



procedurze. W przypadku budżetu województwa samorządowego, z obligatoryjnym udziałem nie tylko radnych województwa, ale również Regionalnej Izby Obrachunkowej. W latach objętych niniejszą informacją zestawioną dla potrzeby odpowiedzi na interpelację, wydatki na wynagrodzenia pracowników nigdy nie przekroczyły poziomu limitów wyznaczonych uchwałami budżetowymi.

Wobec tych okoliczności podkreślić należy, że jak pokazuje to obserwowana praktyka jednostek administracji publicznej, pracodawcy realizując swoje ustawowe uprawnienia prowadzą, co do zasady, transparentną politykę w zakresie wynagradzania pracowników podległych i aparatów pomocniczych. Uprawnienia te dają im m. in. możliwość przyznawania dodatkowych wypłat wynagrodzenia (np. w postaci nagród lub premii) w granicach środków przewidzianych w budżetach, które w trakcie ich realizacji mogą odkładać się również w postaci oszczędności. Te ostatnie pojawiają się na skutek np. niemożliwych do przewidzenia absencji chorobowych pracowników, czy też okresowymi vacatami na stanowiskach urzędniczych i związanym z nimi ustawowym obowiązkiem otwartego, konkurencyjnego trybu naboru, który niejednokrotnie trwa wiele tygodni.

Podobnie w odniesieniu do kwestii wskazanych w punkcie 4 interpelacji Nr 226 Marszałek Województwa realizując kompetencje wynikające z ustaw wymienionych niżej w punktach 1,2 i uchwały Sejmiku Województwa Zachodniopomorskiego wymienionej w punkcie 6, przyznał w granicach prawa i kwot zapisanych w odpowiednich budżetach nagrody.

Podstawę prawną do wypłaty prezentowanych w zestawieniach środków stanowiły w odniesieniu do interpelacji nr 226, przepisy:

1. Ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2017 r. poz. 2096 ze zm.)
2. Ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902 ze zm.).
3. Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 108).
4. Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1786 ze zm.).
5. Zarządzenia Nr 59/09 Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 15 czerwca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników Urzędu Marszałkowskiego Województwa Zachodniopomorskiego.
6. Uchwały Nr XXVI/356/13 Sejmiku Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 25 czerwca 2013 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnych, funkcyjnych, za warunki pracy, mieszkaniowych, wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród oraz zasad ich przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Województwo Zachodniopomorskie.

### 3. Wojewódzkie osoby prawne.

W odniesieniu do interpelacji Nr 227 stwierdzić trzeba, że zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa pracy, osobom zatrudnionym na stanowiskach kierowniczych w podmiotach województwa samorządowego posiadających osobowość prawną poza kwotami miesięcznego wynagrodzeniem za pracę przysługuje również prawo do uzyskania dodatkowych środków, których źródłem jest stosunek pracy nawiązany z takim podmiotem. Kompetencją Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego

wynikającą z przepisów prawa jest m.in. kwestia wynagradzania tych osób. Co oczywiste, Zarząd Województwa może podejmować w tej mierze decyzje, pod warunkiem, że będą się one mieściły w granicach prawa i kwot przewidzianych w odpowiednich budżetach tych podmiotów.

Oznacza to, że w ramach tych kompetencji Zarząd Województwa ma - również w kontekście sprawowanego nadzoru - prawo kształtowania wynagrodzenia osób kierujących tymi podmiotami. Składową tych kompetencji jest w szczególności uprawnienie Zarządu Województwa do oceny ich pracy i nagradzania. Podkreślić trzeba, że w każdym omawianym przypadku wszystkie środki na wynagrodzenia tych osób, obejmujące również kwoty nagród muszą być wcześniej zaplanowane w budżetach podmiotów zatrudniających, które są przyjmowane w transparentnej procedurze. W okresie objętym niniejszą informacją, wydatki na wynagrodzenia kierowników tych podmiotów, obejmujące również kwoty wypłaconych im nagród, nigdy nie przekroczyły poziomu limitów środków przewidzianych w ich budżetach na potrzeby wynagrodzenia pracowników.

Podkreślić też trzeba transparentność działania Zarządu Województwa, polegającą na tym, że uchwały przyznające nagrody są publikowane w Biuletynie Informacji Publicznej Województwa Zachodniopomorskiego.

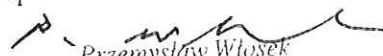
Zauważyć należy, że obowiązujące przepisy dają podstawę do określenia nagród w sposób parametryczny (w maksymalnej wysokości odpowiadającej trzykrotności wynagrodzenia).

Podstawę prawną do wypłaty prezentowanych w zestawieniach środków stanowiły przepisy:

1. Ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2017 r. poz. 2096 ze zm.).
2. Ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2017 r. poz. 1222 ze zm.).
3. Ustawy z dnia 20 czerwca 1997 r. Prawo o ruchu drogowym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1260 ze zm.).

Zestawienia załączone do niniejszego pisma, uwzględniające wszystkie podniesione wyżej okoliczności, zawierają informacje dotyczące kwestii wskazanych przez Pana Radnego w interpelacjach 226 i 227 z dnia 13 marca 2018 r.

z up. MARSZAŁKA WOJEWÓDZTWA

  
Przemysław Włosek  
Sekretarz Województwa  
Dyrektor Generalny Urzędu

DYREKTOR  
Wydziału Organizacji (1)  
i Rozwoju Zasobów Ludzkich

Edward Trzybulski