

Zasady rozliczania obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Województwo Zachodniopomorskie i dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego

§ 1

Zasady stosuje się do nauczycieli szkół, dla których ustalony plan zajęć wynikający z planów nauczania jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego i spowodowany jest:

- 1) wcześniejszym zakończeniem zajęć w klasach programowo najwyższych,
- 2) odbywaniem praktyk zawodowych przez uczniów lub słuchaczy,
- 3) różną liczbą godzin w poszczególnych semestrach, wynikającą z planów nauczania,
- 4) różną liczbą godzin w poszczególnych miesiącach, wynikającą z liczby przyjętych w turnusie uczniów/wychowanków.

§ 2

1. Nauczyciele zatrudnieni w pełnym wymiarze godzin zajęć, zgodnie z art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, dla których ustalony plan zajęć, wynikający z planów nauczania lub organizacji pracy w danym okresie roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego tych nauczycieli tygodniowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych lub przekracza ten wymiar, zobowiązani są do realizowania w innych okresach danego roku szkolnego takiego wymiaru godzin (zmniejszonego lub zwiększonego), aby średni tygodniowy wymiar zajęć w ciągu całego roku szkolnego odpowiadał tygodniowemu wymiarowi godzin zajęć.
2. Ustalony dla nauczyciela, na zasadach określonych w ust. 1, wymiar godzin zajęć różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, nie może w okresach realizacji zwiększonego wymiaru godzin przekroczyć z tego tytułu 1,5 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
3. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin, realizującym różny tygodniowy wymiar godzin zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego, w umowie o pracę określa się średni wymiar godzin zajęć dla całego okresu odbywania zajęć w okresie rozliczeniowym.

§ 3

1. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin określa się według poniższego wzoru:

$$W = \frac{X_1 + X_2 + \dots + X_n}{(X_1 : Y_1) + (X_2 : Y_2) + \dots (X_n : Y_n)}$$

Gdzie:

W - oznacza tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela,

X₁, X₂, ..., X_n - oznacza liczbę godzin zajęć przydzielonych nauczycielowi w arkuszu organizacyjnym szkoły na poszczególnych stanowiskach,

Y₁, Y₂, ..., Y_n - oznacza tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dla poszczególnych stanowisk.

2. W przypadku, o którym mowa w ust. 1, godziny zajęć ponadwymiarowych oblicza się biorąc za podstawę tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, którego część etatu jest największa.
3. Różnica między łącznym wymiarem godzin zajęć przydzielonych nauczycielowi w arkuszu organizacyjnym szkoły, a liczbą godzin wyliczoną zgodnie z ust.1 stanowić będzie liczbę godzin ponadwymiarowych.
4. Odpowiedzialność za prawidłowe ustalenie tygodniowego obowiązkowego czasu pracy nauczycieli i jego rozliczenie ponoszą dyrektorzy szkół.