

SZKOLENIE:
OPRACOWANIE LOKALNYCH
STRATEGII ROZWOJU NA LATA 2014-
2020

URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

Górki, 2015-09-08

Piotr Jaworski
Górki, Graniczna 11, 05-311 Dębe Wielkie,
tel. 0 502 287 565, e-mail: piotr@jaworskipiotr.pl

Program szkolenia

Opracowanie Lokalnych Strategii Rozwoju na lata 2014-20

1. LSR w nowym okresie programowania - wprowadzenie

- Podstawowe źródła prawa regulujące zawartość lokalnych strategii rozwoju.

2. Konkurs na wybór LSR

3. Kryteria wyboru LSR

4. Charakterystyka Lokalnej Grupy

- Zmiany w dokumentach statutowych w związku z wejściem nowych przepisów.

Metody: wykład
dyskusja

5. Elementy LSR finansowanej ze środków EFRROW

- Charakterystyka LGD
- Partycypacyjny charakter LSR
- Diagnoza – opis obszaru i ludności
- Analiza SWOT
- Cele i wskaźniki
- Sposób wyboru i oceny operacji oraz sposób ustanawiania kryteriów wyboru
- Plan Działania
- Budżet LSR
- Plan Komunikacyjny
- Innowacyjność
- Zintegrowanie
- Monitoring i ewaluacja
- Strategiczna Ocena Oddziaływania na Środowisko

Metody: wykład
studia przypadków

6. Diagnoza obszaru objętego strategią

- Planowanie badań,
- Metody i narzędzia badawcze,
- Metody partycypacyjne w praktyce,
- Wykorzystanie wyników ewaluacji i kontroli.
- Identyfikacja interesariuszy,
- Analiza SWOT,
- Wnioski z ewaluacji.

Metody: wykład
ćwiczenia w grupach

7. Określanie obszarów problemowych

- Grupy fokusowe,
- Burza mózgów,
- Identyfikacja i analiza problemów,
- Drzewo problemów.

Metody: wykład
ćwiczenia w grupach

8. Określanie celów w LSR

- Zasady formułowania celów,
- Cele ogólne,
- Cele szczegółowe,
- Komplementarność celów,
- Przedsięwzięcia,
- Innowacyjność,
- Spójność specyfiki obszaru z celami LSR,
- Powiązania LSR z innymi dokumentami planistycznymi,
- Najczęstsze błędy.

*Metody: wykład
ćwiczenia w grupach*

9. Określanie wskaźników w LSR

- Mierniki, a wskaźniki – analiza porównawcza,
- Zasada SMART,
- Wskaźniki:
 - skuteczności,
 - efektywności,
- Wskaźniki:
 - produktu,
 - rezultatu,
 - oddziaływania,
- Źródła weryfikacji wskaźników:
- Wskaźniki, a system monitoringu,
- Przykłady dobrych i złych praktyk.

*Metody: wykład
ćwiczenia w grupach*

10. Operacjonalizacja

- Plan Działania,
- Budżet LSR.

*Metody: wykład
dyskusja*

11. Organizacja wewnętrzna

- Procedura wyboru operacji,
- Kryteria wyboru operacji – błędy i dobre praktyki,
- Procedura rekrutacji pracowników,
- Przeciwdziałanie konfliktom interesów,
- Plan komunikacji,
- Zasady funkcjonowania biura,
- Sposób przygotowania i dokumentowania procedur wewnętrznych,

*Metody: wykład
dyskusja*

12. Ewaluacja i monitoring

- Planowanie ewaluacji: ex ante, bieżąca, ex post,
- Procedury systemu monitoringu.

*Metody: wykład
dyskusja*

Koszt

Całkowity koszt szkolenia: 3500 zł.

Koszt obejmuje: wystąpienie trenera, elektroniczną wersję materiałów, transport, hotel.

Koszt nie obejmuje: sali i wyposażenia, wydruku prezentacji, certyfikatów dla uczestników.

Z poważaniem,

P. Jęwoński