

Projekt uchwały Nr 248/1/26  
Data rej. 17.06.26  
Data skier. do Komisji 17.06.26  
Spodziewany termin sesji 25.06.26

**UCHWAŁA NR .....**  
**SEJMIKU WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO**

z dnia ..... 2026 r.

**w sprawie określenia zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Województwo Zachodniopomorskie**

Na podstawie art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2026 r. poz. 720) oraz art. 42 ust. 7 pkt 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515) uchwała się, co następuje:

§ 1. Niniejsze zasady stosuje się do dyrektorów i wicedyrektorów oraz nauczycieli pełniących inne stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Województwo Zachodniopomorskie, w tym również nauczycieli pełniących obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 2. 1. Dyrektorom i wicedyrektorom szkół oraz nauczycielom pełniącym inne stanowiska kierownicze, a także nauczycielom, którzy obowiązki kierownicze pełnią w zastępstwie nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć w następujący sposób:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Tygodniowy wymiar obniżki godzin zajęć
1.	1. Dyrektor szkoły (zespołu) każdego typu:	
	a) do 4 oddziałów	8
	b) 5 - 6 oddziałów	10
	c) 7 - 8 oddziałów	12
	d) 9 - 16 oddziałów	14
	e) 17 i więcej	15
	2. Wicedyrektor szkoły (zespołu) liczącej:	
	a) 12 - 16 oddziałów	10
	b) 17 i więcej	12
	3. Kierownik szkolenia praktycznego, kierownik kursów zawodowych	14
4. Zastępca kierownika szkolenia praktycznego	10	
2.	Kierownik internatu liczącego:	
	a) do 60 uczniów	12
	b) od 61 do 100 uczniów	15
	c) powyżej 100 uczniów	18

2. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela po zastosowaniu obniżki stanowi różnicę pomiędzy tygodniowym obowiązkowym wymiarem godzin zajęć właściwym dla danego nauczyciela, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, a rozmiarem obniżki określonym w ust. 1.

3. W przypadku powierzenia stanowiska kierowniczego - dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub zespołu, nauczycielowi dla którego ustawowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych jest inny niż 18 godzin, obniżkę stosuje się proporcjonalnie w zaokrągleniu do pełnych godzin. Czas zajęć do 0,5 godziny obniża się, a powyżej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 3. 1. Dyrektorowi szkoły (zespołu), przy której jednocześnie:

- 1) funkcjonuje internat realizujący zadania opiekuńczo-wychowawcze wobec uczniów w systemie całodobowym,
  - 2) realizowane są zadania związane z podtrzymywaniem poczucia tożsamości narodowej, etnicznej, językowej i religijnej, o których mowa w art. 13 ust. 1 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2025 r. poz. 881 i 1019 oraz z 2026 r. poz. 203 i 319)
- obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć o 16 godzin.

2. Obniżkę, o której mowa w ust. 1, stosuje się zamiast obniżki określonej w § 2 ust. 1.


3. Postanowienia § 2 ust. 2 i 3 stosuje się odpowiednio.

§ 4. Traci moc uchwała nr XXXIII/519/18 Sejmiku Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 28 czerwca 2018 r. w sprawie określenia zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze oraz przyznawania zwolnień z obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Województwo Zachodniopomorskie (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2021 r. poz. 4745).

§ 5. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 r.

Uzgodniono  
pod względem formalno-prawnym  
BIURO RADCÓW PRAWNYCH  
  
Ewa Wieczorek-Łabędzka  
radca prawny

Uzgodniono pod względem  
legislacyjnym  
GŁÓWNY SPECJALISTA  
do spraw legislacji  
  
Piotr Jaborowski

## UZASADNIENIE

### do projektu uchwały Sejmiku Województwa Zachodniopomorskiego

Województwo Zachodniopomorskie jest organem prowadzącym dla szkół i placówek o znaczeniu regionalnym. Do jego zadań zgodnie z art. 42 ust. 6 i 7 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela należy określanie zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze, przy uwzględnieniu wielkości i typu szkoły oraz warunków pracy. Wskazane zadanie zostało zrealizowane uchwałą nr XXXIII/519/18 Sejmiku Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 28 czerwca 2018 r., zmienioną uchwałą nr XV/202/20 z dnia 7 maja 2020 roku.

Konieczność podjęcia nowej uchwały wynika z potrzeby dostosowania obowiązujących uregulowań do aktualnego stanu prawnego. W projekcie uchwały usunięto także regulacje odnoszące się do szkół specjalnych funkcjonujących przy podmiotach leczniczych, które utraciły aktualność w związku z likwidacją Zespołu Szkół Specjalnych przy Szpitalu Uzdrowiskowym „Słoneczko” w Kołobrzegu.

Na podstawie art. 42 ust. 6 Karty Nauczyciela przyjęto generalną zasadę stanowiącą, że dyrektorowi i wicedyrektorowi szkoły oraz nauczycielowi pełniącemu inne stanowisko kierownicze w szkole, a także nauczycielowi, który obowiązki kierownicze pełni w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć w zależności od typu i wielkości szkoły mierzonej liczbą oddziałów i liczbą uczniów.

Dodatkowo przewidziano w §3 szczególną regulację dotyczącą rozmiaru obniżki tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dyrektora szkoły (zespołu szkół) w przypadkach, gdy specyfika organizacji pracy szkoły powoduje istotne zwiększenie zakresu obowiązków związanych z kierowaniem jednostką. W projektowanej regulacji przyjęto dodatkowe, generalne i abstrakcyjne kryteria uzasadniające zastosowanie zwiększonej obniżki pensum dyrektora szkoły (zespołu szkół), pozostające w bezpośrednim związku z warunkami organizacji pracy szkoły lub placówki.

Pierwszym z nich jest funkcjonowanie przy szkole internatu realizującego zadania opiekuńczo-wychowawcze wobec uczniów w systemie całodobowym. Prowadzenie internatu powoduje zwiększenie obowiązków związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa, organizacją całodobowej opieki, koordynacją pracy wychowawców, organizacją warunków bytowych oraz reagowaniem na sytuacje wymagające niezwłocznych działań organizacyjnych i wychowawczych. W praktyce wiąże się to z istotnym rozszerzeniem zakresu obowiązków kierowniczych dyrektora szkoły.

Drugim kryterium jest realizacja zadań związanych z podtrzymywaniem poczucia tożsamości narodowej, etnicznej, językowej i religijnej, o których mowa w art. 13 ust. 1 Ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 881 z późn. zm.), co w bezpośredni sposób wpływa na warunki organizacji pracy szkoły, zwiększając zakres obowiązków związanych z kierowaniem jednostką, w szczególności w obszarze organizacji procesu dydaktycznego, zapewnienia odpowiedniej kadry pedagogicznej, współpracy ze środowiskami mniejszości narodowych oraz realizacji szczególnych działań wychowawczych i opiekuńczych.

Powyższe przesłanki (kryteria) pozostają w bezpośrednim związku z warunkami organizacji pracy i wpływają na zakres obowiązków związanych z kierowaniem jednostką oświatową, uzasadniając ustalenie dla dyrektora szkoły (zespołu szkół) szczególnego rozmiaru obniżki tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

Mając na uwadze konieczność dostosowania obowiązujących regulacji do aktualnego stanu prawnego, potrzebę uporządkowania i uaktualnienia przepisów dotyczących obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze, a także wprowadzenie rozwiązań uwzględniających szczególne warunki organizacji pracy szkół i placówek prowadzonych przez Województwo Zachodniopomorskie, należy uznać, że projektowane regulacje pozostają zgodne z delegacją ustawową wynikającą z przepisów Karty Nauczyciela oraz odpowiadają rzeczywistym potrzebom funkcjonowania jednostek oświatowych.

Mając powyższe na uwadze, przyjęcie przedkładanego projektu uchwały jest uzasadnione.

MARSZALKA WOJEWÓDZTWA  
Marcin Łapeciński  
PREZES ZARZĄDU  
Zastępca Dyrektora  
Województwa Zachodniopomorskiego  
Wydział Edukacji i Sportu  
Katarzyna