



WICEMARSZAŁEK
WOJEWÓDZTWA
ZACHODNIOPOMORSKIEGO

649097

URZĄD MARSZAŁKOWSKI
KANCLARIA SEJMIKU

WPROSZEŁO 24-05-2016

Województwo Zachodniopomorskie

liczba zał. 642
podpis ... Szw...

88

Szczecin, dnia 20.05.2016

Pani
Agnieszka Przybylska
Radna Sejmiku
Województwa Zachodniopomorskiego

Szanowna Pani Radna

W odpowiedzi na Pani zapytania dotyczące Zachodniopomorskiego Zarządu Melioracji i Urządzeń Wodnych w Szczecinie uprzejmie wyjaśniam:

Ad 1.

ZZMiUW w Szczecinie przeprowadził w poszczególnych latach następującą ilość naborów:

Rok 2014 – 4 nabory

Rok 2015 – 5 naborów

Rok 2016 – 4 nabory

Jednocześnie ZZMiUW w Szczecinie wyjaśnia, iż nie były tworzone dodatkowe stanowiska pracy. Z tabel załączonych do odpowiedzi nr 4 (załączniki nr 2-4) wynika, iż faktyczny stan zatrudnienia w Zarządzie na przestrzeni lat 2014 - 2016 uległ zmniejszeniu.

Ad 2.

ZZMiUW w Szczecinie przedstawia ilość pracowników zatrudnionych w uzupełnieniu zatrudnienia, w poszczególnych latach z uwzględnieniem stanowisk oraz przyczyn zatrudnienia:

Rok 2014 – zatrudniono 4 osoby na podstawie naboru oraz 6 osób na stanowiska pomocnicze, w tym 4 osoby na zastępstwo.

W wyniku naboru zatrudniono:

- Główny specjalista w Zespole ds. mienia Skarbu Państwa – uzupełnienie braków kadrowych spowodowanych długotrwałymi nieobecnościami dwóch pracowników w Rejonowym Oddziale w Koszalinie;
- Referent w Dziale eksploatacji i konserwacji – potrzeba zatrudnienia merytorycznego pracownika w związku z przeorganizowaniem pracy działu i realizowanymi zadaniami;
- Referent w Zespole ds. przygotowania i realizacji inwestycji wodno-melioracyjnych – potrzeba zatrudnienia merytorycznego pracownika w związku z przeorganizowaniem pracy zespołu i realizowanymi zadaniami;
- Inspektor w Zespole ds. zamówień publicznych – konieczność przeorganizowania pracy zespołu w związku z długotrwałą absencją jednego z pracowników i ilością zadań realizowanych przez ten zespół.

Rok 2015 – zatrudniono 4 osoby na podstawie naboru oraz 6 osób na stanowiska pomocnicze, w tym 1 osoba na zastępstwo.

W wyniku naboru zatrudniono:

- Specjalista w TO Drawsko – konieczność zatrudnienia nowego pracownika, z uwagi na to, iż dwóch z trzech dotychczasowych pracowników złożyło akces przejścia na emeryturę;
- Inspektor w Dziale ds. księgowości – konieczność przeorganizowania pracy zespołu w związku z długotrwałą absencją jednego z pracowników i ilością zadań realizowanych przez ten dział;
- Inspektor w TO Pyrzyce – konieczność zatrudnienia nowego pracownika, z uwagi na to, iż jeden z dwóch wykonujących obowiązki pracowników złożył akces przejścia na emeryturę, a inny pracownik właściwie nieprzerwanie od grudnia 2012 roku jest długotrwale nieobecny;
- Starszy referent w TO Kamień Pomorski – potrzeba zatrudnienia merytorycznego pracownika w związku z przeorganizowaniem pracy Terenowego Oddziału w wyniku z przeniesieniem jednego z pracowników do innej komórki organizacyjnej i złożeniem przez jednego z pracowników akcesu przejścia na emeryturę;
- Specjalista w Dziale organizacyjno – administracyjnym – potrzeba zatrudnienia pracownika z związku z przejściem na emeryturę innego pracownika tego działu.

Rok 2016 – aktualnie w wyniku naboru zatrudniono 1 osobę oraz 4 osoby na stanowiska pomocnicze, w tym 1 osoba na zastępstwo.

W wyniku naboru zatrudniono:

- Inspektor w TO Choszczno – konieczność zatrudnienia nowego pracownika z uwagi na śmierć jednego z dotychczas zatrudnionych pracowników.

(Jeden z naborów unieważniono z powodu niespełniania wymogów formalnych przez aplikujących kandydatów, natomiast dwa pozostałe nabory są w toku.)

Jednocześnie Zarząd wyjaśnia, iż na podstawie rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 listopada 2014 roku (Dz. U. z 2014r, poz. 1786) w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych dokonano podziału stanowisk pracy na stanowiska urzędnicze oraz stanowiska pomocnicze i obsługi. Natomiast, zgodnie z postanowieniami art. 11 Ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2014r, poz. 1202) konieczność przeprowadzenia procedury naboru dotyczy zatrudniania kandydatów tylko na stanowiska urzędnicze, w tym kierownicze stanowiska urzędnicze.

Ad 3.

Rok 2015

Zwiększenie kosztów zatrudnienia pracowników w 2015 r. w stosunku do roku 2014 w zakresie wynagrodzeń stanowi kwotę 178 828,00 zł i obejmuje:

- | | |
|---|---------------|
| - wzrost nagród jubileuszowych o kwotę | 17 451,00 zł |
| - wzrost odpraw emerytalnych o kwotę | 34 200,00 zł |
| - przesuniętą po rozliczeniu dodatkowego wynagrodzenia rocznego kwotę przeznaczoną na wypłaty premii uznaniowych | 13 903,00 zł |
| - wzrost wynagrodzeń o kwotę | 113 274,00 zł |
| w tym: | |
| • zwiększony limit budżetu funduszu płac na 2015 r. w kwocie 89 322,00 zł z przeznaczeniem między innymi na dodatki stażowe | |

- wygospodarowany podczas tworzenia budżetu z limitu utrzymania jednostki w kwocie 23 952,00 zł. środki w wysokości 30 736,00 zł przeznaczono na pokrycie wzrostu dodatków stażowych, 82 538 zł przeznaczono na podwyższenie wynagrodzeń i premie uznaniowe. Należy zaznaczyć że zmiany uposażenia dokonano tylko dla części załogi, a średnia podwyżka brutto wyniosła 123,00 zł.

Ostatnie zwiększenie budżetu na wynagrodzenia pomijając aktualny 2016 r. przewidziane dla całej załogi miało miejsce w 2008 roku.

Pozostałe zmiany kosztów zatrudnienia pracowników tj. składek ZUS i Funduszu Pracy są konsekwencją wzrostu wynagrodzeń w danym roku, a zmiany wysokości dodatkowego wynagrodzenia rocznego uzależnione są od uprawnień pracowników i ich zarobków w roku poprzednim.

Rok 2016

Zwiększenie kosztów zatrudnienia pracowników w 2016 r. w stosunku do roku 2015 w zakresie wynagrodzeń stanowi kwotę 693 114,00 zł i obejmuje:

- | | |
|--|---------------|
| - wzrost nagród jubileuszowych o kwotę | 45 841,00 zł |
| - wzrost odpraw emerytalnych o kwotę | 191 804,00 zł |
| - przesuniętą po rozliczeniu dodatkowego wynagrodzenia rocznego kwotę przeznaczoną na wypłatę premii uznaniowych | 19 600,00 zł |
| - wzrost wynagrodzeń o kwotę | 435 869,00 zł |
| w tym: | |
- zwiększenie funduszu płac na 2016 r. w kwocie 30 949,00 zł z przeznaczeniem na pokrycie wzrostu dodatków stażowych dla 76 osób.
 - zwiększenie funduszu płac na 2016 r. w kwocie 417 920,00 zł z przeznaczeniem na zwiększenie wynagrodzeń pracowników ZZMiUW

środki w wysokości 30 949,00 zł przeznaczono na pokrycie wzrostu dodatków stażowych, kwotę 404 920,00 zł przeznaczono na podwyższenie wynagrodzeń pracownikom ZZMiUW, a 13 000,00 zł zarezerwowano na dopłatę do nagród jubileuszowych i odpraw emerytalnych, których podstawa uległa zmianie po udzielonych podwyżkach.

Pozostałe zmiany kosztów zatrudnienia pracowników tj. składek ZUS i Funduszu Pracy są konsekwencją wzrostu wynagrodzeń w danym roku, a zmiany wysokości dodatkowego wynagrodzenia rocznego uzależnione są od uprawnień pracowników i ich zarobków w roku poprzednim.

Tabelaryczne zestawienie danych zawiera załącznik nr 1.

Ad 4.

ZZMiUW w Szczecinie przedstawia w załączeniu tabelaryczne zestawienia struktury zatrudnienia, z wyszczególnieniem rodzaju stanowisk i liczby pracowników zatrudnionych na tych stanowiskach na dzień:

- 31 grudnia 2014 roku – załącznik nr 2
- 31 grudnia 2015 roku – załącznik nr 3
- 19 maja 2016 roku – załącznik nr 4

Informacja w zakresie wszystkich kosztów zatrudnienia w poszczególnych latach zawarta została w odpowiedzi udzielonej powyżej (ad. 3) natomiast dodatkowo Zarząd załącza tabelę wynagrodzeń z podziałem na stanowiska pracy za 2015 rok - załącznik nr 5.

Nie jest możliwe przedstawienie takich danych za 2016 rok z uwagi na obecnie przeprowadzoną regulację wynagrodzeń i dane te nie znajdują się jeszcze w systemie Zarządu.

Ad 5.

ZZMiUW w Szczecinie uprzejmie wyjaśnia, iż w przypadku obu naborów, tj. w naborze na stanowisko specjalisty w TO Drawsko Pomorskie z dnia 15 kwietnia 2015 roku oraz w naborze na stanowisko specjalisty w TO Pyrzyce z dnia 07 lipca 2015 roku zostały określone wymagania dotyczące zarówno doświadczenia zawodowego jak i wykształcenia.

W załączeniu:

- kserokopia ogłoszenia o naborze w TO Drawsko Pomorskie – załącznik nr 6;
- kserokopia ogłoszenia o naborze w TO Pyrzyce – załącznik nr 7.

Ad 6.

W związku z prowadzonym przez ZZMiUW w Szczecinie naborem w Terenowym Oddziale Pyrzyce w wymaganym terminie wpłynęły 4 oferty, z których jedna nie spełniała wymagań formalnych. Jeden z kandydatów, jeszcze przed kolejnym etapem naboru, tj. rozmowami kwalifikacyjnymi wycofał swoją kandydaturę i we wskazanym terminie nie pojawił się na rozmowach kwalifikacyjnych. Wobec powyższego ostatecznie w toku naboru pozostały 2 osoby spełniające wymogi formalne.

Zwyczajowo, w trakcie rozmów kwalifikacyjnych kandydaci proszeni są o przedstawienie swoich oczekiwań finansowych względem Zarządu. Oczekiwania jednego z kandydatów były na tyle wysokie, iż nawet na dzień dzisiejszy ZZMiUW w Szczecinie nie byłoby w stanie ich zrealizować. Zważywszy na to, że kandydat ten w tamtym czasie pozostawał w zatrudnieniu w innej jednostce na określonych warunkach finansowych, to propozycja finansowa Zarządu nie była dla niego atrakcyjna.

W efekcie pozostał tylko jeden kandydat spełniający wymogi formalne.

W wyniku postępowania rekrutacyjnego, na podstawie posiadanej dokumentacji, informacji zgromadzonych w toku naboru oraz w oparciu o posiadaną wiedzę i braku innych kandydatów Dyrektor Zarządu ostatecznie zdecydował o zatrudnieniu tego kandydata na stanowisko inspektora.

Zgodnie z rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 listopada 2014 roku (Dz. U. z 2014r, poz. 1786) w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych w załączniku nr 3, Tabela IV, lit. H, będącym wykazem stanowisk, w tym stanowisk kierowniczych, urzędniczych i urzędniczych, pomocniczych i obsługi... - stanowisko inspektora jest niższym stanowiskiem od stanowiska specjalisty.

ZZMiUW w Szczecinie dodatkowo informuje, iż zanim ogłoszono nabór Zarząd podjął próbę współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Pyrzycach. Złożono stosowy wniosek o zorganizowanie stażu dla osoby bezrobotnej, dopuszczając nawet kandydatów ze średnim wykształceniem i dając gwarancje późniejszego zatrudnienia stażysty. Wniosek ten niestety nie został pozytywnie rozpatrzony. Niezmiernie istotne jest również fakt, iż jedna z osób zatrudniona w TO Pyrzyce począwszy od grudnia 2012 roku (z krótką przerwą – 8 dni) korzysta z różnego rodzaju przysługujących jej zwolnień, tj. urlopy macierzyńskie, rodzicielskie, wypoczynkowe czy wychowawcze. W tym stanie rzeczy obowiązki pracownicze faktycznie wykonuje dwóch pracowników. Jednocześnie, w takiej sytuacji,

w połowie roku 2015, jeden z tych aktywnych pracowników złożył akces przejścia na emeryturę, co ostatecznie zdecydowało o konieczności ogłoszenia naboru.

ZZMiUW w Szczecinie informuje, iż aktualnie w TO Pyrzyce w zatrudnieniu pozostają nadal trzy osoby, z czego tylko dwie realizują obowiązki służbowe – poziom zatrudnienia nie uległ zwiększeniu.

W związku z powyższym, w kwietniu 2016 roku Zarząd ponownie wystąpił wnioskiem do PUP w Pyrzycach o zorganizowanie stażu dla osoby bezrobotnej, gdyż minimalną obsadą osobową gwarantującą realizację zadań przypisanych Terenowym Oddziałom, jest utrzymanie trzyosobowego zespołu pracowników.

Ad. 7.

ZZMiUW w Szczecinie uprzejmie informuje, iż zarówno w przypadku naboru w TO Pyrzyce jak i TO Drawsko wyłonieni w toku naboru kandydaci spełniali wymogi formalne określone w ogłoszeniu o naborze w zakresie wymaganego wykształcenia jak i doświadczenia zawodowego. Wyłonione w toku naboru osoby nie posiadały wykształcenia w zakresie budownictwa wodnego czy melioracji.

Ponadto ZZMiUW w Szczecinie wyjaśnia, iż od bardzo dawna boryka się z problemami związanymi z naborem wykształconej, merytorycznej kadry. Brak jest na rynku pracy specjalistów w zakresie melioracji wodnych czy budownictwa. Przyczyną takiego stanu rzeczy jest fakt, iż od wielu lat w ofercie szkolnictwa wyższego oraz średniego-technicznego nie prowadzi się kierunków w zakresie melioracji wodnych przygotowujących nową kadrę. Sytuacja taka powoduje, iż pracownikami branżowymi zainteresowane są firmy działające w sektorze prywatnym, które są bardziej atrakcyjne finansowo niż jednostki sektora publicznego. Z uwagi na ten stan rzeczy specjalistów branżowych jest coraz mniej, gdyż w ostatnich latach znaczna ich część przeszła na zasłużoną emeryturę, co w znacznym stopniu nieprzerwanie odczuwa również Zachodniopomorski Zarząd Melioracji i Urządzeń Wodnych w Szczecinie.

Z wyjątkami szczecinie
WYKONANIE
Jacek Bieg