Projekt uchwały Nr 10/1/24
Data rej. 29.05.2024
Data skier. do Komisji 29.05.2024
Spodziewany termin sesji 26.06.2024

UCHWAŁA NR .....
SEJMIKU WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

z dnia ..... 2024 r.

w sprawie przyjęcia oceny sytuacji na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim oraz sprawozdania z działań realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w 2023 roku

Na podstawie art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2024 r. poz. 566) oraz art. 8 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 475 i 742) uchwala się, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się dokument pn. „Ocena sytuacji na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim oraz sprawozdanie z działań realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w 2023 roku", w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Sprawdzone pod względem formalno-prawnym
RADCA PRAWNY
Artur Dzięciak

DYREKTOR
Wojewódzkiego Urzędu Pracy
Andrzej Przewoda

Uzgodniono pod względem legislacyjnym

PODINSPEKTOR
do spraw legislacji
Agnieszka Dudar-Jermołowicz

UZASADNIENIE

do projektu uchwały Sejmiku Województwa Zachodniopomorskiego

Dokument „Ocena sytuacji na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim oraz sprawozdanie z działań realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w 2023 roku" przedstawia zmiany, jakie zaszły na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w 2023 r. wraz z opisem działań realizowanych przez samorząd województwa w zakresie polityki rynku pracy.

W ostatnich latach sytuacja na zachodniopomorskim rynku pracy ulegała systematycznej poprawie. W latach 2013 – 2019 notowano stały spadek liczby bezrobotnych w województwie, od 111 063 osób w grudniu 2013 r. do 41 771 osób na koniec roku 2019. W latach 2020-2023 rynek pracy w Polsce i województwie zachodniopomorskim determinowany był najpierw pandemią COVID-19, której konsekwencją było okresowe zwiększenie liczby bezrobotnych będące wynikiem wprowadzonych na terenie kraju obostrzeń związanych ze zwiększonym reżimem sanitarno-epidemiologicznym. W konsekwencji w grudniu 2020 roku stopa bezrobocia w regionie wyniosła 8,6% i była wyższa niż w analogicznym miesiącu roku poprzedniego o 1,8 pkt. proc. (liczba bezrobotnych wyniosła 52 018 osób). W miarę znoszenia ograniczeń i zakazów destabilizujących gospodarkę, a także wskutek podejmowanych działań osłonowych, sytuacja na krajowym oraz regionalnym rynku pracy uległa istotnej poprawie.

Kolejnym czynnikiem wpływającym na sytuację na zachodniopomorskim rynku pracy był masowy napływ do Polski obywateli Ukrainy z terenów objętych działaniami zbrojnymi. Napływ ten rozpoczął się wraz z inwazją wojsk rosyjskich na Ukrainę 24 lutego 2022 roku. Istotna część aktywności publicznych służb zatrudnienia, w tym Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie, koncentrowała się w tym okresie na działaniach dedykowanych pomocy uchodźcom w odnalezieniu się na regionalnym rynku pracy.

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w 2023 roku realizował wszystkie działania w zakresie polityki rynku pracy, wynikające z art. 8 ust. 1 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Kluczowe z nich to:

1. Podział środków Funduszu Pracy.
2. Podział środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
3. Analizy rynku pracy.
4. Usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.
5. Programowanie i wykonywanie zadań realizowanych przy współfinansowaniu Europejskiego Funduszu Społecznego: RPO WZ, PO WER, FEPZ.
6. Zadania wynikające z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.
7. Zadania w zakresie kształcenia ustawicznego i zawodowego.
8. Obsługa Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.
9. Prowadzenie rejestrów: KRAZ i RIS.

W 2023 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie realizował również zadania wynikające z ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. 2023 r. poz. 1327) w zakresie dochodzenia zwrotu świadczeń. W okresie sprawozdawczym wszczęto 83 postępowania administracyjne w postaci zawiadomień oraz wydano 78 decyzji administracyjnych i skierowano 130 pozwów przeciwko przedsiębiorcom.

Warto zaakcentować, że Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, decyzją Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego, pełni rolę Instytucji Pośredniczącej w województwie zachodniopomorskim dla części zadań związanych z realizacją Programu Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021 – 2027. Porozumienie w tej sprawie zostało zawarte w dniu 31 marca 2023 r. W okresie sprawozdawczym WUP w Szczecinie rozpoczął realizację naborów wniosków o dofinansowanie w ramach Priorytetu 6 Programu Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021 – 2027, zgodnie z harmonogramem naborów wniosków o dofinansowanie.

Należy również wspomnieć o realizowanych w 2023 roku przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie projektach, ukierunkowanych na wsparcie określonych grup osób, w tym osób bezrobotnych:

1. Zachodniopomorskie Małe Skarby (projekt własny).

2. Razem Możemy Więcej – Pierwsza Edycja Programu Aktywizacyjnego dla Cudzoziemców na lata 2022 – 2023 (realizowany w partnerstwie ze stowarzyszeniami: Mi – Gracja, Polites oraz Związkiem Ukraińców w Polsce Oddział w Szczecinie).
3. Aktywny Rodzic i Voucher zatrudnieniowy (realizowane w partnerstwie z Powiatowymi Urzędami Pracy).

Podejmowane działania są odpowiedzią na zmieniające się uwarunkowania na rynku pracy, w szczególności na zachodzące zmiany demograficzne i wzrastające zapotrzebowanie na wykwalifikowanych pracowników. Stąd też angażowanie się w przedsięwzięcia prowadzące do dogodniejszego łączenia aktywności zawodowej z życiem osobistym czy też do wypracowania elastycznych i efektywnych narzędzi aktywizacji osób bezrobotnych.

Aktualną sytuację na rynku pracy oceniać należy jako stabilną, należy jednak mieć na uwadze zjawiska, które w przyszłości mogą determinować sytuację zachodniopomorskich pracodawców, zarówno o charakterze zewnętrznym jak i wewnętrznym.

DYREKTOR
Wojewódzkiego Urzędu Pracy
Andrzej Przewoda

DYREKTOR
Centrum Inicjatyw Gospodarczych
Jacek Wójcikowski

MARSZAŁEK WOJEWÓDZTWA
Olgierd Geblewicz

WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE

Ocena sytuacji na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim

oraz

sprawozdanie z działań realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w 2023 roku

Szczecin 2024

SPIS TREŚCI

1 ANALIZA REGIONALNEGO RYNKU PRACY 3

2 PROGRAMOWANIE I WYKONYWANIE ZADAŃ REALIZOWANYCH PRZY WSPÓŁFINANSOWANIU EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO 9

2.1 Regionalny Program Operacyjny Woj. Zachodniopomorskiego 2014 – 2020 9

2.2 Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 17

2.3 Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021 – 2027 22

3 ZADANIA REALIZOWANE PRZEZ WUP W ZAKRESIE POLITYKI RYNKU PRACY 29

3.1 Fundusz Pracy 29

3.2 Krajowy Fundusz Szkoleniowy 31

3.3 Analizy rynku pracy 32

3.4 Kształcenie ustawiczne i zawodowe 33

3.5 Dokumenty strategiczne 36

3.6 Zabezpieczenie społeczne 36

3.7 Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa 37

3.8 Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia 38

3.9 Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych 39

3.10 Pozostałe realizowane zadania 40

ZAŁĄCZNIKI 43

Spis tabel 43

Spis wykresów 44

1 ANALIZA REGIONALNEGO RYNKU PRACY

W ostatnich latach sytuacja na zachodniopomorskim rynku pracy ulegała systematycznej poprawie. W latach 2013 – 2019 notowano stały spadek liczby bezrobotnych w województwie, od 111 063 osób w grudniu 2013 r. do 41 771 osób na koniec roku 2019. Pandemia koronawirusa, która w początkowych miesiącach 2020 roku nawiedziła Europę, zatrzymała tą pozytywną tendencję. Było to wynikiem wprowadzonych na terenie kraju obostrzeń związanych ze zwiększonym reżimem sanitarno – epidemiologicznym. Obostrzenia w największym stopniu dotyczyły 2020 roku, stąd właśnie na ten okres przede wszystkim przypada spowolnienie gospodarcze oraz wzrost bezrobocia. W grudniu 2020 roku stopa bezrobocia w regionie wyniosła 8,6% i była wyższa niż w analogicznym miesiącu roku poprzedniego o 1,8 pkt. proc. (liczba bezrobotnych wyniosła 52 018 osób). W miarę znoszenia ograniczeń i zakazów destabilizujących gospodarkę, a także wskutek podejmowanych działań osłonowych, sytuacja na krajowym oraz regionalnym rynku pracy uległa istotnej poprawie. W latach 2021 – 2022 stopa bezrobocia w regionie wykazywała tendencję spadkową, natomiast na koniec 2023 r. osiągnęła wartość identyczną jak w 2022 roku, tj. 6,7%.

Pamiętając o istniejących dla rynku pracy zagrożeniach, w tym również tych związanych z wybuchem wojny w Ukrainie oraz zagrożeniach wynikających z prognoz demograficznych, należy jednak stwierdzić, że zachodniopomorski rynek pracy jest aktualnie stabilny i ciągle jest on rynkiem pracownika. Dynamika spadku liczby bezrobotnych jest jednak z roku na rok wyraźnie mniejsza. Warto zauważyć, że obywatele Ukrainy, którzy masowo przybyli do Polski szukając schronienia przed wojną, stanowią często uzupełnienie deficytu pracowników na rodzimym rynku pracy.

Zmiany stopy bezrobocia w województwach w latach 2020 – 2023 przedstawia tabela 1.

Tabela 1. Stopa bezrobocia w województwach w latach 2020 - 2023

Województwa	*Stopa bezrobocia na koniec 2020 r. (%)*	*Stopa bezrobocia na koniec 2021 r. (%)*	*Stopa bezrobocia na koniec 2022 r. (%)*	*Stopa bezrobocia na koniec 2023 r. (%)*
Dolnośląskie	5,8	4,9	4,5	4,4
Kujawsko-Pomorskie	9,5	8,1	7,3	7,1
Lubelskie	10,0	8,7	8,0	7,5
Lubuskie	6,6	5,1	4,4	4,3
Łódzkie	6,8	6,1	5,5	5,4
Małopolskie	6,0	5,0	4,4	4,2
Mazowieckie	5,4	4,7	4,3	4,1
Opolskie	7,4	6,4	5,9	5,9
Podkarpackie	11,2	9,9	8,8	8,6

Podlaskie	8,9	7,8	7,0	7,0
Pomorskie	6,1	5,2	4,6	4,6
Śląskie	5,1	4,3	3,7	3,6
Świętokrzyskie	10,1	8,7	7,8	7,8
Warmińsko-Mazurskie	10,8	9,1	8,6	8,3
Wielkopolskie	3,9	3,2	2,9	3,0
Zachodniopomorskie	8,6	7,3	6,7	6,7
Polska	**6,8**	**5,8**	**5,2**	**5,1**

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRiPS-01 i danych GUS

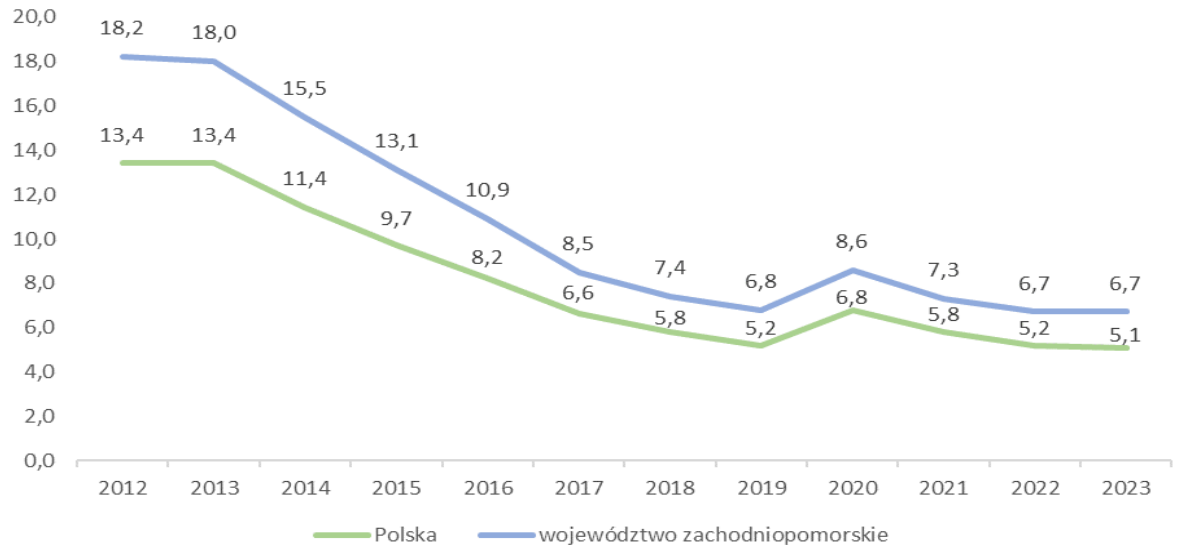
Na koniec grudnia 2023 roku stopa bezrobocia w kraju wyniosła 5,1%, o 0,1 pkt. proc. mniej niż na koniec 2022 roku. Najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w województwie podkarpackim, tj. 8,6%. Z kolei najmniejszym bezrobociem na koniec 2023 roku charakteryzowało się województwo wielkopolskie - 3,0% (o 0,1 pkt. proc. więcej niż przed rokiem).

Na koniec 2023 roku stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie zachodniopomorskim wyniosła 6,7% (tak jak w analogicznym okresie roku poprzedniego) i była wyraźnie niższa niż w województwach: podkarpackim (8,6%), warmińsko - mazurskim (8,3%), świętokrzyskim (7,8%), lubelskim (7,5%), kujawsko - pomorskim (7,1%) i podlaskim (7,0%). Warto podkreślić, że w drugiej dekadzie XXI wieku województwo zachodniopomorskie plasowało się na drugim, trzecim miejscu pod względem wysokości stopy bezrobocia. Obecnie według danych z końca 2023 roku region znalazł się na siódmym miejscu.

Zachodniopomorski rynek pracy charakteryzuje się znaczną sezonowością, czyli cyklicznym spadkiem liczby zarejestrowanych w miesiącach wiosenno – letnich oraz przyrostem bezrobocia w chłodniejszych porach roku. Wynika to z sezonowości prowadzenia prac w takich branżach jak: budownictwo, rolnictwo. Ponadto, nie bez znaczenia pozostaje również fakt, iż obszar województwa zachodniopomorskiego (zwłaszcza pas nadmorski) jest regionem, w którym turystyka odgrywa znaczącą rolę w ramach regionalnego środowiska gospodarczego. Dlatego też wraz z rozpoczęciem sezonu turystycznego zwiększa się okresowo liczba ofert pracy (oferowanych głównie w tzw. otwartym pośrednictwie pracy), co przyczynia się do spadku poziomu bezrobocia.

Stopę bezrobocia w Polsce i w województwie zachodniopomorskim w latach 2012 – 2023 przedstawia wykres 1.

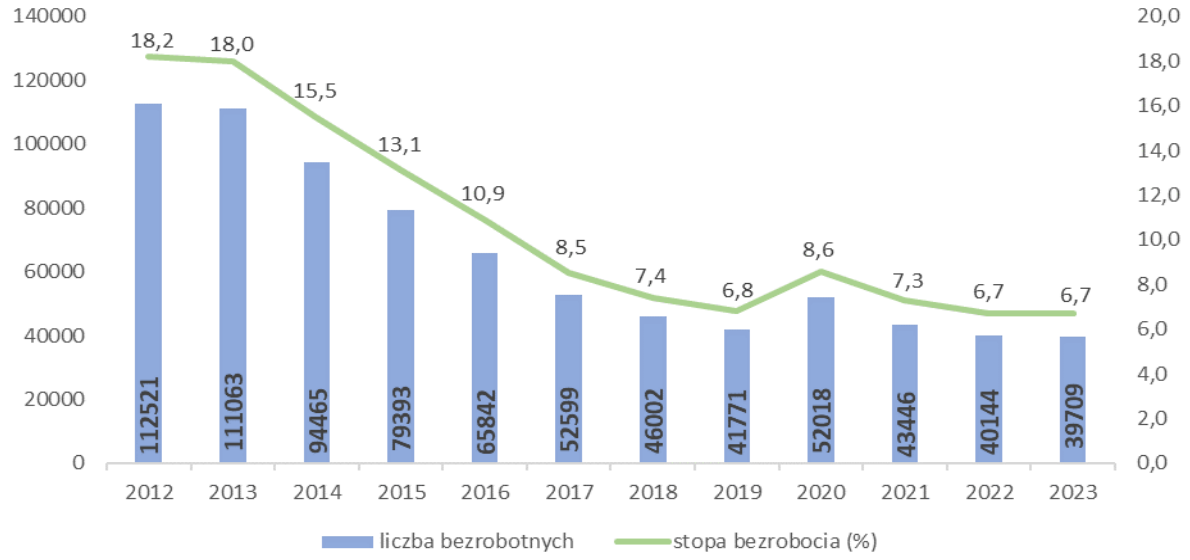
Wykres 1. Stopa bezrobocia (%) w Polsce i w woj. zachodniopomorskim w latach 2012 – 2023



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie danych GUS

Stopę bezrobocia oraz liczbę zarejestrowanych osób bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim w latach 2012 – 2023 przedstawia wykres 2.

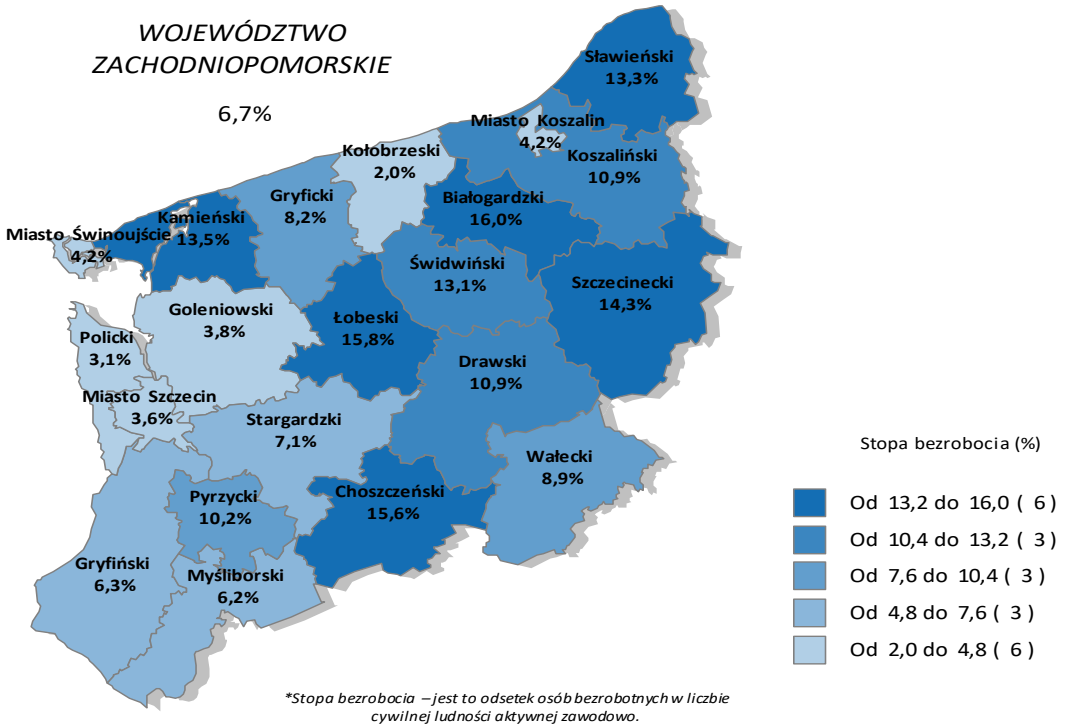
Wykres 2. Stopa bezrobocia i liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim w latach 2012 – 2023



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRiPS-01 i danych GUS

Stopę bezrobocia w powiatach woj. zachodniopomorskiego na koniec 2023 r. prezentuje poniższy wykres.

Wykres 3. Stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego – stan na koniec 2023 r.



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRiPS-01 i danych GUS

Zmiany stopy bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego w latach 2020 – 2023 przedstawia tabela 2.

Tabela 2. Stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego w latach 2020 - 2023

Powiat	*Stopa bezrobocia na koniec 2020 r. (%)*	*Stopa bezrobocia na koniec 2021 r. (%)*	*Stopa bezrobocia na koniec 2022 r. (%)*	*Stopa bezrobocia na koniec 2023 r. (%)*
Białogardzki	18,5	17,2	16,3	16,0
Choszczeński	18,3	18,1	15,4	15,6
Drawski	13,5	13,0	11,7	10,9
Goleniowski	6,7	4,4	3,4	3,8
Gryficki	9,5	7,7	7,4	8,2
Gryfiński	8,9	7,7	6,9	6,3
Kamieński	16,6	15,8	14,1	13,5
Kołobrzeski	5,0	4,3	1,8	2,0
Miasto Koszalin	6,1	5,5	5,1	4,2
Koszaliński	14,3	13,9	12,1	10,9

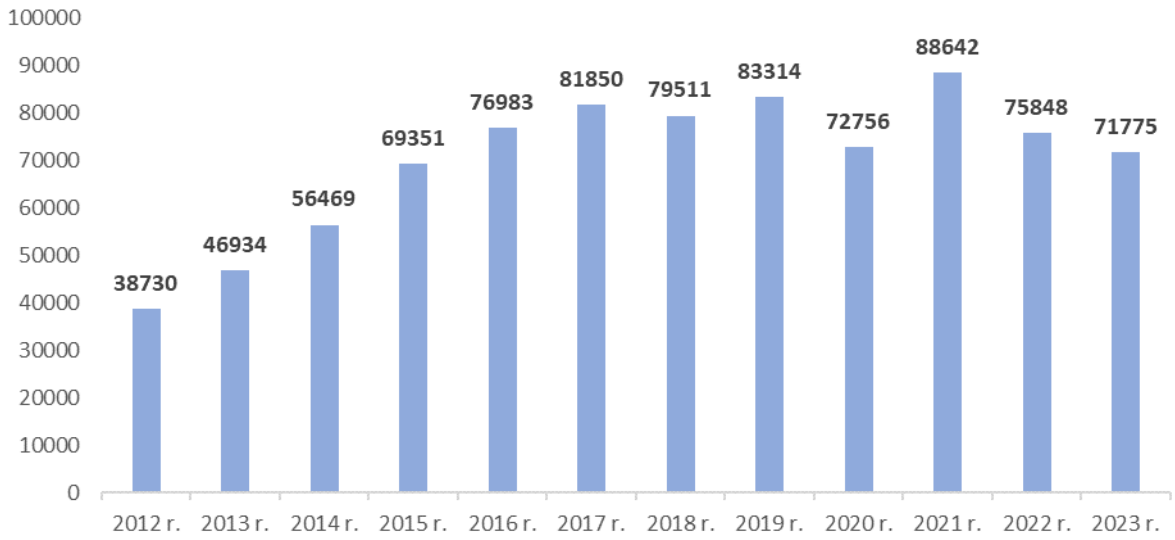
Łobeski	18,3	16,0	15,2	15,8
Myśliborski	8,0	6,3	6,2	6,2
Policki	4,9	4,5	3,5	3,1
Pyrzycki	11,7	12,1	11,1	10,2
Sławieński	15,0	14,4	13,5	13,3
Stargardzki	8,4	7,7	7,1	7,1
Szczecinecki	17,1	14,9	15,1	14,3
Świdwiński	14,7	12,9	12,7	13,1
Miasto Świnoujście	5,2	4,2	4,0	4,2
Wałecki	9,8	8,9	8,5	8,9
Miasto Szczecin	3,9	3,3	3,1	3,6
Województwo	**8,6**	**7,3**	**6,7**	**6,7**

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRiPS-01 i danych GUS

Spośród powiatów w województwie zachodniopomorskim najwyższą stopę bezrobocia na koniec grudnia 2023 r. odnotowano w powiecie białogardzkim – 16,0%, zaś najniższą w powiecie kołobrzeskim – 2,0%. W 10 powiatach bezrobocie było niższe niż w analogicznym miesiącu 2022 roku, a największy spadek o 1,2 pkt. proc. odnotowano w powiecie koszalińskim. W największym stopniu w ciągu 2023 roku wzrosło bezrobocie w powiecie gryfickim, o 0,8 pkt. proc.

Liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w województwie zachodniopomorskim w latach 2012 – 2023 przedstawia wykres 4.

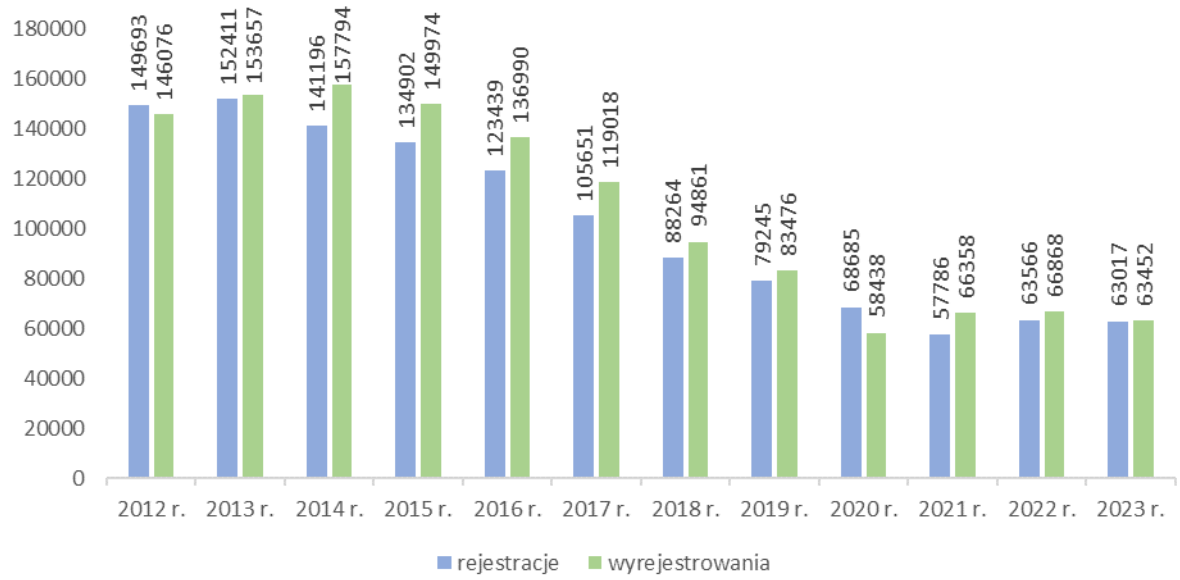
Wykres 4. Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w województwie zachodniopomorskim w latach 2012 – 2023



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRiPS-01 i danych GUS

Rejestracje i wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim w latach 2012 – 2023 przedstawia poniższy wykres.

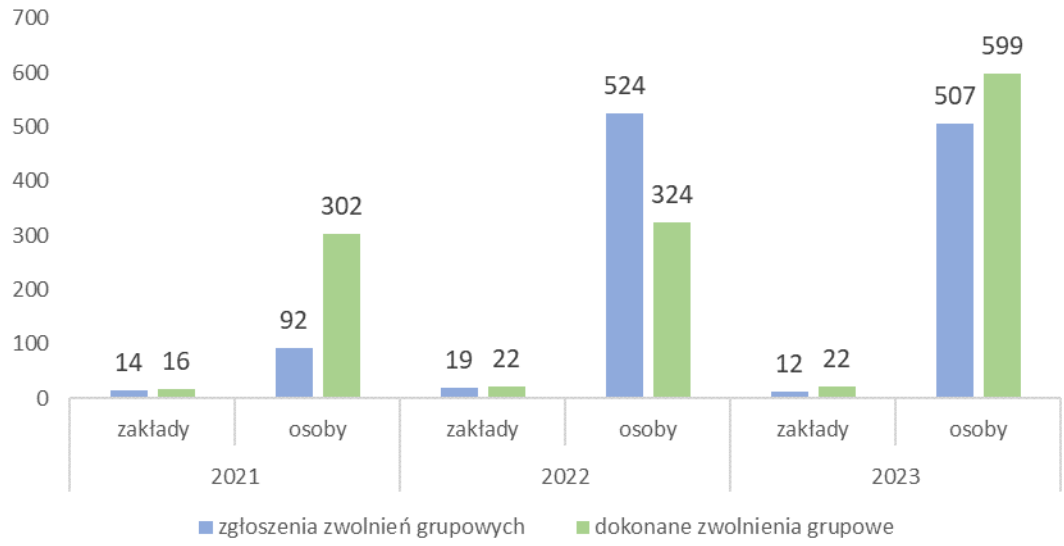
Wykres 5. Rejestracje i wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w woj. zachodniopomorskim w latach 2012 – 2023



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRiPS-01 i danych GUS

Zgłoszenia zwolnień grupowych i dokonane zwolnienia grupowe w województwie zachodniopomorskim w latach 2021 – 2023 przedstawia poniższy wykres.

Wykres 6. Zgłoszenia zwolnień grupowych i dokonane zwolnienia grupowe w woj. zachodniopomorskim w latach 2021 – 2023



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie

2 PROGRAMOWANIE I WYKONYWANIE ZADAŃ REALIZOWANYCH PRZY WSPÓŁFINANSOWANIU EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

2.1 Regionalny Program Operacyjny Woj. Zachodniopomorskiego 2014 – 2020

W 2023 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie wykonywał działania związane z realizacją projektów w ramach następujących Osi Priorytetowych RPO WZ 2014 – 2020: VI, VII, VIII. Omawiany rok sprawozdawczy to okres kończenia Działań w ramach Programu Regionalnego, rozliczania i weryfikacji wniosków o płatność. Ostateczne zamknięcie Programu nastąpi w połowie 2024 roku po dokonaniu końcowych rozliczeń projektów.

Realizację Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Szczecinie przedstawiają poniższe tabele.

Tabela 3. Wdrażanie RPO WZ w województwie zachodniopomorskim od uruchomienia programu – stan na 31 grudnia 2023 r.

Oś Priorytetowa	*Złożone wnioski o dofinansowanie*		*Podpisane umowy*		*Zakontraktowanie (%)*	*Alokacja w PLN 2014 – 2020*
	Liczba	*Wartość (PLN)*	*Liczba*	*Wartość (PLN)*		
VI	694	1 231 261 830,43	283	721 873 857,65	99,60 %	724 769 304,71
VII	689	1 303 631 550,67	350	684 927 845,88	100,23 %	683 379 524,71
VIII	1 255	1 336 692 832,28	480	468 306 467,06	100,09 %	467 892 290,59
Łącznie	2 638	3 871 586 213,38	1 113	1 875 108 170,59	99,95 %	1 876 041 120,01

Źródło: Opracowanie WUP

Tabela 4. Ocena złożonych wniosków o dofinansowanie od uruchomienia programu – stan na 31 grudnia 2023 r.

Oś Priorytetowa	*Liczba złożonych wniosków o dofinansowanie*	*Liczba wniosków poprawnych po ocenie wstępnej*	*Liczba podpisanych umów*
Oś Priorytetowa VI	694	678	283
Oś Priorytetowa VII	689	615	350
Oś Priorytetowa VIII	1 255	1 225	480

Źródło: Opracowanie WUP

Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej VI RPO WZ na dzień 31 grudnia 2023 r. przedstawia tabela 5.

Tabela 5. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej VI RPO WZ – stan na 31 grudnia 2023 r.

Nazwa wskaźnika	*Wartość osiągnięta na 31.12.2023 r.*	*Stopień realizacji wskaźnika*	*Cel końcowy na 2023 r.*
Priorytet inwestycyjny 8i (Działanie 6.5)			
Wskaźniki produktu			
1. Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	25 478	129,15%	19 727
2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	10 113	122,14%	8 280
3. Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie	3 506	103,27%	3 395
4. Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	2 181	155,12%	1 406
5. Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	14 831	205,99%	7 200
6. Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	38 718	312,92%	12 373
7. Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie	5 116	174,13%	2 938
8. Liczba osób objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19	20 227	Nie dotyczy	Nie określono
9. Wartość wydatków kwalifikowalnych przeznaczonych na działania związane z pandemią COVID-19 (EUR)	17 080 323	104,95%	16 274 128
Wskaźniki rezultatu			
1. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	5 079	175,50%	2 894
Priorytet inwestycyjny 8iii (Działanie 6.4)			
Wskaźniki produktu			
1. Liczba osób pozostających bez pracy, które skorzystały z instrumentów zwrotnych na podjęcie działalności gospodarczej w programie	208	201,94%	103
2. Liczba osób pracujących, które skorzystały z instrumentów zwrotnych na podjęcie działalności gospodarczej w programie	22	32,35%	68
Wskaźniki rezultatu			
1. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	236	138,01%	171

Priorytet inwestycyjny 8iv (Działanie 6.6, Działanie 6.7)			
Wskaźniki produktu			
1. Liczba osób opiekujących się dziećmi w wieku do 3 lat objętych wsparciem w programie	4 664	137,18%	3 400
2. Liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do 3 lat	1 516	84,22%	1 800
Wskaźniki rezultatu			
1. Liczba osób, które powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/ wychowaniem dziecka lub utrzymały zatrudnienie, po opuszczeniu programu	88,68%	110,85%	80%
2. Liczba osób pozostających bez pracy, które znalazły pracę lub poszukują pracy po opuszczeniu programu	87,55%	437,75%	20%
Priorytet inwestycyjny 8v (Działanie 6.1, Działanie 6.2, Działanie 6.3)			
Wskaźniki produktu			
1. Liczba osób pracujących objętych wsparciem w programie (łącznie z pracującymi na własny rachunek)	34 269	193,61%	17 700
2. Liczba osób pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	6 447	145,53%	4 430
3. Liczba osób pracujących o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	17 138	322,14%	5 320
4. Liczba mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw objętych usługami rozwojowymi w programie	9 221	156,02%	5 910
Wskaźniki rezultatu			
1. Liczba mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw, które zrealizowały swój cel rozwojowy dzięki udziałowi w programie	97,49%	162,49%	60%
2. Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	98,60%	123,25%	80%
Priorytet inwestycyjny 8vi (Działanie 6.8)			
Wskaźniki produktu			
1. Liczba osób objętych programem zdrowotnym dzięki EFS	106 619	282,06%	37 800

2. Liczba osób objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19	56 068	112,14%	50 000
3. Liczba podmiotów objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19	7	140,00%	5
4. Wartość wydatków kwalifikowalnych przeznaczonych na działania związane z pandemią COVID-19 (EUR)	3 043 070	89,75%	3 390 443
Wskaźniki rezultatu			
1. Liczba osób, które po opuszczeniu programu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie	62,53%	104,21%	60%
1. Liczba osób, które dzięki interwencji EFS zgłosiły się na badanie profilaktyczne	94,11%	156,86%	60%

Źródło: Opracowanie WUP

Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej VII RPO WZ na dzień 31 grudnia 2023 r. przedstawia tabela 6.

Tabela 6. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej VII RPO WZ – stan na 31 grudnia 2023 r.

Nazwa wskaźnika	*Wartość osiągnięta na 31.12.2023 r.*	*Stopień realizacji wskaźnika*	*Cel końcowy na 2023 r.*
Priorytet inwestycyjny 9i (Działanie 7.1, Działanie 7.2)			
Wskaźniki produktu			
1. Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie	11 780	117,21%	10 050
2. Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	4 204	184,39%	2 280
Wskaźniki rezultatu			
1. Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	25,19%	81,25%	31%
2. Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukujących pracy po opuszczeniu programu	57,42%	229,69%	25%
3. Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek)	21,12%	140,78%	15%

Priorytet inwestycyjny 9iv (Działanie 7.6, Działanie 7.7)			
Wskaźniki produktu			
1. Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych usługami społecznymi świadczonymi w interesie ogólnym w programie	28 581	203,57%	14 040
2. Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych usługami zdrowotnymi w programie	6 795	258,66%	2 627
3. Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie	48 325	289,94%	16 667
Wskaźniki rezultatu			
1. Liczba wspartych w programie miejsc świadczenia usług społecznych istniejących po zakończeniu projektu	12 797	276,09%	4 635
2. Liczba wspartych w programie miejsc świadczenia usług zdrowotnych istniejących po zakończeniu projektu	12	40,00%	30
Priorytet inwestycyjny 9v (Działanie 7.3, Działanie 7.4, Działanie 7.5)			
Wskaźniki produktu			
1. Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie	4 370	120,05%	3 640
2. Liczba podmiotów ekonomii społecznej objętych wsparciem	1 523	253,83%	600
Wskaźniki rezultatu			
1. Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek)	13,27%	73,72%	18%
2. Liczba miejsc pracy utworzonych w przedsiębiorstwach społecznych	549	183,00%	300

Źródło: Opracowanie WUP

Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej VIII RPO WZ na dzień 31 grudnia 2023 r. przedstawia poniższa tabela.

Tabela 7. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej VIII RPO WZ – stan na 31 grudnia 2023 r.

Nazwa wskaźnika	*Wartość osiągnięta na 31.12.2023 r.*	*Stopień realizacji wskaźnika*	*Cel końcowy na 2023 r.*
Priorytet inwestycyjny 10i (Działanie 8.1, 8.2, 8.3, 8.4, 8.5)			
Wskaźniki produktu			
1. Liczba dzieci objętych w ramach programu dodatkowymi zajęciami zwiększającymi ich szanse edukacyjne w edukacji przedszkolnej	8 222	122,72%	6 700
2. Liczba miejsc wychowania przedszkolnego dofinansowanych w programie	4 163	80,21%	5 190
3. Liczba nauczycieli objętych wsparciem w programie	5 048	124,33%	4 060
4. Liczba uczniów objętych wsparciem w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych lub umiejętności uniwersalnych w programie	54 809	339,69%	16 135
5. Liczba nauczycieli objętych wsparciem z zakresu TIK w programie	2 660	156,65%	1 698
6. Liczba szkół i placówek systemu oświaty wyposażonych w ramach programu w sprzęt TIK do prowadzenia zajęć edukacyjnych	268	297,78%	90
7. Liczba szkół, których pracownie przedmiotowe zostały doposażone w programie	253	173,29%	146
Wskaźniki rezultatu			
1. Liczba nauczycieli, którzy uzyskali kwalifikacje lub nabyli kompetencje po opuszczeniu programu	99,48%	108,14%	92%
2. Liczba uczniów, którzy nabyli kompetencje kluczowe lub umiejętności uniwersalne po opuszczeniu programu	92,30%	108,59%	85%
3. Liczba szkół i placówek systemu oświaty wykorzystujących sprzęt TIK do prowadzenia zajęć	99,63%	102,71%	97%
4. Liczba szkół, w których pracownie przedmiotowe wykorzystują doposażenie do prowadzenia zajęć edukacyjnych	104,35%	107,58%	97%
Priorytet inwestycyjny 10iii (Działanie 8.10)			
Wskaźniki produktu			
1. Liczba osób o niskich kwalifikacjach, objętych wsparciem w programie	14 290	97,28%	14 690

2. Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	11 279	268,74%	4 197
3. Liczba osób w wieku 25 lat i więcej objętych wsparciem w programie	19 251	91,73%	20 986
Wskaźniki rezultatu			
1. Liczba osób o niskich kwalifikacjach, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	95,42%	156,43%	61%
2. Liczba osób w wieku 50 lat i więcej, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	94,50%	154,92%	61%
3. Liczba osób w wieku 25 lat i więcej, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	94,99%	155,72%	61%
Priorytet inwestycyjny 10iv (Działanie 8.6, 8.7, 8.8, 8.9)			
Wskaźniki produktu			
1. Liczba osób uczestniczących w pozaszkolnych formach kształcenia w programie	33 412	284,31%	11 752
2. Liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu objętych wsparciem w programie	1 065	102,40%	1 040
3. Liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego uczestniczących w stażach i praktykach u pracodawcy	16 287	125,84%	12 943
4. Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego doposażonych w programie w sprzęt i materiały dydaktyczne niezbędne do realizacji kształcenia zawodowego	251	272,83%	92
5. Liczba podmiotów realizujących zadania centrum kształcenia zawodowego i ustawicznego objętych wsparciem w programie	43	358,33%	12
6. Liczba uczniów objętych wsparciem w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych lub umiejętności uniwersalnych w programie	5 502	591,61%	930
Wskaźniki rezultatu			
1. Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje w ramach pozaszkolnych form kształcenia	83,13%	268,13%	31%
2. Liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu, którzy uzyskali kwalifikacje lub nabyli kompetencje po opuszczeniu programu	94,93%	103,18%	92%
3. Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego wykorzystujących doposażenie zakupione dzięki EFS	75,70%	78,04%	97%
4. Liczba uczniów, którzy nabyli kompetencje kluczowe lub umiejętności uniwersalne po opuszczeniu programu	83,04%	97,70%	85%

Źródło: Opracowanie WUP

Kontrole realizacji projektów

W roku obrachunkowym 2022/2023 przeprowadzono **108** kontroli na miejscu, w tym:

- **101** kontroli planowych w siedzibie beneficjenta / realizatora projektu / w siedzibie IP na dokumentacji przesłanej przez beneficjenta (co do zasady projekty te podlegały również kontroli w miejscu realizacji projektu – wizyty monitoringowe),
- **7** kontroli trwałości.

Ponadto, przeprowadzono kontrole na zakończenie realizacji projektu – po złożeniu przez beneficjenta końcowego wniosku o płatność – kontrola kompletności i prawidłowości dokumentacji.

W kontrolowanych w roku obrachunkowym 2022/2023 projektach realizowanych w ramach RPO WZ zidentyfikowano nieprawidłowości.

Działania promocyjne i informacyjne

W okresie sprawozdawczym Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, jako Instytucja Pośrednicząca dla Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego 2014 – 2020 prowadził działania mające na celu aktywizację potencjalnych beneficjentów i potencjalnych uczestników projektów RPO WZ w ubieganiu się o wsparcie z Europejskiego Funduszu Społecznego, wspierał beneficjentów w realizacji projektów oraz zapewniał społeczeństwu informację na temat projektów współfinansowanych z Funduszy Europejskich w ramach RPO WZ. Działania były prowadzone zgodnie ze Strategią komunikacji RPO WZ 2014 – 2020 oraz Rocznym planem działań informacyjnych i promocyjnych na 2023 rok.

2.2 Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020

W okresie sprawozdawczym Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie wykonywał działania związane z realizacją projektów pozakonkursowych (Poddziałanie 1.1.1) oraz konkursowych (Poddziałanie 1.2.1) w ramach Osi Priorytetowej I. Omawiany rok sprawozdawczy to okres wygaszania Działań w ramach PO WER, rozliczania i weryfikacji wniosków o płatność oraz ostatecznego zamknięcia Programu.

Realizację Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Szczecinie przedstawiają poniższe tabele.

Tabela 8. Wdrażanie PO WER w województwie zachodniopomorskim od uruchomienia programu: Oś Priorytetowa I – stan na 31 grudnia 2023 r.

Oś Priorytetowa / Działanie	*Złożone wnioski o dofinansowanie*		*Podpisane umowy*		*Zakontraktowanie (%)*	*Alokacja w PLN 2014 - 2020*
	Liczba	*Wartość (PLN)*	*Liczba*	*Wartość (PLN)*		
Oś Priorytetowa I	451	631 216 835,97	141	343 473 837,97	95,96 %	357 943 563,00
Działanie 1.1	100	232 781 223,80	100	293 988 394,47	95,43 %	308 066 869,00
Działanie 1.2	351	398 435 612,17	41	49 485 443,50	99,22 %	49 876 694,00

Źródło: Opracowanie WUP

Tabela 9. Ocena złożonych wniosków o dofinansowanie od uruchomienia programu: Oś Priorytetowa I – stan na 31 grudnia 2023 r.

Oś Priorytetowa / Działanie	*Liczba złożonych wniosków o dofinansowanie*	*Liczba wniosków poprawnych po ocenie formalnej*	*Liczba podpisanych umów*
Oś Priorytetowa I	451	401	141
Działanie 1.1	100	100	100
Działanie 1.2	351	301	41

Źródło: Opracowanie WUP

Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej I PO WER na koniec 2023 roku przedstawia tabela 10.

Tabela 10. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej I PO WER – stan na koniec 2023 r.

Nazwa wskaźnika	*Wartość osiągnięta na 31.12.2023 r.*	*Stopień realizacji wskaźnika*	*Cel końcowy na 2023 r.*
Poddziałanie 1.1.1, 1.2.1			
Wskaźniki produktu			
1. Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	10 216	81,70%	12 504
2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	3 818	79,56%	4 799
3. Liczba osób pracujących, znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, objętych wsparciem w programie	10 052	101,92%	9 863
Poddziałanie 1.1.1			
Wskaźniki produktu			
1. Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	179	nie dotyczy	nie określono
2. Liczba osób objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19	9 941	102,03%	9 743
3. Wartość wydatków kwalifikowalnych przeznaczonych na działania związane z pandemią COVID-19	46 653 082	77,23%	60 407 049
Wskaźniki rezultatu			
1. Liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	24,59%	81,98%	30%
Poddziałanie 1.1.2			
Wskaźniki produktu			
1. Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	15 167	138,04%	10 987
2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	5 686	134,93%	4 214
3. Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	349	nie dotyczy	nie określono

Wskaźniki rezultatu			
1. Liczba osób bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu	10 130	107,85%	9 393
2. Liczba osób bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu	12 267	124,11%	9 884
3. Liczba osób bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych	12 951	108,97%	11 885
4. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu	3 912	125,87%	3 108
5. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu	4 434	134,32%	3 301
6. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych	4 793	125,87%	3 808
Poddziałanie 1.2.1			
Wskaźniki produktu			
1. Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie	809	84,71%	955
2. Liczba osób bezrobotnych niezarejestrowanych w ewidencji urzędów pracy objętych wsparciem w programie	441	nie dotyczy	nie określono
3. Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	56	nie dotyczy	nie określono
Wskaźniki rezultatu			
1. Liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	56,00%	187,00%	30%
Poddziałanie 1.2.2			
Wskaźniki produktu			
1. Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	468	212,73%	220

2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	183	217,86%	84
3. Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie	844	81,39%	1 037
4. Liczba osób bezrobotnych niezarejestrowanych w ewidencji urzędów pracy objętych wsparciem w programie	225	nie dotyczy	nie określono
5. Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	70	nie dotyczy	nie określono
Wskaźniki rezultatu			
1. Liczba osób bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu	415	121,70%	341
2. Liczba osób bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu	413	134,09%	308
3. Liczba osób bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych	394	108,24%	364
4. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu	164	120,59%	136
5. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu	156	128,93%	121
6. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych	161	118,38%	136
7. Liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu	688	113,72%	605
8. Liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, uczestniczących w kształceniu/ szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu	717	110,65%	648

9. Liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych	700	105,42%	664

Źródło: Opracowanie WUP

Kontrole realizacji projektów

W roku obrachunkowym 2022/2023 zostało wykonanych **18** kontroli, w tym:

- **9** kontroli planowych w siedzibie beneficjenta,
- **9** kontroli planowych co do zasady w miejscu realizacji projektu – wizyty monitoringowe.

Ponadto, przeprowadzono kontrole na zakończenie realizacji projektu – po złożeniu przez beneficjenta końcowego wniosku o płatność – kontrola kompletności i prawidłowości dokumentacji.

W wyniku przeprowadzonych kontroli projektów w ramach PO WER, w roku obrachunkowym 2022/2023 nie zidentyfikowano nieprawidłowości.

Działania promocyjne i informacyjne

W okresie sprawozdawczym Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, jako Instytucja Pośrednicząca dla Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020, prowadził działania mające na celu aktywizację potencjalnych beneficjentów i potencjalnych uczestników projektów PO WER w ubieganiu się o wsparcie z Europejskiego Funduszu Społecznego, wspierał beneficjentów w realizacji projektów oraz zapewniał społeczeństwu informację na temat projektów współfinansowanych z Funduszy Europejskich w ramach PO WER. Działania były prowadzone zgodnie ze Strategią komunikacji PO WER 2014 – 2020 oraz Rocznym planem działań informacyjnych i promocyjnych na 2023 rok.

2.3 Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021 – 2027

Nowy Program **Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021 – 2027** jest jednym z kluczowych narzędzi realizacji **Strategii Rozwoju Województwa Zachodniopomorskiego do roku 2030**. Wsparcie unijne w nowej perspektywie skupia się przede wszystkim na sferze gospodarczej, energetyce, środowisku, transporcie, cyfryzacji oraz edukacji, rynku pracy i włączeniu społecznemu.

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie decyzją Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego pełni rolę Instytucji Pośredniczącej w województwie zachodniopomorskim dla części zadań związanych z realizacją Programu Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021 – 2027. Porozumienie w tej sprawie zostało zawarte w dniu 31 marca 2023 r.

Nabory wniosków o dofinansowanie w ramach Priorytetu 6 Programu Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021 – 2027 ogłoszone w 2023 r. przedstawia poniższa tabela.

Tabela 11. Nabory wniosków o dofinansowanie w ramach Priorytetu 6 Programu Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021 – 2027 ogłoszone w 2023 roku

Działanie 6.1 *Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy – projekty PUP* **Typy projektów:** *Typ 1 (szczegóły w Regulaminie wyboru projektów)* **Wnioskodawcy:** *Służby publiczne – Powiatowe Urzędy Pracy* **Kwota dofinansowania:** *59 033 315,51 zł* **Sposób wyboru projektów:** *niekonkurencyjny* **Nabór:** *zakończony*
Działanie 6.4 *Wzmocnienie potencjału Publicznych Służb Zatrudnienia* **Typy projektów:** *Typ 1 (szczegóły w Regulaminie wyboru projektu)* **Wnioskodawcy:** *Służby publiczne – Województwo Zachodniopomorskie* **Kwota dofinansowania:** *4 313 000,00 zł* **Sposób wyboru projektów:** *niekonkurencyjny* **Nabór:** *zakończony*
Działanie 6.5 *Promowanie aktywności zawodowej kobiet oraz zasad równościowych* **Typy projektów:** *Typ 1 (szczegóły w Regulaminie wyboru projektu)* **Wnioskodawcy:** *Administracja publiczna – Województwo Zachodniopomorskie* **Kwota dofinansowania:** *25 878 000,00 zł* **Sposób wyboru projektów:** *niekonkurencyjny* **Nabór:** *zakończony*
Działanie 6.6 *Rozwój pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców w regionie* **Typy projektów:** *Typ 1 (szczegóły w Regulaminie wyboru projektów)* **Wnioskodawcy:** *Administracja publiczna, Służby publiczne, Partnerzy społeczni, Przedsiębiorstwa, Organizacje społeczne i związki wyznaniowe* **Kwota dofinansowania:** *99 690 989,00 zł* **Sposób wyboru projektów:** *konkurencyjny* **Nabór:** *zakończony*

Działanie 6.6 *Rozwój pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców w regionie* **Typy projektów:** *Typ 1 (szczegóły w Regulaminie wyboru projektów)* **Wnioskodawcy:** *Przedsiębiorstwa, Administracja publiczna, Partnerzy społeczni, Służby publiczne, Organizacje społeczne i związki wyznaniowe.* **Kwota dofinansowania:** *33 230 000,00 zł* **Sposób wyboru projektów:** *konkurencyjny* **Nabór:** *zakończony*
Działanie 6.8 *Edukacja przedszkolna* **Typy projektów:** *Typ 1 (szczegóły w Regulaminie wyboru projektów)* **Wnioskodawcy:** *Administracja publiczna, Instytucje nauki i edukacji, Organizacje społeczne i związki wyznaniowe, Służby publiczne* **Kwota dofinansowania:** *18 725 200,00 zł* **Sposób wyboru projektów:** *konkurencyjny* **Nabór:** *zakończony*
Działanie 6.9 *Edukacja ogólna* **Typy projektów:** *Typ 1 (szczegóły w Regulaminie wyboru projektów)* **Wnioskodawcy:** *Administracja publiczna, Instytucje nauki i edukacji, Organizacje społeczne i związki wyznaniowe, Służby publiczne – Organy prowadzące szkoły i placówki systemu oświaty realizujące wyłącznie kształcenie ogólne* **Kwota dofinansowania:** *46 813 000,00 zł* **Sposób wyboru projektów:** *konkurencyjny* **Nabór:** *zakończony*
Działanie 6.10 *Edukacja zawodowa ZIT* **Typy projektów:** *Typ 1 (szczegóły w Regulaminie wyboru projektów)* **Wnioskodawcy:** *Administracja publiczna, Służby publiczne, Organizacje społeczne i związki wyznaniowe, Instytucje nauki i edukacji, Partnerzy społeczni, Przedsiębiorstwa, Zintegrowane Inwestycje Terytorialne* **Kwota dofinansowania:** *161 233 612,21 zł* **Sposób wyboru projektów:** *niekonkurencyjny* **Nabór:** *trwa*
Działanie 6.11 *Edukacja zawodowa IIT* **Typy projektów:** *Typ 1 (szczegóły w Regulaminie wyboru projektów)* **Wnioskodawcy:** *Administracja publiczna, Służby publiczne, Organizacje społeczne i związki wyznaniowe, Instytucje nauki i edukacji, Partnerzy społeczni, Przedsiębiorstwa* **Kwota dofinansowania:** *32 851 387,79 zł* **Sposób wyboru projektów:** *niekonkurencyjny* **Nabór:** *trwa*
Działanie 6.15 *Kompleksowe wsparcie ekonomii społecznej i przedsiębiorstw społecznych* **Typy projektów:** *Typ 1, Typ 2 (szczegóły w Regulaminie wyboru projektów)* **Wnioskodawcy:** *Administracja publiczna, Organizacje społeczne i związki wyznaniowe, Partnerzy społeczni, Przedsiębiorstwa – Akredytowane podmioty świadczące usługi na rzecz podmiotów ekonomii społecznej* **Kwota dofinansowania:** *56 175 600,00 zł* **Sposób wyboru projektów:** *konkurencyjny* **Nabór:** *zakończony*
Działanie 6.18 *Rozwój usług społecznych, w tym świadczonych w społeczności lokalnej* **Typy projektów:** *Typ 1, Typ 2 (szczegóły w Regulaminie wyboru projektów)* **Wnioskodawcy:** *Administracja publiczna, Służby publiczne, Organizacje społeczne i związki wyznaniowe, Instytucje nauki i edukacji* **Kwota dofinansowania:** *20 961 180,00 zł* **Sposób wyboru projektów:** *konkurencyjny* **Nabór:** *zakończony*

Działanie 6.18 *Rozwój usług społecznych, w tym świadczonych w społeczności lokalnej* **Typy projektów:** *Typ 2 (szczegóły w Regulaminie wyboru projektu)* **Wnioskodawcy:** *Administracja publiczna – Województwo Zachodniopomorskie* **Kwota dofinansowania:** *15 095 500,00 zł* **Sposób wyboru projektów:** *niekonkurencyjny* **Nabór:** *zakończony*
Działanie 6.18 *Rozwój usług społecznych, w tym świadczonych w społeczności lokalnej* **Typy projektów:** *Typ 3 (szczegóły w Regulaminie wyboru projektów)* **Wnioskodawcy:** *Administracja publiczna – Województwo Zachodniopomorskie* **Kwota dofinansowania:** *2 156 500,00 zł* **Sposób wyboru projektów:** *niekonkurencyjny* **Nabór:** *zakończony*
Działanie 6.19 *Rozwój usług społecznych, w tym usług świadczonych w społeczności lokalnej ZIT* **Typy projektów:** *Typ 1, Typ 2, Typ 3, Typ 4, Typ 5 (szczegóły w Regulaminie wyboru projektów)* **Wnioskodawcy:** *Administracja publiczna, Służby publiczne, Organizacje społeczne i związki wyznaniowe, Instytucje nauki i edukacji, Instytucje ochrony zdrowia, Osoby fizyczne, Zintegrowane Inwestycje Terytorialne* **Kwota dofinansowania:** *46 586 123,35 zł* **Sposób wyboru projektów:** *niekonkurencyjny* **Nabór:** *trwa*
Działanie 6.20 *Rozwój usług społecznych, w tym usług świadczonych w społeczności lokalnej IIT* **Typy projektów:** *Typ 1, Typ 2, Typ 3, Typ 4, Typ 5 (szczegóły w Regulaminie wyboru projektów)* **Wnioskodawcy:** *Administracja publiczna, Służby publiczne, Organizacje społeczne i związki wyznaniowe, Instytucje nauki i edukacji, Instytucje ochrony zdrowia, Osoby fizyczne* **Kwota dofinansowania:** *9 482 876,65 zł* **Sposób wyboru projektów:** *niekonkurencyjny* **Nabór:** *trwa*
Działanie 6.22 *Kompleksowe wsparcie na rzecz rodziny* **Typy projektów:** *Typ 1, Typ 2, Typ 3, Typ 4, Typ 5 (szczegóły w Regulaminie wyboru projektów)* **Wnioskodawcy:** *Administracja publiczna, Służby publiczne, Organizacje społeczne i związki wyznaniowe, Przedsiębiorstwa* **Kwota dofinansowania:** *12 335 180,00 zł* **Sposób wyboru projektów:** *konkurencyjny* **Nabór:** *zakończony*
Działanie 6.22 *Kompleksowe wsparcie na rzecz rodziny* **Typy projektów:** *Typ 1 (szczegóły w Regulaminie wyboru projektu)* **Wnioskodawcy:** *Administracja publiczna – Województwo Zachodniopomorskie* **Kwota dofinansowania:** *18 545 900,00 zł* **Sposób wyboru projektów:** *niekonkurencyjny* **Nabór:** *zakończony*
Działanie 6.23 *Usługi wczesnej interwencji kryzysowej oraz usługi dla osób w kryzysie bezdomności i zagrożonych wykluczeniem mieszkaniowym* **Typy projektów:** *Typ 1 (szczegóły w Regulaminie wyboru projektu)* **Wnioskodawcy:** *Administracja publiczna – Województwo Zachodniopomorskie* **Kwota dofinansowania:** *43 130 000,00 zł* **Sposób wyboru projektów:** *niekonkurencyjny* **Nabór:** *zakończony*

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie ogłoszonych naborów wniosków o dofinansowanie w Programie FEPZ 2021 – 2027 oraz harmonogramu naborów FEPZ 2021 – 2027

Wartości docelowe dla wskaźników w ramach Priorytetu 6 FEPZ 2021 – 2027 przedstawia poniższa tabela.

Tabela 12. Wartości docelowe dla wskaźników w ramach Priorytetu 6 FEPZ 2021 – 2027

Nazwa wskaźnika	Jednostka miary	Cel końcowy (2029)
Działanie 6.1, Działanie 6.2, Działanie 6.3		
Wskaźniki produktu		
Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	osoby	13 200
Liczba osób w wieku 18-29 lat objętych wsparciem w programie	osoby	3 170
Liczba osób w wieku 55 lat i więcej objętych wsparciem w programie	osoby	2 380
Wskaźniki rezultatu		
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	osoby	2 640
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	osoby	5 940
Działanie 6.4		
Wskaźniki produktu		
Liczba pracowników instytucji rynku pracy objętych wsparciem w programie	osoby	850
Wskaźniki rezultatu		
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	osoby	805
Działanie 6.5		
Wskaźniki produktu		
Liczba osób objętych wsparciem w zakresie godzenia życia zawodowego z prywatnym	osoby	1 133
Wskaźniki rezultatu		
Liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy po opuszczeniu programu	osoby	906
Działanie 6.6, Działanie 6.7		
Wskaźniki produktu		
Liczba pracowników mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (w tym spółdzielni i przedsiębiorstw społecznych) objętych usługą rozwojową	osoby	26 175

Wskaźniki rezultatu		
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	osoby	22 245
Działanie 6.8, Działanie 6.9, Działanie 6.10, Działanie 6.11		
Wskaźniki produktu		
Liczba dofinansowanych miejsc wychowania przedszkolnego	sztuki	2 515
Liczba uczniów szkół i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie ogólne objętych wsparciem	osoby	26 570
Liczba uczniów i słuchaczy szkół i placówek kształcenia zawodowego objętych wsparciem	osoby	18 345
Liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego uczestniczących w stażach uczniowskich	osoby	11 160
Liczba przedstawicieli kadry szkół i placówek systemu oświaty objętych wsparciem	osoby	4 385
Wskaźniki rezultatu		
Liczba uczniów, którzy nabyli kwalifikacje po opuszczeniu programu	osoby	38 175
Liczba przedstawicieli kadry szkół i placówek systemu oświaty, którzy uzyskali kwalifikacje po opuszczeniu programu	osoby	4 165
Działanie 6.12		
Wskaźniki produktu		
Liczba osób dorosłych objętych usługami rozwojowymi	osoby	8 910
Liczba podmiotów przygotowanych do pełnienia funkcji lokalnego ośrodka kształcenia osób dorosłych	podmioty	47
Liczba osób dorosłych objętych wsparciem w zakresie umiejętności lub kompetencji podstawowych, realizowanym poza Bazą Usług Rozwojowych	osoby	5 175
Wskaźniki rezultatu		
Uczestnicy uzyskujący kwalifikacje po zakończeniu udziału w programie	osoby	11 970
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje cyfrowe po opuszczeniu programu	osoby	3 880
Działanie 6.13, Działanie 6.14, Działanie 6.15, Działanie 6.16		
Wskaźniki produktu		
Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	osoby	7 265

Liczba osób biernych zawodowo, objętych wsparciem w programie	osoby	4 234
Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	osoby	4 267
Liczba podmiotów ekonomii społecznej objętych wsparciem	podmioty	1 340
Wspierane strategie rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność	sztuki	12
Wskaźniki rezultatu		
Liczba osób poszukujących pracy po opuszczeniu programu	osoby	1 482
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	osoby	2 990
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	osoby	1 725
Liczba miejsc pracy utworzonych w przedsiębiorstwach społecznych	sztuki	470
Działanie 6.17		
Wskaźniki produktu		
Liczba osób z krajów trzecich objętych wsparciem w programie	osoby	6 650
Wskaźniki rezultatu		
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	osoby	265
Działanie 6.18, Działanie 6.19, Działanie 6.20, Działanie 6.21		
Wskaźniki produktu		
Liczba osób objętych usługami świadczonymi w społeczności lokalnej w programie	osoby	8 910
Wskaźniki rezultatu		
Liczba utworzonych miejsc świadczenia usług w społeczności lokalnej	sztuki	5 300
Działanie 6.22, Działanie 6.23		
Wskaźniki produktu		
Liczba osób objętych usługami w zakresie wspierania rodziny i pieczy zastępczej	osoby	7 560
Wskaźniki rezultatu		
Liczba utworzonych w programie miejsc świadczenia usług wspierania rodziny i pieczy zastępczej istniejących po zakończeniu projektu	sztuki	3 630

Źródło: Opracowanie WUP na podstawie Programu Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021 – 2027

Działania promocyjne i informacyjne

W okresie sprawozdawczym Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, jako Instytucja Pośrednicząca dla Priorytetu 6 Programu Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021 – 2027, prowadził działania promocyjne i informacyjne:

- zorganizował 8 spotkań z dokumentacji dot. naborów wniosków,
- zorganizował 3 szkolenia adresowane do projektodawców i potencjalnych projektodawców realizujących projekty współfinansowane ze środków EFS,
- uczestniczył w licznych wydarzeniach promujących projekty realizowane na Pomorzu Zachodnim współfinansowane ze środków EFS.

3 ZADANIA REALIZOWANE PRZEZ WUP W ZAKRESIE POLITYKI RYNKU PRACY

3.1 Fundusz Pracy

Podział środków Funduszu Pracy

Po uchwaleniu ustawy budżetowej na rok 2023, dokonano podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego na rok 2023. Całość przekazanej przez MRiPS kwoty w wysokości **159 333 067,35 zł** podzielono, uwzględniając Uchwałę Nr II/35/14 Sejmiku Województwa z dnia 19 grudnia 2014 r. oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014 r. *w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. z 2014 r., poz. 1294),* na realizację:

1. Programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej: **149 445 727,27 zł**;
2. Innych fakultatywnych zadań: **9 887 340,08 zł**.

W ramach limitu wymienionego w punkcie 1 ustalone zostały kwoty środków na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+), w ramach Regionalnego Programu 2021 – 2027:

a) Kwota środków w ramach Regionalnego Programu 2021 – 2027: **45 400 000,00 zł**, w tym:
   - kwota w części EFS+ - środki w dyspozycji samorządu województwa: **38 590 000,00 zł**;
   - kwota w części wkładu krajowego - środki w dyspozycji samorządu powiatu: **6 810 000,00 zł**.

Podział środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego na 2023 rok prezentuje poniższa tabela.

Tabela 13. Podział środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego na 2023 rok

Powiat	*Środki rozdysponowane algorytmem*	*Środki dodatkowe (przesunięte) zmieniające limit**	*Środki na realizację projektów współfinansowanych z EFS+, w ramach Regionalnego Programu 2021-2027*	*Środki rezerwy Ministra*	*Łącznie*
Białogard	5 945 015,08		2 594 087,15		8 539 102,23
Choszczno	5 858 268,49		2 556 235,58	839 706,52	9 254 210,59
Drawsko Pom.	5 363 028,68	196 362,00	2 340 139,36	1 169 000,00	9 068 530,04
Goleniów	3 895 409,89	139 686,00	1 699 748,88	512 575,41	6 247 420,18
Gryfice	3 299 705,04	96 301,00	1 439 815,09	1 439 866,59	6 275 687,72
Gryfino	5 115 199,27		2 231 999,85		7 347 199,12
Kamień Pom.	5 106 972,05	133 571,00	2 228 409,92	520 300,00	7 989 252,97
Kołobrzeg	2 425 523,07		1 058 368,76		3 483 891,83
Koszalin (P+M)	12 489 614,72	-1 500 000,00	5 449 801,00		16 439 415,72

Łobez	4 064 050,01	146 459,00	1 773 334,43	2 419 022,52	8 402 865,96
Myślibórz	3 463 221,49		1 511 164,94	387 459,88	5 361 846,31
Police	3 950 907,82	143 882,00	1 723 965,22	612 726,05	6 431 481,09
Pyrzyce	3 620 237,93	100 000,00	1 579 678,54	205 514,13	5 505 430,60
Sławno	5 764 471,17	209 856,00	2 515 307,43		8 489 634,60
Stargard	6 661 120,73	-300 000,00	2 906 557,43		9 267 678,16
Szczecinek	8 037 989,13	295 109,00	3 507 349,28	926 559,15	12 767 006,56
Świdwin	4 347 054,57	155 882,00	1 896 822,51	849 985,40	7 249 744,48
Wałcz	3 536 170,12	127 141,00	1 542 995,83		5 206 306,95
m. Szczecin	9 506 824,21		4 148 270,48		13 655 094,69
m. Świnoujście	1 594 943,80	55 751,00	695 948,32	85 867,26	2 432 510,38
Województwo	**104 045 727,27**	**0,00**	**45 400 000,00**	**9 968 582,91**	**159 414 310,18**

*- dwa powiaty (Stargard i Koszalin) oddały część otrzymanych środków, które zostały podzielone pomiędzy pozostałe powiaty (zainteresowane ich pozyskaniem)

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie

Ponadto, w 2023 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie dokonał aktualizacji kryteriów podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań. Z uwagi na zmieniającą się sytuację na regionalnym rynku pracy, jak również biorąc pod uwagę uwarunkowania społeczno – gospodarcze regionu, dokonano analizy wszystkich kryteriów oraz przypisanych im wag, tak aby nowe kryteria uwzględniały specyfikę poszczególnych powiatów, były adekwatne i poprawnie skorelowane z analizą lokalnego rynku pracy. Uaktualnione kryteria podziału środków Funduszu Pracy zostały zaopiniowane przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy, a następnie przyjęte przez Sejmik Województwa Zachodniopomorskiego.

Koordynowanie realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy

Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej w lutym 2023 roku ogłosiło „*Zasady ubiegania się o środki rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy w 2023 r.*” w ramach rezerwy, o której mowa w § 9 ust. 1 pkt 1 *rozporządzenia Rady Ministrów z 25 sierpnia 2014 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie* (Dz. U. poz. 1294). Zgodnie z ww. dokumentem, środki rezerwy mogły być przeznaczone na finansowanie realizacji określonych programów aktywizacji zawodowej, programów specjalnych, projektów pilotażowych.

W 2023 roku Powiatowe Urzędy Pracy województwa zachodniopomorskiego składały, za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie, wnioski o dofinansowanie działań w ramach określonych programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych. W okresie sprawozdawczym przeprowadzono następujące nabory wniosków o dofinansowanie ww. programów:

1. Nabór marzec 2023 – Powiatowe Urzędy Pracy złożyły 17 wniosków na kwotę 9 330 210,00 zł, Ministerstwo przyznało środki w wysokości 4 986 100,90 zł.

2. Nabór maj 2023 – Powiatowe Urzędy Pracy złożyły 3 wnioski na kwotę 4 890 220,00 zł, Ministerstwo przyznało środki w wysokości 2 600 832,00 zł.
3. Nabór październik 2023 – Powiatowe Urzędy Pracy złożyły 6 wniosków na kwotę 2 292 650,00 zł, Ministerstwo przyznało środki w wysokości 2 292 650,00 zł.
4. W toku naboru ciągłego na realizację działań w ramach programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych cudzoziemców, wpłynął 1 wniosek na kwotę 89 000,00 zł. Ministerstwo na realizację powyższego celu przyznało środki w pełnej, wnioskowanej kwocie.

Wojewódzki Urząd Pracy, jako jednostka koordynująca na poziomie regionu realizację programów aktywizacji zawodowej (finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy), w ramach ogłaszanych naborów:

- uszczegółowił kryteria oceny formalnej i merytorycznej wniosków;
- przyjmował wnioski Powiatowych Urzędów Pracy woj. zachodniopomorskiego o przyznanie środków;
- poddawał wnioski ocenie formalnej i merytorycznej;
- rekomendował wnioski do sfinansowania: w oparciu o sporządzoną ocenę oraz dodatkowe wymagania, określone przez Ministerstwo;
- monitorował poprawność realizacji programów w ramach pozyskanych środków;
- opiniował propozycje zmian w programach, realizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy.

3.2 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Po otrzymaniu z Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej informacji, dotyczącej planu wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2023 w województwie zachodniopomorskim, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, zgodnie z art. 109 ust. 2j ww. ustawy, dokonał podziału kwot środków na podstawie zapotrzebowania zgłaszanego przez samorządy powiatów, które uwzględniało priorytety ustalone przez ministra właściwego do spraw pracy. Łączna kwota rozdysponowana na powiatowe urzędy pracy wyniosła **9 203 000,00 zł.**

Podział środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego na 2023 r. przedstawia tabela 14.

Tabela 14. Podział środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego na 2023 r.

Powiatowy Urząd Pracy	*Kwota środków limitu KFS (w zł)*	*Kwota środków rezerwy KFS (w zł)*	*Razem*
Białogard	219 000,00	131 475,00	350 475,00
Choszczno	166 000,00	99 630,00	265 630,00
Drawsko Pomorskie	271 000,00	70 000,00	341 000,00
Goleniów	535 000,00	300 000,00	835 000,00
Gryfice	259 000,00	225 524,00	484 524,00
Gryfino	369 000,00	156 700,00	525 700,00
Kamień Pomorski	175 000,00	60 000,00	235 000,00

Kołobrzeg	170 000,00	0,00	170 000,00
Koszalin + m. Koszalin	1 136 000,00	152 000,00	1 288 000,00
Łobez	144 000,00	166 431,00	310 431,00
Myślibórz	314 000,00	289 130,00	603 130,00
Police	539 000,00	324 290,00	863 290,00
Pyrzyce	156 000,00	94 095,00	250 095,00
Sławno	214 000,00	0,00	214 000,00
Stargard	576 000,00	93 300,00	669 300,00
Szczecin	3 000 000,00	100 000,00	3 100 000,00
Szczecinek	355 000,00	0,00	355 000,00
Świdwin	185 000,00	161 097,00	346 097,00
Świnoujście	198 000,00	219 157,00	417 157,00
Wałcz	222 000,00	133 809,00	355 809,00
Województwo	**9 203 000,00**	**2 776 638,00**	**11 979 638,00**

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie

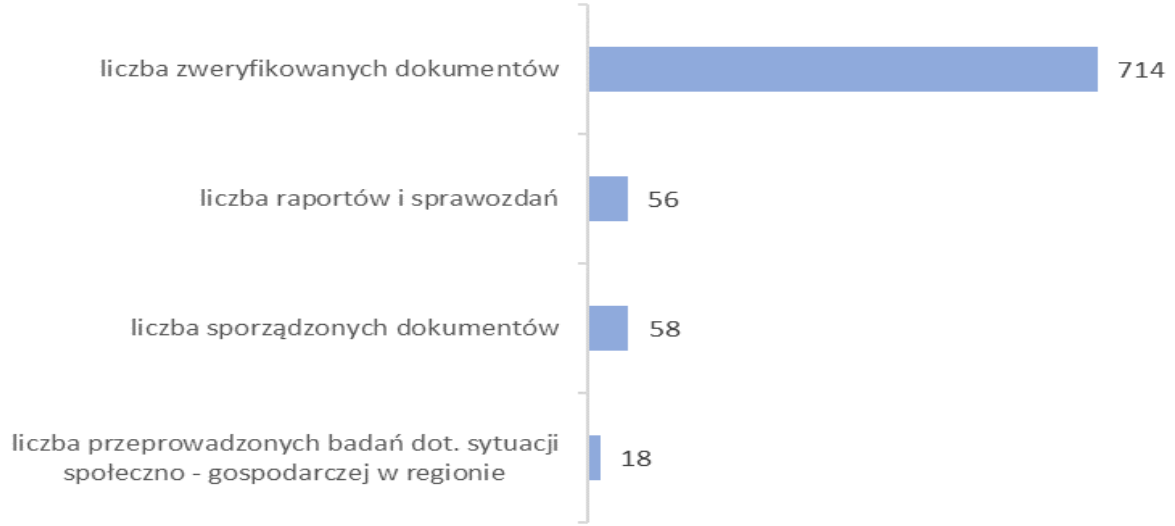
3.3 Analizy rynku pracy

W 2023 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie realizował w omawianym obszarze następujące zadania:

1. Opracowanie badań i analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz badanie zapotrzebowania na pracę w celu podniesienia efektywności prowadzonych działań na rzecz wzrostu i promocji zatrudnienia.
2. Diagnozowanie sytuacji na rynku pracy i przygotowanie rekomendacji na podstawie analiz dotyczących sytuacji bezrobotnych na wojewódzkim rynku pracy.
3. Przygotowanie analiz i prognoz dotyczących sytuacji bezrobotnych na rynkach pracy województwa, powiatów i gmin w związku z inicjowaniem programów regionalnych.
4. Prowadzenie badań i analiz dot. sytuacji społeczno – gospodarczej w regionie. Zrealizowane w 2023 r. badania to m. in.: *Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w woj. zachodniopomorskim w roku 2023, Barometr zawodów 2024, Europejski Barometr Rynku Pracy, Potrzeby i problemy pracodawców reprezentujących zachodniopomorski sektor nowoczesnych usług biznesowych w kontekście rynku pracy*.
5. Współpraca na terenie województwa z Powiatowymi Urzędami Pracy w zakresie organizacji badań, w tym badania popytu na kwalifikacje i umiejętności zawodowe na wojewódzkim rynku pracy.
6. Współpraca z organami oświatowymi, organizacjami pozarządowymi, związkami przedsiębiorców i pracodawców i innymi partnerami rynku pracy w określaniu i realizacji regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich.
7. Współpraca z instytucjami międzynarodowymi w zakresie ustalania kierunków i metod badań oraz konstruowania wskaźników służących do monitoringu rynku pracy.
8. Realizowanie zadań z zakresu statystyki publicznej.
9. Prowadzenie aktywności informacyjno – promocyjnej.

Wskaźniki dot. zrealizowanych zadań w obszarze badań i analiz osiągnięte przez WUP w Szczecinie w 2023 roku przedstawia poniższy wykres.

Wykres 7. Wskaźniki dot. zrealizowanych zadań w obszarze badań i analiz osiągnięte przez WUP w Szczecinie w 2023 r.



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie

3.4 Kształcenie ustawiczne i zawodowe

Wykaz zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne

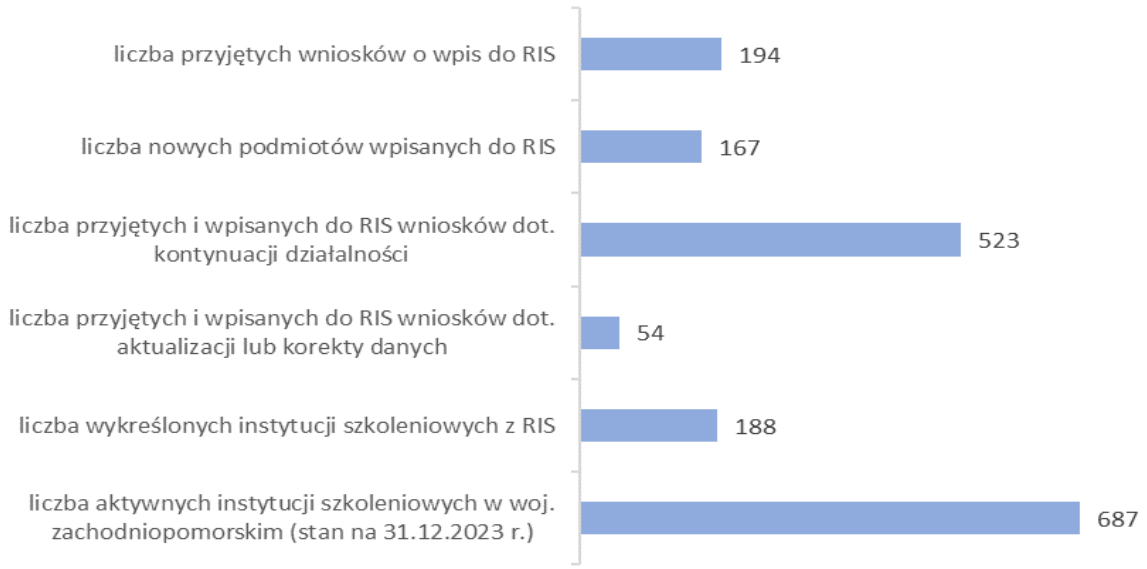
W ramach dialogu społecznego w zakresie polityki zatrudnienia i kształcenia ustawicznego pracowników i poszukujących pracy, na podstawie art. 8 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 735 z późn. zm.), w okresie sprawozdawczym przygotowano wykaz zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja w 2023 r. Następnie dokument przedłożono do zaopiniowania Wojewódzkiej Radzie Rynku Pracy.

Ostatecznie ww. wykaz zawodów ukazał się w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego w dniu 19 kwietnia 2023 r. pod poz. nr 2433.

Rejestr Instytucji Szkoleniowych

W 2023 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie realizował zadania związane z prowadzeniem Rejestru Instytucji Szkoleniowych. Osiągnięte przez WUP w Szczecinie w 2023 roku wskaźniki w tym zakresie przedstawia poniższy wykres.

Wykres 8. Wskaźniki dot. prowadzenia Rejestru Instytucji Szkoleniowych osiągnięte przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w 2023 r.



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie

Nowe kierunki kształcenia

Na potrzeby Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy, w 2023 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie przygotował 184 projekty uchwał w sprawach dotyczących zasadności kształcenia w danym zawodzie w woj. zachodniopomorskim.

W okresie sprawozdawczym Wojewódzka Rada Rynku Pracy podjęła 184 uchwały dot. wydania opinii o zasadności kształcenia w danym zawodzie w regionie.

Prowadzenie analiz skuteczności oddziaływania na rynek pracy szkoleń

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie przeprowadził diagnozę konkretnych obszarów funkcjonowania regionalnego rynku pracy, tj. monitoring szkoleń osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracowników w wieku powyżej 45 roku życia w województwie zachodniopomorskim w II półroczu 2022 r. oraz w I półroczu 2023 r.

Powiatowe Urzędy Pracy po zakończeniu danego półrocza przekazały dane dotyczące zrealizowanych szkoleń dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracowników 45+ do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie. Każdy otrzymany z powiatu monitoring zawierał dane dotyczące szkolenia, wspólnego kodu obszaru szkoleniowego oraz strukturę osób objętych wsparciem. Na podstawie zebranych danych sporządzono informacje zbiorcze oraz upowszechniono wyniki tych analiz poprzez publikację na stronie internetowej urzędu.

Prowadzenie dialogu społecznego w zakresie polityki zatrudnienia i kształcenia ustawicznego

W okresie sprawozdawczym zadania w omawianym obszarze realizowane były przede wszystkim poprzez:

- konsultacje społeczne w zakresie opracowania i realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia;
- współdziałanie z Wojewódzką Radą Rynku Pracy;
- konsultacje społeczne w zakresie opracowywania wykazu zawodów, za które może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników;
- współpracę z instytucjami szkoleniowymi;
- współpracę z Powiatowymi Urzędami Pracy;
- udział i wystąpienia przedstawicieli WUP w licznych konferencjach, targach pracy, spotkaniach, seminariach i debatach;
- objęcie patronatem honorowym WUP określonych przedsięwzięć;
- popularyzację dobrych praktyk w zakresie organizacji szkoleń.

Popularyzacja idei uczenia się przez całe życie

W listopadzie 2022 r., w odpowiedzi na ogłoszony przez Fundację Rozwoju Systemu Edukacji niekonkurencyjny nabór na projekty własne samorządów wojewódzkich w ramach przedsięwzięcia *„Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, w tym uczenia się dorosłych realizowanego w ramach Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności”*, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie przygotował i złożył dokumenty aplikacyjne. Wniosek uzyskał pozytywną ocenę strategiczną i został rekomendowany do objęcia dofinansowaniem. Ostateczna decyzja o przyznaniu na realizację projektu dla Województwa Zachodniopomorskiego finansowania w wysokości 21 500 000,00 PLN została podjęta przez Zarząd Fundacji Rozwoju Edukacji na mocy Uchwały w dniu 5 lipca 2023 r. Realizacja działań w projekcie przez Wojewódzki Urząd Pracy, Gabinet Marszałka oraz Wydział Edukacji i Turystyki, została zaplanowana w terminie od 01.01.2024 r. do 30.06.2026 r. Celem głównym projektu jest budowa systemu koordynacji działań w województwie zachodniopomorskim, zorientowanych na wsparcie uczenia się przez całe życie, w tym kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się dorosłych.

Ponadto, w okresie sprawozdawczym przedstawiciele WUP uczestniczyli w *Zespole ds. Uczenia się przez całe życie* powołanego przez Konwent Dyrektorów WUP. Zadaniem przedmiotowego zespołu jest wymiana informacji, dzielenie się wiedzą oraz wypracowywanie wspólnych stanowisk w obszarze uczenia się przez całe życie oraz poradnictwa całożyciowego.

3.5 Dokumenty strategiczne

Zapisy art. 3 ust. 4 *Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* nakładają na samorząd województwa obowiązek przygotowania corocznie regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia. Wskazuje on priorytetowe grupy bezrobotnych i osób wymagających wsparcia w województwie. Podstawę do opracowania tego dokumentu stanowi Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia, który określa m. in. cele i kierunki działań zgodne z priorytetami polityki państwa w dziedzinie rynku pracy. Ponadto, regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia powinien uwzględniać strategie rozwoju województwa, w tym w zakresie polityki społecznej.

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie sporządzając regionalne plany działań na rzecz zatrudnienia, a także sprawozdania z ich realizacji, współpracuje z wieloma partnerami rynku pracy w regionie.

W okresie sprawozdawczym WUP w Szczecinie w omawianym zakresie:

- zakończył działania zmierzające do powstania projektu dokumentu pn. „Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2023 rok" (dokument został przyjęty do realizacji Uchwałą nr 1139/23 Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego),
- sporządził projekt dokumentu pn. „Sprawozdanie z realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia za 2022 rok" (sprawozdanie zostało przyjęte przez Zarząd Województwa Zachodniopomorskiego w formie informacji – protokół nr 301/23 posiedzenia Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 10 lipca 2023 r.),
- zainicjował działania zmierzające do powstania projektu „Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2024 rok".

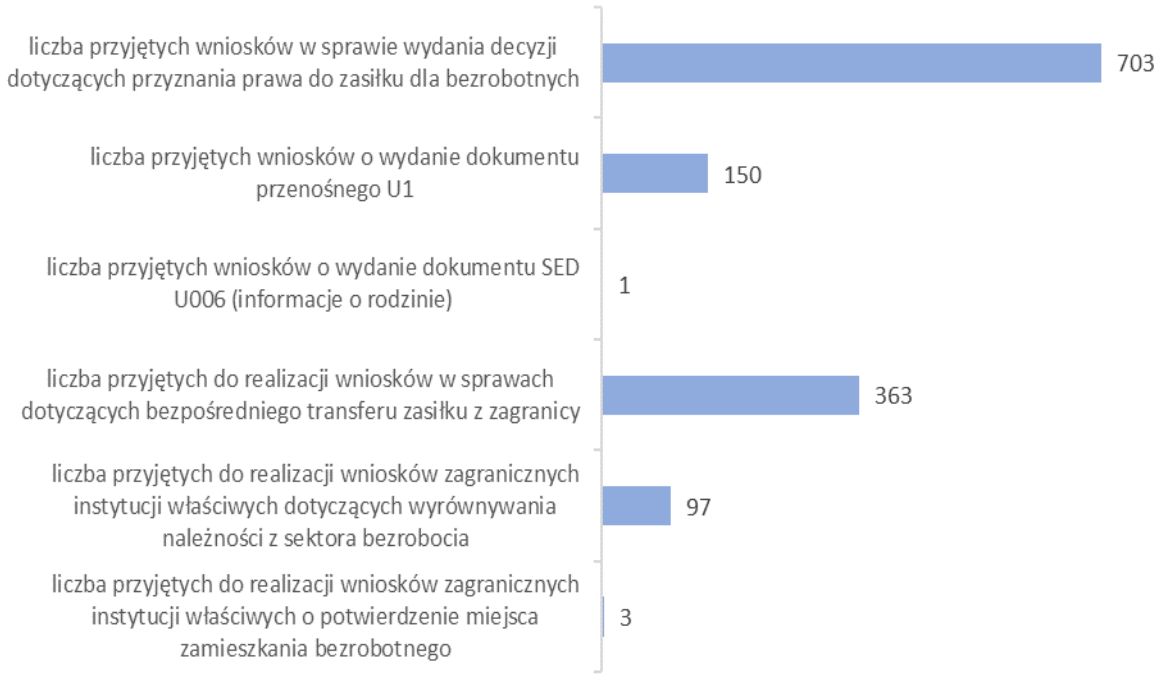
3.6 Zabezpieczenie społeczne

W 2023 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie realizował zadania wynikające z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego, Konfederacji Szwajcarskiej, Zjednoczonego Królestwa Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w szczególności:

- pełnił funkcję instytucji właściwej,
- przyjmował i rozpatrywał wnioski bezrobotnych o wydanie odpowiednich dokumentów w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia,
- wydawał decyzje w sprawach wymienionych w art. 8a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Liczbę przyjętych przez WUP w Szczecinie wniosków o wydanie odpowiednich dokumentów i decyzji w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia w 2023 roku przedstawia wykres 9.

Wykres 9. Liczba przyjętych przez WUP w Szczecinie wniosków o wydanie odpowiednich dokumentów i decyzji w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia w 2023 r.



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie

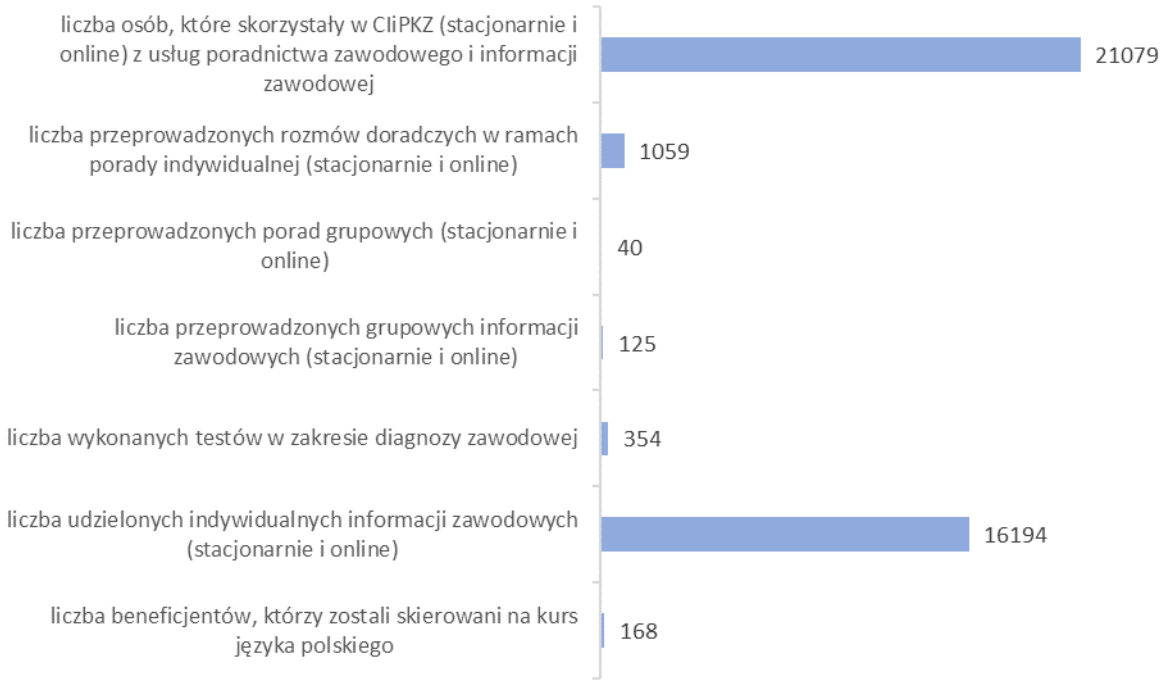
3.7 Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

W 2023 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie realizował zadania w omawianym obszarze poprzez:

1. Świadczenie usług poradnictwa zawodowego, w tym również na rzecz pracodawców i ich pracowników (indywidualne poradnictwo zawodowe, grupowe poradnictwo zawodowe).
2. Wykonywanie badań predyspozycji zawodowych.
3. Współpracę z instytucjami, szkołami i szkołami wyższymi (polegającą przede wszystkim na wsparciu ww. podmiotów w realizacji poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej).
4. Koordynowanie poradnictwa zawodowego w PSZ.
5. Świadczenie usług informacji zawodowej (w formie indywidualnej i grupowej).
6. Działania z zakresu poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej świadczone w ramach projektu „Razem Możemy Więcej – Pierwsza Edycja Programu Aktywizacyjnego dla Cudzoziemców na lata 2022 – 2023” w ramach Resortowego Programu Aktywizacyjnego dla Cudzoziemców na lata 2022 – 2025 (projekt został szerzej opisany w podrozdziale 3.10 Pozostałe realizowane zadania).
7. Udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy świadczonej przez Publiczne Służby Zatrudnienia.

Wskaźniki dot. zrealizowanych zadań w zakresie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej osiągnięte przez WUP w Szczecinie w 2023 roku przedstawia poniższy wykres.

Wykres 10. Wskaźniki dot. zrealizowanych zadań w zakresie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej osiągnięte przez WUP w Szczecinie w 2023 r.



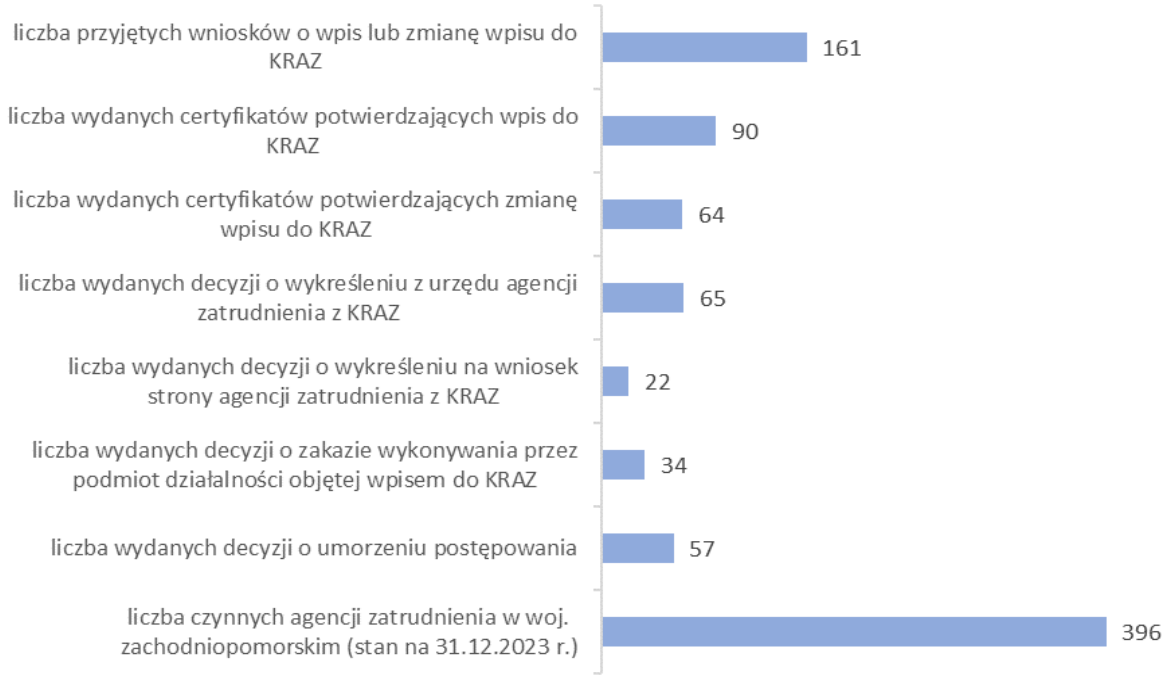
Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie

3.8 Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia

W okresie sprawozdawczym działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie w omawianym obszarze polegały przede wszystkim na: przyjmowaniu i weryfikacji wniosków o wpis do rejestru, dokonywaniu wpisów i wykreśleń w rejestrze, wydawaniu certyfikatów uprawniających do prowadzenia agencji zatrudnienia oraz certyfikatów uwzględniających zmiany danych agencji zatrudnienia, prowadzeniu kontroli wybranych jednostek agencji zatrudnienia współpracując z Państwową Inspekcją Pracy w tym zakresie, udzielaniu informacji i porad osobom korzystającym z usług agencji zatrudnienia oraz podmiotom starającym się o wpis do rejestru, sporządzaniu sprawozdań i planów w zakresie prowadzenia rejestru agencji zatrudnienia, upowszechnianiu informacji w omawianym zakresie.

Osiągnięte przez WUP w Szczecinie w 2023 roku wskaźniki w zakresie prowadzenia Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia przedstawia poniższy wykres.

Wykres 11. Wskaźniki dot. prowadzenia Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia osiągnięte przez WUP w Szczecinie w 2023 r.



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie

3.9 Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

W 2023 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w omawianym zakresie realizował następujące zadania:

1. Wypłata świadczeń pracowniczych w oparciu o ustawę z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 7), na podstawie wniosków indywidualnych, wykazów zbiorczych i uzupełniających.
2. Rozliczanie świadczeń w oparciu o ustawę z dnia 2 marca 2020 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.
3. Dochodzenie zwrotu wypłaconych świadczeń.
4. Określenie warunków zwrotu wypłaconych świadczeń.
5. Umorzenie należności w całości lub części w przypadku całkowitej nieściągalności.

W omawianym okresie Fundusz zrealizował wypłaty na podstawie ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy dla **8** pracodawców i **68** pracowników. Pozytywnie rozpatrzono **18** wniosków indywidualnych oraz **4** wykazy: zbiorcze i uzupełniający. Łącznie na zaspokojenie roszczeń pracowniczych z Funduszu wypłacono kwotę **648 403,35 zł**.

Fundusz zrealizował również zadania wynikające z ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz

wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. 2023 r. poz. 1327) w zakresie dochodzenia zwrotu świadczeń. W 2023 r. wszczęto 83 postępowania administracyjne w postaci zawiadomień oraz wydano 78 decyzji administracyjnych i skierowano 130 pozwów przeciwko przedsiębiorcom.

W okresie sprawozdawczym Fundusz dochodził roszczeń od **311** firm, w tym od **460** dłużników.
W ramach działań windykacyjnych w omawianym okresie:

a) skierowano do sądów **8** pozwów,
b) skierowano do komorników sądowych **70** wniosków egzekucyjnych,
c) dokonano **13** zgłoszeń wierzytelności,
d) monitorowano przebieg:
   - **250** postępowań egzekucyjnych,
   - **66** postępowań upadłościowych,
e) skierowano do MRiPS **14** wniosków o umorzenie należności w całości lub części w związku z całkowitą nieściągalnością oraz **11** wniosków o określenie warunków zwrotu świadczeń.

Plan windykacyjny Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na 2023 r. ustalony został na kwotę **3 000 000,00 zł**. Fundusz w wyżej wymienionym okresie zwindykował **4 552 203,94 zł** co stanowi **151%** planu.

3.10 Pozostałe realizowane zadania

Zachodniopomorskie Małe Skarby

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecnie był realizatorem projektu pozakonkursowego „Zachodniopomorskie Małe Skarby" (finansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżetu państwa w ramach RPO WZ 2014 – 2020, Działanie 6.6). Jego głównym celem było umożliwienie powrotu do aktywności zawodowej rodzicom / opiekunom dzieci w wieku do lat 3 z terenu województwa zachodniopomorskiego, którzy przerwali karierę zawodową ze względu na obowiązki rodzicielskie. Projekt skierowany był do osób aktywnych zawodowo (przebywających na urlopie macierzyńskim, rodzicielskim) oraz osób pozostających poza rynkiem pracy. Przedsięwzięcie zakładało refundację do 95% kosztów opieki nad dzieckiem w żłobku, klubie dziecięcym, u opiekuna dziennego lub niani. Projekt realizowany był w okresie od 1 lipca 2018 r. do 31 grudnia 2023 r. W 2023 r. przeprowadzono 1 nabór kandydatów do projektu. W wyniku ww. naboru wpłynęły łącznie 132 formularze rekrutacyjne. Budżet projektu to 33 774 400,00 zł. Na dzień 30.09.2023 r. (ostatni, rozliczony w 2023 r. wniosek o płatność), wsparciem zostały objęte 2 162 osoby. Na refundację kosztów opieki wydatkowano 28 298 258,36 zł. Liczba osób, które powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem dziecka – 1 014 osób (zakładana w projekcie – 933); liczba osób, które znalazły zatrudnienie – 847 osób (zakładana w projekcie – 847 osób).

Razem Możemy Więcej – Pierwsza Edycja Programu Aktywizacyjnego dla Cudzoziemców na lata 2022 - 2023

W 2023 roku kontynuowano realizację działań w projekcie „Razem Możemy Więcej – Pierwsza Edycja Programu Aktywizacyjnego dla Cudzoziemców na lata 2022–2023" w ramach Resortowego Programu Aktywizacyjnego dla Cudzoziemców, który został ogłoszony w 2022 roku przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej. Projekt realizowany był przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie (Lider projektu) w partnerstwie ze stowarzyszeniami: Mi – Gracja, POLITES oraz Związkiem Ukraińców w Polsce Oddział w Szczecinie. W ramach projektu zaplanowano dla WUP Szczecin działania mające na celu integrację na rynku pracy poprzez aktywizację zawodową i rozwój przedsiębiorczości cudzoziemców poszukujących pracy, planujących otworzenie działalności lub już pracujących / prowadzących działalność (m. in.: usługi poradnictwa zawodowego – indywidualne i grupowe, informację zawodową oraz kurs języka polskiego). Wszystkie zaplanowane na 2023 r. działania zrealizowano, często przekraczając planowaną liczbę usług. W ramach działań m. in.: zrealizowano 170 indywidualnych rozmów doradczych z cudzoziemcami, organizowano spotkania informacyjne, zrealizowano 14 grup porad zawodowych w formie warsztatowej z zakresu poradnictwa zawodowego dla łącznie 94 uczestników, przygotowano 86 dokumentów aplikacyjnych dla uczestników projektu.

Współdziałanie z Wojewódzką Radą Rynku Pracy

W 2023 roku odbyło się dziewięć posiedzeń Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Szczecinie, w tym: trzy stacjonarne, jedna wideokonferencja oraz pięć głosowań w trybie obiegowym. Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Szczecinie podjęła łącznie 189 uchwał, z czego większość, tj. 184 dotyczyła wydania opinii o zasadności kształcenia w danym zawodzie w województwie zachodniopomorskim. Pozostałe uchwały dotyczyły:

- oceny okresowego sprawozdania z działalności WUP za 2022 rok;
- projektu Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2023 rok;
- aktualizacji wykazu zawodów – młodociani na 2023 rok;
- sprawozdania z realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia za 2022 rok;
- kryteriów podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań.

Na spotkaniach omawiano aktualną sytuację na zachodniopomorskim rynku pracy. Sprawozdania z przebiegu posiedzeń były publikowane na stronie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie.

Projekty pilotażowe

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie od 1 lutego 2022 roku realizował projekt pilotażowy „Aktywny Rodzic". Projekt realizowany był w ramach naboru na projekty pilotażowe ogłoszonego przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej pod nazwą „Stabilna praca – silna rodzina". Budżet projektu – 2 384 768,00 zł. Jego adresatem były osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko w wieku do 5 roku życia. Pilotaż zakładał dostosowanie do zasad rynkowych i wdrożenie narzędzia w postaci refundacji poniesionych przez uczestnika projektu kosztów opieki nad dzieckiem w wieku do 5 lat w: przedszkolu, żłobku, klubie dziecięcym, u opiekuna dziennego lub niani przez maksymalnie 12 miesięcy (tj. do 12 refundacji) względem konkretnego dziecka, licząc od dnia rozpoczęcia finansowania opieki nad dzieckiem, nie dłużej jednak niż do końca roku szkolnego, w którym dziecko ukończy 5 rok życia. Uczestnicy projektu otrzymywali refundację w wysokości do 1200 zł miesięcznie (jednak nie więcej niż wynosi opłata w placówce), pod warunkiem podjęcia i utrzymania zatrudnienia.

Dzięki oferowanemu wsparciu finansowemu, Realizator zaplanował doprowadzenie do zatrudnienia (oraz jego utrzymania) 136 osób bezrobotnych z terenu 9 powiatów województwa zachodniopomorskiego, tj. białogardzkiego, gryfickiego, kamieńskiego, łobeskiego, myśliborskiego, polickiego, szczecineckiego, świdwińskiego, Miasta Szczecin. Projekt zakończył się 30 listopada 2023 r., na ww. cel wydatkowano 1 682 683,37 zł.

EURES

W 2023 roku usługi EURES realizowane w ramach struktur wojewódzkich służb zatrudnienia koncentrowały się na następujących obszarach:

1. Międzynarodowe pośrednictwo pracy – w 2023 roku przyjęto do realizacji 361 ofert pracy za granicą, ze zgłoszonymi 2 997 wakatami.
2. Działania informacyjne na temat warunków życia, pracy i edukacji oraz sytuacji na europejskich rynkach pracy, w tym na rzecz obywateli Ukrainy, którzy korzystają z ochrony czasowej na terenie UE – poprzez uczestnictwo w różnych kampaniach informacyjnych, dniach otwartych, targach pracy, targach edukacyjnych; udzielanie indywidualnych porad i konsultacji.
3. Współpraca międzynarodowa, ze szczególnym uwzględnieniem obszaru przygranicznego z Niemcami.
4. Promocja usług EURES oraz przemyślanego i bezpiecznego podejmowania pracy.

Monitoring zwolnień grupowych

W okresie sprawozdawczym prowadzono bieżący monitoring zgłaszanych i dokonanych zwolnień grupowych w województwie zachodniopomorskim. Raz w miesiącu, na podstawie danych przesyłanych z 20 Powiatowych Urzędów Pracy w województwie, sporządzana była na potrzeby ministerstwa zbiorcza informacja w formie tabelarycznej dotycząca zwolnień grupowych. Zatem w 2023 r. sporządzono 12 informacji na ww. temat. Jednocześnie udzielano mediom pisemnych oraz telefonicznych informacji nt. zwolnień grupowych w województwie.

ZAŁĄCZNIKI

Spis tabel

Tabela 1. Stopa bezrobocia w województwach w latach 2020 – 2023 ……. 3
Tabela 2. Stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego w latach 2020 – 2023 ……6
Tabela 3. Wdrażanie RPO WZ w województwie zachodniopomorskim od uruchomienia programu – stan na 31 grudnia 2023 r. …….. 9
Tabela 4. Ocena złożonych wniosków o dofinansowanie od uruchomienia programu – stan na 31 grudnia 2023 r. ……9
Tabela 5. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej VI RPO WZ – stan na 31 grudnia 2023 r. …… 10
Tabela 6. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej VII RPO WZ – stan na 31 grudnia 2023 r. …… 12
Tabela 7. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej VIII RPO WZ – stan na 31 grudnia 2023 r. …… 14
Tabela 8. Wdrażanie PO WER w województwie zachodniopomorskim od uruchomienia programu: Oś Priorytetowa I – stan na 31 grudnia 2023 r. ……17
Tabela 9. Ocena złożonych wniosków o dofinansowanie od uruchomienia programu: Oś Priorytetowa I – stan na 31 grudnia 2023 r. ……..17
Tabela 10. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej I PO WER – stan na koniec 2023 r. ……18
Tabela 11. Nabory wniosków o dofinansowanie w ramach Priorytetu 6 Programu Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021 – 2027 ogłoszone w 2023 roku ……22
Tabela 12. Wartości docelowe dla wskaźników w ramach Priorytetu 6 FEPZ 2021 – 2027 ……25
Tabela 13. Podział środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego na 2023 rok ……29
Tabela 14. Podział środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego na 2023 r. ……31

Spis wykresów

Wykres 1. Stopa bezrobocia (%) w Polsce i w woj. zachodniopomorskim w latach 2012 – 2023 …….. 5
Wykres 2. Stopa bezrobocia i liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim w latach 2012 – 2023 ……. 5
Wykres 3. Stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego – stan na koniec 2023 r. ……6
Wykres 4. Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w województwie zachodniopomorskim w latach 2012 – 2023 ……. 7
Wykres 5. Rejestracje i wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w woj. zachodniopomorskim w latach 2012 – 2023 …….. 8
Wykres 6. Zgłoszenia zwolnień grupowych i dokonane zwolnienia grupowe w woj. zachodniopomorskim w latach 2021 – 2023 …….. 8
Wykres 7. Wskaźniki dot. zrealizowanych zadań w obszarze badań i analiz osiągnięte przez WUP w Szczecinie w 2023 r. ……33
Wykres 8. Wskaźniki dot. prowadzenia Rejestru Instytucji Szkoleniowych osiągnięte przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w 2023 r. ……..34
Wykres 9. Liczba przyjętych przez WUP w Szczecinie wniosków o wydanie odpowiednich dokumentów i decyzji w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia w 2023 r. …….. 37
Wykres 10. Wskaźniki dot. zrealizowanych zadań w zakresie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej osiągnięte przez WUP w Szczecinie w 2023 r. 38
Wykres 11. Wskaźniki dot. prowadzenia Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia osiągnięte przez WUP w Szczecinie w 2023 r. …….. 39