr 12/2011 w sprawie przyjęcia nowych kryteriów podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań (z uwzględnieniem uwag Starostów Województwa Zachodniopomorskiego).</p>

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie dysponuje programami i protokołami z każdego posiedzenia Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia, ponadto podjęte Uchwały zostały umieszczone na stronie internetowej WUP.

2.5 Programowanie i wykonywanie zadań realizowanych przy współfinansowaniu Europejskiego Funduszu Społecznego

2.5.1 Podstawy funkcjonowania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie, jako Instytucji Pośredniczącej dla Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

1. W dniu **31 lipca 2006 r.** Zarząd województwa zachodniopomorskiego **Uchwałą Nr 700/06** wyznaczył Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie (WUP) do pełnienia funkcji Instytucji Pośredniczącej (IP) PO KL 2007 – 2013 w województwie zachodniopomorskim oraz upoważnił Dyrektora WUP w Szczecinie do podejmowania wszelkich czynności związanych z wdrażaniem Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL) w województwie zachodniopomorskim.
2. W dniu 22 czerwca 2007 r. zawarte zostało **Porozumienie Nr KL/ZP/2007/1 w sprawie realizacji komponentu regionalnego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki**, pomiędzy Ministrem Rozwoju Regionalnego a Samorządem województwa zachodniopomorskiego, na mocy którego Instytucja Zarządzająca PO KL (IZ) powierzyła Instytucji Pośredniczącej realizację komponentu regionalnego PO KL w województwie zachodniopomorskim.
3. Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej w województwie zachodniopomorskim dla następujących Priorytetów w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki:
 - Priorytet VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”,
 - Priorytet VII „Promocja integracji społecznej”,
 - Priorytet VIII „Regionalne kadry gospodarki”,
 - Priorytet IX „Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach”.
4. Kwota środków publicznych dla województwa zachodniopomorskiego na poszczególne Priorytety komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 - 2013 to **306 515 486 euro**, w tym dofinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) wynosi **260 538 163 euro**.

Tabela 15. Dofinansowanie z EFS dla województwa zachodniopomorskiego w ramach PO KL 2007-2013

Priorytety komponentu regionalnego	Środki finansowe (wkład EFS)
Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich	82 798 886,22 EUR
Priorytet VII Promocja integracji społecznej	56 970 724,44 EUR
Priorytet VIII Regionalne kadry gospodarki	58 275 794,65 EUR
Priorytet IX Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach	62 492 757,69 EUR
Razem	260 538 163,00 EUR

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie

2.5.2 System wdrażania PO KL w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Szczecinie

1) Aneksy do Porozumień zawartych pomiędzy Ministrem Rozwoju Regionalnego a Samorządem Województwa Zachodniopomorskiego

W dniu 16 sierpnia 2011 r. zawarty został Aneks nr 6 do Porozumienia Nr KL/ZP/2007/1 w sprawie realizacji komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki z dnia 22 czerwca 2007 r.

W dniu 14 października 2011 r. zawarty został Aneks nr 2 do Porozumienia w sprawie powierzenia przetwarzania danych osobowych w ramach realizacji Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki z dnia 18 czerwca 2008 r. Nr KL/ZP/DO/2008/1.

2) Aktualizacja opisu systemu zarządzania i kontroli obowiązującego w ramach PO KL w WUP w Szczecinie

Dnia 21 października 2011 r. Instytucja Zarządzająca PO KL dokonała akceptacji zaktualizowanej wersji *Opisu systemu zarządzania i kontroli Instytucji Pośredniczącej dla Priorytetów VI-IX Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w województwie zachodniopomorskim.*

3) Finansowanie

Dnia 4 stycznia 2011 r. Instytucja Zarządzająca PO KL przyznała Samorządowi województwa zachodniopomorskiego reprezentowanemu przez WUP w Szczecinie, na mocy Umowy dotacji celowej na 2011 r. nr ZP/POKL/DC/2011/1, **dotację celową na realizację Komponentu Regionalnego w ramach PO KL w roku 2010 na kwotę 36 318 000 zł.** Instytucja Zarządzająca PO KL zobowiązała się do przekazania środków w ramach dotacji celowej w podziale na:

- ✓ Środki z części 34 (Rozwój regionalny) – 10 413 000 zł,
- ✓ Środki z Rezerwy celowej – 15 620 000 zł,
- ✓ Realizację zadań Pomocy Technicznej – 10 285 000 zł.

Dnia 28 września 2011 r. został podpisany Aneks do Umowy dotacji celowej w ramach PO KL dla województwa zachodniopomorskiego na 2011 r. nr ZP/POKL/DC/2011/1, który zmniejszył kwotę w ramach środków rezerwy celowej do wysokości 15 381 000 zł.

Ponadto, na podstawie art. 188 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych, Ministerstwo Rozwoju Regionalnego, pełniące obowiązki Instytucji Zarządzającej PO KL, wystawiło 2 upoważnienia, do wydawania zgody na dokonywanie płatności z **budżetu środków europejskich**, na podstawie wystawionych zleceń płatności (zgodnie z art. 188 ust.1 ww. ustawy), dla:

- ✓ Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie na kwotę 152 147 117,00 zł (03.10.2011r.),
- ✓ Zarządu województwa zachodniopomorskiego na kwotę 14 728 883,00 zł (03.10.2011r.).

W 2011 r. wartość zaliczek przekazanych na rzecz beneficjentów wynosiła 184 180 478,28 zł.

4) Pomoc Techniczna PO KL

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie na realizację zadań wynikających z Rocznego Planu Działań Pomoc Techniczna (RPD PT) PO KL w okresie od 1 stycznia 2011 r. do 31 grudnia 2011 r. wydatkował środki w wysokości 9 485 497,42 zł.

Ze środków Pomocy Technicznej PO KL zaplanowanych w Rocznych Planach Działań sfinansowano:

- ✓ W ramach Rocznego Planu Kontroli – koszty delegacji pracowników Wydziału Kontroli na kontrole beneficjentów realizujących projekty w ramach PO KL oraz Regionalnych Ośrodków EFS.
- ✓ W ramach Rocznego Planu Szkoleń - koszty szkoleń pracowników zajmujących się wdrażaniem PO KL, studiów podyplomowych, kursów języków obcych oraz delegacji pracowników na szkolenia indywidualne i grupowe.
- ✓ W ramach Roczno Plan Kosztów Instytucji - koszty wynagrodzeń dla pracowników zajmujących się wdrażaniem PO KL, koszty wynajmu pomieszczeń, zakupu mebli, materiałów biurowych, usług telekomunikacyjnych, sprzętu komputerowego i elektronicznego.
- ✓ W ramach Roczno Plan Działań Ewaluacyjnych – przeprowadzenie 5 badań ewaluacyjnych.
- ✓ W ramach Roczno Plan Działań Informacyjno-Promocyjnych – koszty zakupu materiałów promocyjnych (gadżetów reklamowych), zamieszczenie ogłoszeń w prasie, wydrukowanie materiałów informacyjno-promocyjnych, emisję spotów reklamowych w TVP, koszty spotkań informacyjno – promocyjnych, koszty związane z organizacją konkursu fotograficznego dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych oraz przekazano środki na działalność Regionalnych Ośrodków EFS.
- ✓ W ramach Roczno Plan Kosztów Wdrażania - delegacje pracowników na spotkania i grupy robocze w zakresie wdrażania PO KL, wynagrodzenia dla ekspertów weryfikujących protesty w ramach PO KL oraz oceniających wnioski o dofinansowanie w ramach PO KL, prowadzenie rachunku bankowego i skrytek bankowych, usługę pocztową i kurierską, zorganizowano również posiedzenia Podkomitetu Monitorującego PO KL oraz przeprowadzenie audytu zewnętrznego RPD PT PO KL 2010, jednocześnie pokryto koszty związane z realizacją zadań w ramach przyznanego GRANTU pn. „Organizacja sieci współpracy w ramach badań regionalnych rynków pracy i ewaluacji PO KL”.

5) Obowiązek sprawozdawczy w ramach PO KL

W ramach obowiązku sprawozdawczego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie przekazał Instytucji Zarządzającej PO KL, zgodnie z harmonogramem i zasadami określonymi w *Zasadach systemu sprawozdawczości PO KL 2007-2013*, następujące dokumenty sprawozdawcze:

- ✓ *Informację miesięczną z realizacji PO KL (za miesiące grudzień 2010 r. – listopad 2011 r.)*
- ✓ *Informacje kwartalną z realizacji PO KL (za miesiące październik – grudzień 2011 r.)*
- ✓ *Sprawozdania okresowe z realizacji Priorytetów w ramach PO KL: sprawozdanie roczne za rok 2010 r., sprawozdanie za I półrocze 2011 r., sprawozdanie roczne za 2011 rok zostanie przekazane 22 lutego 2012 r.*

6) Podkomitet Monitorujący PO KL Województwa Zachodniopomorskiego

W 2011 roku odbyły się trzy posiedzenia Podkomitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki województwa zachodniopomorskiego (PKM PO KL WZ) oraz dwa głosowania członków PKM PO KL WZ w trybie obiegowym na podstawie § 7 Regulaminu PKM PO KL WZ.

W związku z zaistniałymi okolicznościami, powodującymi konieczność dokonania zmian w Planach Działania na 2011 rok dla województwa zachodniopomorskiego, w dniach 8 -15 marca 2011 r. odbyło się głosowanie członków Podkomitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki województwa zachodniopomorskiego nad przyjęciem Uchwały nr 8 PKM PO KL WZ *w sprawie rekomendowania zmian do Planów działania na 2011 r. dla komponentu regionalnego PO KL w województwie zachodniopomorskim*. Głosowanie odbyło się w trybie obiegowym na podstawie § 7 Regulaminu PKM PO KL WZ. W wyniku głosowania przedmiotowa Uchwała została przyjęta.

Pierwsze z posiedzeń (**IX Posiedzenie PKM PO KL WZ**) odbyło się 17 maja 2011 r. w siedzibie WUP w Szczecinie. Podczas posiedzenia poruszane były m.in. kwestie: stanu wdrażania PO KL w Polsce i w województwie zachodniopomorskim, zmian w składzie PKM PO KL WZ, w tym przedstawiono nowego Przewodniczącego PKM PO KL Pana Olgierda Geblewicza Marszałka województwa zachodniopomorskiego, omówiono nowe zadania Podkomitetu związane z wdrażaniem rekomendacji dotyczących rozszerzenia katalogu dostępnych form wsparcia o instrumenty zwrotne w ramach Priorytetu VI PO KL. Ponadto przedstawiono planowany podział dodatkowych środków z Krajowej Rezerwy Wykonawczej (KRW) oraz dokonano prezentacji wyników badań ewaluacyjnych:

- „Proces zarządzania w projektach komponentu regionalnego PO KL WZ”,
- „Kapitał Ludzki w województwie zachodniopomorskim: aktualne działania, zagrożenia, potrzeby i kierunki rozwoju”,
- „Ocena realizacji projektów systemowych”.

Jednakże, z uwagi na brak kworum w tym punkcie posiedzenia, głosowanie w sprawie podjęcia rekomendacji z ww. badań ewaluacyjnych musiało odbyć się w trybie obiegowym zgodnie z § 7 Regulaminu PKM PO KL WZ.

W związku z powyższym w dniach 18 – 27 maja 2011 roku odbyło się głosowanie członków PKM PO KL WZ w trybie obiegowym nad podjęciem następujących Uchwał:

- Uchwała nr 9 PKM PO KL WZ w sprawie przyjęcia wyników z badania ewaluacyjnego pn. „Proces zarządzania w projektach komponentu regionalnego PO KL WZ”;
- Uchwała nr 10 PKM PO KL WZ w sprawie przyjęcia wyników z badania ewaluacyjnego pn. „Kapitał Ludzki w Województwie Zachodniopomorskim: aktualne działania, zagrożenia, potrzeby i kierunki rozwoju”;
- Uchwała nr 11 PKM PO KL WZ w sprawie przyjęcia wyników z badania ewaluacyjnego pn. „Ocena realizacji projektów systemowych”.

Drugie posiedzenie (**X Posiedzenie PKM PO KL WZ**) odbyło się 26 października 2011 r. w siedzibie WUP w Szczecinie. Na posiedzeniu tym został zaprezentowany stan wdrażania PO KL w Polsce oraz w województwie zachodniopomorskim. Jednak głównym punktem obrad było zaprezentowanie Planów Działania dla poszczególnych Priorytetów komponentu regionalnego na 2012 rok. W wyniku głosowania Uchwała nr 12 PKM PO KL WZ w sprawie rekomendowania Planów Działania na rok 2012 dla komponentu regionalnego PO KL województwa zachodniopomorskiego została podjęta jednogłośnie.

Trzecie i zarazem ostatnie posiedzenie (**XI Posiedzenie PKM PO KL WZ**) odbyło się 13 grudnia 2011 roku w siedzibie WUP w Szczecinie. W trakcie posiedzenia, członkom podkomitetu przedstawiono m.in. przebieg prac Regionalnej Sieci Tematycznej, opisano również specyfikę projektów innowacyjnych realizowanych w 2011 roku oraz dokonano prezentacji wyników dwóch badań ewaluacyjnych: pn. „Ewaluacja stanu wdrażania PO KL w roku 2011” i pn. „Powiązania systemu edukacji z potrzebami przedsiębiorców” wraz z opisem prac Ogólnopolskiej Sieci Współpracy w ramach Badań Regionalnych Rynków Pracy i Ewaluacji PO KL. W związku z powyższym na XI posiedzeniu PKM PO KL WZ, została podjęta Uchwała nr 13 PKM PO KL WZ w sprawie przyjęcia wyników z badania ewaluacyjnego pn. „Ewaluacja stanu wdrażania PO KL w roku 2011”.

7) Regionalna Sieć Tematyczna Województwa Zachodniopomorskiego

Regionalna Sieć Tematyczna (RST) stanowić ma forum dialogu i komunikacji pomiędzy beneficjentami realizującymi projekty innowacyjne a ekspertami i praktykami w dziedzinie jakiej dotyczą projekty. W skład każdej RST obligatoryjnie wchodzi: przedstawiciele instytucji/organizacji, będących członkami PM PO KL, przedstawiciele Instytucji Pośredniczącej, przedstawiciele wszystkich beneficjentów realizujących projekty innowacyjne w komponentie regionalnym. Skład instytucjonalny i osobowy Regionalnej Sieci Tematycznej województwa zachodniopomorskiego (RST WZ) został powołany w 2010 r.

Do zadań Sieci należy m.in. opiniowanie *strategii wdrażania projektów innowacyjnych* (*strategia* doprecyzowuje i uszczegóławia zapisy wniosku o dofinansowanie. Przedstawiana jest do akceptacji Sieci Tematycznej i Instytucji Pośredniczącej na zakończenie I etapu projektu innowacyjnego). Sieć rekomenduje akceptację, warunkową akceptację lub odrzucenie danej *strategii wdrażania* Instytucji Pośredniczącej (WUP w Szczecinie) poprzez wyrażenie opinii pozytywnej, opinii warunkowej lub opinii negatywnej w formie uchwał.

W 2011 roku odbyło się siedem posiedzeń RST WZ. Wszystkie spotkania odbywały się w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie. Zakres prac Sieci

w 2011 r. objął w szczególności zdania związane z oceną pierwszych *strategii wdrażania projektów innowacyjnych*. Poniżej przedstawiono odbyte posiedzenia Sieci.

- 1) W dniu **27 kwietnia 2011 r.** odbyło się **III posiedzenie RST WZ**. Jednym z najważniejszych punktów posiedzenia było podjęcie uchwały dot. wyboru ekspertów do oceny *strategii wdrażania projektów innowacyjnych* oraz uchwały w sprawie aktualizacji *Regulaminu funkcjonowania Regionalnej Sieci Tematycznej dla województwa zachodniopomorskiego*. Kolejnym punktem spotkania było przedstawienie nowych Członków RST WZ, którzy realizują projekty innowacyjne.
- 2) W dniu **1 lipca 2011 r.** odbyło się **IV posiedzenia RST WZ**. Podczas spotkania opiniowano *strategię wdrażania projektu innowacyjnego testującego* pn.: *Uzależniony dziś - nowa perspektywa osoby, terapii, zapobiegania*, złożoną przez Stowarzyszenie Solidarni Plus. Strategia wdrażania powyższego projektu była pierwszą strategią poddaną ocenie członków sieci tematycznej w województwie zachodniopomorskim. W toku dyskusji, członkowie RST podjęli decyzję o rekomendowaniu WUP w Szczecinie warunkowej akceptacji *strategii wdrażania*.
- 3) Dnia **25 sierpnia 2011 r.** podczas **V posiedzenia RST WZ** opiniowano *strategię wdrażania projektu innowacyjnego testującego* pt.: *Re:start*, złożonej przez Polską Fundację Przedsiębiorczości. Członkowie Sieci podjęli decyzję o rekomendowaniu Instytucji Pośredniczącej akceptacji przedmiotowego dokumentu. *Strategia wdrażania* powyższego projektu była drugą zaopiniowaną przez członków sieci tematycznej, jednocześnie pierwszą strategią przyjętą bezwarunkowo przez RST WZ.
- 4) Dnia **9 września 2011 r.** Członkowie Sieci obradowali podczas **VI posiedzenia RST WZ**. Głównym punktem programu było opiniowanie *strategii wdrażania projektu innowacyjnego testującego* pt.: *Grajki - Pomagajki - innowacyjna metoda pomocy psychoedukacyjnej dla dzieci i młodzieży zagrożonej wykluczeniem*, złożonej przez Fundację Drabina Rozwoju oraz *strategii projektu innowacyjnego* pt.: *Wypracowanie programu Przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu dzieci i młodzieży w Powiecie Goleniowskim* złożonej przez Powiat Goleniowski. Ostatecznie Członkowie Sieci podjęli decyzję o rekomendowaniu WUP w Szczecinie warunkowej akceptacji przedmiotowych strategii.
- 5) Dnia **15 września 2011 r.** odbyło się **VII posiedzenie RST WZ**. Spotkanie poświęcone było *strategii wdrażania projektu* pt.: *Terapia w piaskownicy - rozwój innowacyjnych form wsparcia* złożonej przez Towarzystwo Wspierania Inicjatyw Kulturalno - Społecznych oraz *strategii wdrażania projektu* pt.: *Wybierz Przyszłość - innowacyjne narzędzia wspomagające interwencję socjalną* złożonej przez Fundację Nauka dla Środowiska. W toku dyskusji, Członkowie RST podjęli decyzję o rekomendowaniu Instytucji Pośredniczącej warunkowej akceptacji przedmiotowych strategii.
- 6) W dniu **25 października 2011 r.** podczas **VIII posiedzenia Sieci**, Członkowie RST opiniowali trzy *strategie wdrażania projektów innowacyjnych testujących* pt.:
 - *Razem przeciw Razom*, złożonej przez Powiat Świdwiński/Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie z siedzibą w Połczynie Zdroju,

- *Wektor Zmian - Koszaliński Program Wychodzenia z Bezdomności*, złożonej przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Koszalinie oraz
- *Progressus - Innowacyjny model klastrów NGO działających z pracodawcami na rzecz aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych*, złożonej przez Związek Pracodawców Pomorza Zachodniego Lewiatan.

Po wysłuchaniu opinii Ekspertów oraz Beneficjentów, Sieć Tematyczna podjęła uchwałę w sprawie akceptacji *strategii wdrażania* projektu *Wektor Zmian - Koszaliński Program Wychodzenia z Bezdomności* oraz *Progressus - Innowacyjny model klastrów NGO działających z pracodawcami na rzecz aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych*. Natomiast w sprawie *strategii wdrażania projektu pt. Razem przeciw Razom* podjęto decyzję o warunkowej akceptacji dokumentu.

7) W dniu **6 grudnia 2011 r.**, odbyło się **IX posiedzenie RST WZ**. Głównym punktem posiedzenia była dyskusja nad kształtem Strategii Działania Sieci na rok 2012 oraz przyjęcie uchwały w tej sprawie. Podczas posiedzenia przedstawiono również zmiany w *Regulaminie funkcjonowania Sieci Tematycznej województwa zachodniopomorskiego* oraz podjęto uchwałę w sprawie aktualizacji przedmiotowego dokumentu. Omówiono również działania podjęte przez RST WZ w 2011 roku oraz zaprezentowano wyniki obrad Komisji Oceniającej Projekty w ramach konkursów na projekty innowacyjne w roku 2011 r. ogłoszonych przez WUP w Szczecinie.

8) Ewaluacja

W roku 2011 na zlecenie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie zostały przeprowadzone następujące badania ewaluacyjne:

- ✓ „Ewaluacja stanu *wdrażania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w roku 2011*” – czerwiec - lipiec 2011 r.
- ✓ „*Powiązania systemu edukacji z potrzebami przedsiębiorców*” – wrzesień-listopad 2011 r.
- ✓ „*System zarządzania i wdrażania PO KL w Województwie Zachodniopomorskim*” – listopad - grudzień 2011 r.
- ✓ „*Badanie wsparcia EFS w ramach EFS na tworzenie nowych przedsiębiorstw w regionie*” – wrzesień – grudzień 2011 r.

Ponadto, w 2011 r. WUP w Szczecinie brał udział w następujących badaniach realizowanych przez inne instytucje, oraz innych inicjatywach związanych z ewaluacją:

- ✓ „*Ocena stopnia i sposobu wykorzystania cross-finansingu w projektach realizowanych w ramach PO KL*”, badanie realizowane w okresie lipiec – wrzesień 2011 r. na zlecenie Departamentu Zarządzania Europejskim Funduszem Społecznym Ministerstwa Rozwoju Regionalnego;
- ✓ „*Badanie wskaźnika gender index w ramach instytucji zaangażowanych w realizację PO KL*”, badanie realizowane w okresie wrzesień – grudzień 2011

- r. na zlecenie Departamentu Zarządzania Europejskim Funduszem Społecznym Ministerstwa Rozwoju Regionalnego;
- ✓ Odbyły się cztery spotkania Zachodniopomorskiej Grupy Sterującej Ewaluacją, która jest organem koordynującym proces ewaluacji komponentu regionalnego PO KL oraz RPO WZ;
 - ✓ Instytucja aktywnie uczestniczyła w pracach Grupy Sterującej Ewaluacją PO KL powołanej przy Ministerstwie Rozwoju Regionalnego.

9) Realizacja grantu pn. „Ogólnopolska sieć współpracy w ramach badań regionalnych rynków pracy i ewaluacji PO KL”

W odpowiedzi na ogłoszony w dniu 30 października 2009 r. konkurs Ministerstwa Rozwoju Regionalnego na udzielenie grantów na działania związane ze stworzeniem sieci współpracy w danym obszarze pomiędzy Instytucjami Pośredniczącymi I i II stopnia oraz partnerami społeczno-gospodarczymi, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie złożył ofertę dotyczącą przyznania grantu pn. „Ogólnopolska sieć współpracy w ramach badań regionalnych rynków pracy i ewaluacji PO KL”. Dnia 31 grudnia 2009 r. Instytucja Zarządzająca PO KL przyznała WUP w Szczecinie, jako liderowi grantu, środki w wysokości 160 000,00 zł na realizację sieci współpracy w okresie od 1 lutego 2010 r. do 30 listopada 2011 r.

Drugie spotkanie robocze Sieci odbyło się 16-18 lutego 2011r. w Jesionce (woj. Lubuskie). Podczas spotkania przedstawiono i omówiono broszurę informacyjną Sieci, porównano procesy realizacji badań ewaluacyjnych na podstawie szczegółowej diagnozy każdego z województw, podjęto dyskusję na temat: wypracowania efektywnego modelu współpracy, stworzenia jednolitego kanonu danych dostępnych z poziomu każdego województwa oraz opracowania katalogu rzetelnych firm przeprowadzających badania ewaluacyjne.

Trzecie spotkanie robocze odbyło się w dniach 11-13 maja 2011 r. w Szczecinie. Podczas seminarium głównym tematem była dyskusja na temat wypracowania modelu współpracy w ramach badań i ewaluacji regionalnych rynków pracy, który brałby pod uwagę również wymagania związane z programowaniem PO KL. Określono również szczegółowe założenia związane z kształtem produktu finalnego oraz omówiono kwestie związane z organizacją konferencji podsumowującej. Określono również zakres materiału merytorycznego, który miał stanowić podstawę wkładu poszczególnych regionów do produktu finalnego.

Czwarte spotkanie robocze miało miejsce w dniach od 31 sierpnia do 2 września 2011 r. w Toruniu. Ostatnie seminarium poświęcone zostało w całości pracy nad produktem finalnym i odbyło się w składzie ograniczonym do osób bezpośrednio zaangażowanych w realizację tego zadania. Dokonano analizy zgromadzonego materiału przekazanego przez partnerów Sieci, a następnie przeprowadzono ostateczną selekcję zakresu informacji do umieszczenia w publikacji. Wybrano ponadto zestaw dobrych praktyk do rozpropagowania.

Na zakończenie prac Sieci zrealizowano konferencję podsumowującą, która odbyła się 30 listopada 2011 r. w Warszawie (hotel MDM). Patronat honorowy nad konferencją objęła Pani Minister Rozwoju Regionalnego – Elżbieta Bieńkowska, oraz Polskie Towarzystwo Ewaluacyjne. Organizacja konferencji pozwoliła na szeroką promocję uzyskanych rezultatów sieci, ocenę osiągnięcia zakładanych celów oraz określenie planów dalszej współpracy.

2.5.3 Postępowania kontrolne przeprowadzone w ramach PO KL

Audyt systemu zarządzania i kontroli PO KL w 2011 r.

Urząd Kontroli Skarbowej w Szczecinie (UKS) przeprowadził w II kwartale 2011 r. w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Szczecinie (IP) audyt gospodarowania środkami pochodzącymi z budżetu Unii Europejskiej w ramach PO KL (audyt z art. 62 ust. 1 lit. a rozporządzenia Rady (WE) nr 1083/2006 z dnia 11 lipca 2006r. *ustanawiającego przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności i uchylającego rozporządzenie (WE) nr 1260/1999*).

Czynności audytowe dotyczyły następujących obszarów:

kluczowy wymóg kontrolny nr 2: posiadania adekwatnych procedur wyboru projektów (spełnienie wymagań określonych w art. 60 a) i art. 65 a) rozporządzenia 1083/2006 i art. 5 i art. 13.1 rozporządzenia 1828/2006).

kluczowy wymóg kontrolny nr 4: posiadanie procedur zapewniających adekwatne kontrole zarządcze (spełnienie wymagań określonych w art. 60 b), g) rozporządzenia 1083/2006 art. 13.2-13.4 rozporządzenia 1828/2006).

kluczowy wymóg kontrolny nr 7: właściwe działania zapobiegawcze i korygujące w sytuacji wykrycia błędów systemowych przez Instytucję Audytową (art. 62.1 rozporządzenia 1083/2006 i art. 16.3 rozporządzenia 1828/2006).

Po zakończeniu czynności audytowych, UKS przekazał *Podsumowanie ustaleń stwierdzonych w (IP) Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Szczecinie w ramach prowadzonego Audytu Systemu Zarządzania i Kontroli Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki* z dnia 10 czerwca 2011 r., do którego WUP wniósł wyjaśnienia w piśmie z dnia 27 czerwca 2011 r.

Dnia 29 grudnia 2011 r. Instytucja Zarządzająca PO KL (IZ PO KL) przekazała WUP końcowe *Sprawozdanie z audytu systemu zarządzania i kontroli Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki* za 2011 r. obejmujące ostateczne wyniki prac audytowych przeprowadzonych w WUP w Szczecinie.

W ramach kluczowego wymogu kontrolnego nr 2 w zakresie objętym audytem potwierdzono istnienie i funkcjonowanie w WUP w Szczecinie procedur zapewniających, że wszystkie wnioski/projekty podlegać będą ocenie zgodnie z przyjętymi kryteriami.

W ramach kluczowego wymogu kontrolnego nr 7 w zakresie objętym audytem potwierdzono, że istnieją procedury zapewniające odpowiedni przegląd i follow-up wyników audytów przeprowadzanych przez upoważnione organy zgodnie z art. 62 rozporządzenia 1083/2006 oraz że ten przegląd jest należycie dokumentowany.

W ramach kluczowego wymogu kontrolnego nr 4 w zakresie objętym audytem potwierdzono istnienie i funkcjonowanie:

- pisemnych procedur i odpowiednich list sprawdzających w celu wykrycia wszelkich niezgodności;
- procedur zapewniających zakończenie kontroli administracyjnych dotyczących wydatków w poszczególnych poświadczeniach przed ich certyfikacją;

- procedur zapewniających, że wszystkie wnioski o płatność przedłożone przez beneficjentów będą podlegały kontrolom administracyjnym, w trakcie których sprawdzano zarówno wnioski, jak i odnośną dokumentację wspierającą;
- procedur zapewniających wykonanie kontroli na miejscu wtedy, gdy projekt będzie zaawansowany w odniesieniu do postępu fizycznego i finansowego.

W zakresie objętym audytem stwierdzono również:

- istnienie i funkcjonowanie procedur zapewniających przechowywanie dowodów: kontroli administracyjnych oraz kontroli na miejscu zawierających opis zakresu pracy, ustalenia, czynności follow-up w zakresie wykrytych nieprawidłowości, oraz
- istnienie i funkcjonowanie procedur zapewniających, że wybór projektów do kontroli na miejscu będzie oparty na adekwatnej analizie ryzyka i pozwoli na identyfikację wybranych transakcji, opis metody próbkowania oraz przegląd wniosków i wykrytych niezgodności, rekomendując jednocześnie wprowadzenie pewnych usprawnień systemu.

Dnia 10 listopada 2011 r. WUP w Szczecinie przekazał IZ PO KL informację o sposobie wdrożenia rekomendacji. Instytucja Audytowa zaakceptowała sposób wdrożenia rekomendacji w *Sprawozdaniu z audytu systemu zarządzania i kontroli Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki* za 2011 r.

Audyty operacji PO KL 2007-2013

W I półroczu 2011 r. UKS w Szczecinie przeprowadził audyt operacji Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013 na próbie następujących projektów:

- 1) projekt konkursowy nr POKL.06.01.01-32-055/09 pt.: „Zwiększ swoje zasoby – kompleksowe wsparcie osób powracających na rynek pracy” realizowany przez Blue House S.C. Anna Giniewicz, Sławomir Krakowski,
- 2) projekt systemowy nr POKL.06.01.03-32-004/08 pt.: „Droga do pracy” realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Goleniowie,
- 3) projekt systemowy nr POKL.06.01.03-32-007/08 pt.: „Bądź aktywny – uwierz w siebie” realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Kamieniu Pomorskim,
- 4) projekt systemowy nr POKL.07.01.01-32-013/08 pt.: „Aktywność społeczna i zawodowa – lepsze jutro” realizowany przez Ośrodek Pomocy Społecznej w Barlinku,
- 5) projekt konkursowy nr POKL.09.05.00-32-051/08 pt.: „Podnosimy umiejętności językowe uczniów w Krzymowie i Nawodnej” realizowany przez Gminę Chojna.

Czynności audytowe dotyczyły następujących obszarów:

- Czy operacja wybrana do audytu spełnia kryteria wyboru w ramach właściwego programu operacyjnego oraz została zrealizowana zgodnie z decyzją o dofinansowaniu oraz jest zgodna ze wszystkimi warunkami dotyczącymi jej przeznaczenia, wykorzystania i zakładanych celów? (art. 16 ust. 2 pkt. a Rozporządzenia Komisji nr 1828/2006);

- Czy wydatki zadeklarowane są zgodne z zapisami księgowymi i dokumentami dowodowymi przechowywanymi przez Beneficjenta? (art. 16 ust. 2 pkt. b Rozporządzenia Komisji nr 1828/2006);
- Czy wydatki zadeklarowane przez Beneficjenta są zgodne z zasadami wspólnotowymi i krajowymi? (art. 16 ust. 2 pkt. c Rozporządzenia Komisji nr 1828/2006);
- Czy wkład publiczny został wypłacony Beneficjentowi? (art. 80 Rozporządzenia Komisji (WE) nr 1083/2006).

Po zakończeniu czynności audytowych, UKS przekazał do WUP w Szczecinie *Podsumowanie ustaleń* odnośnie każdego z powyższych projektów. W zakresie objętym audytem nie stwierdzono w przedmiotowych projektach żadnych nieprawidłowości.

Dnia 29 grudnia 2011 r. IZ PO KL przekazała WUP końcowe *Roczne sprawozdanie audytowe* Instytucji Audytowej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki za okres od 1 lipca 2010 r. do 30 czerwca 2011 r. dotyczącego operacji.

Audyt zadań zrealizowanych w ramach Roczego Planu Działań Pomocy Technicznej PO KL w roku 2010

W dniach od 29 listopada do 2 grudnia 2011 r., na zlecenie WUP we Szczecinie, firma „DPC A. Danylczenko i Spółka” Sp. j. z siedzibą w Opolu przeprowadziła w WUP w Szczecinie audyt zewnętrzny działań zrealizowanych w ramach Roczego Planu Działania Pomocy Technicznej PO KL 2010 r.

Celem audytu było sprawdzenie:

- prawidłowości realizacji działań podjętych w ramach RPD PT PO KL, zgodnie z przepisami prawa krajowego i wspólnotowego, a także wewnętrznych procedur,
- sposobu archiwizacji dokumentów, pozwalających na prześledzenie ścieżki wydatku,
- kwalifikowalności poniesionych wydatków i sposobu ich dokumentowania,
- wiarygodności sprawozdań z realizacji RPD PT PO KL poprzez weryfikację i potwierdzenie wykonania prac, istnienia zakupionych towarów oraz wykonania usług zamówionych w ramach RPD PT PO KL,
- poprawności realizacji zasad dotyczących informacji i promocji,
- poprawności udzielania zamówień publicznych,
- efektywności wydatkowania środków publicznych,
- zgodności prowadzenia rachunkowości z przepisami ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2002 r. nr 76, poz. 694, z późn. zm.), w części dotyczącej realizowanych działań,
- prowadzenia wyodrębnionej ewidencji księgowej dla RPD PT PO KL,
- zgodności realizowanych działań w ramach RPD PT PO KL na rok 2009 z zapisami *Zasad realizacji Pomocy technicznej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki* z dnia 5 lutego 2009r.,
- realizacji wydatków zgodnie z ich przeznaczeniem określonym w umowie o dofinansowanie RPD PT PO KL, a w szczególności – w Rocznym Planie Działania Pomocy Technicznej na rok 2010,

- zgodności informacji zawartych we wnioskach o płatność i w sprawozdaniach z realizacji Pomocy technicznej w ramach PO KL obejmujących RPD PT PO KL z zapisami w ewidencji księgowo-finansowej.

W wyniku przeprowadzonego audytu potwierdzono, że projekt jest realizowany zgodnie z umową o dofinansowanie Rocznych Planów Działania Pomocy Technicznej w ramach PO KL z dnia 8 lipca 2008 r. wraz z późn. zm. Zespół audytowy nie wydał żadnych rekomendacji.

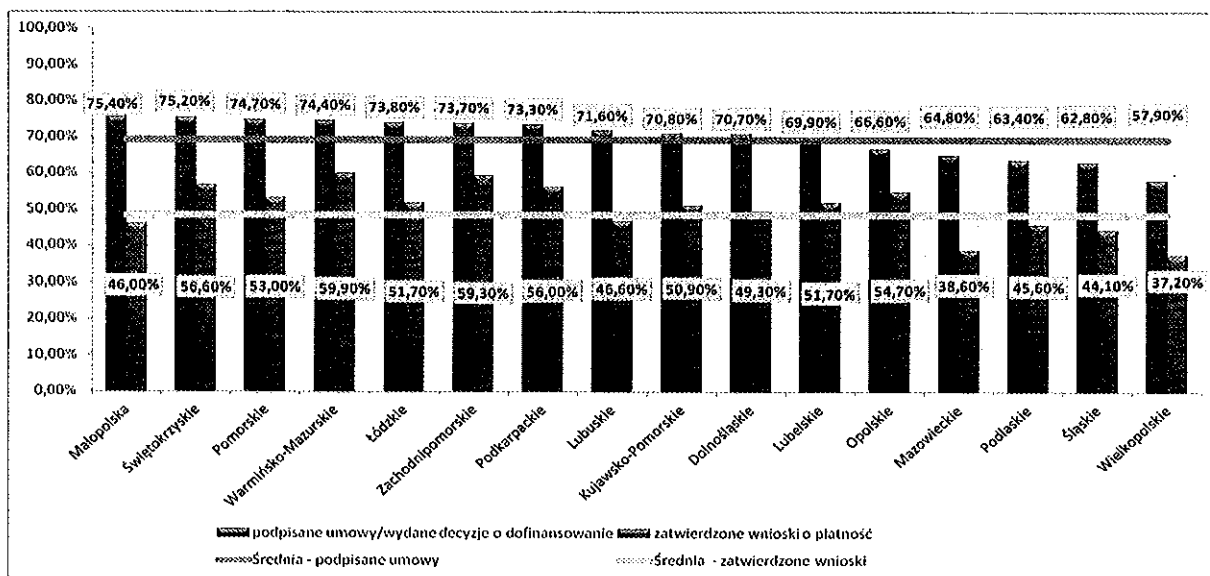
2.5.4 Stan wdrażania PO KL

Przez cały okres wdrażania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, tj. od listopada 2007 r. województwo zachodniopomorskie niezmiennie znajduje się wśród województw, które najefektywniej wdrażają Program, czyli najsprawniej i najszybciej zawierają umowy z beneficjentami i realizują płatności.

Według *Informacji miesięcznej z realizacji PO KL 2007- 2013* (wg stanu na dzień 31 grudnia 2011 roku), publikowanej przez Instytucję Zarządzającą PO KL, województwo zachodniopomorskie charakteryzuje wysoki poziom kontraktacji (stopień wykorzystania alokacji przewidzianej na lata 2007-2013 w ramach komponentu regionalnego) – 73,7% i tym samym zajmuje szóste miejsce w Polsce.

Jeśli chodzi o poziom wydatkowania alokacji 2007-2013 (zatwierdzone wnioski o płatność), województwo zachodniopomorskie zajmuje miejsce drugie, osiągając wynik 59,3%.

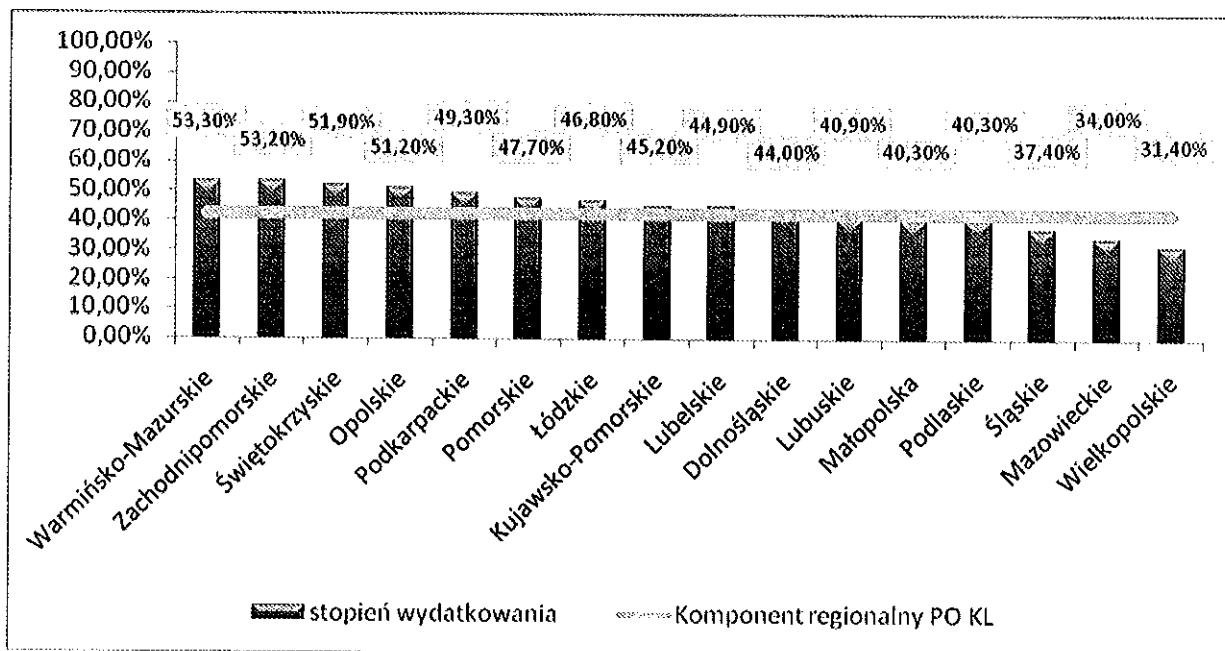
Wykres 9. Podpisane umowy/decyzje i wnioski o płatność w ramach komponentu regionalnego PO KL w stosunku do całości środków przyznanych dla poszczególnych województw na realizację Priorytetów VI-IX (%)



Źródło: *Informacja miesięczna z realizacji PO KL 2007- 2013* (wg stanu na dzień 31 grudnia 2011 roku), IZ PO KL

Powyżej wskazane wyniki przekładają się również na wysokie tempo wydatkowania zakontraktowanych środków w regionie. Przy średniej wielkości krajowej na poziomie 42,6%, województwo zachodniopomorskie osiągnęło wartość 53,2% (miejsce drugie).

Wykres 10. Stopień wydatkowania w stosunku do kontraktacji w ramach komponentu regionalnego PO KL



Źródło: Informacja miesięczna z realizacji PO KL 2007- 2013 (wg stanu na dzień 31 grudnia 2011 roku), IZ PO KL

Jak obrazuje powyższy wykres, regionem o najwyższym poziomie rozliczenia środków zakontraktowanych jest województwo warmińsko-mazurskie (53,3%). Równie wysokie tempo wydatkowania środków zakontraktowanych charakteryzuje (podobnie jak w poprzednim miesiącu) województwa: zachodniopomorskie (53,2%) oraz świętokrzyskie (51,9%). Natomiast najmniej środków rozliczono dotychczas w województwach: wielkopolskim – 31,4%, mazowieckim – 34% oraz śląskim – 37,4%. W przypadku województw o najwyższym tempie wydatkowania, na szczególną uwagę zasługują województwa: warmińsko-mazurskie i zachodniopomorskie, które od dłuższego już czasu znajdują się w czołówce regionów wyróżniających się zarówno pod względem kontraktacji, jak i wydatkowania.

Realizację Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Szczecinie przedstawiają poniższe tabele i wykresy.

Tabela 16. Stan realizacji PO KL w WUP w Szczecinie od uruchomienia programu - stan na 31 grudnia 2011 r.

Priorytet Działanie Poddziałanie	Złożone wnioski o dofinansowanie		Wnioski o dofinansowanie zatwierdzone do realizacji		Podpisane umowy	
	Liczba od uruchomieni a programu	Wartość ogółem od uruchomienia programu w zł	Liczba od uruchomienia programu	Wartość ogółem od uruchomienia programu w zł	Liczba od uruchomie nia programu	Wartość ogółem od uruchomienia programu w zł
Priorytet VI	1 287	1 349 219 955,13	318	499 419 416,13	151	393 625 766,79
<i>Działanie 6.1</i>	693	837 669 596,51	194	372 269 134,76	75	329 405 201,47
Poddziałanie 6.1.1	578	485 022 134,28	107	79 075 228,11	51	36 620 833,09
Poddziałanie 6.1.1 - projekt systemowy	1	2 458 000,00	1	2 458 000,00	1	2 458 000,00
Poddziałanie 6.1.1 – projekty innovacyjne	31	58 047 092,52	3	10 181 024,48	0	0
Poddziałanie 6.1.2	3	17 497 044,46	3	17 497 044,46	3	16 768 413,61
Poddziałanie 6.1.3	80	274 645 325,25	80	263 057 837,71	20	273 557 954,77
<i>Działanie 6.2</i>	284	495 931 706,46	69	124 443 876,88	34	62 217 474,81
<i>Działanie 6.3</i>	310	15 618 652,16	55	2 706 404,49	42	2 003 090,51
Priorytet VII	1307	741 429 109,29	403	270 978 790,05	214	188 555 209,48
<i>Działanie 7.1</i>	136	123 604 138,65	136	123 604 138,65	35	117 852 055,41
Poddziałanie 7.1.1	64	25 954 565,95	64	25 954 565,95	17	24 149 961,71
Poddziałanie 7.1.2	68	86 569 577,70	68	86 569 577,70	17	84 059 444,38
Poddziałanie 7.1.3	4	11 079 995,00	4	11 079 995,00	1	9 642 649,32
<i>Działanie 7.2</i>	513	588 487 651,59	132	140 742 387,82	70	65 417 517,62
Poddziałanie 7.2.1	372	471 214 286,27	94	100 356 978,73	35	30 989 779,80
Poddziałanie 7.2.1 projekty innovacyjne	15	29 013 489,30	7	11 515 601,87	7	11 515 601,87
Poddziałanie 7.2.2	126	88 259 776,02	31	28 869 807,22	28	22 912 135,95
<i>Działanie 7.3</i>	658	29 337 319,05	135	6 632 263,58	109	5 285 636,45
Priorytet VIII	1672	1 334 391 734,28	296	241 009 742,75	228	174 301 530,32
<i>Działanie 8.1</i>	1561	1 217 571 172,93	264	195 723 325,49	202	140 837 597,17
Poddziałanie 8.1.1	1207	879 210 702,98	211	135 957 490,84	160	98 346 397,31
Poddziałanie 8.1.2	290	257 955 525,74	32	34 580 510,30	28	26 687 903,85
Poddziałanie 8.1.2 projekty systemowe	5	3 351 091,72	5	3 351 091,72	5	4 343 395,98
Poddziałanie 8.1.2 projekty innovacyjne	29	58 918 500,85	9	15 917 400,63	3	6 434 384,13

Poddziałanie 8.1.3	28	15 135 351,64	5	2 916 832,00	4	2 025 515,90
Poddziałanie 8.1.4	2	3 000 000,00	2	3 000 000,00	2	3 000 000,00
Działanie 8.2	111	116 820 561,35	32	45 286 417,26	26	33 463 933,15
Poddziałanie 8.2.1	107	95 147 033,35	28	23 612 889,26	22	14 329 489,95
Poddziałanie 8.2.2	4	21 673 528,00	4	21 673 528,00	4	19 134 443,20
Priorytet IX	2 823	1 244 561 710,96	564	251 482 897,31	464	195 674 547,38
Działanie 9.1	797	612 677 778,26	244	153 650 067,50	214	137 770 190,25
Poddziałanie 9.1.1	140	111 525 305,72	47	30 061 033,46	42	25 382 255,65
Poddziałanie 9.1.2	563	476 459 266,34	110	99 900 197,28	99	90 555 577,06
Poddziałanie 9.1.2 projekty systemowe	91	18 436 658,70	84	17 432 289,26	70	15 578 622,39
Poddziałanie 9.1.3	3	6 256 547,50	3	6 256 547,50	3	6 253 735,15
Działanie 9.2	309	181 553 548,73	65	34 933 402,23	54	25 706 166,50
<i>Działanie 9.2 – projekty innowacyjne</i>	26	67 073 171,58	1	2 200 700,00	1	2 655 200,00
Działanie 9.3	226	176 641 665,55	33	25 310 019,02	18	10 324 344,00
Działanie 9.4	235	147 686 060,18	40	26 727 804,92	18	11 728 431,95
Działanie 9.5	1 230	58 929 486,66	181	8 660 903,64	159	7 490 214,68
Razem	7 089	4 669 602 509,66	1 581	1 262 890 846,24	1 057	952 157 053,97

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie

2.5.4.1 Konkursy ogłoszone w 2011 r.

W okresie od 01.01.2011 r. do 31 grudnia 2011 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, pełniący rolę Instytucji Pośredniczącej dla komponentu regionalnego PO KL, w imieniu Samorządu województwa zachodniopomorskiego ogłosił 23 konkursy na projekty.

Tabela 17. Konkursy ogłoszone przez WUP w Szczecinie w okresie od 01.01.2011r. do 31.12.2011 r.

Działanie/ Podziałanie	Termin ogłoszenia konkursu	Alokacja 2011 w PLN	Termin KOP	Termin składania wniosków	Termin zamknięcia konkursu
9.1.2	15 marca (zamknięty)	14 825 385	I – 01.06.2011	I – 26.04.2011	26.04.2011
9.1.1	31 marca (zamknięty)	12 273 325	I – 27.06.2011	I – 12.05.2011	12.05.2011
Innowacyjne VIII	31 marca (otwarty)- 01.07-nabór	9 500 000	I – 11.08.2011 II –	I – 25.07.2011 II – 05.09.2011	25.08.2011 zawieszony

			22.09.2011		
Innowacyjne IX	31 marca (otwarty)-01.07-nabór	12 589 810	I – 11.08.2011 II – 23.09.2011	I – 22.07.2011 II – 02.09.2011	31.12.2011
8.1.1	29 kwietnia (otwarty) <u>wznowienie</u> 29 sierpnia (otwarty)	30 000 000	I – 13.06.2011 II – 25.07.2011	I – 25.05.2011 II – 06.07.2011	10.06.2011zawieszony 5.10.2011 zawieszony
9.2	10 maj (zamknięty)	7 459 033	I – 28.07.2011	I – 21.06.2011	21.06.2011
9.3	7 czerwca (zamknięty)	8 302 614,88	I – 29.08.2011	I – 19.07.2011	19.07.2011
8.2.1	14 czerwca (otwarty)	12 000 000	I – 27.07.2011	I – 08.07.2011	03.08.2011 zawieszony
1/7.2.1	30 czerwca (zamknięty)	5 000 000	I – 09.09.2011	I – 29.07.2011	29.07.2011
2/7.2.1	30 czerwca (zamknięty)	3 163 653	I – 09.09.2011	I – 29.07.2011	29.07.2011
Innowacyjne VI	30 czerwiec (zamknięty)	14 611 092	I – 17.11.2011	30.09.2011	30.09.2011
9.4	1 lipca (zamknięty)	3 970 876	I – 19.09.2011	I – 12.08.2011	12.08.2011
9.5	2 sierpnia (zamknięty)	4 271 923,16	I – 18.10.2011	I - 13.09.2011	13.09.2011
3/7.2.1 CIS	16 sierpnia (zamknięty)	7 239 465	I – 19.10.2011	I – 20.09.2011	20.09.2011
6.2	22 sierpnia (zamknięty)	10 000 000	I – 02.11.2011	I-20.09.2011	20.09.2011
6.3	1 września (otwarty)	600 000	I – 13.10.2011 II – 15.11.2011	I-23.09.2011 II-26.10.2011	31.10.2011 zawieszony
7.2.2	6 września (zamknięty)	5 543 398	I – 14.11.2011	I -05.10.2011	05.10.2011
1/6.1.1 A2	26 września (zamknięty)	4 000 000	I – 08.12.2011	I- 25.10.2011	25.10.2011
8.1.3	30 września (otwarty)	1 439 681	I – 15.11.2011 II- 28.12.2011	I-25.10.2011 II-8.12.2011	18.11.2011 zawieszony
1/8.1.2	30 września (otwarty)	4 000 000	I – 15.11.2011	I-25.10.2011 II-8.12.2011	18.11.2011 zawieszony

			II- 28.12.2011		
2/8.1.2	30 września (otwarty)	4 000 000	I- 15.11.2011 II- 28.12.2011	I-25.10.2011 II-8.12.2011	18.11.2011 zawieszony
7.3	30 września (otwarty)	666 667	I- 15.11.2011 II- 19.12.2011	I-20.10.2011 II-29.11.2011	01.12.2011 zawieszony
2/6.1.1	31 października (zamknięty)	8 500 000	I- 12.01.2012	I – 2011	30.11.2011

Źródło: Opracowanie własne – WUP w Szczecinie

2.5.4.2 Projekty systemowe

PRIORYTET VI - RYNEK PRACY OTWARTY DLA WSZYSTKICH

Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych - projekty systemowe

Poddziałanie adresowane jest do Powiatowych Urzędów Pracy województwa zachodniopomorskiego (20 PUP). Środki mogą być przeznaczone na instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U.Nr99,poz,1001, z późn. zm.) tj. związane z realizacją następujących form wsparcia: szkoleń, staży/przygotowania zawodowego w miejscu pracy, prac interwencyjnych, przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem działalności gospodarczej, doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych.

Pomocą są objęte osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotne, w tym w szczególności osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienione w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001, z późn. zm.).

W okresie sprawozdawczym Wydział Projektów Rynku Pracy POKL, zrealizował następujące zadania związane z wdrażaniem Poddziałania 6.1.3:

- W dniu 7 marca br. ogłoszono nabór projektów systemowych.
- W dniu 10 marca br. odbyło się spotkanie szkoleniowo-informacyjne dla Powiatowych Urzędów Pracy naszego województwa na temat nowego wniosku o dofinansowanie projektu i zasad wypełniania. Celem spotkania było usprawnienie realizacji projektów systemowych.
- Przeprowadzono ocenę formalną i merytoryczną 20 wniosków o dofinansowanie.
- Podpisanych zostało 20 aneksów do umów ramowych na kwotę 37 699 100 zł.
- Rozliczono i zatwierdzono 157 wniosków o płatność na kwotę 49 549 821,36 zł.

- Prowadzono monitoring przepływu osób uczestniczących w projektach - udział w projektach rozpoczęło dotychczas 34 823 osób, z czego 31 866 osób zakończyło udział zgodnie z planowanym wsparciem, a 954 osoby kontynuują udział w projektach. Pozostałe osoby przerwały udział w projekcie. Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymało 6513 osób (w tym 62% mężczyzn).

PRIORYTET VII - PROMOCJA INTEGRACJI SPOŁECZNEJ

Podziałanie 7.1.1 *Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej.*

Dnia 6 lutego 2009 r. upłynął termin składania wniosków o dofinansowanie projektów systemowych dla Poddziałania 7.1.1. Wpłynęło 16 wniosków, w tym jeden wniosek realizowany w trybie partnerskim (Liderem partnerstwa jest Ośrodek Pomocy Społecznej w Policach, a partnerami pozostałe ośrodki działające w powiecie polickim, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Policach oraz Powiatowy Urząd Pracy w Policach). Jeden z beneficjentów (OPS Mieszkowice) zrezygnował z prowadzenia projektu indywidualnie na rzecz partnerstwa. Do realizacji projektu po raz pierwszy przystąpił OPS Cedynia, z którym podpisano umowę ramową. Łączna kwota złożonych wniosków systemowych w ramach ww. Poddziałania wynosi 6 367 887,90 zł. Na dzień 31 grudnia 2009 r. zatwierdzono do dofinansowania i podpisano aneksy do umów ramowych na lata 2008 – 2013 z 16 projektodawcami na łączną kwotę 6 367 887,90 zł (w tym w ramach budżetu państwa 5 731 004,22 zł). W okresie sprawozdawczym wypłacono środki w wysokości 5 731 004,22 zł. W 2009 r. zatwierdzono 79 wniosków beneficjenta o płatność (dot. projektów realizowanych w 2008 i 2009 roku) na łączną kwotę 6 702 798,34 zł (w tym w ramach budżetu państwa 5 963 705,22 zł). Alokacja na ww. Poddziałanie w 2009 roku wynosiła 16 083 391,00 zł.

Dnia 12 lutego 2010 r. zakończono nabór wniosków o dofinansowanie projektów systemowych dla Poddziałania 7.1.1. Wpłynęło 16 wniosków, w tym jeden wniosek realizowany w trybie partnerskim (Liderem partnerstwa jest Ośrodek Pomocy Społecznej w Policach, a partnerami pozostałe ośrodki działające w powiecie polickim, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Policach oraz Powiatowy Urząd Pracy w Policach). Łączna kwota dofinansowania w ramach ww. Poddziałania ze złożonych wniosków systemowych wynosiła 5 813 179,40 zł.

Na dzień 31 grudnia 2010 r. zatwierdzono do dofinansowania i podpisano aneksy do umów ramowych na lata 2008 – 2013 z 16 projektodawcami na kwotę 6 508 331,00 zł. W tym okresie wypłacono także środki w wysokości 5 596 568,76 zł. oraz zatwierdzono 87 wniosków beneficjenta o płatność na łączną sumę 6 944 896,68 zł. (w tym w ramach dofinansowania 6 301 850,23 zł).

Alokacja na ww. Poddziałanie w 2010 roku wynosiła 9 885 669,00 zł.

W dniu 07.12.2010 r. rozpoczęto nabór wniosków o dofinansowanie projektów w ramach Poddziałania 7.1.1 na rok 2011 (nabór zakończono 30.12.2010 r.). Od 01.01.2011 do 31.12.2011 r. wpłynęło 16 wniosków na łączną kwotę 6 995 261,00 zł. W 2011 roku zaakceptowano 16 wniosków o dofinansowanie na kwotę 6 995 261,00 zł. (w ramach dofinansowania 6 311 445,09 zł.). Do 31.12.2011 r. podpisano aneksy z 16 Beneficjentami na kwotę 6 949 560,76 zł. (w tym w ramach dofinansowania 6 265 744,85 zł.). W tym okresie zatwierdzono 81 wniosków

beneficjenta o płatność na łączną kwotę 6 292 755,2 zł. (dofinansowanie 5 591 831,06 zł) oraz wypłacono środki (płatność i dotacja celowa) w wysokości 6 265 744,85 zł. Alokacja na ww. Poddziałanie w 2011 roku wynosiła 6 509 159,00 zł.

21 grudnia 2011 r. ogłoszono nabór wniosków o dofinansowanie projektów w ramach Poddziałania 7.1.1 na rok 2012, jednakże w związku ze zmianą dokumentów programowych wchodzących w skład Systemu Realizacji PO KL nabór wniosków został zawieszony w okresie 28.12.2011 - 02.01.2012 r., a następnie wznowiony w dniach 02.01.2012 – 13.01.2012 r.

Poddziałanie 7.1.2 *Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie.*

W ramach Poddziałania 7.1.2 w 2009 r. wpłynęło 17 wniosków. W województwie zachodniopomorskim zostało zawiązanych 16 partnerstw, gdzie Liderami są Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie, a partnerami Ośrodki Pomocy Społecznej oraz Powiatowe Urzędy Pracy z terenu danego powiatu. Kwota złożonych projektów systemowych w Poddziałaniu 7.1.2 w 2009 r. wynosiła 16 791 201,66 zł. Zatwierdzono aneksy do umów ramowych z 17 projektodawcami na łączną sumę 16 791 201,66 zł.

Do dnia 31 grudnia 2009 r. wypłacono środki w wysokości 15 111 506,37 zł. W 2009 r. zatwierdzono także 69 wniosków beneficjenta o płatność (dot. projektów realizowanych w 2008 i 2009 roku) na łączną kwotę 16 966 265,66 zł (w tym w ramach budżetu państwa 15 158 318,82 zł). Alokacja na ww. Poddziałanie w 2009 roku wynosiła 6 948 096,00 zł.

Dnia 12 lutego 2010 r. upłynął termin składania wniosków o dofinansowanie projektów systemowych dla Poddziałania 7.1.2. W ramach Poddziałania wpłynęło 17 wniosków. W ramach ww. Poddziałania projekty realizowane są w partnerstwie. W województwie zachodniopomorskim zostało zawiązanych 17 partnerstw, gdzie Liderem partnerstwa są Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie, a partnerami Ośrodki Pomocy Społecznej oraz Powiatowe Urzędy Pracy z terenu danego powiatu. Kwota dofinansowania w ramach Poddziałania 7.1.2 w 2010 r. wynosiła 23 840 590,40 zł.

Na dzień 31 grudnia 2010 r. zatwierdzono do dofinansowania i podpisano aneksy do umów z 17 projektodawcami na łączną sumę 26 493 038,00 zł. W tym okresie wypłacono także środki w wysokości 23 186 646,93 zł, oraz zatwierdzono 104 wnioski beneficjenta o płatność na łączną kwotę 27 780 815,51 zł. (w tym w ramach dofinansowania 24 842 198,91 zł). Alokacja na ww. Poddziałanie w 2010 roku wynosiła 23 066 563,00 zł.

W dniu 07.12.2010 r. rozpoczęto nabór wniosków o dofinansowanie projektów w ramach Poddziałania 7.1.2 na rok 2011 (nabór zakończono 30.12.2010 r.). Od 01.01.2011 r. do 31.12.2011 r. wpłynęło 17 wniosków na łączną kwotę 27 732 819,76 zł. W 2011 roku zaakceptowano 17 wniosków o dofinansowanie na kwotę 27 734 194,63 zł. (w ramach dofinansowania 24 950 583,55 zł.). Do 31.12.2011 r., podpisano aneksy z 17 Beneficjentami na kwotę 27 379 115,74 zł. (w ramach dofinansowania 24 615 603,14 zł.). W tym okresie zatwierdzono 85 wniosków beneficjenta o płatność na łączną kwotę 23 912 405,98 zł. (dofinansowanie 21 643 941,22 zł.) oraz wypłacono środki (płatność i dotacja celowa) w wysokości 24 615 603,14 zł. Alokacja na ww. Poddziałanie w 2011 roku wynosiła 28 220 204,00 zł.

21 grudnia 2011 r. ogłoszono nabór wniosków o dofinansowanie projektów w ramach Poddziałania 7.1.2 na rok 2012, jednakże w związku ze zmianą dokumentów programowych wchodzących w skład Systemu Realizacji PO KL nabór wniosków został zawieszony w okresie 28.12.2011 - 02.01.2012 r., a następnie wznowiony w dniach 02.01.2012 – 13.01.2012 r.

Poddziałanie 7.1.3 Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej

W dniu 11 lutego 2009 r., rekomendowano do dofinansowania wnioski Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Szczecinie pn.: „Profesjonalne kadry – lepsze jutro” na łączną kwotę 1 293 953,00 zł. W dniu 3 czerwca 2009 r. na podstawie Uchwały Zarządu Województwa nr 738/09 zatwierdzono i przyjęto „Prawa i Obowiązki Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej”. W ramach projektu „Profesjonalne kadry - lepsze jutro” wydatkowano kwotę 1 523 138,59 zł. Do 31 grudnia 2009 r. zatwierdzono 5 wniosków beneficjenta o płatność na łączną kwotę 1 080 751,82 zł obejmujących wydatki poniesione w 2008 i 2009 r. Alokacja na ww. Poddziałanie w 2009 roku wynosiła 1 293 953,00 zł.

W dniu 5 marca 2010 r. ponownie rekomendowano do dofinansowania wnioski Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Szczecinie pn.: „Profesjonalne kadry – lepsze jutro” na łączną kwotę 3 389 952,00 zł. „Prawa i Obowiązki Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej” zostały zatwierdzone przez Zarząd Województwa Zachodniopomorskiego dnia 20 kwietnia 2010 r. uchwałą nr 606/10. W roku 2010 zatwierdzono 6 wniosków beneficjenta o płatność na łączną kwotę 2 023 631,75 zł.

Do 31 grudnia 2010 r. zostały wypłacone środki w wysokości 2 350 177,14 zł.

W dniu 30.12.2010 r. wpłynął kolejny wniosek o dofinansowanie Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Szczecinie pn.: „Profesjonalne kadry – lepsze jutro II” na łączną kwotę 5 200 000,00 zł. Planowany okres realizacji od 01.01.2011 do 31.12.2012 r.

W 2011 roku przygotowano „Prawa i Obowiązki Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej”, które zostały zatwierdzone dnia 07.04.2011 r. Uchwałą nr 514/11 Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego. W 2011 roku zatwierdzono 6 wniosków beneficjenta o płatność na łączną kwotę 1 736 728,80 zł. W tym okresie zostały wypłacone środki w wysokości 1 746 494,14 zł. (kwota uwzględnia zwrot dotacji z 2011 r.).

Tabela 18. Wyniki oceny projektów systemowych (VII – narastająco)

Poddziałanie Działanie	Liczba wniosków które wpłynęły	Liczba wniosków poprawnych formalnie	Liczba wniosków poprawnych merytorycznie	Liczba podpisanych umów
7.1.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez OPS	64	64	63	63
7.1.2 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez PCPR	68	68	68	68
7.1.3 Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej	4	4	4	4*

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie

PRIORYTET VIII - REGIONALNE KADRY GOSPODARKI

Poddziałanie 8.2.2 *Regionalne Strategie Innowacji – projekty systemowe*

Zadania realizowane w ramach Poddziałania 8.2.2

W ramach Poddziałania realizowano projekt systemowy pt.: „**Inwestycja w wiedzę motorem rozwoju innowacyjności w regionie**” złożony przez Wydział Projektów Własnych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie. Głównym celem projektu było uzyskanie różnorodnych rozwiązań technicznych i technologicznych w postaci rozpraw doktorskich, publikacji, informatorów lub patentów, ważnych dla rozwoju regionu przede wszystkim w sektorze gospodarki, ale również ochrony zdrowia i kultury. Łączna wartość projektu wynosiła 5 899 264 zł (wartość dofinansowania 5 456 819 zł). W badanym okresie rozliczono końcowy wniosek o płatność na łączną kwotę 233 592 zł. Projekt został zakończony 31 grudnia 2010 r.

W ramach Poddziałania realizowano projekt systemowy pt. „**Tworzenie, rozwój i aktualizacja Regionalnej Strategii Innowacyjności w Województwie Zachodniopomorskim**”, złożony przez Wydział Polityki Regionalnej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Zachodniopomorskiego, przyjęty do realizacji 23 lipca 2009r. Celem głównym projektu było wzmocnienie zdolności instytucji regionu do udziału w tworzeniu i rozwoju regionalnego systemu innowacji. Łączna wartość projektu wynosiła 2 988 884 zł (wartość dofinansowania 2 764 718 zł). W okresie sprawozdawczym przekazano na rzecz Wnioskodawcy 684 736 zł (po uwzględnieniu dokonanych zwrotów). W badanym okresie zostały rozliczone 3 wnioski o płatność, w tym wniosek końcowy, na kwotę dofinansowania 1 388 986 zł. Projekt został zakończony 30 czerwca 2011r.

W ramach Poddziałania 8.2.2 realizowano projekt systemowy pt. „**Transfer wiedzy w regionie poprzez rozwój sieci współpracy**”, złożony przez Wydział Polityki Regionalnej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Zachodniopomorskiego, przyjęty do realizacji 17 grudnia 2009r. Celem głównym projektu była współpraca sfer nauki i biznesu prowadząca do wzrostu nakładów na działalność B+R w województwie zachodniopomorskim. Łączna wartość projektu wynosiła 5 171 295 zł (wartość dofinansowania 4 783 448 zł). W okresie sprawozdawczym przekazano na rzecz Wnioskodawcy 1 939 606 zł. W badanym okresie zostały rozliczone 4 wnioski o płatność na łączną kwotę dofinansowania 1 883 660 zł.

W bieżącym okresie rozliczeniowym przyjęto do realizacji projekt systemowy pt. „**Inwestycja w wiedzę motorem rozwoju innowacyjności w regionie – II edycja**” przez Wydział Projektów Własnych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie. Projekt został przyjęty do realizacji w dniu 15 marca 2011r. na łączną wartość 5 075 000 zł (wartość dofinansowania 4 694 375 zł). Okres realizacji projektu to 01.01.2011r. – 31.12.2013r. Celem głównym projektu jest wsparcie pracy naukowej 100 doktorantów/ doktorantek przygotowujących rozprawy oraz kształcących się w dziedzinach nauk i dyscyplinach naukowych o zakresie i tematyce zgodnej z obszarami strategicznego rozwoju w RSI, tj. uznanymi za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju województwa zachodniopomorskiego w latach 2011 – 2013. W analizowanym okresie przekazano Beneficjentowi środki w wysokości 1 067 320 zł. W badanym okresie zostały rozliczone 3 wnioski o płatność na łączną kwotę dofinansowania 691 986 zł.

PRIORYTET IX ROZWÓJ WYKSZTAŁCENIA I KOMPETENCJI W REGIONACH

W ramach **Poddziałania 9.1.2 Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z grup o utrudnionym dostępie do edukacji oraz zmniejszanie różnic w jakości usług edukacyjnych** realizowane są dwa projekty systemowe.

W 2010 r. podpisano porozumienie pomiędzy Województwem Zachodniopomorskim – Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie a Kuratorium Oświaty w Szczecinie w sprawie dofinansowania realizacji projektu systemowego pt. „Moje gimnazjum – moja przyszłość – Regionalny program wyrównywania szans edukacyjnych uczniów gimnazjów z obszarów wiejskich i małych miast w zakresie umiejętności matematyczno-przyrodniczych” w kwocie 6 008 785,00 zł. Projekt będzie realizowany w okresie od 1 kwietnia 2010 r. do 31 marca 2012 r. Celem projektu jest podniesienie jakości procesu kształcenia w gimnazjach Województwa Zachodniopomorskiego, zwiększanie szans edukacyjnych uczniów z obszarów wiejskich i małych miast oraz zmniejszanie różnic w wynikach osiąganych w nauce uwarunkowanymi typem i wielkością miejscowości. Ponadto, założeniem jest zwiększenie jakości kształcenia ze szczególnym uwzględnieniem wiadomości i umiejętności z przedmiotów matematyczno – przyrodniczych, poprzez podniesienie jakości oferty edukacyjnej. Projekt ma objąć wsparciem 4000 uczniów osiągających najniższe wyniki w nauce, uczących się w gimnazjach o zaniżonej jakości usług edukacyjnych, zlokalizowanych na obszarach wiejskich i w małych miastach, którzy w roku szkolnym 2010/2011 rozpoczną naukę w drugiej klasie gimnazjum. Środki w ramach dotacji celowej nie są przekazywane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie. W 2011 r. zaakceptowano cztery wnioski o płatność.

W 2010 r. podpisano uchwałę Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego w sprawie dofinansowania realizacji projektu systemowego pt. „Atrakcyjna szkoła drogą do sukcesu” w kwocie 4 500 000,00 zł. Wykonanie uchwały powierzono Dyrektorowi Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie. Zarząd Województwa Zachodniopomorskiego udzielił pełnomocnictwa Dyrektorowi Zachodniopomorskiego Centrum Doskonalenia Nauczycieli w Szczecinie do podejmowania wszelkich działań związanych z realizacją projektu. Projekt był realizowany w okresie od 1 marca 2010 r. do 30 czerwca 2011 r. Celem projektu było wsparcie 1800 dzieci ze szkół podstawowych z obszarów wiejskich i miast do 25000 mieszkańców z Województwa Zachodniopomorskiego poprzez opracowanie i realizację programów obniżających dysproporcje edukacyjne. Preferowani Beneficjenci Ostateczni to uczniowie: z brakami umiejętności kluczowych, niedowartościowani, sprawiający problemy wychowawcze, o złej sytuacji materialnej rodziców i z rodzin patologicznych. W 2011 r. przekazane zostało dofinansowanie w wysokości 2 650 942,82 zł. Zaakceptowano trzeci, czwarty i piąty wniosek o płatność.

W dniu 28 lutego 2011 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie ogłosił nabór wniosków o dofinansowanie w ramach Priorytetu IX *Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach*. W ramach ogłoszonego naboru mogły być składane wyłącznie projekty systemowe określone dla Poddziałania 9.1.2 Priorytetu IX PO KL, wspierające organy prowadzące szkoły w indywidualizacji procesu nauczania i wychowania uczniów klas I – III szkół podstawowych.

Projekty indywidualizacji nauczania w klasach I – III są elementem reformy systemu oświaty i obejmują wynikającą z niej zmianę sposobu pracy szkoły. Z tego powodu projekty indywidualizacji mają charakter powszechny (tj. przewiduje się ich realizację w każdej szkole) i podstawowy (tj. obejmują swoim zakresem jedynie

podstawowe działania związane z wdrożeniem nowej podstawy programowej zawierającej indywidualizację jako sposób pracy z uczniami i uczennicami klas I – III. W tym zakresie możliwe jest więc finansowanie działań objętych standardami IV i V (wg załącznika 2 Opis standardów kształcenia ogólnego dla klas I – III szkół podstawowych do Zasad przygotowania, realizacji i rozliczania projektów systemowych w zakresie indywidualizacji nauczania realizowanych przez organy prowadzące szkoły w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki) w odniesieniu do poszczególnych potrzeb.

W odpowiedzi na ogłoszony nabór wpłynęło 91 wniosków o dofinansowanie realizacji projektu na łączną kwotę 18 436 658,70 zł. Wszystkie uzyskały pozytywną ocenę formalną. Do 31 grudnia 2011 r. do dofinansowania rekomendowano 84 projekty na łączną kwotę 17 432 289,26 zł. Podpisano 74 umowy o dofinansowanie na kwotę 15 687 775,80 zł. W ramach tych umów Beneficjenci nie są zobowiązani do wniesienia wkładu własnego. Wysokość wypłaconych transz dotacji wyniosła 423 549,43 zł. Zweryfikowano i zatwierdzono 12 wniosków Beneficjenta o płatność.

Celem **Poddziałania 9.1.3 Pomoc stypendialna dla uczniów szczególnie uzdolnionych** jest realizacja regionalnych programów pomocy stypendialnej dla szczególnie uzdolnionych uczniów (zwłaszcza w zakresie nauk matematycznych, przyrodniczych i technicznych) szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, których niekorzystna sytuacja materialna stanowi barierę w rozwoju edukacyjnym. W ramach Poddziałania przez Samorząd Województwa Zachodniopomorskiego realizowany był projekt systemowy pod tytułem "Zachodniopomorskie talenty - regionalny system stypendialny" – II edycja oraz realizowany jest projekt systemowy pod tytułem "Zachodniopomorskie talenty - regionalny system stypendialny" – III edycja. Celem obu projektów jest objęcie wsparciem stypendialnym po 240 uczniów szczególnie uzdolnionych z terenu Województwa Zachodniopomorskiego. Grupą docelową są uczniowie szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, kończących się egzaminem maturalnym, z wyłączeniem szkół dla dorosłych. Projekty są kontynuacją działań prowadzonych w roku szkolnym 2008/2009. Wartość umowy o dofinansowanie w przypadku II edycji wynosi 2 406 917,40 zł., w tym wkład własny w wysokości 36 103,76 zł. W przypadku III edycji jest to wartość 2 542 357,40 zł., w tym wkład własny w wysokości 38 135,36 zł. Realizacja projektów przyczyni się do wyrównywania szans edukacyjnych i podnoszenia jakości kształcenia. Wypracowany zostanie model wsparcia dla najzdolniejszych uczniów, w oparciu o system indywidualnych planów rozwoju edukacyjnego. W realizację projektów zaangażowani zostaną opiekunowie stypendystów (nauczyciele-wychowawcy). W wyniku podjętych działań nastąpi wzrost zainteresowania naukami matematyczno - przyrodniczymi i technicznymi oraz zwiększona zostanie dostępność do wysokiej jakości usług edukacyjnych dla osób mających do nich utrudniony dostęp. Realizacja projektów przyczyni się do stworzenia regionalnego systemu stypendialnego, wdrażania projektów pro rozwojowych, obejmujących nowoczesne systemy zarządzania. Promować będzie mechanizmy współfinansowania takich i podobnych przedsięwzięć ze środków finansowych Unii Europejskiej, a w konsekwencji wpłynie na świadomość możliwości finansowania rozwoju edukacyjnego ucznia, także na kolejnych poziomach nauki.

Podstawowym narzędziem realizacji projektów jest fundusz stypendialny, w ramach którego są przyznawane stypendia. Mają one charakter motywacyjny i skierowane zostaną do uczniów najzdolniejszych, znajdujących się przy tym w trudnej sytuacji materialnej. Priorytetowo traktowani zostaną uczniowie uzdolnieni

w zakresie nauk matematyczno - przyrodniczych oraz wywodzący się ze środowisk dotkniętych problemami marginalizacji społecznej (obszary wiejskie i najuboższe środowiska miejskie). W ramach promocji projektów zrealizowany zostanie konkurs „Najlepszy z Najlepszych” – 15 stypendystów w każdym roku szkolnym, którzy osiągną najlepsze wyniki w nauce otrzyma nagrody rzeczowe (pomoce naukowe), które zostaną wręczone podczas konferencji podsumowującej zakończenie roku szkolnego.

Wyplacone w 2011 r. transze dotacji w ramach realizowanych projektów wyniosły 1 214 795,60 zł. W ramach II edycji zaakceptowano siódmy, ósmy, dziewiąty i dziesiąty (końcowy) wniosek o płatność. W ramach III edycji zatwierdzono pierwszy wniosek o płatność.

2.5.4.3 Projekty systemowe realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w ramach PO KL

Tabela 19. Projekty systemowe realizowane przez Wydział Projektów Własnych

Lp.	Nazwa projektu	Priorytet/ Poddziałanie	Budżet projektu (PLN)	Beneficjent/ Projektodawca	Okres realizacji projektu
1	Piramida kompetencji	Priorytet VI Poddziałanie 6.1.2	6 500 000,00 PLN	Projektodawca: WUP w Szczecinie Partnerzy: Powiatowe Urzędy Pracy woj. zachodniopomorskiego	01.01.2011 – 31.12.2012
2	Inwestycja w wiedzę motorem rozwoju innowacyjności w regionie – II edycja	Priorytet VIII Poddziałanie 8.2.2	5 075 000,00 PLN	WUP w Szczecinie	01.01.2011 – 31.12.2013
3	Zachodniopomorskie talenty – regionalny system stypendialny – II edycja	Priorytet IX Poddziałanie 9.1.3	2 406 917,40 PLN	WUP w Szczecinie	01.06.2009 – 30.09.2011
4	Zachodniopomorskie talenty – regionalny system stypendialny – III edycja	Priorytet IX Poddziałanie 9.1.3	2 542 357,40 PLN	WUP w Szczecinie	01.06.2011 – 30.09.2013
5	Zachodniopomorskie Obserwatorium Gospodarki	Priorytet VIII Poddziałanie 8.1.4	1 800 000,00 PLN	WUP w Szczecinie	01.01.2010 – 31.12.2011
6	Z korzyścią dla regionu. Rozwój ekonomii społecznej. II Edycja	Priorytet VII Poddziałanie 7.2.2	1 500 000,00 PLN	WUP w Szczecinie	01.01.2011 – 31.12.2012

Źródło: Opracowanie WUP

Projekt „Piramida kompetencji”

Projekt realizowany w ramach PO KL, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.2 *Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji działań na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych w regionie* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013.

Okres realizacji projektu: 01.01.2011 r. do 31.12.2012 r.

W dniu 15 marca 2011 roku Zarząd Województwa Zachodniopomorskiego podjął Uchwałę Nr 349/11 w sprawie zatwierdzenia *Praw i obowiązków Województwa Zachodniopomorskiego – Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie* w zakresie realizacji ww. projektu.

Celem projektu jest wzmocnienie kadrowe (o 60 osób), kompetencyjne (350 osób) i techniczne (19 Centrów Aktywizacji Zawodowej - CAZ) oraz standaryzacja usług rynku pracy świadczonych przez Powiatowe Urzędy Pracy (PUP) w woj. zachodniopomorskim, do końca 2012 roku.

Grupą docelową projektu są pracownicy Publicznych Służb Zatrudnienia (PSZ) z terenu woj. zachodniopomorskiego, którzy w ramach swoich obowiązków, w bezpośrednim kontakcie wspierają bezrobotnych poprzez różne formy aktywizacji zawodowej. Działania projektu skierowane są łącznie do 350 osób, w tym 338 zatrudnionych w PUP oraz 12 w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Szczecinie.

Działania prowadzone w ramach projektu to:

- ✓ organizacja szkoleń, studiów podyplomowych oraz magisterskich studiów uzupełniających skierowanych do pracowników PSZ, przy uwzględnieniu posiadanych kwalifikacji, wykształcenia, a także rodzaju realizowanych zadań i zajmowanego stanowiska;
- ✓ finansowanie etatów dla pracowników PSZ wykonujących zadania z zakresu poradnictwa zawodowego (20 osób) oraz pośrednictwa pracy (40 osób);
- ✓ tworzenie/doposażenie/wyposażenie CAZ;
- ✓ wsparcie funkcjonowania działającego w ramach WUP Centrum Metodycznego (CM), do którego obowiązku należy pomoc metodyczna świadczona dla pracowników PSZ w zakresie usług rynku pracy;
- ✓ organizacja seminariów, wizyt studyjnych i spotkań informacyjnych dla 120 pracowników PSZ, celem doskonalenia metod i narzędzi pracy, podnoszenia zakresu i dostępności usług dot. poradnictwa i pośrednictwa pracy oraz wsparcia w ujednocianiu standardów tychże usług.

Projekt przyczyni się do realizacji następujących rezultatów:

♦ twardych:

- 315 osób (277 kobiety i 38 mężczyzn) zatrudnionych w PSZ podniesie swoje kwalifikacje;
- utrzymanie stanu zatrudnienia – zostaną sfinansowane wynagrodzenia dla 60 pracowników;
- 120 osób (108 kobiet i 12 mężczyzn) poszerzy zakres świadczonych usług poprzez wymianę dobrych praktyk, udział w seminariach, spotkaniach i wizytach studyjnych;

♦ miękkich:

- integracja i konsolidacja grup pracowników PSZ;
- spełnienie oczekiwań w zakresie realizacji potrzeb szkoleniowych pracowników PSZ;
- zadowolenie 90% uczestników z otrzymanego wsparcia.

Działania zrealizowane w 2011 r.

W okresie sprawozdawczym tj. od 01.01.2011 r. do 31.12.2011 r. uzyskano następujące efekty rzeczowe:

- Przeprowadzono rekrutację uczestników projektu:
 - sporządzono formularze rekrutacyjne oraz deklaracje uczestnictwa w projekcie,
 - dokonano oceny formalnej złożonych przez pracowników PUP dokumentów.
- Na podstawie analizy potrzeb edukacyjnych, sporządzono harmonogram szkoleń na rok 2011 oraz wykaz kierunków studiów podyplomowych i magisterskich studiów uzupełniających.
- Wszczęto procedury przetargowe oraz dokonano wyłonienia wykonawców usług zorganizowania i przeprowadzenia studiów podyplomowych oraz magisterskich uzupełniających. Podpisano umowy z wybranymi oferentami.
- Zrealizowano 5 zjazdów na studiach magisterskich uzupełniających na kierunku Pedagogika, specjalność Pedagogika pracy oraz w sumie 29 zjazdów na 5 kierunkach studiów podyplomowych.
- Przeprowadzono monitoring wszystkich kierunków studiów.
- Zorganizowano 12 szkoleń, w ramach których przeszkolono łącznie 544 uczestników projektu. Przeprowadzono monitoring ww. szkoleń w miejscu ich realizacji.
- Dokonano refundacji wynagrodzeń 60 pracowników zatrudnionych w Powiatowych Urzędach Pracy (PUP) woj. zachodniopomorskiego.
- Niektóre Powiatowe Urzędy Pracy dokonały zakupu sprzętu i mebli na potrzeby tworzenia/doposażenia/wyposażenia CAZ.
- W ramach działania Centrum Metodycznego, zorganizowano:
 - szkolenie z zakresu „Szukam pracy – nowy program Klubu Pracy”, w którym wzięło udział 10 przedstawicieli PUP,
 - 4 spotkania dla pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia z terenu województwa zachodniopomorskiego, w których uczestniczyło 45 przedstawicieli PUP, 5 zaproszonych gości oraz 22 pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie,
 - wizytę studyjną, w czasie której zapoznano 15 uczestników, tj. przedstawicieli PUP i WUP woj. zachodniopomorskiego z działaniem Publicznych Służb Zatrudnienia i zakresem współpracy z innymi instytucjami, na terenie wybranych powiatów.
- Prowadzono bieżącą administrację Internetowej Platformy Wymiany Praktyk.
- Kontynuowano wypłaty wynagrodzeń pracowników zespołu projektowego oraz Centrum Metodycznego.
- Realizowano działania związane z organizacją i funkcjonowaniem biura projektu (dokonano zakupu: laptopa wraz z oprogramowaniem, drobnego sprzętu i wyposażenia, materiałów biurowych, tonerów do drukarek oraz aparatu fotograficznego).
- Opracowano system identyfikacji wizualnej projektu oraz wydrukowano materiały promocyjne.
- W ramach promocji projektu, zaprezentowano jego partnerom na Konwentach Dyrektorów PUP (Dźwirzyno – 4 marca, Mielno – 3 czerwca, Łazy – 18 października), planowane oraz bieżące działania podejmowane w ramach

„Piramidy kompetencji”. Podczas wizyt przeprowadzonych w Powiatowych Urzędach Pracy we wrześniu br., przekazano Dyrektorom zaktualizowaną wersję wniosku o dofinansowanie projektu, a uczestnikom umowy na studia podyplomowe.

W okresie od 01.01.2011 r. do 31.12.2011 r. wysokość poniesionych wydatków to 2.769.440,16 zł (co stanowi 93,09 %), wszystkie poniesione wydatki w tym okresie dotyczą środków EFS.

Wartość projektu: 6 500 000,00 zł.

Projekt „Inwestycja w wiedzę motorem rozwoju innowacyjności w regionie – II edycja”

Projekt realizowany w ramach PO KL, Działanie 8.2, Poddziałanie 8.2.2 *Regionalne Strategie Innowacji* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013.

Okres realizacji projektu: od 01.01.2011 r. do 31.12.2013 r.

W dniu 15 marca 2011 roku Zarząd Województwa Zachodniopomorskiego podjął Uchwałę Nr 348/11 w sprawie zatwierdzenia *Praw i obowiązków Województwa Zachodniopomorskiego – Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie* w zakresie realizacji ww. projektu.

Celem projektu jest wsparcie pracy naukowej 109 doktorantów/doktorantek przygotowujących rozprawy oraz kształcących się w dziedzinach nauk o zakresie i tematyce zgodnej z obszarami strategicznego rozwoju określonymi w RSI, tj. uznanymi za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju woj. zach. w latach 2011-2013. Projektodawca zakłada również, iż zaplanowane kompleksowe wsparcie (stypendia, szkolenia, spotkania z przedsiębiorcami) mają zapobiegać odpływowi z terenu woj. zach. zdolnych naukowców, kształcących się w dziedzinach i dyscyplinach naukowych zgodnych z RSI, których projekty badawcze mogą przyczynić się do rozwoju woj. zach., poprawić współpracę strefy naukowej z przemysłem w zakresie badań i transferu technologii, a także zachęcić ich do podejmowania badań w dziedzinach zgodnych z RSI.

Działania prowadzone w ramach projektu to:

- ✓ przyznanie 109 stypendiów dla doktorantów w wysokości 25 tys. zł;
- ✓ zorganizowanie szkoleń (m.in. „Retoryka i wystąpienia publiczne”, „Innowacyjność, ochrona własności intelektualnej, transfer technologii i pozyskiwanie funduszy na badania stosowane”);
- ✓ wydanie specjalistycznej publikacji zawierającej m.in. artykuły stypendystów dotyczące ich prac doktorskich, jako dobre przykłady zawiązania współpracy świata nauki ze środowiskiem gospodarki;
- ✓ zorganizowanie 5 spotkań z doktorantami i przedsiębiorcami w ramach Kawiarenki Przedsiębiorczości;
- ✓ zorganizowanie dwóch konferencji (pierwsza promująca działania w projekcie, druga podsumowująca osiągnięte cele i rezultaty).

Projekt przyczyni się do realizacji następujących rezultatów:

♦ twardych:

- 109 doktorantów otrzyma stypendia w wysokości 25 tys. zł;
- 20 przygotowanych zgłoszeń wynalazku, wzoru użytkowego lub rekomendacji odnośnie wdrożenia uzyskanych wyników prac badawczych w przedsiębiorstwie;
- 30 podpisanych umów/porozumień o współpracy z przedsiębiorstwem;
- 109 uczestników projektu ukończy szkolenia grupowe;
- 50 uczestników otworzy przewód doktorski;
- 15 uczestników uzyska stopień doktora;
- 1 publikacja prezentująca prace badawcze uczestników;

♦ miękkich:

- poszerzenie wiedzy z zakresu Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Zachodniopomorskiego na lata 2011-2020;
- wypracowanie zasad skutecznej współpracy między nauką a gospodarką;
- zwiększenie udziału doktorantów w pozyskiwaniu dodatkowych środków finansowych na badania stosowane;
- podniesienie osobistych i zawodowych aspiracji;
- zwiększenie motywacji do podjęcia działań i realizacji założonych celów.

Działania zrealizowane w 2011 r.:

W okresie sprawozdawczym – od 01.01.2011 r. do 31.12.2011 r. uzyskano następujące efekty rzeczowe:

- Powołano zespół projektowy oraz rozpoczęto funkcjonowanie biura projektu.
- Ustalono harmonogram prac i podział obowiązków zespołu projektowego.
- Opracowano dokumenty projektu (m.in. regulamin określający zasady przyznawania stypendiów dla doktorantów, wnioski doktoranta o przyznanie stypendium, karta oceny formalnej, karta oceny merytorycznej i inne).
- Ponożone są wydatki związane z biurem projektu (wynagrodzenie członków zespołu projektowego, koszty prowadzenia rachunku bankowego, koszty telefonu komórkowego).
- Dokonano zakupu materiałów biurowych, telefaksu, czajników, ekspresu do kawy, klawiatur, aparatu, drobnego wyposażenia biura projektu - krzesła, materiałów eksploatacyjnych do drukarek i kserokopiarek oraz materiałów promocyjnych.
- Zrealizowano usługę drukowania materiałów promocyjnych, publikacji artykułów prasowych, usługę restauracyjną (catering dla członków komisji oceny merytorycznej wniosków doktorantów), usługę organizacji konferencji promującej projekt wraz z transportem, zorganizowano szkolenie pn.: „Retoryka i wystąpienia publiczne” wraz z transportem.
- Złożono wnioski o wyrażenie zgody na wydatkowanie środków publicznych na usługę drukowania, zakup materiałów eksploatacyjnych do drukarek i kserokopiarek, zakup materiałów biurowych i produktów chemicznych oraz usługę organizacji szkolenia dla doktorantów pn. „Innowacyjność, ochrona własności intelektualnej, transfer technologii i pozyskiwanie funduszy na badania stosowane”.
- Zorganizowano cztery spotkania informacyjno-promocyjne dla doktorantów uczelni woj. zachodniopomorskiego (Uniwersytet Szczeciński,

Zachodniopomorski Uniwersytet technologiczny, Politechnika Koszalińska, Pomorski Uniwersytet Medyczny).

- Uruchomiono Konkurs nr 1/2011, w ramach którego 25 doktorantom przyznano stypendia.
- Wyłacone zostały transze stypendiów dla doktorantów:
 - I transza w wysokości 12 500,00 zł – 25 osób;
 - II transza w wysokości 6 250,00 zł – 25 osób;
 - III transza w wysokości 6 250,00 zł – 25 osób.
- Wyłacono wynagrodzenia członkom Komisji stypendialnej za wykonaną w ramach umowy zlecenia usługę doradczą (ocena merytoryczna 109 wniosków doktorantów) oraz dokonano zwrotu (refundacji) kosztów zakwaterowania i dojazdu na obrady komisji.
- W dniu 29.09.2011 roku odbyła się konferencja promująca projekt. Na konferencję przybyli zaproszeni goście, Dyrekcja Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie oraz stypendyści.
- Złożono wnioski o wyrażenie zgody na wydatkowanie środków publicznych na usługę drukowania, zakup materiałów eksploatacyjnych do drukarek i kserokopiarek, usługę telefonii komórkowej, zakup materiałów biurowych oraz usługę organizacji szkolenia dla doktorantów pn. „Techniki antystresowe, metody radzenia sobie ze stresem. Zarządzanie czasem i zadaniami oraz przygotowanie do pracy w środowisku wielokulturowym”.
- W dniach 22-23.09.2011 r. zorganizowano szkolenie „Retoryka i wystąpienia publiczne” dla uczestników projektu wraz transportem.
- W dniach 19-21.10.2011 r. zorganizowano szkolenie „Innowacyjność, ochrona własności intelektualnej, transfer technologii i pozyskiwanie funduszy na badania stosowane” dla uczestników projektu wraz z transportem.
- W dniu 22.11.2011 r. zorganizowano spotkanie pn. „Kawiarenki Przedsiębiorczości”, którego celem było wypracowanie zasad skutecznej współpracy między nauką a gospodarką.
- W dniach 7-9.12.2012 r. zorganizowano szkolenie „Techniki antystresowe, metody radzenia sobie ze stresem. Zarządzanie czasem i zadaniami oraz przygotowanie do pracy w środowisku wielokulturowym” dla doktorantów wraz z transportem (23 osoby).
- 25 doktorantów złożyło artykuły do publikacji, która zostanie wydana na zakończenie projektu.
- Uruchomiono Konkurs nr 2/2012, w ramach którego przyznane zostaną 34 stypendia.

Wysokość poniesionych wydatków w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2011 roku – 1 081 710,68 zł, w tym 1 000 582,38 zł jako środki europejskie i dotacja celowa z budżetu oraz 81 128,30 zł, jako wkład własny.

Z otrzymanych do 31 grudnia 2011 roku środków w wysokości 1 153 859,00 zł, Zespół ds. projektu „Inwestycja w wiedzę motorem rozwoju innowacyjności w regionie – II edycja” wydatkował kwotę w wysokości 1 081 710,68 zł, co stanowi – 93,75 % planowanych wydatków na 2011 rok.

Wartość projektu: 5 075 000, 00 zł.

Projekt „Zachodniopomorskie talenty – regionalny system stypendialny” – II edycja

Projekt realizowany w ramach POKL, Działanie 9.1, Poddziałanie 9.1.3 *Pomoc stypendialna dla uczniów szczególnie uzdolnionych* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013.

Okres realizacji projektu: 01.06.2009 r. do 30.09.2011 r.

Realizacja projektu została zaakceptowana w dniu 21.04.2009 r. decyzją nr DZF-I-9220-821-MKo/09, umowę na realizację projektu zawarto w dniu 14 maja 2009 r., nr umowy o dofinansowanie: POKL 09.01.03-32-001/09.

Celem projektu było objęcie wsparciem stypendialnym 240 uczniów szczególnie uzdolnionych z terenu województwa zachodniopomorskiego. Projekt miał charakter systemowy i skierowany był do uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, kończących się egzaminem maturalnym, z wyłączeniem szkół dla dorosłych. Projekt był kontynuacją działań prowadzonych przez rok szkolny 2008/2009.

W projekcie wspierani byli uczniowie uzdolnieni w zakresie nauk ścisłych i przyrodniczych, pochodzący ze środowisk o niskim statusie materialnym. Głównym narzędziem projektu był fundusz stypendialny, w ramach którego wypłacane były środki uczestnikom projektu (wartość pojedynczego stypendium wynosi 6 000,00 zł brutto).

W ramach promocji projektu zrealizowany został konkurs „Najlepszy z Najlepszych” mający na celu zmotywowanie uczniów do ciągłego doskonalenia swoich umiejętności i zdobywania nowej wiedzy. Nagrody (pomoce naukowe) otrzymało łącznie 15 stypendystów z najwyższą średnią ocen (w każdym roku szkolnym).

Działania prowadzone w ramach projektu to:

- ✓ realizacja wypłat stypendialnych dla 240 uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych
- ✓ (w roku szkolnym 2009/2010 i 2010/2011);
- ✓ promocja idei kształcenia w kierunkach matematyczno-przyrodniczych i technicznych.

Projekt przyczynił się do realizacji następujących rezultatów:

♦ twardych:

- 240 uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych zostało objętych wsparciem stypendialnym;
- wypracowane zostały Indywidualne Plany Rozwoju Edukacyjnego dla 240 uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych;
- 30 najlepszych stypendystów otrzymało narzędzia (pomoce naukowe) umożliwiające dalszy rozwój edukacyjny.

♦ miękkich :

- wzrost liczby uczniów zainteresowanych naukami ścisłymi, a w następstwie liczba studentów wybierających taką ścieżkę edukacyjną i pracowników o odpowiednich kwalifikacjach;
- możliwość korzystania z wysokiej jakości usług edukacyjnych dla uczniów, którzy napotykają w tym obszarze na problemy i utrudnienia;

- zmniejszone dysproporcje w dostępie do zajęć pozaszkolnych;
- nabycie nowych kompetencji oraz rozwój kompetencji kluczowych uczniów objętych wsparciem.

Działania zrealizowane w 2011 r.:

W okresie sprawozdawczym - od 01.01.2011 r. do 31.12.2011 r.- projekt realizowany był zgodnie z harmonogramem, uzyskano następujące efekty rzeczowe:

- Dokonano weryfikacji osiągnięć stypendystów za I semestr roku szkolnego 2010/2011.
Do dnia 25.02.2010 r. składane były przez uczniów sprawozdania z realizacji Indywidualnego Programu Rozwoju Edukacyjnego (IPRE), w wyniku weryfikacji sprawozdań 31 stypendystów utraciło stypendium na II semestr roku szkolnego 2010/2011. W ich miejsce wsparciem objętych zostało 31 osób z listy rezerwowej.
- Wraz ze sprawozdaniami nauczyciele składali rachunki za wykonaną pracę, dokonano wypłaty świadczenia dla 120 nauczycieli.
- Zrealizowano wypłatę stypendiów za miesiące styczeń - czerwiec 2011 r. dla 120 stypendystów.
- Podpisano umowy stypendialne z rodzicami/opiekunami prawnymi uczniów, rozpoczęto procedurę podpisywania umów z nauczycielami - opiekunami merytorycznymi, w ramach listy rezerwowej.
- Prowadzona była korespondencja ze stypendystami oraz nauczycielami w celu rozliczenia z Urzędem Skarbowym za rok 2010.
- Przeprowadzone zostało badanie ankietowe z ankiet ex-post oraz ex-ante, na podstawie których sporządzono raporty.
- Opracowany został Regulamin konkursu „Najlepszy z Najlepszych”. Regulamin wprowadzono Zarządzeniem Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie w dniu 10.03.2011 r.
- Przeprowadzono wizyty monitorujące u 16 stypendystów. Hospitacje prowadzone były u uczniów uczących się w następujących miejscowościach:
 - Goleniów, Nowogard, Płoty, Trzebiatów, Ustronie Morskie, Karlino (w dniach 10-11.03.2011 r.);
 - Stargard Szczeciński, Drawsko Pomorskie, Czaplinek (w dniach 24-25.03.2011 r.);
 - Szczecin (w dniach 20.05.2011 r. oraz 23.05.2011 r.).
- Do dnia 15.06.2011 r. trwał nabór „Aktów Nominacji” do konkursu „Najlepszy z Najlepszych”. Konkurs miał charakter rankingowy, przeprowadzany był wśród stypendystów projektu, którzy pobierali stypendium w całym roku szkolnym. Laureatami konkursu zostały osoby z najwyższymi osiągnięciami naukowymi oraz wysoką średnią ocen.
- Zrealizowano zakup nagród w konkursie „Najlepszy z Najlepszych”. Nagrodami były laptopy, 15 laureatów konkursu otrzymało nagrody na konferencji podsumowującej realizację projektu w roku szkolnym 2010/2011.
- Zrealizowano zakup materiałów promocyjnych dla uczestników projektu oraz zrealizowano usługę drukowania certyfikatów uczestnictwa w projekcie.
- 18.06.2011 r. odbyła się konferencja podsumowująca realizację projektu w roku szkolnym 2010/2011. Na konferencję przybyli zaproszeni goście, Dyrekcja Wojewódzkiego Urzędu Pracy, stypendyści wraz z opiekunami

- i nauczyciele. Podczas uroczystości wyróżniono najlepszych stypendystów projektu, promowano także założenia regionalnego systemu stypendialnego.
- Rozpoczęto procedurę weryfikowania sprawozdań i rachunków nadsyłanych przez nauczycieli – opiekunów merytorycznych uczniów.
 - Zostały zakupione materiały biurowe oraz eksploatacyjne, niezbędne do prawidłowej realizacji projektu.
 - Realizowana była wysyłka materiałów promocyjnych i certyfikatów, wśród uczestników projektu, którzy nie mogli z przyczyn osobistych wziąć udziału w konferencji.
 - Dokonano realizacji wypłat dla personelu projektowego.
 - Prowadzono czynności związane z zamknięciem projektu. Projekt zakończył się 30.09.2011 r.
 - Dokonano zwrotu niewykorzystanych środków w ramach projektu. Zwrotu dokonano 24.10.2011 r. w wysokości 34 567,02 zł.

Projekt realizowany był zgodnie z założonym harmonogramem. Wysokość poniesionych wydatków 827 233,53 zł, w tym 814 825,03 zł jako dotacja rozwojowa i 12 408,50 zł jako wkład własny. Procent realizacji finansowej – 98,56%.

Wartość projektu: 2 406 917,40 zł

Projekt „Zachodniopomorskie talenty – regionalny system stypendialny – III edycja”.

Projekt realizowany w ramach POKL, Działanie 9.1, Poddziałanie 9.1.3 *Pomoc stypendialna dla uczniów szczególnie uzdolnionych* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013.

Okres realizacji projektu: od 01.06.2011 r. do 30.09.2013 r.

W dniu 23 sierpnia 2011 roku Zarząd Województwa Zachodniopomorskiego podjął Uchwałę Nr 1322/11 w sprawie zatwierdzenia *Praw i obowiązków Województwa Zachodniopomorskiego – Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie* w zakresie realizacji ww. projektu.

Celem projektu jest objęcie wsparciem stypendialnym 240 uczniów szczególnie uzdolnionych z terenu województwa zachodniopomorskiego. Projekt ma charakter systemowy i skierowany jest do uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, kończących się egzaminem maturalnym, z wyłączeniem szkół dla dorosłych. Projekt jest kontynuacją działań prowadzonych przez rok szkolny 2010/2011.

W projekcie wspierani są uczniowie uzdolnieni w zakresie nauk ścisłych i przyrodniczych, pochodzący ze środowisk o niskim statusie materialnym. Głównym narzędziem projektu jest fundusz stypendialny, w ramach którego wypłacane są środki uczestnikom projektu (wartość pojedynczego stypendium wynosi 6 000,00 zł brutto).

W ramach promocji projektu zrealizowany zostanie konkurs „Najlepszy z Najlepszych” – 15 stypendystów w każdym roku szkolnym, którzy osiągną najlepsze wyniki w nauce otrzyma nagrody rzeczowe (pomoce naukowe), które zostaną wręczone podczas konferencji podsumowującej zakończenie roku szkolnego.

Działania prowadzone w ramach projektu to:

- ✓ realizacja wypłat stypendialnych dla 240 uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych (w roku szkolnym 2011/2012 i 2012/2013) ;
- ✓ promocja idei kształcenia w kierunkach matematyczno-przyrodniczych i technicznych.

Projekt przyczyni się do realizacji następujących rezultatów:

♦ twardych:

- 240 uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych zostanie objętych wsparciem stypendialnym;
- wypracowane zostaną Indywidualne Plany Rozwoju Edukacyjnego dla 240 uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych;
- 30 najlepszych stypendystów otrzyma narzędzia (pomoce naukowe) umożliwiające dalszy rozwój edukacyjny.

♦ miękkich :

- zakładany jest wzrost liczby uczniów zainteresowanych naukami ścisłymi, a w następstwie liczba studentów wybierających taką ścieżkę edukacyjną i pracowników o odpowiednich kwalifikacjach;
- zapewniona zostanie możliwość korzystania z wysokiej jakości usług edukacyjnych dla uczniów, którzy napotykają w tym obszarze na problemy i utrudnienia, co spowoduje zwiększenie ich motywacji do dalszej nauki;
- zmniejszone zostaną dysproporcje w dostępie do zajęć pozaszkolnych;
- realizacja projektu przyczyni się do nabycia nowych kompetencji oraz rozwój kompetencji kluczowych uczniów objętych wsparciem.

Działania zrealizowane w 2011 r.:

W okresie sprawozdawczym - od 01.01.2011 r. do 31.12.2011 r.- projekt realizowany był zgodnie z harmonogramem, uzyskano następujące efekty rzeczowe:

- 20.09.2011 r., uchwałą Sejmiku województwa zachodniopomorskiego wprowadzany został Regulamin określający zasady przyznawania i przekazywania stypendiów w ramach projektu.
- Od 21.09.2011 r. do 14.10.2011 r. trwa nabór wniosków stypendialnych.
- Przeprowadzono wizyty informacyjno – promocyjne przez zespół projektowy w następujących powiatach:
 - Pyrzyce (09.09.2011 r.),
 - Kamień Pomorski (15.09.2011 r.),
 - Szczecinek (16.09.2011 r.).
- Wysłano list intencyjny do starostw powiatowych. Dodatkowo prowadzona była korespondencja ze szkołami na terenie województwa. Wysłano pismo z informacją o naborze wniosków na rok szkolny 2011/2012.
- Zrealizowano publikację ogłoszeń prasowych w dniach 24.09.2011r. i 29.09.2011 r.
- Przeprowadzone zostało postępowanie dotyczące wyboru Eksperta ds. oceny wniosków stypendialnych. Podpisanie umowy nastąpiło 10.10.2011 r.
- W dniu 12.10.2011 r., Zarządzeniem Nr 161, Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie, powołano Komisję Oceny Wniosków

Stypendialnych. Obrady komisji rozpoczęły się 17.10.2011 r. i trwały do zakończenia weryfikacji wszystkich nadesłanych wniosków. W wyniku przeprowadzonego naboru wpłynęło 514 wniosków aplikacyjnych. Z dniem 24.11.2011 r. Decyzją Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie, przyznano 120 stypendiów na rok szkolny 2011/2012. Wypłata świadczenia nastąpiła w grudniu z wyrównaniem za poprzednie miesiące, tj. wrzesień – grudzień 2011 r.

- W wyniku prowadzonych prac w Komisji ds. oceny wniosków, Ekspert ds. oceny wniosków otrzymał wynagrodzenie w wysokości 5 850,00 zł.
- Zrealizowana została usługa drukowania materiałów promocyjnych na potrzeby projektu.
- Dokonano wypłaty oraz refundacji wynagrodzeń personelu projektowego. Wynagrodzenia zrefundowano za okres czerwiec - sierpień 2011 r. Od września wynagrodzenia były opłacone z konta projektu.

Informacja na temat problemów / trudności związanych z realizacją projektu:

Projekt realizowany był zgodnie z założonym harmonogramem rzeczowym i finansowym na rok 2011. W związku uzyskaniem Praw i Obowiązków dla projektu w dniu 23.08.2011 r., konieczne było przesunięcie naboru wniosków na wrzesień – październik. Zmiana ta nie wpłynęła jednak na harmonogram finansowy projektu, gdyż realizacja wypłat stypendialnych została wykonana z wyrównaniem od początku roku szkolnego 2011/2012. Oszczędności jakie powstały w roku 2011, wynikają z niewykorzystania całej kwoty na wynagrodzenia personelu projektowego i kosztów delegacji. Dodatkowo oszczędności powstały także w wyniku prowadzonego postępowania dotyczącego wyboru Eksperta ds. oceny wniosków.

Wysokość poniesionych wydatków 389 015,33 zł, w tym 330 663,03 zł EFS + BP-52 517,07 zł jako dotacja rozwojowa i 5 835,23 zł jako wkład własny. Procent realizacji finansowej – 98,31.

Wartość projektu: 2 542 357,40 zł

Projekt „Zachodniopomorskie Obserwatorium Gospodarki”.

Projekt realizowany w ramach Poddziałania 8.1.4 *Przewidywanie zmiany gospodarczej* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013.

Okres realizacji projektu: 01.01.2010 r. do 31.12.2011 r.

Celem głównym projektu jest dostarczenie informacji dotyczących zapotrzebowania zawodowego regionalnej gospodarki i rynku pracy umożliwiających podnoszenie i dostosowanie kwalifikacji zawodowych osób pracujących poprzez prowadzenie upowszechnianie i publikowanie badań i analiz dotyczących sytuacji regionalnej gospodarki i rynku pracy woj. zachodniopomorskiego w latach 2010/11.

Działania zrealizowane w 2011 r.:

- Zrealizowano 3 badania zlecone:
 - „Plany zatrudnieniowe i potencjał pracowniczy zachodniopomorskich pracodawców”,
 - „Sytuacja społeczno - zawodowa pracowników ze szczególnym uwzględnieniem pracowników MSP”,

- „Proces zmian w kluczowych branżach regionu”.
- W ramach badań własnych:
- opracowano raport „Bieżący monitoring kluczowych procesów regionalnej gospodarki”, który powstał w oparciu o dane zastane zawarte w komunikatach i biuletynach Urzędu Statystycznego w Szczecinie, Departamentu Analiz i Prognoz Ministerstwa Gospodarki oraz dostępnych danych Wydziału Badań i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie.
 - przeprowadzono badanie pn. „Potencjał zatrudnieniowy na obszarze inicjatyw gospodarczych” wśród firm działających na terenach specjalnych stref ekonomicznych, inkubatorów przedsiębiorczości, parków technologicznych oraz parków przemysłowych, położonych na obszarze województwa zachodnio-pomorskiego. Badanie zostało zrealizowane za pomocą wywiadów bezpośrednich z przedsiębiorcami, przy użyciu 2 przenośnych laptopów wyposażonych w internet bezprzewodowy, za pomocą specjalistycznych programów „SPSS Data Collection Author”, „SPSS Data Collection Interviewer” oraz „SPSS Statistics”. Pracownicy ZOG zrealizowali badania bezpośrednie na terenie Polickiego Parku Przemysłowego, Powiatowego Inkubatora Przedsiębiorczości w Sławnie, Słupskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej, Akademickiego Inkubatora Przedsiębiorczości w Koszalinie oraz Parku Technologicznego w Koszalinie. Sporządzono raport z badania.
 - zrealizowano badanie własne pn. „Alternatywne formy zatrudnienia na zachodnio-pomorskim rynku pracy”. Zebrano dane wtórne z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie, Powiatowych Urzędów Pracy z poszczególnych powiatów oraz z Izby Skarbowej w Szczecinie. Przeprowadzono badanie pierwotne wśród instytucji prowadzących pośrednictwo pracy na terenie woj. zachodniopomorskiego. Sporządzony został raport z badania.
- Opracowano badanie pn. „Mapa Zapotrzebowania Zawodowego” W ramach sporządzania mapy zebrano dane niezbędne do konstrukcji Mapy. Przeprowadzono badanie ankietowe online wśród przedsiębiorców z terenu woj. zachodniopomorskiego, używając zakupionej bazy danych przedsiębiorców. W ankiecie wzięło udział 1000 przedsiębiorców. Przeprowadzono również dodatkowe badanie ankietowe niezbędne do sporządzenia „Mapy Zapotrzebowania Zawodowego”, obejmujące 151 przedsiębiorców. Badania te realizowano przy użyciu specjalistycznego oprogramowania „SPSS Data Collection Author”, „SPSS Data Collection Interviewer” oraz „SPSS Statistics”. W ramach realizacji badania zostały również zebrane dane o ofertach pracy, które aktualizowane były poprzez codzienne monitorowanie ofert zamieszczanych w elektronicznym wydaniu „Gazety Wyborczej” i „Głosu Koszalińskiego”, za pomocą programu „eGazety”. oraz na portalach internetowych z ogłoszeniami: www.pracuj.pl, www.jobrapido.pl. Oferty zbierane były do dnia 15 października 2011r. Zebrano również dane wtórne z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie, Powiatowych Urzędów Pracy oraz agencji zatrudnienia z obszaru woj. zachodniopomorskiego. Na podstawie zebranych danych opracowany został raport pt. „Mapa Zapotrzebowania Zawodowego”. Raport umieszczono na stronie internetowej projektu.

- Zmodyfikowano formułę obliczeniową Zachodniopomorskiego Wskaźnika Rozwoju Regionalnego, zwiększając możliwości prognostyczne wskaźnika z 3 do 6 miesięcy. Wskaźnik jest co miesiąc aktualizowany i umieszczany na stronie internetowej projektu.
- Zaktualizowano wskaźniki znajdujące się w „Katalogu zasobów gospodarczych i rynku pracy woj. zach.” o dane z roku 2010. Zostały zaktualizowane następujące wskaźniki: stosunek wynagrodzeń w powiatach do średniego wynagrodzenia krajowego; wskaźnik obciążenia demograficznego, wskaźnik urbanizacji, wskaźnik przetrwania firm w regionie oraz odsetek bezrobotnych dłużej niż 1 rok, wskaźnik współpracy przedsiębiorstw i szkół w województwie oraz plany zatrudnieniowe przedsiębiorstw na najbliższy rok. Uzupełniono moduł biblioteczny Katalogu o nowe publikacje ZOG: „Gospodarka województwa zachodniopomorskiego wobec otwarcia unijnego rynku pracy” oraz „Powiązania gospodarcze województw Polski ze szczególnym uwzględnieniem gospodarki województwa zachodnio-pomorskiego”.
- Zakupiono bazę danych zawierającą adresy mailowe i nazwy firm oraz instytucji z terenu woj. zachodniopomorskiego w celu realizacji badań własnych.
- W dniach 23-25 marca 2011 roku, w Niechorzu zorganizowane zostało seminarium pt. *„Diagnoza potrzeb i możliwości regionalnego rynku prac i gospodarki – metody i techniki badań ankietowych online”*. Tematyką seminarium były badania ankietowe online: ich rodzaje, charakterystyka, metodologia przeprowadzania i budowa kwestionariuszy ankietowych. Omówiono przykłady specjalistycznych programów komputerowych, wspomagających procesy przeprowadzania badań ankietowych (ze szczególnym uwzględnieniem SPSS Data Collection Interviewer). W seminarium uczestniczyło 28 osób, przedstawicieli instytucji rynku pracy, jednostek samorządu terytorialnego oraz przedsiębiorców.
- W dniach 15-17 czerwca 2011 r. w Osiekach zorganizowane zostało seminarium pt. *„Badania gospodarki regionalnej przy użyciu oprogramowania ankietowo-badawczego, stosowanego przez ZOG”*. Tematyką seminarium były zagadnienia z zakresu przeprowadzania badań ankietowych z wykorzystaniem pakietu oprogramowania badawczego SPSS Data Collection. W seminarium uczestniczyło 30 osób, przedstawicieli instytucji rynku pracy, jednostek samorządu terytorialnego oraz przedsiębiorców.
- W dniach 21-23 września 2011 r. w Osiekach zorganizowane zostało seminarium pt. *„Rynek pracy jako barometr zmian w gospodarce”*. Celem seminarium było przedstawienie tendencji rozwojowych w gospodarce regionalnej i krajowej. W seminarium uczestniczyło 30 osób, przedstawicieli rynku edukacji oraz przedsiębiorców.
- W dniach 14-16 grudnia 2011 r. w Sarbinowie odbyła się konferencja końcowa projektu pn. *„Obraz gospodarki województwa zachodniopomorskiego”*. Celem konferencji było przedstawienie efektów badań prowadzonych w całym okresie realizacji projektu. Uczestnikami konferencji byli przedstawiciele instytucji rynku pracy, edukacji oraz pracodawców.
- Przeprowadzono 10 spotkań badawczych na terenie następujących powiatów: koszalińskim grodzkim (02.06.2011 r.) i koszalińskim ziemskim (03.06.2011 r.), kołobrzeskim (10.06.2011 r.), stargardzkim (14.06.2011 r.), goleniowskim (06.09.2011 r.), pyrzyckim (14.09.2011 r.), drawskim (20.09.2011 r.),

kamieńskim (27.09.2011 r.), sławieńskim (04.10.2011 r.) oraz gryfickim (11.10.2011 r.). Celem spotkań było zaprezentowanie dotychczasowej działalności projektu ZOG oraz dyskusja na temat lokalnej gospodarki i współpracy pomiędzy urzędami, przedsiębiorcami i instytucjami oświaty. Z każdego spotkania sporządzony został raport z dyskusji.

- Koordynator projektu wzięła udział w spotkaniach studyjnych w ramach ponadregionalnej sieci współpracy w obszarze adaptacyjności pracowników i przedsiębiorstw w dniach 13-14.04.2011 we Wrocławiu oraz 12-13.05.2011 w Szczecinie.
- Opracowano ekspertyzę nt. „Zapotrzebowania zawodowego przedsiębiorców z terenu woj. zachodniopomorskiego”.
- W oparciu o przeprowadzone badania własne i zlecone wydano dwa raporty: pt. „Rynek pracy jako barometr zmian w gospodarce” oraz raport pn. „Potencjał rynku pracy województwa zachodniopomorskiego”. Raporty wydrukowano w ilości po 500 egzemplarzy każdy.
- Sporządzono recenzję naukową dwóch w/w raportów. Opracowana recenzja ujęta została w wydrukowanych raportach.

Projekt „Z korzyścią dla regionu. Rozwój ekonomii społecznej. II Edycja”.

Projekt realizowany jest w ramach Poddziałania 7.2.2 Wsparcie ekonomii społecznej PO KL 2007-2013

Okres realizacji projektu: 01.01.2011 do 31.12.2012 r.

Celem projektu jest zwiększenie skuteczności i zakresu oddziaływania instytucji otoczenia ekonomii społecznej (ES) oraz usystematyzowanie i wzmocnienie potencjału instytucjonalnego podmiotów otoczenia ES w północnej części subregionu koszalińskiego w latach 2011/2012.

Cele szczegółowe projektu: wsparcie instytucjonalne i zwiększenie oferty Lokalnych Ośrodków Wsparcia Ekonomii Społecznej (LOWES) w terenie; wzrost liczby organizacji wspierających funkcjonowanie podmiotów ES; zwiększenie kompetencji kadr instytucji wspierających; rozwój systematycznej wymiany informacji nt. inicjatyw ES funkcjonujących w regionie oraz rozwój partnerstw na rzecz ES.

Działania zrealizowane w 2011 r.

Realizacja zadań w okresie sprawozdawczym przebiegała zgodnie z założonym harmonogramem rzeczowym realizacji projektu, a wyłonieni w wyniku przetargów wykonawcy przeprowadzili poszczególne działania zgodnie z umowami, co pozwoliło na osiągnięcie rezultatów.

W okresie styczeń-grudzień 2011 roku zrealizowane zostały następujące zadania:

- Uruchomiono wszystkie Lokalne Ośrodki Wsparcia Ekonomii Społecznej (rezultat „twardy”) zgodnie z założeniami projektu. W ramach projektu wsparciem zostały objęte 103 osoby. Zakończono również procedury związane z wyłonieniem ekspertów świadczących usługi doradztwa specjalistycznego dla uczestników projektu. Eksperci zewnętrzni świadczyli usługi doradczo – eksperckie w Ośrodkach oraz w siedzibach podmiotów ekonomii społecznej. W aktualnym okresie sprawozdawczym zrealizowali

- łącznie 1192 h doradztwa. Ponadto zakupiono literaturę specjalistyczną z zakresu ekonomii społecznej, tonery oraz materiały biurowe.
- W ramach Akademii Liderów ES (rezultat „twardy”) zrealizowano:
 - zakończono procedury związane z wyłonieniem wykonawców oraz miejsca wizyt studyjnych;
 - w dniach 8-10.06.2011r. zorganizowano pierwszą wizytę studyjną w Sierakowie Sławieńskim w Wiosce „Hobbitów” utworzonej przez Stowarzyszenie „Hobbiton”.
W wizycie studyjnej brały udział osoby z powiatu koszalińskiego oraz sławieńskiego. Drugą wizytę studyjną w Sierakowie Sławieńskim dla grupy z powiatu świdwińskiego i białogardzkiego zorganizowano w dniach 15-17.06.2011r.. W wizycie wzięły udział osoby z powiatu białogardzkiego oraz świdwińskiego;
 - zakończono procedury związane z wyborem wykonawców szkoleń oraz ich miejsca. Pierwsze szkolenie z cyklu szkoleń pt. „Tworzenie przedsiębiorstw społecznych” odbyło się w dniu 17.05.2011 r. w Koszalinie, drugie szkolenie odbyło się w dniu 18.05.2011 r. w Białogardzie, trzecie szkolenie odbyło się w dniu 19.05.2011 r. w Sławnie, a czwarte szkolenie zorganizowano w dniu 20.05.2011 r. w Świdwinie. Drugi cykl szkoleń pt. „Finansowe formy wsparcia ekonomii społecznej” zorganizowano: w dniu 31.05.2011 r. w Koszalinie; 1.06.2011r. w Białogardzie; 2.06.2011r. w Sławnie; 03.06.2011r. w Świdwinie. Wyłoniono wykonawców dwóch szkoleń (dodatkowych po wprowadzeniu zmian w dniu 9.05.2011r.). Trzeci cykl szkoleń pt. „Metody wspierania inicjatyw ekonomii społecznej” zorganizowano: w dniu 8.11.2011r. w Koszalinie; 9.11.2011 r. w Białogardzie; 28.11.2011r.; 29.11.2011r.. W szkoleniach uczestniczyli również lokalni konsultanci ekonomii społecznej. Łączna liczba uczestników szkoleń w okresie sprawozdawczym wynosi 71 (łączna liczba nie stanowi sumy pojedynczych szkoleń z uwagi na tematykę i zakres szkoleń oraz na zmiany składu grup szkoleniowych);
 - zorganizowano kolejne 2 wizyty studyjne w Podgórkach w dniach 19-21.10.2011r. oraz 26-28.10.2011r.. W wizytach udział wzięło łącznie 21 uczestników oraz lokalni konsultanci ekonomii społecznej. Wyłoniono wykonawcę warsztatów, które zorganizowano w dniach: 1.12.2011r., 2.12.2011r. - w Kłępczowie; 8.12.2011r., 9.12.2011r. – w Wierciszewie. Łącznie w warsztatach wzięło udział 32 uczestników oraz lokalni konsultanci. (łączna liczba nie stanowi sumy pojedynczych warsztatów z uwagi na zmiany składu grup warsztatowych).
 - Zakończono procedury związane z wyłonieniem wykonawców forum współpracy partnerskiej (rezultat „twardy”). Forum odbyło się w dniach 21-22.06.2011r. w Połczynie Zdroju. W forum wzięło udział 20 uczestników Projektu. Podczas forum podpisano list intencyjny ws. partnerstwa na rzecz ES. Dalsza realizacja zadania przewidziana jest na II kw. 2012 r.
 - Wykonywanie działań merytorycznych i administracyjnych przez zespół projektowy. Ponadto zakup papieru oraz wykonanie i dostawa materiałów promocyjnych.
 - W ramach działań promujących ideę ekonomii społecznej odbyły się emisje reklam w TV oraz spotów reklamowych w radiu. Ponadto zakończono procedury związane z wyłonieniem wykonawcy broszury promującej ES.

Opublikowano broszurę promującą ekonomię społeczną. Zorganizowano II Międzypowiatowe Targi Ekonomii Społecznej, podczas których zaprezentowało swoją działalność 13 podmiotów ekonomii społecznej. Zostały opublikowane ogłoszenia prasowe.

- Objęto wsparciem 6 instytucji otoczenia ekonomii społecznej wspierających działanie podmiotów ES (rezultat „twardy”- 10 instytucji).

2.5.5 Kontrole realizacji projektów

Informacje wstępne

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie na mocy Uchwały Zarządu nr 700/06 pełni rolę Instytucji Pośredniczącej w Programie Operacyjnym Kapitał Ludzki 2007-2013. Prowadzenie kontroli projektów realizowanych w ramach PO KL stanowi realizację obowiązków wynikających z przepisów prawa wspólnotowego - Rozporządzenia Rady (WE) nr 1083/2006 z dnia 11 lipca 2006 roku oraz z art. 27 ustawy o zasadach prowadzenia polityki rozwoju z dnia 6 grudnia 2006 r.

W 2011 roku kontrole realizacji projektów prowadzone były zarówno w trakcie ich realizacji, jak i na zakończenie. Kontrole przybierały formę kontroli planowych i doraźnych na miejscu u beneficjenta oraz wizyt monitoringowych w miejscu realizacji usługi, jak również kontroli na dokumentach w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

Kontrole planowe zgodnie z przyjętym Rocznym Planem Kontroli realizacji projektu miały na celu weryfikację prawidłowości realizacji projektu zgodnie z zapisami *Wytycznych w zakresie kwalifikowania wydatków w ramach PO KL*, umową o dofinansowanie projektu oraz załączonym do niej wnioskiem o dofinansowanie projektu, a także sprawdzenie, czy informacje dotyczące postępu realizacji projektu oraz poniesione wydatki przedstawiane przez beneficjenta we wnioskach o płatność były zgodne z *Wytycznymi w zakresie kwalifikowania wydatków w ramach PO KL*, ze stanem rzeczywistym, harmonogramem realizacji projektu, harmonogramem płatności oraz budżetem projektu. Podczas kontroli na miejscu projektu sprawdzono, czy beneficjent przestrzega obowiązujących reguł i zasad wynikających z Programu, a także obowiązujących aktów prawa wspólnotowego i krajowego (szczególny nacisk położono na weryfikację stosowania przez beneficjenta przepisów prawa krajowego, które są bezpośrednio związane z regulacjami wspólnotowymi w zakresie wykorzystania środków pochodzących z funduszy strukturalnych, tj. przepisów dotyczących zamówień publicznych, pomocy publicznej oraz finansów publicznych).

Zakres przedmiotowy kontroli planowych realizacji projektów u beneficjentów w siedzibie obejmował, m.in.: weryfikację zgodności realizacji projektu z jego założeniami określonymi w umowie o dofinansowanie projektu, a w szczególności:

- a) prawidłowość rozliczeń finansowych,
- b) kwalifikowalność wydatków dotyczących personelu projektu,
- c) sposób rekrutacji uczestników projektu (sprawdzenie kwalifikowalności uczestników projektu),
- d) sposób przetwarzania danych osobowych uczestników projektu (w ramach zbioru PEFS 2007) zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o *ochronie danych osobowych*,

- e) zgodność danych przekazywanych we wniosku o płatność w części dotyczącej postępu rzeczowego oraz postępu finansowego z dokumentacją dotyczącą realizacji projektu dostępną w siedzibie beneficjenta,
- f) poprawność udzielania zamówień publicznych,
- g) poprawność stosowania zasady konkurencyjności,
- h) poprawność udokumentowania rozeznania rynku w przypadku wydatków, do których nie mają zastosowania zapisy ustawy PZP i zasady konkurencyjności,
- i) poprawność udzielania pomocy publicznej/pomocy de minimis,
- j) prawidłowość realizacji działań informacyjno-promocyjnych,
- k) sposób prowadzenia i archiwizacji dokumentacji projektu.

Kontrole w trybie doraźnym przeprowadzane były w przypadku sygnałów (zarówno z zewnątrz, jak i wewnątrz) dotyczących wystąpienia lub podejrzenia wystąpienia nieprawidłowości/uchybień/zaniedbań ze strony beneficjenta, otrzymanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie. Kontrole o charakterze doraźnym zostały ograniczone do obszaru w stosunku, co do którego powzięto informację.

Wizyty monitoringowe przeprowadzane były na miejscu realizacji usługi w ramach projektu. Zakres przedmiotowy wizyty obejmował sprawdzenie, czy świadczona usługa jest zgodna z umową/decyzją o dofinansowanie projektu oraz umową na realizację usługi. Zakres przedmiotowy wizyty co do zasady obejmował:

- sprawdzenie, czy realizowana usługa jest zgodna z harmonogramem realizacji projektu przedstawionym we wniosku o dofinansowanie realizacji projektu,
- sprawdzenie, czy zakres tematyczny szkolenia/warsztatu/konferencji jest zgodny z zatwierdzonym wnioskiem o dofinansowanie realizacji projektu,
- sprawdzenie dokumentów potwierdzających zrealizowanie usługi zgodnie z liczbą osobogodzin zawartą w umowie z wykonawcą na realizację usługi,
- wywiad z uczestnikiem projektu w celu poznania jego opinii na temat realizowanej usługi oraz zweryfikowania, czy wie, iż jest ona współfinansowana z EFS,
- sprawdzenie, czy pomieszczenia, w których realizowana jest dana usługa są oznakowane plakatami lub tablicami z logo EFS informującymi o współfinansowaniu projektu z EFS,
- sprawdzenie, czy uczestnicy otrzymują materiały szkoleniowe, które są oznakowane zgodnie z zasadami informowania i promowania projektów w ramach PO KL.

Informacje na temat realizacji Planu Kontroli

Plan Kontroli na rok 2011 roku sporządzony w listopadzie 2010 r. i zatwierdzony przez Instytucję zarządzającą w styczniu 2011 r., był aktualizowany po zakończeniu każdego kwartału. Celem aktualizacji była bieżąca korekta ilości projektów wdrażanych w roku 2011 i co się z tym wiąże, korekta liczby projektów przeznaczonych do kontroli, tak aby zapewnić osiągnięcie zamierzonego wskaźnika na poziomie nie niższym niż 30% w ramach poszczególnych osi priorytetowych w podziale na Działania. Ponadto uwzględniono kontrole w Regionalnych Ośrodkach EFS (ROEFS) korzystających ze środków Pomocy Technicznej POKL.

Na dzień 31 grudnia 2011 roku wykonano 152 kontrole planowe, co stanowi 35,76 % w stosunku do projektów realizowanych w 2011 roku (tj. 425 wg KSI SIMIK).

W ramach poszczególnych Priorytetów wykonano następującą ilość kontroli:

Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich:

- 25 kontroli planowych,
- 2 kontrole doraźne,
- 16 wizyt monitoringowych,
- 38 kontrole na zakończenie realizacji projektu (na dokumentach w siedzibie WUP).

Priorytet VII Promocja integracji społecznej:

- 38 kontroli planowych,
- 1 kontrola doraźna,
- 12 wizyt monitoringowych,
- 57 kontroli na zakończenie realizacji projektu (na dokumentach w siedzibie WUP).

Priorytet VIII Regionalne kadry gospodarki:

- 31 kontroli planowych,
- 1 kontrola doraźna,
- 20 wizyt monitoringowych,
- 30 kontroli na zakończenie realizacji projektu (na dokumentach w siedzibie WUP).

Priorytet IX Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionie:

- 56 kontroli planowych,
- 22 wizyty monitoringowe,
- 69 kontroli na zakończenie realizacji projektu (na dokumentach w siedzibie WUP).

Priorytet X Pomoc Techniczna:

- 2 kontrole planowe.

Wydział Kontroli Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie przeprowadził w 2011 r. niżej wymienione kontrole, które nie były wykazane w zatwierdzonym przez Instytucję Zarządzającą RPK na 2011 r.:

- kontrole doraźne – 4,
- wizyty monitoringowe – 70,
- kontrole na zakończenie (na dokumentach) w siedzibie WUP w Szczecinie - 189.

Wykaz wyżej wymienionych kontroli ujęto w tabeli 20.

Tabela 20. Wykaz kontroli nie objętych Rocznym Planem Kontroli na 2011 r.

Priorytet	Kontrola doraźna	Wizyta monitoringowa	Kontrola na zakończenie (na dokumentach w siedzibie WUP)
Priorytet VI			
Działanie 6.1	1	10	11
Działanie 6.2	1	6	13
Działanie 6.3	0	0	14
Priorytet VII			
Działanie 7.1	1	6	0
Działanie 7.2	0	5	9
Działanie 7.3	0	1	48
Priorytet VIII			
Działanie 8.1	1	19	23
Działanie 8.2	0	1	7
Priorytet IX			
Działanie 9.1	0	12	21
Działanie 9.2	0	6	5
Działanie 9.3	0	3	1
Działanie 9.4	0	0	1
Działanie 9.5	0	1	36
Razem	4	70	189

Zródło: Opracowanie własne WUP

Celem sporządzenia Rocznych Planów Kontroli na 2011 r., a następnie jego kwartalnej aktualizacji było objęcie kontrolą takiej ilości projektów, która winna zapewnić uzyskanie wskaźnika na poziomie przekraczającym 30% z ogólnej liczby projektów realizowanych w ramach poszczególnych osi priorytetowych z podziałem na działania w danym roku. Wydział Kontroli Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie, zgodnie z przyjętym Rocznym Planem Kontroli na rok 2011 i przeprowadzaną, co kwartał jego aktualizacją wykonał 152 kontrole w trybie kontroli planowej.

Ponadto Wydział Kontroli przeprowadził kontrole prawidłowości realizacji Pomocy Technicznej POKL odnoszące się do 2 ośrodków ROEFS. W czasie kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości w aspekcie finansowym.

Plan Kontroli zakładał, iż kontrole odbywać się będą od stycznia do grudnia 2011 roku. W 2011 roku kontroli poddano wszystkie projekty przeznaczone do kontroli, co skutkowało osiągnięciem w ramach poszczególnych działań wskaźników na poziomie przekraczającym określone minimum (30%). Osiągnięte wskaźniki prezentowane są w tabeli nr 21.

Tabela 21. Liczba kontroli w podziale na poszczególne osie priorytetowe

Priorytet/Nr Działania	Liczba projektów wdrażanych w okresie między dniem 01.01.2011 r., a 31.12.2011 r.	Liczba kontroli planowych przeprowadzona zgodnie z RPK na 2011 roku		% wykonania RPK	Liczba kontroli doraźnych
		Kontrole w siedzibie beneficjenta	Wizyty monitoringowe		
Priorytet VI					
Działanie 6.1	41	14	10	34%	1
Działanie 6.2	20	7	6	35%	1
Działanie 6.3	11	4	0	36%	0
Priorytet VII					
Działanie 7.1	34	12	6	35%	1
Działanie 7.2	34	15	5	44%	0
Działanie 7.3	32	11	1	34%	0
Priorytet VIII					
Działanie 8.1	93	28	19	30%	1
Działanie 8.2	7	3	1	43%	0
Priorytet IX					
Działanie 9.1	83	29	12	35%	0
Działanie 9.2	16	7	6	44%	0
Działanie 9.3	10	3	3	30%	0
Działanie 9.4	6	2	0	33%	0
Działanie 9.5	38	15	1	39%	0
Priorytet X	-	2	0	-	0
	425	152	70	36%	4

Źródło: Opracowanie własne WUP

W dniach 18-19.01.2011 roku przeprowadzono kontrolę projektu „Ster na pracę” realizowanego przez Zachodniopomorskie Stowarzyszenie Rozwoju Gospodarczego – Szczecińskie Centrum Przedsiębiorczości, który był ujęty w ramach RPK na 2010 roku.

Zmiany w realizacji kontroli w stosunku do Roczego Planu Kontroli

Wydział Kontroli zrealizował wszystkie zaplanowane kontrole w RPK na 2011 rok. Zakres przeprowadzanych kontroli planowych nie uległ zmianie w stosunku do zakładanego.

Podsumowanie przeprowadzonych kontroli

Na podstawie przeprowadzonych kontroli – planowych, doraźnych, wizyt monitoringowych – stwierdzono, iż co do zasady projekty realizowane są w sposób prawidłowy, zapewniający osiągnięcie zaplanowanych rezultatów, ewentualnie czasami potrzebne są niewielkie usprawnienia.

W odniesieniu do kilku projektów stwierdzono wydatkowanie środków w sposób niezgodny z obowiązującymi Wytycznymi w danym okresie oraz z obowiązującymi przepisami prawa, co skutkowało nieprawidłowościami w aspekcie finansowym w ramach wdrażanego projektu.

Do obszarów, w których najczęściej są wykrywane nieprawidłowości podczas czynności kontrolnych zalicza się:

- obszar dotyczący personelu projektu np.: nieprawidłowe rozliczanie delegacji personelu projektu, nieścisłości wynikające między wypłaconym wynagrodzeniem personelu projektu a kwotami zawartymi na umowach oraz ilością przepracowanego czasu pracy w rzeczywistości,
- obszar dotyczący rekrutacji uczestników projektu/kwalifikowalności uczestników projektu, np.: niezgodności dokumentacji grupy Beneficjentów Ostatecznych w projekcie, a założeniami wynikającymi z wniosku o dofinansowania oraz dokumentów programowych,
- obszar dotyczący poprawności udzielania zamówień publicznych, np.: niestosowanie lub nieprawidłowe stosowanie przepisów ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo Zamówień Publicznych.

Wykazane powyżej nieprawidłowości są wynikiem popełniania przez Beneficjentów błędów, które mogą wynikać z braku wiedzy lub doświadczenia Beneficjenta. Na pewno nie są skutkiem braku uregulowań prawnych, czy też nieścisłości w tych uregulowaniach. Wykazane w okresie sprawozdawczym nieprawidłowości nie mają charakteru systemowego oraz nie wynikają z nieprawidłowego funkcjonowania systemu realizacji PO KL.

Podczas czynności kontrolnych również stwierdzono uchybienia w realizowanych projektach, które nie skutkują zwrotem środków finansowych. Do obszarów, w których najczęściej są wykrywane uchybienia podczas czynności kontrolnych zalicza się:

- obszar dotyczący rozliczeń finansowych, np.: opisywanie dokumentów źródłowych potwierdzających poniesione wydatki niezgodnie z Zasadami,
- obszar dotyczący sposobu przetwarzania danych osobowych o uczestnikach projektu (w ramach zbioru PEFS 2007) zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 1997 r. o ochronie danych osobowych, np.: przetwarzanie danych osobowych w oparciu o Politykę Bezpieczeństwa, która nie posiada wszystkich wymaganych przepisami elementów,
- obszar dotyczący realizacji działań informacyjno-promocyjnych, np.: stosowanie niewłaściwych znaków graficznych na dokumentach dotyczących projektu.

W wyniku stwierdzonych uchybień i nieprawidłowości przesyłano do beneficjentów zalecenia pokontrolne z rekomendacjami (np.: uzupełnienie, poprawa dokumentów, zwrot środków wraz z odsetkami). Stwierdzone w trakcie kontroli nieprawidłowości oraz uchybienia w danym okresie sprawozdawczym zostały przez Beneficjent

co do zasady usunięte w terminie wskazanym w zaleceniach pokontrolnych. Wydział Kontroli weryfikuje wdrożenie zaleceń pokontrolnych na podstawie przesłanej informacji od Projektodawcy lub informacji od opiekuna projektu np.: informacja o zwrocie środków finansowych.

2.5.6 Współpraca i informacja w ramach PO KL

2.5.6.1 Współpraca zewnętrzna w ramach PO KL realizowana przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie

- Uczestnictwo w pracach **grup roboczych organizowanych przez Instytucję Zarządzającą PO KL**:
 - Grupa robocza ds. komponentu regionalnego PO KL,
 - Grupa robocza ds. horyzontalnych,
 - Grupa robocza ds. finansowych PO KL,
 - Grupa robocza ds. Pomocy Technicznej PO KL,
 - Grupa robocza ds. systemów informatycznych,
 - Grupa robocza ds. kontroli,
 - Grupa robocza ds. nieprawidłowości,
 - Grupa robocza ds. sprawozdawczości PO KL,
 - Grupa robocza ds. informacji i promocji EFS,
 - Grupa robocza ds. adaptacyjności i transferu wiedzy,
 - Grupa robocza ds. edukacji,
 - Grupa robocza ds. zatrudnienia i rynku pracy
 - Grupa robocza ds. integracji społecznej,
 - Grupa robocza ds. zasady równości szans kobiet i mężczyzn,
 - Grupa robocza ds. procedury odwoławczej,
 - Grupa robocza ds. pomocy publicznej,
 - Grupa robocza ds. EFS w ramach akcji „proste fundusze”,
 - Grupa Sterująca Ewaluacją PO KL.
 - Grupa Inżynierii Finansowej

- Uczestnictwo w pracach **Grupy roboczej ds. współpracy Regionalnych Ośrodków EFS z Instytucjami Pośredniczącymi.**
- Uczestnictwo w pracach **Regionalnej Informacyjnej Grupy Roboczej Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013 Województwa Zachodniopomorskiego.**
- Uczestnictwo w posiedzeniach **Zachodniopomorskiej Grupy Sterującej Ewaluacją.**

- Uczestnictwo w posiedzeniach **Zachodniopomorskiego Komitetu Monitorującego dla RPO WZ** na lata 2007-2013.
- Udział w działaniach następujących grantów w charakterze partnera:
 - „*Równość szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy*”, którego liderem jest Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie;
 - „*Wsparcie wdrażania projektów PO KL z obszaru adaptacyjności pracowników i przedsiębiorstw – ponadregionalna sieć współpracy*”, którego liderem jest Urząd Marszałkowski Województwa Dolnośląskiego;
 - „*Budowa sieci współpracy z zakresu wyboru projektów oraz poprawy jakości dokonywanych ocen*”, którego liderem jest Urząd Marszałkowski Województwa Lubuskiego;
 - „*Poprawa jakości wdrażania projektów innowacyjnych i współpracy ponadnarodowej w PO KL 2007-2013 poprzez wykorzystanie doświadczeń uzyskanych przy realizacji projektów w ramach PIW EQUAL 2004-2006*”, którego liderem jest Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku;
 - „*Pracująca Wieś*”, którego liderem jest Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu,
 - „*Agroturystyka: elastyczny i bezpieczny model zatrudnienia*”, którego liderem jest Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku.

2.5.6.2 Działania informacyjne dotyczące PO KL realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w 2011 r.

W 2011 r. odbyły się łącznie 33 spotkania nt. dokumentacji konkursowej, konkursów ogłoszonych w ramach PO KL (Szczecin, Koszalin,). W spotkaniach uczestniczyło 487 osób. Byli to przedstawiciele jednostek samorządu terytorialnego, placówek oświatowych oraz organizacji pozarządowych.

Inne działania o charakterze informacyjno-promocyjnym:

8.03.2011r. – Spotkanie informacyjne na temat dokumentacji projektów systemowych indywidualizacji nauczania w klasach I-III (Poddziałanie 9.1.2) PO KL. W spotkaniu udział wzięły **54 osoby**.

10.03.2011r. – Spotkanie informacyjne dot. realizacji projektów systemowych PUP w ramach Poddziałania 6.1.3 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych” . W spotkaniu udział wzięło **27 osób**.

9.03.2011r. – Spotkanie informacyjne na temat dokumentacji projektów systemowych indywidualizacji nauczania w klasach I-III (Poddziałanie 9.1.2) PO KL. W spotkaniu udział wzięło **49 osób**. Spotkanie miało miejsce w Filii WUP w Koszalinie.

30.03.2011r. – Spotkanie Regionalnej Informacyjnej Grupy Roboczej. W spotkaniu wzięło udział **19 osób**.

27.04.2011r. – Posiedzenie RST WZ. W spotkaniu wzięło udział **30 osób**.

9.05.2011r. – Spotkanie doradcze zorganizowane przez WUP w Szczecinie oraz Krajową Instytucję Wspomagającą PO KL dotyczące zagadnień związanych z projektami innowacyjnymi i współpracy ponadnarodowej PO KL. W spotkaniu wzięło udział **15 osób**.

30.06.2011r. – Spotkanie Regionalnej Informacyjnej Grupy Roboczej. Spotkanie zorganizowane przez Urząd Marszałkowski WZ, które odbyło się w siedzibie GPI. W spotkaniu wzięło udział **16 osób**.

1.07.2011r. – posiedzenie RST WZ. W spotkaniu wzięły udział **34 osoby**.

06.07.2011r. – Konsultacje społeczne z Planów Działania dla **Priorytetu VII** (Grupa robocza ds. Integracji Społecznej) – **3 osoby**.

- Konsultacje społeczne z Planów Działania dla **Priorytetu VIII** (Grupa robocza ds. Przedsiębiorczości) – **3 osoby**.

07.07.2011r. – Konsultacje społeczne z Planów Działania dla **Priorytetu VI** (Grupa robocza ds. Rynku Pracy) – **1 osoba**.

26.08.2011r. – posiedzenie RST WZ. W spotkaniu wzięły udział **32 osoby**.

09.09.2011r. – posiedzenie RST WZ. W spotkaniu wzięły udział **34 osoby**.

15.09.2011 r. – posiedzenie RST WZ. W spotkaniu wzięły udział **34 osoby**.

27-28.09.2011r. – Spotkanie Regionalnej Informacyjnej Grupy Roboczej. Spotkanie zorganizowane przy udziale RO EFS Koszalin, które odbyło się w Kołobrzegu. Spotkanie wzbogacone zostało o tematykę szkolenia z działań informacyjno – promocyjnych. W spotkaniu wzięło udział **17 osób**.

24.10.2011r. – Spotkanie informacyjne nt. „Przygotowania wniosku o dofinansowanie w ramach PO KL dla przedstawicieli OPS i PCPR. W spotkaniu wzięło udział **17 osób**.

25.10.2011 r. – posiedzenie RST WZ. W spotkaniu wzięły udział **37 osoby**.

25.10.2011r. – Spotkanie informacyjne nt. „Przygotowania wniosku o dofinansowanie w ramach PO KL dla przedstawicieli OPS i PCPR. W spotkaniu wzięło udział **14 osób**.

26.10.2011r. – Spotkanie informacyjne nt. „Przygotowania wniosku o dofinansowanie w ramach PO KL dla przedstawicieli OPS i PCPR. W spotkaniu wzięło udział **18 osób**.

27.10.2011r. – Spotkanie informacyjne nt. „Przygotowania wniosku o dofinansowanie w ramach PO KL dla przedstawicieli OPS i PCPR. W spotkaniu wzięło udział **18 osób**.

28.10.2011r. – Spotkanie informacyjne nt. „Przygotowania wniosku o dofinansowanie w ramach PO KL dla przedstawicieli OPS i PCPR. W spotkaniu wzięło udział **10 osób**.

03.11.2011r. – Spotkanie informacyjne nt. „Przygotowania wniosku o dofinansowanie w ramach PO KL dla przedstawicieli OPS i PCPR. W spotkaniu wzięło udział **17 osób**.

04.11.2011r. – Spotkanie informacyjne nt. „Przygotowania wniosku o dofinansowanie w ramach PO KL dla przedstawicieli OPS i PCPR. W spotkaniu wzięło udział **21 osób**.

06.12.2011r. – posiedzenie RST WZ. W spotkaniu wzięły udział **23 osoby**.

20.12.2011r. – Spotkanie Regionalnej Informacyjnej Grupy Roboczej. Spotkanie zorganizowane przez Urząd Marszałkowski WZ, które odbyło się w siedzibie GPI. W spotkaniu wzięły udział **22 osoby**.

Liczbę spotkań zorganizowanych przez WUP w Szczecinie dotyczących PO KL w 2011 r. przedstawia poniższa tabela.

Tabela 22. Spotkania dot. PO KL zorganizowane przez WUP w Szczecinie w 2011 r.

Spotkania/ uczestnicy	2011
Liczba warsztatów, spotkań, konferencji	59
Liczba uczestników	1 236

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie

Dodatkowe ważne wydarzenia:

I. Gala „Zachodniopomorskie Magnolie EFS”

W dniu **12 grudnia 2011 roku** odbyła się gala „Zachodniopomorskie Magnolie EFS”. Nominowanych do wyróżnienia zostało łącznie 21 projektodawców, zgłoszonych w siedmiu kategoriach. Zgłoszone zostały projekty, realizowane bądź zakończone w ostatnich czterech latach, które otrzymały dofinansowanie w ramach PO KL 2007 - 2013. Wstępnej selekcji dokonali pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie. W ten sposób powstała lista nominowanych, spośród których ścisłą siódmką - laureatów konkursu „Zachodniopomorskie Magnolie EFS”, wybrała Komisja oceniająca, złożona z przedstawicieli Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie, Urzędu Marszałkowskiego województwa zachodniopomorskiego oraz Ministerstwa Rozwoju Regionalnego.

Łącznie w gali wzięło udział 184 osoby.

II. Konkurs fotograficzny „Człowiek – najlepsza inwestycja”

W dniu **28 grudnia 2010 r.** Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie ogłosił konkurs fotograficzny „Człowiek – najlepsza inwestycja” skierowany do mieszkańców województwa zachodniopomorskiego. Celem Konkursu było poszerzenie wśród mieszkańców województwa zachodniopomorskiego wiedzy o Unii Europejskiej, zwłaszcza na temat unijnego wsparcia oraz pokazanie przez pryzmat obiektów szans i możliwości, jakie się z nim wiążą.

W odpowiedzi na ogłoszony konkurs zgłoszonych zostało ponad 320 fotografii. Uznanie jury spośród nadesłanych prac zyskało 17 zdjęć. Uroczyste zakończenie konkursu odbyło się w siedzibie WUP w Szczecinie, w którym wzięto udział 29 osób.

2.6 Koordynowanie realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy

W 2011 roku dokonano oceny – pod kątem formalnym i merytorycznym – wniosków składanych przez powiatowe urzędy pracy na programy:

- związane z aktywizacją osób bezrobotnych na terenach, na których miały miejsce klęski żywiołowe – 3 wnioski;
- aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi, w tym w ramach programów współfinansowanych z wkładu finansowego Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji (EFG) – 3 wnioski;
- specjalne – 8 wniosków;
- zwiększające aktywność zawodową bezrobotnych w wieku 45/50 plus – 19 wniosków.

Ponadto, przygotowano sprawozdanie regionalne, za rok 2010, przekazane następnie do MPiPS, z realizowanych przez powiatowe urzędy pracy programów w ramach „Programu aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia”. Sprawozdanie uwzględniało koszty realizacji projektu, przebieg jego realizacji w stosunku do planu, wykorzystane metody i formy realizacji działań oraz efektywność w okresie do 3 miesięcy od zakończenia programu.

Jednocześnie, gromadzono i przetwarzano dane ze sprawozdań dotyczących efektywności wykorzystania przyznanych środków Rezerwy Ministra w ramach programu dla osób poniżej 30 roku życia, przygotowywanych przez powiatowe urzędy pracy, które kontynuowały realizację programu w roku 2011. Dodatkowo, przygotowano uzupełniające sprawozdanie regionalne dotyczące ww. programu, obejmujące działania kontynuowane w I półroczu 2011 r.

Ponadto, przyjęto i oceniono – pod kątem formalnym i merytorycznym – wniosek Powiatowego Urzędu Pracy w Świnoujściu o dodatkowe środki z rezerwy na finansowanie innych, fakultatywnych zadań.

Zorganizowano spotkanie informacyjne ze specjalistami ds. programów z Powiatowych Urzędów Pracy, na którym przedstawiono możliwości pozyskiwania - na działania związane z przeciwdziałaniem bezrobociu - środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Ponadto podsumowano działania zrealizowane w 2011 roku i omówiono perspektywy, które pojawią się w 2012 roku.

2.7 Inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, projekty pilotażowe, to „projekty w rozumieniu art. 5 pkt. 9 ustawy z dnia 6 grudnia 2006 roku o zasadach prowadzenia polityki rozwoju (...) realizujące działania w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych wynikające z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy”.

Ww. projekty realizowane są w ramach PO KL. Inicjowanie i realizacja projektów wynika z zapisów w odpowiednich dokumentach (np. Planach Działań). Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej dla realizacji komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013. W podrozdziale 2.5.4.1 zaprezentowano konkursy na realizację projektów z poszczególnych działań, ogłoszone w 2011 roku przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie.

2.8 Analiza zjawiska zwolnień grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz łagodzenie jego skutków

W okresie sprawozdawczym prowadzono bieżący monitoring zgłaszanych i dokonanych zwolnień grupowych w województwie zachodniopomorskim. Raz w miesiącu, na podstawie danych przesyłanych z 20 Powiatowych Urzędów Pracy w województwie, sporządzana była na potrzeby ministerstwa zbiorcza informacja obejmująca część tabelaryczną dotyczącą zwolnień grupowych oraz część opisową dotyczącą sytuacji na rynku pracy w województwie. Zatem w 2011 r. sporządzono 12 informacji na w/w temat. Jednocześnie udzielano mediom pisemnych oraz telefonicznych informacji nt. zwolnień grupowych w województwie.

Jak wynika z prowadzonego monitoringu, osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym osoby zwolnione w ramach tzw. zwolnień grupowych, korzystały w 2011 roku z wielu usług oraz aktywnych instrumentów rynku pracy. Oferowane formy pomocy to m. in.: usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, staże, przygotowania zawodowe dorosłych, prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie – użyteczne, przyznawanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, finansowanie kosztów przejazdu bądź zakwaterowania. Z punktu widzenia grup osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, na szczególną uwagę zasługiwały oferowane przez instytucje rynku pracy szkolenia, szkolenia zawodowe i kursy. Zainteresowane osoby bezrobotne dzięki tym formom wsparcia miały możliwość podwyższenia, uaktualnienia bądź nabycia nowych kwalifikacji i umiejętności zawodowych.

W celu podniesienia rezultatów podejmowanych działań realizowane były kompleksowe programy i projekty skierowane do określonych grup wymagających szczególnego wsparcia. Realizowane kompleksowe zadania polegały na objęciu określonej grupy odbiorców działaniami pobudzającymi aktywność zawodową poprzez wykorzystanie wybranych usług i instrumentów rynku pracy. Wiele projektów i działań zrealizowano ze środków EFS w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Przykładowe realizowane w 2011 roku projekty / programy na rzecz aktywizacji i reintegracji zawodowej osób z grup znajdujących się w szczególnie

trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym również osób zwolnionych w ramach tzw. zwolnień grupowych, to:

- ✓ „Droga do zatrudnienia” (PUP Koszalin),
- ✓ „Lepsza przyszłość” (PUP Choszczno),
- ✓ „Szansa na pracę” (PUP Szczecin),
- ✓ „Rynek pracy dla każdego” (PUP Stargard Szczeciński),
- ✓ „OHP jako realizator usług rynku pracy” (Zachodniopomorska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy),
- ✓ „Wygramy Przyszłość” (PUP Kołobrzeg).

Ponadto, w okresie sprawozdawczym realizowane były następujące działania:

- przygotowano odpowiedź na interpelację Pani Beaty Radziszewskiej – radnej Sejmiku Województwa Zachodniopomorskiego, dotyczącą kwestii restrukturyzacji zatrudnienia w Poczcie Polskiej S.A.,
- prowadzenie monitoringu sytuacji zawodowej pracowników cywilnych wojska (w związku z przekazanymi przez Ministerstwo Obrony Narodowej za pośrednictwem Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej informacjami o planowanych zwolnieniach w tej grupie zawodowej).

2.9 Realizacja zadań z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych

Od 1 maja 2004 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie realizuje, w imieniu Samorządu Województwa, wspólnotowe zadania wynikające z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, a w szczególności:

- pełnienie funkcji instytucji właściwej;
- przyjmowanie i rozpatrywanie wniosków bezrobotnych o wydanie odpowiednich zaświadczeń;
- wydawanie decyzji w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia.

W 2011 roku przyjęto 717 wniosków w sprawie wydania decyzji, w tym:

- 642 dotyczących przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych,
- 75 stwierdzających zachowanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych.

Ponadto przyjęto 217 wniosków o wydanie dokumentu w sprawie świadczeń z tytułu bezrobocia, w tym:

- 129 o wydanie PD U1/E 301,
- 73 o wydanie SED U005/E 302,
- 15 o wydanie PD U2/ E 303.

2.10 Realizacja zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami poprzez świadczenie usług EURES

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie aktywnie realizuje zadania wynikające z członkostwa w sieci Europejskich Służb Zatrudnienia EURES od ponad 8 lat. Usługi EURES są świadczone na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 08.69.415 z późn. zm.), rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007 r. w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy (Dz.U.07.47.314) oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007 r. w sprawie standardów usług rynku pracy (Dz.U.07.47.314). Sieć EURES została utworzona na podstawie Decyzji Komisji Europejskiej nr 93/569/EEC z dnia 22 października 1993 r., wprowadzającej w życie rozporządzenie Rady (EWG) nr 1612/68, dotyczące swobody przepływu osób w ramach Wspólnoty Europejskiej. Działania EURES są elastycznie dostosowywane do zmieniającej się sytuacji zarówno na europejskim jak i na lokalnym rynku pracy, przez co dopasowują się do potrzeb osób poszukujących pracy oraz pracodawców z Polski i krajów UE/EOG.

W roku 2011 zainteresowanie usługami EURES gwałtownie wzrosło. W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2011 r. udzielono łącznie blisko 4505 porad EURES nt. warunków życia i pracy oraz poszukiwania pracy za granicą (podczas gdy w 2010 r. liczba ta wyniosła jedynie 1200). Klienci tłumaczyli swoją chęć podjęcia zatrudnienia za granicą pogarszającymi się warunkami życia i pracy w Polsce, brakiem możliwości znalezienia ofert zgodnych z ich kwalifikacjami, groźbą zwolnienia z pracy oraz niskimi płacami. Dzięki nowoczesnym narzędziom on-line, które umożliwiają osobom zainteresowanym dotarcie do ofert EURES poprzez internet – faktyczna liczba osób korzystających z pomocy Europejskich Służb Zatrudnienia nie jest możliwa do ustalenia.

Działania EURES opierają się na planach rocznych opracowywanych na dany rok budżetowy i są finansowane przez Komisję Europejską w ramach rocznych grantów. Warunkiem uzyskania środków na realizację zaplanowanych działań jest ściśle dostosowanie się do Wytocznych Komisji Europejskiej. W roku 2011, po raz drugi został złożony wniosek o wojewódzki grant EURES, uwzględniający projekty partnerów Inicjatywy Transgranicznej EURES ODRA-ODER. Oznacza to, iż kolejny raz z grantu finansowane będą działania, realizowane w ramach współpracy polsko-niemieckiej, nie tylko przez WUP ale i cztery powiatowe urzędy pracy z województwa zachodniopomorskiego, zaangażowane w partnerstwo. Głównym celem EURES jest wspieranie mobilności zawodowej poprzez pomoc w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia bądź pracownika oraz dostarczanie informacji na temat warunków życia i pracy w krajach UE/EOG. W opisywanym okresie, w związku ze zmieniającą się sytuacją na europejskim rynku pracy, działania EURES skupiały się informowaniu nt. możliwości podjęcia zatrudnienia za granicą, głównie w Niemczech – z uwagi na otwarcie tamtejszego rynku pracy.

Międzynarodowe pośrednictwo pracy w ramach EURES

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2011 roku w ramach międzynarodowego pośrednictwa pracy EURES do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie wpłynęły 252 ofert pracy za granicą z 3271 wakatami.

Tabela 23. Oferty pracy EURES w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2011 roku

KRAJ	LICZBA OFERT	LICZBA MIEJSC
Austria	17	79
Belgia	6	129
Bułgaria	3	3
Czechy	20	81
Dania	7	375
Finlandia	8	42
Francja	13	60
Hiszpania	10	186
Holandia	28	196
Litwa	2	8
Łotwa	1	1
Niemcy	59	638
Norwegia	35	91
Malta	1	5
Słowacja	2	42
Słowenia	4	57
Szwecja	4	34
Wielka Brytania	27	464
Włochy	5	780
RAZEM	252	3271

Źródło: Sporządzono na podstawie: „Rejestru ofert pracy EURES – pracodawcy zagraniczni”

Oferty pochodziły od zagranicznych doradców EURES, od Koordynatora Krajowego EURES lub z innych WUP. Ponieważ oferty miały głównie charakter otwarty oraz były publikowane przez WUP na stronie internetowej: www.wup.pl, gdzie kandydaci mają możliwość uzyskania pełnej informacji nt. pochodzenia oferty i odpowiedzi na nią bez udziału WUP, faktyczna liczba odpowiadających na ww. oferty nie jest możliwa do ustalenia.

Działania promocyjne i informacyjne EURES

Zgodnie z wytycznymi Komisji Europejskiej, w celu propagowania usług sieci EURES, corocznie prowadzone są działania w ramach kampanii informacyjnej i promocyjnej EURES. W roku 2011 promowano EURES poprzez publikację w dwóch lokalnych dziennikach artykułu sponsorowanego „Wszystko co musisz wiedzieć przed powrotem do Polski” z myślą o osobach powracających z pracy artykuł dla powracających z pracy za granicą (łączny nakład 28 000 egz.). Ponadto, w dwóch dziennikach regionalnych zamieszczono artykuł o usługach EURES skierowany do polskich pracodawców chcących zatrudnić pracowników z zagranicy pt. „Szukasz pracownika z innego kraju Europy? Skorzystaj z usług Europejskich Służb Zatrudnienia EURES” (łączny nakład 28 000 egz.). Zlecono także emisję reklamy planszowej dla osób młodych – absolwentów w telewizji regionalnej, która promowała usługi informacyjne EURES nt. praktyk i staży za granicą (34 emisje). Na stronie internetowej www.wup.pl w dziale EURES zamieszczono szczegółowe informacje dla pracodawców chcących zatrudnić pracowników z zagranicy oraz

praktyczne porady dotyczące formalności niezbędnych do załatwienia po powrocie, sumowania okresów zatrudnienia, nabywania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, kwestii podatkowych, informacji dla absolwentów chcących podjąć staż lub praktykę za granicą, informacji dla podejmujących prace za granicą, zwłaszcza dotyczących otwarcia niemieckiego rynku pracy (liczba wejść na stronę www.wup.pl : 894169 - do grudnia 2011). W ramach rozpowszechniania usług EURES, do 150 wybranych pracodawców z terenu województwa zachodniopomorskiego, przesłano informację nt. możliwości skorzystania z pomocy sieci. W celu promowania i informowania nt. EURES, uczestniczono we wszystkich znaczących imprezach informacyjnych organizowanych dla pracodawców i osób poszukujących pracy w kraju i za granicą, w tym:

- targach pracy
- spotkaniach informacyjnych poświęconych mobilności zawodowej
- konferencjach
- dniach informacyjnych.

Wykaz wydarzeń, w których uczestniczyła kadra EURES z WUP w Szczecinie i Filii w Koszalinie w 2011 r.

Tabela 24. Wykaz wydarzeń, w których uczestniczyła kadra EURES

LP.	Data i miejsce	Spotkanie	Uwagi
1.	13.01.2011 Szczecin I. Ziejewska	Polsko-Niemieckie Targi Gospodarcze (prezentacja Usługi Eures)	Torgelow Niemcy organizator Gmina Miasto Szczecin, Powiat Ucker Randow Polskie Radio Szczecin
2.	24.02.2011 Schwedt E. Królikowska, B. Tylus, I. Ziejewska	Konferencja „Otwarcie niemieckiego rynku pracy od maja 2011. Impulsy dla ponadgranicznego obszaru gospodarczego”	Partner wiodący: Związek Komunalny Euroregion POMERANIA Loknitz, organizator Sieć Centrów Usługowo-Doradczych Euroregionu POMERANIA Schwedt, Urząd Pracy w Eberswalde
3.	04.02.2011 Poznań I. Ziejewska	Europejskie Dni Pracy	Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu
4.	08.03.2011 Neubrandenburg B. Tylus	Mobilne Międzynarodowe Targi Pracy	Organizator : ZAV Rostock
5.	9-10.03.2011 Szczecin B. Tylus, I. Ziejewska	Giełda Edukacji I Pracy Kariera	Międzynarodowe Targi Szczecińskie
6.	28-29.03.2011 Cedynia B. Tylus, I. Ziejewska	Spotkanie informacyjno-robocze Przygotowanie broszury na temat niemieckiego rynku pracy	Powiatowy Urząd Pracy w Gryfinie
7.	7 kwietnia 2011 B. Tylus, I. Ziejewska	Targi Pracy „Legalna praca w krajach Unii Europejskiej”	Powiatowy Urząd Pracy w Policach
8.	27 kwietnia 2011 Szczecin B. Tylus, E. Królikowska	Udział w Prezentacji Gospodarczej Kraju Związkowego Meklemburgii Pomorze Przednie Swobodny przepływ pracowników	Hotel Radisson Szczecin
9.	7 maja 2011	Polsko-niemiecki Dzień	Centrum handlowe Galaxy

	Szczecin B. Tylus, I. Ziejewska, E. Królikowska	Informacyjny „Praca u sąsiada”	Szczecin
10.	12 maja 2011 Szczecin I. Ziejewska	Polsko-niemiecka debata trans graniczna „Przyszłość współpracy trans granicznej po roku 2013”	Telewizja Polska S.A. organizator Gmina Miasto Szczecin, Powiat Ucker Randow Polskie Radio Szczecin
11.	16 maja 2011 Gryfice I. Ziejewska	Targi Pracy Gryfice	Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych im. Czesława Miłosza ul. 11 listopada w Gryficach
12.	20 maja 2011 B. Tylus, I. Ziejewska	Konferencja Eures Odra-Oder (prezentacja Usługi Eures)	Miejski Dom Kultury Świnoujście
13.	31 maja 2011 Chojna B. Tylus, I. Ziejewska	Polsko-niemieckie Targi Pracy Chojna	Internat ZSP Powiatowy Urząd Pracy w Gryfinie
14.	27 czerwca 2011 Drawsko Pomorskie I. Ziejewska	Niemiecki Dzień Otwarty (warsztat dla osób bezrobotnych na temat świadczenia usług Eures w WUP)	Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych ul. Polczyńska 7, Drawsko Pomorskie
15.	30 sierpnia 2011 Gryfino B. Tylus	Polsko-Niemieckie Spotkanie informacyjne dotyczące zatrudnienia w branży budowlanej	Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 2 ul. Łużycka 91 Gryfino
16.	23 września 2011 Frankfurt I. Ziejewska	Targi pracy i kariery „Job und Karriere 2011”	Frankfurt Oder Niemcy
17.	28-29 września 2011 Loecknitz B. Tylus	Polsko-Niemieckie Targi Edukacyjne Vocatium w Regionie Odry Szczecin	Loecknitz Niemcy
18.	5 października 2011 Trollhatten B. Tylus	European Job Day (prezentacja Warunki życia i pracy w Polsce, Rynek pracy województwa zachodniopomorskiego)	Trollhatten Szwecja
19.	6 października 2011 Goeteborg B. Tylus	European Job Day	Goeteborg Szwecja
20.	12 października 2011 Szczecin B. Tylus, I. Ziejewska, E. Królikowska, A. Ziółkowska	Seminarium „Niemiecki rynek- szanse i trudności dla polskich przedsiębiorców”	Radio Szczecin
21.	18-21 października 2011 Antwerpia I. Ziejewska	Konferencja pt. „Mosty do pracy”	Antwerpia Belgia
22.	23-24 listopada 2011 Lublana Słowenia I. Ziejewska	Spotkanie „ Career 2011”	Lublana Słowenia
23.	23 listopada 2011 ZUT Szczecin B. Tylus	Targi Pracy KARIERA 2011	ZUT Szczecin
24.	29 listopada 2011 Chojna B. Tylus, I. Ziejewska	Polsko-niemieckie spotkanie informacyjne dot. zatrudnienia w branży opiekuńczej	PUP Chojna

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie

Współpraca międzynarodowa i działania transgraniczne

Rok 2011 jest dla zespołu EURES rokiem dynamicznego rozwoju współpracy ze stroną niemiecką w kontekście otwarcia 1 maja 2011 rynku pracy. Zintensyfikowano działania zmierzające do ustanowienia partnerstwa - Inicjatywy Transgranicznej EURES ODRA-ODER, obejmującego nie tylko, jak dotychczas WUP, ale i zainteresowane tym powiatowe urzędy pracy z województwa zachodniopomorskiego. Odbywały się liczne spotkania organizowane przez partnerów z Niemiec oraz kadre z WUP. Celem wizyt było przygotowanie organizowanego w maju przez WUP Polsko-Niemieckiego Dnia Informacyjnego oraz Polsko-Niemieckich Targów Pracy w Policach.

10 maja 2011 r. utworzono działający w siedzibie głównej WUP w Szczecinie „Polsko-Niemiecki Punkt Informacyjny”, w którym dyżurują doradcy EURES z Pasewalku oraz z WUP. Udzielają oni w każdy wtorek informacji dot. podjęcia nauki i pracy na terenie Niemiec. Rozmowy odbywają się w języku polskim i niemieckim. Dyżur kontynuowany będzie tak długo, jak długo mieszkańcy naszego regionu będą potrzebowali pomocy w dostępie do powyższych informacji. Szacuje się, iż w okresie od 10 maja 2011 do 30 listopada 2011 r. z pomocy Punktu Informacyjnego skorzystało około 630 osób.

W dniu 7 maja 2011 roku w Szczecinie zorganizowano Polsko- Niemiecki Dzień Informacyjny – Praca u sąsiada”. Aby ułatwić dostęp do informacji oraz aby zwiększyć ilość potencjalnych odbiorców Dzień Informacyjny zorganizowano w jednym z centrów handlowych zlokalizowanych w centrum Szczecina. Podczas 6 godzin polscy obywatele mogli uzyskać wiarygodną i rzetelną informację na temat zniesienia ograniczeń w dostępie do niemieckiego rynku pracy oraz warunków życia i pracy w Niemczech. Informacje te przekazywane były przez niemieckich Doradców EURES, zaproszonych gości-ekspertów zajmujących się tematyką niemieckiego rynku pracy oraz niemieckich pracodawców. Stoiska odwiedziło około 2 000 osób.

W dniach 11-14 kwietnia 2011 roku doradcy EURES z WUP w Szczecinie odbyli podróż służbową do Szwecji w celu realizacji projektu zaplanowanego we współpracy z regionem Scania. Celem projektu było zapewnienie wsparcia informacyjnego (sytuacja na rynku pracy w Polsce, formalności do załatwienia po powrocie, oferty pracy od polskich pracodawców) osobom, które wyjechały do Szwecji w celu podjęcia lub poszukiwania pracy i ją straciły bądź jej nie znalazły (spotkanie/seminarium z osobami bezrobotnymi). Ponadto, projekt miał na celu przygotowanie polskojęzycznej kadry PSZ w regionie Scania w Szwecji do świadczenia usług informacyjnych polskim bezrobotnym i poszukującym pracy, którzy do trafiają do szwedzkiego urzędu pracy. Poza tym projekt przyczynił się do rozwoju współpracy między EURES Szczecin, Polska i EURES Trelleborg, Szwecja która w przyszłości zaowocuje korzyściami dla osób poszukujących pracy i pracowników w regionie Scania w Szwecji, którzy pochodzą z Polski i osób z Polski planujących podjęcie pracy w Szwecji; podniesienia wiedzy kadry EURES z WUP Szczecin na temat szwedzkiego rynku pracy, PSZ w Szwecji oraz sytuacji Polaków w Szwecji oraz podniesienie wiedzy PSZ z regionu Scania na temat polskiego rynku pracy, PSZ w Polsce oraz sytuacji pracowników w Polsce. Wizyta obejmowała 2 spotkania informacyjne dla pracowników szwedzkich PSZ, w których uczestniczyło 19 osób oraz udział w seminarium dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy w Szwecji (15 uczestników).

Szkolenia

W dniach 26-27 maja 2011 roku zorganizowano szkolenia dla 13 pracowników PUP realizujących zadania EURES na temat: „Prowadzenie działalności gospodarczej oraz procedura delegowania pracownika w wybranych krajach UE, ze szczególnym uwzględnieniem Niemiec, Austrii i Szwajcarii”. W trakcie dwudniowego szkolenia uczestnicy otrzymali kompendium wiedzy z zakresu m.in. podstaw prawnych podejmowania działalności i świadczenia usług w krajach EOG, zasad ogólnych stosowania systemów zabezpieczeń społecznych osób prowadzących działalność gospodarczą, praktycznych form prowadzenia działalności gospodarczej oraz świadczenia usług przez polskich przedsiębiorców w Norwegii, Szwecji, Danii, Wielkiej Brytanii, Niemiec, Austrii i Szwajcarii. Kadra EURES wzięła udział w licznych szkoleniach organizowanych na poziomie krajowym i europejskim, m.in.: „Zatrudnienie cudzoziemców w Polsce i Polaków za granicą”, „Polityka migracyjna Polski”, „Marketing usług pośrednictwa pracy”, „Zarządzanie projektem”, szkolenie zaawansowane dla doradców EURES Advanced Training „Mobilność e regionach przygranicznych”. Ponadto na bieżąco świadczone usługi EURES kierowane do przedsiębiorców i osób poszukujących pracy tj.: informowanie i doradztwo na temat możliwości podjęcia pracy za granicą, staży, praktycznych wskazówek związanych z poszukiwaniem pracy.

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2011 r. udzielono łącznie blisko 4505 porad EURES nt. warunków życia i pracy oraz poszukiwania pracy podczas targów, spotkań i codziennej pracy, w tym 3544 informacji dotyczących poszukiwania pracy, 470 informacji nt. warunków życia i pracy w krajach EOG, 392 informacji ogólnych. Na bieżąco udzielano pomocy innym WUP w rekrutacji pracowników z krajów UE/EOG, rozpowszechniając oferty pracy i informując o nich potencjalnych kandydatów.

2.11 Realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi

Zadania dotyczące koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie realizuje, w imieniu Samorządu Województwa, wspólnotowe zadania wynikające z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych. W omawianym obszarze WUP pełni funkcję instytucji właściwej.

W okresie sprawozdawczym przyjęto 717 wniosków w sprawie wydania decyzji, z czego: 642 dotyczyła przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, natomiast 75 stwierdzała zachowanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych. Ponadto przyjęto 217 wniosków o wydanie dokumentu w sprawie świadczeń z tytułu bezrobocia, w tym: formularza PD U1/E 301 (129), formularza SED U005/E 302 (73), formularza PD U2/ E 303 (15).

Świadczenie usług EURES

Usługi EURES są świadczone na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 08.69.415 z późn. zm.), rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007 r. w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy (Dz.U.07.47.314) oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007 r. w sprawie standardów usług rynku pracy (Dz.U.07.47.314). Sieć EURES została utworzona na podstawie Decyzji Komisji Europejskiej nr 93/569/EEC z dnia 22 października 1993 r., wprowadzającej w życie rozporządzenie Rady (EWG) nr 1612/68, dotyczące swobody przepływu osób w ramach Wspólnoty Europejskiej.

W roku 2011 zainteresowanie usługami EURES gwałtownie wzrosło. W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2011 r. udzielono łącznie blisko 4505 porad EURES nt. warunków życia i pracy oraz poszukiwania pracy za granicą (podczas gdy w 2010 r. liczba ta wyniosła jedynie 1200). Dzięki nowoczesnym narzędziom on-line, które umożliwiają osobom zainteresowanym dotarcie do ofert EURES poprzez internet – faktyczna liczba osób korzystających z pomocy Europejskich Służb Zatrudnienia nie jest możliwa do ustalenia.

W roku 2011, po raz drugi został złożony wniosek o wojewódzki grant EURES, uwzględniający projekty partnerów Inicjatywy Transgranicznej EURES ODRA-ODER. Oznacza to, iż kolejny raz z grantu finansowane będą działania, realizowane w ramach współpracy polsko-niemieckiej, nie tylko przez WUP ale i cztery powiatowe urzędy pracy z województwa zachodniopomorskiego, zaangażowane w partnerstwo

Działania z zakresu międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach EURES, współpracy międzynarodowej i transgranicznej, wydarzeń, w których uczestniczyła kadra EURES, działań promocyjno – informacyjnych i szkoleń zostały przedstawione w podrozdziale 2.10.

2.12 Świadczenie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej

Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej to wyspecjalizowane placówki poradnictwa zawodowego, działające w strukturze Wojewódzkiego Urzędu Pracy. W województwie zachodniopomorskim funkcjonują dwa Centra: Centrum szczecińskie, które powstało jako jedno z pierwszych na terenie kraju (1997 r.) oraz Centrum w Koszalinie (1999 r.).

Działania tych placówek realizowane w formie usług wewnętrznych i zewnętrznych koncentrują się na:

- prowadzeniu poradnictwa zawodowego indywidualnego i grupowego dla różnych grup odbiorców: bezrobotnych, poszukujących pracy, niepełnosprawnych, młodzieży wchodzącej na rynek pracy, zagrożonych marginalizacją, powracających na rynek pracy (w tym dla powracających z zagranicy) i innych grup w formie porad indywidualnych, porad na odległość oraz przybierających postać warsztatów porad grupowych;
- prowadzeniu badań zainteresowań i uzdolnień zawodowych z wykorzystaniem standaryzowanych metod i narzędzi ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia;

- gromadzeniu, opracowywaniu i upowszechnianiu szeroko rozumianej informacji zawodowej wśród klientów CliPKZ oraz powiatowych urzędów pracy w formie indywidualnej, grupowej oraz poprzez opracowywane materiały, np. ulotki o zawodach, teczki informacji o zawodzie czy lokalne informacje zawodowe;
- prowadzeniu Internetowej Bazy Osób Poszukujących Pracy (do końca 2011 r.);
- pomocy pracodawcom w doborze i selekcji pracowników oraz udzielanie informacji i doradztwo w tym zakresie;
- świadczeniu usług EURES (do końca 2011 r.).

Ponadto w strukturze CliPKZ w Szczecinie działa Centrum Metodyczne utworzone w ramach projektu własnego WUP „Piramida kompetencji”.

Oba Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej od chwili powstania są otwarte dla wszystkich, którzy potrzebują pomocy i wsparcia. Dla pracowników CliPKZ każdy klient jest ważny, dlatego wszystkim klientom udziela się profesjonalnej pomocy. W 2011 roku z usług CliPKZ w Szczecinie i Koszalinie skorzystało ponad 20,5 tys. osób, które czasem wielokrotnie korzystały z różnorodnych form usług świadczonych przez oba Centra. Biorąc pod uwagę ilość nowych podmiotów, które w swojej ofercie mają usługi z zakresu poradnictwa zawodowego, jak np. gminne centra informacji, czy też szkolne ośrodki kariery lub studenckie biura karier, należy uznać, że liczba korzystających z CliPKZ utrzymuje się na dobrym poziomie. Klienci cenią sobie jakość świadczonych przez Centra usług i profesjonalizm kadry tych placówek.

Wspominane wcześniej instytucje korzystały i nadal korzystają ze wzorców i doświadczeń wypracowanych przez Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej oraz oferowanej pomocy w rozwiązywaniu swoich trudniejszych problemów zawodowych.

Indywidualne poradnictwo zawodowe

Z usług poradnictwa indywidualnego polegającego na pomocy klientowi w lepszym zrozumieniu siebie w odniesieniu do środowiska pracy, korzystają zarówno klienci, którzy po raz pierwszy stają przed problemem wyboru zawodu, jak i osoby, które utraciły pracę i nie potrafią odnaleźć się na rynku pracy, czy też osoby pragnące zmienić zawód i zajmowane stanowisko pracy. Najliczniejszą grupą osób korzystających ze wsparcia doradców zawodowych byli ludzie młodzi do 25 roku życia oraz osoby w przedziale wiekowym 26-35 lat. Tematyka rozmów doradczych dotyczyła wielu problemów. Wśród nich znaczący był udział tych, które dotyczyły zatrudnienia. Niektóre z nich związane były z wiekiem klientów i wiążącymi się z nim sposobami radzenia sobie na rynku pracy. W okresie spowolnienia gospodarczego, kiedy na rynku pracy jest mniej ofert pracy niż w poprzednich latach, praktycznie każda grupa wiekowa korzystała z pomocy doradców zawodowych.

W trakcie indywidualnych porad udzielano zatem pomocy w określeniu zainteresowań i uzdolnień, predyspozycji zawodowych, w planowaniu kariery zawodowej w aspekcie całościowym, opracowaniu indywidualnego planu działania. Uczono także rozpoznawać swoje predyspozycje, wartości, potrzeby życiowe i zawodowe, planować rozwój zawodowy, przygotowywać dokumenty aplikacyjne oraz jak rozmawiać z pracodawcą. Mimo upływu czasu i zmian jakie zaszły na rynku pracy, ta wiedza jest często nieznana. W wielu przypadkach pomoc udzielona przez

doradców okazywała się bardzo cenna, bo jej efektem było otrzymanie pracy o jaką się starano i co było coraz trudniejsze z uwagi na małą liczbę ofert pracy oferowanych przez pracodawców.

Występujące w latach poprzednich problemy wynikające z braku odpowiednich ofert pracy nadal są szczególnie aktualne w odniesieniu do osób powyżej 40 roku życia. Obserwuje się, że skala tego zjawiska jest coraz większa i niestety nasila się. Osoby młodsze chętniej korzystają ze wsparcia i są bardziej akceptowani przez przyszłych pracodawców. Ostatnio zauważa się, że coraz częściej z usług Centrów korzystają osoby planujące wyjazd z kraju i podjęcie pracy za granicą. Zainteresowaniem cieszą się kraje UE o najniższej stopie bezrobocia, oferujące zatrudnienie w sektorze budowlanym, opieki oraz turystyki i gastronomii.

Wśród klientów Centrów są również osoby z orzeczoną grupą niepełnosprawności, które chcą powrócić na rynek pracy, ale mają wiele zahamowań i na swojej drodze napotykają na przeszkody, z którymi same nie są w stanie sobie poradzić. Oba Centra aktywnie współpracują z ośrodkami wsparcia i pomocy dla osób z zaburzeniami psychicznymi oraz stowarzyszeniami niepełnosprawnych działającymi na terenie województwa.

W 2011 roku w obu Centrach z rozmów z doradcami skorzystały 793 osoby, którym udzielono 1.104 porady indywidualne. W porównaniu do poprzedniego okresu, w zakresie poradnictwa indywidualnego odnotowuje się podobne wielkości zarówno w odniesieniu do ilości odbytych rozmów, jak i liczby klientów, którym udzielono wsparcia. W analizowanym okresie klienci tych placówek mieli możliwość poddania się badaniu wieloma różnorodnymi testami, do których doradcy uzyskali uprawnienia.

W roku 2011 r. badaniami i testami psychologicznymi i predyspozycji zawodowych objęto 224 dorosłych i młodzież szkolną. Zarówno badania, jak i rozmowa z doradcą zawodowym w wielu przypadkach pozwoliły na podjęcie właściwych decyzji zawodowo-edukacyjnych i być może uniknięcie późniejszych problemów jakie mogłyby u tych osób wystąpić.

Wśród korzystających z indywidualnych porad znajdowały się zarówno osoby bezrobotne, jak i osoby nie posiadające takiego statusu. Udział tych drugich był podobnie jak w poprzednim okresie znaczący, co świadczy, że osoby te korzystały z usług Centrów, gdyż postrzegały je jako jedyne placówki, w których mogły znaleźć pomoc.

Z wieloma klientami przeprowadzono dwie lub trzy rozmowy doradcze. Zdarzały się też osoby, które potrzebowały znacznie więcej czasu na rozmowę i większej liczby spotkań z doradcą zawodowym, aby uporać się z rozwiązaniem swojego problemu zawodowego.

Podobnie jak w poprzednim okresie wśród osób korzystających z indywidualnego poradnictwa zawodowego znaczącą grupę stanowiły kobiety. Świadczy to o nadal utrzymujących się trudnościach kobiet zarówno z wejściem, jak i utrzymaniem się na rynku pracy. W strukturze bezrobotnych według płci na koniec 2011 roku w województwie zachodniopomorskim było zarejestrowanych więcej kobiet (53,8%) niż mężczyzn. Również w miastach takich jak Szczecin i Koszalin w analizowanym okresie stanowiły one większość wśród osób pozostających bez pracy i zarejestrowanych w urzędach pracy.

Grupowe poradnictwo zawodowe

Poradnictwo grupowe służy nie tylko przełamywaniu oporów w szukaniu pomocy i wzmacnianiu poczucia pewności siebie, ale też wzmacnianiu motywacji i odbudowie systemu wartości opartego na pracy. Jest ono jednym z bardziej skutecznych sposobów pracy z ludźmi. W ramach poradnictwa grupowego oba Centra prowadziły zajęcia warsztatowe o zróżnicowanej tematyce, dostosowanej do potrzeb klientów. W ich trakcie uczestnicy mieli okazję poznać nie tylko nowe techniki poszukiwania pracy z zastosowaniem Internetu, otrzymać wskazówki niezbędne do podjęcia własnej działalności gospodarczej, ale też nauczyć się wzmacniać poczucie własnej wartości. Pokazywały też, jak skutecznie walczyć ze stresem i motywowały do podjęcia zatrudnienia. Na prośbę szkół ponadgimnazjalnych prowadzone były dla młodzieży zainteresowanej podjęciem pracy zajęcia warsztatowe ułatwiające wejście na rynek pracy i poznanie instrumentów, z których mogą skorzystać przy ubieganiu się o pracę.

W ramach realizacji grupowego poradnictwa zawodowego prowadzono następujące zajęcia warsztatowe:

- I. Rozmowa kwalifikacyjna, w tym:
 - Przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą;
 - Rozmowa kwalifikacyjna;
 - W cztery oczy z pracodawcą – czyli jak przetrwać i wygrać rozmowę z pracodawcą.
- II. Stres i asertywność, poczucie własnej wartości:
 - Sposoby radzenia sobie ze stresem i inteligencja emocjonalna;
 - Asertywność w poszukiwaniu pracy;
 - Asertywność i radzenie sobie ze stresem;
 - Jak przetrwać kryzys – radzenie sobie ze stresem;
 - Jak wzmocnić pewność siebie – poczucie własnej wartości.
- III. Zajęcia z komputerem:
 - Nauka pisania życiorysu i listu motywacyjnego na komputerze;
 - Podstawy obsługi komputera i Internetu oraz ich wykorzystanie w procesie poszukiwania pracy.
- IV. Autoprezentacja:
 - Autoprezentacja;
 - Metody poszukiwania pracy i autoprezentacja.
- V. Dokumenty aplikacyjne.
- VI. Narodziny firmy - krok po kroku.
- VII. Zajęcia aktywizacyjne.
- VIII. Badania predyspozycji zawodowych.

W minionym okresie Centra starały się kontynuować pracę z pozyskanymi w poprzednim okresie klientami, a także wyjść ze swoją ofertą do nowych grup klientów, które mogą mieć problemy z poruszaniem się na rynku pracy. Te grupy to żołnierze zwalniani z zawodowej służby wojskowej, pracownicy cywilni wojska, osadzeni w zakładach karnych, osoby zagrożone wykluczeniem społecznym skupione w Klubach Integracji Społecznej, bezdomni. Każdej z wymienionych grup doradcy zawodowi starali się pomóc i służyć informacją.

Szczecińskie Centrum po raz pierwszy w 2011 roku nawiązało współpracę z Aresztem Śledczym w efekcie czego, od września 2011 roku zaczęto prowadzić

zajęcia aktywizacyjne dla osadzonych, w których do końca ubiegłego roku wzięło udział 29 osadzonych.

Natomiast koszalińskie Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w roku 2011 kontynuowało udaną i nawiązaną już w roku 2009 współpracę z Zakładami Karnymi, Aresztami Śledczymi w Koszalinie, Dobrowie, Starem Bornem oraz jego Oddziałem Zewnętrznym w Opatówku. Z myślą o osadzonych, którzy mają przed sobą perspektywę niedalekiego wyjścia z zakładu, doradcy z CliPKZ w Koszalinie przygotowali cykle 4- i 3-dniowych zajęć aktywizacyjnych. Prowadzone w formie warsztatowej zajęcia aktywizacyjne spotkały się z dobrym odbiorem ze strony osadzonych. Skorzystało z nich 186 osadzonych.

W zajęciach prowadzonych na terenie Zakładów Karnych i Aresztów Śledczych prowadzonych przez doradców z obu Centrów, które odbyły się w 2011 roku, uczestniczyło już 215 osadzonych. Wiedza jaką otrzymali uczestnicy zajęć pozwoli im na odnalezienie się na rynku pracy i lepsze radzenie sobie w trudnych sytuacjach, z jakimi niewątpliwie niektórzy z nich się spotkają.

Ponadto koszalińscy doradcy podobnie jak w poprzednim roku prowadzili zajęcia warsztatowe dla bezrobotnych kierowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie. Stanowią one jeden z modułów Indywidualnego Planu Działania, jakim objęci są bezrobotni. Prowadzenie tych zajęć to efekt utrzymującej się dobrej współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy, a jednocześnie bardzo wymierna pomoc ze stron koszalińskiego Centrum jaką ceni sobie urząd pracy. Przeprowadzone warsztaty obejmowały część aktywizacyjną, przygotowującą do aktywnego poszukiwania pracy m.in. z wykorzystaniem komputera i Internetu, a także opracowania własnych dokumentów aplikacyjnych czy rozmowy z pracodawcą. Warsztaty motywacyjne oraz uczące radzenia sobie ze stresem zachęcały uczestników do zmiany postaw. Kontynuowana była także współpraca CliPKZ w Koszalinie z gminnymi ośrodkami pomocy społecznej, przy aktywizowaniu osób długotrwale bezrobotnych z terenów wiejskich. W minionym roku zajęciami aktywizacyjnymi objęto dwie grupy podopiecznych Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Sławnie skupionych w Klubie Integracji Społecznej oraz dwie grupy podopiecznych KIS ze Sławoborza.

W 2011 roku Centra zorganizowały grupowe zajęcia warsztatowe dla 65 grup, z których skorzystały 634 osoby. Tematyka zajęć dotyczyła między innymi: aktywizacji zawodowej, przygotowywania dokumentów aplikacyjnych, przygotowania do rozmów kwalifikacyjnych, radzenia sobie ze stresem, wzmocnienie poczucia własnej wartości, savoir vivre, inteligencji emocjonalnej czy korzystania z komputera.

Powiększający się krąg osób, do których starali się dotrzeć doradcy zawodowi z obu Centrów sprawił, że podobnie jak w przypadku rozmów indywidualnych, również w poradnictwie grupowym odnotowano dobre wyniki zarówno w odniesieniu do ilości grup, jak też i ich liczebności.

Podobnie jak w przypadku poradnictwa indywidualnego, z tej formy pomocy mogli korzystać wszyscy zainteresowani tematyką warsztatów, jak i osoby kierowane przez doradców zawodowych z instytucji rynku pracy.

Informacja zawodowa

W obu Centrach klienci, w tym pracodawcy mają możliwość dostępu do szeroko rozumianej informacji zawodowej niezbędnej do podejmowania decyzji zawodowych i sporządzania opisów stanowisk pracy. W okresie od 1.01.

do 31.12.2011 r. liczba klientów indywidualnych korzystających z informacji zawodowej wynosiła 4.305 osób.

W ramach swojej misji oba Centra wspierają merytorycznie wydarzenia, celem których jest wspomaganie drogi każdego obywatela do edukacji, zawodu, pracy i kariery. Takim wydarzeniem był organizowany w dniach 14 - 21 października 2011 r. w Zachodniopomorskim „Ogólnopolski Tydzień Kariery” (OTK), którego celem była budowa potencjału edukacyjnego i gospodarczego regionu poprzez działania prewencyjne w obszarze edukacji. Oba CliPKZ aktywnie włączyły się do realizacji działań informacyjno-edukacyjnych. W czasie trwania Tygodnia doradcy z obu Centrów prowadzili spotkania informacyjne przeznaczone dla młodzieży ze szkół średnich i gimnazjów, m.in. ze Szczecina, Gryfina, Polic, Koszalina, Bonina.

W dniu 23 września 2011 r. w hali sportowej I Liceum Ogólnokształcącego im. St. Dubois w Koszalinie odbyły się III Targi Edukacyjne Szkół Wyższych i Policealnych „Edukacja dla każdego!”. Organizatorem tego wydarzenia po raz kolejny było Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Koszalinie. Celem Targów było przybliżenie wszystkim zainteresowanym kontynuowaniem nauki oferty edukacyjnej szkół wyższych i policealnych znajdujących się na terenie województwa zachodniopomorskiego a także z sąsiednich województw.

Świadczone usługi informacji zawodowej w ramach funkcjonowania CliPKZ w Szczecinie i Koszalinie zostały szerzej opisane w podrozdziale 2.13.

Inne usługi świadczone przez CliPKZ

Osoby odwiedzające Centra mogą nie tylko skorzystać z usług doradców z zakresu poradnictwa zawodowego, ale też z zakresu aktywizacji zawodowej. Bardzo często jest to pomoc przy sporządzaniu dokumentów aplikacyjnych, takich jak życiorys czy list motywacyjny. W minionym roku z tej formy pomocy skorzystało 1210 osób. Ponadto, w obu Centrach klienci mają możliwość bezpłatnego korzystania z Internetu w celu poszukiwania pracy. Do ich dyspozycji są wyznaczone stanowiska internetowe, z których w ubiegłym roku skorzystały 3 892 osoby.

Innym obszarem działalności obu CliPKZ oraz Centrum Metodycznego jest kształcenie doradców zawodowych i dbałość o jakość poradnictwa zawodowego w publicznych służbach zatrudnienia w województwie zachodniopomorskim. To właśnie z myślą o pracownikach powiatowych urzędów pracy – doradcach i liderach Klubu Pracy oraz doradcach z CliPKZ, zorganizowano szkolenie z nowego podręcznika „Szukam pracy”, które miało na celu przygotować ich do prowadzenia zajęć w oparciu o ten podręcznik.

Pracownicy Powiatowych Urzędów Pracy mieli też okazję bliżej zapoznać się z zagadnieniami dotyczącymi uprawnień zawodowych podczas spotkania z przedstawicielami Izby Rzemieślniczej i Stowarzyszenia Inżynierów i Techników Mechaników Polskich. Ponadto pracownicy publicznych służb zatrudnienia poznali bliżej problematykę z jaką spotykają się pracownicy Państwowej Inspekcji Pracy.

Zorganizowana w dniach 17-19 sierpnia 2011 roku przez Centrum Metodyczne wizyta studyjna dla pracowników powiatowych urzędów pracy i WUP z terenu województwa zachodniopomorskiego miała na celu zapoznanie się z działalnością i zasadami funkcjonowania m.in. takich jednostek jak: Centrum Integracji Społecznej, Szkolne Ośrodki OHP, zakłady pracy oferujące przygotowanie zawodowe dorosłych, instytucje szkoleniowe, Regionalne Ośrodki Pomocy Społecznej, powiatowe urzędy pracy w Szczecinie, Policach, Sławnie, Szczecinku, Gryficach. Wizyta ta miała też na celu upowszechnianie dobrych praktyk w zakresie poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy. Lepszej obsłudze osób

z zaburzeniami psychicznymi służyło zorganizowane przez Centrum Metodyczne spotkanie, w którym uczestniczyli pracownicy powiatowych urzędów pracy.

Ogółem w spotkaniach i szkoleniach organizowanych dla pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia, których inicjatorem i pomysłodawcą było szczecińskie CliPKZ oraz Centrum Metodyczne wzięło udział 121 osób.

Pracownicy obu placówek starają się służyć pomocą i radą klientom chcącym podnieść swoje kwalifikacje lub zdobyć nowe umiejętności i szukającym firm szkoleniowych, gdzie mogliby to zrobić. Również osoby mające w planie rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej mogły uzyskać od doradców informacje dotyczące procedur związanych z rejestracją firmy i rozliczeniami podatkowymi oraz o wsparciu finansowym oferowanym przez instytucje zajmujące się promocją przedsiębiorczości. Centra starają się też służyć pomocą pracodawcom umieszczając na stronie internetowej WUP dane osób poszukujących pracy, czy też jak to było w przypadku firmy Job Impuls Polska ze Szczecina organizując spotkanie dotyczące rekrutacji i szkolenia kandydatów na stanowisko audytora inwentaryzacji. Pracodawcy skorzystali również z pomocy szczecińskiego Centrum przy przeprowadzaniu rozmów kwalifikacyjnych do nowopowstałego CH Kaskada i firmy Job Impuls Polska. Ogółem w spotkaniach rekrutacyjnych uczestniczyło 140 osób.

Współpraca z instytucjami

Centra działające na terenie województwa zachodniopomorskiego to placówki otwarte na wszystkich potrzebujących pomocy i wsparcia. Dowodem na to są dane dotyczące poradnictwa indywidualnego i grupowego, jak również angażowanie się i współpraca ze wszystkimi, którzy chcą pomagać każdemu w trudnych wyborach zawodowych i edukacyjnych.

Stąd CliPKZ w ramach poradnictwa zawodowego aktywnie współpracują z innymi instytucjami i organizacjami, do zadań których należy prowadzenie poradnictwa zawodowego. Należą do nich Powiatowe Urzędy Pracy, Ośrodek Aktywizacji Zawodowej MON, Akademickie Biura Karier, Gminne Centra Informacji, Ochotnicze Hufce Pracy, Domy Pomocy Środowiskowej, Kluby Integracji Społecznej i inne. Centra współpracują również z Powiatowymi Urzędami Pracy wspierając je w prowadzeniu poradnictwa zawodowego oraz badań predyspozycji czy badań psychologicznych, zwłaszcza tzw. „klientów trudnych” wymagających specjalistycznego wsparcia.

Oba Centra od chwili powstania współpracują też z Ośrodkami Pomocy Społecznej, zakładami karnymi, centrami psychiatrycznymi, poradniami psychologiczno-pedagogicznymi oraz stowarzyszeniami i organizacjami działającymi na rzecz osób niepełnosprawnych. Podopieczni tych placówek stanowią stałą grupę klientów obu Centrów, którzy mogą liczyć na pomoc i życzliwe traktowanie.

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej z Koszalina ze względu na specyfikę regionu i wysokie bezrobocie, szczególną troską otacza osoby zagrożone wykluczeniem społecznym, dla których o pomoc i wsparcie zwracają się gminne i miejskie ośrodki pomocy społecznej i działające w ich ramach Kluby Integracji Społecznej oraz Domy Pomocy Środowiskowej.

W roku 2011 r. Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej nadal aktywnie uczestniczyły w organizowanych przez różne instytucje (w tym szkoły wyższe, poradnie psychologiczno-pedagogiczne) targach, konferencjach, spotkaniach i seminariach poświęconych problematyce poradnictwa zawodowego,

pośrednictwa pracy, czy popularyzacji informacji o zawodach i pracy. W ramach współpracy z instytucjami pracownicy Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w 2011 r. uczestniczyli:

- w Targach „Drogowskazy Kariery” organizowanych przez Niezależne Zrzeszenie Studentów w Szczecinie – 5-7.03.2011 r.
- w Międzynarodowych Targach Szczecińskich – „Kariera na Swoim - Twoja Droga, Twoja Pasja, Twój Biznes”- 9-10.03.2011 r.
- w IX Akademickich Targach Pracy Politechniki Koszalińskiej „Prezentacje Wiosna 2011” – 23.03.2011 r. w Koszalinie
- Targach Pracy na Pomorzu Zachodnim – 30.03.2011 r.
- w X Powiatowych Targach Zawodoznawczych zorganizowanych przez Powiatową Poradnię Psychologiczno-Pedagogiczną w Koszalinie – 31.03.– 1.04.2011 r.
- Targach Edukacyjnych zorganizowanych przez Poradnię Psychologiczno-Pedagogiczną w Kołobrzegu – 18.04.2011 r.
- w Targach Pracy zorganizowanych przez PUP w Drawsku Pomorskim przy wsparciu merytorycznym pracowników CliPKZ w Szczecinie i Koszalinie - 20.04.2011 r.
- w X Polickim Kiermaszu Pracy „Szansa na lepszą przyszłość” w Policach - 20.04.2010 r.
- w Polsko – Niemieckich Targach Vocatium w Regionie Odry Szczecin 2011 r. 28-29.09.2011 r.
- w Imprezie Edukacyjnej „Nauka – Praca – Kariera” zorganizowanej przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Koszalinie – 5.10.2011 r.
- w II Targach Edukacyjnych w Świnoujściu - 6.10.2011 r.

Podczas tych imprez doradcy zawodowi prowadzili liczne spotkania informacyjne, warsztaty, udzielali indywidualnych porad czy też prowadzili badania predyspozycji i zainteresowań zawodowych. Tematy zajęć obejmowały najczęściej zagadnienia związane ze znaczeniem predyspozycji zawodowych w wyborze zawodu, radzenia sobie ze stresem, zasad dobrego wychowania. Poruszano na nich również temat rynku pracy, na którym młodzi ludzie będą musieli się odnaleźć i znaleźć miejsce dla siebie.

Miniony okres należał do bardzo pracowitych dla pracowników obu Centrów, którzy ze swoją ofertą wielokrotnie wychodzili poza siedziby swoich placówek. Tym samym dowiedli, że powołanie Centrów było przedsięwzięciem potrzebnym szczególnie na tych terenach, które zostały mocno dotknięte bezrobociem.

2.13 Opracowywanie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych na terenie województwa

Na potrzeby poradnictwa zawodowego w publicznych służbach zatrudnienia pracownicy Centrów opracowują i aktualizują Teczki Informacji o Zawodach, sporządzają opisy nowych zawodów, ulotki informacyjne o zawodach. W roku 2011 zaktualizowano lokalną informację zawodową w 17 teczkach o zawodach. Centra gromadzą i udostępniają materiały o rynku pracy, instytucjach szkoleniowych, szkołach i uczelniach, itp. Korzystają z nich zarówno dorośli, jak i młodzież szkolna,

dla której organizowane są specjalne zajęcia informacyjne. W 2011 roku z informacji zawodowej skorzystało łącznie w obu Centrach ponad 15 tys. osób.

W ramach realizowanego przez Centra „Programu zawodoznawstwa dla młodzieży szkolnej” prowadzona jest grupowa informacja zawodowa dla uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, którzy myślą o podjęciu pracy lub o dalszej nauce. W czasie tych zajęć młodzież ma dostęp do zbiorów informacji zawodowej, informacji na temat rynku pracy i metod poszukiwania pracy oraz badań predyspozycji zawodowych. Wielu uczniów szkół korzysta z indywidualnych porad zawodowych. Z zajęć tych często korzysta młodzież nie tylko z Koszalina czy Szczecina, ale też z innych miejscowości naszego województwa. Na zajęcia zawodoznawcze prowadzone w koszalińskim Centrum zapraszano pracowników naukowych Politechniki Koszalińskiej starając się w ten sposób promować kształcenie w zawodach technicznych tak potrzebnych na rynku pracy.

W roku 2011 zajęcia zawodoznawcze zorganizowano dla 52 grup szkolnych liczących 893 uczniów. Osoby dorosłe również korzystały z informacji zawodowej w formie grupowej. Byli to najczęściej zwalniani pracownicy cywilni wojska i odchodzący ze służby żołnierze.

Centra wspierają merytorycznie wydarzenia, które mają na celu wspomaganie drogi każdego obywatela do edukacji, zawodu, pracy i kariery. Ponieważ celem Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery organizowanego w dniach 17 - 23 października 2011 r. w zachodniopomorskim była budowa potencjału edukacyjnego i gospodarczego regionu poprzez działania prewencyjne w obszarze edukacji, oba CliPKZ włączyły się do realizacji działań informacyjno-edukacyjnych. Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie podobnie jak w latach ubiegłych w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery na terenie województwa zachodniopomorskiego zaplanował ciekawe spotkania informacyjne (dla uczniów szkół średnich, rodziców), warsztaty (planowania kariery zawodowej), spotkania indywidualne z doradcą zawodowym (badanie predyspozycji zawodowych), wystawy zawodoznawcze, a nawet kiermasz wyrobów ozdobnych, wykonanych przez młodzież niepełnosprawną. Spotkania odbyły się przede wszystkim na terenie Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, ale także w wybranych szkołach, do których dotarli, tak jak w roku ubiegłym – szczecińscy mobilni doradcy zawodowi. CliPKZ w Szczecinie przygotowało ulotki i plakaty, które zostały rozesłane przez doradców do większości szkół w województwie zachodniopomorskim. Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej ze Szczecina w ramach OTK uczestniczyło i przygotowało:

- od 17 do 21 października 2011 r. zajęcia dla 8 grup młodzieży ze szkół szczecińskich oraz z Gryfina, których tematem był rynek pracy, obraz siebie uwzględniający mocne i słabe strony oraz bilans umiejętności i predyspozycji zawodowych. Z zajęć tych skorzystało 181 uczniów,
- w ramach usługi „Mobilni doradcy zawodowi” przeprowadzono na terenie Centrum Kształcenia Sportowego w Zdrojach i w Szczecinie oraz w Zespole Szkół w Policach spotkania informacyjne dla uczniów klas drugich i trzecich. Wzięło w nich udział 183 uczniów,
- uczestniczono w spotkaniu na temat praktycznej nauki zawodu w Niemczech z udziałem przedstawicieli niemieckich pracodawców, urzędów pracy oraz uczniów pobierających naukę zawodu w Niemczech. W spotkaniu uczestniczyło 53 uczniów z Zespołu Szkół Gimnazjalnych w Szczecinie i z Zespołu Szkół Fundacji Talent- Promocja – Postęp w Szczecinie.

Ponadto CliPKZ w Szczecinie zorganizowało w swojej siedzibie cieszącą się bardzo dużym zainteresowaniem Wystawę Zawodowca, prezentującą zawody z Wojewódzkiego Zespołu Szkół Policealnych w Szczecinie: opiekun osób starszych, asystent osoby niepełnosprawnej, opiekun w domach Pomocy Społecznej, opiekunka środowiskowa, terapeuta zajęciowy oraz stoisko z informacjami o zawodach - filmy, ulotki.

Obchody Tygodnia Kariery w Koszalinie obejmowały: dni otwarte, warsztaty tematyczne, pogadanki dla uczniów, a także indywidualne badania predyspozycji zawodowych. CliPKZ w Koszalinie prowadziło codziennie – od poniedziałku do piątku – po dwa spotkania informacyjne dla uczniów szkół średnich na temat rynku pracy, podejmowania decyzji zawodowych i planowania przyszłości zawodowej oraz usług urzędów pracy. Uczniowie liceów ogólnokształcących z Koszalina i okolic, koszalińskiej szkoły samochodowej oraz szkoły rolniczej z Bonina mieli ponadto możliwość skorzystania z badań predyspozycji zawodowych oraz informacji zgromadzonych w specjalnie przygotowanym „Kąciku Zawodowczym”. Ponieważ w Koszalinie na bieżąco prowadzona jest współpraca ze szkołami w zakresie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, zaplanowane podczas OTK działania wpisywały się w nurt codziennej działalności.

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Koszalinie było organizatorem III już Targów Edukacyjnych Szkół Wyższych i Policealnych „Edukacja dla każdego!”. Odbły się one w dniu 23 września 2011 r. w hali sportowej I Liceum Ogólnokształcącego im. St. Dubois w Koszalinie. Celem Targów było przybliżenie wszystkim zainteresowanym kontynuowaniem nauki, w tym zwłaszcza młodzieży szkół ponadgimnazjalnych, oferty edukacyjnej szkół wyższych i policealnych. Wśród 39 wystawców znalazły się między innymi wiodące uczelnie naszego regionu: Uniwersytet Szczeciński, Zachodniopomorski Uniwersytet Technologiczny, Pomorski Uniwersytet Medyczny, Akademia Morska w Szczecinie, Politechnika Koszalińska a także niektóre uczelnie z województw pomorskiego i wielkopolskiego jak: Uniwersytet Gdański, Akademia Morska z Gdyni, Uniwersytet Ekonomiczny i Akademia Wychowania Fizycznego z Poznania. Ze względu na lokalizację koszalińskie Targi Edukacyjne stały się dla młodych mieszkańców wschodniej części województwa oczekiwaną imprezą. Bliska odległość do Koszalina pozwala im na pełne zapoznanie się z ofertą szkół wyższych, bezpośrednią rozmowę z przedstawicielami uczelni i podjęcie właściwej decyzji. Wielu z nich ze względu na brak środków finansowych nie może pozwolić sobie na udział w organizowanych na terenie Szczecina wydarzeniach informacyjno-edukacyjnych. Targi to nie tylko Informacja o możliwości kształcenia, podnoszenia kwalifikacji zawodowych, mobilności edukacyjnej rozpatrywanej w kontekście potrzeb rynku pracy, ale też bezpośredni kontakt z doradcami zawodowymi, którzy poprzez badania testami, udzielali kompetentnego wsparcia dotyczącego preferencji zawodowych oraz dróg dojścia do wybranego zawodu. Z uwagi na duże zainteresowanie zwiedzających, Targi te koszalińska Filia WUP wprowadziła na stałe do kalendarza wydarzeń poświęconych poradnictwu zawodowemu. Organizacja Targów dowiodła, że Centra potrafią się sprawdzić równie dobrze w roli organizatorów dużych imprez, a nie tylko pracować z indywidualnym klientem.

2.14 Współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie opracowywania, gromadzenia i aktualizowania informacji zawodowych o charakterze ogólnokrajowym

Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej dokonują na zlecenie ministra właściwego do spraw pracy - który koordynuje prace na poziomie krajowym - aktualizacji informacji zawodowych o charakterze ogólnokrajowym. W związku z powyższym to MPiPS wyznacza zakres pracy w tym obszarze. Dokonywana aktualizacja informacji zawodowych wynika zazwyczaj ze zmian w „Klasyfikacji Zawodów i Specjalności dla Potrzeb Rynku Pracy” oraz z konsultowanych społecznie potrzeb rynku pracy. Zatem nie zawsze są one realizowane w każdym roku kalendarzowym. Ostatnia aktualizacja o charakterze ogólnokrajowym miała miejsce w 2008 roku. Wówczas CIIPKZ opracowały aktualizację charakterystyk 9 zawodów. W minionym roku prace takie nie były prowadzone.

2.15 Usługi szkoleniowe oraz monitoring szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy w województwie zachodniopomorskim

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w opisywanym okresie kontynuował współpracę z 20 powiatowymi urzędami pracy w zakresie pozyskiwania i udostępniania informacji na temat usług szkoleniowych w województwie zachodniopomorskim.

Wypracowane efekty wspólnych działań to:

1. Wojewódzki rejestr planów szkoleń grupowych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy na 2011 rok, przygotowany na podstawie danych otrzymanych z 19 powiatowych urzędów pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego, udostępniony na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie;
2. Monitoring szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy – sprawozdanie za III kwartały 2011 roku przygotowane na podstawie danych otrzymanych z 20 powiatowych urzędów pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego, udostępnione na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie, zawierające:
 - strukturę osób objętych szkoleniami w III kwartałach 2011 roku w województwie zachodniopomorskim - sprawozdanie zbiorcze;
 - ilość szkoleń przeprowadzonych w III kwartałach 2011 roku w województwie zachodniopomorskim - sprawozdanie zbiorcze.
3. Analiza oferty szkoleniowej województwa zachodniopomorskiego, stan na 30 kwietnia 2011 roku, udostępniona na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie.

Podjęte działania, zgodnie z zapisami art. 8 ust. pkt 13 b, d, f, Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku (Dz. U. z 2008 r.

Nr 69 poz. 415 z późn. zm.); Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007 roku w sprawie standardów usług rynku pracy (Dz.U. Nr 47 poz. 314) oraz Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007 roku w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy (Dz.U. Nr 47 poz. 315), przyczynią się do poprawy jakości i skuteczności szkoleń, w tym krzewienia idei przedsiębiorczości w gronie partnerów społecznych w województwie zachodniopomorskim.

Z efektów zespolonych działań mogą korzystać osoby bezrobotne i poszukujące pracy, osoby pracujące zainteresowane uzupełnieniem lub doskonaleniem umiejętności i kwalifikacji zawodowych, instytucje szkoleniowe działające w obszarze edukacji i rynku pracy oraz pracownicy Instytucji Rynku Pracy.

Informacje dotyczące usług szkoleniowych oraz monitoringu szkoleń, są zamieszczane na bieżąco na stronie internetowej urzędu.

2.16 Rejestr Instytucji Szkoleniowych. Dokonywanie analiz oferty szkoleniowej oraz ich udostępnianie

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, na podstawie art. 20 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 października 2004 r. w sprawie rejestru instytucji szkoleniowych, od grudnia 2004 roku, prowadzi Rejestr Instytucji Szkoleniowych Województwa Zachodniopomorskiego.

Zakres zadań związanych z powyższym działaniem, obejmuje m.in.:

- weryfikację dokumentów składanych przez podmioty ubiegające się o uzyskanie wpisu do rejestru;
- wydawanie zawiadomień o wpisie do rejestru;
- wystawianie aneksów do zawiadomień o wpisie, po uprzedniej weryfikacji załączonych dokumentów;
- rejestrację wniosków i aktualizację danych w aplikacji internetowej Syriusz oraz w bazie wewnętrznej prowadzonej na potrzeby WUP;
- prowadzenie i aktualizację zakładki: Rejestr Instytucji Szkoleniowych na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie;
- sporządzanie corocznego raportu o Rejestrze Instytucji Szkoleniowych w województwie zachodniopomorskim;
- prowadzenie corocznej aktualizacji wpisów do rejestru;
- konsultacje: bezpośrednie, e-mailowe oraz telefoniczne z podmiotami zamierzającymi wpisać się do rejestru, dokonującymi aktualizacji danych bądź też w innych sprawach dotyczących rejestru bądź dostępności szkoleń w regionie itp.;
- współpracę z zarejestrowanymi podmiotami, m.in. w zakresie: przygotowania Katalogu Instytucji Szkoleniowych Województwa Zachodniopomorskiego oraz przy corocznej aktualizacji wpisów do rejestru.

Rejestr ten jest jednym z narzędzi upowszechniania i poprawy jakości usług szkoleniowych. Każda firma, która ubiega się o zlecenia na szkolenie osób

bezrobotnych i poszukujących pracy, finansowane ze środków publicznych, takich jak np. Fundusz Pracy, PFRON, fundusze pomocowe UE, zobowiązana jest posiadać wpis do rejestru. Wpisy dokonywane są na bieżąco na podstawie wniosku o wpis, złożonego przez instytucję w Wojewódzkim Urzędzie Pracy. Obowiązkiem instytucji szkoleniowej jest coroczne, w terminie do 31 stycznia kolejnego roku kalendarzowego, informowanie Wojewódzkiego Urzędu Pracy, o kontynuowaniu działalności szkoleniowej.

W ramach zadań związanych z realizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Wojewódzki Urząd Pracy zakończył aktualizację wpisów do Rejestru Instytucji Szkoleniowych województwa zachodniopomorskiego za rok 2010. Aktualizacji dokonało 451 instytucji, z rejestru wykreślono 129 podmiotów. W 2011 roku dokonano rejestracji 141 podmiotów. Sporządzono 2 aneksy, wystosowano 6 pism traktujących o potrzebie uzupełnienia dokumentów rejestracyjnych oraz 8 pism w innych sprawach dotyczących rejestru. Szczegółowe informacje o aktywnych instytucjach szkoleniowych dostępne są na stronie www.wup.pl w zakładce Rejestr Instytucji Szkoleniowych, która w okresie sprawozdawczym została zmodyfikowana pod kątem merytorycznym i graficznym. Według stanu na dzień 31.12.2011 roku w rejestrze widniało 590 instytucji szkoleniowych

Katalog instytucji szkoleniowych woj. zachodniopomorskiego na 2011 rok

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie zaprosił wszystkie instytucje wpisane do Rejestru Instytucji Szkoleniowych Województwa Zachodniopomorskiego (według stanu na dzień 15 kwietnia 2011 r.) do współpracy w ramach prac związanych z przygotowaniem kolejnej edycji Katalogu Instytucji Szkoleniowych Województwa Zachodniopomorskiego. Odpowiedzi udzieliło 118 podmiotów, których oferta została zaprezentowana w Katalogu. Aby ułatwić czytelnikom wstępną selekcję potencjalnych dostawców usług, instytucje szkoleniowe zostały zaprezentowane w ujęciu powiatowym, z uwzględnieniem: charakterystyki firmy, oferowanej formy kształcenia, liczby godzin, orientacyjnej ceny usługi, uzyskiwanych kwalifikacji, dostępności oferty dla osób niepełnosprawnych oraz wskazania ewentualnego posiadania Akredytacji Kuratora Oświaty.

Katalog jest dostępny na stronie internetowej WUP, informacja o jego opracowaniu została przekazana instytucjom rynku pracy oraz partnerom społecznym województwa zachodniopomorskiego.

2.17 Wspieranie metodyczne działań powiatowych urzędów pracy w zakresie organizacji szkoleń

Wypracowane efekty współpracy z Powiatowymi Urzędami Pracy to:

1. Wojewódzki rejestr planów szkoleń grupowych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy na 2011 rok, przygotowany na podstawie danych otrzymanych z 19 powiatowych urzędów pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego, udostępniony na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie;

2. Monitoring szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy – sprawozdanie za III kwartały 2011 roku przygotowane na podstawie danych otrzymanych z 20 powiatowych urzędów pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego, udostępnione na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie;
3. Analiza oferty szkoleniowej województwa zachodniopomorskiego, stan na 30 kwietnia 2011 roku, udostępniona na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie.

2.18 Prowadzenie analiz skuteczności oddziaływania na rynek pracy przygotowania zawodowego dorosłych i staży oraz upowszechnianie wyników tych analiz

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie wykonuje zadania w zakresie pozyskiwania i udostępniania informacji na temat przygotowania zawodowego dorosłych i staży w województwie zachodniopomorskim. Działając zgodnie z zapisami art. 8 ust. 1 pkt 13 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2008 r. Nr 69 poz. 415 ze zm.), podjęto próbę zintegrowania na szczeblu wojewódzkim danych statystycznych dotyczących staży i przygotowania zawodowego dorosłych, gromadzonych przez powiatowe urzędy pracy naszego regionu. Zgodnie z powyższym w okresie sprawozdawczym przygotowano zestawienia dotyczące realizacji staży oraz przygotowania zawodowego dorosłych w województwie zachodniopomorskim w latach 2010 – 2011, które następnie umieszczono na stronie internetowej WUP.

2.19 Prowadzenie dialogu społecznego w zakresie polityki zatrudnienia, promocja kształcenia ustawicznego i upowszechnianie dobrych praktyk w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży

W okresie sprawozdawczym zadania w omawianym obszarze realizowane były m. in. poprzez:

- konsultacje społeczne w zakresie opracowania i realizacji Regionalnego Planu Działań (RPD) oraz Planów Działań PO KL;
- współdziałanie z Wojewódzką Radą Zatrudnienia;
- konsultacje społeczne w zakresie opracowywania wykazu zawodów, za które może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników;
- działania wspierające, kierowane do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (np. osób osadzonych w zakładach karnych, osób zagrożonych wykluczeniem społecznym itp.);
- opracowanie Katalogu Instytucji Szkoleniowych (udostępnienie także w wersji elektronicznej);
- współpracę z instytucjami szkoleniowymi w zakresie gromadzenia i upowszechniania informacji dotyczących możliwości kształcenia ustawicznego w regionie, sporządzanie sprawozdań i monitoringu szkoleń;

- badanie efektywności zatrudnieniowej i kosztowej szkoleń realizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy;
- upowszechnianie informacji o kształceniu ustawicznym poprzez organizację targów edukacyjnych, udzielanie informacji (w tym publikacje) o możliwościach i kierunkach kształcenia;
- współpracę z Powiatowymi Urzędami Pracy w zakresie planowania i upowszechniania szkoleń realizowanych przez PUP na terenie powiatów;
- udział i wystąpienia przedstawicieli WUP w licznych konferencjach, seminariach;
- popularyzację dobrych praktyk w zakresie organizacji szkoleń.

Ponadto, pracownicy Wydziału Polityki Rynku Pracy brali udział w spotkaniach zorganizowanych dnia 31 maja oraz 21 lipca b.r. przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej tutejszego urzędu, prezentując informacje o:

- rejestrze instytucji szkoleniowych województwa zachodniopomorskiego,
- upowszechnianych przez wydział dobrych praktykach w zakresie organizowanych w regionie staży, przygotowania zawodowego dorosłych,
- usługach szkoleniowych,
- wykazie zawodów, w których może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne młodocianych.

W spotkaniach, oprócz pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie, uczestniczyli także: pracownicy powiatowych urzędów pracy województwa zachodniopomorskiego, przedstawiciele: Izby Rzemieśniczej Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Szczecinie, Okręgowego Inspektoratu Pracy w Szczecinie oraz Stowarzyszenia Inżynierów i Techników Mechaników Polskich.

2.20 Szkolenia pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie

Pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie mają możliwość ciągłego doskonalenia oraz podnoszenia kwalifikacji zawodowych, co niewątpliwie wpływa na jakość świadczonej przez nich pracy. Zasady podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników reguluje odpowiednie zarządzenie Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy (zarządzenie nr 142/2010 z 20 sierpnia 2010 roku). Zadania związane z podnoszeniem, uaktualnianiem bądź nabywaniem nowych kwalifikacji i umiejętności zawodowych przez pracowników WUP realizowane są przez Zespół ds. Kadr i Rozwoju Zasobów Ludzkich. Zgodnie z w/w zarządzeniem, pracownicy mają możliwość korzystania ze szkoleń, studiów podyplomowych oraz kursów językowych.

W okresie sprawozdawczym pracownicy WUP skorzystali z 12 szkoleń grupowych, 81 szkoleń indywidualnych oraz 32 szkoleń zorganizowanych i sfinansowanych przez instytucje zewnętrzne lub w ramach projektów własnych WUP. Koszt szkoleń pracowników WUP w 2011 roku wyniósł 312 354,20 zł, w tym 74 050,37 zł zostało sfinansowane ze środków Funduszu Pracy, 229 408,63 zł ze środków Pomocy Technicznej PO KL oraz 8 895,20 zł z Budżetu WUP.

Ponadto w roku 2011 pracownicy WUP skorzystali z możliwości podniesienia kwalifikacji zawodowych poprzez studia podyplomowe - 18 osób, i kursy językowe - 39 osób. Wydatki poniesione na te cele wyniosły 144 945,73 zł (112 580,73 zł - Pomoc Techniczna PO KL, 8 400 zł - Fundusz Pracy, 23 965 zł - Budżet WUP).

2.21 Działania w zakresie harmonizowania ustawicznego kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy

Konsultacje społeczne w ramach ustalania wykazu zawodów, w których może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników

W ramach dialogu społecznego w zakresie polityki zatrudnienia i kształcenia ustawicznego pracowników i poszukujących pracy, na podstawie art. 8 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2008 r. Nr 69 poz. 415 ze zm.), w analizowanym okresie, przeprowadzono konsultacje społeczne w celu określenia wykazu zawodów, w których może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych w celu odbycia przygotowania zawodowego. Z prośbą o opinię dotyczącą propozycji modyfikacji stworzonego projektu wykazu zawodów zwrócono się do 100 kluczowych dla województwa zachodniopomorskiego instytucji, odpowiedź otrzymano od 50. Były to: starostwa powiatowe i powiatowe urzędy pracy, Wojewódzka Komenda OHP, izby rzemieślnicze oraz zrzeszone w nich cechy rzemiosł, zasadnicze szkoły zawodowe oraz ośrodki doksztalcania i doskonalenia zawodowego, centra kształcenia ustawicznego i praktycznego, Zachodniopomorski Urząd Wojewódzki w Szczecinie, Kuratorium Oświaty w Szczecinie, Urząd Miasta Szczecin Wydział Oświaty, Wojewódzki Ośrodek Doskonalenia Zawodowego w Szczecinie, Zachodniopomorski Regionalny Fundusz Poręczeń Kredytowych, Zespół Szkół Rzemieślniczych, Zrzeszenie Kupców i Przedsiębiorców w Koszalinie, Zachodniopomorskie Centrum Doskonalenia Nauczycieli, Zachodniopomorska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. oraz Związek Rzemiosła Polskiego.

Zorganizowano także spotkanie robocze dotyczące wyżej wzmiankowanego wykazu, jak również spraw związanych z harmonizowaniem kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy województwa zachodniopomorskiego. W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele Zachodniopomorskiej Wojewódzkiej Komendy Ochotniczych Hufców Pracy oraz Izby Rzemieślniczej Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Szczecinie. Uwagi i wnioski z konsultacji zostały przeanalizowane oraz uwzględnione w nowotworzonej liście zawodów.

Wykaz uzyskał pozytywną opinię Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Szczecinie (Uchwała Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Szczecinie Nr 3/2011 z dnia 1 kwietnia 2011 r.) oraz został przyjęty przez Zarząd Województwa Zachodniopomorskiego (Protokół z posiedzenia Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego Nr 41/11 z dnia 20 kwietnia 2011 r.). Następnie został opublikowany w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego Nr 66 z dnia 31 maja 2011 r. Aktualna lista zawodów dostępna jest także pod adresem internetowym www.wup.pl (zakładka: Kształcenie Ustawiczne i Zawodowe, podzakładka: Młodociani).

Ponadto, informacja o zaktualizowanym wykazie została przekazana instytucjom uczestniczącym w procesie konsultacji społecznych oraz Ministerstwu Pracy i Polityki Społecznej.

Współpraca w zakresie poprawy jakości szkoleń

W ramach dialogu społecznego w zakresie polityki zatrudnienia i kształcenia ustawicznego, na podstawie Art. 8 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2008 r. Nr 69 poz. 415 ze zm.):

- przygotowano uwagi zebrane z powiatowych urzędów pracy województwa zachodniopomorskiego (9.02.2011 r.) dotyczące pytań, wątpliwości i problemów związanych ze stosowaniem prawa zamówień publicznych w procesie organizacji szkoleń;
- przygotowano uwagi (15.03.2011 r.) do aplikacji internetowej RIS-SYRIUSZ;
- pracownik wydziału uczestniczył w seminarium szkoleniowo-konsultacyjnym (30.03.2011 r.) poświęconym zagadnieniom związanym z nowelizacją rozporządzenia w sprawie rejestru instytucji szkoleniowych;
- wystąpiono z propozycją (31.03.2011 r.) udostępnienia powiatowym urzędem pracy dostępu na poziomie regionalnym do aplikacji Syriusz w poniższym zakresie:
 - generowania raportów w układzie wojewódzkim;
 - generowania raportów w układzie powiatowym;
 - generowania danych o instytucjach, które otrzymały zlecenia z PUP;
 - generowania danych o instytucjach, które posiadają akredytację lub znak jakości;
 - generowania danych o instytucjach, które udzieliły pomocy osobom bezrobotnym po ukończeniu szkolenia.

2.22 Prowadzenie Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia

W 2011 roku prowadzono w tym zakresie następujące zadania:

- przyjęto i poddano weryfikacji 74 wnioski o wpis do rejestru,
- wydawano certyfikaty uprawniające do prowadzenia agencji zatrudnienia;
- zweryfikowano składane przez agencje sprawozdania, a następnie sporządzono zbiorcze sprawozdanie regionalne za 2010 r., które zostało przekazane do MPiPS w formie elektronicznej poprzez system KRAZ oraz zamieszczone na stronie internetowej WUP;
- współpracowano z Państwową Inspekcją Pracy w Szczecinie w zakresie kontroli przestrzegania obowiązku prowadzenia agencji zatrudnienia zgodnie z warunkami określonymi w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- udzielano informacji i porad osobom korzystającym z usług agencji zatrudnienia oraz podmiotom posiadającym lub starającym się o wpis do rejestru;
- upowszechniano informacje dot. agencji zatrudnienia (poprzez m. in. aktualizacje na stronie internetowej WUP oraz udzielanie informacji nt. procedur związanych z funkcjonowaniem rejestru agencji zatrudnienia).

Wg stanu na dzień 31 grudnia 2011 r. w województwie zachodniopomorskim było 199 czynnych agencji zatrudnienia. W toku bieżącej obsługi, udostępniano hasła i loginy umożliwiające zalogowanie się każdej czynnej agencji zatrudnienia do aplikacji KRAZ (co umożliwiało złożenie sprawozdania w formie elektronicznej).

Ponadto, prowadzono postępowania administracyjne zakończone wydaniem 26 decyzji, w tym:

- 12 decyzji o wykreśleniu z rejestru agencji Zatrudnienia (zastosowano sankcję w postaci 3-letniego zakazu wpisu do rejestru);
- 13 decyzji o wykreśleniu podmiotów z rejestru agencji zatrudnienia (wykreślenie na wniosek strony);
- 1 decyzja o umorzeniu postępowania.

Dodatkowo, przekazano 1 skargę na nielegalne działanie przedsiębiorcy do Państwowej Inspekcji Pracy.

Jednocześnie, pracownicy Zespołu ds. Obsługi Rynku Pracy, przeprowadzili 21 kontroli w zakresie przestrzegania warunków prowadzenia agencji zatrudnienia określonych w art. 19, art. 19a, art. 19e i art. 19f ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz.U z 2008 r., Nr 69, poz. 415 ze zm.). Z każdej przeprowadzonej kontroli sporządzano protokoły, udostępniane następnie przedsiębiorcom.

2.23 Współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestrów centralnych

Zgodnie z art. 4 ust. 4 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, minister właściwy do spraw pracy może tworzyć rejestry centralne zawierające dane dotyczące rynku pracy, instytucji rynku pracy, projektów, udzielonej pomocy i świadczeń, a także dane dotyczące poszukujących pracy, bezrobotnych, pracodawców i ofert pracy, gromadzone przez publiczne służby zatrudnienia na podstawie przepisów ustawy, oraz może przetwarzać te dane na zasadach określonych w przepisach o ochronie danych osobowych.

Rejestry tworzone centralnie przez MPiPS:

- rejestr zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- rejestry bezrobocia (stan i struktura),
- rejestr ofert pracy,
- rejestr instytucji szkoleniowych,
- rejestr agencji zatrudnienia,
- rejestry (sprawozdania ogólnopolskie dotyczące doradztwa zawodowego i informacji zawodowej)

W okresie sprawozdawczym Wojewódzki Urząd Pracy prowadził współpracę z ministrem w zakresie funkcjonowania w/w rejestrów ogólnopolskich.

2.24 Udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie i świadczonej przez publiczne służby zatrudnienia

W okresie sprawozdawczym działania w niniejszym obszarze realizowane były poprzez bieżące udzielanie informacji w zakresie wszystkich usług świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia i funkcjonujące w ich strukturach komórki organizacyjne (poprzez ulotki, publikacje, biuletyn, konferencje, seminaria, konsultacje społeczne, spotkania informacyjne, szkolenia, warsztaty, stronę internetową itp.).

SPIS TABEL

Tabela 1. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w województwach na koniec 2010 i 2011 r.	4
Tabela 2. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego – grudzień 2010 i 2011 r.	6
Tabela 3. Rejestracje i wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim w 2010 i 2011 r.	8
Tabela 4. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w województwie zachodniopomorskim w 2010 i 2011 r.	10
Tabela 5. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w powiatach województwa zachodniopomorskiego w 2010 i 2011 r.	10
Tabela 6. Struktura osób bezrobotnych w woj. zachodniopomorskim na koniec 2010 i 2011 r.	11
Tabela 7. Liczba bezrobotnych w powiatach województwa zachodniopomorskiego, w tym kobiet na koniec 2010 i 2011 r.	12
Tabela 8. Bezrobotni zamieszkujący tereny wiejskie w województwie zachodniopomorskim na koniec 2010 i 2011 r.	13
Tabela 9. Liczba bezrobotnych według wieku z podziałem na płeć w województwie zachodniopomorskim na koniec 2010 i 2011 r.	15
Tabela 10. Liczba bezrobotnych według wykształcenia z podziałem na płeć w województwie zachodniopomorskim na koniec 2010 i 2011 r.	16
Tabela 11. Liczba bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy z podziałem na płeć w województwie zachodniopomorskim na koniec 2010 i 2011 r.	17
Tabela 12. Liczba bezrobotnych według stażu pracy z podziałem na płeć w województwie zachodniopomorskim na koniec 2010 i 2011 r.	18
Tabela 13. Bezrobotni według ostatniego miejsca pracy oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej (klasyfikacja PKD) w województwie zachodniopomorskim w 2011 r.	19
Tabela 14. Posiedzenia Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w 2011 r.	32
Tabela 15. Dofinansowanie z EFS dla województwa zachodniopomorskiego w ramach PO KL 2007-2013 ...	34
Tabela 16. Stan realizacji PO KL w WUP w Szczecinie od uruchomienia programu – stan na 31 grudnia 2011 r.	47
Tabela 17. Konkursy ogłoszone przez WUP w Szczecinie w okresie od 01.01.2011r. do 31.12.2011 r.	48
Tabela 18. Wyniki oceny projektów systemowych (VII – narastająco)	53
Tabela 19. Projekty systemowe realizowane przez Wydział Projektów Własnych	57
Tabela 20. Wykaz kontroli nie objętych Rocznym Planem Kontroli na 2011 r.	75
Tabela 21. Liczba kontroli w podziale na poszczególne osie priorytetowe	76
Tabela 22. Spotkania dot. PO KL zorganizowane przez WUP w Szczecinie w 2011 r.	81
Tabela 23. Oferty pracy EURES w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2011 roku	86
Tabela 24. Wykaz wydarzeń, w których uczestniczyła kadra EURES	87

SPIS WYKRESÓW

Wykres 1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim z podziałem na płeć w latach 2008 – 2011	5
Wykres 2. Stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego – stan na koniec grudnia 2011 r.	7
Wykres 3. Struktura bezrobotnych wg wieku – stan na koniec grudnia 2011 r.	14
Wykres 4. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia – stan na koniec grudnia 2011 r.	15
Wykres 5. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy – stan na koniec grudnia 2011 r.	16
Wykres 6. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy – stan na koniec grudnia 2011 r.	17
Wykres 7. Bezrobotni w województwie zachodniopomorskim według wielkich grup zawodów na koniec 2010 i 2011 r.	20
Wykres 8. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w województwie zachodniopomorskim według wielkich grup zawodów zarejestrowane w 2010 i 2011 r.	21
Wykres 9. Podpisane umowy/decyzje i wnioski o płatność w ramach komponentu regionalnego PO KL w stosunku do całości środków przyznanych dla poszczególnych województw na realizację Priorytetów VI-IX (%)	45
Wykres 10. Stopień wydatkowania w stosunku do kontraktacji w ramach komponentu regionalnego PO KL	46