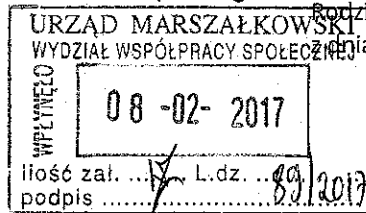




0570182

Data wpływu: 2017-02-07

Numer: PP. 12277.2017



Załącznik nr 1

UPROSZCZONA OFERTA REALIZACJI ZADANIA PUBLICZNEGO

POUCZENIE co do sposobu wypełniania oferty:

Ofertę należy wypełnić wyłącznie w białych pustych polach, zgodnie z instrukcjami umieszczonymi przy poszczególnych polach oraz w przypisach.

Zaznaczenie gwiazdką, np.: „pobieranie*/niepobieranie*” oznacza, że należy skreślić niewłaściwą odpowiedź, pozostawiając prawidłową. Przykład: „~~p~~obieranie*/niepobieranie*”.

I. Podstawowe informacje o złożonej ofercie

1. Organ administracji publicznej, do którego adresowana jest oferta	Zarząd Województwa Zachodniopomorskiego			
2. Tryb, w którym złożono ofertę	Art. 19a ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie			
3. Rodzaj zadania publicznego ¹⁾	Działania wspomagające rozwój wspólnot i społeczności lokalnych			
4. Tytuł zadania publicznego	V Kongres Kobiet – siłą jedności i aktywności regionu.			
5. Termin realizacji zadania publicznego ²⁾	Data rozpoczęcia	08.03.2017r	Data zakończenia	29.05.2017r

II. Dane oferenta (-ów)

1. Nazwa oferenta (-ów), forma prawna, numer Krajowego Rejestru Sądowego lub innej ewidencji, adres siedziby oraz adres do korespondencji (jeżeli jest inny od adresu siedziby)	
Fundacja Edukacja- Równość-Aktywność-Dialog Era Dialogu Forma prawna: Fundacja, KRS 0000530784, adres siedziby : Koszalin 75-257 , ul. Bosmańska 10a/45	
2. Inne dodatkowe dane kontaktowe, w tym dane osób upoważnionych do składania wyjaśnień dotyczących oferty (np. numer telefonu, adres poczty elektronicznej, numer faksu, adres strony internetowej)	Dorota Chałat, tel. 506 062 288 , e-mail: dorotachalat@gmail.com Agata Szewczyk, Tel. 602 126 916, e-mail: szewczyk.agata@outlook.com

III. Zakres rzeczowy zadania publicznego

1. Opis zadania publicznego proponowanego do realizacji wraz ze wskazaniem, w szczególności celu, miejsca jego realizacji, grup odbiorców zadania oraz przewidywanego do wykorzystania wkładu osobowego lub rzeczowego
Zadanie publiczne stanowi odpowiedź na problem niskiej aktywności kobiet w życiu społecznym, politycznym i zawodowym z terenu Miasta Koszalina, regionu i województwa zachodniopomorskiego. Skierowany jest przede wszystkim do kobiet w wieku aktywności zawodowej – mieszkanek Koszalina, powiatu i województwa które na co dzień nie mają szans uczestniczyć w wydarzeniach o podobnym charakterze w skali regionalnej czy ogólnopolskiej.

¹⁾ Rodzaj zadania zawiera się w zakresie zadań określonych w art. 4 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

²⁾ Termin realizacji zadania nie może być dłuższy niż 90 dni.

Potrzeba jego realizacji podyktowana jest widocznymi różnicami w nierównym traktowaniu kobiet (K) i mężczyzn (M) na rynku pracy. Różnice te są mocno widoczne woj. zach-pom (WZP) w polityce zatrudnienia, a także w obszarze udziału i aktywności publiczno-społecznej kobiet w wieku aktywności zawodowej, w naszym regionie.

Świadczą o tym liczne dane, a przede wszystkim:

*współczynnik aktywności zawodowej K (który w latach 2013-15r wynosił zaledwie 44%, był o prawie 20% niższy w stosunku do M);

*niższy wskaźnik zatrudnienia K (w latach 2013-15 wynosił ok. 40%, był o 15% niższy w stosunku do M); oraz

*wyższy odsetek K biernych zawodowo, który w latach 2013-15 wynosił aż 56% ogółu K /źr: Urz Stat.Szczecin, Aktywności ekonomicznej ludności WZP, VI.15r/.

Co piąta K w województwie i co 4 w mieście Koszalin i powiecie koszalińskim nie może podjąć zatrudnienia, czy też po urodzeniu dziecka ponownie powrócić do aktywności zawodowej. Ich sytuacja na rynku jest dużo trudniejsza w porównaniu z sytuacją M, generuje wiele barier i przeszkód równościowych, z którymi muszą się mierzyć. To przede wszystkim:

-sprawowanie podwójnej roli w życiu prywatnym i zawodowym,

-niski udział mężczyzn w wypełnianiu obowiązków rodzinnych,

-niewystarczający system opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 w formach instytucjonalnych (żłobki, kluby dziecięce,

-stereotypizacja płciowa i bariery mentalne.

W momencie założenia rodziny, urodzenia dziecka Kobiety pozostają z nimi w domu, poddają się naturalnej dezaktywacji zawodowej, ich kwalifikacje ulegają przedawnieniu. W tym czasie mężczyźni osiągają szczyble kariery, obejmują zarządcze stanowiska i budują swój potencjał zawodowy.

Kolejnym przykładem absencji K w życiu społecznym jest ich niska aktywność w lokalnej polityce. Kobiety w gminach powiatu koszalińskiego i M. Koszalin stanowiły w wyborach samorządowych w 2014 r. do rad gminnych i miejskich zaledwie 41% kandydatek (Bobolice 28%, Połanów 29%, Sianów 35%, Manowo 39%, Mielno 40%, Świeszyno 45%, m. Koszalin 45%, Będzino 52%, Biesiekierz 54%). W obecnej kadencji 2014-18 stanowią zaledwie 31% składów organów, a w 2010-2014 – jeszcze mniej, bo zaledwie 26% (analiza. wł. w oparciu o: BIP gmin pow. koszalińskiego, wyborysamorządowe2014.pl). Z powyższych danych widać, że proporcja zasiadających w organach stanowiących K i M jest odwzorowaniem zaangażowania ich startu w wyborach. Polityka bez kobiet jest mniej obiektywna, nie uwzględnia potrzeb i oczekiwań tej grupy społecznej, decyzje często podejmowane są przez pryzmat decydentów, w oderwaniu od codziennych problemów i podwójnej roli życiowej kobiet. Takie model zarządzania generuje wiele trudności w budowaniu zaufania społecznego władarzy, współtworzeniu rozwiązań i polityk przyjaznym kobietom i ich rodzinom, współdecydowaniu o społecznych kierunkach rozwoju przy pełnym udziale K. I pomimo, iż K stanowią 51% populacji ogółem, to w organach stanowiących, ciałach dialogu obywatelskiego – stanowią nieco ponad 40%. Kluczowym jest zatem podejmowanie działań na rzecz zwiększenia ich aktywności społecznej i politycznej w regionie oraz podejmowanie działań służących budowaniu ich potencjału, wartości i wiary we własne możliwości.

W dziedzinie nauki i podwyższania kwalifikacji warto przytoczyć smutne dane, mówiące o niskiej ilości K studiujących na politechnikach, na kierunkach postrzeganych stereotypowo – jako 'typowo męskie'. W roku akademickim 2013/14 było to zaledwie 38% K, a 2014/15 – zaledwie 36% K studiujących techniczne, kierunki, dużo lepiej płatne i pożądane na rynku pracy (raport „Kobiety na politechnikach”2015). Ekspert Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich wprost wskazują, iż zawody, w których w większości pracują kobiety, są z mniej prestiżowe, o dużo niższej skali zarobków i mało atrakcyjne dla mężczyzn.

Z drugiej strony, pomimo podejmowania prób pracy w zawodach typowo męskich, prestiż Kobiety z tego powodu nie wzrasta. Przykładem może być zawód chirurga – według Towarzystwa Chirurgów Polskich w Polsce na koniec XII.2015r odnotowano, iż w tym zawodzie pracuje ok. 1,5 tys. chirurgów-kobiet, co stanowi zaledwie 5% wszystkich lekarzy tej specjalności (<http://www.slowowarszawy.pl/wyemancypuj-sie/12.XII.2015>). A w zawodowej służbie wojskowej w Siłach Zbrojnych RP we wszystkich trzech korpusach osobowych na dzień 25.X.2015r. tylko 3 965 żołnierzy stanowiły kobiety (czyli 4,21% ogółu żołnierzy pełniących służbę) /źródło: <http://www.wojsko-polskie.pl/pl/sily-zbrojne-rp/wojskowa-sluzba-kobiet/statystyki/31669,statystyki.html/> W Policji pracuje zaledwie 13% kobiet, a w armii jedynie 1,9%K.

Wszystkie ww. informacje i dane świadczące o nierównomiernym sprawowaniu ról życiowych, społecznych i politycznych potwierdzają potrzebę kontynuacji działań Fundacji Era Dialogu w formule Regionalnego Kongresu Kobiet i działań mu towarzyszących. Przyczyn tego stanu rzeczy jest bardzo wiele, czynników na które K nie mają wpływu również, jednakże większość z nich dużej mierze zależna jest od samych kobiet (typu: brak wiary we własne możliwości, stereotypowe myślenie o swojej roli społecznej/ zawodowej, brak aspiracji do zajmowania wysokich i odpowiedzialnych stanowisk / brak wzorców i inspiracji aktywnych kobiet). Niejednokrotnie przeszkody w samorealizacji wynikają z nieumiejętności autopromocji i braku asertywności. Kongres Kobiety ma na celu przeciwdziałać tym barierom i ograniczeniom – tkwiącym często w głowach Kobiety, ma za zadanie przybliżyć wzorce i sylwetki innych znanych i uznanych w świecie polityki/nauki/biznesu/społeczeństwa kobiet, dać puls do refleksji nad swoim etapem życia, możliwościami, potencjałami. Będzie okazją do szerokiej debaty wielu środowisk i integracji wokół wspólnych spraw, szczególnie ważnych dla kobiet.

Działania projektu zostały spójnie zaplanowane, stanowią kontynuację wcześniej podejmowanych inicjatyw i tematów z

ostatnich czterech lat, podczas organizowanych Regionalnych Kongresów Kobiet.

W ramach zadania publicznego zaplanowano:

1. Marsz/ happening '8 marca III Manife' tematycznie poświęcony prawom człowieka, w szczególności prawom i ograniczeniom ze względu na płeć. Skierowany do śr. 100 -osobowej grupy mieszkańców województwa zach-pom, jego celem jest integracja i rozbudzenie pasji do aktywności społecznej oraz skupienie tematyczne wokół spraw solidaryzujących kobiety. Zorganizowany zostanie w 8.III.2017r, w formie przemarszu przez główną ulicę miasta z udziałem kobiet radnych miejskich, przedstawicielek ngo, jednostek pomocniczych gmin, przedstawicielek szkół, uczelni i lokalnego biznesu z okazji '8 Marca'. Zaproszenie zostało skierowane również do okolicznych gmin powiatu koszalińskiego.

2. **Działania przedkongresowe** – organizowane przed głównym wydarzeniem: Regionalnym Kongresem Kobiet, mają wielowymiarowy charakter: integracyjny, edukacyjny, podwyższający świadomość w dążeniu do rozwoju osobistego i aktywności. Skierowane są do grupy śr. 100 osób (mieszkańców Koszalina, powiatu i województwa). Zorganizowane zostaną:
*Konkurs Kobieta Regionu Koszalińskiego 2017,
*opracowany i wydany zostanie IV numer Biuletynu Przedkongresowego (500 egz),
*dwie projekcje filmów pn. „Założę czerwone spodnie” – wyświetlone na spotkaniach z lokalną społecznością, nieodpłatnie w Klubach Osiedlowych w Koszalinie, a także w Klubie seniora w Mielnie.

3. **'V Regionalny Kongres Kobiet w Koszalinie'** – jubileuszowe wydarzenie w IV.2017r, z matronatem Stowarzyszenia Kongres Kobiet w Warszawie; skierowane do 100 osób, głównie Kobiet z terenu woj.zach-pom, w wieku aktywności zawodowej, o zróżnicowanym statusie społecznym i zawodowym (przedstawiciele samorządu, radnych, OPS/PCPR, NGO, środowiska nauki/biznesu/policji/polityki). Jego celem będzie podwyższenie wiedzy w zakresie działań i zachowań minimalizujących przemoc i wszelkie przejawy dyskryminacji. Kongres będzie miał charakter edukacyjny, integracyjny i świadomościowy. Tematyka zróżnicowana: *debaty otwarte z udziałem autorytetów z Polski i Niemiec (m.in. Pełnomocniczka ds. równego traktowania z Poznania dr Marta Mazurek, Anna Karaszewska -Warszawa, Joanna Magdalena Molenda - Berlin, Kazimiera Szczuka-Warszawa, Ewa Lieder – Gdańsk, Renata Kim – Warszawa), *warsztaty, *rozstrzygnięcie Konkursu Kobieta Regionu 2017 (przeprowadzonego w ramach działań przedkongresowych), *recital młodych Talentów z CK 105 z Koszalina, *oraz równoległe projekcje filmu „Założę czerwone spodnie” lub „Dziewczyny Mierzą Wysoko.

W ramach Kongresu Kobiet zorganizowany zostanie dodatkowo Park Kobiet a w nim: stoiska aktywnych kobiet – NGO, działalności rękodzieła, podopiecznych Warsztatów Terapii Zajęciowej, kosmologii, wystawa zorganizowana w porozumieniu z Fundacją „#KULTURA” pod hasłem "Graficy i ilustratorzy w służbie narodu - Strajk Kobiet” – wystawa plakatów z Czarnego protestu (październik 2016) oraz prezentacja wybranych prac o tematyce prokobiecej Tomasza Rogalińskiego oraz prezentacja lokalnych pisarek tj. Magda Omilianowicz, Joanna Wyrzykowska, Stanisława Schreuder.

4. **Promocja projektu:** przez cały okres realizacji projektu poprzez domowe stronę WWW oferenta, funpage na FB i bezpłatne artykuły w prasie regionalnej. Dbałość o wizualizację materiałów informacyjnych, promocyjnych, o obowiązki wynikające z umowy o wsparciu zad. publicznego. Łącznie wygenerowanych zostanie 16 informacji o projekcie, jego działaniach i rezultatach.

5. **Zarządzanie i monitoring:** przez cały okres realizacji projektu, przez koordynatorkę z wieloletnim doświadczeniem w realizacji i sprawozdawczości projektów. Obowiązki: kontakty ze sponsorami, uczestnikami projektu, osobami zaangażowanymi w realizację zad.publ., sprawozdawczość itp.

Cel główny projektu: to wzmocnienie poczucia wartości 100 mieszkank Koszalina, powiatu i województwa w zrównoważonym wypełnianiu ról publiczno-społecznych i zawodowych, poprzez przybliżenie autorytetów i wzorców sylwetek kobiecych oraz ich aktywności w działaniach na rzecz równości i działań pro-kobiecych w okresie III-V.2017r.

Cele szczegółowe projektu:

- promocja aktywności 100 kobiet oraz zwiększenie ich udziału w życiu publicznym i społeczno-zawodowym w Koszalinie, powiecie i województwie poprzez organizację Kongresu Kobiet, Konkursu poświęconego Kobietom Regionu, Marszu i emisji 2 filmów.
- zidentyfikowanie barier ograniczających działalności kobiet,
- zwiększenie świadomości 70% uczestniczek dotyczącej równoważenia ról życiowych, stereotypów płci, przemocy seksualnej, poprzez wydanie biuletynu przedkongresowego o charakterze informacyjno-edukacyjnym,
- zwiększenie motywacji nad własnym rozwojem i zainspirowanie do podejmowania nowych życiowych wyzwań u 70% uczestniczek projektu.

Miejsce realizacji projektu: Miasto Koszalin i okolice.

Grupa docelowa: to 100 kobiet, mieszkanek Koszalina, regionu i województwa, w wieku aktywności zawodowej, pochodzące z różnorodnych środowisk (m.in. nauki, polityki, biznesu, samorządu, działalności społecznej), o różnicowanych kompetencjach zawodowych, wykonywanych zawodach i doświadczeniu w działalności na rzecz rozwoju osobistego i działań na rzecz kobiet.

Projekt, poprzez swoje działania stworzy szansę upowszechniania mechanizmów służących wyrównywaniu szans i możliwości kobiet w życiu społecznym, zawodowym i politycznym oraz będzie unikatową w skali regionu - platformą wymiany doświadczeń, wiedzy i praktyk w ważnych z punktu widzenia kobiet i ich najbliższego otoczenia - tematów. Da impuls do budowania i zacieśniania więzi i solidarności wśród kobiet, opartej na wiedzy, ich zasobach i potencjałach osobowych.

Wkład osobowy wyceniono na podstawie stawek rynkowych, adekwatnie do kompetencji, kwalifikacji i umiejętności osób realizujących i sprawozdających zadanie publiczne.

Wkład osobowy skalkulowano:

1 osoba - koordynatorka ds. opracowania Biuletynu Przedkongresowego (50h x 20zł) = 1000,00zł

2 osoby - ds. koordynacji projektu (100h x 30zł) i ds. monitoringu, ewaluacji (50h x 30zł) = 4500,00zł (łącznie przez 90 dni realizacji projektu)

2. Zakładane rezultaty realizacji zadania publicznego

Działania projektowe zostały zaplanowane w sposób kompleksowy, adekwatny do potrzeb i oczekiwań uczestniczek/ków.

Rezultaty z nich płynące to:

- 1 wydarzenie o charakterze regionalnym dla 100 osób,
- 2 projekcje filmowe z udziałem 50 osób,
- 500 egz. Biuletynu Przedkongresowego,
- podwyższenie wiedzy i świadomości w zakresie działań przeciwdziałania przemocy i dyskryminacyjnych w stosunku do kobiet (skali, zakresu, form) u 100 osób;
- podwyższenie wiedzy i świadomości z tytułu korzyści płynących z aktywności kobiet w życiu publicznym i społecznym u 100 uczestniczek/uczestników,
- wzmocnienie kompetencji i umiejętności niezbędnych do samorealizacji i rozwoju osobistego przez 50 kobiet,
- nabycie cech pewności, asertywności i wiary we własne możliwości podczas wyznaczania i osiągnięcia celów przez 70% uczestników,
- zaszczepienie u 100 uczestniczek/ów pasji po podejmowania aktywnych ról i uczestnictwa w życiu społeczno-publicznym.

Rezultaty projektu przyniosą wymierne korzyści. Uczestniczkom działań – zapewnią zwiększenie wiary we własne siły, motywacje i poczucie wartości do podejmowania nowych życiowych wyzwań i ról, zacieśnienie więzi i nawiązanie nowych relacji w skali regionu kraju oraz wiedzę i kompetencje w tamach dyskryminacyjnych, przemocowych. Dla lokalnego środowiska (funkcjonariuszy, przedstawicieli nauki i biznesu, pracowników jednostek organizacyjnych, pracowników obszaru pomocy społecznej, prawnej) – będzie okazją do pogłębionej debaty i rozważań nt. praw i obowiązków ofiar przemocy, istniejących procedur, istniejącym ograniczeniom, stereotypom, przejawom i skali dyskryminacji, oraz rekomendacji do wspólnych lokalnych programów wielosektorowych i nawet systemowych rozwiązań w przyszłości itp. Zaplanowane działania szeroko i kompleksowo dotkną tematów dyskryminacji ze względu na płeć oraz dobrych, modelowych przykładów działań i aktywności kobiet. Dla lokalnej społeczności stworzą szansę poznania sylwetek innych aktywnych kobiet, inspiracji do zmiany ról i poglądów oraz korzyści płynących z solidarności najbliższego środowiska wokół wspólnych spraw.

IV. Szacunkowa kalkulacja kosztów realizacji zadania publicznego (w przypadku większej liczby kosztów istnieje możliwość dodania kolejnych wierszy)

Lp.	Rodzaj kosztu	Koszt całkowity (zł)	do poniesienia z wnioskowanej dotacji ³⁾ (zł)	do poniesienia ze środków finansowych własnych, środków pochodzących z innych źródeł, wkładu osobowego lub rzeczowego ⁴⁾ (zł)
1	Opracowanie merytoryczne Biuletynu Przedkongresowego (usługa / um cyw. prawna)	1000	1000	0
2	Wydruk Biuletynu Przedkongresowego (500egz x 2zł)	1000	1000	0
3	koordynacja opracowania Biuletynu Przedkongresowego (50h x 20zł)	1000	0	1000
4	Koszty transportu prowadzących/paneli stóp/gości podczas Kongresu Kobiet (usługa /faktura)	3000	1000	2000
5	Zakwaterowanie i wyżywienie prowadzących panelistów/gości podczas Kongresu Kobiet (usługa/faktura)	650	0	650
6	wynajęcie sal z nagłośnieniem i obsługą podczas Kongresu Kobiet (usługa/faktura)	1600	0	1600
7	poczęstunek podczas Kongresu Kobiet (usługa/faktura)	900	900	0
8	Konferansjer/prowadzenie podczas kongresu kobiet (usługa / um cyw. prawna)	600	600	0
9	Koordinacja i monitoring (2 osoby: 150 h x 30zł)	4500	0	4500
10	Księgowość (usługa / um cyw. prawna)	1250	500	750
Koszty ogółem:		15500,00	5000,00	10500,00

Oświadczam(-y), że:

- 1) proponowane zadanie publiczne będzie realizowane wyłącznie w zakresie działalności pożytku publicznego oferenta;
- 2) w ramach składanej oferty przewidujemy pobieranie*/niepobieranie* świadczeń pieniężnych od adresatów zadania;
- 3) wszystkie podane w ofercie oraz załącznikach informacje są zgodne z aktualnym stanem prawnym i faktycznym;
- 4) oferent*/oferenci* składający niniejszą ofertę nie zalega (-ją)*/zalega (-ją)* z opłacaniem należności z tytułu zobowiązań podatkowych;
- 5) oferent*/oferenci* składający niniejszą ofertę nie zalega (-ją)*/zalega (-ją)* z opłacaniem należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne.

WICHPREZES

.....
Dorota Chwał

FUNDACJA
 EDUKACJA - RÓWNOŚĆ - AKTYWNOŚĆ - DIALOG
 ERA DIALOGU
 Koszalin 75-257 ul. Bosmańska 10a/45
 NIP 6692523029 KRS 0000530784
 REGON 360203885

(podpis osoby upoważnionej lub podpisy osób upoważnionych do składania oświadczeń woli w imieniu oferenta)

Data 06.02.2017r.

Załącznik:

W przypadku gdy oferent nie jest zarejestrowany w Krajowym Rejestrze Sądowym – potwierdzona za zgodność z oryginałem kopia aktualnego wyciągu z innego rejestru lub ewidencji.

³⁾ Wartość kosztów ogółem do poniesienia z dotacji nie może przekroczyć 10 000 zł.

⁴⁾ W przypadku wsparcia realizacji zadania publicznego.