

Projekt uchwały Nr 212/1/26  
Data rej. 14.04.26  
Data skier. do Komisji 14.04.26  
Spodziewany termin sesji 28.04.26

**UCHWAŁA NR .....**  
**SEJMIKU WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO**

z dnia ..... 2026 r.

**w sprawie przyjęcia oceny sytuacji na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim  
oraz sprawozdania z działań realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie  
w 2025 roku**

Na podstawie art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2025 r. poz. 581 i 1535 oraz z 2026 r. poz. 252) oraz art. 37 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620, 1746 i 1794) uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Przyjmuje się dokument pn. „Ocena sytuacji na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim oraz sprawozdanie z działań realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w 2025 roku”, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzgodniono pod względem  
legislacyjnym

GLÓWNY SPECJALISTA  
działaw legislacji  
Piotr Jaworowski

RADCA PRAWNY

Maciej Maliszewski

**Ocena sytuacji na rynku pracy  
w województwie zachodniopomorskim**

**oraz**

**sprawozdanie z działań realizowanych  
przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie  
w 2025 roku**

## SPIS TREŚCI

<b>1</b>	<b>RYNEK PRACY W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM.....</b>	<b>3</b>
1.1	Region na tle kraju .....	3
1.2	Bezrobocie rejestrowane w woj. zachodniopomorskim.....	5
1.2.1	Wybrane kategorie bezrobotnych .....	8
1.2.2	Struktura bezrobotnych .....	10
1.2.3	Bilans bezrobotnych.....	11
1.2.4	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej.....	12
1.2.5	Zwolnienia grupowe .....	14
<b>2</b>	<b>ZADANIA REALIZOWANE PRZEZ WUP W ZAKRESIE POLITYKI RYNKU PRACY .....</b>	<b>16</b>
2.1	Fundusz Pracy .....	16
2.2	Krajowy Fundusz Szkoleniowy .....	19
2.3	Analizy rynku pracy.....	21
2.4	Kształcenie ustawiczne i zawodowe .....	29
2.5	Dokumenty strategiczne .....	32
2.6	Zabezpieczenie społeczne.....	33
2.7	Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa .....	34
2.8	Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia.....	46
2.9	Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych .....	48
2.10	EURES .....	49
2.11	Pozostałe realizowane zadania .....	52
<b>3</b>	<b>PROGRAMOWANIE I WYKONYWANIE ZADAŃ FINANSOWANYCH Z UDZIAŁEM ŚRODKÓW EFS PLUS .....</b>	<b>54</b>
3.1	Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021 – 2027 .....	54
3.1.1	Projekty własne Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie .....	63
	<b>ZAŁĄCZNIKI .....</b>	<b>70</b>
	Spis tabel.....	70
	Spis wykresów .....	70
	Spis skrótów .....	71

# 1 Rynek pracy w województwie zachodniopomorskim

## 1.1 Region na tle kraju

Na koniec grudnia 2025 roku w rejestrach powiatowych urzędów pracy w Polsce pozostawało łącznie 887,9 tys. osób bezrobotnych (tabela 1). W porównaniu ze stanem na koniec 2024 roku, odnotowano wzrost liczby osób zarejestrowanych o 12,9%. Stopa bezrobocia rejestrowanego w grudniu 2025 roku wyniosła 5,7% i była wyższa o 0,6 p. proc. w porównaniu z wartością odnotowaną na koniec 2024 roku. Wzrost liczby osób bezrobotnych, a w konsekwencji wzrost stopy bezrobocia miał miejsce we wszystkich województwach.

W województwie zachodniopomorskim stopa bezrobocia rejestrowanego na koniec 2025 roku wyniosła 7,7%. Oznaczało to wzrost w porównaniu z 2024 rokiem o 0,9 p. proc.

W porównaniu ze zmianami, które zaszły w pozostałych województwach, w zachodniopomorskim mieliśmy do czynienia z ósmym miejscem w zestawieniu krajowym pod względem wielkości wzrostu liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych. Nienałeżący do najwyższych wzrostu liczby osób bezrobotnych w województwie przyczynił się jednak do relatywnie wysokiej pozycji w skali kraju pod względem dynamiki wzrostu stopy bezrobocia (drugie miejsce pod względem wielkości wzrostu – ex aequo z dwoma innymi województwami).

Tabela 1. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia według województw na koniec 2024 i 2025 roku

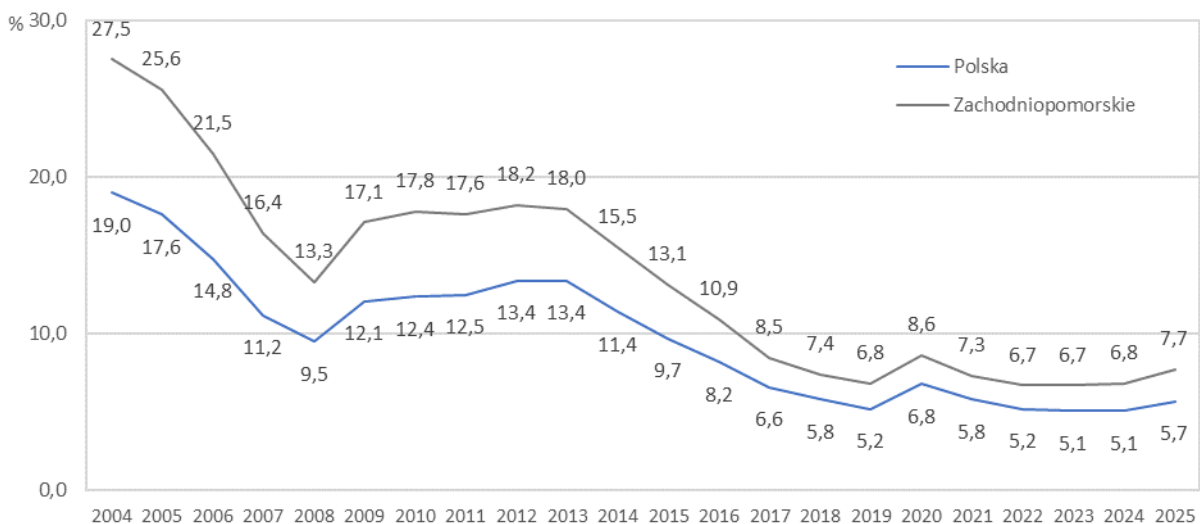
Województwo	Liczba bezrobotnych (w tys.)		Zmiana (w %)	Stopa bezrobocia (%)		Zmiana (w pkt proc.)
	grudzień 2024 r.	grudzień 2025 r.		grudzień 2024 r.	grudzień 2025 r.	
Dolnośląskie	55,5	63,8	15,0	4,6	5,3	0,7
Kujawsko-pomorskie	55,3	59,3	7,2	7,3	7,8	0,5
Lubelskie	55,8	61,5	10,2	7,4	8,1	0,7
Lubuskie	15,9	20,4	28,3	4,5	5,7	1,2
Łódzkie	53,3	62,0	16,3	5,4	6,3	0,9
Małopolskie	60,7	69,3	14,2	4,1	4,7	0,6
Mazowieckie	109,0	118,2	8,4	4,0	4,3	0,3
Opolskie	20,0	21,7	8,5	5,9	6,4	0,5
Podkarpackie	67,3	72,1	7,1	8,7	9,3	0,6
Podlaskie	30,4	32,4	6,6	7,0	7,4	0,4
Pomorskie	42,9	49,7	15,9	4,6	5,3	0,7
Śląskie	62,6	77,1	23,2	3,6	4,4	0,8
Świętokrzyskie	32,3	35,7	10,5	7,6	8,4	0,8
Warmińsko-mazurskie	38,9	43,7	12,3	8,4	9,3	0,9
Wielkopolskie	46,6	56,1	20,4	2,9	3,5	0,6
Zachodniopomorskie	39,7	45,0	13,4	6,8	7,7	0,9
<b>Polska</b>	<b>786,2</b>	<b>887,9</b>	<b>12,9</b>	<b>5,1</b>	<b>5,7</b>	<b>0,6</b>

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie danych GUS

Analiza zmian stopy bezrobocia po 2004 roku obrazuje panujące tendencje na rynku pracy. W latach 2004 – 2008 po akcesji Polski do Unii Europejskiej notowano dynamiczny spadek stopy bezrobocia do poziomu 9,5% w kraju i 13,3% w województwie zachodniopomorskim.

Jednak w następstwie globalnego kryzysu gospodarczego w 2008 roku bezrobocie w kolejnych latach rośnie, osiągając najwyższy poziom w latach 2012 – 2013. W kolejnych latach, aż do 2019 roku ponownie notowano pozytywny trend na rynku pracy, który został zaburzony wskutek wybuchu pandemii COVID-19. Po 2020 roku sytuacja na krajowym i regionalnych rynkach pracy poprawiała się. Jednak od roku 2025 mieliśmy do czynienia ze zmianą regresywną, która przyniosła wzrost liczby bezrobotnych oraz stopy bezrobocia rejestrowanego w Polsce oraz w województwie zachodniopomorskim. Zmiana ta miała źródło m.in. w pogorszeniu koniunktury gospodarczej na rynkach europejskich, a zwłaszcza u głównych partnerów gospodarczych naszego kraju, a także trwające konsekwencje związane z wojną za wschodnią granicą (w tym wysokie koszty energii i postrzeganie Polski jako kraju ryzyka inwestycyjnego w związku z bliskością obszaru działań wojennych). Ważnym czynnikiem były także zmiany w obszarze wdrażania nowych technologii, a zwłaszcza rozwiązań cyfrowych, co w konsekwencji prowadzi do postępującej automatyzacji pracy. Należy także pamiętać o wprowadzonych w 2025 roku zmianach ustawowych, które spowodowały zarówno zmniejszenie odpływu z rejestrów osób bezrobotnych (np. określenie maksymalnego okresu statusu bezrobotnego do 3 lat), jak i zwiększyły ich napływ (np. wprowadzenia możliwości rejestracji dla osób prowadzących gospodarstwa rolne niezależnie od ich wielkości).

**Wykres 1. Stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce i w woj. zachodniopomorskim w latach 2004 – 2025 (w %)**



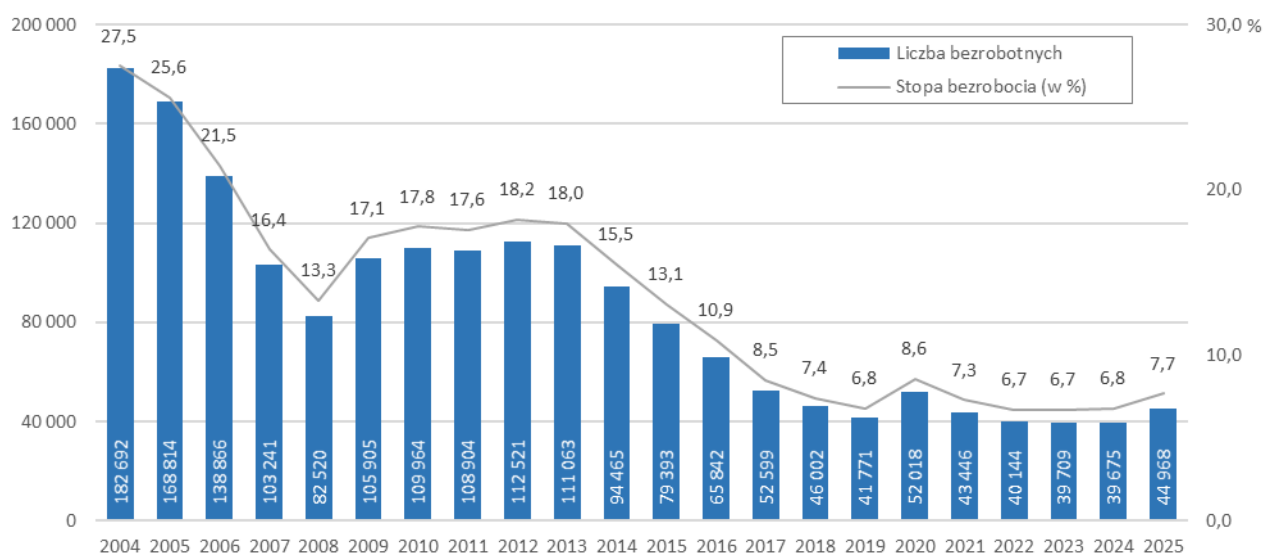
Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie danych GUS

## 1.2 Bezrobocie rejestrowane w woj. zachodniopomorskim

W rejestrach powiatowych urzędów pracy w województwie zachodniopomorskim na koniec 2025 roku znajdowało się łącznie 44 968 osób bezrobotnych. W porównaniu ze stanem z końca 2024 roku odnotowano wzrost liczby zarejestrowanych o 5 293 osoby tj. 13,3%. Wśród bezrobotnych na koniec 2025 roku znajdowało się 39 415 osób poprzednio pracujących (tj. posiadających doświadczenie zawodowe), w tym 1 551 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Pozostałe 5 553 zarejestrowane osoby dotychczas nie pracowały (np. absolwenci szkół bez doświadczenia zawodowego).

Stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim na koniec 2025 roku wyniosła 7,7% (6,8% na koniec 2024 roku). Zachodniopomorskie zajmowało wówczas pod względem wielkości stopy bezrobocia rejestrowanego szóste miejsce w zestawieniu krajowym. Pozycja województwa zdecydowanie poprawiła się w porównaniu z poprzednią dekadą XXI wieku, w której zajmowało drugą lub trzecią pozycję, czyli znajdowało się wśród województw dotkniętych zjawiskiem bezrobocia w najwyższym stopniu.

Wykres 2. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim w latach 2004 – 2025



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01

W 2025 roku wzrost liczby bezrobotnych odnotowano we wszystkich powiatowych urzędach pracy na Pomorzu Zachodnim. Największy liczbowy przyrost w porównaniu z końcem 2024 roku wystąpił w Szczecinie i wyniósł 1 105 osób, a następnie w powiecie stargardzkim (432 osoby) i Mieście Koszalin (425 osób).

Najniższy wzrost liczby bezrobotnych odnotowano w powiatach: łobeskim, kamieńskim, pyrzyckim i choszczeńskim (do 100 osób w każdym). Analiza zmian procentowych wykazuje, największy wzrost liczby zarejestrowanych na koniec 2025 roku, w stosunku do końca 2024 roku w powiecie kołobrzeskim (57,0%).

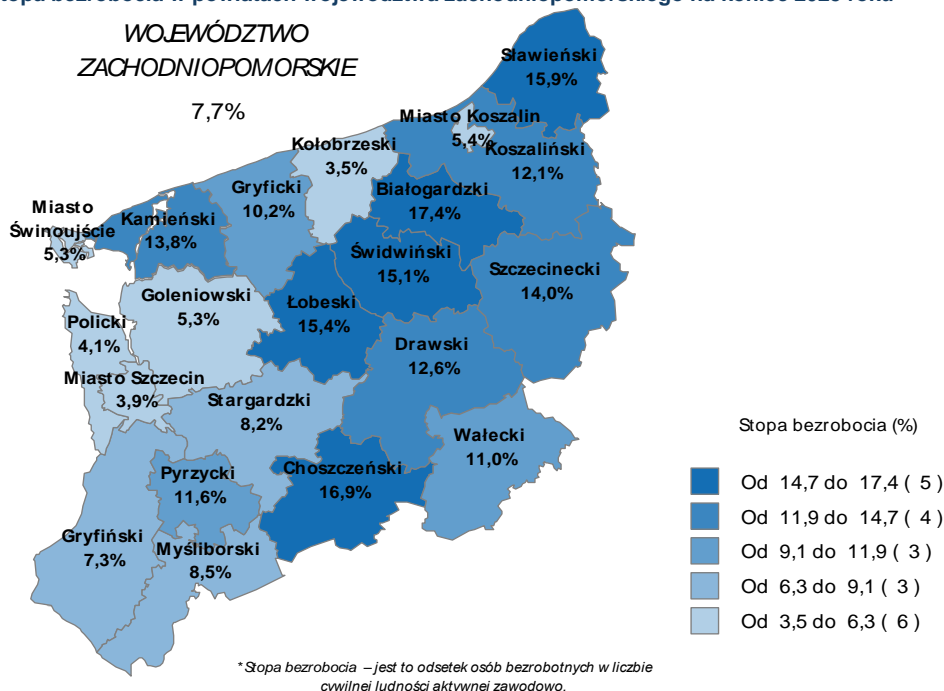
Spośród powiatów w województwie zachodniopomorskim najwyższą stopę bezrobocia na koniec grudnia 2025 r. odnotowano w powiecie białogardzkim (17,4%), natomiast najniższą w powiecie kołobrzeskim (3,5%). We wszystkich powiatach poziom bezrobocia był wyższy w porównaniu z grudniem 2024 roku, przy czym najwyższy wzrost o 1,9 pkt. proc. wystąpił w powiecie sławieńskim.

Tabela 2. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia według powiatów na koniec 2024 i 2025 roku

Powiat	Liczba bezrobotnych		Zmiana (w %)	Stopa bezrobocia (%)		Zmiana (w pkt proc.)
	grudzień 2024 r.	grudzień 2025 r.		grudzień 2024 r.	grudzień 2025 r.	
Białogardzki	2 383	2 510	5,3	16,6	17,4	0,8
Choszczeński	1 946	2 024	4,0	16,2	16,9	0,7
Drawski	1 905	2 100	10,2	11,5	12,6	1,1
Goleniowski	1 278	1 583	23,9	4,3	5,3	1,0
Gryficki	1 403	1 669	19,0	8,7	10,2	1,5
Gryfiński	1 571	1 728	10,0	6,7	7,3	0,6
Kamieński	1 724	1 782	3,4	13,3	13,8	0,5
Kołobrzeski	607	953	57,0	2,3	3,5	1,2
Miasto Koszalin	2 268	2 693	18,7	4,6	5,4	0,8
Koszaliński	2 170	2 382	9,8	11,1	12,1	1,0
Łobeski	1 449	1 488	2,7	15,0	15,4	0,4
Myśliborski	1 386	1 701	22,7	7,0	8,5	1,5
Policki	1 151	1 349	17,2	3,5	4,1	0,6
Pyrzycki	1 139	1 208	6,1	11,0	11,6	0,6
Sławieński	2 089	2 416	15,7	14,0	15,9	1,9
Stargardzki	2 550	2 982	16,9	7,1	8,2	1,1
Szczecinecki	3 074	3 221	4,8	13,4	14,0	0,6
Świdwiński	1 653	1 855	12,2	13,6	15,1	1,5
Miasto Świnoujście	585	686	17,3	4,5	5,3	0,8
Wałecki	1 429	1 618	13,2	9,8	11,0	1,2
Miasto Szczecin	5 915	7 020	18,7	3,3	3,9	0,6
<b>Zachodniopomorskie</b>	<b>39 675</b>	<b>44 968</b>	<b>13,3</b>	<b>6,8</b>	<b>7,7</b>	<b>0,9</b>

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie danych GUS i sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01

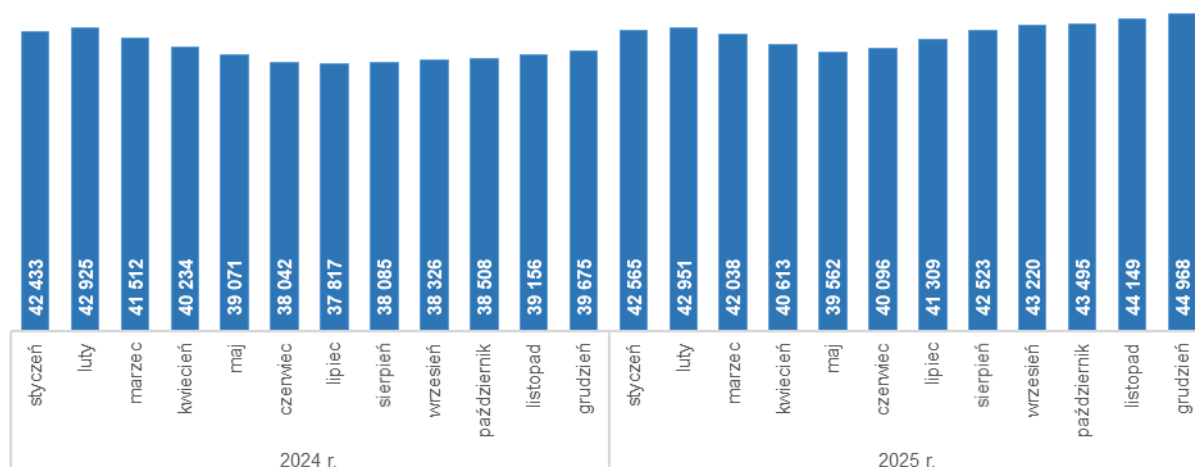
Wykres 3. Stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego na koniec 2025 roku



Źródło: Opracowanie WUP

Na koniec 2025 roku najwyższy poziom bezrobocia rejestrowanego notowano w podregionie szczecinecko – pyrzyckim tj. 12,8% (powiaty: choszczeński, drawski, myśliborski, pyrzycki, szczecinecki, świdwiński, walecki, łobeski), a następnie w podregionie koszalińskim – 8,7% (powiaty: białogardzki, kołobrzeski, koszaliński, sławieński, m. Koszalin) i w podregionie szczecińskim – 7,2% (powiaty: goleniowski, gryficki, gryfiński, kamieński, policki, stargardzki, m. Świnoujście). W województwie zachodniopomorskim z najlepszą sytuacją na rynku pracy w kontekście skali zjawiska bezrobocia, mieliśmy do czynienia na koniec 2025 roku w miastach na prawach powiatu oraz powiecie kołobrzeskim. Relatywnie wysoki poziom zrównoważenia popytu i podaży rynku pracy charakteryzował również obszary sąsiadujące ze Szczecinem, w szczególności powiat goleniowski i policki.

Wykres 4. Liczba bezrobotnych według miesięcy w województwie zachodniopomorskim w latach 2024 – 2025



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01

Jednym z czynników wzrostu poziomu bezrobocia w Polsce i w regionie w 2025 roku były zmiany ustawowe. Nowa ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia z dnia 20 marca 2025 roku, która weszła w życie dnia 1 czerwca 2025 roku wpłynęła na wzrost liczby bezrobotnych, między innymi z powodu:

- ograniczenia liczby wyrejestrowań poprzez określenie maksymalnego okresu rejestracji do 3 lat,
- wprowadzenia możliwości rejestracji dla osób prowadzących gospodarstwa rolne niezależnie od ich wielkości,
- umożliwienia rejestracji w urzędzie pracy właściwym ze względu na miejsce zamieszkania, a nie zameldowania.

Dodatkowo wzrost liczby bezrobotnych w rejestrach urzędów pracy był związany z redukcją zatrudnienia, zwolnieniami grupowymi oraz ograniczoną podażą ofert pracy.

### 1.2.1 Wybrane kategorie bezrobotnych

Na koniec 2025 roku większość zarejestrowanych w regionie osób bezrobotnych stanowiły kobiety – 22 989 osób tj. 51,1% ogółu zarejestrowanych wobec 53,5% na koniec 2024 roku. W porównaniu z końcem grudnia 2024 roku liczba bezrobotnych kobiet zwiększyła się o 1 772 osoby (o 8,4%). Wyraźnie większą dynamikę wzrostu liczby bezrobotnych odnotowano dla mężczyzn. Ich liczba wzrosła o 3 521 osób, tj. o 19,1 %.

Na koniec grudnia 2025 roku prawo do zasiłku posiadało 6 020 osób bezrobotnych, co stanowiło 13,4% ogółu zarejestrowanych (wobec 15,0% rok wcześniej). W porównaniu z analogicznym okresem 2024 roku liczba osób pobierających zasiłek wzrosła o 68 osób.

Tabela 3. Wybrane kategorie bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim na koniec 2024 i 2025 roku

Wyszczególnienie	Grudzień 2024 r.		Grudzień 2025 r.		Wzrost /spadek (w liczbie osób)	Zmiana (w %)	Zmiana udziału (w pkt proc.)
	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogóle bezrobotnych	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogóle bezrobotnych			
Kobiety	21 217	53,5%	22 989	51,1%	1 772	8,4	-2,4
Mężczyźni	18 458	46,5%	21 979	48,9%	3 521	19,1	2,4
Osoby z prawem do zasiłku	5 952	15,0%	6 020	13,4%	68	1,1	-1,6
Zamieszkali na wsi	16 762	42,2%	18 277	40,6%	1 515	9,0	-1,6
Cudzoziemcy	584	1,5%	711	1,6%	127	21,7	0,1
Bez kwalifikacji zawodowych	14 117	35,6%	16 080	35,8%	1 963	13,9	0,2
Bez doświadczenia zawodowego	7 076	17,8%	8 660	19,3%	1 584	22,4	1,4
Osoby do 30 roku życia	8 331	21,0%	9 933	22,1%	1 602	19,2	1,1
w tym do 25 roku życia	4 330	10,9%	5 474	12,2%	1 144	26,4	1,3
Długotrwale bezrobotni	19 410	48,9%	21 678	48,2%	2 268	11,7	-0,7
Osoby powyżej 50 roku życia	11 523	29,0%	12 878	28,6%	1 355	11,8	-0,4
Osoby korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	119	0,3%	77	0,2%	-42	-35,3	-0,1
Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	5 772	14,5%	5 834	13,0%	62	1,1	-1,6
Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	68	0,2%	92	0,2%	24	35,3	0,0
Niepełnosprawni bezrobotni	1 861	4,7%	2 022	4,5%	161	8,7	-0,2
<b>Liczba bezrobotnych ogółem</b>	<b>39 675</b>		<b>44 968</b>		<b>5 293</b>	<b>13,3</b>	

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania o rynku pracy MRPIPS-01

Na koniec 2025 roku w rejestrach urzędów pracy w regionie znajdowało się łącznie 18 277 osób zamieszkujących tereny wiejskie, które stanowiły 40,6% ogółu bezrobotnych. W porównaniu z końcem 2024 roku grupa ta zwiększyła się o 1 515 osób.

Liczną grupę wśród bezrobotnych na Pomorzu Zachodnim stanowiły osoby długotrwale bezrobotne (21 678 osób), co stanowiło 48,2% wszystkich zarejestrowanych. Wobec danych sprzed 12 miesięcy liczba bezrobotnych zwiększyła się o ponad 2 tys. osób, a ich udział zmniejszył się z 48,9% na 48,2%.

W urzędach pracy w regionie na koniec 2025 roku pozostawało 12 878 osób po 50. roku życia. Stanowili oni 28,6% zarejestrowanych (spadek o 0,4 pkt. proc. rok do roku) oraz 9 933 osoby do 30. roku życia, którzy z kolei stanowili 22,1% ogółu bezrobotnych (wzrost o 1,1 pkt. proc. rok do roku).

Na koniec 2025 roku, orzeczenie o niepełnosprawności przedstawiły 2 022 osoby będące w rejestrach powiatowych urzędów pracy na koniec 2025 roku (wobec 1 861 osób rok wcześniej). Osoby z niepełnosprawnościami stanowiły 4,5% wszystkich bezrobotnych, co oznacza spadek ich udziału o 0,2 p. pkt. proc. w porównaniu z końcem 2024 roku.

Ważnym czynnikiem wpływającym na proces poszukiwania pracy są posiadane doświadczenie i kwalifikacje. Z danych WUP wynika, że na koniec 2025 roku co piąta

osoba zarejestrowana w rejestrach urzędów pracy w regionie nie posiadała doświadczenia zawodowego, a ponad 1/3 bezrobotnych nie przedstawił dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje.

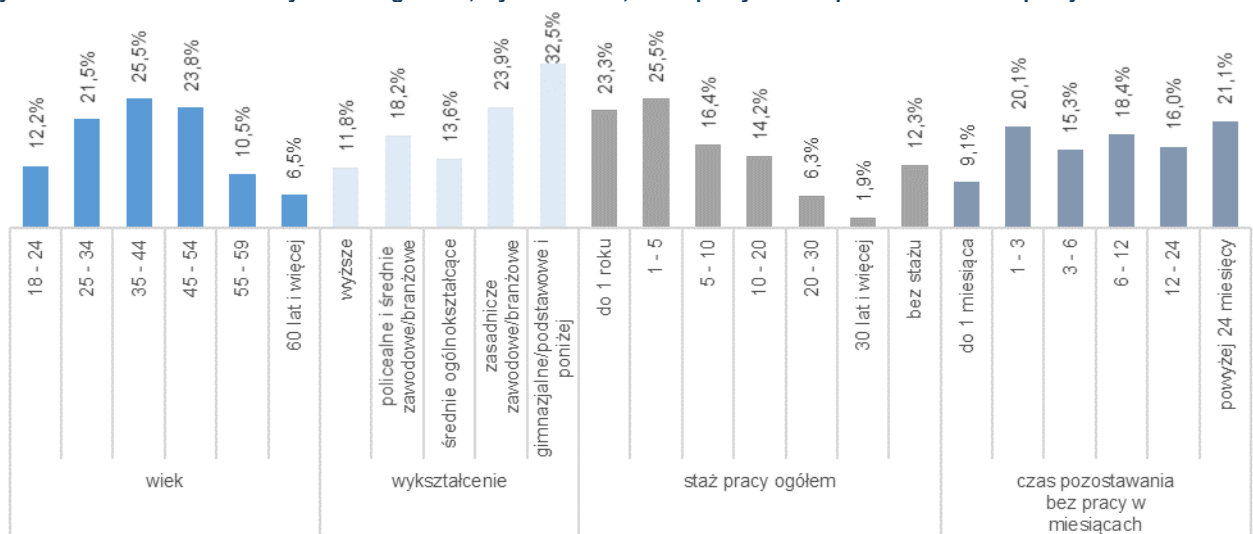
Nowe przepisy zmieniły definicję osoby będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy, która ma pierwszeństwo w korzystaniu z oferowanych przez urząd pracy form wsparcia. Od 1 czerwca 2025 roku ten status przysługuje bezrobotnemu: posiadającemu Kartę Dużej Rodziny, do 30. lub powyżej 50. roku życia, bez kwalifikacji zawodowych, z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności, samotnie wychowującemu co najmniej jedno dziecko oraz który długotrwale nie może znaleźć zatrudnienia.

## 1.2.2 Struktura bezrobotnych

W strukturze bezrobotnych według wieku na koniec grudnia 2025 roku największy odsetek stanowiły osoby od 35 do 44 lat (25,5% ogółu zarejestrowanych). Niewiele mniej osób znajdowało się w przedziale wiekowym 25 – 34 lata i 45 – 54 lata. Najmłodszy bezrobotni tj. osoby do 24 roku życia, stanowili 12,2% ogółu zarejestrowanych. Z kolei najmniej liczną grupę bezrobotnych, tworzyły osoby powyżej 60. roku życia, tj. 6,5%. W porównaniu z końcem 2024 roku ich udział w populacji zarejestrowanych bezrobotnych zmniejszył się o 0,6 p. proc.

Analiza struktury bezrobotnych według poziomu wykształcenia wskazuje, że największą grupę stanowiły osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne lub niższe – udział 32,5%. Z kolei osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym stanowiły 23,9% ogółu osób bezrobotnych. W rejestrach urzędów pracy bezrobotni legitymujący się wykształceniem wyższym stanowili 11,8% (wobec 12,0% rok wcześniej).

Wykres 5. Struktura bezrobotnych według wieku, wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01

W strukturze bezrobotnych według stażu pracy na koniec 2025 roku największy udział miały osoby posiadające doświadczenie zawodowe od 1 roku do 5 lat - 25,5% ogółu zarejestrowanych. Kolejną liczną grupę stanowiły osoby ze stażem do jednego roku – 23,3%. Odsetek osób bez stażu pracy kształtował się na poziomie 12,3%.

Na koniec grudnia 2025 roku największą grupę stanowili bezrobotni pozostający w ewidencji urzędów pracy przez okres powyżej 24 miesięcy - 21,1% ogółu (wobec 21,9% na koniec 2024 roku). Jednocześnie co dziesiąty bezrobotny pozostawał poza zatrudnieniem nie dłużej niż miesiąc.

### 1.2.3 Bilans bezrobotnych

Od stycznia do grudnia 2025 roku w powiatowych urzędach pracy na Pomorzu Zachodnim zarejestrowano 63 304 osoby poszukujące zatrudnienia, natomiast z ewidencji wyrejestrowano 58 011 osób.

Najczęstszym powodem wykreślenia z rejestru osób bezrobotnych w tym okresie były podjęcia pracy. Dotyczyło to 34 630 osób wobec 34 496 osób rok wcześniej. Zatrudnienie stanowiło główny powód wyrejestrowań tj. 59,7% (54,3% w 2024 roku). Drugim pod względem częstości występowania powodem było niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy – 14,5% (wobec 21,3% w 2024 roku).

W 2025 roku na subsydiowanych miejscach pracy zatrudniono 5 164 osoby. Najczęściej wykorzystywanymi formami wsparcia były prace interwencyjne (1 336 osób), podjęcie działalności gospodarczej (1 293 osoby), roboty publiczne (1 134 osoby) oraz podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego (740 osób). W porównaniu z 2024 rokiem liczba osób korzystających z subsydiowanych form wsparcia była niższa o 307 osób.

Tabela 4. Bilans bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim w 2024 i 2025 roku

Wyszczególnienie		2024 r.	%	2025 r.	%	Zmiana (w liczbie osób)	
<b>Osoby zarejestrowane w urzędach pracy</b>		<b>63 506</b>		<b>63 304</b>		<b>-202</b>	
<b>Osoby wyrejestrowane z urzędów pracy</b>		<b>63 540</b>		<b>58 011</b>		<b>-5 529</b>	
z tego z przyczyn	podjęcia pracy	34 496	54,3%	34 630	59,7%	134	
	niesubsydiowanej		29 025	84,1%	29 466	85,1%	441
		w tym					
	podjęcie działalności gospodarczej	1 455		1 485		30	
	pracy sezonowej	2 593		2 182		-411	
	subsydiowanej	5 471	15,9%	5 164	14,9%	-307	
	z tego	prac interwencyjnych	1 432	26,2%	1 336	25,9%	-96
		robót publicznych	1 325	24,2%	1 134	22,0%	-191
		podjęcia działalności gospodarczej	1 293	23,6%	1 293	25,0%	0
		w tym w ramach bonu na zasiedlenie	4		8		4
		podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	834	15,2%	740	14,3%	-94
		podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	325	5,9%	336	6,5%	11
		podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	9	0,2%	3	0,1%	-6
podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego		0	0,0%	0	0,0%	0	

	podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę	0	0,0%	0	0,0%	0
	podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenia społeczne	0	0,0%	0	0,0%	0
	podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	18	0,3%	11	0,2%	-7
	inne	235	4,3%	311	6,0%	76
	rozpoczęcia szkolenia	1 939	3,1%	1 773	3,1%	-166
	w tym w ramach bonu szkoleniowego	122		143		21
	rozpoczęcia stażu	2 208	3,5%	1 969	3,4%	-239
	w tym w ramach bonu stażowego	0		0		0
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	0	0,0%	0	0,0%	0
	rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	1 218	1,9%	1 202	2,1%	-16
	w tym w ramach PAI	0		0		0
	skierowanie do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	0	0,0%	0	0,0%	0
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	601	0,9%	779	1,3%	178
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	13 524	21,3%	8 432	14,5%	-5 092
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	3 567	5,6%	3 402	5,9%	-165
	podjęcia nauki	111	0,2%	98	0,2%	-13
	osiągnięcia wieku emerytalnego	1 135	1,8%	1 134	2,0%	-1
	nabycia praw emerytalnych lub rentowych	334	0,5%	349	0,6%	15
	nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	192	0,3%	227	0,4%	35
	innych	4 215	6,6%	4 016	6,9%	-199

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania o rynku pracy MRPIPS-01

Spośród realizowanych w 2025 roku aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu niezwiązanych z zatrudnieniem, najczęściej stosowano program stażu, którym objęto 1 969 osób (o 239 mniej niż rok wcześniej), a na kolejnych miejscach plasowały się szkolenia, którymi objęto 1 773 osoby (o 166 osób mniej niż rok wcześniej) i prace społecznie użyteczne - 1 202 osoby (o 16 osób mniej niż w 2024 r.).

#### 1.2.4 Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

W 2025 roku w powiatowych urzędach pracy w województwie zachodniopomorskim zarejestrowano łącznie 36 673 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej wobec 64 458 w 2024 roku. Oznacza to spadek podaży ofert zatrudnienia zgłaszanych do urzędów pracy o 43,1% w ujęciu rocznym.

Zdecydowana większość ofert zgłoszonych przez pracodawców dotyczyła zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej - 90,6%. Natomiast pozostałe 9,4% związanych było z przyjętymi formami aktywizacji zawodowej, w tym najczęściej ze stażami zawodowymi, których liczba spadła o 270 ofert w porównaniu z 2024 rokiem.

W 2025 roku w urzędach pracy zarejestrowano 1 438 ofert zatrudnienia skierowanych do osób z niepełnosprawnościami, co oznacza wzrost o 104 w porównaniu z rokiem poprzednim.

Tabela 5. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w woj. zachodniopomorskim w 2024 i 2025 roku

Wyszczególnienie		2024 r.	2025 r.	Wzrost/spadek (liczba)	Wzrost/spadek (%)	
<b>Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w ciągu roku</b>		<b>64 458</b>	<b>36 673</b>	<b>-27 785</b>	<b>-43,1</b>	
w tym	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	60 809	33 243	-27 566	-45,3	
	miejsca aktywizacji zawodowej	3 649	3 430	-219	-6,0	
	z tego	staże	2 415	2 145	-270	-11,2
		prace społecznie użyteczne	1 234	1 285	51	4,1
	dla niepełnosprawnych	1 334	1 438	104	7,8	
	dla osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	50	28	-22	-44,0	
	w ramach testu rynku pracy	37 451	11 714	-25 737	-68,7	
dotyczące pracy	subsydiowanej	7 432	6 869	-563	-7,6	
	z sektora publicznego	9 767	9 147	-620	-6,3	
	sezonowej	37 931	16 823	-21 108	-55,6	
Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w rejestrach na koniec roku		<b>1 868</b>	<b>1 249</b>	<b>-619</b>	<b>-33,1</b>	

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01

W 2025 roku utworzono 6 869 miejsc pracy subsydiowanych ze środków finansowych powiatowych urzędów pracy, co oznacza spadek o 563 miejsca w porównaniu z rokiem 2024.

Z sektora publicznego otrzymano informację o 9 147 wolnych miejscach pracy tj. o 620 mniej niż rok wcześniej. W przypadku ofert pracy sezonowej odnotowano spadek w liczbie ofert w 2025 roku o ponad 21 tys.

Analiza liczby zgłoszonych przez pracodawców miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w zachodniopomorskich powiatach wskazuje na wyraźne zmiany na lokalnych rynkach pracy. We wszystkich powiatach w ciągu 2025 roku notowano spadek w liczbie zgłoszonych ofert pracy. Największy spadek zaobserwowano w Mieście Szczecinie (o ponad 10 tys.)

Wyraźne spadki liczby ofert pracy zauważono również w powiatach: goleniowskim (o 4 384), białogardzkim (o 2 758), Mieście Koszalin (o 1 986), kamieńskim (o 1 167), polickim (o 1 119), sławieńskim (o 1 111).

Tabela 6. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według powiatów w woj. zachodniopomorskim

Powiat	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2024 roku	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2025 roku	Wzrost/spadek (liczba)	Wzrost/spadek (%)
Białogardzki	4 874	2 116	-2 758	-56,6
Choszczeński	1 050	1 002	-48	-4,6
Drawski	1 222	1 037	-185	-15,1
Goleniowski	6 845	2 461	-4 384	-64,0
Gryficki	2 541	2 276	-265	-10,4
Gryfiński	1 764	974	-790	-44,8
Kamieński	2 251	1 084	-1 167	-51,8
Kołobrzeski	4 122	3 855	-267	-6,5
Miasto Koszalin	4 466	2 480	-1 986	-44,5
Koszaliński	1 756	1 095	-661	-37,6
Łobeski	1 150	823	-327	-28,4
Myśliborski	1 714	1 260	-454	-26,5
Policki	2 051	932	-1 119	-54,6
Pyrzycki	580	529	-51	-8,8
Sławieński	2 809	1 698	-1 111	-39,6
Stargardzki	3 526	2 851	-675	-19,1
Szczecinecki	1 473	1 346	-127	-8,6
Świdwiński	934	794	-140	-15,0
Miasto Świnoujście	1 429	825	-604	-42,3
Wałecki	1 042	609	-433	-41,6
Miasto Szczecin	16 859	6 626	-10 233	-60,7
Zachodniopomorskie	<b>64 458</b>	<b>36 673</b>	<b>-27 785</b>	<b>-43,1</b>

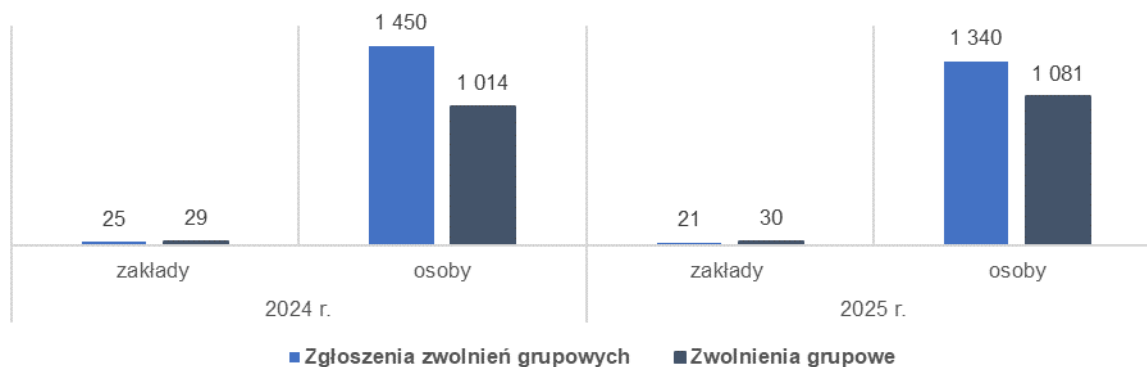
Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01

### 1.2.5 Zwolnienia grupowe

Z informacji przekazanych przez powiatowe urzędy pracy w województwie zachodniopomorskim wynika, że w 2025 roku zamiar dokonania zwolnień grupowych deklarowało 21 pracodawców. Zgłosili oni plan zwolnienia łącznie 1 340 osób. W porównaniu z 2024 rokiem nie odnotowano wyraźnych zmian w skali planowanych redukcji zatrudnienia. Mimo braku wyraźnej dynamiki wzrostowej, liczba zwolnień grupowych oraz osób objętych zgłoszeniami pozostała na relatywnie wysokim poziomie.

W 2025 roku na dokonanie zwolnień grupowych zdecydowało się 30 pracodawców, w konsekwencji czego, zwolnionych zostało 1 081 pracowników. Natomiast rok wcześniej z 29 zakładów pracy zwolniono 1 014 osób.

Wykres 6. Zgłoszenia zwolnień i dokonane zwolnienia grupowe w woj. zachodniopomorskim w latach 2024 – 2025



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania o rynku pracy MRPIPS-01

W 2025 r. najwięcej osób zgłoszono do zwolnień grupowych w powiatach: gryfińskim - 587 osób (zwolniono 134 osoby), Mieście Szczecin - 447 osób (zwolniono 412 osób), myśliborskim - 242 osoby (zwolniono 242 osoby).

Tabela 7. Zgłoszenia zwolnień i zwolnienia grupowe w powiatach województwa zachodniopomorskiego w 2025 roku

Powiat	Zgłoszenia zwolnień grupowych		Zwolnienia grupowe	
	zakłady	osoby	zakłady	osoby
Białogardzki	0	0	1	79
Choszczeński	0	0	0	0
Drawski	0	0	0	0
Goleniowski	0	0	2	153
Gryficki	0	0	0	0
Gryfiński	1	587	1	134
Kamieński	0	0	0	0
Kołobrzeski	0	0	0	0
Miasto Koszalin	1	1	1	1
Koszaliński	0	0	0	0
Łobeski	0	0	0	0
Myśliborski	2	242	8	242
Policki	0	0	0	0
Pyrzycki	0	0	0	0
Sławieński	0	0	0	0
Stargardzki	1	15	1	15
Szczecinecki	0	0	2	40
Świdwiński	0	0	2	5
Miasto Świnoujście	2	22	0	0
Wałecki	1	26	0	0
Miasto Szczecin	13	447	12	412
<b>Zachodniopomorskie</b>	<b>21</b>	<b>1 340</b>	<b>30</b>	<b>1 081</b>

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania o rynku pracy MRPIPS-01

Redukcje zatrudnienia wynikały najczęściej z procesów transformacji energetycznej, restrukturyzacji i upadłości przedsiębiorstw, a także działań ukierunkowanych na optymalizację kosztów działalności.

## 2 Zadania realizowane przez WUP w zakresie polityki rynku pracy

### 2.1 Fundusz Pracy

#### Podział środków Funduszu Pracy

Po uchwaleniu ustawy budżetowej na rok 2025, dokonano podziału środków Funduszu Pracy, uwzględniając rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. z 2014 r., poz. 1294). Całość przekazanej przez MRPiPS kwoty w wysokości **156 796 641,93 zł** podzielono na realizację:

1. programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej: **145 089 627,07 zł**;
2. innych fakultatywnych zadań: **11 707 014,86 zł**.

W ramach limitu wymienionego w punkcie 1 ustalone zostały kwoty środków na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+), w ramach Regionalnego Programu 2021-2027:

Kwota środków w ramach programu Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021-2027 wyniosła 55 879 930,00 zł, w tym:

- kwota w części EFS+ - środki w dyspozycji samorządu województwa: 47 497 941,00 zł;
- kwota w części wkładu krajowego - środki w dyspozycji samorządu powiatu: 8 381 989,00 zł.

Środki Funduszu Pracy zostały podzielone dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego, zgodnie z kryteriami przyjętymi przez Sejmik Województwa Uchwałą Nr XLVI/547/23 z dnia 16 listopada 2023 r.

**Tabela 8. Podział środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego**

Powiat	Środki rozdysponowane algorytmem	Środki na realizację projektów współfinansowanych z EFS+, w ramach Regionalnego Programu 2021-2027	Środki na finansowanie innych zadań fakultatywnych	Razem
Białogard	5 352 752,55 zł	3 352 902,74 zł	709 327,50 zł	9 414 982,79 zł
Choszczno	5 234 631,24 zł	3 278 912,91 zł	568 127,13 zł	9 081 671,28 zł
Drawsko Pom.	4 127 559,48 zł	2 585 455,87 zł	573 083,41 zł	7 286 098,76 zł
Goleniów	3 101 371,20 zł	1 942 663,32 zł	371 077,41 zł	5 415 111,93 zł
Gryfice	3 009 023,00 zł	1 884 817,46 zł	372 493,49 zł	5 266 333,95 zł
Gryfino	4 191 869,78 zł	2 625 739,11 zł	443 597,89 zł	7 261 206,78 zł
Kamień Pom.	4 300 800,33 zł	2 693 971,95 zł	497 194,38 zł	7 491 966,66 zł
Kołobrzeg	1 562 387,23 zł	978 661,41 zł	171 817,74 zł	2 712 866,38 zł
Koszalin (P+M)	9 674 253,54 zł	6 059 841,35 zł	1 298 652,92 zł	17 032 747,81 zł

Myślibórz	3 119 726,09 zł	1 954 160,60 zł	358 654,52 zł	5 432 541,21 zł
Police	2 954 511,87 zł	1 850 672,31 zł	324 947,52 zł	5 130 131,70 zł
Pyrzyce	3 034 228,21 zł	1 900 605,71 zł	347 261,51 zł	5 282 095,43 zł
Sławno	5 013 207,34 zł	3 140 215,52 zł	606 618,77 zł	8 760 041,63 zł
Stargard	5 764 187,25 zł	3 610 620,70 zł	781 547,60 zł	10 156 355,55 zł
Szczecinek	7 106 433,99 zł	4 451 388,67 zł	963 299,36 zł	12 521 122,02 zł
Świdwin	3 923 754,72 zł	2 457 794,90 zł	516 375,83 zł	6 897 925,45 zł
Wałcz	3 155 297,46 zł	1 976 442,11 zł	383 907,96 zł	5 515 647,53 zł
Łobez	3 869 256,23 zł	2 423 657,68 zł	448 403,97 zł	6 741 317,88 zł
M. Szczecin	9 593 667,50 zł	6 009 363,17 zł	1 819 834,85 zł	17 422 865,52 zł
M. Świnoujście	1 120 778,06 zł	702 042,51 zł	150 791,10 zł	1 973 611,67 zł
<b>Województwo</b>	<b>89 209 697,07 zł</b>	<b>55 879 930,00 zł</b>	<b>11 707 014,86 zł</b>	<b>156 796 641,93 zł</b>

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie

### Koordynowanie realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w marcu 2025 roku ogłosiło „Zasady ubiegania się o środki rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy w 2025 r.” w ramach rezerwy, o której mowa w §9 ust. 1 pkt 1 rozporządzenia Rady Ministrów z 25 sierpnia 2014 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. poz. 1294). Środki rezerwy mogły być przeznaczone na finansowanie realizacji działań aktywizacyjnych w formie:

1. programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi;
2. programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych na terenach, na których miały miejsce klęski żywiołowe;
3. programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych cudzoziemców, w tym objętych ochroną międzynarodową;
4. określonych programów aktywizacji zawodowej (realizowanych w ramach naborów);
5. programów specjalnych;
6. projektów pilotażowych;
7. programu aktywizacyjnego dla cudzoziemców;
8. programu aktywizacyjnego dla osób niepełnosprawnych lub opiekunów osób niepełnosprawnych.

W 2025 roku Powiatowe Urzędy Pracy województwa zachodniopomorskiego składały, za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie, wnioski o **dofinansowanie działań w ramach określonych programów aktywizacji zawodowej**. W okresie sprawozdawczym przeprowadzono następujące nabory wniosków o dofinansowanie ww. programów:

1. Nabór kwiecień 2025 – Powiatowe Urzędy Pracy złożyły 21 wniosków na kwotę 20 496 244,00 zł, na realizację programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych:

- w regionach wysokiego bezrobocia (8 wniosków),
- zamieszkujących na wsi (3 wnioski),
- z niskimi kwalifikacjami lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych (3 wnioski),
- związanych z tworzeniem zielonych miejsc pracy (1 wniosek),
- wspierających tworzenie miejsc pracy w spółdzielniach socjalnych i przedsiębiorstwach społecznych (2 wnioski),
- bezrobotnych i poszukujących pracy 50+ (1 wniosek),
- do 30 roku życia (2 wnioski),
- inny program – bezrobotni w wieku 30 – 55 lat (1 wniosek).

Ministerstwo przyznało środki w wysokości **9 347 680,00 zł**.

2. Nabór lipiec 2025 – Powiatowe Urzędy Pracy złożyły 19 wniosków na kwotę 13 049 241,15 zł. Ministerstwo przyznało środki w wysokości **7 010 760,00 zł** na realizację programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych:

- w regionach wysokiego bezrobocia (9 wniosków),
- zamieszkujących na wsi (5 wniosków),
- z niskimi kwalifikacjami lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych (3 wnioski),
- do 30 roku życia (2 wnioski).

Łącznie w ramach naborów Ministerstwo przyznało środki w wysokości **16 358 440,00 zł**, co szczegółowo zostało zaprezentowane w tabeli 9.

Tabela 9. Środki rezerwy Ministra przyznane w ramach naborów w 2025 roku

Powiat	Środki Rezerwy Ministra
Białogard	241 764,40 zł
Choszczno	423 846,85 zł
Drawsko Pom.	2 394 127,09 zł
Goleniów	1 511 346,00 zł
Gryfice	1 110 465,65 zł
Gryfino	-
Kamień Pom.	881 799,00 zł
Kołobrzeg	133 002,66 zł
Koszalin (P+M)	466 359,00 zł
Myślibórz	384 279,00 zł
Police	783 696,27 zł
Pyrzyce	307 164,98 zł
Sławno	444 846,50 zł
Stargard	-
Szczecinek	1 099 868,11 zł
Świdwin	2 387 941,46 zł
Wałcz	413 685,76 zł
Łobez	2 328 964,05 zł
M. Szczecin	-
M. Świnoujście	1 045 283,22 zł
<b>Województwo ogółem</b>	<b>16 358 440,00 zł</b>

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie

Wojewódzki Urząd Pracy, koordynuje na poziomie regionu realizację programów aktywizacji zawodowej (finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy), w ramach ogłaszanych naborów:

- uszczegółowił kryteria oceny formalnej i merytorycznej wniosków;
- przyjmował wnioski Powiatowych Urzędów Pracy woj. zachodniopomorskiego o przyznanie środków;
- poddawał wnioski ocenie formalnej i merytorycznej;
- rekomendował wnioski do sfinansowania w oparciu o sporządzoną ocenę oraz dodatkowe wymagania, określone przez Ministerstwo;
- monitorował poprawność realizacji programów w ramach pozyskanych środków;
- opiniował propozycje zmian w programach, realizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy.

## 2.2 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Po otrzymaniu z Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej informacji, dotyczącej planu wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2025 w województwie zachodniopomorskim, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie dokonał podziału kwot środków na podstawie zapotrzebowania zgłaszanego przez samorządy powiatów, które uwzględniało priorytety ustalone przez ministra właściwego do spraw pracy. Łączna kwota rozdysponowana na powiatowe urzędy pracy wyniosła **12 882 000,00 zł**, natomiast po uwzględnieniu środków z rezerwy kwota ta wyniosła **16 952 536 zł**.

W 2025 roku, po zapoznaniu się z priorytetami Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, zdecydowano o przedstawieniu jednego priorytetu dla województwa zachodniopomorskiego na rok 2026, tj.: „Wsparcie umiejętności i kwalifikacji zawodowych związanych z transformacją energetyczną, zwłaszcza w zakładach zagrożonych utratą miejsc pracy w województwie zachodniopomorskim”, który pozytywnie został zaopiniowany dnia 8 października 2025 roku przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy.

Priorytety Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej opublikowano na stronie WUP dnia 10.10.2025 roku, priorytet dla woj. zachodniopomorskiego dnia 3.11.2025 roku, natomiast lokalne priorytety dnia 9.12.2025 roku.

W ramach realizacji zadań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie:

- weryfikował wnioski PUP o przyznanie środków z rezerwy Ministra,
- prowadził bieżący monitoring zaangażowania i wydatkowania przez PUP środków KFS,
- podejmował współpracę z instytucjami rynku pracy i partnerami społecznymi w celu upowszechniania informacji na temat Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

**Tabela 10. Podział środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego na 2025 r.**

Powiatowy Urząd Pracy	Podział KFS w województwie zachodniopomorskim w 2025 roku		Limit podstawowy - rezygnacja	Limit podstawowy - dodatkowe środki	Rezerwa - rezygnacja	Rezerwa - dodatkowe środki	Razem
	LIMIT PODSTAWOWY	REZERWA					
Białogard	331 113,00 zł	111 440,00 zł					442 553,00 zł
Choszczno	310 153,00 zł	104 386,00 zł					414 539,00 zł
Drawsko Pom.	388 993,00 zł	130 920,00 zł					519 913,00 zł
Goleniów	711 581,00 zł	239 491,00 zł					951 072,00 zł
Gryfice	411 044,00 zł	138 342,00 zł					549 386,00 zł
Gryfino	584 387,00 zł	196 683,00 zł					781 070,00 zł
Kamień Pom.	300 000,00 zł	105 625,00 zł					405 625,00 zł
Kołobrzeg	200 000,00 zł	70 000,00 zł					270 000,00 zł
Koszalin	1 485 270,00 zł	499 886,00 zł			34 000,00 zł		1 951 156,00 zł
Myślibórz	470 060,00 zł	158 204,00 zł		130 000,00 zł			758 264,00 zł
Police	745 704,00 zł	250 976,00 zł					996 680,00 zł
Pyrzyce	275 484,00 zł	92 718,00 zł					368 202,00 zł
Stawno	402 315,00 zł	80 000,00 zł					482 315,00 zł
Stargard	950 000,00 zł	100 000,00 zł	130 000,00 zł				920 000,00 zł
Szczecinek	518 255,00 zł	174 425,00 zł			38 954,00 zł		653 726,00 zł
Świdwin	300 000,00 zł	103 705,00 zł					403 705,00 zł
Wałcz	392 767,00 zł	132 190,00 zł					524 957,00 zł
Łobez	239 247,00 zł	80 522,00 zł				36 477,00 zł	356 246,00 zł
Szczecin	3 575 911,00 zł	1 203 516,00 zł					4 779 427,00 zł
Świnoujście	289 716,00 zł	97 507,00 zł				36 477,00 zł	423 700,00 zł
<b>Województwo</b>	<b>12 882 000,00 zł</b>	<b>4 070 536,00 zł</b>	<b>130 000,00 zł</b>	<b>130 000,00 zł</b>	<b>72 954,00 zł</b>	<b>72 954,00 zł</b>	<b>16 952 536,00 zł</b>

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie

W 2025 roku przeprowadzono zewnętrzne badanie ewaluacyjne pt. „Ocena efektywności wsparcia udzielonego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) w województwie zachodniopomorskim w latach 2021 – 2023”. Głównym celem badania była ocena efektywności wsparcia udzielonego pracodawcom i pracownikom w województwie zachodniopomorskim finansowanego ze środków KFS na działania dotyczące aktualizacji wiedzy, podnoszenia kwalifikacji lub przekwalifikowania się.

Rekomendacje wynikające z przeprowadzonego badania:

- Wprowadzenie zachęt do większej dywersyfikacji form kształcenia, w tym studiów podyplomowych i szkoleń strategicznych;
- Dopasowanie priorytetów do specyfiki branż i regionalnych potrzeb rynku pracy;
- Rozszerzenie wsparcia na menedżerów i właścicieli, by wspierać strategiczne zarządzanie kompetencjami;
- Uproszczenie procedur, wydłużenie terminów składania wniosków, większa przejrzystość kryteriów;
- Kontynuacja wsparcia dla kursów praktycznych; dodatkowe instrumenty wzmacniające konkurencyjność firm;

- Rozszerzenie kampanii informacyjnych – większa rola PUP i kanałów online;
- Poszerzenie oferty form kształcenia finansowanych z KFS;
- Utrzymanie jakości kursów, lepsze dopasowanie tematyczne do indywidualnych potrzeb;
- Zwiększenie alokacji środków na poziomie regionalnym;
- Wzmocnienie kadrowe urzędów, systemowe szkolenia dla pracowników PUP;
- Standaryzacja i uproszczenie procedur rozliczeniowych, lepsza komunikacja PUP–pracodawca.

Wnioski wynikające z przeprowadzonego badania:

- Pracodawcy bardzo pozytywnie oceniali efekt w zakresie kompetencji, motywacji i efektywności pracy; słabsze efekty w zakresie poprawy pozycji konkurencyjnej firm;
- Pracownicy korzystali głównie z kursów (ok. 93%) jako formy wsparcia;
- Ponad połowa PUP oceniała środki jako niewystarczające wobec potrzeb;
- Środki trafiały głównie do pracowników szeregowych (>85%);
- Pracownicy PUP oceniają pozytywnie współpracę z pracodawcami, szczególnie przy składaniu wniosków; trudności pojawiały się przy rozliczeniach.

## 2.3 Analizy rynku pracy

W 2025 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie realizował zadania w obszarze analiz, monitorowania i upowszechniania informacji o rynku pracy, a także w zakresie obowiązków sprawozdawczych wynikających z przepisów o statystyce publicznej.

1. Przygotowanie analiz i prognoz dotyczących sytuacji bezrobotnych na rynku pracy:
  - „Bezrobocie rejestrowane województwa zachodniopomorskiego w 2024 roku”;
  - „Kobiety na zachodniopomorskim rynku pracy w 2024 roku”;
  - „Sytuacja osób młodych na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim w 2024 roku”;
  - „Bezrobotni powyżej 50 roku życia w województwie zachodniopomorskim w 2024 roku”;
  - „Długotrwale bezrobotni w województwie zachodniopomorskim w 2024 roku”;
  - „Bezrobotni niepełnosprawni i niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu w woj. zachodniopomorskim w 2024 roku”;
  - Sporządzenie analiz i prognoz dotyczących sytuacji bezrobotnych na rynkach pracy województwa, powiatów i gmin.

Wskaźnik produktu: 6 sporządzonych dokumentów.

2. Diagnozowanie sytuacji na rynku pracy i przygotowanie rekomendacji na podstawie analiz dotyczących sytuacji bezrobotnych na wojewódzkim rynku pracy:

- Identyfikacja kluczowych obszarów działań i grup bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
- „Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej wg zawodów i specjalności”. Badanie uwzględniające grupy zawodów w podziale na powiaty woj. zachodniopomorskiego w okresie półrocznym.
- Diagnoza sytuacji na rynku pracy na podstawie danych z Centralnego Systemu Analityczno-Raportowego CeSAR.

Wskaźnik produktu: 44 sporządzone dokumenty.

3. Realizowanie i koordynacja programu badań statystyki publicznej w zakresie obowiązków sprawozdawczych wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy:

- Pozyskiwanie, kontrola i przekazywanie do Urzędu Statystycznego obowiązkowej rocznej sprawozdawczości statystycznej powiatowych urzędów pracy za 2024 rok:
  - sprawozdania MRPiPS-01 (Sprawozdanie o rynku pracy);
  - załącznik nr 1 do sprawozdania MRPiPS-01 (Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności);
  - załącznik nr 2 do sprawozdania MRPiPS-01 (Poradnictwo zawodowe, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych, kształcenie ustawiczne);
  - załącznik nr 3 do sprawozdania MRPiPS-01 (Bezrobotni według gmin);
  - załącznik nr 4 do sprawozdania MRPiPS-01 (Umowy z agencjami zatrudnienia; programy specjalne, programy regionalne, Program Aktywizacja i Integracja, zlecenie działań aktywizacyjnych);
  - MRPiPS-07 (sprawozdanie o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu)
- Pozyskiwanie, kontrola i przekazywanie do Urzędu Statystycznego obowiązkowej rocznej sprawozdawczości statystycznej powiatowych urzędów pracy za 2025 rok:
  - sprawozdania MRPiPS-01 (Sprawozdanie o rynku pracy) – cykl miesięczny;
  - załącznik nr 1 do sprawozdania MRPiPS-01 (Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności) – cykl półroczny;
  - załącznik nr 3 do sprawozdania MRPiPS-01 (Bezrobotni według gmin) – cykl półroczny;
  - sprawozdanie MRPiPS-07 (Sprawozdanie o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych lub poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu) – cykl półroczny.

Wskaźnik produktu: 422 zweryfikowane dokumenty, 20 sporządzonych dokumentów.

4. Przetwarzanie informacji statystycznej o bezrobotnych i poszukujących pracy korzystających z pomocy określonej w ustawie:

- Przetwarzanie danych statystycznych i tworzenie zestawień dotyczących sytuacji bezrobotnych na zachodniopomorskim rynku pracy.

5. Prowadzenie badań i analiz bezrobocia rejestrowanego wykraczających poza ustawową statystykę publiczną:

- Badanie rozmiaru bezrobocia na poziomie gminnym (wyliczenie wskaźnika bezrobocia) oraz struktury bezrobocia w gminach województwa zachodniopomorskiego na podstawie informacji z powiatowych urzędów pracy.
- Pozyskanie informacji wykraczających poza statystykę publiczną: meldunek dotyczący stanu bezrobocia rejestrowanego w województwie i powiatach.

Wskaźnik produktu: 336 zweryfikowanych dokumentów, 16 sporządzonych dokumentów.

6. Tworzenie kompleksowej bazy danych statystycznych dotyczących wojewódzkiego rynku pracy:
  - Tworzenie zestawień danych statystycznych oraz analiz wybranych zjawisk na rynku pracy województwa na stronie internetowej WUP w Szczecinie.
7. Upowszechnienie opracowanych wyników badań i analiz z zakresu statystyki publicznej:
  - Publikowanie aktualnej informacji o rynku pracy.
  - Przekazywanie informacji o lokalnych rynkach pracy przedstawicielom władz regionalnych, powiatowych i gminnych oraz pracodawców i pracobiorców. Analizy wykorzystywane są m.in. do kreowania polityki rynku pracy, opracowywania programów walki z bezrobociem.
  - Współpraca z samorządami, instytucjami administracji publicznej, uczelniami i innymi partnerami społecznymi rynku pracy.
  - Udostępnianie danych i materiałów poświęconych rynkowi pracy na potrzeby procesu dydaktycznego.
  - Przygotowanie informacji dla prasy, radia i telewizji w zakresie zmian na rynku pracy.
  - Przygotowanie infografik i raportów w zakresie zmian na rynku pracy.

Wskaźnik produktu: 28 sporządzonych dokumentów.

8. Opracowanie projektu opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w województwie na rzecz Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy:
  - Opracowanie i udostępnienie diagnozy zapotrzebowania na pracę według wskazanych zawodów niezbędnych do opiniowania kierunków kształcenia.

Wskaźnik produktu: 4 sporządzone dokumenty.

9. Prowadzenie analiz skuteczności oddziaływania na rynek pracy szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży oraz upowszechnianie wyników tych analiz:
  - Opracowanie i publikacja informacji na temat szkoleń osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracowników w wieku 45 lat i powyżej zrealizowanych przez powiatowe urzędy pracy w województwie: „Monitoring szkoleń osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracowników w wieku 45 lat i powyżej w woj. zachodniopomorskim w II półroczu 2024 roku”;
  - Opracowanie analizy efektywności zatrudnieniowej i kosztowej podstawowych form aktywizacji zawodowej realizowanych przez powiatowe urzędy pracy:

„Efektywność podstawowych form aktywizacji zawodowej realizowanych w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w województwie zachodniopomorskim w 2024 roku”.

Wskaźnik produktu: 42 zweryfikowane dokumenty, 2 sporządzone dokumenty.

10. Sporządzenie analizy wynagrodzeń na lokalnym rynku pracy, posługując się w szczególności bazą ofert pracy, a następnie przekazanie wyników ministrowi właściwemu do spraw pracy oraz właściwym PUP:

- Opracowanie i udostępnienie danych wynikowych dla powiatów województwa zachodniopomorskiego wygenerowane za pomocą pulpitu informacyjnego „Oferty pracy – wynagrodzenia” w systemie CeSAR.

11. Prowadzenie badań i analiz dotyczących sytuacji społeczno-gospodarczej w regionie.

- Badanie pn. Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim w roku 2025. Celem badania było rozpoznanie planów pracodawców z terenu woj. zachodniopomorskiego w kontekście zatrudnienia oraz redukcji personelu w poszczególnych kwartałach 2025 r. Wyniki z badania były wykorzystywane m.in. przez media regionalne, w formie obrazującej aktualną sytuację na lokalnym rynku pracy oraz umieszczane cyklicznie na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie.

#### Wnioski z przeprowadzonych badań:

W pierwszych trzech kwartałach 2025 roku nastroje zatrudnieniowe pracodawców w regionie pozostawały negatywne, przy czym najgorsze wyniki odnotowano w drugim i trzecim kwartale (-5%). Mogło to wskazywać na ostrożne podejście firm do zwiększania zatrudnienia, wynikające m. in. z niepewności gospodarczej. W IV kwartale 2025 roku nastąpiła stabilizacja nastrojów - wynik na poziomie 0% sugerował równowagę między planami zwiększania i redukcji zatrudnienia. Wyraźna poprawa widoczna jest w I kwartale 2026 roku, kiedy wskaźnik wzrósł do +4%. Może to świadczyć o odbudowie optymizmu wśród pracodawców oraz sygnalizować potencjalny wzrost zapotrzebowania na pracowników w regionie na początku 2026 roku.

#### Wskaźniki:

- liczba przeprowadzonych badań: 4 badania;
- liczba raportów i sprawozdań: 4 raporty obrazujące nastroje zatrudnieniowe pracodawców w I, II, III, IV kwartale 2025.

12. Współpraca z ministerstwem ds. pracy w zakresie opracowywania oraz aktualizowania informacji dotyczących rynku pracy na poziomie ogólnokrajowym.

- Badanie pn. **Barometr zawodów 2026**. Badanie zrealizowane zostało zgodnie z umową zawartą pomiędzy Ministrem Rodziny i Polityki Społecznej oraz Samorządem Województwa Zachodniopomorskiego. Zadanie było kontynuacją badań przeprowadzonych w latach 2015 - 2025, przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie we współpracy z zachodniopomorskimi powiatowymi urzędami pracy oraz z biorącymi udział w panelach badawczych przedstawicielami instytucji zewnętrznych. Raport z badania stanowi jednoroczną prognozę zapotrzebowania na pracowników różnych zawo-

dów w powiatach naszego województwa w 2026 roku. Badanie od wielu lat jest bardzo pozytywnie oceniane przez uczestniczących w nim ekspertów, o czym świadczy szerokie wykorzystywanie wyników przy określaniu kierunków kształcenia, podejmowaniu działań aktywizacyjnych przez publiczne służby zatrudnienia, działaniach promocyjnych oraz informacyjnych.

Wnioski z przeprowadzonego badania:

Zapotrzebowanie na pracowników prognozowano w odniesieniu do 168 grup zawodów. Liczba zawodów deficytowych uległa znaczącemu zmniejszeniu. Uzyskana prognoza dla województwa zachodniopomorskiego na rok 2026 wskazuje na deficyt w 22 grupach (prognoza w roku ubiegłym wskazywała na deficyt w 29 grupach). W równowadze prognozowane jest 146 grup zawodów na poziomie województwa (prognoza w ubiegłym roku wskazywała 137 grup).

Wskaźniki:

- liczba przeprowadzonych badań: 1 badanie;
- liczba raportów i sprawozdań: 1 raport podsumowujący badanie.

13. Współpraca z instytucjami zewnętrznymi w zakresie ustalania kierunków i metod badań oraz konstruowania wskaźników służących do monitoringu rynku pracy.

Badanie pn. **Europejski Barometr Rynku Pracy**. Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie przystąpił w listopadzie 2020 r. do realizacji Europejskiego Barometru Rynku Pracy, będącego międzynarodowym projektem budowy wiodących wskaźników dla rynku pracy. Europejski Barometr Rynku Pracy odzwierciedla przewidywane krótkoterminowe zmiany w poziomie bezrobocia i zatrudnienia na europejskim rynku pracy. Badanie w 2025 roku realizowane było przy udziale ekspertów z powiatowych urzędów pracy oraz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie.

Wniosek z przeprowadzonego badania:

Wartości Barometru Rynku Pracy w Polsce w 2025 roku utrzymywały się blisko poziomu 100, co wskazywało na ogólną stabilność sytuacji na rynku pracy. Najniższy poziom wskaźnika odnotowano w miesiącach letnich, co sugerowało przejściowe osłabienie perspektyw zatrudnienia. Pod koniec roku barometr nie powrócił trwale powyżej 100, co świadczyło o utrzymującej się stagnacji bez wyraźnych oznak poprawy.

Wskaźniki:

- liczba przeprowadzonych badań: 12 badań;
- liczba raportów i sprawozdań: 12 raportów obrazujących sytuację na krajowym oraz europejskim rynku pracy.

14. Współpraca na terenie województwa z powiatowymi urzędami pracy w zakresie organizacji badań, w tym badania popytu na kwalifikacje i umiejętności zawodowe na wojewódzkim rynku pracy.

W ramach Umowy Partnerstwa Lokalnego Na Rzecz Badań Rynku, zrealizowano badanie pt. „Sytuacji społeczno-zawodowej zarejestrowanych osób bezrobotnych w powiatowych urzędach pracy województwa zachodniopomorskiego w 2024 roku”. Przeprowadzona 12 edycja jest kontynuacją wcześniejszych

edycji badań poświęconych poznaniu sytuacji społeczno-zawodowej osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy.

Wnioski z przeprowadzonego badania:

- ✓ 27% respondentów nie poszukiwało pracy;
- ✓ 16% badanych brało udział w szkoleniach w ostatnich 12 miesiącach;
- ✓ 70% ankietowanych rejestrowało się w urzędach pracy w celu uzyskania ubezpieczenia społecznego;
- ✓ 71% preferowało zatrudnienie na umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy;
- ✓ 25% uczestników badania podjęłoby zatrudnienie za wynagrodzenie miesięczne, mieszczące się w przedziale 3501 zł 4000 zł netto;
- ✓ 76% respondentów nie była skłonna podjąć zatrudnienia poza swoim miejscem zamieszkania.

Wskaźniki:

- liczba spotkań: 1 spotkanie robocze online z przedstawicielami powiatowych urzędów pracy;
- liczba przeprowadzonych badań: 1 badanie.

15. Dostarczanie informacji niezbędnych do przygotowywania programów regionalnych, poprzez diagnozowanie i prognozowanie zjawisk oraz procesów zachodzących na regionalnym rynku pracy poprzez uczestnictwo w projektach badawczych realizowanych na poziomie ogólnopolskim.

W ramach zadania zostały przeprowadzone badania społeczne zgodnie z projektem pn. „Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, w tym uczenia się dorosłych”. Głównym celem projektu realizowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy jest budowa systemu koordynacji działań w województwie zachodniopomorskim, zorientowanych na wsparcie uczenia się przez całe życie, w tym kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się dorosłych. Przyczyni się to do wzmocnienia dopasowania kształcenia i szkolenia do potrzeb rynku pracy, zmian społecznych zachodzących w regionie oraz upowszechniania uczenia się przez całe życie. Tym samym w roku 2025 zrealizowane zostały następujące zadania:

**a) System monitorowania zapotrzebowania na kwalifikacje i kompetencje zawodowe w województwie zachodniopomorskim**

Opracowany System monitorowania zapotrzebowania na kwalifikacje i kompetencje zawodowe w województwie zachodniopomorskim to zintegrowany mechanizm diagnozowania i prognozowania zmian na rynku pracy, skoncentrowany na zawodach kluczowych dla Inteligentnych Specjalizacji Województwa Zachodniopomorskiego (ISWZP). Jego celem jest dostarczanie wiarygodnych danych, które wspierają podejmowanie decyzji w obszarze kształcenia zawodowego, rozwoju kompetencji oraz planowania polityki rynku pracy na poziomie regionalnym. System opiera się na triangulacji danych: łączy analizy ilościowe i jakościowe, obejmując m. in. analizę danych zastanych, badania CAWI, wywiady pogłębione (IDI), wywiady grupowe (FGI), analizę ofert pracy oraz panele eksperckie. Dane po-

zyskiwane są zarówno od pracodawców, jak i instytucji edukacyjnych, co pozwala na pełniejsze zrozumienie kierunków zmian w zatrudnieniu oraz wymogów kwalifikacyjnych. Wyniki analiz prezentowane są w postaci raportów końcowych dla każdej ISWZP.

Wniosek z przeprowadzonego badania:

System prognozowania będzie uwzględniał zróżnicowanie rynku pracy i w konsekwencji występującego na nim popytu na kompetencje zawodowe (zróżnicowanie wewnątrzregionalne, branżowe itp.).

Wskaźniki:

- liczba przeprowadzonych badań: 1 badanie;
- liczba raportów i sprawozdań: 1 raport podsumowujący badanie.

**b) Badanie:** Zapotrzebowanie na kwalifikacje zawodowe / kompetencje zawodowe w perspektywie do 2030 roku, cykliczne na podstawie systemu prognozowania – edycja 2025

Badanie miało na celu opracowanie prognozy dot. zawodów (nauczanych w szkolnictwie zawodowym i wyższym) potrzebnych na zachodniopomorskim rynku pracy w perspektywie krótko i średnio terminowej.

Wnioski z przeprowadzonego badania:

Badanie pokazuje, że kluczowe zawody w Inteligentnych Specjalizacjach podlegają dynamicznym zmianom w wymaganych kompetencjach, co wymaga ciągłego doskonalenia i elastyczności. Rosnące znaczenie mają doświadczenie zawodowe, certyfikaty i kursy praktyczne, a kompetencje miękkie, takie jak komunikacja, praca zespołowa i myślenie analityczne, pozostają kluczowe. Zagrożenie automatyzacją jest niskie w zawodach wymagających kreatywności i interakcji międzyludzkich, a wyższe w rutynowych zadaniach. Wyniki badań mogą wspierać kształcenie, doradztwo zawodowe, szkolenia oraz rozwój pracowników służb zatrudnienia i pracodawców w branżach o wysokim potencjale rozwoju.

Wskaźniki:

- liczba przeprowadzonych badań: 1 badanie;
- liczba raportów i sprawozdań: 1 raport podsumowujący badanie.

**c) Badanie:** Edukacja formalna i nieformalna w województwie zachodniopomorskim – I edycja 2025

Badanie miało na celu opracowanie analizy stanu obecnej edukacji w kontekście materialnym i systemowym w województwie zachodniopomorskim. Rozpoznanie barier edukacyjnych pozwoli na stworzenie strategii rozwojowych, które przyczynią się do podniesienia poziomu kapitału ludzkiego w województwie. Badanie zostało przeprowadzone w szerokim zakresie, tzn. objęło instytucje edukacyjne, a także uczestników rynku pracy znajdujących się zarówno po jego stronie podażowej, jak i popytowej.

Wnioski z przeprowadzonego badania:

Badanie pokazuje, że najważniejszym źródłem rozwoju kompetencji zawodowych w województwie zachodniopomorskim jest praktyka zawodowa

i uczenie się nieformalne, natomiast edukacja formalna pełni głównie funkcję uzupełniającą i wymaga silniejszego powiązania z realiami rynku pracy. Decyzje edukacyjne mieszkańców są zorientowane na zatrudnienie oraz wzrost zarobków, a głównymi barierami udziału w kształceniu pozostają koszty, brak czasu i ograniczony dostęp do informacji o dofinansowaniach. Wyniki wskazują na potrzebę wzmocnienia praktycznego wymiaru kształcenia, usprawnienia dostępu do informacji oraz wprowadzenia standardów jakości.

Wskaźniki:

- liczba przeprowadzonych badań: 1 badanie;
- liczba raportów i sprawozdań: 1 raport podsumowujący badanie.

**d) Badanie: Nauczyciele zawodu na zachodniopomorskim rynku pracy - stan, perspektywy, problemy**

Badanie miało na celu dostarczenie informacji dotyczących aktualnej sytuacji nauczycieli zawodu na zachodniopomorskim rynku pracy, uwarunkowań wykonywania tego zawodu, a także barier związanych z jego podejmowaniem. Pozyskane w ten sposób informacje będą stanowić ważne źródło wiedzy przy tworzeniu strategii naprawczych i rozwojowych w obszarze zachodniopomorskiej edukacji zawodowej, ze szczególnym uwzględnieniem zwiększenia liczby chętnych do wykonywania nauczyciela zawodu, a także podniesienia kapitału kompetencyjnego już ten zawód wykonujących.

Wnioski z przeprowadzonego badania:

Badanie pokazuje stały deficyt nauczycieli zawodu w województwie zachodniopomorskim, przy jednoczesnym wysokim zaangażowaniu kadry, która jednak zmaga się z niskimi wynagrodzeniami, stresem i dużym obciążeniem administracyjnym. Kompetencje merytoryczne i praktyczne są oceniane wysoko, ale nauczyciele potrzebują wsparcia w nowych technologiach i aktualnych trendach branżowych. Dyrektorzy i instytucje systemu kształcenia zawodowego podkreślają konieczność praktycznych szkoleń, staży zawodowych oraz strategicznego zarządzania kadrą. Rekomenduje się zwiększenie atrakcyjności finansowej zawodu, rozwój szkoleń branżowych i technologicznych, wsparcie infrastrukturalne szkół, elastyczne formy doskonalenia oraz redukcję biurokracji. Działania te mają przeciwdziałać deficytowi kadry i podnieść jakość kształcenia zawodowego w regionie.

Wskaźniki:

- liczba przeprowadzonych badań: 1 badanie;
- liczba raportów i sprawozdań: 1 raport podsumowujący badanie.

**16. Uczestnictwo w pracach zespołów eksperckich, konferencjach, a także inicjatywach edukacyjnych i medialnych dotyczących rynku pracy**

W ramach powołanego w roku 2023 Zespołu ds. badań i analiz rynku pracy działającego przy Konwencji Dyrektorów Wojewódzkich Urzędów Pracy, w 2025 r. prowadzone były działania w zakresie:

- doskonalenia warsztatu badawczo-analitycznego WUP-ów;
- wymiany wiedzy i doświadczeń nt. realizowanych w regionach prac badawczych;

- wypracowywania jednolitych metodologii dla prowadzenia porównywalnych, ogólnopolskich badań rynku pracy wykorzystywanych w działaniach publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów;
- wypracowywania projektów wspólnych stanowisk Konwentu w sprawach związanych z realizowaniem zadań badawczo-analitycznych.

Wskaźniki:

- liczba spotkań roboczych/konsultacji roboczych: 4 spotkania online.

17. Gromadzenie, upowszechnianie wyników badań i analiz oraz informacji dotyczących rynku pracy.

W 2025 r. poprzez stronę www. portale społecznościowe, upowszechniane były informacje ze zrealizowanych analiz/badań/diagnoz dotyczące zagadnień rynku pracy. Odbiorcami powyższych informacji były instytucje samorządowe, powiatowe urzędy pracy, uczelnie wyższe.

Wskaźniki:

- liczba zamieszczonych newsletterów: 120 newsletterów.

W 2025 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie opracował sprawozdanie dotyczące realizacji zadań Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego w obszarach objętych politykami rozwoju, tj. wynikających z dokumentu „Polityka rynku pracy województwa zachodniopomorskiego z perspektywą do 2030 roku”, ze szczególnym uwzględnieniem zagadnień związanych z rynkiem pracy, aktywizacją zawodową oraz wsparciem zatrudnienia, za rok 2024. Przygotowane sprawozdanie stanowiło element monitorowania i koordynacji działań podejmowanych na poziomie regionalnym w ramach strategii rozwoju województwa, a także narzędzie informacyjne wspierające procesy planistyczne i decyzyjne w obszarze polityki rynku pracy. W dniu 21 marca 2025 r. sprawozdanie zostało przekazane do Centrum Inicjatyw Gospodarczych Urzędu Marszałkowskiego, celem dalszego wykorzystania w realizacji zadań związanych z koordynacją polityk rozwoju oraz zapewnieniem spójności działań Zarządu Województwa w zakresie rynku pracy i zatrudnienia.

## 2.4 Kształcenie ustawiczne i zawodowe

Wykaz zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne

W ramach dialogu społecznego w zakresie polityki zatrudnienia i kształcenia ustawicznego pracowników i poszukujących pracy, na podstawie art. 8 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 214 ze zm.), przygotowano wykaz zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja w 2025 r. Następnie dokument przedłożono do zaopiniowania Wojewódzkiej Radzie Rynku Pracy. Wykaz zawodów ukazał się w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego w dniu 16 kwietnia 2025 r. pod poz. nr 1977.

## Rejestr Instytucji Szkoleniowych

W okresie od 1 stycznia 2025 r. do 31 maja 2025 r. (okres obowiązywania w 2025 r. ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) realizowano następujące zadania:

- przyjęto i poddano weryfikacji **111** wniosków składanych przez podmioty ubiegające się o uzyskanie wpisu do rejestru instytucji szkoleniowych:
  - podmioty wpisane do rejestru instytucji szkoleniowych – 100;
  - wnioski pozostawione bez rozpoznania – 11;
- przyjęto i poddano weryfikacji **532** wnioski składane przez podmioty zgłaszające kontynuację działalności (529), zmieniające / aktualizujące dane (27), zgłaszające korektę danych (20);
- wykreślono **176** instytucji szkoleniowych, które nie złożyły wniosku do rejestru instytucji szkoleniowych o kontynuację działalności;
- wydawano zawiadomienia o wpisie podmiotów do rejestru instytucji szkoleniowych;
- udzielano klientom informacji o ofercie szkoleniowej instytucji szkoleniowych.

W okresie od 1 czerwca 2025 r. do 31 grudnia 2025 r. (okres obowiązywania w 2025 r. ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia) realizowano następujące zadania:

- przyjęto i poddano weryfikacji **51** wniosków składanych przez podmioty ubiegające się o uzyskanie wpisu do rejestru instytucji szkoleniowych:
  - podmioty wpisane do rejestru instytucji szkoleniowych – 33;
  - wnioski pozostawione bez rozpoznania – 18;
- wydawano zawiadomienia o wpisie podmiotów do rejestru instytucji szkoleniowych;
- udzielano klientom informacji o ofercie szkoleniowej instytucji szkoleniowych;
- skierowano do instytucji szkoleniowych zarejestrowanych w województwie zachodniopomorskim pismo informujące o likwidacji rejestru instytucji szkoleniowych – 614;
- opracowano i przekazano do Głównego Urzędu Statystycznego dane jednostkowe pochodzące z Rejestru Instytucji Szkoleniowych (RIS) na potrzeby projektu pt. „EStakada – synchronizacja ekonomii społecznej na poziomie kraju”, współfinansowanego ze środków EFS Plus w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021 – 2027, realizowanego przez MRPiPS w partnerstwie z GUS, Instytutem Pracy i Spraw Socjalnych oraz Regionalnym Ośrodkiem Polityki Społecznej w Krakowie (zakres danych 2022 – 2024).

Według stanu na dzień 31 grudnia 2025 roku w województwie zachodniopomorskim aktywnych było **663** instytucji szkoleniowych.

## Nowe kierunki kształcenia

Zgodnie z art. 22 ust. 5 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 214) oraz z art. 8 ust. 2 pkt 3 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620 ze zm.) i w związku z art. 68 ust. 7 pkt 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. prawo oświatowe (Dz. U. z 2024 r. poz. 737 ze zm.), w okresie sprawozdawczym **Wojewódzka Rada Rynku Pracy podjęła 66 uchwał** dot. wydania opinii o zasadności kształcenia w danym zawodzie w regionie.

## Prowadzenie dialogu społecznego w zakresie polityki zatrudnienia i kształcenia ustawicznego

W okresie sprawozdawczym zadania w omawianym obszarze realizowane były przede wszystkim poprzez:

- konsultacje społeczne w zakresie opracowania i realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia;
- współdziałanie z Wojewódzką Radą Rynku Pracy;
- konsultacje społeczne w zakresie opracowywania wykazu zawodów, za które może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników;
- współpracę z instytucjami szkoleniowymi;
- współpracę z Powiatowymi Urzędami Pracy;
- udział i wystąpienia przedstawicieli WUP w licznych konferencjach, targach pracy, spotkaniach, seminariach i debatach.

## Popularyzacja idei uczenia się przez całe życie

W 2025 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie kontynuował realizację czterech projektów własnych, spośród których trzy dotyczą obszaru wsparcia kształcenia ustawicznego w województwie. Projektami tymi są:

- „Zachodniopomorska Akademia PSZ”,
- „Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe”,
- „Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, w tym uczenia się dorosłych”.

Powyższe projekty zostały szczegółowo opisane w podrozdziale 3.1.1 Projekty własne Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie.

Przedstawiciele WUP w Szczecinie uczestniczą w Zespole ds. Uczenia się przez całe życie powołanego przez Konwent Dyrektorów WUP. Zadaniem przedmiotowego zespołu jest wymiana informacji, dzielenie się wiedzą oraz wypracowywanie wspólnych stanowisk w obszarze uczenia się przez całe życie oraz poradnictwa zawodowego.

## 2.5 Dokumenty strategiczne

### Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia

Zapisy art. 3 ust. 4 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (obowiązującej do 31 maja 2025 roku) nakładały na samorząd województwa obowiązek przygotowania corocznie regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia. Wskazywał on priorytetowe grupy bezrobotnych i osób wymagających wsparcia w województwie, a także uwzględniał w swoich założeniach strategię rozwoju województwa, w tym w zakresie polityki społecznej. Podstawę do opracowania tego dokumentu, zgodnie z ww. ustawą, stanowił Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia, za przygotowanie którego odpowiadał minister właściwy do spraw pracy.

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, będący jednostką organizacyjną Samorządu Województwa Zachodniopomorskiego, realizował powyższe zadanie sporządzając corocznie zarówno regionalne plany działań na rzecz zatrudnienia, jak również sprawozdania z ich realizacji. Ustawa z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która weszła w życie 1 czerwca 2025 roku, zniósła obowiązek przygotowania regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia. Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia został natomiast zastąpiony Planem Rozwoju Publicznych Służb Zatrudnienia, który jest opracowywany na okres 3 lat.

W okresie sprawozdawczym, na mocy obowiązującej do 31 maja 2025 roku Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w omawianym zakresie:

- zakończył działania zmierzające do powstania projektu dokumentu pn. „Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2025 rok” (dokument został przyjęty do realizacji Uchwałą nr 929/25 Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 27 maja 2025 r.),
- sporządził projekt dokumentu pn. „Sprawozdanie z realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia za 2024 rok” (sprawozdanie zostało przyjęte przez Zarząd Województwa Zachodniopomorskiego – protokół nr 95/25 posiedzenia Zarządu w dniu 25 listopada 2025 r.).

### Sprawozdanie z działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy

Zapisy art. 8 ust. 9 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (obowiązującej do 31 maja 2025 roku) nakładały na Sejmik województwa obowiązek dokonania co najmniej raz w roku oceny sytuacji na rynku pracy i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy. W związku z powyższym, na potrzeby realizacji powyższego zadania, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie sporządził dokument pn. „Ocena sytuacji na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim oraz sprawozdanie z działań realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w 2024 roku”. Opracowany dokument został przyjęty przez Sejmik Województwa Zachodniopomorskiego Uchwałą Nr VIII/113/25 z dnia 24 kwietnia 2025 roku.

Obowiązek dokonania przez Sejmik województwa co najmniej raz w roku oceny sytuacji na rynku pracy i realizacji ustawowych zadań w obszarze rynku pracy wynika również z Ustawy z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która weszła w życie 1 czerwca 2025 roku. Stanowi o tym art. 37 ww. ustawy. W związku z powyższym, w kolejnych latach Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie będzie kontynuował realizację zadania polegającego na corocznym przygotowaniu sprawozdania z działań realizowanych w obszarze rynku pracy, zawierającego również ocenę sytuacji na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim.

## 2.6 Zabezpieczenie społeczne

W ramach zadania wynikającego z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego, Konfederacji Szwajcarskiej, Zjednoczonego Królestwa Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w szczególności:

- a) pełniono funkcję instytucji właściwej oraz innej instytucji określonej przepisami o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, z wyłączeniem instytucji łącznikowej, w tym przyjmowano i rozpatrywano wnioski o wydanie odpowiednich dokumentów i zaświadczeń w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia,
- b) wydawano decyzje w sprawach dotyczących koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego z zakresu świadczeń z tytułu bezrobocia.

W ramach realizacji powyższych zadań w 2025 r.:

- przyjęto **855** wniosków w sprawie wydania decyzji dotyczących przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych,
- przyjęto **50** wniosków bezrobotnych o wydanie dokumentów w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia (tj. dokumentów przenośnych U1),
- przyjęto **66** wniosków zagranicznych instytucji właściwych o wydanie dokumentów w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia, w tym:
  - 65 o wydanie dokumentu SED U002/U017 (Przebieg ubezpieczenia),
  - 1 o wydanie dokumentu SED U006 (Informacje o rodzinie),
- przyjęto do realizacji **484** wnioski w sprawach dotyczących bezpośredniego transferu zasiłku z zagranicy,
- przyjęto do realizacji **5** wniosków zagranicznej instytucji właściwej o potwierdzenie miejsca zamieszkania bezrobotnego w oparciu o przepisy dotyczące koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego,
- przyjęto do realizacji **37** wniosków zagranicznych instytucji właściwych, dotyczących wyrównywania należności z sektora bezrobocia.

Pozostałe zrealizowane zadania:

- przekazywano do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej comiesięczne raporty w sprawie realizacji przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie umowy pomiędzy Polską a Ukrainą;
- uczestnictwo w spotkaniach online Zespołu Zadaniowego ds. Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego przy Konwencji Dyrektorów.

## 2.7 Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

W 2025 roku Wydział Poradnictwa Zawodowego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie realizował następujące zadania w omawianym zakresie:

Realizowanie, we współpracy z samorządami powiatowymi, zadań w zakresie pośrednictwa pracy o zasięgu ponadpowiatowym.

Udostępniano klientom stanowiska komputerowe w Centrach Poradnictwa Zawodowego, umożliwiając samodzielne poszukiwanie pracy, w tym dostęp do ogólnopolskich baz i ofert pracy o charakterze ponadpowiatowym, a także zapewniono wsparcie w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych (CV, list motywacyjny).

Łącznie udzielono **19 523** indywidualnych informacji zawodowych (stacjonarnie i online) w **Centrum Poradnictwa Zawodowego**.

Koordynowanie poradnictwa zawodowego w publicznych służbach zatrudnienia na terenie województwa.

- Liczba usług świadczonych w siedzibie urzędu i poza nim: **23 074**.
- Liczba osób korzystających z porad indywidualnych, badań testowych, porad grupowych i grupowych informacji zawodowych wyniosła: **26 264**.
- Liczba osób korzystających z indywidualnych informacji zawodowych: **19 523**.

W zakresie indywidualnego poradnictwa zawodowego uzyskano wskaźniki:

- Liczba osób korzystających z indywidualnego poradnictwa zawodowego: **968**, w tym:
  - liczba osób korzystających z porady udzielonej na odległość z wykorzystaniem systematów teleinformatycznych: **500**, w tym:
    - liczba osób korzystających z porady udzielonej na odległość w ramach Projektu Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe: **484**.
- Liczba indywidualnych rozmów doradczych **1 468**, w tym:
  - liczba indywidualnych rozmów doradczych na odległość: **558**, w tym:
    - liczba indywidualnych rozmów doradczych na odległość w ramach projektu Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe: **494**.

W zakresie badań predyspozycji zawodowych uzyskano wskaźniki:

- Liczba wykonanych testów diagnostycznych: **987**.
- Liczba przebadanych osób: **824**, w tym:
  - liczba przebadanych osób w ramach projektu Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe: **484**.

Użyte narzędzia wraz z liczbą wykonanych badań predyspozycji zawodowych:

- Wielowymiarowy Kwestionariusz Preferencji: 124 badania,
- Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych: 88 badań,
- PerformanSe: 29 badań,
- Narzędzie do Badania Kompetencji: 205 badań,
- Obrazkowy Test Zawodów Achnicha: 29 badań,

- WOMP Wieloaspektowa Ocena Preferencji Zawodowych: 19 badań,
- Narzędzie diagnostyczne Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe: 484 badania,
- Kwestionariusz Uzdolnień Przedsiębiorczych – 1 badanie,
- MBTI Test osobowości – 1 badanie,
- Test J. Hollanda – 7 badań.

W zakresie poradnictwa grupowego uzyskano wskaźniki:

- Liczba porad grupowych: **22**.
- Liczba osób uczestniczących w poradach grupowych: **143**.

Tabela 11. Tematy zajęć porad grupowych, które odbyły się w 2025 r. w CPZ

Nazwa porady grupowej	Liczba grup	Liczba osób
Aktywni Cyfrowo	1	8
„POZNAJĘ. DZIAŁAM. PRACUJĘ – Podręcznik prowadzenia zajęć w ramach grupowego poradnictwa zawodowego”	1	8
Mapa Marzeń. Twoja indywidualna droga do celu.	1	6
Zawód, Kariera, Powołanie. Warsztaty z wykorzystaniem gry	1	7
Gra coachingowa Podróż bohatera	4	19
Postawy Sukcesu	2	14
Wypalenie zawodowe – jak je rozpoznać, zapobiegać i sobie z nim radzić	1	2
Kobieca moc	1	7
Twoje profesjonalne CV i marka osobista w kontekście szukania pracy	1	9
Szkolenie pod nazwą „Narzędzie do Badania Kompetencji”	1	11
Mikołajkowo o talentach	1	8
Warsztat samopoznania - bilans wartości, umiejętności i skłonności zawodowych	1	4
Jak wspierać dziecko w wyborach edukacyjno- zawodowych?	1	6
Zoom na rynek pracy - pigułka wiedzy dla młodzieży	3	20
Jak obudzić swoją motywację by osiągnąć sukces zawodowy? Obudź swoją motywację i działaj!	1	5
Siła relacji na Mapie Marzeń - od samotności do bliskości	1	9
<b>Łącznie</b>	<b>22</b>	<b>143</b>

Źródło: Opracowanie WUP

Realizowanie poradnictwa zawodowego oraz działań o charakterze metodyczno-szkoleniowym w zakresie poradnictwa zawodowego dla pracowników WUP i PUP, służących utrzymaniu wysokiego poziomu świadczonych usług, zachowaniu i wzmacnianiu kompetencji zawodowych, w tym udzielaniu wsparcia doradcom, o których mowa w art. 92 ust. 1, w rozwiązywaniu trudności zawodowych i możliwości ich pokonywania oraz podejmowaniu wspólnych inicjatyw na rzecz rozwoju poradnictwa zawodowego.

W 2025 roku zrealizowano szkolenia w zakresie:

- „Poznaję. Działam. Pracuję - podręcznik prowadzenia zajęć w ramach grupowego poradnictwa zawodowego”.
- „Narzędzia do Badania Kompetencji” w formule hybrydowej.
- Stosowanie „Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych”.

Łącznie liczba uczestników wyniosła 30 osób.

#### Opracowywanie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych na terenie województwa.

Współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie:

- a) opracowywania, gromadzenia i aktualizowania informacji zawodowych o charakterze ogólnokrajowym,
- b) tworzenia i upowszechniania narzędzi, metod i zasobów informacyjnych na potrzeby pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego lub innych form pomocy określonych w ustawie,
- c) organizacji szkoleń pracowników WUP i PUP.

#### W zakresie upowszechniania indywidualnych informacji zawodowych stacjonarnie i na odległość udzielono – 19 523 informacji.

Udzielone informacje najczęściej dotyczyły: świata zawodów, rynku pracy, szkół i instytucji szkoleniowych, metod i sposobów poszukiwania pracy w kraju i za granicą, zasad przygotowywania dokumentów aplikacyjnych, stron internetowych przydatnych do rozwiązywania problemów zawodowych, warunków podejmowania działalności gospodarczej oraz projektów realizowanych z EFS i KFS.

#### Zrealizowano grupowe spotkania informacyjne:

- Liczba grupowych spotkań informacyjnych: **106**, w tym:
  - Liczba grupowych spotkań informacyjnych (dla doradców zawodowych) w ramach Projektu pn. „Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, w tym uczenia się dorosłych”: **30**.

Łącznie liczba uczestników wyniosła **4 831** osób.

Tabela 12. Tematy grupowych spotkań informacyjnych stacjonarnych i online, które odbyły się w CPZ w 2025 r.

Nazwa spotkania	Liczba grup	Liczba osób
Podłącz się do kreatywności	8	189
KOMPETENCJE PRZYSZŁOŚCI – Przekuj problemy w rozwiązania z grą Hamernia	5	117
Szukamy, badamy, odkrywamy. Spotkanie informacyjne z wykorzystaniem gier i kart.	1	10
Twoje CV. Twój sukces	1	13
Talent ON - Włącz kreatywność	1	30
Praca przyszłości. Are You Ready?	2	102

Rozwiń swoje umiejętności przedsiębiorcze z "Chłopską Szkołą Biznesu"	4	93
Mapa Marzeń - przygotowanie do Twojej indywidualnej drogi do celu - KPO	2	50
Jak skutecznie radzić sobie z hejtem i wzmocnić poczucie własnej wartości – o kampanii społecznej „Nie hejtuję-motywuję” Ilona Adamska - KPO	1	156
„Nie porównuj swego zaplecza do cudzej witryny. O budowaniu stabilnej i adekwatnej samooceny” Sylwia Królikowska - KPO	1	156
„Abecadło Inteligencji Emocjonalnej” - narzędzie wspierające rozwój samoświadomości oraz inteligencji emocjonalnej - Mini warsztaty z radzenia sobie w sytuacjach przemocy fizycznej i psychicznej, w tym z hejtem. Agnieszka Zalewska - KPO	1	156
Rozmowa kwalifikacyjna krok po kroku	1	17
Talent Up!	1	3
Kim chcę być? Planowanie kariery	4	83
Masz pomysł na innowacyjny produkt? Sprawdź, jak rozwinąć go z Funduszami Europejskim – wsparcie doradcy zawodowego.	1	12
Mobilni Doradcy Zawodowi	1	30
Rola doradztwa zawodowego w edukacji włączającej i jego wpływ na osiągnięcie niezależności ekonomicznej osób z niepełnosprawnościami i neuroróżnorodnościami	1	95
Zawód Influencer – czy to dla mnie?	1	421
Postawy sukcesu	1	410
„Planuj i działaj, bo zrobione jest lepsze od niezrobionego” „Pełna MOC w czasach zmian” Jacek Walkiewicz - KPO	1	110
„Planuj i działaj, bo zrobione jest lepsze od niezrobionego” Karty Rozwojowe GROW – przełomowe narzędzie do transformacji i rozwoju Alina Krzyżewska - KPO	1	23
„Planuj i działaj, bo zrobione jest lepsze od niezrobionego” Karty Rozwojowe GROW – przełomowe narzędzie do transformacji i rozwoju Joanna Latuszek - KPO	1	23
ZOOM na siebie, poznaj swoje zasoby	1	13
„Przyszłość pracy seniorów: jakie zawody mogą rozwijać się wśród osób starszych?”	1	57
Rozwojownik. Źródła informacji dla doradców zawodowych i nauczycieli - KPO	2	62
Talenty w zespole – jak wykorzystać mocne strony pracowników	1	7
Spokojnie, to tylko stres!	4	93
Rozwiń swoje umiejętności przedsiębiorcze z „Chłopską Szkołą Biznesu”	5	106
Komunikacja – jak robić to skutecznie!	4	103
Warsztat samopoznania – bilans wartości, umiejętności i skłonności zawodowych	4	131
ZOOM na rynek pracy – pigułka wiedzy dla młodzieży	1	3

Planowanie kariery zawodowej z testem NBK	7	166
Grupowa informacja zawodowa – w ramach spotkania informacyjnego dla mieszkanki Domu Samotnej Matki w Koszalinie – przedstawienie oferty CPZ	1	9
O uczeniu się i oduczaniu! - KPO	1	112
Jaka czeka nas przyszłość w kontekście sztucznej inteligencji - KPO	1	112
Po co robisz to, co robisz? - KPO	3	112
Wykorzystanie narzędzi AI w edukacji z Google for Education - KPO	1	112
Sztuczna inteligencja w poradnictwie zawodowym - KPO	3	112
Boję się i robię, czyli jak ogarnąć lęk przed porażką? - KPO	3	112
Planowanie kariery zawodowej, czyli jak dobrze wybrać zawód z wykorzystaniem gogli VR	1	7
Komunikacja na Fali!	3	73
Rola doradztwa zawodowego w kształceniu zawodowym	1	45
CV i list motywacyjny bez tajemnic	1	8
Gra o pracę	1	8
Siła i współpraca: Odkryj swoje możliwości z Tower of Power – wydarzenie towarzyszące w ramach 22. Europejskiego Festiwalu Filmowego Integracja Ty i Ja w Koszalinie	2	34
Przekuj problemy na rozwiązania – zespołowa gra kreatywna Hamernia	2	36
Siła relacji na Mapie Marzeń – od samotności do bliskości – w ramach OTK 2025	1	12
CV, które działa. Od mitów do skutecznych rozwiązań	1	22
Z celi do społecznika Daniel Harasym - KPO	1	110
Największe bariery to te w naszych głowach Mariusz Kędziński - KPO	1	110
Rozwój w rytmie FLOW Greg Margas - KPO	1	110
Doradcza gra fabularna pn. „Z jaskini na szczyt” Karolina Cygan – Bogusz i Zbigniew Brzeziński – KPO	2	63
„Usłyszeć na czas” Tomasz Zieliński - KPO	1	153
Pierwsza pomoc dla Zdrowia Psychicznego dzieci i młodzieży Justyna Żukowska – Gołębiewska – KPO	1	153
„To nawet lepiej! O umiejętności czerpania siły z różnorodnych doświadczeń” Joanna Chmura KPO	1	153
Krok w Nowy Rok – Mapa Marzeń jako przewodnik po celach	1	13
<b>Łącznie</b>	<b>106</b>	<b>4 831</b>

Źródło: Opracowanie WUP

### Działania informacyjno-promocyjne:

- ✓ Promocja działań w socialmediach poprzez fanpage Centrum na Facebooku: 149 postów.
- ✓ Promocja działań w socialmediach na Facebooku – Zachodniopomorska Sieć Doradców Zawodowych (Projekt KPO): 53 posty.
- ✓ Informacje o usługach Centrum na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie: 12 publikacji.
- ✓ Opracowanie i wydrukowanie 2 rodzajów planerów pn. „Planuj i działaj, bo zrobione jest lepsze od niezrobionego”.
- ✓ Newsletter: 12 informacji.
- ✓ Współpraca z Radiem Koszalin: 2 wywiady.
- ✓ Materiały informacyjne typu lead magnet: 3 publikacje („Jak obudzić swoją motywację by osiągnąć sukces zawodowy! Odkryj swoją motywację i działaj!”; „Budowanie nawyków”; „Siła relacji na mapie marzeń - od samotności do bliskości”, „Jak dbać o relacje?”).

### Współpraca, w szczególności ze szkołami ponadpodstawowymi, uczelniami i podmiotami ekonomii społecznej w zakresie realizacji poradnictwa zawodowego, w tym promowania uczenia się przez całe życie.

Centra Poradnictwa Zawodowego w Szczecinie i Koszalinie, realizowały współpracę z instytucjami edukacyjnymi i społecznymi w zakresie poradnictwa zawodowego oraz promocji idei uczenia się przez całe życie. Działania obejmowały udział w wydarzeniach edukacyjnych i branżowych, współpracę z doradcami zawodowymi oraz prowadzenie warsztatów i spotkań informacyjnych dla uczniów wspierających planowanie ścieżki edukacyjno-zawodowej.

Tabela 13. Tematy grupowych spotkań informacyjnych dla niepełnoletnich uczniów szkół podstawowych i ponadpodstawowych, które odbyły się w 2025 r.

Nazwa spotkania	Liczba grup	Liczba osób
„Planowanie kariery zawodowej z wykorzystaniem gogli VR”	4	63
„Warsztat samopoznania bilans wartości, umiejętności i skłonności zawodowych”	2	15
„ZOOM na rynek pracy - pigułka wiedzy dla młodzieży”	1	3
Planowanie kariery zawodowej, czyli jak dobrze wybrać zawód	14	309
Chłopska Szkoła Biznesu	3	42
Szukamy, badamy, odkrywamy. Spotkanie informacyjne z wykorzystaniem gier i kart.	2	58
Talent Up!	1	4
Poznaj zawód z goglami VR	2	32
Zawodowa Gra Miejska	1	35
KOMPETENCJE PRZYSZŁOŚCI – Przekuj problemy w rozwiązania z grą Hamernia	1	28
<b>Łącznie</b>	<b>31</b>	<b>589</b>

Źródło: Opracowanie WUP

Tabela 14. Tematy grupowych spotkań informacyjnych dla pełnoletnich uczniów szkół ponadpodstawowych, które odbyły się w 2025 r.

Nazwa spotkania	Liczba grup	Liczba osób
Komunikacja - jak robić to skutecznie!	1	31
Warsztat samopoznania - bilans wartości, umiejętności i skłonności zawodowych	2	75
Planowanie kariery zawodowej z testem NBK	4	117
Komunikacja – jak robić to skutecznie?	2	44
Planowanie kariery zawodowej, czyli jak dobrze wybrać zawód z wykorzystaniem gogli VR	1	7
Cv i list motywacyjny bez tajemnic	1	8
Podłącz się do kreatywności	8	189
KOMPETENCJE PRZYSZŁOŚCI – Przekuj problemy w rozwiązania z grą Hamernia	5	117
Szukamy, badamy, odkrywamy. Spotkanie informacyjne z wykorzystaniem gier i kart.	1	10
Twoje CV. Twój sukces	1	13
"Talent ON - Włącz kreatywność"	1	30
Praca przyszłości. Are You Ready?	1	75
„Chłopska Szkoła Biznesu”	2	39
Kim chcę być? Planowanie kariery	4	83
Wejście na rynek pracy. Praca przyszłości	1	27
Zawód Influencer – czy to dla mnie?	1	421
Postawy Sukcesu	1	410
ZOOM na siebie, poznaj swoje zasoby	1	13
<b>Łącznie</b>	<b>38</b>	<b>1 709</b>

Źródło: Opracowanie WUP

Prowadzenie działań informacyjnych dotyczących rozwoju umiejętności i wsparcia skierowanego do osób do 30. roku życia.

Wydział Poradnictwa Zawodowego realizował działania informacyjne skierowane do osób do 30. roku życia, dotyczące rozwoju kompetencji, planowania ścieżki edukacyjno-zawodowej oraz korzystania z oferty edukacyjnej i instrumentów rynku pracy. Działania prowadzono we współpracy z placówkami edukacyjnymi, a **w 2025 r. zrealizowano 71 grupowych działań informacyjnych dla 2 306 uczestników**. Zakres działań obejmował m. in. informację o rozwoju umiejętności, możliwościach dalszego

kształcenia, uczenia się przez całe życie oraz formach wsparcia oferowanych przez instytucje rynku pracy.

#### Współpraca na terenie województwa z PUP oraz OHP w zakresie organizacji szkoleń i staży, w szczególności wspieranie metodyczne działań PUP w zakresie organizacji szkoleń i staży.

- WUP w Szczecinie prowadził stałą współpracę z Powiatowymi Urzędami Pracy oraz Ochotniczymi Hufcami Pracy w zakresie informowania klientów Centrów Poradnictwa Zawodowego o dostępnych formach wsparcia szkoleniowego i stażowego.
- Doradcy zawodowi CPZ przekazywali osobom korzystającym z poradnictwa aktualne informacje dotyczące ofert szkoleń i staży, zasad udziału, grup docelowych oraz możliwości dopasowania wsparcia do indywidualnych potrzeb zawodowych.
- Informowanie odbywało się w ramach indywidualnych porad zawodowych, spotkań informacyjnych oraz działań grupowych.
- Działania miały charakter ciągły i wspierały realizację zadań PUP poprzez kierowanie odpowiednio przygotowanych klientów do właściwych form wsparcia.
- Współpraca przyczyniała się do efektywnego wykorzystania oferty szkoleniowej i stażowej oraz wzmacniała spójność działań instytucji rynku pracy w zakresie rozwoju kompetencji i aktywizacji zawodowej.

#### Współdziałanie ze szkołami, uczelniami i innymi podmiotami w harmonizowaniu kształcenia i szkolenia zawodowego z potrzebami rynku pracy. Współpraca z podmiotami edukacyjnymi na rzecz dostosowania kształcenia do potrzeb rynku pracy.

- Centra Poradnictwa Zawodowego realizowały stałą współpracę ze szkołami ponadpodstawowymi, uczelniami oraz innymi instytucjami edukacyjnymi i społecznymi w celu dostosowania kształcenia i szkolenia zawodowego do potrzeb regionalnego rynku pracy.
- Działania obejmowały realizację wspólnych przedsięwzięć informacyjnych, doradczych i edukacyjnych skierowanych do uczniów, studentów i młodych dorosłych, dotyczących zapotrzebowania rynku pracy, kompetencji przyszłości oraz świadomego planowania kariery zawodowej.
- CPZ współpracowały z Akademickimi Biurami Karier oraz szkołami i uczelniami wyższymi, wspierając doradców zawodowych poprzez wymianę doświadczeń, wsparcie merytoryczne oraz udział w wydarzeniach edukacyjno-zawodowych.
- CPZ prowadziły warsztaty, spotkania informacyjne i doradcze dla uczniów, obejmujące m. in. planowanie kariery, kompetencje kluczowe i wybór ścieżki edukacyjno-zawodowej.

#### Udzielanie informacji o zakresie form pomocy.

- WUP realizował zadanie poprzez udzielanie informacji o dostępnych formach pomocy świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia oraz prowadzenie działań informacyjnych i promocyjnych dotyczących oferty WUP i PUP.

- Prowadzono działania informacyjne i aktywizujące skierowane do osób niezarejestrowanych, w tym biernych zawodowo, mające na celu zwiększenie dostępu do informacji o możliwościach wsparcia oraz motywowanie do aktywności zawodowej.
- Zadania realizowano samodzielnie oraz we współpracy z podmiotami ekonomii społecznej, jednostkami pomocy społecznej, instytucjami oświaty, uczelniami oraz innymi podmiotami działającymi na rzecz rynku pracy.
- Centra Poradnictwa Zawodowego prowadziły działania informacyjne stacjonarnie i online, uczestnicząc w targach pracy, giełdach, konferencjach, spotkaniach i seminariach promujących poradnictwo zawodowe i usługi rynku pracy.
- W ramach wydarzeń prowadzono stoiska informacyjne, udzielano indywidualnych porad zawodowych, realizowano spotkania grupowe, prezentacje tematyczne oraz testy predyspozycji zawodowych.

Tabela 15. Wydarzenia, w których uczestniczyli doradcy z CPZ w 2025 r.

Lp.	Data	Nazwa wydarzenia
1.	21.01.2025 r.	Targi Edukacyjne EDU DAY Kołobrzeg
2.	22.01.2025 r.	Targi Edukacyjne EDU DAY Koszalin
3.	6.03.2025 r.	Dzień Otwarty Politechniki Koszalińskiej
4.	20.03.2025 r.	VI Dzień Przemysłu Drzewnego
5.	4.04.2025 r.	Piknik motoryzacyjny ZS nr 10 w Koszalinie
6.	10.04.2025 r.	22. Środkowopomorskie Targi Pracy GlobalLogic Job Fair PK
7.	11.04.2025 r.	Konferencja "Kształcenie branżowe jako fundament rozwoju zawodowego"
8.	15.04.2025 r.	Targi Pracy w Kołobrzegu
9.	15.04.2025 r.	Targi Pracy w Kamieniu Pomorskim
10.	28.04.2025 r.	II Targi Pracodawców w Koszalinie
11.	2-5.09.2025 r.	22. Europejski Festiwal Filmowy Integracja Ty i Ja w Koszalinie
12.	21.10.2025 r.	Konferencja „Świadoma Kobieta – mama na rynku pracy”
13.	05.11.2025 r.	Targi Edukacyjne EDU DAY Szczecinek
14.	12.12.2025 r.	I Forum Gospodarcze w Koszalinie
15.	19.02.2025	Targi Edukacyjne „Szkoła, Zawód, Praca”, Zespół Szkół Nr 1 w Choszczynie
16.	26.02.2025	Targi Edukacyjne EDU DAY 2025 Stargard
17.	27.02.2025	Targi Edukacyjne EDU DAY 2025 Szczecin
18.	27.02.2025	II Targi Edukacyjne, Szkoła Podstawowa nr 61 w Szczecinie

19.	12.03.2025	Targi Pracy 2025 w Świnoujściu
20.	18.03.2025	Europejskie Targi Możliwości dla Młodzieży, Urząd Marszałkowski Województwa Zachodniopomorskiego
21.	08.04.2025	Giełda Pracy, Akademickie Biuro Karier Uniwersytetu Szczecińskiego
22.	11.04.2025	Konferencja: Kształcenie branżowe jako fundament rozwoju zawodowego, Zespół Szkół nr 10 im. Bolesława Chrobrego w Koszalinie
23.	16.04.2025	Targi Pracy, Netto Arena Szczecin
24.	10.05.2025	Dni Funduszy Europejskich, Urząd Marszałkowski Województwa Zachodniopomorskiego
25.	28.05.2025	II Targi Pracodawców, Zespół Szkół nr 10 w Koszalinie
26.	05.06.2025	Dzień Osób z Niepełnosprawnością, Zakład Ubezpieczeń Społecznych
27.	10.06.2025	Dzień Kariery, Szkoła Podstawowa im. ks. Jana Twardowskiego w Racimierzu
28.	14.06.2025	Rodzinny Piknik Polskiego Instytutu Emocji „Całe Zachodniopomorskie Mówi o Emocjach”
29.	8-9.09.2025	Szczeciński Salon Maturzystów Perspektywy 2025, Uniwersytet Szczeciński, Wydział Nauk Społecznych
30.	14.09.2025	PIKNIK NAUKOWY w Morskim Centrum Nauki
31.	15-16.10.2025	Targi EDU POWER w Szczecinie
32.	22.10.2025	Targi Pracy, Netto Arena Szczecin
33.	30.10.2025	Europejskie Targi Możliwości, Urząd Marszałkowski Województwa Zachodniopomorskiego
34.	18.11.2025	Giełda Pracy, Akademickie Biuro Karier Uniwersytetu Szczecińskiego
35.	21.11.2025	EDU INSPIRACJE – II Targi dla Maturzystów, Centrum Nauki o Wodzie w Edukatorium Fabryki Wody

Źródło: Opracowanie WUP

Ponadto prowadzono działania informacyjne:

- „Masz pomysł na innowacyjny produkt?” – spotkanie informacyjne dotyczące wsparcia funduszy unijnych dla startupów (16 lipca) - 12 osób.
- Prelekcja „Rola doradztwa zawodowego w edukacji włączającej i jego wpływ na osiągnięcie niezależności ekonomicznej osób z niepełnosprawnościami i neuroróżnorodnościami” – konferencja „Nowoczesne Technologie jako źródło zmian w edukacji zawodowej” (21 października) - 95 osób.
- Prelekcja „Przyszłość pracy seniorów: jakie zawody mogą rozwijać się wśród osób starszych?” – Klub Seniora „Dąb” (19 listopada) - 57 osób.
- Spotkanie informacyjne dla mieszanek Domu Samotnej Matki w Koszalinie.
- Spotkanie informacyjne dla pełnoletnich wychowanków Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Koszalinie z wykorzystaniem gry „Gra o pracę” - 8 osób.
- Świadczenie poradnictwa zawodowego podczas 22. Europejskiego Festiwalu Filmowego „Integracja Ty i Ja”.

Działania edukacyjne i upowszechniające:

- „Podłącz się do kreatywności” – działania podczas Europejskich Targów Możliwości dla Młodzieży (3 marca i 30 października) - 82 uczniów.
- „Rozwiń swoje umiejętności przedsiębiorcze z Chłopską Szkołą Biznesu” – warsztaty podczas Dnia Przedsiębiorczości - 24 uczestników.
- „Mobilni doradcy zawodowi” – wydarzenie z wykorzystaniem gogli VR (30 uczestników).
- Warsztaty „Komunikacja na Fali” dla pracowników Polskiej Żeglugi Morskiej – 73 osoby.
- Konferencja „Kształcenie branżowe jako fundament rozwoju zawodowego”.
- Światowy Tydzień Przedsiębiorczości - warsztaty z zakresu przedsiębiorczości oraz tworzenia CV - 50 uczestników.

Działania w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery 2025:

- „Siła relacji na Mapie Marzeń” – spotkanie rozwojowe - 2 osoby.
- Webinar „Zawód Influencer – czy to dla mnie?” – 421 uczestników.
- Webinar „Postawy sukcesu” – 410 uczestników.
- Konferencja „Świadoma kobieta – mama na rynku pracy” – 590 uczestników.

Działania skierowane do pracodawców:

- Webinar „Talenty w zespole – jak wykorzystać mocne strony pracowników” – 7 uczestników.
- „Poznaj swoje kompetencje – dzień otwarty z Narzędziem do Badania Kompetencji” – 3 uczestników.

#### Rejestrowanie w systemie teleinformatycznym działań.

WUP realizował zadanie poprzez rejestrowanie w systemie teleinformatycznym VIATOR działań informacyjnych, promocyjnych i aktywizujących kierowanych do osób niezarejestrowanych, w tym biernych zawodowo, prowadzonych m. in. przez Centra Poradnictwa Zawodowego. System VIATOR służył do centralnego gromadzenia danych o odbiorcach i zakresie wsparcia, co umożliwiało monitorowanie skali działań oraz ocenę ich skuteczności przy zachowaniu przepisów o ochronie danych osobowych.

#### Wspieranie mechanizmów współpracy i koordynacji w zakresie uczenia się przez całe życie.

Zadanie zrealizowano w ramach projektu Krajowego Planu Odbudowy pt.: „Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, w tym uczenia się dorosłych”. Inwestycja A3.1.1. Wsparcie rozwoju nowoczesnego kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie:

- utworzono sieć współpracy doradców zawodowych zatrudnionych w różnych instytucjach zajmujących się całonocnym poradnictwem zawodowym: Publiczne Służby Zatrudnienia (PSZ), szkoły podstawowe, ponadpodstawowe oraz szkoły wyższe, a także inne instytucje, w których zatrudnieni są doradcy zawodowi i doradcy kariery (m. in. działa grupa na platformie Facebook: „Zachodniopomorska Sieć Doradców Zawodowych”),

- zakupiono materiały dydaktyczne na potrzeby realizacji poradnictwa zawodowego, które zostały przekazane podczas spotkań, tj. książki edukacyjne, gry/karty szkoleniowe, autorskie planery,
- zakupiono materiały, które będą stanowiły pakiety edukacyjne (książki, gry) przekazane doradcom zawodowym podczas wydarzenia kończącego projekt, tj. „Zachodniopomorski Kongres Doradztwa Zawodowego”,
- zorganizowano **8 spotkań** dla sieci Zachodniopomorskich Doradców Zawodowych dla łącznie 643 osób, w tym m. in. spotkania: „Przyszłość nadchodzi, to mnie obchodzi”, „Mapa Marzeń - Twój kompas do Celu”, „Reaguję, nie hejtuję” itp.

Doradcy zawodowi w CPZ prowadzili czynności związane z realizacją projektu „Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe” w ramach programu Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus:

- oceniono **604** formularze identyfikacji potrzeb rozwojowych uczestników projektu,
- udzielono **489** indywidualnych porad zawodowych,
- przeprowadzono **521** rozmów doradczych,
- przeanalizowano **484** raporty z badania predyspozycji zawodowych uczestników projektu narzędziem diagnostycznym.

Popularyzowanie uczenia się przez całe życie i upowszechnianie dobrych praktyk, we współpracy z PUP.

Realizowano bieżące działania informacyjne i doradcze na rzecz klientów publicznych służb zatrudnienia, ukierunkowane na promocję uczenia się przez całe życie oraz rozwój kompetencji i planowanie kariery zawodowej. CPZ współpracowały z powiatowymi urzędami pracy w zakresie upowszechniania informacji o ofertach pracy, instrumentach rynku pracy oraz kierowania klientów na grupowe formy poradnictwa zawodowego.

Tabela 16. Kluczowe wskaźniki osiągnięte przez Wydział Poradnictwa Zawodowego w 2025 r.

Najważniejsze wskaźniki osiągnięte w 2025 r.			
Lp.	Nazwa wskaźnika	Wartość osiągnięta w 2025 r.	
		Planowana wartość docelowa na 2025r.	Wartość osiągnięta na koniec 2025 r.
1.	Liczba osób, które skorzystają w Centrum Poradnictwa Zawodowego (stacjonarnie i online) z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej	14 500	26 264
2.	Liczba przeprowadzonych rozmów doradczych w ramach porady indywidualnej (stacjonarnie i online)	500	974
3.	Liczba przeprowadzonych rozmów doradczych w ramach porady indywidualnej (stacjonarnie i online) w ramach projektu Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe	105	521
4.	Liczba przeprowadzonych porad grupowych (stacjonarnie i online)	20	22
5.	Liczba przeprowadzonych grupowych informacji zawodowych (stacjonarnie i online)	50	106
6.	Liczba wykonanych testów w zakresie diagnozy zawodowej	260	503

7.	Liczba wykonanych testów w zakresie diagnozy zawodowej w ramach projektu Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe	2 100	484
8.	Liczba opracowanych /zaktualizowanych i rozpowszechnionych materiałów informacyjnych (m. in. na stronie internetowej, media społecznościowe, newsletter)	230	230
9.	Liczba imprez masowych/wydarzeń, tj. targów, giełd, spotkań, konferencji/szkoleń (stacjonarnie i online), podczas których pracownicy CliPKZ będą informować o usługach PSZ oraz promować całonocne poradnictwo zawodowe	16	35

Źródło: Opracowanie WUP

## 2.8 Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia

W okresie sprawozdawczym (okres obowiązywania w 2025 r. ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) realizowano następujące zadania:

- przyjęto i poddano weryfikacji **80** wniosków o wpis do rejestru i na ich podstawie wydano certyfikaty uprawniające do prowadzenia agencji zatrudnienia oraz certyfikaty uwzględniające zmianę nazwy, siedziby, formy organizacyjnej i określenia rodzaju świadczonych usług, w tym:
  - podmioty wpisane do rejestru agencji zatrudnienia – 44;
  - wnioski pozostawione bez rozpoznania – 3;
  - wnioski o zmianę danych agencji zatrudnienia – 33;
- zweryfikowano składane przez agencje sprawozdania, a następnie sporządzono zbiorcze sprawozdanie regionalne za 2024 r., które zostało przekazane ministrowi właściwemu do spraw pracy w formie elektronicznej poprzez System Teleinformatyczny Obsługi Rejestrów Publicznych Służb Zatrudnienia (STOR PSZ);
- współpracowano z Okręgowym Inspektoratem Pracy w Szczecinie w zakresie kontroli przestrzegania obowiązku prowadzenia agencji zatrudnienia, zgodnie z warunkami określonymi w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- pozyskiwano, w cyklu kwartalnym, z systemu teleinformatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, informacje czy agencje zatrudnienia posiadały zaległości w opłacaniu składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych, w wyniku czego ujawniono w sumie 99 agencji zatrudnienia, które posiadały ww. zaległości;
- upowszechniano informacje dotyczące agencji zatrudnienia (poprzez m. in. aktualizacje na stronie internetowej urzędu oraz udzielanie informacji nt. procedur związanych z funkcjonowaniem rejestru agencji zatrudnienia);
- prowadzono postępowania administracyjne, w sprawie wykreślenia z rejestru agencji zatrudnienia, zakazu działalności objętej wpisem do ww. rejestru i odmowy wpisu do rejestru, zakończone wydaniem **60** decyzji, w tym:
  - 21 decyzji o wykreśleniu z urzędu;
  - 15 decyzji o wykreśleniu podmiotów z rejestru agencji zatrudnienia na wniosek strony;

- 5 decyzji o zakazie wykonywania przez podmiot działalności objętej wpisem do rejestru agencji zatrudnienia;
- 19 decyzji o umorzeniu postępowania;
- przeprowadzono 10 kontroli w trybie zdalnym (z dokumentów) w zakresie przestrzegania warunków prowadzenia agencji zatrudnienia.

W okresie od 1 czerwca 2025 r. do 31 grudnia 2025 r. (okres obowiązywania w 2025 r. ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia) realizowano następujące zadania:

- przyjęto i poddano weryfikacji **135** wniosków o wpis do rejestru i na ich podstawie dokonano wpisu do rejestru agencji zatrudnienia, w tym:
  - podmioty wpisane do rejestru agencji zatrudnienia – 12;
  - wnioski pozostawione bez rozpoznania – 19;
  - wnioski o zmianę danych agencji zatrudnienia – 104;
- raz na kwartał przygotowywano i przekazywano do Państwowej Inspekcji Pracy wykaz podmiotów (za okres 12 miesięcy), w stosunku do których wydano decyzję o:
  - wykreśleniu z rejestru agencji zatrudnienia, w tym z powodu nieprzestrzegania warunków prowadzenia agencji zatrudnienia;
  - zakazie wykonywania działalności objętej wpisem do rejestru agencji zatrudnienia, w tym z powodu naruszenia warunków prowadzenia agencji zatrudnienia;
- pozyskiwano, w cyklu kwartalnym, z systemu teleinformatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, informacje czy agencje zatrudnienia posiadały zaległości w opłacaniu składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych, w wyniku czego ujawniono w sumie 125 agencji zatrudnienia, które posiadały ww. zaległości;
- przygotowano nowe procedury przeprowadzania kontroli w agencjach zatrudnienia;
- opracowano i przekazano do Głównego Urzędu Statystycznego dane jednostkowe pochodzące z Rejestru Agencji Zatrudnienia (KRAZ) na potrzeby projektu pt. „Estakada – synchronizacja ekonomii społecznej na poziomie kraju”, współfinansowanego ze środków EFS Plus w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021-2027, realizowanego przez MRPiPS w partnerstwie z GUS, Instytutem Pracy i Spraw Socjalnych oraz Regionalnym Ośrodkiem Polityki Społecznej w Krakowie (zakres danych 2022-2024);
- prowadzono postępowania administracyjne, w sprawie wykreślenia z rejestru agencji zatrudnienia, zakazu działalności objętej wpisem do ww. rejestru i odmowy wpisu do rejestru, zakończone wydaniem **98** decyzji, w tym:
  - 23 decyzji o wykreśleniu z urzędu;
  - 10 decyzji o wykreśleniu podmiotów z rejestru agencji zatrudnienia na wniosek strony;
  - 35 decyzji o zakazie wykonywania przez podmiot działalności objętej wpisem do rejestru agencji zatrudnienia;
  - 23 decyzji o umorzeniu postępowania;
  - 7 decyzji o odmowie zmiany wpisu;
- przeprowadzono 6 kontroli stacjonarnych (w siedzibie agencji zatrudnienia) w zakresie przestrzegania warunków prowadzenia agencji zatrudnienia okre-

ślonych w art. 305 ust. 3, art. 307 ust. 1 pkt 1-4 i 9 i ust. 2, art. 323 oraz art. 324 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia; z każdej przeprowadzonej kontroli sporządzano protokoły, udostępniane następnie agencjom zatrudnienia.

Według stanu na dzień 31 grudnia 2025 r. w województwie zachodniopomorskim czynnych było **366** agencji zatrudnienia.

## 2.9 Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

W 2025 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w omawianym zakresie realizował następujące zadania:

1. Wypłata świadczeń pracowniczych w oparciu o ustawę z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 433), na podstawie wniosków indywidualnych, wykazów zbiorczych i uzupełniających.
2. Rozliczanie świadczeń w oparciu o ustawę z dnia 2 marca 2020 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.
3. Dochodzenie zwrotu wypłaconych świadczeń.
4. Określenie warunków zwrotu wypłaconych świadczeń.
5. Umorzenie należności w całości lub części w przypadku całkowitej nieściągalności.

W omawianym okresie Fundusz zrealizował wypłaty na podstawie ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy dla **7** pracodawców i **467** pracowników. Pozytywnie rozpatrzono **8** wniosków indywidualnych oraz **20** wykazów: zbiorczych i uzupełniających. Łącznie na zaspokojenie roszczeń pracowniczych z Funduszu wypłacono kwotę **7 890 459,55 zł**.

W 2025 r. Fundusz zrealizował również zadania wynikające z ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. 2023 r. poz. 1327) w zakresie dochodzenia zwrotu świadczeń.

W ramach działań windykacyjnych w omawianym okresie:

- wszczęto **75** postępowań administracyjnych w postaci zawiadomień,
- wydano **60** decyzji administracyjnych,
- dokonano **11** zgłoszeń wierzytelności,
- skierowano do sądów **45** pozwów,
- wystosowano **20** wniosków egzekucyjnych do komornika sądowego,
- wystawiono **136** upomnień,
- wystawiono **134** elektroniczne tytuły wykonawcze,
- skierowano **133** elektroniczne tytuły wykonawcze do egzekucji administracyjnej,

- rozliczono **186** wniosków biorąc pod uwagę aktualne orzecznictwo sądowe oraz orzecznictwo SKO,
- skierowano do MRPiPS **3** wnioski o umorzenie należności i **11** wniosków w sprawie określenia warunków zwrotu świadczeń,
- zwindykowano należności w kwocie **4 274 126,37 zł.**

Ponadto Fundusz na podstawie art. 23 ust. 1 ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 433) dochodził roszczeń od **308** firm, w tym od **456** dłużników.

W ramach działań windykacyjnych w omawianym okresie:

- skierowano do sądów **7** pozwów,
- skierowano do komorników sądowych **54** wnioski egzekucyjne,
- dokonano **12** zgłoszeń wierzytelności,
- monitorowano przebieg **287** postępowań egzekucyjnych i **83** postępowań upadłościowych,
- skierowano do MRPiPS **4** wnioski o umorzenie należności w całości lub części w związku z całkowitą nieściągalnością oraz **6** wniosków o określenie warunków zwrotu świadczeń,
- zwindykowano należności w kwocie **1 611 291,75 zł.**

## 2.10 EURES

W 2025 roku usługi EURES realizowane w ramach struktur wojewódzkich służb zatrudnienia koncentrowały się na następujących obszarach:

### Międzynarodowe pośrednictwo pracy

W 2025 roku przyjęto do realizacji 277 ofert pracy za granicą, ze zgłoszonymi 1 243 wakatami. Najwięcej propozycji zatrudnienia otrzymano z Norwegii, Niemiec i Szwecji. Przeważały oferty zatrudnienia stałego, dla osób znających języki obce i posiadających odpowiednie kwalifikacje zawodowe. Oferty pochodziły od zagranicznych doradców EURES oraz z innych Wojewódzkich Urzędów Pracy.

Tabela 17. Oferty pracy EURES za granicą w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 roku

Kraj	Liczba ofert	Liczba miejsc
Austria	9	132
Belgia	1	1
Czechy	13	33
Dania	8	9
Estonia	9	16
Finlandia	25	64
Francja	3	14
Hiszpania	1	27
Holandia	23	123
Irlandia	12	51

Litwa	1	10
Niemcy	64	161
Norwegia	74	363
Szwecja	28	227
Słowenia	6	12
<b>Suma</b>	<b>277</b>	<b>1243</b>

Źródło: Opracowanie WUP

## Realizacja Krajowego Planu Działań EURES na 2025 rok

Zgodnie z wytycznymi Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w województwie zachodniopomorskim w 2025 r. realizowano działania ujęte w Krajowym Planie Działania EURES. Obejmowały one międzynarodowe pośrednictwo pracy oraz działania informacyjne i promocyjne. Działania realizowane były we współpracy z Powiatowymi Urzędami Pracy z woj. zachodniopomorskiego.

### Działania informacyjne i promocyjne EURES

Od marca 2015 r. przedstawiciel EURES z WUP w Szczecinie uczestniczy w ogólnokrajowej kampanii informacyjnej na temat zagrożeń związanych z podejmowaniem pracy za granicą oraz handlem ludźmi, a od 2023 r. jest członkiem Wojewódzkiego Zespołu ds. Przeciwdziałania Handlowi Ludźmi, który działa przy Zachodniopomorskim Urzędzie Wojewódzkim. W dniach 31 marca, 9 maja, 6 czerwca i 21 października 2025 r. doradca EURES z WUP uczestniczył w posiedzeniach tego Zespołu. W 2025 r. w ramach pracy powyższego Zespołu zorganizowano następujące wydarzenia:

1. Konferencja „Nie zatrudnij się w niewolę” w dniu 11 czerwca 2025 r. na Uniwersytecie Szczecińskim. Jej celem było zapobieganie handlowi ludźmi poprzez propagowanie świadomych i bezpiecznych decyzji zawodowych. Referentami byli praktycy ze straży granicznej, policji, instytucji pomocowych, Państwowej Inspekcji Pracy.
2. Udział w projekcie „Escapetruck”, który w dniu 18 października 2025 r. odwiedził Koszalin, 23 października – Kołobrzeg, 24 października – Drawsko Pomorskie i 25 października – Police. W ramach projektu Uczestnicy skorzystali z samochodu – Escapetrucka, który jest mobilną formą edukacji, łączącą elementy gry typu escape room z ważnym przesłaniem społecznym. Projekt „Escapetruck” opracowany został przez holenderską Fundację Reshape i jest częścią kampanii edukacyjnej służącej podnoszeniu świadomości na temat ryzyka i niebezpieczeństw związanych z handlem ludźmi.
3. Wizyta studyjna w dniach 13 – 14 listopada 2025 r. w Szczecinie oraz Rosówku, Lubieszynie, Buku i Dobieszczynie. W wizycie udział wzięli przedstawiciele czterech Zespołów ds. Przeciwdziałania Handlowi Ludźmi z województw: opolskiego, podlaskiego, śląskiego i zachodniopomorskiego oraz przedstawiciel Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji. Wydarzenie było kontynuacją działania zrealizowanego w marcu 2025 r. przez Zespoły z województwa podlaskiego i śląskiego. Celem wizyty była wymiana doświadczeń dotyczących działań podejmowanych przez Zespoły w ramach wspólnego celu, jakim jest przeciwdziałanie handlowi ludźmi, w szczególności związanych

z problematyką migracyjną na granicy południowej, wschodniej i zachodniej.

W 2025 r. w ramach kampanii informacyjnej na temat zagrożeń związanych z podejmowaniem pracy za granicą oraz handlem ludźmi, osoby zainteresowane mogły również skorzystać z indywidualnych porad i konsultacji. Działania doradcy EURES polegały na promowaniu korzystania wyłącznie ze sprawdzonych źródeł ofert pracy oraz właściwych zachowań w przypadku wyjazdu za granicę. W szczególności informowano o możliwości rejestracji w serwisie Ministerstwa Spraw Zagranicznych „Odyseusz”, który umożliwia kontakt z osobą zarejestrowaną w przypadku wystąpienia sytuacji nadzwyczajnych za granicą oraz pozwala na otrzymywanie powiadomień o zagrożeniach w kraju podróży.

W 2025 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie uczestniczył w ramach EURES w następujących wydarzeniach:

1. W listopadzie 2025 r. rozpoczęła się ogólnoeuropejska kampania EURES, której celem jest informowanie młodych osób na temat usług sieci EURES. Kampania podkreśla, że EURES to wsparcie na każdym etapie drogi zawodowej – od poszukiwania pierwszej pracy, stażu czy praktyk, po zdobywanie doświadczenia, rozwój kompetencji oraz naukę języków – zarówno w Polsce, jak i w całej Europie.
2. Kontynuacja rozpowszechniania informacji z kampanii informacyjnej dla obywateli Ukrainy w Polsce „Europejska Pula Talentów – pomoc dla Ukrainy”. Kampania ma przeciwdziałać handlowi ludźmi poprzez informowanie i doradztwo nt. życia i pracy w Polsce oraz w innych państwach członkowskich UE/EFTA, w tym nt. bezpiecznego i legalnego podejmowania pracy.
3. Kontynuacja rozpowszechniania informacji z kampanii informacyjnej na temat praw pracowników sezonowych w UE – „Rights for all seasons / Prawa przez cały rok”. Pracownicy sezonowi zatrudnieni za granicą mają szereg praw, jednak tymczasowy charakter ich pracy powoduje, że są bardziej narażeni na niepewne warunki życia i pracy. Zwraca ona uwagę na potrzebę rozpowszechniania informacji nt. sprawiedliwych i bezpiecznych warunków pracy dla pracowników sezonowych, którzy zatrudniani są w krajach UE. Kampania uświadamia pracownikom sezonowym, że mają oni prawo do sprawiedliwych warunków pracy w innym kraju oraz że mogą zwrócić się do różnych instytucji, sieci unijnych czy partnerów społecznych o pomoc i aktualne informacje.
4. Udział doradcy EURES w „22 Środkowopomorskich Targach Pracy GlobalLogic Job Fair 2025” w dniu 10 kwietnia 2025 r. w Koszalinie. Podczas wydarzenia doradca EURES informował na temat zasad bezpieczeństwa przy podejmowaniu pracy za granicą.
5. Udział doradcy EURES we współorganizowanych z Powiatowym Urzędem Pracy w Kamieniu Pomorskim VI Targach Pracy i Edukacji w dniu 15 kwietnia 2025 r. Wydarzenie adresowane było przede wszystkim do uczniów ostatnich klas podstawowych i maturzystów, którzy stali przed wyborem dalszej edukacji. Wśród zwiedzających nie brakowało także osób poszukujących pracy, planujących ją zmienić oraz zainteresowanych rynkiem pracy.
6. Udział doradcy EURES we współorganizowanych z OHP II Targach Pracodawców w Zespole Szkół nr 10 w Koszalinie w dniu 28 maja 2025 r. Podczas wydarzenia, które skierowane było do młodzieży szkolnej, zaprezentowali się pracodawcy z pasa nadmorskiego, a także firmy oferujące możliwości rozwoju

kariery po ukończeniu szkoły. Głównym celem targów było zachęcenie młodzieży do podjęcia pracy sezonowej, która często staje się pierwszym krokiem na drodze kariery zawodowej. Doradca EURES propagował zasady bezpieczeństwa przy podejmowaniu pracy.

7. Udział doradcy EURES w Targach EDU DAY, które odbyły się w dniu 5 listopada 2025 r. w Szczecinku. Wydarzenie skierowane było do młodzieży szkolnej. Doradca EURES z WUP udzielał informacji na temat bezpiecznych metod poszukiwania pracy za granicą.

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie zaangażowały się wspólnie z siecią EURES z Irlandii, Estonii, Francji, Niemiec, Hiszpanii oraz Holandii w organizację Europejskiego Dnia Pracy Online pn. „Boost Your Career with EURES 2025”. Wydarzenie odbyło się 5 czerwca 2025 r. przy wykorzystaniu europejskiej platformy targów pracy online i było skierowane zarówno do pracodawców z branży ICT i Biznes rekrutujących pracowników z innych krajów UE/EOG i Szwajcarii, jak i do osób poszukujących pracy w krajach UE/EOG i Szwajcarii. Podczas targów doradca EURES prowadził wirtualne stoisko EURES Polska, gdzie udzielał informacji na temat warunków życia i pracy w Polsce.

## **2.11 Pozostałe realizowane zadania**

### Współdziałanie z Wojewódzką Radą Rynku Pracy

W 2025 roku odbyło się 6 posiedzeń Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Szczecinie, w tym: 3 stacjonarne, 1 hybrydowe, 2 głosowania w trybie obiegowym. Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Szczecinie podjęła łącznie 73 uchwały, z czego większość, tj. 66 dotyczyło wydania opinii o zasadności kształcenia w danym zawodzie w województwie zachodniopomorskim. Pozostałe uchwały dotyczyły:

- oceny okresowego sprawozdania z działalności WUP za 2024 rok;
- projektu Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2025 rok;
- aktualizacji wykazu zawodów - młodociani na 2025 rok;
- sprawozdania z realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia za 2024 rok;
- wprowadzenia nowych kryteriów podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego na finansowanie form pomocy oraz innych fakultatywnych zadań;
- wprowadzenia priorytetu wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w województwie zachodniopomorskim na 2026 rok;
- wprowadzenia korekty nowych kryteriów podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego na finansowanie form pomocy oraz innych fakultatywnych zadań.

Podczas posiedzeń Rady kluczowym punktem obrad była bieżąca analiza wskaźników makroekonomicznych regionu. Analizowano strukturę bezrobocia w powiatach o najwyższym stopniu wykluczenia zawodowego. Członkowie Rady zapoznali się z wynikami badań prowadzonych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, w tym z prognozami „Barometru zawodów”. Omówiono deficyty

w sektorach kluczowych dla regionu (m. in. logistyka, OZE, gospodarka morska). W odpowiedzi na wyzwania demograficzne i technologiczne, Rada skoncentrowała działania na dostosowaniu edukacji do potrzeb gospodarki, opiniowała wnioski o uruchomienie nowych kierunków nauczania w szkołach ponadpodstawowych, dbając o ich zgodność ze specyfiką regionalnego rynku pracy, rekomendując ograniczenie naborów na kierunki nasycone, aby zapobiegać bezrobociu wśród absolwentów i marnotrawieniu środków publicznych. Wybrani przedstawiciele Rady uczestniczą w pracach trzech Branżowych Centrów Umiejętności na obszarze województwa zachodniopomorskiego.

Sprawozdania z przebiegu posiedzeń były publikowane na stronie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie.

### Monitoring zwolnień grupowych

W okresie sprawozdawczym prowadzono bieżący monitoring zgłaszanych i dokonanych zwolnień grupowych w województwie zachodniopomorskim. Raz w miesiącu, na podstawie danych przesyłanych z 20 Powiatowych Urzędów Pracy w województwie, sporządzana była na potrzeby ministerstwa zbiorcza informacja w formie tabelarycznej dotycząca zwolnień grupowych. Zatem w 2025 r. sporządzono 12 informacji na ww. temat. Ponadto, udzielano pisemnych odpowiedzi na przesyłane przez dziennikarzy, studentów i inne zainteresowane osoby pytania związane ze zwolnieniami grupowymi w województwie zachodniopomorskim. Prowadzono także liczne rozmowy telefoniczne z pracownikami Powiatowych Urzędów Pracy na temat sprawozdawczości dot. zwolnień grupowych.

### 3 Programowanie i wykonywanie zadań finansowanych z udziałem środków EFS Plus

#### 3.1 Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021 – 2027

Program Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021 – 2027 jest jednym z kluczowych narzędzi realizacji **Strategii Rozwoju Województwa Zachodniopomorskiego do roku 2030**. Wsparcie unijne w obecnej perspektywie skupia się przede wszystkim na sferze gospodarczej, energetyce, środowisku, transporcie, cyfryzacji oraz edukacji, rynku pracy i włączeniu społecznemu.

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie decyzją Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego pełni rolę Instytucji Pośredniczącej w województwie zachodniopomorskim dla następujących Działań w ramach Priorytetu 6 Programu Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021 – 2027:

**Tabela 18. Działania określone w priorytecie 6 programu Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021-2027 realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy wraz z przyznaną alokacją**

Nr działania	Nazwa działania	Alokacja na działanie w PLN (100%)
6.01	Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy – projekty Powiatowych Urzędów Pracy	298 327 059
6.02	Aktywizacja zawodowo-edukacyjna osób młodych – projekty realizowane przez Ochotnicze Hufce Pracy	5 469 329
6.03	Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy, w tym znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy	80 022 350
6.04	Wzmocnienie potencjału Publicznych Służb Zatrudnienia	9 944 235
6.05	Promowanie aktywności zawodowej kobiet oraz zasad równościowych	34 449 422
6.06	Rozwój pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców w regionie	231 656 709
6.07	Aktywne starzenie się w dobrym zdrowiu	39 776 941
6.08	Edukacja przedszkolna	79 553 882
6.09	Edukacja ogólna	99 442 353
6.10	Edukacja zawodowa (ZIT)	185 873 519
6.11	Edukacja zawodowa (IIT)	37 871 775
6.12	Edukacja osób dorosłych	109 386 588
6.13	Aktywna integracja w regionie	101 928 412
6.15	Kompleksowe wsparcie ekonomii społecznej i przedsiębiorstw społecznych	117 097 875
6.16	Wspieranie podnoszenia potencjału partnerów społecznych oraz organizacji społeczeństwa obywatelskiego	7 205 066
6.17	Integracja społeczno-ekonomiczna obywateli państw trzecich w regionie	124 302 941
6.18	Rozwój usług społecznych, w tym świadczonych w społeczności lokalnej	153 141 224
6.19	Rozwój usług społecznych, w tym usług świadczonych w społeczności lokalnej (ZIT)	113 370 880
6.20	Rozwój usług społecznych, w tym usług świadczonych w społeczności lokalnej (IIT)	20 876 296
6.21	Zwiększenie dostępności usług zdrowotnych i usług opieki długoterminowej	135 241 600
6.22	Kompleksowe wsparcie na rzecz rodziny	99 442 353
6.23	Usługi wczesnej interwencji kryzysowej oraz usługi dla osób w kryzysie bezdomności i zagrożonych wykluczeniem mieszkaniowym	49 721 176
<b>Łącznie</b>		<b>2 134 101 985</b>

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie Szczegółowego Opisu Priorytetów programu FEPZ 2021 – 2027

W 2025 r. ogłoszono łącznie **20 naborów** wniosków o dofinansowanie projektów w obszarach: aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy oraz znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, aktywnego starzenia się w dobrym zdrowiu, edukacji ogólnej i zawodowej, edukacji osób dorosłych, aktywnej integracji w regionie, podnoszenia potencjału partnerów społecznych oraz organizacji społeczeństwa obywatelskiego, integracji społeczno – ekonomicznej obywateli państw trzecich w regionie, zwiększenia dostępności usług zdrowotnych i opieki długoterminowej oraz wsparcia na rzecz rodziny.

Ogłoszone nabory były skierowane do podmiotów objętych katalogiem beneficjentów przypisanych do poszczególnych działań m.in. do: służb publicznych – Powiatowych Urzędów Pracy, przedsiębiorstw, instytucji wspierających biznes, partnerów społecznych, służb publicznych, administracji publicznej, organizacji społecznych i związków wyznaniowych, instytucji nauki i edukacji, instytucji ochrony zdrowia oraz osób fizycznych.

**Tabela 19. Złożone wnioski o dofinansowanie i podpisane umowy w podziale na działania w priorytecie 6 programu Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021-2027**

Nr Działania	Złożone wnioski o dofinansowanie (w 2025 r.)		Złożone wnioski o dofinansowanie (narastająco)		Podpisane umowy (w 2025 r.)		Podpisane umowy (narastająco)		Alokacja na działanie w PLN 2021-2027
	Liczba	Wartość (PLN)	Liczba	Wartość (PLN)	Liczba	Wartość (PLN)	Liczba	Wartość (PLN)	
<b>Oś VI</b>	<b>217</b>	<b>545 784 028</b>	<b>696</b>	<b>1 859 667 753</b>	<b>166</b>	<b>456 990 572</b>	<b>355</b>	<b>1 215 869 187</b>	<b>2 134 101 985</b>
6.1	20	91 195 232	60	210 994 469	20	89 729 104	60	209 737 606	298 327 059
6.2	0	0	1	5 273 519	0	0	1	5 273 519	5 469 329
6.3	2	7 141 571	31	90 820 007	1	18 333 386	20	61 257 086	80 022 350
6.4	0	0	1	5 074 118	0	0	1	5 074 118	9 944 235
6.5	0	0	2	34 943 117	1	4 498 411	2	19 912 579	34 449 422
6.6	0	0	6	164 542 212	0	0	3	117 247 237	231 656 709
6.7	3	13 672 823	82	46 314 632	46	24 541 663	46	24 541 663	39 776 941
6.8	0	0	71	96 478 748	6	6 632 026	23	29 413 278	79 553 882
6.9	64	86 259 060	148	215 433 647	0	0	43	57 360 416	99 442 353
6.10	18	66 219 549	26	113 375 390	13	77 089 557	17	83 663 354	185 873 519
6.11	6	28 218 903	6	29 200 317	2	13 878 647	2	13 878 647	37 871 775
6.12	1	2 189 781	21	98 472 132	5	6 560 181	7	80 781 313	109 386 588
6.13	12	21 936 481	42	74 044 265	8	15 690 902	23	42 174 890	101 928 412
6.15	0	44 545	4	54 620 698	0	1 085 779	4	55 661 933	117 097 875
6.16	3	295 528	4	6 181 846	2	5 984 328	2	5 984 328	7 205 066
6.17	7	5 658 624	7	5 658 624	0	0	0	0	124 302 941
6.18	0	2 212 616	62	202 537 667	13	31 268 050	32	120 670 933	153 141 224
6.19	28	56 920 578	44	110 338 817	28	79 453 669	29	80 453 669	113 370 880
6.20	4	5 880 768	3	4 101 968	1	3 452 990	1	3 452 990	20 876 296
6.21	27	125 596 444	27	125 596 444	6	58 433 203	6	58 433 203	135 241 600
6.22	22	32 341 525	47	117 218 056	14	20 358 676	32	92 449 366	99 442 353
6.23	0	0	1	48 447 059	0	0	1	48 447 059	49 721 176

Źródło: Opracowanie WUP

Łączna **kwota alokacji** w ogłoszonych naborach wyniosła: **360 204 778,56 zł**. W odpowiedzi, **złożono 167 wniosków o dofinansowanie** projektów z Europejskiego Funduszu Społecznego+. W 2025 r. zostały złożone również wnioski w ramach naborów ogłoszonych w ostatnich miesiącach roku 2024. Łącznie przeprowadzono ocenę 217 projektów i podpisano 166 umów o dofinansowanie na kwotę 456,9 mln zł. W 2025 r. zweryfikowano 957 wniosków o płatność w ramach podpisanych umów i przekazano dofinansowanie w wysokości 272,2 mln zł.

Tabela 20. Zestawienie zatwierdzonych wniosków o płatność oraz wypłaconych środków w ramach Programu FEPZ 2021 – 2027 (stan na 31 grudnia 2025 r.)

Nr Działania	Zatwierdzone wnioski o płatność				Wypłacone środki	
	w 2025 r.		narastająco		w 2025 r.	narastająco
	liczba	wartość	liczba	wartość		
<b>Oś VI</b>	<b>957</b>	<b>267 418 760,46</b>	<b>1 405</b>	<b>374 879 242,69</b>	<b>272 224 866,50</b>	<b>398 278 191,65</b>
6.1	80	57 596 457,44	180	141 473 081,52	0,00	0,00
6.2	4	480 230,10	4	480 230,10	0,00	0,00
6.3	84	23 148 101,81	113	22 846 803,77	23 774 967,87	42 223 962,87
6.4	4	1 405 865,25	7	1 607 235,37	3 200 000,00	3 965 000,00
6.5	8	1 829 876,94	11	1 978 704,91	3 586 825,00	4 086 825,00
6.6	14	35 102 277,25	27	42 003 519,03	36 465 690,00	53 449 868,79
6.7	137	15 912 143,61	137	15 912 143,61	17 418 323,55	17 418 323,55
6.8	62	10 448 821,59	114	12 778 978,25	10 251 104,20	18 879 891,78
6.9	182	33 948 063,17	331	41 105 761,54	27 552 391,62	54 239 616,68
6.10	38	6 620 427,92	41	6 620 427,92	19 165 333,67	19 869 422,07
6.11	3	0,00	3	0,00	4 566 196,50	4 566 196,50
6.12	16	2 463 087,90	22	2 930 107,87	5 873 552,28	7 503 552,28
6.13	70	7 412 072,82	80	7 412 072,82	13 410 322,56	17 363 882,29
6.15	16	20 734 363,08	35	26 179 288,73	18 719 946,75	45 715 331,05
6.16	1	0,00	1	0,00	2 236 801,00	2 236 801,00
6.17	0	0,00	0	0,00	0,00	0,00
6.18	105	19 370 358,09	135	19 676 586,25	31 408 741,08	40 733 684,37
6.19	39	2 088 983,77	39	2 088 983,77	13 437 052,44	13 437 052,44
6.20	0	0,00	0	0,00	0,00	0,00
6.21	5	0,00	5	0,00	3 617 071,40	3 617 071,40
6.22	85	19 227 834,85	115	20 155 522,36	23 748 450,58	32 270 342,58
6.23	4	9 629 794,87	5	9 629 794,87	13 792 096,00	16 701 367,00

Źródło: Opracowanie WUP

Zestawienie wskaźników oraz ich wartości docelowe przewidziane do realizacji w ramach Priorytetu 6 Programu Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021 – 2027 przedstawia tabela 21.

Tabela 21. Zestawienie wskaźników oraz ich wartości docelowe przewidzianych do realizacji w ramach Priorytetu 6 Programu FEPZ 2021 – 2027 (stan na 31 grudnia 2025 r.)

Nazwa wskaźnika	Jednostka pomiaru	Wartość narastająco osiągnięta na 31.12.2025 r.	Cel końcowy (2029)	Stopień realizacji celu końcowego
<b>Cel szczegółowy (a)</b>				
Poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla wszystkich osób poszukujących pracy, w szczególności osób młodych, zwłaszcza poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży, długotrwale bezrobotnych oraz grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, jak również dla osób biernych zawodowo, a także poprzez promowanie samozatrudnienia i ekonomii społecznej				
Wskaźniki produktu (Działanie 6.1, 6.2, 6.3)				
1. Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	osoby	9 595	<b>13 200</b>	72,69%
2. Liczba osób w wieku 18-29 lat objętych wsparciem w programie	osoby	4 629	<b>3 170</b>	146,03%
3. Liczba osób w wieku 55 lat i więcej objętych wsparciem w programie	osoby	1 154	<b>2 380</b>	48,49%
Wskaźniki rezultatu (Działanie 6.1, 6.2, 6.3)				
1. Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	osoby	2 460	<b>2 640</b>	93,18%
2. Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	osoby	6 195	<b>5 940</b>	104,29%
<b>Cel szczegółowy (b)</b>				
Modernizacja instytucji i służb rynków pracy celem oceny i przewidywania zapotrzebowania na umiejętności oraz zapewnienia terminowej i odpowiednio dopasowanej pomocy i wsparcia na rzecz dostosowania umiejętności i kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy oraz na rzecz przepływów i mobilności na rynku pracy				
Wskaźniki produktu (Działanie 6.4)				
1. Liczba pracowników instytucji rynku pracy objętych wsparciem w programie	osoby	387	<b>850</b>	45,53%
Wskaźniki rezultatu (Działanie 6.4)				
1. Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	osoby	4	<b>805</b>	0,50%
<b>Cel szczegółowy (c)</b>				
Wspieranie zrównoważonego pod względem płci uczestnictwa w rynku pracy, równych warunków pracy oraz lepszej równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, w tym poprzez dostęp do przystępnej cenowo opieki nad dziećmi i osobami wymagającymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu				
Wskaźniki produktu (Działanie 6.5)				

1. Liczba osób objętych wsparciem w zakresie godzenia życia zawodowego z prywatnym	osoby	189	<b>1 133</b>	16,68%
Wskaźniki rezultatu (Działanie 6.5)				
1. Liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy po opuszczeniu programu	osoby	17	<b>906</b>	1,88%
<b>Cel szczegółowy (d)</b> Wspieranie dostosowania pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian, wspieranie aktywnego i zdrowego starzenia się oraz zdrowego i dobrze dostosowanego środowiska pracy, które uwzględni zagrożenia dla zdrowia				
Wskaźniki produktu (Działanie 6.6, 6.7)				
1. Liczba pracowników mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (w tym spółdzielni i przedsiębiorstw społecznych) objętych usługą rozwojową	osoby	6 859	<b>26 175</b>	26,20%
Wskaźniki rezultatu (Działanie 6.6, 6.7)				
1. Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	osoby	5 800	<b>22 245</b>	26,07%
<b>Cel szczegółowy (f)</b> Wspieranie równego dostępu do dobrej jakości, włączającego kształcenia i szkolenia oraz możliwości ich ukończenia, w szczególności w odniesieniu do grup w niekorzystnej sytuacji, od wczesnej edukacji i opieki nad dzieckiem przez ogólne i zawodowe kształcenie i szkolenie, po szkolnictwo wyższe, a także kształcenie i uczenie się dorosłych, w tym ułatwianie mobilności edukacyjnej dla wszystkich i dostępności dla osób z niepełnosprawnościami				
Wskaźniki produktu (Działanie 6.8, 6.9, 6.10, 6.11)				
1. Liczba dofinansowanych miejsc wychowania przedszkolnego	sztuki	272	<b>2 515</b>	10,82%
2. Liczba uczniów szkół i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie ogólne objętych wsparciem	osoby	21 015	<b>26 570</b>	79,09%
3. Liczba uczniów i słuchaczy szkół i placówek kształcenia zawodowego objętych wsparciem	osoby	942	<b>18 345</b>	5,13%
4. Liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego uczestniczących w stażach uczniowskich	osoby	542	<b>11 160</b>	4,86%
5. Liczba przedstawicieli kadry szkół i placówek systemu oświaty objętych wsparciem	osoby	2 605	<b>4 385</b>	59,41%
Wskaźniki rezultatu (Działanie 6.8, 6.9, 6.10, 6.11)				
1. Liczba uczniów, którzy nabyli kwalifikacje po opuszczeniu programu	osoby	7 273	<b>38 175</b>	19,05%
2. Liczba przedstawicieli kadry szkół i placówek systemu oświaty, którzy uzyskali kwalifikacje po opuszczeniu programu	osoby	1 238	<b>4 165</b>	29,72%

<b>Cel szczegółowy (g)</b>				
Wspieranie uczenia się przez całe życie, w szczególności elastycznych możliwości podnoszenia i zmiany kwalifikacji dla wszystkich, z uwzględnieniem umiejętności w zakresie przedsiębiorczości i kompetencji cyfrowych, lepsze przewidywanie zmian i zapotrzebowania na nowe umiejętności na podstawie potrzeb rynku pracy, ułatwianie zmian ścieżki kariery zawodowej i wspieranie mobilności zawodowej				
Wskaźniki produktu (Działanie 6.12)				
1. Liczba osób dorosłych objętych usługami rozwojowymi	osoby	12	<b>8 910</b>	0,13%
2. Liczba podmiotów przygotowanych do pełnienia funkcji lokalnego ośrodka kształcenia osób dorosłych	osoby	0	<b>47</b>	0,00%
3. Liczba osób dorosłych objętych wsparciem w zakresie umiejętności lub kompetencji podstawowych, realizowanym poza Bazą Usług Rozwojowych	osoby	221	<b>5 175</b>	4,27%
Wskaźniki rezultatu (Działanie 6.12)				
1. Uczestnicy uzyskujący kwalifikacje po zakończeniu udziału w programie	osoby	0	<b>11 970</b>	0,00%
2. Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje cyfrowe po opuszczeniu programu	osoby	0	<b>3 880</b>	0,00%
<b>Cel szczegółowy (h)</b>				
Wspieranie aktywnego włączenia społecznego w celu promowania równości szans, niedyskryminacji i aktywnego uczestnictwa, oraz zwiększanie zdolności do zatrudnienia, w szczególności grup w niekorzystnej sytuacji				
Wskaźniki produktu (Działanie 6.13, 6.15, 6.16)				
1. Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	osoby	868	<b>7 265</b>	11,95%
2. Liczba osób biernych zawodowo, objętych wsparciem w programie	osoby	554	<b>4 234</b>	13,08%
3. Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	osoby	620	<b>4 267</b>	14,53%
4. Liczba podmiotów ekonomii społecznej objętych wsparciem	podmioty	541	<b>1 340</b>	40,37%
5. Wspierane strategie rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność	sztuki	0	<b>12</b>	0,00%
Wskaźniki rezultatu (Działanie 6.13, 6.15, 6.16)				
1. Liczba osób poszukujących pracy po opuszczeniu programu	osoby	1	<b>1 482</b>	0,07%

2. Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	osoby	31	<b>2 990</b>	1,04%
3. Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	osoby	116	<b>1 725</b>	6,72%
4. Liczba miejsc pracy utworzonych w przedsiębiorstwach społecznych	osoby	433	<b>470</b>	92,13%
<b>Cel szczegółowy (i)</b> Wspieranie integracji społeczno – gospodarczej obywateli państw trzecich, w tym migrantów				
Wskaźniki produktu (Działanie 6.17)				
1. Liczba osób z krajów trzecich objętych wsparciem w programie	osoby	0	<b>6 650</b>	0,00%
Wskaźniki rezultatu (Działanie 6.17)				
1. Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	osoby	0	<b>265</b>	0,00%
<b>Cel szczegółowy (k)</b> Zwiększanie równego i szybkiego dostępu do dobrej jakości, trwałych i przystępnych cenowo usług, w tym usług, które wspierają dostęp do mieszkań oraz opieki skoncentrowanej na osobie, w tym opieki zdrowotnej; modernizacja systemów ochrony socjalnej, w tym wspieranie dostępu do ochrony socjalnej, ze szczególnym uwzględnieniem dzieci i grup w niekorzystnej sytuacji; poprawa dostępności, w tym dla osób z niepełnosprawnościami, skuteczności i odporności systemów ochrony zdrowia i usług opieki długoterminowej				
Wskaźniki produktu (Działanie 6.18, 6.19, 6.20, 6.21)				
1. Liczba osób objętych usługami świadczo-nymi w społeczności lokalnej w programie	osoby	2 798	<b>8 910</b>	31,40%
Wskaźniki rezultatu (Działanie 6.18, 6.19, 6.20, 6.21)				
1. Liczba utworzonych miejsc świadczenia usług w społeczności lokalnej	sztuki	0	<b>5 300</b>	0,00%
<b>Cel szczegółowy (l)</b> Promowanie integracji społecznej osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, w tym osób najbardziej potrzebujących i dzieci				
Wskaźniki produktu (Działanie 6.22, 6.23)				
1. Liczba osób objętych usługami w zakresie wspierania rodziny i pieczy zastępczej	osoby	3 480	<b>7 560</b>	46,03%
Wskaźniki rezultatu (Działanie 6.22, 6.23)				
1. Liczba utworzonych w programie miejsc świadczenia usług wspierania rodziny i pieczy zastępczej istniejących po zakończeniu projektu	sztuki	9	<b>3 630</b>	0,25%

Źródło: Opracowanie WUP

Powyższe zestawienie obrazuje postęp w realizacji wskaźników założonych w projektach. Część z przedstawionych wskaźników mierzone są dopiero po zakończeniu realizacji projektu. Niski wskaźnik procentowy realizacji wskaźników oznacza, że część projektów aktualnie znajduje się w początkowej fazie realizacji lub w wyniku ogłoszonych naborów nie złożono wniosków o dofinansowanie.

#### Kontrole projektów realizowane przez WUP

Kontrole projektów prowadzone były w trakcie ich realizacji, z uwzględnieniem stopnia zaawansowania rzeczowego i finansowego projektów, w oparciu o próbę 25% wszystkich projektów. Próba projektów wybierana jest w oparciu o analizę ryzyka (22% populacji) oraz wybór losowy (3% populacji).

Kontrola planowa projektów rozliczanych na podstawie rzeczywiście poniesionych wydatków – zgodnie z przyjętym Rocznym Planem Kontroli realizacji projektu – miała na celu sprawdzenie dokumentacji merytorycznej i finansowej projektu, dostępnej w siedzibie beneficjenta, prawidłowości realizowanych działań projektowych oraz ich zgodności z umową o dofinansowanie oraz informacjami przedstawianymi we wnioskach o płatność. Podczas kontroli na miejscu projektu przede wszystkim sprawdzano, czy beneficjent przestrzega obowiązujących reguł i zasad wynikających z FEPZ, a także obowiązujących aktów prawa wspólnotowego i krajowego.

Zakres przedmiotowy kontroli realizacji projektów w siedzibie beneficjentów lub w siedzibie Instytucji Pośredniczącej na dokumentacji przesłanej przez beneficjenta, obejmował m.in.: weryfikację zgodności realizacji projektu z jego założeniami określonymi w umowie o dofinansowanie projektu, a w szczególności następujące obszary: zgodność rzeczowa i finansowa realizacji projektu, udzielanie zamówień publicznych, stosowanie zasad konkurencyjności i in.

Wizyty monitoringowe co do zasady były przeprowadzane na miejscu realizacji szkolenia/usługi w przypadku projektu wybranego do skontrolowania w danym okresie sprawozdawczym. Wizyty miały charakter inspekcyjny i potwierdzający prawidłowość realizowanych działań.

W roku 2025 przeprowadzono 179 kontroli na miejscu, w tym:

- **60** kontroli planowych w siedzibie beneficjenta / realizatora projektu / w siedzibie IP,
- **113** kontroli w miejscu realizacji projektu – wizyty monitoringowe,
- **6** kontroli doraźnych.

Przeprowadzono również 6 kontroli trwałości w ramach Programu RPO WZ 2014-2020. Ponadto, przeprowadzono kontrole na zakończenie realizacji projektu – po złożeniu przez beneficjenta końcowego wniosku o płatność – kontrola kompletności i prawidłowości dokumentacji w 92 projektach.

#### Kontrole organów zewnętrznych

W 2025 r. w ramach RPO WZ 2014-2020, w WUP zostały przeprowadzone 3 audyty operacji przez Izbę Administracji Skarbowej w Szczecinie. Ponadto Instytucja Zarządzająca RPO WZ przeprowadziła 1 kontrolę trwałości projektu Pomocy Technicznej nr RPZP.10.01.00-32-0004/20.

Powyższe audyty/kontrole nie wykazały nieprawidłowości systemowych jak również nieprawidłowości na projektach.

W 2025 r. w ramach FEPZ 2021-2027, w WUP zostały przeprowadzone 4 audyty operacji oraz 1 audyt systemu zarządzania i kontroli, które prowadzone były przez Izbę Administracji Skarbowej w Szczecinie. Ponadto Instytucja Zarządzająca

FEPZ przeprowadziła 1 kontrolę systemową oraz 1 kontrolę projektu Pomocy Technicznej nr FEPZ.09.01-IZ.00-0002/23.

Powyższe audyty prowadzone przez Izbę Administracji Skarbowej w Szczecinie nie wykazały nieprawidłowości systemowych jak również nieprawidłowości na projektach.

W ramach przeprowadzonych kontroli przez Instytucję Zarządzającą FEPZ, zalecono aktualizację Oświadczenia o braku powiązań oraz Oświadczenia o braku konfliktu interesów w projekcie Pomocy Technicznej. W ramach kontroli systemowej zalecono aktualizację zapisów proceduralnych. Powyższe zalecenia zostały wdrożone przez WUP.

### Działania promocyjne i informacyjne

W okresie sprawozdawczym Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, pełniący funkcję Instytucji Pośredniczącej w województwie zachodniopomorskim w zakresie części zadań związanych z realizacją Programu Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021 – 2027, prowadził w 2025 roku szereg działań o charakterze promocyjnym i informacyjnym:

- świadczył usługi informacyjne, doradcze i szkoleniowe w ramach funkcjonowania Biura Informacji i Promocji EFS w Szczecinie (łącznie udzielono **866** konsultacji),
- zorganizował i przeprowadził **9** szkoleń dla beneficjentów w formie online, w których uczestniczyło **320** osób,
- zorganizował i przeprowadził **7** szkoleń dla potencjalnych beneficjentów w formie online, w których uczestniczyło **241** osób,
- zorganizował i przeprowadził **4** spotkania informacyjne dla beneficjentów, w których uczestniczyło **168** osób,
- zorganizował i przeprowadził **17** spotkań informacyjnych dla potencjalnych beneficjentów, w których uczestniczyło **411** osób,
- uczestniczył w 20 wydarzeniach (m. in. w targach pracy, targach edukacyjnych),
- zorganizował konkurs promocyjny „EFS+ w 30 sekund”,
- przygotował **30** krótkich filmów w formie rolek, prezentujących efekty wsparcia projektów realizowanych w województwie zachodniopomorskim dzięki funduszom z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus,
- prowadził i na bieżąco aktualizował serwis internetowy poświęcony części Programu Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego.

### 3.1.1 Projekty własne Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie

„Zachodniopomorskie Małe Skarby II edycja”

Koszt całkowity projektu: 15 414 168,00 zł

Kwota dofinansowania: 14 643 459,60 zł

Termin realizacji: 01.01.2024 r. - 31.07.2029 r.

Projekt realizowany od 1 stycznia 2024 r. w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021-2027 (FEPZ) Działanie 6.5 Promowanie aktywności zawodowej kobiet oraz zasad równościowych.”.

Głównym celem jest umożliwienie powrotu do aktywności zawodowej rodzicom / opiekunom dzieci w wieku do lat 5 z terenu województwa zachodniopomorskiego, którzy przerwali karierę zawodową ze względu na obowiązki rodzicielskie. Projekt skierowany jest zarówno do osób aktywnych zawodowo (przebywających na urlopie macierzyńskim, rodzicielskim, wychowawczym, wypoczynkowym udzielonym bezpośrednio po ww. urlopie) oraz tych, którzy pozostają poza rynkiem pracy (bezrobotnych i biernych zawodowo).

W ramach wsparcia możliwa jest refundacja kosztów opieki nad dzieckiem w wysokości do 93% poniesionej kwoty, natomiast pozostałą część wydatku stanowi wkład własny rodzica / opiekuna (Uczestnika Projektu).

Podczas realizacji projektu weszła w życie ustawa o wspieraniu rodziców w aktywności zawodowej oraz w wychowaniu dziecka pn. „Aktywny rodzic” (Dz. U. poz. 858), która wprowadziła od 1 października 2024 r. do systemu prawnego **trzy nowe formy wspierające rodziców** w aktywności zawodowej oraz w wychowaniu dziecka (świadczenie: „aktywni rodzice w pracy”, „aktywnie w żłobku”, „aktywnie w domu”). W związku z pojawieniem się ww. nowych świadczeń, zmieniono założenia projektu tak, aby stały się uzupełnieniem Programu „Aktywny rodzic” we wspieraniu osób chcących pogodzić role rodzicielskie i zawodowe. Dodatkowo, w 2025 roku w oparciu o analizę finansową realizacji projektu, podjęto decyzję o zmniejszeniu jego całkowitej wartości, z kwoty 29 139 968,00 zł na kwotę 15 414 168,00 zł oraz zmniejszeniu zakładanych do osiągnięcia wartości wskaźników.

Rekrutacja uczestników do projektu ma charakter ciągły (począwszy od sierpnia 2024 r.). W 2025 r. oceniono 338 formularzy rekrutacyjnych (od początku realizacji projektu łącznie 498), w toku oceny odrzucono 36 osób (od początku rekrutacji – 95 osób), a do udziału w projekcie zakwalifikowano 280 osób (od początku realizacji projektu łącznie 403). W 2025 r. 22 osoby zrezygnowały z udziału w projekcie lub straciły status uczestnika po podpisaniu umowy (od początku realizacji projektu – 59 osób).

Tabela 22. Poziom realizacji wskaźników w projekcie „Zachodniopomorskie Małe Skarby II edycja”

Nazwa wskaźnika	Pierwotna wartość docelowa	Wartość docelowa po zmianach	Wartość osiągnięta w 2025 r.	Wartość osiągnięta łącznie do dnia 31.12.2025 r.	% realizacji
Liczba osób objętych wsparciem w zakresie godzenia życia zawodowego z prywatnym	1 123	600	280	344	57,33%
Liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy po opuszczeniu programu	898	477	73	73*	15,30%

\* uczestnicy wykazani są we wskaźniku na koniec uczestnictwa w projekcie – tj. minimum 12 miesięcy po rozpoczęciu udziału  
*Źródło: Opracowanie WUP*

Tabela 23. Postęp finansowy projektu „Zachodniopomorskie Małe Skarby II edycja”

Budżet całkowity	Wydatki 2025 r.	Wydatki narastająco od początku realizacji projektu do 31.12.2025 r.	Procent realizacji Budżetu całkowitego
15 414 168,00 zł	2 532 389,52 zł	2 945 242,74 zł	19,11%
Wydatki na podstawie rozliczonych i złożonych wniosków o płatność			

*Źródło: Opracowanie WUP*

**„Zachodniopomorska Akademia PSZ”**  
**Koszt całkowity projektu: 5 074 117,65 zł**  
**Kwota dofinansowania: 4 313 000,00 zł**  
**Termin realizacji: 01.01.2024 r. – 31.08.2026 r.**

Projekt realizowany od 1 stycznia 2024 r. w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021-2027 Działanie 6.4 Wzmocnienie potencjału Publicznych Służb Zatrudnienia.

Celem projektu jest modernizacja instytucji i służb rynków pracy oraz zapewnienie odpowiednio dopasowanej pomocy i wsparcia na rzecz dostosowania umiejętności i kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy oraz na rzecz przepływów i mobilności na rynku pracy, poprzez wzmocnienie potencjału min. 425 pracowników zatrudnionych w PUP i WUP z województwa zachodniopomorskiego.

W związku z dynamicznymi zmianami zachodzącymi na rynku pracy, istnieje konieczność ciągłego dostosowywania usług świadczonych przez PUP i WUP, a co za tym idzie uzupełniania i podnoszenia kwalifikacji zarówno pracowników jak i kadry kierowniczej zatrudnionej w wymienionych instytucjach. Projekt jest realizowany we współpracy z 16 Powiatowymi Urzędami Pracy województwa zachodniopomorskiego i przewiduje możliwość dofinansowania szkoleń, studiów podyplomowych oraz spotkań pozwalających na wymianę informacji i doświadczeń wśród pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia (PSZ).

W 2025 r. Realizator projektu podpisał **387 umów z uczestnikami**, w wyniku których:

- 182 osoby skorzystały ze szkoleń indywidualnych,
- 281 osób skorzystało ze szkoleń w ramach 23 szkoleń grupowych obejmujących 13 obszarów tematycznych,
- 15 osób rozpoczęło studia podyplomowe,
- 50 osób rozpoczęło kursy językowe.

W omawianym okresie sprawozdawczym 377 osób skorzystało łącznie z 1 079 różnych szkoleń / kursów / studiów (od początku realizacji projektu 513 osób skorzystało z 1 231 szkoleń / kursów / studiów). Realizator nie identyfikuje zagrożenia niezrealizowania wskaźników w projekcie.

Tabela 24. Poziom realizacji wskaźników w projekcie „Zachodniopomorska Akademia PSZ”

Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa	Wartość osiągnięta w 2025 r.	Wartość osiągnięta od początku realizacji projektu do dnia 31.12.2025 r.	% realizacji
Liczba pracowników instytucji rynku pracy objętych wsparciem	425	513	513	120,94%
Liczba uczestników, którzy uzyskali kwalifikacje po zakończeniu udziału w projekcie	405	8	8*	1,56%

\* uczestnicy wykazani są we wskaźniku na koniec realizacji projektu / lub w momencie wygaśnięcia stosunku pracy z danym PUP / WUP

Źródło: Opracowanie WUP

Tabela 25. Postęp finansowy projektu „Zachodniopomorska Akademia PSZ”

Budżet całkowity	Wydatki 2025 r.	Wydatki narastająco od początku realizacji projektu do 31.12.2025 r.	Procent realizacji Budżetu całkowitego
5 074 117,65 zł	2 406 198,16 zł	3 091 077,82 zł	60,92%
Wydatki na podstawie rozliczonych i złożonych wniosków o płatność			

Źródło: Opracowanie WUP

**„Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe”**  
**Koszt całkowity projektu: 73 574 705,88 zł**  
**Kwota dofinansowania: 62 538 500,00 zł**  
**Termin realizacji: 01.01.2024 r. – 30.09.2029 r.**

Projekt realizowany od 1 stycznia 2024 r. w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021-2027 Działanie 6.12 Edukacja osób dorosłych.

Celem projektu jest zwiększenie o 8 910 liczby osób dorosłych z obszaru województwa zachodniopomorskiego, które do 30 września 2029 r., z własnej inicjatywy, podwyższą swoje kwalifikacje, kompetencje lub umiejętności, poprzez udział w usługach rozwojowych, m. in. w szkoleniach, kursach, studiach podyplomowych wskazanych w Bazie Usług Rozwojowych (BUR).

Realizator w 2025 r. wyłonił wykonawców dla najważniejszych procesów w projekcie tj. wykonawcę systemu informatycznego do rekrutacji i obsługi rzeczowej uczestników projektu, wykonawcę – podmiot finansowy – do uruchomienia i obsługi bonów szkoleniowych jak i wykonawcę kampanii propagującej kształcenie się przez całe życie. Opóźnienie w wykonaniu systemu informatycznego do obsługi bonów szkoleniowych, który nie został odebrany w 2025 roku, spowodowało opóźnienie w rozpoczęciu rekrutacji uczestników do projektu. W celu przyspieszenia realizacji działań zaplanowanych w projekcie, podjęto decyzję o uruchomieniu naborów poza systemem informatycznym, co wiązało się z koniecznością wprowadzenia modyfikacji w zakresie zasad rekrutacji w projekcie. Pozostałe działania zostały zrealizowane zgodnie z założeniami.

Do 31 grudnia 2025 r.:

- przeprowadzono 5 naborów;
- odnotowano wpływ 1 002 Formularzy zgłoszeniowych podlegających ocenie;
- oceniono 738 Formularzy zgłoszeniowych, w wyniku czego 668 osób zostało zakwalifikowanych do udziału w projekcie;
- zawarto 353 Umowy o dofinansowanie usług rozwojowych;
- nie zakwalifikowano do udziału w projekcie 71 kandydatów;
- zawarto 292 umowy z firmami szkoleniowymi z BUR, umożliwiające uczestnikom projektu korzystanie z ich usług.

W okresie sprawozdawczym rozliczono 57 usług rozwojowych dla 44 osób.

Tabela 26. Poziom realizacji wskaźników w projekcie „Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe”

Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa	Wartość osiągnięta w 2025 r.	Wartość osiągnięta na dzień 31.12.2025 r.	% realizacji
Liczba osób dorosłych objętych usługami rozwojowymi	8 910	44	44	0,49%
Liczba osób, które uzyskają kwalifikacje po zakończeniu udziału w programie	7 574	0	0*	0,00%

\* uczestnicy wykazani są we wskaźniku na koniec uczestnictwa w projekcie tj. po 6 miesiącach, 12 lub 24 lub po wykorzystaniu wszystkich przyznanych im środków

Źródło: Opracowanie WUP

W związku z niską realizacją zarówno zakresu rzeczowego jak i finansowego, Realizator podjął decyzję o powołaniu dodatkowego zespołu zadaniowego do czasu uruchomienia systemu, którego celem będzie zintensyfikowanie działań przyspieszających realizację projektu, co w efekcie przełoży się na wzrost wskaźników oraz większą absorpcję środków unijnych.

Tabela 27. Postęp finansowy projektu „Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe”

Budżet całkowity	Wydatki 2025 r.	Wydatki narastająco od początku realizacji projektu do 31.12.2025 r.	Procent realizacji Budżetu całkowitego
73 574 705,88 zł	2 214 280,11 zł	3 218 674,90 zł	4,37%
Wydatki na podstawie rozliczonych i złożonych wniosków o płatność			

Źródło: Opracowanie WUP

**„Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, w tym uczenia się dorosłych”**

**Koszt całkowity projektu: 21 500 000,00 zł**

**Kwota dofinansowania: 21 500 000,00 zł**

**Termin realizacji: 01.01.2024 r. – 30.06.2026 r.**

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie od 17 listopada 2023 r. realizuje projekt, który został złożony w odpowiedzi na nabór ogłoszony przez Fundację Rozwoju Systemu Edukacji w ramach Krajowego Planu Odbudowy, Inwestycja A3.1.1. Wsparcie rozwoju nowoczesnego kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie.

Celem głównym projektu jest zbudowanie w woj. zachodniopomorskim systemu koordynacji działań, zorientowanego na wsparcie uczenia się przez całe życie, w tym kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się dorosłych. System został oparty o powołany Uchwałą Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego, Wojewódzki Zespół Koordynacji, składający się z reprezentantów podmiotów i instytucji z pięciu kluczowych dla rozwoju filarów tj. oświaty, gospodarki, zarządzania strategicznego, funduszy europejskich i dialogu społecznego. Do zadań Zespołu należy m. in. przedstawianie Zarządowi stanowisk, w tym opinii i rekomendacji dotyczących wdrażania, koordynacji i monitorowania Zintegrowanej Strategii Umiejętności 2030 w województwie zachodniopomorskim, a także inicjatyw i przedsięwzięć realizowanych w obszarze polityk uczenia się.

W 2025 roku w ramach projektu:

- zrealizowano 4 badania społeczne tj. „Budowa systemu monitorowania zapotrzebowania na zawody”, „Zapotrzebowanie na kwalifikacje zawodowe i kompetencje zawodowe w perspektywie do 2030 r. na podstawie opracowanego Systemu monitorowania”, „Edukacja formalna i nieformalna w woj. zachodniopomorskim”, „Nauczyciele zawodu na zachodniopomorskim rynku pracy”. Na podstawie otrzymanych wyników został stworzony system monitorowania i prognozowania zapotrzebowania na kwalifikacje oraz kompetencje zawodowe w województwie zachodniopomorskim;
- zorganizowano I edycję konkursu „Zawody z przyszłością”, w którym wzięło udział ponad 500 uczniów z 31 szkół ponadpodstawowych (branżowych i techników z województwa zachodniopomorskiego);
- zorganizowano galę wręczenia nagród laureatom konkursu pn. „Festiwal Zawodów”, w której wzięło udział blisko 650 osób. Wydarzenie to zostało połączone z prelekcjami i targami prezentującymi możliwości edukacyjno-zawodowe w regionie;
- zorganizowano 14 wizyt zawodoznawczych, w tym 5 zagranicznych, 5 krajowych i 4 lokalne. Łącznie w tych działaniach wzięło udział 215 uczniów;
- zorganizowano warsztaty facylitacyjne, mające na celu aktualizację zapisów Zoperacjonalizowanego Programu Wdrażania ZSU, w których wzięło udział 51 osób reprezentujących istotne sektory w województwie takie jak: edukacja, rynek pracy, zarządzanie strategiczne, organizacje pozarządowe;
- zorganizowano 4 spotkania WZK.

Dodatkowo, Urząd Marszałkowski jako podmiot realizujący część zadań w ramach projektu zorganizował:

- „Zawodowy Summer Camp” – wyjazd o charakterze zawodoznawczym dla uczniów szkół ponadpodstawowych, w którym wzięło udział 377 uczniów (od początku realizacji – 752 uczniów);
- konkurs dla pracodawców pn. „Twój Biznes pod Banderą Sukcesu” – promujący dobre praktyki w zakresie współpracy zachodniopomorskich przedsiębiorstw z sektorem edukacji;
- dwudniową konferencję podczas Strefy Pomorza Zachodniego na Pol'n'Rock festiwal.

Tabela 28. Poziom realizacji wskaźników w projekcie „Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, w tym uczenia się dorosłych”

Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa	Wartość osiągnięta w 2025 r.	Wartość osiągnięta od początku realizacji projektu do dnia 31.12.2025 r.	% realizacji
Liczba powołanych i funkcjonujących WZK	1	0	1	100,00%
Liczba opracowanych Zoperacjonalizowanych Strategii wdrażania ZSU w regionie	1	0	1	100,00%
Liczba posiedzeń WZK	8	4	8	100,00%
Liczba opracowanych raportów, analiz, sprawozdań	8	4	4	50,00%

Źródło: Opracowanie WUP

Tabela 29. Postęp finansowy projektu „Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, w tym uczenia się dorosłych”

Budżet całkowity	Wydatki 2025 r.	Wydatki narastająco od początku realizacji projektu do 31.12.2025 r.	Procent realizacji Budżetu całkowitego
21 500 000,00 zł	7 010 285,07 zł	10 506 361,31 zł	48,87%
Wydatki na podstawie rozliczonych i złożonych wniosków o płatność			

Źródło: Opracowanie WUP

# Załączniki

## Spis tabel

Tabela 1. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia według województw na koniec 2024 i 2025 roku .....	3
Tabela 2. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia według powiatów na koniec 2024 i 2025 roku.....	6
Tabela 3. Wybrane kategorie bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim na koniec 2024 i 2025 roku ...	9
Tabela 4. Bilans bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim w 2024 i 2025 roku.....	11
Tabela 5. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w woj. zachodniopomorskim w 2024 i 2025 roku .....	13
Tabela 6. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według powiatów w woj. zachodniopomorskim	14
Tabela 7. Zgłoszenia zwolnień i zwolnienia grupowe w powiatach województwa zachodniopomorskiego w 2025 roku.....	15
Tabela 8. Podział środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego .....	16
Tabela 9. Środki rezerwy Ministra przyznane w ramach naborów w 2025 roku .....	18
Tabela 10. Podział środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego na 2025 r. ....	20
Tabela 11. Tematy zajęć porad grupowych, które odbyły się w 2025 r. w CPZ.....	35
Tabela 12. Tematy grupowych spotkań informacyjnych stacjonarnych i online, które odbyły się w CPZ w 2025 r.36	36
Tabela 13. Tematy grupowych spotkań informacyjnych dla niepełnoletnich uczniów szkół podstawowych i ponadpodstawowych, które odbyły się w 2025 r. ....	39
Tabela 14. Tematy grupowych spotkań informacyjnych dla pełnoletnich uczniów szkół ponadpodstawowych, które odbyły się w 2025 r. ....	40
Tabela 15. Wydarzenia, w których uczestniczyli doradcy z CPZ w 2025 r. ....	42
Tabela 16. Kluczowe wskaźniki osiągnięte przez Wydział Poradnictwa Zawodowego w 2025 r. ....	45
Tabela 17. Oferty pracy EURES za granicą w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 roku.....	49
Tabela 18. Działania określone w priorytecie 6 programu Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021-2027 realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy wraz z przyznaną alokacją.....	54
Tabela 19. Złożone wnioski o dofinansowanie i podpisane umowy w podziale na działania w priorytecie 6 programu Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021-2027 .....	55
Tabela 20. Zestawienie zatwierdzonych wniosków o płatność oraz wypłaconych środków w ramach Programu FEPZ 2021 – 2027 (stan na 31 grudnia 2025 r.).....	56
Tabela 21. Zestawienie wskaźników oraz ich wartości docelowe przewidzianych do realizacji w ramach Priorytetu 6 Programu FEPZ 2021 – 2027 (stan na 31 grudnia 2025 r.) .....	57
Tabela 22. Poziom realizacji wskaźników w projekcie „Zachodniopomorskie Małe Skarby II edycja” .....	64
Tabela 23. Postęp finansowy projektu „Zachodniopomorskie Małe Skarby II edycja” .....	64
Tabela 24. Poziom realizacji wskaźników w projekcie „Zachodniopomorska Akademia PSZ” .....	65
Tabela 25. Postęp finansowy projektu „Zachodniopomorska Akademia PSZ” .....	65
Tabela 26. Poziom realizacji wskaźników w projekcie „Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe” .....	67
Tabela 27. Postęp finansowy projektu „Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe” .....	67
Tabela 28. Poziom realizacji wskaźników w projekcie „Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, w tym uczenia się dorosłych” .....	69
Tabela 29. Postęp finansowy projektu „Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, w tym uczenia się dorosłych” .....	69

## Spis wykresów

Wykres 1. Stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce i w woj. zachodniopomorskim w latach 2004 – 2025 (w %)4	
Wykres 2. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim w latach 2004 – 2025. 5	
Wykres 3. Stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego na koniec 2025 roku .....	7
Wykres 4. Liczba bezrobotnych według miesięcy w województwie zachodniopomorskim w latach 2024 – 2025 ...	8
Wykres 5. Struktura bezrobotnych według wieku, wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawiania bez pracy ..	10
Wykres 6. Zgłoszenia zwolnień i dokonane zwolnienia grupowe w woj. zachodniopomorskim w latach 2024 – 2025.....	15

## Spis skrótów

BUR – Baza Usług Rozwojowych  
CESAR – Centralny System Analityczno-Raportowy  
COVID-19 – Coronavirus Disease 2019  
CPZ – Centrum Poradnictwa Zawodowego  
EFS – Europejski Fundusz Społeczny  
EURES – EUROpean Employment Services (Europejskie Służby Zatrudnienia)  
FEPZ – Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego  
GUS – Główny Urząd Statystyczny  
IIT – Inne Instrumenty Terytorialne  
KFS – Krajowy Fundusz Szkoleniowy  
KRAZ – Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia  
MRPiPS-01 – Sprawozdanie o rynku pracy (formularz statystyczny Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej)  
MRPiPS-07 – Sprawozdanie o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy  
PSZ – Publiczne Służby Zatrudnienia  
PUP – Powiatowy Urząd Pracy  
RPO WZ – Regionalny Program Operacyjny Województwa Zachodniopomorskiego na okres 2014-2020  
SED U002 / U017 – Standaryzowany Dokument Elektroniczny (formularze koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego UE – m.in. dotyczące okresów zatrudnienia i prawa do zasiłku)  
SED U006 – Standaryzowany Dokument Elektroniczny dotyczący informacji o wniosku o zasiłek dla bezrobotnych  
STOR PSZ – System Teleinformatyczny Obsługi Rejestrów Publicznych Służb Zatrudnienia  
System VIATOR – system teleinformatyczny wspierający mobilność pracowników i koordynację świadczeń  
WUP – Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie  
ZIT – Zintegrowane Inwestycje Terytorialne

## UZASADNIENIE

### do projektu uchwały Sejmiku Województwa Zachodniopomorskiego

Dokument „Ocena sytuacji na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim oraz sprawozdanie z działań realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w 2025 roku” przedstawia zmiany, jakie zaszły na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w 2025 r. wraz z opisem działań realizowanych przez samorząd województwa w zakresie polityki rynku pracy.

Analiza zmian stopy bezrobocia po 2004 roku obrazuje tendencje występujące na rynku pracy. W latach 2004–2008, po akcesji Polski do Unii Europejskiej, odnotowano dynamiczny spadek stopy bezrobocia do poziomu 9,5% w kraju oraz 13,3% w województwie zachodniopomorskim. W następstwie globalnego kryzysu gospodarczego z końca 2008 roku bezrobocie w kolejnych latach wzrastało, osiągając najwyższy poziom w latach 2012–2013. Do 2019 roku ponownie obserwowano pozytywny trend na rynku pracy, który został zakłócony w wyniku wybuchu pandemii COVID-19. Po 2020 roku sytuacja na krajowym i regionalnych rynkach pracy stopniowo ulegała poprawie. W ostatnim czasie odnotowano jednak istotny wzrost liczby osób zarejestrowanych w urzędach pracy. Przyrost liczby bezrobotnych w Polsce i w regionie w 2025 roku wynikał głównie ze zmian systemowych oraz wejścia w życie z dniem 1 czerwca 2025 r. nowej ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Wzrost liczby bezrobotnych w rejestrach urzędów pracy był ponadto związany z redukcją zatrudnienia i zwolnieniami grupowymi, a także ze spadkiem liczby ofert pracy.

W rejestrach powiatowych urzędów pracy w województwie zachodniopomorskim na koniec 2025 roku znajdowało się łącznie 44 968 osób bezrobotnych. W porównaniu ze stanem z końca 2024 roku odnotowano wzrost liczby zarejestrowanych o 5 293 osoby, tj. o 13,3% (w 2024 roku odnotowano spadek o 0,1% w stosunku do danych z końca 2023 roku). Wśród bezrobotnych na koniec 2025 roku było 39 415 osób poprzednio pracujących, w tym 1 551 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Pozostałe 5 553 osoby zarejestrowane w urzędach pracy dotychczas nie pracowały.

Według wyliczeń Głównego Urzędu Statystycznego osoby bezrobotne w województwie zachodniopomorskim stanowiły 7,7% cywilnej ludności aktywnej zawodowo w regionie, wobec 6,8% na koniec 2024 roku. W drugiej dekadzie XXI wieku województwo zachodniopomorskie plasowało się na drugim lub trzecim miejscu w kraju pod względem wysokości stopy bezrobocia. Obecnie, według danych z końca 2025 roku, region zajmuje szóste miejsce w tym zestawieniu.

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w 2025 roku realizował działania w zakresie polityki rynku pracy wynikające z art. 8 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (obowiązującej do 31 maja 2025 r.) oraz z art. 32 ust. 1 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia (obowiązującej od 1 czerwca 2025 r.). Do najważniejszych zadań należały w szczególności:

1. podział środków Funduszu Pracy;
2. realizacja zadań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym;
3. prowadzenie badań i analiz rynku pracy;
4. realizacja zadań w zakresie kształcenia ustawicznego i zawodowego;
5. przygotowanie Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia;
6. realizacja zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego;
7. świadczenie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej;
8. prowadzenie Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia;
9. świadczenie usług EURES;
10. współdziałanie z Wojewódzką Radą Rynku Pracy;
11. programowanie i realizacja zadań finansowanych z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021–2027;
12. realizacja projektów własnych.

W 2025 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie realizował również zadania wynikające z ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (obsługa Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych), a także zadania wynikające z ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych – w zakresie dochodzenia zwrotu wypłaconych świadczeń.

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, decyzją Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego, pełni rolę Instytucji Pośredniczącej w województwie zachodniopomorskim dla części zadań związanych z realizacją programu Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021–2027 (w zakresie Priorytetu 6 obejmującego obszar rynku pracy, edukacji i włączenia społecznego). Porozumienie w tej sprawie zostało zawarte w dniu 31 marca 2023 r.

Podejmowane działania stanowią odpowiedź na zmieniające się uwarunkowania rynku pracy, w szczególności na zachodzące zmiany demograficzne oraz rosnące zapotrzebowanie na wykwalifikowanych pracowników. W związku z tym istotne znaczenie ma wspieranie przedsięwzięć umożliwiających lepsze łączenie aktywności zawodowej z życiem prywatnym oraz rozwijanie elastycznych i efektywnych instrumentów aktywizacji osób bezrobotnych.

Mając powyższe na uwadze, przyjęcie przedkładanego projektu uchwały należy uznać za uzasadnione.

  
MARSZAŁEK WOJEWÓDZTWA  
*Olgierd Geblewicz*