

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w Złotych	
		wysokość w zł	
		od	do
1.	Szkoły wszystkich typów, z wyjątkiem zakładów kształcenia nauczycieli:		
	a) - dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów,	176	460
	- dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów,	205	500
	- dyrektor szkoły liczącej 17 oddziałów i więcej,	307	800
	b) wicedyrektor,	176	450
	c) kierownik laboratorium, kierownik szkolenia praktycznego, zastępca kierownika warsztatu szkolnego,	128	400
	d) kierownik filii, kierownik wydziału, działu, sekcji w szkole zawodowej (artystycznej), zastępca kierownika laboratorium, zastępca kierownika szkolenia praktycznego,	102	260
	e) doradca metodyczny,	120	350
f) opiekun stażu,	40	75	
g) wychowawca klasy.	40	120	
2.	Zakłady kształcenia nauczycieli		
	Dyrektor zakładu kształcenia nauczycieli liczącego:		
	a) do 11 oddziałów,	228	493
	b) 12 i więcej oddziałów,	279	688
	c) wicedyrektor,	176	409
	d) kierownik praktyki pedagogicznej,	128	228
e) kierownik specjalności w nauczycielskich kolegiach języków obcych i w kolegiach nauczycielskich.	52	154	
3	Internaty, półinternaty, świetlice szkolne (w tym szkół specjalnych)		
	a) kierownik internatu, zespołu pozalekcyjnego,	103	280
	b) kierownik półinternatu, kierownik świetlicy szkolnej, zastępca kierownika internatu.	52	250
4.	Placówki doskonalenia nauczycieli		
	a) dyrektor,	232	650
	b) wicedyrektor,	154	450
	c) kierownik filii, wydziału, pracowni lub innej równorzędnej jednostki organizacyjnej,	100	350
	d) konsultant,	280	550
	e) doradca metodyczny,	120	350
	f) specjalista,	120	300
	g) opiekun stażu.	40	75

SZCZEGÓŁOWE ZASADY PRYZNAWANIA DODATKU MOTYWACYJNEGO

dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Województwo Zachodniopomorskie

§ 1

Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół i placówek oświatowych przyznaje Zarząd Województwa Zachodniopomorskiego na wniosek Dyrektora Departamentu Kultury, Edukacji i Sportu według następujących kryteriów:

- 1) w zakresie organizowania podstawowych funkcji placówki:
 - a/ posiadanie koncepcji kierowania placówką,
 - b/ posiadanie zorganizowanego systemu przepływu informacji wewnętrznej i zewnętrznej,
 - c/ przestrzeganie zasady zatrudniania na danym stanowisku zgodnie z wymaganymi kwalifikacjami,
 - d/ przestrzeganie stosowania statutu placówek przez wszystkich pracowników, a także regulaminów wewnętrznych,
 - e/ przydzielanie zadań z równomiernym obciążeniem wszystkich zatrudnionych.
- 2) w zakresie sprawowania przez dyrektora placówki nadzoru pedagogicznego:
 - a/ prowadzenie zgodnie z przepisami dokumentacji z przebiegu nadzoru pedagogicznego,
 - b/ doskonalenie sprawowania nadzoru pedagogicznego,
 - c/ przeprowadzanie diagnozy wewnętrznej do analizy i doskonalenia pracy placówki,
 - d/ przestrzeganie terminów i zasad w dokonywaniu oceny pracy nauczycieli oraz awansów na kolejne szczeble.
- 3) w zakresie przełożonego zespołu pracowników, :
 - a/ organizowanie wewnątrzszkolnego doskonalenia i szkolenia pracowników,
 - b/ przestrzeganie podstawowych obowiązków w zakresie bhp, socjalnych wnioskujących z Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela,
 - c/ przestrzeganie zasad współdziałania ze związkami zawodowymi,
 - d/ współpraca ze statutowymi organami szkoły,
 - e/ przestrzeganie terminowego załatwiania spraw.
- 4) w zakresie menedżerskiej funkcji dyrektora placówki:
 - a/ promowanie placówki w środowisku,
 - b/ współdziałanie z instytucjami oraz organami samorządowymi,
 - c/ stwarzanie warunków do realizacji programu placówki, dbanie o jej rozwój i modernizację bazy,
 - d/ działania zmierzające do wypracowania przez placówkę własnych środków finansowych.
- 5) w zakresie nadzoru nad majątkiem i gospodarką finansową jednostki:
 - a/ przestrzeganie rytmiczności realizacji przydzielonych środków finansowych zgodnie z przepisami o rachunkowości i finansach publicznych,
 - b/ przestrzeganie celowości wydatków,
 - c/ przestrzeganie przepisów ustawy Prawo zamówień publicznych.

§ 2

Dodatek motywacyjny dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych przyznaje dyrektor szkoły lub placówki oświatowej według następujących kryteriów:

- 1) uzyskiwanie wysokich wyników dydaktycznych ustalonych na podstawie badań wyników nauczania przeprowadzanych przez kadre kierowniczą szkoły i organy sprawujące nadzór pedagogiczny.
- 2) uzyskiwanie wysokich ocen w czasie przeprowadzania hospitacji lekcji.
- 3) opracowywanie i wdrażanie programów autorskich.
- 4) przygotowywanie uczniów do udziału we wszelkiego rodzaju konkursach.
- 5) prowadzenie zajęć z uczniami zdolnymi oraz wymagającymi pomocy.
- 6) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych.
- 7) szczególne osiągnięcia wychowawcze w pracy z uczniami.
- 8) stawianie właściwej diagnozy wychowawczej.
- 9) własna inicjatywa w podejmowaniu działań na rzecz klasy i szkoły; organizacja imprez i wycieczek, opieka nad organizacjami szkolnymi, praca pozalekcyjna.
- 10) umiejętność współpracy z rodzicami oraz innymi instytucjami działającymi na rzecz ucznia.
- 11) własne doskonalenie, samodoskonalenie oraz doksztalcanie.
- 12) efektywne wykorzystanie planowanego czasu pracy.
- 13) dbałość o majątek szkoły, wygląd klas, pracowni i pomocy dydaktycznych.
- 14) kultura osobista oraz właściwy stosunek do współpracowników.
- 15) godne reprezentowanie szkoły (placówki) na zewnątrz.
- 16) wzorowa dyscyplina pracy.
- 17) ocena pracy nauczyciela przez przełożonego.

§ 3

1. Dopuszcza się zwiększenie dodatku motywacyjnego do 50 % wynagrodzenia zasadniczego w zależności od wielkości placówki, złożoności zadań innych nie ujętych w § 1.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok.
3. W pierwszym roku sprawowania funkcji dyrektora przyznany dodatek motywacyjny nie powinien przekroczyć 20 %.

§ 4

1. Utrata bądź pozbawienie osoby uprawnionej do dodatku motywacyjnego może nastąpić:
 - a) z upływem czasu, na jaki został przyznany,
 - b) w razie rażącego naruszenia przez osobę uprawnioną porządku i dyscypliny pracy,
 - c) w razie rażąco niestosownego zachowania osoby uprawnionej,
 - d) w razie usprawiedliwionej nieobecności w pracy trwającej dłużej niż trzy miesiące, jeżeli długotrwałą nieobecność nauczyciela wymaga przejęcia jego obowiązków przez innego nauczyciela – pierwszego dnia miesiąca po upływie trzymiesięcznej nieobecności,
 - e) w okresie korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia – od dnia rozpoczęcia tego urlopu.

2. O pozbawieniu dodatku motywacyjnego w przypadkach, o których mowa w pkt. 1, osoba uprawniona powiadamiana jest odrębnym pismem przez dyrektora szkoły lub Marszałka.
3. Pozbawienie dodatku motywacyjnego następuje od dnia pierwszego następnego miesiąca po podjęciu decyzji.

§ 5

Dodatek motywacyjny wypłacany jest miesięcznie z góry łącznie z wynagrodzeniem zasadniczym.