



WZ.0003.3.2015.EC

Szczecin, dn. 18 lutego 2015 r.

Pan Adam Ostaszewski
Radny Sejmiku Województwa
Zachodniopomorskiego

Dotyczy: Interpelacji Nr 13/15

W odpowiedzi na interpelację Pana Radnego w sprawie, cyt.: „Zwracam się do Pana z interpelacją w sprawie wypowiedzenia i negocjowania nowego układu zbiorowego pracy w Szpitalu Wojewódzkim im. Mikołaja Kopernika w Koszalinie. W roku 2014 wypowiedziano w Szpitalu układ zbiorowy i dyrekcja przystąpiła do negocjacji w sprawie zawarcia nowego układu. Czy Zarząd Województwa sprawdzał, jakie były przyczyny wypowiedzenia dotychczas obowiązującego układu zbiorowego pracy? W szpitalu trwają negocjacje i część pracowników obawia się, że w nowym układzie mogą zostać narzucone im mniej korzystne rozwiązania pracownicze, niż to było dotychczas. Czy w związku z prowadzonymi negocjacjami Zarząd nie uważa, że powinien zaangażować się w ustalenie nowego tekstu układu zbiorowego z uwagi na to, że napięcia na linii pracownicy - dyrekcja szpitala mogą doprowadzić do wejścia przez związki zawodowe w spór zbiorowy z dyrekcją szpitala.”- przedstawiam poniżej informację, która została sporządzona w oparciu o wyjaśnienia nadesłane przez Dyrektora Szpitala.

Obowiązujący do dnia 31.03. 2015 r. zakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla Pracowników Szpitala Wojewódzkiego w Koszalinie został zawarty w dniu 30.12.1999 r. Po tej dacie, pomiędzy stronami tj. Szpitalem Wojewódzkim w Koszalinie a działającymi przy Szpitalu Organizacjami Związkowymi doszło do zawarcia trzech dodatkowych protokołów do Układu.

W dniu 25.08. 2014 r. strony Układu wspólnie i jednomyślnie stwierdziły, że istnieje konieczność wprowadzenia nowego Układu. Stanowisko to zostało potwierdzone na kolejnym spotkaniu w dniu 9.09.2014 r., gdzie dodatkowo ustalono, że rozwiązanie obecnie obowiązującego Układu nastąpi na zasadzie porozumienia stron z dniem 31.01. 2015 r. Szpital, będąc pracodawcą, przygotował projekt porozumienia dotyczący rozwiązania Układu Zbiorowego Pracy, który - za wyjątkiem Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych Międzyzakładowej Organizacji Związkowej działającej w Szpitalu - podpisały pozostałe Organizacje Związkowe działające w Szpitalu.

W związku z zaistniałą sytuacją, rozwiązanie Układu na zasadzie porozumienia stron stało się niemożliwe, i stąd pracodawca zgodnie z § 41 ust. 1 pkt 2 w związku z § 5 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Szpitala Wojewódzkiego w Koszalinie wypowiedział Układ ze skutkiem rozwiązującym na dzień 31.03.2015 r.

Od tego czasu do dnia dzisiejszego trwają rokowania dotyczące zawarcia nowego Układu, gdzie strony odbyły w tej sprawie spotkania w dniach: 14.10.2014 r., 18.11.2014 r. i 16.12.2014 r.

Nadmienić należy, że Organizacje Związkowe nie wyraziły woli przedstawienia własnego projektu Układu Zbiorowego, i zgodnie z ich stanowiskiem projekt nowego Układu opracował pracodawca, wyznaczając termin jego przedstawienia na dzień 17.02.2015 r.

Reasumując, wskazać należy, że relacje między Dyrektorem a związkami zawodowymi nie należą do kompetencji podmiotu tworzącego. W myśl przepisów ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (t.j. Dz. U. z 2013 r. poz. 217), podmioty lecznicze, dla których podmiotem tworzącym jest samorząd województwa posiadają status samodzielnych i autonomicznych jednostek, przez co organy Województwa Zachodniopomorskiego nie posiadają kompetencji do jakiegokolwiek ingerencji. Ingerencja w zakres uprawnień osoby prawnej bez wyraźnego wskazania wynikającego z przepisów prawa jest sprzeczna z przymiotem osobowości prawnej.

W myśl art. 46 ust.1 ustawy o działalności leczniczej odpowiedzialność za zarządzanie podmiotem leczniczym ponosi jego kierownik (dyrektor), co oznacza, że wykonuje on również funkcje pracodawcy dla zatrudnionych w nim pracowników. Ustawodawca pozostawił dyrektorowi samodzielność bieżącego zarządzania jednostką poprzez wskazanie jego jednoosobowej odpowiedzialności.

Tym samym sprawy dotyczące praw pracowniczych przez wykonującego czynności z zakresu prawa pracy tzw. zbiorowego prawa pracy, nie leżą w zakresie nadzoru podmiotu tworzącego.

Właściwą instytucją pełniącą nadzór i kontrolę nad przestrzeganiem przepisów prawa pracy i dokonującą wiążących ustaleń i ocen w zakresie ich stosowania jest odpowiednio: Państwowa Inspekcja Pracy i sąd pracy. A w przypadku naruszenia uprawnień związkowych pracodawca podlega odpowiedzialności na zasadzie przepisów ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (t.j. Dz. U z 2014 r. poz. 167).

Z powyższego wynika, że zarówno pracownicy jak i związki zawodowe korzystają z odpowiedniej ochrony instytucjonalnej, stąd podmiot tworzący nie posiada uprawnień do wkraczania w sferę przyznanych prawem kompetencji dla innych podmiotów, i nie widzi możliwości podejmowania jakichkolwiek działań poprzez angażowanie się w zakres spraw nie będących przedmiotem jego ustawowych uprawnień.

CZŁONEK ZARZĄDU
Anna Mieczkowska