

A. M. Gzulus
24.02.16
[Signature]

17 626394

| | |
|--|----------------|
| URZĄD MARSZAŁKOWSKI WYDZIAŁ WSPÓŁPRACY SPOŁECZNEJ | |
| WPLYNEŁO | 23-02-2016 |
| Ilość zał. | L.dz. 153/2016 |
| podpis | [Signature] |

OFERTA REALIZACJI ZADANIA PUBLICZNEGO

.....
Data i miejsce złożenia oferty
(wypełnia organ administracji publicznej)

OFERTA/OFFERTA WSPÓLNA¹⁾

ORGANIZACJI POZARZĄDOWEJ(-YCH)/PODMIOTU (-ÓW), O KTÓRYM (-YCH) MOWA W
ART. 3 UST. 3 USTAWY Z DNIA 24 KWIETNIA 2003 r. O DZIAŁALNOŚCI POŻYTKU
PUBLICZNEGO I O WOŁONTARIACIE (Dz. U. z 2010 r. Nr 234, poz. 1536)¹⁾,
REALIZACJI ZADANIA PUBLICZNEGO

Działalność na rzecz równych praw kobiet i mężczyzn

(rodzaj zadania publicznego²⁾)

IV Regionalny Kongres Kobiet w Koszalinie
(tytuł zadania publicznego)

w okresie od 01.04.2016 do 31.05.2016

W FORMIE

~~POWIERZENIA REALIZACJI ZADANIA PUBLICZNEGO/WSPIERANIA REALIZACJI~~
ZADANIA
PUBLICZNEGO¹⁾

PRZEZ

Urząd Marszałkowski Województwa Zachodniopomorskiego w Szczecinie
(organ administracji publicznej)

składana na podstawie przepisów działu II rozdziału 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r.
o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie

Za zgodność z oryginałem

data 20.02.2016 podpis [Signature]

Fundacja Edukacja – Równość – Aktywność – Dialog ERA DIALOGU, Koszalin, ul. Bosmańska 10a/45, tel.

11) osoba upoważniona do składania wyjaśnień dotyczących oferty (imię i nazwisko oraz nr telefonu kontaktowego)

Dorota Chałat, 506 062 288

12) przedmiot działalności pożytku publicznego:

a) działalność nieodpłatna

Celem działania fundacji jest realizacja zadań sfery publicznej zawartych w art. 4 ustawy o pożytku publicznym i wolontariacie w tym zwłaszcza w zakresie: pomoc społeczna, w tym pomocy rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywania szans tych rodzin i osób;

- wzmocnienia roli i znaczenia kobiet w rozwoju społeczności lokalnych;
- działalność charytatywna, dobroczynność;
- promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy;
- podejmowanie działań na rzecz grup dyskryminowanych i przeciwdziałanie dyskryminacji w tym działań m.in. na rzecz osób niepełnosprawnych, osób w wieku emerytalnym;
- działalność na rzecz równych praw kobiet i mężczyzn;
- działalność wspomagająca rozwój wspólnot i społeczności lokalnych oraz społeczeństwa obywatelskiego;
- nauka, szkolnictwo wyższe, edukacja, oświata i wychowanie
- kultura, sztuka, ochrona dóbr kultury i dziedzictwa narodowego w tym m.in. promowanie i popularyzacja kultury lokalnej, lokalnych tradycji i artystów;
- wspieranie i upowszechnianie kultury fizycznej;
- promocja i organizacja wolontariatu;
- ochrona i promocja zdrowia oraz popularyzacja zdrowego stylu życia.

b) działalność odpłatna pożytku publicznego

Celem działania fundacji jest realizacja zadań sfery publicznej zawartych w art. 4 ustawy o pożytku publicznym i wolontariacie w tym zwłaszcza w zakresie: pomoc społeczna, w tym pomocy rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywania szans tych rodzin i osób;

- wzmocnienia roli i znaczenia kobiet w rozwoju społeczności lokalnych;
- działalność charytatywna, dobroczynność;
- promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy;
- podejmowanie działań na rzecz grup dyskryminowanych i przeciwdziałanie dyskryminacji w tym działań m.in. na rzecz osób niepełnosprawnych, osób w wieku emerytalnym;
- działalność na rzecz równych praw kobiet i mężczyzn;
- działalność wspomagająca rozwój wspólnot i społeczności lokalnych oraz społeczeństwa obywatelskiego;
- nauka, szkolnictwo wyższe, edukacja, oświata i wychowanie
- kultura, sztuka, ochrona dóbr kultury i dziedzictwa narodowego w tym m.in. promowanie i popularyzacja kultury lokalnej, lokalnych tradycji i artystów;
- wspieranie i upowszechnianie kultury fizycznej;
- promocja i organizacja wolontariatu;

Za zgodność z oryginałem

data 22.07.2016 podpis 

-ochrona i promocja zdrowia oraz popularyzacja zdrowego stylu życia

13) jeżeli oferent /oferenci⁴⁾ prowadzi/przewodzą⁴⁾ działalność gospodarczą:

a) numer wpisu do rejestru przedsiębiorców NIE DOTYCZY

b) przedmiot działalności gospodarczej

Nie dotyczy

II. Informacja o sposobie reprezentacji oferentów wobec organu administracji publicznej wraz z przytoczeniem podstawy prawnej¹⁰⁾

Nie dotyczy

III. Szczegółowy zakres rzeczowy zadania publicznego proponowanego do realizacji

1. Krótka charakterystyka zadania publicznego

Projekt skierowany jest do kobiet, które mieszkają w Koszalinie i w województwie zachodniopomorskim. Głównymi odbiorcami projektu są kobiety podejmujące aktywność społeczną w województwie zachodniopomorskim, działające na rzecz organizacji pozarządowych, na rzecz przeciwdziałania przemocy. Nasze działania kierujemy także do kobiet, które chciałyby uaktywnić się w sferze społecznej, zawodowej czy politycznej oraz do kobiet, które osiągnęły sukces na polu zawodowym, ale chciałyby zaangażować się w działalność o charakterze publicznym, jednak dostrzegają bariery ograniczające im pełną realizację wyznaczonych celów.

Głównym celem projektu jest podniesienie poziomu podmiotowości kobiet z miasta Koszalina i województwa zachodniopomorskiego w życiu społecznym, poprzez zdiagnozowanie i omówienie różnego rodzaju przeszkód, utrudniających kobietom aktywność w życiu publicznym i zawodowym oraz wskazanie sposobów ich minimalizacji lub eliminacji dzięki prelekcjom i dyskusjom na temat

Za zgodność z oryginałem

data 22.05.2016 podpis

praw człowieka i dyskryminacji ze względu na płeć oraz przeciwdziałanie przemocy w rodzinie oraz ze względu na płeć, w szczególności przemocy seksualnej. Kontynuujemy wdrażanie ogólnopolskiej idei Kongresu Kobiet w Koszalin poprzez organizację po raz IV Regionalnego Kongresu Kobiet w Koszalinie. Co roku każdy Kongres jest inny, porusza inną sferę ważną dla aktywności kobiet. Poprzednie Kongresy poruszały począwszy od przedsiębiorczości, a skończywszy na solidarności kobiet. Na IV Regionalny Kongres Kobiet w Koszalinie uzyskaliśmy matronat od Stowarzyszenia Kongres Kobiet w Warszawie.

W ramach IV Regionalnego Kongresu Kobiet zaplanowano następujące działania :

- Zebranie , korekta i wydanie **III Biuletyn Przedkongresowy**
- Zorganizowanie i rozstrzygnięcie Konkursu **Kobieta Regionu Koszalińskiego 2016**
- Emisja filmu „**Kobieta bez przestrzeni**” i zaproszenie do dyskusji realizatorką tego filmu
- Panel równościowy nt. „**Zewnętrzne bariery kobiecej kariery**”.

Dodatkowe działania przedkongresowe w ramach IV Regionalnego Kongresu Kobiet w Koszalinie na które pozyskujemy lub pozyskaliśmy środki zewnętrzne, między innymi od sponsorów:

- 14 lutego 2016r. **One Billion Raising w Koszalinie i w Mielnie (XIII ZŁOT MORSÓW)** Otrzymałymi patronat wicemarszałka województwa zachodniopomorskiego Tomasza Sobieraja
- 16.02.2016r. **Konferencja na temat „ Przemoc ma płeć”** zorganizowana w ramach współpracy i partnerstwa Fundacji Era Dialogu i Fundacja Feminoteka w Warszawie w ramach partnerstwa ASK Antyprzemocowa Sieć Kobiet z funduszy norweskich. Fundacja Era Dialogu zaprosiła do współorganizacji Konferencji Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Koszalinie z którym współpracuje w ramach przeciwdziałania przemocy.
- Debata nt. Przemocy seksualnej i wykład A. Bodnarant. **Dyskryminacji ze względu na płeć** podczas IV Regionalnego Kongresu Kobiet w Koszalinie.

Eventy organizowane w okresie poprzedzającym Kongres, tj.: One Billion Raising - 14 lutego 2016r. w Koszalinie i w Mielnie (Taniec Przeciw Przemocy), Konferencja 16 lutego 2016r. nt. „Przemoc ma płeć”, wydanie III Biuletynu Przedkongresowego, Konkurs Kobieta Regionu Koszalińskiego 2016 oraz prezentacja filmu pt. „Kobieta bez przestrzeni” i wcześniejszym działaniom powiadomimy wcześniej większą grupę odbiorców o IV Regionalnym Kongresie Kobiet w Koszalinie.

IV Regionalny Kongres Kobiet w Koszalinie odbędzie się 16 kwietnia 2016 r. W ramach Kongresu odbędzie się jedna emisja filmu pt. **Kobieta bez przestrzeni**” oraz panel nt. **Zewnętrzne bariery kobiecej kariery.**

Zaproszenie będzie kierowane do organizacji pozarządowych, samorządowców wojewódzkich i miejskich oraz gminnych radnych, działaczy i działaczek społecznych. Ponadto poprzez media w naszym regionie poinformujemy większą liczbę społeczeństwa.

W ramach IV Kongresu Kobiet w Koszalinie odbędzie się po raz IV rozstrzygnięcie konkursu **Kobieta Regionu Koszalińskiego 2016**, wręczenie statuetek wykonanych przez nasze rękodzieło z okolic Koszalina oraz w ramach Kongresu Kobiet planujemy wydanie 500szt III Biuletynu Przedkongresowego o tematyce równościowej, antydyskryminacyjnej i antyprzemocowej, Redakcja i koordynacja Biuletyn przedkongresowego zostanie zlecona doświadczonym osobom , które wcześniej już realizowały ten projekt.

IV One Billion Rising – Polska akcja tego międzynarodowego ruchu zapoczątkowanego przez Eve Ensler autorkę głośnego dzieła „Monologi Waginy” nosi polską nazwę **”NAZYWAM SIĘ MILIARD”** i jest obchodzona co roku , w tym roku po raz czwarty w Koszalinie i w wielu innych polskich miastach oraz na całym świecie. Taniec - Protestuj. Tańcz. Powstań przeciwko przemocy wobec kobiet , w tym roku dedykowany jest kobietom przemocowanym seksualnie. 14 lutego 2016r. w Koszalinie tańcem będziemy ponownie manifestować swój protest przeciwko przemocy, ale zanim powstaniemy, nauczymy się go wspólnie. Próby jak co roku odbywać się będą w Klubie Osiedlowym Na Skarpie, co najmniej raz w tygodniu, począwszy od połowy stycznia a skończywszy 14 lutego 2016r. Sam taniec odbędzie się przed Ratuszem .W tańcu weźmie udział około 50 osób. Zaangażujemy szkoły Zumby oraz instruktorów Zumby z Koszalina. Patronat nad eventem otrzymaliśmy od Wicemarszałka Województwa Zachodniopomorskiego Tomasza Sobieraja .Centrum Kultury 105 w Koszalinie udziela nam wsparcia w postaci nagłośnienia i obsługi eventu na Rynku Staromiejskim w Koszalinie.

Do dyskusji w panelu zostaną zaproszone w szczególności kobiety, które w życiu publicznym pełnią znaczące role społeczne przedsiębiorczynie , aktywne społecznie działaczki organizacji pozarządowych , polityczki , czy dziennikarka . Organizacja IV Regionalnego Kongresu Kobiet ma

Za zgodność z oryginałem

data 20.03.2016 podpis

na celu zainspirowanie uczestniczek projektu do działania w sferze publicznej, społecznej czy zawodowej, poznanie opinii kobiet aktywnych na zagadnienia dotyczące samorealizacji, możliwości godzenia roli matki z rolą społeczną, zawodową oraz przedyskutowania problemu równości płci w kontekście przemocy. Cały Kongres poprowadzi konferansjerka, a panel moderatorka.

W wyniku realizacji projektu uświadomimy kobietom bariery ograniczające ich działania oraz prześlemy wiedzę, umiejętności i narzędzia, do skutecznego funkcjonowania w sferze publicznej i zawodowej m.in., aby wykorzystywały szanse wynikające z ustawy o parytetach. Działania projektowe mają pomóc w działaniach związanych z przeciwdziałaniem przemocy w rodzinie oraz ze względu na płeć oraz mają pomóc w rozwiązaniu problemu małej aktywności kobiet w życiu publicznym poprzez wzmocnienie adresatek zadania zarówno w aspekcie psychicznym, jak i kompetencyjnym.

W długoterminowej perspektywie oddziaływaniem projektu ma być większy udział kobiet m.in. we władzach samorządowych, na stanowiskach kierowniczych w instytucjach publicznych, spółkach miejskich i prywatnych. Zależy nam na aktywizacji kobiet, co oznacza ich udział w debacie publicznej, posiadanie wpływu i możliwości decyzji w sferze nie tylko prywatnej. Projekt wpisuje się w realizację zapisów Traktatu Amsterdamskiego (art. 2 i 3) i ukierunkowany jest na ukierunkowany na eliminowanie nierówności i wspieranie równości między kobietami i mężczyznami.

W ramach IV Kongresu Kobiet w Koszalinie odbędzie się po raz IV rozstrzygnięcie konkursu Kobieta Regionu Koszalińskiego 2016

2. Opis potrzeb wskazujących na konieczność wykonania zadania publicznego, opis ich przyczyn oraz skutków

Zadanie ma odpowiedzieć na potrzebę aktywizacji kobiet w życiu publicznym i zawodowym. Pomimo, że Polki są lepiej wykształcone od mężczyzn (wg danych GUS z 1992r. wykształcenie średnie posiadało 54,8 % kobiet i tylko 35,4 % mężczyzn, natomiast wykształcenie wyższe odebrało 11,1 % kobiet i 9% mężczyzn) to fakt ten nie znajduje jednak odzwierciedlenia w pozycji kobiet na rynku pracy i w funkcjach pełnionych w życiu publicznym. W 2008 r. wskaźnik zatrudnienia kobiet był niższy od wskaźnika zatrudnienia mężczyzn o 14,4 % (źródło: Report on equality between women and men 2009, Komisja Europejska 2009 r.). Kobiety w dalszym ciągu zajmują niższe stopnie w hierarchii zawodowej. W 2008 r. wśród ogółu kierowników kobiety stanowiły 36%, z kolei na najwyższych szczeblach zarządzania, wśród dyrektorów i prezesów firm tylko 2% (Raport „Kobiety dla Polski, Polska dla kobiet. 20 lat transformacji 1989-2009. Fundacja Feminoteka, Warszawa 2009 r.). Aktywność kobiet (K) widoczna jest na niższych szczeblach różnych branż, sfer, np. w świecie nauki przewaga kobiet na etapie inkubacyjnym (studia, doktorat) oraz przewaga mężczyzn (M) w stosunku do kobiet na etapie dojrzałości naukowej (habilitacja - dwukrotność, profesura - trzykrotność). Ponadto mamy stosunek 25 % w przypadku M do 15% K będących zawodowo samodzielnie pracownikami – naukowcami. K również znacznie rzadziej zajmują pozycję liderów projektów badawczo-rozwojowych. Dane te dziwią, bo to K wg badań cechują się większą ekstrawertycznością, sumiennością i ugodowością, co przekłada się na lepsze wyniki prowadzonych badań („Nauka”2/2013) Co więcej ilość K studiujących na politechnikach nie dość, że stanowi i tak mały odsetek ogółu studiujących to jeszcze maleje: w roku akademickim 2013/14 było to 38%, a 2014/15 36% (raport „Kobiety na politechnikach”2015).

Jak podkreślają eksperci CRZL, zawody, w których w większości pracują kobiety, są z założenia mniej prestiżowe i mało atrakcyjne dla mężczyzn, w branżach zdominowanych przez kobiety są też niższe płace. Z drugiej strony, choć kobiety stopniowo zaczynają podejmować pracę w zawodach typowo męskich, ich prestiż z tego powodu nie maleje. Przykładem może być zawód chirurga – według Towarzystwa Chirurgów Polskich w Polsce pracuje ok. 1,5 tys. chirurgów kobiet, czyli tylko 5 proc. wszystkich lekarzy tej specjalności. Jednak wśród chirurgów pojawia się coraz więcej kobiet, a wciąż jest to zawód prestiżowy. (<http://www.slowowarszawy.pl/wyemancypuj-sie/> 30.01.2015)

Stan na dzień 01.10.2015 r. Zawodową służbę wojskową w Siłach Zbrojnych RP we wszystkich trzech korpusach osobowych pełni 3 965 żołnierzy - kobiet. Kobiety stanowią 4,21% żołnierzy pełniących służbę (1.10.2015, <http://www.wojsko-polskie.pl/pl/sily-zbrojne-rp/wojskowa-sluzba-kobiet/statystyki/31669,statystyki.html>).

Odsetek K aktywnych zawodowo w profesjach uznawanych za męskie jest rażąco niski: zaledwie 13% w policji i jedynie 1,9% w armii. Z kolei mężczyźni przeważają wśród przedstawicieli władz i urzędników wyższego szczebla. Najbardziej sfeminizowanymi sektorami gospodarki są ochrona zdrowia i opieka społeczna, najmniej – inżynieria, procesy produkcyjne i budownictwo. (

Za zgodność z oryginałem

data 22.03.2015 podpis

Kobiety, które zdecydowały się na zawód do tej pory zarezerwowany dla mężczyzn, musiały i muszą wciąż pokonywać wiele barier. Na przeszkodzie stoi kobieca natura i naturalny lęk przed porażeniem siebie w niepowtarzalnej sytuacji, a także przeszkoda w postaci reakcji społeczeństwa. Ostatni z czynników jest wbrew pozorom bardzo istotny, jeśli kobieta wykonuje zawód polegający na zleceniach. Reakcje klientów mogą być różne, tak jak późniejsze obawy o podłożenie w wykonaniu powierzonego zadania. Istotnym problemem dla K w ich aktywności zawodowej jest zjawisko segregacji wertykalnej i horyzontalnej K i M czy też tzw. ekonomiki dwuwarstwowej polegającej na tym, że w tej samej branży to kobiety stanowią grupę pracowników zajmujących mniej prestiżowe i gorzej opłacane stanowiska, a M są główną jej siłą roboczą, której przysługują lepsze warunki zatrudnienia („Segregacja horyzontalna na polskim rynku pracy” M. Hozer-Koćmiel)

Mimo to znajdują się w gorszym położeniu, gdyż jak pokazują statystyki K i M z jednakowym – średnim wykształceniem wcale nie mają równych szans na aktywność na rynku pracy (K 60% mniejsze szanse, M 20%). (z.25 raportu „Rynek pracy i wykluczenie społeczne”). Czynnikiem wpływającym pozytywnie u M i negatywnie u K na aktywność zawodową jest posiadanie dzieci do 2 roku życia. Na własną firmę wciąż częściej decydują się mężczyźni i dotyczy to każdej grupy wiekowej. Wg danych w 2013 r. w wieku do 24 lat własną DG posiadało 2,9%M i 1,3 %K, 25-34 lata 5,7% M i 4,6% K, 35-44 lata 10,2% M i 5%K, 45-59 lata 8,6%M i 4,5%K (s.27 „Rynek...”). Dane te są analogiczne również dla lokalnego rynku pracy: kontaktowałam się z CEIDG, GUS i UM – brak możliwości uzyskania tych danych, CEIDG ma wyszukiwarkę a nie katalog-absurd.

Kobiety, mimo lepszego wykształcenia i kwalifikacji, stanowią 51% ogółu zarejestrowanych osób bez pracy. Wśród biernych zawodowo stanowią aż 61%. Kwestie godzenia ról rodzinnych i zawodowych w lokalnych miejscach pracy nie są przedmiotem zainteresowania Instytucji Rynku Pracy w Polsce. (2012, badania CRZL w ramach proj. „Godzenie ról rodzinnych i zawodowych kobiet i mężczyzn”). Lokalne dane w kwestii zatrudnienia kobiet są również martwiące – aż 53% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych z terenu miasta i gmin powiatu, mimo lepszego wykształcenia i kwalifikacji, stanowią kobiety (raport PUP w Koszalinie za XI.2015) Brak danych o zatrudnieniu kobiet w Koszalinie w męskich zawodach. Zawody męskie nie są popularne dla kobiet.


Z uwagi na powszechnie obowiązujące w Polsce stereotypowe role społeczne kobiet i mężczyzn czas, który kobiety spędzają na wykonywaniu domowych obowiązków służących całemu gospodarstwu domowemu (pranie, gotowanie, in.), mężczyźni mogą przeznaczyć na samorozwój – dodatkową pracę, edukację.

Niska aktywność kobiet w lokalnej polityce jest kolejnym przykładem ich absencji w życiu społecznym. Kobiety w gminach powiatu koszalińskiego i m. Koszalin stanowiły śr. zaledwie 41% kandydatek w wyborach samorządowych w 2014 r. do rad gminnych i miejskich (Bobolice 28%, Polanów 29%, Sianów 35%, Manowo 39%, Mielno 40%, Świeszyno 45%, m. Koszalin 45%, Będzino 52%, Biesiekierz 54%) oraz stanowią w obecnej kadencji 2014-18 śr. zaledwie 31% składów organów stanowiących (Sianów 20%, Manowo 20%, Bobolice 27%, Polanów 27%, Mielno 30% Będzino 33%, Świeszyno 40%, Koszalin 40%, Biesiekierz 46%) (an. wł. w oparciu o: BIP gmin pow. koszalińskiego, wyborysamorządowe2014.pl). Z powyższych danych widać, że ilość zasiadających w organach stanowiących jest odwzorowaniem zaangażowania startu w wyborach. Kluczowym jest więc działanie na rzecz zwiększenia aktywności społecznej i politycznej kobiet.

Zjawisko „szklanego sufitu” występuje także w sferze polityki. Wśród posłów VI kadencji sejmiku kobiety stanowiły 20,43% parlamentarzystów (źródło: <http://www.sejm.gov.pl/poslowie/stat/stat.htm>). W VII kadencji sejmiku kobiety stanowią 24%. Obecnie w Sejmie jest 27% kobiet. Jak do tej pory jest to największy udział kobiet w całkowitej liczbie posłów. Podobnie, jak w skali kraju, tak, w Koszalinie i powiecie koszalińskim kobiety mają małą reprezentację na najwyższych szczeblach zarządzania. Choć z roku na roku ich udział w liczbie całkowitej jest wyższy. W pięcioosobowym zarządzie miasta jest tylko jedna kobieta, a w pięcioosobowym zarządzie powiatu też jest jedna kobieta. Żadna z nich nie pełni najwyższej funkcji. O zdecydowanej przewadze udziału mężczyzn w samorządach przekonują też dane zebrane w ramach naszego badania, 72% radnych w gminach powiatu koszalińskiego, to mężczyźni, kobiety stanowią zaledwie 37%, w poprzedniej kadencji 26%, a w Radzie Miasta Koszalin kobiety – radne stanowią 36%, a w poprzedniej kadencji 26%. Jest to tylko wycinek obrazujący samorządową rzeczywistość (sprzed ostatnich wyborów samorządowych), ale jest to ilustracja bardzo wyrazista. Nie mamy w tych gremiach 50% choć stanowimy 51% społeczeństwa. I tak widzimy duży wzrost, może on wynikać ze wzrostu świadomości udziału kobiet w gremiach decyzyjnych, w polityce za sprawą organizowanych już trzykrotnie Regionalnych Kongresów Kobiet w Koszalinie, prowadzonych kampanii równościowych czy dyskusji w ramach Kawiarni Obywatelskiej na tematy wyrównujące szanse kobiet w życiu społecznym, politycznym, zawodowym. To wskazuje na potrzebę przeprowadzania takich działań, jak Kongres Kobiet.

Za zgodność z oryginałem

data 22.02.2016 podpis



Najwyższy wskaźnik udziału kobiet w funkcji publicznej występuje w koszalińskich radach osiedli, gdzie kobiety stanowią 50% składu rad i w 17% sprawują funkcję przewodniczących. Dane powyższe wskazują jednoznacznie, że kobiety w życiu publicznym pełnią role społeczne głównie w niższych szczeblach choć zauważany jest wzrost ich udziału w porównaniu do poprzednich kadencji Rady Miejskiej w Koszalinie oraz w Radzie Powiatu Koszalińskiego.

Przyczyny wyżej opisanej sytuacji są złożone, jednakże w dużej mierze zależne od samych kobiet – braku wiary we własne możliwości, stereotypowego myślenia o swojej roli społecznej, zawodowej oraz braku aspiracji do zajmowania wysokich i odpowiedzialnych stanowisk. Niejednokrotnie przeszkody w samorealizacji wynikają z nieumiejętności autopromocji i braku asertywności.

W ramach poprzednich Regionalnych Kongresów przeprowadzaliśmy ankiety. Na podstawie których otrzymywaliśmy istotne informacje dotyczące potrzeb ankietowanych w sferze uaktywniania, czy też barier jakie ograniczają to działanie oraz potrzebę organizowania takich wydarzeń jak Kongres Kobiet w Koszalinie. W ramach kongresu II i III przeprowadzono ankiety, które później wykorzystano do spisania postulatów pokongresowych. Informacje te służą również do planowania i organizowania kongresu w następnym roku. Jest ciągła potrzeba podnoszenia wiedzy z konkretnych tematów tj. dyskryminacja, przemoc, równouprawnienie. Co roku staramy się podczas kongresów poruszać tematy, które są najczęściej powtarzane w ankietach.

W ramach Kongresu przybliżyliśmy definicję dyskryminacji jako sytuacji, w której osoba fizyczna ze względu na płeć, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, wyznanie, światopogląd, niepełnosprawność, wiek lub orientację seksualną jest traktowana mniej korzystnie niż jest, była lub byłaby traktowana inna osoba w porównywalnej sytuacji. Przybliżyliśmy zapisy Konstytucji w tym zakresie. My głównie skupimy się na dyskryminacji ze względu na płeć.

Konstytucja RP w art. 32 stanowi, że wszyscy są wobec prawa równi i wszyscy mają prawo do równego traktowania przez władze publiczne (ust. 1). Nikt nie może być dyskryminowany w życiu politycznym, społecznym lub gospodarczym z jakiegokolwiek przyczyny (ust. 2).

O kwestii równouprawnienia płci mówi Konstytucja w art. 33, że kobieta i mężczyzna w Rzeczypospolitej Polskiej mają równe prawa w życiu rodzinnym, politycznym, społecznym i gospodarczym. Do podstawowych aktów prawnych, mających na celu zapewnienie przestrzegania wskazanych norm konstytucyjnych oraz wykonanie obowiązków związanych z implementacją do krajowego porządku prawnego dyrektyw Unii Europejskiej, należy zaliczyć ustawę z dnia 3 grudnia 2010 r. o wdrożeniu niektórych przepisów Unii Europejskiej w zakresie równego traktowania. Ustawa ta określa obszary i sposoby przeciwdziałania naruszeniom zasady równego traktowania ze względu na płeć, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, wyznanie, światopogląd, niepełnosprawność, wiek lub orientację seksualną (art. 1).

Zgodnie z art. 2 ust. 2 ustawy o wdrożeniu niektórych przepisów Unii Europejskiej w zakresie równego traktowania przepisów rozdziału 1 (Przepisy ogólne) i 2 (Zasada równego traktowania i środki prawne dla jej ochrony) tej ustawy nie stosuje się do pracowników w zakresie uregulowanym przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy. Kodeks uznaje za niedopuszczalną jakąkolwiek dyskryminację w zatrudnieniu, bezpośrednią lub pośrednią, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, a także ze względu na zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony albo w pełnym lub w niepełnym wymiarze czasu pracy (art. 113).

Pracownicy mają równe prawa z tytułu jednakowego wypełniania takich samych obowiązków; dotyczy to w szczególności równego traktowania mężczyzn i kobiet w zatrudnieniu (art. 112, art. 183c).

Dyskryminacja pośrednia – sytuacja, w której dla osoby fizycznej ze względu na płeć, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, wyznanie, światopogląd, niepełnosprawność, wiek lub orientację seksualną na skutek pozornie neutralnego postanowienia, zastosowanego kryterium lub podjętego działania występują lub mogłyby wystąpić niekorzystne dysproporcje lub szczególnie niekorzystna dla niej sytuacja, chyba że postanowienie, kryterium lub działanie jest obiektywnie uzasadnione ze względu na zgodny z prawem cel, który ma być osiągnięty, a środki służące osiągnięciu tego celu są właściwe i konieczne.

Molestowanie – każde niepożądane zachowanie, którego celem lub skutkiem jest naruszenie godności osoby fizycznej i stworzenie wobec niej zastraszającej, wrogiej, poniżającej, upokarzającej lub uwłaczającej atmosfery.

Molestowanie seksualne – każde niepożądane zachowanie o charakterze seksualnym wobec osoby fizycznej lub odnoszące się do płci, którego celem lub skutkiem jest naruszenie godności tej osoby, w szczególności przez stworzenie wobec niej zastraszającej, wrogiej, poniżającej, upokarzającej lub uwłaczającej atmosfery; na zachowanie to mogą się składać fizyczne, werbalne lub pozawerbalne elementy.

Za zgodność z oryginałem

data 02.02.2016 podpis

Nierówne traktowanie – traktowanie osób fizycznych w sposób będący jednym lub kilkoma z następujących zachowań : dyskryminacją bezpośrednią, dyskryminacją pośrednią, molestowaniem, molestowaniem seksualnym, a także mniej korzystnym traktowaniem osoby fizycznej wynikającym z odrzucenia molestowania lub molestowania seksualnego lub podporządkowania się molestowaniu lub molestowaniu seksualnemu, oraz zachęcanie do takich zachowań i nakazywanie tych zachowań.

W ramach działań : **prezentacji filmu i panelu** przybliżymy sytuacje dyskryminujące ze względu na płeć.

Na podstawie rozmów z uczestniczkami poprzednich Kongresów (II i III) otrzymaliśmy informacje , jaka tematyka jest ważna dla uczestniczek/ków Koszalińskich Kongresu Kobiet i jaką tematykę należy poszerzyć. Uczestniczki poprzednich Kongresów wskazały na temat przemocy seksualnej ale również nierówności jakie spotykają je podczas ich pracy zawodowej, działań społecznych czy politycznych. W panelu podejmiemy się dyskusji, w której spróbujemy ocenić jak bardzo ulegamy stereotypom. Czy to jest największa przeciwność do pokonania, czy może to co w kobietach zostało kulturowo zaprogramowane przez patriariat? Czy wrogiem kobiety jest sama kobieta? Jak codzienność wpływa na wybory życiowe kobiet? System, prawo, kultura, wychowanie, edukacja - w jaki sposób ograniczają ambicje kobiet?

Wcześniej opiszemy w postaci krótkich felietonów wszelkie nierówności oczami kobiet w III wydaniu Biuletynu Przedkongresowego. Natomiast laureatów konkursu Kobieta Regionu Koszalińskiego 2016 wyróżnimy statuetkami i nagrodami.

3. Opis grup adresatów zadania publicznego

Grupą docelową zadania jest 100 kobiet, z miasta Koszalina, powiatu i województwa zachodniopomorskiego oraz Polski, które wezmą udział w co najmniej 1 prezentacji filmu i panelu, konkursie Kobieta Regionu Koszalińskiego 2016, w tańcu Przeciw Przemocy One Billion Raising i Koszalińskiej Konferencji nt. „Przemoc ma płeć” oraz otrzyma Biuletyn Przedkongresowy. Pośrednią grupą odbiorców będzie opinia publiczna, gdyż działania projektowe będą nagłaśniane na każdym etapie realizacji oferty. Oddziaływanie projektu może objąć kobiety z miasta Koszalina (109 tys. mieszkańców) oraz całego województwa zachodniopomorskiego (1715,4 tys.mieszk.). Naszą ofertę kierujemy do wszystkich kobiet , aktywnie działających już w sferze publicznej, w organizacjach pozarządowych, partiach politycznych, prowadzących własne firmy i kobiet, które zrealizowały się na płaszczyźnie zawodowej, ale odczuwają potrzebę prowadzenia działań społecznych i poszerzaniu swoich kompetencji. Kongres Kobiet ma charakter wzmacniający potencjał leaderski, solidarność kobiet oraz poszerza wiedzę na temat przeciwdziałania przemocy i praw człowieka. Projektem zamierzamy objąć mieszkanki Koszalina oraz województwa zachodniopomorskiego, które swojej aktywności będą działały na rzecz przeciwdziałania przemocy, propagowania solidarności kobiet w życiu publicznym jak również te Kobiety, które mają potrzebę wzmocnienia się poprzez wspólne uczestniczenie w Kongresie Kobiet. Przeprowadzimy ankietę, która posłuży do oceny zadowolenia oraz stwierdzenia potrzeb realizacji takiego przedsięwzięcia w przyszłości. Ponadto na podstawie ankiety zamierzamy wystosować postulaty , które zostaną upublicznione zaraz po zakończeniu projektu.

Planowana liczba beneficjentów ostatecznych (osób) objętych zadaniem (projektem) :100 osób.

REKRUTACJA UCZESTNICZEK PROJEKTU

Informacja o IV Regionalnym Kongresie Kobiet w Koszalinie będzie przeprowadzana etapowo. W pierwszym etapie informacja pojawi się w mediach lokalnych oraz podczas eventów :Tańcu przeciw przemocy , Konferencji, Biuletynie Przedkongresowym oraz w prasie lokalnej i telewizji kablowej MAX. Następny etap to informacja bardzo szczegółowa kierująca zaproszenie do zgłaszania się na stronie wydarzenia oraz na maila Kongresowego wydarzenia. Zostaną przesłane zaproszenia drogą mailową do działów promocji w gminach powiatu koszalińskiego oraz Urzędu Miasta Koszalina. W ostatniej fazie rekrutacyjnej odbędzie się konferencja prasowa dwa dni przed wydarzeniem (czwartek). W ten sposób informacja o projekcie ma szansę ukazać się w telewizji lokalnej, w prasie oraz w radiu. Zaproszenie skierowane będzie do wszystkich kobiet z Koszalina i województwa zachodniopomorskiego.

W celach promocyjnych zostanie zaprezentowane logo wydarzenia , powstanie projekt i zostanie wydrukowanych co najmniej 150 szt. ulotek –zaproszeń -przedstawiających program wydarzenia .

Za zgodność z oryginałem

data podpis

Dystrybucja ulotek odbędzie się przez kontakt osobisty i mailowo oraz na portalach społecznościowych. Dalsza rekrutacja prowadzona będzie poprzez kontakt indywidualny, telefoniczny i mailowy. Informacje o projekcie zostaną zamieszczone na stronie wydarzenia Regionalny Kongres Kobiet w Koszalinie- zostanie zaktualizowana strona przez informatyka. Do udziału zostaną również zaproszone członkinie Rad Osiedli, radne samorządów lokalnych, Zarządu Urzędu Marszałkowskiego województwa zachodniopomorskiego oraz radnych w Koszalinie i Zarządu Miasta Koszalin. Poprosimy o patronat Wicemarszałka województwa zachodniopomorskiego. Zaproszenia skierujemy do wszystkich organizacji pozarządowych w Koszalinie posiadających adres mailowy. Na program IV Regionalny Kongres Kobiet w Koszalinie składa się: 1 film pt. „Kobieta bez przestrzeni”, 1 panelu, dwa eventy (taniec przeciw przemocy i Konferencja). Projekt będzie realizowany od dnia **1 kwietnia do 31 maja 2016r.** w tym IV Regionalny Kongres Kobiet 16 kwietnia 2016r. w Centrum Kultury 105 w Koszalinie.

- 4. Uzasadnienie potrzeby** dofinansowania z dotacji inwestycji związanych z realizacją zadania publicznego, w szczególności ze wskazaniem w jaki sposób przyczyni się to do podwyższenia standardu realizacji zadania.¹¹⁾

NIE DOTYCZY

- 5. Informacja, czy w ciągu ostatnich 5 lat oferent/oferecenci¹¹⁾ otrzymał/otrzymali¹¹⁾ dotację na** dofinansowanie inwestycji związanych z realizacją zadania publicznego z podaniem inwestycji, które zostały dofinansowane, organu który udzielił dofinansowania oraz daty otrzymania dotacji.¹¹⁾

NIE DOTYCZY

6. Zakładane cele realizacji zadania publicznego oraz sposób ich realizacji

Cel ogólny projektu:

Podniesienie kompetencji społecznych, ułatwiających podjęcie aktywności społecznej i świadomości przeciwdziałania przemocy seksualnej, praw człowieka w lokalnym środowisku w grupie 70% uczestniczek Kongresu, co umożliwi im efektywniejsze uczestnictwo w życiu publicznym i zawodowym widoczne do dnia 31.05.2016r.

Cele szczegółowe wśród uczestniczek Kongresu osiągnięte na zakończenie realizacji projektu:

- zwiększenie aktywności, asertywności kobiet w sferze społecznej i zawodowej i przeciwdziałania przemocy,
- promocja aktywności kobiet oraz zwiększenie ich udziału w życiu publicznym w Koszalinie, poprzez dystrybucję 100 sztuk materiałów informacyjnych (np. programu wydarzenia):
- zidentyfikowanie barier w działalności kobiet,
- zmiana świadomości społecznej dotyczącej ról kobiet, stereotypów płci, przemocy seksualnej
- zwiększenie motywacji nad własnym rozwojem i zainspirowanie do działań.

Za zgodność z oryginałem

data 23.2.2016 podpis

Cele projektu są zgodne z ustawodawstwem unijnym i polskim (Konstytucja RP, umowami międzynarodowymi w zakresie równego traktowania ratyfikowanymi przez Polskę) oraz zasadami konkursu. Cele zadania będą realizowane poprzez organizację IV Regionalnego Kongresu Kobiet, a w nim: 1 emisji filmu, 1 panel oraz zorganizowanie Konkursu Kobieta Regionu Koszalińskiego 2016, Biuletynu Przedkongresowego, One Billion Raising, Konferencja pt. „Przemoc ma płęć”.

7. Miejsce realizacji zadania publicznego

Koszalin, Centrum Kultury 105,

8. Opis poszczególnych działań w zakresie realizacji zadania publicznego¹²⁾

REKRUTACJA UCZESTNICZEK PROJEKTU

Informacja o IV Regionalnym Kongresie Kobiet w Koszalinie będzie przeprowadzana etapowo. W pierwszym etapie informacja pojawi się w mediach lokalnych oraz podczas eventów Tańcu przeciw przemocy, Konferencji nt. Przemoc ma płęć oraz w gazetach lokalnych i telewizji kablowej MAX. Następny etap to informacja bardzo szczegółowa kierująca zaproszenie do zgłaszania się na stronie wydarzenia oraz na maila Komitetu Organizacyjnego wydarzenia. Zostaną przesłane zaproszenia drogą mailową do działów promocji w gminach powiatu koszalińskiego oraz Urzędu Miasta Koszalina, zarządu i radnych Urzędu Marszałkowskiego w Szczecinie. W ostatniej fazie rekrutacyjnej odbędzie się konferencja prasowa dwa dni przed wydarzeniem (czwartek). W ten sposób informacja o projekcie ma szansę ukazać się w telewizji lokalnej, w prasie oraz w radiu. Zaproszenie skierowane będzie do wszystkich kobiet z Koszalina, powiatu i województwa.

W celach promocyjnych zostanie stworzone logo wydarzenia, powstanie projekt i zostanie wydrukowanych co najmniej 100 szt ulotek –zaproszeń –przedstawiających program wydarzenia. Dystrybucja ulotek odbędzie się przez kontakt osobisty. Dalsza rekrutacji prowadzona będzie poprzez kontakt indywidualny, telefoniczny i mailowy. Informacje o projekcie zostaną zamieszczone na stronie wydarzenia Regionalny Kongres Kobiet w Koszalinie- zostanie zaktualizowana strona przez informatyka. Do udziału zostaną również zaproszone członkinie Rad Osiedli, radne wszystkich szczebli i aktywnie działające przedstawicielki organizacji pozarządowych oraz przedstawicielki partii politycznych.

Projekt IV Regionalny Kongres Kobiet w Koszalinie będzie składał się z 1 panelu na temat „Zewnętrzne bariery kobiecej kariery”, prezentacja filmu „Kobieta bez przestrzeni, rozstrzygnięcie konkursu Kobieta Regionu Koszalińskiego 2016r. oraz dwóch eventów. Zostanie również zorganizowany mini recital grupy wokalne Centrum Kultury 105. Projekt będzie realizowany od dnia 1 kwietnia do 31 maja 2016r. w tym IV Regionalny Kongres Kobiet 16 kwietnia 2016r. Centrum Kultury 105 w Koszalinie.

Organizacja i prowadzenie IV Regionalnego Kongresu Kobiet w Koszalinie.

W ramach IV Regionalnego Kongresu Kobiet planujemy:

- panel nt. „Zewnętrzne bariery kobiecej kariery”.
- III Biuletyn Przedkongresowy
- Konkurs Kobieta Regionu Koszalińskiego 2016
- film „Kobieta bez przestrzeni”.

Dodatkowe działania przedkongresowe w ramach IV Regionalnego Kongresu Kobiet w Koszalinie

- 13 lutego 2016r. One Billion Rising w Mielnie

Za zgodność z oryginałem

data *20.02.2016* podpis *[signature]*

- 14 lutego 2016r. One Billion Rising w Koszalinie
- 16 lutego 2016r. Konferencja na temat „Przemoc ma płęć”.

- Na eventy One Billion Raising – 13 lutego 2016r. w Mielnie i 14 lutego 2016r. (polska nazwa- Taniec Przeciw Przemocy w Koszalinie oraz Konferencję 16 lutego 2016r. nt. „Przemoc ma płęć” organizujemy w ramach wspólnych działań z Fundacją Feminoteka w Warszawie w ramach projektu Antyprzemocowa Sieć Kobiet.

-Film „Kobięta bez przestrzeni „ pozyskaliśmy w ramach współpracy z Video Studio Gdańsk i Stowarzyszeniem WAGA którzy to zrealizowali film dokumentalny " Kobięta bez Przestrzeni". W ramach projektu film był już wyświetlany w 12 polskich miastach. Obecnie ma być wyświetlany w 500 miastach. Film ma odpowiedzieć na pytania : czy kobiety mają dziś realny wpływ na politykę, gospodarkę, naukę, świat biznesu? A jeśli tak, to czy wiemy o tym, czy to zauważamy?

Film pokazuje analizę obrazu współczesnej kobiety, jaki kreują media, pokazuje, że jesteśmy bombardowani wizerunkiem kobiety-opiekunki ogniska domowego oraz kobiety-objętu seksualnego, natomiast mężczyzna to opoka istniejącego porządku, głowa rodziny, biznesmen, polityk. W ten sposób stereotypy związane z płcią są stale utrwalane.

W ramach filmu "Kobięta bez przestrzeni" powstał film dokumentalny w którym podjęto się próby odpowiedzi na powyższe pytania oraz ocenić jak bardzo ulegamy stereotypom. Czy to jest największa przeciwność do pokonania, czy może to co w kobietach zostało kulturowo zaprogramowane przez patriariat? Czy wrogiem kobiety jest sama kobięta? Jak codzienność wpływa na wybory życiowe kobiet? System, prawo, kultura, wychowanie, edukacja - w jaki sposób ograniczają ambicje kobiet?

Zaprosimy koordynatorkę realizacji filmu Kobięta bez przestrzeni do dyskusji o filmie podczas panelu-
Elżbięta Jachlewska - absolwentka europeistyki, działaczka feministyczna, wiceprzewodnicząca Partii Kobiet, prezeska Stowarzyszenia WAGA.

IV Regionalny Kongres Kobiet w Koszalinie-impieza przewidziana jest na dzień 16 kwietnia 2016 r. W ramach Kongresu odbędzie się jedna emisja filmu.

1.Film „ Kobięta bez przestrzeni” pokazuje analizę obrazu współczesnej kobiety, jaki kreują media, pokazuje, że jesteśmy bombardowani wizerunkiem kobiety-opiekunki ogniska domowego oraz kobiety-objętu seksualnego, natomiast mężczyzna to opoka istniejącego porządku, głowa rodziny, biznesmen, polityk. W ten sposób stereotypy związane z płcią są stale utrwalane.

W ramach filmu "Kobięta bez przestrzeni" powstał film dokumentalny w którym podjęto się próby odpowiedzi na powyższe pytania oraz ocenić jak bardzo ulegamy stereotypom. Czy to jest największa przeciwność do pokonania, czy może to co w kobietach zostało kulturowo zaprogramowane przez patriariat? Czy wrogiem kobiety jest sama kobięta? Jak codzienność wpływa na wybory życiowe kobiet? System, prawo, kultura, wychowanie, edukacja - w jaki sposób ograniczają ambicje kobiet?

Zaprosimy koordynatorkę realizacji filmu Kobięta bez przestrzeni do dyskusji o filmie podczas panelu-
Elżbięta Jachlewska - absolwentka europeistyki, działaczka feministyczna, wiceprzewodnicząca Partii Kobiet, prezeska Stowarzyszenia WAGA.

Tematy które będą poruszane związane są z dyskryminacją ze względu na płęć . To problem nie rozwiązany do końca i kompleksowo, praktycznie w Polsce ale i w żadnym państwie europejskim. Odpowiednie rezolucje i konwencje międzynarodowe nakładają na państwa obowiązek respektowania praw kobiet, ale z ich realizacją, także w Polsce bywa bardzo różnie. Oto, w jednym z ostatnich, światowych raportów z 2010 roku badającym warunki życia kobiet na świecie, Polska na 130 krajów znalazła się dopiero na 43 miejscu. Liderem tej długiej listy jest Szwecja. Nasz kraj wyprzedzają takie państwa jak Sri Lanka (16), Mozambik (22), czy Uganda (33). Można oczywiście dociekać, czy kryteria tego raportu były właściwe, ale dane są bardzo niepokojące. W tym samym zestawieniu Polska pod względem równości płac kobiet i mężczyzn zajmuje dopiero 122 miejsce. W dostępie kobiet do edukacji jest na 29 - tym miejscu, do opieki zdrowotnej na 46 –tym, a jeśli chodzi o możliwości polityczne jest na 41 pozycji. Ważnym elementem polityki równościowej w Unii Europejskiej jest przyjęta jeszcze w 1996 roku zasada gender mainstreaming, czyli włączenie problematyki równości płci do głównego nurtu polityki. Polskie organizacje kobiece często tłumaczą ten termin jako „okulary równości”. To właśnie przez te okulary ustawodawcy powinni na każdym etapie tworzenia nowego prawa, stosować zasadę równości płci. Czyni od wielu lat Unia Europejska i Parlament Europejski przyjmując nowe rezolucje i dyrektywy. Obowiązujący w Unii stan prawny i podejmowane przez nią działania mają jeden nadrzędny cel: faktyczna równość kobiet i mężczyzn. Unię Europejską interesuje już nie tylko równość w sensie prawnym, bo taka została stosunkowo dawno osiągnięta w systemach prawnych państw członkowskich, ale przede wszystkim równość obu płci na rynku pracy, w dostępie do edukacji, dóbr i usług, czy wreszcie udział kobiet i mężczyzn w procesie podejmowania decyzji. Polska musi dostosować swoje prawo do prawa europejskiego w tej tak istotnej dla życia społecznego dziedzinie. Podczas debaty chcemy poruszyć przyczyny zbyt małego udziału kobiet w wielu gremiach decyzyjnych ,

Za zgodność z oryginałem

data 22.11.2016 podpis

w polityce. Postaramy się znaleźć odpowiedź, czy tzw. „szklany sufit” oraz „lepka podłoga” rzeczywiście istnieją? Jak przeciwdziałać dysproporcjom udziału kobiet w elitach?

Pojęcie „szklanego sufitu” rzadko pojawia się w argumentach przedstawianych przez kobiety jako bariery w ich drodze do kariery politycznej, społecznej, zawodowej.

2. Panel pt. "Zewnętrzne bariery kobiecej kariery". prowadzić będzie moderatorka, czas trwania panelu co najmniej 1 godzina, uczestnikom panelu i zaproszonym gościom specjalnym spoza Koszalina zapewnimy nocleg, transport i wyżywienie w miarę posiadanych środków. W panelu weźmie udział ok. 100 osób.

W ramach panelu udział wezmą osoby z Warszawy, Gdańska zajmujące się na co dzień tematem przeciwdziałania dyskryminacji ze względu na płeć, działające w organizacjach pozarządowych, w Stowarzyszeniu Kongres Kobiet. W panelu w IV Regionalnym Kongresie wezmą udział zaproszeni goście: między innymi **Elżbieta Jachlewska**- absolwentka europeistyki, działaczka feministyczna, wiceprzewodnicząca Partii Kobiet, prezeska Stowarzyszenia WAGA. Organizowała projekty równościowe: "Bilet do równości" i "Anty-Koncepcja", doświadczona w pracy z różnymi grupami społecznymi, w działaniach na rzecz równości i równouprawnienia kobiet i mężczyzn, z szeroką siecią kontaktów eksperckich. Redaktorka naczelna rocznika "Obywatelka", poruszającego kwestie równościowe, genderowe i antydyskryminacyjne. Organizatorka cyklicznych "Rozmawialni".

Renata Kim – dziennikarka Newsweeka, wcześniej pracowała w tygodnikach Wprost i Przekrój, a wcześniej w Dzienniku. Zaczynała jednak od radia. Przez kilkanaście lat była związana z różnymi rozgłościami: RMF FM, Trójką i Sekcją Polską BBC.

Katarzyna Olejnik - przedsiębiorczyni i członkini Stowarzyszenia Kongres Kobiet w Warszawie, gdzie prowadzi swoją działalność. Udziela się w Kongresie Kobiet w Warszawie oraz wspiera Koszalińskie Stowarzyszenie Aktywności Lokalnej ERA Kobiet oraz lokalne działania kobiet. Absolwentka XXII Szkoły Liderów w Warszawie.

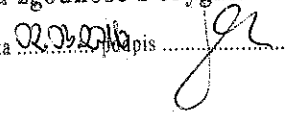
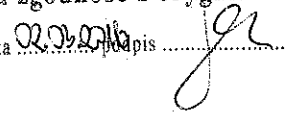
Będziemy kierować zaproszenia do wielu osób, ze względu na zagrożenie np. braku możliwości przyjechania z Warszawy, Zielonej Góry czy innych miast Polski. Wśród zaproszonych gości będą również pełnomocniczki i członkinie Kongresu Kobiet z całej Polski. Osobom biorącym udział w panelu oraz zaproszonym, gościom zostaną zwrócone koszty przejazdu, zapewnione zakwaterowanie w miarę możliwości finansowych. Będziemy podczas panelu rozmawiać między innymi o zdecydowanej przewadze udziału mężczyzn w samorządach przekonują też dane zebrane w ramach naszego badania, 72% radnych w gminach powiatu koszalińskiego, to mężczyźni, kobiety stanowią zaledwie 37%, a w Radzie Miasta Koszalin kobiety –radne stanowią 36%. Jest to tylko wycinek obrazujący samorządową rzeczywistość (sprzed ostatnich wyborów samorządowych), ale jest to ilustracja bardzo wyrazista.

3. W ramach IV Kongresu Kobiet w Koszalinie odbędzie się po raz IV rozstrzygnięcie konkursu Kobieta Regionu Koszalińskiego 2016 każda edycja konkursu ma na celu wskazanie aktywnych kobiet, które poza pracą zawodową zajmują się też działaniami równościowymi, działają na rzecz przeciwdziałania przemocy. W ramach konkursu zostanie ogłoszony regulamin konkursowy oraz formularz konkursowy. Zgłoszenia będą przyjmowane do 10 kwietnia. Po tym terminie konkurs zostanie rozstrzygnięty przez Kapitułę składającą się z laureatów poprzednich edycji (co najmniej 3 osób). Zostanie rozstrzygnięty również podczas Kongresu po raz trzeci Konkurs Kobieta Regionu Koszalińskiego 2016. W ostatnim roku statuetki miałyśmy fundowane z dotacji Marszałka Województwa zachodniopomorskiego a wykonało je rękodzieło w Ustroniu Morskim. W ramach konkursu nagrodzimy 4 laureatów nagrodami ufundowanymi z niniejszej dotacji.

W sytuacji gdyby panelistka odmówiła nam w ostatniej chwili ze względów rodzinnych czy zdrowotnych będziemy mieć osoby rezerwowe do udziału w panelu.

4. W ramach IV Regionalnego Kongresu Kobiet powstanie biuletyn przedkongresowy, który zostanie opracowany przed Kongresem, opracowane teksty i wykonany skład, a następnie wydrukowany. Zamierzamy wydrukować biuletyn na 4 stronach A4. Zostanie wydany tydzień przed Kongresem. Zostaną zaprezentowane w nim zagadnienia poruszane na Kongresie, dzięki którym chcemy przybliżyć tematykę równościową oraz zaprosić na Kongres Kobiet w Koszalinie jak największą liczbę kobiet. Poprzez biuletyn przedkongresowy (500 szt.) Będziemy kierowały zaproszenia na IV Regionalny Kongres Kobiet do wielu mieszkańców powiatu i okolic oraz całego województwa. Wszystkie teksty zostaną zebrane przez redaktorkę naczelną i koordynatorkę, tekst zostanie złożony przez grafika, a cały biuletyn zostanie wydrukowany przez drukarnie jako usługa. Na wydanie biuletynu musimy ponieść koszty redaktorskie (usługa) oraz usługi wydruku 500 szt. biuletynu przedkongresowego. W tym wydaniu biuletynu przedkongresowego zaprezentujemy nie tylko teksty amatorskie na tematy związane z równością płci, działań antyprzemocowych, ale również program IV Regionalnego Kongresu Kobiet, uczestniczących w nim gości oraz grupy wokalne z Centrum Kultury 105 w Koszalinie.

Za zgodność z oryginałem

data  2016 r. podpis 

Ponad zostaną zorganizowane eventy:

1. **IV One Billion Rising** – Polska akcja tego międzynarodowego ruchu zapoczątkowanego przez Eve Ensler autorkę głośnego dzieła „Monologi Waginy” nosi polską nazwę „NAZYWAM SIĘ MILIARD” i jest obchodzona co roku, w tym roku po raz czwarty w Koszalinie oraz po raz drugi w Mielnie (Międzynarodowy Zlot Morsów) i w wielu innych polskich miastach. Protestuj. Tańcz. Powstań przeciwko przemocy wobec kobiet, w tym roku dedykowany jest w szczególności do kobiet i dziewcząt zgwałconych. 13 lutego w Mielnie, a 14 lutego 2016r. w Koszalinie tańcem będziemy ponownie manifestować swój protest przeciwko przemocy seksualnej, ale zanim powstaniami, nauczymy się go wspólnie. Próby jak co roku odbywać się będą w Klubie Osiedlowym na Skarpie, co najmniej dwa tygodnie wcześniej dwa razy w tygodniu, począwszy od 2 lutego a skończywszy 14 lutego 2016r. Sam taniec odbędzie się przed Ratuszem Zaangażujemy szkoły Zumby oraz instruktorów Zumby z województwa zachodniopomorskiego. Na ten vent pozyskujemy środki z Fundacji Feminoteka oraz własnych uczestniczek. Czas trwania ok. 1,5 godziny w Koszalinie oraz 1 godzina w Mielnie, udział weźmie ok. 100 osób.
2. **Konferencja „Przemoc ma płęć”** w ramach niej zaprezentujemy problem przemocy ze względu na płęć. W Konferencji wezmą udział specjalistki zajmujące się przeciwdziałaniem przemocy ze względu na płęć z Warszawy, z MOPS w Koszalinie, prokuratury, Policji oraz zostaną zaprezentowane wyniki badań z całej Polski Programów Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie. Prezentacji dokona Fundacja Feminoteka w Warszawie. Będziemy starać o finansowanie tej konferencji przez Fundację. Czas trwania konferencji ok. 3 godziny.
3. **Park Kobiet (holl) a w nim** : zapewnimy mamom i tatom z dziećmi kącik dla dzieci, gdzie dzieci będą mogły spędzić czas bez rodziców a rodzice na Kongresie. Mamy nawiązaną współpracę ze Szkołą Języka Angielskiego Helen Doron oraz wolontariuszki nauczycielki nauczania przedszkolnego. Mamy nadzieję, że będzie to kącik dla dzieci w którym May będą mogły pozostawić swoje pociechy na czas uczestnictwa w debacie czy panelu. Prezentować się będą w hollu pisarki ze swoimi książkami: Magda Omilianowicz, Stanisława Schreuder, Joanna Wyrzykowska, prezentacja rękodziela z naszego regionu oraz dietetyczki i kosmetyczki z firmy Naturhause, Instytut Pięknego Ciała, Ziąja.
4. **Promocja wydarzenia IV Regionalny Kongres Kobiet w Koszalinie będzie dokonywana w internecie, ale również podczas wszystkich dodatkowych wydarzeń oraz w wydany biuletynie przedkongresowym, na stronie internetowej wydarzenia WWW.kongreskobiet.koszalin.pl oraz na facebooku.** Stronę internetową co roku trzeba aktualizować do następnego wydarzenia. Musimy do tego celu zatrudnić osobę, która dokona tej aktualizacji. Serwer i domena są już opłacone.

9. Harmonogram ¹³⁾

| Zadanie publiczne realizowane w okresie od 01.02.2016 do 30.04.2016 | | |
|--|---|---|
| Poszczególne działania w zakresie realizowanego zadania publicznego ¹⁴⁾ | Terminy realizacji poszczególnych działań | Oferent lub inny podmiot odpowiedzialny za działanie w zakresie realizowanego zadania publicznego |
| 1. Ustalenie programu Kongresu | 04.16-04.16 | ERA DIALOGU |
| 2. Kontakt z zaproszonymi gośćmi – organizacja podróży | 04.16-04.16 | ERA DIALOGU |

Za zgodność z oryginałem

data 20.02.2016 podpis

| | | |
|--|-------------|-------------|
| 3. Organizacja noclegu gości | 04.16-04.16 | ERA DIALOGU |
| 4. Przygotowanie i prowadzenie strony wydarzenia | 04.16-04.16 | ERA DIALOGU |
| 5. Wybór moderatora i konferansjera | 04.16-04.16 | ERA DIALOGU |
| 6. Poszukiwanie sponsorów imprezy | 04.16-04.16 | ERA DIALOGU |
| 7. Rekrutacja 5 wolontariuszy | 04.16-04.16 | ERA DIALOGU |
| 8. Promocja Kongresu w lokalnych i regionalnych mediach | 04.16-04.16 | ERA DIALOGU |
| 9. Przygotowania eventów One Billion Raising i Konferencji towarzyszących IV Regionalnemu Kongresowi Kobiet, wydanie III Biuletynu Przedkongresowego | 04.16-04.16 | ERA DIALOGU |
| 10. Przygotowanie i druk ulotek | 04.16-04.16 | ERA DIALOGU |
| 11. Rekrutacja uczestniczek wydarzenia | 04.16-04.16 | ERA DIALOGU |
| 12. Regionalny Kongres Kobiet w Koszalinie | 04.16 | ERA DIALOGU |
| 13. Przygotowanie ewaluacji i monitoringu | 04.16-05.16 | ERA DIALOGU |

10. Zakładane rezultaty realizacji zadania publicznego¹⁵⁾

Realizacja zadania przyczyni się do:

- 70 % uczestniczek Kongresu podwyższy swoje kompetencje o umiejętności niezbędne do samorealizacji i aktywności w życiu publicznym i zawodowym oraz przeciwdziałania przemocy.
- 70 % uczestniczek Kongresu podwyższy pewność siebie w realizacji wyznaczonych przez siebie celów,
- 70% uczestniczek Kongresu podwyższy swoją wiedzę z zakresu dyskryminacji i równouprawnienia.
- 100 kobiet zostanie zainspirowanych do podjęcia aktywnych postaw społecznych poprzez udział w panelu i obejrzeniu filmu ,
- zwrócenia uwagi opinii publicznej na kwestie udziału kobiet w życiu publicznym i społecznym zawodowym.
- realizacja co najmniej 1 panelu, w których weźmie udział ok. 100 osób,
- realizacja co najmniej 1 prezentacji filmu, w którym weźmie udział ok. 100osób,
- ok. 100 osób weźmie udział w IV Regionalnym Kongresie Kobiet ,
- ok. 100 osób otrzyma program wydarzenia z opisem.
- przeprowadzenie badania ankietowego na ok.100 osób, które posłuży do oceny zadowolenia, weryfikacji poziomu osiągnięcia rezultatów oraz zbadania potrzeb uczestniczek.

IV. Kalkulacja przewidywanych kosztów realizacji zadania publicznego

1. Kosztorys ze względu na rodzaj kosztów:

Za zgodność z oryginałem

data 2023.2.16 podpis 

2. Przewidywane źródła finansowania zadania publicznego

| | | | |
|-----|--|-------------|---------|
| 1 | Wnioskowana kwota dotacji | | |
| | | 5 000 zł | 26,32 % |
| 2 | Środki finansowe własne ¹⁷⁾ | 0,00 zł | 0 % |
| 3 | Środki finansowe z innych źródeł ogółem (środki finansowe wymienione w pkt. 3.1-3.3) ¹¹⁾ | 5 000,00 zł | 26,32 % |
| 3.1 | wpłaty i opłaty adresatów zadania publicznego ¹⁷⁾ | 0,00 zł | 0 % |
| 3.2 | środki finansowe z innych źródeł publicznych (w szczególności: dotacje z budżetu państwa lub budżetu jednostki samorządu terytorialnego, funduszy celowych, środki z funduszy strukturalnych) ¹⁷⁾ | 5 000,00 zł | 26,32% |
| 3.3 | pozostałe ¹⁷⁾ | 0,00 zł | 0 % |
| 4 | Wkład osobowy (w tym świadczenia wolontariuszy i praca społeczna członków) | 9 000zł | 47,36 % |
| 5 | Ogółem (środki wymienione w pkt 1- 4) | 19 000 zł | 100 % |

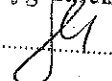
3. Finansowe środki z innych źródeł publicznych²¹⁾

| Nazwa organu administracji publicznej lub innej jednostki sektora finansów publicznych | Kwota środków (w zł) | Informacja o tym, czy wniosek (oferta) o przyznanie środków został (-a) rozpatrzony(-a) pozytywnie, czy też nie został(-a) jeszcze rozpatrzony(-a) | Termin rozpatrzenia – w przypadku wniosków (ofert) nierozpatrzonych do czasu złożenia niniejszej oferty |
|--|----------------------|--|---|
| Gmina Miasto Koszalin | 5.000,00zł | TAK/NIE ²²⁾ | |

Uwagi, które mogą mieć znaczenie przy ocenie kosztorysu:

Oferenci podjęli wysiłki w celu pozyskania sponsorów, darczyńców, którzy wesprą realizację zadania. Prowadzone są rozmowy z wieloma podmiotami, niektórzy z nich z uwagi na wartość przedstawionej inicjatywy są wstępnie zainteresowani jej dofinansowaniem. Obecnie czekamy na konkretne decyzje w tej sprawie. Pozyskaliśmy środki od Fundacji Feminoteka na realizację eventu One Billion Rising –

Za zgodność z oryginałem

data 2.12.2016 podpis 

Nazywam się Miliard- Taniec przeciw przemocy oraz na konferencję Przemoc ma płęć . W tej konferencji udział weźmie Renata Durda kierowniczka Niebieskiej Linii w Warszawie .

V. Inne wybrane informacje dotyczące zadania publicznego

1. Zasoby kadrowe przewidywane do wykorzystania przy realizacji zadania publicznego²²⁾

Zadanie zostanie zrealizowane w oparciu o zasoby kadrowe Fundacji.

Projekt koordynować będą:

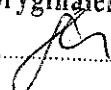
- **Dorota Chałat- pełnomocniczka regionalna Kongresu Kobiet w Warszawie** , w-ce prezeska Fundacji Edukacja- Równość-Aktywność-Dialog Era Dialogu- Dorota Chałat ma wieloletnie doświadczenie w działaniu w organizacjach pozarządowych, jak i w realizacji takich zamierzeń jak : Regionalny Kongres Kobiet w Koszalinie , One Billion Raising w Koszalinie , Manifa koszalińska, Kawiarnie Obywatelskie, których do tej pory była inicjatorką i organizatorką Wcześniej (lata 2007-2009) była członkiem Zarządu Zachodniopomorskiego Stowarzyszenia Aktywnych i Twórczych ARTEFAKT, uczestniczyła w realizacji projektu „Afrykamera”, inicjując działania festiwalowe w Koszalinie. Ukończyła studia wyższe na Uniwersytecie Gdańskim, specjalność: zarządzanie. Posiada dużą liczbę kontaktów w środowiskach kobiecych w Koszalinie, w regionie koszalińskim oraz w całej Polsce. Ukończyła XVIII Szkołę Liderów Społeczeństwa Obywatelskiego – szkoła letnia w 2010 roku oraz absolwentka projektu Szkoły Liderów w Warszawie „Kobiece Inspiracje”. Poza tym brała udział w wielu szkoleniach związanych z poszerzaniem wiedzy z zakresu działalności w sektorze pozarządowym.

- **Magdalena Chałat** Prezeska Fundacji Edukacja Rozwój Aktywność Dialog ERA DIALOGU, Nowa organizacja , powstała 7 listopada 2014 r. Jest to organizacja której działania mają przybliżyć ideę równego statusu kobiet i mężczyzn poprzez realizację celów Fundacji oraz przeciwdziałania przemocy ze względu na płęć. Była współorganizatorką pierwszego i drugiego oraz trzeciego Regionalnego Kongresu Kobiet w Koszalinie, zajmowała się koordynacją wolontariatu. Ukończyła studia wyższe na Politechnice Koszalińskiej, specjalność: ekonomia oraz specjalność :pedagogikę. Na Uniwersytecie Gdańskim ukończyła anglistykę . W 2011 ukończyła XIX Szkołę Liderów Społeczeństwa Obywatelskiego. Poza tym brała udział w wielu szkoleniach związanych z poszerzaniem wiedzy z zakresu działalności w sektorze pozarządowym oraz koordynacji wolontariatu.

Katarzyna Wilczak- Socha – specjalistka ds. ewaluacji i monitoringu wolontariuszka Fundacji Era Dialogu absolwentka wydziału humanistycznego Uniwersytetu Szczecińskiego oraz studiów podyplomowych prawno-administracyjnych na Uniwersytecie K. Wielkiego w Bydgoszczy. Od wielu lat podejmuje działania na rzecz aktywizacji społeczności lokalnych. W latach 2002-2005 w Kazachstanie uczył języka polskiego jako języka obcego oraz animator kultury. Od 2008 roku związana zawodowo z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Koszalinie, gdzie zajmowała się tworzeniem, realizacją i rozliczaniem projektów finansowanych ze środków zewnętrznych, w tym: Koszaliński Program Integracji Społecznej - START; WEKTOR ZMIAN - Koszaliński Program Wspierania Wychodzenia z Bezdomności (projekt innowacyjny), Lokalny system powiadamiania o przemocy i patologjach społecznych w Koszalinie – Razem skuteczni, Razem bezpieczni – III edycja – Reagujesz – Ratujesz i inne.

W latach 2009-2012 Przewodnicząca Zespołu ds. wdrażania i monitorowania Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Miasta Koszalin. W latach 2011-2012 Koordynator Koszalińskiego Programu Wspierania Wychodzenia z Bezdomności DROGOWSKAZ. Członek Stowarzyszenia Koszalińskie Centrum Wolontariatu, Koszaliński Sztab Ratownictwa. Ukończyła kursy i szkolenia: zarządzanie zespołem w administracji publicznej – warsztaty praktyczne, standardy usług i modeli instytucji pomocy i integracji społecznej, zarządzanie i kultura organizacyjna w jednostkach pomocy i integracji społecznej, Ustawa o ochronie zdrowia psychicznego dla ośrodków pomocy społecznej, prawa człowieka i ubóstwo, metody aktywnego uczestnictwa, ewaluacja jako narzędzie zarządzania zmianą, KIS jako instrument zapobiegania wykluczeniu społecznemu, przemoc w rodzinie – interwencja kryzysowa, wsparcie integracji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych i ich rodzin, cykl szkoleń z zakresu realizacji i rozliczania projektów miękkich realizowanych ze środków unijnych

Za zgodność z oryginałem

data 02.03.2016 podpis 

Realizację zadania wesprze grupa aktywnych kobiet z Koszalina:

Asystentki koordynatorek (wolontariat):

- **Anna Szczepańska** –Matka , feministka, działaczka społeczna, w-ce prezeska Fundacji ROEFS Koszalin, absolwentka Letniej Akademii Kongresu Kobiet 2015, członkini Stowarzyszenia Era Kobiet oraz członkini Kongresu Kobiet w Warszawie . Ukończyła studia wyższe oraz MBA z Zarządzania. Od lat związana z ekonomia społeczną .

- **Katarzyna Czarkowska** – sekretarz Stowarzyszenia ERA Kobiet Bibliotekarka z wszechstronnym wykształceniem i zainteresowaniami. Absolwentka min. Politechniki Koszalińskiej i Państwowego Liceum Sztuk Plastycznych. Matka, feministka, miłośniczka zwierząt, działająca na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem. Podczas Kongresu będzie moderatorką debaty nt. Przemoc seksualna.
Zaangażowane członkinie stowarzyszenia Era Kobiet i wolontariuszki Fundacji ERA Dialogu.
Do działania IV Regionalny Kongres Kobiet zaangażujemy również młodzież w ramach wolontariatu.

2. Zasoby rzeczowe oferenta/ofereńców¹⁾ przewidywane do wykorzystania przy realizacji zadania²³⁾

Organizacja posiada wystarczające zaplecze techniczne w postaci komputerów, dostępu do internetu, drukarki itp., które umożliwi implementację zadania.

3. Dotychczasowe doświadczenia w realizacji zadań publicznych podobnego rodzaju (ze wskazaniem, które z tych zadań realizowane były we współpracy z administracją publiczną).

Fundacja Edukacja – Równość – Aktywność – Dialog ERA DIALOGU jest młodą organizacją, od momentu powstania tj. od 7 listopada 2014r. Fundacja **ERA DIALOGU** posiada wystarczające zaplecze techniczne w postaci komputera, dostępu do internetu , drukarki itp., które umożliwi implementację zadania.

W roku 2015 Fundacja organizowała III Regionalny Kongres Kobiet w Koszalinie oraz venty One Billion Rising i koszalińską MANIFĘ 2015r.

Do promocji wydarzenia nieodzowne jest prowadzenie strony internetowej wydarzenia, która będzie zaktualizowana i uzupełniana następnie przez wolontariuszy. Znajdą się na niej informacje dotyczące IV Regionalnego Kongresu Kobiet w Koszalinie między innymi: idee Kongresu Kobiet , program , biogramy uczestników, biuletyn przedkonkursowy zaproszenie do udziału , informacja o otrzymanych dotacjach oraz udzielonych patronatach itp.

4. Informacja, czy oferent/ferenci¹⁾ przewiduje(-ą) zlecać realizację zadania publicznego w trybie, o którym mowa w art. 16 ust. 7 ustawy dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

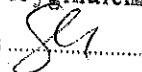
Realizacja zadania nie będzie zlecana innym podmiotom.

Oświadczam (-y), że:

1) proponowane zadanie publiczne w całości mieści się w zakresie działalności pożytku publicznego oferenta/ofereńców¹⁾;

Za zgodność z oryginałem

data 20.02.2016 podpis



- 2) w ramach składanej oferty przewidujemy pobieranie/niepobieranie¹⁾ opłat od adresatów zadania;
- 3) oferent/oferenci⁴⁾ jest/są¹⁾ związany(-ni) niniejszą ofertą do dnia zawarcia umowy ;
- 4) w zakresie związanym z otwartym konkursem ofert, w tym z gromadzeniem, przetwarzaniem i przekazywaniem danych osobowych, a także wprowadzaniem ich do systemów informatycznych, osoby, których te dane dotyczą, złożyły stosowne oświadczenia zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926, z późn. zm.);
- 5) oferent/oferenci⁴⁾ składający niniejszą ofertę nie zalega (-ja)/zalega(-ja)¹⁾ z opłacaniem należności z tytułu zobowiązań podatkowych/składek na ubezpieczenia społeczne¹⁾;
- 6) dane określone w części I niniejszej oferty są zgodne z Krajowym Rejestrem Sądowym/właściwą ewidencją¹⁾;
- 7) wszystkie podane w ofercie oraz załącznikach informacje są zgodne z aktualnym stanem prawnym i faktycznym.

.....
WICEPREZES
.....
Dorota Chałar
.....

(podpis osoby upoważnionej
lub podpisy osób upoważnionych
do składania oświadczeń woli w imieniu
oferenta/offerentów¹⁾)

Data 23.02.2016r.

Załączniki:

1. Kopia aktualnego odpisu z Krajowego Rejestru Sądowego, innego rejestru lub ewidencji²⁴⁾
2. W przypadku wyboru innego sposobu reprezentacji podmiotów składających ofertę wspólną niż wynikający z Krajowego Rejestru Sądowego lub innego właściwego rejestru - dokument potwierdzający upoważnienie do działania w imieniu oferenta(-ów).

Poświadczenie złożenia oferty²⁵⁾

Adnotacje urzędowe²⁵⁾

¹⁾ Niepotrzebne skreślić.

²⁾ Rodzajem zadania jest jedno lub więcej zadań publicznych określonych w art. 4 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

Za zgodność z oryginałem
data 23.02.2016 podpis *JM*

- 3) Każdy z oferentów składających ofertę wspólną przedstawia swoje dane. Kolejni oferenci dołączają właściwe pola.
- 4) Forma prawna oznacza formę działalności organizacji pozarządowej, podmiotu, jednostki organizacyjnej określoną na podstawie obowiązujących przepisów, w szczególności stowarzyszenie i fundacje, osoby prawne i jednostki organizacyjne działające na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, jeżeli ich cele statutowe obejmują prowadzenie działalności pożytku publicznego, uczniowskie kluby sportowe, ochotnicze straże pożarne oraz inne. Należy zaznaczyć odpowiednią formę lub wpisać inną.
- 5) Podać nazwę właściwego rejestru lub ewidencji.
- 6) W zależności od tego, w jaki sposób organizacja lub podmiot powstał.
- 7) Osiedle, sołectwo lub inna jednostka pomocnicza. Wypełnienie nie obowiązkowe. Należy wypełnić jeżeli zadanie publiczne proponowane do realizacji ma być realizowane w obrębie danej jednostki.
- 8) Nie wypełniać w przypadku miasta stołecznego Warszawy.
- 9) Dotyczy oddziałów terenowych, placówek i innych jednostek organizacyjnych oferenta. Należy wypełnić jeśli zadanie ma być realizowane w obrębie danej jednostki organizacyjnej.
- 10) Należy określić czy podstawą są zasady określone w statucie, pełnomocnictwo, prokura czy też inna podstawa. Dotyczy tylko oferty wspólnej.
- 11) Wypełnić tylko w przypadku ubiegania się o dofinansowanie inwestycji.
- 12) Opis musi być spójny z harmonogramem i kosztorysem. W przypadku oferty wspólnej – należy wskazać dokładny podział działań w ramach realizacji zadania publicznego między składającymi ofertę wspólną.
- 13) W harmonogramie należy podać terminy rozpoczęcia i zakończenia poszczególnych działań oraz liczbowe określenie skali działań planowanych przy realizacji zadania publicznego (tzn. miar adekwatnych dla danego zadania publicznego, np. liczba świadczeń udzielanych tygodniowo, miesięcznie, liczba adresatów).
- 14) Opis zgodny z kosztorysem.
- 15) Należy opisać zakładane rezultaty zadania publicznego – czy będą trwałe oraz w jakim stopniu realizacja zadania przyczyni się do rozwiązania problemu społecznego lub złagodzi jego negatywne skutki.
- 16) Należy uwzględnić wszystkie planowane koszty, w szczególności zakupu usług, zakupu rzeczy, wynagrodzeń.
- 17) Dotyczy jedynie wspierania zadania publicznego.
- 18) Należy wpisać koszty bezpośrednio związane z celem realizowanego zadania publicznego.
- 19) W przypadku oferty wspólnej kolejni oferenci dołączają do tabeli informację o swoich kosztach.
- 20) Należy wpisać koszty związane z obsługą i administracją realizowanego zadania, które związane są z wykonywaniem działań o charakterze administracyjnym, nadzorczym i kontrolnym, w tym obsługą finansową i prawną projektu.
- 21) Wypełnienie fakultatywne – umożliwia zawarcie w umowie postanowienia, o którym mowa w § 16 ramowego wzoru umowy, stanowiącego załącznik nr 2 do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia w sprawie wzoru oferty i ramowego wzoru umowy dotyczących realizacji zadania publicznego oraz wzoru sprawozdania z wykonania tego zadania. Dotyczy jedynie oferty wspierania realizacji zadania publicznego.
- 22) Informacje o kwalifikacjach osób, które będą zatrudnione przy realizacji zadania publicznego, oraz o kwalifikacjach wolontariuszy. W przypadku oferty wspólnej należy przyporządkować zasoby kadrowe do dysponujących nimi oferentów.
- 23) Np. lokal, sprzęt, materiały. W przypadku oferty wspólnej należy przyporządkować zasoby rzeczowe do dysponujących nimi oferentów.
- 24) Odpis musi być zgodny z aktualnym stanem faktycznym i prawnym, niezależnie od tego, kiedy został wydany.
- 25) Wypełnia organ administracji publicznej.

Za zgodność z oryginałem

data 02.03.2016 podpis 