



WZ.0003.19.2017.PD

Szczecin, 20.11.2017 r.

Pani Agnieszka Przybylska
Radna Województwa Zachodniopomorskiego

Dotyczy: Interpelacji – zapytania Pani Radnej Agnieszki Przybylskiej z dnia 30 października 2017 roku ws. zastrzeżeń strony społecznej wobec kierowania Szpitalem Wojewódzkim w Koszalinie przez obecną dyrekcję.

W odpowiedzi na Pani interpelację, dotyczącą **zgłaszanych przez stronę społeczną zastrzeżeń wobec kierowania szpitalem przez obecną dyrekcję, a także czynników mogących powodować pogarszanie warunków pracy personelu medycznego i niemedycznego**, informuję, iż w ostatnim czasie zarówno Szpital Wojewódzki w Koszalinie, jak również inni świadczeniodawcy mają do czynienia z rosnącymi oczekiwaniami płacowymi ze strony pracowników. Równocześnie należy zauważyć, iż przy obecnym poziomie finansowania świadczeń zdrowotnych, realizacja postulatów płacowych ogólnopolskich organizacji związkowych, choć słuszna, nie jest możliwa do spełnienia przez podmioty lecznicze. Warto przy tym nadmienić, że Szpital Wojewódzki w Koszalinie wypełnia postanowienia Ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz. U. z 2017 r. poz 1473) pomimo faktu, że środki przekazywane przez NFZ w III i IV kwartale 2017 r. są niewystarczające nawet na sfinansowanie świadczeń leczniczych na dotychczasowym poziomie wykonania, nie mówiąc o wynikającym z ww. Ustawy obowiązku zwiększenia wynagrodzeń personelu Jednostki.

W trakcie negocjacji Porozumienia w zakresie realizacji postanowień ww. Ustawy, Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych Międzyzakładowa Organizacja Związkowa przy Szpitalach Wojewódzkich w Szczecinie, przekazała Dyrekcji Szpitala Wojewódzkiego im. M. Kopernika brak akceptacji Porozumienia w zakresie realizacji postanowień Ustawy obejmujących włączenie części środków przekazywanych w ramach Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 14 października 2015 r. zmieniającego Rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz. U. poz. 1628) do wynagrodzenia zasadniczego. Analogiczny dokument został skierowany również do części pozostałych SP ZOZ, dla których podmiotem tworzącym jest Samorząd Województwa Zachodniopomorskiego (podobne dokumenty otrzymały również inne SP ZOZ na terenie całego kraju). Zawiera on zastrzeżenia dotyczące części zapisów ustawy, a także żądanie realizacji jej postanowień zgodnie z interpretacją strony Związkowej. Należy przy tym nadmienić, że główną przyczyną rozbieżności w tym zakresie nie jest postawa Dyrekcji Szpitala Wojewódzkiego w Koszalinie, a nieprecyzyjne zapisy legislacyjne ww. Ustawy, która rodzi problemy interpretacyjne nie tylko po stronie podmiotów leczniczych, ale również samego Ministerstwa Zdrowia (pismo

zawierające pytania dotyczące interpretacji zapisów Ustawy skierowane zostało przez Ministerstwa Zdrowia w dniu 25.08.2017 r. i pozostaje nadal bez odpowiedzi. Zgodnie z informacją telefoniczną przedłużający się czas oczekiwania na odpowiedź wynika z bardzo dużej ilości pytań kierowanych przez podmioty lecznicze, a także trudności interpretacyjnych po stronie Ministerstwa w zakresie wątpliwości zaprezentowanych przez Urząd Marszałkowski Województwa Zachodniopomorskiego).

Zgodnie z informacjami kierowanymi zarówno przez stronę społeczną, jak również Dyрекcję Szpitala Wojewódzkiego w Koszalinie, w Jednostce występują problemy z pozyskiwaniem wykwalifikowanego personelu. Podobna sytuacja ma miejsce również w innych podmiotach leczniczych na terenie kraju (w szczególności w miastach niebędących ośrodkami akademickimi) i wynika m.in. z emigracji pracowników medycznych. Szczególnie istotne problemy kadrowe wystąpiły w Jednostce w związku z koniecznością zabezpieczenia świadczeń Nocnej i Świątecznej Opieki Zdrowotnej, wynikającą z wdrożenia z początkiem października br. tzw. „Sieci Szpitali”. Szpital Wojewódzki w Koszalinie, jako jednostka udzielająca świadczeń w ramach Szpitalnego Oddziału Ratunkowego została zobligowana do równoległego udzielania świadczeń z zakresu Nocnej i Świątecznej Opieki Zdrowotnej, które dotychczas realizowane były w Koszalinie przez inne podmioty lecznicze. Pozyskanie personelu mogącego zabezpieczyć ww. świadczeń okazało się bardzo problematyczne ze względu na bardzo krótki czas, jaki otrzymała Jednostka na przygotowanie się do nowych wymagań od momentu podpisania umowy z NFZ.

Innym zastrzeżeniem zgłaszanym przez stronę społeczną były problemy pracowników Szpitala z uzyskaniem pełnych informacji o ich wynagrodzeniu, w związku z brakiem indywidualnych wyciągów z listy płac (tzw. pasków płacowych). Należy przy tym zauważyć, że wycofanie comiesięcznych pasków płacowych od 1.01.2012 r. nastąpiło na podstawie zapisów Ustawy z dnia 19 sierpnia 2011 r. o redukcji niektórych obowiązków obywateli i przedsiębiorców (Dz. U. z 2011 r., nr 232, poz. 1378), a wszyscy pracownicy zatrudnieni w oparciu o umowę o pracę otrzymują, począwszy od 2013 r., całoroczny raport w podziale na poszczególne miesiące, obejmujący m.in. wymiar czasu pracy, wysokość odprowadzonych składek oraz informacje o wypłaconych zasiłkach oraz wynagrodzeniu z tyt. niezdolności do pracy wypłaconym na podstawie Kodeksu Pracy.

Odnosząc się do pytania, czy ww. sprawy mogą wskazywać na pogarszające się warunki pracy personelu Szpitala, stwierdzić należy, że w większości odnoszą się one raczej do niedostatecznie szybkiej w ocenie strony społecznej poprawy warunków pracy i płacy, niż ich pogorszenia. Oczekiwania w tym zakresie mają charakter ogólnopolski, czego objawem były m.in. niedawne strajki personelu medycznego. Zaspokojenie oczekiwań strony społecznej w tym zakresie wymaga działań kompleksowych po stronie Ustawodawcy, obejmujących przede wszystkim zwiększenie poziomu finansowania świadczeń zdrowotnych, a także działań mających na celu zwiększenie liczby pracowników medycznych podejmujących pracę w kraju po zakończeniu edukacji.

CZŁONEK ZARZĄDU

Anna Muczkowska