

**OFERTA REALIZACJI ZADANIA PUBLICZNEGO**

4 MAJ 2015, Szczecin  
Data i miejsce złożenia oferty

(wypełnia organ administracji publicznej)

**OFERTA/OFFERTA WSPÓLNA<sup>1)</sup>**

ORGANIZACJI POZARZĄDOWEJ(-YCH)/PODMIOTU(-ÓW), O KTÓRYM(-YCH) MOWA  
W ART. 3 UST. 3 USTAWY Z DNIA 24 KWIETNIA 2003 r. O DZIAŁALNOŚCI POŻYTKU  
PUBLICZNEGO I O WOLONTARIACIE (Dz. U. z 2010 r. Nr 234, poz. 1536)<sup>1)</sup>, REALIZACJI  
ZADANIA PUBLICZNEGO

Z zakresu porządku i bezpieczeństwa publicznego oraz ratownictwa i ochrony ludności.  
(rodzaj zadania publicznego<sup>2)</sup>)

**RATOWNIK GOTOWY DO AKCJI**

**program wsparcia bezpieczeństwa przeciwpożarowego, poszukiwań i ratownictwa  
na obszarze województwa zachodniopomorskiego poprzez rozwój potencjału  
ratowniczego OSP „Szczecin”**

(tytuł zadania publicznego)

w okresie od 03.06.2015r. do 25.08.2015r.

W FORMIE  
POWIERZENIA REALIZACJI ZADANIA PUBLICZNEGO/WSPIERANIA REALIZACJI ZADANIA  
PUBLICZNEGO<sup>1)</sup>

PRZEZ

**Urząd Marszałkowski Województwa Zachodniopomorskiego**  
(organ administracji publicznej)

składana na podstawie przepisów działu II rozdziału 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r.  
o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie

**OCHOTNICZA STRAŻ POŻARNA  
SZCZECIN**

71-431 Szczecin, ul. Ogińskiego 15  
tel. 505 497 916

REGON 320185279, NIP 852-24-78-006  
www.osp.szczecin.pl



7. Działanie na rzecz ochrony środowiska.
8. Prowadzenie działalności na rzecz bezpieczeństwa ruchu drogowego.
9. Uczestniczenie i reprezentowanie OSP w organach samorządowych i przedstawicielskich.
10. Pomoc ofiarom katastrof, klęsk żywiołowych, konfliktów zbrojnych, wypadków.
11. Działanie na rzecz porządku i bezpieczeństwa publicznego oraz przeciwdziałania patologiom społecznym.
12. Propagowanie i organizacja wolontariatu.
13. Wykonywanie innych zadań wynikających z przepisów o ochronie przeciwpożarowej oraz niniejszego statutu.

Zadania i cele wymienione w § 9 Ochotnicza Straż Pożarna realizuje poprzez:

1. Organizację spośród swoich członków pododdziałów ratowniczych.
2. Organizowanie zespołów do prowadzenia kontroli stanu ochrony przeciwpożarowej.
3. Przedstawianie administracji rządowej i władzom samorządowym wniosków w sprawach ochrony przeciwpożarowej, bezpieczeństwa ruchu drogowego i ratownictwa medycznego.
4. Prowadzenie podstawowego szkolenia ratowniczego członków OSP i współdziałanie z Państwową Strażą Pożarną i innymi podmiotami w organizowaniu szkolenia członków OSP.
5. Uczestnictwo i organizacja szkoleń, w tym m.in. w zakresie ratownictwa ogólnego, medycznego, drogowego, wysokościowego, technicznego, chemicznego, wodnego, bezpieczeństwa ruchu drogowego, wsparcia psychologicznego oraz poszukiwań i ratownictwa.
6. Prowadzenie szkoleń w powyższym zakresie dla dzieci i młodzieży, dorosłych - niebędących członkami OSP.
7. Organizowanie sekcji specjalistycznych w zakresie ratownictwa medycznego, wysokościowego, wodnego, podwodnego, drogowego, poszukiwań i ratownictwa, bezpieczeństwa ruchu drogowego, wsparcia psychologicznego.
8. Organizowanie młodzieżowych drużyn pożarniczych.
9. Działalność na rzecz obrony narodowej i bezpieczeństwa powszechnego.
10. Organizowanie zespołów świetlicowych, bibliotek, orkiestr, teatrów amatorskich, sekcji sportowych i innych form pracy społeczno - wychowawczej i kulturalno - oświatowej.
11. Organizowanie zawodów sportowych i imprez propagujących bezpieczeństwo ruchu drogowego, kulturę fizyczną i zdrowy tryb życia.
12. Organizowanie form wypoczynku w miejscu zamieszkania i wyjazdowych.
13. Współpracę z Policją Pogotowiem Ratunkowym, WOPR, GOPR, TOPR, PCK i innymi organizacjami oraz placówkami ratowniczymi, oświatowymi i wychowawczymi.
14. Prowadzenie innych form działalności mających na celu wykonanie zadań wynikających z ustawy o ochronie przeciwpożarowej i niniejszego statutu.

b) działalność odpłatna pożytku publicznego

1. Uczestnictwo i organizacja szkoleń, w tym m.in. w zakresie ratownictwa ogólnego, medycznego, drogowego, wysokościowego, technicznego, chemicznego, wodnego, bezpieczeństwa ruchu drogowego, wsparcia psychologicznego oraz poszukiwań i ratownictwa.
2. Prowadzenie szkoleń w powyższym zakresie dla dzieci i młodzieży, dorosłych - niebędących członkami OSP.
3. Organizowanie zespołów świetlicowych, bibliotek, orkiestr, teatrów amatorskich, sekcji sportowych i innych form pracy społeczno - wychowawczej i kulturalno - oświatowej.
4. Organizowanie zawodów sportowych i imprez propagujących bezpieczeństwo ruchu drogowego, kulturę fizyczną i zdrowy tryb życia.
5. Organizowanie form wypoczynku w miejscu zamieszkania i wyjazdowych.

6. Prowadzenie innych form działalności mających na celu wykonanie zadań wynikających z ustawy o ochronie przeciwpożarowej i niniejszego statutu.

13) jeżeli oferent/oferenci<sup>1)</sup> prowadzi/prowadzą<sup>1)</sup> działalność gospodarczą:

a) numer wpisu do rejestru przedsiębiorców:

–

b) przedmiot działalności gospodarczej

–

## **II. Informacja o sposobie reprezentacji oferentów wobec organu administracji publicznej wraz z przytoczeniem podstawy prawnej<sup>10)</sup>**

Mariusz Cyrulewski – prezes, na podstawie Statutu OSP Szczecin oraz Ustawy Prawo o stowarzyszeniach

## **III. Szczegółowy zakres rzeczowy zadania publicznego proponowanego do realizacji**

### **1. Krótka charakterystyka zadania publicznego**

**RATOWNIK GOTOWY DO AKCJI** jest złożonym programem, mającym na celu wsparcie bezpieczeństwa przeciwpożarowego, poszukiwań i ratownictwa na obszarze Województwa Zachodniopomorskiego poprzez rozwój potencjału ratowniczego Ochotniczej Straży Pożarnej „Szczecin”.

W ramach projektu przewidziana jest:

- organizacja drugiej edycji regionalnych warsztatów poszukiwawczo – ratowniczych „REWIR 2015”,
- organizacja cyklu interdyscyplinarnych treningów ratowniczych pod hasłem „DO AKCJI”,
- doposażenie OSP Szczecin,
- rozwój i doskonalenie działalności certyfikowanych zespołów poszukiwawczych (przewodnik+pies)

Regionalne warsztaty ratownicze **REWIR 2015** są jednym z kluczowych elementów procesu wyszkolenia i utrzymania gotowości operacyjnej członków OSP Szczecin, przygotowujących się i biorących udział w akcjach ratowniczych, w tym poszukiwaniach osób zaginionych na terenie województwa zachodniopomorskiego. W tym roku prócz charakteru unifikacyjnego będą również spełniać rolę integracyjną z innymi podmiotami województwa zachodniopomorskiego o podobnym profilu. Czynione są starania, aby w warsztatach wzięli udział również przedstawiciele jednostek z innych województw oraz podmioty zagraniczne. Dzięki złożonym ćwiczeniom, symulacjom, wykładom i pozoracjom, ratownicy osiągną optymalne przygotowanie do działań poszukiwawczo - ratowniczych, podczas zapewnienia pomocy w trakcie zdarzeń o charakterze mnogim i masowym, a także podczas zabezpieczenia medycznego imprez masowych.

Przeszkolonych zostanie co najmniej 15 ratowników OSP Szczecin oraz ratownicy innych jednostek. Przedsięwzięcie organizowane jest w ścisłej współpracy z OSP Dolice z powiatu Stargardzkiego, Poszukiwawczym Ochotniczym Pogotowiem Ratunkowym z Gdyni, oraz Centrum Poszukiwań Ludzi Zaginionych Fundacji ITAKA z Warszawy. Zwróciliśmy się również o pomoc do Biura Kryminalnego Komendy Głównej Policji – Centrum Poszukiwań Osób Zaginionych.

Podczas warsztatów **REWIR 2015** zostaną przeprowadzone szkolenia w zakresie:

- doskonalenia umiejętności udzielania kwalifikowanej pierwszej pomocy;
- doskonalenia umiejętności w zakresie poszukiwań ludzi zaginionych,
- terenoznawstwa i nawigacji satelitarnej GPS, orientacji w terenie, pracy z mapą;
- łączności służbowej;
- aspektów psychologicznych związanych z zaginięciami,

- podejmowania decyzji w sytuacji silnego stresu;
- działania indywidualnego w sytuacji nadzwyczajnego zagrożenia;
- postępowania na wypadek wsparcia działań taktycznych (współpraca z Policją, itp.)

Treningi ratownicze **DO AKCJI** doprowadzą do weryfikacji i ujednolicenia umiejętności w zakresie kwalifikowanej pierwszej pomocy wszystkich członków OSP Szczecin, jako jedynej jednostki w województwie zachodniopomorskim, niebędącej w KSR-G, ale włączonej jako podmiot wspierający system Państwowego Ratownictwa Medycznego.

Unifikacja umiejętności jest niezbędnym elementem procesu wyszkolenia i utrzymania dobrych ratowników, działających w grupie, współpracujących w ramach kompetencji wynikających z przepisów Ustawy o ochronie przeciwpożarowej oraz Ustawy o Państwowym Ratownictwie Medycznym.

Podczas cyklu treningów zostaną przygotowane symulowane zdarzenia, zadaniem ratowników będzie udzielenie pomocy w wielu sytuacjach, które w roku 2015 zostaną opracowane ze szczególną myślą o zagrożeniach mogących wystąpić podczas działań poszukiwawczo-ratowniczych oraz zdarzeń z dużą liczbą poszkodowanych. W ramach treningów przeprowadzone zostaną również ćwiczenia doskonalące z innymi jednostkami PSP, OSP, PRM, WOPR, Policją i innymi podmiotami odpowiedzialnymi za zapewnienie bezpieczeństwa podczas imprez masowych.

**Zakup odzieży ratowniczej i sprzętu ochronnego: koszulki termoaktywne, kombinezony ratownicze, kaski, inny sprzęt ochronny** zostanie wykorzystane jako wyposażenie strażaków, biorących udział w działaniach poszukiwawczych. Jednolite koszulki i odzież termiczna z oznakowaniem będzie stanowiła doskonałe zabezpieczenie termiczne podczas trudnych warunków atmosferycznych, jednocześnie w czytelny sposób identyfikując ratowników z formacją, jaką reprezentują i województwem zachodniopomorskim, jako donatorem.

Wysoka jakość zakupionego sprzętu pozwoli na długoletnie i intensywne użytkowanie.

**Zakup zestawu do planowania i organizacji akcji poszukiwawczych** (komputer, skrzynia ochronna, ew. dodatkowy sprzęt nawigacyjny) przyczyni się do zwiększenia możliwości zespołów biorących udział w akcjach poszukiwawczo – ratowniczych za osobami zaginionymi w terenie otwartym, na obszarze województwa zachodniopomorskiego.

Podjęte działania przyczynią się do podwyższenia poziomu wyszkolenia członków OSP Szczecin, gotowych do podjęcia działań poszukiwawczo – ratowniczych oraz wspomagania funkcjonowania system Państwowego Ratownictwa Medycznego na terenie województwa zachodniopomorskiego. Będą miały również wpływ na rozwój jednostki, pomogą w osiągnięciu gotowości do pełnienia służby medycznej (w zakresie KPP) podczas imprez masowych, zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 6 lutego 2012 r. w sprawie minimalnych wymagań dotyczących zabezpieczenia pod względem medycznym imprezy masowej.

**Rozwój i doskonalenie działalności certyfikowanych zespołów poszukiwawczych (przewodnik + pies)** będzie polegać przede wszystkim na zdobywaniu niezbędnej wiedzy i umiejętności podczas obozów i szkoleń unifikacyjnych, organizowanych na terenie Polski przez ekspertów w dziedzinie wyszkolenia przewodników psów ratowniczych.

W ramach realizacji zadania wsparcie uzyskają przewodnicy psów z OSP Szczecin, uczestniczący w wybranych (wyjazdowych) formach szkoleniowych. Obecnie w jednostce funkcjonują dwa zespoły posiadające certyfikację PSP do działań poszukiwawczych.

## **2. Opis potrzeb wskazujących na konieczność wykonania zadania publicznego, opis ich przyczyn oraz skutków**

W związku z unikalnym w skali województwa profilem działalności OSP „Szczecin” konieczne jest utrzymywanie oraz ciągle doskonalenie umiejętności ratowniczych członków jednostki.

Na podstawie decyzji Wojewody Zachodniopomorskiego z dnia 24.12.2010 r. nr BZK.IV.8312-4/10-1 OSP Szczecin jest wpisana do rejestru wojewody jako wspierająca system Państwowego Ratownictwa Medycznego (jedyna taka jednostka w mieście Szczecin i jedyna OSP, nie będąca w KSRG).

W związku z niniejszym na jednostce spoczywa obowiązek doskonalenia i weryfikacji umiejętności ratowniczych jej członków a także utrzymywanie określonego poziomu gotowości operacyjnej do podejmowania działań na terenie województwa. W tym celu niezbędny jest udział w warsztatach doskonalących, ćwiczeniach, oraz doposażenie w sprzęt ratowniczy.

Pozwala to na zabezpieczenie potrzeb województwa zachodniopomorskiego w zakresie wsparcia akcji poszukiwawczo-ratowniczych z udziałem strażaków-ochotników (z wykorzystaniem psów ratowniczych), lepszego współdziałania z Państwową Strażą Pożarną, Policją, Państwowym Ratownictwem Medycznym oraz jednostkami samorządu terytorialnego, w konsekwencji wpływając na zwiększenie poziomu bezpieczeństwa na terenie województwa.

W roku 2015 specjalną uwagę poświęcamy działaniom poszukiwawczo-ratowniczym, rozwijaniu tej specjalności oraz przygotowaniu gotowości do działań w sytuacji wystąpienia zdarzeń z dużą liczbą osób poszkodowanych oraz działań doskonalących certyfikowane zespoły poszukiwawczo - ratownicze (przewodnik + pies).

## **3. Opis grup adresatów zadania publicznego**

Adresatami bezpośrednimi są ratownicy - członkowie Ochotniczej Straży Pożarnej „Szczecin” oraz współpracujący ratownicy z OSP Dolice, Poszukiwawcze Ochotnicze Pogotowie Ratunkowe a także uczestnicy regionalnych warsztatów REWIR 2015.

Adresatami pośrednimi jest ogół społeczeństwa (mieszkańcy i osoby przebywające na terenie województwa zachodniopomorskiego), który dzięki lepszemu wyszkoleniu i poprawie zdolności operacyjnej OSP Szczecin zyskuje lepiej wyszkoloną jednostkę, która w razie konieczności może zostać użyta do niesienia pomocy potrzebującym i wsparcia podmiotów zawodowych w złożonych akcjach ratowniczych, zdarzeniach z dużą liczbą poszkodowanych lub innych miejscowych zagrożeniach, wymagających wsparcia strażaków – ratowników z OSP Szczecin.

Duże znaczenie ma fakt podnoszenia umiejętności ratowniczych OSP Szczecin, które następnie wykorzystywane są również we wszelkiego rodzaju działaniach o charakterze prewencyjnym (pokazy, prelekcje, szkolenia, pogadanki, turnieje pierwszej pomocy, itp.) w całym regionie Pomorza Zachodniego.

Na podkreślenie zasługuje również aspekt rozwijania współpracy z innymi podmiotami ratowniczymi: PSP, PRM, WOPR i inne,

## **4. Uzasadnienie potrzeby dofinansowania z dotacji inwestycji związanych z realizacją zadania publicznego, w szczególności ze wskazaniem, w jaki sposób przyczyni się to do podwyższenia standardu realizacji zadania<sup>11)</sup>**

Uzasadnione jest zwiększenie zdolności operacyjnej i umiejętności ratowniczych członków OSP Szczecin – przydatnych podczas wsparcia działań ratowniczych prowadzonych przez PSP, Policję, Państwowe Ratownictwo Medyczne i inne jednostki (podmioty) oraz rozwijanie współpracy z tymi instytucjami.

Zakup sprzętu ratowniczego wpłynie pozytywnie na zdolności operacyjne jednostki a także kreowanie kolejnych inicjatyw i podejmowanie działań w zakresie promocji zachowań bezpiecznych, propagowania idei niesienia pomocy, szkoleń w zakresie udzielania pierwszej pomocy i reagowania na ludzką krzywdę.

Realizacja projektu będzie sprzyjała kreowaniu odpowiedzialnych postaw obywateli – mieszkańców województwa zachodniopomorskiego, poprzez zaangażowanie ratowników OSP Szczecin w prowadzenie pokazów, pogadarek i prelekcji.

Dofinansowanie projektu umożliwi także utrzymanie współpracy z Centrum Poszukiwań Ludzi Zaginionych ITAKA, Poszukiwawczym Ochotniczym Pogotowiem Ratunkowym oraz przyczyni się do zwiększenia mobilności ratowników OSP Szczecin.

Dofinansowanie projektu ze środków województwa zachodniopomorskiego jest niezbędne dla prawidłowej realizacji projektu, gdyż nie ma możliwości uzyskania wsparcia na ten cel z innych źródeł.

Dofinansowanie projektu podkreśla również rolę organizacji pozarządowych w budowaniu kapitału społecznego Województwa Zachodniopomorskiego, które dąży do pobudzania aktywności społecznej mieszkańców.

**5. Informacja, czy w ciągu ostatnich 5 lat oferent/oferenci<sup>1)</sup> otrzymał/otrzymali<sup>1)</sup> dotację na dofinansowanie inwestycji związanych z realizacją zadania publicznego z podaniem inwestycji, które zostały dofinansowane, organu, który udzielił dofinansowania, oraz daty otrzymania dotacji<sup>1)</sup>**

Nie otrzymaliśmy dotacji na dofinansowanie inwestycji związanych z realizacją zadania publicznego

**6. Zakładane cele realizacji zadania publicznego oraz sposób ich realizacji**

1. Ulepszenie możliwości w zakresie nawigacji i orientacji w terenie, realizacja poprzez zakup zestawu do planowania i organizacji akcji poszukiwawczych (komputer, skrzynia ochronna, ew. dodatkowy sprzęt nawigacyjny).
2. Zwiększenie umiejętności w zakresie terenoznawstwa i nawigacji satelitarnej GPS – przeprowadzenie warsztatów szkoleniowych i ćwiczeń praktycznych podczas zajęć terenowych, sprawdzenie umiejętności podczas ćwiczeń ratowniczych, dla co najmniej 15 ratowników OSP Szczecin i ratowników z innych społecznych organizacji ratowniczych działających w regionie (warsztaty REWIR 2015).
3. Doskonalenie umiejętności w zakresie kwalifikowanej pierwszej pomocy – realizacja poprzez organizację wykładów, zajęć praktycznych, ćwiczeń w grupach, ćwiczeń na manekinach i sprzęcie ratowniczym, gier, pozoracji i ćwiczeń ratowniczych – udział min. 15 ratowników OSP Szczecin (warsztaty REWIR 2015, treningi DO AKCJI).
4. Poprawa i doskonalenie umiejętności w zakresie łączności służbowej – realizacja poprzez przeprowadzenie warsztatów szkoleniowych REWIR 2015 oraz praktyczne wykorzystanie w codziennej praktyce ratowniczej i działaniach organizacyjnych.

5. Unifikacja umiejętności w zakresie kwalifikowanej pierwszej pomocy – podczas treningów DO AKCJI.
6. Poprawa warunków służby wolontariuszy – ratowników poprzez zakup odzieży ratowniczej i sprzętu ochronnego: koszulki termoaktywne, kombinezony ratownicze, kaski, inny sprzęt ochronny.
7. Doskonalenie współdziałania z innymi podmiotami ratowniczymi, integracja ratowników i wymiana doświadczeń – realizacja poprzez organizację warsztatów REWIR 2015 i treningów DO AKCJI.
8. Wzmocnienie aktywności w zakresie działań doskonalących certyfikowanych zespołów poszukiwawczych (przewodnik+pies) poprzez udział w różnych wyjazdowych formach szkoleniowych, prowadzonych przez ekspertów w dziedzinie wyszkolenia przewodników psów ratowniczych.

#### 7. Miejsce realizacji zadania publicznego

województwo zachodniopomorskie, gmina miasto Szczecin, gmina Dołice,  
 formy wyjazdowe dla zespołów przewodnik +pies – teren całej Polski (Bory Tucholskie i inne)

#### 8. Opis poszczególnych działań w zakresie realizacji zadania publicznego<sup>12)</sup>

- Przeprowadzenie zajęć terenowych i warsztatów ratowniczych **REWIR 2015** dla co najmniej 15 ratowników OSP Szczecin, z udziałem specjalistów (m.in. policjantów, ekspertów z Centrum Poszukiwań Ludzi Zaginionych fundacji ITAKA, Poszukiwawczego Ochotniczego Pogotowia Ratunkowego, pracowników Pomorskiego Uniwersytetu Medycznego, Lotniczego Pogotowia Ratunkowego, Wojewódzkiej Stacji Pogotowia Ratunkowego w Szczecinie, Szpitalnego Oddziału Ratunkowego Samodzielnego Publicznego Szpitala Klinicznego Nr 1 w Szczecinie, Państwowej Straży Pożarnej, Polskiej Rady Resuscytacji) oraz własnej kadry instruktorskiej.
- Zajęcia teoretyczne w systemie wykładów prowadzonych przez własną kadry instruktorską.
- Zajęcia praktyczne prowadzone wraz z zaproszonymi partnerami, ekspertami w dziedzinie poszukiwań, psychologii, łączności, ratownictwa medycznego, nawigacji satelitarnej GPS i innych
- Cykl treningów ratowniczych DO AKCJI doskonalących umiejętności kwalifikowanej pierwszej pomocy – udział min. 15 ratowników OSP Szczecin.
- Współpraca z PSP, OSP, WOPR, POPR i innymi podmiotami.
- Dopuszczenie OSP Szczecin poprzez zakup odzieży ratowniczej i sprzętu ochronnego:
  - koszulki termoaktywne
  - kombinezony ratownicze
  - kaski
  - inny sprzęt ochronny
- Zakup zestawu do planowania i organizacji akcji poszukiwawczych (komputer, skrzynia ochronna, ew. dodatkowy sprzęt nawigacyjny)

#### 9. Harmonogram<sup>13)</sup>

Zadanie publiczne realizowane w okresie od 03.06.2015 do 25.08.2015	
Poszczególne działania w zakresie realizowanego zadania publicznego <sup>14)</sup>	Terminy realizacji poszczególnych działań
Przygotowanie i przeprowadzenie regionalnych warsztatów <b>REWIR 2015</b> , doskonalenie umiejętności, szkolenie, ćwiczenia,	czerwiec 2015
Dopuszczenie OSP SZCZECIN poprzez zakup odzieży ratowniczej i sprzętu ochronnego: koszulki termo aktywne, kombinezony ratownicze, kaski, inny sprzęt ochronny	czerwiec, lipiec 2015

Udział w formach szkoleniowych – warsztaty i obóz dla przewodników psów ratowniczych	lipiec 2015
Sprawdzenie gotowości operacyjnej, test łączności,	lipiec 2015
Treningi ratownicze <b>DO AKCJI</b>	czerwiec, lipiec, sierpień 2015
Zakup zestawu do planowania i organizacji akcji poszukiwawczych (komputer, skrzynia ochronna, ew. dodatkowy sprzęt nawigacyjny)	czerwiec, lipiec 2015
Podsumowanie i zakończenie projektu	sierpień 2015

#### 10. Zakładane rezultaty realizacji zadania publicznego<sup>15)</sup>

Wzrost zdolności operacyjnych jednostki, zwiększenie aktywności członków OSP Szczecin.

Nabycie nowych doświadczeń i wiedzy w zakresie problematyki zaginięć i poszukiwań.  
Rozwój możliwości wykorzystania przewodników psów ratowniczych, doskonalenie certyfikowanych zespołów poszukiwawczo – ratowniczych (człowiek + pies).

Poprawa dyspozycyjności jednostki funkcjonującej w ramach wspierania systemu Państwowego Ratownictwa Medycznego (OSP Szczecin jest jednostką współpracującą z systemem PRM, wpisaną na listę Wojewody Zachodniopomorskiego na podstawie decyzji z dnia 24.12.2010 r.).

Udoskonalenie umiejętności ratowniczych w zakresie kwalifikowanej pierwszej pomocy – stałe doskonalenie zapewniające wysoki standard udzielanej pomocy.

Unifikacja umiejętności kwalifikowanej pierwszej pomocy, trening umiejętności ratowniczych w ekstremalnych warunkach, poprawa umiejętności praktycznych w tym zakresie.

Zdobycie wiedzy i doskonalenie umiejętności w zakresie terenoznawstwa, topografii i nawigacji satelitarnej GPS.

Udoskonalenie umiejętności współdziałania z PSP, Policją, WOPR, PRM i innymi podmiotami.

#### IV. Kalkulacja przewidywanych kosztów realizacji zadania publicznego

##### 1. Kosztorys ze względu na rodzaj kosztów:

Lp.	Rodzaj kosztów <sup>16)</sup>	Ilość jednostek	Koszt jednostkowy (w zł)	Rodzaj miary	Koszt całkowity (w zł)	z tego do pokrycia z wnioskowanej dotacji (w zł)	z tego z finansowych środków własnych, środków z innych źródeł, w tym wpłat i opłat adresatów zadania publicznego <sup>17)</sup> (w zł)	Koszt do pokrycia z wkładu osobowego, w tym pracy społecznej członków i świadczeń wolontariuszy (w zł)
	<b>Koszty merytoryczne<sup>16)</sup> Warsztaty REWIR 2015</b>							
	Wyżywienie uczestników	60	30	osobodzień	1800	800	1000	-
	Wyżywienie kadry	20	30	osobodzień	600	-	600	-
	Koszty paliwa (E95)	100	5,00	litr	500	-	500	-
	(ON)	100	5,00	litr	500	-	500	-
	Prowadzenie zajęć: Kwalifikowana pierwsza pomoc (3 instruktorów po 10 godz. zajęć)	30	40	godz.	1200	-	-	1200
	Nawigacja GPS	6	40	godz.	240	-	-	240
	Ratownictwo w sytuacjach szczególnych	4	40	godz.	160	-	-	160
	Łączność	2	40	godz.	80	-	-	80
	Poszukiwania terenowe	6	40	godz.	240	-	-	240
	SOS przetrwanie w trudnych warunkach	10	40	godz.	400	-	-	400
	Zwrot kosztów dojazdu	2000	0,8358	km	1671,60	-	1671,60	-
	Zabezpieczenie medyczne ćwiczeń	1	1000	usługa	1000	-	-	1000

I	Koszty treningów <b>DO AKCJI</b>							
	Koszty paliwa do samochodów służbowych	400	5,00	litr	2000	-	2000	-
	Materiały biurowe	1	300	kompl.	300	-	300	-
	Udział w obozie (warsztatach) dla przewodników psów ratowniczych							
	Koszt uczestnictwa	2	600	os.	1200	1000	200	
	Koszt dojazdu (Bory Tucholskie)	600	0,8358	km	501,48	-	501,48	
II	Koszty obsługi <sup>(20)</sup> zadania publicznego, w tym koszty administracyjne							
	Obsługa księgową projektu	1	200	usługa	200	200	-	-
III	Inne koszty, w tym koszty wyposażenia i promocji							
	Zakup zestawu do planowania i organizacji akcji poszukiwawczych (komputer, skrzynia ochronna, ew. dodatkowy sprzęt nawigacyjny)	1	4000	szt.	4000	3000	1000	-
	Zakup odzieży ratowniczej i sprzętu ochronnego: koszulki termoaktywne kombinezony ratownicze kaski inny sprzęt ochronny	1	6000	zestaw	6000	4000	2000	-
IV	<b>Ogółem:</b>				<b>22593,08</b>	<b>9000</b>	<b>10273,08</b>	<b>3320</b>

## 2. Przewidywane źródła finansowania zadania publicznego

1	Wnioskowana kwota dotacji	9000	40 %
2	Środki finansowe własne <sup>17)</sup>	8023,08	35 %
3	Środki finansowe z innych źródeł ogółem (środki finansowe wymienione w pkt 3.1-3.3) <sup>11)</sup>	2250	10 %
3.1	wpłaty i opłaty adresatów zadania publicznego (15x150 zł) <sup>17)</sup>	2250	
3.2	środki finansowe z innych źródeł publicznych (w szczególności: dotacje z budżetu państwa lub budżetu jednostki samorządu terytorialnego, funduszy celowych, środki z funduszy strukturalnych) <sup>17)</sup>	-	-
3.3	pozostałe <sup>17)</sup>	-	-
4	Wkład osobowy (w tym świadczenia wolontariuszy i praca społeczna członków)	3320	15 %
5	Ogółem (środki wymienione w pkt 1-4)	22593,08	100 %

## 3. Finansowe środki z innych źródeł publicznych<sup>21)</sup>

Nazwa organu administracji publicznej lub innej jednostki sektora finansów publicznych	Kwota środków (w zł)	Informacja o tym, czy wniosek (oferta) o przyznanie środków został(-a) rozpatrzony(-a) pozytywnie, czy też nie został(-a) jeszcze rozpatrzony(-a)	Termin rozpatrzenia - w przypadku wniosków (ofert) nierozpatrzonych do czasu złożenia niniejszej oferty
-	-	TAK/NIE <sup>1)</sup>	-
		TAK/NIE <sup>1)</sup>	

### Uwagi, które mogą mieć znaczenie przy ocenie kosztorysu:

Do obliczenia stawki osobodnia przyjęto:

Ilość uczestników warsztatów – minimum 15 osób

Ilość kadry warsztatów – 5 osób

Ilość pełnych dni żywieniowych – 4

Ilość osobodni dla uczestników (4 x 15) – 60

Ilość osobodni dla kadry (4 x 5) - 20

Kwota przeznaczona na całodniowe wyżywienie – 30 zł

Koszty wyżywienia w projekcie zostaną rozliczone na podstawie otrzymanych faktur na usługi żywieniowe (firmy zewnętrzne, restauracje, bary, itp.) oraz produkty spożywcze, z których uczestnicy projektu sami przygotowują sobie posiłki podczas trwania projektu. Uwzględnia się możliwość przyjęcia do rozliczenia wydatków na wyżywienie z całego okresu trwania projektu.

Przyjęto stawkę 5,00 zł jako cenę 1 litra benzyny (E 95) i oleju napędowego (ON)

Rozliczenie zużytego paliwa zostanie dokonane na podstawie faktur VAT, wystawionych na oferenta, w okresie trwania projektu, ze względu na charakter ciągłości dostaw paliwa, niezbędnego do realizacji zadań wynikających z przygotowania i prowadzenia projektu. Paliwo będzie używane przez cały czas trwania projektu w samochodach służbowych należących bądź wykorzystywanych przez Ochotniczą Straż Pożarną Szczecin.

Do zwrotu kosztu dojazdu instruktorów prowadzących zajęcia podczas warsztatów REWIR 2015 oraz zwrotu dojazdu na obóz szkoleniowych przyjęto stawkę wynikającą z Rozporządzenia Ministra Infrastruktury z 25 marca 2002 r. w sprawie warunków ustalania oraz sposobu dokonywania zwrotu kosztów używania do celów służbowych samochodów osobowych, motocykli i motorowerów niebędących własnością pracodawcy (Dz.U. nr 27, poz. 271 ze zm.) w wysokości 0,8358 za 1 km.

Należność za dojazd samochodem własnym (2000 km x 0,8358) – 1671,60 zł

Przewidziano zwrot kosztów dojazdu dla 4 instruktorów lub instruktorów i organizacji (POPR, inne)

Odległość: Szczecin – Bory Tucholskie – Szczecin – 600 km

Należność za dojazd samochodem własnym (600 x 0,8358) – 501,48 zł

Przyjęto stawkę 40 zł za jedną godzinę prowadzenia zajęć przez jednego instruktora.

Ogólna wartość projektu może ulec zmianie w związku z liczbą uczestników projektu (przyjęto 15 osób uczestniczących i 5 osób kadry)

Przyjęto rynkową wartość zabezpieczenia medycznego warsztatów w kwocie 1000 zł – zabezpieczenie zostanie zrealizowane w ramach współpracy – koszt pokryty ze świadczenia wolontariuszy lub w drodze powierzenia wykonania usługi odpłatnej (w tym przypadku usługa zostanie sfinansowana ze środków własnych).

## **V. Inne wybrane informacje dotyczące zadania publicznego**

1. Zasoby kadrowe przewidywane do wykorzystania przy realizacji zadania publicznego<sup>22)</sup>

Kadrę instruktorską projektu opisanego we wniosku będą stanowili zaproszeni do współpracy eksperci z różnych dziedzin:

W zakresie doskonalenia umiejętności ratownictwa medycznego i kwalifikowanej pierwszej pomocy, symulacje ratownicze, itp. podczas warsztatów REWIR 2015 i treningów ratowniczych DO AKCJI zajęcia przeprowadzą:

- pracownicy naukowcy Pomorskiego Uniwersytetu Medycznego, pielęgniarki i ratownicy medyczni z Wojewódzkiej Stacji Pogotowia Ratunkowego i Szpitalnego Oddziału Ratunkowego SPSK 1 PUM,
- funkcjonariusze Państwowej Straży Pożarnej i Policji,
- kadra OSP Szczecin, OSP Dolice i innych jednostek,
- ratownicy medyczni i członkowie załogi HEMS z Lotniczego Pogotowia Ratunkowego,
- koordynatorzy i liderzy Ratownictwa Medycznego PSP, OSP, WOPR, POPR i innych podmiotów,
- psycholog,
- eksperci z Fundacji ITAKA.

Do współpracy zaproszono również kadrę z Komendy Powiatowej PSP w Szczecinie i Stargardzie Szczecińskim oraz Komendy Miejskiej Policji w Szczecinie.

Za realizację poszczególnych etapów projektu będzie w szczególności odpowiedzialna kadra OSP Szczecin, która będzie koordynować przygotowanie organizacyjne, kwestie zakupów, transportu, uzgodnienia miejsc prowadzenia ćwiczeń i treningów oraz będzie odpowiedzialna za szczegółowe uzgodnienia zasad współpracy z partnerami i instytucjami publicznymi.

Uwaga! kadra może ulec zmianie, ze względu na pełnione obowiązki służbowe.

Ewentualne zmiany zostaną uzupełnione innymi osobami, posiadającymi wystarczające kompetencje do przeprowadzenia opisanych zajęć szkoleniowych.

2. Zasoby rzeczowe oferenta/offerentów<sup>1)</sup> przewidywane do wykorzystania przy realizacji zadania<sup>23)</sup>

OSP Szczecin dysponuje własnym sprzętem audiowizualnym, niezbędnym do realizacji warsztatów szkoleniowych – sprzęt konieczny do przeprowadzenia wykładów, pokazów, projekcji filmów instruktażowych, ponadto dysponujemy:

- sprzętem ratownictwa medycznego, noszami typu deska, zestawami PSP R 1, noszami specjalistycznymi wykorzystywanymi podczas złożonych akcji ratowniczych;
- urządzeniem GPS 3 szt.;
- radiotelefonami przewodnymi – 2 szt.
- radiotelefonami przenośnymi – 6 szt.
- samochodem osobowym SLOp Skoda 307 z 21;
- samochodem osobowo-terenowym SLRR Mercedes 307 z 22;
- sprzętem dydaktycznym do nauki i doskonalenia kwalifikowanej pierwszej pomocy (manekiny szkoleniowe, urządzenia treningowe AED);
- warsztaty szkoleniowe REWIR 2015 zostaną zorganizowane w miejscowości Dolice, zakwaterowanie i pobyt uczestników i kadry zostanie zapewniony nieodpłatnie przez miejscową jednostkę OSP w warunkach turystycznych.

3. Dotychczasowe doświadczenia w realizacji zadań publicznych podobnego rodzaju (ze wskazaniem, które z tych zadań realizowane były we współpracy z administracją publiczną)

Ochotnicza Straż Pożarna Szczecin od początku swojego istnienia organizowała przedsięwzięcia mające na celu podnoszenie umiejętności oraz doskonalenie funkcjonowania społecznych grup ratowniczych i współpracę z podmiotami ustawowo powołanymi do działań ratowniczych, organizując m.in. pod patronatem MSWiA Ogólnopolskie Zgrupowanie Obozów Ratowniczych w Bornem Sulinowie – 2006 r. W roku 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013 i 2014 współorganizowaliśmy Ogólnopolskie Zawody Udzielania Pierwszej pomocy dla dzieci i młodzieży niesłyszącej.

Dwa razy do roku organizowane są kilkudniowe ćwiczenia, poświęcone doskonaleniu umiejętności w zakresie kwalifikowanej pierwszej pomocy, ratownictwa specjalistycznego, terenoznawstwa i obsługi urządzeń nawigacji satelitarnej GPS, łączności, współpracy z PSP, OSP, ratownictwem medycznym, innymi podmiotami.

Realizowaliśmy sześciokrotnie zadania publiczne, które uzyskały wsparcie ze środków województwa zachodniopomorskiego (2008, 2009, 2011, 2012, 2013 i 2014), przedmiotem projektów były szkolenia specjalistyczne członków OSP Szczecin realizowane w oparciu o kursy prowadzone w Szkole Aspirantów PSP w Krakowie – Wydziale Szkolenia Specjalistycznych Grup Ratowniczych w Nowym Sączu oraz ubiegłoroczny projekt Poprawa bezpieczeństwa przeciwpożarowego i ratownictwa na obszarze Województwa Zachodniopomorskiego poprzez doskonalenie umiejętności i wyposażenie ratowników Ochotniczej Straży Pożarnej „Szczecin”.

Projekty zostały rozliczone, zyskały również wysoką ocenę uczestników jak i kadry, zaangażowanej w realizację projektów.

W roku 2014 Ochotnicza Straż Pożarna „Szczecin” była również zaangażowana w realizację projektu Bezpieczne dwa kółka, organizowanego przez stowarzyszenie Polski Związek Motorowy (w ramach rządowego programu Razem bezpieczniej) oraz Zachodniopomorski Urząd Wojewódzki. Udział w realizacji niniejszych projektów zyskał wysoką ocenę Zachodniopomorskiej

Wojewódzkiej Rady Bezpieczeństwa Ruchu Drogowego, Komendy Wojewódzkiej Policji w Szczecinie, Zachodniopomorskiego Inspektora Transportu Drogowego oraz Wojewody Zachodniopomorskiego Marcina Zydorowicza.

Ratownicy OSP Szczecin zaangażowani w realizację projektu otrzymali wyróżnienia i dyplomy.

Za zaangażowanie z realizacją projektów o charakterze profilaktycznym, prewencyjnym, poprawy bezpieczeństwa i ochrony przeciwpożarowej prezes OSP „Szczecin” Mariusz Cyrulewski został wyróżniony odznaczeniami państwowymi i resortowymi:

- Brązowym Krzyżem Zasługi (Prezydent RP)
- Brązową Odznaką „Zasłużony dla ochrony przeciwpożarowej” (Minister Spraw Wewnętrznych)
- licznymi listami gratulacyjnymi i wyróżnieniami Prezydenta Miasta Szczecin i innych

Jednostka podejmująca się realizacji zadania publicznego pod nazwą RATOWNIK GOTOWY DO AKCJI program wsparcia bezpieczeństwa przeciwpożarowego, poszukiwań i ratownictwa na obszarze województwa zachodniopomorskiego poprzez rozwój potencjału ratowniczego OSP „Szczecin” współorganizowała liczne przedsięwzięcia na skalę województwa, między innymi: Eliminacje Wojewódzkie Ogólnopolskiego Turnieju Bezpieczeństwa Ruchu Drogowego oraz Turnieju Motoryzacyjnego – wspólnie z Zachodniopomorską Wojewódzką Radą Bezpieczeństwa Ruchu Drogowego, współorganizowaliśmy również z Państwową Strażą Pożarną punkty edukacyjne z nauką postępowania na miejscu wypadku drogowego i udzielania pierwszej pomocy (Szczecin, Świnoujście) oraz z Policją – projekt poprawy bezpieczeństwa dzieci i młodzieży pn. Bezpieczne ferie (Szczecin).

4. Informacja, czy oferent/oferenci<sup>1)</sup> przewiduje(-ą) zlecać realizację zadania publicznego w trybie, o którym mowa w art. 16 ust. 7 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie

**Nie przewidujemy**

**Oświadczam(-y), że:**

- 1) proponowane zadanie publiczne w całości mieści się w zakresie działalności pożytku publicznego oferenta/offerentów<sup>1)</sup>;
- 2) w ramach składanej oferty przewidujemy pobieranie/nie pobieranie<sup>1)</sup> opłat od adresatów zadania;
- 3) oferent/oferenci<sup>1)</sup> jest/są<sup>1)</sup> związany(-ni) niniejszą ofertą do dnia 25.08.2013r.;
- 4) w zakresie związanym z otwartym konkursem ofert, w tym z gromadzeniem, przetwarzaniem i przekazywaniem danych osobowych, a także wprowadzaniem ich do systemów informatycznych, osoby, których te dane dotyczą, złożyły stosowne oświadczenia zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926, z późn. zm.);
- 5) oferent/oferenci<sup>1)</sup> składający niniejszą ofertę nie zalega(-ją)/zalega(-ją)<sup>1)</sup> z opłacaniem należności z tytułu zobowiązań podatkowych/składek na ubezpieczenia społeczne<sup>1)</sup>;
- 6) dane określone w części I niniejszej oferty są zgodne z Krajowym Rejestrem Sądowym/właściwą ewidencją<sup>4)</sup>;
- 7) wszystkie podane w ofercie oraz załącznikach informacje są zgodne z aktualnym stanem prawnym i faktycznym.

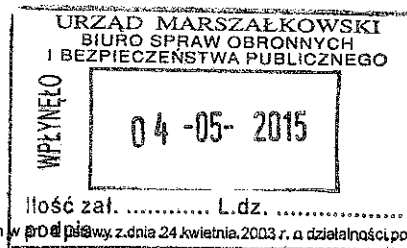
(podpis osoby upoważnionej lub podpisy osób upoważnionych do składania oświadczeń woli w imieniu oferenta/offerentów)

Data  
Szczecin, 30 kwietnia 2015 r.

#### Załączniki:

1. Kopia aktualnego odpisu z Krajowego Rejestru Sądowego, innego rejestru lub ewidencji<sup>24)</sup>.
2. W przypadku wyboru innego sposobu reprezentacji podmiotów składających ofertę wspólną niż wynikający z Krajowego Rejestru Sądowego lub innego właściwego rejestru - dokument potwierdzający upoważnienie do działania w imieniu oferenta(-ów).

#### Poświadczenie złożenia oferty<sup>25)</sup>



#### Adnotacje urzędowe<sup>26)</sup>

- 1) Niepotrzebne skreślić.
- 2) Rodzajem zadania jest jedno lub więcej zadań publicznych określonych w **Przewodnym** w **Przewodnym** z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.
- 3) Każdy z oferentów składających ofertę wspólną przedstawia swoje dane. Kolejni oferenci dołączają właściwe pola.
- 4) Forma prawna oznacza formę działalności organizacji pozarządowej, podmiotu, jednostki organizacyjnej określonej na podstawie obowiązujących przepisów, w szczególności stowarzyszenie i fundacje, osoby prawne i jednostki organizacyjne działające na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, jeżeli ich cele statutowe obejmują prowadzenie działalności pożytku publicznego, uczniowskie kluby sportowe, ochotnicze strażne pożarne oraz inne. Należy zaznaczyć odpowiednią formę lub wpisać inną.
- 5) Podać nazwę właściwego rejestru lub ewidencji.
- 6) W zależności od tego, w jaki sposób organizacja lub podmiot powstał.
- 7) Osiedle, sołectwo lub inna jednostka pomocnicza. Wypełnienie nieobowiązkowe. Należy wypełnić, jeżeli zadanie publiczne proponowane do realizacji ma być realizowane w obrębie danej jednostki.
- 8) Nie wypełniać w przypadku miasta stołecznego Warszawy.
- 9) Dotyczy oddziałów terenowych, placówek i innych jednostek organizacyjnych oferenta. Należy wypełnić, jeśli zadanie ma być realizowane w obrębie danej jednostki organizacyjnej.
- 10) Należy określić, czy podstawą są zasady określone w statucie, pełnomocnictwo, prokura czy też inna podstawa. Dotyczy tylko oferty wspólnej.
- 11) Wypełnić tylko w przypadku ubiegania się o dofinansowanie inwestycji.
- 12) Opis musi być spójny z harmonogramem i kosztorysem. W przypadku oferty wspólnej - należy wskazać dokładny podział działań w ramach realizacji zadania publicznego między składającymi ofertę wspólną.
- 13) W harmonogramie należy podać terminy rozpoczęcia i zakończenia poszczególnych działań oraz liczbowe określenie skali działań planowanych przy realizacji zadania publicznego (tzn. miar adekwatnych dla danego zadania publicznego, np. liczba świadczeń udzielanych tygodniowo, miesięcznie, liczba adresatów).
- 14) Opis zgodny z kosztorysem.
- 15) Należy opisać zakładane rezultaty zadania publicznego - czy będą trwałe oraz w jakim stopniu realizacja zadania przyczyni się do rozwiązania problemu społecznego lub złagodzi jego negatywne skutki.
- 16) Należy uwzględnić wszystkie planowane koszty, w szczególności zakupu usług, zakupu rzeczy, wynagrodzeń.
- 17) Dotyczy jedynie wspierania zadania publicznego.
- 18) Należy wpisać koszty bezpośrednio związane z celem realizowanego zadania publicznego.
- 19) W przypadku oferty wspólnej kolejni oferenci dołączają do tabeli informację o swoich kosztach.
- 20) Należy wpisać koszty związane z obsługą i administracją realizowanego zadania, które związane są z wykonywaniem działań o charakterze administracyjnym, nadzorczym i kontrolnym, w tym obsługą finansową i prawną projektu.
- 21) Wypełnienie fakultatywne - umożliwi zawarcie w umowie postanowienia, o którym mowa w § 16 ramowego wzoru umowy, stanowiącego załącznik nr 2 do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 grudnia 2010 r. w sprawie wzoru oferty i ramowego wzoru umowy dotyczących realizacji zadania publicznego oraz wzoru sprawozdania z wykonania tego zadania. Dotyczy jedynie oferty wspierania realizacji zadania publicznego.
- 22) Informacje o kwalifikacjach osób, które będą zatrudnione przy realizacji zadania publicznego, oraz o kwalifikacjach wolontariuszy. W przypadku oferty wspólnej należy przyporządkować zasoby kadrowe do dysponujących nimi oferentów.
- 23) Np. lokal, sprzęt, materiały. W przypadku oferty wspólnej należy przyporządkować zasoby rzeczowe do dysponujących nimi oferentów.
- 24) Odpis musi być zgodny z aktualnym stanem faktycznym i prawnym, niezależnie od tego, kiedy został wydany.
- 25) Wypełnia organ administracji publicznej.