

Projekt uchwały Nr 372/1/13  
Data rej. 31.05.13  
Data skier. do Komisji 03.06.13  
Spodziewany termin sesji 25.06.13  
Uchwała Nr ...../...../2013  
Sejmiku Województwa Zachodniopomorskiego  
z dnia ..... 2013 r.

**w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnych, funkcyjnych, za warunki pracy, mieszkaniowych, wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród oraz zasad ich przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Województwo Zachodniopomorskie**

Na podstawie art.18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1590; Dz.U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220; Dz.U. z 2002 r. Nr 62 poz. 558; Dz.U. z 2002 r. Nr 214, poz. 1806; Dz.U. z 2003 r. Nr 162, poz. 1568; Dz.U. z 2002 r. Nr 153, poz. 1271; Dz.U. z 2004 r. Nr 102, poz. 1055; Dz.U. z 2004 r. Nr 116, poz. 1206; Dz.U. z 2002 r. Nr 214, poz. 1806; Dz.U. z 2006 r. Nr 126, poz. 875; Dz.U. z 2006 r. Nr 227, poz. 1658; Dz.U. z 2007 r. Nr 173, poz. 1218; Dz.U. z 2008 r. Nr 180, poz. 1111; Dz.U. z 2008 r. Nr 216, poz. 1370; Dz.U. z 2008 r. Nr 223, poz. 1458; Dz.U. z 2009 r. Nr 157, poz. 1241; Dz.U. z 2010 r. Nr 28, poz. 142; Dz.U. z 2010 r. Nr 28, poz. 146; Dz.U. z 2010 r. Nr 106, poz. 675; Dz.U. z 2010 r. Nr 106, poz. 675; Dz.U. z 2010 r. Nr 40, poz. 230; Dz.U. z 2011 r. Nr 21, poz. 113; Dz.U. z 2011 r. Nr 217, poz. 1281) w związku art. 30 ust. 6 i art. 49 ust. 2, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r., Nr 97, poz. 674; Dz.U. z 2006 r. Nr 170, poz. 1218; Dz.U. z 2006 r. Nr 220, poz. 1600; Dz.U. z 2007 r. Nr 17, poz. 95; Dz.U. z 2007 r. Nr 80, poz. 542; Dz.U. z 2007 r. Nr 158, poz. 1103; Dz.U. z 2007 r. Nr 102, poz. 689; Dz.U. z 2007 r. Nr 176, poz. 1238; Dz.U. z 2007 r. Nr 191, poz. 1369; Dz.U. z 2007 r. Nr 247, poz. 1821; Dz.U. z 2008 r. Nr 145, poz. 917; Dz.U. z 2008 r. Nr 145, poz. 917; Dz.U. z 2009 r. Nr 1, poz. 1; Dz.U. z 2009 r. Nr 1, poz. 1; Dz.U. z 2008 r. Nr 227, poz. 1505; Dz.U. z 2009 r. Nr 56, poz. 458; Dz.U. z 2009 r. Nr 67, poz. 572; Dz.U. z 2009 r. Nr 97, poz. 800; Dz.U. z 2008 r. Nr 145, poz. 917; Dz.U. z 2009 r. Nr 213, poz. 1650; Dz.U. z 2009 r. Nr 219, poz. 1706; Dz.U. z 2011 r. Nr 149, poz. 887; Dz.U. z 2011 r. Nr 205, poz. 1206; Dz.U. z 2012 r. poz. 908; Dz.U. z 2012 r. poz. 1544)

**Sejmik Województwa Zachodniopomorskiego uchwala, co następuje:**

#### § 1

Przyjmuje się Regulamin określający wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnych, funkcyjnych, za warunki pracy, mieszkaniowych, wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród oraz zasad ich przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Województwo Zachodniopomorskie.

#### § 2

Regulamin, o którym mowa w § 1, stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

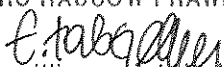
#### § 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Zachodniopomorskiego.

#### § 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2013 r.

Uzgodniono  
pod względem formalno-prawnym  
BIURO RADCÓW PRAWNYCH

  
Ewa Wieczorek-Łabędzka  
radca prawny

**Regulamin określający wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnych, funkcyjnych, za warunki pracy, mieszkaniowych, wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród oraz zasad ich przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Województwo Zachodniopomorskie**

## **Rozdział I Postanowienia ogólne**

### **§ 1**

Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

### **§ 2**

Ilekrót w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- 1) **Karcie Nauczyciela**- należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, ze zm.);
- 2) **rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, ze zm.);
- 3) **organie prowadzącym** - rozumie się przez to Województwo Zachodniopomorskie;
- 4) **Zarządzie Województwa** - rozumie się przez to Zarząd Województwa Zachodniopomorskiego;
- 5) **Dyrektorze** - należy przez to rozumieć dyrektora szkoły lub placówki oświatowej, dla których organem prowadzącym jest Województwo Zachodniopomorskie;
- 6) **klasie** - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 7) **uczniu** - należy przez to rozumieć także słuchacza, wychowanka;
- 8) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela.

## ROZDZIAŁ II Warunki przyznawania dodatku za wysługę lat

### § 3

1. Wysokość procentowej stawki dodatku za wysługę lat określa art. 33 ustawy Karta Nauczyciela, a naliczenie dodatku następuje zgodnie z rozporządzeniem.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

## ROZDZIAŁ III Warunki przyznawania dodatku motywacyjnego

### § 4

1. Nauczycielom, niezależnie od stopnia awansu oraz sposobu nawiązania stosunku pracy może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły a dyrektorom - Zarząd Województwa.
3. Dodatek przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok.
4. Pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli realizujących pełny wymiar zajęć, za wyjątkiem dyrektorów szkół, ustala się w wysokości 6% minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego, określonego rozporządzeniem na dany rok budżetowy, zgodnie z posiadanymi przez nich stopniami awansu zawodowego. W przypadku nauczycieli realizujących część wymiaru zajęć pula środków naliczana jest proporcjonalnie.
5. Pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły ustala się w wysokości 50% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego, określonego rozporządzeniem na dany rok budżetowy, zgodnie z posiadanym przez niego stopniem awansu zawodowego.
6. Wysokość stawki dodatku motywacyjnego dyrektora nie może przekraczać 50% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego, określonego rozporządzeniem na dany rok budżetowy, zgodnie z posiadanym przez niego stopniem awansu zawodowego.
7. Wysokość stawki dodatku motywacyjnego wicedyrektora nie może przekraczać 30% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego, określonego rozporządzeniem na dany rok budżetowy, zgodnie z posiadanym przez niego stopniem awansu zawodowego.
8. Wysokość stawki dodatku motywacyjnego nauczyciela nie może przekraczać 20% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego, określonego rozporządzeniem na dany rok budżetowy, zgodnie z posiadanym przez niego stopniem awansu zawodowego.

### § 5

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie minimum pięciu z poniższych kryteriów:

- 1) posiadanie oceny pracy wyróżniającej lub dobrej oraz uzyskanie szczególnych osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
- 2) własna inicjatywa w podejmowaniu działań na rzecz klasy i szkoły, organizacja imprez i wycieczek, opieka nad organizacjami szkolnymi,
- 3) umiejętność współpracy z rodzicami oraz instytucjami działającymi na rzecz ucznia,
- 4) efektywne wykorzystanie planowanego czasu pracy,
- 5) zastosowanie w pracy nowoczesnych metod nauczania m.in. opracowywanie i wdrażanie programów autorskich,
- 6) szczególne zaangażowanie we współpracę z organami szkoły,
- 7) prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych rozwijających zainteresowania i uzdolnienia uczniów oraz innej działalności wychowawczej w szkole,
- 8) trwałą i efektywną współpracę z rodzicami uczniów sprawiających problemy wychowawcze, skutkującą zmianą zachowania tych uczniów oraz wynikami ich nauczania,

- 9) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów uzdolnionych, a także potrzebujących szczególnej opieki (np.: koła zainteresowań, zespoły wyrównawcze, współpraca z rodziną uczniów potrzebujących, współpraca z różnymi instytucjami na rzecz uczniów),
- 10) stałe doskonalenie kompetencji zawodowych,
- 11) organizowanie wewnątrzszkolnego doskonalenia i szkolenia nauczycieli,
- 12) promowanie szkoły w środowisku,
- 13) współdziałanie z instytucjami oraz organami jednostek samorządu terytorialnego,
- 14) stwarzanie warunków do realizacji programu szkoły, dbanie o jej rozwój i modernizację bazy.

## ROZDZIAŁ IV Warunki przyznawania dodatku funkcyjnego

### § 6

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Zarząd Województwa, a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze, przyznaje dyrektor szkoły. Dodatki te przyznawane są w ramach budżetu szkoły na dany rok budżetowy.
2. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji, a jeśli pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny w wysokości maksymalnej ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi w przypadku nieobecności dyrektora szkoły dłuższej niż 3 miesiące z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

### § 7

1. Wysokość dodatku funkcyjnego uzależniona jest od:
  - 1) wielkości szkoły i jej warunków organizacyjnych,
  - 2) złożoności zadań wynikających z funkcji kierowniczej,
  - 3) pozytywnej oceny ze sprawowania funkcji określonych w tabeli stawek dodatków funkcyjnych, o których mowa w § 8.
2. Dodatek funkcyjny, ujęty w tabeli określonej w § 8, może przysługiwać dyrektorom w maksymalnej wysokości, gdy dana jednostka organizacyjna spełnia minimum jeden z poniższych warunków:
  - 1) jest zespołem,
  - 2) funkcjonuje w co najmniej dwóch obiektach,
  - 3) posiada oddziały zamiejscowe.
3. Dopuszcza się przyznanie dodatków funkcyjnych dla dyrektora i wicedyrektora w wysokości wyższej niż określona w tabeli, jednak nie wyższej niż 400% maksymalnej wysokości dodatku funkcyjnego, w ramach posiadanych środków finansowych.
4. Dopuszcza się przyznanie dodatku funkcyjnego dla nauczycieli sprawujących inne funkcje w wysokości wyższej niż określona w tabeli, jednak nie wyższej niż 200% maksymalnej wysokości dodatku funkcyjnego, w ramach posiadanych środków finansowych.
5. Zwiększona wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 3 i 4 może nastąpić tylko w uzasadnionych przypadkach, m.in.:
  - 1) wykonywania dodatkowych zadań wykraczających poza powierzone obowiązki, które służą rozwojowi szkoły oraz podnoszą jakość realizowanych zadań związanych z administrowaniem powierzonym mieniem,
  - 2) pozyskiwania i racjonalnego wydatkowania środków pozabudżetowych,
  - 3) prowadzenie stałej współpracy z instytucjami lub organizacjami na terenie kraju lub za granicą promującej szkołę i województwo.

§ 8

Dyrektorom i nauczycielom, o których mowa w § 5 rozporządzenia, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Tabela stawek dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko	miesięcznie w złotych	
		wysokość	
		od	do
1.	<b>Szkoły wszystkich typów, z wyjątkiem zakładów kształcenia nauczycieli:</b>		
	1) dyrektor szkoły liczącej:		
	a) do 8 oddziałów;	180	480
	b) od 9 do 16 oddziałów;	210	520
	c) 17 oddziałów i więcej;	310	830
	2) wicedyrektor;	180	470
	3) kierownik szkolenia praktycznego; kierownik kursów zawodowych;	130	430
	4) zastępca kierownika szkolenia praktycznego;	110	270
5) doradca metodyczny;	130	390	
6) opiekun stażu;	50	90	
7) wychowawca klasy.	50	140	
2.	<b>Zakłady kształcenia nauczycieli:</b>		
	1) dyrektor zakładu kształcenia nauczycieli;	230	510
	2) kierownik praktyki pedagogicznej;	130	240
3.	<b>Placówki doskonalenia nauczycieli</b>		
	1) dyrektor;	240	680
	2) wicedyrektor;	180	470
	3) kierownik oddziału zamiejscowego, działu, pracowni lub innej równorzędnej komórki organizacyjnej;	150	430
	4) konsultant;	130	400
	5) doradca metodyczny;	130	390
6) opiekun stażu.	50	90	
4.	<b>Internaty szkół i placówek:</b>		
	1) kierownik internatu;	110	290
	2) kierownik wychowania.	110	290

ROZDZIAŁ V

Warunki przyznawania dodatku za warunki pracy

§ 9

1. Dodatek za trudne warunki pracy określone w rozporządzeniu przysługuje nauczycielom, w następującej wysokości:
  - 1) nauczycielom praktycznej nauki zawodu kierunków właściwych dla szkół medycznych za zajęcia w pomieszczeniach zakładów opieki zdrowotnej, domów pomocy społecznej i ośrodków opiekuńczych przeznaczonych dla noworodków, dzieci do lat trzech i dzieci niepełnosprawnych ruchowo oraz dla osób (dzieci i dorosłych) upośledzonych umysłowo, psychicznie i przewlekle chorych z uszkodzeniami centralnego i obwodowego układu nerwowego, w oddziałach intensywnej opieki medycznej oraz w żłobkach - w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego,
  - 2) nauczycielom nauczycielskich kolegów języków obcych za zajęcia w języku obcym, z wyjątkiem lektorów języka obcego oraz nauczycielom będącym obywatelami państw obcych, którzy w wyniku zawartych porozumień międzynarodowych podejmą pracę w szkołach (klasach) i w zakładach kształcenia nauczycieli - w wysokości od 5% do 50% stawki godzinowej,
  - 3) nauczycielom szkół specjalnych za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w wysokości od 5% do 10% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązkowy wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.
3. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązkowego wymiaru.

## § 10

1. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych określonych w rozporządzeniu, przysługuje nauczycielom dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązkowy wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązkowy wymiar zajęć.
3. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach tylko część obowiązkowego wymiaru.

## ROZDZIAŁ VI Zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego

### § 11

1. Nauczycielowi uprawnionemu zgodnie z Kartą Nauczyciela zatrudnionemu w szkole na terenach wiejskich lub miastach liczących do 5.000 mieszkańców, w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru godzin, który posiada kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, przysługuje dodatek mieszkaniowy.
2. Nauczycielom przyznaje się dodatek mieszkaniowy który uzależniony jest od stanu rodzinnego osób zamieszkałych na stałe we wspólnym lokalu mieszkalnym w wysokości:
  - 1) 1 osoba – 50 zł;
  - 2) 2 osoby – 65 zł;
  - 3) 3 osoby – 85 zł;
  - 4) 4 osoby i więcej – 100 zł.
3. W sprawach związanych z przyznawaniem dodatku mieszkaniowego nieokreślonych niniejszym regulaminem, stosuje się odpowiednio przepisy ministra właściwego ds. oświaty w sprawie wysokości oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez organy administracji rządowej.

## ROZDZIAŁ VII Wynagradzanie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

### § 12

1. Nauczycielowi realizującemu przydzielone godziny powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w rozumieniu art. 35 ust. 2 Karty Nauczyciela.
2. Nauczycielowi realizującemu przydzielone godziny doraźnego zastępstwa, powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych przysługuje wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw w rozumieniu art. 35ust. 2a Karty Nauczyciela.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o której mowa w ust. 4, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych albo doraźnych zastępstw nauczyciela.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela oblicza się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten

sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Uzyskaną stawkę godzinową mnożymy przez liczbę godzin ponadwymiarowych w miesiącu.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## **ROZDZIAŁ VIII**

### **Wynagrodzenie za pracę w nocy, dni wolne i w święto**

#### **§ 13**

1. Pora nocna obejmuje 8 godzin pomiędzy godzinami 21.00 a 7.00. W tych granicach porę nocną określa dyrektor szkoły w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową.
2. Szkoły, w których nauczyciel może być zobowiązany do pracy także w porze nocnej, określają odrębne przepisy.
3. Dodatek za pracę w porze nocnej i w dni wolne od pracy wypłaca się z dołu.

## **ROZDZIAŁ IX**

### **Zasady przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród**

#### **§ 14**

1. W budżecie Województwa Zachodniopomorskiego tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.
2. Środki z funduszu nagród, o którym mowa w ust.1, w wysokości 80% przekazywane są do budżetów szkół z przeznaczeniem na Nagrody Dyrektora.
3. Środki z funduszu nagród, o którym mowa w ust.1, w wysokości 20% przeznacza się na Nagrody Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego.
4. Nagroda za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze przyznawana jest przez:
  - 1) Marszałka Województwa - dyrektorom szkoły i nauczycielom,
  - 2) Dyrektora Szkoły - nauczycielom.
5. Szczegółowe kryteria i tryb przyznania Nagród Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego oraz Nagród Dyrektora dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Województwo Zachodniopomorskie za osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej określa załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu.
6. Wzór wniosku o przyznanie Nagrody Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego oraz Nagrody Dyrektora stanowi odpowiednio załącznik nr 2 i 3 do niniejszego Regulaminu.

#### **§ 15**

1. Wysokość Nagrody Marszałka Województwa określana jest przez Zarząd Województwa Zachodniopomorskiego w kwocie nie niższej niż 3.000 zł brutto i nieprzekraczającej 300% kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z przygotowaniem pedagogicznym.
2. Wysokość Nagrody Dyrektora określana jest przez dyrektora szkoły w kwocie nieprzekraczającej 100% kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym.

#### **§ 16**

Nagrody, o których mowa w § 14, przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innych ważnych wydarzeń.

**Rozdział X**  
**Postanowienia końcowe**

**§ 17**

W sprawach nieuregulowanych Regulaminem mają zastosowanie inne obowiązujące przepisy.

**§ 18**

Zmiany Regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

**§ 19**

Niniejszy Regulamin obowiązuje od 1 września 2013 r.

## **Tryb i kryteria przyznawania Nagród Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego i Nagród Dyrektora**

### **Rozdział I**

#### **Tryb przyznawania Nagród Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego**

##### **§ 1**

1. Nagroda Marszałka Województwa przyznawana jest dyrektorowi lub nauczycielowi za całokształt działalności lub w uznaniu za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły w okresie od 1 września roku poprzedniego do 31 sierpnia roku bieżącego.
2. Nagroda Marszałka Województwa może zostać przyznana dyrektorowi lub nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.
3. Z pisemnym wnioskiem o przyznanie Nagrody Marszałka Województwa może wystąpić:
  - 1) dla dyrektora szkoły – dyrektor wydziału właściwego ds. edukacji,
  - 2) dla nauczyciela – dyrektor szkoły, po uzyskaniu pozytywnej opinii rady pedagogicznej lub rady programowej.
4. Wniosek o przyznanie Nagrody Marszałka Województwa, o którym mowa w ust.1, powinien być złożony do dnia 10 września roku, w którym ma być przyznana nagroda.
5. Marszałek Województwa może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy. W takim przypadku nie stosuje się zapisów § 2.

##### **§ 2**

1. Przed przyznaniem nagrody Marszałek Województwa zasięga opinii komisji, powołanej przez Zarząd Województwa, w składzie:
  - 1) przewodniczący – dyrektor lub zastępca wydziału właściwego ds. edukacji,
  - 2) trzech pracowników wydziału właściwego ds. edukacji,
  - 3) po jednym z przedstawicieli reprezentatywnych struktur związków zawodowych zrzeszających nauczycieli w rozumieniu ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego.
2. Głosowanie komisji w sprawie opinii wniosków jest jawne.
3. Ostateczne stanowisko zapada większością głosów, a w przypadku równej ilości głosów rozstrzyga głos przewodniczącego.
4. Z posiedzenia Komisji sporządza się protokół, który przewodniczący przedkłada Marszałkowi Województwa do akceptacji.

### **Rozdział II**

#### **Kryteria przyznawania Nagród Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego**

##### **§ 3**

1. Nagrodę Marszałka Województwa przyznaje się dyrektorowi, który spełnia, co najmniej cztery z następujących kryteriów:
  - 1) właściwie planuje i organizuje pracę szkoły oraz wprowadza nowe rozwiązania organizacyjne usprawniające jej funkcjonowanie,
  - 2) umiejętnie prowadzi politykę kadrową,
  - 3) wdraża projekty promujące działalność szkoły oraz umożliwiające współpracę uczniów lub słuchaczy i nauczycieli w regionie oraz poza jego granicami,
  - 4) uczestniczy w programach unijnych,
  - 5) racjonalnie planuje i wydatkuje środki budżetowe,
  - 6) bardzo dobrze wywiązuje się z obowiązków kierownika zakładu pracy,

- 7) dba o powierzone mienie i umiejętnie gospodaruje nim,
  - 8) szkoła ma wyróżniające osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze,
2. Nagrodę Marszałka Województwa przyznaje się nauczycielowi, który spełnia co najmniej dwa z następujących kryteriów:
- 1) ma wyróżniające osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze,
  - 2) ustawicznie doskonalą swój warsztat pracy i wprowadza nowatorskie metody nauczania i wychowywania,
  - 3) współdziała w kształtowaniu regionalnego wymiaru edukacji poprzez: opracowywanie autorskich planów wychowawczych lub autorskich programów nauczania wykorzystywanych w procesie rozszerzania oferty dydaktycznej placówek, proponowanie nowych rozwiązań organizacyjnych usprawniających funkcjonowanie placówek, itp.,
  - 4) aktywnie uczestniczy w pracach na rzecz środowiska oświatowego i lokalnego.

### **Rozdział III**

#### **Tryb przyznawania Nagród Dyrektora szkoły prowadzonej przez Województwo Zachodniopomorskie**

##### **§ 4**

1. Nagroda Dyrektora przyznawana jest za całokształt działalności lub w uznaniu za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły w okresie od 1 września roku poprzedniego do 31 sierpnia roku bieżącego.
2. Nagroda Dyrektora może być przyznawana nauczycielom, którzy:
  - 1) przepracowali w danej szkole co najmniej rok,
  - 2) posiadają co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej dokonaną w ciągu pięciu lat przed dniem złożenia wniosku o przyznanie Nagrody Dyrektora lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego dokonaną w okresie dwóch lat przed dniem złożenia wniosku o przyznanie Nagrody Dyrektora.
3. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Dyrektora może wystąpić:
  - 1) rada pedagogiczna lub rada programowa szkoły,
  - 2) przewodniczący samorządu uczniowskiego lub słuchaczy, po wcześniejszym zaopiniowaniu wniosku przez radę pedagogiczną lub programową,
  - 3) zakładowa organizacja związkowa funkcjonująca w szkole lub placówce, po wcześniejszym zaopiniowaniu wniosku przez radę pedagogiczną lub programową.
4. Nagroda Dyrektora może być przyznana przez dyrektora szkoły na wniosek podmiotów, o których mowa w ust. 3, albo z własnej inicjatywy, po wcześniejszym zaopiniowaniu propozycji dyrektora przez radę pedagogiczną lub programową.
5. Nagroda Dyrektora w uznaniu za osiągnięcia może być przyznana raz w roku kalendarzowym.
6. Decyzję w sprawie przyznania Nagrody Dyrektora podejmuje dyrektor szkoły.

### **Rozdział IV**

#### **Kryteria przyznawania Nagród Dyrektora szkoły prowadzonej przez Województwo Zachodniopomorskie**

##### **§ 5**

1. Nagroda Dyrektora w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej może być przyznana nauczycielowi, który spełnia minimum trzy z następujących kryteriów:
  - 1) osiąga wyróżniające wyniki w nauczaniu potwierdzone m.in. udziałem i sukcesami uczniów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych, przeglądach, zawodach sportowych, itp.,
  - 2) uzyskuje szczególne osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce oraz zaniedbanymi wychowawczo,
  - 3) opracowuje i wdraża autorskie programy nauczania lub autorskie plany wychowawcze,
  - 4) aktywnie uczestniczy w pracach zespołów przedmiotowych lub zespołu terapeutycznego,
  - 5) uzyskuje pozytywne efekty w zakresie integrowania uczniów, aktywności społecznej, udziału uczniów w pracach samorządu uczniowskiego, itp.,
  - 6) przygotowuje i organizuje imprezy dydaktyczno-wychowawcze o znaczących walorach poznawczych, wychowawczych, terapeutycznych lub promujących szkołę,
  - 7) inicjuje działania mające na celu podnoszenie efektywności pracy szkoły,
  - 8) planuje i realizuje swój rozwój zawodowy zgodnie z potrzebami szkoły.

2. Nagroda Dyrektora dla nauczyciela pełniącego funkcję konsultanta oraz doradcy metodycznego może być przyznana, jeśli spełnia on minimum trzy z następujących kryteriów:
  - 1) opracowuje ofertę doskonalenia, która odpowiada na zapotrzebowanie nauczycieli,
  - 2) opracowuje programy autorskie dotyczące różnych form doskonalenia,
  - 3) uczestniczy w opracowywaniu materiałów, które są wykorzystywane w różnych formach doskonalenia, w tym w ramach grantów edukacyjnych,
  - 4) opracowuje i publikuje materiały metodyczne wspomagające pracę nauczycieli w województwie,
  - 5) planuje i realizuje swój rozwój zawodowy zgodnie z potrzebami szkoły,
  - 6) prowadzi aktywną współpracę z instytucjami wspomagającymi system edukacji w województwie, kraju i zagranicą.
3. Nagroda Dyrektora dla nauczyciela bibliotekarza może być przyznana, jeśli spełnia on minimum trzy z następujących kryteriów:
  - 1) aktywnie uczestniczy w organizowaniu współpracy z innymi bibliotekami oraz instytucjami działającymi na rzecz edukacji,
  - 2) ze szczególną starannością wykonuje czynności związane z opracowywaniem, selekcją i odpowiednim zabezpieczeniem zbiorów bibliotecznych,
  - 3) wzorowo prowadzi ewidencję czytelników,
  - 4) opracowuje zestawienia bibliograficzne,
  - 5) podejmuje działania mające na celu rozpowszechnianie informacji o działalności biblioteki,
  - 6) planuje i realizuje swój rozwój i doskonalenie zawodowe zgodnie z potrzebami biblioteki,
  - 7) prowadzi działalność edukacyjną na rzecz środowiska lokalnego, np. konkursy, spotkania z czytelnikami, itp.
4. Wnioski o przyznanie Nagrody Dyrektora należy składać do dyrektora szkoły, w terminie do 10 września roku, w którym ma być przyznana nagroda.

**WNIOSEK**  
**o przyznanie Nagrody Marszałka Województwa**  
**Zachodniopomorskiego**

**Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Panu/Pani**

.....  
(imię i nazwisko)

urodzonemu(ej) .....  
(data)

.....  
(stopień specjalizacji zawodowej, stanowisko)

zatrudnionemu(ej) w .....

.....  
(nazwa szkoły lub placówki, w której kandydat pracuje, stanowisko)

.....  
.....

(dotychczas otrzymane nagrody Ministra, Marszałka, Kuratora, Dyrektora szkoły – rok otrzymania)

**Uzasadnienie**

(dotyczące całokształtu działalności lub okresu określonego w § 4 ust.1 – właściwe podkreślić)

.....  
.....  
.....

(obok innych zasług w treści umieścić również wykaz wydanych przez kandydata publikacji, dokumentacji pomocy naukowych, programów nauczania i innych)

.....  
.....

.....  
pieczęć jednostki

.....  
pieczęć i podpis wnioskodawcy

**Opinia Komisji**

.....  
.....  
.....

Podpisy członków komisji:

1. ....
2. ....
3. ....
4. ....
5. ....

**WNIOSEK**  
**o przyznanie nauczycielowi Nagrody Dyrektora**

.....  
(nazwa szkoły)

**Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Panu/Pani**

.....  
(imię i nazwisko)

.....  
(stanowisko)

**Uzasadnienie:**

(dotyczące całokształtu działalności lub okresu określonego w § 4 ust.1 – właściwe podkreślić)

.....  
*pieczęć i podpis wnioskodawcy*

**Opinia Rady Pedagogicznej lub Programowej \***

(ze szczególnym uwzględnieniem kryteriów określonych w § 5 trybu i kryteriów przyznawania nagród)

\* dotyczy wniosku złożonego przez: dyrektora szkoły, samorząd uczniowski lub słuchaczy, przedstawiciela zakładowej organizacji związkowej.

**UZASADNIENIE**  
(do uchwały Sejmiku)

Województwo Zachodniopomorskie jest organem prowadzącym dla szkół i placówek oświatowych o znaczeniu regionalnym. Do jego zadań należy między innymi określanie szczegółowych zasad wynagradzania nauczycieli.

Organ prowadzący będący jednostką samorządu terytorialnego określa dla nauczycieli poszczególne stopnie awansu zawodowego, poprzez przyjęcie regulaminu m.in.: wysokość dodatków do wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Mając na celu uporządkowanie zapisów proponuje się wprowadzenie zmian w dotychczasowo obowiązującym regulaminie m.in.:

- a) w dodatku motywacyjnym - zmieniono kryteria i określono maksymalną wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów, wicedyrektorów i nauczycieli oraz wydłużono minimalny okres na jaki może być przyznany dodatek;
- b) w dodatku funkcyjnym - określono maksymalną kwotę dodatku funkcyjnego odrębnie dla dyrektorów i osób zajmujących pozostałe stanowiska. Określono warunki kiedy nie przysługuje dodatek funkcyjny;
- c) w dodatku za warunki pracy - dookreślono zasady wypłacania dodatku za warunki trudne i uciążliwe;
- d) w dodatku mieszkaniowym - zmieniono wysokość dodatku, który uzależniony jest od stanu rodzinnego osób zamieszkałych we wspólnym lokalu;
- e) w dodatku za pracę w nocy, dni wolne i w święto - wprowadzono zapisy dotyczące wynagrodzenia za pracę w święto i dzień wolny;
- f) w zasadach przyznawania nagród Marszałka i Dyrektora - określono maksymalnej Nagrody Dyrektora dla nauczycieli.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela projekt uchwały Sejmiku został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

MARSZAŁEK WOJEWÓDZTWA

*Olga Gęblewicz*