

Projekt uchwały Nr 246/1/16  
Data rej. ... 27.05.16  
Data skier. do Komisji ... 31.05.16  
Spodziewany termin sesji 21.06.16

**Uchwała Nr ...../16  
Sejmiku Województwa Zachodniopomorskiego  
z dnia .....2016 r.**

**w sprawie przyjęcia oceny sytuacji na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim oraz sprawozdania z działań realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w 2015 roku**

Na podstawie art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (tj. Dz. U. z 2016 r., poz. 486) oraz art. 8 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2016 r. poz. 645)

**Sejmik Województwa Zachodniopomorskiego uchwala co następuje:**

**§ 1**

Przyjmuje się dokument pn. „Ocena sytuacji na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim oraz sprawozdanie z działań realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w 2015 roku” w brzmieniu załącznika 1 do niniejszej uchwały.

**§ 2**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Sprawdzone pod względem  
formalno-prawnym

RADCA PRAWNY

Anna Dziurka



**Wojewódzki Urząd Pracy**  
w Szczecinie

***Ocena sytuacji na rynku pracy  
w województwie zachodniopomorskim***

***oraz***

***sprawozdanie z działań realizowanych  
przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie  
w 2015 roku***

## SPIS TREŚCI

<b>1</b>	<b>BEZROBOCIE W REGIONIE NA TLE KRAJU .....</b>	<b>5</b>
1.1	Stopa bezrobocia .....	5
1.2	Wybrane kategorie osób bezrobotnych.....	6
<b>2</b>	<b>BEZROBOCIE W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM.....</b>	<b>9</b>
2.1	Bezrobocie rejestrowane w województwie zachodniopomorskim .....	9
2.2	Bezrobocie rejestrowane w powiatach.....	10
2.3	Bilans bezrobocia.....	12
2.4	Struktura bezrobotnych.....	13
2.4.1	Bezrobotni według płci .....	14
2.4.2	Bezrobotni według miejsca zamieszkania.....	15
2.4.3	Bezrobotni według wieku .....	16
2.4.4	Bezrobotni według poziomu wykształcenia.....	17
2.4.5	Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.....	18
2.4.6	Bezrobotni według stażu pracy.....	19
2.4.7	Bezrobotni według ostatniego miejsca pracy.....	20
2.4.8	Bezrobotni według zawodów i specjalności .....	22
2.5	Bezrobocie osób niepełnosprawnych .....	23
2.6	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej.....	25
2.7	Zgłoszenia zwolnień i zwolnienia grupowe .....	27
2.8	Analiza SWOT rynku pracy, demografii i edukacji w regionie.....	28
<b>3</b>	<b>SPRAWOZDANIE Z DZIAŁAŃ REALIZOWANYCH PRZEZ WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W SZCZECINIE W 2015 ROKU .....</b>	<b>30</b>
3.1	Koordinowanie regionalnej polityki rynku pracy przez przygotowanie i realizację Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia .....	30
3.2	Podział środków Funduszu Pracy .....	31
3.3	Realizacja zadań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym .....	33
3.4	Analizy rynku pracy .....	34
3.5	Współdziałanie z Wojewódzką Radą Rynku Pracy .....	37
3.6	Programowanie i wykonywanie zadań realizowanych przy współfinansowaniu Europejskiego Funduszu Społecznego – Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007 – 2013 .....	38
3.6.1	Podstawy funkcjonowania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie, jako Instytucji Pośredniczącej dla Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki .....	38
3.6.2	Stan wdrażania PO KL .....	38

3.6.3	Projekty realizowane w ramach PO KL.....	42
3.6.3.1	Projekty własne .....	56
3.6.4	Kontrole realizacji projektów .....	60
3.6.5	Działania informacyjne i promocyjne w ramach EFS .....	63
<b>3.7</b>	<b>Programowanie i wykonywanie zadań realizowanych przy współfinansowaniu Europejskiego Funduszu Społecznego – Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020.....</b>	<b>68</b>
3.7.1	Podstawy funkcjonowania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie, jako Instytucji Pośredniczącej dla Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój .....	68
3.7.2	Stan wdrażania PO WER.....	69
3.7.3	Realizowane projekty.....	70
<b>3.8</b>	<b>Programowanie i wykonywanie zadań realizowanych przy współfinansowaniu Europejskiego Funduszu Społecznego – Regionalny Program Operacyjny Województwa Zachodniopomorskiego 2014 – 2020.....</b>	<b>72</b>
3.8.1	Podstawy funkcjonowania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie, jako Instytucji Pośredniczącej dla Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego .....	72
3.8.2	Stan wdrażania RPO WZ.....	72
3.8.3	Realizowane projekty.....	74
<b>3.9</b>	<b>Koordynowanie realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy .....</b>	<b>79</b>
<b>3.10</b>	<b>Inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych .....</b>	<b>81</b>
<b>3.11</b>	<b>Analiza zjawiska zwolnień grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz łagodzenie jego skutków.....</b>	<b>82</b>
<b>3.12</b>	<b>Inicjowanie programów regionalnych.....</b>	<b>82</b>
<b>3.13</b>	<b>Zlecanie działań aktywizacyjnych .....</b>	<b>82</b>
<b>3.14</b>	<b>Realizacja zadań z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych .....</b>	<b>83</b>
<b>3.15</b>	<b>Realizacja zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami poprzez świadczenie usług EURES .....</b>	<b>85</b>
<b>3.16</b>	<b>Realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi .....</b>	<b>88</b>
<b>3.17</b>	<b>Świadczenie usług poradnictwa zawodowego .....</b>	<b>89</b>
<b>3.18</b>	<b>Opracowywanie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych na terenie województwa.....</b>	<b>93</b>
<b>3.19</b>	<b>Współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie opracowywania, gromadzenia i aktualizowania informacji zawodowych o charakterze ogólnokrajowym .....</b>	<b>94</b>
<b>3.20</b>	<b>Usługi szkoleniowe oraz monitoring szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy w województwie zachodniopomorskim .....</b>	<b>94</b>
<b>3.21</b>	<b>Rejestr Instytucji Szkoleniowych. Dokonywanie anallz oferty szkoleniowej oraz ich udostępnianie .....</b>	<b>94</b>
<b>3.22</b>	<b>Wspieranie metodyczne działań powiatowych urzędów pracy w zakresie organizacji szkoleń .....</b>	<b>95</b>

<b>3.23</b>	<b>Prowadzenie analiz skuteczności oddziaływania na rynek pracy przygotowania zawodowego dorosłych i staży oraz upowszechnianie wyników tych analiz .....</b>	<b>96</b>
<b>3.24</b>	<b>Prowadzenie dialogu społecznego w zakresie polityki zatrudnienia, promocja kształcenia ustawicznego i upowszechnianie dobrych praktyk w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży .....</b>	<b>96</b>
<b>3.25</b>	<b>Szkolenia pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie .....</b>	<b>97</b>
<b>3.26</b>	<b>Działania w zakresie harmonizowania ustawicznego kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy .....</b>	<b>98</b>
<b>3.27</b>	<b>Współpraca ze szkołami wyższymi w zakresie wsparcia studentów, absolwentów i doktorantów szkół wyższych w wejściu na rynek pracy .....</b>	<b>99</b>
<b>3.28</b>	<b>Obsługa Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych .....</b>	<b>100</b>
<b>3.29</b>	<b>Prowadzenie Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia.....</b>	<b>101</b>
<b>3.30</b>	<b>Przetwarzanie informacji o bezrobotnych i poszukujących pracy korzystających z pomocy określonej w ustawie.....</b>	<b>103</b>
<b>3.31</b>	<b>Współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestrów centralnych .....</b>	<b>103</b>
<b>3.32</b>	<b>Udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie i świadczonej przez publiczne służby zatrudnienia .....</b>	<b>104</b>
	<b>SPIS TABEL .....</b>	<b>105</b>
	<b>SPIS WYKRESÓW .....</b>	<b>106</b>

# 1 BEZROBOCIE W REGIONIE NA TLE KRAJU

## 1.1 Stopa bezrobocia

Na koniec grudnia 2015 roku w rejestrach urzędów pracy na obszarze kraju pozostawało łącznie ponad 1,5 mln osób bezrobotnych, o 14,3% mniej niż przed rokiem. Zarejestrowani stanowili 9,8% cywilnej ludności aktywnej zawodowo, o 1,6 pkt proc. mniej niż na koniec 2014 roku. Bezrobocie rejestrowane w województwie zachodniopomorskim wyniosło 13,3%, wobec 15,5% w analogicznym okresie roku poprzedniego, a najwyższe niezmiennie notowano w województwie warmińsko – mazurskim tj. 16,3%, z kolei najmniejszym bezrobociem na koniec 2015 roku charakteryzowało się województwo wielkopolskie – 6,2% (o 1,4 pkt proc. mniej niż przed rokiem).

Tabela 1. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w województwach na koniec 2014 r. i 2015 r.

WOJEWÓDZTWA	Liczba bezrobotnych na koniec 2014 r. (w tys.)	Liczba bezrobotnych na koniec 2015 r. (w tys.)	Zmiana (w %)	Stopa bezrobocia na koniec 2014 r. (%)	Stopa bezrobocia na koniec 2015 r. (%)	Zmiana (%)
Dolnośląskie	121,6	100,0	-17,8	10,4	8,6	-1,8
Kujawsko-pomorskie	127,1	107,3	-15,6	15,5	13,3	-2,2
Lubelskie	116,9	107,9	-7,7	12,6	11,7	-0,9
Lubuskie	47,1	39,3	-16,6	12,5	10,6	-1,9
Łódzkie	126,2	109,5	-13,2	11,8	10,3	-1,5
Małopolskie	139,0	119,6	-14,0	9,7	8,4	-1,3
Mazowieckie	249,8	216,5	-13,3	9,6	8,4	-1,2
Opolskie	42,4	36,2	-14,6	11,8	10,2	-1,6
Podkarpackie	137,9	123,5	-10,4	14,6	13,2	-1,4
Podlaskie	60,4	55,0	-8,9	12,9	11,8	-1,1
Pomorskie	96,8	77,7	-19,7	11,1	9,0	-2,1
Śląskie	175,7	148,5	-15,5	9,6	8,2	-1,4
Świętokrzyskie	75,4	66,1	-12,3	14,1	12,5	-1,6
Warmińsko-mazurskie	98,1	83,5	-14,9	18,7	16,3	-2,4
Wielkopolskie	116,4	93,3	-19,8	7,6	6,2	-1,4
Zachodniopomorskie	94,5	79,4	-16,0	15,5	13,3	-2,2
Polska	1 825,2	1 563,3	-14,3	11,4	9,8	-1,6

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie danych GUS.

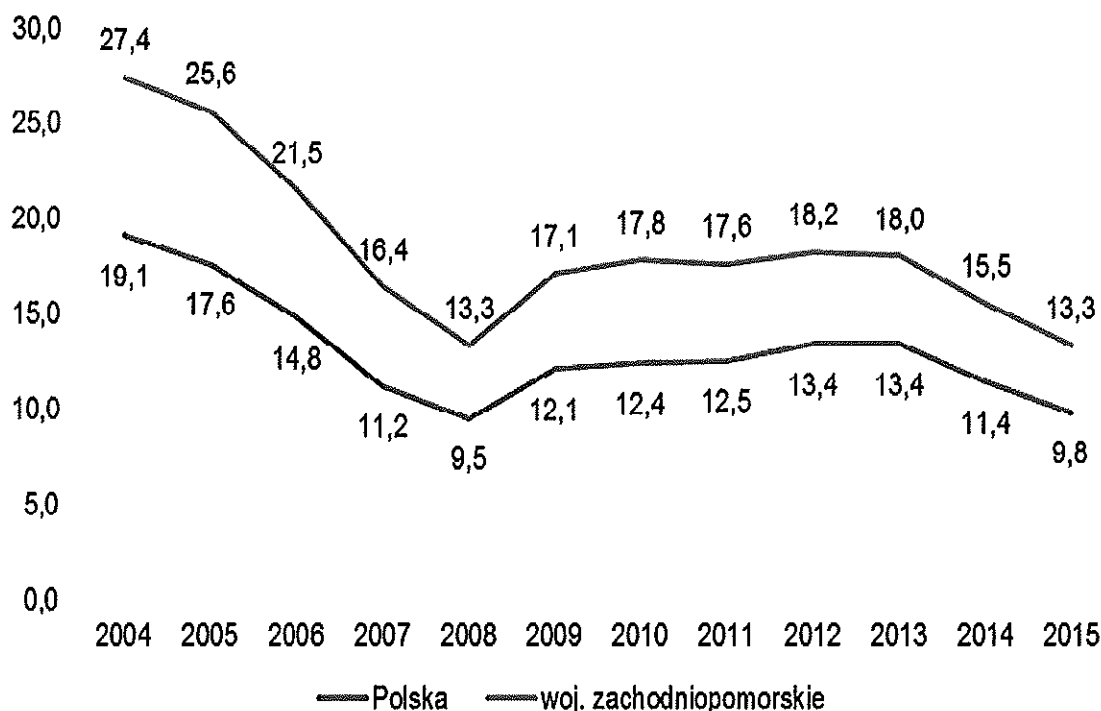
Z zaprezentowanych w tabeli 1 danych wynika, że w grudniu 2015 r. w odniesieniu do analogicznego okresu roku poprzedniego liczba bezrobotnych zmalała we wszystkich województwach, w największym stopniu w województwie wielkopolskim (o 19,8%), pomorskim (o 19,7%) oraz dolnośląskim (o 17,8%). W województwie zachodniopomorskim odnotowano spadek liczby zarejestrowanych w porównaniu z końcem 2014 roku o 16,0%.

Analizując stopę bezrobocia w regionie w latach 2004 – 2015 należy stwierdzić, że w 2015 roku w porównaniu do stanu z 2004 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się o 14,2 pkt. proc.

Od 2004 roku w coraz większym stopniu **zmniejsza się** dystans pomiędzy wielkością bezrobocia w Polsce a w woj. zachodniopomorskim. Począwszy od 2004 roku kiedy różnica pomiędzy stopą bezrobocia w Polsce a w województwie zachodniopomorskim wynosiła 8,5 pkt proc., aż do roku ubiegłego, kiedy odnotowano różnice pomiędzy wartościami stopy bezrobocia jedynie na poziomie **3,5 punktów proc.**

Stopę bezrobocia rejestrowanego w Polsce i w województwie zachodniopomorskim w latach 2004 – 2015 przedstawia poniższy wykres.

Wykres 1. Stopa bezrobocia rejestrowanego w latach 2004 – 2015 (w %)



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie danych GUS

## 1.2 Wybrane kategorie osób bezrobotnych

Na koniec grudnia 2015 r. w województwie zachodniopomorskim kategoria osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy liczyła 67 905 osób (tj. 85,5% ogółu zarejestrowanych w regionie), natomiast w Polsce udział tych osób wyniósł 86,9%.

Spośród wszystkich wyodrębnionych grup osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim, jedynie w dwóch grupach udział osób zarejestrowanych jako bezrobotne był wyższy w porównaniu z wielkościami odnotowanymi dla Polski. Do kategorii tych należały osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia (zachodniopomorskie – 16,5%, Polska – 15,3%) oraz osoby powyżej 50. roku życia (zachodniopomorskie – 31,4%, Polska – 27,5%). W przypadku osób po 50. roku życia zarówno w województwie, jak i w Polsce większość stanowili mężczyźni - udział mężczyzn w tej grupie wyniósł odpowiednio: w zachodniopomorskim 60,2%, w Polsce 60,1%.

Spośród pozostałych grup osób bezrobotnych do najliczniejszych należą:

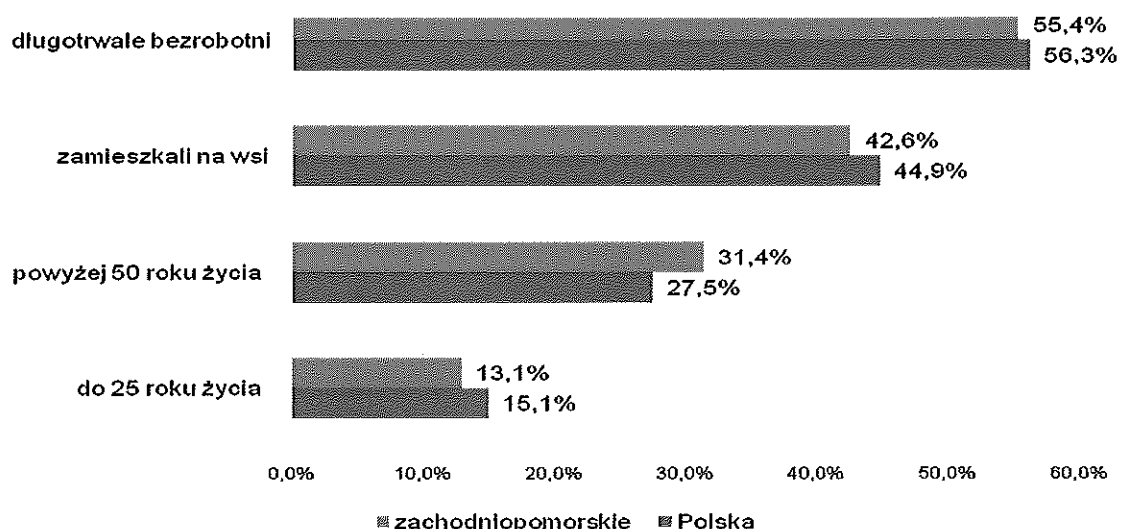
- długotrwale bezrobotni, ich udział w ogólnej liczbie osób bezrobotnych w woj. zachodniopomorskim wyniósł 55,4%, w Polsce 56,3%;
- osoby w wieku do 30. roku życia (zachodniopomorskie – 26,3%, Polska – 29,4%), w tym ponad połowę osób w tej grupie wiekowej stanowiły osoby do 25. roku życia (zachodniopomorskie – 13,1%, Polska – 15,1%);
- osoby niepełnosprawne (udział wśród bezrobotnych w zachodniopomorskim wyniósł 4,9%, w Polsce 6,1%).

Do mniej licznych kategorii zaliczają się osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej (0,7% w zachodniopomorskim oraz 2,1% w Polsce), a także posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia (0,2% w zachodniopomorskim oraz 0,1% w Polsce).

Zarejestrowani bezrobotni w woj. zachodniopomorskim na koniec grudnia 2015 r. - podsumowanie:

- ponad połowa zarejestrowanych bezrobotnych stanowią osoby długotrwale bezrobotne (55,4%);
- występuje przewaga osób bezrobotnych zamieszkałych w mieście (57,4% miasto);
- w woj. zachodniopomorskim odnotowano wyższy udział osób starszych (31,4% w wieku powyżej 50. roku życia) w porównaniu do Polski;
- w woj. zachodniopomorskim, jak i ogółem w Polsce, w grupie osób 50+ większość stanowili mężczyźni: ponad 60,0%;
- w województwie zachodniopomorskim zdecydowanie niższy jest udział osób bezrobotnych w wieku do 25. roku życia i wyniósł 13,1% (2,0 pkt. proc. mniej niż ogółem w Polsce).

Wykres 2. Zarejestrowani bezrobotni na koniec grudnia 2015 roku (w %)



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych GUS

Osoby bezrobotne powyżej 50. roku życia zamieszkałe w województwie zachodniopomorskim miały możliwość skorzystania w 2015 roku z szeregu usług i instrumentów rynku pracy wyszczególnionych w ustawie z dn. 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Od początku realizacji Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki do końca 2015 roku:

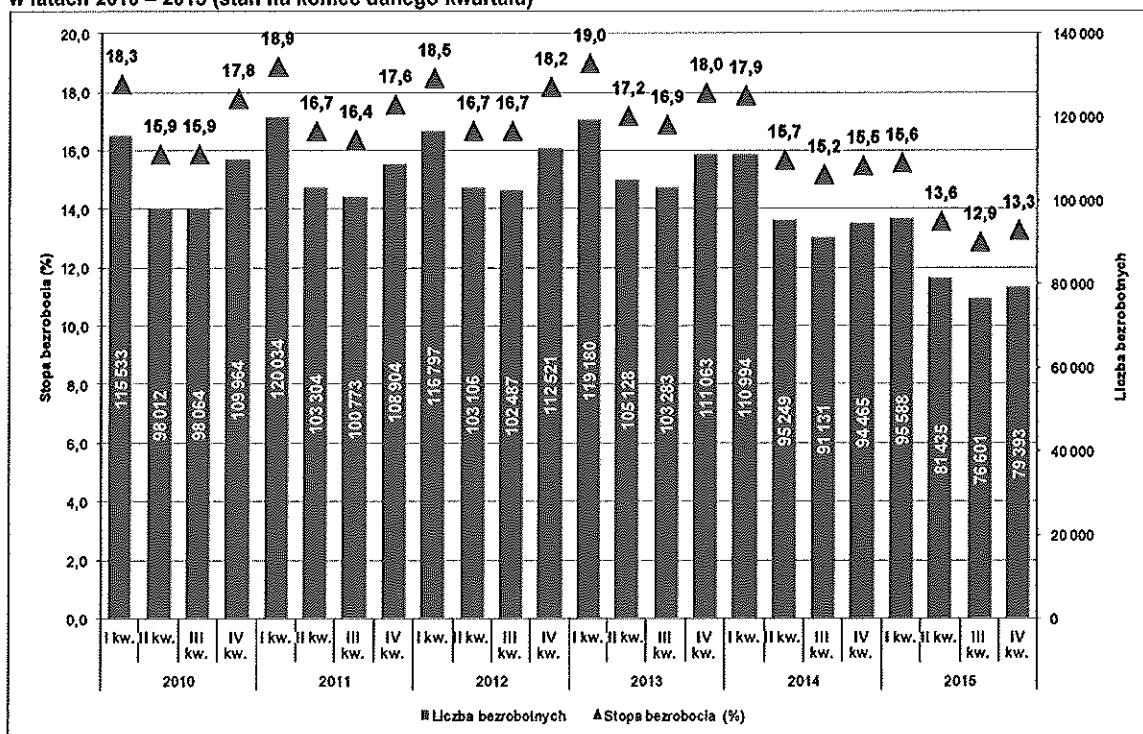
- **12 225 osób w wieku 50 – 64 lat** zakończyło udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu VI PO KL (stopień realizacji znacznie przekroczył zakładane plany i wyniósł aż **142,58%**),
- **1 615 osób w wieku 50 – 64 lat** uzyskało środki na podjęcie działalności gospodarczej w ramach Priorytetu VI PO KL (stopień realizacji tego wskaźnika wyniósł aż **263,46%**),
- **9 686 osób powyżej 50 roku życia** zakończyło udział w projektach szkoleniowych w ramach Priorytetu VIII PO KL (stopień realizacji tego wskaźnika wyniósł aż **458,40%**).

## 2 BEZROBOCIE W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM

### 2.1 Bezrobocie rejestrowane w województwie zachodniopomorskim

W rejestrach Powiatowych Urzędów Pracy w województwie zachodniopomorskim na koniec 2015 roku znajdowały się łącznie 79 393 osoby bezrobotne. W porównaniu ze stanem sprzed 12 miesięcy odnotowano spadek liczby zarejestrowanych o 16,0% (w roku wcześniejszym notowano spadek o 14,9% w stosunku do końca 2013 roku). Wśród bezrobotnych znajdowało się 67,8 tys. osób poprzednio pracujących, w tym ponad 3,1 tys. osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Pozostałe 11,5 tys. zarejestrowanych dotychczas nie pracowało.

Wykres 3. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim w latach 2010 – 2015 (stan na koniec danego kwartału)



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie danych GUS

Według danych GUS stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim na koniec 2015 roku wyniosła 13,3% tj. 2,3 pkt proc. mniej niż przed rokiem. Zachodniopomorskie pod względem wielkości bezrobocia plasuje się na drugiej pozycji wraz z województwem kujawsko - pomorskim, za województwem warmińsko - mazurskim (16,3%). Najmniejszą liczbę zarejestrowanych w regionie w ciągu ostatnich kilku lat notowano na koniec października 2015 roku, kiedy w ewidencji urzędów pracy znajdowało się łącznie 76,4 tys. osób bezrobotnych (stopa bezrobocia – 12,8%). W analizowanym roku notowano polepszenie sytuacji na rynku pracy, zwiększenie podaży ofert pracy, mniejszy napływ do bezrobocia (rejestracje).

Zachodniopomorski rynek pracy charakteryzuje się znaczną sezonowością (Wykres 3), czyli cyklicznym spadkiem liczby zarejestrowanych w miesiącach wiosenno – letnich oraz przyrostem bezrobocia w chłodniejszych porach roku. Wynika to z faktu sezonowego prowadzenia prac w takich branżach jak: budownictwo i rolnictwo, gdzie miesiące wiosenno – letnie są naturalnym okresem największego natężenia działań i przyrostu ofert pracy. Ponadto, nie bez znaczenia pozostaje również fakt, iż obszar województwa zachodniopomorskiego (zwłaszcza pas nadmorski) jest regionem, w którym turystyka odgrywa znaczącą rolę w ramach regionalnego środowiska gospodarczego. Dlatego też wraz z rozpoczęciem sezonu turystycznego zwiększa się okresowo liczba wolnych miejsc pracy, co przyczynia się do spadku poziomu bezrobocia.

## 2.2 Bezrobocie rejestrowane w powiatach

W województwie zachodniopomorskim liczba bezrobotnych w ciągu analizowanego roku zmniejszyła się, również na lokalnych tj. powiatowych rynkach pracy notowano niższą niż przed rokiem liczbę bezrobotnych. Największy spadek bezrobocia zaobserwowano w Mieście Szczecin, o 28,2%. Spadek liczby bezrobotnych o ponad 20% odnotowano w ewidencji urzędu pracy w Kołobrzegu oraz Myśliborzu.

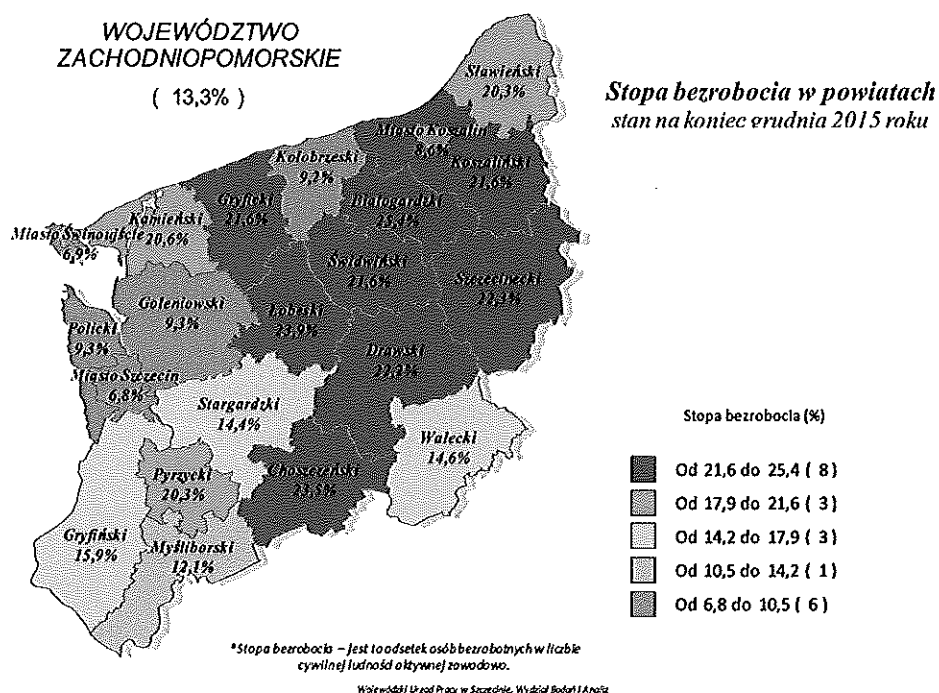
Tabela 2. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego na koniec 2014 r. i 2015 r.

Powiat	Liczba bezrobotnych (stan na 31 grudnia 2014)	Liczba bezrobotnych (stan na 31 grudnia 2015)	Zmiana (w %)	Stopa bezrobocia na koniec 2014 r. (%)	Stopa bezrobocia na koniec 2015 r. (%)	Zmiana (pkt proc.)
Białogardzki	4 470	4 087	-8,6	27,3	25,4	-1,9
Choszczeński	3 567	3 350	-6,1	24,8	23,5	-1,3
Drawski	4 705	4 389	-6,7	23,5	22,2	-1,3
Goleniowski	3 228	2 762	-14,4	10,7	9,3	-1,4
Gryficki	4 638	4 173	-10,0	23,6	21,6	-2,0
Gryfiński	4 526	3 721	-17,8	18,8	15,9	-2,9
Kamieński	3 314	3 104	-6,3	21,8	20,6	-1,2
Kołobrzeski	3 208	2 490	-22,4	11,6	9,2	-2,4
Miasto Koszalin	5 053	4 166	-17,6	10,3	8,6	-1,7
Koszaliński	4 899	4 208	-14,1	24,4	21,6	-2,8
Łobeski	2 836	2 645	-6,7	25,3	23,9	-1,4
Myśliborski	3 257	2 528	-22,4	15,1	12,1	-3,0
Policki	2 794	2 428	-13,1	10,6	9,3	-1,3
Pyrzycki	2 919	2 453	-16,0	23,3	20,3	-3,0
Sławieński	4 158	3 683	-11,4	22,5	20,3	-2,2
Stargardzki	6 395	5 196	-18,7	17,3	14,4	-2,9
Szczecinecki	6 562	5 762	-12,2	24,7	22,3	-2,4
Świdwiński	3 707	3 225	-13,0	24,2	21,6	-2,6
Miasto Świnoujście	1 175	967	-17,7	8,3	6,9	-1,4
Wałecki	2 859	2 429	-15,0	16,9	14,6	-2,3
Miasto Szczecin	16 195	11 627	-28,2	9,3	6,8	-2,5
<b>ZACHODNIOPOMORSKIE</b>	<b>94 465</b>	<b>79 393</b>	<b>-16,0</b>	<b>15,5</b>	<b>13,3</b>	<b>-2,2</b>

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPiPS-01 i danych GUS

Na koniec 2015 roku największe bezrobocie rejestrowane spośród powiatów województwa zachodniopomorskiego notowano w powiecie białogardzkim – 25,4% (27,3% w ubiegłym roku), a następnie w powiatach: choszczeńskim, drawskim, gryfickim, kamieńskim, pyrzyckim, sławieńskim, świdwińskim, szczecineckim, koszalińskim, łobeskim, powyżej 20,0% w każdym z nich. Najmniejszym bezrobociem charakteryzowały się miasta na prawach powiatu tj. Szczecin – 6,8%, Świnoujście – 6,9%, Koszalin – 8,6%. W porównaniu z końcem 2014 roku dla wszystkich powiatów zaobserwowano spadek stopy bezrobocia od 1,2 pkt proc. w powiecie kamieńskim do 3,0 pkt proc. w powiatach pyrzyckim i myśliborskim.

Wykres 4. Stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego – stan na koniec grudnia 2015 r.



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych GUS

Według danych GUS na koniec 2015 roku największe bezrobocie rejestrowane notowano w podregionie szczecinecko-pyrzyckim – 19,8% (powiaty choszczeński, drawski, myśliborski, pyrzycki, szczecinecki, świdwiński, walecki, łobeski), a następnie w grupie powiatów wchodzących w skład podregionu koszalińskiego – 14,4%. Bezrobocie w podregionie szczecińskim (powiaty goleniowski, gryficki, gryfiński, kamieński, policki, stargardzki, m. Świnoujście) na koniec analizowanego roku kształtowało się na poziomie 13,6%. Na obszarze województwa zachodniopomorskiego korzystną sytuacją na rynku pracy charakteryzują się obszary turystyczne – miasto Świnoujście oraz powiat kołobrzeski, jak również obszary leżące w pobliżu subregionalnych centrów rozwoju – powiaty goleniowski, policki. Relatywnie korzystną sytuację na rynku pracy posiadają również powiaty silnie związane z subregionalnymi centrami rozwoju, znajdującymi się poza obszarem województwa zachodniopomorskiego: myśliborski (ciążenie w kierunku Gorzowa Wlkp.) i walecki (ciążenie w kierunku Piły).

## 2.3 Bilans bezrobocia

W ciągu 2015 roku w Powiatowych Urzędach Pracy w województwie zachodniopomorskim zarejestrowano łącznie 134 902 osoby bezrobotne wobec 141 196 osób w roku wcześniejszym. W analizowanym roku wyłączono z ewidencji 149 974 osoby wobec 157 794 osobom w 2014 roku. Wśród włączonych do ewidencji 83,6% stanowiły osoby poprzednio pracujące (z grupy tej 4,2% osób zwolniono z przyczyn dotyczących zakładu pracy), a pozostała grupa nie posiadała doświadczenia na rynku pracy. W przypadku 85,3% osób włączonych do ewidencji była to ponowna rejestracja.

Tabela 3. Rejestracje i wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim w 2014 r. i 2015 r.

POWIAT	REJESTRACJE		WYREJESTROWANIA			
	2014	2015	2014		2015	
			Ogółem	W tym podjęcia pracy	Ogółem	W tym podjęcia pracy
Białogardzki	5 390	5 332	5 937	2 860	5 715	3 044
Choszczeński	5 474	5 409	6 319	2 634	5 626	2 689
Drawski	5 936	5 842	6 429	2 887	6 158	3 299
Goleniowski	6 819	6 457	7 679	3 657	6 923	3 543
Gryficki	7 021	6 712	7 860	4 085	7 177	4 108
Gryfiński	5 681	5 483	6 693	2 893	6 288	2 989
Kamieński	4 567	4 442	5 184	2 339	4 652	2 360
Kołobrzeski	5 888	5 517	6 353	2 650	6 235	2 770
Miasto Koszalin	7 391	7 277	8 266	3 676	8 164	3 729
Koszaliński	6 475	6 524	7 501	3 744	7 215	3 644
Łobeski	4 303	4 404	4 737	2 081	4 595	2 327
Myśliborski	5 235	4 793	6 109	2 638	5 522	2 642
Policki	4 508	4 359	5 454	2 202	4 725	1 991
Pyrzycki	3 890	3 961	4 586	1 971	4 427	2 206
Sławieński	6 055	5 731	6 644	3 646	6 206	3 615
Stargardzki	8 759	8 237	9 679	4 455	9 436	3 798
Szczecinecki	9 321	8 380	10 085	5 257	9 180	4 886
Świdwiński	5 977	5 544	6 525	3 102	6 026	3 119
Miasto Świnoujście	2 546	2 219	2 863	1 152	2 427	1 180
Wałecki	5 042	4 952	5 690	2 730	5 382	2 657
Miasto Szczecin	24 918	23 327	27 201	11 067	27 895	10 630
<b>Zachodniopomorskie</b>	<b>141 196</b>	<b>134 902</b>	<b>157 794</b>	<b>71 726</b>	<b>149 974</b>	<b>71 226</b>

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPIPS-01

W ciągu 2015 roku w każdym z 21 powiatów województwa wyłączono z ewidencji więcej osób niż zarejestrowano, a największą przewagę liczby wyrejestrowań notowano w powiecie stargardzkim, (ponad 1 000 osób) oraz w mieście Szczecin (ponad 4 000 osób).

Główny powód wyłączeń z ewidencji w województwie zachodniopomorskim w 2015 roku stanowiło podjęcie pracy – tj. 47,5% wszystkich wyrejestrowanych wobec 45,5% w roku ubiegłym. Nadal znaczny odsetek stanowiły osoby wyłączone z powodu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia zatrudnienia – 26,4% (28,6% w 2014 r.). W przypadku podjęć pracy zdecydowanie przeważało

zatrudnienie niesubsydiowane – 83,5%. Z subsydiowanych form zatrudnienia najpopularniejsze w 2015 roku były roboty publiczne – 3,9 tys. osób (33,7% z subsydiowanych). Ponad 2,2 tys. osób (19,3%) pozyskane z urzędu pracy środki finansowe umożliwiły rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, a ponad 2,5 tys. osób (21,8%) zatrudniono w ramach prac interwencyjnych. 2 tys. osób (19,3%) podjęło pracę w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego. Z pozostałych form aktywizacji zawodowej niezwiązanych z podjęciem pracy duże znaczenie miały programy stażu, które w 2015 roku rozpoczęło 9,6 tys. osób (10,6 tys. w ubiegłym roku), szkolenia – 3,4 tys. osób (około 4,8 tys. osób w 2014 r.), prace społecznie użyteczne – 4,1 tys. (4,2 tys. rok wcześniej).

W poszczególnych powiatowych urzędach pracy także znaczący powód wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych stanowiło podjęcie pracy. Zatrudnienie stanowiło ponad połowę wszystkich wyrejestrowań w powiatach: białogardzkim (53,3), drawskim (53,6), goleniowskim (51,2), gryfickim (57,2), kamieńskim (50,7), koszalińskim (50,5), łobeskim (50,6), sławieńskim (58,3), szczecineckim (53,2), świdwińskim (51,8). W Szczecinie w 2015 roku pracę znalazło 38,1% wyrejestrowanych, a w Koszalinie odsetek ten kształtował się na poziomie 45,7%.

## **2.4 Struktura bezrobotnych**

Na koniec 2015 roku prawo do zasiłku posiadało 12 775 osób bezrobotnych, czyli 16,1% wszystkich zarejestrowanych wobec 14 134 osób bezrobotnych na koniec 2014 roku (15,0% bezrobotnych). W grupie zasiłkobiorców większość stanowiły kobiety – 56,1% (53,8% na koniec 2014 r.).

W rejestrach urzędów pracy na koniec 2015 roku znajdowało się 2 591 osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki wobec 3 304 osób w analogicznym okresie roku ubiegłego. W analizowanej grupie większość stanowiły kobiety – 60,7% (58,0% w roku ubiegłym).

Z danych w tabeli 4 wynika, że na koniec 2015 roku w województwie zachodniopomorskim 67 905 bezrobotnych posiadało status osoby będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Ponad połowę osób znajdujących się w utrudnionej sytuacji na rynku pracy stanowiły kobiety – 54,9%. W grupie tej zdecydowanie dominowały osoby długotrwale bezrobotne – 43,9 tys. tj. niemal 65% zarejestrowanych. Ponad połowę wszystkich bezrobotnych stanowiły także osoby długotrwale bezrobotne – 65,0%. Co trzeci zarejestrowany (36,8%) ukończył 50. rok życia, 30,3% stanowiły osoby do 30 roku życia.

Tabela 4. Struktura osób bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim na koniec 2014 r. i 2015 r.

Wyszczególnienie	31 XII 2014 r.				31 XII 2015 r.				Zmiana (w liczbie osób)		
	Ogółem	Udział w ogółem (%)	Kobiety	Udział kobiet w danej kategorii (%)	Ogółem	Udział w ogółem (%)	Kobiety	Udział kobiet w danej kategorii (%)	Ogółem	Kobiety	
Ogółem	94 465	100,0	49 795	52,7	79 393	100,0	42 882	54,0	-15 072	-6 913	
Z prawem do zasiłku	14 134	15,0	7 606	53,8	12 775	16,1	7 168	56,1	-1 359	-438	
Zamieszkał na wsi	38 610	40,9	21 170	54,8	33 853	42,6	19 046	56,3	-4 757	-2 124	
w tym posiadający gospodarstwa rolne	40	0,1	21	52,5	42	0,1	24	57,1	2	3	
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	3 304	3,5	1 915	58,0	2 591	3,3	1 574	60,7	-713	-341	
Cudzoziemcy	139	0,1	14	10,1	129	0,2	81	62,8	-10	67	
Bez kwalifikacji zawodowych	29 926	31,7	17 210	57,5	25 557	32,2	15 103	59,1	-4 369	-2 107	
Bez doświadczenia zawodowego	21 448	22,7	12 734	59,4	17 118	21,6	10 573	61,8	-4 330	-2 161	
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	12 882	13,6	12 882	100,0	11 740	14,8	11 740	100,0	x	-1 142	
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy*	81 301	86,1	42 551	52,3	67 905	85,5	37 302	54,9	x	x	
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	do 30 roku życia	x	x	x	20 603	30,3	12 740	29,7	x	x	
	w tym do 25 roku życia	13 769	16,9	7 734	56,2	10 379	15,3	6 151	59,3	-3 390	-1 583
	długotrwale bezrobotne	52 845	65,0	29 375	55,6	43 963	64,7	25 227	57,4	-8 882	-4 148
	powyżej 50 roku życia	27 986	34,4	11 175	39,9	24 964	36,8	9 939	39,8	-3 022	-1 236
	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	x	x	x	x	544	0,8	272	50,0	x	x
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	x	x	x	x	13 102	19,3	11 153	85,1	x	x
	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	x	x	x	x	126	0,2	109	86,5	x	x
niepełnosprawni	4 611	5,7	2 152	46,7	3 924	5,8	1 835	46,8	-687	-317	

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPIPS-01.

\* Zmiana definicji kategorii w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 27.05.2014r.

Orzeczenie o niepełnosprawności w urzędzie pracy przedstawiło 3,9 tys. osób będących w rejestrach na koniec 2015 roku. Osoby niepełnosprawne stanowiły w analizowanym roku 5,8% wobec 5,7% przed 12 miesiącami. W zbiorowości bezrobotnych niepełnosprawnych przewagę mieli mężczyźni stanowiący 53,2% (53,3% w ubiegłym roku).

Najbardziej sfeminizowaną kategorię w grupie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec 2015 roku (nie licząc grupy po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego) tworzyły osoby bezrobotnie posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia, gdzie odsetek kobiet kształtował się na poziomie 86,5%.

#### 2.4.1 Bezrobotni według płci

Na koniec 2015 w ewidencji urzędów pracy w województwie zachodniopomorskim znajdowało się 42,8 tys. bezrobotnych kobiet stanowiących 54,0% wszystkich zarejestrowanych. W porównaniu ze stanem z końca 2014 roku liczba bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 13,9%, z kolei udział analizowanej grupy wśród wszystkich bezrobotnych zwiększył się o 1,3 pkt proc.

Tabela 5. Liczba bezrobotnych w powiatach województwa zachodniopomorskiego, w tym kobiet na koniec 2014 r. i 2015 r.

Powiat	31 grudnia 2014 r.			31 grudnia 2015 r.		
	Liczba bezrobotnych ogółem	Kobiety	Udział % kobiet	Liczba bezrobotnych ogółem	Kobiety	Udział % kobiet
Białogardzki	4 470	2 161	48,3	4 087	2 025	49,5
Choszczeński	3 567	1 921	53,9	3 350	1 817	54,2
Drawski	4 705	2 441	51,9	4 389	2 285	52,1
Goleniowski	3 228	1 780	55,1	2 762	1 555	56,3
Gryficki	4 638	2 466	53,2	4 173	2 336	56,0
Gryfiński	4 526	2 519	55,7	3 721	2 129	57,2
Kamieński	3 314	1 850	55,8	3 104	1 673	53,9
Kołobrzeski	3 208	1 614	50,3	2 490	1 297	52,1
Miasto Koszalin	5 053	2 392	47,3	4 166	1 989	47,7
Koszaliński	4 899	2 655	54,2	4 208	2 405	57,2
Łobeski	2 836	1 508	53,2	2 645	1 451	54,9
Myśliborski	3 257	1 773	54,4	2 528	1 430	56,6
Policki	2 794	1 651	59,1	2 428	1 431	58,9
Pyrzycki	2 919	1 541	52,8	2 453	1 339	54,6
Sławieński	4 158	2 046	49,2	3 683	1 826	49,6
Stargardzki	6 395	3 434	53,7	5 196	2 893	55,7
Szczecinecki	6 562	3 599	54,8	5 762	3 110	54,0
Świdwiński	3 707	1 939	52,3	3 225	1 751	54,3
Miasto Świnoujście	1 175	630	53,6	967	525	54,3
Walecki	2 859	1 715	60,0	2 429	1 485	61,1
Miasto Szczecin	16 195	8 160	50,4	11 627	6 130	52,7
Zachodniopomorskie	94 465	49 795	52,7	79 393	42 882	54,0

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPIPS-01.

W 18 powiatach w województwie zachodniopomorskim w zbiorowości bezrobotnych większość stanowiły kobiety, od 52,1% w powiatach drawskim i kołobrzeskim do 61,1% w powiecie waleckim. Przewagę bezrobotnych mężczyzn notowano w powiatach: białogardzkim, miasto Koszalin, sławieńskim.

## 2.4.2 Bezrobotni według miejsca zamieszkania

W rejestrach urzędów pracy na koniec 2015 roku znajdowało się łącznie 33,8 tys. osób bezrobotnych z terenów wiejskich stanowiących 50,7% wszystkich zarejestrowanych. W stosunku do stanu sprzed roku liczba bezrobotnych w rozpatrywanej grupie zmniejszyła się o 12,3%. Udział osób bezrobotnych zamieszkujących obszary wiejskie w porównaniu z końcem ubiegłego roku zwiększył się o 9,8 pkt proc.

Tabela 6. Bezrobotni zamieszkujący tereny wiejskie w województwie zachodniopomorskim na koniec 2014 r. i 2015 r.

Powiat	31 grudnia 2014r.			31 grudnia 2015r.		
	Liczba bezrobotnych ogółem	Bezrobotni zamieszkujący tereny wiejskie	Udział % zamieszkujący tereny wiejskie	Liczba bezrobotnych ogółem	Bezrobotni zamieszkujący tereny wiejskie	Udział % zamieszkujący tereny wiejskie
Białogardzki	4 470	1 861	41,6	4 087	1 712	41,9
Choszczeński	3 567	2 237	62,7	3 350	2 104	62,8
Drawski	4 705	2 046	43,5	4 389	1 932	44,0

Goleniowski	3 228	1 633	50,6	2 762	1 479	53,5
Gryficki	4 638	2 559	55,2	4 173	2 306	55,3
Gryfiński	4 526	2 845	62,9	3 721	2 401	64,5
Kamieński	3 314	1 840	55,5	3 104	1 723	55,5
Kołobrzeski	3 208	1 445	45,0	2 490	1 132	45,5
Koszaliński	4 899	3 914	79,9	4 208	3 339	79,3
Lobeski	2 836	1 583	55,8	2 645	1 501	79,3
Myśliborski	3 257	1 651	50,7	2 528	1 291	56,7
Policki	2 794	1 363	48,8	2 428	1 195	51,1
Pyrzycki	2 919	1 840	63,0	2 453	1 556	49,2
Sławieński	4 158	2 298	55,3	3 683	2 034	63,4
Stargardzki	6 395	2 856	44,7	5 196	2 289	55,2
Szczecinecki	6 562	3 052	46,5	5 762	2 696	44,1
Świdwiński	3 707	2 138	57,7	3 225	1 932	46,8
Wałecki	2 859	1 449	50,7	2 429	1 231	59,9
Zachodniopomorskie	94 465	38 610	40,9	79 393	33 853	50,7

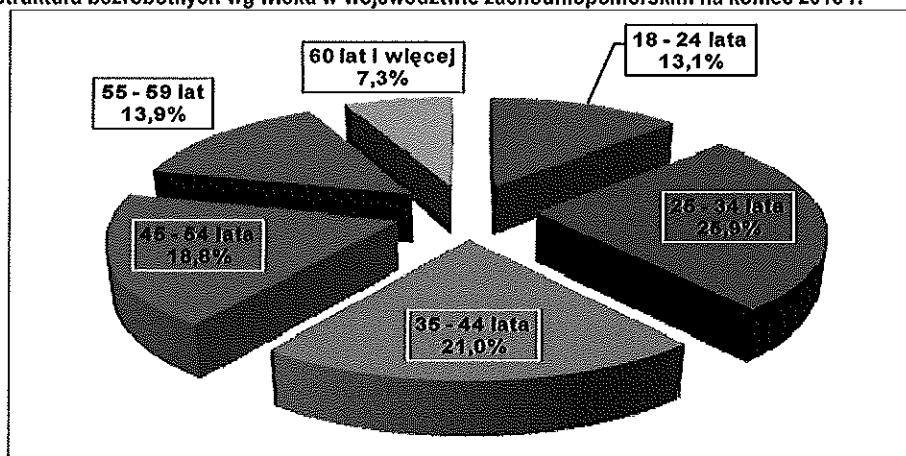
Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPIPS-01

Z 18 powiatów ziemskich w województwie zachodniopomorskim największy odsetek osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie notowano w powiecie koszalińskim i łobeskim – 79,3% (niski poziom urbanizacji). W trzech powiatach udział analizowanej grupy kształtował się powyżej 60% (tj. powiat sławieński, gryfiński, choszczeński). Największą przewagę bezrobotnych zamieszkujących miasta odnotowano w powiecie białogardzkim, gdzie bezrobotni z terenów wiejskich stanowili 41,9%.

### 2.4.3 Bezrobotni według wieku

W strukturze bezrobotnych według wieku największą grupę osób bezrobotnych na koniec 2015 roku reprezentowały osoby w wieku 25 – 34 lata, stanowiące 25,9% wszystkich bezrobotnych (20,5 tys. osób). Po blisko 20% bezrobotnych znajdowało się w przedziałach wiekowych 35 – 44 lata i 45 – 54 lata. Najstarsze osoby bezrobotne (powyżej 60. roku życia) stanowiły 7,3% zarejestrowanych, z kolei najmłodsze tj. do 25. roku życia 13,1%.

Wykres 5. Struktura bezrobotnych wg wieku w województwie zachodniopomorskim na koniec 2015 r.



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPIPS-01, Załącznik 1

W porównaniu ze stanem z końca 2015 roku spośród wszystkich zarejestrowanych największy przyrost liczby bezrobotnych notowano w przedziale wiekowym 60 - 64 lata (o 415 osób). Wyraźnie mniejszą niż przed 12 miesiącami liczbę bezrobotnych odnotowano w młodszych grupach wiekowych.

Największy procentowy spadek liczby bezrobotnych zanotowano w grupie wiekowej 18 – 24 lata, o 24,6%.

Tabela 7. Liczba bezrobotnych według wieku z podziałem na płeć w województwie zachodniopomorskim na koniec 2014 r. i 2015 r.

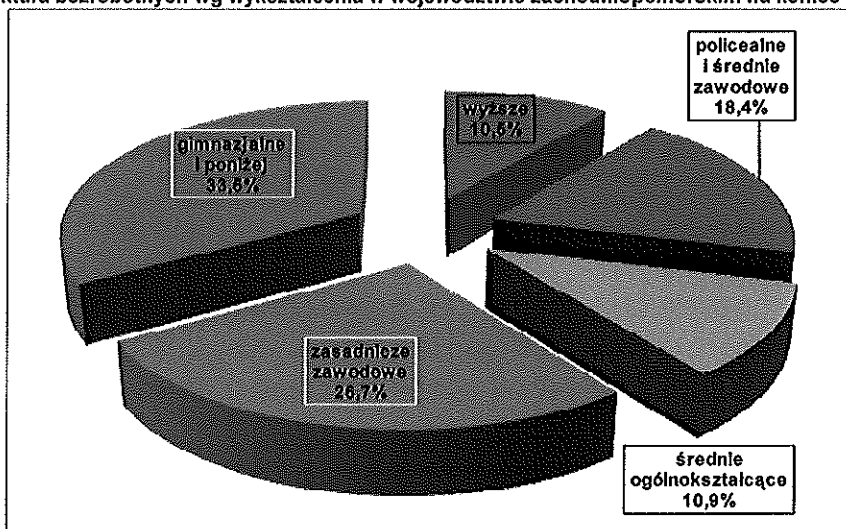
Wiek	31 grudnia 2014 r.		31 grudnia 2015 r.		Zmiana ogółem (w %)	Zmiana kobiety (w %)
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety		
18-24	13 769	7 734	10 379	6 151	-24,6	-20,5
25-34	24 867	15 222	20 536	13 196	-17,4	-13,3
35-44	19 591	11 276	16 688	9 928	-14,8	-12,0
45-54	18 058	9 250	14 938	7 720	-17,3	-16,5
55-59	12 780	5 872	11 037	5 149	-13,6	-12,3
60-64 lata	5 400	441	5 815	738	7,7	67,3

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPiPS-01, Załącznik 1

## 2.4.4 Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Na koniec 2015 roku w województwie zachodniopomorskim co trzeci zarejestrowany posiadał wykształcenie gimnazjalne, bądź niższe. Znaczną grupę tworzyli także bezrobotni legitymujący się wykształceniem zasadniczym zawodowym – 26,7%. Dokument potwierdzający wykształcenie średnie ogólnokształcące przedstawiło w urzędach pracy 10,9% bezrobotnych, a szkołę policealną lub średnią zawodową ukończyło 18,4% zarejestrowanych. Dyplom uczelni posiadało 10,5% bezrobotnych.

Wykres 6. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia w województwie zachodniopomorskim na koniec 2015 r.



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPiPS-01, Załącznik 1

Na koniec analizowanego roku w stosunku do roku ubiegłego odnotowano spadek liczby bezrobotnych dla wszystkich grup według poziomu wykształcenia. Największy notowano dla grupy bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym, o 17,5%.

Tabela 8. Liczba bezrobotnych według wykształcenia z podziałem na płeć w województwie zachodniopomorskim na koniec 2014 i 2015 r.

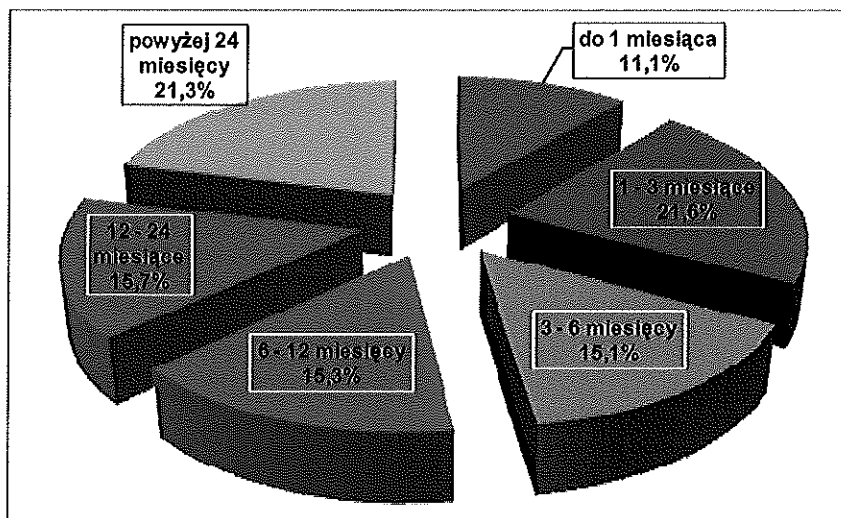
Wykształcenie	31 grudnia 2014 r.		31 grudnia 2015 r.		Zmiana ogółem (w %)	Zmiana kobiety (w %)
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety		
wyższe	9 631	6 559	8 368	5 741	-13,1	-12,5
policealne i średnie zawodowe	17 377	10 647	14 570	9 222	-16,2	-13,4
średnie ogólnokształcące	10 266	6 858	8 619	5 935	-16,0	-13,5
zasadnicze zawodowe	25 736	10 751	21 229	9 013	-17,5	-16,2
gimnazjalne i poniżej	31 455	14 980	26 607	12 971	-15,4	-13,4

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPIPS-01, Załącznik 1

#### 2.4.5 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Ze zbiorowości bezrobotnych w końcu 2015 roku, 21,6% osób pozostawało w rejestrach urzędów pracy od 1 do 3 miesięcy. Do miesiąca w ewidencji znajdowało się 11,1% bezrobotnych. W pozostałych grupach według czasu pozostawania poza zatrudnieniem udział bezrobotnych był zbliżony. Z usług urzędów pracy od ponad 2 lat korzystało 21,3% zarejestrowanych.

Wykres 7. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w województwie zachodniopomorskim na koniec 2015 r.



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPIPS-01, Załącznik 1

W porównaniu z końcem 2014 roku wyraźnie zmniejszyła się grupa osób pozostających bez pracy od 12 do 24 miesięcy, o 22,8%. Liczba bezrobotnych pozostających w ewidencji powyżej 24 miesięcy zmalała zaledwie o 10,8%.

Tabela 9. Liczba bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy z podziałem na płeć w województwie zachodniopomorskim na koniec 2014 r. i 2015 r.

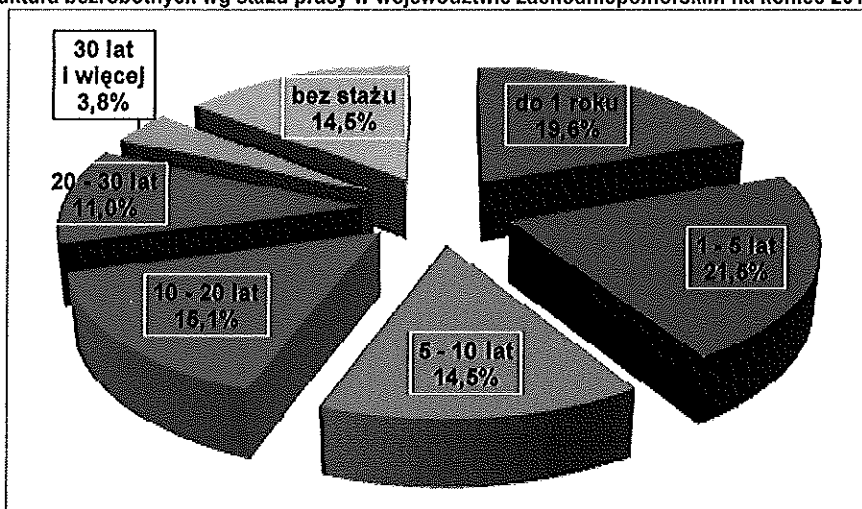
Czas pozostawania bez pracy	31 grudnia 2014r.		31 grudnia 2015r.		Zmiana ogółem (w %)	Zmiana kobiety (w %)
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety		
do 1 miesiąca	10 417	4 590	8 829	3 841	-15,2	-16,3
1-3	19 514	9 945	17 151	8 752	-12,1	-12,0
3-6	14 695	7 900	11 958	6 551	-18,6	-17,1
6-12	14 816	7 447	12 153	6 480	-18,0	-13,0
12-24	16 107	8 699	12 429	7 126	-22,8	-18,1
powyżej 24 miesięcy	18 916	11 214	16 873	10 132	-10,8	-9,6

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPIPS-01, Załącznik 1

## 2.4.6 Bezrobotni według stażu pracy

Wśród osób bezrobotnych według stażu pracy na koniec 2015 roku najwięcej zarejestrowanych posiadało staż od roku do 5 lat tj. 21,5%. Kolejną liczną grupę bezrobotnych tworzyły osoby mające blisko roczny staż pracy – 19,6%. Osoby nieposiadające jakiegokolwiek doświadczenia na rynku pracy stanowiły 14,5% wszystkich bezrobotnych. Bezrobotni z trzech wymienionych grup to ponad połowa wszystkich zarejestrowanych. Są to w większości ludzie młodzi, dopiero wchodzący na rynek pracy i nieposiadający większego doświadczenia i potrzebnych kwalifikacji.

Wykres 8. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w województwie zachodniopomorskim na koniec 2015 r.



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPIPS-01, Załącznik 1

Z danych na koniec 2015 roku wynika, że w stosunku do końca ubiegłego roku wyraźnie zmniejszyła się liczba bezrobotnych bez stażu pracy, o 22,6%. Najmniejszy spadek procentowy notowano w grupie zarejestrowanych ze stażem do 1 roku, o 13,4%.

Tabela 10. Liczba bezrobotnych według stażu pracy z podziałem na płeć w województwie zachodniopomorskim na koniec 2014 r. i 2015 r.

Staż pracy	31 grudnia 2014r.		31 grudnia 2015r.		Zmiana ogółem (w %)	Zmiana kobiety (w %)
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety		
do 1 roku	17 985	10 258	15 571	9 154	-13,4	-10,8
1-5	20 180	11 230	17 096	9 926	-15,3	-11,6
5-10	13 417	7 313	11 492	6 398	-14,3	-12,5
10-20	13 939	6 957	11 963	5 983	-14,2	-14,0
20-30	10 386	4 027	8 735	3 361	-15,9	-16,5
30 lat i więcej	3 630	1 094	2 989	900	-17,7	-17,7
bez stażu	14 928	8 916	11 547	7 160	-22,6	-19,7

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPIPS-01, Załącznik 1

## 2.4.7 Bezrobotni według ostatniego miejsca pracy

Z danych umieszczonych w tabeli 11 wynika, że w ogólnej liczbie zarejestrowanych na koniec 2015 roku 67,8 tys. osób tj. 85,5% posiadało już doświadczenie na rynku pracy, natomiast pozostali to osoby dotychczas niepracujące. Najwięcej bezrobotnych przed zarejestrowaniem się w urzędzie pracy wykonywało pracę w zakładach pracy z sekcji *przetwórstwo przemysłowe* – 16,5% (11,1 tys. osób) oraz w sekcji *handel hurtowy i detaliczny* – 15,3% (10,3 tys. osób). Grupa 11,8% zarejestrowanych bezrobotnych z powodu braku wystarczającej informacji o działalności gospodarczej ostatniego pracodawcy zakwalifikowana została do kategorii „działalność niezidentyfikowana”.

Tabela 11. Bezrobotni według ostatniego miejsca pracy oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej (klasyfikacja PKD) w województwie zachodniopomorskim w 2015 r.

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani w 2015 roku	Bezrobotni zarejestrowani na koniec 2015 roku						Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w 2015 roku	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej na koniec 2015 roku
		ogółem	pracujący poprzednio w sektorze		według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach				
			publicznym	prywatnym	do 1	1-12	pow. 12		
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	3 149	4 201	404	3 797	430	2 286	1 485	51	
Górnictwo i wydobywanie	90	114	6	108	11	64	39	0	
Przetwórstwo przemysłowe	8 905	11 185	257	10 928	1 188	5 702	4 295	523	

Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	148	195	18	177	34	95	66	44	3
Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	842	1 052	590	462	84	558	410	301	11
Budownictwo	4 312	5 858	162	5 696	728	2 939	2 191	2 864	179
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	8 363	10 363	181	10 182	970	5 267	4 126	4 073	321
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	3 706	3 662	107	3 555	362	2 247	1 053	1 736	181
Transport i gospodarka magazynowa	1 889	1 951	394	1 557	213	1 035	703	1 782	141
Informacja i komunikacja	278	334	17	317	26	173	135	147	11
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	543	656	87	569	58	338	260	378	57
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	521	756	321	435	80	335	341	377	16
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1 260	1 331	129	1 202	127	719	485	856	39
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	3 329	3 431	160	3 271	460	1 875	1 096	7 498	1 271
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	3 739	4 414	3 796	618	501	2 199	1 714	2 294	29
Edukacja	1 898	1 573	950	623	138	840	595	1 390	80
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	1 718	1 930	1 095	835	268	896	766	1 224	126
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	683	587	266	321	67	352	168	317	12
Pozostała działalność usługowa	5 643	6 150	119	6 031	718	3 205	2 227	1 058	201
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	87	122	6	116	13	51	58	20	0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	6	9	0	9	0	5	4	10	0
Działalność niezidentyfikowana	7 796	7 972			1 122	4 367	2 483		
Razem	58 905	67 846	9 065	50 809	7 598	35 548	24 700	33 247	3 252
Dotychczas niepracujący	11 904	11 547			1 231	5 714	4 602		
Ogółem	70 809	79 393	9 065	50 809	8 829	41 262	29 302	33 247	3 252

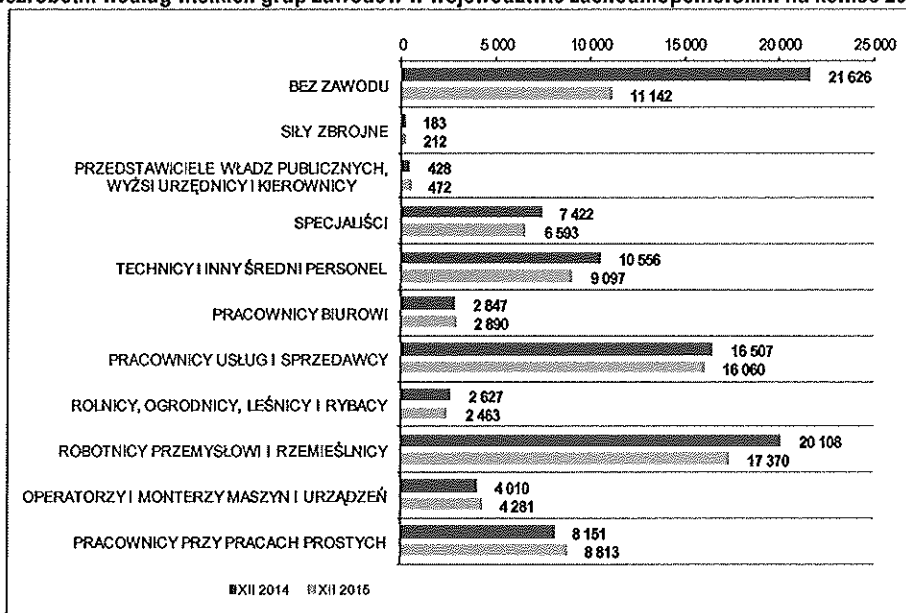
Zródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPIPS-01, Załącznik 2

Według Załącznika 2 do sprawozdania o rynku pracy MPIPS-01 w ciągu 2015 roku do urzędów pracy zgłoszono blisko 33,2 tys. wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej<sup>1</sup>. 22,6% ofert zatrudnienia dotyczyło sekcji *działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca* (7,4 tys.). Ponad 10% zgłoszonych wakatów wiązało się z zakładami pracy z sekcji *handel hurtowy* – 12,3% (4,0 tys.) oraz *przetwórstwo przemysłowe* – 17,2% (5,7 tys.). Na koniec 2015 roku w urzędach pracy w województwie zachodniopomorskim pozostawało 3 252 niewykorzystanych ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, z których najwięcej z sekcji *działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca* – 1 271 ofert oraz *przetwórstwo przemysłowe* – 523 oferty.

## 2.4.8 Bezrobotni według zawodów i specjalności

Wśród wszystkich zarejestrowanych w województwie zachodniopomorskim na koniec 2015 roku znaczącą grupę tworzyły osoby posiadające zawód mieszczący się w wielkiej grupie zawodów *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* – 17,3 tys. bezrobotnych oraz *Pracownicy usług i sprzedawcy* – 16,0 tys. bezrobotnych. Większą grupę bezrobotnych tworzyły również osoby zakwalifikowane do kategorii „bez zawodu” (11,1 tys. osób) czyli do grona bezrobotnych nieposiadających świadectwa (dyplomu) ukończenia kształcenia szkolnego lub kursowego (także osoby, które ukończyły licea ogólnokształcące), bądź też nieposiadających udokumentowanej ciągłości pracy w okresie minimum jednego roku w tym samym zawodzie.

Wykres 9. Bezrobotni według wielkich grup zawodów w województwie zachodniopomorskim na koniec 2014 r. i 2015 r.



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPIPS-01, Załącznik 3

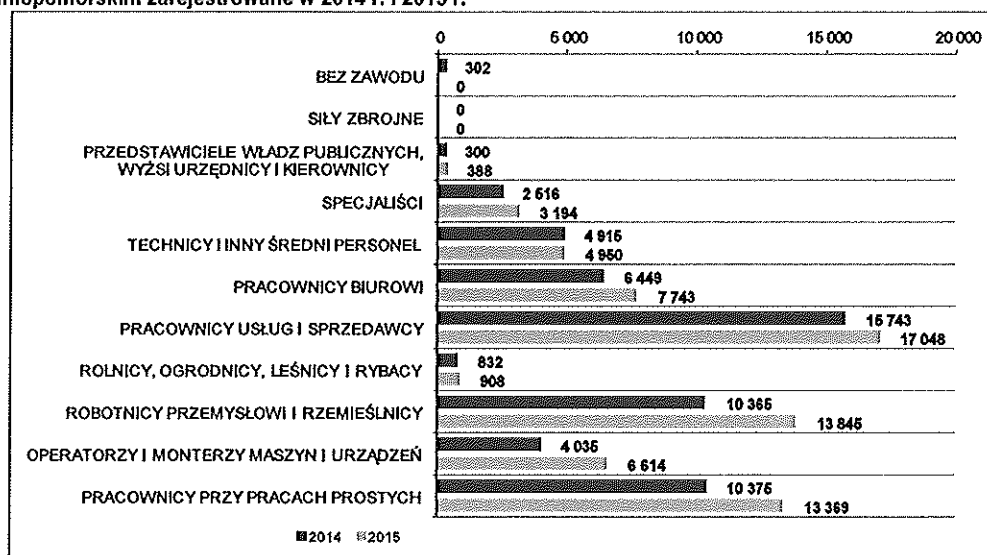
<sup>1</sup> Zgodnie z objaśnieniami do Załącznika 2 do sprawozdania MPIPS-01 jest to suma wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w poszczególnych miesiącach danego półrocza (sprawozdawczość półroczna), skorygowana o liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, które pracodawcy anulowali.

W porównaniu z końcem 2014 roku największy procentowy spadek liczby bezrobotnych notowano w wielkiej grupie zawodów *Technicy i inny średni personel* (o 13,8%) oraz *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* (o 13,6%).

W zbiorowości bezrobotnych posiadających udokumentowany zawód znaczącą grupę reprezentowali sprzedawcy – blisko 7,1 tys. Na kolejnym miejscu uplasowała się grupa 2,6 tys. robotników gospodarczych oraz grupa 2,2 tys. kucharzy. Od kilku lat w rejestrach urzędów pracy zwiększa się grupa osób posiadających dyplom uczelni wyższej, w szczególności tych, które zakończyły kształcenie na kierunku z nadwyżką absolwentów w stosunku do potrzeb rynku pracy. Na koniec 2015 roku największą grupę bezrobotnych specjalistów tworzyli ekonomiści – ponad 800 osób, a następnie pedagodzy – 405 osób.

W ciągu analizowanego roku najwięcej zarejestrowanych ofert pracy kierowano do osób w zawodach z grupy wielkiej *Pracownicy usług i sprzedawcy* – 17,0 tys. Ponad 10 tys. wakatów dotyczyło zawodów znajdujących się w grupie *Pracownicy przy pracach prostych* oraz *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy*. W grupie *Specjaliści* zarejestrowano w 2015 roku ponad 3,1 tys. wolnych etatów.

Wykres 10. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według wielkich grup zawodów w województwie zachodniopomorskim zarejestrowane w 2014 r. i 2015 r.



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPIPS-01, Załącznik 3

W 2015 zarejestrowano ponad 20% więcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej niż w roku ubiegłym. O 3,4 tys. wakatów więcej zgłoszono w grupie zawodów *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy*, o 2,9 tys. więcej w grupie *Pracownicy przy pracach prostych*, a o 2,5 tys. więcej w grupie *Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń*.

## 2.5 Bezrobocie osób niepełnosprawnych

Na koniec 2015 roku w rejestrach urzędów pracy w województwie zachodniopomorskim znajdowały się 3 924 osoby niepełnosprawne, stanowiące 4,9% wszystkich bezrobotnych (bezrobotni niepełnosprawni stanowili również 4,9% na koniec 2014 r.). W porównaniu z końcem 2014 roku liczba bezrobotnych niepełnosprawnych zmniejszyła się, o 14,9%.

W strukturze analizowanej grupy według płci na koniec 2015 roku większość stanowili mężczyźni – 53,2% (2 089 osób) wobec 53,3% w roku wcześniejszym.

W ciągu 2015 roku w urzędach pracy zarejestrowano 5 928 osób posiadających orzeczenie o niepełnosprawności wobec 6 729 osób w 2014 roku. W tym czasie z powodu podjęcia pracy wyrejestrowano 2 540 osób, o 12 osób więcej niż w ubiegłym roku.

W strukturze osób niepełnosprawnych według wieku na koniec 2015 roku największe grupy tworzyły osoby w wieku 55 – 59 lat (26,7%) i 45 – 54 lata (25,0%). Najmłodsze osoby niepełnosprawne stanowiły 4,7% w analizowanej grupie.

Osoby niepełnosprawne posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe oraz gimnazjalne i niższe stanowiły łącznie ponad 71,3% wszystkich niepełnosprawnych bezrobotnych. Dyplom uczelni posiadało 5% zarejestrowanych.

Największą grupę pod względem stażu pracy stanowiły osoby posiadające staż od 10 do 20 lat (19,9%). Doświadczenia na rynku pracy nie posiadało 10,1% osób niepełnosprawnych.

W strukturze analizowanej grupy według czasu pozostawania bez pracy na koniec 2015 roku największą grupę tworzyły osoby korzystające z usług urzędów pracy od ponad dwóch lat – 25,8%. W porównaniu z rokiem ubiegłym odnotowano wzrost liczby bezrobotnych w powyższej grupie o 1,5 pkt proc.

Tabela 12. Struktura osób niepełnosprawnych bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim na koniec 2014 r. i 2015 r.

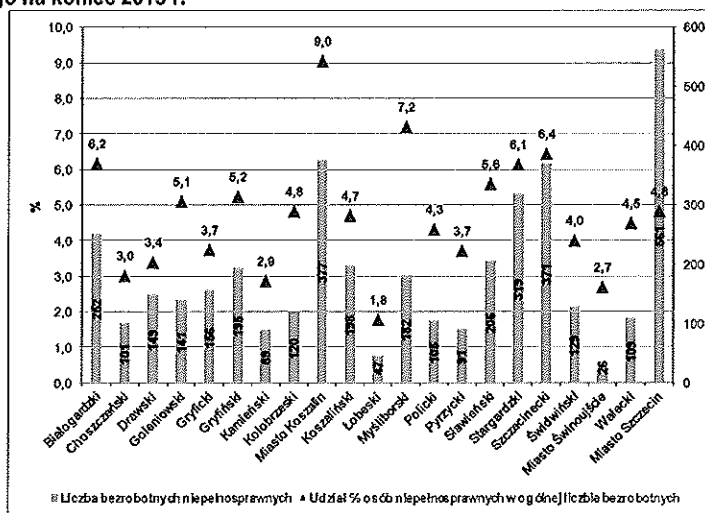
Wyszczególnienie		31 grudnia 2014 r.		31 grudnia 2015 r.	
		Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie niepełnosprawnych bezrobotnych	Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie niepełnosprawnych bezrobotnych
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1 miesiąca	476	10,3	312	8,0
	1-3 miesiące	850	18,4	654	16,7
	3-6 miesięcy	622	13,5	518	13,2
	6-12 miesięcy	740	16,0	677	17,3
	12-24 miesiące	804	17,4	749	19,1
	pow. 24 miesięcy	1 119	24,3	1 014	25,8
Wiek	18-24 lata	250	5,4	186	4,7
	25-34 lata	600	13,0	482	12,3
	35-44 lata	728	15,8	644	16,4
	45-54 lata	1 196	25,9	980	25,0
	55-59 lat	1 252	27,2	1 048	26,7
	60-64 lata	585	12,7	584	14,9
Wykształcenie	wyższe	230	5,0	203	5,2
	policealne i średnie zawodowe	754	16,4	633	16,1
	średnie ogólnokształcące	326	7,1	292	7,4
	zasadnicze zawodowe	1 459	31,6	1 243	31,7
	gimnazjalne i poniżej	1 842	39,9	1 553	39,6
Staż pracy ogółem	do 1 roku	722	15,7	632	16,1
	1-5 lat	749	16,2	644	16,4
	5-10 lat	613	13,3	573	14,6
	10-20 lat	942	20,4	779	19,9
	20-30 lat	858	18,6	710	18,1
	30 lat i więcej	235	5,1	191	4,9
	bez stażu	492	10,7	395	10,1
	Ogółem	4 611	100,0	3 924	100,0

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania GUS, MPIPS-01, Załącznik 1

Najwięcej bezrobotnych osób niepełnosprawnych na koniec 2015 roku zamieszkiwało powiat miasto Szczecin – 561 osób, a następnie powiaty: miasto Koszalin – 377 osób, szczecinecki – 371 osób, stargardzki – 319 osób. Nieco inaczej

przedstawia się ranking powiatów pod względem udziału osób niepełnosprawnych w ogólnej liczbie bezrobotnych w danym powiecie. Wyraźnie wyższy niż w województwie (4,9% niepełnosprawnych) odsetek stanowią niepełnosprawni w powiecie miasto Koszalin – 9,0%. Ponad 6% niepełnosprawnych znajdowało się w ewidencji urzędów pracy w powiecie białogardzkim, myśliborskim, szczecineckim i stargardzkim. Najmniejszą grupę niepełnosprawnych bezrobotnych na koniec 2015 roku notowano wśród bezrobotnych w powiecie łobeskim – 1,8% (47 osób).

Wykres 11. Liczba bezrobotnych niepełnosprawnych oraz ich udział procentowy w powiatach województwa zachodniopomorskiego na koniec 2015 r.



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPIPS-01

## 2.6 Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

W 2015 roku w Powiatowych Urzędach Pracy w województwie zachodniopomorskim zarejestrowano łącznie 69 351 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej wobec 56 469 w 2014 roku. Podaż ofert zatrudnienia w analizowanym roku była o 22,8% wyższa niż w roku ubiegłym.

Tabela 13. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w województwie zachodniopomorskim w 2014 r. i 2015 r.

Wyszczególnienie		2014	2015	2015-2014	Zmiana (w %)	
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej (w.02+w.03)		56 469	69 351	12 882	22,8	
z ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	42 327	56 259	13 932	32,9	
	miejsca aktywizacji zawodowej	14 142	13 092	-1 050	-7,4	
	w tym	staże	10 398	9 511	-887	-8,5
		przygotowanie zawodowe dorosłych	30	28	-2	-6,7
		prace społecznie użyteczne	3 714	3 553	-161	-4,3
	dla niepełnosprawnych	1 701	2 687	986	58,0	
	dla osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	177	126	-51	-28,8	

dotyczące pracy	subsydiowanej	20 906	21 631	725	3,5
	z sektora publicznego	12 805	12 403	-402	-3,1
	sezonowej	24 072	33 230	9 158	38,0

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPIPS-01

Z ofert zgłoszonych przez pracodawców, 81,1% dotyczyło zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, natomiast pozostałe 18,9% utworzonych w 2015 roku miejsc aktywizacji zawodowej (w tym m. in. ponad 9,5 tys. miejsc stażowych). W porównaniu do 2014 roku ofert przyjęcia pracownika na staż było o 887 mniej. W 2015 roku w urzędach pracy zarejestrowano ponad 2,6 tys. ofert zatrudnienia dla osób niepełnosprawnych, o 28,8% mniej niż w roku ubiegłym.

W 2015 roku utworzono 21,6 tys. subsydiowanych miejsc pracy, co w porównaniu z wcześniejszym rokiem oznacza wzrost o 3,5%. Z zakładów pracy z sektora publicznego otrzymano informację o blisko 12,4 tys. wolnych miejscach pracy, o 3,1% mniej niż w roku ubiegłym. Wzrost liczby ofert pracy odnotowano w przypadku pracy sezonowej, gdzie w porównaniu z 2014 rokiem zarejestrowano ponad 38% wakatów więcej.

Tabela 14. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w powiatach województwa zachodniopomorskiego w 2014 r. i 2015 r.

Powiat	2015												2015	2014	Zmiana (w %)
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII			
Białogardzki	131	111	208	92	300	160	176	126	230	124	159	186	2 003	1 550	29,2
Choszczeński	193	221	234	207	174	142	177	231	196	153	233	251	2 412	2 460	-2,0
Drawski	127	205	340	169	321	208	199	349	251	150	132	80	2 531	1 945	30,1
Goleniowski	164	254	233	199	301	227	189	343	295	239	195	135	2 774	2 551	8,7
Gryfiński	229	285	386	542	396	280	273	332	185	128	203	219	3 458	3 130	10,5
Gryfiński	64	184	154	152	298	246	188	189	163	104	119	200	2 061	1 489	38,4
Kamieński	65	105	150	134	218	198	78	92	102	210	70	123	1 545	1 373	12,5
Kołobrzeski	184	212	220	396	391	419	426	329	362	338	175	268	3 720	2 884	29,0
Miasto Koszalin	356	535	386	376	514	654	606	721	512	395	360	354	5 769	4 775	20,8
Koszaliński	34	467	270	169	202	245	159	142	115	88	69	51	2 011	1 778	13,1
Łobeski	175	74	224	165	113	146	102	146	152	122	57	48	1 524	1 517	0,5
Mysłuborski	187	291	329	304	330	323	281	230	209	351	200	129	3 164	2 459	28,7
Policki	82	247	158	126	108	141	98	100	167	129	87	147	1 590	1 269	25,3
Pyrzycki	66	110	151	223	133	84	120	114	220	117	92	99	1 549	1 445	7,2
Sławieński	198	159	350	267	255	169	198	511	355	320	130	43	2 995	2 444	22,5
Stargardzki	100	336	457	241	236	283	292	255	586	361	121	267	3 535	2 971	19,0
Szczeciński	151	209	434	213	274	305	259	346	385	275	215	133	3 199	3 170	0,9
Świdwiński	241	406	104	157	136	124	210	130	269	136	135	42	2 090	2 478	-15,7
Miasto Świnoujście	122	166	233	234	220	155	172	163	199	145	78	209	2 096	1 236	69,6
Wałecki	148	215	257	132	93	350	128	138	285	337	147	232	2 462	1 503	63,8
Miasto Szczecin	970	886	1 194	1 291	1 581	1 634	1 826	1 394	1 803	1 628	1 508	1 148	16 863	12 042	40,0
Zachodniopomorskie	4 007	5 678	6 472	5 809	6 594	6 513	6 157	6 381	7 041	5 850	4 485	4 364	69 351	56 469	22,8

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPIPS-01

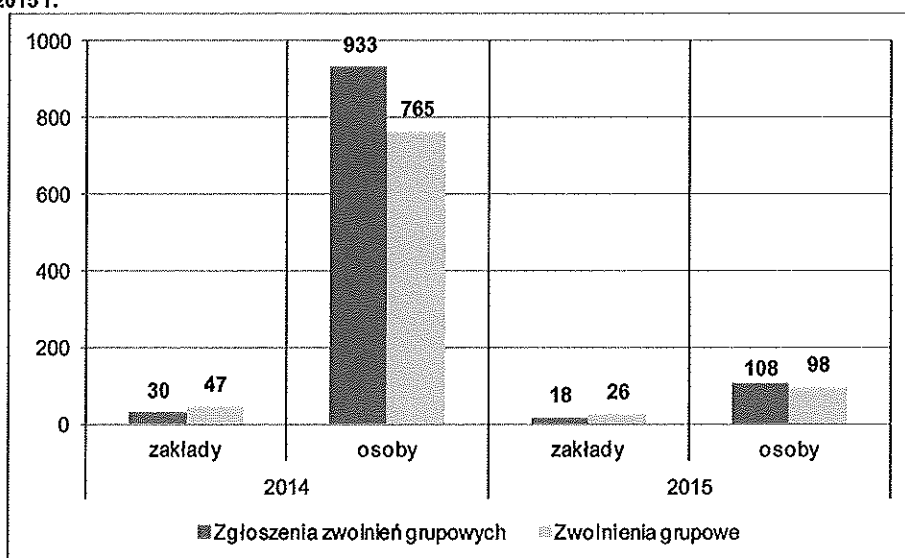
Jak wskazują zaprezentowane w tabeli 14 dane w większości Powiatowych Urzędów Pracy w 2015 roku notowano wzrost liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w stosunku do 2014 roku, od 0,5% w powiecie łobeskim do 69,6% w powiecie miasto Świnoujście. Największe spadki liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej odnotowano w powiecie świdwińskim, o 15,7% i w powiecie choszczeńskim, o 2,0%.

## 2.7 Zgłoszenia zwolnień i zwolnienia grupowe

Z informacji przekazanych przez Powiatowe Urzędy Pracy w województwie zachodniopomorskim w 2015 roku wynika, że zamiar zwolnień grupowych deklarowało 18 pracodawców wobec 30 w 2014 roku. Planowane zwolnienia obejmowały 108 osób tj. 88,4% mniej niż w poprzednim roku.

Najwięcej zgłoszeń zwolnień w 2015 roku notowano w powiecie miasto Szczecin – 8 zakładów (43 osoby), miasto Koszalin – 3 zakłady (11 osób), a następnie w powiatach: stargardzkim – 3 zakłady (18 osób), pyrzyckim – 1 zakład (27 osób), myśliborskim – 1 zakład (4 osoby), drawskim – 1 zakład (4 osoby), gryfińskim – 1 zakład (1 osoba).

Wykres 12. Zgłoszenia zwolnień grupowych i dokonane zwolnienia grupowe w województwie zachodniopomorskim w 2014 r. i 2015 r.



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPIPS-01

Liczba zakładów, w których ostatecznie wypowiedziano umowy o pracę w 2015 roku była niższa niż przed rokiem o niemal połowę oraz zwolniono o 87% osób mniej.

W analizowanym roku zwolnień grupowych dokonano w 18 zakładach zlokalizowanych w Szczecinie (45 osób) oraz w 4 z Koszalina (12 osób), w powiecie kołobrzeskim z 3 zakładów (7 osób), w wałeckim zwolniono w jednym zakładzie 34 osoby.

Z 18 zakładów pracy, w których planowano zwolnienia w 2015 roku, 13 pochodziło z sektora prywatnego, a 5 z sektora publicznego. W zakładach z sektora prywatnego planowano zwolnienie 78 osób tj. 711 mniej niż w 2014 roku. W zakładach z sektora publicznego także notowano spadek liczby osób planowanych do zwolnienia, z 144 do 30 osób.

## 2.8 Analiza SWOT rynku pracy, demografii i edukacji w regionie

W niniejszym podrozdziale dokonano szczegółowej analizy SWOT województwa zachodniopomorskiego pod kątem rynku pracy, edukacji oraz sytuacji demograficznej. Analizę zaprezentowano w poniższej tabeli.

Tabela 15. Analiza SWOT dot. rynku pracy, edukacji oraz sytuacji demograficznej w województwie zachodniopomorskim w 2016 roku

<b>DEMOGRAFIA</b>	
<b>mocne strony</b>	<b>szanse</b>
a. wysoki udział w populacji mieszkańców woj. zachodniopomorskiego osób w wieku produkcyjnym	- możliwość wykorzystania wolnych, regionalnych zasobów pracy
<b>słabe strony</b>	<b>zagrożenia</b>
a. przewidywany wzrost udziału w populacji mieszkańców woj. zachodniopomorskiego osób w wieku poprodukcyjnym	- wzrost wydatków w zakresie świadczeń socjalnych, opieki zdrowotnej itp.
b. niska wartość współczynnika przyrostu naturalnego (ruch naturalny) i ujemne saldo migracji (ruch wędrowniczy)	- pogłębienie deficytu w poszukiwanych zawodach i specjalizacjach - zmniejszone wpływy z tytułu podatków
c. relatywnie niski udział w populacji mieszkańców województwa zachodniopomorskiego osób w wieku przedprodukcyjnym	- deficyt pracowników na zachodniopomorskim rynku pracy
<b>RYNEK PRACY</b>	
<b>mocne strony</b>	<b>szanse</b>
a. wysoki poziom przedsiębiorczości (relatywnie duża liczba podmiotów gospodarki narodowej)	-zwiększanie się popytu na pracę
b. szkoły średnie zawodowe i wyższe kształcące w zawodach i specjalnościach deficytowych na rynku pracy	- możliwość zwiększenia się atrakcyjności inwestycyjnej woj. zachodniopomorskiego
c. relatywnie niski poziom wynagrodzeń	- wzrost atrakcyjności inwestycyjnej

<b>słabe strony</b>	<b>zagrożenia</b>
<p>a. wysoka stopa bezrobocia</p> <p>b. niski poziom aktywności zawodowej oraz wskaźnika zatrudnienia</p> <p>c. bardzo wysoki udział emerytów wśród osób biernych zawodowo</p> <p>d. duże zróżnicowanie wewnątrzregionalne pomiędzy lokalnymi rynkami pracy</p>	<p>- wysokie koszty walki z bezrobociem</p> <p>- utrwalenie negatywnego wizerunku województwa zachodniopomorskiego</p> <p>- niewykorzystanie potencjału mieszkańców województwa zachodniopomorskiego, osłabienie regionalnego rynku pracy</p> <p>- niewykorzystanie potencjału mieszkańców województwa zachodniopomorskiego posiadających poszukiwane na rynku pracy kwalifikacje</p>
<b>EDUKACJA</b>	
<b>mocne strony</b>	<b>szanse</b>
<p>a. relatywnie niskie obciążenie oddziałów szkół zawodowych</p> <p>b. rozwinięta sieć uczelni wyższych proponujących bogatą ofertę edukacyjną</p>	<p>- możliwości racjonalnego promowania szkół zawodowych bez wysokiego ryzyka obniżenia poziomu nauczania</p> <p>- możliwość kształcenia na poziomie wyższym na kierunkach i w specjalnościach, które są poszukiwane na zachodniopomorskim rynku pracy</p>
<b>słabe strony</b>	<b>zagrożenia</b>
<p>a. wysoki poziom zróżnicowania zdawalności egzaminów zawodowych - bardzo niski poziom zdawalności egzaminów zawodowych w niektórych powiatach województwa (np. łobeski 10%, myśliborski 23,9%)</p> <p>b. zmniejszająca się liczba uczniów w zasadniczych szkołach zawodowych</p>	<p>- pogłębianie się i utrwalanie zróżnicowania w zakresie rozwoju gospodarczego poszczególnych części województwa</p> <p>- pogłębianie się deficytu robotników wykwalifikowanych na zachodniopomorskim rynku pracy</p>

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie

### **3 SPRAWOZDANIE Z DZIAŁAŃ REALIZOWANYCH PRZEZ WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W SZCZECINIE W 2015 ROKU**

#### ***3.1 Koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy przez przygotowanie i realizację Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia***

Zapisy art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nakładają na samorząd województwa obowiązek przygotowania corocznie regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia. Wskazuje on priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia w województwie. Podstawę do opracowania tego dokumentu stanowi Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia, który określa m. in. cele i kierunki działań zgodne z priorytetami polityki państwa w dziedzinie rynku pracy. Ponadto, regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia powinien uwzględniać strategię rozwoju województwa, w tym w zakresie polityki społecznej.

W związku z powyższym, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w grudniu 2014 roku rozpoczął prace zmierzające do opracowania *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2015 rok*. Pierwszym etapem było zapoznanie się z wytycznymi zawartymi w Krajowym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2015 – 2017, jak również w innych dokumentach krajowych i regionalnych, a także dokumentach Unii Europejskiej, określających pożądane kierunki działań polityki rynku pracy. Kolejnym etapem było opracowanie pytań (w formie kart zadań), dotyczących planowanych do realizacji działań na rzecz zatrudnienia. Karty zadań przesłano do: 20 Powiatowych Urzędów Pracy, Zachodniopomorskiej Wojewódzkiej Komendy Ochotniczych Hufców Pracy, Zachodniopomorskiego Oddziału Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Regionalnego Ośrodka Europejskiego Funduszu Społecznego w Szczecinie i Koszalinie, Izby Rzemieśniczej Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Szczecinie, Zachodniopomorskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A., Zachodniopomorskiego Oddziału Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa oraz Koszalińskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. Ponadto, pytania dotyczące planowanych działań na rzecz zatrudnienia skierowano do wybranych komórek Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie. Na odpowiedzi w formie wypełnionych kart zadań oraz zgłoszonych sugestii i opinii oczekiwano do dnia 16 stycznia 2015 roku. Odpowiedzi udzieliły wszystkie Powiatowe Urzędy Pracy (20), Zachodniopomorska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A., Zachodniopomorska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy, Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa, Izba Rzemieśnicza Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Szczecinie, Zachodniopomorski Oddział Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Koszalińska Agencja Rozwoju Regionalnego S. A., Ośrodek Wspierania Ekonomii Społecznej dla Regionu Koszalińskiego oraz komórki Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie. Dwie instytucje nie udzieliły odpowiedzi. W kolejnej fazie prac sporządzono projekt „Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2015 rok”. Po uwzględnieniu wszystkich sugestii wynikłych w trakcie opiniowania

niniejszego dokumentu, w dniu 15 czerwca 2015 roku został on przyjęty do realizacji Uchwałą nr 893/15 Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego.

*Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2015 rok* koncentruje się na tych obszarach działań, których realizacja w najbardziej optymalny sposób wpłynie na podniesienie poziomu rozwoju zachodniopomorskiego rynku pracy. Omawiany dokument wskazuje również grupy osób wymagających szczególnego wsparcia w województwie, w tym grupy osób bezrobotnych.

W marcu 2015 roku rozpoczęto działania mające na celu przygotowanie *Sprawozdania z realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia za 2014 rok*. Niniejsze sprawozdanie stanowi dokument podsumowujący ten rok pod kątem zrealizowanych oraz rozpoczętych działań i inicjatyw na rzecz lokalnego rynku pracy, a konieczność jego sporządzenia wynika z rozdziału 4. *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2014 rok*, pod nazwą „Monitorowanie wykonania zadań i sprawozdawczość”. Opracowanie projektu sprawozdania poprzedzone zostało dokładną analizą zachodniopomorskiego rynku pracy w latach 2013 - 2014. Ponadto opracowano pytania dotyczące zrealizowanych w 2014 roku zadań, zgłoszonych wcześniej do RPDZ/2014, a następnie skierowano je do Powiatowych Urzędów Pracy w województwie (20), Koszalińskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A., Zachodniopomorskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. oraz wybranych komórek Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie. Po uzyskaniu odpowiedzi i opracowaniu projektu dokumentu, Zarząd Województwa Zachodniopomorskiego przyjął sprawozdanie w formie informacji (protokół nr 43/15 posiedzenia Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 11 sierpnia 2015 r.).

W grudniu 2015 roku zainicjowano działania zmierzające do powstania *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2016 rok*. Do końca roku skierowano pytania w formie opracowanych kart zadań do Powiatowych Urzędów Pracy w województwie, wydziałów Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie oraz wybranych instytucji (6), celem uzyskania informacji dotyczących planowanych do realizacji w 2016 roku działań na rzecz zatrudnienia.

### **3.2 Podział środków Funduszu Pracy**

W I kwartale 2015 r. po uchwaleniu ustawy budżetowej na rok 2015, dokonano podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego na rok 2015. Całość przekazanej przez MPiPS kwoty w wysokości **179 445,3 tys. zł** podzielono, uwzględniając uchwałę Nr II/35/14 Sejmiku Województwa z dnia 19 grudnia 2014 r. oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014 r. w sprawie ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. poz. 1294); na realizację:

1. Programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej: **107 140,8 tys. zł**;
2. Projektów współfinansowanych z EFS: **72 304,5 tys. zł**.

W ramach limitu wymienionego w punkcie 2 ustalone zostały następujące kwoty w ramach priorytetów inwestycyjnych:

- a) 8.i dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie

*mobilności pracowników* – w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego 2014-2020: **39 984,1 tys. zł**, w tym:

- kwota w części EFS: **33 986,5 tys. zł**;
- kwota w części wkładu krajowego: **5 997,6 tys. zł**;

b) 8.ii *trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i ludzi młodych wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży* – w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020: **32 320,4 tys. zł**, w tym:

- kwota w części EFS: **29 699,9 tys. zł**;
- kwota w części wkładu krajowego: **2 620,5 tys. zł**.

Oprócz ww. środków, samorządom powiatowym przekazano również dodatkowe fundusze w wysokości **10 538,4 tys. zł** na inne fakultatywne zadania, określone w art. 108 ust 1 *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* w punktach: 2, 4b, 6, 27, 30, 31–34, 36–38, 43, 49 i 50. Powyższe środki zostały podzielone zgodnie z kryteriami przyjętymi przez Sejmik Województwa Uchwałą Nr II/35/14 z dnia 19 grudnia 2014 r.

Podział środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego na 2015 rok, z uwzględnieniem środków pozyskanych z rezerwy ministra, prezentuje poniższa tabela.

Tabela 16. Podział środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych na 2015 rok, z uwzględnieniem środków pozyskanych z rezerwy ministra

Lp.	Powiat	Środki rozdysponowane algorytmem (w tys. zł)	Środki rezerwy Ministra (w tys. zł)	Łącznie (w tys. zł)
1.	Białogard	8 077,9	2 844,0	10 921,9
2.	Choszczno	8 253,5	2 549,0	10 802,5
3.	Drawsko	8 414,5	1 411,4	9 825,9
4.	Goleniów	7 742,3	1 449,6	9 191,9
5.	Gryfice	8 828,0	3 297,0	12 125,0
6.	Gryfino	10 161,0	631,1	10 792,1
7.	Kamień	6 813,8	1 401,6	8 215,4
8.	Kołobrzeg	6 159,3	865,9	7 025,2
9.	Koszalin+M	18 530,0	3 236,2	21 766,2
10.	Łobez	6 753,5	1 778,2	8 531,7
11.	Myślibórz	7 437,5	594,1	8 031,6
12.	Pollice	6 894,5	817,2	7 711,7
13.	Pyrzyce	6 956,7	1 141,5	8 098,2
14.	Sławno	8 556,1	1 426,5	9 982,6
15.	Stargard	12 190,9	1 479,5	13 670,4
16.	Szczecin	19 536,0	3 058,5	22 594,5

17.	Szczecinek	11 649,7	3 575,6	15 225,3
18.	Świdwin	7 405,4	2 426,7	9 832,1
19.	Świnoujście	2 789,5	304,4	3 093,9
20.	Walcz	6 295,2	787,9	7 083,1
Województwo		179 445,3	35 075,9	214 521,2

*Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie*

25 września 2015 r. Sejm RP uchwalił ustawę o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadzając w niej zapisy dot. refundacji pracodawcy części kosztów wynagrodzenia nagród oraz składek na ubezpieczenie społeczne za zatrudnienie skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia (art. 150f i 150g). Na finansowanie ww. instrumentu na terenie województwa zachodniopomorskiego w latach 2016 - 2018, przeznaczono z Funduszu Pracy kwotę w wysokości **139 974,4 tys. zł**, z czego:

- kwota na rok 2016: **34 993,6 tys. zł**;
- kwota na rok 2017: **52 490,4 tys. zł**;
- kwota na rok 2018: **52 490,4 tys. zł**.

Całość przekazanej przez MRPIPS kwoty podzielono na dany rok, pomiędzy poszczególnymi samorządami powiatowymi, uwzględniając Uchwałę Nr II/35/14 Sejmiku Województwa z dnia 19 grudnia 2014 r.

### **3.3 Realizacja zadań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym**

Po otrzymaniu z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej informacji dotyczącej planu wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2015 w województwie zachodniopomorskim, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, zgodnie z art. 109 ust. 2j ww. ustawy, dokonał podziału kwot środków na podstawie zapotrzebowania zgłaszanego przez samorzady powiatów, które uwzględniało priorytety ustalone przez ministra właściwego do spraw pracy. Łączna kwota rozdysponowana na powiatowe urzędy pracy wyniosła **5.247.000,00 zł**.

Podział środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego na 2015 rok przedstawia poniższa tabela.

Tabela 17. Podział środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego na 2015 r.

Lp.	Powiatowy Urząd Pracy	Przyznany limit środków KFS (w zł)	Przyznane środki z rezerwy (w zł)	Limit na 2015 r. i przyznane środki z rezerwy (w zł)
1	Białogard	513 400,00	150 000,00	663 400,00
2	Choszczno	32 200,00	20 600,00	52 800,00
3	Drawsko Pomorskie	500 000,00	0,00	500 000,00
4	Goleniów	260 400,00	500 000,00	760 400,00
5	Gryfice	300 000,00	100 000,00	400 000,00
6	Gryfino	314 900,00	0,00	314 900,00
7	Kamień Pomorski	99 600,00	38 500,00	138 100,00
8	Kołobrzeg	100 000,00	0,00	100 000,00

9	Koszalin	577 900,00	198 400,00	776 300,00
10	Łobez	120 000,00	290 700,00	410 700,00
11	Myślibórz	200 000,00	226 200,00	426 200,00
12	Police	267 900,00	116 000,00	383 900,00
13	Pyrzyce	200 000,00	0,00	200 000,00
14	Sławno	112 600,00	0,00	112 600,00
15	Stargard Szczeciński	18 100,00	280 000,00	298 100,00
16	Szczecin	600 000,00	375 000,00	975 000,00
17	Szczecinek	330 000,00	0,00	330 000,00
18	Świdwin	200 000,00	225 100,00	425 100,00
19	Świnoujście	250 000,00	210 000,00	460 000,00
20	Wałcz	250 000,00	10 000,00	260 000,00
<b>RAZEM</b>		<b>5 247 000,00</b>	<b>2 740 500,00</b>	<b>7 987 500,00</b>

*Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie*

W ramach realizacji zadań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie:

- weryfikował wnioski PUP o przyznanie środków z rezerwy Ministra,
- prowadził bieżący monitoring wydatków PUP w zakresie wykorzystywania środków KFS,
- podejmował współpracę z instytucjami rynku pracy i partnerami społecznymi w celu upowszechniania informacji na temat Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

### **3.4 Analizy rynku pracy**

W okresie sprawozdawczym zachodniopomorski rynek pracy był badany i monitorowany przez wyspecjalizowane komórki Wojewódzkiego Urzędu Pracy: *Wydział Badań i Analiz* oraz *Wydział Regionalnej Polityki Rynku Pracy*. Zgodnie z wymogiem ustawowym prowadzono *monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych*.

W omawianym okresie *Wydział Badań i Analiz* prowadził na bieżąco statystyki i badania bezrobocia w regionie w oparciu o informację przekazaną przez powiatowe urzędy pracy, sporządzał analizy roczne nt. bezrobocia, przygotowywał informacje o lokalnych rynkach pracy niezbędne do opracowywania programów walki z bezrobociem. Sporządzone w okresie sprawozdawczym w ramach wydziału analizy i opracowania to:

- „Analiza rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w 2014 roku”;
- „Poradnictwo zawodowe, kluby pracy, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe w miejscu pracy w województwie zachodniopomorskim w 2014 roku”;
- „Powierzenie pracy cudzoziemcom na podstawie oświadczenia pracodawcy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę w woj. zachodniopomorskim w 2014 roku”;
- „Bezrobocie osób do 25. roku życia w województwie zachodniopomorskim w 2014 roku”;

- „Bezrobocie rejestrowane na terenach wiejskich województwa zachodniopomorskiego w 2014 roku”;
- „Bezrobocie rejestrowane w gminach województwa zachodniopomorskiego w 2014 roku”;
- „Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w 2014 roku”;
- „Niepełnosprawni bezrobotni i niepełnosprawni poszukujący pracy w województwie zachodniopomorskim w 2014 roku”;
- „Sprawozdanie z działań realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w 2014 roku” (część WBiA dotycząca rynku pracy województwa zachodniopomorskiego);
- „Niepełnosprawni bezrobotni i niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu w województwie zachodniopomorskim w I półroczu 2015 roku”;
- „Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w I półroczu 2015 roku”;
- „Zmiany bezrobocia w województwie zachodniopomorskim w I półroczu 2015 roku”;
- „Powierzenie pracy cudzoziemcom na podstawie oświadczenia pracodawcy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę w woj. zachodniopomorskim w I półroczu 2015 roku”;
- „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych na zachodniopomorskim rynku pracy w 2014 roku”.

Ponadto, w okresie sprawozdawczym *Wydział Badań i Analiz* prowadził liczne badania dotyczące zachodniopomorskiego rynku pracy, współpracował z wieloma instytucjami na rzecz rozwoju rynku pracy w regionie oraz realizował inne zadania w omawianym obszarze. Zrealizowane zadania w 2015 roku to:

1. Badanie pn. *Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim w roku 2015*. W ramach badania opracowane zostały 4 raporty.
2. Badanie pn. *Sytuacja społeczno – zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa zachodniopomorskiego*. Badanie przeprowadzone w ramach Partnerstwa Lokalnego Na Rzecz Badań Rynku Pracy.
3. Badanie pn. *Monitoring losów zawodowych absolwentów w województwie zachodniopomorskim*. Badanie przeprowadzone w ramach Partnerstwa Lokalnego Na Rzecz Badań Rynku Pracy.
4. Badanie pn. *Potrzeby zatrudnieniowe zachodniopomorskich pracodawców w zakresie zawodów, kwalifikacji i umiejętności*, zrealizowane na zlecenie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie przez Openfield Sp. z o.o. z Opola.
5. Badanie pn. *Gwarancje dla młodzieży*. W roku 2015 opracowany został raport z otrzymanych wyników.
6. Badanie pn. *Imigranci na rynku pracy w woj. zachodniopomorskim*. W ramach badania opracowany został raport.
7. Badanie pn. *Badanie satysfakcji klienta*. W ramach badania opracowany został raport regionalny.
8. Badanie pn. *Barometr zawodów*. W ramach badania opracowany został raport regionalny.

9. Realizacja zadań w ramach zawartej Umowy Partnerstwa Lokalnego Na Rzecz Badań Rynku Pracy.  
W 2015 roku kontynuowane było *Partnerstwo Lokalne* zawarte pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie a Powiatowymi Urzędami Pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego. W ramach Partnerstwa Lokalnego Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w 2015 roku zorganizował spotkanie robocze z przedstawicielami PUP dotyczące zaplanowanych do realizacji badań i warsztaty związane m. in. z nową metodologią badania dotyczącego *Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych*.
10. Realizacja zadań w ramach zawartej Umowy Partnerstwa Lokalnego na Rzecz Rozwoju Regionalnego Rynku Pracy w województwie zachodniopomorskim.  
W 2015 roku kontynuowane było *Partnerstwo Lokalne* zawarte pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie a Uczelniami z terenu województwa zachodniopomorskiego. W ramach Partnerstwa w 2015 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie zorganizował robocze spotkania, na których omówione zostały wspólne obszary do realizacji na dany rok. Ponadto, w ramach Partnerstwa zorganizowane zostały warsztaty skierowane do przedstawicieli instytucji partnerskich.
11. Współpraca w ramach grupy roboczej utworzonej w celu opracowania systemu monitorowania sytuacji osób młodych na rynku pracy w Polsce.
12. Przygotowywanie, wydruk i dystrybucja informacji, w tym prowadzenie aktywności informacyjnej na zewnątrz urzędu.

Ponadto, w okresie sprawozdawczym pracownicy *Wydziału Badań i Analiz* diagnozowali sytuację na regionalnym rynku pracy i przygotowali opinie na podstawie przeprowadzonych analiz, realizowali zadania z zakresu statystyki publicznej, prowadzili badania i analizy bezrobocia wykraczające poza ustawową statystykę publiczną, tworzyli kompleksową bazę danych statystycznych dotyczących wojewódzkiego rynku pracy oraz upowszechniali wyniki opracowanych badań i analiz.

W 2015 roku zadania z zakresu monitoringu i analiz regionalnego rynku pracy prowadził również *Wydział Regionalnej Polityki Rynku Pracy*. Regularnie opracowywano w przystępnej formie i publikowano na stronie internetowej WUP informacje o strukturze osób, które rozpoczęły staż w poszczególnych powiatach województwa zachodniopomorskiego w kolejnych miesiącach. Głównymi źródłami danych były sprawozdania Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. Za ich pomocą wyszczególniono kategorie osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak np. osoby do 25 roku życia, po 50 roku życia, osoby niepełnosprawne, czy mieszkające na wsi.

W okresie sprawozdawczym aktualizowano i udostępniano na stronie urzędu również informacje dotyczące realizacji przygotowania zawodowego dorosłych w kolejnych miesiącach w poszczególnych powiatach województwa zachodniopomorskiego.

### **3.5 Współdziałanie z Wojewódzką Radą Rynku Pracy**

W 2015 roku odbyły się cztery posiedzenia Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy, a dwukrotnie Rada wydawała opinie w trybie obiegowym. Rada podjęła łącznie 31 uchwał, z czego większość dotyczyła wydania opinii w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia. 29 września 2015 r. nastąpiła zmiana jednego z członków Rady. Tego samego dnia w głosowaniu jawnym członkowie Rady wybrali nowego Przewodniczącego Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Szczecinie na lata 2014 – 2018.

Na wniosek członków Rady zorganizowano szkolenie mające na celu podniesienie ich kwalifikacji. W dniach **8 - 9 grudnia 2015 r.** w Niechorzu odbyło się szkolenie wyjazdowe nt. „*Wojewódzka rada rynku pracy jako organ kreujący politykę regionalnego rynku pracy*”, w którym udział wzięło 13 członków Rady.

### **3.6 Programowanie i wykonywanie zadań realizowanych przy współfinansowaniu Europejskiego Funduszu Społecznego – Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007 – 2013**

#### **3.6.1 Podstawy funkcjonowania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie, jako Instytucji Pośredniczącej dla Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki**

W dniu 31 lipca 2006 r. Zarząd województwa zachodniopomorskiego Uchwałą Nr 700/06 wyznaczył Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie (WUP) do pełnienia funkcji Instytucji Pośredniczącej (IP) PO KL 2007 – 2013 w województwie zachodniopomorskim oraz upoważnił Dyrektora WUP w Szczecinie do podejmowania wszelkich czynności związanych z wdrażaniem Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL) w województwie zachodniopomorskim.

W dniu 22 czerwca 2007 r. zawarte zostało Porozumienie Nr KL/ZP/2007/1 w sprawie realizacji komponentu regionalnego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, pomiędzy Ministrem Rozwoju Regionalnego a Samorządem województwa zachodniopomorskiego, na mocy którego Instytucja Zarządzająca PO KL (IZ) powierzyła Instytucji Pośredniczącej realizację komponentu regionalnego PO KL w województwie zachodniopomorskim.

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie pełnił funkcję Instytucji Pośredniczącej w województwie zachodniopomorskim dla następujących Priorytetów w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki:

- Priorytet VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”,
- Priorytet VII „Promocja integracji społecznej”,
- Priorytet VIII „Regionalne kadry gospodarki”,
- Priorytet IX „Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach”.

#### **3.6.2 Stan wdrażania PO KL**

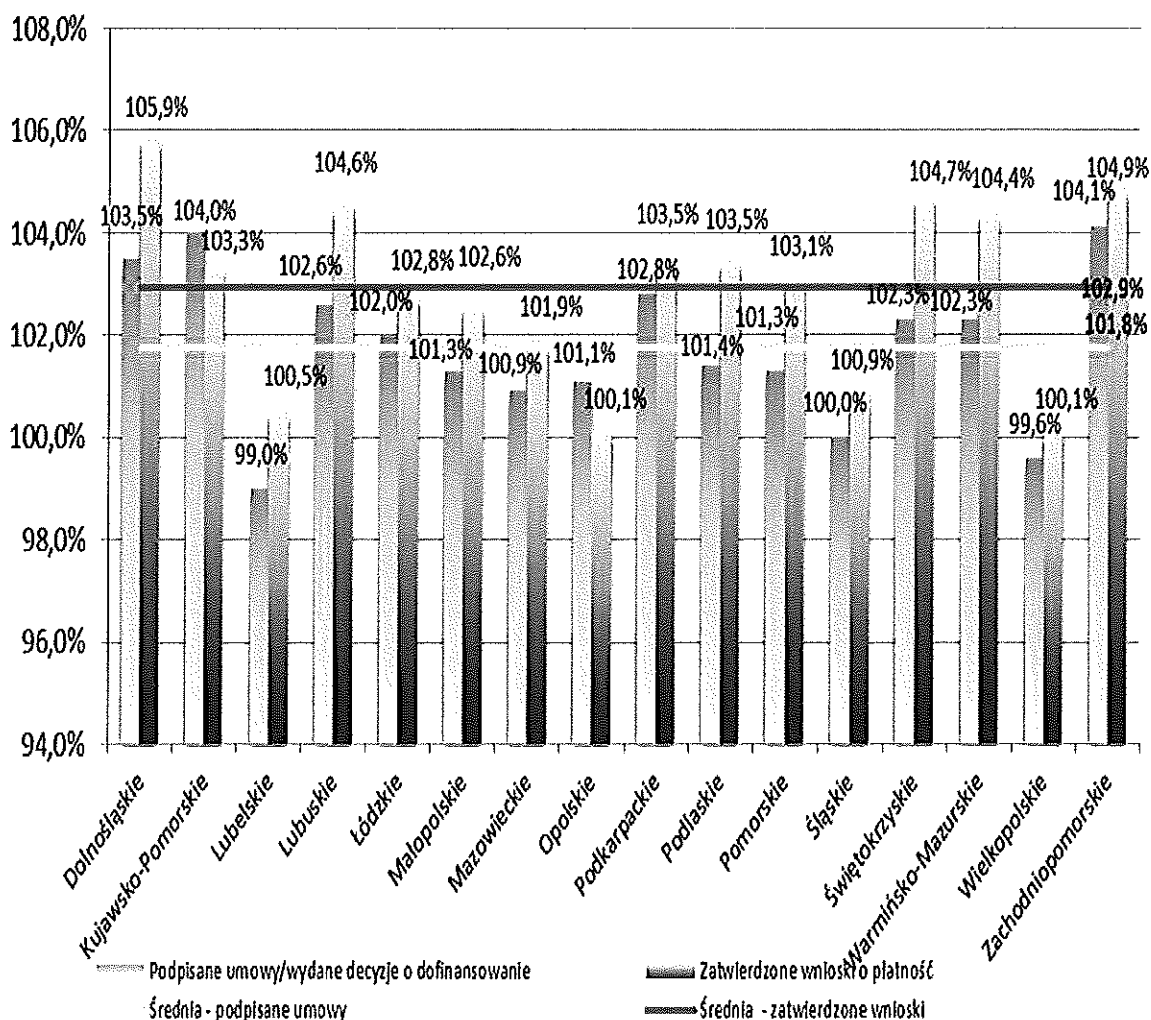
Według raportu *Stan wdrażania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na 30 listopada 2015 r.* (brak późniejszych danych) publikowanego przez Instytucję Zarządzającą PO KL, jak również zgodnie z danymi zawartymi w Krajowym Systemie Informatycznym SIMIK 07-13, województwo zachodniopomorskie charakteryzuje wysoki stopień wykorzystania alokacji przewidzianej dla Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na lata 2007-2013 w ramach komponentu regionalnego.

Na koniec 2015 roku poziom kontraktacji wynosił 104,1% dostępnych środków. Tym samym województwo zachodniopomorskie zajmuje pierwsze miejsce w Polsce, przy średnim krajowym poziomie kontraktacji wynoszącym 101,8 %. Należy przy tym zauważyć, iż poziom dostępnych środków jest uzależniony od wysokości kursu EUR / PLN obowiązującego na dany miesiąc. W odniesieniu do wartości względnych, wykazanych na koniec poprzedniego roku, odnotowano spadek procentowy poziomu kontraktacji (o 6,8 punktu procentowego). Natomiast biorąc pod uwagę wartości nominalne, odnotowano spadek poziomu kontraktacji w stosunku do wartości na koniec poprzedniego roku o 12 578 079 zł. Spadek ten wynika z podpisywanych w bieżącym okresie sprawozdawczym aneksów

zmniejszających wartość przyznanego dofinansowania w ramach realizowanych projektów oraz jest wynikiem rozwiązania niektórych umów.

W odniesieniu do poziomu wydatkowania alokacji na lata 2007-2013 liczonego na podstawie zatwierdzonych wniosków o płatność, województwo zachodniopomorskie zajmuje **drugie miejsce w kraju**, osiągając wynik 104,9 % przy średniej wielkości krajowej na poziomie 102,9 %. W odniesieniu do wartości względnych, wykazanych na koniec 2014 roku, odnotowano wzrost procentowy poziomu wydatkowania alokacji (o 7,0 punktów procentowych). Natomiast biorąc pod uwagę wartości nominalne, odnotowano wzrost poziomu wydatkowania środków w stosunku do wartości na koniec 2014 roku o 143 987 363 zł. W formie graficznej powyższe zależności obrazuje wykres 13.

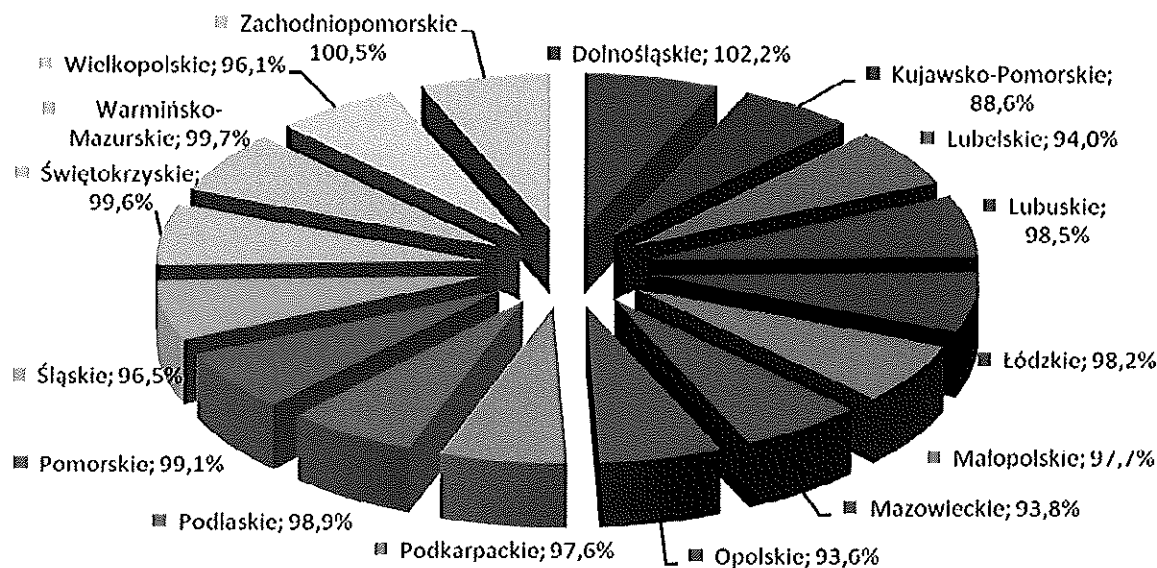
Wykres 13. Podpisane umowy/decyzje i wnioski o płatność w ramach komponentu regionalnego PO KL w stosunku do całości środków przyznaných dla poszczególnych województw na realizację Priorytetów VI-IX (%)



Źródło: Stan wdrażania PO KL 2007- 2013 na 30 listopada 2015 r. IZ PO KL, KSI SIMIK 07-13.

Wykres 14 przedstawia poziom wydatków certyfikowanych do Komisji Europejskiej (wg stanu na 30 listopada 2015 r. – brak dostępnych późniejszych danych).

Wykres 14. Stopień wydatkowania w stosunku do kontraktacji w ramach komponentu regionalnego PO KL



Źródło: Postęp w realizacji PO KL 2007- 2013 (wg stanu na dzień 30 listopada 2015 roku) IZ PO KL.

Jak obrazuje powyższy wykres, regionem o najwyższym poziomie certyfikacji środków zakontraktowanych jest, podobnie jak w poprzednich latach, województwo dolnośląskie (105,9 %). Województwo zachodniopomorskie charakteryzuje bardzo dobre tempo certyfikowania zakontraktowanych środków (104,9 %) w stosunku do pozostałych regionów, osiągając wynik powyżej średniej krajowej, która w listopadzie 2015 r. wyniosła 97,2 %. Tym samym województwo zachodniopomorskie uplasowało się na drugiej pozycji wśród regionów o najwyższym poziomie certyfikacji wydatków do Komisji Europejskiej.

Realizację Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Szczecinie przedstawia poniższa tabela.

Tabela 18. Stan realizacji PO KL w WUP w Szczecinie od uruchomienia programu - stan na 31 grudnia 2015 r.

Priorytet / Działanie / Poddziałanie	Złożone wnioski o dofinansowanie		Podpisane umowy	
	Liczba od uruchomienia programu	Wartość ogółem od uruchomienia programu w zł	Liczba od uruchomienia programu	Wartość ogółem od uruchomienia programu w zł
Priorytet VI	1 796	2 257 936 193,45	262	798 079 579,63
Działanie 6.1	1 023	1 394 453 662,45	134	648 064 480,08
Poddziałanie 6.1.1 – projekty konkursowe	837	776 026 874,39	102	91 683 410,90
Poddziałanie 6.1.1 – projekty PWP	10	15 525 273,83	4	6 002 895,83
Poddziałanie 6.1.1 – projekt systemowy	1	2 458 000,00	1	2 458 000,00
Poddziałanie 6.1.1 – projekty innowacyjne	31	58 047 092,52	3	9 637 146,48

Poddziałanie 6.1.2 – projekty systemowe WUP	4	20 134 100,46	4	19 405 453,07
Poddziałanie 6.1.3 – projekty systemowe PUP	140	522 262 321,25	20	518 877 573,80
<b>Działanie 6.2</b>	<b>463</b>	<b>847 863 878,84</b>	<b>77</b>	<b>147 573 205,54</b>
<b>Działanie 6.3</b>	<b>310</b>	<b>15 618 652,16</b>	<b>51</b>	<b>2 441 894,01</b>
<b>Priorytet VII</b>	<b>1 633</b>	<b>1 093 177 312,43</b>	<b>299</b>	<b>370 085 888,98</b>
<b>Działanie 7.1</b>	<b>203</b>	<b>221 381 141,13</b>	<b>36</b>	<b>218 470 055,02</b>
Poddziałanie 7.1.1 – projekty systemowe OPS	96	47 372 181,44	17	44 923 634,00
Poddziałanie 7.1.2 – projekty systemowe PCPR	102	157 928 964,69	17	159 507 277,56
Poddziałanie 7.1.3 – projekty systemowe ROPS	5	16 079 995,00	2	14 039 143,46
<b>Działanie 7.2</b>	<b>651</b>	<b>748 723 243,13</b>	<b>115</b>	<b>122 416 868,23</b>
Poddziałanie 7.2.1	493	595 565 833,99	73	71 413 507,52
Poddziałanie 7.2.1 – projekty PWP	4	3 565 815,44	1	999 564,84
Poddziałanie 7.2.1 – projekty innowacyjne	15	29 013 489,30	7	11 515 601,87
Poddziałanie 7.2.2	139	120 578 104,40	34	38 488 194,00
<b>Działanie 7.3</b>	<b>670</b>	<b>29 883 857,12</b>	<b>118</b>	<b>5 730 237,48</b>
<b>Działanie 7.4</b>	<b>109</b>	<b>93 189 071,05</b>	<b>30</b>	<b>23 468 728,25</b>
<b>Priorytet VIII</b>	<b>2 286</b>	<b>1 816 937 748,75</b>	<b>438</b>	<b>346 755 997,83</b>
<b>Działanie 8.1</b>	<b>2 174</b>	<b>1 697 117 186,90</b>	<b>405</b>	<b>301 759 407,06</b>
Poddziałanie 8.1.1	1 729	1 216 617 466,96	329	216 192 488,79
Poddziałanie 8.1.2	366	390 382 963,78	54	59 883 997,46
Poddziałanie 8.1.2 – projekty systemowe	5	3 351 091,72	5	4 343 395,98
Poddziałanie 8.1.2 – projekty innowacyjne	29	58 918 500,85	7	12 600 902,13
Poddziałanie 8.1.3	28	15 153 351,64	6	3 316 701,10
Poddziałanie 8.1.3 – projekty PWP	15	9 693 811,95	2	2 421 921,60
Poddziałanie 8.1.4	2	3 000 000,00	2	3 000 000,00
<b>Działanie 8.2</b>	<b>112</b>	<b>119 820 561,85</b>	<b>33</b>	<b>44 996 590,77</b>
Poddziałanie 8.2.1	107	95 147 033,85	28	22 862 147,57
Poddziałanie 8.2.2	5	24 673 528,00	5	22 134 443,20
<b>Priorytet IX</b>	<b>3 861</b>	<b>1 829 415 583,02</b>	<b>843</b>	<b>405 321 758,27</b>
<b>Działanie 9.1</b>	<b>1 194</b>	<b>949 657 331,97</b>	<b>395</b>	<b>257 659 706,43</b>
Poddziałanie 9.1.1 – projekty konkursowe	286	245 778 078,72	93	73 193 104,64
Poddziałanie 9.1.1 – projekty systemowe	33	8 899 393,29	33	9 004 353,41
Poddziałanie 9.1.2	751	664 819 745,40	151	146 325 137,71
Poddziałanie 9.1.2 – projekty systemowe (indywidualizacja)	120	21 304 552,26	114	20 284 360,72
Poddziałanie 9.1.3	4	8 855 562,30	4	8 852 749,95

Działanie 9.2	404	281 761 863,67	90	75 450 622,84
Działanie 9.2 – projekty innowacyjne	28	67 927 060,22	4	8 708 202,00
Działanie 9.3	226	176 641 665,55	22	15 475 705,69
Działanie 9.4	235	147 686 060,18	28	17 270 381,44
Działanie 9.5	1 571	75 763 888,61	272	12 840 407,51
Działanie 9.6	203	129 977 712,82	32	17 916 732,36
Poddziałanie 9.6.1	22	13 596 123,67	9	4 633 135,30
Poddziałanie 9.6.2	176	112 061 441,87	21	11 919 168,78
Poddziałanie 9.6.3	5	4 320 147,28	2	1 364 428,28
<b>Ogółem</b>	<b>9 576</b>	<b>6 997 466 837,65</b>	<b>1 842</b>	<b>1 920 243 224,71</b>

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie

### 3.6.3 Projekty realizowane w ramach PO KL

W okresie sprawozdawczym Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie wykonywał działania związane z realizacją i rozliczaniem projektów systemowych (działania / poddziałania: 6.1.3, 7.1.1, 7.1.2, 7.1.3, 8.2.2, 9.1.1, 9.1.2, 9.1.3, 9.2) oraz konkursowych (działania / poddziałania: 6.1.1, 6.2, 7.2.1, 7.2.2, 7.4, 8.1.1, 8.1.2, 9.1.1, 9.1.2, 9.2, 9.3, 9.4, 9.5, 9.6.1, 9.6.2, 9.6.3) w ramach poniższych priorytetów.

#### PRIORYTET VI – RYNEK PRACY OTWARTY DLA WSZYSTKICH

W ramach Priorytetu VI realizowane były działania z zakresu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo we współpracy z podmiotami działającymi na rzecz aktywizacji zawodowej w regionie. Pomoc skoncentrowano na grupach osób, które mają trudności z wejściem i utrzymaniem się na rynku pracy. Dotyczyło to osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, tzn. długotrwale bezrobotnych, osób z terenów wiejskich, niepełnosprawnych, osób młodych (poniżej 30. roku życia), nie posiadających doświadczenia zawodowego, kobiet (w tym matek samotnie wychowujących dzieci) oraz osób z grupy 50+.

Ponadto, w ramach Priorytetu VI w 2015 roku była kontynuowana realizacja projektów prowadzących do wzmocnienia i rozwoju potencjału lokalnych instytucji rynku pracy, obejmująca m. in. poprawę jakości oraz dostępu do świadczonych usług, w tym zwłaszcza w zakresie pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego.

#### ***Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie***

##### ***Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy***

W 2015 roku realizowane były projekty skierowane do grup docelowych składających się z kobiet, osób w wieku 15-24 lata, osób w wieku powyżej 50. roku życia oraz osób niepełnosprawnych. Typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach poddziałania 6.1.1 składały się z: identyfikacji potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, organizacji warsztatów oraz szkoleń z zakresu

technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych, wsparcia psychologiczno-doradczego, programów aktywizacji zawodowej oraz wspierania wolontariatu.

W okresie sprawozdawczym realizowane były projekty, które zostały wyłonione do dofinansowania w konkursach ogłoszonych w latach poprzednich. Do poświadczenia i deklaracji wydatków zgłoszono 74 wnioski o płatność na kwotę 11 523 840,58 zł (w tym dofinansowanie 11 442 253,72 zł).

### ***Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych – projekty systemowe***

Poddziałanie 6.1.3 adresowane było do Powiatowych Urzędów Pracy Województwa Zachodniopomorskiego (20 PUP). Środki finansowe w ramach poddziałania przeznaczone były na realizację wsparcia w postaci instrumentów i usług wymienionych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149 z późn. zm). Pomocą były objęte osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotne, w tym osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienione w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149 z późn. zm). Projekty w ramach poddziałania 6.1.3 realizowane były do końca 2014 roku, w 2015 roku zostały złożone i zatwierdzone końcowe wnioski o płatność.

W okresie sprawozdawczym realizowane były projekty, które zostały wyłonione do dofinansowania w naborach ogłoszonych w latach poprzednich. Do poświadczenia i deklaracji wydatków zgłoszono 42 wnioski o płatność na kwotę 24 410 767,13 zł (w tym dofinansowanie 24 302 051,64 zł).

### ***Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia***

Działanie adresowane było do osób fizycznych zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej.

Pierwszy typ projektów obejmował bezzwrotne wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (w tym wsparcie na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) obejmujące doradztwo, szkolenia, przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości oraz wsparcie pomostowe.

Drugi typ projektów obejmował wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (w tym w formie innowacyjnej przedsiębiorczości akademickiej, polegającej na komercjalizacji wiedzy naukowej i technologii) polegające na przyznaniu jednorazowej pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (do wysokości 50 tys. zł na osobę) oraz na doradztwie i szkoleniach.

W celu zapewnienia przejrzystego podziału między instrumentami bezzwrotnymi i zwrotnymi wprowadzono kryterium dostępu dotyczące grupy docelowej. W przypadku wsparcia bezzwrotnego pomoc skierowana była do osób pozostających bez zatrudnienia, do kobiet (w szczególności powracających po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dziecka) i/lub do osób w wieku 15-24 lata i/lub do osób powyżej 50. roku życia i/lub osób niepełnosprawnych. W przypadku projektu dotyczącego pożyczek, pomoc skierowana była jedynie

do osób pracujących, pracowników naukowych, studentów i absolwentów (planujących działalność w ramach innowacyjnej przedsiębiorczości), z wyłączeniem osób pozostających bez zatrudnienia.

W okresie od stycznia do grudnia 2015 roku realizowane były projekty, które zostały wyłonione do dofinansowania w konkursach ogłoszonych w latach poprzednich. Do poświadczenia i deklaracji wydatków zgłoszono 57 wniosków o płatność na kwotę 5 244 833,84 zł (w tym dofinansowanie 5 244 833,84 zł).

W 2015 roku w ramach Priorytetu VI PO KL nie podpisano nowych umów o dofinansowanie.

**Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Priorytetu VI PO KL na koniec 2015 roku przedstawia poniższa tabela.**

Tabela 19. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Priorytetu VI PO KL na koniec 2015 roku

Nazwa wskaźnika	Wartość osiągnięta na koniec 2015 roku			Stopień realizacji wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika zapisana w Szczegółowym Opisie Priorytetów PO KL
	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem		
1. Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkołnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy	858	135	993	302,74%	328
2. Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu:					
a) w tym liczba osób w wieku 15-24 lata	38 858	30 330	69 188	111,79%	61 893
b) w tym liczba osób w wieku 15-24 lata zamieszkujących obszary wiejskie	14 876	10 694	25 570	126,31%	20 244
c) w tym liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy	6 297	4 249	10 546	130,36%	8 090
- w tym liczba osób długotrwale bezrobotnych	21 763	16 219	37 982	196,26%	19 353
- w tym liczba osób niepełnosprawnych	12 495	8 259	20 754	323,12%	6 423
- w tym liczba osób z terenów wiejskich	1 632	1 255	2 887	190,94%	1 512
d) w tym liczba osób w wieku 50-64 lata	14 181	10 767	24 948	397,77%	6 272
e) w tym liczba osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działania	5 899	6 326	12 225	142,58%	8 574
3. Liczba osób, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej w tym:	18 635	16 052	34 687	222,82%	15 567
a) liczba osób, które otrzymały bezzwrotne dotacje	5 918	8 137	14 055	161,14%	8 722
- w tym liczba osób w wieku 15-24 lata	5 831	8 024	13 855	161,91%	8 557
	1 002	1 449	2 451	179,69%	1 364

- w tym liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji	2 673	3 916	6 589	339,99%	1 938
- w tym liczba osób długotrwale bezrobotnych	1 447	1 910	3 357	528,66%	635
- w tym liczba osób niepełnosprawnych	118	203	321	204,46%	157
- w tym liczba osób z terenów wiejskich	1 640	2 539	4 179	651,95%	641
- w tym liczba osób w wieku 50-64 lata	515	1 100	1 615	263,46%	613
b) liczba osób, które skorzystały z instrumentów zwrotnych	87	113	200	121,21%	165
4. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	nie dotyczy	nie dotyczy	14 086	324,04%	4 347

*Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie*

**Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w ramach Priorytetu VI PO KL na dzień 30 czerwca 2015 roku wyniósł 66,63%.**

## **PRIORYTET VII - PROMOCJA INTEGRACJI SPOŁECZNEJ**

W ramach priorytetu VII PO KL podejmowane były przede wszystkim działania zmierzające do ułatwienia dostępu do rynku pracy osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym: tj. niepełnosprawnym, długotrwale bezrobotnym, imigrantom, osobom opuszczającym placówki opieki zastępczej czy też zakłady karne. Efektem podejmowanych działań było przywrócenie tych osób na rynek pracy, stworzenie możliwości zatrudnienia oraz ich integracja ze społeczeństwem. Wsparciem objęte były również inicjatywy ukierunkowane na podnoszenie zdolności do zatrudnienia, zwiększanie mobilności i aktywności społecznej mieszkańców oraz rozwój lokalnych inicjatyw na obszarach wiejskich.

### ***Działanie 7.1 Rozwój i upowszechnienie społecznej integracji***

#### ***Poddziałanie 7.1.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej – projekty systemowe***

W 2015 roku zakończono realizację projektów systemowych w ramach poddziałania 7.1.1, których nabór ogłoszono w 2013 r.

Do dnia 31 grudnia 2015 r. zatwierdzono 18 wniosków beneficjenta o płatność na łączną kwotę 1 772 256,45 zł, w tym dofinansowanie 1 627 218,57 zł. W okresie sprawozdawczym zostały wypłacone środki w wysokości 17 140,18 zł.

#### ***Poddziałanie 7.1.2 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie – projekty systemowe***

W 2015 roku zakończono realizację projektów systemowych w ramach poddziałania 7.1.2, których nabór ogłoszono w 2013 r.

Do dnia 31 grudnia 2015 r. zatwierdzono 26 wniosków beneficjenta o płatność na łączną kwotę 7 809 942,36 zł, w tym dofinansowanie 7 360 870,68 zł. W okresie sprawozdawczym zostały wypłacone środki w wysokości 1 233 808,15 zł.

### ***Poddziałanie 7.1.3 Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej – projekt systemowy***

Dnia 13 stycznia 2012 r. wpłynął nowy wniosek o dofinansowanie Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Szczecinie pt.: „Profesjonalne kadry – lepsze jutro II” na łączną kwotę 5 000 000,00 zł. Okres realizacji projektu to 1 marzec 2012 r. - 31 grudzień 2015 r. W okresie sprawozdawczym zatwierdzono 4 wnioski beneficjenta o płatność na kwotę 1 156 433,70 zł. W tym okresie zostały wypłacone środki w wysokości 1 158 138,77 zł.

### ***Działanie 7.2. Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej***

#### ***Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym***

W ramach poddziałania realizowane było między innymi wsparcie (prawne, organizacyjne, szkoleniowe i finansowe) dla tworzenia i działalności podmiotów integracji społecznej (centrów integracji społecznej, klubów integracji społecznej, zakładów aktywności zawodowej). Oferowane było również wsparcie w postaci kursów i szkoleń umożliwiających nabycie określonych kwalifikacji zawodowych. Kolejnym realizowanym typem operacji były staże, subsydiowane zatrudnienie i zajęcia reintegracji zawodowej u pracodawcy oraz wsparcie dla tworzenia i funkcjonowania pozaszkolnych form integracji społecznej młodzieży. Realizowane były również projekty oferujące wsparcie dla tworzenia i działalności środowiskowych instytucji aktywizujących osoby niepełnosprawne (w tym zaburzone psychicznie), promocja i wsparcie wolontariatu w zakresie integracji osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy.

W ramach powyższych typów projektów o wsparcie mogły ubiegać się wszystkie podmioty, w tym PFRON i Centralny Zarząd Służby Więziennej - z wyłączeniem osób fizycznych.

Wsparcie w ramach Poddziałania adresowane było do osób niezatrudnionych lub zatrudnionych w wieku aktywności zawodowej (15 - 64 lata), zagrożonych wykluczeniem społecznym. Ponadto ze środków w ramach projektów mogło korzystać również otoczenie osób wykluczonych społecznie, instytucje pomocy i integracji społecznej i ich pracownicy lub wolontariusze oraz podmioty integracji społecznej (w tym CIS, KIS, ZAZ).

W 2015 roku nie zaplanowano ogłoszenia naboru wniosków o dofinansowanie w trybie konkursowym w ramach poddziałania 7.2.1. W bieżącym okresie sprawozdawczym realizowano projekty wyłonione w konkursach z lat poprzednich. W okresie sprawozdawczym zatwierdzono 87 wniosków beneficjenta o płatność na łączną kwotę 8 898 101,09 zł (w tym dofinansowanie 8 628 802,79 zł). W bieżącym okresie sprawozdawczym zostały wypłacone środki w wysokości 4 057 177,07 zł.

### ***Poddziałanie 7.2.2 Wsparcie ekonomii społecznej***

W ramach poddziałania realizowane było wsparcie finansowe dla utworzenia i funkcjonowania instytucji otoczenia sektora ekonomii społecznej, świadczących usługi prawne, księgowo, marketingowe oraz doradztwo finansowe. Projekty w ramach tego poddziałania oferowały również doradztwo oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do prowadzenia działalności w sektorze ekonomii społecznej oraz rozwój partnerstwa lokalnego na rzecz rozwoju ekonomii społecznej. W ramach konkursu ogłoszonego w 2012 r., wsparcie mogło być kierowane do osób fizycznych zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej w formie spółdzielni socjalnej oraz wsparcie dla osób prawnych poprzez: doradztwo oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i/lub prowadzenia spółdzielni socjalnej, przyznanie środków finansowych na założenie i/lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej, wsparcie pomostowe.

W ramach powyższych typów projektów o wsparcie mogły ubiegać się wszystkie podmioty, w tym PFRON i Centralny Zarząd Służby Więziennej – z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą w formie spółdzielni socjalnych lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych).

Wsparcie w ramach Poddziałania adresowane było do podmiotów ekonomii społecznej; instytucji rynku pracy oraz pomocy i integracji społecznej, osób fizycznych oraz osób prawnych. Wsparcie mogło zostać skierowane również do jednostek samorządu terytorialnego, przedstawicieli lokalnych przedsiębiorstw i mediów.

W 2015 roku nie zaplanowano ogłoszenia naboru wniosków o dofinansowanie w trybie konkursowym w ramach Poddziałania 7.2.2. W okresie sprawozdawczym realizowano projekty wyłonione w ramach konkursów z lat poprzednich. Zatwierdzono 18 wniosków beneficjenta o płatność na łączną kwotę 2 963 833,97 zł (w tym dofinansowanie 2 963 833,97 zł). W bieżącym okresie sprawozdawczym zostały wypłacone środki w wysokości 3 032 541,06 zł.

### ***Działanie 7.4 Niepełnosprawni na rynku pracy***

W ramach działania 7.4 przewidziano wsparcie na rzecz aktywizacji społeczno – zawodowej osób niepełnosprawnych oraz poprawa dostępu do zatrudnienia dla tych osób, m.in. poprzez poradnictwo psychologiczne, psychospołeczne i zawodowe, pośrednictwo pracy, kursy, szkolenia, staże i praktyki zawodowe. Wsparcie projektowe mogło przybrać formę subsydiowanego zatrudnienia, skierowanie do pracy w Zakładzie Aktywności Zawodowej i sfinansowanie kosztów zatrudnienia w ZAZ. Realizowano działania o charakterze środowiskowym, w tym w szczególności edukacyjne i integracyjne, mające na celu adaptację pracownika w środowisku pracy.

W ramach powyższych typów projektów o wsparcie mogły ubiegać się wszystkie podmioty, w tym PFRON i Centralny Zarząd Służby Więziennej - z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych).

Wsparcie w ramach Poddziałania adresowane było do osób niepełnosprawnych niezatrudnionych lub zatrudnionych oraz do otoczenia osób niepełnosprawnych.

W 2015 roku nie zaplanowano ogłoszenia naboru wniosków o dofinansowanie w trybie konkursowym w ramach Działania 7.4. W okresie sprawozdawczym

realizowano projekty wyłonione do dofinansowania w ramach konkursów z lat poprzednich.

W 2015 roku zatwierdzono 60 wniosków beneficjenta o płatność na łączną kwotę 7 290 698,91 zł (w tym dofinansowanie 7 290 698,91 zł). W tym okresie zostały wypłacone środki w wysokości 2 767 424,73 zł.

**Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Priorytetu VII PO KL na koniec 2015 roku przedstawia poniższa tabela.**

Tabela 20. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Priorytetu VII PO KL na koniec 2015 roku

Nazwa wskaźnika	Wartość osiągnięta na koniec 2015 roku			Stopień realizacji wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika zapisana w Szczegółowym Opisie Priorytetów PO KL
	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem		
1. Liczba klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach dotyczących aktywnej integracji:	13 819	6 031	19 850	85,31%	23 267
- w tym osoby z terenów wiejskich	7 249	2 750	9 999	101,31%	9 870
2. Liczba klientów instytucji pomocy społecznej objętych kontraktami socjalnymi w ramach realizowanych projektów	16 220	7 336	23 556	88,16%	26 720
3. Liczba pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej bezpośrednio zajmujących się aktywną integracją, którzy w wyniku wsparcia z EFS podnieśli swoje kwalifikacje	1 019	60	1 079	138,33%	780
4. Liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które zakończyły udział w projekcie	5 142	2 977	8 119	88,48%	9 176
5. Liczba instytucji wspierających ekonomię społeczną, które otrzymały wsparcie w ramach Działania, funkcjonujących co najmniej 2 lata po zakończeniu udziału w projekcie	nie dotyczy	nie dotyczy	0	0,00%	7
6. Liczba podmiotów ekonomii społecznej utworzonych dzięki wsparciu z EFS	nie dotyczy	nie dotyczy	24	160,00%	15
7. Liczba podmiotów ekonomii społecznej, które otrzymały wsparcie z EFS za pośrednictwem instytucji wspierających ekonomię społeczną	nie dotyczy	nie dotyczy	857	199,30%	430
8. Liczba osób, które otrzymały wsparcie w ramach instytucji ekonomii społecznej	8 009	3 879	11 888	245,42%	4 844
9. Liczba osób niepełnosprawnych, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania	674	567	1 241	120,84%	1 027

*Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie*

**Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w ramach Priorytetu VII PO KL na dzień 30 czerwca 2015 roku wyniósł 35,08%.**

## **PRIORYTET VIII – REGIONALNE KADRY GOSPODARKI**

W obliczu przemian gospodarczych zachodzących w regionie oraz sektorach gospodarki, a także ze względu na naturalne procesy zmiany profilu działalności wielu przedsiębiorstw, konieczne było zapewnienie szerokiego wsparcia dla przedsiębiorców i innych osób objętych tymi procesami. Projekty realizowane w priorytecie VIII skierowane były głównie do przedsiębiorców, pracujących osób dorosłych, partnerów społecznych, osób odchodzących z rolnictwa lub rybołówstwa (rybactwa), samorządów gospodarczych i zawodowych, społeczności lokalnych, organizacji pozarządowych, uczelni, pracowników naukowych, doktorantów oraz absolwentów uczelni.

### ***Działanie 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie***

#### ***Poddziałanie 8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw***

W ramach poddziałania 8.1.1 realizowane były ogólne i specjalistyczne szkolenia i doradztwo dla kadr zarządzających i pracowników mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw w zakresie zgodnym ze zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstw i w formie odpowiadającej możliwościom organizacyjno-technicznym przedsiębiorstwa. W ramach projektów oferowane było również doradztwo dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą.

W 2015 roku w ramach konkursu ogłoszonego w 2013 roku zostały podpisane łącznie 2 umowy o wartości ogółem 406 758,12 zł.

Ponadto, w analizowanym okresie trwała bieżąca obsługa i rozliczanie projektów na podstawie podpisanych umów. Rozliczono 161 wniosków o płatność na łączną kwotę 15 770 651,79 zł (w tym dofinansowanie 15 514 957,07 zł). Przekazano beneficjentom środki w łącznej wysokości 5 295 112,17 zł.

#### ***Poddziałanie 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie***

W ramach poddziałania 8.1.2 realizowane było wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy (realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu outplacement). W ramach projektów możliwe były również szkolenia przekwalifikowujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych umiejętności zawodowych oraz szkolenia i doradztwo dla przedsiębiorców wspomagające proces zmiany profilu działalności przedsiębiorstw.

W przedmiotowym okresie trwała bieżąca obsługa i rozliczanie projektów na podstawie podpisanych umów w ramach konkursów z poprzednich lat. Rozliczono łącznie 28 wniosków o płatność na łączną kwotę 5 379 812,88 zł (w tym dofinansowanie 5 379 812,88 zł). Przekazano beneficjentom środki w łącznej wysokości 2 650 844,32 zł.

### **Poddziałanie 8.1.3 Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności**

W ramach poddziałania 8.1.3 realizowane były inicjatywy podejmowane na poziomie lokalnym i regionalnym przez związki pracodawców i związki zawodowe, mające na celu zwiększanie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorców oraz promowanie społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw.

W badanym okresie trwała bieżąca obsługa i rozliczanie 2 projektów wyłonionych w ramach konkursu na wyodrębnione projekty współpracy ponadnarodowej i projekty z komponentem ponadnarodowym.

W ramach Poddziałania 8.1.3 w 2015 roku trwała bieżąca obsługa i rozliczanie projektów na podstawie podpisanych umów. Przekazano beneficjentom środki w łącznej wysokości 193 377,96 zł. Rozliczono 6 wniosków o płatność na łączną kwotę 599 553,50 zł (w tym dofinansowanie 599 553,50 zł).

### **Działanie 8.2 Transfer wiedzy**

#### **Poddziałanie 8.2.2 Regionalne Strategie Innowacji – projekt systemowy**

W ramach poddziałania kontynuowano projekt systemowy realizowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie pn. *Inwestycja w wiedzę motorem rozwoju innowacyjności w regionie – III edycja*. Działania w ramach projektu opisano w podrozdziale 3.6.3.1.

**Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Priorytetu VIII PO KL na koniec 2015 roku przedstawia poniższa tabela.**

Tabela 21. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Priorytetu VIII PO KL na koniec 2015 roku

Nazwa wskaźnika	Wartość osiągnięta na koniec 2015 roku			Stopień realizacji wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika zapisana w Szczegółowym Opisie Priorytetów PO KL
	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem		
1. Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych	nie dotyczy	nie dotyczy	14 828	193,96%	7 645
2. Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych, w tym:	27 739	28 535	56 274	372,75%	15 097
- liczba osób w wieku powyżej 50 roku życia	4 910	4 776	9 686	458,40%	2 113
3. Liczba pracowników o niskich kwalifikacjach, którzy zakończyli udział w projektach	7 499	11 410	18 909	252,25%	7 496
4. Liczba przedsiębiorstw, którym udzielono wsparcia w zakresie skutecznego przewidywania i zarządzania zmianą	nie dotyczy	nie dotyczy	267	445,00%	60
5. Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania	593	1 314	1 907	353,80%	539
6. Liczba osób zwolnionych w przedsiębiorstwach dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania	746	595	1 341	219,48%	611

7. Liczba osób, które ukończyły udział w stażach lub szkoleniach praktycznych, w podziale na :	130	146	276	1150,00%	24
a) pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych	57	53	110	916,67%	12
b) pracowników naukowych w przedsiębiorstwach	73	93	166	1383,33%	12
8. Liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe	196	187	383	283,70%	135
9. Liczba przedsiębiorstw, których pracownicy zakończyli udział w szkoleniach w ramach Priorytetu	nie dotyczy	nie dotyczy	10 522	nie dotyczy	nie dotyczy

*Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie*

**Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w ramach Priorytetu VIII PO KL na dzień 30 czerwca 2015 roku wyniósł 60,62%.**

## **PRIORYTET IX – ROZWÓJ WYKSZTAŁCENIA I KOMPETENCJI W REGIONACH**

Realizacja projektów w ww. Priorytecie miała na celu polepszenie dostępu do edukacji i upowszechnienie kształcenia ustawicznego. W ramach Priorytetu realizowane były działania obejmujące wsparcie kierowane do osób i placówek realizujących proces kształcenia, mające na celu wyrównywanie szans edukacyjnych w trakcie procesu kształcenia poprzez wysokiej jakości usługi edukacyjne. W szczególności wspierano te obszary i środowiska, które napotykają na najsilniejsze bariery w dostępie do wysokiej jakości usług edukacyjnych.

### ***Działanie 9.1 Wyrównywanie szans edukacyjnych i zapewnienie wysokiej jakości usług edukacyjnych świadczonych w systemie oświaty***

#### ***Poddziałanie 9.1.1 Zmniejszanie nierówności w stopniu upowszechnienia edukacji przedszkolnej***

Działania projektowe miały na celu tworzenie przedszkoli (lub innych form wychowania przedszkolnego) na obszarach i w środowiskach o niskim stopniu upowszechnienia edukacji przedszkolnej, w szczególności na obszarach wiejskich. Ponadto, założeniem poddziałania było wsparcie istniejących przedszkoli (w tym również innych form wychowania przedszkolnego), przyczyniające się do zwiększonego uczestnictwa dzieci w wychowaniu przedszkolnym, np. wsparcie dla przedszkoli i innych form wychowania przedszkolnego zagrożonych likwidacją, wydłużenie godzin pracy itp. Grupą docelową były dzieci w wieku przedszkolnym (3-5 lat), rodzice dzieci w wieku przedszkolnym (3-5 lat), istniejące przedszkola i funkcjonujące inne formy wychowania przedszkolnego.

W 2015 r. w ramach Poddziałania 9.1.1 podpisano 1 umowę o dofinansowanie na kwotę 817 949,02 zł. Wyplacone transze w ramach realizowanych projektów wyniosły 12 420 693,04 zł. Ponadto, zweryfikowano i zatwierdzono 200 wniosków o płatność na łączną kwotę 21 690 513,14 zł (w tym dofinansowanie 19 184 264,17 zł).

### ***Poddziałanie 9.1.1 Zmniejszanie nierówności w stopniu upowszechnienia edukacji przedszkolnej – projekty systemowe***

W ramach działań w latach 2013-2014 Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie ogłosił dwa nabory projektów systemowych, wspierających organy prowadzące publiczne i niepubliczne szkoły podstawowe z oddziałami przedszkolnymi. Wszystkie 33 projekty zostały rekomendowane do dofinansowania. W 2015 roku kontynuowano realizację powyższych projektów.

W omawianym poddziałaniu przewidziano również realizację działań w zakresie modernizacji oddziałów przedszkolnych w szkołach podstawowych, które realizowane były w trybie systemowym. Modernizacja oddziałów przedszkolnych przyczyniła się do likwidacji barier w dostępie do edukacji przedszkolnej, a tym samym umożliwiła wyrównywanie szans edukacyjnych dzieci nie objętych wychowaniem przedszkolnym.

### ***Poddziałanie 9.1.2 Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z grup o utrudnionym dostępie do edukacji oraz zmniejszanie różnic w jakości usług edukacyjnych***

Założeniem poddziałania była realizacja projektów, które w swoim zakresie obejmowały: dodatkowe zajęcia dydaktyczno – wyrównawcze, doradztwo i opiekę pedagogiczno - psychologiczną dla uczniów wykazujących problemy w nauce, programy skierowane do dzieci i młodzieży, dodatkowe zajęcia dla uczniów (ukierunkowane na rozwój kompetencji kluczowych), rozszerzanie oferty szkół o zagadnienia związane z poradnictwem i doradztwem edukacyjno-zawodowym, wdrażanie nowych, innowacyjnych form nauczania i oceniania oraz wdrażanie programów i narzędzi efektywnego zarządzania placówką oświatową.

Grupą docelową określoną dla Poddziałania 9.1.2 były szkoły, placówki oświatowe (instytucje, kadra) i ich organy prowadzące, realizujące kształcenie ogólne (z wyłączeniem szkół dla dorosłych), uczniowie szkół podstawowych, gimnazjalnych, ponadgimnazjalnych (z wyłączeniem słuchaczy szkół dla dorosłych) oraz osoby, które przedwcześnie opuściły system oświaty. W ramach Poddziałania 9.1.2 w 2015 r. wypłacono transze w wysokości 3 066 953,87 zł. Pozytywnie zweryfikowano 78 wniosków o płatność na łączną kwotę 7 704 903,78 zł (w tym dofinansowanie 7 136 198,47 zł).

### ***Poddziałanie 9.1.2 Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z grup o utrudnionym dostępie do edukacji oraz zmniejszanie różnic w jakości usług edukacyjnych – projekty systemowe***

Działania polegały na realizacji projektów wspierających organy prowadzące szkoły w indywidualizacji procesu nauczania i wychowania uczniów klas I - III szkół podstawowych.

Projekty indywidualizacji nauczania w klasach I - III były elementem reformy systemu oświaty i obejmowały wynikającą z niej zmianę sposobu pracy szkoły. Z tego powodu projekty indywidualizacji miały charakter powszechny (tj. przewidziano ich realizację w każdej szkole) i podstawowy (tj. obejmowały swoim zakresem jedynie podstawowe działania związane z wdrożeniem nowej podstawy programowej zawierającej indywidualizację jako sposób pracy z uczniami i uczennicami klas I – III). W tym zakresie możliwe było finansowanie działań

objętych standardami IV i V (wg załącznika 2 *Opis standardów kształcenia ogólnego dla klas I - III szkół podstawowych do Zasad przygotowania, realizacji i rozliczania projektów systemowych w zakresie indywidualizacji nauczania realizowanych przez organy prowadzące szkoły w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki*) w odniesieniu do poszczególnych potrzeb.

### ***Poddziałanie 9.1.3 Pomoc stypendialna dla uczniów szczególnie uzdolnionych – projekt systemowy***

Działania polegały na realizacji regionalnych programów pomocy stypendialnej dla szczególnie uzdolnionych uczniów (zwłaszcza w zakresie nauk matematycznych, przyrodniczych i technicznych) szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, których niekorzystna sytuacja materialna stanowi barierę w rozwoju edukacyjnym. W ramach poddziałania realizowany był przez Samorząd Województwa Zachodniopomorskiego projekt systemowy pn. *Zachodniopomorskie talenty - regionalny system stypendialny – IV edycja*. Działania w ramach projektu opisano w podrozdziale 3.6.3.1.

### ***Działanie 9.2 Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego***

Działania projektowe miały na celu wzmocnienie atrakcyjności i podniesienie jakości oferty edukacyjnej szkół i placówek oświatowych, prowadzących kształcenie zawodowe (z wyłączeniem kształcenia osób dorosłych), służące podniesieniu zdolności uczniów do przyszłego zatrudnienia. Grupą docelową byli między innymi: uczniowie i słuchacze szkół i placówek oświatowych prowadzących kształcenie zawodowe (z wyłączeniem słuchaczy szkół dla dorosłych), szkoły i placówki (instytucje i kadra pedagogiczna) prowadzące kształcenie zawodowe (z wyłączeniem szkół dla dorosłych), partnerzy społeczno – gospodarczy oraz pracodawcy. W Działaniu 9.2 w 2015 r. wysokość wypłaconych transz wyniosła 11 428 943,67 zł. Zweryfikowano i zatwierdzono 78 wniosków o płatność na łączną kwotę 19 714 810,36 zł (w tym dofinansowanie 17 291 822,63 zł).

### ***Działanie 9.2 Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego – projekt systemowy***

W ramach działania w 2013 r. przez Samorząd Województwa Zachodniopomorskiego został złożony projekt systemowy pn. *Najlepszy w zawodzie*. Działania w ramach projektu opisano w podrozdziale 3.6.3.1.

### ***Działanie 9.3 Upowszechnienie formalnego kształcenia ustawicznego w formach szkolnych***

Działania w ramach projektów polegały na podniesieniu jakości i dostępności kształcenia ustawicznego oraz zwiększeniu jego znaczenia jako czynnika oddziałującego na sytuację na rynku pracy. Grupą docelową były osoby w wieku 25 - 64 lata oraz osoby nie uczące się w wieku 18-24 lata, zgłaszające z własnej inicjatywy chęć kształcenia ustawicznego w formach szkolnych. Ponadto, grupę docelową stanowiły szkoły dla dorosłych, placówki kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego, prowadzące formalne kształcenie ustawiczne, partnerzy społeczno – gospodarczy oraz pracodawcy. W ramach Działania 9.3 w bieżącym okresie sprawozdawczym wypłacono transze w wysokości

1 032 434,32 zł. Zweryfikowano i zatwierdzono 9 wniosków o płatność na łączną kwotę 664 064,79 zł (w tym dofinansowanie 664 064,79 zł). Z powodu wyczerpanej alokacji na działanie od 2012 r. konkursy nie są ogłaszane.

#### ***Działania 9.4 Wysoko wykwalifikowane kadry systemu oświaty***

Działania polegały na dostosowaniu kwalifikacji nauczycieli, instruktorów praktycznej nauki zawodu oraz kadr administracyjnych instytucji systemu oświaty do wymogów związanych ze strategicznymi kierunkami rozwoju regionów, zmianą kierunków kształcenia, zapotrzebowaniem na nowe kwalifikacje oraz zmieniającą się sytuacją demograficzną w systemie oświaty. Grupą docelową byli nauczyciele i pracownicy dydaktyczni szkół i placówek oświatowych, instruktorzy praktycznej nauki zawodu, kadra administracyjna i zarządzająca oświatą w szkołach oraz placówkach oświatowych i ich organach prowadzących. W ramach działania 9.4 w bieżącym okresie sprawozdawczym wysokość wypłaconych transz wyniosła 42 571,48 zł. Zweryfikowano i zatwierdzono 4 wnioski o płatność na łączną kwotę 422 558,88 zł (w tym dofinansowanie 365 541,22 zł).

#### ***Działanie 9.5 Oddolne inicjatywy edukacyjne na obszarach wiejskich***

Działania projektowe polegały na pobudzeniu aktywności mieszkańców obszarów wiejskich na rzecz samoorganizacji i tworzenia lokalnych inicjatyw ukierunkowanych na rozwój edukacji i podnoszenia poziomu wykształcenia mieszkańców obszarów wiejskich. Grupą docelową byli mieszkańcy gmin wiejskich, miejsko-wiejskich oraz miast do 25 tys. mieszkańców, społeczności lokalne aktywnie działające na obszarach wiejskich, podmioty działające na obszarach wiejskich na rzecz przeciwdziałania ich marginalizacji i zapewnienia ich odpowiedniego rozwoju. W ramach Działania 9.5, w wyniku zwiększenia alokacji na konkurs nr 1/9.5/13, podpisano 6 umów na łączną kwotę 267 294,46 zł. Wysokość wypłaconych transz wyniosła 324 332,52 zł, ponadto zweryfikowano i zatwierdzono 25 wniosków o płatność na łączną kwotę 605 311,73 zł (w tym dofinansowanie 605 311,73 zł).

#### ***Działanie 9.6 Upowszechnienie uczenia się dorosłych***

##### ***Poddziałanie 9.6.1 Upowszechnienie kształcenia osób dorosłych w formach szkolnych***

Działania projektowe obejmowały: kształcenie w formach szkolnych osób dorosłych, programy formalnej oceny i potwierdzania odpowiednich efektów uczenia się uzyskanych w sposób pozaformalny i nieformalny, wsparcie szkół dla dorosłych, placówek kształcenia ustawicznego, placówek kształcenia praktycznego, ośrodków doksztalcania i doskonalenia zawodowego ukierunkowane na rozszerzenie lub dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb regionalnego i lokalnego rynku pracy, podwyższenie jakości oferty edukacyjnej oraz rozwój innowacyjnych form kształcenia ustawicznego, w tym również w formie e-learningu.

Grupą docelową były osoby w wieku 25 - 64 lata (oraz osoby nieuczące się w wieku 18-24 lata), placówki kształcenia ustawicznego, placówki kształcenia praktycznego, ośrodki doksztalcania i doskonalenia zawodowego, szkoły policealne, partnerzy społeczno – gospodarczy oraz pracodawcy.

W 2015 r. wysokość wypłaconych transz dotacji wyniosła 82 311,25 zł. Zweryfikowano i zatwierdzono 6 wniosków o płatność na łączną kwotę 138 185,27 zł (w tym dofinansowanie 138 185,27 zł).

***Poddziałanie 9.6.2 Podwyższanie kompetencji osób dorosłych w zakresie ICT i znajomości języków obcych***

Działania projektowe polegały na organizowaniu szkoleń i kursów skierowanych do osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem umiejętności i kompetencji w obszarach umiejętności ICT i znajomości języków obcych. Grupą docelową były osoby w wieku 18-64 lata uczestniczące z własnej inicjatywy w szkoleniach i kursach, w szczególności osoby o niskich kwalifikacjach. W 2015 r. wysokość wypłaconych transz wyniosła 1 656 069,96 zł. Zweryfikowano i zatwierdzono 44 wnioski o płatność na łączną kwotę 4 335 015,21 zł (w tym dofinansowanie 4 335 015,21 zł).

***Poddziałanie 9.6.3 Doradztwo dla osób dorosłych w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru kierunków i formy podnoszenia swoich kompetencji i podwyższania kwalifikacji***

Działania polegały na realizacji usług doradczych dla osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane uzyskaniem pomocy w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru i znalezienia odpowiedniej oferty edukacyjno – szkoleniowej. Grupą docelową były osoby w wieku 18-64 lata. W 2015 r. wysokość wypłaconych transz wyniosła 260 537,92 zł. Zweryfikowano i zatwierdzono 8 wniosków o płatność na łączną kwotę 635 705,42 zł (w tym dofinansowanie 635 705,42 zł).

**Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Priorytetu IX PO KL na koniec 2015 roku przedstawia poniższa tabela.**

Tabela 22. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Priorytetu IX PO KL na koniec 2015 roku

Nazwa wskaźnika	Wartość osiągnięta na koniec 2015 roku			Stopień realizacji wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika zapisana w Szczegółowym Opisie Priorytetów PO KL
	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem		
1. Liczba ośrodków wychowania przedszkolnego, które uzyskały wsparcie w ramach Priorytetu	nie dotyczy	nie dotyczy	238	82,93%	287
2. Liczba szkół podstawowych, które zrealizowały projekty dotyczące indywidualizacji nauczania	nie dotyczy	nie dotyczy	381	94,78%	402
3. Liczba szkół (podstawowych, gimnazjów i ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie ogólne), które zrealizowały projekty rozwojowe w ramach Priorytetu:	nie dotyczy	nie dotyczy	433	65,11%	665
a) w tym na obszarach miejskich	nie dotyczy	nie dotyczy	243	85,87%	283
b) w tym na obszarach wiejskich	nie dotyczy	nie dotyczy	190	49,74%	382

4. Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego, które wdrożyły programy rozwojowe	nie dotyczy	nie dotyczy	178	128,06%	139
5. Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego, które współpracowały z przedsiębiorstwami w zakresie wdrażania programów rozwojowych	nie dotyczy	nie dotyczy	135	128,57%	105
6. Liczba uczniów w szkołach prowadzących kształcenie zawodowe, którzy zakończyli udział w stażach i praktykach w ramach Priorytetu	2 056	3 103	5 159	49,46%	10 431
7. Liczba osób dorosłych w wieku 25-64 lata, które uczestniczyły w kształceniu ustawicznym w ramach Priorytetu	3 958	1 794	5 752	92,52%	6 217
8. Liczba nauczycieli, którzy uczestniczyli w doskonaleniu zawodowym w krótkich formach:	5 595	905	6 500	187,86%	3 460
a) w tym nauczyciele na obszarach wiejskich	2 079	321	2 400	103,72%	2 314
b) w tym nauczyciele kształcenia zawodowego	132	66	198	59,10%	335
9. Liczba oddolnych inicjatyw społecznych podejmowanych w ramach Priorytetu	nie dotyczy	nie dotyczy	275	75,76%	363

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie

### 3.6.3.1 Projekty własne

Projekty własne realizowane w 2015 roku przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie przedstawia poniższa tabela.

Tabela 23. Projekty własne

Lp.	Nazwa projektu	Priorytet/ Poddziałanie	Budżet Projektu (PLN)	Beneficjent/ Projektodawca	Okres realizacji projektu
1	Zachodniopomorskie talenty-regionalny system stypendialny-IV edycja	Priorytet IX Poddziałanie 9.1.3 (projekt systemowy)	2 599 014,80 PLN	WUP w Szczecinie	01.06.2013 - 30.09.2015
2	Najlepszy w zawodzie	Priorytet IX Działanie 9.2 (projekt systemowy)	15 010 391,22 PLN	WUP w Szczecinie	01.01.2014 - 30.09.2015
3	Inwestycja w wiedzę motorem rozwoju innowacyjności w regionie -III edycja	Priorytet VIII Poddziałanie 8.2.2 (projekt systemowy)	3 000 000,00 PLN	WUP w Szczecinie	01.11.2013 - 18.12.2015

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie

**Projekt „Zachodniopomorskie talenty – regionalny system stypendialny – IV edycja”, realizowany w ramach PO KL, Działanie 9.1, Poddziałanie 9.1.3, w okresie od 01.06.2013 r. do 30.09.2015 r.**

W dniu 29 maja 2013 roku Zarząd Województwa Zachodniopomorskiego podjął Uchwałę Nr 833/13 w sprawie zatwierdzenia *Praw i obowiązków Województwa Zachodniopomorskiego – Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie* w zakresie realizacji ww. projektu.

Celem projektu było objęcie wsparciem stypendialnym 253 uczniów szczególnie uzdolnionych z terenu województwa zachodniopomorskiego poprzez wyrównanie szans i dostępu do usług edukacyjnych. Projekt miał charakter systemowy i skierowany był do uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, kończących się egzaminem maturalnym, z wyłączeniem szkół dla dorosłych. Projekt był kontynuacją działań prowadzonych w roku szkolnym 2012/2013.

W projekcie byli wspierani uczniowie uzdolnieni w zakresie nauk ścisłych i przyrodniczych, pochodzący ze środowisk o niskim statusie materialnym. Głównym narzędziem projektu był fundusz stypendialny, w ramach którego wypłacane były środki uczestnikom projektu (wartość pojedynczego stypendium wynosiła 6 000,00 zł brutto).

Działania projektowe polegały na:

- realizacji wypłat stypendialnych dla 253 uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych (w roku szkolnym 2013/2014, 2014/2015);
- promocji idei kształcenia w kierunkach matematyczno - przyrodniczych i technicznych;
- realizacji warsztatów doradztwa zawodowego dla 40 uczestników projektu.

Działania zrealizowane w 2015 roku (tj. od 1 stycznia 2015 r. do 30 września 2015 r.) to:

1. Dokonano wypłaty stypendiów za miesiące styczeń - czerwiec na łączną kwotę 463 800,00 zł.
2. Przeprowadzona została weryfikacja osiągnięć uczniów za I semestr roku szkolnego 2014/2015, w wyniku której 23 osoby utraciły stypendium na II semestr. W ich miejsce, zgodnie z zapisami Regulaminu, przyznane zostały stypendia na okres II semestru osobom z listy rezerwowej z najwyższą liczbą punktów. Dokonano także weryfikacji osiągnięć uczniów po II semestrze, w celu określenia stopnia realizacji założonych wskaźników.
3. W wyniku zmiany uczestników projektu, podpisane zostały nowe umowy zlecenia z nauczycielami, pełniącymi rolę opiekunów merytorycznych uczniów.
4. Wprowadzone zostały zmiany do projektu, z oszczędności powstałych w roku 2014 ufundowanych zostało dodatkowych 7 stypendiów.
5. Dokonano realizacji wypłat dla nauczycieli - będących opiekunami merytorycznymi uczniów na łączną kwotę 126 500,00 zł.
6. Przeprowadzono wizyty hospitacyjne u 15 stypendystów projektu w następujących terminach i miejscowościach:
  - 12-13.03.2015 r. – Gryfice;
  - 17.04.2015 r. – Drawsko Pomorskie.

Celem wizyt było sprawdzenie poziomu wydatkowania środków przez stypendystów oraz poprawności realizacji założeń opisanych w IPRE.

7. Przeprowadzone zostały warsztaty doradcze dla stypendystów projektu w 2 terminach: 08 - 10.05.2015 r. i 15-17.05.2015 r. W warsztatach wzięli udział stypendyści wraz ze swoimi rodzicami/opiekunami. Uczestnicy warsztatów otrzymali pomoce naukowe - książki poradniki. Stypendystom zwrócone zostały koszty dojazdów na zasadzie refundacji.
8. 20 czerwca 2015 r. odbyła się konferencja podsumowująca realizację projektu w roku szkolnym 2014/2015. Na konferencję zaproszeni zostali stypendyści, wraz z rodzicami/opiekunami, nauczyciele, Dyrekcja Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie. Na konferencji wręczono certyfikaty uczestnikom projektu, wraz z drobnymi upominkami.

***Projekt „Najlepszy w zawodzie”, realizowany w ramach PO KL, Działanie 9.2, w okresie od 01.01.2014 r. do 30.09.2015 r.***

W dniu 18 lutego 2014 roku Zarząd Województwa Zachodniopomorskiego podjął Uchwałę Nr 240/14, w sprawie zatwierdzenia *Praw i obowiązków Województwa Zachodniopomorskiego – Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie*, w zakresie realizacji ww. projektu.

Projekt realizowany był przez Województwo Zachodniopomorskie/Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w partnerstwie z 14 samorządami powiatowymi województwa zachodniopomorskiego.

Celem projektu była poprawa jakości i efektywności kształcenia zawodowego, a także zwiększenie jego atrakcyjności poprzez powiązanie szkolnictwa zawodowego z lokalnym rynkiem pracy.

Projekt skierowany był do uczniów różnych klas zawodowych i technicznych (I - IV) z 56 szkół zawodowych, posiadających kierunki kształcenia zgodne z regionalnymi inteligentnymi specjalizacjami, w tym również do uczniów niepełnosprawnych oraz kadra pedagogiczna tych szkół (doradcy zawodowi).

W ramach projektu zostały wypracowane programy rozwojowe szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe, ukierunkowane na zmniejszanie dysproporcji w osiągnięciach uczniów w trakcie procesu kształcenia oraz podnoszenie jakości procesu kształcenia, w szczególności obejmujące: efektywne programy doradztwa edukacyjno – zawodowego, opiekę pedagogiczno – psychologiczną dla uczniów wykazujących problemy w nauce, dodatkowe zajęcia dla uczniów, udział w specjalistycznych kursach i szkoleniach uzupełniających kwalifikacje zdobyte w szkole, współpracę szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe z pracodawcami i instytucjami rynku pracy, wyjazdy zawodoznawcze oraz wyposażenie szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe w nowoczesne materiały dydaktyczne.

W okresie sprawozdawczym od 1 stycznia 2015 r. do 30 września 2015 r. uzyskano następujące efekty rzeczowe:

1. W dniach: 24.03, 20.04, 13.05, 27.05, 09.06, 22.06 odbyły się spotkania doradców zawodowych, mające na celu realizację założeń programu doradztwa edukacyjno – zawodowego.
2. 1.370 osób przystąpiło do projektu.
3. 529 uczniów ze szkół prowadzących kształcenie zawodowe zakończyło udział w stażach i praktykach.

4. 1.929 uczniów ukończyło udział w dodatkowych zajęciach pozalekcyjnych i pozaszkolnych, ukierunkowanych na rozwój kompetencji kluczowych oraz zawodowych.
5. 2.647 uczniów skorzystało z doradztwa i opieki pedagogiczno - psychologicznej oraz nabyło wiedzę i umiejętności w zakresie rynku pracy.
6. Zrealizowano 11.450 godziny doradztwa indywidualnego oraz ponad 745,50 godzin doradztwa grupowego.
7. 99 grup/klas skorzystało z poradnictwa grupowego.
8. 56 szkół i placówek kształcenia zawodowego wdrożyło, przy współpracy z pracodawcami, programy rozwojowe.
9. Przeprowadzono II edycje konkursów: „Najlepsza klasa” oraz „Najlepszy w zawodzie”.
10. 200 gości uczestniczyło w dniu 10 czerwca 2015 r. w konferencji podsumowującej realizację projektu w roku szkolnym 2014/2015, 18 Laureatów konkursu „Najlepszy w zawodzie” otrzymało tablety z klawiaturą, a 96 - odtwarzacze MP4.
11. Zorganizowano 4 posiedzenia Grupy Sterującej oraz 7 spotkań koordynatorów projektu.
12. Szkoły objęte projektem wyposażano w nowoczesny sprzęt i materiały dydaktyczne.
13. Zorganizowano 4 zagraniczne wyjazdy zawodoznawcze dla uczniów 6 klas wyróżnionych w II edycji konkursu pn. „Najlepsza klasa”.
14. Partnerzy zaopatrzyli szkoły, pracownie, uczniów i doradców zawodowych w sprzęt i materiały dydaktyczne.

***Projekt „Inwestycja w wiedzę motorem rozwoju innowacyjności w regionie – III edycja”, realizowany w ramach PO KL, Działanie 8.2, Poddziałanie 8.2.2, w okresie od 01.11.2013 r. do 18.12.2015 r.***

Celem projektu było wzmocnienie przepływu wiedzy i powiązań B+R z przedsiębiorcami oraz promocja innowacyjności w regionie, poprzez poprawę warunków prowadzenia prac badawczych oraz wsparcie towarzyszące dla min. 87 doktorantów kształcących się na kierunkach SMT, zgodnych z RSI Województwa Zachodniopomorskiego.

Działania zrealizowane w 2015 roku (tj. od 1 stycznia 2015 r. do 18 grudnia 2015 r.) to:

1. Wyplacono II transzę stypendium w wys. 15 000,00 zł doktorantowi, który wywiązał się z wymaganych zobowiązań (łącznie w okresie realizacji projektu 89 doktorantów otrzymało stypendium w pełnym wymiarze, a I transzę – 90 doktorantów).
2. Z 24 doktorantami podpisano aneksy do umów stypendialnych przedłużające ich uczestnictwo w projekcie do 18.12.2015 r. W wymaganym terminie 9 doktorantów wywiązało się z zobowiązania, 16 osób nie dotrzymało warunków umowy, z tego 15 osób z tej grupy napisało podanie o odstąpienie od dochodzenia zwrotu wypłaconego stypendium z przyczyn losowych, a 1 osoba zwróciła stypendium wraz z odsetkami jak dla zaległości podatkowych.

3. W dniu 06.03.2015 r. odbyło się drugie spotkanie networkingowe pt. „Transfer technologii – pozyskiwanie funduszy na badania”. W spotkaniu uczestniczyło 70 doktorantów oraz przedstawiciele instytucji pośredniczących w pozyskiwaniu dodatkowych środków finansowych na badania, wspierających rozwój mikroprzedsiębiorstw, a także instytucji wspierających doktorantów.
4. Przeprowadzono przetarg nieograniczony na usługę szkoleniową dla doktorantów i wyłoniono wykonawcę. Szkolenie zostało przeprowadzone dla dwóch różnych grup doktorantów i obejmowało tematy: *Retoryka i wystąpienia publiczne – nabycie umiejętności prezentowania wyników badań zarówno w środowisku naukowym, jak i gospodarczym w celu komercjalizacji badań oraz zajęcia warsztatowe związane z budowaniem poczucia własnej wartości*. Łączna liczba uczestników szkolenia to 78, 12 doktorantów z przyczyn losowych nie wzięło udziału.
5. Na stronie internetowej projektu zamieszczono bieżące informacje oraz opublikowano bazę doktorantów nt. prowadzonych przez nich badań naukowych oraz zastosowania ich w gospodarce. Publikowano i rozsyłano do redakcji prasowych, radiowych i portali informacyjnych informację prasową nt. założeń prac naukowych i prowadzonych badań doktorantów biorących udział w projekcie.
6. W związku z otrzymaną akceptacją zmian do projektu zakładających przedłużenie realizacji projektu do 18.12.2015r., wprowadzono i zatwierdzono zmiany do *Regulaminu określającego zasady przyznawania stypendiów dla doktorantów*.
7. Prowadzono dokumentację projektu oraz monitoring wskaźników dot. projektu, monitorowano proces realizacji zobowiązań przez doktorantów.
8. Nadzorowano i odbierano wykonanie usług szkoleniowych, sporządzano protokoły ze spotkań z doktorantami, listy obecności i protokoły odbioru usług. Płacono faktury, wysyłano elektronicznie nieobecny uczestnikom materiały szkoleniowe, informowano uczestników projektu o terminach prowadzonych dla nich działań i terminach wywiązania się z zobowiązań.
9. Utrzymywano stały kontakt z doktorantami, wprowadzano dane do Podsystemu Monitorowania Europejskiego Funduszu Społecznego (PEFS).
10. Na stronie internetowej aktualizowano informacje o prowadzonych działaniach w ramach projektu.

### 3.6.4 Kontrole realizacji projektów

W okresie sprawozdawczym kontrole realizacji projektów prowadzone były zarówno w trakcie ich realizacji, po zakończeniu realizacji oraz na zakończenie (kontrola dokumentacji). Kontrole przybierały formę kontroli planowych i doraźnych na miejscu u beneficjenta oraz wizyt monitoringowych w miejscu realizacji usługi, jak również kontroli na dokumentach w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie.

Kontrole planowe zgodnie z przyjętym Rocznym Planem Kontroli realizacji projektu miały na celu:

- weryfikację prawidłowości realizacji projektu zgodnie z zapisami *Wytycznych w zakresie kwalifikowania wydatków w ramach PO KL, Umową*

o dofinansowanie projektu oraz załączonym do niej *Wnioskiem o dofinansowanie projektu*,

- sprawdzenie, czy informacje dotyczące postępu realizacji projektu oraz poniesione wydatki przedstawiane przez beneficjenta we wnioskach o płatność były zgodne z *Wytycznymi w zakresie kwalifikowania wydatków w ramach PO KL*, ze stanem rzeczywistym, harmonogramem realizacji projektu, harmonogramem płatności oraz budżetem projektu.

Podczas kontroli na miejscu projektu sprawdzono, czy beneficjent przestrzega obowiązujących reguł i zasad wynikających z Programu, a także obowiązujących aktów prawa wspólnotowego i krajowego (szczególny nacisk położono na weryfikację stosowania przez beneficjenta przepisów prawa krajowego, które są bezpośrednio związane z regulacjami wspólnotowymi w zakresie wykorzystania środków pochodzących z funduszy strukturalnych, tj. przepisów dotyczących zamówień publicznych, pomocy publicznej oraz finansów publicznych).

Zakres przedmiotowy kontroli planowych realizacji projektów u beneficjentów w siedzibie obejmował, m. in.: weryfikację zgodności realizacji projektu z jego założeniami określonymi w *Umowie o dofinansowanie projektu*, a w szczególności:

- prawidłowość rozliczeń finansowych,
- kwalifikowalność wydatków dotyczących personelu projektu,
- sposób rekrutacji uczestników projektu (sprawdzenie kwalifikowalności uczestników projektu),
- sposób przetwarzania danych osobowych uczestników projektu (w ramach zbioru PEFS 2007) zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o *ochronie danych osobowych*,
- zgodność danych przekazywanych we wniosku o płatność w części dotyczącej postępu rzeczowego oraz postępu finansowego z dokumentacją dotyczącą realizacji projektu dostępną w siedzibie beneficjenta,
- poprawność udzielania zamówień publicznych,
- poprawność stosowania zasady konkurencyjności,
- poprawność udokumentowania rozeznania rynku w przypadku wydatków, do których nie mają zastosowania zapisy ustawy PZP i zasady konkurencyjności,
- poprawność udzielania pomocy publicznej / pomocy de minimis,
- prawidłowość realizacji działań informacyjno-promocyjnych,
- sposób prowadzenia i archiwizacji dokumentacji projektu.

Kontrole w trybie doraźnym przeprowadzane były w przypadku wystąpienia lub podejrzenia wystąpienia nieprawidłowości / uchybień / zaniedbań ze strony beneficjenta.

Wizyty monitoringowe były przeprowadzane w miejscu realizacji usługi w ramach projektu. Zakres przedmiotowy wizyty obejmował sprawdzenie, czy świadczona usługa jest zgodna z Umową / Decyzją o dofinansowanie projektu oraz umową na realizację usługi. Zakres przedmiotowy wizyty, co do zasady, obejmował:

- sprawdzenie, czy realizowana usługa jest zgodna z harmonogramem realizacji projektu przedstawionym we wniosku o dofinansowanie realizacji projektu,
- zweryfikowanie, czy zakres tematyczny szkolenia / warsztatu / konferencji jest zgodny z zatwierdzonym wnioskiem o dofinansowanie realizacji projektu,
- zweryfikowanie, czy beneficjent posiada dokumenty potwierdzające zrealizowanie usługi zgodnie z umową zawartą z wykonawcą,

- wywiad z uczestnikiem projektu w celu poznania jego opinii na temat realizowanej usługi,
- sprawdzenie, czy pomieszczenia, w których realizowana jest dana usługa są oznakowane plakatami lub tablicami z obowiązującymi *Wytycznymi dotyczącymi oznaczania projektów w ramach PO KL*,
- sprawdzenie, czy uczestnicy otrzymują materiały szkoleniowe, oznakowane zgodnie z ww. *Wytycznymi*,
- zweryfikowanie, czy zakupiony sprzęt jest faktycznie wykorzystywany zgodnie z przeznaczeniem.

W 2015 roku zostało wykonanych 141 kontroli na miejscu w siedzibie beneficjenta, w tym: 116 kontroli planowych, 9 kontroli doraźnych oraz 16 kontroli trwałości po zakończeniu realizacji projektu. Ponadto, przeprowadzono 61 kontroli w miejscu realizacji projektu (wizyty monitoringowe). Jednocześnie w wyżej wymienionym okresie przeprowadzono 668 kontroli na zakończenie realizacji projektu – po złożeniu przez beneficjenta końcowego wniosku o płatność (I Etap: 321 kontroli, II Etap: 347 kontroli) – kontrola kompletności i prawidłowości dokumentacji.

Tabela 24. Liczba kontroli przeprowadzona w ramach Priorytetów VI – IX w 2015 roku

Numer i nazwa Priorytetu	Liczba kontroli planowych w siedzibie beneficjenta	Liczba kontroli doraźnych	Liczba wizyt monitoringowych	Liczba kontroli na zakończenie realizacji projektu (na dokumentach w siedzibie WUP)	Liczba kontroli trwałości po zakończeniu realizacji projektu
Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich	16	7	8	124	0
Priorytet VII Promocja integracji społecznej	20	0	9	179	1
Priorytet VIII Regionalne kadry gospodarki	20	1	8	141	0
Priorytet IX Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionie	60	1	36	224	15

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie

Na podstawie przeprowadzonych kontroli – planowych, doraźnych, wizyt monitoringowych – stwierdzono, iż co do zasady projekty realizowane są w sposób prawidłowy, zapewniający osiągnięcie zaplanowanych rezultatów, ewentualnie czasami potrzebne są niewielkie usprawnienia. W odniesieniu do kilku projektów stwierdzono wydatkowanie środków w sposób niezgodny z obowiązującymi *Wytycznymi* oraz z obowiązującymi przepisami prawa, co skutkowało nieprawidłowościami finansowymi. Do obszarów, w których najczęściej są wykrywane nieprawidłowości podczas czynności kontrolnych, zalicza się:

- obszar dotyczący personelu projektu,
- obszar dotyczący stosowania zasady konkurencyjności / rozeznania rynku,
- obszar dotyczący poprawności udzielania zamówień publicznych - niestosowanie lub nieprawidłowe stosowanie przepisów ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. *Prawo Zamówień Publicznych*.

Wykazane powyżej nieprawidłowości są wynikiem popełniania przez beneficjentów błędów, które mogą wynikać z braku wiedzy lub doświadczenia. Nie są one skutkiem braku uregulowań prawnych, czy też nieścisłości w tych uregulowaniach. Wykazane w okresie sprawozdawczym nieprawidłowości nie mają charakteru systemowego oraz nie wynikają z nieprawidłowego funkcjonowania systemu realizacji PO KL.

Podczas czynności kontrolnych również stwierdzono uchybienia w realizowanych projektach, które nie skutkują zwrotem środków finansowych. Do obszarów, w których najczęściej są wykrywane uchybienia podczas czynności kontrolnych zalicza się:

- obszar dotyczący rozliczeń finansowych, np.: błędy pisarskie w zakresie ujętych do rozliczenia dokumentów źródłowych potwierdzających wydatki poniesione w ramach projektu,
- obszar dotyczący sposobu przetwarzania danych osobowych o uczestnikach projektu (w ramach zbioru PEFS 2007) zgodnie z *ustawą z dnia 29 stycznia 1997 r. o ochronie danych osobowych*,
- obszar dotyczący realizacji działań informacyjno-promocyjnych, np.: stosowanie niewłaściwych logotypów na dokumentach dotyczących projektu.

W wyniku stwierdzonych uchybień i nieprawidłowości przesyłano do beneficjentów zalecenia pokontrolne z rekomendacjami (np.: uzupełnienie, poprawa dokumentów, zwrot środków wraz z odsetkami). Stwierdzone w trakcie kontroli nieprawidłowości oraz uchybienia w danym okresie sprawozdawczym zostały przez beneficjentów, co do zasady usunięte w terminie wskazanym w zaleceniach pokontrolnych. Wdrożenie zaleceń pokontrolnych weryfikowane jest na podstawie informacji przekazywanych od projektodawcy lub opiekuna projektu.

### 3.6.5 Działania informacyjne i promocyjne w ramach EFS

W 2015 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie realizował szereg działań promocyjnych i informacyjnych.

#### Prowadzenie sieci Punktów Informacyjnych EFS

W Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Szczecinie i Filii w Koszalinie prowadzone były Punkty Informacyjne EFS.

Tabela 25. Zestawienie dot. liczby klientów odwiedzających Punkt Informacyjny EFS w 2015 roku

Forma kontaktu	Liczba osób
Osobiście	332
Telefonicznie	1 181
E-mail	38
Ogółem	1 551

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie

## **Udział w konferencjach, seminariach, spotkaniach, szkoleniach, debatach organizowanych przez inne podmioty**

Wojewódzki Urząd Pracy jako IP brał udział w różnego rodzaju spotkaniach zorganizowanych w 2015 roku, wśród których można wymienić m. in.:

- udział w dn. 2 kwietnia 2015 roku w spotkaniu dot. tworzenia zakładów aktywności zawodowej, zorganizowanym przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej UMWZ;
- udział w dn. 29 kwietnia 2015 roku w konferencji pn. „Wyrównywanie szans osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i zawodowym poprzez realizację projektów współfinansowanych ze środków UE w ramach EFS w Centrum Integracji Społecznej w Rogozinie”;
- udział w dn. 21 maja 2015 roku w spotkaniu Zachodniopomorskiego Konwentu Centrów Integracji Społecznej, zorganizowanym w siedzibie Stowarzyszenia „SOS dla Rodziny” w Szczecinie;
- udział w dniach 25 – 26 maja 2015 roku w wydarzeniu pn. „IX Zachodniopomorskie Forum Pełnomocników ds. współpracy w NGO”, zorganizowanym w Dźwirzynie przez Pracownię Pozarządową oraz Urząd Marszałkowski Województwa Zachodniopomorskiego;
- udział w dniach 15 – 16 października 2015 roku w konferencji pt. „Zachodniopomorskie Dni Instrumentów Inżynierii Finansowej” (IV edycja), zorganizowanej przez Urząd Marszałkowski Województwa Zachodniopomorskiego, Bank Gospodarstwa Krajowego oraz Menadżera Zachodniopomorskiego Funduszu Powierniczego JEREMIE;
- udział w dniach 7 – 8 grudnia 2015 roku w konferencji pt. „Podsumowanie efektów pozyskiwania środków z Programu Operacyjnego Infrastruktura i Środowisko w perspektywie 2007 – 2013 oraz RPO WZ 2014 – 2020 – nowa perspektywa” zorganizowanej w Świnoujściu przez Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej.

## **Współpraca ze stacjami telewizyjnymi**

W omawianym okresie udzielane były wywiady dla TVP Szczecin nt. możliwości pozyskania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, możliwości finansowania szkoleń i staży oraz planowanych terminów ogłaszania konkursów w ramach perspektywy finansowej 2014 – 2020. Ponadto, TVP Szczecin na zlecenie WUP emitowała krótkie reportaże i spoty promujące produkty finalne powstałe w ramach realizowanych w województwie projektów, w tym innowacyjnych.

## **Współpraca ze stacjami radiowymi**

W okresie sprawozdawczym prowadzona była współpraca ze stacjami radiowymi, m. in. udzielane były wywiady dla Polskiego Radia Szczecin nt. nowej perspektywy finansowej, wsparcia szkolnictwa zawodowego w województwie oraz wsparcia osób w wieku powyżej 50 lat.

## **Współpraca z wydawcami prasowymi**

W 2015 roku dla Gazety Wyborczej udzielono wywiadu nt. wsparcia osób niepełnosprawnych w ramach PO KL oraz możliwości, jakie daje RPO WZ 2014 –

2020. Przekazano materiały informacyjno – promocyjne dla gazety „Zdrowie” oraz udzielono wywiadu dla gazety „Prestiż”.

### **Konferencje**

W 2015 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie był współorganizatorem dwóch konferencji, obie pod tym samym tytułem „Młodzi na rynku pracy”.

### **Publikacje**

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie działalność promocyjno – informacyjną w 2015 roku prowadził również poprzez wydawanie biuletynu, ulotki i broszury.

### **Organizacja i udział w imprezach plenerowych, targach i imprezach wystawienniczych**

W 2015 roku WUP w Szczecinie zorganizował 2 wystawy:

- wystawa prac II edycji konkursu fotograficznego pn. „Człowiek – najlepsza inwestycja”,
- wystawa prac konkursu plastycznego pn. „Unia Europejska oczami nastolatka”.

Ponadto, w 2015 roku WUP w Szczecinie brał udział w wielu wydarzeniach, m. in.:

- był współorganizatorem „Dni otwartych w Północnej Izbie Gospodarczej”,
- w dn. 23 kwietnia 2015 roku przedstawiciele WUP wzięli udział w X edycji Targów Pracy Pomorza Zachodniego, które odbyły się w Zespole Szkół nr 3 w Szczecinie,
- w dn. 19 czerwca 2015 roku przedstawiciele WUP wzięli udział w targach Aktywnych Form Pomocy, zorganizowanych w Nowym Warpnie przez stowarzyszenie „SOS dla Rodziny” oraz Stowarzyszenie Czas Przestrzeń Tożsamość.

### **Spotkania informacyjne, warsztaty, seminaria**

W 2015 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie organizował / współorganizował wiele spotkań / seminariów / warsztatów o charakterze informacyjno – szkoleniowym. Z uwagi na dużą ilość zorganizowanych spotkań, poniżej zaprezentowano tylko niektóre z nich:

- w 2015 roku odbyło się jedno posiedzenie Regionalnej Sieci Tematycznej Województwa Zachodniopomorskiego, w którym udział wzięli członkowie oraz zastępcy członków,
- spotkanie w dn. 26 lutego 2015 roku dla przedstawicieli Powiatowych Urzędów Pracy z terenu woj. zachodniopomorskiego pn. „Jak wypełnić wniosek aplikacyjny SOWA”,
- w dn. 9 maja 2015 roku odbyło się spotkanie z dyrektorami powiatowych urzędów pracy dot. programów współfinansowanych z EFS w perspektywie finansowej 2014 – 2020, w trakcie spotkania podsumowano projekty pozakonkursowe realizowane w ramach Poddziałania 6.1.3, omówiono formalną ocenę projektów pozakonkursowych w ramach Poddziałania

1.1.2 PO WER oraz omówiono typy projektów, kryteria i alokacje dla Działania 6.5 RPO WZ,

- w dn. 12 czerwca 2015 roku odbyło się spotkanie w formie szkolenia dla przedstawicieli powiatowych urzędów pracy pn. „Jak wypełnić wnioski aplikacyjne”, w ramach naboru wniosków z Działania 6.5,
- w dn. 22 czerwca 2015 roku odbyło się spotkanie doradców zawodowych zatrudnionych w szkołach zawodowych dzięki projektowi „Najlepszy w zawodzie”, w ramach którego omówiono osiągnięcia PO KL oraz przedstawiono możliwości wsparcia szkolnictwa zawodowego ze środków EFS w perspektywie finansowej 2014 – 2020,
- spotkanie w dn. 30 czerwca 2015 roku dla przedstawicieli powiatowych centrów pomocy rodzinie i ośrodków pomocy społecznej nt. kwestii związanych z naborem projektów w trybie pozakonkursowym oraz możliwości realizowania projektów w partnerstwie w ramach RPO WZ 2014 – 2020,
- w dn. 1 lipca 2015 roku w Sali Sejmiku Województwa Zachodniopomorskiego odbyło się spotkanie dotyczące deklaracji przystąpienia powiatowych centrów pomocy rodzinie oraz ośrodków pomocy społecznej do realizacji projektów w trybie pozakonkursowym w ramach RPO WZ 2014 – 2020,
- spotkanie w dn. 2 lipca 2015 roku w Sali Sejmiku Województwa Zachodniopomorskiego dotyczące deklaracji przystąpienia powiatowych centrów pomocy rodzinie oraz ośrodków pomocy społecznej do realizacji projektów w trybie pozakonkursowym w ramach RPO WZ 2014 – 2020,
- w dn. 6 lipca 2015 roku w Sali Sejmiku Województwa Zachodniopomorskiego odbyło się spotkanie dotyczące deklaracji przystąpienia powiatowych centrów pomocy rodzinie oraz ośrodków pomocy społecznej do realizacji projektów w trybie pozakonkursowym w ramach RPO WZ 2014 – 2020,
- w dniu 10 sierpnia 2015 roku w Miejskim Ośrodku Kultury w Świnoujściu odbyło się spotkanie informacyjne na temat RPO WZ 2014 – 2020, ponadto w trakcie spotkania zostało zaprezentowane podsumowanie wdrażania i osiągnięte efekty PO KL 2007 – 2013,
- w dn. 19 września 2015 roku w Hotelu Dobosz w Policach odbyło się spotkanie koordynatorów projektu „Najlepszy w zawodzie”, w trakcie którego zaprezentowano podsumowanie PO KL oraz omówiono możliwości wsparcia systemu edukacji w perspektywie finansowej 2014 – 2020,
- w dn. 25 września 2015 roku odbyło się spotkanie informacyjne w Miejskim Ośrodku Kultury w Myśliborzu na temat RPO WZ 2014 – 2020,
- w dn. 7 października 2015 roku odbyło się spotkanie informacyjne w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Wałczu na temat RPO WZ 2014 – 2020,
- w dn. 14 października 2015 roku odbyło się spotkanie informacyjne w Regionalnym Centrum Kultury w Kołobrzegu na temat RPO WZ 2014 – 2020,
- w dn. 15 października 2015 roku w Hali Widowiskowo – Sportowej w Koszalinie odbyło się spotkanie informacyjne na temat RPO WZ 2014 – 2020,
- w dn. 20 października 2015 roku odbyło się spotkanie informacyjne w Świdwińskim Ośrodku Kultury na temat RPO WZ 2014 – 2020, ponadto zaprezentowano podsumowanie wdrażania i osiągnięte efekty Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013,

- w dn. 22 października 2015 roku w Złocienieckim Ośrodku Kultury odbyło się spotkanie informacyjne na temat RPO WZ 2014 – 2020, ponadto w trakcie spotkania zostało zaprezentowane podsumowanie wdrażania i osiągnięte efekty Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013 oraz zaprezentowano potencjalne wsparcie wynikające z wykorzystania środków EFS w perspektywie finansowej 2014 – 2020,
- w dn. 26 listopada 2015 roku w Urzędzie Miejskim w Gryficach odbyło się spotkanie informacyjne na temat RPO WZ 2014 – 2020, ponadto zaprezentowano efekty wdrażania PO KL 2007 – 2013,
- w dn. 30 listopada 2015 roku w Sali Widowiskowo – Kinowej Pyrzyckiego Domu Kultury odbyło się spotkanie informacyjne na temat RPO WZ 2014 – 2020, ponadto w trakcie spotkania zostało zaprezentowane podsumowanie wdrażania i osiągnięte efekty Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki,
- w dniu 14 grudnia 2015 roku w Sali Kina Gryf w Gryfinie odbyło się spotkanie informacyjne na temat RPO WZ 2014 – 2020, ponadto zaprezentowano osiągnięte rezultaty z wdrażania PO KL 2007 – 2013 oraz zaprezentowano potencjalne korzyści jakie daje EFS w perspektywie finansowej 2014 – 2020,
- w dniu 19 października 2015 roku w Regionalnym Centrum Turystyki w Karlinie pracownicy WUP zaprezentowali nową perspektywę finansową EFS na lata 2014 – 2020 podczas zorganizowanego spotkania,
- w dniu 20 października 2015 roku pracownicy WUP zaprezentowali w Świdwińskim Ośrodku Kultury nową perspektywę finansową EFS na lata 2014 – 2020 podczas zorganizowanego spotkania, ponadto przedstawiono dotychczasowe osiągnięte rezultaty dotyczące wdrażania PO KL.

### **Prowadzenie, aktualizacja i rozwój serwisów internetowych**

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie prowadzi podstronę dot. PO KL, gdzie na bieżąco zamieszczane są informacje / materiały związane z wdrażaniem PO KL.

### **Grupy robocze**

W dniach: 23.06.2015 r. oraz 17.12.2015 r. przedstawiciele WUP wzięli udział w Informacyjnej Grupie Roboczej PO WER organizowanej przez Ministerstwo Infrastruktury i Rozwoju.

Postęp rzeczowy działań informacyjnych i promocyjnych przedstawia poniższa tabela.

Tabela 26. Postęp rzeczowy działań informacyjnych i promocyjnych

L.p.	Obszar	Wskaźnik	Mr*	Mp**
1.	Konferencje, spotkania	Liczba zorganizowanych konferencji i spotkań informacyjnych	29	340
2.	Konferencje, spotkania	Liczba uczestników zorganizowanych konferencji i spotkań informacyjnych	1 513	9 184
3.	Konferencje, spotkania	Liczba zorganizowanych szkoleń, warsztatów, seminariów	4	338
4.	Konferencje, spotkania	Liczba uczestników zorganizowanych szkoleń, warsztatów, seminariów i spotkań informacyjnych	51	6 006
5.	Konferencje, spotkania	Liczba wystaw, targów i imprez masowych, w których uczestniczyły IP IP2	8	106

6.	Internet	Liczba odwiedzin serwisów internetowych dotyczących EFS i PO KL prowadzonych przez IZ, IP i IP2	497 049	5 957 211
7.	Media	Liczba przekazanych komunikatów prasowych	11	129
8.	Media	Liczba zorganizowanych konferencji prasowych	0	6
9.	Media	Liczba artykułów prasowych dotyczących EFS i PO KL	61	769
10.	Media	Liczba audycji telewizyjnych dotyczących EFS i PO KL	0	133
11.	Media	Liczba audycji radiowych dotyczących EFS i PO KL	2	110
12.	Media	Liczba artykułów, które ukazały się w Internecie dotyczących EFS i PO KL	14	98
13.	Publikacje	Liczba tytułów/numerów wydanych publikacji	7	382
14.	Publikacje	Liczba wszystkich wydanych publikacji (nakład)	6 100	38 400
15.	Publikacje	Liczba wyprodukowanych gadżetów promocyjnych	0	76 647
16.	Punkty informacyjne	Liczba osób odwiedzających punkty informacyjne	332	15 861
17.	Punkty informacyjne	Liczba osób telefonujących	1 181	43 801
18.	Punkty informacyjne	Liczba udzielonych odpowiedzi na pytania przesłane drogą elektroniczną	38	3 361

\* Mr - wartość wskaźnika osiągnięta w okresie objętym sprawozdaniem

\*\* Mp – wartość wskaźnika od początku wdrażania PO KL 2007-2013.

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie

### **3.7 Programowanie i wykonywanie zadań realizowanych przy współfinansowaniu Europejskiego Funduszu Społecznego – Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020**

#### **3.7.1 Podstawy funkcjonowania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie, jako Instytucji Pośredniczącej dla Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój**

W dniu 13 stycznia 2015 r. zawarte zostało Porozumienie Nr WER/ZP/2015/1 w sprawie realizacji Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020, pomiędzy Ministrem Infrastruktury i Rozwoju a Województwem Zachodniopomorskim, na mocy którego Instytucja Zarządzająca PO WER (IZ) powierzyła Instytucji Pośredniczącej realizację Działania 1.1 i 1.2 w ramach Osi Priorytetowej I w województwie zachodniopomorskim w ramach PO WER 2014 – 2020.

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej w województwie zachodniopomorskim dla następujących Działania w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój:

- Działanie 1.1. Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe,
- Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe.

### 3.7.2 Stan wdrażania PO WER

Realizację Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Szczecinie przedstawiają poniższe tabele.

Tabela 27. Wdrażanie PO WER w województwie zachodniopomorskim od uruchomienia programu: Oś Priorytetowa I – stan na 31 grudnia 2015 r.

Oś Priorytetowa / Działanie / Poddziałanie	Złożone wnioski o dofinansowanie		Podpisane umowy		Alokacja w PLN 2014 - 2020
	Liczba	Wartość (PLN)	Liczba	Wartość (PLN)	
Oś Priorytetowa I	241	216 101 838,15	20	33 660 855,80	307 523 083
Działanie 1.1 (pozakonkursowe)	20	33 660 855,80	20	33 660 855,80	261 394 622
Poddziałanie 1.1.1	0	0,00	0	0,00	142 916 082
Poddziałanie 1.1.2 (YEI) - PUP	20	33 660 855,80	20	33 660 855,80	118 478 540
Działanie 1.2 (konkursowe)	221	182 440 982,35	0	0,00	46 128 461
Poddziałanie 1.2.1	0	0,00	0	0,00	26 956 538
Poddziałanie 1.2.2 (YEI)	221	182 440 982,35	0	0,00	19 171 923

Źródło: Opracowanie WUP

Tabela 28. Ocena złożonych wniosków o dofinansowanie od uruchomienia programu: Oś Priorytetowa I – stan na 31 grudnia 2015 r.

Oś Priorytetowa / Działanie / Poddziałanie	Liczba złożonych wniosków o dofinansowanie	Liczba wniosków poprawnych formalnie	Liczba podpisanych umów
Oś Priorytetowa I	241	183	20
Działanie 1.1 (pozakonkursowe)	20	20	20
Poddziałanie 1.1.1	0	0	0
Poddziałanie 1.1.2 (YEI) - PUP	20	20	20
Działanie 1.2 (konkursowe)	221	163	0
Poddziałanie 1.2.1	0	0	0
Poddziałanie 1.2.2 (YEI)	221	163	0

Źródło: Opracowanie WUP

W ramach podpisanych umów wyszczególnionych w tabeli 27, na realizację projektów wypłacono 32 320 400 zł (wg stanu na 31 grudnia 2015 r.).

### **3.7.3 Realizowane projekty**

W okresie sprawozdawczym Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie wykonywał działania związane z realizacją projektów pozakonkursowych (poddziałanie 1.1.2) oraz konkursowych (poddziałanie 1.2.2) w ramach Osi Priorytetowej I.

#### **OŚ PRIORYTETOWA I – OSOBY MŁODE NA RYNKU PRACY**

Działania projektowe realizowane w ramach osi priorytetowej I polegają na wsparciu zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. grupa NEET).

##### ***Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe***

##### ***Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych***

W ramach Poddziałania 1.1.2 w 2015 roku zrealizowano nabór projektów pozakonkursowych nr POWR.01.01.02-IP.22-001/15. Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 35 013 767 zł. Źródłem finansowania w/w Poddziałania jest wkład UE i budżet państwa. Beneficjentami realizującymi projekty w ramach Poddziałania 1.1.2 są Powiatowe Urzędy Pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego. Grupę docelową stanowią osoby młode w wieku 18 – 29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne (dla których został ustalony I lub II profil pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu - tzw. młodzież NEET.

Typy projektów przewidziane do realizacji w ramach Poddziałania 1.1.2 obejmują instrumenty i usługi rynku pracy wynikające z Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2015 r. poz. 149, z późn. zm.), z wyłączeniem robót publicznych, odnoszące się do następujących typów operacji:

1. instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne),
2. instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji,
3. instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży,
4. instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES),
5. instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych,
6. instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

W 2015 roku w ramach powyższego naboru podpisano 20 umów z Powiatowymi Urzędami Pracy na łączną kwotę 33 660 855,80 zł. Zweryfikowano i zatwierdzono 27 wniosków o płatność na kwotę 14 186 299,84 zł.

W 2015 roku projekty z Poddziałania 1.1.2 były realizowane przez Powiatowe Urzędy Pracy z terenu woj. zachodniopomorskiego.

### ***Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe***

#### ***Poddziałanie 1.2.2 Wsparcie udzielane z inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych***

W ramach Poddziałania 1.2.2 w 2015 roku ogłoszono nabór projektów konkursowych nr POWR.01.02.02-IP.22-32-002/15. Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 9 456 415 zł. Źródłem finansowania projektów z w/w Poddziałania jest wkład UE i budżet państwa. Beneficjentami realizującymi projekty w ramach Poddziałania 1.2.2 są instytucje rynku pracy zgodnie z art. 6 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Grupę docelową stanowią osoby młode, w tym niepełnosprawne, w wieku 15 – 29 lat bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu - tzw. młodzież NEET, w tym w szczególności osoby niezarejestrowane w urzędach pracy, z wyłączeniem grupy określonej dla trybu konkursowego w Poddziałaniu 1.3.1.

Typy projektów przewidziane do realizacji w ramach konkursu ogłoszonego w 2015 roku obejmują wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo – edukacyjnej osób młodych (bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy, w tym w szczególności osób niezarejestrowanych w urzędzie pracy) poprzez:

1. instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne),
2. instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji,
3. instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców,
4. instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES),
5. instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych.

W ramach powyższego konkursu złożono 221 wniosków o dofinansowanie na łączną kwotę 182 440 982,35 zł. Spośród złożonych wniosków 163 projekty spełniały wymagania formalne i zostały skierowane do oceny merytorycznej. Do końca 2015 roku trwała ocena merytoryczna projektów.

### **3.8 Programowanie i wykonywanie zadań realizowanych przy współfinansowaniu Europejskiego Funduszu Społecznego – Regionalny Program Operacyjny Województwa Zachodniopomorskiego 2014 – 2020**

#### **3.8.1 Podstawy funkcjonowania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie, jako Instytucji Pośredniczącej dla Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego**

W dniu 6 maja 2015 r. zawarte zostało Porozumienie w sprawie powierzenia Instytucji Pośredniczącej zadań związanych z realizacją Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego 2014-2020, pomiędzy Zarządem Województwa Zachodniopomorskiego a Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie, na mocy którego Instytucja Zarządzająca RPO WZ (IZ) powierzyła Instytucji Pośredniczącej realizację części zadań związanych z realizacją RPO WZ.

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej w województwie zachodniopomorskim dla następujących Osi Priorytetowych w ramach RPO WZ:

- Oś Priorytetowa VI Rynek pracy,
- Oś Priorytetowa VII Włączenie społeczne,
- Oś Priorytetowa VIII Edukacja.

#### **3.8.2 Stan wdrażania RPO WZ**

Realizację Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Szczecinie przedstawiają poniższe tabele.

Tabela 29. Wdrażanie RPO WZ w województwie zachodniopomorskim od uruchomienia programu – stan na 31 grudnia 2015 r.

Oś Priorytetowa / Działanie	Złożone wnioski o dofinansowanie		Podpisane umowy		Alokacja w PLN 2014 – 2020
	Liczba	Wartość (PLN)	Liczba	Wartość (PLN)	
Oś Priorytetowa VI	20	42 778 042,32	20	42 778 042,32	823 058 823
Działanie 6.1	0	0,00	0	0,00	139 620 706
Działanie 6.2	0	0,00	0	0,00	17 957 647
Działanie 6.3	0	0,00	0	0,00	17 508 706
Działanie 6.4	0	0,00	0	0,00	89 788 235
Działanie 6.5	20	42 778 042,32	20	42 778 042,32	433 976 471
Działanie 6.6	0	0,00	0	0,00	64 348 235

Działanie 6.7	0	0,00	0	0,00	24 941 176
Działanie 6.8	0	0,00	0	0,00	34 917 647
<b>Oś Priorytetowa VII</b>	<b>53</b>	<b>61 846 951,78</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>654 356 704</b>
Działanie 7.1	53	61 846 951,78	0	0,00	409 933 176
Działanie 7.2	0	0,00	0	0,00	49 882 353
Działanie 7.3	0	0,00	0	0,00	65 247 519
Działanie 7.4	0	0,00	0	0,00	27 435 294
Działanie 7.5	0	0,00	0	0,00	7 081 892
Działanie 7.6	0	0,00	0	0,00	56 865 882
Działanie 7.7	0	0,00	0	0,00	37 910 588
<b>Oś Priorytetowa VIII</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>449 895 401</b>
Działanie 8.1	0	0,00	0	0,00	52 292 818
Działanie 8.2	0	0,00	0	0,00	15 547 182
Działanie 8.3	0	0,00	0	0,00	38 908 235
Działanie 8.4	0	0,00	0	0,00	19 952 941
Działanie 8.5	0	0,00	0	0,00	27 435 294
Działanie 8.6	0	0,00	0	0,00	169 057 754
Działanie 8.7	0	0,00	0	0,00	16 960 000
Działanie 8.8	0	0,00	0	0,00	9 976 471
Działanie 8.9	0	0,00	0	0,00	49 882 353
Działanie 8.10	0	0,00	0	0,00	49 882 353

Źródło: Opracowanie WUP

Tabela 30. Ocena złożonych wniosków o dofinansowanie od uruchomienia programu – stan na 31 grudnia 2015 r.

Oś Priorytetowa / Działanie	Liczba złożonych wniosków o dofinansowanie	Liczba wniosków poprawnych formalnie	Liczba podpisanych umów
<b>Oś Priorytetowa VI</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>20</b>
Działanie 6.1	0	0	0
Działanie 6.2	0	0	0
Działanie 6.3	0	0	0
Działanie 6.4	0	0	0
Działanie 6.5	20	20	20
Działanie 6.6	0	0	0
Działanie 6.7	0	0	0

Działanie 6.8	0	0	0
<b>Oś Priorytetowa VII</b>	<b>53</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Działanie 7.1	53	0	0
Działanie 7.2	0	0	0
Działanie 7.3	0	0	0
Działanie 7.4	0	0	0
Działanie 7.5	0	0	0
Działanie 7.6	0	0	0
Działanie 7.7	0	0	0
<b>Oś Priorytetowa VIII</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Działanie 8.1	0	0	0
Działanie 8.2	0	0	0
Działanie 8.3	0	0	0
Działanie 8.4	0	0	0
Działanie 8.5	0	0	0
Działanie 8.6	0	0	0
Działanie 8.7	0	0	0
Działanie 8.8	0	0	0
Działanie 8.9	0	0	0
Działanie 8.10	0	0	0

Źródło: Opracowanie WUP

W ramach podpisanych umów wyszczególnionych w tabeli 29, na realizację projektów wypłacono **39 984 100 zł** (wg stanu na 31 grudnia 2015 r.).

### **3.8.3 Realizowane projekty**

W 2015 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie wykonywał działania związane z realizacją projektów konkursowych oraz pozakonkursowych w ramach poniższych Osi Priorytetowych.

#### **OŚ PRIORYTETOWA VI – RYNEK PRACY**

Przedsięwzięcia przewidziane w ramach Osi Priorytetowej VI mają na celu efektywniejsze wykorzystanie kapitału ludzkiego na rynku pracy poprzez m. in. zwiększenie zatrudnienia osób bezrobotnych oraz biernych zawodowo w wieku powyżej 29 roku życia, które znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku

pracy. Wsparcie kierowane jest również do przedsiębiorców i przedsiębiorstw oraz ich pracowników w zakresie rozwijania ich kompetencji i kwalifikacji. Działania będą również dotyczyły zwiększenia dostępu do opieki nad dziećmi do lat 3 oraz inne działania umożliwiające godzenie życia zawodowego i prywatnego poprawiające szanse na zatrudnienie osób, które pełnią funkcje opiekuńcze.

***Działanie 6.5 Kompleksowe wsparcie dla osób bezrobotnych, nieaktywnych zawodowo i poszukujących pracy znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy obejmujące pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz działania na rzecz podnoszenia kwalifikacji zawodowych – projekty pozakonkursowe***

W okresie sprawozdawczym ogłoszono i zrealizowano nabór projektów pozakonkursowych nr RPZP.06.05.00-IP.02-32-P01/15 dla Powiatowych Urzędów Pracy. Wsparcie w ramach projektów polegało na wykorzystaniu instrumentów i usług rynku pracy wymienionych w Ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r., poz. 149 z późn. zm.), z wyłączeniem robót publicznych. Wykorzystane instrumenty i usługi rynku pracy miały na celu uzupełnienie lub zdobycie nowych umiejętności i kompetencji zawodowych, zdobycie doświadczenia zawodowego oraz wsparcie mobilności na rynku pracy przez uczestników projektów. Ponadto w ramach projektów mogły być wykorzystane instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia i pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej, a także wsparcie skierowane do osób niepełnosprawnych.

Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 43 316 108 zł. Grupę docelową stanowiły osoby powyżej 29 roku życia zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotne, znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (tj. osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby niepełnosprawne, osoby długotrwale bezrobotne oraz nisko wykwalifikowane), dla których, zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku, określono pierwszy lub drugi profil pomocy.

W 2015 roku w ramach powyższego naboru podpisano 20 umów z Powiatowymi Urzędami Pracy na łączną kwotę 42 778 042,32 zł.

***Działanie 6.5 Kompleksowe wsparcie dla osób bezrobotnych, nieaktywnych zawodowo i poszukujących pracy znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy obejmujące pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz działania na rzecz podnoszenia kwalifikacji zawodowych – projekty konkursowe***

W 2015 roku w ramach Działania 6.5 ogłoszono konkurs nr RPZP.06.05.00-IP.02-32-K01/15. Możliwe działania projektowe w ramach ww. konkursu to wsparcie oraz pomoc w zakresie określenia ścieżki zawodowej, wsparcie w uzupełnieniu lub zdobyciu nowych umiejętności i kompetencji, wsparcie zdobycia doświadczenia zawodowego, wsparcie mobilności geograficznej oraz działania skierowane do osób niepełnosprawnych.

O dofinansowanie w ramach powyższego konkursu mogły ubiegać się wszystkie formy prawne zgodnie z klasyfikacją form prawnych podmiotów gospodarki narodowej określonych w § 8 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 27 lipca 1999 r. w sprawie sposobu i metodologii prowadzenia i aktualizacji rejestru podmiotów

gospodarki narodowej, w tym wzorów wniosków, ankiet i zaświadczeń, oraz szczegółowych warunków i trybu współdziałania służb statystyki publicznej z innymi organami prowadzącymi urzędowe rejestry i systemy informacyjne administracji publicznej (Dz. U. Nr 69, poz. 763, z późn. zm.).

Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 33 529 411,76 zł. Grupę docelową stanowiły osoby biernie zawodowo powyżej 29 roku życia, znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (tj. osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby niepełnosprawne oraz osoby posiadające niskie kwalifikacje zawodowe).

Nabór projektów w ramach niniejszego konkursu trwał do 11 marca 2016 roku.

## **OŚ PRIORYTETOWA VII – WŁĄCZENIE SPOŁECZNE**

Celem Osi Priorytetowej jest wzrost szans na zatrudnienie dla osób dotkniętych lub zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym. Osiągnięcie tego celu będzie możliwe poprzez realizację komplementarnych programów na rzecz integracji osób i rodzin zagrożonych ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym wykorzystujących instrumenty aktywizacji edukacyjnej, społecznej, zawodowej. Istotne w realizacji celu są również usługi reintegracji i rehabilitacji społeczno – zawodowej. W związku z tym możliwe będzie wsparcie podmiotów integracji społecznej, a także podmiotów działających na rzecz aktywizacji społeczno – zawodowej, których podstawowym zadaniem nie jest działalność gospodarcza.

### ***Działanie 7.1 Programy na rzecz integracji osób i rodzin zagrożonych ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym ukierunkowane na aktywizację społeczno – zawodową wykorzystującą instrumenty aktywizacji edukacyjnej, społecznej, zawodowej – projekty pozakonkursowe***

W 2015 roku w ramach Działania 7.1 ogłoszono nabór projektów pozakonkursowych nr RPZP.07.01.00-IP.02-32-P02/15, w ramach którego udzielane jest wsparcie na rozwój form aktywnej integracji oraz upowszechnianie aktywnej integracji i pracy socjalnej przez ośrodki pomocy społecznej oraz powiatowe centra pomocy rodzinie. W projektach będą wykorzystane usługi aktywnej integracji o charakterze: społecznym (których celem jest przywrócenie zaradności), zawodowym (których celem jest pomoc w podjęciu decyzji dotyczącej wyboru zawodu oraz wyposażenie uczestników projektów w kompetencje i kwalifikacje zawodowe), edukacyjnym (których celem jest wzrost poziomu wykształcenia) oraz zdrowotnym (których celem jest wyeliminowanie lub złagodzenie barier zdrowotnych utrudniających funkcjonowanie w społeczeństwie).

O dofinansowanie w ramach powyższego konkursu mogły ubiegać się ośrodki pomocy społecznej oraz powiatowe centra pomocy rodzinie. Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 75 000 000 zł. Grupę docelową stanowiły osoby zagrożone ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym, w tym osoby bezrobotne, które zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy znajdowały się w trzeciej grupie osób - tzw. oddalonych od rynku pracy oraz otoczenie osób zagrożonych ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym (w takim zakresie, w jakim jest to niezbędne dla udzielanego wsparcia osobom zagrożonym ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym).

***Działanie 7.1 Programy na rzecz integracji osób i rodzin zagrożonych ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym ukierunkowane na aktywizację społeczno – zawodową wykorzystującą instrumenty aktywizacji edukacyjnej, społecznej, zawodowej – projekty konkursowe***

W 2015 roku w ramach Działania 7.1 ogłoszono konkurs nr RPZP.07.01.00-IP.02-32-K02/15, w ramach którego udzielane jest wsparcie (typ projektu) dla kompleksowych programów aktywizacji społeczno – zawodowej na rzecz integracji osób i rodzin zagrożonych ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym.

Możliwe działania aktywizacyjne w ramach projektów to:

- instrumenty aktywizacji zawodowej uwzględniające wsparcie osób i rodzin zagrożonych ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym w ramach usług Centrum Integracji Społecznej, Klubu Integracji Społecznej,
- instrumenty aktywizacji zawodowej uwzględniające wsparcie osób i rodzin osób niepełnosprawnych w ramach usług Zakładu Aktywności Zawodowej oraz Warsztatów Terapii Zajęciowej,
- kompleksowe programy, realizowane na podstawie indywidualnych planów działań.

O dofinansowanie projektu w trybie konkursowym w ramach w/w działania mogły się ubiegać jednostki samorządu terytorialnego i ich jednostki organizacyjne, związki, porozumienia i stowarzyszenia JST, podmioty ekonomii społecznej zajmujące się aktywizacją społeczno – zawodową osób i rodzin zagrożonych ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym oraz podmioty działające na rzecz aktywizacji społeczno – zawodowej, których podstawowym zadaniem nie jest działalność gospodarcza.

Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 16 764 705,88 zł. Grupę docelową stanowią osoby zagrożone ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym, w tym osoby bezrobotne, które zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy znajdują się w trzeciej grupie osób – tzw. oddalonych od rynku pracy oraz otoczenie osób zagrożonych ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym.

Nabór projektów w ramach niniejszego konkursu trwał do 11 lutego 2016 roku.

***Działanie 7.3 Wsparcie dla utworzenia i/lub funkcjonowania (w tym wzmocnienia potencjału) instytucji wspierających ekonomię społeczną zgodnie z krajowym programem rozwoju ekonomii społecznej – projekty konkursowe***

W 2015 roku w ramach Działania 7.3 ogłoszono konkurs nr RPZP.07.03.00-IP.02-32-K04/15, w ramach którego udzielane są komplementarne usługi wsparcia ekonomii społecznej (usługi animacji lokalnej, usługi rozwoju ekonomii społecznej, usługi wsparcia istniejących podmiotów ekonomii społecznej).

O dofinansowanie w ramach powyższego konkursu mogły ubiegać się akredytowane podmioty świadczące usługi na rzecz podmiotów ekonomii społecznej. Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 22 352 941,18 zł. Grupę docelową stanowią osoby fizyczne w zakresie doradztwa i szkoleń umożliwiających uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i/lub prowadzenia działalności w sektorze ekonomii społecznej, podmioty uprawnione do założenia spółdzielni socjalnej w zakresie doradztwa i szkoleń umożliwiających

uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i/lub prowadzenia działalności w sektorze ekonomii społecznej, w tym w formie spółdzielni socjalnej oraz podmioty ekonomii społecznej.

Nabór projektów w ramach niniejszego konkursu trwa do 5 lutego 2016 roku.

## **OŚ PRIORYTETOWA VIII – EDUKACJA**

Przedsięwzięcia przewidziane do realizacji w ramach Osi VIII mają przyczynić się do zwiększenia dostępności edukacji przedszkolnej, podniesienia jakości edukacji na każdym poziomie nauczania (przedszkole, szkoła podstawowa, gimnazjum i szkoła ponadgimnazjalna) oraz większego jej powiązania z rynkiem pracy.

### ***Działanie 8.6 Wsparcie szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe oraz uczniów uczestniczących w kształceniu zawodowym i osób dorosłych uczestniczących w pozaszkolnych formach kształcenia zawodowego – projekty konkursowe***

W 2015 roku w ramach Działania 8.6 ogłoszono konkurs nr RPZP.08.06.00-IP.02-32-K05/15 dotyczący realizacji projektów mających na celu podnoszenie umiejętności oraz uzyskiwanie kwalifikacji zawodowych przez uczniów i słuchaczy szkół lub placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe oraz osób dorosłych zainteresowanych z własnej inicjatywy zdobyciem, uzupełnieniem lub podnoszeniem kwalifikacji zawodowych.

O dofinansowanie w ramach powyższego konkursu mogły ubiegać się wszystkie formy prawne zgodnie z klasyfikacją form prawnych podmiotów gospodarki narodowej określonych w § 8 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 27 lipca 1999 r. w sprawie sposobu i metodologii prowadzenia i aktualizacji rejestru podmiotów gospodarki narodowej, w tym wzorów wniosków, ankiet i zaświadczeń, oraz szczegółowych warunków i trybu współdziałania służb statystyki publicznej z innymi organami prowadzącymi urzędowe rejestry i systemy informacyjne administracji publicznej (Dz. U. Nr 69, poz. 763, z późn. zm.) oraz osoby fizyczne prowadzące działalność oświatową na podstawie przepisów odrębnych.

Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 30 000 000 zł. Grupę docelową stanowią uczniowie i słuchacze szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe, młodociani pracownicy, osoby w wieku powyżej 18 r.ż., szkoły i placówki prowadzące kształcenie zawodowe (z wyłączeniem szkół dla dorosłych), nauczyciele prowadzący kształcenie ogólne w szkołach i placówkach kształcenia zawodowego, nauczyciele przedmiotów zawodowych, instruktorzy praktycznej nauki zawodu, partnerzy społeczno-gospodarczy oraz pracodawcy.

Nabór projektów w ramach niniejszego konkursu trwa do 25 marca 2016 roku.

### ***Działanie 8.10 Wsparcie osób dorosłych, w szczególności osób o niskich kwalifikacjach i osób starszych w zakresie doskonalenia umiejętności wykorzystywania technologii informacyjno – komunikacyjnych i porozumiewania się w językach obcych – projekty konkursowe***

W 2015 roku w ramach Działania 8.10 ogłoszono konkurs nr RPZP.08.10.00-IP.02-32-K03/15, w ramach którego udzielane jest wsparcie (typ projektu) na:

1. szkolenia lub inne formy podnoszenia kompetencji cyfrowych, skierowane do osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem umiejętności oraz kompetencji w powyższym zakresie,
2. szkolenia lub inne formy podnoszenia kompetencji językowych, skierowane do osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem umiejętności oraz kompetencji w powyższym zakresie.

O dofinansowanie w ramach powyższego konkursu mogły ubiegać się wszystkie formy prawne zgodnie z klasyfikacją form prawnych podmiotów gospodarki narodowej określonych w § 8 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 27 lipca 1999 r. w sprawie sposobu i metodologii prowadzenia i aktualizacji rejestru podmiotów gospodarki narodowej, w tym wzorów wniosków, ankiet i zaświadczeń, oraz szczegółowych warunków i trybu współdziałania służb statystyki publicznej z innymi organami prowadzącymi urzędowe rejestry i systemy informacyjne administracji publicznej (Dz. U. Nr 69, poz. 763, z późn. zm.) oraz osoby fizyczne prowadzące działalność oświatową na podstawie przepisów odrębnych.

Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 8 470 588,24 zł. Grupę docelową stanowią osoby w wieku 18 lat i więcej, zamierzające uczestniczyć z własnej inicjatywy w szkoleniach i kursach w zakresie kształtowania kompetencji informatycznych oraz porozumiewania się w językach obcych, w szczególności osoby w wieku powyżej 50. roku życia oraz osoby o niskich kwalifikacjach.

Nabór projektów w ramach niniejszego konkursu trwał do 25 stycznia 2016 roku.

### **3.9 Koordynowanie realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy**

W 2014 r. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej (MPIPS) ogłosiło „Zasady ubiegania się o środki Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2015 roku” w ramach rezerwy, o której mowa w § 9 ust. 1 pkt 1 *rozporządzenia Rady Ministrów z 25 sierpnia 2014 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. z 2014 r. poz. 1294)*, z przeznaczeniem na finansowanie realizacji programów:

- aktywizacji zawodowej zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi (w tym współfinansowanie z wkładu finansowego Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji – EFG);
- związanych z aktywizacją bezrobotnych na terenach, na których w 2015 r. miały miejsce klęski żywiołowe;
- aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia;
- aktywizacji zawodowej bezrobotnych powyżej 50 roku życia;
- aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku do 25 roku życia;
- aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy;

- wspierania tworzenia i przystępowania do spółdzielni socjalnych;
- dla bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych sprawujących opiekę nad osobą zależną;
- realizacji robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia;
- specjalnych, na podstawie art. 66a ust 7 ustawy;
- Aktywizacja i Integracja;
- projektów pilotażowych, na podstawie art. 109 ust 7d ustawy;
- zlecenia działań aktywizacyjnych na podstawie art. 109 ust. 2c ustawy;
- programów aktywizacji zawodowej repatriantów;
- programów aktywizacji zawodowej cudzoziemców objętych ochroną międzynarodową;
- innych programów, których realizacja wynikać będzie z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy.

W 2015 roku Powiatowe Urzędy Pracy województwa zachodniopomorskiego składały, za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie, wnioski o dofinansowanie działań w ramach następujących programów:

**I. nabór styczniowy na programy:**

- a) dla osób do 25 roku życia (20 wniosków dofinansowanych w kwocie 3,9 mln zł);
- b) specjalne (1 wniosek / 0,64 mln zł);
- c) wspierania tworzenia i przystępowania do spółdzielni socjalnych (6 wniosków / 1 mln zł);

**II. nabór marcowy na programy:**

- a) aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy (20 wniosków / 3,7 mln zł);
- b) dla osób powyżej 50 roku życia (15 wniosków / 2,1 mln zł);

**III. nabór majowy na programy:**

- a) dla osób powyżej 50 roku życia (5 wniosków / 0,4 mln zł);
- b) dla osób w wieku od 30 do 50 roku życia (19 wniosków / 3,9 mln zł);

**IV. nabór lipcowy na programy:**

- a) aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy (13 wniosków / 6,9 mln zł);
- b) dla osób do 30 roku życia (1 wniosek / 0,2 mln zł);
- c) realizacji robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia (3 wnioski / 1,4 mln zł);
- d) skierowane do innych osób bezrobotnych (3 wnioski / 1 mln zł);

**V. nabór sierpniowy na programy:**

- a) aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy (11 wniosków / 4 mln zł);
- b) dla osób do 30 roku życia (3 wnioski / 0,4 mln zł);
- c) dla osób w wieku od 30 do 50 roku życia (5 wniosków / 0,8 mln zł);
- d) dla osób powyżej 50 roku życia (1 wniosek / 0,04 mln zł);
- e) realizacji robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia (1 wniosek / 0,3 mln zł);

**VI. nabór październikowy na programy:**

- a) aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy (7 wniosków / 1,6 mln zł);
- b) dla osób w wieku od 30 do 50 roku życia (3 wnioski / 1 mln zł);

**VII. nabór listopadowy na programy:**

- a) aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy (1 wniosek / 0,3 mln zł);

**VIII. nabór ciągły (całoroczny) na programy:**

- a) związane z aktywizacją bezrobotnych na terenach, na których w 2015 r. miały miejsce klęski żywiołowe (2 wnioski / 0,59 mln zł);
- b) aktywizacji zawodowej zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi (1 wniosek / 0,4 mln zł).

Wojewódzki Urząd Pracy, jako jednostka koordynująca na poziomie regionu realizację programów aktywizacji zawodowej (finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy), w ramach ogłaszanych naborów:

- uszczegółowił kryteria oceny formalnej i merytorycznej wniosków, w szczególności kryteria dla programów specjalnych;
- przyjmował wnioski powiatowych urzędów pracy województwa zachodniopomorskiego o przyznanie środków;
- poddawał wnioski ocenie formalnej i merytorycznej;
- rekomendował wnioski do sfinansowania: w oparciu o sporządzoną ocenę, limit środków dostępnych dla województwa oraz dodatkowe wymagania, określone przez MPiPS;
- monitorował poprawność realizacji programów w ramach pozyskanych środków;
- opiniował propozycje zmian w programach, realizowanych przez powiatowe urzędy pracy.

### **3.10 Inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych**

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, projekty pilotażowe, to „projekty w rozumieniu art. 5 pkt 9 ustawy z dnia 6 grudnia 2006 roku o zasadach prowadzenia polityki rozwoju (...) realizujące działania w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych wynikające z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy”. Ww. projekty realizowane są w ramach PO KL, RPO WZ i PO WER. Inicjowanie i realizacja projektów wynika z zapisów w odpowiednich dokumentach, np. Planach Działań. Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie pełnił funkcję Instytucji Pośredniczącej dla realizacji komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013, a aktualnie pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej dla Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 (dla Osi Priorytetowej I) oraz dla Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego 2014 – 2020 (dla Osi Priorytetowych: VI, VII, VIII).

### **3.11 Analiza zjawiska zwolnień grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz łagodzenie jego skutków**

W okresie sprawozdawczym prowadzono bieżący monitoring zgłaszanych i dokonanych zwolnień grupowych w województwie zachodniopomorskim. Raz w miesiącu, na podstawie danych przesyłanych z 20 Powiatowych Urzędów Pracy w województwie, sporządzana była na potrzeby ministerstwa zbiorcza informacja w formie tabelarycznej dotycząca zwolnień grupowych. Zatem w 2015 r. sporządzono 12 informacji na w/w temat. Jednocześnie udzielano mediom pisemnych oraz telefonicznych informacji nt. zwolnień grupowych w województwie.

Jak wynika z prowadzonego monitoringu, osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym osoby zwolnione w ramach tzw. zwolnień grupowych, korzystały w 2015 roku z wielu usług oraz aktywnych instrumentów rynku pracy. Oferowane formy pomocy to m. in.: usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, staże, przygotowania zawodowe dorosłych, prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie – użyteczne, przyznawanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, finansowanie kosztów przejazdu bądź zakwaterowania. Z punktu widzenia grup osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy na szczególną uwagę zasługiwały oferowane przez instytucje rynku pracy szkolenia, szkolenia zawodowe i kursy. Zainteresowane osoby bezrobotne dzięki tym formom wsparcia miały możliwość podwyższenia, uaktualnienia bądź nabycia nowych kwalifikacji i umiejętności zawodowych.

W celu podniesienia rezultatów podejmowanych działań realizowane były kompleksowe programy i projekty skierowane do określonych grup wymagających szczególnego wsparcia. Realizowane kompleksowe zadania polegały na objęciu określonej grupy odbiorców działaniami pobudzającymi aktywność zawodową poprzez wykorzystanie wybranych usług i instrumentów rynku pracy. Wiele projektów i działań zrealizowano ze środków EFS w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego oraz Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

### **3.12 Inicjowanie programów regionalnych**

W 2015 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie nie inicjował programów regionalnych oraz ich nie realizował.

### **3.13 Zlecenie działań aktywizacyjnych**

Na podstawie zapisów art. 66d znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, przeprowadzono w 2015 roku procedurę zamówień publicznych w celu wyłonienia wykonawcy usługi zlecenia działań aktywizacyjnych.

W czerwcu 2015 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie spośród powiatowych urzędów pracy województwa zachodniopomorskiego deklarujących gotowość przystąpienia do zlecenia działań aktywizacyjnych, dokonał wyboru powiatów, z których bezrobotni będą kierowani do Realizatora usługi. Na podstawie analizy wskaźników, o których mowa w art. 66e ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia

i instytucjach rynku pracy, do udziału w ww. przedsięwzięciu wybrano pięć powiatowych urzędów pracy: PUP Białogard, PUP Drawsko Pomorskie, PUP Koszalin, PUP Szczecin oraz PUP Świdwin. Działaniami aktywizacyjnymi będzie objętych 1 500 osób długotrwale bezrobotnych, dla których określony został II lub III profil pomocy.

Na wniosek Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie Minister właściwy ds. pracy decyzją z dnia 23 lipca 2015 r. przyznał środki z Funduszu Pracy na wieloletnią realizację zlecenia działań aktywizacyjnych w wysokości 18 247 000,00 zł w tym:

- na 2016 rok – 11 130 700,00 zł;
- na 2017 rok – 7 116 300,00 zł.

17 sierpnia 2015 r. ogłoszono przetarg na „Świadczenie działań aktywizacyjnych dla osób długotrwale bezrobotnych”. W odpowiedzi na ogłoszone postępowanie wpłynęły 4 oferty.

W wyniku oceny ofert został wyłoniony wykonawca usługi: Pani Katarzyna Książek, Enterprise Investment Zarządzanie Ryzykiem, pl. Solidarności 1/3/5 lok. 232, 53-661 Wrocław.

Wartość zamówienia wyniosła 16 948 500,00 zł, co w przeliczeniu na 1 osobę objętą programem wyniesie 11 299,00 zł.

W dniu 29 grudnia 2015 r. nastąpiło podpisanie umowy o zamówienie publiczne oraz umowy o świadczenie działań aktywizacyjnych dla osób długotrwale bezrobotnych z terenu województwa zachodniopomorskiego. Przewidywany termin zakończenia realizacji usługi – 29 grudzień 2017 r.

Zgodnie z art. 66f ust. 6 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r., poz. 149, ze zm.) informacja o przeprowadzonej w województwie procedurze zlecenia działań aktywizacyjnych została przesłana do Ministra właściwego ds. pracy. Jednocześnie w celu aktualizacji wysokości środków Funduszu Pracy przeznaczonych na realizację ww. zadania na lata 2016-2017, przekazano *Wniosek o środki Funduszu Pracy na finansowanie zlecenia działań aktywizacyjnych* zmniejszający wartość przyznanych środków do wysokości kwoty określonej w umowie zawartej z Realizatorem usługi 16 948 500,00 zł.

### **3.14 Realizacja zadań z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych**

W 2015 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie realizował zadania wynikające z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich Unii Europejskiej i państw, z którymi Unia Europejska zawarła umowy o swobodzie przepływu osób w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w szczególności:

- pełnił funkcję instytucji właściwej;
- przyjmował i rozpatrywał wnioski bezrobotnych o wydanie odpowiednich dokumentów w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia;
- wydawał decyzje w sprawach wymienionych w art. 8a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W analizowanym okresie:

- przyjęto **763** wnioski w sprawie wydania decyzji, dotyczących przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych.
- przyjęto **429** wniosków o wydanie dokumentu w sprawie świadczeń z tytułu bezrobocia, w tym:
  - 395 o wydanie PD U1,
  - 6 o wydanie SED U006,
  - 28 o wydanie PD U2.
- przyjęto **402** wnioski w sprawach dotyczących bezpośredniego transferu zasiłku z zagranicy.

**Pozostałe zrealizowane zadania:**

- przygotowano założenia do Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego na rok 2015;
- sporządzono roczną statystykę dla MPiPS w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego z tytułu bezrobocia za 2014 r.;
- przygotowano sprawozdanie z wykonania budżetu zadaniowego za 2014 r. w Zespole ds. Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego;
- przygotowano sprawozdanie budżetowe za rok 2014 z zadań wykonanych przez Zespół ds. Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego;
- przygotowano dla MPiPS roczną statystykę z zadań wykonanych w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego za 2014 r.;
- opracowano materiał do kolejnej edycji Kalejdoskopu Zachodniopomorskiego Rynku Pracy pt. „Dokumenty niezbędne do uzyskania zasiłku dla bezrobotnych na zasadach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego”;
- przekazano do MPiPS informację o częściowych zwrotach zasiłków wypłaconych w II półroczu 2014 r. na zasadach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego wraz z dokumentami SED U020;
- dwukrotnie wystąpiono do MPiPS o wydanie interpretacji w zakresie stosowania przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- sporządzono informację w zakresie kontroli zarządczej, dotyczącą mierników stosowanych w ramach budżetu zadaniowego w odniesieniu do zadań koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego;
- przygotowano podsumowanie z wykonania założeń do Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia za 2014 r.;
- uczestniczono w procesie rozwojowym budowania elektronicznego systemu WUP-Viator - dwukrotnie uczestniczono w konsultacjach przystanowiskowych oraz uczestniczono w spotkaniu Rady Użytkowników;
- przeprowadzono spotkanie informacyjne dla pracowników PUP w Świnoujściu, dotyczące przyjmowania wniosków i obsługi klienta w ramach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego;
- przygotowano informację dla MPiPS o nadużyciach bezrobotnych skutkujących wydaniem w 2014 r. decyzji o nienależnie pobranych świadczeniach;

- przekazano do MPiPS informację o częściowych zwrotach zasiłków wypłaconych w I półroczu 2015 r. na zasadach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego wraz z dokumentami SED U020;
- przygotowano dla MPiPS statystykę z zadań wykonanych w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego za I półroczu 2015 r.;
- opracowano materiał do kolejnej edycji Kalejdoskopu Zachodniopomorskiego Rynku Pracy pt. „Transferowanie zasiłku dla bezrobotnych z Republiki Irlandii”;
- zorganizowano coroczne spotkanie z pracownikami powiatowych urzędów pracy i przedstawicielami Zachodniopomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.

### **3.15 Realizacja zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami poprzez świadczenie usług EURES**

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie realizuje zadania wynikające z członkostwa w sieci Europejskich Służb Zatrudnienia w oparciu o przepisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz na podstawie rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667).

W 2015 r. działania WUP w Szczecinie w ramach EURES były skoncentrowane głównie na prowadzeniu międzynarodowego pośrednictwa pracy, doradztwie na temat warunków życia i pracy w krajach UE/EOG oraz w Szwajcarii i uczestnictwie w wydarzeniach informacyjnych, organizowanych przez powiatowe urzędy pracy i uczelnie i inne instytucje.

#### **Międzynarodowe pośrednictwo pracy**

W 2015 r. w ramach międzynarodowego pośrednictwa pracy EURES przyjęto do realizacji 451 ofert pracy za granicą, ze zgłoszonymi 2 899 wakatami. Najwięcej propozycji zatrudnienia otrzymano z Niemiec, Czech, Holandii, Irlandii i Wielkiej Brytanii. Przeważały oferty zatrudnienia stałego, dla osób znających języki obce (np. język angielski lub niemiecki) i posiadających kwalifikacje zawodowe. Oferty pochodziły od zagranicznych doradców EURES oraz z innych wojewódzkich urzędów pracy. Ponieważ oferty miały głównie charakter otwarty oraz były publikowane przez WUP Szczecin na stronie internetowej [www.wup.pl](http://www.wup.pl), faktyczna liczba odpowiadających na ww. oferty nie jest możliwa do ustalenia. Dodać należy, że kandydaci mają możliwość uzyskania pełnej informacji nt. pochodzenia oferty i odpowiedzi na nią bez udziału WUP w Szczecinie. Oferty pracy EURES w 2015 roku prezentuje poniższa tabela.

Tabela 31. Oferty pracy EURES za granicą w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2015 roku

KRAJ	LICZBA OFERT	LICZBA MIEJSC
Austria	3	4
Belgia	10	37
Czechy	37	411
Dania	3	102
Estonia	4	4
Finlandia	2	16
Francja	4	26
Hiszpania	5	34
Holandia	16	199
Irlandia	18	50
Litwa	7	100
Łotwa	1	30
Malta	1	200
Niemcy	308	1139
Norwegia	9	39
Słowacja	1	1
Słowenia	1	1
Szwecja	3	55
Wielka Brytania	18	451
<b>SUMA</b>	<b>451</b>	<b>2899</b>

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie: „Rejestru ofert pracy EURES – pracodawcy zagraniczni”

Ponadto, przyjęto do realizacji trzy oferty pracodawców krajowych. Oferty zatrudnienia skierowane były do handlowca, pracownika biurowego oraz konsultanta call center. Pracodawcy byli zainteresowani upowszechnieniem ofert w wybranych państwach EOG (Niemcy, Holandia, Belgia, Francja, Włochy, Litwa, Łotwa, Estonia).

#### Rozliczenie Wojewódzkiego Grantu EURES 2013 – 2014

Zgodnie z zapisami Porozumienia nr 16/grant EURES/2013/2014 zawartego pomiędzy samorządem województwa zachodniopomorskiego a MPIPS, realizację działań finansowanych z Wojewódzkiego Grantu EURES zakończono w dniu 31 grudnia 2014 r. Po zakończeniu realizacji działań, w styczniu br. sporządzono opisowy raport oraz sprawozdanie finansowe z wykonania porozumienia, które przekazano do MPIPS.

#### Działania informacyjne i promocyjne EURES

W 2015 r. w ramach działań informacyjnych i promocyjnych doradcy EURES z WUP wzięli udział w targach pracy i spotkaniach organizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy oraz uczelnie wyższe (m. in. zorganizowanych przez PUP w Kołobrzegu, PUP w Goleniowie, WUP w Szczecinie / PUP w Świnoujściu).

W dniu 24 marca 2014 r. przedstawiciele EURES przeprowadzili w siedzibie WUP w Szczecinie szkolenie dla uczestników projektu „Najlepszy w zawodzie” na temat Europejskich Służb Zatrudnienia, dotyczące m. in. zagadnień związanych z poruszaniem się na europejskim rynku pracy, zatrudnieniem, prawami i obowiązkami osób chcących podjąć pracę poza granicami kraju oraz możliwościami kształcenia: studiach, praktykach i stażach w krajach UE, EOG i Szwajcarii.

Na bieżąco świadczone były usługi EURES, kierowane do osób poszukujących pracy. Polegały one przede wszystkim na informowaniu i doradztwie na temat możliwości podjęcia pracy za granicą oraz udzielaniu praktycznych wskazówek związanych z poszukiwaniem pracy. W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2015 r. udzielono łącznie 1 236 (osobiście, telefonicznie, e-mail) porad EURES nt. warunków życia i pracy oraz poszukiwania pracy za granicą.

### **Polsko-Niemiecki Punkt Informacyjny**

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2015 r. kontynuowano działalność utworzonego 10 maja 2011 r. Polsko-Niemieckiego Punktu Informacyjnego w siedzibie WUP w Szczecinie, w którym dyżurowali doradcy EURES z Pasewalku. Podczas pełnionego w każdy wtorek dyżuru udzielano informacji mieszkańcom województwa zachodniopomorskiego, którzy byli zainteresowani możliwością podjęcia nauki i pracy na terenie Niemiec. Rozmowy odbywały się w języku polskim i niemieckim. Najbardziej poszukiwane przez klientów Punktu oferty pracy dotyczyły: pracy sezonowej, przemysłu, produkcji, budownictwa, usług, gastronomii i służby zdrowia, edukacji. Część pytań dotyczyła również kształcenia w systemie dualnym w Niemczech. Podczas jednodniowego dyżuru w ramach Polsko – Niemieckiego Punktu Doradczego EURES średnio doradców EURES odwiedzało około 10 osób.

### **Szkolenia**

Przedstawiciele EURES z WUP w Szczecinie brali udział w 2015 roku w wielu szkoleniach (m. in. w szkoleniu dot. transgranicznej działalności gospodarczej na terenie Niemiec zorganizowanym przez Urząd Miasta Szczecin oraz Centrum Usługowo – Doradcze Euroregionu POMERANIA, w szkoleniu dot. aplikacji WUP-Viator zorganizowanym przez MPiPS, w szkoleniu dla kandydatów na doradców EURES „EURES INITIAL TRAINING” w Tallinie w Estonii zorganizowanym przez Komisję Europejską, w szkoleniu dla kandydatów na doradców EURES „EURES INITIAL TRAINING – część II” w Bolonii we Włoszech zorganizowanym przez Komisję Europejską, w „Krajowym seminarium kadry EURES”).

### **3.16 Realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi**

#### **Zadania dotyczące koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego**

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie realizuje, w imieniu Samorządu Województwa, wspólnotowe zadania wynikające z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych. W omawianym obszarze WUP pełni funkcję instytucji właściwej.

Przyjęto 763 wnioski w sprawie wydania decyzji dotyczących przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych. Przyjęto 429 wniosków o wydanie dokumentu w sprawie świadczeń z tytułu bezrobocia, w tym:

- 395 o wydanie PD U1,
- 28 o wydanie PD U2,
- 6 o wydanie SED U006.

Ponadto przyjęto 402 wnioski w sprawach dotyczących bezpośredniego transferu zasiłku z zagranicy.

#### **Świadczenie usług EURES**

W roku 2015 zainteresowanie usługami EURES utrzymywało się na wysokim poziomie. W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2015 r. udzielono łącznie 1 236 (osobiście, telefonicznie, e-mail) porad EURES nt. warunków życia i pracy oraz poszukiwania pracy za granicą. Dzięki nowoczesnym narzędziom on-line, które umożliwiają osobom zainteresowanym dotarcie do ofert EURES poprzez internet – faktyczna liczba osób korzystających z pomocy Europejskich Służb Zatrudnienia nie jest możliwa do ustalenia.

Działania z zakresu międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach EURES, promocji i usług informacyjnych, które realizowała kadra EURES, zostały przedstawione w podrozdziale 3.15.

W styczniu 2015 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie przyjął do rozpowszechniania ofertę pracy wakacyjnej dla polskich uczniów/studentów w Niemczech na okres wakacji – lato 2015 r. z Federalnego Urzędu Pracy (ZAV) w Bonn, przekazaną przez Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu. Oferowana praca wakacyjna to głównie prace pomocnicze w rolnictwie, przy sprzątanii budynków, w hotelarstwie i gastronomii, jak również w niewielkim stopniu w przemyśle. Do WUP wpłynęły 3 zgłoszenia kandydatów do pracy.

### **3.17 Świadczenie usług poradnictwa zawodowego**

W okresie sprawozdawczym WUP w Szczecinie realizował następujące zadania z zakresu świadczenia usług poradnictwa zawodowego.

#### **Indywidualne poradnictwo zawodowe**

Indywidualne poradnictwo zawodowe to spotkania zainteresowanej osoby z doradcą zawodowym, które mają na celu zdefiniowanie problemu zawodowego i pomoc w jego rozwiązaniu. W 2015 roku z rozmów z doradcami skorzystało 857 osób, z którymi przeprowadzono 1 183 indywidualne rozmowy doradcze.

Z usług poradnictwa indywidualnego korzystali zarówno klienci, którzy po raz pierwszy stają przed problemem wyboru zawodu, jak i osoby, które utraciły pracę i nie potrafią odnaleźć się na rynku pracy, czy też osoby pragnące zmienić zawód i zajmowane stanowisko pracy. W minionym roku, podobnie jak w poprzednich latach, o swoich problemach z doradcami rozmawiali zarówno ludzie młodzi do 25 roku życia, jak i osoby w dalszych przedziałach wiekowych, zwłaszcza po 50 roku życia. Tematyka rozmów doradczych dotyczyła wielu problemów. Wśród nich znaczący był udział tych porad, które dotyczyły trudności w znalezieniu zatrudnienia. Wśród korzystających z indywidualnych porad znajdowały się zarówno osoby bezrobotne, jak i osoby nie posiadające takiego statusu. Udział tych drugich był podobnie jak w poprzednim okresie znaczący.

W roku 2015 kontynuowano realizację programu „Adaptacja społeczno-zawodowa młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym” dla podopiecznych Młodzieżowego Ośrodka Adaptacji Społecznej w Koszalinie. Celem projektu jest aktywizacja zawodowa, edukacyjna i społeczna młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym poprzez poradnictwo zawodowe, zmierzające do kształtowania aktywnych postaw funkcjonowania na rynku pracy. W III edycji projektu uczestniczy 15 podopiecznych koszalińskiego Ośrodka, uczniów szkoły gimnazjalnej i zasadniczej zawodowej w wieku powyżej 18 lat. Zostali oni objęci usługą poradnictwa zawodowego w formie indywidualnej i grupowej.

#### **Badania predyspozycji zawodowych**

Testy służą badaniu zainteresowań zawodowych, ogólnych uzdolnień zawodowych, a także cech osobowości. Każdy klient, który wyrazi zgodę na wykonanie badań testowych, określających wybrane obszary zainteresowań, ma możliwość uzyskania informacji zwrotnej o sobie i przeanalizowania z doradcą uzyskanych wyników.

Testy mogą być przydatne jako pomoc w:

- wyborze zawodu;
- zmianie lub uzupełnieniu kwalifikacji;
- wyborze odpowiedniego kierunku kształcenia czy szkolenia;
- określeniu predyspozycji zawodowych;
- określeniu uzdolnień zawodowych;
- określeniu mocnych stron i atutów zawodowych klienta;
- rozpoznaniu trudności klienta z punktu widzenia poszukiwania pracy, funkcjonowania na rynku pracy.

W analizowanym okresie klienci mieli możliwość poddania się badaniu wieloma różnorodnymi profesjonalnymi testami zainteresowań i predyspozycji zawodowych, do których stosowania doradcy posiadają stosowne uprawnienia. W roku 2015 wykonano 1 010 badań predyspozycji zawodowych, którymi objęto dorosłych i młodzież, z tego 261 z wykorzystaniem testów: KZZ, Echo Performan-Se, Achtnich, WKP, Test talentów, WOPZ, WKP oraz testów psychologicznych - Raven, Skala I-E, Eysenck EPQ-R, NEO-FFi, BTUO. Współpracowano również z powiatowymi urzędami pracy wspierając je w realizacji poradnictwa zawodowego, poprzez przeprowadzanie badań predyspozycji zawodowych lub badań psychologicznych, szczególnie klientom wymagającym specjalistycznego wsparcia. Doradca zawodowy psycholog sporządził 12 opinii psychologicznych.

### **Grupowe poradnictwo zawodowe**

Grupowe poradnictwo zawodowe to sposób pracy z ludźmi, którzy pracując w grupie, w atmosferze akceptacji i otwartości, mają możliwość określenia własnego problemu zawodowego, dokonania oceny siebie oraz praktycznego ćwiczenia i rozwijania umiejętności planowania kariery zawodowej i podejmowania decyzji zawodowych. Celem zajęć jest ułatwienie wglądu w siebie, rozpoznanie własnych zainteresowań, umiejętności, predyspozycji czy ograniczeń oraz uświadomienie uczestnikom czynników istotnych przy podejmowaniu własnych decyzji zawodowych i edukacyjnych.

W ramach poradnictwa grupowego prowadzono zajęcia warsztatowe o zróżnicowanej tematyce, dostosowanej do potrzeb klientów. W ich trakcie uczestnicy mieli okazję poznać nie tylko nowe techniki poszukiwania pracy np. z zastosowaniem internetu, otrzymać wskazówki niezbędne do podjęcia własnej działalności gospodarczej, ale też nauczyć się jak wzmacniać poczucie własnej wartości. Pokazywały też, jak skutecznie walczyć ze stresem i motywowały do podjęcia zatrudnienia. W ramach poradnictwa grupowego, na prośbę szkół ponadgimnazjalnych, prowadzono także dla młodzieży zainteresowanej podjęciem pracy, zajęcia warsztatowe ułatwiające wejście na rynek pracy, w tym poznanie instrumentów, z których mogą skorzystać przy ubieganiu się o pracę.

Ponadto, w dniach 8-10.05.2015 r. i 15-17.05.2015 r. w ramach projektu „Zachodniopomorskie talenty – regionalny system stypendialny”, doradcy zawodowi przeprowadzili dla dwóch grup uczniów i dwóch grup opiekunów prawnych zajęcia warsztatowe pn. „Wybór ścieżki edukacyjno – zawodowej, przy jednoczesnym uwzględnieniu predyspozycji osobowościowych, sytuacji życiowej, a także potrzeb rynku pracy”.

Warsztatami najchętniej wybieranymi przez klientów były:

- „Planowanie kariery zawodowej”;
- „Dokumenty aplikacyjne”;
- „Przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej”;
- „Komunikacja interpersonalna”;
- „Autoprezentacja”;
- „Skuteczne pośrednictwo pracy”;
- „Podstawy przedsiębiorczości”.

W okresie sprawozdawczym przeprowadzono dla 47 grup warsztaty umiejętności pozazawodowych. Ogółem w warsztatach uczestniczyło 561 osób,

w tym 30 osadzonych w Zakładach Karnych i Aresztach Śledczych w Szczecinie i Koszalinie. Fakt prowadzenia zajęć aktywizacyjnych, przygotowujących osadzonych do ponownego wejścia na rynek pracy zasługuje na szczególną uwagę.

### **Informacja zawodowa**

Informacja zawodowa polega na udzielaniu klientom informacji o zawodach i specjalnościach, aktualnej sytuacji na rynku pracy, o pracodawcach i profilach prowadzonej przez nich działalności oraz możliwościach szkolenia, przekwalifikowania i kształcenia zawodowego. Aktualna informacja zawodowa jest niezbędnym środkiem wspomagającym realizację procesu poradnictwa zawodowego i orientacji zawodowej.

W 2015 roku zorganizowano zajęcia z zakresu grupowej informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia dla 20 grup liczących ogółem 361 osób dorosłych. Ponadto doradcy zawodowi na potrzeby projektu „Najlepszy w zawodzie” w dniu 27.05.2015 r. przeprowadzili spotkanie pn. „Najefektywniejsze narzędzia diagnostyczne wspomagające proces rozpoznawania predyspozycji i zainteresowań zawodowych uczniów”, w którym udział wzięło 16 szkolnych doradców zawodowych.

Realizując zadanie związane z popularyzacją informacji zawodowej wśród przyszłych studentów, a obecnie uczniów szkół, organizowano szereg spotkań, warsztatów i lekcji zawodoznawczych, w trakcie których młodzież miała okazję poznać usługi wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy, charakterystykę współczesnego rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem zawodów przyszłości, a także zagadnienia dotyczące planowania przyszłej drogi zawodowo – edukacyjnej oraz zasady prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej i dokonywania autoprezentacji. Uczestnikom wykonywano również test określający typ osobowości zawodowej, którym często była tzw. skrócona wersja testu 90 pytań J. Hollanda. W działaniach tych uczestniczyły 73 grupy młodzieży, tj. 1 199 uczniów.

W okresie sprawozdawczym pracownicy WUP aktywnie włączyli się w realizację VII edycji Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery, który przebiegał pod hasłem: „Poznaj swojego doradcę kariery”. Mając na względzie motto przewodnie tego wydarzenia, zorganizowano cykl spotkań informacyjnych, poświęconych problematyce rynku pracy oraz warsztatów z zakresu planowania kariery zawodowej dla uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych. W ramach tegorocznego OTK, z pomocy doradców zawodowych, skorzystało 29 placówek oświatowych. Zorganizowano w tym czasie 51 spotkań z młodzieżą szkolną, z czego niektóre miały charakter wyjazdowy i odbyły się one na terenie szkół. W spotkaniach tych uczestniczyło ogółem 1 099 uczniów.

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2015 r. liczba klientów korzystających z indywidualnych informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia wynosiła 18 676 osób.

### **Współpraca z instytucjami**

W ramach poradnictwa zawodowego Biura CiIPKZ aktywnie współpracowały z innymi instytucjami i organizacjami, do zadań których należy prowadzenie poradnictwa zawodowego. Należały do nich Powiatowe Urzędy Pracy, Akademickie

Biura Karier, Gminne Centra Informacji, Ochotnicze Hufce Pracy, Kluby Integracji Społecznej i inne.

Biura CliPKZ współpracowały również z Ośrodkami Pomocy Społecznej, zakładami karnymi, poradniami psychologiczno - pedagogicznymi oraz stowarzyszeniami i organizacjami działającymi na rzecz osób niepełnosprawnych. Podopieczni tych placówek zawsze mogą liczyć na pomoc i życzliwe traktowanie.

Podobnie jak w roku poprzednim, również w 2015 roku pracownicy z Biur CliPKZ aktywnie uczestniczyli w organizowanych przez różne instytucje (szkoły wyższe, poradnie psychologiczno - pedagogiczne) targach, konferencjach, spotkaniach i seminariach poświęconych problematyce poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy, czy popularyzacji informacji o zawodach.

Ponadto, w 2015 roku pracownicy *Wydziału Poradnictwa Zawodowego* realizowali zadania w ramach Partnerstwa Lokalnego na Rzecz Rozwoju Doradztwa Edukacyjno – Zawodowego w województwie zachodniopomorskim, zmierzające do podniesienia jakości, efektywności i dostępności poradnictwa zawodowego w województwie zachodniopomorskim, a także uświadomienia roli poradnictwa zawodowego w planowaniu kariery zawodowej, poprzez m. in.:

- promocję i upowszechnianie działań doradczych wśród organu prowadzącego szkołę, dyrektorów szkół oraz opiekunów (tj. nauczycieli i pedagogów szkolnych),
- wymianę doświadczeń zawodowych, informacji merytorycznych oraz tzw. dobrych praktyk w zakresie poradnictwa zawodowego,
- bieżącą wymianę informacji o podejmowanych przedsięwzięciach i działaniach własnych w obszarze poradnictwa zawodowego,
- wspieranie wspólnych przedsięwzięć i udział w organizowanych spotkaniach, warsztatach, konferencjach związanych z regionalnym rynkiem pracy i edukacją.

W dniach 28-29.10.2015 r. w ramach ww. Partnerstwa doradca zawodowy z WUP w Szczecinie poprowadził 3 warsztaty doskonalące dla szkolnych doradców zawodowych. Ich celem było zapoznanie uczestników z praktycznym wykorzystaniem narzędzi pracy doradcy zawodowego, w tym z różnego rodzaju testami i kwestionariuszami.

### **Współpraca ze szkołami wyższymi**

W 2015 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie kontynuował współpracę ze szkołami wyższymi, poprzez podejmowanie inicjatyw w zakresie wsparcia studentów, absolwentów i doktorantów w procesie wejścia na rynek pracy.

Działania realizowane w tym zakresie to:

1. W dniu 02.02.2015 r. przygotowano i przeprowadzono spotkanie z przedstawicielami Akademickich Biur Karier z terenu województwa zachodniopomorskiego, którego celem było budowanie współpracy i partnerstwa na rzecz rozwoju poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w regionie. Udział w spotkaniu wzięło 16 pracowników Akademickich Biur Karier.
2. W dniach 23-27.03.2015 r. na wniosek pracowników Akademickich Biur Karier z uczelni z terenu woj. zachodniopomorskiego, doradca przeprowadził

pięciodniowe zajęcia warsztatowe, których celem było przekazanie uczestnikom usystematyzowanej wiedzy na temat wykorzystania metod grupowego poradnictwa zawodowego i informacji zawodowych w procesie doradczym. W zajęciach uczestniczyło 11 pracowników Akademickich Biur Karier.

3. W dniu 15.04.2015 r. odbyło się kolejne spotkanie z przedstawicielami Akademickich Biur Karier, w trakcie którego omówiono zasady współpracy w ramach planowanego partnerstwa. W spotkaniu uczestniczyło 15 osób.
4. W dniu 23.11.2015 r. przeprowadzono spotkanie, w trakcie którego przygotowano pracowników Akademickich Biur Karier do praktycznego wykorzystywania skróconej wersji testu 90 pytań J. Hollanda w pracy doradcy zawodowego. W spotkaniu uczestniczyło 14 pracowników Akademickich Biur Karier.

### ***3.18 Opracowywanie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych na terenie województwa***

Realizacja zadań z zakresu opracowywania, aktualizowania i upowszechniania informacji zawodowych polegała na udostępnianiu klientom, w formie konwencjonalnej i internetowej opracowanych materiałów informacyjnych związanych z rynkiem pracy i światem zawodów oraz na temat usług instytucji publicznych i niepublicznych, wspomagając proces planowania kariery zawodowej i poszukiwania pracy.

Na potrzeby realizacji poradnictwa zawodowego w zakresie informacji zawodowej opracowano i wydrukowano (w postaci ulotek) 20 charakterystyk zawodów przyszłości, które następnie upowszechniano na terenie województwa podczas spotkań, warsztatów, targów i innych imprez masowych.

W ramach współpracy i na potrzeby Akademickich Biur Karier doradcy zawodowi opracowali „Pakiet edukacyjny” wspierający pracę doradców zawodowych. Pakiet zawiera 230 stron materiału i składa się z dwóch części, pierwsza – teoretyczna, opisuje znaczenie poradnictwa zawodowego w rozwoju zawodowym każdego człowieka, druga - praktyczna, zawiera gotowe scenariusze zajęć warsztatowych ze szczegółowymi opisami ćwiczeń. Pakiet opracowano z myślą o doradcach zawodowych zatrudnionych w Akademickich Biurach Karier pracujących ze studentami i przygotowujących ich do wejścia na rynek pracy. Poza bezpośrednią pracą z klientami podejmowano szereg inicjatyw związanych z działalnością szkoleniową, promocyjną i informacyjną.

### **3.19 Współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie opracowywania, gromadzenia i aktualizowania informacji zawodowych o charakterze ogólnokrajowym**

Doradcy zawodowi dokonują - na zlecenie ministra właściwego do spraw pracy, który koordynuje prace na poziomie krajowym - aktualizacji informacji zawodowych o charakterze ogólnokrajowym. W związku z powyższym to MRPIPS wyznacza zakres pracy w tym obszarze. Dokonywana aktualizacja informacji zawodowych wynika zazwyczaj ze zmian w „Klasyfikacji Zawodów i Specjalności dla Potrzeb Rynku Pracy” oraz z konsultowanych społecznie potrzeb rynku pracy. Zatem nie zawsze są one realizowane w każdym roku kalendarzowym. Ostatnia aktualizacja o charakterze ogólnokrajowym miała miejsce w 2008 roku. W 2015 roku prace takie nie były prowadzone.

### **3.20 Usługi szkoleniowe oraz monitoring szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy w województwie zachodniopomorskim**

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w okresie sprawozdawczym kontynuował współpracę z 20 powiatowymi urzędami pracy w zakresie pozyskiwania i udostępniania informacji na temat usług szkoleniowych w województwie zachodniopomorskim. Wypracowane efekty wspólnych działań to monitoring szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy - sprawozdanie za IV kwartał 2014 roku oraz za trzy kwartały 2015 roku, zawierające:

- strukturę osób objętych szkoleniami w IV kwartale 2014 roku oraz w trzech kwartałach roku 2015 w województwie zachodniopomorskim - sprawozdanie zbiorcze;
- ilość szkoleń przeprowadzonych w IV kwartale 2014 roku oraz w trzech kwartałach roku 2015 w województwie zachodniopomorskim - sprawozdanie zbiorcze.

### **3.21 Rejestr Instytucji Szkoleniowych. Dokonywanie analiz oferty szkoleniowej oraz ich udostępnianie**

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, na podstawie art. 20 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 października 2004 r. w sprawie rejestru instytucji szkoleniowych, prowadzi Rejestr Instytucji Szkoleniowych Województwa Zachodniopomorskiego.

W 2015 roku prowadzono w tym zakresie następujące zadania:

- przyjęto i poddano weryfikacji 211 wniosków składanych przez podmioty ubiegające się o uzyskanie wpisu do rejestru instytucji szkoleniowych;
- przyjęto i poddano weryfikacji 420 wniosków składanych przez podmioty zgłaszające kontynuację działalności, zmieniające (aktualizujące) dane oraz zgłaszające korektę danych;

- wykreślono 191 instytucji szkoleniowych, które nie złożyły wniosku do rejestru instytucji szkoleniowych o kontynuację działalności;
- wydawano zawiadomienia o wpisie podmiotów do Rejestru Instytucji Szkoleniowych;
- skierowano do instytucji szkoleniowych zarejestrowanych w województwie zachodniopomorskim pismo przypominające o obowiązku złożenia wniosku do Rejestru Instytucji Szkoleniowych o kontynuację działalności w roku 2015;
- udzielano klientom informacji o ofercie szkoleniowej instytucji szkoleniowych;
- upowszechniano informacje dotyczące instytucji szkoleniowych (poprzez m. in. aktualizacje na stronie internetowej WUP oraz udzielanie informacji nt. procedur związanych z funkcjonowaniem rejestru instytucji szkoleniowych);
- udostępniano loginy i poufne kody umożliwiające zalogowanie się każdej aktywnej instytucji szkoleniowej do aplikacji RIS;
- opracowano Założenia do Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2015 w zakresie prowadzenia rejestru instytucji szkoleniowych;
- uczestniczono w procesie wdrażania Systemu Teleinformatycznego Obsługi Rejestrów (STOR) poprzez: udział w szkoleniu i konsultacjach przystanowiskowych, zgłaszanie propozycji zmian rozwojowych oraz błędów i awarii w systemie do administratora w celu poprawy jego funkcjonalności.

Ponadto, według stanu na dzień 31 grudnia 2015 r. w województwie zachodniopomorskim aktywnych było 606 instytucji szkoleniowych.

### **3.22 Wspieranie metodyczne działań powiatowych urzędów pracy w zakresie organizacji szkoleń**

Wypracowanym efektem współpracy z Powiatowymi Urzędami Pracy jest monitoring szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy - sprawozdanie za IV kwartał 2014 roku oraz za trzy kwartały 2015 roku, zawierające:

- strukturę osób objętych szkoleniami w IV kwartale 2014 roku oraz w trzech kwartałach roku 2015 w województwie zachodniopomorskim - sprawozdanie zbiorcze;
- ilość szkoleń przeprowadzonych w IV kwartale 2014 roku oraz w trzech kwartałach roku 2015 w województwie zachodniopomorskim - sprawozdanie zbiorcze.

Ponadto, w 2015 roku pracownicy WUP w Szczecinie na bieżąco (w miarę zgłaszanych potrzeb) udzielali wsparcia metodycznego pracownikom powiatowych urzędów pracy w przedmiotowym zakresie np. w trakcie rozmów telefonicznych.

### **3.23 Prowadzenie analiz skuteczności oddziaływania na rynek pracy przygotowania zawodowego dorosłych i staży oraz upowszechnianie wyników tych analiz**

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie wykonuje zadania w zakresie pozyskiwania i udostępniania informacji na temat przygotowania zawodowego dorosłych i staży w województwie zachodniopomorskim. Działając zgodnie z zapisami art. 8 ust. 1 pkt 13 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w okresie sprawozdawczym *Wydział Regionalnej Polityki Rynku Pracy* Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie regularnie opracowywał w przystępnej formie i publikował na stronie internetowej WUP informacje o strukturze osób, które rozpoczęły staż w poszczególnych powiatach województwa zachodniopomorskiego w kolejnych miesiącach. Głównymi źródłami danych były sprawozdania Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. Za ich pomocą wyszczególniono kategorie osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak np. osoby do 25. roku życia, po 50. roku życia, osoby niepełnosprawne, czy mieszkające na wsi.

W omawianym okresie aktualizowano i udostępniano na stronie urzędu również informacje dotyczące realizacji przygotowania zawodowego dorosłych w kolejnych miesiącach w poszczególnych powiatach województwa zachodniopomorskiego.

### **3.24 Prowadzenie dialogu społecznego w zakresie polityki zatrudnienia, promocja kształcenia ustawicznego i upowszechnianie dobrych praktyk w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży**

W okresie sprawozdawczym zadania w omawianym obszarze realizowane były przede wszystkim poprzez:

- konsultacje społeczne w zakresie opracowania i realizacji Regionalnego Planu Działań (RPD);
- współdziałanie z Wojewódzką Radą Rynku Pracy;
- konsultacje społeczne w zakresie opracowywania wykazu zawodów, za które może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników;
- działania wspierające, kierowane do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (np. osób osadzonych w zakładach karnych, osób zagrożonych wykluczeniem społecznym itp.);
- współpracę z instytucjami szkoleniowymi w zakresie gromadzenia i upowszechniania informacji dotyczących możliwości kształcenia ustawicznego w regionie, sporządzanie sprawozdań i monitoringu szkoleń;
- upowszechnianie informacji o kształceniu ustawicznym poprzez organizację targów edukacyjnych, udzielanie informacji (w tym publikacje) o możliwościach i kierunkach kształcenia;
- współpracę z Powiatowymi Urzędami Pracy w zakresie planowania i upowszechniania szkoleń realizowanych przez PUP na terenie powiatów;
- udział i wystąpienia przedstawicieli WUP w licznych konferencjach, seminariach;

- popularyzację dobrych praktyk w zakresie organizacji szkoleń.

Ponadto, w 2015 roku opracowano i wydano 2 opinie dotyczące objęcia patronatem Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego dwóch przedsięwzięć organizowanych w regionie.

Opracowano również 2 opinie dotyczących objęcia patronatem WUP następujących przedsięwzięć:

1. konkurs plastyczny „Jak dorosnę zostanę ...”, organizowany przez Stowarzyszenie na rzecz rozwoju gospodarczego i edukacji „Synergia”,
2. Ogólnopolski Tydzień Kariery w Policach i „VI Edycja Konkursu Talenty”.

W okresie sprawozdawczym pracownicy WUP wzięli również udział w spotkaniu informacyjnym dotyczącym Polskiej Ramy Kwalifikacji, organizowanym przez Instytut Badań Edukacyjnych oraz konferencji zamykającej projekt. Przedstawiono aktualny stan prac nad wdrożeniem systemu kwalifikacji w powiązaniu z systemem kształcenia.

### **3.25 Szkolenia pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie**

Pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie mają możliwość ciągłego doskonalenia oraz podnoszenia kwalifikacji zawodowych, co niewątpliwie wpływa na jakość świadczonej przez nich pracy. Zasady podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników reguluje odpowiednie zarządzenie Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Zgodnie z w/w zarządzeniem, pracownicy mają możliwość korzystania ze szkoleń, studiów podyplomowych oraz kursów językowych.

Od 1 stycznia do 31 grudnia 2015 roku w różnych formach podnoszenia kwalifikacji (szkolenia, studia podyplomowe, kursy językowe) uczestniczyło 198 pracowników WUP (76,7%), na 258 zatrudnionych - zatrudnienie na dzień 31 grudnia 2015 r.

W/w pracownicy skorzystali z dwóch szkoleń grupowych zorganizowanych przez WUP oraz z jednego szkolenia wewnętrznego na temat zamówień publicznych realizowanych w projektach EFS.

Pracownicy WUP skorzystali także ze 110 szkoleń indywidualnych, w tym 30 szkoleń zorganizowanych i sfinansowanych przez instytucje zewnętrzne, za które Urząd poniósł ew. koszty delegacji.

Ponadto, w 2015 roku pracownicy WUP skorzystali także ze studiów podyplomowych (12 osób) i kursów językowych (35 osób).

### **3.26 Działania w zakresie harmonizowania ustawicznego kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy**

#### **Wspomaganie szkół zawodowych w celu poprawy jakości kształcenia zawodowego**

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w partnerstwie z 14 samorządami powiatowymi województwa zachodniopomorskiego w 2015 roku kontynuował realizację projektu pn. „Najlepszy w zawodzie”.

Celem projektu była poprawa jakości i efektywności kształcenia zawodowego, a także zwiększenie jego atrakcyjności poprzez powiązanie szkolnictwa zawodowego z lokalnym rynkiem pracy.

Projekt zakładał: wypracowanie efektywnych programów doradztwa edukacyjno – zawodowego, wsparcie uczniów w postaci dodatkowych zajęć pozalekcyjnych, udział uczniów w specjalistycznych kursach i szkoleniach, współpracę szkół i/lub placówek prowadzących kształcenie zawodowe z pracodawcami i instytucjami rynku pracy, wyposażenie szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe w nowoczesne materiały dydaktyczne.

Szczegółowe działania realizowane w 2015 roku w ramach projektu opisano w podrozdziale 3.6.3.1.

#### **Prowadzenie Rejestru Instytucji Szkoleniowych**

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie prowadzi Rejestr Instytucji Szkoleniowych z terenu województwa zachodniopomorskiego.

Wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych wymagany jest od instytucji ubiegających się o zlecenie na szkolenie osób bezrobotnych i poszukujących pracy, finansowane ze środków publicznych, takich jak np. Fundusz Pracy, PFRON, fundusze pomocowe Unii Europejskiej.

Rejestr jest jawny, bezpłatny i ma formę elektroniczną. Wszystkie instytucje szkoleniowe zarejestrowane w Wojewódzkim Urzędzie Pracy ujęte są w krajowym rejestrze dostępnym na stronie internetowej: [www.stor.praca.gov.pl](http://www.stor.praca.gov.pl).

Wpis dokonywany jest w formie elektronicznej na podstawie wniosku o wpis, przekazanego przez instytucję szkoleniową w postaci papierowej lub elektronicznej do Wojewódzkiego Urzędu Pracy, właściwego ze względu na siedzibę tej instytucji lub właściwego ze względu na główny obszar działania instytucji – w przypadku braku siedziby instytucji szkoleniowej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Szczegółowe zadania realizowane w 2015 roku w zakresie prowadzenia Rejestru Instytucji Szkoleniowych zostały opisane w podrozdziale 3.21.

#### **Nowe kierunki kształcenia**

Na potrzeby Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy, przygotowano projekty opinii w sprawie utworzenia nowych kierunków kształcenia dla:

- Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Białogardzie – Technik administracji,
- Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Połczynie Zdroju – Technik informatyk,
- Zespołu Szkół nr 5 w Szczecinku – Mechanik motocyklowy, Monter – elektronik,

- Zespołu Szkół im. M. Rataja w Gościnie – Technik technologii żywności, Technik architektury krajobrazu,
- Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Chojnie – Mechanik motocyklowy,
- Zespołu Szkół nr 4 w Szczecinie – Technik eksploatacji portów i terminali,
- Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Szczecinie – Technik informatyk,
- Zespołu Szkół im. I. Łukasiewicza w Policach – Technik transportu drogowego,
- Zespołu Szkół Policealnych w Kołobrzegu – Opiekunka dziecięca,
- Niepublicznej Szkoły Policealnej w Nowogardzie – Technik masażysta,
- Zachodniopomorskiego CKZiU w Świnoujściu – Opiekun medyczny,
- Zespołu Szkół Centrum Kształcenia Rolniczego im. W. Witosa w Boninie - Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego,
- Zespołu Szkół Samochodowych w Szczecinie – Mechanik motocyklowy, Lakiernik, Blacharz samochodowy,
- Zespołu Szkół nr 2 CKU w Pyrzycach – Technik mechanizacji rolnictwa i agrotechniki, Kierowca mechanik, Elektromechanik pojazdów samochodowych, Technik logistik.

### **Konsultacje społeczne w ramach ustalania wykazu zawodów, w których może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników**

W ramach dialogu społecznego w zakresie polityki zatrudnienia i kształcenia ustawicznego pracowników i poszukujących pracy, w okresie sprawozdawczym zwrócono się do 71 partnerów społecznych regionu z prośbą o opinię w zakresie potrzeby modyfikacji w roku 2015 listy zawodów, w których może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych w celu odbycia przygotowania zawodowego. Żaden z zaproszonych konsultantów nie wniósł o usunięcie któregoś z zawodów z zaproponowanego przez WUP wykazu.

### **3.27 Współpraca ze szkołami wyższymi w zakresie wsparcia studentów, absolwentów i doktorantów szkół wyższych w wejściu na rynek pracy**

Działania w omawianym obszarze były realizowane w 2015 roku poprzez:

1. Realizację systemowego projektu własnego pn. „Inwestycja w wiedzę motorem rozwoju innowacyjności w regionie – III edycja”. Wyżej wymieniony projekt został szczegółowo opisany w podrozdziale *Projekty własne*.
2. Realizację zadań w ramach zawartej Umowy Partnerstwa Lokalnego na Rzecz Rozwoju Regionalnego Rynku Pracy w województwie zachodniopomorskim.
3. Udział w targach pracy i spotkaniach organizowanych przez uczelnie wyższe.
4. Współpracę z Akademickimi biurami Karier w zakresie prowadzenia poradnictwa zawodowego.

Wymienione wyżej działania zostały szerzej opisane we wcześniejszych rozdziałach niniejszego sprawozdania.

### **3.28 Obsługa Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych**

Do zadań Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w 2015 roku należało:

1. zaspokajanie ze środków Funduszu roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy na podstawie:
  - wniosków indywidualnych,
  - wykazów zbiorczych i uzupełniających,
2. wypłacanie świadczeń na częściowe zaspokojenie wynagrodzeń pracowniczych za czas przestoju ekonomicznego oraz częściowe zrekompensowanie obniżenia czasu pracy na podstawie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy,
3. wypłacanie świadczeń na podstawie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi,
4. dochodzenie zwrotu wypłaconych świadczeń,
5. określenie warunków zwrotu wypłaconych świadczeń,
6. umorzenie należności w całości lub części w przypadku całkowitej nieściągalności.

W omawianym okresie:

- 1) z usług FGŚP skorzystało:
  - 41 pracodawców,
  - 594 pracowników,
- 2) pozytywnie rozpatrzono:
  - 137 wniosków indywidualnych,
  - 40 wykazów zbiorczych i uzupełniających,
- 3) negatywnie rozpatrzono:
  - 68 wniosków indywidualnych,
  - 1 wykaz zbiorczy,
  - 3 wnioski pozostawiono bez rozpatrzenia.

Łącznie na zaspokojenie roszczeń pracowniczych z Funduszu wypłacono **3 453 206,72 zł** w tym:

1. Kwotę **1 274 845,45 zł** na rzecz **466** pracowników tytułem wynagrodzeń za pracę.
2. Kwotę **190 052,62 zł** na rzecz **187** pracowników tytułem wynagrodzeń za wykorzystany urlop wypoczynkowy.
3. Kwotę **32 638,54 zł** na rzecz **22** pracowników tytułem przestoju.
4. Kwotę **35 579,32 zł** na rzecz **54** pracowników tytułem wynagrodzenia za czas choroby.
5. Kwotę **143 919,74 zł** na rzecz **134** pracowników tytułem ekwiwalentu za nie wykorzystany urlop wypoczynkowy.
6. Kwotę **1 154 256,03 zł** na rzecz **192** pracowników tytułem odpraw pieniężnych.

7. Kwotę **332 883,09** zł na rzecz **69** pracowników tytułem odszkodowań z art. 36§1 KP.
8. Kwotę **289 031,93** zł na rzecz **521** pracowników tytułem składek na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawców na podstawie przepisów o systemie ubezpieczeń społecznych.

Ponadto, w 2015 r. Fundusz na podstawie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz. U. z 2013 r. poz. 1291) odmówił rozpatrzenia wniosku jednego pracodawcy (25 pracowników).

W pierwszym półroczu 2015 r. Fundusz dochodził roszczeń od **500** firm, w tym od **678** dłużników, natomiast w drugim półroczu od **490** firm, w tym od **681** dłużników. W ramach działań windykacyjnych w 2015 r.:

1. skierowano do sądów **64** pozwy,
2. skierowano do komorników sądowych **194** wnioski egzekucyjne,
3. dokonano **34** zgłoszeń wierzytelności,
4. monitorowo przebieg:
  - **272** postępowań egzekucyjnych,
  - **92** postępowań upadłościowych,
5. skierowano do Ministra Pracy i Polityki Społecznej **30** wniosków o umorzenie należności w całości lub części w związku z całkowitą nieściągalnością oraz **18** wniosków o określenie warunków zwrotu świadczeń.

Na 2015 r. plan windykacyjny Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych został ustalony na kwotę **2.000.000,00** zł. W 2015 r. Fundusz zwindykował kwotę **4.181.780,79** zł. Wykonanie planu wyniosło **209,09** %.

### **3.29 Prowadzenie Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia**

W 2015 roku prowadzono w tym zakresie następujące zadania:

- przyjęto i poddano weryfikacji 100 wniosków o wpis do rejestru i na ich podstawie wydano certyfikaty uprawniające do prowadzenia agencji zatrudnienia oraz certyfikaty uwzględniające zmianę nazwy, siedziby lub formy organizacyjnej agencji;
- skierowano do agencji zatrudnienia zarejestrowanych w województwie zachodniopomorskim pismo przypominające o obowiązku sprawozdawczym za rok 2014;
- opracowano i zlecono do druku teczkę A4 przeznaczoną do doręczania certyfikatów oraz materiałów informacyjnych dla agencji zatrudnienia;
- zweryfikowano składane przez agencje sprawozdania, a następnie sporządzono zbiorcze sprawozdanie regionalne za 2014 r., które zostało przekazane do MPIPS w formie elektronicznej poprzez system KRAZ;
- współpracowano z Państwową Inspekcją Pracy w Szczecinie w zakresie kontroli przestrzegania obowiązku prowadzenia agencji zatrudnienia zgodnie z warunkami określonymi w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- udzielano informacji i porad osobom korzystającym z usług agencji zatrudnienia oraz podmiotom posiadającym lub starającym się o wpis do rejestru;

- upowszechniano informacje dotyczące agencji zatrudnienia (poprzez aktualizacje na stronie internetowej WUP oraz udzielanie informacji nt. procedur związanych z funkcjonowaniem rejestru agencji zatrudnienia);
- uczestniczono w targach pracy;
- udostępniano hasła i loginy umożliwiające zalogowanie się każdej czynnej agencji zatrudnienia do aplikacji KRAZ;
- opracowano założenia do „Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2015” w zakresie prowadzenia rejestru agencji zatrudnienia;
- przygotowano informację do „Sprawozdania z realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia za 2014 rok” w zakresie prowadzenia rejestru agencji zatrudnienia;
- przygotowano informację o działalności agencji zatrudnienia w 2014 r. prowadzonych przez szkoły wyższe, zarejestrowane na terenie woj. zachodniopomorskiego na potrzeby Rzecznika Praw Absolwenta;
- przygotowano opinię Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie do projektu z dnia 11 marca 2015 r. rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę;
- uczestniczono w procesie wdrażania Systemu Teleinformatycznego Obsługi Rejestrów (STOR) poprzez: udział w szkoleniu, konsultacjach trzystanowiskowych, zgłaszanie propozycji zmian rozwojowych oraz błędów i awarii w systemie do administratora w celu poprawy jego funkcjonalności;
- uczestniczono w szkoleniu na temat zjawiska handlu ludźmi dla członków Wojewódzkiego Zespołu do spraw Przeciwdziałania Handlowi Ludźmi, organizowanym przez Ministerstwo Spraw Wewnętrznych w dniach 24-26 czerwca 2015 r. w Warszawie;
- uczestniczono w II i III posiedzeniu Wojewódzkiego Zespołu do spraw Przeciwdziałania Handlowi Ludźmi i zaprezentowano zagadnienie dot. EURES;
- dokonano aktualizacji Procedury przeprowadzania kontroli w podmiotach posiadających wpis do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia;
- przygotowano informację dla NIK na temat wyników kontroli w agencjach zatrudnienia w latach 2010-2014.

Ponadto, prowadzono postępowania administracyjne w sprawie wykreślenia z rejestru agencji zatrudnienia. Wydano 50 decyzji, w tym:

- 28 decyzji o wykreśleniu z urzędu;
- 17 decyzji o wykreśleniu podmiotów z rejestru agencji zatrudnienia na wniosek strony;
- 5 decyzji o umorzeniu postępowania.

Jednocześnie, pracownicy WUP w Szczecinie oraz Filii WUP w Koszalinie, przeprowadzili 23 kontrole w zakresie przestrzegania warunków prowadzenia agencji zatrudnienia określonych w art. 19, art. 19e i art. 19f ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j.: Dz. U z 2015 r. poz. 149 ze zm.), zgodnie z planem kontroli. Z każdej przeprowadzonej kontroli sporządzano protokoły, udostępniane następnie agencjom zatrudnienia.

Według stanu na dzień 31 grudnia 2015 r. w województwie zachodniopomorskim czynnych było 314 agencji zatrudnienia.

### **3.30 Przetwarzanie informacji o bezrobotnych i poszukujących pracy korzystających z pomocy określonej w ustawie**

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie przetwarza informacje o bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez obsługę systemu WUP-Viator.

Oprogramowanie aplikacyjne WUP-Viator stanowi podstawowe narzędzie informatyczne dla wojewódzkich urzędów pracy wspomagające realizację zadań związanych z promocją zatrudnienia i łagodzeniem skutków bezrobocia zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

System składa się z następujących, ściśle powiązanych ze sobą komponentów, m.in.:

1. „Koordynacja Systemów Zabezpieczenia Społecznego”;
2. „Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej”;
3. „Pośrednictwo Pracy i Realizacja Zadań EURES”;
4. „Szkolenia dla Pracowników”;
5. „Sprawozdawczość Lokalna”;
6. „Administracja Lokalna”.

WUP-Viator jest systemem interoperacyjnym, umożliwiającym bezpieczną wymianę danych zarówno z innymi aplikacjami obszaru PSZ, jak i z narzędziami wykorzystywanymi przez inne resorty/ podmioty. W szczególności WUP-Viator komunikuje się z Aplikacją Centralną (AC) wymieniając dane o osobach bezrobotnych i poszukujących pracy oraz umożliwia komunikację z urzędami zagranicznymi za pomocą dokumentów EESSI (poprzez MRPiPS).

### **3.31 Współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestrów centralnych**

Zgodnie z art. 4 ust. 4 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, minister właściwy do spraw pracy może tworzyć rejestry centralne, zawierające dane dotyczące rynku pracy, instytucji rynku pracy, projektów, udzielonej pomocy i świadczeń, a także dane dotyczące poszukujących pracy, bezrobotnych, pracodawców i ofert pracy, gromadzone przez publiczne służby zatrudnienia na podstawie przepisów ustawy, oraz może przetwarzać te dane na zasadach określonych w przepisach o ochronie danych osobowych.

Rejestry tworzone centralnie przez MRPiPS:

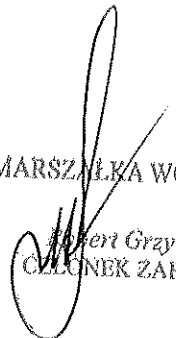
- rejestr zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- rejestry bezrobocia (stan i struktura),
- rejestr ofert pracy,
- rejestr instytucji szkoleniowych,
- rejestr agencji zatrudnienia,
- rejestry (sprawozdania ogólnopolskie dotyczące doradztwa zawodowego i informacji zawodowej).

W okresie sprawozdawczym Wojewódzki Urząd Pracy prowadził współpracę z ministrem w zakresie funkcjonowania w/w rejestrów ogólnopolskich.

### **3.32 Udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie i świadczonej przez publiczne służby zatrudnienia**

W okresie sprawozdawczym działania w niniejszym obszarze realizowane były poprzez bieżące udzielanie informacji nt. wszystkich usług świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia (w trakcie rozmów indywidualnych z doradcą zawodowym, poprzez ulotki, publikacje, biuletyn, konferencje, seminaria, konsultacje społeczne, spotkania informacyjne, szkolenia, warsztaty, stronę internetową itp.).

z up. MARSZAŁKA WOJEWÓDZTWA

  
Robert Grzywacz  
CZŁONEK ZARZĄDU

## SPIS TABEL

Tabela 1. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w województwach na koniec 2014 r. i 2015 r. ....	5
Tabela 2. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego na koniec 2014 r. i 2015 r. ....	10
Tabela 3. Rejestracje i wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim w 2014 r. i 2015 r. ....	12
Tabela 4. Struktura osób bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim na koniec 2014 r. i 2015 r. ....	14
Tabela 5. Liczba bezrobotnych w powiatach województwa zachodniopomorskiego, w tym kobiet na koniec 2014 r. i 2015 r. ....	15
Tabela 6. Bezrobotni zamieszkujący tereny wiejskie w województwie zachodniopomorskim na koniec 2014 r. i 2015 r. ....	15
Tabela 7. Liczba bezrobotnych według wieku z podziałem na płeć w województwie zachodniopomorskim na koniec 2014 r. i 2015 r. ....	17
Tabela 8. Liczba bezrobotnych według wykształcenia z podziałem na płeć w województwie zachodniopomorskim na koniec 2014 i 2015 r. ....	18
Tabela 9. Liczba bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy z podziałem na płeć w województwie zachodniopomorskim na koniec 2014 r. i 2015 r. ....	19
Tabela 10. Liczba bezrobotnych według stażu pracy z podziałem na płeć w województwie zachodniopomorskim na koniec 2014 r. i 2015 r. ....	20
Tabela 11. Bezrobotni według ostatniego miejsca pracy oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej (klasyfikacja PKD) w województwie zachodniopomorskim w 2015 r. ....	20
Tabela 12. Struktura osób niepełnosprawnych bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim na koniec 2014 r. i 2015 r. ....	24
Tabela 13. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w województwie zachodniopomorskim w 2014 r. i 2015 r. ....	25
Tabela 14. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w powiatach województwa zachodniopomorskiego w 2014 r. i 2015 r. ....	26
Tabela 15. Analiza SWOT dot. rynku pracy, edukacji oraz sytuacji demograficznej w województwie zachodniopomorskim w 2016 roku ....	28
Tabela 16. Podział środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych na 2015 rok, z uwzględnieniem środków pozyskanych z rezerwy ministra ....	32
Tabela 17. Podział środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego na 2015 r. ....	33
Tabela 18. Stan realizacji PO KL w WUP w Szczecinie od uruchomienia programu - stan na 31 grudnia 2015 r. ....	40
Tabela 19. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Priorytetu VI PO KL na koniec 2015 roku ....	44
Tabela 20. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Priorytetu VII PO KL na koniec 2015 roku ....	48
Tabela 21. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Priorytetu VIII PO KL na koniec 2015 roku ....	50
Tabela 22. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Priorytetu IX PO KL na koniec 2015 roku ....	55
Tabela 23. Projekty własne ....	56
Tabela 24. Liczba kontroli przeprowadzona w ramach Priorytetów VI – IX w 2015 roku ....	62
Tabela 25. Zestawienie dot. liczby klientów odwiedzających Punkt Informacyjny EFS w 2015 roku ....	63
Tabela 26. Postęp rzeczowy działań informacyjnych i promocyjnych ....	67
Tabela 27. Wdrażanie PO WER w województwie zachodniopomorskim od uruchomienia programu: Oś Priorytetowa I – stan na 31 grudnia 2015 r. ....	69
Tabela 28. Ocena złożonych wniosków o dofinansowanie od uruchomienia programu: Oś Priorytetowa I – stan na 31 grudnia 2015 r. ....	69
Tabela 29. Wdrażanie RPO WZ w województwie zachodniopomorskim od uruchomienia programu – stan na 31 grudnia 2015 r. ....	72
Tabela 30. Ocena złożonych wniosków o dofinansowanie od uruchomienia programu – stan na 31 grudnia 2015 r. ....	73
Tabela 31. Oferty pracy EURES za granicą w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2015 roku ....	86

## SPIS WYKRESÓW

Wykres 1. Stopa bezrobocia rejestrowanego w latach 2004 – 2015 (w %) .....	6
Wykres 2. Zarejestrowani bezrobotni na koniec grudnia 2015 roku (w %) .....	7
Wykres 3. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim w latach 2010 – 2015 (stan na koniec danego kwartału) .....	9
Wykres 4. Stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego – stan na koniec grudnia 2015 r. ....	11
Wykres 5. Struktura bezrobotnych wg wieku w województwie zachodniopomorskim na koniec 2015 r. ....	16
Wykres 6. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia w województwie zachodniopomorskim na koniec 2015 r. ....	17
Wykres 7. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w województwie zachodniopomorskim na koniec 2015 r. ....	18
Wykres 8. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w województwie zachodniopomorskim na koniec 2015 r. ....	19
Wykres 9. Bezrobotni według wielkich grup zawodów w województwie zachodniopomorskim na koniec 2014 r. i 2015 r. ....	22
Wykres 10. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według wielkich grup zawodów w województwie zachodniopomorskim zarejestrowane w 2014 r. i 2015 r. ....	23
Wykres 11. Liczba bezrobotnych niepełnosprawnych oraz ich udział procentowy w powiatach województwa zachodniopomorskiego na koniec 2015 r. ....	25
Wykres 12. Zgłoszenia zwolnień grupowych i dokonane zwolnienia grupowe w województwie zachodniopomorskim w 2014 r. i 2015 r. ....	27
Wykres 13. Podpisane umowy/decyzje i wnioski o płatność w ramach komponentu regionalnego PO KL w stosunku do całości środków przyznanych dla poszczególnych województw na realizację Priorytetów VI-IX (%) .....	39
Wykres 14. Stopień wydatkowania w stosunku do kontraktacji w ramach komponentu regionalnego PO KL .....	40

## Uzasadnienie do uchwały Sejmiku

Dokument „Ocena sytuacji na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim oraz sprawozdanie z działań realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w 2015 roku” przedstawia sytuację i zmiany, jakie zaszły na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w 2015 r.

Zachodniopomorski rynek pracy nadal charakteryzuje się wysoką stopą bezrobocia. Należy zwrócić jednak uwagę, iż dynamika jej spadku, w odniesieniu do roku 2014, należała do jednych z najwyższych w kraju.

W porównaniu z końcem 2014 roku dla wszystkich powiatów zaobserwowano spadek stopy bezrobocia, od 1,2 pkt proc. w powiecie kamieńskim do 3,0 pkt proc. w powiatach pyrzyckim i myśliborskim. Odnotować należy również fakt, iż w powiatowych urzędach pracy zarejestrowano w 2015 roku o blisko 13 tys. miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej więcej niż w roku 2014. Warto również zaznaczyć, iż w 2015 roku w odniesieniu do roku 2014 zdecydowanie mniej osób utraciło pracę w wyniku zwolnień grupowych (w 2014 roku 765 osób, w 2015 r. tylko 98 osób).

Wśród osób zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy na terenie województwa zachodniopomorskiego największy odsetek stanowią osoby zamieszkujące tereny wiejskie (42,6%), o niskim wykształceniu (33,5%), pozostające bez zatrudnienia powyżej 12 miesięcy (37,0%) oraz osoby bez kwalifikacji zawodowych (32,2%).

Rynek pracy w województwie zachodniopomorskim charakteryzuje się znacznym wewnętrznym zróżnicowaniem poziomu stopy bezrobocia. Różnica pomiędzy powiatami o najniższym i najwyższym poziomie bezrobocia wynosi 18,6%. W 2015 roku największe bezrobocie rejestrowane notowano w powiecie białogardzkim (25,4%), najmniejsze zaś w Szczecinie (6,8%). Różnorodny wewnętrznie rynek pracy stawia przed instytucjami rynku pracy wyzwanie jak najlepszego dostosowania instrumentów aktywizacji zawodowej do potrzeb osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji.

Charakterystycznym dla zachodniopomorskiego rynku pracy pozostaje zjawisko sezonowości, wyznaczające cykliczne spadki liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w miesiącach wiosenno – letnich i okresowy wzrost liczby zarejestrowanych w sezonie jesienno - zimowym.

Zróżnicowany wewnętrznie rynek pracy stawia przed instytucjami rynku pracy wyzwanie zarówno jak najlepszego dostosowania instrumentów aktywizacji zawodowej do potrzeb osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji, jak i uwzględnienia specyfiki lokalnych rynków pracy. Działania na rzecz osób pozostających bez zatrudnienia, powinny zatem w dalszym ciągu koncentrować się na grupach pozostających w najtrudniejszej sytuacji oraz obszarach w sposób szczególny dotkniętych problemem bezrobocia.

z up. MARSZAŁKA WOJEWÓDZTWA

Robert Grzywacz  
CZŁONEK ZARZĄDU

DYREKTOR  
Wojewódzkiego Urzędu Pracy

Andrzej Przewoda