

Projekt uchwały Nr 74/11/25
Data rej. 14.01.25
Data skier. do Komisji 14.01.25
Spodziewany termin sesji 29.01.25

UCHWAŁA NR
SEJMIKU WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

z dnia 2025 r.

w sprawie ustanowienia roku 2025 - Rokiem Umiejętności na Pomorzu Zachodnim

Na podstawie art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2024 r. poz. 566, 1907 i 1940) oraz § 10 pkt 6 Statutu Województwa Zachodniopomorskiego (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2024 r. poz. 1640) uchwała się, co następuje:

- § 1. Ustanawia się rok 2025 - Rokiem Umiejętności na Pomorzu Zachodnim.
- § 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzgodniono pod względem
legislacyjnym

GLÓWNY SPECJALISTA
do spraw legislacji
Piotr Guberowski

Zatwierdzono pod względem
formalno-prawnym
adv. Paulina Złyszynska-Kubasik

UZASADNIENIE

do projektu uchwały Sejmiku Województwa Zachodniopomorskiego

Kluczowym filarem działań samorządu województwa jest wspieranie rozwoju gospodarczego regionu, do którego przyczyniają się m.in. działania z zakresu edukacji, przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji lokalnego rynku pracy. Idea ciągłego doskonalenia działań mających na celu ustawiczne kształcenie, szkolenie, uczenie się przez całe życie, także przekwalifikowywanie się, które pozwolą w pełni uczestniczyć w życiu społecznym w kontekście zachodzących zmian gospodarczych na rynku pracy, stała się inspiracją do ogłoszenia roku 2025 – Rokiem Umiejętności na Pomorzu Zachodnim.

Ważnym wyznacznikiem Roku Umiejętności na Pomorzu Zachodnim jest ukierunkowanie na konieczność wdrażania nowego sposobu myślenia i motywowania, gdyż w czasach tak dynamicznych zmian i rozwoju technologicznego na rynku pracy ciągle uczenie się, zdobywanie nowych umiejętności i uzupełnianie kwalifikacji, dobre planowanie i budowanie swojej ścieżki rozwoju zawodowego to ciągle proces dający możliwość efektywnego funkcjonowania w społeczeństwie.

W roku 2025 na Pomorzu Zachodnim planuje się szereg działań wpisujących się w realizację powyższej idei. Planowana jest realizacja projektów i wydarzeń skierowanych na pomoc pracownikom w nabywaniu odpowiednich umiejętności potrzebnych do uzyskania wysokiej jakości miejsc pracy, a przedsiębiorstwom – w rozwiązaniu problemu niedoboru wykwalifikowanej siły roboczej. Zarówno osoby poszukujące pracy, jak i pracodawcy będą mogli skorzystać z licznych możliwości, podzielić się doświadczeniami i spostrzeżeniami oraz dowiedzieć się, w jaki sposób mogą im pomóc unijne inicjatywy i fundusze. WUP zaplanował również szereg działań które mają przyczynić się do wspierania polityki edukacyjnej województwa i umożliwią współpracę w zakresie doradztwa zawodowego oraz samokształcenia zawodowego.

Ustanowienie roku 2025 Rokiem Umiejętności w Województwie Zachodniopomorskim wynika wprost z potrzeby dostosowania kompetencji mieszkańców regionu do dynamicznie zmieniających się warunków społeczno-gospodarczych oraz wymagań współczesnego rynku pracy. Rok 2025 jest szczególnie odpowiedni na ogłoszenie Roku Umiejętności, ponieważ stanowi początek nowego okresu programowania funduszy europejskich, umożliwiającego kontynuację działań na rzecz rozwoju kompetencji. W obliczu rosnącego znaczenia umiejętności zawodowych i osobistych, zarówno w kontekście rozwoju indywidualnego, jak i wzrostu konkurencyjności gospodarki regionu, podjęcie tej inicjatywy stanowi odpowiedź na kluczowe wyzwania rozwojowe.

Od 2004 roku Województwo Zachodniopomorskie z powodzeniem wdraża programy współfinansowane z funduszy europejskich, ze szczególnym uwzględnieniem Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS). Dotychczasowe programy umożliwiły poprawę kwalifikacji tysięcy mieszkańców, przyczyniając się do wzrostu ich konkurencyjności na rynku pracy oraz aktywizacji zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem. Środki te wspierają m.in. rozwój kapitału ludzkiego poprzez finansowanie projektów związanych z kształceniem ustawicznym, podnoszeniem kwalifikacji zawodowych oraz wspieraniem aktywizacji zawodowej mieszkańców regionu. W ramach programów regionalnych, EFS koncentruje się na:

- wspieraniu kształcenia ustawicznego dorosłych,
- podnoszeniu jakości kształcenia zawodowego i dostosowywaniu go do potrzeb rynku pracy,
- promowaniu zatrudnienia i mobilności zawodowej,
- wspieraniu przedsiębiorczości i innowacyjności.

Samo odniesienie się do realizacji przedostatniego z programów – Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego 2014-2020 – dowodzi efektywnego wykorzystania środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rozwijania umiejętności mieszkańców. W ramach tego programu, z EFS finansowano trzy osie priorytetowe:

OP VI – Rynek Pracy, na którą przeznaczono środki w wysokości 136 971 959,49 EUR, z których wykorzystano 98,28%. Zrealizowano 248 projektów, koncentrujących się na aktywizacji zawodowej i podnoszeniu kwalifikacji.

OP VII – Włączenie społeczne, na którą przeznaczono środki w wysokości 123 183 843,82 EUR, osiągając poziom wykorzystania 97,16%. Zrealizowano 346 projektów wspierających osoby zagrożone wykluczeniem społecznym oraz ich powrót na rynek pracy.

OP VIII – Edukacja - dofinansowanie ze środków UE wyniosło 88 765 839,29 EUR, przy poziomie wykorzystania 96,27%. Zrealizowano 478 projektów, których celem było rozwijanie kompetencji kluczowych oraz dostosowanie systemu edukacji do potrzeb rynku pracy.

W 2019 roku przyjęto Strategię Rozwoju Województwa Zachodniopomorskiego do roku 2030, wyznaczającą kluczowe kierunki rozwoju regionu, kładąc nacisk na podnoszenie jakości życia mieszkańców poprzez inwestycje w kapitał ludzki i gospodarkę opartą na wiedzy. Wizja regionu, określona jako "Pomorze Zachodnie – lider niebieskiego i zielonego wzrostu zapewniającego wysoką jakość życia mieszkańców", podkreśla znaczenie zrównoważonego rozwoju, innowacji oraz edukacji. Cele strategiczne tej wizji znajdują odzwierciedlenie w realizowanych projektach finansowanych z EFS, takich jak Zachodniopomorski System Wsparcia Kształcenia Ustawicznego czy Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe. Projekty te wspierają założenia strategii poprzez rozwój kompetencji mieszkańców, zwiększanie dostępności edukacji oraz wzmocnienie integracji społecznej, przyczyniając się tym samym do budowy kapitału ludzkiego i wzrostu konkurencyjności regionu.

Cele strategiczne to m.in.:

- **Otwarta społeczność:** Wzmocnienie potencjału demograficznego, włączenie społeczne oraz zapewnienie szans rozwojowych wszystkim mieszkańcom regionu,
- **Dynamiczna gospodarka:** Wspieranie innowacyjności, przedsiębiorczości oraz dostosowanie kompetencji mieszkańców do potrzeb rynku pracy,
- **Sprawny samorząd:** Skuteczny samorząd, zintegrowany region oraz równość terytorialna w dostępie do wysokiej jakości usług publicznych.

Dodatkowo, Regionalna Strategia Innowacji Województwa Zachodniopomorskiego 2030 podkreśla rolę innowacji i nowoczesnych technologii w rozwoju regionu, co jest ściśle powiązane z podnoszeniem umiejętności i kompetencji mieszkańców.

Odwołując się do strategii, przygotowano założenia do nowego programu Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego na lata 2021-2027. Program zakłada kontynuację działań wspierających rozwój umiejętności mieszkańców regionu w ramach części finansowanej z EFS. Priorytety obejmują:

- **Rozwój kapitału ludzkiego** poprzez podnoszenie kwalifikacji zawodowych, wspieranie edukacji i kształcenia ustawicznego,
- **Integrację społeczną** ukierunkowaną na przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu oraz aktywizację zawodową osób zagrożonych marginalizacją,
- **Wspieranie mobilności zawodowej** oraz dostosowywanie kompetencji do zmieniających się potrzeb rynku pracy,
- **Inwestowanie w edukację i szkolenia** wspierające umiejętności kluczowe dla gospodarki opartej na wiedzy.

W ramach programu regionalnego FEPZ na lata 2021-2027 ze środków EFS + na wsparcie edukacji zawodowej w FEPZ zarezerwowano kwotę 37 383 170 euro (dla działań na terenach Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych), na kształcenie ustawiczne dorosłych ponad 68 000 000 euro, a niemal wszystkie działania finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus związane są z podnoszeniem, uzupełnianiem kwalifikacji i kompetencji i dostosowaniem ich do wymogów współczesnej gospodarki.

Przykłady projektów własnych Województwa Zachodniopomorskiego realizowanych w okresie ustanowionego Roku Umiejętności:

Zachodniopomorski System Wsparcia Kształcenia Ustawicznego

Celem projektu jest dążenie do tego, by wszyscy mieszkańcy województwa zachodniopomorskiego mieli stały dostęp do edukacji, rozwijanie kształcenia zawodowego, pokazywanie jak ważne jest ciągłe uczenie się i uzupełnianie kwalifikacji oraz dobre planowanie i budowanie swojej ścieżki rozwoju zawodowego w czasach dynamicznych zmian w gospodarce i rozwoju technologii. Projekt z Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności realizowany jest przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie we współpracy z Urzędem Marszałkowskim, w ramach przedsięwzięcia „Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, w tym uczenia się dorosłych”.

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, w głównej mierze, odpowiada za przeprowadzenie badań społecznych wśród placówek edukacyjnych, publicznych służb zatrudnienia i innych podmiotów rynku pracy. Na podstawie otrzymanych wyników stworzony zostanie system monitorowania

i prognozowania zapotrzebowania na kwalifikacje oraz kompetencje zawodowe w województwie zachodniopomorskim, co, w dłuższej perspektywie, z jednej strony ułatwi młodym ludziom podejmowanie decyzji dotyczącej wyboru przyszłego zawodu, z drugiej strony stanie się ważną wskazówką dla całego systemu kształcenia zawodowego, przyczyniając się do wzrostu konkurencyjności gospodarki regionu. Działanie to rozpocznie się właśnie w 2025 r. W ramach projektu budowany jest system koordynacji uczenia się przez całe życie poprzez powołany Uchwałą Zarządu Wojewódzki Zespół Koordynacji. Organ ten składa się z reprezentantów podmiotów i instytucji z pięciu kluczowych dla rozwoju filarów, tj.: oświaty, gospodarki, zarządzania strategicznego, funduszy europejskich, dialogu społecznego. Do zadań Zespołu należy m.in. przedstawianie Zarządowi Województwa Zachodniopomorskiego stanowisk, w tym opinii i rekomendacji dotyczących wdrażania, koordynacji i monitorowania Zintegrowanej Strategii Umiejętności 2030 w województwie zachodniopomorskim, a także inicjatyw i przedsięwzięć realizowanych w obszarze polityki uczenia się przez całe życie.

Do zadań ww. urzędu należy również konsolidacja poradnictwa zawodowego oraz utworzenie sieci doradców zawodowych wspierających m.in. uczniów w doborze ścieżki kariery (z wykorzystaniem zaprojektowanej nowej aplikacji webowej). Długofalowym efektem współpracy sieci doradców zawodowych będzie utworzenie Wojewódzkiego Zespołu ds. całożyciowego poradnictwa zawodowego oraz uczenia się przez całe życie.

Zakłada on również upowszechnianie informacji na temat zawodów lub branż wpisujących się w kluczowe obszary gospodarki regionu. Cel ten będzie realizowany m.in. poprzez organizację konkursu (luty 2025 r.) „Zawody z przyszłością”, którego idea jest promowanie kształcenia zawodowego wśród młodzieży, szczególnie w zawodach wpisujących się w Inteligentne Specjalizacje Pomorza Zachodniego.

- Okres realizacji: 1 stycznia 2023 r. – 30 czerwca 2026 r.,
- Budżet projektu: 21 500 000,00 PLN (dofinansowanie z UE),
- Oczekiwane rezultaty: wzmocnienie dostosowania kształcenia i szkolenia do potrzeb rynku pracy oraz upowszechnienie idei Lifelong Learning.

W ramach przedsięwzięcia „Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, w tym uczenia się dorosłych, Urząd Marszałkowski realizuje szereg działań mających na celu rozwój kompetencji zawodowych, promocję edukacji formalnej i pozaformalnej oraz wspieranie idei uczenia się przez całe życie. Istotnym elementem jest wdrożenie programu „Zawodowy Summer Camp” – innowacyjnej formy kilkudniowych wyjazdów edukacyjnych dla młodzieży z liceów, techników i szkół branżowych z Pomorza Zachodniego, obejmujących preorientację zawodową oraz praktyczną naukę zawodu. Zajęcia prowadzone przez mentorów i specjalistów promują ideę uczenia się przez całe życie. Zawodowy Summer Camp poprzedzony jest konkursem filmowym „Kręci mnie to”, podczas którego uczniowie prezentują potencjalne cele i wymarzone ścieżki kariery zawodowej. Z uwagi na możliwość przygotowywania kadr dla poszczególnych branż, to innowacyjne przedsięwzięcie może stać się istotnym elementem zarządzania rozwojem gospodarczym, adekwatnie do potrzeb regionu. W kwietniu br. odbędzie się II edycja Zawodowego Summer Campu a w planach powstają już kolejne.

Kolejnym filarem projektu jest szeroko zakrojona kampania społeczna, której celem jest promocja wartości dzielenia się doświadczeniem zawodowym, podnoszenia kwalifikacji oraz samokształcenia w każdym wieku. Projekt obejmuje również realizację w 2025 roku kampanii „Work Project”, wspierającej rozwój umiejętności zawodowych oraz kooperację międzypokoleniową. Kampania ta motywowała będzie do podnoszenia kwalifikacji i pokazywała będzie ich zastosowanie na dynamicznie zmieniającym się rynku pracy.

Ważnym elementem kampanii społecznej na rzecz rozwoju umiejętności jest organizacja konferencji promujących kształcenie zawodowe, rozwój osobisty oraz systemowe rozwiązania edukacyjne. Wystąpienia prelegentów, mentorów i osób publicznych dostarczają inspirujących przykładów ścieżek kariery i motywują uczestników do ciągłego rozwoju. Jedną z konferencji odbyła się w Strefie Pomorza Zachodniego na festiwalu Pol'and'Rock. To jedno z największych wydarzeń muzycznych i kulturalnych w Europie stało się przestrzenią do spotkań, wymiany doświadczeń i inspirowania uczestników do podjęcia działań na rzecz rozwoju osobistego i zawodowego. Strefa Pomorza Zachodniego przyciągnęła tłumy festiwalowiczów, którzy w specjalnie przygotowanej przestrzeni mogli poznać praktyczne aspekty różnych zawodów, zadać pytania mentorom oraz odkryć możliwości dalszego kształcenia. Atmosfera festiwalu sprzyjała otwartym rozmowom o przyszłości zawodowej, przedsiębiorczości i edukacji a prezentowane historie sukcesów zawodowych i osobistych pokazywały,

że rozwijanie umiejętności to proces dostępny dla każdego, niezależnie od wieku czy etapu życia.

W ramach projektu organizowano również Biznes Campy – innowacyjne biznesowe wydarzenia plenerowe, których celem jest rozwijanie kompetencji zawodowych i osobistych w atrakcyjnej, interaktywnej formie. Biznes Campy to inicjatywa, która nie tylko dostarcza wiedzy, ale również tworzy realne możliwości rozwoju zachodniopomorskiego potencjału gospodarczego, wpisując się w potrzeby współczesnego rynku pracy.

Realizowany projekt promuje rozwój umiejętności jako fundament osobistego i zawodowego sukcesu. Rozwój umiejętności to nie tylko odpowiedź na potrzeby rynku pracy, ale także klucz do osobistej satysfakcji i spełnienia. Tego rodzaju inicjatywy przyczyniają się do budowania społecznego zrozumienia dla znaczenia edukacji i jej roli w kształtowaniu przyszłości. Kompleksowe podejście do rozwoju kapitału ludzkiego i wzmacniania świadomości społecznej czyni go doskonałym argumentem na rzecz ogłoszenia roku 2025 Rokiem Umiejętności.

Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe

Projekt zakłada wdrożenie systemu bonowego na rzecz dostarczenia mieszkańcom województwa środków na rzecz podnoszenia swoich kwalifikacji/kompetencji – inicjatywa wspierająca mieszkańców regionu w dostępie do kursów i szkoleń podnoszących kwalifikacje, sprzyjająca mobilności zawodowej. Dzięki możliwości dofinansowania usług rozwojowych, takich jak szkolenia czy studia podyplomowe, projekt wspiera dorosłych mieszkańców regionu w podnoszeniu kwalifikacji i dostosowywaniu się do zmieniających się wymagań rynku pracy. Oferowane doradztwo zawodowe pomaga w identyfikacji potrzeb rozwojowych, a system bonowy ułatwia dostęp do szerokiej gamy usług rozwojowych. Realizowane działania promocyjne zwiększają świadomość potrzeby uczenia się przez całe życie i przełamują bariery mentalne związane z rozwojem zawodowym. Kampania w tym zakresie prowadzona będzie do listopada br. Projekt stanowi kluczowe narzędzie wspierające cele regionalnych strategii rozwoju i polityki rynku pracy, przyczyniając się do wzmocnienia kapitału ludzkiego w regionie. Rozpoczęcie działań bezpośrednio wspierających uczestników projektu zaplanowano na I/II kwartał 2025 roku. Projekt realizowany w ramach programu FEPZ 2021-2027.

- Okres realizacji: 1 stycznia 2024 r. – 30 września 2029 r.,
- Budżet projektu: 73 574 705,88 PLN, w tym dofinansowanie z EFS+: 62 538 500,00 PLN,
- Liczba uczestników: 8 910 osób dorosłych,
- Oczekiwane rezultaty: podniesienie kwalifikacji i kompetencji zawodowych uczestników, co przyczyni się do ich lepszej pozycji na rynku pracy.

Zachodniopomorska Akademia PSZ

Projekt „Zachodniopomorska Akademia PSZ” ma za zadanie modernizację instytucji i służb rynków pracy oraz zapewnienie odpowiednio dopasowanej pomocy i wsparcia na rzecz dostosowania umiejętności i kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy oraz na rzecz przepływów i mobilności na rynku pracy, poprzez wzmocnienie potencjału pracowników zatrudnionych w PUP i WUP z województwa zachodniopomorskiego. W związku z dynamicznymi zmianami rynku pracy istnieje konieczność ciągłego dostosowywania usług świadczonych przez PUP i WUP, a co za tym idzie uzupełniania i podnoszenia kwalifikacji zarówno pracowników jak i kadry kierowniczej zatrudnionej w obu instytucjach z obszaru województwa zachodniopomorskiego.

Publiczne Służby Zatrudnienia są istotnym podmiotem na rynku pracy. Zajmują się jego organizowaniem, odgrywają kluczową rolę w pomocy osobom bezrobotnym poszukującym zatrudnienia, dbają także o równy dostęp do rynku pracy, właściwe przekazywanie informacji w zakresie zatrudnienia i prawidłową realizację wypłaty świadczeń socjalnych. Podejmują również szereg działań w celu aktywizacji bezrobotnych na rynku pracy. Wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy, zatrudniając ponad 20 tys. osób, z tego 1070 w województwie zachodniopomorskim (Raport MRiPS, Zatrudnienie w Wojewódzkich i Powiatowych urzędach pracy za 2022 r.) oraz dysponując środkami z Funduszu Pracy i środkami unijnymi mają duży potencjał oddziaływania na lokalne rynki pracy, wspieranie rozwoju gospodarczego i spójności społecznej.

Projekt „Zachodniopomorska Akademia PSZ” jest działaniem w pełni wpisującym się w inicjatywę Roku Umiejętności, ponieważ skupia się na podnoszeniu kwalifikacji pracowników instytucji rynku pracy, co ma kluczowe znaczenie dla ich zdolności do efektywnego reagowania na wyzwania rynku pracy. Projekt realizowany w ramach programu FEPZ 2021-2027.

- Okres realizacji: 1 stycznia 2024 r. – 30 czerwca 2026 r..

- Budżet projektu: 5 074 117,65 PLN, w tym dofinansowanie z EFS+: 4 313 000,00 PLN.
- Liczba uczestników: 425 pracowników PSZ.
- Oczekiwane rezultaty: podniesienie kwalifikacji i kompetencji minimum 425 pracowników PSZ, co przeloży się na lepszą jakość usług świadczonych na rzecz osób poszukujących pracy.

Zarząd Województwa Zachodniopomorskiego z początkiem 2025 roku ogłosi ponadto otwarty konkurs ofert na realizację zadania publicznego w sferze nauki, szkolnictwa wyższego, edukacji, oświaty i wychowania pn.: „Wspieranie inicjatyw o charakterze edukacyjnym mających na celu promowanie idei uczenia się przez całe życie, a także propagowanie innych działań związanych z rozwojem umiejętności i kompetencji służących integracji międzypokoleniowej oraz wspieranie umiejętności związanych z dbaniem o zdrowy styl życia”, przeznaczając na ten cel 100 000 zł. Konkurs służyć będzie osiągnięciu następujących celów:

- wspieranie aktywności upowszechniających ideę uczenia się przez całe życie,
- wspieranie aktywności społeczności lokalnych,
- tworzenie warunków do zaangażowanie dzieci, młodzieży i seniorów we wspólne działania mające na celu wymianę doświadczeń i umiejętności,
- kształtowanie postaw społecznych, edukacyjnych i prozdrowotnych,
- promowanie wolontariatu,
- integracja międzypokoleniowa; podnoszenie kompetencji społecznych i edukacyjnych; rozwijanie idei uczenia się przez całe życie, pracy zespołowej, międzypokoleniowej.

Reasumując, ustanowienie roku 2025 Rokiem Umiejętności stanowić będzie integralny element realizacji założeń strategicznych województwa, wspierając rozwój kapitału ludzkiego i przyczyniając się do osiągnięcia wyznaczonych celów. Inicjatywa ta będzie także impulsem do dalszego wzmocnienia działań na rzecz budowy innowacyjnego i dynamicznego społeczeństwa, które sprosta wyzwaniom przyszłości. Doświadczenia płynące z realizacji powyższych inicjatyw wskazują na rosnące zapotrzebowanie na wsparcie rozwoju umiejętności wśród mieszkańców regionu.

O wadze szeroko pojętego rozwoju umiejętności w odniesieniu do krajów całej Unii Europejskiej świadczy fakt ogłoszenia przez Parlament Unii Europejskiej i Radę Unii Europejskiej, w okresie maj 2023 – maj 2024 r., "Europejskiego Roku Umiejętności". Podstawą dla ERU był europejski filar praw socjalnych, wyznaczający kluczowe zasady dla zrównoważonego rozwoju pracy i gospodarki w całej UE, takie jak: kształcenie, szkolenie i uczenie się przez całe życie, aktywne wsparcie na rzecz zatrudnienia, bezpieczne i elastyczne zatrudnienie, a także promowanie równego dostępu do rozwoju umiejętności, zmniejszenie nierówności i segregacji w kształceniu i szkoleniu, przyczynienie się do ustawicznego uczenia się i rozwoju kariery zawodowej, aktywnego starzenia się i korzystania z nowych możliwości, jakie niesie ze sobą trwająca transformacja gospodarcza.

Rok 2025 jako Rok Umiejętności stanie się okazją do wzmocnienia działań w tym obszarze oraz podkreślenia znaczenia inwestycji w kompetencje jako kluczowego elementu strategii rozwoju województwa. Będzie również wyrazem poparcia dla działań na rzecz podnoszenia kompetencji mieszkańców regionu i wzmocnienia jego konkurencyjności na arenie krajowej i międzynarodowej. Zasadnym jest więc ustanowienie przez Sejmik Województwa Zachodniopomorskiego roku 2025 – **Rokiem Umiejętności na Pomorzu Zachodnim**.

MARSZAŁEK WOJEWÓDZTWA

Olgiard Geblewicz

DYREKTOR
Gabinetu Marszałka

Krzysztof Burezyk