



Urząd Marszałkowski
Województwa Zachodniopomorskiego



ZARZĄDZANIE PRZEZ PROGRAMY

system zarządzania realizacją strategii rozwoju i polityk sektorowych
województwa zachodniopomorskiego do 2020 roku

Wydział Rozwoju Regionalnego
Biuro Programowania Rozwoju

Szczecin 2012



SPIS TREŚCI

CZĘŚĆ 1 - SYSTEM	3
Założenia systemu zarządzania realizacją strategii rozwoju i polityk sektorowych województwa	3
Kamienie milowe w budowaniu nowego systemu zarządzania dokumentami w oparciu o Programy Strategiczne:.....	5
Opracowanie Programów Strategicznych:	6
Stan docelowy – edycja Programów Strategicznych	13
CZĘŚĆ 2 - PROGRAMY	19
Ramowy układ Programu Strategicznego	19
Etapy prac nad Programem Strategicznym	20
Podział zadań przy tworzeniu Programów Strategicznych.....	20
Ramowy harmonogram prac nad Programami	21
CZĘŚĆ 3 - REALIZACJA	21
Roczne planowanie realizacji działań Programów Strategicznych przez Samorząd Województwa .	21
Organizacja procesu rocznego planowania:.....	22
Harmonogram i zadania Jednostek Wiodących (Liderów) i Wydziału Rozwoju Regionalnego UMWZ:	22
Roczne monitorowanie i okresowa ocena realizacji Programów Strategicznych	23
Zasady organizacji procesu monitorowania i podział zadań	23
Harmonogram i zadania Jednostek Wiodących poszczególnych Programów Strategicznych	24
Harmonogram i zadania Wydziału Rozwoju Regionalnego:.....	24
Załączniki:	25
A. Plan działań programu strategicznego	25
B. Roczny raport z realizacji planu działań programu strategicznego	26
C. Wzory założeń programów strategicznych	27
D. Karta oceny metodologicznej projektu programu strategicznego.....	29

CZĘŚĆ 1 - SYSTEM

Założenia systemu zarządzania realizacją strategii rozwoju i polityk sektorowych województwa

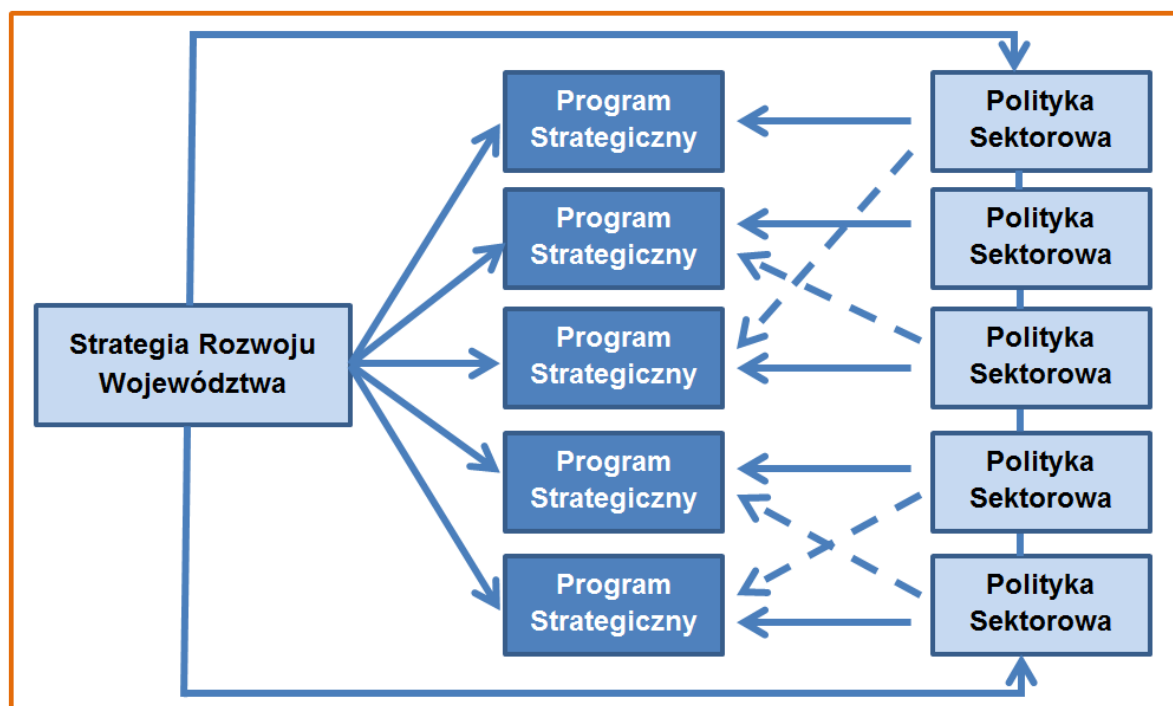
Proces realizacji Strategii Rozwoju Województwa Zachodniopomorskiego do 2020 roku (SRWZ) powinien zmierzać do urzeczywistnienia zdefiniowanej wizji oraz osiągnięcia zaplanowanych i zapisanych w dokumencie celów rozwoju. Proces ten powinien dokonywać się poprzez wyznaczenie i wdrożenie **programów strategicznych** obejmujących konkretne **działania** w określonej perspektywie czasowej oraz wskazujących na sposoby i środki służące ich implementacji.

Proponowany system zarządzania strategicznego stanowi nowy element zarządzania rozwojem w regionie i wpisuje się w kanony oddziaływania na rozwój przez władze samorządowe. Wskazuje się bowiem, że władze samorządowe przy użyciu dostępnych kompetencji realizują politykę rozwoju (w tym polityki sektorowe), natomiast strategia jest wyborem priorytetowych kierunków i celów rozwoju. Kierunki i cele zawarte w strategii służą przyspieszeniu procesów rozwojowych. Zakłada się równocześnie, że polityki sektorowe, w odróżnieniu od strategii rozwoju województwa, oprócz szczegółowych wyborów strategicznych szeroko uwzględniają realizowanie zadań samorządu oraz odpowiadające ustawowemu obowiązkowi wykorzystanie narzędzi oraz zasad bieżącego zarządzania operacyjnego (budżet zadaniowy, wieloletnia prognoza finansowa, procedury administracyjne).

W takim ujęciu przez **Politykę Sektorową** województwa rozumie się ogół zasad postępowania samorządu w określonej dziedzinie, stanowiący bezpośrednie narzędzie realizacji zadań województwa, w tym w pierwszym rzędzie SRWZ. Komplementarne względem siebie polityki sektorowe powinny określać zasady i kierunki (wytyczne) we wszystkich obszarach rozwojowych, wykraczając tym samym poza ramy strategii, która swym zakresem obejmuje wybrane obszary rozwoju (obszary uznane za priorytetowe). Polityki rozwoju powinny mieć ujednoliconą strukturę i obejmować zasady i kierunki (wytyczne) dla podejmowania decyzji służących rozwojowi. Polityki rozwoju nie będą zawierać programów ani działań czy zadań. Wymienione natomiast w politykach kierunki (wytyczne) działań strategicznych staną się podstawą definiowania programów strategicznych.

Program Strategiczny wpisuje się w realizację celów strategicznych (w tym celów kierunkowych) wyznaczonych przez strategię rozwoju województwa i kierunki działań polityk sektorowych. Składa się on z listy priorytetów rozwoju województwa w danym obszarze tematycznym. Te z kolei mogą być rozpisane na działania (przedsięwzięcia / projekty inwestycyjne i nieinwestycyjne). Nie każda polityka prowadzona przez Województwo musi być odzwierciedlona w programach.

Schemat 1. Przykład powiązań między dokumentami strategicznymi



Źródło: opracowanie WRR.

Celem opracowania i implementacji systemu zarządzania realizacją strategii (SRWZ) i polityk sektorowych województwa jest przede wszystkim:

1. określenie brakującego w dotychczasowym systemie poziomu wykonawczego realizacji celów, kierunków i zamierzeń rozwojowych ujętych w dokumentach strategicznych, pozwalającego na wdrożenie spójnego i zintegrowanego zestawu działań realizowanych w określonych ramach czasowych,
2. zbudowanie uporządkowanego, spójnego i zestandaryzowanego modelu zarządzania dokumentami strategicznymi oraz systemu monitorowania ich wdrażania, zwiększające skuteczność realizacji priorytetów rozwojowych województwa zachodniopomorskiego (m.in. programy strategiczne i działania będą sprawniej wdrażane oraz poddawane cyklicznej (okresowej) ocenie pozwalającej na ich ewentualne korekty),
3. usprawnienie przygotowania do realizacji działań inwestycyjnych i kluczowych przedsięwzięć dla rozwoju regionu, w tym w szczególności finansowanych ze źródeł zewnętrznych,
4. przygotowanie stabilnych, systemowych mechanizmów alokacji środków pochodzących z funduszy europejskich w ramach przyszłej perspektywy finansowej 2014-2020 (dystrybucja na priorytety rozwoju),
5. stworzenie zsynchronizowanej płaszczyzny programowania operacyjnego z planowaniem przestrzennym umożliwiającego osiągnięcie ustalonych celów społeczno-gospodarczych.

Programy Strategiczne stanowiące nowy system powinny być tworzone przez Jednostki Wiodące (tj. Wydziały UMWZ). Pozwoli to usprawnić system wdrażania strategii województwa (SRWZ). Powinny

także zawierać system monitoringu, który będzie częścią spójnego systemu monitorowania i ewaluacji pozwalającego na bieżącą obserwację trendów rozwojowych województwa - co w efekcie wpłynie na lepsze planowanie działań rozwojowych w wieloletniej perspektywie czasowej.

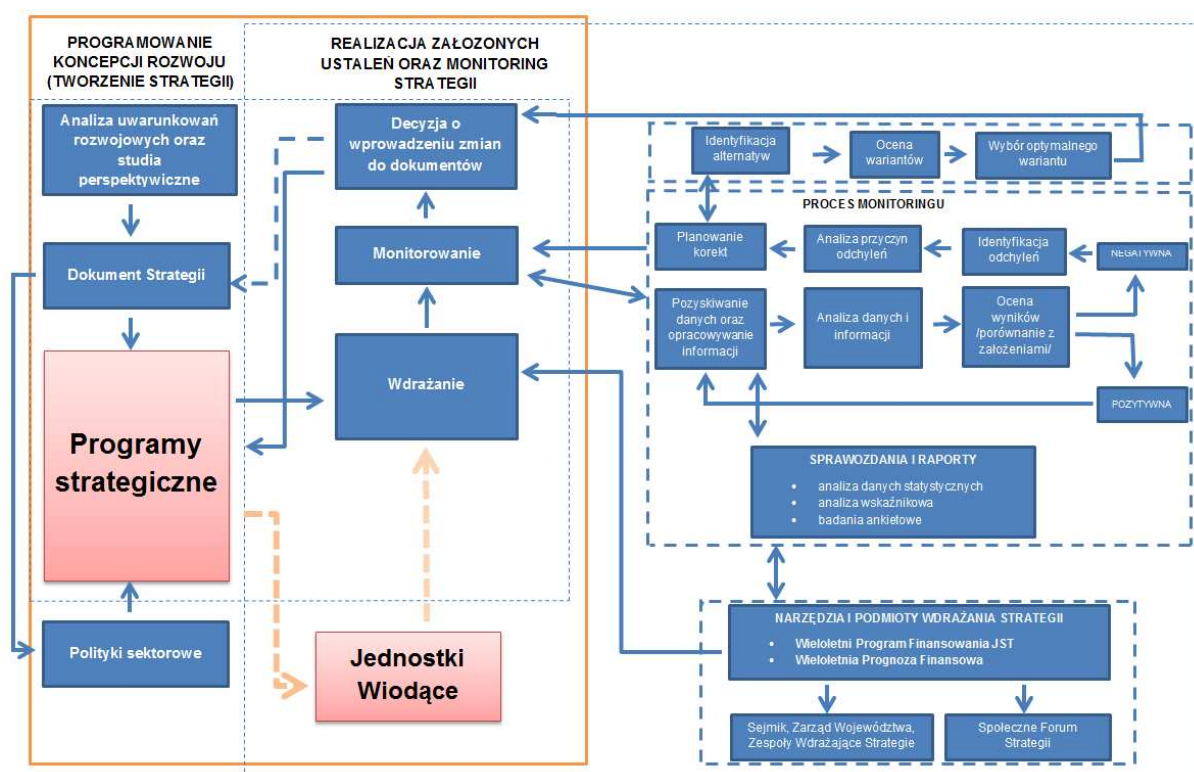
Kamienie milowe w budowaniu nowego systemu zarządzania dokumentami w oparciu o Programy Strategiczne:

1. Wdrożenie systemu zarządzania Strategią Rozwoju Województwa Zachodniopomorskiego w oparciu o Programy Strategiczne:
 - zapewniające realizację celów zawartych w SRWZ i Politykach Sektorowych,
 - wspierające wobec regionalnych programów operacyjnych 2014-2020 (stan docelowy: wykaz przedsięwzięć strategicznych, szacowane nakłady na ich realizację oraz mierniki produktów),
 - wspierające coroczny proces planowania zadań budżetowych,
 - skoordynowane z planowaniem przestrzennym w regionie (kompleksowe podejście terytorialne);
2. Wdrożenie reguł rocznego planowania realizacji celów SRWZ w oparciu o ustalone w Programach Strategicznych i aktualizowane w cyklu rocznym wykazy przedsięwzięć strategicznych, szczególnie wieloletnich;
3. Wdrożenie reguł rocznego monitorowania postępów w realizacji działań SRWZ oraz reguł okresowej oceny (co 2 lata) osiąganych efektów w relacji do założonych celów;
4. Konsolidacja dokumentów strategicznych regionu wokół obszarów tematycznych (obszary objęte programem) służąca formule nowej generacji Polityk Sektorowych;
5. Przyporządkowanie zakresu merytorycznego komórkom i jednostkom organizacyjnym UMWZ odpowiadającego poszczególnym Politykom Sektorowym / Programom Strategicznym.

Warunki powodzenia:

- faktyczne powiązanie planowania rzeczowego, szczególnie w odniesieniu do przedsięwzięć strategicznych - z budżetem samorządu i wieloletnią prognozą finansową (w tym zapewnienie możliwości systemowego przypisania wydatków do celów kierunkowych SRWZ);
- dobrze funkcjonujące zaplecze instytucjonalne, wdrożone mechanizmy kooperacji i koordynacji w systemie wielopoziomowego zarządzania polityką rozwoju regionalnego, akceptowalne reguły postępowania oraz czytelny podział zadań i odpowiedzialności;
- budowa takiego systemu monitorowania i ewaluacji, który pozwoli na bieżące obserwowanie trendów rozwojowych przy wykorzystaniu nowych instrumentów (rekomendowanym rozwiązaniem są Regionalne Obserwatoria Terytorialne).

Schemat 2. Miejsce Programów Strategicznych w procesie programowania i realizacji SRWZ



Źródło: opracowanie WRR.

Opracowanie Programów Strategicznych:

W celu właściwej realizacji SRWZ konieczne jest wypracowanie spójnego i czytelnego systemu zarządzania strategicznego, opartego o edycję Programów Strategicznych jako dokumentów kluczowych w realizacji SRWZ, które obejmą w zintegrowany sposób wszelkie strefy rozwojowe.

Jednocześnie, polityki sektorowe powinny opierać się na zintegrowanych, rzetelnych dokumentach. Obecny zasób funkcjonujących dokumentów strategicznych i programowych wymaga oceny zarówno pod kątem ich aktualności jak i przydatności (biorąc pod uwagę nie tylko datę opracowania i wyznaczony horyzont czasowy, ale również aktualność zawartej w dokumencie diagnozy stanu, czy też stopień realizacji celów założonych w dokumencie).

O ile aktualność dokumentów łatwo zmierzyć i ocenić za pomocą wymiernych wskaźników, o tyle ocena przydatności wymaga uwzględnienia wielu czynników, nie zawsze mierzalnych, a często subiektywnych. Ocena przydatności powinna odnosić się m.in. do stopnia wykorzystywania dokumentu w jednostce organizacyjnej, której on dotyczy, powiązania prowadzonych przez nią działań z celami określonymi w dokumencie. Należy pamiętać jednak, że jest to warunek konieczny do stworzenia systemu zarządzania przez programy strategiczne.

Główne czynniki zapewniające powodzenie Programów Strategicznych to:

- zbliżona struktura i jednolite standardy określone na poziomie regionalnym,
- realizacja jednego lub więcej celów operacyjnych SRWZ przy jednoczesnej priorytetyzacji problemów i działań rozwojowych służących osiągnięciu celów,
- ukierunkowanie przez Programy Strategiczne strumieni wydatków w budżecie województwa,
- wspólna wieloletnia perspektywa i mierzalne cele,
- objęcie w ramach jednego obszaru tematycznego działań inwestycyjnych i nieinwestycyjnych,
- wskazanie działań niezbędnych do osiągnięcia celów SRWZ, lub wskazanie kryteriów ich identyfikacji,
- finansowanie (współfinansowanie) działań ze środków będących w dyspozycji Samorządu Województwa, a jednocześnie bezpośrednie zapewnienie źródeł finansowania całego działania poprzez powiązanie z wieloletnimi dokumentami finansowymi,
- identyfikacja „ex-ante” potencjalnych zewnętrznych źródeł finansowania i mechanizmów realizacji;
- istotny wpływ na kształt i zawartość zarządzanych przez Samorząd Województwa programów operacyjnych wspieranych środkami UE;
- stosowanie zasady partnerstwa przy opracowaniu Programów Strategicznych, przy współudziale różnych podmiotów funkcjonujących w danym obszarze tematycznym.

Uzasadnieniem dla realizacji Programów Strategicznych jest w szczególności:

- a) potrzeba wdrożenia działań dostosowawczych, koniecznych dla skutecznej realizacji Strategii Rozwoju Województwa Zachodniopomorskiego;
- b) współistniejący proces konsolidacji dokumentów strategicznych szczebla krajowego;
- c) rozpoczęcie prac nad regionalnym programem operacyjnym na lata 2014-2020;
- d) niski stopień wykorzystania wyników prac diagnostycznych w programowaniu polityk publicznych,
- e) kwestie problemowe: hierarchizacja dokumentów strategicznych i wzajemne relacje pomiędzy nimi,
- f) traktowanie programowania jako wymogu proceduralnego, a nie sposobu na racjonalne zarządzanie,
- g) iluzoryczne powiązanie dokumentów strategicznych z wieloletnim planowaniem finansowym,
- h) ograniczenia w dostępie do rzetelnych baz informacyjnych,
- i) niska znajomość standardów metodologicznych.

Przygotowanie edycji Programów Strategicznych zaowocuje przede wszystkim:

- a) Uporządkowaniem w możliwie najszerszym zakresie dokumentów strategicznych i programowych tak, aby były one wzajemnie powiązane w sposób czytelny i jednoznaczny.

Dokumenty programowe województwa zachodniopomorskiego powstawały w różnym czasie (najstarszy z nich został przyjęty przez Sejmik Województwa w roku 2001), różna jest też ich geneza – część z nich jest wynikiem narzuconych obowiązków ustawowych, natomiast część stanowią dokumenty fakultatywne powstające na podstawie decyzji samorządu. Tylko nieliczne dokumenty obejmują perspektywę długofalową: większość koncentruje się na zadaniach krótkookresowych. Uporządkowanie i integracja instrumentów polityki regionalnej jakimi są tego rodzaju dokumenty staje się koniecznością w dążeniu do optymalizacji zarządzania regionem.

- b) Funkcjonalnym powiązaniem programów z obowiązującą Strategią Rozwoju Województwa, pod kątem zapewnienia ich spójności z celami tego dokumentu.

Strategia Rozwoju Województwa Zachodniopomorskiego powinna spełniać funkcję nadrzędnego dokumentu wyznaczającego kierunki rozwoju województwa. W tej sytuacji Programy Strategiczne zapewnią spójność dokumentów programowych województwa oraz prowadzenie w pełni wiarygodnego monitorowania i rzetelnej oceny efektów realizowanych przez Samorząd Województwa działań.

- c) Określeniem ramowych wymogów dotyczących trybu przygotowania i struktury programów.

Obowiązujące przepisy prawa nie wprowadzają ogólnych definicji typów dokumentów, np. strategii, programów wojewódzkich i nie istnieje żadne kryterium demarkacji pozwalające nam uznać części z dokumentów za programy rozwoju a części za programy wojewódzkie. Wśród istniejących dokumentów występują dokumenty różnego typu, oprócz dokumentów spełniających choć po części wymogi wynikające z „Ustawy z dnia 6 grudnia 2006 r. o zasadach prowadzenia polityki rozwoju”, są również takie które określają jedynie w sposób bardzo ogólny kierunki działań w danym obszarze. Z uwagi na to niniejsze zasady zarządzania przez Programy Strategiczne powinny dać podstawy do uporządkowania wewnętrznej struktury dokumentów programowych województwa.

- d) Powiązaniem SRWZ i służących jej wdrażaniu programów (w tym finansowanych ze środków pomocowych) z planowaniem oraz realizacją budżetu województwa i wieloletniej prognozy finansowej.

Uporządkowanie istniejących programów, obejmujące m. in. ograniczenie ich liczby, powinno przyczynić się do większej przejrzystości programowania rozwoju województwa, efektywniejszego wydatkowania środków, a także skuteczniejszej realizacji celów i łatwiejszego monitorowania osiągniętych postępów.

Proces porządkowania programów został uruchomiony w IV kw. 2011 roku i obejmuje następujące etapy:

zrealizowane:

- wstępny przegląd programów i dokumentów strategicznych;
- wejście w życie Zarządzenia Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego nr 43/12 z 26 kwietnia 2012 roku w sprawie dokonywania analizy zgodności projektów lub aktualizacji dokumentów programowych Województwa Zachodniopomorskiego ze strategiami rozwoju;

rekomendowane do realizacji:

- opracowanie „Wytycznych w zakresie tworzenia, przeglądu i oceny dokumentów o charakterze strategicznym i programowym”, określające m.in. ramowe wymogi dotyczące struktury programów, standardowy tryb prac nad ich przygotowaniem oraz wzory ankiet do auto-ewaluacji istniejących dokumentów;
- szczegółowe analizy służące dokonaniu wstępnej oceny aktualności programów strategicznych i programowych we współpracy z merytorycznymi Wydziałami UMWZ;
- określenie docelowego wykazu programów strategicznych służących realizacji SRWZ;
- przygotowanie dokumentów zgodnie z przyjętym harmonogramem w oparciu o standardową metodologię opracowania programów strategicznych uwzględniającą opracowanie prognozy oddziaływania na środowisko, oceny ex-ante oraz odbycia konsultacji społecznych.

W poniższej tabeli przedstawiono wykaz dokumentów strategicznych i programowych województwa, bez uwzględnienia Strategii Rozwoju Województwa Zachodniopomorskiego, Planu Zagospodarowania Przestrzennego Województwa Zachodniopomorskiego oraz Regionalnego Programu Operacyjnego z uwagi na specyfikę i odrębne podstawy prawne.

Tabela 1. Wykaz dokumentów strategicznych i programowych Samorządu Województwa Zachodniopomorskiego

Lp.	TYTUŁ DOKUMENTU	DATA I TRYB PRZYJĘCIA	SEKTOR	ODPOWIEDZIALNA KOMÓRKA ORGANIZACYJNA	RAMY CZASOWE		Dokument obligatoryjny/fakultatywny (wymóg prawny)
					utworzenie/aktualizacja	okres obowiązywania	
1.	Strategia sektorowa w zakresie ochrony zdrowia województwa zachodniopomorskiego	Uchwała Nr XXIV/226/01 SWZ z dn. 28.09.2001	ochrona zdrowia	Wydział Zdrowia	2001 r. / 2007, 2008, 2010	2001-2015	fakultatywny
2.	Strategia Rolnictwa i Rozwoju Obszarów Wiejskich Województwa Zachodniopomorskiego w latach 2002-2015	Uchwała SWZ nr IX/98/03 z dn. 3.11.2003 Uchwała nr 2069/10 ZWZ z dn. 19.11.2010	rolnictwo	Wydział Rolnictwa i Rybactwa	2002 r./ 2010 r.	2002-2015	fakultatywny
3.	Strategia Rozwoju Sektora Transportu Województwa Zachodniopomorskiego do roku 2020	Uchwała nr 221/10 ZWZ z dn. 22.02.2010	transport	Wydział Rozwoju Regionalnego	2002 r./ 2010 r.	2002-2015 2010-2020	fakultatywny

4.	Program Małej Retencji Wód dla Województwa Zachodniopomorskiego do roku 2015	Uchwała nr XV/173/04 SWZ z dn. 28. 06. 2004	ochrona środowiska	Wydział Ochrony Środowiska	2004 r	2004-2015	obligatoryjny porozumienie z 11.04. 2002 r. pomiędzy: - Wiceprezesem RM, Min. Rolnictwa i RW, Min. Środowiska, - Prezesem ARiMR, NFOŚiGW
5.	Zadania Samorządu Województwa Zachodniopomorskiego w zakresie profilaktyki i promocji zdrowia do realizacji na lata 2005-2015	Uchwała Nr 416/05 ZWZ z dn. 14.06.2005	ochrona zdrowia	Wydział Zdrowia	2005 r.	2005-2015	obligatoryjny Ustawa z 27.08.2004 o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych
6.	Strategia Województwa Zachodniopomorskiego w zakresie polityki społecznej do roku 2015	Uchwała nr XXI/230/05 SWZ z dn. 21.03. 2005	polityka społeczna	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej	2005 r.	2005 - 2015	obligatoryjny Ustawa z 12.03..2004 o pomocy społecznej
7.	Założenia Programu Rozwoju Rolnictwa Ekologicznego do roku 2015 w Województwie Zachodniopomorskim	Uchwała ZWZ z dn. 9.12.2005	rolnictwo	Wydział Rolnictwa i Rybactwa	2005 r.	2005 - 2015	fakultatywny
8.	Strategia Budowy Społeczeństwa Informatycznego w Województwie Zachodniopomorskim na lata 2006-2015	Uchwała nr XXV/287/05 SWZ z dn. 24.10.2005	społeczeństwo o informacyjne	Wydział Społeczeństwa Informatycznego i Informatyki	2005 r.	2006-2015	fakultatywny
9.	Kształcenie ustawiczne nauczycieli w Województwie Zachodniopomorskim	Uchwała nr XXXII/381/06 SWZ z dn. 18.09.2006	edukacja	Wydział Edukacji i Sportu	2006 r.	2006-2011	fakultatywny
10.	Kierunki działań Województwa Zachodniopomorskiego w zakresie szkolnictwa medycznego i kształcenia kadr dla służb społecznych	Uchwała nr XXIV/268/05 SWZ z dn. 28.09.2005	edukacja ochrona zdrowia	Wydział Edukacji i Sportu	2006 r.	2006 - 2015	fakultatywny
11.	Wojewódzki Program Przeciwdziałania Uzależnieniom na lata 2006-2015	Uchwała Nr XXXII/379/2006 SWZ z dn. 18.09.2006	polityka społeczna	Wydział Współpracy Społecznej	2006 r.	2015	obligatoryjny Ustawa z 26.10.1982 o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi Ustawa z 29.07.2005 o przeciwdziałaniu narkomanii
12.	Program Zadań Inwestycyjnych na Drogach Wojewódzkich w latach 2007-2013	Uchwała nr XXXII/376/06 SWZ z dn. 18.09.2006	transport	ZZDW	2006 r.	2007-2013	obligatoryjny Ustawa z 21.03.1985 o drogach publicznych
13.	Strategia Rozwoju Turystyki w Województwie Zachodniopomorskim do roku 2015	Uchwała nr XLIV/515 SWZ z dn. 14.09. 2010	turystyka	Wydział Turystyki Gospodarki i Promocji	2006 r. / 2008 r., 2010 r.	2006-2015	fakultatywny
14.	Strategia Rozwoju Gospodarki Morskiej Województwa Zachodniopomorskiego do roku 2015	Uchwała nr 2196/10 ZWZ z dn. 6.12.2010	gospodarka morska	Wydział Rozwoju Regionalnego	2006 r./ 2007, 2010	2006-2015	fakultatywny
15.	Kierunki działania Województwa Zachodniopomorskiego w zakresie kultury i ochrony jej dóbr do końca 2020 roku	Uchwała nr 1269/07 ZWZ z dn. 10.12.2007	kultura	Wydział Kultury, Nauki i Dziedzictwa Narodowego	2007 r.	2007-2020	fakultatywny

16.	Kierunki rozwoju opieki zdrowotnej w zakresie chorób wewnętrznych w województwie zachodniopomorskim na lata 2008 – 2013	Uchwała Nr XX/196/08 SWZ z dn. 17.06.2008	ochrona zdrowia	Wydział Zdrowia	2007 r.	2008-2013	fakultatywny
17.	Wojewódzki program działań na rzecz osób niepełnosprawnych w latach 2007-2015	Uchwała nr IV/47/07 SWZ z dn. 26.03.2007	polityka społeczna	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej	2007 r.	2007- 2015	obligatoryjny <i>Ustawa z 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych</i>
18.	Program Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie w Województwie Zachodniopomorskim	Uchwała Nr 905/2007 ZWZ z dn. 12.09.2007	polityka społeczna	Wydział Współpracy Społecznej	2007 r.		obligatoryjny <i>ustawa z 29 lipca 2005 roku o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie</i>
19.	Kierunki rozwoju opieki zdrowotnej w zakresie położnictwa i ginekologii w województwie zachodniopomorskim na lata 2008-2013	Uchwała Nr XV/152/07 SWZ z dn. 18.12.2007	ochrona zdrowia	Wydział Zdrowia	2007 r.	2008-2013	fakultatywny
20.	Strategia opieki zdrowotnej w zakresie neonatologii i pediatrii w województwie zachodniopomorskim na lata 2007 – 2013	Uchwała Nr III/20/07 SWZ z dn. 27.02.2007	ochrona zdrowia	Wydział Zdrowia	2007 r. /2013	2007-2013	fakultatywny
21.	Założenia do Programu energetyki odnawialnej w oparciu o surowce odnawialne energii, wody i wiatru	Uchwała Nr 404/08 ZWZ z dn. 10.04.2008	energetyka	Wydział Infrastruktury i Transportu	2008 r.	2015	fakultatywny
22.	Wojewódzki Program Opieki nad Zabytkami 2008-2012	Uchwała nr XX/197/08 SWZ z dn. 17.06. 2008	kultura	Wydział Kultury, Nauki i Dziedzictwa Narodowego	2008 r.	2008-2012	obligatoryjny <i>ustawa z 23.07.2003r. o ochronie zabytków i opiece nad zabytkami</i>
23.	Kierunki rozwoju opieki zdrowotnej w zakresie chirurgii ogólnej w województwie zachodniopomorskim na lata 2008-2013	Uchwała Nr XVIII/176/08 SWZ z dn. 31.03.2008	ochrona zdrowia	Wydział Zdrowia	2008 r.	2008-2013	fakultatywny
24.	Program rozwoju infrastruktury portów i przystani żeglarskich województwa Zachodniopomorskiego w regionie Odry, Zalewu szczecińskiego i wybrzeża morza Bałtyckiego.	Uchwała nr 1110/08 ZWZ z dn. 17.09.2008	turystyka gospodarka morska	Wydział Turystyki Gospodarki i Promocji Wydział Rozwoju Regionalnego	2008 r.	2008-2013	fakultatywny
25.	Priorytety Współpracy Zagranicznej Województwa Zachodniopomorskiego	Uchwała Nr XXVI/269/08 SWZ z dn. 2.12. 2008	współpraca zagraniczna	Wydział Współpracy Międzynarodowej	2008 r.	bezterminowe	obligatoryjny <i>ustawa z 5.06.1998 o samorządzie województwa</i>
26.	Program rozwoju sektora energetycznego w województwie zachodniopomorskim do 2015 r z częścią prognostyczną do 2030r.	Uchwała nr 2105/10 ZWZ z dn. 25.11. 2010	energetyka	Wydział Infrastruktury i Transportu	2010 r.	2010-2015/ prognoza 2030	fakultatywny
27.	Plan Gospodarki Odpadami dla Województwa Zachodniopomorskiego na lata 2009-2012 z uwzględnieniem perspektywy 2013-2018	Uchwała Nr XLII/488/10 SWZ z dn. 22.06. 2010	gospodarka komunalna	Wydział Ochrony Środowiska	2010 r.	2012-2017 z perspektywą do 2023	obligatoryjny <i>ustawa o odpadach z 27.04.2001</i>
28.	Program ochrony powietrza dla strefy powiat gryfiński	Uchwała Nr XXXVIII/431/10 SWZ z dn. 16.03.2010	ochrona środowiska	Wydział Ochrony Środowiska	2010 r.	do 2013 roku	obligatoryjny <i>ustawa z 27.04.2001 r. - Prawo ochrony środowiska</i>

29.	Program ochrony powietrza dla strefy Miasto Koszalin	Uchwała Nr XXXVIII/430/10 SWZ z dn. 16.03.2010	ochrona środowiska	Wydział Ochrony Środowiska	2010 r.	do 2013 roku	obligatoryjny ustawa z 27.04.2001 r. - Prawo ochrony środowiska
30.	Program ochrony powietrza dla strefy Aglomeracja Szczecińska	Uchwała Nr XXXVIII/432/10 SWZ z dn. 16.03.2010	ochrona środowiska	Wydział Ochrony Środowiska	2010 r.	do 2013 roku	obligatoryjny ustawa z 27.04.2001 r. - Prawo ochrony środowiska
31.	Program ochrony środowiska przed hałasem dla terenów poza aglomeracjami, tj. dróg na terenie województwa zachodniopomorskiego, których eksploatacja spowodowała negatywne oddziaływanie akustyczne	Uchwała Nr XXXV/414/10 SWZ z dn. 16.02.2010	ochrona środowiska	Wydział Ochrony Środowiska	2010 r.	do lipca 2012 roku	obligatoryjny ustawa z 27.04.2001 r. - Prawo ochrony środowiska
32.	Kierunki rozwoju opieki zdrowotnej w zakresie wysokospecjalistycznych specjalności zabiegowych w województwie zachodniopomorskim na lata 2010-2013	Uchwała nr XXXV/145/10 SWZ z dn. 16.02.2010	ochrona zdrowia	Wydział Zdrowia	2010 r.	2010-2013	fakultatywny
33.	Kierunki rozwoju onkologii w województwie zachodniopomorskim na lata 2010- 2015	Uchwała nr XLII/487/10 SWZ z dn. 22.06.2010	ochrona zdrowia	Wydział Zdrowia	2010 r.	2010-2015	fakultatywny
34.	Kierunki rozwoju opieki długoterminowej i rehabilitacji leczniczej w województwie zachodniopomorskim na lata 2010-2015	Uchwała nr XLV/533/10 SWZ z dn. 19.10.2010	ochrona zdrowia	Wydział Zdrowia	2010 r.	2010-2015	fakultatywny
35.	Program współpracy Województwa Zachodniopomorskiego z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami prowadzącymi działalność pożytku publicznego na rok 2012	Uchwała Nr XI/132/11 SWZ z dn. 28.11. 2011	administracja publiczna	Wydział Współpracy Społecznej	2011 r.	1.01 – 31.12.2012	obligatoryjny Ustawa z 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie
36.	Regionalna Strategia Innowacji Województwa Zachodniopomorskiego na lata 2011-2020	Uchwała nr 409 /11 ZWZ z dn. 22.03.2011	innowacja gospodarka	Wydział Rozwoju Regionalnego	2011 r.	2011-2020	fakultatywny
37.	Program Ochrony Środowiska Województwa Zachodniopomorskiego 2012-2015 z uwzględnieniem perspektywy na lata 2016-2019	20.12.2011 - Uchwała SWZ nr XII/142/11	ochrona środowiska	Wydział Ochrony Środowiska	2011 r.	2012-2015 z perspektywą do 2019	obligatoryjny ustawa z 27.04.2001 r. - Prawo ochrony środowiska
38.	Program ochrony powietrza dla strefy zachodniopomorskiej w zakresie ozonu	Uchwała Nr V/44/11 SWZ z dn. 8.03.2011	ochrona środowiska	Wydział Ochrony Środowiska	2011 r.	do 2012 roku	obligatoryjny ustawa z 27.04.2001 r. - Prawo ochrony środowiska
39.	Program ochrony powietrza dla strefy powiat szczeciński	Uchwała Nr V/35/11 SWZ z dn. 8.03.2011	ochrona środowiska	Wydział Ochrony Środowiska	2011 r.	do 2020 roku	obligatoryjny ustawa z 27.04.2001 r. - Prawo ochrony środowiska
40.	Program ochrony powietrza dla strefy powiat szczeciński w zakresie pyłu zawieszonego PM10	Uchwała Nr XII/137/11 SWZ z dn. 20.12.2011	ochrona środowiska	Wydział Ochrony Środowiska	2011 r.	do 2020 roku	obligatoryjny ustawa z 27.04.2001 r. - Prawo ochrony środowiska
41.	Kierunki rozwoju e-Usług w ochronie zdrowia w Województwie Zachodniopomorskim na lata 2011 – 2020	Uchwała Nr VII/84/11 SWZ z dn. 28.06.2011	ochrona zdrowia	Wydział zdrowia	2011 r.	2011-2020	fakultatywny

42.	Wieloletni regionalny plan działań na rzecz promocji i upowszechniania ekonomii społecznej oraz rozwoju instytucji sektora ekonomii społecznej i jej otoczenia w województwie zachodniopomorskim na lata 2012 – 2020	Uchwała nr 1901/11 ZWZ z dn. 16.11.2011	polityka społeczna	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej	2011 r.	2012 - 2020	fakultatywny
43.	Program Rozwoju Bazy Sportowej Województwa Zachodniopomorskiego	Uchwała nr XV/204/12 z dn. 10.05.2012	sport	Wieloosobowe Stanowisko ds. Sportu	2012 r.	2012 r.	obligatoryjny ustawa z 19.11.2009 o grach hazardowych rozporządzenie Min. SiT z 23.08.2010 w sprawie dofinansowania zadań ze środków Funduszu Rozwoju Kultury Fizycznej
44.	Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2012 rok	Uchwała nr 886/12 ZWZ z dn. 6.06. 2012	bezrobocie	WUP	2012	2012	obligatoryjny ustawa z 20.04 2004 o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
45.	Program Rozwoju Systemu Bezpieczeństwa Wodnego Województwa Zachodniopomorskiego		bezpieczeństwo publiczne	Biuro Spraw Obronnych i BP			fakultatywny
46.	Wojewódzki program wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej		polityka społeczna	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej			obligatoryjny Ustawa z 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz.U. 2011 nr 149 poz. 887 z zm.)
47.	Plan zrównoważonego rozwoju publicznego transportu zbiorowego		transport	Wydział Infrastruktury i Transportu			obligatoryjny Ustawa z 16.12.2010 r. o publicznym transporcie zbiorowym

Źródło: opracowanie WRR.

Stan docelowy – edycja Programów Strategicznych

Dla właściwego zarządzania regionem spójny i czytelny system zarządzania strategicznego oparty będzie o Programy Strategiczne – dokumenty kluczowe, które obejmą w zintegrowany sposób wszystkie istotne strefy rozwojowe.

Poniżej zaprezentowano docelowy podział na Programy Strategiczne wraz z przyporządkowaniem każdemu Programowi wiązki obszarów i odpowiadających im dokumentów programowych i strategicznych województwa. Dokumenty programowe i strategiczne wymienione w poniższej tabeli obejmują większość działań Strategii Rozwoju Województwa Zachodniopomorskiego.

Tabela 2. Docelowy podział na Programy Strategiczne Strategii Rozwoju Województwa Zachodniopomorskiego.

	PROGRAM STRATEGICZNY	Obszary objęte programem	PROGRAMY (zasób dokumentów wyznaczający polityki sektorowe)	Cele kierunkowe SRWZ	Ogólna charakterystyka dokumentu	Jednostki organizacyjne UMWZ tworzące i realizujące Program	Członek zarządu odpowiedzialny za program
1.	GOSPODARKA	Gospodarka Kapitał ludzki Nauka i innowacja Rynek pracy Gospodarka morska	<ul style="list-style-type: none"> Regionalna Strategia Innowacji Województwa Zachodniopomorskiego na lata 2011-2020 Strategia Rozwoju Gospodarki Morskiej Województwa Zachodniopomorskiego do roku 2015 Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia 	1.1. Wzrost innowacyjności gospodarki 1.4 Wspieranie wzrostu eksportu 1.5 Zintegrowana polityka morską 2.1 Podnoszenie atrakcyjności i spójności oferty inwestycyjnej regionu oraz obsługi inwestorów 2.2 Wzmacnianie rozwoju narzędzi wsparcia biznesu 2.3 Tworzenie i rozwój stref aktywności inwestycyjnej 5.1 Rozwój kadr innowacyjnej gospodarki 5.2 Zwiększanie aktywności zawodowej ludności 6.4 Wzmacnianie tożsamości i integracji społeczności lokalnej 6.6 Przeciwdziałanie ubóstwu i procesom marginalizacji społecznej	Dokument programowy integrujący kierunki rozwoju i działania samorządu w zakresie tworzenia warunków dla rozwoju gospodarczego regionu. Obecnie istniejące instrumenty programujące działania w tym zakresie odnoszą się do ograniczonego kręgu zagadnień. Zachowując ograniczenia wynikające z natury ustroju gospodarczego i jego autonomii oraz rzeczywistej kompetencji samorządu w kreowaniu przedmiotowych zagadnień dokument koncentrować się powinien na: <ul style="list-style-type: none"> - tworzeniu atrakcyjnych warunków dla prowadzenia działalności gospodarczej - przyciąganiu i wspieraniu inwestorów zewnętrznych i wewnętrznych - podnoszeniu stopnia innowacyjności gospodarki w regionie - wzmacnianiu relacji między światem nauki i biznesem - rozwijaniu potencjału regionalnych specjalizacji gospodarczych - rozwoju kadr dla gospodarki 	COLiE (lider) WTGiP WUP	Olgiard Geblewicz
2.	PRZEMYSŁY KREATYWNE I CZASU WOLNEGO	Turystyka Kultura Sport	<ul style="list-style-type: none"> Strategia Rozwoju Turystyki w Województwie Zachodniopomorskim do roku 2015 Program rozwoju infrastruktury portów i przystani żeglarskich województwa Zachodniopomorskiego w regionie Odry, Zalewu szczecińskiego i wybrzeża morza Bałtyckiego. Program Rozwoju Bazy Sportowej Województwa Zachodniopomorskiego Kierunki działania Województwa Zachodniopomorskiego w zakresie kultury i ochrony jej dóbr do końca 2020 roku Wojewódzki Program Opieki nad Zabytkami 2008-2012 	1.2 Wzrost konkurencyjności województwa w krajowym i zagranicznym ruchu turystycznym 1.5 Zintegrowana polityka morską 2.4 Budowanie i promocja marki regionu 3.6 Poprawa dostępności do obszarów o walorach turystycznych i uzdrowiskowych 6.4 Wzmacnianie tożsamości i integracji społeczności lokalnej 6.5 Rozwijanie dorobku kulturowego jako fundamentu tożsamości regionalnej	Dokument ukierunkowany na wszechstronny rozwój regionu stymulowany przez rozwój potencjału endogenicznego (warunki naturalne, sieć osadnicza, baza turystyczna, kulturalna, infrastruktura społeczna) oraz wzmacnianie i poszerzanie jego oddziaływania. Koncepcja dokumentu i wynikających z jego zapisów kierunków rozwojowych i typów działań opiera się na założeniu, że specyfika regionu w powiązaniu z istniejącą infrastrukturą tworzy optymalne w skali kraju warunki dla życia i pracy. Jego zasadniczym celem będzie: <ul style="list-style-type: none"> - wzmacnianie wykorzystania potencjału endogenicznego - umacnianie wiodącej pozycji regionu w krajowej turystyce i budowanie pozycji na rynku europejskim - podnoszenie zakresu, jakości i powszechności oferty kulturalnej i sportowej - wzmacnianie impulsów na rzecz pozostawiania obecnych mieszkańców oraz osiedlania się nowych na obszarze regionu, - zwiększanie potencjału demograficznego regionu 	WTGiP (lider) WKNiDN WEiS	Wojciech Drożdż
3.	SPOŁECZEŃSTWO	Włączenie	<ul style="list-style-type: none"> Strategia Województwa 	1.1 Wzrost innowacyjności gospodarki 1.3 Wspieranie współpracy	Dokument ujmujący kompleksowo zagadnienia polityki społecznej rozumianej jako proces budowania kapitału	ROPS	Anna Mieczkow

		<p>społeczne</p> <p>Edukacja</p> <p>Rodzina</p> <p>Spółeczeństwo informacyjne</p>	<p>Zachodniopomorskiego w zakresie polityki społecznej do roku 2015</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kształcenie ustawiczne nauczycieli w Województwie Zachodniopomorskim • Kierunki działań Województwa Zachodniopomorskiego w zakresie szkolnictwa medycznego i kształcenia kadr dla służb społecznych • Wojewódzki program działań na rzecz osób niepełnosprawnych w latach 2007-2015 • Program Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie w Województwie Zachodniopomorskim • Program współpracy Województwa Zachodniopomorskiego z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami prowadzącymi działalność pożytku publicznego na rok 2012 • Wieloletni regionalny plan działań na rzecz promocji i upowszechniania ekonomii społecznej oraz rozwoju instytucji sektora ekonomii społecznej i jej otoczenia w województwie zachodniopomorskim na lata 2012 – 2020 • Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia • Wojewódzki program wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej • Strategia Budowy Społeczeństwa Informacyjnego w Województwie Zachodniopomorskim na lata 2006-2015 	<p>przedsiębiorstw i rozwoju przedsiębiorczości</p> <p>3.4 Wspieranie rozwoju infrastruktury społeczeństwa informacyjnego</p> <p>5.2 Zwiększanie aktywności zawodowej ludności</p> <p>5.3 Rozwój kształcenia ustawicznego</p> <p>5.4 Rozwój szkolnictwa zawodowego zgodnie z potrzebami gospodarki</p> <p>5.5 Budowanie społeczeństwa informacyjnego</p> <p>5.6 Zwiększanie dostępności i uczestnictwa w edukacji przedszkolnej</p> <p>6.1 Wspieranie funkcji rodziny</p> <p>6.2 Zwiększanie jakości i dostępności opieki</p> <p>6.3 Wspieranie rozwoju demokracji lokalnej i społeczeństwa obywatelskiego</p> <p>6.4 Wzmacnianie tożsamości i integracji społeczności lokalnej</p> <p>6.6 Przeciwdziałanie ubóstwu i procesom marginalizacji społecznej</p>	<p>ludzkiego i społecznego regionu w perspektywie identyfikowanych wyzwań demograficznych, ekonomicznych, edukacyjnych oraz kulturowych. Jego horyzont wyznacza z jednej strony istniejące deficyty i potrzeby społeczne (kwestie związane z potrzebą zabezpieczenia socjalnego oraz niwelowaniem marginalizacji społecznej, bezrobocia i ubóstwa), a z drugiej potencjał ludzki i możliwości oraz potrzeby jego rozwijania, w tym w kontekście budowy otwartego, nowoczesnego, konkurencyjnego społeczeństwa. Niezbędne będzie zatem wyznaczenie demarkacji zakresu interwencji w stosunku do innych dokumentów strategicznych (w szczególności dotyczących zagadnień gospodarczych oraz ochrony zdrowia). Dokument będzie się koncentrować na:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wsparciu rodziny i jej funkcji społecznych - tworzeniu silnych fundamentów nowoczesnego systemu edukacji na wszystkich szczeblach - rozwijaniu kapitału społecznego - wspieraniu rozwoju społeczeństwa informacyjnego i jego kompetencji - wzmocnieniu zdolności adaptacyjnej pracowników i przedsiębiorstw - wzmocnieniu włączenia społecznego i przeciwdziałaniu wszelkim przejawom marginalizacji 	<p>(lider)</p> <p>WWS</p> <p>WEIS</p> <p>WUP</p> <p>WSiil</p>	<p>ska</p>
4.	DOSTĘPNOŚĆ I BEZPIECZEŃSTWO	<p>Transport</p> <p>Energetyka</p> <p>Bezpieczeństwo</p> <p>Infrastruktura Społeczeństwa Informacyjnego</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Strategia Rozwoju Sektora Transportu Województwa Zachodniopomorskiego do roku 2020 • Program Zadań Inwestycyjnych na Drogach Wojewódzkich w latach 2007-2013 • Program rozwoju sektora energetycznego w województwie zachodniopomorskim do 2015 r z częścią prognostyczną do 2030r. • <i>Program Rozwoju Systemu Bezpieczeństwa Wodnego Województwa Zachodniopomorskiego</i> 	<p>3.3 Rozwój ponadregionalnych, multimodalnych sieci transportowych</p> <p>3.5 Rozwój infrastruktury energetycznej</p> <p>3.6 Poprawa dostępności do obszarów o walorach turystycznych i uzdrowiskowych"</p> <p>4.2 Ochrona dziedzictwa przyrodniczego i racjonalne wykorzystanie zasobów</p> <p>4.3 Zwiększanie udziału odnawialnych źródeł energii</p>	<p>Dokument określać będzie kierunki rozwoju i priorytetowe przedsięwzięcia w zakresie wszystkich podstawowych gałęzi transportu w województwie zachodniopomorskim oraz rozwoju infrastruktury energetycznej i komunalnej. Jego zakres obejmować będzie w szczególności:</p> <ul style="list-style-type: none"> - rozwój multimodalnych sieci transportowych - działania w zakresie poprawy infrastruktury drogowej i kolejowej - rozwój transportu publicznego - instrumenty realizacji polityki energetycznej regionu, ze szczególnym uwzględnieniem odnawialnych źródeł energii 	<p>WliT (lider)</p> <p>WRR</p> <p>WSiil</p> <p>BSOiBP</p>	<p>Wojciech Drożdż</p>

			<ul style="list-style-type: none"> Plan zrównoważonego rozwoju publicznego transportu zbiorowego (utworzenie luty 2014) Strategia Budowy Społeczeństwa Informacyjnego w Województwie Zachodniopomorskim na lata 2006-2015 		- działania na rzecz wykorzystania potencjału dróg wodnych i ich lądowego zaplecza		
5.	ZASOBY NATURALNE I ROLNICTWO	<p>Ochrona środowiska</p> <p>Rolnictwo</p> <p>Rybnictwo</p> <p>Leśnictwo</p> <p>Obszary wiejskie</p> <p>Energia Odnawialna</p>	<ul style="list-style-type: none"> Program Małej Retencji Wód dla Województwa Zachodniopomorskiego do roku 2015 Plan Gospodarki Odpadami dla Województwa Zachodniopomorskiego na lata 2009-2012 z uwzględnieniem perspektywy 2013-2018 Program ochrony powietrza dla strefy powiat gryfiński Program ochrony powietrza dla strefy Miasto Koszalin Program ochrony powietrza dla strefy Aglomeracja Szczecińska Program ochrony środowiska przed hałasem dla terenów poza aglomeracjami, tj. dróg na terenie województwa zachodniopomorskiego, których eksploatacja spowodowała negatywne oddziaływanie akustyczne Program Ochrony Środowiska Województwa Zachodniopomorskiego 2012-2015 z uwzględnieniem perspektywy na lata 2016-2019 Program ochrony powietrza dla strefy zachodniopomorskiej w zakresie ozonu Program ochrony powietrza dla strefy powiat szczecinecki Program ochrony powietrza dla strefy powiat szczecinecki w zakresie pyłu zawieszzonego PM10 Strategia Rolnictwa i Rozwoju Obszarów Wiejskich Województwa Zachodniopomorskiego w latach 2002-2015 Założenia Programu Rozwoju Rolnictwa Ekologicznego do roku 2015 w Województwie Zachodniopomorskim Założenia do Programu energetyki odnawialnej w oparciu o surowce odnawialne energii, wody i wiatru 	<p>1.2 Wzrost konkurencyjności województwa w krajowym i zagranicznym ruchu turystycznym</p> <p>1.6 Restrukturyzacja i rozwój produkcji rolnej i rybactwa</p> <p>4.1 Poprawa jakości środowiska i bezpieczeństwa ekologicznego</p> <p>4.2 Ochrona dziedzictwa przyrodniczego i racjonalne wykorzystanie zasobów</p> <p>4.4 Rozwój infrastruktury ochrony środowiska i systemów gospodarowania odpadami"</p> <p>4.5 Podnoszenie świadomości ekologicznej społeczeństwa"</p> <p>4.6 Rewitalizacja obszarów zurbanizowanych</p>	<p>Dokument określający zasady działania samorządu w zakresie dbałości o bogactwo krajobrazu i bogate zasoby przyrodnicze województwa, zarówno w aspekcie jego szeroko pojętej ochrony, jak i działań mających na celu zapewnienie bezpieczeństwa ekologicznego. Niezbędne będzie wyznaczenie demarkacji zakresu interwencji w stosunku do innych obszarów strategii, w szczególności dotyczących zagadnień społecznych na obszarach wiejskich. Na kanwie dokumentów wyznaczających kierunki działań w zakresie ochrony środowiska, gospodarki odpadami i rozwoju obszarów wiejskich przedmiotowy dokument usystematyzuje działania, które będą miały na celu:</p> <ul style="list-style-type: none"> - rozwój instrumentów ochrony środowiska w koordynacji z rozwojem społecznym i gospodarczym - poprawę jakości i stopnia wykorzystania gruntów rolnych i leśnych - rewitalizację obszarów zdewastowanych i zdegradowanych 	<p>WOŚ (lider)</p> <p>WRiR</p> <p>WPROW</p>	Jan Krawczuk

6.	OCHRONA ZDROWIA	Ochrona zdrowia	<ul style="list-style-type: none"> • Strategia sektorowa w zakresie ochrony zdrowia województwa zachodniopomorskiego • Zadania Samorządu Województwa Zachodniopomorskiego w zakresie profilaktyki i promocji zdrowia do realizacji na lata 2005-2015 • Kierunki rozwoju opieki zdrowotnej w zakresie chorób wewnętrznych w województwie zachodniopomorskim na lata 2008 – 2013 • Kierunki rozwoju opieki zdrowotnej w zakresie położnictwa i ginekologii w województwie zachodniopomorskim na lata 2008-2013 • Strategia opieki zdrowotnej w zakresie neonatologii i pediatrii w województwie zachodniopomorskim na lata 2007 – 2013 • Kierunki rozwoju opieki zdrowotnej w zakresie chirurgii ogólnej w województwie zachodniopomorskim na lata 2008-2013 • Kierunki rozwoju opieki zdrowotnej w zakresie wysokospecjalistycznych specjalności zabiegowych w województwie zachodniopomorskim na lata 2010-2013 • Kierunki rozwoju onkologii w województwie zachodniopomorskim na lata 2010- 2015 • Kierunki rozwoju opieki długoterminowej i rehabilitacji leczniczej w województwie zachodniopomorskim na lata 2010-2015 • Kierunki rozwoju e-Uслуг w ochronie zdrowia w Województwie Zachodniopomorskim na lata 2011 – 2020 	<p>6.2 Zwiększanie jakości i dostępności opieki</p> <p>3.4 Wspieranie rozwoju infrastruktury społeczeństwa informacyjnego</p> <p>5.5 Budowanie społeczeństwa informacyjnego</p>	<p>Dokument określający cele i sposoby działania samorządu w zakresie ochrony zdrowia. Jego fundamentem ideowym jest zakres zadań przypisanych samorządowi regionalnemu, ale także przekonanie o znaczeniu opieki medycznej na możliwie najwyższym poziomie dla zapewniania wysokiej jakości życia mieszkańców oraz podnoszenia potencjału demograficznego społeczności regionu. W konsekwencji ma on się stać wiodącym w skali kraju, atrakcyjnym miejscem życia, zakładania rodziny, pracy oraz bezpiecznej i pogodnej emerytury. Dokument koncentrować się będzie na:</p> <ul style="list-style-type: none"> - podnoszeniu poziomu opieki medycznej nad mieszkańcami regionu - poszerzaniu zakresu dostępnych usług przy jednoczesnej specjalizacji regionu w kierunkach i formach leczenia - racjonalizacji finansowania i regulowania statusu prawnego szpitali i innych placówek medycznych - kwestiach związanych z profilaktyką zdrowia - funkcjonowaniu sanatoriów i uzdrowisk - rozwoju sektora niepublicznych placówek medycznych 	<p>WZ (lider)</p> <p>WSIil</p> <p>WWS</p>	<p>Anna Mieczkowska</p>
----	------------------------	-----------------	--	---	--	--	-------------------------

7.	MARKETING TERYTORIALNY	<p>Promocja gospodarcza, turystyczna, wizerunkowa</p> <p>Obsługa inwestorów i eksporterów</p> <p>Komunikacja społeczna</p>		2.4 Budowanie i promocja marki regionu	<p>Dokument określający działania samorządu województwa dotyczące identyfikacji i wzmocnienia przewagi konkurencyjnej regionu. Istotnym jej elementem jest budowa silnej marki województwa zachodniopomorskiego i identyfikacja jego tożsamości. Działania związane z marketingiem terytorialnym wiążą się również z lepszym wykorzystaniem regionalnej specyfiki województwa i w konsekwencji jego rozwojem w oparciu o inteligentne specjalizacje. Program odnosić się będzie do kwestii:</p> <ul style="list-style-type: none"> - kształtowania pozytywnego wizerunku regionu - rozwijania i umacniania usług świadczonych przez samorząd województwa - promocji walorów turystycznych i inwestycyjnych - wsparciu dla podmiotów budujących potencjał regionu oraz współkreujących jego markę - rozwoju instrumentów komunikacji społecznej i partycypacji obywatelskiej 	<p>WTGiP (lider)</p> <p>COiE</p> <p>GM</p> <p>ROPS</p>	Olgiard Geblewicz
8.	WSPÓŁPRACA TERYTORIALNA	<p>Transgraniczność oraz współpraca bałtycka i międzynarodowa</p> <p>Współpraca poszczególnych szczebli samorządu terytorialnego</p> <p>Polityka miejska i metropolitalna</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Polska Zachodnia • Priorytety Współpracy Zagranicznej Województwa Zachodniopomorskiego 	<p>2.3 Tworzenie i rozwój stref aktywności inwestycyjnej</p> <p>2.4 Budowanie i promocja marki regionu</p> <p>3.1 Rozwój funkcji metropolitalnych Szczecina (SOM)</p> <p>3.2 Rozwój aglomeracji miejskiej Koszalina</p> <p>6.3 Wspieranie rozwoju demokracji lokalnej i społeczeństwa obywatelskiego</p> <p>6.4 Wzmacnianie tożsamości i integracji społeczności lokalnej</p>	<p>Dokument dotyczący oddziaływania na zewnętrzne otoczenie regionu oraz relacje między podmiotami na poziomie subregionalnym. Działania poszczególnych szczebli samorządu terytorialnego są ze sobą ściśle skorelowane – sukces całej społeczności wymaga ich koordynacji. Teoria i praktyka rozwoju regionalnego zmierza do koncentrowania potencjałów i kreowania ich zrównoważonego oddziaływania, co przejawia się w korzystnych procesach rozwojowych, ale wymaga też budowania wewnętrznej spójności, działań rekompensacyjnych, wdrażania nowoczesnej komunikacji społecznej. Dokument odnosić się będzie do kwestii:</p> <ul style="list-style-type: none"> - planowania strategicznego i monitorowania rozwoju - ram formalnych współpracy wewnątrzregionalnej i ponadregionalnej - budowania międzynarodowej pozycji regionu i współpracy z różnego rodzaju partnerami - relacji transgranicznych, współkształtowania obecności Polski w regionie Bałtyku - polityki miejskiej i metropolitalnej 	<p>WRR (lider)</p> <p>WWM</p>	Andrzej Jakubowski

CZĘŚĆ 2 - PROGRAMY

Ramowy układ Programu Strategicznego

Tabela 3. Ramowy układ Programu Strategicznego i minimalna zawartość poszczególnych jego komponentów

<p>Wstęp</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Aktualne podstawy prawne, w tym także wynikające z przepisów sektorowych, • Zakres rzeczowy Programu nawiązujący do celów strategicznych i kierunkowych SRWZ i Polityk Sektorowych, a także pokazujący związki z właściwymi Krajowymi Dokumentami Strategicznymi, oraz z celami tematycznymi i priorytetami inwestycyjnymi określonymi w dokumentach i rozporządzeniach UE dot. funduszy strukturalnych.
<p>Część diagnostyczna</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Tezy dotyczące diagnozy sytuacji społeczno-ekonomicznej w obszarach odpowiadających zakresowi Programu, także w ujęciu terytorialnym (w tym subregionalnym). • Syntetyczna analiza strategiczna (np. SWOT), która może być połączona z analizą trendów i prognoz. • Część diagnostyczna powinna mieć charakter bardzo syntetyczny i w znacznej mierze bazować na wnioskach z diagnoz obowiązujących dokumentów programowych województwa (ewentualnie być uzupełniona w obszarach istotnych dla części wykonawczej). • Wnioski płynące z tej części Programu powinny być podstawą programowania części wykonawczej.
<p>Część wykonawcza</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Cele główne programu wpisujące się w cele strategiczne SRWZ oraz Polityki Sektorowe odpowiadające zakresowi interwencji Programu, • Wykaz priorytetów realizujących cele główne. Dobór priorytetów powinien wynikać z części diagnostycznej Programu. • Wykaz działań odpowiadających każdemu z priorytetów.
<p>Część wdrożeniowa</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Identyfikacja podmiotów odpowiedzialnych za realizację priorytetów i działań • Wskaźniki rezultatu dla poszczególnych priorytetów i działań w roku bazowym oraz w roku 2020 • Informacja o źródłach finansowania priorytetów i działań określonych w Programie wraz z identyfikacją instrumentów finansowych oraz pozostałych istotnych uwarunkowań • Informacja o systemie monitorowania wdrażania Programu, w tym wskazanie instytucji odpowiedzialnych za poszczególne wskaźniki oraz źródeł danych. Zakłada się, że monitorowanie wszystkich Programów będzie prowadzone w sposób jednolity na podstawie schematu przygotowanego przez Wydział Rozwoju Regionalnego, z wykorzystaniem narzędzi utworzonych w ramach projektu e-Administracja. • Wnioski z analizy wykonalności Programu, w tym podanie elementów krytycznych oraz czynników ryzyka

Źródło: opracowanie WRR.

Etapy prac nad Programem Strategicznym

Tabela 4. Przebieg prac nad tworzeniem Programu Strategicznego

1. Rozpoczęcie prac w trybie uchwały Zarządu Województwa	<ul style="list-style-type: none"> • na wniosek Jednostki Wiodącej powołanie zespołu zadaniowego • określenie harmonogramu prac
2. Opracowanie raportu metodologicznego	<ul style="list-style-type: none"> • analiza uwarunkowań mogących mieć wpływ na proces tworzenia i treść Programu, w tym dokumentów i przepisów krajowych i zagranicznych, interakcji Programu z pozostałymi Programami, uwarunkowań czasowych związanych z tworzeniem narzędzi polityki spójności UE na okres 2014-20 oraz roli terytorializacji (na poziomie przynajmniej subregionów) w problematyce Programu. • wskazanie relacji pomiędzy Programem a innymi mającymi z nim związek obowiązkowymi i fakultatywnymi dokumentami programowymi na poziomie województwa • podanie metodologii prac nad Programem, w tym sposobu zapewnienia komunikacji społecznej w tym procesie, sposobu gromadzenia i źródeł informacji potrzebnych do przygotowania Programu oraz sposobu wyznaczania celu głównego, priorytetów i działań
3. Przygotowanie projektu Programu	<ul style="list-style-type: none"> • zgromadzenie i analiza informacji potrzebnych do sporządzenia Programu • sporządzenie części diagnostycznej Programu • sformułowanie celu, priorytetów i działań wraz z odniesieniem ich do poszczególnych subregionów (przy ewentualnym udziale partnerów oraz ekspertów zewnętrznych) • przygotowanie części wdrożeniowej Programu • zatwierdzenie projektu Programu przez Zarząd Województwa
4. Komunikacja społeczna projektu Programu	<ul style="list-style-type: none"> • z partnerami społecznymi, • korekta treści Programu uwzględniająca wyniki komunikacji społecznej, • opracowanie raportu z komunikacji społecznej
Przyjęcie Programu przez Zarząd Województwa w drodze uchwały	

Źródło: opracowanie WRR.

Podział zadań przy tworzeniu Programów Strategicznych

Organizacja procesu przygotowania Programu Strategicznego spoczywa na Jednostce Wiodącej, będącej wskazaną przez Zarząd Województwa właściwą rzeczowo komórką organizacyjną samorządu województwa. W szczególności do zadań tej jednostki należy:

- sporządzanie i przedkładanie Wniosków na Zarząd w tym zakresie,
- współpraca z ekspertami zewnętrznymi (o ile jest to konieczne) w trybie zgodnym z przepisami o zamówieniach publicznych,
- organizacja i prowadzenie spotkań (np. warsztaty, konferencje), w tym z partnerami społecznymi
- zebranie danych niebędących w zasobach statystyki publicznej (o ile jest to konieczne),
- sporządzenie raportu metodologicznego,
- zredagowanie całości tekstu Programu na wszystkich etapach procedowania,
- przeprowadzenie – o ile będzie to konieczne - procesu komunikacji społecznej.

Przy tworzeniu każdego z Programów rolę wspierającą pełni Wydział Rozwoju Regionalnego, do którego zadań należy:

- koordynacja i wsparcie procesu tworzenia Programu pod kątem jego poprawności metodologicznej, a także spójności z SRWZ oraz innymi dokumentami strategicznymi,
- wsparcie analityczne w trakcie formułowania układu wykonawczego, z wykorzystaniem metod i narzędzi tworzonych w ramach Regionalnego Obserwatorium Terytorialnego (w przyszłości).

Rolę pomocniczą przy tworzeniu każdego z Programów Strategicznych pełni również Wydział Zarządzania Regionalnym Programem Operacyjnym. Do zadań Wydziału Zarządzania RPO związanych z tworzeniem Programów należy:

- wsparcie analityczne w zakresie zgodności Programów z uwarunkowaniami europejskimi na lata 2014-20,
- zapewnienie finansowania wybranych przez Zarząd Województwa etapów tworzenia Programów Strategicznych ze środków Pomocy Technicznej RPOWZ 2007-2013.

Ramowy harmonogram prac nad Programami

Z uwagi na konieczność powiązania Programów z procesem tworzenia Regionalnego Programu Operacyjnego WZ na lata 2014-20 oraz Kontraktu Terytorialnego, ramy czasowe powstawania Programów przedstawiają się następująco:

- rozpoczęcie prac i opracowanie raportów metodologicznych (pkty 1-2 tabeli 4. powyżej) – do 15 września 2012,
- przygotowanie projektu Programu Strategicznego, w tym spotkania z partnerami społecznymi (pkt 3 tabeli 4. powyżej) – do 15 listopada 2012,
- przeprowadzenie ocen i uzgodnień formalnych (pkt 4 tabeli 4. powyżej) oraz przedstawienie końcowych wersji Programów do akceptacji przez Zarząd Województwa – do 15 grudnia 2012.

Ramy te mogą podlegać modyfikacji w celu skoordynowania ich z pracami MRR nad Kontraktem Terytorialnym i negocjacjami rządu z Komisją Europejską umowy partnerskiej dla nowego okresu programowania 2014-2020.

CZĘŚĆ 3 - REALIZACJA

Roczne planowanie realizacji działań Programów Strategicznych przez Samorząd Województwa

Proces planowania rocznego realizacji działań Programów Strategicznych przez Samorząd Województwa na rok 2013 rozpocznie się czwartym kwartale w 2012 roku. Działania typowane do uwzględnienia w rocznych planach działań Programów Strategicznych winny posiadać silną

rekomendację do uwzględnienia ich w pracach tworzenia budżetu województwa na poszczególne lata oraz do uwzględnienia ich w wieloletniej prognozie finansowej samorządu województwa.

Organizacja procesu rocznego planowania:

W procesie planowania rocznego realizacji działań Programów Strategicznych należy dążyć do jak największego jego powiązania z planowaniem budżetowym, tj. procesem konstruowania budżetu województwa, w tym budżetu zadaniowego i wieloletniej prognozy finansowej. Należy także dążyć do powiązania procesu z kontrolą zarządczą, czyli procesem przeglądu zarządzania (tworzenia warunków do optymalizacji procesów decyzyjnych, ewentualnej korekty ścieżki realizacji SRWZ i/lub Polityk Sektorowych z uwzględnieniem zmian w otoczeniu).

Zakłada się, że w procesie rocznego planowania realizacji działań Programów Strategicznych dominującą rolę będą pełniły właściwe merytorycznie komórki organizacyjne UMWZ oraz jednostki organizacyjne samorządu województwa (Jednostki Wiodące). Funkcję wspierającą będzie pełnił Wydział Rozwoju Regionalnego UMWZ.

Zakłada się również, że proces ten będzie wspierany przez odpowiedni system informatyczny.

Harmonogram i zadania Jednostek Wiodących (Liderów) i Wydziału Rozwoju Regionalnego UMWZ¹:

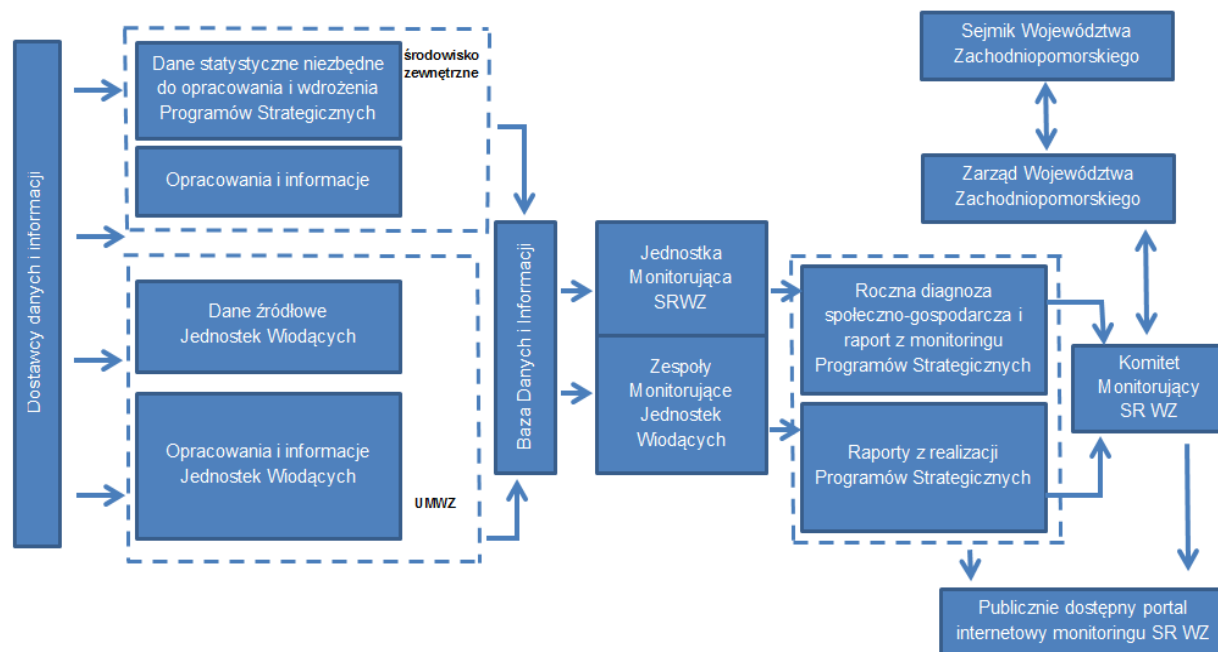
- organizacja pracy nad przygotowaniem rocznych planów działań dla Programów Strategicznych przez Jednostki Wiodące, przy współpracy z innymi interesariuszami → do 15 października poprzedzającego rok planowania;
- przygotowanie projektów planów rocznych dla Programów Strategicznych przez Jednostki Wiodące i przekazanie ich do Wydziału Rozwoju Regionalnego UMWZ → do końca października poprzedzającego rok planowania;
- agregacja rocznych planów działań dla wszystkich Programów Strategicznych i weryfikacja zawartych danych przez Wydział Rozwoju Regionalnego → do 15 listopada poprzedzającego rok planowania;
- organizacja przez Wydział Rozwoju Regionalnego debaty z udziałem Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego i komórek organizacyjnych UMWZ poświęconej zgłoszonym projektom rocznych planów działań → do końca listopada poprzedzającego rok planowania;
- opracowanie zweryfikowanych wersji rocznych planów działań Programów Strategicznych i przedstawienie ich w trybie informacji na posiedzeniu Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego → do 10 grudnia poprzedzającego rok planowania.

¹ Powyższy harmonogram winien być skorelowany z procesem tworzenia budżetu województwa i wieloletniej prognozy finansowej

Roczne monitorowanie i okresowa ocena realizacji Programów Strategicznych

Okresowa ocena realizacji Programów Strategicznych będzie przeprowadzona pięciokrotnie, a jej produktem będą raporty przejściowe z realizacji Programów Strategicznych przygotowane w latach: 2013, 2015, 2017, 2019 i 2021. Proces ten koordynować będzie Wydział Rozwoju Regionalnego.

Schemat 3. Strumień przepływu informacji w procesie monitorowania i okresowej oceny programów strategicznych



Źródło: opracowanie WRR na podstawie SRWZ.

Zasady organizacji procesu monitorowania i podział zadań

Organizacja procesu monitorowania i oceny realizacji Programów Strategicznych będzie charakteryzowała się następującymi cechami:

- powtarzalny charakter procesu – raport w formie krótkiej informacji wobec działań realizowanych w danym roku prac związanych z działaniami na rok następny,
- okresowe monitorowanie postępów we wdrażaniu Programów Strategicznych, tworzące warunki do ukierunkowania procesów decyzyjnych i korygowania bieżącej realizacji tych programów, przy uwzględnieniu stanu realizacji poszczególnych celów (wraz z identyfikacją bieżących problemów i ryzyk, w tym korekty celów i priorytetów rozwoju).
- koordynująca rola Jednostki Wiodącej, czyli właściwej merytorycznie dla danego Programu Strategicznego jednostki/ komórki organizacyjnej UMWZ,
- nadrzędna rola Członka Zarządu Województwa merytorycznie nadzorującego dany obszar,
- wspierająca rola Wydziału Rozwoju Regionalnego UMWZ,

- główni odbiorcy wyników: Zarząd Województwa, Sejmik Województwa, Regionalna Rada ds. Innowacji i Nowoczesnych Technologii, Wojewódzka Rada Zatrudnienia, Zachodniopomorska Grupa Sterująca Ewaluacją oraz Zachodniopomorskie Obserwatorium Terytorialne,
- ramowy zakres informacji i funkcjonalność – system informatyczny eRegion współzarządzany przez Jednostki Wiodące.

Harmonogram i zadania Jednostek Wiodących (Liderów) poszczególnych Programów Strategicznych

- a. organizacja pracy nad projektem raportów rocznych z realizacji Programów Strategicznych, przy współpracy z jednostkami zaangażowanymi w realizację zadań w ramach danego Programu → termin do 15 stycznia
 - właściwe merytorycznie Wydziały UMWZ,
 - kluczowe instytucje regionalne,
 - kluczowi partnerzy zewnętrzni: podmioty i instytucje niezależne pod względem organizacyjnym oraz finansowym od administracji regionalnej, wdrażający programy lub projekty służące realizacji SRWZ w danym Programie Strategicznym,
- b. przygotowanie rocznych raportów z realizacji Programu Strategicznego i przekazanie go do Wydziału Rozwoju Regionalnego → termin do końca lutego.

Harmonogram i zadania Wydziału Rozwoju Regionalnego

- a. ocena poprawności i kompletności danych zawartych w Raportach Rocznych, wprowadzonych przez Jednostki Wiodące poszczególnych Programów Strategicznych do systemu informatycznego → termin do 20 marca,
- b. agregowanie danych wprowadzonych do systemu informatycznego w ramach poszczególnych Raportów Rocznych, opracowanie zbiorczego projektu Raportu Roczego z Realizacji Programu Strategicznego i przedstawienie go do rozpatrzenia przez Zarząd Województwa → termin do 15 kwietnia,
- c. organizacja warsztatu pod kierunkiem Marszałka Województwa, przy udziale właściwych merytorycznie Wydziałów UMWZ, poświęconego prezentacji i dyskusji nad projektem Raportu Roczego z realizacji Programu Strategicznego → termin do końca kwietnia,
- d. organizacja prezentacji i dyskusji nad Raportem Rocznym z realizacji Programu Strategicznego na forum: Regionalnej Rady ds. Innowacji i Nowoczesnych Technologii, Zachodniopomorskiego Obserwatorium Terytorialnego oraz innych interesariuszy → na najbliższym posiedzeniu po kwietniu.

Załączniki:

A. WZÓR PLANU DZIAŁAŃ PROGRAMU STRATEGICZNEGO

PLAN DZIAŁAŃ PROGRAMU STRATEGICZNEGO						
Poniższa karta przedstawia zakres informacji proponowany do gromadzenia i przetwarzania na potrzeby przygotowania rocznych planów realizacji działań Programów Strategicznych						
ROZNYCH PLAN REALIZACJI DZIAŁAŃ PROGRAMU STRATEGICZNEGO NA ROK ...						
Działanie nr 1. Nazwa						
Program Strategiczny w ramach którego działanie jest realizowane			całkowita wielkość nakładów działania			
numer i nazwa celu (celów) Programu Strategicznego			źródło finansowania	lokalne	PLN:	%:
zakres (ramowy) działania				regionalne	PLN:	%:
realizująca jednostka	wiodąca		źródło finansowania	centralne	PLN:	%:
	współpracująca/e			zagraniczne	PLN:	%:
cel (cele) kierunkowy SRWZ, w który wpisuje się działanie			wielkość nakładów w planowanym roku			
obszar tematyczny Strategii Europa 2020, w który wpisuje się działanie			harmogram wydatków związanych z realizacją działania			
planowany okres realizacji działania	data rozpoczęcia		trwałość	roczny koszt utrzymania		
	data zakończenia			źródło		
		na dzień rozpoczęcia	do osiągnięcia w roku planowanym	na dzień zakończenia	komplementarność	
wskaźniki opisujące działanie	produktu				ocena charakteru zadania: przedsięwzięcie strategiczne (x - w odpowiedniej kolumnie)	
	rezultatu				Tak ...	Nie....
	oddziaływania				Inne uwagi związane z przedsięwzięciem	
Kody pocztowe przedsięwzięcia						
Działanie nr Nazwa						
.....						
JEDNOSTKA WIODĄCA						
wydział/komórka						
imię i nazwisko osoby do kontaktu						
e-mail/telefon						

B. WZÓR ROCZNEGO RAPORTU Z REALIZACJI PLANU DZIAŁAŃ PROGRAMU STRATEGICZNEGO

ROCZNY RAPORT Z REALIZACJI PLANU DZIAŁAŃ PROGRAMU STRATEGICZNEGO									
Poniższa karta przedstawia zakres informacji proponowany do gromadzenia i przetwarzania na potrzeby przygotowania rocznych raportów z realizacji planów działań Programów Strategicznych SRWZ									
ROCZNY RAPORT Z REALIZACJI PLANU DZIAŁAŃ PROGRAMU STRATEGICZNEGO NA ROK ...									
Działanie nr 1. Nazwa									
Program Strategiczny w ramach którego działanie jest realizowane						całkowita wielkość nakładów działania			
numer i nazwa celu (celów) Programu Strategicznego						źródło finansowania		lokalne	PLN: %:
zakres (ramowy) działania						źródło finansowania		regionalne	PLN: %:
realizująca jednostka	wiodąca					źródło finansowania		centralne	PLN: %:
	współpracująca/e					źródło finansowania		zagraniczne	PLN: %:
cel (cele) kierunkowy SRWZ, w który wpisuje się działanie						wielkość nakładów w planowanym roku			
obszar tematyczny Strategii Europa 2020, w który wpisuje się działanie						harmogram wydatków związanych z realizacją działania			
planowany okres realizacji działania	data rozpoczęcia					trwałość		roczny koszt utrzymania	
	data zakończenia					trwałość		źródło	
			na dzień rozpoczęcia	do osiągnięcia w roku planowanym	na dzień zakończenia	komplementarność			
wskaźniki opisujące działanie	produktu					ocena charakteru zadania: przedsięwzięcie strategiczne (x - w odpowiedniej kolumnie)		Tak	Nie....
	rezultatu					Inne uwagi związane z przedsięwzięciem			
	oddziaływania					Kody pocztowe przedsięwzięcia			
WYKONANIE									
stan realizacji działania	zakończone					czy całkowita wielkość nakładów działania uległa zmianie w stosunku do pierwotnie planowanych?		Tak	Nie....
	w trakcie realizacji					wartość zmiany wielkości nakładów działania			
zakres działania zrealizowany w danym roku						przyczyny zmiany wielkości nakładów działania			
			w danym roku		następująco	kwota wydatków faktycznie poniesiona w planowanym roku			
stopień realizacji działania (procentowy postęp realizacji)						uzasadnienie odchyleń wykonania planu wydatków działania			
stopień realizacji wskaźników (wartościowo):			osiągnięte w danym roku		następująco	uzasadnienie odchyleń wykonania wskaźników:			
wskaźniki opisujące działanie	produktu					wskaźniki opisujące działanie	produktu		
	rezultatu						rezultatu		
	oddziaływania						oddziaływania		
Działanie nr Nazwa									
.....									
WYKONANIE									
.....									
JEDNOSTKA WIODĄCA									
wydział/komórka									
imię i nazwisko osoby do kontaktu									
e-mail/telefon									

C. WZORY ZAŁOŻEŃ PROGRAMÓW STRATEGICZNYCH

Wzory założeń Programów Strategicznych

Poniżej zamieszczono minimalny zakres informacji, jakie należy uwzględnić w poszczególnych Programach Strategicznych, a także instrument przeprowadzenia oceny pokrycia SRWZ przez Programy Strategiczne.

I.	zakres Celu Kierunkowego SRWZ ma kompletne pokrycie w Programie Strategicznym - należy wskazać elementy (priorytety) Programu Strategicznego realizujące dany Cel Kierunkowy SRWZ.
II.	zakres Celu Kierunkowego SRWZ ma częściowe pokrycie w Programie Strategicznym (wymaga dostosowania) - należy wskazać elementy Programu Strategicznego wymagające dostosowania, aby zapewnić spójność z Celem Kierunkowym SRWZ.
III.	zakres Celu Kierunkowego SRWZ nie ma pokrycia w Programie Strategicznym (wymaga uzupełnienia) - należy wskazać elementy, o jakie należy uzupełnić Program Strategiczny, aby zapewnić spójność z Celem Kierunkowym SRWZ.
uwagi	w stosownych przypadkach należy uzasadnić wyłączenie danego Celu Kierunkowego SRWZ z zakresu regulacji Programu Strategicznego

Ocena prowadzona w oparciu o poniższą macierz ma charakter jednorazowy i jest przeprowadzana wyłącznie na etapie opracowania założeń poszczególnych Programów Strategicznych.

ZAŁOŻENIA PROGRAMU STRATEGICZNEGO 1. GOSPODARKA				
Wiodąca jednostka organizacyjna UMWZ (Lider)		COBE		
Współpracująca jednostka organizacyjna UMWZ		WTGiP, WUP, WRR		
Członek Zarządu odpowiedzialny za program		Olgierd Geblewicz		
OCENA POKRYCIA SRWZ PRZEZ PROGRAMY STRATEGICZNE				
Zakres Programu Strategicznego wpisujący się w Cele Kierunkowe SRWZ		Nr celu kierunkowego SRWZ	Uwagi	
1.1	nazwa celu Programu Strategicznego			
1.2	nazwa celu Programu Strategicznego			
1.3	nazwa celu Programu Strategicznego			
ZAKRES DOCELOWEGO PROGRAMU STRATEGICZNEGO				
Nr	Działania	Priorytety Programu Strategicznego	Szacowane nakłady na realizację działań w ramach priorytetu	Wskaźniki opisujące dla priorytetu z wartością docelową na 2020
1	nazwa działania			
2	nazwa działania			
3	nazwa działania			
4	nazwa działania			
5	nazwa działania			
6	nazwa działania			

ZAŁOŻENIA PROGRAMU STRATEGICZNEGO 2. PRZEMYSŁY KREATYWNE I WOLNEGO CZASU				
Wiodąca jednostka organizacyjna UMWZ (Lider)		WTGiP		
Współpracująca jednostka organizacyjna UMWZ		WKNiDN, WEIS		
Członek Zarządu odpowiedzialny za program		Wojciech Drożdż		
OCENA POKRYCIA SRWZ PRZEZ PROGRAMY STRATEGICZNE				
Zakres Programu Strategicznego wpisujący się w Cele Kierunkowe SRWZ		Nr celu kierunkowego SRWZ	Uwagi	
1.1	nazwa celu Programu Strategicznego			
1.2	nazwa celu Programu Strategicznego			
1.3	nazwa celu Programu Strategicznego			
ZAKRES DOCELOWEGO PROGRAMU STRATEGICZNEGO				
Nr	Działania	Priorytety Programu Strategicznego	Szacowane nakłady na realizację	Wskaźniki opisujące dla priorytetu
1	nazwa działania			
2	nazwa działania			
3	nazwa działania			
4	nazwa działania			
5	nazwa działania			
6	nazwa działania			

ZAŁOŻENIA PROGRAMU STRATEGICZNEGO 3. SPOŁECZEŃSTWO				
Wiodąca jednostka organizacyjna UMWZ (Lider)		ROPS		
Współpracująca jednostka organizacyjna UMWZ		WWS, WEIS, WUP, WSiH		
Członek Zarządu odpowiedzialny za program		Anna Mieczkowska		
OCENA POKRYCIA SRWZ PRZEZ PROGRAMY STRATEGICZNE				
Zakres Programu Strategicznego wpisujący się w Cele Kierunkowe SRWZ		Nr celu kierunkowego SRWZ	Uwagi	
1.1	nazwa celu Programu Strategicznego			
1.2	nazwa celu Programu Strategicznego			
1.3	nazwa celu Programu Strategicznego			
ZAKRES DOCELOWEGO PROGRAMU STRATEGICZNEGO				
Nr	Działania	Priorytety Programu Strategicznego	Szacowane nakłady na realizację	Wskaźniki opisujące dla priorytetu
1	nazwa działania			
2	nazwa działania			
3	nazwa działania			
4	nazwa działania			
5	nazwa działania			
6	nazwa działania			

ZAŁOŻENIA PROGRAMU STRATEGICZNEGO 4. DOSTĘPNOŚĆ I BEZPIECZEŃSTWO				
Wiodąca jednostka organizacyjna UMWZ (Lider)		WIT		
Współpracująca jednostka organizacyjna UMWZ		WSH, WRR, BSOiBP		
Członek Zarządu odpowiedzialny za program		Wojciech Drożdż		
OCENA POKRYCIA SRWZ PRZEZ PROGRAMY STRATEGICZNE				
Zakres Programu Strategicznego wpisujący się w Cele Kierunkowe		Nr celu kierunkowego SRWZ	Uwagi	
1.1	nazwa celu Programu Strategicznego			
1.2	nazwa celu Programu Strategicznego			
1.3	nazwa celu Programu Strategicznego			
ZAKRES DOCELOWEGO PROGRAMU STRATEGICZNEGO				
Nr	Działania	Priorytety Programu Strategicznego	Szacowane nakłady na realizację	Wskaźniki opisujące dla priorytetu
1	nazwa działania			
2	nazwa działania			
3	nazwa działania			
4	nazwa działania			
5	nazwa działania			
6	nazwa działania			

ZAŁOŻENIA PROGRAMU STRATEGICZNEGO 5. ZASOBY NATURALNE I ROLNICTWO				
Wiodąca jednostka organizacyjna UMWZ (Lider)		WOS		
Współpracująca jednostka organizacyjna UMWZ		WRiR, WRPOW		
Członek Zarządu odpowiedzialny za program		Jan Krawczak		
OCENA POKRYCIA SRWZ PRZEZ PROGRAMY STRATEGICZNE				
Zakres Programu Strategicznego wpisujący się w Cele Kierunkowe		Nr celu kierunkowego SRWZ	Uwagi	
1.1	nazwa celu Programu Strategicznego			
1.2	nazwa celu Programu Strategicznego			
1.3	nazwa celu Programu Strategicznego			
ZAKRES DOCELOWEGO PROGRAMU STRATEGICZNEGO				
Nr	Działania	Priorytety Programu Strategicznego	Szacowane nakłady na realizację	Wskaźniki opisujące dla priorytetu
1	nazwa działania			
2	nazwa działania			
3	nazwa działania			
4	nazwa działania			
5	nazwa działania			
6	nazwa działania			

ZAŁOŻENIA PROGRAMU STRATEGICZNEGO 6. OCHRONA ZDROWIA				
Wiodąca jednostka organizacyjna UMWZ (Lider)		WZ		
Współpracująca jednostka organizacyjna UMWZ		WSH, WWS		
Członek Zarządu odpowiedzialny za program		Anna Mieczkowska		
OCENA POKRYCIA SRWZ PRZEZ PROGRAMY STRATEGICZNE				
Zakres Programu Strategicznego wpisujący się w Cele Kierunkowe		Nr celu kierunkowego SRWZ	Uwagi	
1.1	nazwa celu Programu Strategicznego			
1.2	nazwa celu Programu Strategicznego			
1.3	nazwa celu Programu Strategicznego			
ZAKRES DOCELOWEGO PROGRAMU STRATEGICZNEGO				
Nr	Działania	Priorytety Programu Strategicznego	Szacowane nakłady na realizację	Wskaźniki opisujące dla priorytetu
1	nazwa działania			
2	nazwa działania			
3	nazwa działania			
4	nazwa działania			
5	nazwa działania			
6	nazwa działania			

ZAŁOŻENIA PROGRAMU STRATEGICZNEGO 7. MARKETING TERYTORIALNY				
Wiodąca jednostka organizacyjna UMWZ (Lider)		WTGiP		
Współpracująca jednostka organizacyjna UMWZ		COiE, GM, ROPS		
Członek Zarządu odpowiedzialny za program		Olgerd Geblewicz		
OCENA POKRYCIA SRWZ PRZEZ PROGRAMY STRATEGICZNE				
Zakres Programu Strategicznego wpisujący się w Cele Kierunkowe		Nr celu kierunkowego SRWZ	Uwagi	
1.1	nazwa celu Programu Strategicznego			
1.2	nazwa celu Programu Strategicznego			
1.3	nazwa celu Programu Strategicznego			
ZAKRES DOCELOWEGO PROGRAMU STRATEGICZNEGO				
Nr	Działania	Priorytety Programu Strategicznego	Szacowane nakłady na realizację	Wskaźniki opisujące dla priorytetu
1	nazwa działania			
2	nazwa działania			
3	nazwa działania			
4	nazwa działania			
5	nazwa działania			
6	nazwa działania			

ZAŁOŻENIA PROGRAMU STRATEGICZNEGO 8. WSPÓŁPRACA TERYTORIALNA				
Wiodąca jednostka organizacyjna UMWZ (Lider)		WRR		
Współpracująca jednostka organizacyjna UMWZ		WWM		
Członek Zarządu odpowiedzialny za program		Andrzej Jakubowski		
OCENA POKRYCIA SRWZ PRZEZ PROGRAMY STRATEGICZNE				
Zakres Programu Strategicznego wpisujący się w Cele Kierunkowe		Nr celu kierunkowego SRWZ	Uwagi	
1.1	nazwa celu Programu Strategicznego			
1.2	nazwa celu Programu Strategicznego			
1.3	nazwa celu Programu Strategicznego			
ZAKRES DOCELOWEGO PROGRAMU STRATEGICZNEGO				
Nr	Działania	Priorytety Programu Strategicznego	Szacowane nakłady na realizację	Wskaźniki opisujące dla priorytetu
1	nazwa działania			
2	nazwa działania			
3	nazwa działania			
4	nazwa działania			
5	nazwa działania			
6	nazwa działania			

D. WZÓR KARTY OCENY METODOLOGICZNEJ PROJEKTU PROGRAMU STRATEGICZNEGO

KARTA OCENY METODOLOGICZNEJ PROJEKTU PROGRAMU STRATEGICZNEGO

Nazwa Programu Strategicznego:

Jednostka Wiodąca:

Jednostki organizacyjne UMWZ tworzące i realizujące Program:

Ramowy układ Programu Strategicznego *	Ocena układu Programu			Uzasadnienie dla ocen "częściowo spełnia" i "nie spełnia"
	spełnia	częściowo spełnia	nie spełnia	
1 Wstęp				
2 Część diagnostyczna:				
2a diagnoza sytuacji społeczno-ekonomicznej				
2b syntetyczna analiza strategiczna				
3 Część wykonawcza:				
3a cele główne				
3b priorytety realizujące cele główne				
3c działania				
4 Część wdrożeniowa:				
4a podmioty realizujące				
4b wskaźniki rezultatu dla priorytetów i działań				
4c źródła finansowania priorytetów i działań				
4d system monitorowania wdrażania Programu				
5 Załączniki:				
5a raport z ewaluacji ex-ante				
5b ocena oddziaływania na środowisko				

* Wyjaśnienia dotyczące ramowego układu Programu Strategicznego znajduje się w tabeli nr 3.