



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2015 rok

województwo zachodniopomorskie



Spis treści

1. WPROWADZENIE.....	4
2. ANALIZA REGIONALNEGO RYNKU PRACY W LATACH 2013 – 2014	6
2.1 Charakterystyka województwa zachodniopomorskiego	6
2.2 Sytuacja demograficzna	7
2.3 Bezrobocie w regionie na tle kraju	9
2.4 Zmiany poziomu bezrobocia	11
2.5 Struktura bezrobocia	13
2.6 Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	16
2.7 Rejestracje i wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych.....	18
3. STRATEGICZNE OBSZARY DZIAŁANIA	20
3.1 Strategia Zatrudnienia krajów Unii Europejskiej	20
3.2 Wytyczne polityki państwa w dziedzinie rynku pracy	21
3.3 Priorytetowe grupy bezrobotnych wymagających wsparcia w regionie	24
3.4 Priorytetowe obszary działań regionalnej polityki na rzecz zatrudnienia	26
3.4.1 Kompleksowe wsparcie osób bezrobotnych na regionalnym rynku pracy	27
3.4.2 Świadczenie usług poradnictwa zawodowego, informacji zawodowej i pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy.....	29
3.4.3 Wsparcie systemu zabezpieczeń społecznych w części dotyczącej rynku pracy	36
3.4.4 Wsparcie rozwoju ekonomii społecznej	39
3.4.5 Instytucjonalne wsparcie prywatnego pośrednictwa pracy poprzez obsługę Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia	44
3.4.6 Kreacja nowych miejsc pracy poprzez wsparcie rozwoju przedsiębiorczości i samozatrudnienia	47
3.4.7 Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu młodzieży i jej aktywizacja na rynku pracy.....	49
3.4.8 Wsparcie i upowszechnienie kształcenia wśród osób dorosłych	52
4. MONITOROWANIE WYKONANIA ZADAŃ I SPRAWOZDAWCZOŚĆ	55

ZAŁĄCZNIKI.....	56
Spis tabel.....	56
Spis wykresów.....	56
Indeks używanych skrótów.....	57

1. Wprowadzenie

Zapisy art. 3 ust. 4 *ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* nakładają na samorząd województwa obowiązek przygotowania corocznie regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia. Określa on priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia w województwie. Dokument powinien uwzględniać strategię rozwoju województwa, w tym również w zakresie polityki społecznej. Zgodnie z art. 8 wyżej wymienionej ustawy, za przygotowanie regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia odpowiada wojewódzki urząd pracy będący jednostką organizacyjną samorządu województwa.

Punktem wyjścia do sporządzania corocznych regionalnych planów działań stanowi Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia (KPDZ), który określa m. in. cele i kierunki działań zgodne z priorytetami polityki państwa w dziedzinie rynku pracy. Projekt Krajowego Planu Działań przygotowuje minister właściwy do spraw pracy przy współudziale m. in. ministra właściwego do spraw gospodarki, ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego, ministra właściwego do spraw rozwoju wsi oraz ministra właściwego do spraw rozwoju regionalnego.

Aktualny, obowiązujący projekt *Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia* obejmuje lata 2015 – 2017 i zawiera zasady realizacji Europejskiej Strategii Zatrudnienia. Obszarami priorytetowymi zawartymi w projekcie Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2015 - 2017 są:

- zwiększenie efektywności zarządzania rynkiem pracy w celu wsparcia wzrostu zatrudnienia,
- zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy

Wpisując się w strategiczne kierunki polityki rynku pracy określone w dokumentach Unii Europejskiej, jak również w dokumentach krajowych i regionalnych, przygotowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie planistyczny dokument pod nazwą „Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2015 rok” koncentruje się na tych priorytetach i kierunkach działań, których realizacja w najbardziej optymalny sposób wpłynie na podniesienie poziomu rozwoju zachodniopomorskiego rynku pracy. Omawiany dokument wskazuje również grupy osób wymagających szczególnego wsparcia w województwie, w tym osób bezrobotnych. RPDZ/2015 powstał po zasięgnięciu opinii powiatów wchodzących w skład województwa i partnerów społecznych z regionu.

Głównymi celami realizacji działań wymienionych w tym dokumencie są: wzrost zatrudnienia i podniesienie jego jakości, ograniczenie bezrobocia oraz poprawa jakości kapitału ludzkiego z uwzględnieniem potrzeb kształcenia z potrzebami rynku pracy.

Zachodniopomorski Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2015 rok powstał we współpracy z podmiotami i instytucjami, które informowały WUP w Szczecinie o planowanych działaniach w obszarze zatrudnienia i rynku pracy. Należą do nich przede wszystkim następujące:

- publiczne służby zatrudnienia szczebla powiatowego,
- Zachodniopomorska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Szczecinie,
- Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie,
- Ośrodek Wspierania Ekonomii Społecznej dla Regionu Koszalińskiego,
- realizatorzy kluczowych projektów.

Funkcję koordynacyjną w realizacji RPDZ/2015 sprawuje Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, który odpowiada za opracowanie, monitoring i sprawozdawczość Planu. Podmioty zgłaszające realizację określonego zadania odpowiedzialne są za nadzorowanie prawidłowości przebiegu jego wykonania, monitoring oraz sprawozdawczość w ramach zadania.

RPDZ na 2015 rok składa się z trzech rozdziałów:

Rozdział I – charakteryzuje sytuację na rynku pracy w regionie w latach 2013 – 2014;

Rozdział II – wskazuje priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia w województwie, a także określa główne obszary działań w regionalnej polityce zatrudnienia;

Rozdział III – zawiera informacje o monitoringu realizacji wykonywanych zadań.

Ponadto, na końcu dokumentu znajdują się załączniki: spis tabel, wykresów oraz indeks używanych skrótów. Załączniki stanowią integralną część niniejszego dokumentu.

2. Analiza regionalnego rynku pracy w latach 2013 – 2014

2.1 Charakterystyka województwa zachodniopomorskiego

Województwo zachodniopomorskie położone jest w północno – zachodniej części Polski nad Morzem Bałtyckim i nad Zalewem Szczecińskim. Na obszarze województwa o powierzchni 22,9 tys. km² (7,3% powierzchni kraju) znajduje się 114 gmin i 21 powiatów (3 powiaty grodzkie i 18 powiatów ziemskich). Główne ośrodki miejskie regionu to Szczecin, Koszalin, Kołobrzeg, Świnoujście i Stargard Szczeciński. Stolicą województwa jest Szczecin.

Województwo zostało powołane w roku 1999 w związku z reformą administracji publicznej, w miejsce dawnych województw: szczecińskiego i koszalińskiego, a także części województw: słupskiego, pilskiego i gorzowskiego. Nazwą nawiązuje do historycznego Pomorza Zachodniego.

Naturalne granice obszaru województwa stanowią: na północy wybrzeże Bałtyku oraz na zachodzie rzeka Odra. Od wschodu obszar regionu graniczy z województwem pomorskim, a na południu z województwem lubuskim i wielkopolskim. Przez obszar województwa przechodzi w okolicach Stargardu Szczecińskiego 15 południk długości geograficznej wschodniej, stanowiący oś środkowoeuropejskiej strefy czasowej.

Położenie geograficzne sprzyja rozwojowi gospodarczemu regionu ze względu na sąsiedztwo granicy z państwem niemieckim, ponadto obszar znajduje się na skrzyżowaniu ważnych szlaków transportowych na osi wschód – zachód oraz północ – południe. Znaczącą rolę w regionie odgrywa turystyka, rozwojowi której sprzyja sąsiedztwo Morza Bałtyckiego, naturalne walory oraz zróżnicowanie warunków przyrodniczych. Popularne ośrodki turystyczne w regionie to m. in. Kołobrzeg, Międzyzdroje, Świnoujście, Darłowo.

Na terenie województwa znajdują się dwa parki narodowe: Woliński i Drawieński (w połowie) oraz siedem parków krajobrazowych: Barlinecko – Gorzowski (częściowo), Cedyński, Drawski, Iński, Doliny Dolnej Odry, częściowo Park Krajobrazowy „Ujście Warty” i Szczeciński Park Krajobrazowy „Puszcza Bukowa”. Poza tym w województwie znajduje się 114 rezerwatów przyrody o różnej typologii, m. in. leśne, florystyczne, torfowiskowe, krajobrazowe, ptaków oraz Puszcza Wkrzańska, Puszcza Goleniowska i Puszcza Bukowa.

Klimat województwa należy do umiarkowanych, o przewadze wiatrów zachodnich, północno – zachodnich i północnych. Mnogość zbiorników wodnych i duża powierzchnia lasów determinują wysoką wilgotność powietrza. W regionie występują naturalne kopaliny:

gaz ziemny, ropa naftowa, rudy żelaza, wapienie i margle, torf, torfy borowinowe, wody termalne i solanki.

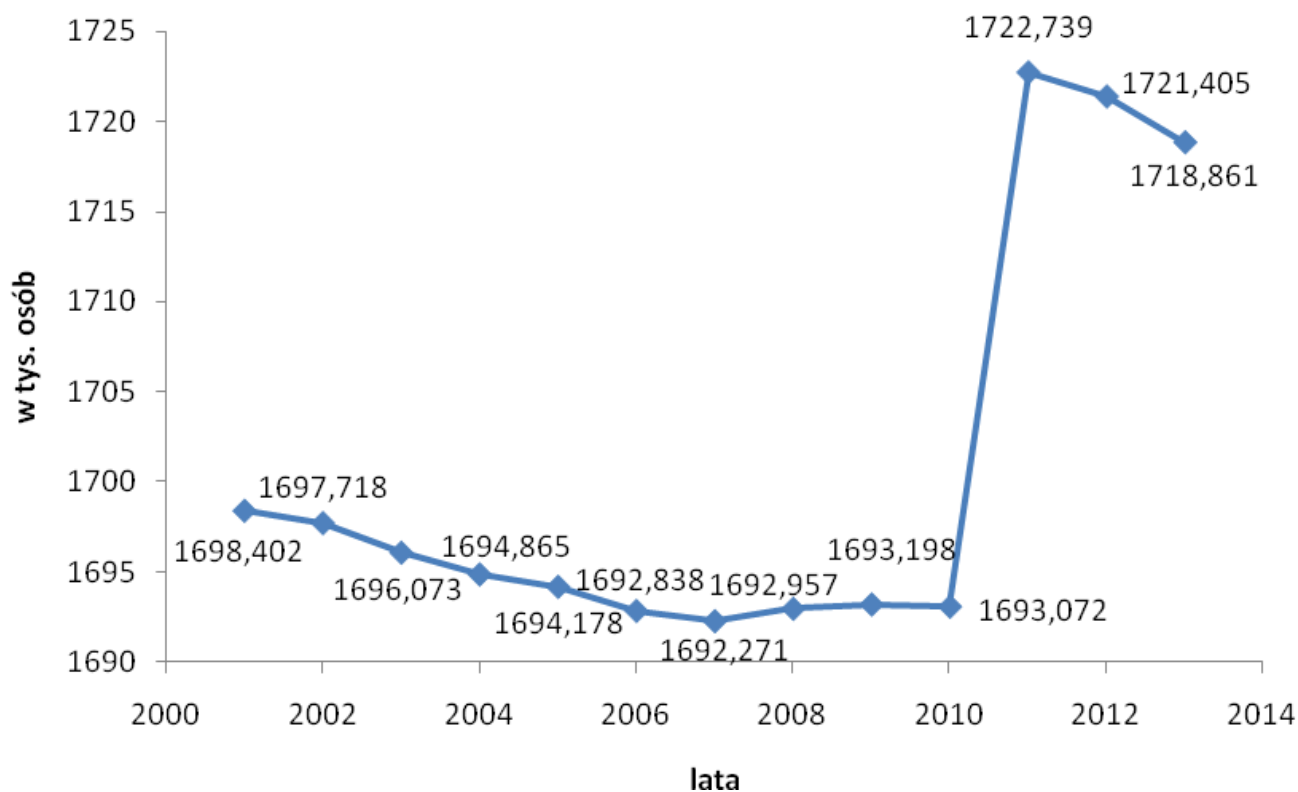
Charakterystyczne dla województwa są liczne krainy pojezierne z bogatą florą i fauną, czystymi wodami, a przede wszystkim 185 – kilometrowy pas wybrzeża Bałtyku, plaże pokryte żłocistym piaskiem, oddzielone od lądu wydrami z unikatową roślinnością i klifami.

2.2 Sytuacja demograficzna

Na koniec grudnia 2013 roku liczba ludności województwa zachodniopomorskiego wyniosła 1 718 861 osób, natomiast liczba ludności Polski – 38 495 659 osób. Na tle innych województw region zajął 11. miejsce pod względem liczby ludności, a jego mieszkańcy stanowili 4,47% ogółu ludności kraju. Liczba kobiet w regionie wyniosła 881 908 osób i stanowiły one 51,3% ogółu mieszkańców. W województwie zdecydowaną większość stanowili mieszkańcy miast – 1 179 690 osób (68,6%).

Liczbę ludności w województwie zachodniopomorskim w latach 2001 – 2013 przedstawia wykres 1.

Wykres 1. Liczba ludności w województwie zachodniopomorskim w latach 2001 – 2013



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych GUS

Jak wynika z powyższego wykresu, w okresie od końca 2001 roku do 2007 roku liczba ludności w województwie systematycznie malała. Następnie tendencja ta została odwrócona i ciągu kolejnych dwóch lat nastąpił wzrost liczby ludności. Jednak w 2010 roku trend wzrostowy został zatrzymany i nastąpił niewielki spadek liczby ludności w porównaniu z rokiem 2009 (tj. o 126 osób). W 2011 roku nastąpił gwałtowny wzrost liczby ludności w porównaniu z rokiem 2010 (tj. o 29 667 osób), natomiast od 2012 roku można zauważyć ponownie tendencję spadkową.

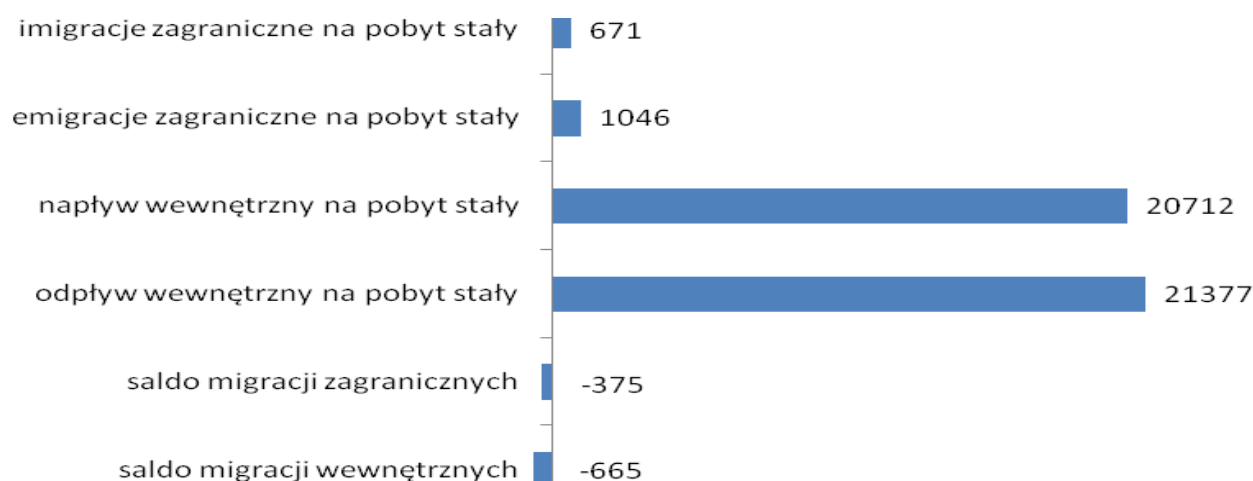
Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw (wg PKD 2007) w I półroczu 2014 roku wyniosło w regionie 164 772 osoby i było niższe niż w I półroczu roku poprzedniego o 703 osoby.

Współczynnik aktywności zawodowej, tj. procentowy udział aktywnych zawodowo w ogólnej liczbie ludności powyżej 15. roku życia, w III kwartale 2014 roku wyniósł w regionie 53,4%. W stosunku do III kwartału 2013 roku nastąpił niewielki wzrost liczby osób aktywnych zawodowo o 1,2%.

Wskaźnik zatrudnienia w III kwartale 2014 roku kształtował się na poziomie 49,3% i w odniesieniu do analogicznego okresu roku ubiegłego uległ podwyższeniu o 2,2%.

W 2013 roku imigrowało spoza kraju do województwa zachodniopomorskiego 671 osób, natomiast 1 046 osób wyemigrowały za granicę na pobyt stały. Do województwa zachodniopomorskiego przybyło na pobyt stały 20 712 osób z innych części kraju, natomiast 21 377 osób wyemigrowało w inne rejony Polski. Saldo migracji w 2013 roku dla województwa zachodniopomorskiego wyniosło odpowiednio: migracje zagraniczne – -375 osób; migracje wewnętrzne – -665 osób.

Wykres 2. Saldo migracji wewnętrznych i zagranicznych w woj. zachodniopomorskim w 2013 roku



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych z GUS

W 2013 roku w województwie zachodniopomorskim osoby w wieku produkcyjnym zdecydowanie przewyższały liczbę osób w wieku poprodukcyjnym i przedprodukcyjnym. Liczba osób w wieku produkcyjnym wyniosła 1 107 824 osoby (64,5%), liczba osób w wieku poprodukcyjnym 307 434 (17,9%), zaś w wieku przedprodukcyjnym było 303 603 osoby (17,6%).

2.3 Bezrobocie w regionie na tle kraju

Na koniec 2014 roku stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim wynosiła 15,6% wobec 11,5% w skali kraju. Natomiast na koniec 2013 roku stopa bezrobocia wynosiła odpowiednio: w regionie – 18,0%, w kraju – 13,4%. Powyższe dane wskazują zatem, że poziom bezrobocia w regionie był wyższy od poziomu bezrobocia w Polsce w dwóch omawianych latach.

W omawianym okresie stopa bezrobocia spadła we wszystkich województwach kraju. Największy spadek stopy bezrobocia odnotowano w województwach: lubuskim (o 2,9%), warmińsko – mazurskim (o 2,7%), dolnośląskim i kujawsko – pomorskim (w obu o 2,5%). Z kolei najmniejszy spadek stopy bezrobocia odnotowano w województwie mazowieckim (o 1,3%), podkarpackim (o 1,5%) i małopolskim (o 1,6%).

W 2014 roku w porównaniu do roku poprzedniego stopa bezrobocia w regionie zmalała o 2,4% (tj. o 16 598 osób).

Stopę bezrobocia w poszczególnych województwach w latach 2013 – 2014 przedstawia tabela 1.

Tabela 1. Stopa bezrobocia w kraju

WOJEWÓDZTWA	Stopa bezrobocia na koniec 2013 r. (%)	Stopa bezrobocia na koniec 2014 r. (%)	Zmiana (%)
Dolnośląskie	13,1	10,6	-2,5
Kujawsko-pomorskie	18,2	15,7	-2,5
Lubelskie	14,4	12,7	-1,7
Lubuskie	15,7	12,8	-2,9
Łódzkie	14,1	11,9	-2,2
Małopolskie	11,5	9,9	-1,6
Mazowieckie	11,1	9,8	-1,3
Opolskie	14,2	11,9	-2,3
Podkarpackie	16,3	14,8	-1,5

Podlaskie	15,1	13,1	-2,0
Pomorskie	13,2	11,3	-1,9
Śląskie	11,3	9,6	-1,7
Świętokrzyskie	16,6	14,2	-2,4
Warmińsko-mazurskie	21,6	18,9	-2,7
Wielkopolskie	9,6	7,8	-1,8
Zachodniopomorskie	18,0	15,6	-2,4
Polska	13,4	11,5	-1,9

Źródło: GUS, Portal Publicznych Służb Zatrudnienia

Zmiany stopy bezrobocia w kraju, wykazane w tabeli 1, były wynikiem zmian liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz zmian liczby ludności aktywnej ekonomicznie. Dynamikę zmian liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w kraju w latach 2013 - 2014 prezentuje tabela nr 2.

Tabela 2. Dynamika zmian bezrobocia w kraju

Województwo	Liczba bezrobotnych na koniec 2013 r. (w tys.)	Liczba bezrobotnych na koniec 2014 r. (w tys.)	Zmiana (procentowy wzrost/spadek liczby osób bezrobotnych)
Dolnośląskie	153,6	121,6	-20,8
Kujawsko-Pomorskie	150,1	127,1	-15,3
Lubelskie	134,0	116,9	-12,8
Lubuskie	59,8	47,1	-21,2
Łódzkie	151,6	126,2	-16,8
Małopolskie	164,4	139,0	-15,5
Mazowieckie	283,2	249,8	-11,8
Opolskie	51,6	42,4	-17,8
Podkarpackie	154,2	137,9	-10,6
Podlaskie	70,9	60,4	-14,8
Pomorskie	114,1	96,8	-15,2
Śląskie	208,3	175,7	-15,7
Świętokrzyskie	90,1	75,4	-16,3
Warmińsko-Mazurskie	115,9	98,1	-15,4
Wielkopolskie	144,8	116,4	-19,6
Zachodniopomorskie	111,1	94,5	-14,9
POLSKA	2157,9	1825,2	-15,4

Źródło: GUS, Portal Publicznych Służb Zatrudnienia

Dane zawarte w powyższej tabeli wskazują, iż w 2014 roku w stosunku do roku poprzedniego liczba osób bezrobotnych w kraju znacząco zmniejszyła się (tj. o 15,4%). Spadek liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych wystąpił we wszystkich województwach kraju, a największy odnotowano w województwie lubuskim (o 21,2%), dolnośląskim (o 20,8%) i wielkopolskim (o 19,6%). Z kolei najmniejszy spadek wystąpił w województwie podkarpackim (o 10,6%), mazowieckim (o 11,8%) i lubelskim (o 12,8%).

2.4 Zmiany poziomu bezrobocia

W końcu grudnia 2014 r. stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim wyniosła 15,6% i wynikała z poziomów bezrobocia w poszczególnych powiatach regionu. Stopę bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego na koniec 2013 r. i 2014 r. przedstawia tabela 3.

Tabela 3. Stopa bezrobocia w powiatach woj. zachodniopomorskiego na koniec 2013 r. i 2014 r.

Powiat	Stopa bezrobocia na koniec 2013 r. (%)	Stopa bezrobocia na koniec 2014 r. (%)	Zmiana (pkt proc.)
Białogardzki	29,6	27,2	-2,4
Choszczeński	29,0	24,8	-4,2
Drawski	25,0	23,1	-1,9
Goleniowski	13,3	10,7	-2,6
Gryficki	26,8	23,6	-3,2
Gryfiński	22,4	19,0	-3,4
Kamieński	25,2	22,1	-3,1
Kołobrzeski	13,1	11,5	-1,6
m. Koszalin	12,1	10,4	-1,7
Koszaliński	28,9	25,1	-3,8
Łobeski	28,7	25,8	-2,9
Myśliborski	18,8	15,3	-3,5
Policki	14,2	11,0	-3,2
Pyrzycki	27,9	23,7	-4,2
Sławieński	25,3	22,8	-2,5
Stargardzki	19,7	17,6	-2,1
Szczecinecki	27,4	25,2	-2,2
Świdwiński	27,0	24,3	-2,7
m. Świnoujście	10,5	8,4	-2,1
Wałecki	19,9	16,8	-3,1
m. Szczecin	10,6	9,4	-1,2
WOJ. ZACHODNIOPOMORSKIE	18,0	15,6	-2,4

Źródło: GUS

Jak wynika z powyższej tabeli, na koniec grudnia 2014 roku najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w powiecie białogardzkim (27,2%), łobeskim (25,8%), szczecineckim (25,2%) i koszalińskim (25,1%). Natomiast najniższa stopa bezrobocia wystąpiła w Świnoujściu (8,4%), Szczecinie (9,4%), Koszalinie (10,4%), powiecie goleniowskim (10,7%) oraz powiecie polickim (11,0%).

Zaprezentowane dane wskazują na duże dysproporcje pomiędzy poziomami bezrobocia w poszczególnych powiatach regionu. Najkorzystniejsza sytuacja na rynku pracy występuje w głównych ośrodkach miejskich województwa, a także na obszarach powszechnie uznanych za atrakcyjne miejsca wypoczynku – miasto Świnoujście oraz powiat kołobrzeski. Miejsca wypoczynku charakteryzują się zjawiskiem tzw. sezonowości – w okresach letnich wiele osób znajduje zatrudnienie przy obsłudze ruchu turystycznego, natomiast w miesiącach jesienno – zimowych poziom bezrobocia wzrasta.

Stopa bezrobocia w 2014 roku w woj. zachodniopomorskim wyniosła 15,6% i była niższa o 2,4% w porównaniu z rokiem ubiegłym. Ta zmiana poziomu bezrobocia w województwie była wynikiem spadków stóp bezrobocia we wszystkich powiatach regionu. Największy spadek stopy bezrobocia wystąpił w powiecie choszczeńskim i pyrzyckim (w obu o 4,2%), a także w powiecie koszalińskim (o 3,8%). Z kolei najmniejszy spadek stopy bezrobocia odnotowano w Szczecinie (o 1,2%), Koszalinie (o 1,7%), powiecie kołobrzeskim (o 1,6%) oraz powiecie drawskim (o 1,9%).

Zmiany stopy bezrobocia w regionie, wykazane w tabeli 2, były wynikiem zmian liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz zmian liczby ludności aktywnej ekonomicznie. Dynamikę zmian liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w powiatach województwa zachodniopomorskiego w latach 2013 – 2014 prezentuje tabela 4.

Tabela 4. Liczba bezrobotnych w powiatach woj. zachodniopomorskiego na koniec 2013 r. i 2014 r.

POWIAT	Liczba bezrobotnych (stan na 31 grudnia 2013)	Liczba bezrobotnych (stan na 31 grudnia 2014)	Zmiana (procentowy wzrost / spadek liczby osób bezrobotnych)
Białogardzki	5 017	4 470	-10,9
Choszczeński	4 412	3 567	-19,2
Drawski	5 198	4 705	-9,5
Goleniowski	4 088	3 228	-21,0
Gryficki	5 477	4 638	-15,3
Gryfiński	5 538	4 526	-18,3
Kamieński	3 931	3 314	-15,7
Kołobrzeski	3 673	3 208	-12,7
Miasto Koszalin	5 928	5 053	-14,8

Koszaliński	5 925	4 899	-17,3
Łobeski	3 270	2 836	-13,3
Myśliborski	4 131	3 257	-21,2
Policki	3 740	2 794	-25,3
Pyrzycki	3 615	2 919	-19,3
Sławieński	4 747	4 158	-12,4
Stargardzki	7 315	6 395	-12,6
Szczecinecki	7 326	6 562	-10,4
Świdwiński	4 255	3 707	-12,9
Miasto Świnoujście	1 492	1 175	-21,2
Wałecki	3 507	2 859	-18,5
Miasto Szczecin	18 478	16 195	-12,4
Zachodniopomorskie	111 063	94 465	-14,9

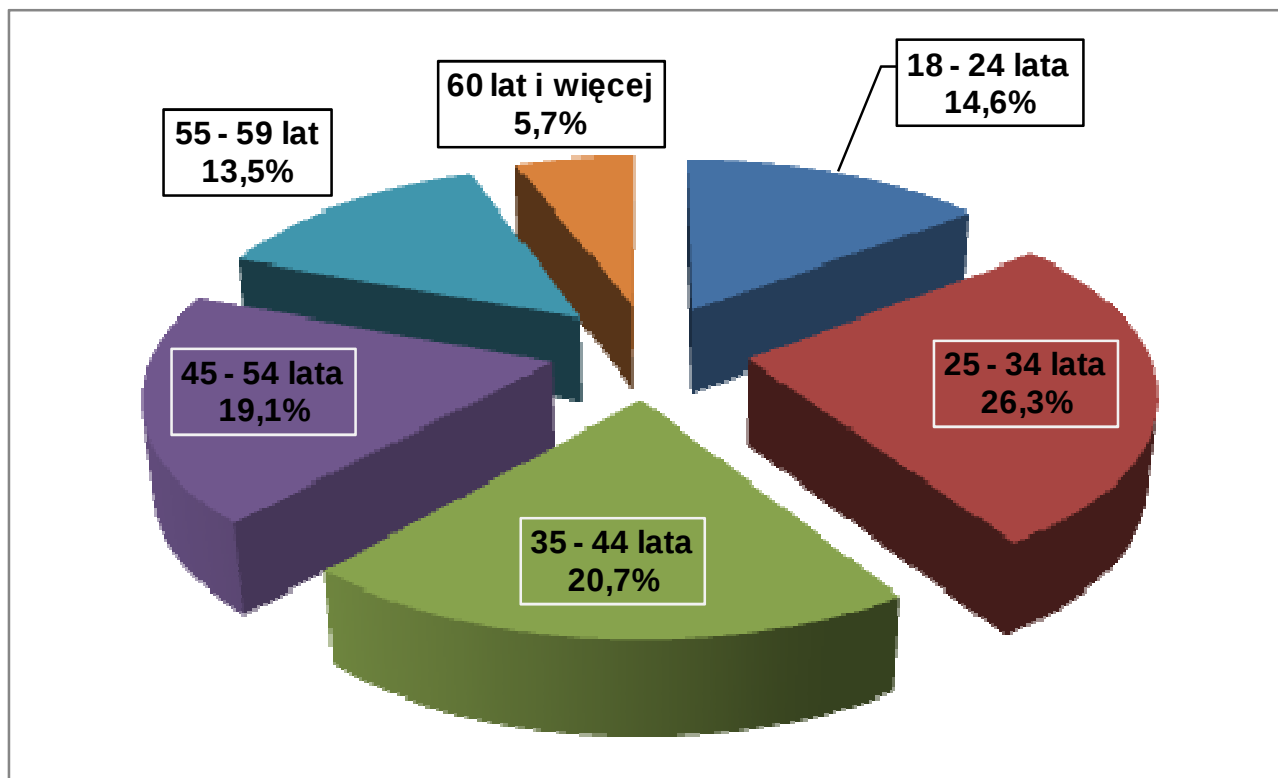
Źródło: Sprawozdanie GUS, MPiPS-01

Dane zawarte w powyższej tabeli wskazują, iż w 2014 roku w stosunku do roku poprzedniego nastąpił spadek liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych we wszystkich powiatach województwa. Największy spadek wystąpił w powiecie polickim (o 25,3%), Świnoujściu (o 21,2%), powiecie myśliborskim (o 21,2%) i powiecie goleniowskim (o 21,0%). Z kolei najniższy spadek liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych odnotowano w powiecie drawskim (o 9,5%), szczecineckim (o 10,4%) i białogardzkim (o 10,9%). Ogółem w województwie liczba bezrobotnych spadła o 14,9% (tj. o 16 598 osób).

2.5 Struktura bezrobocia

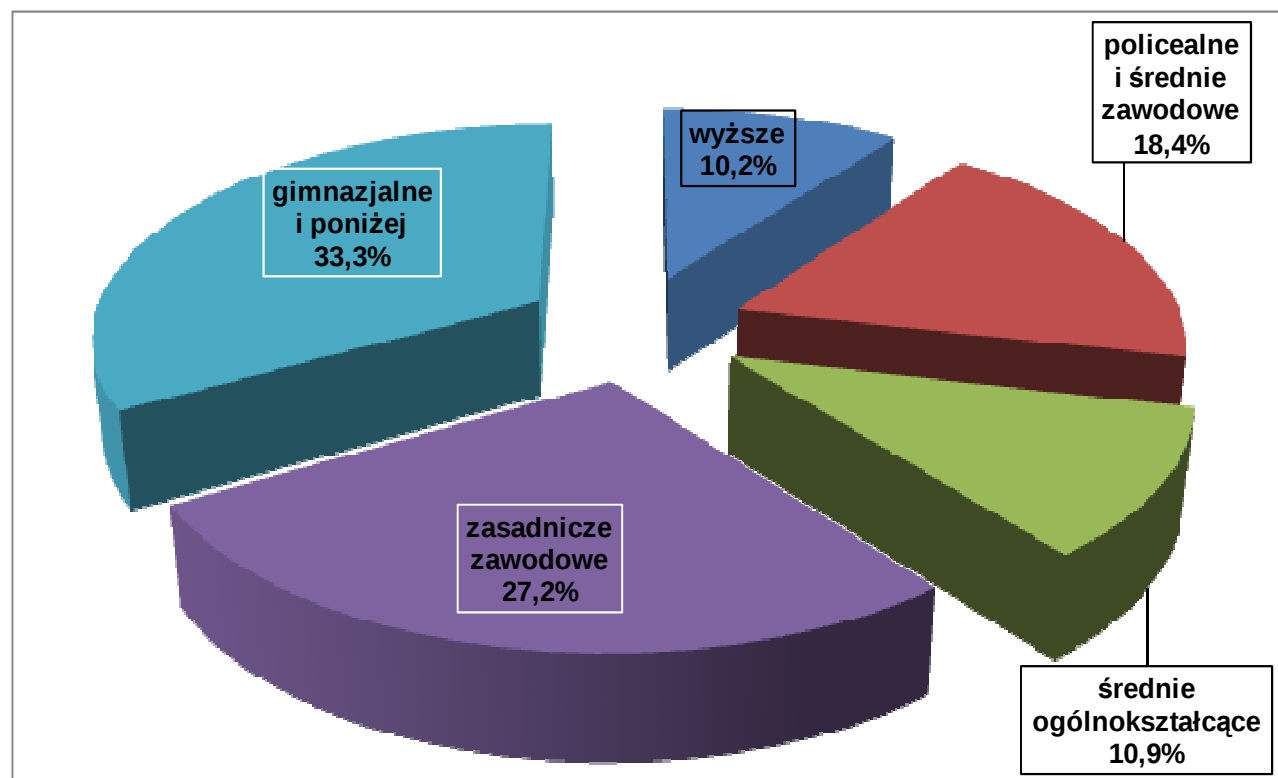
Poszerzony obraz zjawiska bezrobocia w województwie zachodniopomorskim uzyskać można poprzez analizę struktury zarejestrowanych osób bezrobotnych w 2014 roku według 4 głównych cech: wieku, wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy oraz stażu pracy. Strukturę bezrobotnych według wyżej wymienionych kryteriów prezentują poniższe wykresy.

Wykres 3. Struktura bezrobotnych wg wieku w woj. zachodniopomorskim w 2014 roku



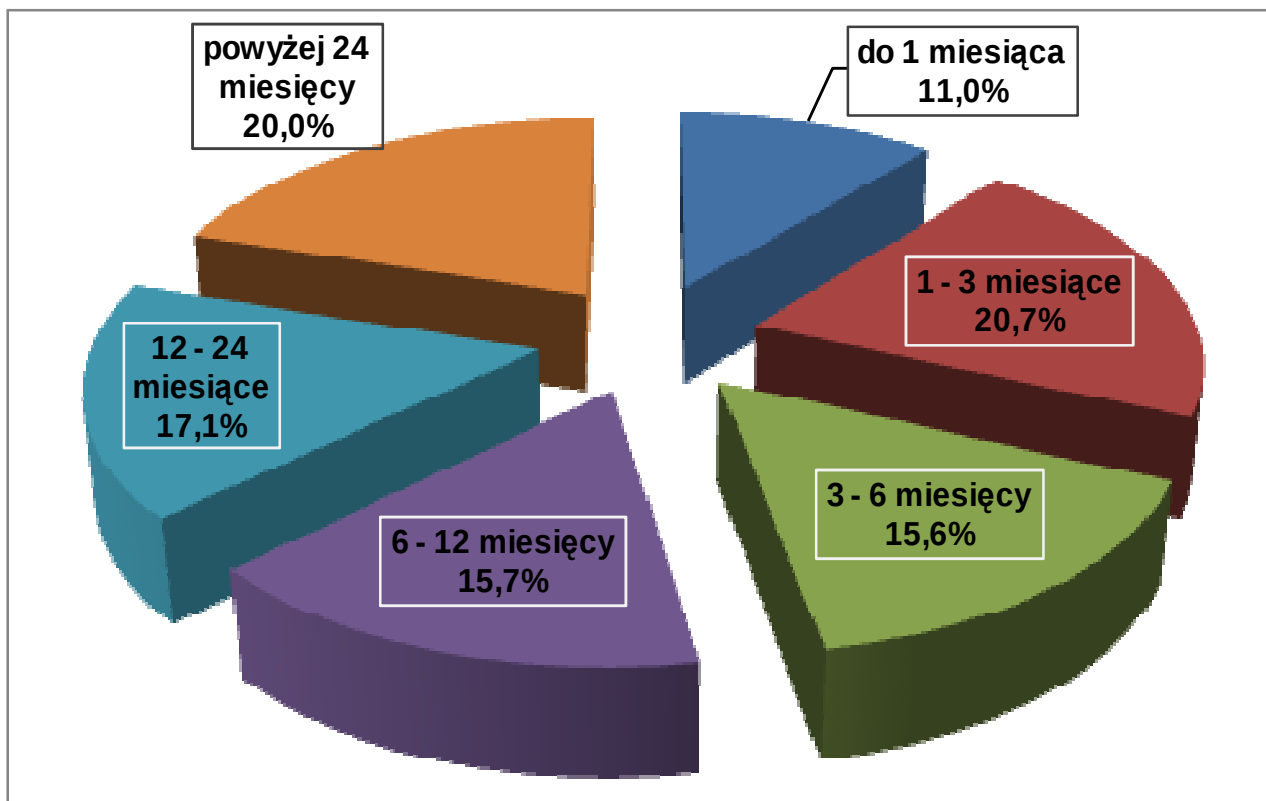
Źródło: Sprawozdanie GUS, MPiPS-01- Załącznik 1.

Wykres 4. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia w woj. zachodniopomorskim w 2014 roku



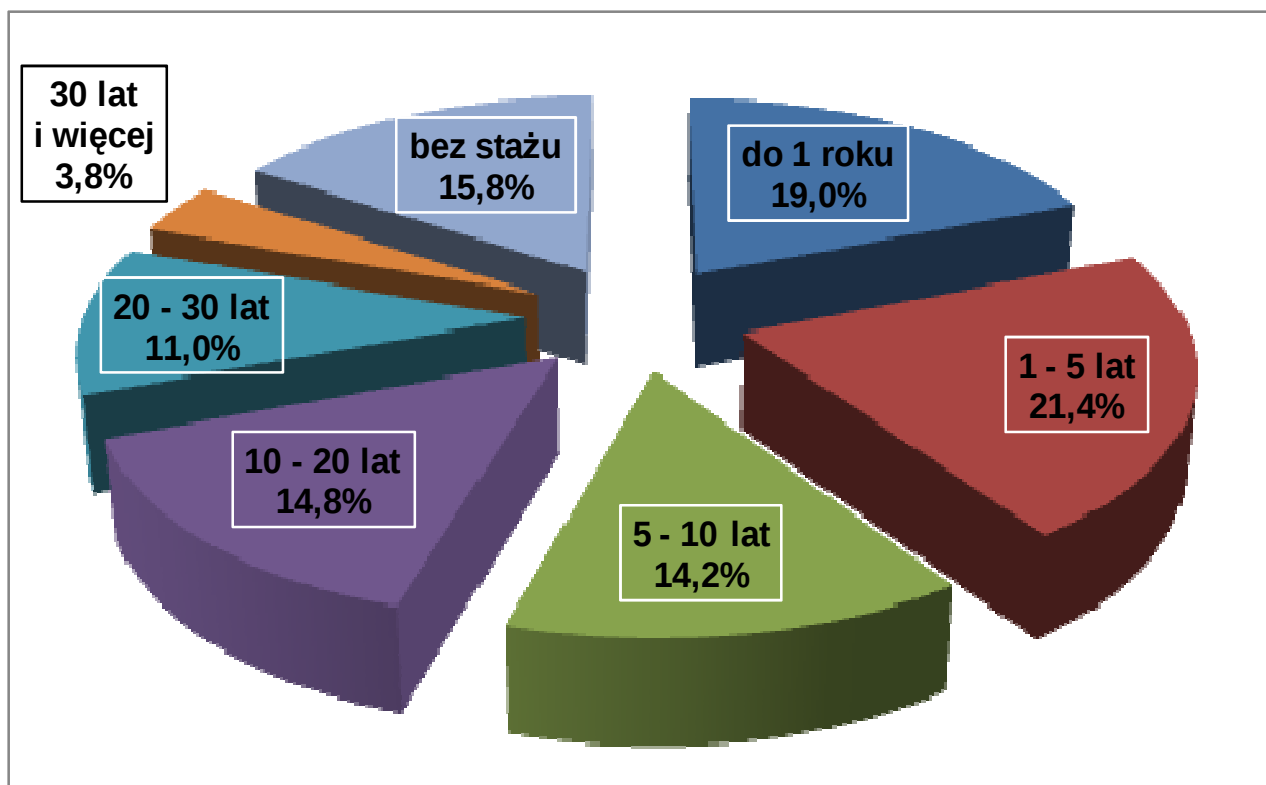
Źródło: Sprawozdanie GUS, MPiPS-01- Załącznik 1.

Wykres 5. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w woj. zachodniopomorskim w 2014 roku



Źródło: Sprawozdanie GUS, MPIPS-01- Załącznik 1.

Wykres 6. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w woj. zachodniopomorskim w 2014 roku



Źródło: Sprawozdanie GUS, MPIPS-01- Załącznik 1.

W strukturze bezrobotnych wg wieku najliczniejszą grupę osób pozostających bez zatrudnienia stanowiły osoby młode w wieku 25 – 34 lat (26,3% ogółu), osoby w przedziale wiekowym 35 – 44 lat (20,7%) oraz osoby w wieku 45 – 54 lat (19,1%). W dalszej kolejności bezrobotnymi były grupy osób w przedziałach wiekowych: 18 – 24 lat (14,6%) oraz 55 – 59 lat (13,5%). Najmniej liczną grupę stanowiły osoby powyżej 60 lat, których udział w ogóle zarejestrowanych bezrobotnych wyniósł 5,7%.

W 2014 roku wśród bezrobotnych dominowały osoby posiadające wykształcenie co najwyżej gimnazjalne (33,3%) oraz zasadnicze zawodowe (27,2%). Kolejnymi grupami w tej kategorii bezrobotnych były osoby posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe (18,4%) oraz osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (10,9%). Najmniej liczną grupę stanowiły osoby posiadające wykształcenie wyższe (10,2%). W strukturze bezrobotnych wg wykształcenia łatwo dostrzec powtarzającą się tendencję, że im wyższy poziom wykształcenia posiada dana grupa, tym jej udział w ogóle bezrobotnych jest niższy.

W analizowanym roku najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby pozostające bez zatrudnienia od 1 do 3 miesięcy (20,7%) oraz powyżej 24 miesięcy (20,0%). W dalszej kolejności znalazły się osoby pozostające bez zatrudnienia przez okres: od 12 do 24 miesięcy (17,1%) oraz od 6 do 12 miesięcy (15,7%). Dwie najmniej liczne grupy stanowiły osoby pozostające bez pracy: od 3 do 6 miesięcy (15,6%) oraz do 1 miesiąca (11,0%).

W kategorii bezrobotnych wg stażu pracy najliczniejszymi grupami bezrobotnych były osoby legitymujące się stażem pracy od 1 do 5 lat (21,4%), osoby ze stażem pracy do 1 roku (19,0%) oraz osoby nie posiadające stażu pracy (15,8%). W dalszej kolejności znalazły się osoby posiadające staż pracy: od 10 do 20 lat (14,8%), od 5 do 10 lat (14,2%) i od 20 do 30 lat (11,0%). Najmniej liczną grupę stanowiły osoby posiadające co najmniej 30 letni staż pracy, których udział wyniósł tylko 3,8%.

2.6 Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

W 2014 roku w woj. zachodniopomorskim liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, pozostających w dyspozycji Powiatowych Urzędów Pracy, wynosiła 56 469 i była wyższa o 20,3% niż w roku 2013. Zwiększenie liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej wystąpiło w większości powiatów regionu.

Liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w województwie zachodniopomorskim w latach 2013 – 2014 przedstawia poniższa tabela.

Tabela 5. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w województwie zachodniopomorskim w latach 2013 - 2014

Powiat	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2013 r.	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2014 r.	Zmiana w porównaniu do 2013 roku (%)
Białogardzki	1 735	1 550	-10,7
Choszczeński	1 905	2 460	29,1
Drawski	2 061	1 945	-5,6
Goleniowski	1 949	2 551	30,9
Gryficki	2 821	3 130	11,0
Gryfiński	1 661	1 489	-10,4
Kamieński	1 175	1 373	16,9
Kołobrzeski	1 813	2 884	59,1
Miasto Koszalin	4 060	4 775	17,6
Koszaliński	1 449	1 778	22,7
Łobeski	1 224	1 517	23,9
Myśliborski	1 808	2 459	36,0
Policki	903	1 269	40,5
Pyrzycki	1 457	1 445	-0,8
Sławieński	2 018	2 444	21,1
Stargardzki	1 996	2 971	48,8
Szczecinecki	3 278	3 170	-3,3
Świdwiński	2 201	2 478	12,6
Miasto Świnoujście	1 101	1 236	12,3
Wałecki	1 458	1 503	3,1
Miasto Szczecin	8 861	12 042	35,9
Zachodniopomorskie	46 934	56 469	20,3

Źródło: Sprawozdanie GUS, MPiPS-01

Jak wskazują zaprezentowane dane, największy wzrost liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2014 roku w porównaniu do roku poprzedniego odnotowano w powiecie kołobrzeskim (o 59,1%), stargardzkim (o 48,8%) oraz polickim (o 40,5%).

Z kolei największy spadek liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej wystąpił w powiatach: białogardzkim (o 10,7%), gryfińskim (o 10,4%) i drawskim (o 5,6%).

2.7 Rejestracje i wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych

Powiatowe Urzędy Pracy województwa zachodniopomorskiego zarejestrowały w 2014 roku jako bezrobotnych łącznie 141 196 osób, natomiast w 2013 roku – 152 411 osób. Zatem w 2014 roku w odniesieniu do roku poprzedniego zarejestrowano o 7,4% osób bezrobotnych mniej (tj. o 11 215 osób).

W 2014 roku z ewidencji osób bezrobotnych wyłączono 157 794 osoby, w tym z przyczyn podjęcia pracy 71 726 osób. Natomiast w 2013 roku wyrejestrowanych zostało 153 657 osób, z czego 72 199 osób z przyczyn znalezienia zatrudnienia. Zatem w 2014 roku wyrejestrowano z ewidencji bezrobotnych o 4 137 osób więcej niż w roku poprzednim.

Rejestracje i wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim w latach 2013 – 2014 prezentuje tabela 6.

Tabela 6. Rejestracje i wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w woj. zachodniopomorskim w latach 2013 - 2014

POWIAT	REJESTRACJE		WYREJESTROWANIA			
	2013	2014	2013		2014	
			Ogółem	W tym podjęcia pracy	Ogółem	W tym podjęcia pracy
Białogardzki	5 930	5 390	5 753	2 978	5 937	2 860
Choszczeński	5 954	5 474	5 913	2 638	6 319	2 634
Drawski	6 512	5 936	6 344	3 020	6 429	2 887
Goleniowski	7 284	6 819	8 089	3 906	7 679	3 657
Gryficki	7 555	7 021	7 367	4 078	7 860	4 085
Gryfiński	6 201	5 681	6 165	2 893	6 693	2 893
Kamieński	5 056	4 567	5 138	2 280	5 184	2 339
Kołobrzeski	6 481	5 888	6 116	2 607	6 353	2 650
Miasto Koszalin	7 879	7 391	7 988	3 693	8 266	3 676
Koszaliński	7 389	6 475	7 204	3 625	7 501	3 744
Łobeski	4 577	4 303	4 739	2 249	4 737	2 081
Myśliborski	6 048	5 235	6 014	2 399	6 109	2 638
Policki	5 006	4 508	4 877	2 121	5 454	2 202
Pyrzycki	4 278	3 890	4 343	1 934	4 586	1 971
Sławieński	6 637	6 055	7 095	3 805	6 644	3 646
Stargardzki	9 549	8 759	9 686	4 784	9 679	4 455
Szczecinecki	9 982	9 321	10 046	5 171	10 085	5 257
Świdwiński	6 459	5 977	6 354	3 084	6 525	3 102
Miasto Świnoujście	2 617	2 546	2 512	1 116	2 863	1 152
Wałecki	5 926	5 042	6 158	2 682	5 690	2 730
Miasto Szczecin	25 091	24 918	25 756	11 136	27 201	11 067
Zachodniopomorskie	152 411	141 196	153 657	72 199	157 794	71 726

Źródło: Sprawozdanie GUS, MPIPS-01

Jak wskazują zaprezentowane powyżej dane, spadek liczby zarejestrowanych w regionie osób bezrobotnych w 2014 roku w odniesieniu do roku 2013 był wynikiem spadków w liczbie dokonanych rejestracji we wszystkich powiatach województwa. W badanym okresie największy spadek liczby dokonanych rejestracji miał miejsce w powiatach: wałęckim (o 14,9%), myşliborskim (o 13,4%) i koszalińskim (o 12,4%). Z kolei najmniejszy spadek miał miejsce w Szczecinie (o 0,7%) i Świnoujściu (o 2,7%).

W analizowanym okresie największy wzrost liczby dokonanych wyrejestrowań odnotowano w Świnoujściu (o 14,0%), powiecie polickim (o 11,8%) oraz powiecie gryfińskim (o 8,6%). Największy spadek liczby dokonanych wyrejestrowań miał miejsce w powiatach: wałęckim (o 7,6%), sławieńskim (o 6,4%) i goleniowskim (o 5,1%).

3. Strategiczne obszary działania

3.1 Strategia Zatrudnienia krajów Unii Europejskiej

Europejska Strategia Zatrudnienia (ESZ) to zbiór naczelných zasad i priorytetów ukierunkowujących działania Unii Europejskiej na określone założenia w zakresie polityki zatrudnienia. Jej celem jest koordynacja narodowych polityk zatrudnienia państw członkowskich UE, a także wyznaczanie kierunków rozwoju w zakresie zapobiegania i przeciwdziałania bezrobociu, wsparcia osób bezrobotnych, rozwijania potencjału kadrowego oraz integracji społecznej rynku pracy. Strategia opiera się przede wszystkim na budowaniu dialogu pomiędzy Komisją Europejską a państwami członkowskimi, partnerami społecznymi oraz innymi instytucjami europejskimi. Zasadniczą rolę w koordynacji celów i priorytetów na szczeblu UE odgrywa Komitet Zatrudnienia, w którego skład wchodzi przedstawiciele państw członkowskich UE i Komisji Europejskiej.

Europejska Strategia Zatrudnienia umożliwia krajom UE wymianę informacji, prowadzenie dyskusji i koordynowanie polityki zatrudnienia. Co roku rządy krajowe (za pośrednictwem Komitetu Zatrudnienia) i instytucje europejskie sporządzają tzw. pakiet dotyczący zatrudnienia. Obejmuje on:

- wytyczne w zakresie krajowej polityki zatrudnienia, zaproponowane przez Komisję i uzgodnione przez rządy krajowe, obejmujące wspólne cele,
- przedłożone przez rządy krajowe sprawozdania na temat krajowej polityki zatrudnienia, które Komisja analizuje pod kątem zgodności z celami strategii „Europa 2020” i inicjatyw przewodnich,
- sprawozdanie Komisji zawierające w stosownych przypadkach zalecenia dla rządów krajowych.

Zgodnie ze strategią „Europa 2020”, Europejska Strategia Zatrudnienia ma na celu stworzenie większej liczby miejsc pracy w całej UE. Strategia zatrudnienia wspiera działania, które pozwolą do roku 2020 osiągnąć następujące cele główne:

- podwyższenie wskaźnika zatrudnienia w grupie wiekowej 20 – 64 lat do 75 procent,
- obniżenie odsetka osób zbyt wcześnie kończących naukę do poziomu poniżej 10 proc. i podwyższenie odsetka osób w grupie wiekowej 30 – 34 lat kończących uczelnie wyższe do co najmniej 40 procent,
- zmniejszenie liczby osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym o co najmniej 20 mln.

3.2 Wytyczne polityki państwa w dziedzinie rynku pracy

Zgodnie z art. 3 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej są realizowane na podstawie uchwalanego przez Radę Ministrów Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia, zawierającego zasady realizacji Europejskiej Strategii Zatrudnienia, oraz w oparciu o inicjatywy samorządu gminy, powiatu, województwa i partnerów społecznych.

Krajowy Plan Działań określa w szczególności:

- cele i kierunki działań zgodne z priorytetami polityki państwa w dziedzinie rynku pracy;
- przewidywaną wysokość środków finansowych na dofinansowanie działań wynikających z Krajowego Planu Działań;
- wskaźniki efektywności Krajowego Planu Działań.

Należy nadmienić, iż priorytety i kierunki działań państwa w obszarze rynku pracy zostały określone w wielu dokumentach rządowych. Polityka państwa w dziedzinie zatrudnienia stanowi zatem szerokie ramy, w które wpisują się również działania podejmowane w ramach Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2015 - 2017 (aktualnie obowiązuje projekt tego dokumentu). Do wyżej wymienionych dokumentów należą:

1. Średniookresowa Strategia Rozwoju Kraju 2020,
2. Krajowy Program Reform na rzecz realizacji strategii „Europa 2020”,
3. Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2012 - 2014,
4. Dziesięć strategii zintegrowanych,
5. Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój,
6. Sprawozdanie roczne z realizacji Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2012 - 2014 za rok 2013,
7. Krajowy Program Rozwoju Ekonomii Społecznej,
8. Krajowy Program Przeciwdziałania Ubóstwu i Wykluczeniu Społecznemu 2020. Nowy wymiar aktywnej integracji.

Projekt *Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2015 – 2017* określa główne obszary priorytetowe polityki państwa w dziedzinie zatrudnienia i rynku

pracy, a także cele i działania realizowane w ramach wspomnianych obszarów, zgodnie z zapisami zawartymi w Krajowym Programie Reform na rzecz realizacji strategii Europa 2020.

Projekt *Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2015 – 2017* stanowił podstawę dla przygotowania przez samorząd województwa „Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2015 rok”, określającego priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia w regionie.

Działania podejmowane zgodnie z poprzednim Planem (KPDZ/2012-2014), w tym zwłaszcza związane z realizacją nowych polityk rynku pracy, znalazły swoje bezpośrednie odzwierciedlenie w projekcie KPDZ/2015-2017, który ma służyć ich dalszemu wdrożeniu oraz monitorowaniu stanu zaawansowania inicjatyw rozpoczętych w trakcie realizacji KPDZ/2012-2014.

Projekt KPDZ/2015 - 2017 jako dokument służący realizacji Krajowego Programu Reform w obszarze polityki rynku pracy, uwzględnia również działania zgłoszone do realizacji w ramach KPR w okresie jego ostatniej aktualizacji (2014/2015). Ponadto, projekt KPDZ/2015 - 2017 uwzględnia działania ujęte w dokumencie Strategia Rozwoju Kapitału Ludzkiego – Etap 4: Aktywność zawodowa, uczenie się dorosłych i rodzicielstwo.

Zadania w ramach projektu KPDZ/2015 – 2017 pogrupowano w dwóch obszarach priorytetowych:

- 1. Zwiększenie efektywności zarządzania rynkiem pracy w celu wsparcia wzrostu zatrudnienia** – na przestrzeni ostatnich dekad jesteśmy świadkami wprowadzania w sferze publicznej nowych polityk powiązanych m. in. z nurtem New public management (nowe zarządzanie publiczne) i związanych z nimi starań na rzecz modernizacji sfery usług społecznych. Niezmiernie istotnym krokiem w modernizacji służb zatrudnienia była dokonana nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Wprowadziła ona zasadnicze zmiany w dotychczas funkcjonującym modelu zarządzania rynkiem pracy. Wprowadzone regulacje przewidują bowiem szereg innowacyjnych rozwiązań, które w trakcie ich implementacji wymagają starannego monitorowania. Wciąż jednak należy wdrażać kolejne działania na rzecz poprawy funkcjonowania sektora usług związanych z rynkiem pracy. Wskazuje się również w omawianym obszarze na potrzebę dalszego doskonalenia procedur zatrudniania cudzoziemców, deregulację zawodów regulowanych, wsparcie młodzieży w aspekcie wejścia na rynek pracy.

2. Zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy – transformacja społeczno – gospodarcza oraz związany z nią upadek pewnych sektorów gospodarki sprawił, że niektóre miejsca, obszary nawiedziła ponadprzeciętna skala negatywnych zjawisk, m. in. ubóstwa, bezrobocia, imigracji ludności, degradacji istniejącej infrastruktury itp. Tymczasem przestawienie gospodarki na nowe, bardziej innowacyjne i niskoemisyjne ramy może dać nowy impuls do pobudzenia znajdujących się wciąż w poważnej sytuacji regionów i jednocześnie zatrzymać obecne w nich niekorzystne procesy społeczno – gospodarcze. Jednocześnie niezbędne będzie wdrażanie inicjatyw służących podnoszeniu jakości kapitału ludzkiego na wymienionych obszarach, jak również i poza nimi. Realizacji tego priorytetu służyły będą także narzędzia przewidziane w Strategii Rozwoju Kapitału Ludzkiego 2020, zwłaszcza zawartych w etapie 4: Aktywność zawodowa, uczenie się dorosłych i rodzicielstwo. Wspomniany etap obejmuje wprawdzie pewien wycinek działań służących zwiększeniu jakości kapitału ludzkiego, jednak są one niezmiernie istotne. Wskazuje się również w omawianym obszarze priorytetowym m. in. na działania mające na celu wsparcie młodych ludzi na rynku pracy, rozwijanie bardziej przyjaznych form zatrudnienia, pomoc osobom zagrożonym ubóstwem, zwiększenie mobilności wewnętrznej Polaków.

W projekcie KPDZ/2015 - 2017 zdecydowano się na zachowanie dotychczasowej perspektywy realizacyjnej (trzyletniej). W efekcie zawiera on działania, które będą realizowane na przestrzeni najbliższych trzech lat. Przewiduje się, że przyjęta perspektywa pozwoli nie tylko na lepsze uwzględnienie zachodzących zmian na rynkach pracy, często opóźnionych w stosunku do procesów gospodarczych, które je wywołują, ale również na lepsze uwzględnienie działań dofinansowywanych ze środków UE, które są podejmowane w dłuższej perspektywie.

Przyjęta perspektywa realizacyjna oraz operacyjny charakter KPDZ wobec KPR sprawiły, że w projekcie KPDZ/2015 - 2017 zaistniała możliwość dokonywania uaktualnienia stosownie do nowych wyzwań.

3.3 Priorytetowe grupy bezrobotnych wymagających wsparcia w regionie

Zmiany gospodarcze i polityczne, jakie dokonały się w Polsce w latach 1989 – 1990 doprowadziły do tego, że Polska dołączyła do grupy krajów o gospodarce rynkowej. Trwające przemiany ustroju gospodarczego wywołały wiele procesów społecznych mających różnorodny wpływ na polski rynek pracy. Jednym ze zjawisk o negatywnych skutkach stało się bezrobocie, które jest definiowane w różnorodny sposób. Powszechnie bezrobocie określa się jako zjawisko, które polega na tym, że pewna liczba osób zdolnych do pracy oraz gotowych do jej podjęcia nie znajduje zatrudnienia. Jest to wynik braku równowagi pomiędzy podażą pracy a popytem na nią.

Ze względu na złożoność zjawiska bezrobocia wyróżnić można wiele przyczyn jego występowania. Do najczęstszych należą:

- niedostosowanie struktury podaży pracy do popytu zgłaszanego przez pracodawców,
- procesy restrukturyzacyjne w gospodarce, eliminowanie niektórych działalności,
- ograniczenie produkcji spowodowane spadkiem popytu na określone towary lub usługi,
- niedostosowany system kształcenia do wymagań rynku,
- nadmierne obciążenia fiskalne,
- niewystarczająca mobilność pracowników i osób poszukujących pracy,
- zmiana siedziby przedsiębiorstwa (przeniesienie produkcji do innego miasta),
- zmiany technologiczne (np. automatyzacja procesów produkcji),
- niewystarczający przepływ informacji o wolnych stanowiskach pracy.

Bezrobocie jest niewątpliwie uznawane za niekorzystne zjawisko w gospodarce, jednak jego następstwa są znacznie groźniejsze w sferze społecznej. Problem bezrobocia dotyczy dużej grupy osób, wywołuje społeczny niepokój i jest źródłem napięć społecznych. Szczególnie niepożądane w kwestii społecznej jest zjawisko długotrwałego bezrobocia, którego występowanie związane jest ze znacznym obniżeniem poziomu życia nie tylko samego bezrobotnego, ale i całej jego rodziny. Bardzo często obszary długotrwałego bezrobocia pokrywają się w danym społeczeństwie z obszarami ubóstwa, co może powodować m. in. rozprzestrzenianie się patologii społecznych czy rozpad rodziny. Zjawisko bezrobocia wpływa również niekorzystnie na kondycję psychiczną osób pozostających bez zatrudnienia.

Określając priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia należy stwierdzić, iż występują grupy wymagające większego, bądź mniejszego zaangażowania kadr publicznych służb zatrudnienia.

Priorytetowe grupy osób bezrobotnych i innych wymagających wsparcia w województwie zachodniopomorskim zdefiniowano na podstawie zgłoszonych planowanych działań na rzecz zatrudnienia oraz w oparciu o analizę sytuacji na regionalnym rynku pracy. Grupami tymi są:

1. osoby zarejestrowane w Powiatowych Urzędach Pracy jako bezrobotne lub poszukujące pracy,
2. osoby korzystające z pomocy społecznej i instytucji zajmujących się aktywizacją społeczno – gospodarczą,
3. osoby fizyczne zamierzające rozpocząć działalność gospodarczą,
4. osoby powracające na rynek pracy po przerwie wynikającej z pobytu za granicą,
5. beneficjenci wyróżnieni odpowiednio przez Regionalny Program Operacyjny Województwa Zachodniopomorskiego (RPO WZ), Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER), ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz inne fundusze celowe,
6. osoby zagrożone utratą pracy, spowodowane procesami restrukturyzacyjnymi, modernizacyjnymi i reorganizacyjnymi w przedsiębiorstwach,
7. inne osoby pozostające bez zatrudnienia i zainteresowane podjęciem pracy.

Spośród osób zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy, szczególnego wsparcia w regionie wymagają następujące grupy:

- bezrobotni do 30. roku życia,
- bezrobotni powyżej 50. roku życia,
- długotrwale bezrobotni oraz kobiety, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia,
- bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej,
- bezrobotni absolwenci szkół oraz uczelni wyższych do 27. roku życia,
- bezrobotne osoby niepełnosprawne,
- osoby poszukujące pracy, w tym zagrożone utratą pracy, wymagające przeszkolenia w celu uzyskania dodatkowych kwalifikacji.

Adresatami działań regionalnej polityki rynku pracy będą także przedsiębiorcy tworzący nowe miejsca pracy oraz pracodawcy i pracownicy przedsiębiorstw, które wdrażają procesy adaptacyjne i modernizacyjne.

Wsparciem w województwie zachodniopomorskim powinny zostać objęte również instytucje i organizacje wpływające na politykę zatrudnienia i rozwój zasobów ludzkich oraz działające na rzecz grup i osób uznanych za priorytetowe. W szczególności są to: publiczne służby zatrudnienia, Ochotnicze Hufce Pracy, agencje zatrudnienia, instytucje szkoleniowe, instytucje dialogu społecznego, instytucje partnerstwa lokalnego, instytucje pomocy społecznej, grupy inicjatyw lokalnych.

3.4 Priorytetowe obszary działań regionalnej polityki na rzecz zatrudnienia

Kluczowe obszary działań przyjęte w niniejszym dokumencie zostały zdefiniowane w oparciu o diagnozę sytuacji na regionalnym rynku pracy, zgłoszone przez określone instytucje i partnerów społecznych planowane zadania i działania na rzecz zatrudnienia oraz dotychczasowe rezultaty działań podejmowanych w latach ubiegłych. Określone w planie strategiczne kierunki działań wpisują się w priorytety i zasadnicze zadania wynikające z dokumentów o zasięgu krajowym dotyczących prowadzonej polityki rynku pracy. Dokument powstał przy współpracy z powiatowymi urzędami pracy oraz partnerami społecznymi.

Podstawowe cele RPDZ na 2015 rok to:

- dążenie do wzrostu zatrudnienia i podniesienie jego jakości,
- ograniczenie skutków bezrobocia,
- rozwój jakości kapitału ludzkiego z uwzględnieniem potrzeb rynku pracy.

Dalsza część niniejszego rozdziału zawiera dokładny opis działań na rzecz poprawy zatrudnienia w regionie.

3.4.1 Kompleksowe wsparcie osób bezrobotnych na regionalnym rynku pracy

Cel: Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz wsparcie powrotu na rynek pracy osób pozostających bez zatrudnienia

Planowane działania

Osoby pozostające bez zatrudnienia będą miały możliwość skorzystania w 2015 roku z oferowanych usług oraz aktywnych i pasywnych form przeciwdziałania bezrobociu. Beneficjenci zostaną objęci m. in. usługami pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, a także skorzystają z pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy. W ramach prowadzonego poradnictwa zawodowego zainteresowane osoby będą miały możliwość zbadania własnych predyspozycji zawodowych dzięki oferowanym odpowiednim testom. W 2015 roku osoby bezrobotne skorzystają również z wielu instrumentów rynku pracy, m. in. będą to: staże, szkolenia, prace interwencyjne, dodatki aktywizacyjne, prace społecznie – użyteczne, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, zwroty kosztów dojazdu bądź zakwaterowania. Warto nadmienić, iż znowelizowana ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła nowe instrumenty rynku pracy, z których mogą skorzystać osoby bezrobotne w 2015 roku. Należą do nich m. in.: bon szkoleniowy, bon stażowy, bon zatrudnieniowy, bon na zasiedlenie. Osoby zarejestrowane spełniające określone kryteria otrzymają zasiłki dla bezrobotnych w celu zniwelowania negatywnych skutków utraty źródeł dochodów (np. utraty pracy). Pracodawcy planujący zatrudnić osoby bezrobotne także skorzystają z określonych form pomocy (np. dofinansowanie wyposażenia miejsca pracy, refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnego).

Realizowane będą również kompleksowe programy / działania obejmujące określone formy wsparcia, skierowane do określonych grup bezrobotnych. Wstępnie należy założyć, iż w 2015 roku rozpocznie się realizacja projektów w omawianym obszarze w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego, wśród których zdecydowana większość będzie dotyczyć osi priorytetowej VI – Rynek Pracy, priorytet inwestycyjny 8i, a także w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Kompleksowe działania obejmujące wiele form pomocowych charakteryzują się większą skutecznością w osiągnięciu zamierzonych celów.

Narzędzia realizacji

Realizacja działań w omawianym obszarze będzie odbywać się poprzez wykonanie zapisów Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego oraz w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

Uczestnicy

Osoby bezrobotne zarejestrowane w urzędach pracy w woj. zachodniopomorskim

Przewidywane efekty

Przewiduje się, że po skorzystaniu z oferowanych form pomocy wiele osób bezrobotnych:

- uzyska zatrudnienie,
- zdobędzie doświadczenie zawodowe,
- nabędzie nowe kwalifikacje zawodowe, uaktualni bądź podniesie posiadane kwalifikacje,
- poszerzy wiedzę z danej dziedziny,
- uzyska zaświadczenie, certyfikat, dyplom,
- nabędzie umiejętność poszukiwania pracy,
- uzyska pomoc w określeniu własnych predyspozycji zawodowych,
- uzyska informację o sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy,
- uzyska informację o zawodach nadwyżkowych i deficytowych w regionie,
- rozpocznie działalność gospodarczą.

Wskaźniki produktu

1. liczba osób bezrobotnych, które skorzystały z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej (wielkość planowana – 45 370),
2. liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły szkolenia (wielkość planowana – 3 398),
3. liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły staż (wielkość planowana – 8 312),
4. liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły prace interwencyjne (wielkość planowana – 2 135),
5. liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły roboty publiczne (wielkość planowana – 2 508),

6. liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły prace społecznie użyteczne (wielkość planowana – 3 782).

Wskaźniki rezultatu (brak zakładanych wielkości do osiągnięcia w 2015 roku)

1. liczba osób bezrobotnych, które podjęły pracę po skorzystaniu z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej,
2. liczba osób bezrobotnych, które podjęły pracę w trakcie lub po ukończeniu szkolenia,
3. liczba osób bezrobotnych, które podjęły pracę w trakcie lub po ukończeniu stażu,
4. liczba osób bezrobotnych, które podjęły pracę w trakcie lub po pracach interwencyjnych,
5. liczba osób bezrobotnych, które podjęły pracę w trakcie lub po robotach publicznych,
6. liczba osób bezrobotnych, które podjęły pracę w trakcie lub po ukończeniu prac społecznie użytecznych.

Realizatorzy zadania

PUP, WUP – Instytucja Pośrednicząca

Źródło finansowania

FP, RPO WZ, PO WER

3.4.2 Świadczenie usług poradnictwa zawodowego, informacji zawodowej i pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy

Cel: Przeciwdziałanie bezrobociu poprzez pomoc osobom zarejestrowanym i niezarejestrowanym w PUP w uzyskaniu satysfakcjonującego zatrudnienia poprzez udostępnianie w ramach CliPKZ usług całonocnego poradnictwa zawodowego opartego na założeniu ciągłości indywidualnego rozwoju kariery zawodowej jednostki oraz usług diagnostycznych; upowszechnianie informacji na temat dostępu do rynku edukacyjnego, zawodowego oraz usług poradnictwa zawodowego; przeciwdziałanie bezrobociu poprzez wsparcie i współpracę z pracodawcami

Planowane działania

W ramach realizacji celu odbiorcy usług będą mieli dostęp do kompleksowego systemu informacji i poradnictwa zawodowego. Nabędą oni wszechstronne umiejętności radzenia sobie w sytuacji dynamicznych zmian społecznych i gospodarczych,

tj. umiejętności aktywnego i elastycznego planowania własnego rozwoju oraz funkcjonowania na rynku pracy. Planuje się zogniskowanie działań z zakresu aktywizacji zawodowej i integracji społecznej osób w najtrudniejszej sytuacji, w tym niepełnosprawnych i długotrwale bezrobotnych, młodzieży, osób starszych. Zadaniem usługi poradnictwa będzie przezwyciężanie barier mentalnych i społecznych utrudniających wejście lub powrót na rynek pracy, zwłaszcza osobom znajdującym się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Działania w obszarze poradnictwa indywidualnego polegać będą na realizowaniu specjalistycznych usług świadczonych na terenie województwa zachodniopomorskiego w formie wewnętrznych (w siedzibie WUP) bądź zewnętrznych indywidualnych porad zawodowych. W ramach porad indywidualnych osoby bezrobotne, poszukujące pracy i inne (tj. zarejestrowane i niezarejestrowane) otrzymają wsparcie i pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy, w planowaniu kariery zawodowej oraz w przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie na rynku pracy, a także uzyskają informacje o zawodach, aktualnym rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia oraz o umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu. Realizowane będą również usługi poradnictwa indywidualnego na odległość polegające na telefonicznym lub elektronicznym kontakcie klienta z doradcą zawodowym.

W ramach świadczonych usług z zakresu poradnictwa indywidualnego wykorzystywane będą standaryzowane metody ułatwiające wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badania kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych, takie jak: Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych, test Performen-Se, Wielowymiarowy Kwestionariusz Preferencji, Test Achtnicha oraz inne testy diagnostyczne.

Realizacja zadań w zakresie poradnictwa grupowego będzie polegała na prowadzeniu zajęć warsztatowych w celu zmiany postaw uczestników zajęć, wzrostu poczucia własnej wartości, zmotywowania do aktywnego i skutecznego poszukiwania zatrudnienia, z wykorzystaniem programów porad grupowych oraz standaryzowanych metod i programów zakupionych lub udostępnionych przez inne podmioty, które są wykorzystywane do prowadzenia porad grupowych.

W ramach poradnictwa grupowego realizowane będą zajęcia m.in. z zakresu planowania kariery zawodowej, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej, asertywności, przygotowania dokumentów aplikacyjnych, zakładania działalności gospodarczej.

W zakresie rozwoju usług informacji zawodowej realizowane będą następujące działania:

- opracowywanie, aktualizowanie i upowszechnianie, we współpracy z powiatowymi urzędami pracy, informacji zawodowych na terenie województwa, zawierające zaktualizowane informacje o zawodach, rynku pracy, usługach PSZ,
- udostępnianie klientom w formie konwencjonalnej i internetowej opracowanych i pozyskanych materiałów informacyjnych, związanych ze światem pracy, zawodami, które można wykorzystywać również w procesie planowania kariery zawodowej i poszukiwania pracy,
- opracowywanie, aktualizowanie i upowszechnianie, we współpracy z akademickimi biurami karier, informacji zawodowych, w szczególności zawierających zaktualizowane informacje o kierunkach kształcenia i zawodach możliwych do uzyskania na studiach wyższych oraz o rynku pracy, usługach PSZ,
- rozwijanie zasobów informacyjnych wykorzystywanych w realizacji usług rynku pracy.

Jesienią 2015 roku, w miarę możliwości, planowana jest organizacja przez CliPKZ w Koszalinie Targów Edukacyjnych Szkół Wyższych i Policealnych „Edukacja dla każdego!”, promujących ideę kształcenia przez całe życie.

Z myślą o młodzieży Centrum w Szczecinie i Koszalinie organizować będzie, jak co roku w październiku Ogólnopolski Tydzień Kariery, który jest akcją zainicjowaną przez Stowarzyszenie Doradców Szkolnych i Zawodowych RP, promującą wśród młodzieży ideę świadomego planowania własnej kariery zawodowej i podejmowania działań na rzecz rozwoju poradnictwa zawodowego. W ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery odbywać się będą liczne spotkania informacyjne rozwijające świadomość rynku pracy i wyborów zawodowych, zajęcia warsztatowe na temat planowania kariery zawodowej oraz badania predyspozycji zawodowych, z wykorzystaniem testów diagnozy zawodowej, jak również spotkania z przedstawicielami ciekawych profesji i zawodów.

W ramach wsparcia rozwoju zawodowego pracodawców oraz jego pracowników, na wniosek pracodawcy realizowane będą następujące działania:

- udostępnianie zasobów informacji niezbędnych do tworzenia opisu stanowisk pracy;
- udzielanie pomocy w określeniu wymagań dotyczących stanowiska pracy;
- udostępnianie sali do rozmów kwalifikacyjnych;

- wykonywanie badań przydatności zawodowej kandydatów do pracy przy pomocy testów diagnostycznych;
- pomoc i wsparcie w rozwoju zawodowym pracodawcy i jego pracowników poprzez udzielanie porad zawodowych.

Wsparcie powiatowych urzędów pracy z województwa zachodniopomorskiego polegać będzie na:

- organizowaniu i prowadzeniu szkoleń dla kluczowych pracowników PSZ woj. zachodniopomorskiego w zakresie zgodnym z uprawnieniami multiplikatorów, nadanymi pracownikom CliPKZ przez MPiPS;
- realizowaniu na rzecz osób zarejestrowanych, skierowanych z PUP lub niezarejestrowanych, określonych form poradnictwa zawodowego;
- informowaniu klientów o usługach świadczonych przez powiatowe urzędy pracy.

Z myślą o młodzieży prowadzone będą m. in. konsultacje indywidualne, spotkania informacyjne, pomoc w określaniu preferencji zawodowych, zajęcia warsztatowe dot. planowania kariery zawodowej. Realizowane będą także mobilne usługi poradnictwa i informacji zawodowej poprzez aktywny udział w targach, giełdach, spotkaniach i w innych imprezach masowych (prelekcje, warsztaty, badania predyspozycji).

W ramach wspierania inicjatyw podejmowanych na rzecz rozwoju, promocji i szerszego dostępu do usług doradczych, pracownicy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej będą uczestniczyć w targach, giełdach, seminariach, spotkaniach poświęconych problematyce zawodoznawstwa, poradnictwa zawodowego i rynku pracy, organizowanych przez różne instytucje woj. zachodniopomorskiego, w tym uczelnie wyższe.

Planuje się, w miarę zgłoszonych potrzeb, kontynuację programu wsparcia dla wchodzącej na rynek pracy młodzieży - Miejskiego Ośrodka Adaptacji Społecznej w Koszalinie. W ramach zakładanych działań nadal zamierza się wspierać młodzież, zwłaszcza defaworyzowaną na rynku pracy, poprzez udzielanie dostępu do profesjonalnego poradnictwa zawodowego prowadzonego w formie indywidualnej, grupowej czy na odległość, a także dostępu do warsztatów poszukiwania pracy i warsztatów umiejętności pozazawodowych.

Pomocą doradczą objęte będą grupy klientów wymagające szczególnego wsparcia na rynku pracy, jak osadzeni i opuszczający zakłady karne, osoby zagrożone

wykluczeniem społecznym. Kontynuowana będzie, w miarę zgłaszanych potrzeb, współpraca z Aresztem Śledczym w Szczecinie i Koszalinie oraz Zakładami Karnymi w Koszalinie, Starem Bornem mająca na celu przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu osób, które przygotowują się do opuszczenia placówki po odbyciu kary, poprzez przygotowanie ich do ponownego wejścia i funkcjonowania na rynku pracy. Celem zajęć będzie kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy, kreowanie działań przedsiębiorczych i wsparcie doradcze. Ponadto, przekazywane będą informacje dotyczące wymagań lokalnego, krajowego i zagranicznego rynku pracy, metod i technik poszukiwania pracy, możliwości korzystania ze wsparcia instytucji rynku pracy i ośrodków pomocy społecznej.

Rozwijana będzie dotychczasowa współpraca z Ośrodkami Pomocy Społecznej, Centrami i Klubami Integracji Społecznej oraz PUP.

Wobec osób bezrobotnych i poszukujących pracy zakłada się w 2015 roku następujące działania:

- planowanie ścieżek edukacyjnych i zawodowych,
- rozwój umiejętności poruszania się po rynku pracy,
- wsparcie rodziców powracających do pracy po przerwie związanej z wychowaniem dzieci,
- podnoszenie zdolności do zatrudnienia dopasowane do ich niejednorodnych potrzeb,
- wsparcie dla osób chcących założyć własną działalność gospodarczą,
- prowadzenie zajęć ułatwiających wejście na rynek pracy,
- prowadzenie porad grupowych,
- prowadzenie indywidualnych rozmów doradczych,
- opracowywanie Indywidualnych Ścieżek Edukacyjnych i Zawodowych,
- objęcie osób grupową i indywidualną informacją zawodową.

Grupy wymagające szczególnego wsparcia na rynku pracy, np. zagrożeni wykluczeniem społecznym czy oddaleni od rynku pracy, w ramach zgłaszanych potrzeb oraz dotychczasowej współpracy z organizacjami i fundacjami działającymi na rzecz tych osób, w tym: MOPS, GOPS, GCI, korzystać będą z:

- porad indywidualnych i grupowych,
- warsztatów poszukiwania pracy,
- indywidualnych i grupowych informacji zawodowych,

- pomocy w opracowaniu zindywidualizowanych programów działania i planowaniu ścieżek edukacyjnych,
- pomocy w rozwoju umiejętności poruszania się po rynku pracy,
- pomocy w podnoszeniu zdolności do zatrudnienia dopasowanej do ich niejednorodnych potrzeb,
- wsparcia rodziców powracających do pracy po przerwie związanej z wychowaniem dzieci,
- wsparcia dla osób chcących założyć własną działalność gospodarczą.

Narzędzia realizacji

Realizacja zapisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy; rozporządzenie w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy z dn. 14.05.2014 r.; standaryzowane metody i narzędzia diagnozowania ułatwiające wybór lub zmianę zawodu bądź podjęcie zatrudnienia.

Uczestnicy

- Osoby zarejestrowane w PUP tj.: bezrobotne, poszukujące pracy oraz niezarejestrowane powyżej 18 r. ż., poszukujące pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy, planowaniu rozwoju kariery zawodowej oraz pomocy w lepszym radzeniu sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy,
- Powiatowe Urzędy Pracy zainteresowane wsparciem ze strony WUP, kadra PSZ,
- Pracodawcy i ich pracownicy oczekujący wsparcia w rozwoju zawodowym,
- Placówki oświatowo – edukacyjne współpracujące w promowaniu całościowego poradnictwa zawodowego,
- Inne instytucje, w których pojawiają się osoby zainteresowane pomocą w zakresie poradnictwa zawodowego np.: MOPS, GOPS, KIS, itp.

Przewidywane efekty

Klienci korzystający z usług poradnictwa indywidualnego lub grupowego w ramach działań CliPKZ zdobędą praktyczne umiejętności poszukiwania pracy oraz wykształcą w sobie aktywne postawy ułatwiające poruszanie się po rynku pracy i podejmowanie indywidualnych decyzji edukacyjnych i zawodowych. Przeprowadzone zajęcia w zakresie rozwoju osobistego podniosą atrakcyjność uczestniczących w nich osób w oczach potencjalnych pracodawców.

Rezultatem współpracy Centrum z instytucjami i organizacjami, które realizują usługi poradnictwa zawodowego, będzie usprawnienie systemu pomocy oraz szerokie wsparcie osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, często zagrożonych trwałym bezrobociem i wykluczeniem społecznym.

Odbiorcy usług CliPKZ w zakresie informacji zawodowej poszerzą wiedzę nt. świata zawodów, szeroko rozumianych potrzeb rynku pracy, możliwości zdobywania i podnoszenia kwalifikacji zawodowych. Dzięki temu zwiększą swoją świadomość na temat roli kształcenia we współczesnym świecie.

Pracodawcy i ich pracownicy otrzymają pełne wsparcie ze strony CliPKZ w zakresie świadczenia usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.

Wskaźniki produktu

1. liczba osób korzystających z usług CliPKZ (wielkość planowana – 22 300),
2. liczba przeprowadzonych indywidualnych rozmów doradczych (wielkość planowana – 900),
3. liczba przeprowadzonych zajęć grupowych (wielkość planowana – 48 grup),
4. liczba wykonanych testów dot. diagnozy zawodowej (wielkość planowana – 190).

Realizatorzy zadania

WUP – CliPKZ w Szczecinie i Koszalinie, ponadto: Powiatowe Urzędy Pracy, Centra Aktywizacji Zawodowej, Areszty Śledcze w Szczecinie i Koszalinie, Zakłady Karne Koszalin, Stare Borne, MOAS w Koszalinie, MOPS, GOPS, Ośrodki Aktywizacji Zawodowej, Specjalne Ośrodki Szkolno – Wychowawcze, Warsztaty Terapii Zajęciowej, Poradnie Psychologiczno - Pedagogiczne, Ośrodki Pomocy Społecznej, Ochotnicze Hufce Pracy

Źródło finansowania

Budżet WUP, FP

3.4.3 Wsparcie systemu zabezpieczeń społecznych w części dotyczącej rynku pracy

Cel: Realizacja zadań w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w części dotyczącej rynku pracy, poprzez obsługę systemu nabywania korzyści socjalnych przez pracowników pochodzących z państw członkowskich UE, EOG i Konfederacji Szwajcarskiej

Planowane działania

Wojewódzki Urząd Pracy, jako instytucja właściwa do spraw koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń z tytułu bezrobocia, będzie realizować zadania przez:

1) wydawanie

- dokumentów przenośnych U1, stanowiących potwierdzenie okresów ubezpieczenia i zatrudnienia w Polsce, osobom planującym ubiegać się o świadczenie z tytułu bezrobocia za granicą;
- dokumentów przenośnych U2, potwierdzających prawo do transferu za granicę zasiłku osoby zarejestrowanej w powiatowym urzędzie pracy, planującej poszukiwać pracy w pozostałych państwach członkowskich Unii Europejskiej, EOG, Szwajcarii albo decyzji o odmowie stwierdzenia zachowania prawa do zasiłku dla bezrobotnych nabytego w Polsce;
- decyzji o przyznaniu albo odmowie przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, z zaliczeniem okresów ubezpieczenia z tytułu zatrudnienia lub działalności gospodarczej za granicą;

2) udzielanie informacji osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, udział w targach i giełdach pracy, udostępnianie ulotek informacyjnych i plakatów;

3) organizowanie spotkań informacyjnych dla pracowników powiatowych urzędów pracy w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego z tytułu bezrobocia;

4) przekazywanie do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej półrocznych sprawozdań dotyczących wnioskowanych kwot zasiłku do zwrotu, zasilających Fundusz Pracy.

Narzędzia realizacji

- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2013 poz. 674 ze zm.);
- Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 883/2004 z dnia 29 kwietnia 2004 r. w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego

(Dz. Urz. UE L 166 z dnia 30 kwietnia 2004 r. ze zm.; Dz. Urz. UE Polskie wydanie specjalne, rozdz. 5, t. 5 ze zm.);

- Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 987/2009 z dnia 16 września 2009 r. dotyczące wykonywania rozporządzenia (WE) nr 883/2004 w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego (Dz. Urz. UE L 284 z dnia 30 października 2009 r.);
- Decyzja Komisji Administracyjnej ds. Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego Nr H1 z dnia 12 czerwca 2009 r. dotyczącej zasad przechodzenia od rozporządzeń Rady (EWG) nr 1408/71 i (EWG) nr 574/72 do rozporządzeń Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 883/2004 i (WE) nr 987/2009 oraz stosowania decyzji i zaleceń Komisji Administracyjnej ds. Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego (Dz. U. UE C 106 z dnia 24 kwietnia 2010 r.);
- Decyzja Nr E1 z dnia 12 czerwca 2009 r. w sprawie praktycznych porozumień dotyczących okresu przejściowego dla wymiany danych drogą elektroniczną, o której mowa w art. 4 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 987/2009 (Dz. U. UE C 106 z dnia 24 kwietnia 2010 r.);
- Decyzja nr U4 z dnia 13 grudnia 2011 r. dotycząca procedur zwrotu zgodnie z art. 65 ust. 6 i 7 rozporządzenia (WE) nr 883/2004 i art. 70 rozporządzenia (WE) nr 987/2009.

Uczestnicy

- osoby niezarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy, które były zatrudnione lub wykonywały pracę na własny rachunek w Polsce;
- osoby zarejestrowane jako bezrobotne za granicą i tam ubiegające się o przyznanie prawa do świadczenia dla bezrobotnych;
- osoby zarejestrowane jako bezrobotne w powiatowym urzędzie pracy, które ubiegają się o zasiłek dla bezrobotnych w Polsce z zaliczeniem okresów ubezpieczenia z tytułu zatrudnienia lub działalności gospodarczej za granicą;
- osoby zarejestrowane jako bezrobotne w powiatowym urzędzie pracy, poszukujące pracy za granicą;
- osoby zarejestrowane jako bezrobotne za granicą, poszukujące pracy w Polsce;
- Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, powiatowe urzędy pracy, zagraniczne instytucje właściwe, pracownicy Publicznych Służb Zatrudnienia.

Przewidywane efekty

1. uzyskanie przez zainteresowane osoby informacji nt. możliwości skorzystania z usług w omawianym obszarze,
2. zwiększenie świadomości wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy, migrujących w celach zarobkowych, w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego,
3. zasilenie Funduszu Pracy poprzez wnioskowanie za pośrednictwem MPiPS do zagranicznych instytucji właściwych innym państw członkowskich UE, EOG i Konfederacji Szwajcarskiej o częściowy zwrot wypłaconych zasiłków,
4. podniesienie wiedzy pracowników powiatowych urzędów pracy w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego z tytułu bezrobocia, co spowoduje wzrost jakości usług oferowanych osobom bezrobotnym i poszukującym pracy.

Wskaźniki rezultatu

1. liczba wydanych dokumentów przenośnych U1 (wielkość planowana – 370),
2. liczba przekazanych informacji o rodzinie bezrobotnego na podstawie wniosków zagranicznych instytucji właściwych przesłanych na dokumentach SED U 005 (wielkość planowana – 3),
3. liczba wydanych dokumentów przenośnych U2 (wielkość planowana – 20),
4. liczba wydanych decyzji na podstawie wniosków w sprawie przyznania prawa do zasiłku (wielkość planowana – 790),
5. liczba informacji o rejestracji osób poszukujących pracy w Polsce, przekazanych do zagranicznych instytucji właściwych (wielkość planowana – 190),
6. liczba spotkań informacyjnych zorganizowanych dla pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia (wielkość planowana – 1),
7. udział w targach i giełdach pracy (wielkość planowana – 3).

Realizatorzy zadania

WUP

Źródła finansowania

Budżet WUP, FP

3.4.4 Wsparcie rozwoju ekonomii społecznej

Cel: Wspieranie sektora Ekonomii Społecznej poprzez inicjowanie partnerstw lokalnych oraz kompleksowe wsparcie informacyjne, szkoleniowe, doradcze i usługowe osób / podmiotów działających w sektorze Ekonomii Społecznej

Planowane działania

Działania w omawianym obszarze będą realizowane przez Ośrodki Wsparcia Ekonomii Społecznej (OWES). Zakres świadczonych usług, z podziałem na poszczególne OWES:

Gmina Miejska Wałcz

Numer umowy, zgodnie z KSI: UDA-POKL.07.02.02-32-011/12

Tytuł projektu: OWES Wałcz

Prowadzone w ramach projektu działania:

1. kompleksowe wsparcie szkoleniowe i doradcze (m.in. zarządzanie, planowanie projektów, pisanie biznesplanów, prowadzenie działalności gospodarczej, finansów, itp.);
2. tworzenie / wzmacnianie lokalnych partnerstw celem kreowania pozytywnego otoczenia ekonomii społecznej w regionie szczecineckim – budowanie sieci współpracy podmiotów regionu (PES, instytucje rynku pracy, instytucje pomocy i integracji społecznej, JST, przedstawiciele lokalnych przedsiębiorstw) na rzecz ekonomii społecznej;
3. zdobycie kluczowych umiejętności i kompetencji z zakresu tworzenia i wsparcia PES przez osoby fizyczne/ podmioty prawne (JST, NGO, OPS) oraz podniesie poziomu wiedzy tych osób na temat ekonomii społecznej;
4. kompleksowe wsparcie PES, spółdzielni socjalnych, spółdzielni pracy oraz podmiotów pomocy i integracji społecznej działających na rzecz ekonomii społecznej w regionie szczecineckim;
5. wypracowanie rozwiązań / działań mających przyczynić się do pozyskania środków finansowych na kontynuowanie działalności w zakresie wspierania rozwoju ekonomii społecznej po zakończonym projekcie / zakończeniu wsparcia finansowego;
6. specjalistyczne narzędzia projektowe:
 - cykl szkoleń otwartych;

- dyżury/konsultacje/poradnictwo;
- usługi księgowe i marketingowe;
- doradztwo biznesowe i specjalistyczne;
- seminaria propagujące ekonomie społeczną oraz wspierające działalność PES regionu szczecineckiego;
- wyjazdy studyjne mające na celu zapoznanie się z funkcjonowaniem PES;
- pomoc w zakładaniu spółdzielni socjalnych;
- budowanie partnerstw lokalnych na rzecz ekonomii społecznej w wybranych społecznościach;
- działania z zakresu Pośrednictwa Biznesu Społecznego;

7. działania dodatkowe:

- realizacja konferencji i szkoleń nt. klauzul społecznych przy zamówieniach publicznych przez samorząd lokalny;
- wypracowanie procedur stosowania klauzuli społecznej przy zamówieniach publicznych, (przygotowaną do wdrożenia);
- powstanie Zespołu Strategii Marketingowej;
- promocja oferty ekonomii społecznej.

Koszalińska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.

Numer umowy, zgodnie z KSI: UDA-POKL.07.02.02-32-007/12

Tytuł projektu: Ośrodek Wspierania Ekonomii Społecznej dla Regionu Koszalińskiego

Prowadzone w ramach projektu działania:

1. doradztwo;
2. szkolenia;
3. usługi specjalistyczne:
 - prawne (m. in. sporządzanie i opiniowanie pism, przygotowanie i weryfikacja regulaminów i innych dokumentów niezbędnych do prawidłowego działania podmiotu w tym m.in.: statut, regulamin pracy);
 - księgowe (m. in. sporządzanie deklaracji podatkowych i ZUS zgodnie z obowiązującym prawem; prowadzenie księgowości z ustawą o rachunkowości);
 - marketingowe (m. in. ulotki, plakaty, gadżety reklamowe, papier firmowy, emisja ogłoszeń w mediach);
 - doradztwo biznesowe (m.in. opracowanie strategii, tworzenie biznesplanów);

- coaching – skierowany do przedstawicieli podmiotów ekonomii społecznej, którzy chcą zwiększyć swój potencjał, zaplanować rozwój swojej organizacji oraz wzmocnić skalę prowadzonej działalności. Rolą coacha jest pomoc w podejmowaniu kluczowych decyzji, inspirowaniu, motywowaniu do działania w taki sposób, aby mogli samodzielnie dokonać pozytywnych zmian właściwych dla osiągnięcia swojego celu. Coaching biznesowy pomaga również zbudować poczucie wspólnoty i zaangażować pracowników do tworzenia przyszłości organizacji;
- 4. działania informacyjno-promocyjne;
- 5. bezpłatne szkolenia z zakresu zakładania i prowadzenia podmiotów ekonomii społecznej;
- 6. spotkania animacyjne - pośrednictwo w wymianie informacji, a także tworzenie i wspieranie partnerstw lokalnych. Wszystkie te działania mają na celu rozwój przedsiębiorczości społecznej w Regionie Koszalińskim;
- 7. doradztwo indywidualne i grupowe z zakresu:
 - prowadzenia i rozwoju podmiotu ekonomii społecznej (PES);
 - zarządzania finansami w PES;
 - zarządzania zasobami ludzkimi w PES;
 - zagadnień administracyjno – prawnych w ES.

4C Centrum Ekonomii Społecznej Krzysztof Musiatowicz

Numer umowy, zgodnie z KSI: UDA-POKL.07.02.02-32-002/12

Tytuł projektu: Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej w regionie stargardzkim

Prowadzone w ramach projektu działania:

1. informowanie na temat ekonomii społecznej i przedsiębiorczości społecznej;
2. szkolenia oraz doradztwo dla osób zainteresowanych założeniem podmiotu ekonomii społecznej, dot. m.in. planu założenia i działalności PES, biznesplanu, marketingu, księgowości;
3. szkolenia oraz doradztwo dla członków organizacji pozarządowych i spółdzielni socjalnych, dotyczy m. in.: spółdzielczości socjalnej, marketingu, pozyskiwania klienta i rynków zbytu, księgowości, doradztwa biznesowego, prawnych prawa, prowadzenia działalności, pozyskiwania przez PES zewnętrznych źródeł finansowania, w szczególności w postaci preferencyjnych pożyczek na rozwój działalności;

4. szkolenia oraz doradztwo dla osób fizycznych zainteresowanych założeniem spółdzielni socjalnej;
5. wsparcie finansowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej w formie spółdzielni socjalnej oraz wsparcie pomostowe;
6. tworzenie partnerstw poprzez organizowanie warsztatów partnerskich dla pracowników jednostek samorządu terytorialnego, instytucji rynku pracy, instytucji pomocy i integracji społecznej, członków organizacji pozarządowych oraz PES;
7. doradztwo i usługi obniżające koszty bieżącej działalności:
 - księgowe: przygotowanie aktualizacji zakładowej polityki rachunkowości, prowadzenie księgowości; sporządzanie dokumentacji do ZUS i US, przygotowanie i weryfikacja danych do planów finansowych i budżetów rocznych, weryfikacja prowadzonej księgowości;
 - prawne: postępowanie rejestracyjne - aktualizacja wpisów w KRS, w tym zmiany formy prawnej prowadzenia działalności; sporządzanie i opiniowanie pism procesowych; przygotowanie porozumień, przygotowanie i weryfikacja regulaminów; przekształcanie podmiotów; postępowanie naprawcze; likwidacja podmiotów;
 - marketingowe: opracowanie projektu i druk logo, plakatu, ulotki, tworzenie strony www i inne.

Narzędzia realizacji

Działania w omawianym zakresie realizowane będą w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VII, Działanie 7.2 „Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej”, Poddziałanie 7.2.2 „Wsparcie ekonomii społecznej”.

Uczestnicy

- osoby fizyczne w zakresie doradztwa i szkoleń umożliwiających uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i/lub prowadzenia działalności w sektorze ekonomii społecznej;
- podmioty o których mowa w art. 4 ust 2 pkt 2 i 3 ustawy o spółdzielniach socjalnych w zakresie doradztwa i szkoleń umożliwiających uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i/lub prowadzenia działalności w sektorze ekonomii społecznej, w tym w formie spółdzielni socjalnej;

- podmioty ekonomii społecznej;
- instytucje rynku pracy oraz pomocy i integracji społecznej w obszarze promocji ekonomii społecznej i zatrudnienia w sektorze ekonomii społecznej oraz rozwoju partnerstwa;
- jednostki samorządu terytorialnego, przedstawiciele lokalnych przedsiębiorstw i mediów w zakresie promocji ekonomii społecznej i zatrudnienia w sektorze ekonomii społecznej oraz rozwoju partnerstwa.
- osoby fizyczne w zakresie doradztwa i szkoleń umożliwiających uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i/lub prowadzenia spółdzielni socjalnej;
- osoby, o których mowa w art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych oraz inne osoby fizyczne, o ile są osobami niezatrudnionymi wykluczonymi społecznie lub narażonymi na wykluczenie społeczne z co najmniej jednego z powodów, o których mowa w art. 7 ustawy o pomocy społecznej;
- podmioty o których mowa w art. 4 ust 2 pkt 2 i 3 ustawy o spółdzielniach socjalnych;
- spółdzielnie socjalne;
- instytucje wspierające ekonomie społeczną.

Przewidywane efekty

Realizacja zadań powinna przyczynić się do tworzenia nowych podmiotów ekonomii społecznej przez osoby fizyczne oraz prawne na terenie województwa zachodniopomorskiego. Działania mają również na celu upowszechnienie wiedzy o Ekonomii Społecznej, wzrost świadomości na temat potrzeb tworzenia i wspierania inicjatyw i ułatwienie dostępu do informacji i doradztwa z zakresu Ekonomii Społecznej.

Wskaźniki produktu

1. liczba podmiotów ekonomii społecznej utworzonych dzięki wsparciu z EFS (wielkość planowana – 27),
2. liczba osób, które otrzymały wsparcie w ramach instytucji ekonomii społecznej (wielkość planowana – 48).

Realizatorzy zadania

Gmina Miejska Wałcz, Koszalińska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A., 4C Centrum Ekonomii Społecznej Krzysztof Musiatowicz

Źródło finansowania

PO KL

3.4.5 Instytucjonalne wsparcie prywatnego pośrednictwa pracy poprzez obsługę Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia

Cel: Instytucjonalne wsparcie prywatnego pośrednictwa pracy poprzez obsługę Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia. Zwiększanie świadomości osób poszukujących pracy poprzez udzielanie informacji, udział w targach pracy, giełdach pracy, rozpowszechnianie ulotek i plakatów promocyjnych.

Planowane działania

Wojewódzki Urząd Pracy, w imieniu Marszałka Województwa, prowadzi Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia – podmiotów prowadzących działalność gospodarczą w zakresie świadczenia usług pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego i pracy tymczasowej. Wg stanu na dzień 1 stycznia 2015 r. w województwie zachodniopomorskim czynnych było 280 agencji zatrudnienia.

W 2015 roku czynności związane z prowadzeniem rejestru będą koncentrować się na przyjmowaniu wniosków składanych przez podmioty ubiegające się o uzyskanie wpisu do rejestru, a następnie, na ich podstawie, dokonywane będą wpisy do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia i wydawane certyfikaty uprawniające do prowadzenia agencji zatrudnienia. Osobom poszukującym pracy i chcącym skorzystać z usług agencji zatrudnienia, jak i podmiotom zainteresowanym prowadzeniem takiej działalności, na bieżąco udzielane będą informacje w trakcie rozmów indywidualnych. Dokonywana będzie weryfikacja sprawozdań z działalności agencji zatrudnienia. W I kwartale 2015 roku Ministrowi Pracy i Polityki Społecznej przekazana zostanie w formie elektronicznej zbiorcza informacja o działalności agencji z terenu województwa zachodniopomorskiego za rok 2014. Prowadzone będą także kontrole wybranych jednostek wpisanych do rejestru, wg planu kontroli.

Rejestr podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia wprowadzony został głównie jako środek przeciwdziałający licznym nadużyciom ze strony nierzetelnych pośredników. Celem takiego systemu certyfikacji jest ochrona i bezpieczeństwo osób korzystających z usług agencji zatrudnienia. Rejestr ten spełnia również formę nadzoru nad działalnością niepublicznych instytucji rynku pracy.

Narzędzia realizacji

- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r. poz. 674 z późn. zm.);
- Ustawa z dnia 9 lipca 2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych (Dz. U. z 2003 r. Nr 166, poz. 1608 z późn. zm.);
- Ustawa z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (t.j. Dz. U. z 2013 r. poz. 672 z późn. zm.);
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 lipca 2013 r. w sprawie działalności agencji zatrudnienia (Dz. U. z 2013 r. poz. 899);
- Internetowy system informatyczny „KRAZ” – system obsługujący rejestr podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia (możliwość wprowadzania podmiotów z województwa zachodniopomorskiego do rejestru, drukowanie certyfikatów, wyszukiwanie informacji w internetowym wykazie czynnych agencji zatrudnienia, wprowadzanie danych z rocznej działalności agencji zatrudnienia, przekazywanie sprawozdawczości z WUP do MPiPS);
- Centralna Ewidencja i Informacja o Działalności Gospodarczej w skrócie CEIDG, w której znajdują się informacje o wszystkich przedsiębiorcach prowadzących działalność na terenie całego kraju, w tym o posiadanych przez nich koncesjach, licencjach i zezwoleniach (obowiązek przekazywania informacji o przedsiębiorcach do CEIDG, objętych zakresem rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia).

Uczestnicy

- osoby bezrobotne i poszukujące pracy korzystające z usług Publicznych Służb Zatrudnienia (PUP, WUP);
- osoby pracujące, zamierzające zmienić zawód bądź przekwalifikować się lub podjąć dodatkowe zatrudnienie;
- podmioty prowadzące działalność gospodarczą w zakresie świadczenia usług pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego i pracy tymczasowej;
- Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej.

Przewidywane efekty

Zainteresowane wpisem do KRAZ podmioty zostaną umieszczone w rejestrze i otrzymają odpowiedni certyfikat uprawniający do prowadzenia agencji zatrudnienia. Osobom bezrobotnym, poszukującym pracy oraz innym, chcącym skorzystać z usług agencji zatrudnienia, jak i podmiotom zainteresowanym wpisem do KRAZ, na bieżąco udzielane będą informacje w przedmiotowym zakresie w trakcie rozmów indywidualnych. Zostanie przekazana w formie elektronicznej kompleksowa informacja o działalności agencji z terenu województwa za 2014 rok. Na bieżąco prowadzone będą kontrole wybranych jednostek wpisanych do KRAZ (zgodnie z planem kontroli). Sporządzane będą analizy i sprawozdania dotyczące podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia. Nastąpi podnoszenie świadomości osób bezrobotnych w zakresie legalności zatrudnienia i prywatnego pośrednictwa pracy poprzez rozpowszechnianie informacji dotyczących działalności agencji zatrudnienia.

Wykonywanie powyższych działań zmniejszy nadużycia ze strony nierzetelnych pośredników. Celem takiego systemu certyfikacji jest ochrona i bezpieczeństwo osób korzystających z usług agencji. Działania kontrolne również stanowią formę nadzoru nad działalnością niepublicznych instytucji rynku pracy.

Wskaźniki rezultatu

1. liczba funkcjonujących agencji zatrudnienia na terenie województwa zachodniopomorskiego w bieżącym roku (wielkość planowana – 350);
2. liczba nowo wpisanych agencji zatrudnienia do KRAZ (wielkość planowana – 70);
3. liczba przeprowadzonych kontroli agencji zatrudnienia na terenie województwa zachodniopomorskiego (wielkość planowana – 32);
4. liczba wydanych decyzji o wykreśleniu z rejestru agencji zatrudnienia (wielkość planowana – 35).

Realizatorzy zadania

WUP, Agencje Zatrudnienia

Źródło finansowania

Budżet WUP, FP

3.4.6 Kreacja nowych miejsc pracy poprzez wsparcie rozwoju przedsiębiorczości i samozatrudnienia

Cel: Promocja oraz wspieranie inicjatyw i rozwiązań zmierzających do tworzenia nowych miejsc pracy oraz budowy postaw kreatywnych służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia. Udzielanie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej zainteresowanym osobom. Rozwój aktywności zawodowej mieszkańców regionu w obszarze przedsiębiorczości.

Planowane działania

Działania w zakresie promocji postaw przedsiębiorczych i samozatrudnienia będą prowadzone poprzez kampanie informacyjne oraz spotkania i warsztaty grupowe. Zainteresowane osoby będą miały możliwość skorzystania z odpowiednich szkoleń umożliwiających uzyskanie wiedzy z zakresu przedsiębiorczości oraz nabycie praktycznych umiejętności związanych z założeniem i prowadzeniem działalności gospodarczej. W ramach działań w omawianym obszarze osoby spełniające określone kryteria otrzymają jednorazowe dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W przyszłości osoby te zostaną otoczone kompleksowym wsparciem w zakresie doradztwa, szkoleń i pomocy w trakcie prowadzenia własnej działalności. Pracodawcy zamierzający zatrudnić osoby bezrobotne będą mieli możliwość ubiegania się o dofinansowanie wyposażenia stanowiska pracy oraz o refundację kosztów zatrudnienia osoby bezrobotnej. Ponadto takie formy wsparcia osób bezrobotnych jak m. in. staże, prace interwencyjne, przygotowanie zawodowe dorosłych, bony stażowe, bony zatrudnieniowe przyczynią się również do wsparcia rozwoju przedsiębiorczości poprzez zmniejszenie kosztów zatrudnienia.

Realizowane będą również projekty (Działanie 6.2 PO KL) w ramach typu operacji: *Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (w tym w formie innowacyjnej przedsiębiorczości akademickiej, polegającej na komercjalizacji wiedzy naukowej i technologii)* skierowane do osób pracujących, pracowników naukowych, studentów i absolwentów (planujących działalność w ramach innowacyjnej przedsiębiorczości), z obszaru województwa zachodniopomorskiego.

Wstępnie należy założyć, iż w 2015 roku rozpocznie się również realizacja projektów w omawianym obszarze w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego na lata 2014 – 2020, oś priorytetowa VI – Rynek pracy, priorytet inwestycyjny 8iii oraz 8i.

Narzędzia realizacji

Realizacja wyżej wymienionych form wsparcia w obszarze przedsiębiorczości będzie odbywać się poprzez wykonanie zapisów Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki oraz w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego na lata 2014 – 2020, oś priorytetowa VI – Rynek pracy, priorytet inwestycyjny 8iii oraz 8i.

Uczestnicy

Osoby bezrobotne lub poszukujące pracy zainteresowane rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej; osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy; pracodawcy zamierzający skorzystać z refundacji kosztów doposażenia stanowiska pracy lub refundacji kosztów zatrudnienia osób bezrobotnych; osoby pracujące, pracownicy naukowci, studenci i absolwenci (planujących działalność w ramach innowacyjnej przedsiębiorczości)

Przewidywane efekty

Realizacja opisanych działań spowoduje wzrost zainteresowania możliwością rozpoczęcia i prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Zainteresowane osoby wezmą udział w szkoleniach z zakresu przedsiębiorczości, gdzie uzyskają niezbędną wiedzę i umiejętności praktyczne dotyczące założenia działalności gospodarczej. Usługi doradcze przyczynią się do podwyższenia zdolności interpersonalnych, organizacyjnych i przedsiębiorczych wśród uczestników. Dzięki udzielanym dotacjom na rozpoczęcie działalności gospodarczej, dokonywanym refundacjom doposażenia stanowisk pracy oraz refundacjom kosztów zatrudnienia wiele osób bezrobotnych uzyska zatrudnienie.

Wskaźniki produktu

1. liczba osób skierowanych na szkolenia i kursy z zakresu przedsiębiorczości (wielkość planowana – 1 562),
2. liczba osób, którym udzielono dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej (wielkość planowana – 1 913),
3. liczba udzielonych refundacji na wyposażenie bądź doposażenie stanowiska pracy (wielkość planowana – 1 452).

Wskaźniki rezultatu

1. liczba osób, które uzyskały zatrudnienie dzięki otrzymaniu dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej (wielkość planowana – 1 913),
2. liczba osób, które uzyskały zatrudnienie dzięki wsparciu pracodawców poprzez wyposażenie bądź doposażenie stanowiska pracy (wielkość planowana – 1 452).

Realizatorzy zadania

PUP, podmioty realizujące projekty w ramach PO KL oraz w ramach RPO WZ – priorytet inwestycyjny 8iii oraz 8i, WUP – Instytucja Pośrednicząca

Źródło finansowania

FP, PO KL, RPO WZ

3.4.7 Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu młodzieży i jej aktywizacja na rynku pracy

Cel: Zwiększenie dostępu młodzieży do usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, informacji zawodowej i pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy; aktywizacja zawodowa młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym poprzez jej powrót do systemu edukacyjnego, uzyskanie kwalifikacji zawodowych i usamodzielnienie się

Planowane działania

Działania w omawianym obszarze będą polegały na świadczeniu dla młodzieży specjalistycznych usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, informacji zawodowej oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy. Wyżej wymienione usługi rynku pracy będą wspierane formami pomocowymi w postaci staży, przygotowania zawodowego, refundacji kosztów opieki nad dzieckiem, stypendiów w okresie kontynuowania nauki, szkoleń, zwrotu kosztów przejazdu bądź zakwaterowania oraz refundacji wynagrodzeń pracowników młodocianych.

Dla osób z tzw. grupy NEET kontynuowana będzie realizacja projektu „Pomysł na siebie”. Działania projektowe obejmują całą Polskę, natomiast w przypadku województwa zachodniopomorskiego zajęcia realizowane są w 4 grupach: dla młodzieży w wieku 15-16 lat (I grupa -10 osób z Koszalina, II grupa - 10 osób z Kołobrzegu) oraz dla młodzieży w wieku 16-17 lat (III grupa - 7 osób ze Stargardu szczecińskiego, IV grupa -

13 osób ze Szczecina). Celem głównym działań jest przywrócenie uczestników projektu do nauki lub szkolenia oraz uzyskanie przez nich kwalifikacji zawodowych.

Działania projektowe dla grupy starszej (16-17 lat) będą polegały na:

- grupowym i indywidualnym doradztwie zawodowym,
- organizowanych kursach przedsiębiorczości dla 20% uczestników,
- wsparciu psychologicznym (zarówno grupowym, jak i indywidualnym),
- indywidualnych konsultacjach ze specjalistą ds. uzależnień,
- zajęciach z zapobiegania agresji i przemocy,
- zajęciach z zakresu wychowania do życia w rodzinie,
- organizowanych kursach ECDL dla 50% uczestników,
- organizowanych kwalifikacyjnych kursach zawodowych,
- wsparciu opiekuna,
- udzielaniu stypendium do kwalifikacyjnych kursów zawodowych,
- refundacji kosztów dojazdów i zapewnieniu wyżywienia uczestnikom projektu.

Działania projektowe dla grupy młodszej (15-16 lat) będą polegały na:

- grupowym i indywidualnym doradztwie zawodowym,
- organizowanych kursach przedsiębiorczości dla 20% uczestników,
- wsparciu psychologicznym (zarówno indywidualnym, jak i grupowym),
- indywidualnych konsultacjach ze specjalistą ds. uzależnień,
- zajęciach z zapobiegania agresji i przemocy,
- zajęciach z zakresu wychowania do życia w rodzinie,
- warsztatach wyrównawczych z przedmiotów szkolnych,
- kursach językowych,
- kursach komputerowych,
- wsparciu wychowawcy,
- refundacji kosztów dojazdów, zapewnieniu wyżywienia i udzielaniu wyprawek edukacyjnych.

Zachodniopomorska Wojewódzka Komenda OHP w 2015 roku kontynuowała będzie również projekt pn. „Równi na rynku pracy”. Działania w ramach projektu obejmują całą Polskę, natomiast na terenie województwa zachodniopomorskiego realizowane są w 24 grupach. Celem głównym projektu jest poprawa sytuacji 2 160 osób młodych w wieku 18-24 lata z grupy NEET poprzez zwiększenie ich aktywności zawodowej

i społecznej oraz zdolności do zatrudnienia (na terenie województwa zachodniopomorskiego wsparciem objętych zostanie 350 osób, w tym 210 kobiet).

Zajęcia w ramach projektu to m. in.:

- doradztwo zawodowe,
- kursy przedsiębiorczości,
- kursy językowe,
- kursy zawodowe,
- kursy prawa jazdy,
- kursy komputerowe,
- grupowe zajęcia z prawnikiem.

Narzędzia realizacji

Działania projektowe realizowane będą w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój Inicjatywa Na Rzecz Zatrudnionych Ludzi Młodych

Uczestnicy

Projekt „Pomysł na siebie”: młodzież w wieku 15-17 lat zaniedbująca obowiązek szkolny lub obowiązek nauki, która ma problemy z odnalezieniem się na rynku pracy i usamodzielnieniem się. Projekt zakłada minimum 52% udziału mężczyzn, w woj. zachodniopomorskim połowa uczestników pochodzi z obszarów wiejskich.

Projekt „Równi na Rynku Pracy”: młodzież w wieku 18-24 lata, która nie uczy się i nie pracuje, a ograniczenia w postaci braku doświadczenia zawodowego i zbyt niskich kwalifikacji zawodowych lub ich braku uniemożliwiają jej wejście na rynek pracy.

Przewidywane efekty

Realizacja działań w omawianym obszarze przyczyni się do większego dostępu młodzieży do usług z zakresu pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej. Planowane działania stworzą warunki ułatwiające osobom młodym wejście na rynek pracy, uzyskanie i utrzymanie zatrudnienia. Osoby uzależnione otrzymają wsparcie terapeutyczne mające na celu pozbycie się nałogu, ponadto zajęcia z zakresu zapobiegania agresji i przemocy uniemożliwią wyzwalanie zachowań o charakterze kryminalnym. Usługi doradcze ułatwią podejmowanie przedsięwzięć w celu rozwiązania problemów zawodowych oraz zaplanowanie aktywności w kierunku zmiany sytuacji

zawodowej umożliwiającej uzyskanie zatrudnienia. Zajęcia z zakresu przedsiębiorczości i samozatrudnienia spowodują wzrost zainteresowania uczestników pracą na własny rachunek, a docelowo otwarciem własnej działalności gospodarczej.

Wskaźniki rezultatu

1. liczba osób, które skorzystały z usług pośrednictwa pracy (wielkość planowana – 8 110),
2. liczba osób, które skorzystały z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej (wielkość planowana – 25 262),
3. liczba osób, które rozpoczęły staż (wielkość planowana – 350),
4. liczba osób, które rozpoczęły przygotowanie zawodowe (wielkość planowana – 370),
5. liczba osób, które ukończyły projekt „Pomysł na siebie” (wielkość planowana – 40 osób),
6. liczba osób, które ukończyły projekt „Równi na Rynku Pracy” (wielkość planowana – 350 osób).

Realizatorzy zadania

ZWK OHP

Źródło finansowania

PO WER, PO WER – YEI, budżet państwa

3.4.8 Wsparcie i upowszechnienie kształcenia wśród osób dorosłych

Cel: Zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w edukacji formalnej i pozaformalnej, podniesienie jakości i dostępności oferty edukacyjnej dla dorosłych, zwiększanie świadomości mieszkańców regionu o zaletach wynikających z podnoszenia kwalifikacji i kompetencji zawodowych

Planowane działania

Zwiększeniu zainteresowania osób dorosłych zdobyciem, uzupełnieniem bądź podwyższeniem wykształcenia ogólnego lub kwalifikacji zawodowych będą służyły działania promocyjno – informacyjne zachęcające do skorzystania z określonych ofert

kształcenia. Nieocenioną rolę spełnią tutaj usługi doradcze, świadczone m. in. przez doradców z CliPKZ.

Osoby zarejestrowane w urzędach pracy będą miały możliwość podwyższenia bądź uzupełnienia kwalifikacji i kompetencji zawodowych dzięki oferowanym przez publiczne służby zatrudnienia określonym formom wsparcia, do których należy zaliczyć przede wszystkim szkolenia, kursy oraz studia podyplomowe. Nowym instrumentem rynku pracy dotyczącym omawianego działania jest bon szkoleniowy, z którego będą mogły skorzystać osoby bezrobotne. Bon szkoleniowy stanowi gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Osoby bezrobotne, które w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania podejmą dalszą naukę, będą mogły ubiegać się o przyznanie stypendium. Doradcy zawodowi będą służyli pomocą w zakresie informacji o możliwościach skorzystania z oferowanych form wsparcia.

Wstępnie należy założyć, iż w 2015 roku rozpocznie się realizacja projektów w omawianym obszarze w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego, dzięki którym zainteresowane osoby dorosłe skorzystają z określonych form wsparcia w zakresie kształtowania umiejętności i kompetencji informatycznych oraz porozumiewania się w językach obcych. Kompleksowe działania obejmujące wiele form pomocowych charakteryzują się większą skutecznością w osiąganiu zamierzonych celów.

Narzędzia realizacji

Realizacja wyżej wymienionych form wsparcia w obszarze kształcenia osób dorosłych będzie odbywać się poprzez wykonanie zapisów Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a także w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego na lata 2014 – 2020, oś priorytetowa VIII (Edukacja), priorytet inwestycyjny 10iii.

Uczestnicy

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w Powiatowych Urzędach Pracy; osoby dorosłe zamierzające uczestniczyć w kształceniu ustawicznym w zakresie kształtowania kompetencji informatycznych oraz porozumiewania się w językach obcych, w szczególności osoby starsze i osoby o niskich kwalifikacjach (w przypadku projektów).

Przewidywane efekty

Działania promocyjno – informacyjne przyczynią się do wzrostu zainteresowania osób dorosłych zdobyciem lub podwyższeniem wykształcenia ogólnego bądź kwalifikacji zawodowych. Formy wsparcia w omawianym obszarze spowodują, iż wiele osób zdobędzie lub uzupełni już posiadane wykształcenie i kwalifikacje zawodowe. Osoby potrzebujące wsparcia w zakresie informacji o możliwościach skorzystania z form kształcenia skorzystają z usług doradczych. Osobom bezrobotnym i poszukującym pracy doradcy zawodowi wskażą optymalne kierunki i formy kształcenia w kontekście zarówno własnych predyspozycji zawodowych, jak i potrzeb regionalnego rynku pracy. Uczestnicy projektów podniosą swoje umiejętności w zakresie posługiwania się językiem obcym oraz podwyższą kompetencje informatyczne (obsługa komputera).

Wskaźniki produktu

1. liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które uzyskały dofinansowanie studiów podyplomowych w ramach środków z Funduszu Pracy (wielkość planowana – 36),
2. liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które rozpoczęły szkolenia z PUP (wielkość planowana – 3 398),
3. liczba osób bezrobotnych, które otrzymały z PUP bonu szkoleniowy (wielkość planowana - 447).

Wskaźniki rezultatu (brak zakładanych wielkości do osiągnięcia w 2015 roku)

1. liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które podjęły pracę w trakcie studiów podyplomowych lub w okresie trzech miesięcy po ich ukończeniu,
2. liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które podjęły pracę w trakcie lub po ukończeniu szkolenia,
3. liczba osób bezrobotnych, które podjęły pracę dzięki ukończeniu szkolenia w ramach bonu szkoleniowego.

Realizatorzy zadania

PUP, podmioty realizujące projekty w ramach priorytetu inwestycyjnego 10iii, WUP – Instytucja Pośrednicząca

Źródło finansowania

FP, RPO WZ

4. Monitorowanie wykonania zadań i sprawozdawczość

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2015 rok jest dokumentem operacyjnym określającym strategiczne kierunki działań, które wpisują się w priorytety i kluczowe zadania zawarte w dokumencie strategicznym o zasięgu krajowym, którym jest Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2015 - 2017. Wyszczególnione w dokumencie działania w obszarze regionalnego rynku pracy będą realizowane w 2015 roku m. in. przez publiczne służby zatrudnienia, jednostki samorządu terytorialnego, pracodawców, beneficjentów środków z EFS oraz inne instytucje szczebla regionalnego.

Instytucją monitorującą, która odpowiada za monitorowanie wdrażania Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia oraz za opracowanie raportów zbiorczych z wykonanych działań, jest Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie. Monitorowanie realizacji zadań ujętych w RPDZ/2015 prowadzone będzie, podobnie jak w latach ubiegłych, w oparciu o zestaw wskaźników ogólnych odnoszących się do sytuacji na zachodniopomorskim rynku pracy oraz zestaw wskaźników szczegółowych przypisanych poszczególnym działaniom. W tym celu WUP będzie współpracował z podmiotami i instytucjami realizującymi poszczególne zadania w ramach RPDZ/2015.

Podmioty zgłaszające (realizujące) określony program, projekt lub przedsięwzięcie wpisujące się w założenia Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2015 rok są odpowiedzialne za prawidłowy przebieg jego realizacji oraz osiągnięcie zakładanych rezultatów. Wszelkie zmiany zagrażające osiągnięciu planowanych wartości i celów powinny być niezwłocznie sygnalizowane do WUP.

Realizatorzy poszczególnych zadań ujętych w ramach danego działania przedkładają informacje roczne z realizowanych przedsięwzięć do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie. Przewiduje się, iż pełne dane o realizowanych przedsięwzięciach i innego typu działaniach partnerów zebrane zostaną w I kwartale 2016 roku. Po ich weryfikacji i analizie opracowane zostanie sprawozdanie z realizacji i wdrażania RPDZ/2015. Sporządzony dokument zostanie przedłożony Zarządowi Województwa.

Załączniki

Spis tabel

Tabela 1. Stopa bezrobocia w kraju	9
Tabela 2. Dynamika zmian bezrobocia w kraju	10
Tabela 3. Stopa bezrobocia w powiatach woj. zachodniopomorskiego na koniec 2013 r. i 2014 r.	11
Tabela 4. Liczba bezrobotnych w powiatach woj. zachodniopomorskiego na koniec 2013 r. i 2014 r.	12
Tabela 5. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w województwie zachodniopomorskim w latach 2013 - 2014	17
Tabela 6. Rejestracje i wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w woj. zachodniopomorskim w latach 2013 – 2014	18

Spis wykresów

Wykres 1. Liczba ludności w województwie zachodniopomorskim w latach 2001 – 2013	7
Wykres 2. Saldo migracji wewnętrznych i zagranicznych w woj. zachodniopomorskim w 2013 roku	8
Wykres 3. Struktura bezrobotnych wg wieku w woj. zachodniopomorskim w 2014 roku .	14
Wykres 4. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia w woj. zachodniopomorskim w 2014 roku	14
Wykres 5. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w woj. zachodniopomorskim w 2014 roku	15
Wykres 6. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w woj. zachodniopomorskim w 2014 roku	15

Indeks używanych skrótów

Ilekoć w dokumencie używane są skróty to ich znaczenie jest następujące:

ClIPKZ – Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej

EOG – Europejski Obszar Gospodarczy

ES – Ekonomia Społeczna

ESZ – Europejska Strategia Zatrudnienia

FP – Fundusz Pracy

GCI – Gminne Centra Informacji

GOPS – Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej

GUS – Główny Urząd Statystyczny

KIS – Klub Integracji Społecznej

KPDZ – Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia

KPR – Krajowy Program Reform

KRAZ – Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia

MOAS – Młodzieżowy Ośrodek Adaptacji Społecznej

MOPS – Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej

MPiPS – Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

NEET – młodzi ludzie w wieku od 15 do 25 r.ż., którzy nie mają zatrudnienia ani nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu

OHP – Ochotnicze Hufce Pracy

OTK – Ogólnopolski Tydzień Kariery

OWES – Ośrodek Wspierania Ekonomii Społecznej

PES – Podmiot Ekonomii Społecznej

PKD – Polska Klasyfikacja Działalności

PO KL – Program Operacyjny Kapitał Ludzki

PO WER – Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój

PO WER - YEI – Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój Inicjatywa Na Rzecz Zatrudnionych Ludzi Młodych

PSZ – Publiczne Służby Zatrudnienia

PUP – Powiatowy Urząd Pracy

RPDZ – Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia

RPO WZ – Regionalny Program Operacyjny Województwa Zachodniopomorskiego

UE – Unia Europejska

WUP – Wojewódzki Urząd Pracy

