

Regulamin określający wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnych, funkcyjnych, za warunki pracy, mieszkaniowych, wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród oraz zasad ich przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Województwo Zachodniopomorskie

**Rozdział I
Postanowienia ogólne**

§ 1

Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2

Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- 1) **Karcie Nauczyciela**- należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, ze zm.);
- 2) **rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, ze zm.);
- 3) **organie prowadzącym** - rozumie się przez to Województwo Zachodniopomorskie;
- 4) **Zarządzie Województwa** - rozumie się przez to Zarząd Województwa Zachodniopomorskiego;
- 5) **Dyrektorze** - należy przez to rozumieć dyrektora szkoły lub placówki oświatowej, dla których organem prowadzącym jest Województwo Zachodniopomorskie;
- 6) **klasie** - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 7) **uczniu** - należy przez to rozumieć także słuchacza, wychowanka;
- 8) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela.

ROZDZIAŁ II

Warunki przyznawania dodatku za wysługę lat

§ 3

1. Wysokość procentowej stawki dodatku za wysługę lat określa art. 33 ustawy Karta Nauczyciela, a naliczenie dodatku następuje zgodnie z rozporządzeniem.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

ROZDZIAŁ III

Warunki przyznawania dodatku motywacyjnego

§ 4

1. Nauczycielom, niezależnie od stopnia awansu oraz sposobu nawiązania stosunku pracy może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły a dyrektorom - Zarząd Województwa.
3. Dodatek przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok.
4. Pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli realizujących pełny wymiar zajęć, za wyjątkiem dyrektorów szkół, ustala się w wysokości 6% minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego, określonego rozporządzeniem na dany rok budżetowy, zgodnie z posiadanymi przez nich stopniami awansu zawodowego. W przypadku nauczycieli realizujących część wymiaru zajęć pula środków naliczana jest proporcjonalnie.
5. Pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły ustala się w wysokości 50% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego, określonego rozporządzeniem na dany rok budżetowy, zgodnie z posiadanym przez niego stopniem awansu zawodowego.
6. Wysokość stawki dodatku motywacyjnego dyrektora nie może przekraczać 50% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego, określonego rozporządzeniem na dany rok budżetowy, zgodnie z posiadanym przez niego stopniem awansu zawodowego.
7. Wysokość stawki dodatku motywacyjnego wicedyrektora nie może przekraczać 30% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego, określonego rozporządzeniem na dany rok budżetowy, zgodnie z posiadanym przez niego stopniem awansu zawodowego.
8. Wysokość stawki dodatku motywacyjnego nauczyciela nie może przekraczać 20% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego, określonego rozporządzeniem na dany rok budżetowy, zgodnie z posiadanym przez niego stopniem awansu zawodowego.

§ 5

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie minimum pięciu z poniższych kryteriów:

- 1) posiadanie oceny pracy wyróżniającej lub dobrej oraz uzyskanie szczególnych osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
- 2) własna inicjatywa w podejmowaniu działań na rzecz klasy i szkoły, organizacja imprez i wycieczek, opieka nad organizacjami szkolnymi,
- 3) umiejętność współpracy z rodzicami oraz instytucjami działającymi na rzecz ucznia,
- 4) efektywne wykorzystanie planowanego czasu pracy,
- 5) zastosowanie w pracy nowoczesnych metod nauczania m.in. opracowywanie i wdrażanie programów autorskich,
- 6) szczególne zaangażowanie we współpracę z organami szkoły,
- 7) prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych rozwijających zainteresowania i uzdolnienia uczniów oraz innej działalności wychowawczej w szkole,
- 8) trwałą i efektywną współpracę z rodzicami uczniów sprawiających problemy wychowawcze, skutkującą zmianą zachowania tych uczniów oraz wynikami ich nauczania,

- 9) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów uzdolnionych, a także potrzebujących szczególnej opieki (np.: koła zainteresowań, zespoły wyrównawcze, współpraca z rodziną uczniów potrzebujących, współpraca z różnymi instytucjami na rzecz uczniów),
- 10) stałe doskonalenie kompetencji zawodowych,
- 11) organizowanie wewnątrzszkolnego doskonalenia i szkolenia nauczycieli,
- 12) promowanie szkoły w środowisku,
- 13) współdziałanie z instytucjami oraz organami jednostek samorządu terytorialnego,
- 14) stwarzanie warunków do realizacji programu szkoły, dbanie o jej rozwój i modernizację bazy.

ROZDZIAŁ IV

Warunki przyznawania dodatku funkcyjnego

§ 6

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Zarząd Województwa, a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze, przyznaje dyrektor szkoły. Dodatki te przyznawane są w ramach budżetu szkoły na dany rok budżetowy.
2. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji, a jeśli pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny w wysokości maksymalnej ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi w przypadku nieobecności dyrektora szkoły dłuższej niż 3 miesiące z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

§ 7

1. Wysokość dodatku funkcyjnego uzależniona jest od:
 - 1) wielkości szkoły i jej warunków organizacyjnych,
 - 2) złożoności zadań wynikających z funkcji kierowniczej,
 - 3) pozytywnej oceny ze sprawowania funkcji określonych w tabeli stawek dodatków funkcyjnych, o których mowa w § 8.
2. Dodatek funkcyjny, ujęty w tabeli określonej w § 8, może przysługiwać dyrektorom w maksymalnej wysokości, gdy dana jednostka organizacyjna spełnia minimum jeden z poniższych warunków:
 - 1) jest zespołem,
 - 2) funkcjonuje w co najmniej dwóch obiektach,
 - 3) posiada oddziały zamiejscowe.
3. Dopuszcza się przyznanie dodatków funkcyjnych dla dyrektora i wicedyrektora w wysokości wyższej niż określona w tabeli, jednak nie wyższej niż 400% maksymalnej wysokości dodatku funkcyjnego, w ramach posiadanych środków finansowych.
4. Dopuszcza się przyznanie dodatku funkcyjnego dla nauczycieli sprawujących inne funkcje w wysokości wyższej niż określona w tabeli, jednak nie wyższej niż 200% maksymalnej wysokości dodatku funkcyjnego, w ramach posiadanych środków finansowych.
5. Zwiększona wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 3 i 4 może nastąpić tylko w uzasadnionych przypadkach, m.in.:
 - 1) wykonywania dodatkowych zadań wykraczających poza powierzone obowiązki, które służą rozwojowi szkoły oraz podnoszą jakość realizowanych zadań związanych z administrowaniem powierzonym mieniem,
 - 2) pozyskiwania i racjonalnego wydatkowania środków pozabudżetowych,
 - 3) prowadzenie stałej współpracy z instytucjami lub organizacjami na terenie kraju lub za granicą promującej szkołę i województwo.

§ 8

Dyrektorom i nauczycielom, o których mowa w § 5 rozporządzenia, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Tabela stawek dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko	miesięcznie w złotych	
		wysokość	
		od	do
1.	Szkoły wszystkich typów, z wyjątkiem zakładów kształcenia nauczycieli:		
	1) dyrektor szkoły liczącej:		
	a) do 8 oddziałów;	180	480
	b) od 9 do 16 oddziałów;	210	520
	c) 17 oddziałów i więcej;	310	830
	2) wicedyrektor;	180	470
	3) kierownik szkolenia praktycznego; kierownik kursów zawodowych;	130	430
	4) zastępca kierownika szkolenia praktycznego;	110	270
	5) doradca metodyczny;	130	390
	6) opiekun stażu;	50	90
	7) wychowawca klasy.	50	140
2.	Zakłady kształcenia nauczycieli:		
3.	1) dyrektor zakładu kształcenia nauczycieli;	230	510
	2) kierownik praktyki pedagogicznej;	130	240
	Placówki doskonalenia nauczycieli		
	1) dyrektor;	240	680
	2) wicedyrektor;	180	470
	3) kierownik oddziału zamiejscowego, działu, pracowni lub innej równorzędnej komórki organizacyjnej;	150	430
	4) konsultant;	130	400
	5) doradca metodyczny;	130	390
	6) opiekun stażu.	50	90
4.	Internaty szkół i placówek:		
	1) kierownik internatu;	110	290
	2) kierownik wychowania.	110	290

ROZDZIAŁ V

Warunki przyznawania dodatku za warunki pracy

§ 9

1. Dodatek za trudne warunki pracy określone w rozporządzeniu przysługuje nauczycielom, w następującej wysokości:
 - 1) nauczycielom praktycznej nauki zawodu kierunków właściwych dla szkół medycznych za zajęcia w pomieszczeniach zakładów opieki zdrowotnej, domów pomocy społecznej i ośrodków opiekuńczych przeznaczonych dla noworodków, dzieci do lat trzech i dzieci niepełnosprawnych ruchowo oraz dla osób (dzieci i dorosłych) upośledzonych umysłowo, psychicznie i przewlekle chorych z uszkodzeniami centralnego i obwodowego układu nerwowego, w oddziałach intensywnej opieki medycznej oraz w żłobkach - w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) nauczycielom nauczycielskich kolegiów języków obcych za zajęcia w języku obcym, z wyjątkiem lektorów języka obcego oraz nauczycielom będącym obywatelami państw obcych, którzy w wyniku zawartych porozumień międzynarodowych podejmą pracę w szkołach (klasach) i w zakładach kształcenia nauczycieli - w wysokości od 5% do 50% stawki godzinowej,
 - 3) nauczycielom szkół specjalnych za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w wysokości od 5% do 10% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązkowy wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.
3. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązkowego wymiaru.

§ 10

1. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych określonych w rozporządzeniu, przysługuje nauczycielom dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązkowy wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązkowy wymiar zajęć.
3. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach tylko część obowiązkowego wymiaru.

ROZDZIAŁ VI

Zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego

§ 11

1. Nauczycielowi uprawnionemu zgodnie z Kartą Nauczyciela zatrudnionemu w szkole na terenach wiejskich lub miastach liczących do 5.000 mieszkańców, w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru godzin, który posiada kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, przysługuje dodatek mieszkaniowy.
2. Nauczycielom przyznaje się dodatek mieszkaniowy który uzależniony jest od stanu rodzinnego osób zamieszkałych na stałe we wspólnym lokalu mieszkalnym w wysokości:
 - 1) 1 osoba – 50 zł;
 - 2) 2 osoby – 65 zł;
 - 3) 3 osoby – 85 zł;
 - 4) 4 osoby i więcej – 100 zł.
3. W sprawach związanych z przyznawaniem dodatku mieszkaniowego nieokreślonych niniejszym regulaminem, stosuje się odpowiednio przepisy ministra właściwego ds. oświaty w sprawie wysokości oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez organy administracji rządowej.

ROZDZIAŁ VII

Wynagradzanie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 12

1. Nauczycielowi realizującemu przydzielone godziny powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w rozumieniu art. 35 ust. 2 Karty Nauczyciela.
2. Nauczycielowi realizującemu przydzielone godziny doraźnego zastępstwa, powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych przysługuje wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw w rozumieniu art. 35 ust. 2a Karty Nauczyciela.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o której mowa w ust. 4, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych albo doraźnych zastępstw nauczyciela.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela oblicza się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten

- sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Uzyskaną stawkę godzinową mnożymy przez liczbę godzin ponadwymiarowych w miesiącu.
 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VIII

Wynagrodzenie za pracę w nocy, dni wolne i w święto

§ 13

1. Pora nocna obejmuje 8 godzin pomiędzy godzinami 21.00 a 7.00. W tych granicach porę nocną określa dyrektor szkoły w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową.
2. Szkoły, w których nauczyciel może być zobowiązany do pracy także w porze nocnej, określają odrębne przepisy.
3. Dodatek za pracę w porze nocnej i w dni wolne od pracy wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ IX

Zasady przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród

§ 14

1. W budżecie Województwa Zachodniopomorskiego tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.
2. Środki z funduszu nagród, o którym mowa w ust.1, w wysokości 80% przekazywane są do budżetów szkół z przeznaczeniem na Nagrody Dyrektora.
3. Środki z funduszu nagród, o którym mowa w ust.1, w wysokości 20% przeznacza się na Nagrody Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego.
4. Nagroda za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze przyznawana jest przez:
 - 1) Marszałka Województwa - dyrektorom szkoły i nauczycielom,
 - 2) Dyrektora Szkoły - nauczycielom.
5. Szczegółowe kryteria i tryb przyznania Nagród Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego oraz Nagród Dyrektora dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Województwo Zachodniopomorskie za osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej określa załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu.
6. Wzór wniosku o przyznanie Nagrody Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego oraz Nagrody Dyrektora stanowi odpowiednio załącznik nr 2 i 3 do niniejszego Regulaminu.

§ 15

1. Wysokość Nagrody Marszałka Województwa określana jest przez Zarząd Województwa Zachodniopomorskiego w kwocie nie niższej niż 3.000 zł brutto i nieprzekraczającej 300% kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z przygotowaniem pedagogicznym.
2. Wysokość Nagrody Dyrektora określana jest przez dyrektora szkoły w kwocie nieprzekraczającej 100% kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 16

Nagrody, o których mowa w § 14, przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innych ważnych wydarzeń.

Rozdział X
Postanowienia końcowe

§ 17

W sprawach nieuregulowanych Regulaminem mają zastosowanie inne obowiązujące przepisy.

§ 18

Zmiany Regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

§ 19

Niniejszy Regulamin obowiązuje od 1 września 2013 r.