

Projekt uchwały Nr 102/1/25
Data rej. 15.04.25
Data skier. do Komisji 15.04.25
Spodziewany termin sesji 24.04.25

UCHWAŁA NR
SEJMIKU WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

z dnia 2025 r.

w sprawie przyjęcia oceny sytuacji na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim oraz sprawozdania z działań realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w 2024 roku

Na podstawie art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2024 r. poz. 566, 1907 i 1940) oraz art. 8 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 214) uchwała się, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się dokument pn. „Ocena sytuacji na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim oraz sprawozdanie z działań realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w 2024 roku”, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

DYREKTOR
Centrum Inicjatyw Gospodarczych

Jacek Wójcikowski

p.o. DYREKTORA
Wojewódzkiego Urzędu Pracy
Agnieszka Idzimiak

Uzgodniono pod względem
legislacyjnym

GLÓWNY SPECJALISTA
do spraw legislacji
Piotr Januszowski

RADCA PRAWNY

Maciej Maliszewski



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie

***Ocena sytuacji na rynku pracy
w województwie zachodniopomorskim***

oraz

***sprawozdanie z działań realizowanych
przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie
w 2024 roku***

Szczecin 2025

SPIS TREŚCI

1	ANALIZA REGIONALNEGO RYNKU PRACY	3
2	PROGRAMOWANIE I WYKONYWANIE ZADAŃ REALIZOWANYCH PRZY WSPÓŁFINANSOWANIU EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO	9
2.1	Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021 – 2027	9
2.1.1	Projekty własne	18
2.2	Regionalny Program Operacyjny Woj. Zachodniopomorskiego 2014 – 2020	22
3	ZADANIA REALIZOWANE PRZEZ WUP W ZAKRESIE POLITYKI RYNKU PRACY	30
3.1	Fundusz Pracy	30
3.2	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	34
3.3	Analizy rynku pracy	35
3.4	Kształcenie ustawiczne i zawodowe	36
3.5	Dokumenty strategiczne	38
3.6	Zabezpieczenie społeczne	38
3.7	Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa	39
3.8	Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia	41
3.9	Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	42
3.10	EURES	43
3.11	Pozostałe realizowane zadania	44
	ZAŁĄCZNIKI	45
	Spis tabel	45
	Spis wykresów	46

1 ANALIZA REGIONALNEGO RYNKU PRACY

Na koniec grudnia 2024 roku w rejestrach powiatowych urzędów pracy w Polsce pozostawało łącznie 786,2 tys. osób bezrobotnych, o 0,3% mniej niż przed rokiem. Zarejestrowani stanowili 5,1% cywilnej ludności aktywnej zawodowo, tak samo jak na koniec 2023 roku. Bezrobocie rejestrowane w województwie zachodniopomorskim wyniosło 6,8%, o 0,1 pkt. proc. więcej niż rok wcześniej. Najwyższy poziom bezrobocia notowano w województwie podkarpackim tj. 8,7%, z kolei najmniejszym bezrobociem na koniec 2024 roku charakteryzowało się województwo wielkopolskie – 3,0%.

Z danych w tabeli 1 wynika, że w grudniu 2024 roku w odniesieniu do analogicznego okresu roku poprzedniego liczba bezrobotnych najbardziej wzrosła w województwach dolnośląskim (o 4,7%) i lubuskim (o 3,2%). Największy spadek liczby bezrobotnych w rejestrach odnotowano w województwie świętokrzyskim (o 4,2%).

Tabela 1. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia według województw na koniec 2023 r. i 2024 r.

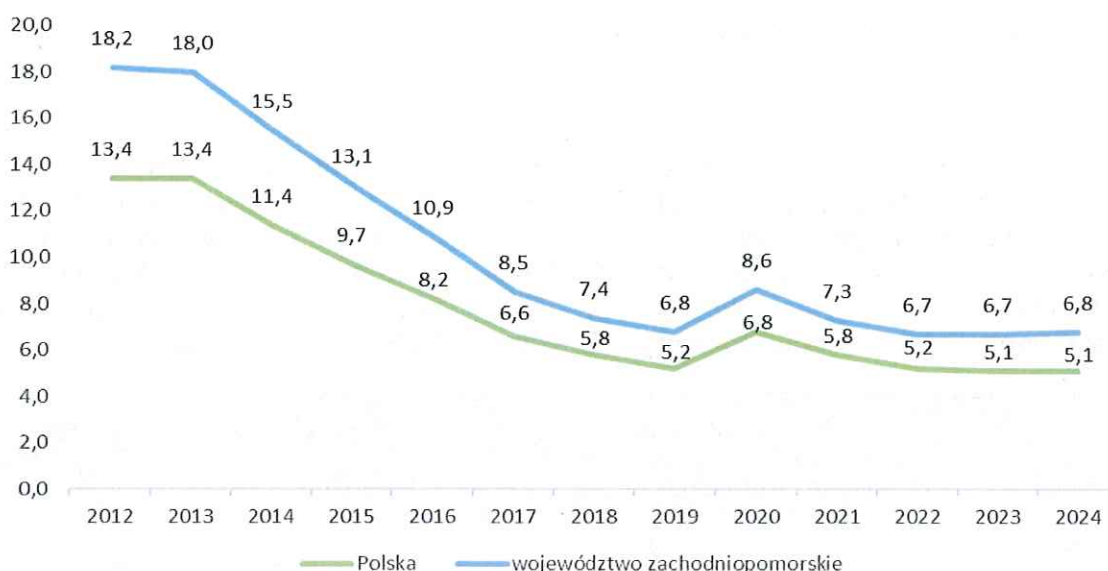
Województwo	Liczba bezrobotnych (w tys.)		Zmiana (w %)	Stopa bezrobocia (%)		Zmiana (w pkt proc.)
	grudzień 2023 r.	grudzień 2024 r.		grudzień 2023 r.	grudzień 2024 r.	
Dolnośląskie	53,0	55,5	4,7	4,4	4,6	0,2
Kujawsko-pomorskie	54,4	55,3	1,7	7,1	7,3	0,2
Lubelskie	57,4	55,8	-2,8	7,6	7,4	-0,2
Lubuskie	15,4	15,9	3,2	4,3	4,5	0,2
Łódzkie	53,2	53,3	0,2	5,4	5,4	0,0
Małopolskie	60,9	60,7	-0,3	4,2	4,2	0,0
Mazowieckie	110,5	109,0	-1,4	4,0	4,0	0,0
Opolskie	20,3	20,0	-1,5	5,9	5,9	0,0
Podkarpackie	67,7	67,3	-0,6	8,7	8,7	0,0
Podlaskie	31,0	30,4	-1,9	7,0	6,9	-0,1
Pomorskie	42,8	42,9	0,2	4,6	4,6	0,0
Śląskie	62,4	62,6	0,3	3,6	3,6	0,0
Świętokrzyskie	33,7	32,3	-4,2	7,8	7,5	-0,3
Warmińsko-mazurskie	39,3	38,9	-1,0	8,3	8,3	0,0
Wielkopolskie	46,5	46,6	0,2	3,0	3,0	0,0
Zachodniopomorskie	39,7	39,7	0,0	6,7	6,8	0,1
Polska	788,2	786,2	-0,3	5,1	5,1	0,0

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie danych GUS

W ostatnich latach sytuacja na zachodniopomorskim rynku pracy ulegała systematycznej poprawie. W latach 2013 – 2019 notowano stały spadek stopy bezrobocia w województwie. Pandemia koronawirusa, która w początkowych miesiącach 2020 roku nawiedziła Europę i Polskę, zatrzymała tę pozytywną tendencję. Wskutek wprowadzonych na terenie kraju obostrzeń związanych ze zwiększonym reżimem sanitarno – epidemiologicznym, stopa bezrobocia w regionie zaczęła wzrastać i w grudniu 2020 roku wyniosła 8,6% (była wyższa niż w analogicznym miesiącu roku poprzedniego o 1,8 pkt. proc.). W miarę znoszenia ograniczeń i zakazów destabilizujących gospodarkę, a także wskutek podejmowanych działań osłonowych, sytuacja na krajowym oraz regionalnym rynku pracy uległa istotnej poprawie. W latach 2021 – 2022 stopa bezrobocia w regionie wykazywała tendencję spadkową, na koniec 2023 r. osiągnęła wartość identyczną jak w 2022 roku (tj. 6,7%), natomiast w grudniu 2024 r. minimalnie wzrosła (w odniesieniu do 2023 r.) i wyniosła 6,8%.

Stopę bezrobocia w Polsce i w województwie zachodniopomorskim w latach 2012 – 2024 przedstawia wykres 1.

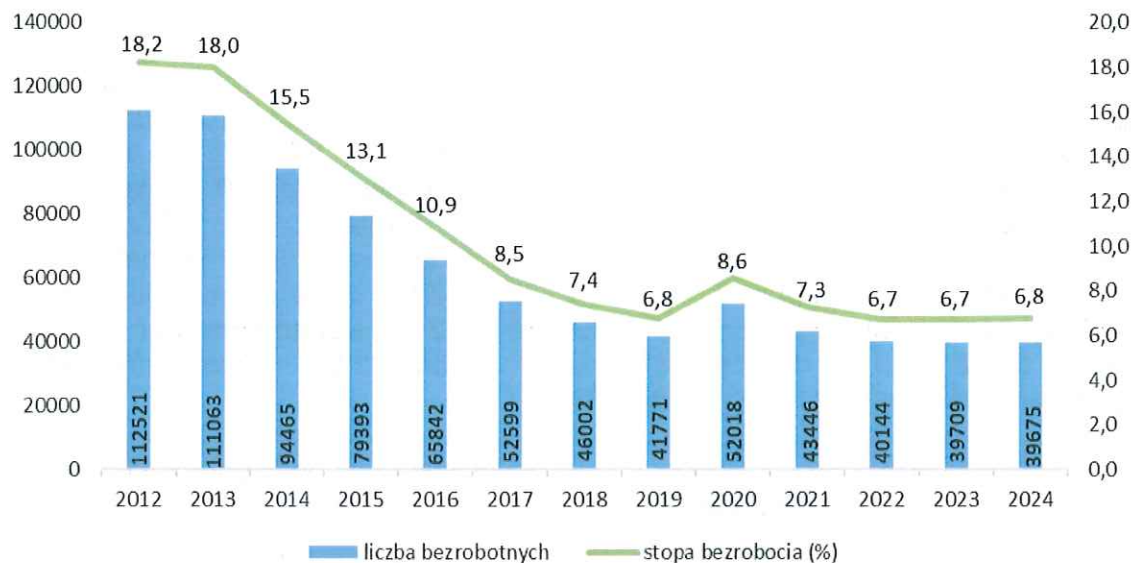
Wykres 1. Stopa bezrobocia (%) w Polsce i w woj. zachodniopomorskim w latach 2012 – 2024



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie danych GUS

Stopę bezrobocia oraz liczbę zarejestrowanych osób bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim w latach 2012 – 2024 przedstawia wykres 2.

Wykres 2. Stopa bezrobocia i liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim w latach 2012 – 2024



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRIPS-01 i danych GUS

Spośród powiatów w województwie zachodniopomorskim najwyższą stopę bezrobocia na koniec grudnia 2024 r. odnotowano w powiecie białogardzkim – 16,6%, zaś najniższą w powiecie kołobrzeskim – 2,3%. W 7 powiatach bezrobocie było niższe w porównaniu do grudnia 2023 roku, a największy spadek o 1,1 pkt. proc. odnotowano w powiecie łobeskim. W największym stopniu w ciągu 2024 roku bezrobocie wzrosło w powiatach myśliborskim i wałeckim, o 0,6 pkt. proc.

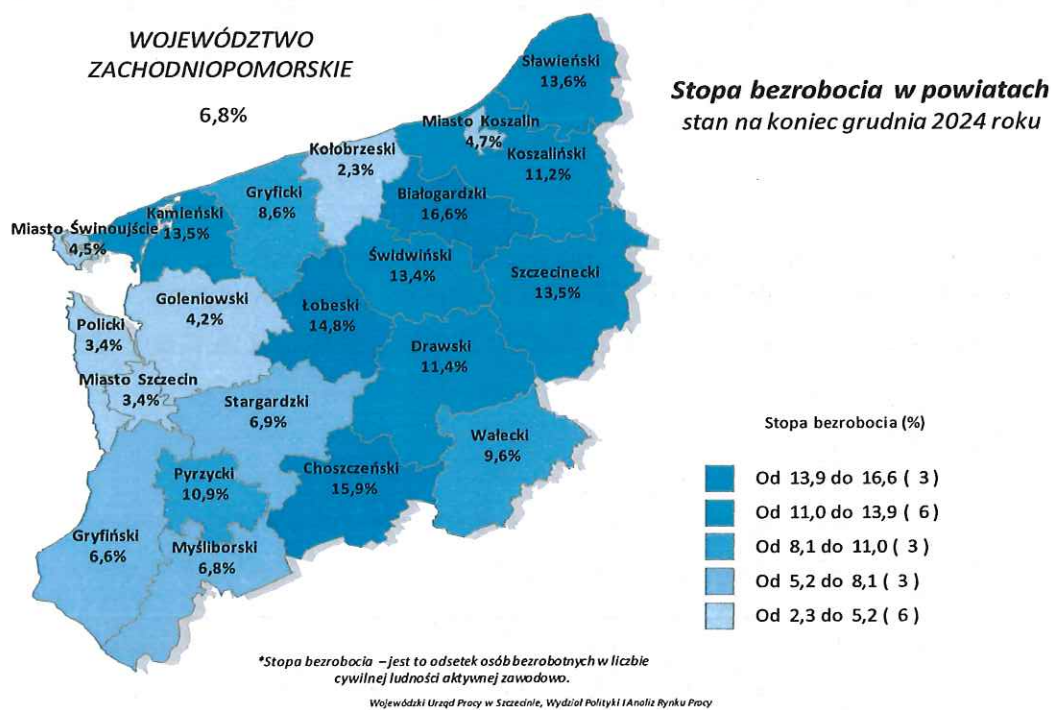
Tabela 2. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia według powiatów na koniec 2023 r. i 2024 r.

Powiat	Liczba bezrobotnych		Zmiana (w %)	Stopa bezrobocia (%)		Zmiana (w pkt proc.)
	grudzień 2023 r.	grudzień 2024 r.		grudzień 2023 r.	grudzień 2024 r.	
Białogardzki	2 367	2 383	0,7	16,5	16,6	0,1
Choszczeński	1 966	1 946	-1,0	16,0	15,9	-0,1
Drawski	1 820	1 905	4,7	10,9	11,4	0,5
Goleniowski	1 156	1 278	10,6	3,8	4,2	0,4
Gryficki	1 362	1 403	3,0	8,3	8,6	0,3
Gryfiński	1 540	1 571	2,0	6,5	6,6	0,1
Kamieński	1 780	1 724	-3,1	13,8	13,5	-0,3
Kołobrzeski	539	607	12,6	2,0	2,3	0,3
Miasto Koszalin	2 071	2 268	9,5	4,3	4,7	0,4
Koszaliński	2 205	2 170	-1,6	11,3	11,2	-0,1
Łobeski	1 581	1 449	-8,3	15,9	14,8	-1,1
Myśliborski	1 253	1 386	10,6	6,2	6,8	0,6
Policki	1 014	1 151	13,5	3,0	3,4	0,4
Pyrzycki	1 102	1 139	3,4	10,5	10,9	0,4

Powiat	Liczba bezrobotnych		Zmiana (w %)	Stopa bezrobocia (%)		Zmiana (w pkt proc.)
	grudzień 2023 r.	grudzień 2024 r.		grudzień 2023 r.	grudzień 2024 r.	
Sławieński	2 068	2 089	1,0	13,5	13,6	0,1
Stargardzki	2 685	2 550	-5,0	7,2	6,9	-0,3
Szczecinecki	3 322	3 074	-7,5	14,3	13,5	-0,8
Świdwiński	1 647	1 653	0,4	13,3	13,4	0,1
Miasto Świnoujście	545	585	7,3	4,2	4,5	0,3
Wałecki	1 335	1 429	7,0	9,0	9,6	0,6
Miasto Szczecin	6 351	5 915	-6,9	3,6	3,4	-0,2
Zachodniopomorskie	39 709	39 675	-0,1	6,7	6,8	0,1

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania o rynku pracy i danych GUS

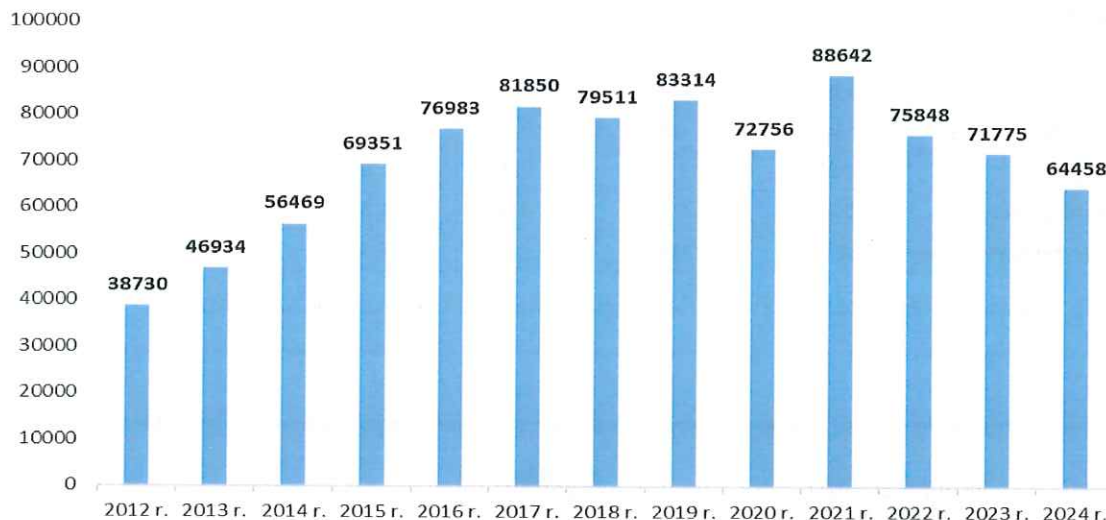
Wykres 3. Stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego – stan na koniec 2024 r.



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRiPS-01 i danych GUS

Liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w województwie zachodniopomorskim w latach 2012 – 2024 przedstawia wykres 4.

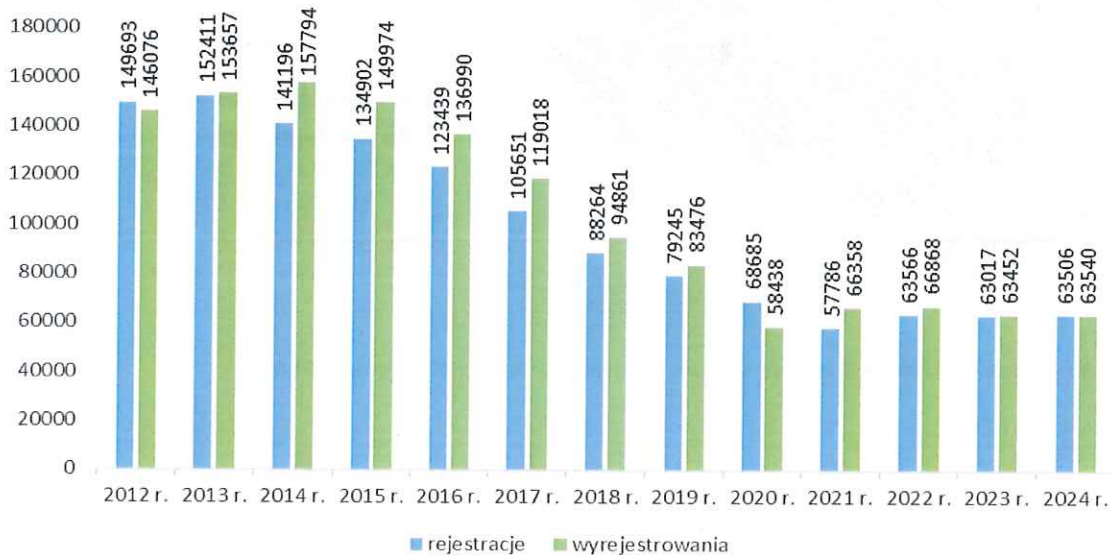
Wykres 4. Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w województwie zachodniopomorskim w latach 2012 – 2024



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRiPS-01 i danych GUS

Rejestracje i wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim w latach 2012 – 2024 przedstawia poniższy wykres.

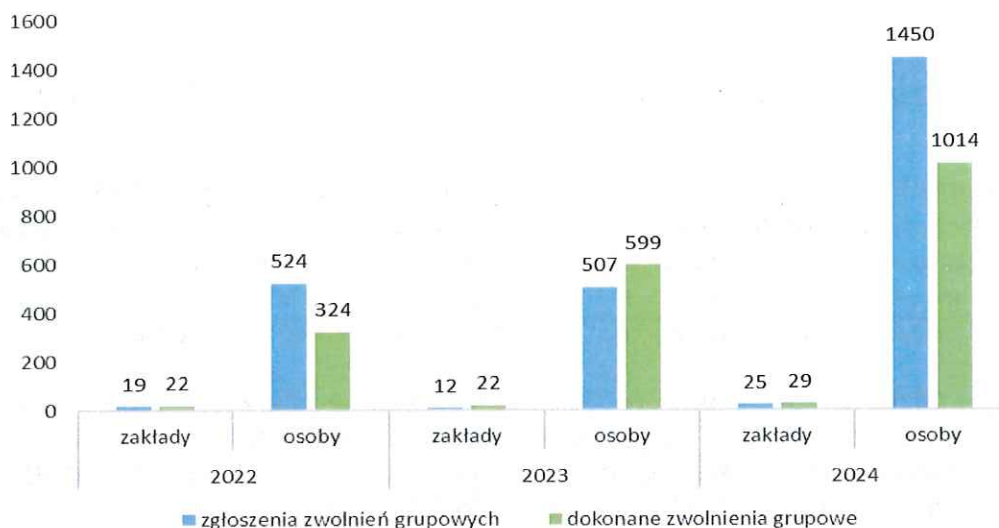
Wykres 5. Rejestracje i wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w woj. zachodniopomorskim w latach 2012 – 2024



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRiPS-01 i danych GUS

Zgłoszenia zwolnień grupowych i dokonane zwolnienia grupowe w województwie zachodniopomorskim w latach 2022 – 2024 przedstawia poniższy wykres.

Wykres 6. Zgłoszenia zwolnień grupowych i dokonane zwolnienia grupowe w woj. zachodniopomorskim w latach 2022 – 2024



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie

Zachodniopomorski rynek pracy charakteryzuje się znaczną sezonowością, czyli cyklicznym spadkiem liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w miesiącach wiosenno – letnich oraz przyrostem bezrobocia w chłodniejszych porach roku. Wynika to z sezonowości prowadzenia prac m. in. w takich branżach jak: budownictwo, rolnictwo. Ponadto, nie bez znaczenia pozostaje również fakt, iż obszar województwa zachodniopomorskiego (zwłaszcza pas nadmorski) jest regionem, w którym turystyka odgrywa znaczącą rolę w ramach regionalnego środowiska gospodarczego. Dlatego też wraz z rozpoczęciem sezonu turystycznego zwiększa się okresowo liczba ofert pracy (oferowanych głównie w tzw. otwartym pośrednictwie pracy), co przyczynia się do spadku poziomu bezrobocia.

Aktualną sytuację na rynku pracy oceniać należy jako stabilną, należy jednak pamiętać o istniejących zagrożeniach, w tym również tych wynikających z prognoz demograficznych, które w przyszłości mogą determinować sytuację zachodniopomorskich pracodawców.

2 PROGRAMOWANIE I WYKONYWANIE ZADAŃ REALIZOWANYCH PRZY WSPÓŁFINANSOWANIU EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

2.1 Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021 – 2027

Program Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021 – 2027 jest jednym z kluczowych narzędzi realizacji **Strategii Rozwoju Województwa Zachodniopomorskiego do roku 2030**. Wsparcie unijne w obecnej perspektywie skupia się przede wszystkim na sferze gospodarczej, energetyce, środowisku, transporcie, cyfryzacji oraz edukacji, rynku pracy i włączeniu społecznemu.

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie decyzją Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego pełni rolę Instytucji Pośredniczącej w województwie zachodniopomorskim dla części zadań związanych z realizacją Programu Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021 – 2027 (obsługa Programu w zakresie Priorytetu 6 – obszar rynku pracy, edukacji i włączenia społecznego). Porozumienie w tej sprawie zostało zawarte w dniu 31 marca 2023 r.

Nabory wniosków o dofinansowanie w ramach Priorytetu 6 Programu Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021 – 2027 ogłoszone w 2024 r. przedstawia poniższa tabela.

Tabela 3. Nabory wniosków o dofinansowanie w ramach Priorytetu 6 Programu Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021 – 2027 ogłoszone w 2024 roku

Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy – projekty PUP Typy projektów: Typ 1 (szczegóły w Regulaminie wyboru projektów) Wnioskodawcy: Służby publiczne – Powiatowe Urzędy Pracy Nabór: 15 marca 2024 r. – 28 marca 2024 r. Budżet naboru: 60 765 921,48 zł Sposób wyboru projektów: niekonkurencyjny
Działanie 6.2 Aktywizacja zawodowo – edukacyjna osób młodych – projekty realizowane przez OHP Typy projektów: Typ 1 (szczegóły w Regulaminie wyboru projektów) Wnioskodawcy: Służby publiczne – Wojewódzka Komenda OHP w Szczecinie Nabór: 12 czerwca 2024 r. – 9 lipca 2024 r. Budżet naboru: 4 529 800,00 zł Sposób wyboru projektów: niekonkurencyjny
Działanie 6.3 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy, w tym znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy Typy projektów: Typ 1 (szczegóły w Regulaminie wyboru projektów) Wnioskodawcy: Przedsiębiorstwa, Instytucje wspierające biznes, Partnerzy społeczni, Służby publiczne, Organizacje społeczne i związki wyznaniowe Nabór: 27 lutego 2024 r. – 4 kwietnia 2024 r. Budżet naboru: 25 095 993,84 zł Sposób wyboru projektów: konkurencyjny

<p>Działanie 6.3 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy, w tym znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy Typy projektów: Typ 2 (szczegóły w Regulaminie wyboru projektów) Wnioskodawcy: Przedsiębiorstwa, Instytucje wspierające biznes, Partnerzy społeczni, Służby publiczne, Organizacje społeczne i związki wyznaniowe, Administracja publiczna Nabór: 24 kwietnia 2024 r. – 31 maja 2024 r. Budżet naboru: 16 472 000,00 zł Sposób wyboru projektów: konkurencyjny</p>
<p>Działanie 6.5 Promowanie aktywności zawodowej kobiet oraz zasad równościowych Typy projektów: Typ 2 (szczegóły w Regulaminie wyboru projektów) Wnioskodawcy: Administracja publiczna, Organizacje społeczne i związki wyznaniowe, Partnerzy społeczni, Służby publiczne, Przedsiębiorstwa Nabór: 29 października 2024 r. – 18 listopada 2024 r. Budżet naboru: 4 273 490,59 zł Sposób wyboru projektów: niekonkurencyjny</p>
<p>Działanie 6.7 Aktywne starzenie się w dobrym zdrowiu Typy projektów: Typ 1, Typ 2, Typ 3 (szczegóły w Regulaminie wyboru projektów) Wnioskodawcy: Przedsiębiorstwa, Administracja publiczna, Instytucje nauki i edukacji, Służby publiczne, Organizacje społeczne i związki wyznaniowe, Instytucje ochrony zdrowia Nabór: 27 września 2024 r. – 15 listopada 2024 r. Budżet naboru: 15 236 600,00 zł Sposób wyboru projektów: konkurencyjny</p>
<p>Działanie 6.8 Edukacja przedszkolna Typy projektów: Typ 1 (szczegóły w Regulaminie wyboru projektów) Wnioskodawcy: Administracja publiczna, Służby publiczne, Organizacje społeczne i związki wyznaniowe, Instytucje nauki i edukacji, Osoby fizyczne, Przedsiębiorstwa Nabór: 17 września 2024 r. – 23 października 2024 r. Budżet naboru: 26 161 411,76 zł Sposób wyboru projektów: konkurencyjny</p>
<p>Działanie 6.12 Edukacja osób dorosłych Typy projektów: Typ 1 (szczegóły w Regulaminie wyboru projektów) Wnioskodawcy: Administracja publiczna – Województwo Zachodniopomorskie Nabór: 10 stycznia 2024 r. – 22 stycznia 2024 r. Budżet naboru: 69 895 970,59 zł Sposób wyboru projektów: niekonkurencyjny</p>
<p>Działanie 6.12 Edukacja osób dorosłych Typy projektów: Typ 3 (szczegóły w Regulaminie wyboru projektów) Wnioskodawcy: Służby publiczne, Organizacje społeczne i związki wyznaniowe, Instytucje nauki i edukacji, Administracja publiczna, Osoby fizyczne, Przedsiębiorstwa Nabór: 5 marca 2024 r. – 3 kwietnia 2024 r. Budżet naboru: 5 067 717,65 zł Sposób wyboru projektów: konkurencyjny</p>
<p>Działanie 6.12 Edukacja osób dorosłych Typy projektów: Typ 2 (szczegóły w Regulaminie wyboru projektów) Wnioskodawcy: Administracja publiczna, Instytucje nauki i edukacji, Organizacje społeczne i związki wyznaniowe, Przedsiębiorstwa realizujące cele publiczne, Służby publiczne, Przedsiębiorstwa, Instytucje wspierające biznes Nabór: 8 października 2024 r. – 13 listopada 2024 r. Budżet naboru: 6 443 458,83 zł Sposób wyboru projektów: konkurencyjny</p>

<p>Działanie 6.13 Aktywna integracja w regionie Typy projektów: Typ 2 (szczegóły w Regulaminie wyboru projektów) Wnioskodawcy: Administracja publiczna, Instytucje nauki i edukacji, Organizacje społeczne i związki wyznaniowe, Przedsiębiorstwa realizujące cele publiczne, Służby publiczne, Przedsiębiorstwa Nabór: 15 lutego 2024 r. – 14 marca 2024 r. Budżet naboru: 11 506 176,47 zł Sposób wyboru projektów: konkurencyjny</p>
<p>Działanie 6.13 Aktywna integracja w regionie Typy projektów: Typ 1 (szczegóły w Regulaminie wyboru projektów) Wnioskodawcy: Administracja publiczna, Instytucje nauki i edukacji, Organizacje społeczne i związki wyznaniowe, Przedsiębiorstwa realizujące cele publiczne, Służby publiczne, Przedsiębiorstwa Nabór: 22 kwietnia 2024 r. – 22 maja 2024 r. Budżet naboru: 16 568 894,12 zł Sposób wyboru projektów: konkurencyjny</p>
<p>Działanie 6.16 Wspieranie podnoszenia potencjału partnerów społecznych oraz organizacji społeczeństwa obywatelskiego Typy projektów: Typ 1, Typ 2 (szczegóły w Regulaminie wyboru projektów) Wnioskodawcy: Organizacje społeczne i związki wyznaniowe, Partnerzy społeczni, Administracja publiczna Nabór: 14 października 2024 r. – 31 grudnia 2024 r. Budżet naboru: 5 592 001,76 zł Sposób wyboru projektów: niekonkurencyjny</p>
<p>Działanie 6.18 Rozwój usług społecznych, w tym świadczonych w społeczności lokalnej Typy projektów: Typ 2 (szczegóły w Regulaminie wyboru projektów) Wnioskodawcy: Administracja publiczna – Województwo Zachodniopomorskie Nabór: 19 marca 2024 r. – 9 kwietnia 2024 r. Budżet naboru: 16 108 647,06 zł Sposób wyboru projektów: niekonkurencyjny</p>
<p>Działanie 6.18 Rozwój usług społecznych, w tym świadczonych w społeczności lokalnej Typy projektów: Typ 3 (szczegóły w Regulaminie wyboru projektów) Wnioskodawcy: Administracja publiczna – Województwo Zachodniopomorskie Nabór: 28 maja 2024 r. – 18 czerwca 2024 r. Budżet naboru: 2 301 235,29 zł Sposób wyboru projektów: niekonkurencyjny</p>
<p>Działanie 6.18 Rozwój usług społecznych, w tym świadczonych w społeczności lokalnej Typy projektów: Typ 5 (szczegóły w Regulaminie wyboru projektów) Wnioskodawcy: Administracja publiczna – Województwo Zachodniopomorskie Nabór: 10 czerwca 2024 r. – 28 czerwca 2024 r. Budżet naboru: 18 409 882,35 zł Sposób wyboru projektów: niekonkurencyjny</p>
<p>Działanie 6.18 Rozwój usług społecznych, w tym świadczonych w społeczności lokalnej Typy projektów: Typ 4 (szczegóły w Regulaminie wyboru projektów) Wnioskodawcy: Administracja publiczna, Służby publiczne, Organizacje społeczne i związki wyznaniowe, Instytucje nauki i edukacji, Osoby fizyczne Nabór: 15 lipca 2024 r. – 16 września 2024 r. Budżet naboru: 36 819 764,71 zł Sposób wyboru projektów: konkurencyjny</p>

<p>Działanie 6.18 <i>Rozwój usług społecznych, w tym świadczonych w społeczności lokalnej</i> Typy projektów: Typ 1, Typ 2 (szczegóły w Regulaminie wyboru projektów) Wnioskodawcy: Administracja publiczna, Służby publiczne, Organizacje społeczne i związki wyznaniowe, Instytucje nauki i edukacji, Osoby fizyczne Nabór: 18 listopada 2024 r. – 18 grudnia 2024 r. Budżet naboru: 22 368 007,06 zł Sposób wyboru projektów: konkurencyjny</p>
<p>Działanie 6.21 <i>Zwiększenie dostępności usług zdrowotnych i usług opieki długoterminowej</i> Typy projektów: Typ 1, Typ 2 (szczegóły w Regulaminie wyboru projektów) Wnioskodawcy: Administracja publiczna, Służby publiczne, Organizacje społeczne i związki wyznaniowe, Instytucje ochrony zdrowia, Instytucje nauki i edukacji Nabór: 19 grudnia 2024 r. – 3 lutego 2025 r. Budżet naboru: 7 940 808,70 zł Sposób wyboru projektów: konkurencyjny</p>
<p>Działanie 6.22 <i>Kompleksowe wsparcie na rzecz rodziny</i> Typy projektów: Typ 3 (szczegóły w Regulaminie wyboru projektów) Wnioskodawcy: Administracja publiczna – Województwo Zachodniopomorskie Nabór: 18 stycznia 2024 r. – 22 lutego 2024 r. Budżet naboru: 22 782 229,41 zł Sposób wyboru projektów: niekonkurencyjny</p>
<p>Działanie 6.23 <i>Usługi wczesnej interwencji kryzysowej oraz usługi dla osób w kryzysie bezdomności i zagrożonych wykluczeniem mieszkaniowym</i> Typy projektów: Typ 1 (szczegóły w Regulaminie wyboru projektów) Wnioskodawcy: Administracja publiczna – Województwo Zachodniopomorskie Nabór: 21 marca 2024 r. – 11 kwietnia 2024 r. Budżet naboru: 46 024 705,88 zł Sposób wyboru projektów: niekonkurencyjny</p>

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie ogłoszonych naborów wniosków o dofinansowanie w Programie FEPZ 2021 – 2027

Stan realizacji działań nadzorowanych przez WUP w Szczecinie w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021 – 2027 przedstawia poniższa tabela.

Tabela 4. Stan realizacji działań nadzorowanych przez WUP w Szczecinie w ramach Programu FEPZ 2021 – 2027 (stan na 31 grudnia 2024 r.)

Oś Priorytetowa / Działanie	Złożone wnioski o dofinansowanie		Podpisane umowy		Alokacja w PLN 2021-2027
	Liczba	Wartość (PLN)	Liczba	Wartość (PLN)	
Oś Priorytetowa VI	465	1 290 606 432,67	189	773 909 152,93	2 153 896 322,00
Działanie 6.1	40	120 008 501,76	40	120 008 501,76	301 094 118,00
Działanie 6.2	1	5 273 518,80	1	5 273 518,80	5 520 059,00
Działanie 6.3	29	83 077 305,44	19	42 923 700,13	80 764 578,00
Działanie 6.4	1	5 074 117,65	1	5 074 117,65	10 036 471,00
Działanie 6.5	2	34 943 117,02	1	30 444 705,87	34 768 949,00
Działanie 6.6	6	164 542 212,38	3	117 247 236,65	233 805 383,00
Działanie 6.7	79	32 641 809,21	0	0,00	40 145 882,00
Działanie 6.8	70	93 943 853,55	17	22 781 252,09	80 291 765,00
Działanie 6.9	83	128 388 245,57	43	57 360 416,36	100 364 706,00

Działanie 6.10	9	56 380 354,63	4	6 573 796,56	187 597 543,00
Działanie 6.11	0	0,00	0	0,00	38 223 045,00
Działanie 6.12	19	95 103 029,63	2	74 221 132,61	110 401 176,00
Działanie 6.13	29	49 476 111,24	15	26 483 988,74	102 873 824,00
Działanie 6.15	4	54 576 153,50	4	54 576 153,50	118 183 988,00
Działanie 6.16	1	5 886 317,65	0	0,00	7 271 895,00
Działanie 6.17	0	0,00	0	0,00	125 455 882,00
Działanie 6.18	62	200 325 051,50	19	89 402 883,00	210 765 882,00
Działanie 6.19	5	29 723 148,04	1	1 000 000,00	54 203 600,00
Działanie 6.20	0	0,00	0	0,00	11 033 458,00
Działanie 6.21	0	0,00	0	0,00	150 547 059,00
Działanie 6.22	24	82 796 526,22	18	72 090 690,33	100 364 706,00
Działanie 6.23	1	48 447 058,88	1	48 447 058,88	50 182 353,00

Źródło: Opracowanie WUP

Zestawienie wskaźników oraz ich wartości docelowe przewidzianych do realizacji w ramach Priorytetu 6 Programu Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021 – 2027 przedstawia tabela 5.

Tabela 5. Zestawienie wskaźników oraz ich wartości docelowe przewidzianych do realizacji w ramach Priorytetu 6 Programu FEPZ 2021 – 2027 (stan na 31 grudnia 2024 r.)

Nazwa wskaźnika	Wartość osiągnięta na 31.12.2024 r.	Cel pośredni (2024)	Stopień realizacji celu pośredniego	Cel końcowy (2029)	Stopień realizacji celu końcowego
Cel szczegółowy (a)					
Poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla wszystkich osób poszukujących pracy, w szczególności osób młodych, zwłaszcza poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży, długotrwale bezrobotnych oraz grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, jak również dla osób biernych zawodowo, a także poprzez promowanie samozatrudnienia i ekonomii społecznej					
Wskaźniki produktu (Działanie 6.1, 6.2, 6.3)					
1. Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	5 769	1 485	388,48%	13 200	43,70%
2. Liczba osób w wieku 18-29 lat objętych wsparciem w programie	2 969	355	836,34%	3 170	93,66%
3. Liczba osób w wieku 55 lat i więcej objętych wsparciem w programie	438	265	165,28%	2 380	18,40%
Wskaźniki rezultatu (Działanie 6.1, 6.2, 6.3)					
1. Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	1 577	-	nd	2 640	59,73%
2. Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	3 800	-	nd	5 940	63,97%

Cel szczegółowy (b)					
Modernizacja instytucji i służb rynków pracy celem oceny i przewidywania zapotrzebowania na umiejętności oraz zapewnienia terminowej i odpowiednio dopasowanej pomocy i wsparcia na rzecz dostosowania umiejętności i kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy oraz na rzecz przepływów i mobilności na rynku pracy					
Wskaźniki produktu (Działanie 6.4)					
1. Liczba pracowników instytucji rynku pracy objętych wsparciem w programie	0	50	0,00%	850	0,00%
Wskaźniki rezultatu (Działanie 6.4)					
1. Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	0	-	nd	805	0,00%
Cel szczegółowy (c)					
Wspieranie zrównoważonego pod względem płci uczestnictwa w rynku pracy, równych warunków pracy oraz lepszej równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, w tym poprzez dostęp do przystępnej cenowo opieki nad dziećmi i osobami wymagającymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu					
Wskaźniki produktu (Działanie 6.5)					
1. Liczba osób objętych wsparciem w zakresie godzenia życia zawodowego z prywatnym	0	8	0,00%	1 133	0,00%
Wskaźniki rezultatu (Działanie 6.5)					
1. Liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy po opuszczeniu programu	0	-	nd	906	0,00%
Cel szczegółowy (d)					
Wspieranie dostosowania pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian, wspieranie aktywnego i zdrowego starzenia się oraz zdrowego i dobrze dostosowanego środowiska pracy, które uwzględni zagrożenia dla zdrowia					
Wskaźniki produktu (Działanie 6.6, 6.7)					
1. Liczba pracowników mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (w tym spółdzielni i przedsiębiorstw społecznych) objętych usługą rozwojową	1 150	195	589,74%	26 175	4,39%
Wskaźniki rezultatu (Działanie 6.6, 6.7)					
1. Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	750	-	nd	22 245	3,37%
Cel szczegółowy (f)					
Wspieranie równego dostępu do dobrej jakości, włączającego kształcenia i szkolenia oraz możliwości ich ukończenia, w szczególności w odniesieniu do grup w niekorzystnej sytuacji, od wczesnej edukacji i opieki nad dzieckiem przez ogólne i zawodowe kształcenie i szkolenie, po szkolnictwo wyższe, a także kształcenie i uczenie się dorosłych, w tym ułatwianie mobilności edukacyjnej dla wszystkich i dostępności dla osób z niepełnosprawnościami					
Wskaźniki produktu (Działanie 6.8, 6.9, 6.10, 6.11)					
1. Liczba dofinansowanych miejsc wychowania przedszkolnego	99	225	44,00%	2 515	3,94%
2. Liczba uczniów szkół i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie ogólne objętych wsparciem	8 216	3 785	217,07%	26 570	30,92%

3. Liczba uczniów i słuchaczy szkół i placówek kształcenia zawodowego objętych wsparciem	0	1 510	0,00%	18 345	0,00%
4. Liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego uczestniczących w stażach uczniowskich	0	415	0,00%	11 160	0,00%
5. Liczba przedstawicieli kadry szkół i placówek systemu oświaty objętych wsparciem	440	95	463,16%	4 385	10,03%
Wskaźniki rezultatu (Działanie 6.8, 6.9, 6.10, 6.11)					
1. Liczba uczniów, którzy nabyli kwalifikacje po opuszczeniu programu	515	-	nd	38 175	1,35%
2. Liczba przedstawicieli kadry szkół i placówek systemu oświaty, którzy uzyskali kwalifikacje po opuszczeniu programu	35	-	nd	4 165	0,84%
Cel szczegółowy (g) Wspieranie uczenia się przez całe życie, w szczególności elastycznych możliwości podnoszenia i zmiany kwalifikacji dla wszystkich, z uwzględnieniem umiejętności w zakresie przedsiębiorczości i kompetencji cyfrowych, lepsze przewidywanie zmian i zapotrzebowania na nowe umiejętności na podstawie potrzeb rynku pracy, ułatwianie zmian ścieżki kariery zawodowej i wspieranie mobilności zawodowej					
Wskaźniki produktu (Działanie 6.12)					
1. Liczba osób dorosłych objętych usługami rozwojowymi	0	65	0,00%	8 910	0,00%
2. Liczba podmiotów przygotowanych do pełnienia funkcji lokalnego ośrodka kształcenia osób dorosłych	0	-	nd	47	0,00%
3. Liczba osób dorosłych objętych wsparciem w zakresie umiejętności lub kompetencji podstawowych, realizowanym poza Bazą Usług Rozwojowych	0	-	nd	5 175	0,00%
Wskaźniki rezultatu (Działanie 6.12)					
1. Uczestnicy uzyskujący kwalifikacje po zakończeniu udziału w programie	0	-	nd	11 970	0,00%
2. Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje cyfrowe po opuszczeniu programu	0	-	nd	3 880	0,00%
Cel szczegółowy (h) Wspieranie aktywnego włączenia społecznego w celu promowania równości szans, niedyskryminacji i aktywnego uczestnictwa, oraz zwiększanie zdolności do zatrudnienia, w szczególności grup w niekorzystnej sytuacji					
Wskaźniki produktu (Działanie 6.13, 6.15, 6.16)					
1. Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	317	272	116,54%	7 265	4,36%

2. Liczba osób biernych zawodowo, objętych wsparciem w programie	95	159	59,75%	4 234	2,24%
3. Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	199	160	124,38%	4 267	4,66%
4. Liczba podmiotów ekonomii społecznej objętych wsparciem	252	20	1260,00%	1 340	18,81%
5. Wspierane strategie rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność	0	-	nd	12	0,00%
Wskaźniki rezultatu (Działanie 6.13, 6.15, 6.16)					
1. Liczba osób poszukujących pracy po opuszczeniu programu	0	-	nd	1 482	0,00%
2. Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	0	-	nd	2 990	0,00%
3. Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	1	-	nd	1 725	0,06%
4. Liczba miejsc pracy utworzonych w przedsiębiorstwach społecznych	201	-	nd	470	42,77%
Cel szczegółowy (i) Wspieranie integracji społeczno – gospodarczej obywateli państw trzecich, w tym migrantów					
Wskaźniki produktu (Działanie 6.17)					
1. Liczba osób z krajów trzecich objętych wsparciem w programie	0	80	0,00%	6 650	0,00%
Wskaźniki rezultatu (Działanie 6.17)					
1. Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	0	-	nd	265	0,00%
Cel szczegółowy (k) Zwiększanie równego i szybkiego dostępu do dobrej jakości, trwałych i przystępnych cenowo usług, w tym usług, które wspierają dostęp do mieszkań oraz opieki skoncentrowanej na osobie, w tym opieki zdrowotnej; modernizacja systemów ochrony socjalnej, w tym wspieranie dostępu do ochrony socjalnej, ze szczególnym uwzględnieniem dzieci i grup w niekorzystnej sytuacji; poprawa dostępności, w tym dla osób z niepełnosprawnościami, skuteczności i odporności systemów ochrony zdrowia i usług opieki długoterminowej					
Wskaźniki produktu (Działanie 6.18, 6.19, 6.20, 6.21)					
1. Liczba osób objętych usługami świadczonymi w społeczności lokalnej w programie	77	330	23,33%	8 910	0,86%

Wskaźniki rezultatu (Działanie 6.18, 6.19, 6.20, 6.21)					
1. Liczba utworzonych miejsc świadczenia usług w społeczności lokalnej	0	-	nd	5 300	0,00%
Cel szczegółowy (I) Promowanie integracji społecznej osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, w tym osób najbardziej potrzebujących i dzieci					
Wskaźniki produktu (Działanie 6.22, 6.23)					
1. Liczba osób objętych usługami w zakresie wspierania rodziny i pieczy zastępczej	400	225	177,78%	7 560	5,29%
Wskaźniki rezultatu (Działanie 6.22, 6.23)					
1. Liczba utworzonych w programie miejsc świadczenia usług wspierania rodziny i pieczy zastępczej istniejących po zakończeniu projektu	0	-	nd	3 630	0,00%

Źródło: Opracowanie WUP

Kontrole realizacji projektów

W roku obrachunkowym 2023/2024 przeprowadzono **10** kontroli na miejscu, w tym:

- **9** kontroli planowych w siedzibie beneficjenta / realizatora projektu / w siedzibie IP na dokumentacji przesłanej przez beneficjenta (co do zasady projekty te podlegały również kontroli w miejscu realizacji projektu – wizyty monitoringowe),
- **1** kontrolę trwałości.

Ponadto, przeprowadzono kontrole na zakończenie realizacji projektu – po złożeniu przez beneficjenta końcowego wniosku o płatność – kontrola kompletności i prawidłowości dokumentacji.

W kontrolowanych w roku obrachunkowym 2023/2024 projektach realizowanych w ramach FEPZ zidentyfikowano nieprawidłowości.

Działania promocyjne i informacyjne

W okresie sprawozdawczym Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, jako Instytucja Pośrednicząca w województwie zachodniopomorskim dla części zadań związanych z realizacją Programu Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021 – 2027, prowadził m. in. następujące działania promocyjne i informacyjne:

- świadczył usługi informacyjne, doradcze i szkoleniowe w ramach funkcjonowania Biura Informacji i Promocji EFS w Szczecinie (łącznie udzielono **950** konsultacji),
- zorganizował i przeprowadził **6** szkoleń dla faktycznych beneficjentów w formie online, w których uczestniczyło **212** osób,

- zorganizował i przeprowadził 5 szkoleń dla potencjalnych beneficjentów, w których uczestniczyło 165 osób,
- zorganizował i przeprowadził 5 spotkań informacyjnych dla beneficjentów, w których uczestniczyło 212 osób,
- zorganizował i przeprowadził 12 spotkań informacyjnych dla potencjalnych beneficjentów, w których uczestniczyło 458 osób,
- uczestniczył w licznych wydarzeniach (m. in. w targach pracy, targach edukacyjnych),
- zorganizował konkurs dziennikarski „Wysonduj Fundusze – jak Unia Europejska zmienia Pomorze Zachodnie”,
- prowadził i na bieżąco aktualizował serwis internetowy poświęcony części Programu Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego.

2.1.1 Projekty własne

Projekt „Zachodniopomorskie Małe Skarby II edycja”

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie od 1 stycznia 2024 roku jest realizatorem projektu „Zachodniopomorskie Małe Skarby II edycja” (finansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus oraz budżetu państwa w ramach Programu *Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021 – 2027*, Działanie 6.5 *Promowanie aktywności zawodowej kobiet oraz zasad równościowych*). Jego głównym celem jest umożliwienie powrotu do aktywności zawodowej rodzicom / opiekunom dzieci w wieku do lat 5 z terenu województwa zachodniopomorskiego, którzy przerwali karierę zawodową ze względu na obowiązki rodzicielskie. Projekt skierowany jest zarówno do osób aktywnych zawodowo (przebywających na urlopie macierzyńskim, rodzicielskim, wychowawczym, wypoczynkowym udzielonym bezpośrednio po urlopie macierzyńskim / rodzicielskim / wychowawczym) oraz tych, którzy pozostają poza rynkiem pracy (bezrobotnych i biernych zawodowo).

Zadania zaplanowane do realizacji w ramach projektu przewidują zrefundowanie nie więcej niż 93% kosztów opieki nad dzieckiem do lat 5 (7% stanowi wkład własny Uczestnika projektu), do zapłaty których zobowiązany jest rodzic / opiekun. Pierwotnym założeniem projektu była refundacja kosztów pobytu dziecka w żłobku, w klubie dziecięcym, u opiekuna dziennego, w przedszkolu.

Z uwagi na podpisanie, w dniu 07.06.2024 r., Ustawy o wspieraniu rodziców w aktywności zawodowej oraz w wychowaniu dziecka – „Aktywny rodzic” (Dz. U. z 2024 r. poz. 858), która wprowadziła od 1 października 2024 r. do systemu prawnego trzy nowe świadczenia wspierające rodziców w aktywności zawodowej oraz w wychowaniu dziecka, Realizator projektu dokonał weryfikacji zapisów projektu i dostosował jego założenia tak, aby stały się uzupełnieniem Programu „Aktywny rodzic” i stanowiły komplementarne wsparcie dla osób chcących pogodzić role rodzicielskie i zawodowe. Z uwagi na fakt, iż Ustawa „Aktywny rodzic” nie przewiduje bezpośredniego wsparcia dla rodziców / opiekunów dzieci w wieku przedszkolnym, Realizator zasadnym uznał ukierunkowanie działań zaplanowanych w ramach projektu „Zachodniopomorskie Małe Skarby – II edycja” na refundację kosztów opieki

w przedszkolu dzieci do lat 5. Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie udziela wsparcia finansowego względem konkretnego dziecka i rodzica / opiekuna, do czasu ukończenia roku szkolnego, w którym dziecko ukończy 5 r.ż. przez okres nie dłuższy niż 12 miesięcy.

W sierpniu 2024 r. rozpoczęto rekrutację kandydatów do projektu. Rekrutacja ma charakter ciągły. Na dzień 31.12.2024 r. złożonych zostało 160 formularzy rekrutacyjnych, w tym: podlega ocenie – 7 formularzy, ocena negatywna – 30 formularzy, zakwalifikowani do udziału w projekcie – 123 osoby, zrezygnowało / skreślono z listy uczestników projektu – 11 osób. Projekt trwa do 31 lipca 2029 r. Budżet projektu – 30 444 705,87 zł.

Projekt „Zachodniopomorska Akademia PSZ”

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie od 1 stycznia 2024 r. jest realizatorem projektu „Zachodniopomorska Akademia PSZ” (finansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus oraz budżetu państwa w ramach Programu *Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021 – 2027*, Działanie 6.4 *Wzmocnienie potencjału Publicznych Służb Zatrudnienia*). Celem projektu jest modernizacja instytucji i służb rynków pracy oraz zapewnienie odpowiednio dopasowanej pomocy i wsparcia na rzecz dostosowania umiejętności i kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy oraz na rzecz przepływów i mobilności na rynku pracy, poprzez wzmocnienie potencjału min. 425 pracowników zatrudnionych w PUP i WUP z województwa zachodniopomorskiego, w okresie od stycznia 2024 r. do czerwca 2026 r. Dzięki realizacji projektu 425 osób zostanie objętych wsparciem, 405 uczestników uzyska kwalifikacje. Projekt będzie realizowany wspólnie z 16 Powiatowymi Urzędami Pracy województwa zachodniopomorskiego. Rozwój kompetencji i kwalifikacji pracowników PUP i WUP będzie odpowiedzią na regionalne / lokalne potrzeby i obejmie m. in. szkolenia, studia podyplomowe, spotkania pracowników pozwalające na wymianę informacji i doświadczeń.

Wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy dysponując liczną kadrami oraz środkami z Funduszu Pracy i środkami unijnymi mają duży potencjał oddziaływania na lokalne rynki pracy, wspieranie rozwoju gospodarczego i spójności społecznej. Wybór grupy docelowej podyktowany jest koniecznością dostosowania kwalifikacji pracowników PSZ do zmieniającego się rynku pracy. Natomiast kadra zarządzająca, jako kreatorzy regionalnego i lokalnego rynku pracy, a także decydenci w zakresie kierunków działań podejmowanych na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych, mają znaczący wpływ na efektywność przedsięwzięć i realizowanych polityk. Wyposażenie tej grupy pracowników PSZ w niezbędną wiedzę i kwalifikacje wydaje się być elementem warunkującym uzyskanie wymiernych efektów działań.

W 2024 r. Realizator projektu przygotował niezbędną w procesie rekrutacji i realizacji projektu dokumentację, przeprowadził szereg działań mających na celu przygotowanie do realizacji projektu i wsparcie uczestników, m. in. ogłosił rekrutację, podpisał umowy z uczestnikami projektu, przeprowadził postępowanie na wyłonienie Wykonawcy badania potrzeb szkoleniowych pracowników PSZ, kursów językowych (język angielski, niemiecki oraz hiszpański). W ramach projektu: 41 osób skorzystało ze szkoleń indywidualnych, 39 osób rozpoczęło studia podyplomowe, 55 osób rozpoczęło kurs języka angielskiego, 4 osoby rozpoczęły kurs języka niemieckiego, 1 osoba rozpoczęła kurs języka hiszpańskiego. Łącznie 139 osób skorzystało ze 150 form wsparcia. Budżet projektu – 5 074 117,65 zł.

Projekt „Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe”

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie od 1 stycznia 2024 r. jest realizatorem projektu „Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe” (finansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus oraz budżetu państwa w ramach Programu *Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021 – 2027*, Działanie 6.12 *Edukacja osób dorosłych*). Celem projektu jest zwiększenie o 8 910 liczby osób dorosłych z obszaru województwa zachodniopomorskiego, które do 30.09.2029 r., z własnej inicjatywy, podwyższą swoje kwalifikacje / kompetencje / umiejętności, poprzez udział w usługach rozwojowych, m. in. w szkoleniach, kursach, studiach podyplomowych. Główną formę wsparcia w projekcie stanowi współfinansowanie usług rozwojowych, dzięki którym uczestnik będzie miał możliwość zdobywania wiedzy i kompetencji oraz uzyskania potwierdzenia kwalifikacji. Realizacja tych usług będzie przebiegać zgodnie z wypracowanym przez WUP w Szczecinie systemem podmiotowego finansowania (systemem bonowym) przy wykorzystaniu Bazy Usług Rozwojowych (BUR). Ponadto, założeniem projektu jest objęcie wszystkich uczestników usługami doradztwa zawodowego. Efektem realizacji przedsięwzięcia jest przede wszystkim zwiększenie udziału osób dorosłych z obszaru województwa zachodniopomorskiego w kształceniu, wzmocnienie ich atrakcyjności na rynku pracy, umożliwienie rozwoju osobistego, wzrost wiedzy i kompetencji, dostosowanie rozwoju zawodowego do zmieniającej się rzeczywistości.

Grupami preferowanymi w projekcie są osoby w wieku 55+, niepełnosprawni, osoby młode w wieku 18-26 r.ż. oraz osoby zamieszkujące Specjalną Strefę Włączenia (SSW). Osoby te uzyskają, w ramach projektu, wyższy poziom dofinansowania usługi tj. 85%. Pozostali Uczestnicy uzyskają dofinansowanie usługi na poziomie 70%. Dodatkowo, przewiduje się wyższą o 5% wartość dofinansowania dla Uczestnika, który uzyska kwalifikacje wskazane w Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji (ZSK). Uczestnicy projektu będą zobowiązani ponieść część kosztów związanych z finansowaniem wsparcia (wkład własny od 15% do 30%).

W 2024 r. Realizator projektu przeprowadził szereg działań mających na celu przygotowanie do realizacji projektu i wsparcie uczestników, m. in. przeprowadził postępowanie na wyłonienie Wykonawcy systemu informatycznego niezbędnego do realizacji projektu oraz Wykonawcy narzędzia diagnostycznego dla doradców, wszczął postępowanie na wyłonienie podmiotu finansowego na utworzenie i obsługę bonów szkoleniowych, wszczął postępowanie na realizację kampanii informacyjno – promocyjnej, zorganizował konferencję informacyjno – promocyjną projektu w zakresie upowszechniania kształcenia się przez całe życie, zorganizował spotkania online z firmami szkoleniowymi znajdującymi się w BUR i poza BUR, a także przygotował niezbędną w procesie rekrutacji i realizacji projektu dokumentację. Projekt trwa do września 2029 r. Budżet projektu – 73 574 705,88 zł.

Projekt „Zachodniopomorski System Wsparcia Kształcenia Ustawicznego”

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie od 17 listopada 2023 r. jest realizatorem projektu, który powstał w odpowiedzi na ogłoszony przez Fundację Rozwoju Systemu Edukacji w imieniu Ministerstwa Edukacji i Nauki, niekonkurencyjny nabór na projekty własne samorządów wojewódzkich w ramach przedsięwzięcia „Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się

przez całe życie, w tym uczenia się dorosłych". Celem głównym projektu jest zbudowanie systemu koordynacji działań w województwie zachodniopomorskim, zorientowanych na wsparcie uczenia się przez całe życie, w tym kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się dorosłych. System zostanie oparty o powołany Uchwałą Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego, Wojewódzki Zespół Koordynacji, składający się z reprezentantów podmiotów i instytucji z pięciu kluczowych dla rozwoju filarów tj. oświata, gospodarka, zarządzanie strategiczne, fundusze europejskie, dialog społeczny. Do zadań Zespołu należy m. in. przedstawianie Zarządowi stanowisk, w tym opinii i rekomendacji dotyczących wdrażania, koordynacji i monitorowania Zintegrowanej Strategii Umiejętności 2030 w województwie zachodniopomorskim, a także inicjatyw i przedsięwzięć realizowanych w obszarze polityki uczenia się przez całe życie. Zadanie to będzie wykonywane poprzez analizowanie kwestii wpływających na politykę uczenia się przez całe życie oraz wspieranie działań służących efektywnemu wydatkowaniu w województwie środków przeznaczonych na ten cel.

W 2024 r. Realizator rozpoczął procedurę przeprowadzania badań społecznych wśród placówek edukacyjnych, publicznych służb zatrudnienia i innych podmiotów rynku pracy. Na podstawie otrzymanych wyników stworzony zostanie system monitorowania i prognozowania zapotrzebowania na kwalifikacje oraz kompetencje zawodowe w województwie zachodniopomorskim. W ramach konsolidacji poradnictwa zawodowego zapoczątkowano budowanie sieci doradców zawodowych wspierających m. in. uczniów w doborze ścieżki kariery oraz upowszechnianie informacji na temat zawodów lub branż wpisujących się w kluczowe obszary gospodarki regionu Pomorza Zachodniego. Realizacja działań w projekcie przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, Gabinet Marszałka oraz Wydział Edukacji i Sportu Urzędu Marszałkowskiego Województwa Zachodniopomorskiego, została zaplanowana w terminie od 1 stycznia 2024 r. do 30 czerwca 2026 r. Kwota dofinansowania z UE wynosi 21 500 000,00 PLN.

2.2 Regionalny Program Operacyjny Woj. Zachodniopomorskiego 2014 – 2020

W 2024 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie wykonywał działania związane z realizacją projektów w ramach następujących Osi Priorytetowych RPO WZ 2014 – 2020: VI, VII, VIII. Omawiany rok sprawozdawczy to okres kończenia Działań w ramach Programu Regionalnego, rozliczania i weryfikacji wniosków o płatność oraz ostatecznego zamknięcia Programu.

Realizację Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Szczecinie przedstawiają poniższe tabele.

Tabela 6. Wdrażanie RPO WZ w województwie zachodniopomorskim od uruchomienia programu – stan na 31 grudnia 2024 r.

Oś Priorytetowa	Złożone wnioski o dofinansowanie		Podpisane umowy		Alokacja w PLN 2014 – 2020
	Liczba	Wartość (PLN)	Liczba	Wartość (PLN)	
VI	694	1 231 261 830,43	283	763 983 635,10	702 417 091
VII	689	1 303 631 550,67	350	702 301 120,03	638 984 802
VIII	1 255	1 336 692 832,28	480	491 976 355,55	464 705 111
Łącznie	2 638	3 871 586 213,38	1 113	1 958 261 110,68	1 806 107 004

Źródło: Opracowanie WUP

Tabela 7. Ocena złożonych wniosków o dofinansowanie od uruchomienia programu – stan na 31 grudnia 2024 r.

Oś Priorytetowa	Liczba złożonych wniosków o dofinansowanie	Liczba wniosków poprawnych po ocenie wstępnej	Liczba podpisanych umów
Oś Priorytetowa VI	694	678	283
Oś Priorytetowa VII	689	615	350
Oś Priorytetowa VIII	1 255	1 225	480

Źródło: Opracowanie WUP

Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej VI RPO WZ na dzień 31 grudnia 2024 r. przedstawia tabela 8.

Tabela 8. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej VI RPO WZ – stan na 31 grudnia 2024 r.

Nazwa wskaźnika	Wartość osiągnięta na 31.12.2024 r.	Stopień realizacji wskaźnika	Cel końcowy na 2023 r.
Priorytet inwestycyjny 8i (Działanie 6.5)			
Wskaźniki produktu			
1. Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	25 481	129,17%	19 727
2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	10 113	122,14%	8 280
3. Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie	3 532	104,04%	3 395
4. Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	2 201	156,54%	1 406
5. Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	14 854	206,31%	7 200
6. Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	38 733	313,04%	12 373
7. Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie	5 116	174,13%	2 938
8. Liczba osób objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19	20 227	Nie dotyczy	Nie określono
9. Wartość wydatków kwalifikowalnych przeznaczonych na działania związane z pandemią COVID-19 (EUR)	17 286 461	106,22%	16 274 128
Wskaźniki rezultatu			
1. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	5 079	175,50%	2 894
Priorytet inwestycyjny 8iii (Działanie 6.4)			
Wskaźniki produktu			
1. Liczba osób pozostających bez pracy, które skorzystały z instrumentów zwrotnych na podjęcie działalności gospodarczej w programie	202	196,12%	103
2. Liczba osób pracujących, które skorzystały z instrumentów zwrotnych na podjęcie działalności gospodarczej w programie	21	30,88%	68
Wskaźniki rezultatu			
1. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	229	133,92%	171

Priorytet inwestycyjny 8iv (Działanie 6.6, Działanie 6.7)			
Wskaźniki produktu			
1. Liczba osób opiekujących się dziećmi w wieku do 3 lat objętych wsparciem w programie	4 665	137,21%	3 400
2. Liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do 3 lat	1 516	84,22%	1 800
Wskaźniki rezultatu			
1. Liczba osób, które powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/ wychowaniem dziecka lub utrzymały zatrudnienie, po opuszczeniu programu	98,64%	123,31%	80%
2. Liczba osób pozostających bez pracy, które znalazły pracę lub poszukują pracy po opuszczeniu programu	91,45%	457,23%	20%
Priorytet inwestycyjny 8v (Działanie 6.1, Działanie 6.2, Działanie 6.3)			
Wskaźniki produktu			
1. Liczba osób pracujących objętych wsparciem w programie (łącznie z pracującymi na własny rachunek)	34 891	197,12%	17 700
2. Liczba osób pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	6 636	149,80%	4 430
3. Liczba osób pracujących o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	17 471	328,40%	5 320
4. Liczba mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw objętych usługami rozwojowymi w programie	9 430	159,56%	5 910
Wskaźniki rezultatu			
1. Liczba mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw, które zrealizowały swój cel rozwojowy dzięki udziałowi w programie	98,70%	164,49%	60%
2. Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	100,00%	125,00%	80%
Priorytet inwestycyjny 8vi (Działanie 6.8)			
Wskaźniki produktu			
1. Liczba osób objętych programem zdrowotnym dzięki EFS	107 377	284,07%	37 800

2. Liczba osób objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19	56 068	112,14%	50 000
3. Liczba podmiotów objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19	7	140,00%	5
4. Wartość wydatków kwalifikowalnych przeznaczonych na działania związane z pandemią COVID-19 (EUR)	3 079 796	90,84%	3 390 443
Wskaźniki rezultatu			
1. Liczba osób, które po opuszczeniu programu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie	104,76%	174,60%	60%
2. Liczba osób, które dzięki interwencji EFS zgłosiły się na badanie profilaktyczne	94,00%	156,67%	60%

Źródło: Opracowanie WUP

Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej VII RPO WZ na dzień 31 grudnia 2024 r. przedstawia tabela 9.

Tabela 9. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej VII RPO WZ – stan na 31 grudnia 2024 r.

Nazwa wskaźnika	Wartość osiągnięta na 31.12.2024 r.	Stopień realizacji wskaźnika	Cel końcowy na 2023 r.
Priorytet inwestycyjny 9i (Działanie 7.1, Działanie 7.2)			
Wskaźniki produktu			
1. Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie	11 797	117,38%	10 050
2. Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	4 221	185,13%	2 280
Wskaźniki rezultatu			
1. Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	25,87%	83,45%	31%
2. Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukujących pracy po opuszczeniu programu	58,84%	235,35%	25%
3. Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek)	21,75%	145,01%	15%

Priorytet inwestycyjny 9iv (Działanie 7.6, Działanie 7.7)			
Wskaźniki produktu			
1. Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych usługami społecznymi świadczonymi w interesie ogólnym w programie	29 956	213,36%	14 040
2. Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych usługami zdrowotnymi w programie	7 644	290,98%	2 627
3. Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie	51 129	306,77%	16 667
Wskaźniki rezultatu			
1. Liczba wspartych w programie miejsc świadczenia usług społecznych istniejących po zakończeniu projektu	15 122	326,26%	4 635
2. Liczba wspartych w programie miejsc świadczenia usług zdrowotnych istniejących po zakończeniu projektu	23	76,67%	30
Priorytet inwestycyjny 9v (Działanie 7.3, Działanie 7.4, Działanie 7.5)			
Wskaźniki produktu			
1. Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie	4 445	122,12%	3 640
2. Liczba podmiotów ekonomii społecznej objętych wsparciem	1 542	257,00%	600
Wskaźniki rezultatu			
1. Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek)	14,49%	80,50%	18%
2. Liczba miejsc pracy utworzonych w przedsiębiorstwach społecznych	549	183,00%	300

Źródło: Opracowanie WUP

Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej VIII RPO WZ na dzień 31 grudnia 2024 r. przedstawia poniższa tabela.

Tabela 10. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej VIII RPO WZ – stan na 31 grudnia 2024 r.

Nazwa wskaźnika	Wartość osiągnięta na 31.12.2024 r.	Stopień realizacji wskaźnika	Cel końcowy na 2023 r.
Priorytet inwestycyjny 10i (Działanie 8.1, 8.2, 8.3, 8.4, 8.5)			
Wskaźniki produktu			
1. Liczba dzieci objętych w ramach programu dodatkowymi zajęciami zwiększającymi ich szanse edukacyjne w edukacji przedszkolnej	8 233	122,88%	6 700
2. Liczba miejsc wychowania przedszkolnego dofinansowanych w programie	4 171	80,37%	5 190
3. Liczba nauczycieli objętych wsparciem w programie	5 050	124,38%	4 060
4. Liczba uczniów objętych wsparciem w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych lub umiejętności uniwersalnych w programie	54 820	339,76%	16 135
5. Liczba nauczycieli objętych wsparciem z zakresu TIK w programie	2 660	156,65%	1 698
6. Liczba szkół i placówek systemu oświaty wyposażonych w ramach programu w sprzęt TIK do prowadzenia zajęć edukacyjnych	268	297,78%	90
7. Liczba szkół, których pracownie przedmiotowe zostały wyposażone w programie	253	173,29%	146
Wskaźniki rezultatu			
1. Liczba nauczycieli, którzy uzyskali kwalifikacje lub nabyli kompetencje po opuszczeniu programu	99,52%	108,18%	92%
2. Liczba uczniów, którzy nabyli kompetencje kluczowe lub umiejętności uniwersalne po opuszczeniu programu	92,38%	108,68%	85%
3. Liczba szkół i placówek systemu oświaty wykorzystujących sprzęt TIK do prowadzenia zajęć	99,63%	102,71%	97%
4. Liczba szkół, w których pracownie przedmiotowe wykorzystują wyposażenie do prowadzenia zajęć edukacyjnych	104,35%	107,58%	97%
Priorytet inwestycyjny 10iii (Działanie 8.10)			
Wskaźniki produktu			
1. Liczba osób o niskich kwalifikacjach, objętych wsparciem w programie	14 440	98,30%	14 690

2. Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	11 392	271,43%	4 197
3. Liczba osób w wieku 25 lat i więcej objętych wsparciem w programie	19 470	92,78%	20 986
Wskaźniki rezultatu			
1. Liczba osób o niskich kwalifikacjach, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	98,33%	161,20%	61%
2. Liczba osób w wieku 50 lat i więcej, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	97,83%	160,38%	61%
3. Liczba osób w wieku 25 lat i więcej, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	97,79%	160,31%	61%
Priorytet inwestycyjny 10iv (Działanie 8.6, 8.7, 8.8, 8.9)			
Wskaźniki produktu			
1. Liczba osób uczestniczących w pozaszkolnych formach kształcenia w programie	33 522	285,25%	11 752
2. Liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu objętych wsparciem w programie	1 113	107,02%	1 040
3. Liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego uczestniczących w stażach i praktykach u pracodawcy	16 447	127,07%	12 943
4. Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego wyposażonych w programie w sprzęt i materiały dydaktyczne niezbędne do realizacji kształcenia zawodowego	256	278,26%	92
5. Liczba podmiotów realizujących zadania centrum kształcenia zawodowego i ustawicznego objętych wsparciem w programie	43	358,33%	12
6. Liczba uczniów objętych wsparciem w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych lub umiejętności uniwersalnych w programie	5 530	594,62%	930
Wskaźniki rezultatu			
1. Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje w ramach pozaszkolnych form kształcenia	86,07%	277,65%	31%
2. Liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu, którzy uzyskali kwalifikacje lub nabyli kompetencje po opuszczeniu programu	99,19%	107,82%	92%
3. Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego wykorzystujących wyposażenie zakupione dzięki EFS	100,00%	103,09%	97%
4. Liczba uczniów, którzy nabyli kompetencje kluczowe lub umiejętności uniwersalne po opuszczeniu programu	98,44%	115,82%	85%

Źródło: Opracowanie WUP

Kontrole realizacji projektów

Kontrole projektów prowadzone były w trakcie ich realizacji, z uwzględnieniem stopnia zaawansowania rzeczowego i finansowego projektów.

W roku obrachunkowym 2023/2024 przeprowadzono **69** kontroli na miejscu, w tym:

- **65** kontroli planowych w siedzibie beneficjenta / realizatora projektu / w siedzibie IP na dokumentacji przesłanej przez beneficjenta (co do zasady projekty te podlegały również kontroli w miejscu realizacji projektu – wizyty monitoringowe),
- **4** kontrole trwałości.

Ponadto, przeprowadzono kontrole na zakończenie realizacji projektu – po złożeniu przez beneficjenta końcowego wniosku o płatność – kontrola kompletności i prawidłowości dokumentacji.

W kontrolowanych w roku obrachunkowym 2023/2024 projektach realizowanych w ramach RPO WZ zidentyfikowano nieprawidłowości.

3 ZADANIA REALIZOWANE PRZEZ WUP W ZAKRESIE POLITYKI RYNKU PRACY

3.1 Fundusz Pracy

Podział środków Funduszu Pracy

Po uchwaleniu ustawy budżetowej na rok 2024, dokonano podziału środków Funduszu Pracy na rok 2024, uwzględniając rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. z 2014 r., poz. 1294). Całość przekazanej przez MRPiPS kwoty w wysokości **138 745 330,85 zł** podzielono na realizację:

1. Programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej: **127 878 919,18 zł**;
2. Innych fakultatywnych zadań: **10 866 411,67 zł**.

W ramach limitu wymienionego w punkcie 1 ustalone zostały kwoty środków na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+), w ramach Regionalnego Programu 2021-2027:

- a) Kwota środków w ramach Regionalnego Programu 2021-2027: **57 041 851,00 zł**, w tym:
 - kwota w części EFS+ - środki w dyspozycji samorządu województwa: **48 485 573,00 zł**;
 - kwota w części wkładu krajowego - środki w dyspozycji samorządu powiatu: **8 556 278,00 zł**.

Powyższe środki Funduszu Pracy zostały podzielone dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego, zgodnie z kryteriami przyjętymi przez Sejmik Województwa Uchwałą Nr XLVI/547/23 z dnia 16 listopada 2023 r.

Tabela 11. Podział środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego na 2024 rok

Powiat	Środki rozdysponowane algorytmem	Środki dodatkowe (przesunięte) zmieniające limit*	Środki na realizację projektów współfinansowanych z EFS+, w ramach Regionalnego Programu 2021-2027	Środki na finansowanie innych zadań fakultatywnych	Razem**
Białogard	4 168 266,62 zł		3 356 514,46 zł	680 122,86 zł	8 204 903,94 zł
Choszczno	3 987 930,23 zł		3 211 297,81 zł	500 824,05 zł	7 700 052,09 zł
Drawsko Pom.	3 360 196,80 zł	50 500,00 zł	2 705 812,78 zł	554 560,20 zł	6 620 569,78 zł
Goleniów	2 363 810,61 zł	81 426,12 zł	1 903 468,57 zł	326 518,42 zł	4 593 797,60 zł
Gryfice	2 257 794,26 zł	77 243,73 zł	1 818 098,45 zł	325 250,31 zł	4 401 143,02 zł
Gryfino	3 494 974,93 zł		2 814 343,45 zł	435 357,89 zł	6 744 676,27 zł
Kamień Pom.	3 475 983,71 zł		2 799 050,70 zł	481 960,92 zł	6 756 995,33 zł
Kołobrzeg	1 042 790,97 zł		839 711,87 zł	144 049,33 zł	2 026 552,17 zł
Koszalin (P+M)	8 051 249,68 zł		6 483 303,14 zł	1 282 772,15 zł	15 817 324,97 zł

Myślibórz	2 465 365,60 zł		1 985 246,15 zł	316 809,45 zł	4 767 421,20 zł
Police	2 286 932,00 zł		1 841 561,73 zł	288 990,30 zł	4 417 484,03 zł
Pyrzyce	2 463 911,23 zł	83 731,63 zł	1 984 075,03 zł	332 462,68 zł	4 780 448,94 zł
Sławno	4 043 990,92 zł		3 256 440,91 zł	571 838,19 zł	7 872 270,02 zł
Stargard	4 689 919,82 zł	-600 000,00 zł	3 776 577,91 zł	724 011,35 zł	9 190 509,08 zł
Szczecinek	5 865 361,43 zł	100 000,00 zł	4 723 107,29 zł	966 220,29 zł	11 554 689,01 zł
Świdwin	3 115 463,15 zł		2 508 739,97 zł	472 331,21 zł	6 096 534,33 zł
Wałcz	2 450 102,91 zł	71 000,00 zł	1 972 955,80 zł	336 128,31 zł	4 759 187,02 zł
Łobez	3 008 342,85 zł	102 321,71 zł	2 422 480,90 zł	422 993,82 zł	5 853 817,57 zł
M. Szczecin	7 267 279,04 zł		5 852 007,42 zł	1 566 313,54 zł	14 685 600,00 zł
M. Świnoujście	977 401,42 zł	33 776,81 zł	787 056,66 zł	136 896,40 zł	1 901 354,48 zł
Województwo	70 837 068,18 zł	0,00 zł	57 041 851,00 zł	10 866 411,67 zł	138 745 330,85 zł

* jeden powiat (Stargard) oddał część otrzymanych środków, które zostały podzielone pomiędzy pozostałe powiaty (zainteresowane ich pozyskaniem)

** suma wszystkich kolumn bez „środków dodatkowych (...)”

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie

Koordinowanie realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w lutym 2024 roku ogłosiło „Zasady ubiegania się o środki rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy w 2024 r.” w ramach rezerwy, o której mowa w §9 ust. 1 pkt 1 rozporządzenia Rady Ministrów z 25 sierpnia 2014 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. poz. 1294). Zgodnie z ww. dokumentem, środki rezerwy mogły być przeznaczone na finansowanie realizacji działań aktywizacyjnych w formie:

1. programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi;
2. programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych na terenach, na których w 2024 roku miały miejsce klęski żywiołowe;
3. programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych cudzoziemców, w tym objętych ochroną międzynarodową;
4. określonych programów aktywizacji zawodowej (realizowanych w ramach naborów);
5. programów specjalnych;
6. projektów pilotażowych;
7. programu aktywizacyjnego dla cudzoziemców;
8. programu aktywizacyjnego dla osób niepełnosprawnych lub opiekunów osób niepełnosprawnych.

W 2024 roku Powiatowe Urzędy Pracy województwa zachodniopomorskiego składały, za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie, wnioski o dofinansowanie działań w ramach określonych programów aktywizacji zawodowej.

W okresie sprawozdawczym przeprowadzono następujące nabory wniosków o dofinansowanie ww. programów:

1. Nabór kwiecień 2024 – Powiatowe Urzędy Pracy złożyły 31 wniosków na kwotę 18 025 579,00 zł, na realizację następujących programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych:

- w regionach wysokiego bezrobocia (8 wniosków),
- zamieszkujących na wsi (9 wniosków),
- z niskimi kwalifikacjami lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych (5 wniosków),
- powracających z zagranicy (2 wnioski),
- związanych z tworzeniem zielonych miejsc pracy (1 wniosek),
- rodziców powracających na rynek pracy po okresie sprawowania opieki nad dzieckiem (2 wnioski),
- będących dłużnikami alimentacyjnymi (2 wnioski),
- długotrwale bezrobotnych kobiet (1 wniosek),
- do 30 roku życia (1 wniosek).

Ministerstwo przyznało środki w wysokości **7 305 967,00 zł**.

2. Nabór kwiecień 2024 – Powiatowe Urzędy Pracy złożyły 1 wniosek na kwotę 1 552 050,00 zł, na programy dla zwalnianych pracowników.

Ministerstwo przyznało środki w wysokości **1 089 539,00 zł**.

3. Nabór czerwiec 2024 – Powiatowe Urzędy Pracy złożyły 2 wnioski na kwotę 3 400 900,00 zł, na programy, których realizacja wynika z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy (dla zwalnianych pracowników).

Ministerstwo przyznało środki w wysokości **2 329 805,00 zł**.

4. Nabór lipiec 2024 – Powiatowe Urzędy Pracy złożyły 25 wniosków na kwotę 21 208 404,40 zł, na realizację następujących programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych:

- w regionach wysokiego bezrobocia (9 wniosków),
- długotrwale (1 wniosek),
- do 30 roku życia (3 wnioski),
- o niskich kwalifikacjach (4 wnioski),
- zamieszkujących na wsi (8 wniosków).

Ministerstwo przyznało środki w wysokości **7 427 960,00 zł**.

5. Nabór listopad 2024 – Powiatowe Urzędy Pracy złożyły 3 wnioski na kwotę 788 600,00 zł, na realizację następujących programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych:

- w regionach wysokiego bezrobocia (2 wnioski),
- zamieszkałych na wsi (1 wniosek).

Ministerstwo przyznało środki w wysokości **788 600,00 zł**.

Łącznie w ramach powyższych naborów Ministerstwo przyznało środki w wysokości **18 941 871,00 zł**, co szczegółowo zostało zaprezentowane w tabeli 12.

Tabela 12. Środki rezerwy Ministra przyznane w ramach naborów w 2024 roku

Powiat	Środki Rezerwy Ministra
Białogard	
Choszczno	603 046,00 zł
Drawsko Pom.	3 320 226,00 zł
Goleniów	2 266 051,00 zł
Gryfice	1 260 821,00 zł
Gryfino	
Kamień Pom.	809 185,00 zł
Kołobrzeg	287 965,00 zł
Koszalin (P+M)	1 169 482,00 zł
Myślibórz	526 186,00 zł
Police	517 925,00 zł
Pyrzyce	322 788,00 zł
Sławno	945 944,00 zł
Stargard	
Szczecinek	1 986 818,00 zł
Świdwin	2 069 422,00 zł
Walcz	380 478,00 zł
Łobez	1 992 200,00 zł
M. Szczecin	211 805,00 zł
M. Świnoujście	271 529,00 zł
Województwo ogółem	18 941 871,00 zł

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie

Wojewódzki Urząd Pracy, jako jednostka koordynująca na poziomie regionu realizację programów aktywizacji zawodowej (finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy), w ramach ogłaszanych naborów:

- uszczegółowił kryteria oceny formalnej i merytorycznej wniosków;
- przyjmował wnioski Powiatowych Urzędów Pracy woj. zachodniopomorskiego o przyznanie środków;
- poddawał wnioski ocenie formalnej i merytorycznej;
- rekomendował wnioski do sfinansowania w oparciu o sporządzoną ocenę oraz dodatkowe wymagania, określone przez Ministerstwo;
- monitorował poprawność realizacji programów w ramach pozyskanych środków;
- opiniował propozycje zmian w programach, realizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy.

3.2 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Po otrzymaniu z Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej informacji, dotyczącej planu wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2024 w województwie zachodniopomorskim, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, zgodnie z art. 109 ust. 2j ww. ustawy, dokonał podziału kwot środków na podstawie zapotrzebowania zgłaszanego przez samorzady powiatów, które uwzględniało priorytety ustalone przez ministra właściwego do spraw pracy. Łączna kwota rozdysponowana na powiatowe urzędy pracy wyniosła **9 130 000,00 zł**, a po uwzględnieniu środków rezerwy kwota ta wyniosła **12 121 877,00 zł**.

Tabela 13. Podział środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego na 2024 r.

Powiatowy Urząd Pracy	Podział KFS w województwie zachodniopomorskim w 2024 roku		Rezerwa - rezygnacja	Rezerwa – dodatkowe środki	Razem
	LIMIT PODSTAWOWY	REZERWA			
Białogard	236 655,00 zł	118 319,00 zł			354 974,00 zł
Choszczno	221 769,00 zł	110 877,00 zł			332 646,00 zł
Drawsko Pom.	275 680,00 zł	70 000,00 zł			345 680,00 zł
Goleniów	505 780,00 zł	252 872,00 zł			758 652,00 zł
Gryfice	292 677,00 zł	146 328,00 zł			439 005,00 zł
Gryfino	419 749,00 zł	209 860,00 zł			629 609,00 zł
Kamień Pom.	200 000,00 zł	40 000,00 zł			240 000,00 zł
Kołobrzeg	170 000,00 zł	20 000,00 zł	-20 000,00 zł		170 000,00 zł
Koszalin	1 039 270,00 zł	200 000,00 zł			1 239 270,00 zł
Łobez	171 953,00 zł	85 970,00 zł		80 000,00 zł	337 923,00 zł
Myślibórz	334 923,00 zł	167 450,00 zł			502 373,00 zł
Police	518 365,00 zł	259 164,00 zł			777 529,00 zł
Pyrzyce	198 789,00 zł	99 388,00 zł			298 177,00 zł
Sławno	282 964,00 zł	0,00 zł			282 964,00 zł
Stargard	677 939,00 zł	100 000,00 zł			777 939,00 zł
Szczecin	2 515 032,00 zł	700 000,00 zł			3 215 032,00 zł
Szczecinek	365 108,00 zł	0,00 zł			365 108,00 zł
Świdwin	217 103,00 zł	108 544,00 zł			325 647,00 zł
Świnoujście	206 851,00 zł	103 418,00 zł			310 269,00 zł
Walcz	279 393,00 zł	139 687,00 zł			419 080,00 zł
Województwo	9 130 000,00 zł	2 931 877,00 zł	-20 000,00 zł	80 000,00 zł	12 121 877,00 zł

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie

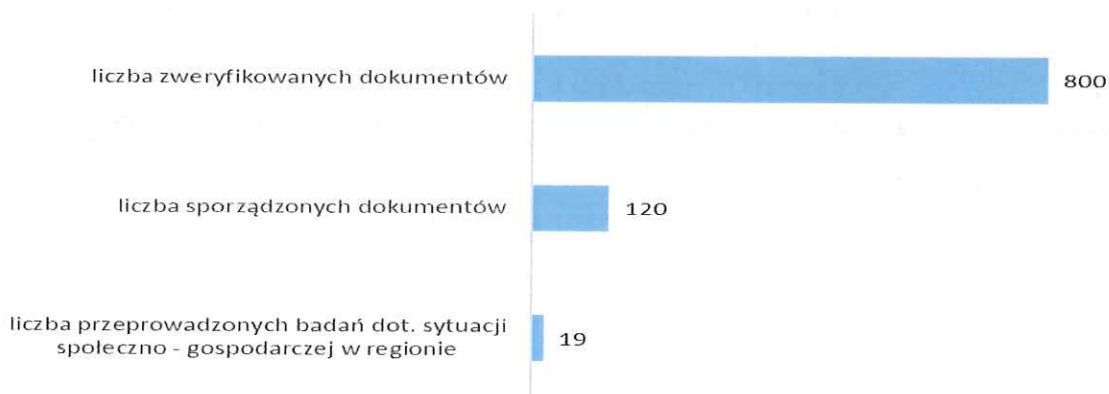
3.3 Analizy rynku pracy

W 2024 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie realizował w omawianym obszarze następujące zadania:

1. Opracowanie badań i analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz badanie zapotrzebowania na pracę w celu podniesienia efektywności prowadzonych działań na rzecz wzrostu i promocji zatrudnienia.
2. Diagnozowanie sytuacji na rynku pracy i przygotowanie rekomendacji na podstawie analiz dotyczących sytuacji bezrobotnych na wojewódzkim rynku pracy.
3. Przygotowanie analiz i prognoz dotyczących sytuacji bezrobotnych na rynkach pracy województwa, powiatów i gmin w związku z inicjowaniem programów regionalnych.
4. Prowadzenie badań i analiz dot. sytuacji społeczno – gospodarczej w regionie. Zrealizowane w 2024 r. badania to m. in.: *Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w woj. zachodniopomorskim w roku 2024*, *Barometr zawodów 2025*, *Europejski Barometr Rynku Pracy*, *Diagnozy przyczyn braku aktywności zawodowej wśród osób biernych zawodowo w woj. zachodniopomorskim*.
5. Współpraca na terenie województwa z Powiatowymi Urzędami Pracy w zakresie organizacji badań, w tym badania popytu na kwalifikacje i umiejętności zawodowe na wojewódzkim rynku pracy.
6. Realizowanie i koordynacja programu badań statystyki publicznej w zakresie obowiązków sprawozdawczych wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy.
7. Prowadzenie badań i analiz bezrobocia rejestrowanego wykraczających poza ustawową statystykę publiczną.
8. Tworzenie kompleksowej bazy danych statystycznych dotyczących wojewódzkiego rynku pracy.
9. Upowszechnienie opracowanych wyników badań i analiz z zakresu statystyki publicznej.
10. Prowadzenie analiz skuteczności oddziaływania na rynek pracy szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży.

Wskaźniki dot. zrealizowanych zadań w obszarze badań i analiz osiągnięte przez WUP w Szczecinie w 2024 roku przedstawia poniższy wykres.

Wykres 7. Wskaźniki dot. zrealizowanych zadań w obszarze badań i analiz osiągnięte przez WUP w Szczecinie w 2024 r.



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie

3.4 Kształcenie ustawiczne i zawodowe

Wykaz zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne

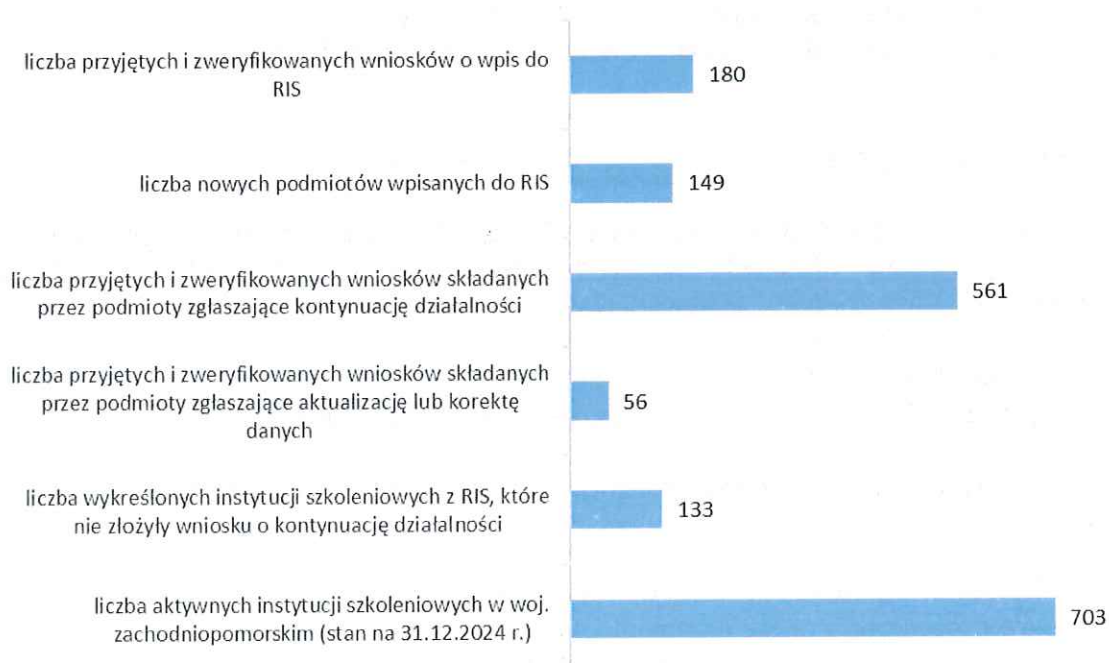
W ramach dialogu społecznego w zakresie polityki zatrudnienia i kształcenia ustawicznego pracowników i poszukujących pracy, na podstawie art. 8 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 475 ze zm.), w okresie sprawozdawczym przygotowano wykaz zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja w 2024 r. Następnie dokument przedłożono do zaopiniowania Wojewódzkiej Radzie Rynku Pracy.

Ostatecznie ww. wykaz zawodów ukazał się w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego w dniu 29 kwietnia 2024 r. pod poz. nr 2397.

Rejestr Instytucji Szkoleniowych

W 2024 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie realizował zadania związane z prowadzeniem Rejestru Instytucji Szkoleniowych. Osiągnięte przez WUP w Szczecinie w 2024 roku wskaźniki w tym zakresie przedstawia poniższy wykres.

Wykres 8. Wskaźniki dot. prowadzenia Rejestru Instytucji Szkoleniowych osiągnięte przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w 2024 r.



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie

Nowe kierunki kształcenia

Na potrzeby Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy, w 2024 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie przygotował 31 projektów uchwał (opinii) w sprawach dotyczących zasadności kształcenia w danym zawodzie w województwie zachodniopomorskim.

W okresie sprawozdawczym Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Szczecinie podjęła 31 uchwał dot. wydania opinii o zasadności kształcenia w danym zawodzie w regionie.

Prowadzenie dialogu społecznego w zakresie polityki zatrudnienia i kształcenia ustawicznego

W okresie sprawozdawczym zadania w omawianym obszarze realizowane były przede wszystkim poprzez:

- konsultacje społeczne w zakresie opracowania i realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia;
- współdziałanie z Wojewódzką Radą Rynku Pracy;
- konsultacje społeczne w zakresie opracowywania wykazu zawodów, za które może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników;
- współpracę z instytucjami szkoleniowymi;
- współpracę z Powiatowymi Urzędami Pracy;
- udział i wystąpienia przedstawicieli WUP w licznych konferencjach, targach pracy, spotkaniach, seminariach i debatach;
- objęcie patronatem honorowym WUP określonych przedsięwzięć;
- popularyzację dobrych praktyk w zakresie organizacji szkoleń.

Popularyzacja idei uczenia się przez całe życie

W 2024 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie rozpoczął realizację czterech projektów własnych, spośród których trzy dotyczą obszaru wsparcia kształcenia ustawicznego w województwie. Projektami tymi są:

- „Zachodniopomorska Akademia PSZ”,
- „Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe”,
- „Zachodniopomorski System Wsparcia Kształcenia Ustawicznego”.

Powyższe projekty zostały szczegółowo opisane w podrozdziale 2.1.1 Projekty własne.

Ponadto, przedstawiciele WUP uczestniczą w *Zespole ds. Uczenia się przez całe życie* powołanego przez Konwent Dyrektorów WUP. Zadaniem przedmiotowego zespołu jest wymiana informacji, dzielenie się wiedzą oraz wypracowywanie wspólnych stanowisk w obszarze uczenia się przez całe życie oraz poradnictwa całonocnego.

3.5 Dokumenty strategiczne

Zapisy art. 3 ust. 4 *Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* nakładają na samorząd województwa obowiązek przygotowania corocznie regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia. Wskazuje on priorytetowe grupy bezrobotnych i osób wymagających wsparcia w województwie. Podstawę do opracowania tego dokumentu stanowi Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia, który określa m. in. cele i kierunki działań zgodne z priorytetami polityki państwa w dziedzinie rynku pracy. Ponadto, regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia powinien uwzględniać strategię rozwoju województwa, w tym w zakresie polityki społecznej.

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, będący jednostką organizacyjną Samorządu Województwa Zachodniopomorskiego, sporządza corocznie zarówno regionalne plany działań na rzecz zatrudnienia, jak również sprawozdania z ich realizacji. Realizując to zadanie WUP współpracuje z wieloma partnerami rynku pracy w regionie.

W okresie sprawozdawczym WUP w Szczecinie w omawianym zakresie:

- zakończył działania zmierzające do powstania projektu dokumentu pn. „Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2024 rok” (dokument został przyjęty do realizacji Uchwałą nr 910/24 Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego),
- sporządził projekt dokumentu pn. „Sprawozdanie z realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia za 2023 rok” (sprawozdanie zostało przyjęte przez Zarząd Województwa Zachodniopomorskiego w formie informacji – protokół nr 25/24 posiedzenia Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 14 października 2024 r.),
- zainicjował działania zmierzające do powstania projektu „Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2025 rok”.

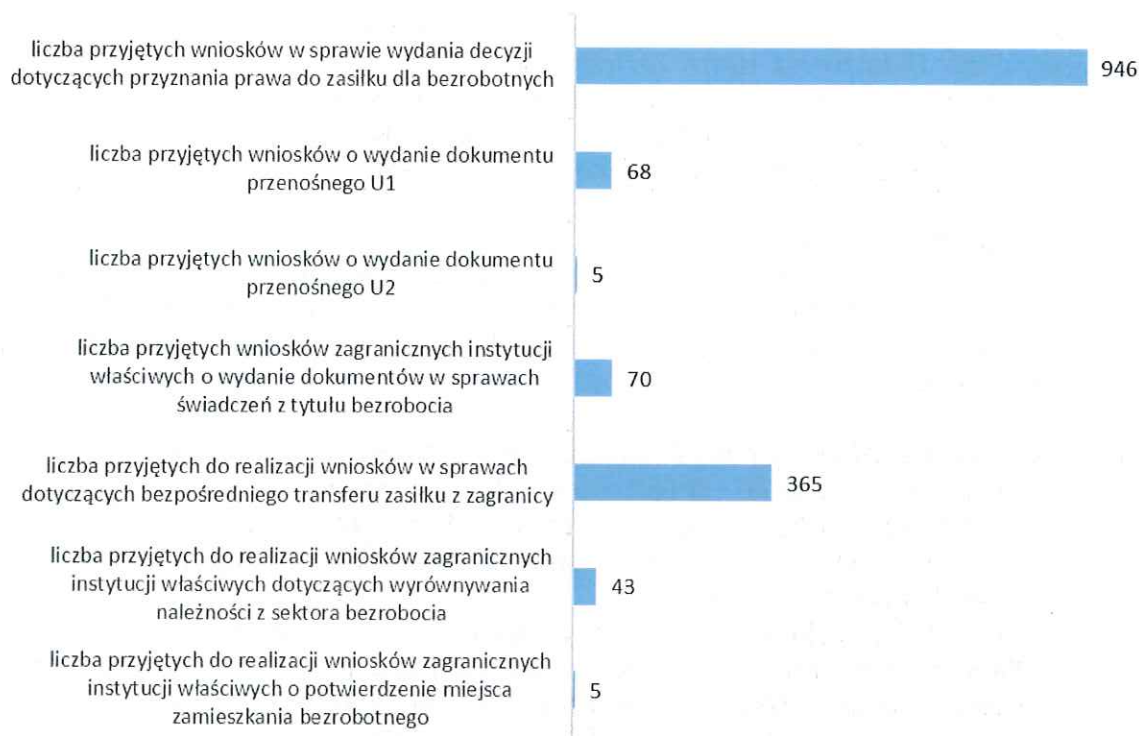
3.6 Zabezpieczenie społeczne

W 2024 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie realizował zadania wynikające z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego, Konfederacji Szwajcarskiej, Zjednoczonego Królestwa Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w szczególności:

- pełnił funkcję instytucji właściwej,
- przyjmował i rozpatrywał wnioski bezrobotnych o wydanie odpowiednich dokumentów w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia,
- wydawał decyzje w sprawach wymienionych w art. 8a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Liczbę przyjętych przez WUP w Szczecinie wniosków o wydanie odpowiednich dokumentów i decyzji w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia w 2024 roku przedstawia wykres 9.

Wykres 9. Liczba przyjętych przez WUP w Szczecinie wniosków o wydanie odpowiednich dokumentów i decyzji w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia w 2024 r.



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie

3.7 Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

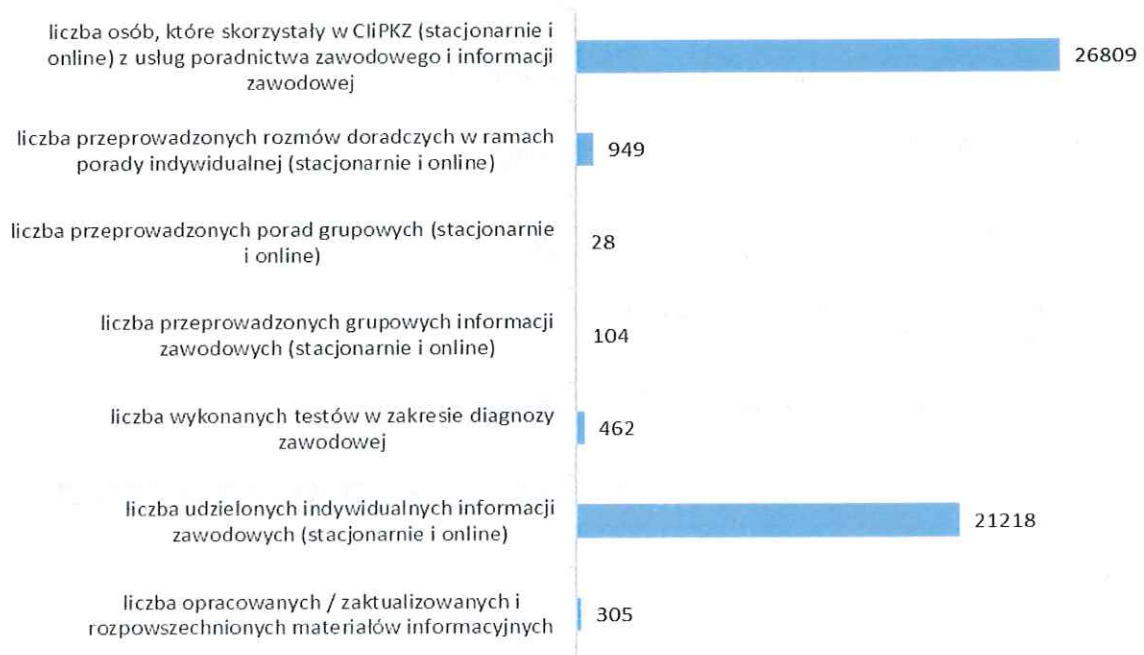
W 2024 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie realizował zadania w omawianym obszarze poprzez:

1. Świadczenie usług poradnictwa zawodowego (usługi świadczone w siedzibie urzędu w formie indywidualnego i grupowego poradnictwa zawodowego oraz poza urzędem jako tzw. usługa „mobilny doradca zawodowy”).
2. Koordynowanie poradnictwa zawodowego w PSZ na terenie województwa zachodniopomorskiego.
3. Realizowanie usług poradnictwa zawodowego związanych z realizacją projektów: „Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe”, „Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, w tym uczenia się dorosłych”.
4. Wykonywanie badań predyspozycji zawodowych.
5. Świadczenie usług z zakresu informacji zawodowej, które były realizowane w formie indywidualnej i grupowej (podczas tzw. grupowych spotkań informacyjnych stacjonarnych i online) oraz poprzez udostępnianie w mediach

- społecznościowych do samodzielnego wykorzystania przez klientów zasobów informacji zawodowych.
6. Opracowywanie, gromadzenie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych na terenie województwa.
 7. Współdziałanie z właściwymi organami oświatowymi, szkołami i szkołami wyższymi w harmonizowaniu kształcenia i szkolenia zawodowego z potrzebami rynku pracy.
 8. Współpraca ze szkołami wyższymi w zakresie wsparcia studentów, absolwentów i doktorantów szkół wyższych w wejściu na rynek pracy.
 9. Udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy świadczonej przez Publiczne Służby Zatrudnienia.
 10. Wspieranie rozwoju poradnictwa zawodowego na terenie województwa zachodniopomorskiego, w tym realizowanie działań o charakterze metodyczno – szkoleniowym dla pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie i Powiatowych Urzędów Pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego.

Wskaźniki dot. zrealizowanych zadań w zakresie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej osiągnięte przez WUP w Szczecinie w 2024 roku przedstawia poniższy wykres.

Wykres 10. Wskaźniki dot. zrealizowanych zadań w zakresie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej osiągnięte przez WUP w Szczecinie w 2024 r.



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie

3.8 Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia

W okresie sprawozdawczym działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie w omawianym obszarze polegały przede wszystkim na: przyjmowaniu i weryfikacji wniosków o wpis do rejestru, dokonywaniu wpisów i wykreśleń w rejestrze, wydawaniu certyfikatów uprawniających do prowadzenia agencji zatrudnienia oraz certyfikatów uwzględniających zmiany danych agencji zatrudnienia, prowadzeniu kontroli wybranych jednostek agencji zatrudnienia współpracując z Państwową Inspekcją Pracy w tym zakresie, udzielaniu informacji i porad osobom korzystającym z usług agencji zatrudnienia oraz podmiotom starającym się o wpis do rejestru, sporządzaniu sprawozdań i planów w zakresie prowadzenia rejestru agencji zatrudnienia, upowszechnianiu informacji w omawianym zakresie.

Osiągnięte przez WUP w Szczecinie w 2024 roku wskaźniki w zakresie prowadzenia Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia przedstawia poniższy wykres.

Wykres 11. Wskaźniki dot. prowadzenia Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia osiągnięte przez WUP w Szczecinie w 2024 r.



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie

3.9 Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

W 2024 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w omawianym zakresie realizował następujące zadania:

1. Wypłata świadczeń pracowniczych w oparciu o ustawę z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1087), na podstawie wniosków indywidualnych, wykazów zbiorczych i uzupełniających.
2. Rozliczanie świadczeń w oparciu o ustawę z dnia 2 marca 2020 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.
3. Dochodzenie zwrotu wypłaconych świadczeń.
4. Określenie warunków zwrotu wypłaconych świadczeń.
5. Umorzenie należności w całości lub części w przypadku całkowitej nieściągalności.

W omawianym okresie Fundusz zrealizował wypłaty na podstawie ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy dla **7** pracodawców i **167** pracowników. Pozytywnie rozpatrzono **25** wniosków indywidualnych oraz **7** wykazów: zbiorcze i uzupełniający. Łącznie na zaspokojenie roszczeń pracowniczych z Funduszu wypłacono kwotę **2 785 645,98 zł**.

Fundusz zrealizował również zadania wynikające z ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. 2023 r. poz. 1327) w zakresie dochodzenia zwrotu świadczeń. W 2024 r. wszczęto **170** postępowań administracyjnych w postaci zawiadomień, wydano **166** decyzji administracyjnych, dokonano **9** zgłoszeń wierzytelności, skierowano do sądów **26** pozwów oraz wystosowano **43** wnioski egzekucyjne. Kwota zwindykowanych należności wynosiła **2 847 834,16 zł**.

W okresie sprawozdawczym Fundusz dochodził roszczeń od **306** firm, w tym od **439** dłużników.

W ramach działań windykacyjnych w omawianym okresie:

- a) skierowano do sądów **13** pozwów,
- b) skierowano do komorników sądowych **55** wniosków egzekucyjnych,
- c) dokonano **11** zgłoszeń wierzytelności,
- d) monitorowano przebieg:
 - **281** postępowań egzekucyjnych,
 - **72** postępowań upadłościowych,
- e) skierowano do MRiPS **5** wniosków o umorzenie należności w całości lub części w związku z całkowitą nieściągalnością oraz **6** wniosków o określenie warunków zwrotu świadczeń.

Plan windykacyjny Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na 2024 r. ustalony został na kwotę **3 000 000,00 zł**. Fundusz w wyżej wymienionym okresie zwindykował **8 759 560,23 zł** co stanowi **291,98%** planu.

3.10 EURES

W 2024 roku usługi EURES realizowane w ramach struktur wojewódzkich służb zatrudnienia koncentrowały się na następujących obszarach:

Międzynarodowe pośrednictwo pracy

W 2024 roku przyjęto do realizacji 298 ofert pracy za granicą, ze zgłoszonymi 1 267 wakatami. Najwięcej propozycji zatrudnienia otrzymano z Niemiec, Norwegii, Holandii i Szwecji. Przeważały oferty zatrudnienia stałego, dla osób znających języki obce i posiadających odpowiednie kwalifikacje zawodowe. Oferty pochodziły od zagranicznych doradców EURES oraz z innych Wojewódzkich Urzędów Pracy.

Realizacja Krajowego Planu Działań EURES na 2024 rok

Zgodnie z wytycznymi Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w województwie zachodniopomorskim w 2024 r. realizowano działania ujęte w Krajowym Planie Działania EURES. Obejmowały one międzynarodowe pośrednictwo pracy oraz działania informacyjne i promocyjne. Działania realizowane były we współpracy z Powiatowymi Urzędami Pracy z woj. zachodniopomorskiego.

Działania informacyjne EURES

Usługi informacyjne świadczone w ramach EURES polegały na udostępnianiu aktualnych danych na temat sytuacji na europejskich rynkach pracy oraz udzielaniu informacji w zakresie warunków życia, pracy i możliwości kształcenia w Europie. Okazją do udzielania informacji w powyższym zakresie było uczestnictwo doradcy EURES z WUP w różnych kampaniach informacyjnych, dniach otwartych, targach pracy, targach edukacyjnych, spotkaniach informacyjnych. Udzielano również indywidualnych porad i konsultacji.

Promocja usług EURES oraz przemyślanego i bezpiecznego podejmowania pracy

W okresie sprawozdawczym na bieżąco były prowadzone działania promocyjne, mające na celu kreowanie pozytywnego wizerunku sieci EURES jako wiarygodnego źródła informacji.

Doradca EURES z WUP od 2023 roku jest członkiem Wojewódzkiego Zespołu ds. Przeciwdziałania Handlowi Ludźmi, prowadząc działania informacyjne na temat zasad bezpieczeństwa przy podejmowaniu pracy za granicą.

3.11 Pozostałe realizowane zadania

Współdziałanie z Wojewódzką Radą Rynku Pracy

W 2024 roku odbyło się pięć posiedzeń Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Szczecinie, w tym: cztery stacjonarne, jedno głosowanie w trybie obiegowym. Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Szczecinie podjęła łącznie 35 uchwał, z czego większość, tj. 31 dotyczyło wydania opinii o zasadności kształcenia w danym zawodzie w województwie zachodniopomorskim. Pozostałe uchwały dotyczyły:

- oceny okresowego sprawozdania z działalności WUP za 2023 rok;
- projektu Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2024 rok;
- aktualizacji wykazu zawodów - młodociani na 2024 rok;
- sprawozdania z realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia za 2023 rok;
- kryteriów podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań.

Na spotkaniach omawiano aktualną sytuację na zachodniopomorskim rynku pracy. Sprawozdania z przebiegu posiedzeń były publikowane na stronie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie.

Monitoring zwolnień grupowych

W okresie sprawozdawczym prowadzono bieżący monitoring zgłaszanych i dokonanych zwolnień grupowych w województwie zachodniopomorskim. Raz w miesiącu, na podstawie danych przesyłanych z 20 Powiatowych Urzędów Pracy w województwie, sporządzana była na potrzeby ministerstwa zbiorcza informacja w formie tabelarycznej dotycząca zwolnień grupowych. Zatem w 2024 r. sporządzono 12 informacji na ww. temat. Jednocześnie udzielano mediom pisemnych oraz telefonicznych informacji nt. zwolnień grupowych w województwie.

ZAŁĄCZNIKI

Spis tabel

Tabela 1. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia według województw na koniec 2023 r. i 2024 r.	3
Tabela 2. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia według powiatów na koniec 2023 r. i 2024 r.	5
Tabela 3. Nabory wniosków o dofinansowanie w ramach Priorytetu 6 Programu Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021 – 2027 ogłoszone w 2024 roku	9
Tabela 4. Stan realizacji działań nadzorowanych przez WUP w Szczecinie w ramach Programu FEPZ 2021 – 2027 (stan na 31 grudnia 2024 r.)	12
Tabela 5. Zestawienie wskaźników oraz ich wartości docelowe przewidzianych do realizacji w ramach Priorytetu 6 Programu FEPZ 2021 – 2027 (stan na 31 grudnia 2024 r.)	13
Tabela 6. Wdrażanie RPO WZ w województwie zachodniopomorskim od uruchomienia programu – stan na 31 grudnia 2024 r.	22
Tabela 7. Ocena złożonych wniosków o dofinansowanie od uruchomienia programu – stan na 31 grudnia 2024 r.	22
Tabela 8. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej VI RPO WZ – stan na 31 grudnia 2024 r.	23
Tabela 9. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej VII RPO WZ – stan na 31 grudnia 2024 r.	25
Tabela 10. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej VIII RPO WZ – stan na 31 grudnia 2024 r.	27
Tabela 11. Podział środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego na 2024 rok	30
Tabela 12. Środki rezerwy Ministra przyznane w ramach naborów w 2024 roku	33
Tabela 13. Podział środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego na 2024 r.	34

Spis wykresów

Wykres 1. Stopa bezrobocia (%) w Polsce i w woj. zachodniopomorskim w latach 2012 – 2024	4
Wykres 2. Stopa bezrobocia i liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim w latach 2012 – 2024	5
Wykres 3. Stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego – stan na koniec 2024 r.	6
Wykres 4. Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w województwie zachodniopomorskim w latach 2012 – 2024	7
Wykres 5. Rejestracje i wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w woj. zachodniopomorskim w latach 2012 – 2024	7
Wykres 6. Zgłoszenia zwolnień grupowych i dokonane zwolnienia grupowe w woj. zachodniopomorskim w latach 2022 – 2024	8
Wykres 7. Wskaźniki dot. zrealizowanych zadań w obszarze badań i analiz osiągnięte przez WUP w Szczecinie w 2024 r.	35
Wykres 8. Wskaźniki dot. prowadzenia Rejestru Instytucji Szkoleniowych osiągnięte przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w 2024 r.	36
Wykres 9. Liczba przyjętych przez WUP w Szczecinie wniosków o wydanie odpowiednich dokumentów i decyzji w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia w 2024 r.	39
Wykres 10. Wskaźniki dot. zrealizowanych zadań w zakresie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej osiągnięte przez WUP w Szczecinie w 2024 r.	40
Wykres 11. Wskaźniki dot. prowadzenia Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia osiągnięte przez WUP w Szczecinie w 2024 r.	41

p.o. DYREKTORA
Wojewódzkiego Urzędu Pracy

Agnieszka Idziniak

UZASADNIENIE

do projektu uchwały Sejmiku Województwa Zachodniopomorskiego

Dokument „Ocena sytuacji na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim oraz sprawozdanie z działań realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w 2024 roku” przedstawia zmiany, jakie zaszły na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w 2024 r. wraz z opisem działań realizowanych przez samorząd województwa w zakresie polityki rynku pracy.

W ostatnich latach sytuacja na zachodniopomorskim rynku pracy ulegała systematycznej poprawie. W latach 2013 – 2019 notowano stały spadek stopy bezrobocia w województwie. Pandemia koronawirusa, która w początkowych miesiącach 2020 roku nawiedziła Europę i Polskę, zatrzymała tę pozytywną tendencję. Wskutek wprowadzonych na terenie kraju obostrzeń związanych ze zwiększonym reżimem sanitarno-epidemiologicznym, stopa bezrobocia w regionie zaczęła wzrastać i w grudniu 2020 roku wyniosła 8,6% (była wyższa niż w analogicznym miesiącu roku poprzedniego o 1,8 pkt. proc.). W miarę znoszenia ograniczeń i zakazów destabilizujących gospodarkę, a także wskutek podejmowanych działań osłonowych, sytuacja na krajowym oraz regionalnym rynku pracy uległa istotnej poprawie. W latach 2021 – 2022 stopa bezrobocia w regionie wykazywała tendencję spadkową, na koniec 2023 r. osiągnęła wartość identyczną jak w 2022 roku (tj. 6,7%), natomiast w grudniu 2024 r. minimalnie wzrosła (w odniesieniu do 2023 r.) i wyniosła 6,8%.

Opisując sytuację na zachodniopomorskim rynku pracy należy wziąć również pod uwagę obecność cudzoziemców, w tym głównie obywateli Ukrainy, którzy często stanowią uzupełnienie deficytu pracowników na rodzimym rynku pracy, szczególnie w sektorach takich jak: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa, budownictwo.

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w 2024 roku realizował wszystkie działania w zakresie polityki rynku pracy, wynikające z art. 8 ust. 1 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Kluczowe z nich to:

1. Podział środków Funduszu Pracy.
2. Podział środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
3. Prowadzenie badań i analiz rynku pracy.
4. Świadczenie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.
5. Programowanie i wykonywanie zadań realizowanych przy współfinansowaniu Europejskiego Funduszu Społecznego / Europejskiego Funduszu Społecznego Plus: RPO WZ, FEPZ.
6. Realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.
7. Realizowanie zadań w zakresie kształcenia ustawicznego i zawodowego.
8. Obsługa Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.
9. Realizowanie projektów własnych.
10. Przygotowanie Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia.
11. Świadczenie usług EURES.
12. Koordynowanie realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy.
13. Prowadzenie rejestrów: KRAZ i RIS.

W 2024 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie realizował również zadania wynikające z ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. 2023 r. poz. 1327) w zakresie dochodzenia zwrotu świadczeń. W okresie sprawozdawczym wszczęto 170 postępowań administracyjnych w postaci zawiadomień, wydano 166 decyzji administracyjnych, dokonano 9 zgłoszeń wierzytelności, skierowano do sądów 26 pozwów oraz wystosowano 43 wnioski egzekucyjne. Kwota zwindykowanych należności wynosiła 2 847 834,16 zł.

Warto zaakcentować, że Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, decyzją Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego, pełni rolę Instytucji Pośredniczącej w województwie zachodniopomorskim dla części zadań związanych z realizacją Programu Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021 – 2027 (obsługa Programu w zakresie Priorytetu 6 – obszar rynku pracy, edukacji i włączenia społecznego). Porozumienie w tej sprawie zostało zawarte w dniu 31 marca 2023 r.

Podejmowane działania są odpowiedzią na zmieniające się uwarunkowania na rynku pracy, w szczególności na zachodzące zmiany demograficzne i wzrastające zapotrzebowanie na wykwalifikowanych pracowników. Stąd też angażowanie się w przedsięwzięcia prowadzące do dogodniejszego łączenia aktywności zawodowej z życiem osobistym czy też do wypracowania elastycznych i efektywnych narzędzi aktywizacji osób bezrobotnych.

Aktualną sytuację na rynku pracy oceniać należy jako stabilną, trzeba jednak pamiętać o istniejących zagrożeniach, w tym również tych wynikających z prognoz demograficznych, które w przyszłości mogą determinować sytuację zachodniopomorskich pracodawców.



MARSZAŁEK WOJEWÓDZTWA
Olgierd Geblewicz