



WZ.0003.9.2014.EC

Szczecin, dn. 14 lipca 2014 r.

**Pani Małgorzata Chyła**  
Radna Województwa  
Zachodniopomorskiego

Dotyczy: Interpelacji Nr 367/14

W odpowiedzi na interpelację Pani Radnej w sprawie, cyt; „**W związku z tym, że w miesiącu czerwcu została przeprowadzona rekontrola Głównej Inspekcji Pracy w Szpitalu Wojewódzkim w Koszalinie, proszę o udzielenie informacji:**

- **Czy Urząd Marszałkowski otrzymał wnioski pokontrolne?**
- **Czy wszystkie uchybienia wskazane przez GIP podczas poprzedniej kontroli zostały usunięte?”** - uprzejmie informuję, co następuje.

Ad.1

Urząd Marszałkowski nie otrzymał wniosków pokontrolnych, ponieważ Szpital Wojewódzki w Koszalinie jako autonomiczna, samodzielna jednostka posiadająca status osoby prawnej, o czym informowano Panią Radną we wcześniejszych odpowiedziach na interpelacje w związku z konfliktem w Szpitalu - nie ma ustawowego obowiązku powiadamiania podmiotu tworzącego o wnioskach pokontrolnych Państwowej Inspekcji Pracy.

W pismach powyższych wskazano jednoznacznie, że sprawy nadzoru i kontroli przestrzegania prawa pracy przez pracodawcę - którym dla pracowników Szpitala Wojewódzkiego w Koszalinie jest jego Dyrektor - nie należą do kompetencji podmiotu tworzącego.

Ad.2

Z informacji nadesłanej przez Zastępcę Dyrektora, działającego z upoważnienia Dyrektora Szpitala wynika, że w dniach 9 - 13.06.2014 r. przeprowadzona została kontrola oceny realizacji decyzji i wniosków zawartych w nakazach i wystąpieniach Państwowej Inspekcji Pracy z kontroli przeprowadzonej w 2012 r. oraz bieżąca kontrola za 2013 rok i pierwszą połowę 2014 r. w zakresie przestrzegania przepisów prawa pracy, gdzie wnioski pokontrolne przedstawiają się następująco . Zgodnie z protokołem pokontrolnym, sporządzonym w dniu 13.06.2014 r. Szpital zrealizował wszystkie decyzje administracyjne wydane w październiku i listopadzie 2012 roku.

Odnosząc się do wykonania wniosków pokontrolnych z kontroli z października i listopada 2012 r. stwierdzono, iż Szpital w pełni zrealizował 18 wniosków, a w przypadku 12 wniosków pracodawca podjął działania mające na celu wdrożenie zmian zgodnie z zaleceniami, które przedstawiają się następująco.

Szpital przekazał organizacjom związkowym projekt nowego Regulaminu pracy, w którym zamieszczone zostały rozkłady czasu pracy, jednak pismem z dnia 07.02.2013 r. wszystkie organizacje związkowe działające przy Szpitalu przedstawiły Dyrektorowi swoje stanowisko, o treści, cyt. "projekt przedstawiony w takiej formie nie jest do zaakceptowania", czym uniemożliwiono pracodawcy wprowadzenie Regulaminu w życie.

Aktualnie trwają dalsze rozmowy ze związkami zawodowymi w sprawie treści Regulaminu pracy, i przypuszcza się, że zostanie on ustalony w miesiącu lipcu br.

Obowiązek wprowadzenia do treści Regulaminu terminu wypłaty wynagrodzenia za pracę zgodnie z art.104<sup>1</sup> §1 Kodeksu pracy został uwzględniony w jego projekcie, a wynagrodzenie za pracę od miesiąca maja 2013 r. wypłacane jest 10-go dnia następnego miesiąca kalendarzowego.

W wyniku kontroli bieżącej za 2013 r. i pierwszą połowę 2014 r. stwierdzono w 2013 r. 3 przypadki przekroczenia przez pielęgniarki dopuszczalnego limitu godzin nadliczbowych w roku kalendarzowym; odpowiednio o 40 min, 1godz. 50 min oraz 2 godziny i 30 minut, a nadto stwierdzono kilka przypadków nie udzielenia przez pracodawcę dnia wolnego za pracę w dniu wolnym od pracy, lecz w zamian wypłacono wynagrodzenia za godziny nadliczbowe. Powyższe wynikało z konieczności zachowania ciągłości pracy przy wzmożonej absencji pielęgniarek. Należy w tym miejscu zauważyć, iż tylko w I półroczu 2014 r. na 539 pielęgniarek i położnych zatrudnionych w Szpitalu na umowę o pracę, absencja z tytułu choroby pracownika wyniosła średnio 11 dni na każdą zatrudnioną osobę w w/w grupie zawodowej.

Ponadto kontrola stwierdziła kilka naruszeń 11 godzinnego odpoczynku dobowego pracowników Centralnej Sterylizatorni, co wystąpiło w miesiącu grudniu 2013 r. tj. w okresie oddawania przez Szpital do użytku nowej Sterylizatorni, i w związku z tym istniała konieczność większego zaangażowania osób, niż ma to miejsce w innych okresach.

W związku z uruchomieniem Wielosalowego Zespołu Operacyjnego i przeniesieniem pielęgniarek instrumentariuszek z kilku bloków w jedno miejsce, nie zachodzi konieczność zlecania „dyżurów pod telefonem” pielęgniarkom z bloków operacyjnych (chirurgii ogólnej i onkologicznej, naczyniowej, neurochirurgii i chirurgii urazowej i ortopedycznej oraz urologii), co zostało przyznane przez kontrolujących inspektorów PIP. Jednak, pomimo tych działań, w dalszym ciągu Szpital ma problem z zatrudnieniem odpowiedniej liczby instrumentariuszek na wysokospecjalistyczne bloki okulistyki i laryngologii. Zamieszczanie licznych ogłoszeń zarówno na portalach Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych, jak też zatrudnienie 18 absolwentek Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Koszalinie, nie pozwala w pełni na uzupełnienie braków kadrowych w tej grupie zawodowej.

Kontrolujący stwierdzili kilka przypadków, kiedy lekarzom rezydentom nie udzielono wystarczającego dobowego odpoczynku. Spowodowane to było potrzebą zapewnienia pełnej obsady i wsparcia lekarzy specjalistów w SOR.

Inspektorzy ustalili, że nieprawidłowym jest działanie pracodawcy polegające na wydawaniu środków ochrony indywidualnej (np. jednorazowa odzież operacyjna, rękawiczki itp.) bez potwierdzania, tego faktu w imiennych kartach, a zastępowanie tego wydawaniem tych środków bezpośrednio w danych komórkach organizacyjnych. Nadmienić należy, że pracodawca wydawał te środki ochrony bezpośrednio w komórkach medycznych ze względu na warunki sanitarno-epidemiologiczne.

Zespół kontrolujący uznał także, że pracodawca winien w sposób jeszcze bardziej szczegółowy badać niektóre okoliczności wypadków przy pracy i ustalać przyczyny tych wypadków.

CZŁONEK ZARZĄDU

*Anna M. Szukowska*