



Wojewódzki Urząd Pracy  
w Szczecinie

***Ocena sytuacji na rynku pracy  
w województwie zachodniopomorskim***

***oraz***

***sprawozdanie z działań realizowanych  
przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie  
w 2016 roku***

## SPIS TREŚCI

<b>1</b>	<b>BEZROBOCIE W REGIONIE NA TLE KRAJU</b> .....	<b>5</b>
1.1	Stopa bezrobocia .....	5
1.2	Wybrane kategorie osób bezrobotnych .....	6
<b>2</b>	<b>BEZROBOCIE W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM</b> .....	<b>8</b>
2.1	Bezrobocie rejestrowane w województwie zachodniopomorskim .....	8
2.2	Bezrobocie rejestrowane w powiatach .....	9
2.3	Struktura bezrobotnych .....	10
2.4	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej .....	12
2.5	Zgłoszenia zwolnień i zwolnienia grupowe.....	13
2.6	Bilans bezrobocia .....	14
<b>3</b>	<b>SPRAWOZDANIE Z DZIAŁAŃ REALIZOWANYCH PRZEZ WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W SZCZECINIE W 2016 ROKU</b> .....	<b>16</b>
3.1	Koordinowanie regionalnej polityki rynku pracy przez przygotowanie i realizację Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia.....	16
3.2	Podział środków Funduszu Pracy .....	17
3.3	Realizacja zadań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym.....	19
3.4	Analizy rynku pracy.....	20
3.5	Współdziałanie z Wojewódzką Radą Rynku Pracy .....	23
3.6	Programowanie i wykonywanie zadań realizowanych przy współfinansowaniu Europejskiego Funduszu Społecznego – Regionalny Program Operacyjny Województwa Zachodniopomorskiego 2014 – 2020.....	24
3.6.1	Projekty realizowane w ramach RPO WZ.....	24
3.6.2	Kontrole realizacji projektów .....	39
3.6.3	Działania promocyjne i informacyjne.....	41
3.7	Programowanie i wykonywanie zadań realizowanych przy współfinansowaniu Europejskiego Funduszu Społecznego – Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020.....	42
3.7.1	Projekty realizowane w ramach PO WER.....	42
3.7.2	Kontrole realizacji projektów .....	47
3.7.3	Działania promocyjne i informacyjne.....	49
3.8	Programowanie i wykonywanie zadań realizowanych przy współfinansowaniu Europejskiego Funduszu Społecznego – Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007 – 2013.....	50
3.8.1	Stan wdrażania PO KL.....	51
3.8.2	Końcowe rozliczanie projektów w ramach PO KL .....	53
3.8.3	Kontrole realizacji projektów .....	64

<b>3.9</b>	<b>Koordinowanie realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy .....</b>	<b>65</b>
<b>3.10</b>	<b>Inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych .....</b>	<b>66</b>
<b>3.11</b>	<b>Analiza zjawiska zwolnień grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz łagodzenie jego skutków .....</b>	<b>67</b>
<b>3.12</b>	<b>Inicjowanie programów regionalnych.....</b>	<b>67</b>
<b>3.13</b>	<b>Zlecanie działań aktywizacyjnych .....</b>	<b>68</b>
<b>3.14</b>	<b>Realizacja zadań z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych .....</b>	<b>69</b>
<b>3.15</b>	<b>Realizacja zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami poprzez świadczenie usług EURES .....</b>	<b>71</b>
<b>3.16</b>	<b>Realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi .....</b>	<b>73</b>
<b>3.17</b>	<b>Świadczenie usług poradnictwa zawodowego .....</b>	<b>74</b>
<b>3.18</b>	<b>Opracowywanie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych na terenie województwa.....</b>	<b>76</b>
<b>3.19</b>	<b>Współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie opracowywania, gromadzenia i aktualizowania informacji zawodowych o charakterze ogólnokrajowym .....</b>	<b>77</b>
<b>3.20</b>	<b>Usługi szkoleniowe oraz monitoring szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy w województwie zachodniopomorskim .....</b>	<b>77</b>
<b>3.21</b>	<b>Rejestr Instytucji Szkoleniowych. Dokonywanie analiz oferty szkoleniowej oraz ich udostępnianie .....</b>	<b>78</b>
<b>3.22</b>	<b>Wspieranie metodyczne działań powiatowych urzędów pracy w zakresie organizacji szkoleń .....</b>	<b>79</b>
<b>3.23</b>	<b>Prowadzenie analiz skuteczności oddziaływania na rynek pracy przygotowania zawodowego dorosłych i staży oraz upowszechnianie wyników tych analiz .....</b>	<b>79</b>
<b>3.24</b>	<b>Prowadzenie dialogu społecznego w zakresie polityki zatrudnienia, promocja kształcenia ustawicznego i upowszechnianie dobrych praktyk w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży .....</b>	<b>80</b>
<b>3.25</b>	<b>Szkolenia pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie .....</b>	<b>80</b>
<b>3.26</b>	<b>Działania w zakresie harmonizowania ustawicznego kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy.....</b>	<b>81</b>
<b>3.27</b>	<b>Współpraca ze szkołami wyższymi w zakresie wsparcia studentów, absolwentów i doktorantów szkół wyższych w wejściu na rynek pracy .....</b>	<b>82</b>
<b>3.28</b>	<b>Obsługa Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych .....</b>	<b>83</b>
<b>3.29</b>	<b>Prowadzenie Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia.....</b>	<b>84</b>

<b>3.30</b>	<b>Przetwarzanie informacji o bezrobotnych i poszukujących pracy korzystających z pomocy określonej w ustawie .....</b>	<b>86</b>
<b>3.31</b>	<b>Współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestrów centralnych .....</b>	<b>86</b>
<b>3.32</b>	<b>Udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie i świadczonej przez publiczne służby zatrudnienia .....</b>	<b>87</b>
	<b>SPIS TABEL .....</b>	<b>88</b>
	<b>SPIS WYKRESÓW .....</b>	<b>89</b>

# 1 BEZROBOCIE W REGIONIE NA TLE KRAJU

## 1.1 Stopa bezrobocia

Na koniec grudnia 2016 roku w rejestrach urzędów pracy na obszarze kraju pozostawało łącznie ponad 1,3 mln. osób bezrobotnych. To o 14,6% mniej niż rok wcześniej. Zarejestrowani stanowili 8,3% cywilnej ludności aktywnej zawodowo, o 1,4 pkt proc. mniej niż na koniec 2015 roku. Bezrobocie rejestrowane w województwie zachodniopomorskim wyniosło 11,0%, wobec 13,1% w analogicznym okresie roku poprzedniego, a najwyższe niezmiennie notowano w województwie warmińsko – mazurskim tj. 14,2%. Z kolei najmniejszym bezrobociem na koniec 2016 roku charakteryzowało się województwo wielkopolskie – 5,0% (o 1,1 pkt proc. mniej niż przed rokiem).

Tabela 1. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w województwach na koniec 2015 r. i 2016 r.

Województwa	Liczba bezrobotnych na koniec 2015 r. (w tys.)	Liczba bezrobotnych na koniec 2016 r. (w tys.)	Zmiana (w %)	Stopa bezrobocia na koniec 2015 r. (%)	Stopa bezrobocia na koniec 2016 r. (%)	Zmiana (%)
Dolnośląskie	100,0	86,0	-14,0	8,5	7,3	-1,2
Kujawsko-pomorskie	107,3	98,5	-8,2	13,2	12,1	-1,1
Lubelskie	107,9	95,6	-11,4	11,7	10,4	-1,3
Lubuskie	39,3	32,4	-17,6	10,5	8,7	-1,8
Łódzkie	109,5	91,0	-16,9	10,3	8,6	-1,7
Małopolskie	119,6	96,5	-19,3	8,3	6,7	-1,6
Mazowieckie	216,5	188,9	-12,7	8,3	7,2	-1,1
Opolskie	36,2	32,4	-10,5	10,1	9,0	-1,1
Podkarpackie	123,5	107,6	-12,9	13,2	11,6	-1,6
Podlaskie	55,0	48,4	-12,0	11,8	10,4	-1,4
Pomorskie	77,7	64,1	-17,5	8,9	7,3	-1,6
Śląskie	148,5	120,0	-19,2	8,2	6,6	-1,6
Świętokrzyskie	66,1	57,1	-13,6	12,5	10,8	-1,7
Warmińsko-mazurskie	83,5	73,1	-12,5	16,2	14,2	-2,0
Wielkopolskie	93,3	77,7	-16,7	6,1	5,0	-1,1
Zachodniopomorskie	79,4	65,8	-17,1	13,1	11,0	-2,1
<b>POLSKA</b>	<b>1 563,3</b>	<b>1 335,2</b>	<b>-14,6</b>	<b>9,7</b>	<b>8,3</b>	<b>-1,4</b>

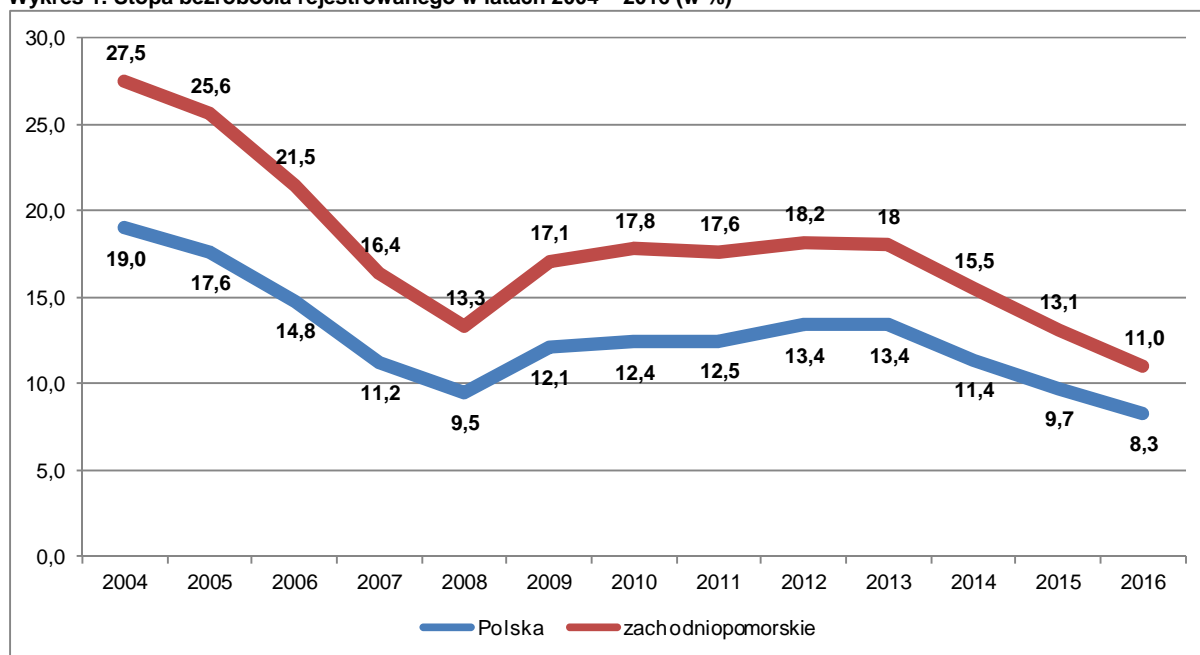
Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie danych GUS

Z zaprezentowanych w tabeli 1 danych wynika, że w grudniu 2016 r. w odniesieniu do analogicznego okresu roku poprzedniego liczba bezrobotnych zmalała we wszystkich województwach, w największym stopniu w województwie małopolskim (o 19,3%) oraz śląskim (o 19,2%). W województwie zachodniopomorskim odnotowano spadek liczby zarejestrowanych w porównaniu z końcem 2015 roku o 17,1%.

Od 2004 roku systematycznie maleje różnica pomiędzy stopą bezrobocia w Polsce a w województwie zachodniopomorskim, od 8,5 do **2,7 pkt. proc.** w 2016 roku. W analizowanym okresie stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim zmniejszyła się o **16,5 pkt. proc.**

Stopę bezrobocia rejestrowanego w Polsce i w województwie zachodniopomorskim w latach 2004 – 2016 przedstawia poniższy wykres.

Wykres 1. Stopa bezrobocia rejestrowanego w latach 2004 – 2016 (w %)



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie danych GUS

## 1.2 Wybrane kategorie osób bezrobotnych

Na koniec grudnia 2016 r. w województwie zachodniopomorskim kategoria osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy liczyła 55 570 osób (tj. 84,4% ogółu zarejestrowanych w regionie), natomiast w Polsce udział tych osób wyniósł 86,2%.

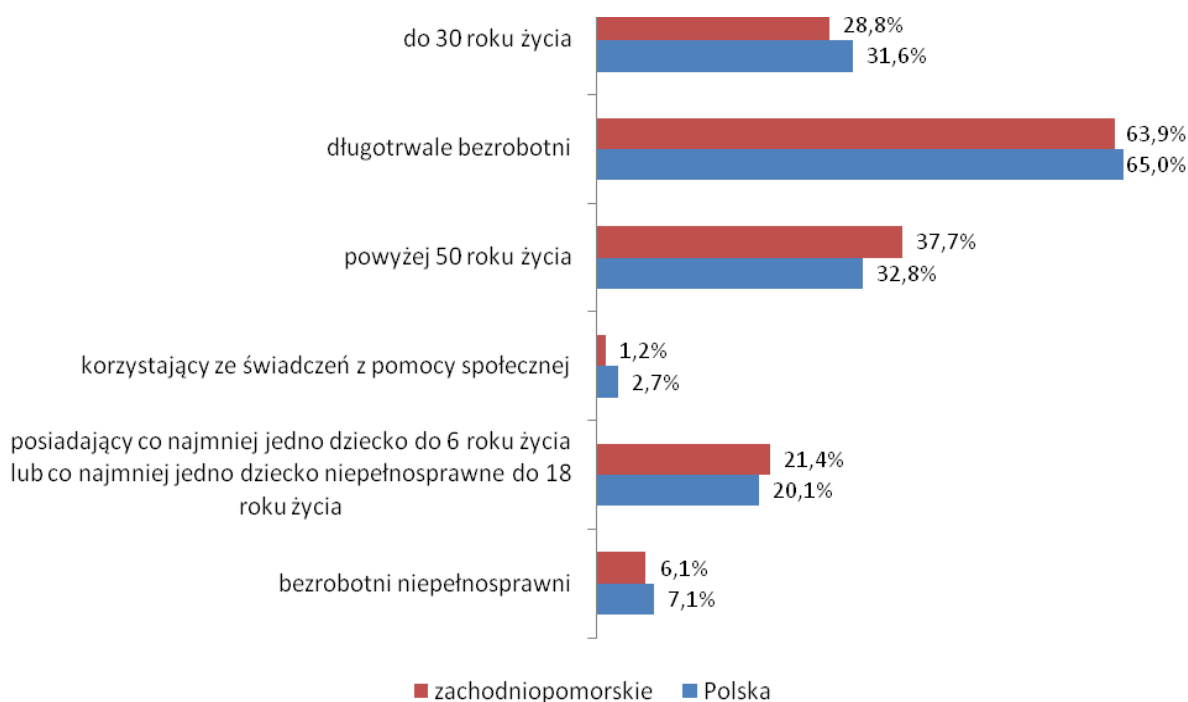
Spośród wszystkich wyodrębnionych grup osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim, jedynie w dwóch grupach udział osób zarejestrowanych jako bezrobotne był wyższy w porównaniu z wielkościami odnotowanymi dla Polski. Do kategorii tych należały osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia (zachodniopomorskie – 21,2%, Polska – 19,9%) oraz osoby powyżej 50. roku życia (zachodniopomorskie – 37,7%, Polska – 32,8%). W przypadku osób po 50. roku życia zarówno w województwie, jak i w Polsce większość stanowili mężczyźni - udział mężczyzn w tej grupie wyniósł odpowiednio: w zachodniopomorskim 60,7%, w Polsce 60,6%.

Spośród pozostałych grup osób bezrobotnych do najliczniejszych należą:

- długotrwale bezrobotni, ich udział w liczbie osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w woj. zachodniopomorskim wyniósł 63,9%, w Polsce 65,0%;

- osoby w wieku do 30. roku życia (zachodniopomorskie – 28,8%, Polska – 31,6%), w tym około połowy osób w tej grupie wiekowej stanowiły osoby do 25. roku życia (zachodniopomorskie – 14,1%, Polska – 15,6%);
- osoby niepełnosprawne (udział wśród osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w woj. zachodniopomorskim wyniósł 6,1%, w Polsce 7,1%).

**Wykres 2. Udział poszczególnych grup wśród osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec grudnia 2016 roku (w %)**



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych GUS

Osoby bezrobotne powyżej 50. roku życia zamieszkałe w województwie zachodniopomorskim miały możliwość skorzystania w 2016 roku z szeregu usług i instrumentów rynku pracy wyszczególnionych w ustawie z dn. 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, wskazywane były również jako jedna z kluczowych grup odbiorców wsparcia zarówno w działaniach realizowanych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, jak i Regionalnego Programu Operacyjnego.

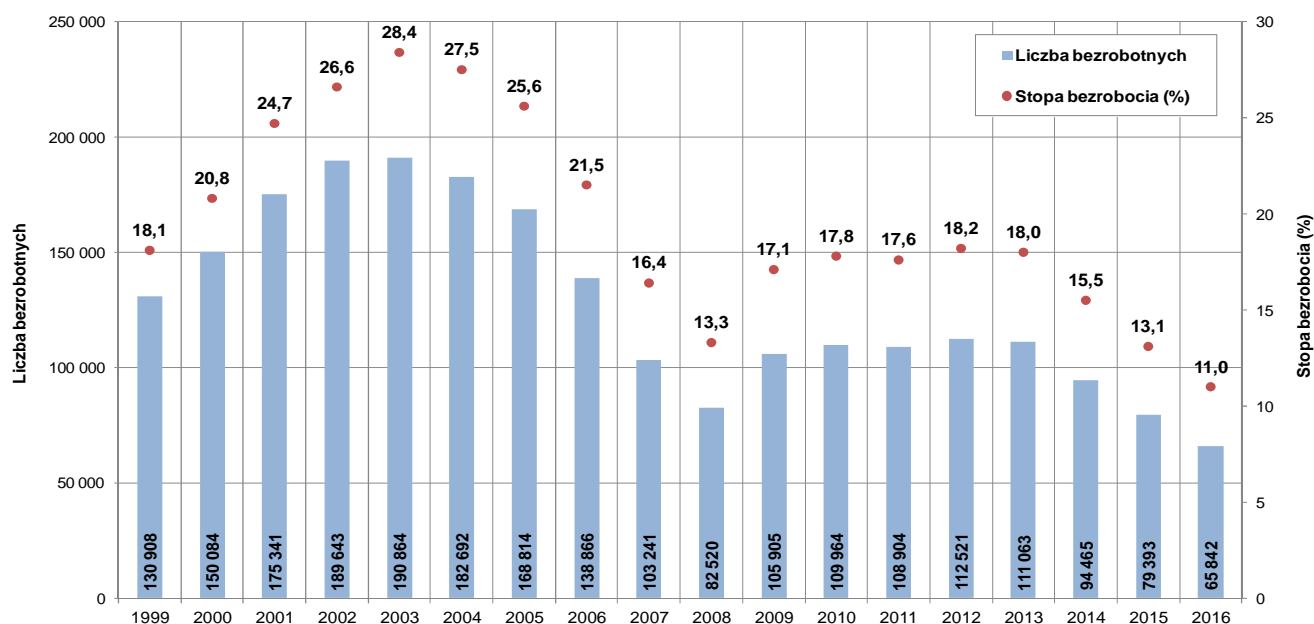
## 2 BEZROBOCIE W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM

### 2.1 Bezrobocie rejestrowane w województwie zachodniopomorskim

Na koniec grudnia 2016 roku w rejestrach Powiatowych Urzędów Pracy na obszarze województwa zachodniopomorskiego znajdowały się łącznie 65 842 osoby bezrobotne tj. o 13 551 osób (17,1%) mniej niż w analogicznym miesiącu 2015 roku.

Z wyliczeń GUS wynika, że stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie zachodniopomorskim na koniec 2016 roku wyniosła 11,0% i była niższa o 2,1 pkt. proc. w odniesieniu do roku 2015. Spadki bezrobocia w skali roku odnotowano we wszystkich powiatach regionu.

Wykres 3. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim w latach 1999 - 2016



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPiPS-01 i danych GUS.

W ostatnich latach sytuacja na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim poprawiała się, notowano systematyczny spadek liczby bezrobotnych w rejestrach Powiatowych Urzędów Pracy oraz wzrost liczby zgłaszanych przez pracodawców ofert zatrudnienia. Dane z bezrobocia rejestrowanego za 2016 rok pozwalają stwierdzić, że koniunktura na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim była najlepsza od momentu jego powstania w 1999 roku.

## 2.2 Bezrobocie rejestrowane w powiatach

Spośród powiatów w województwie zachodniopomorskim najwyższą stopę bezrobocia na koniec grudnia 2016 r. odnotowano w powiecie łobeskim – 23,1%, zaś najniższą w Szczecinie – 4,7%. We wszystkich powiatach bezrobocie było niższe niż w analogicznym miesiącu 2015 roku, a spadki wyniosły od 0,7 pkt proc. w powiecie kamieńskim do 5,0 pkt proc. w powiecie gryfickim.

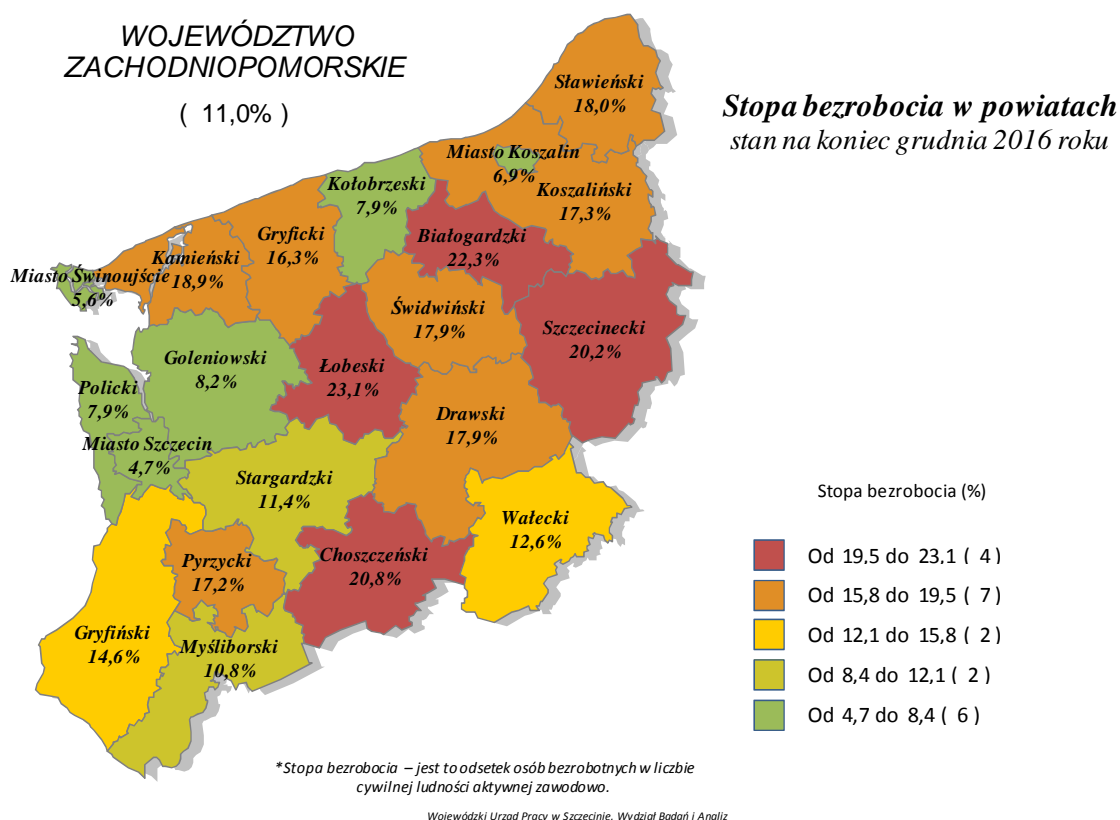
Tabela 2. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego na koniec 2015 r. i 2016 r.

Powiat	Liczba bezrobotnych		Zmiana (w %)	Stopa bezrobocia (%)		Zmiana (w pkt proc.)
	grudzień 2015 r.	grudzień 2016 r.		grudzień 2015 r.	grudzień 2016 r.	
<b>Białogardzki</b>	4 087	3 483	-14,8	25,5	22,3	-3,2
<b>Choszczeński</b>	3 350	2 924	-12,7	23,4	20,8	-2,6
<b>Drawski</b>	4 389	3 501	-20,2	21,7	17,9	-3,8
<b>Goleniowski</b>	2 762	2 531	-8,4	9,0	8,2	-0,8
<b>Gryficki</b>	4 173	3 053	-26,8	21,3	16,3	-5,0
<b>Gryfiński</b>	3 721	3 440	-7,6	15,8	14,6	-1,2
<b>Kamieński</b>	3 104	3 010	-3,0	19,6	18,9	-0,7
<b>Kołobrzeski</b>	2 490	2 212	-11,2	8,9	7,9	-1,0
<b>Miasto Koszalin</b>	4 166	3 394	-18,5	8,4	6,9	-1,5
<b>Koszaliński</b>	4 208	3 321	-21,1	21,1	17,3	-3,8
<b>Łobeski</b>	2 645	2 576	-2,6	23,9	23,1	-0,8
<b>Myśliborski</b>	2 528	2 269	-10,2	12,1	10,8	-1,3
<b>Policki</b>	2 428	2 113	-13,0	9,1	7,9	-1,2
<b>Pyrzycki</b>	2 453	2 011	-18,0	20,4	17,2	-3,2
<b>Sławieński</b>	3 683	3 277	-11,0	20,0	18,0	-2,0
<b>Stargardzki</b>	5 196	4 038	-22,3	14,4	11,4	-3,0
<b>Szczecinecki</b>	5 762	5 183	-10,0	22,2	20,2	-2,0
<b>Świdwiński</b>	3 225	2 581	-20,0	21,7	17,9	-3,8
<b>Miasto Świnoujście</b>	967	783	-19,0	7,0	5,6	-1,4
<b>Wałecki</b>	2 429	2 042	-15,9	14,8	12,6	-2,2
<b>Miasto Szczecin</b>	11 627	8 100	-30,3	6,8	4,7	-2,1
<b>Zachodniopomorskie</b>	<b>79 393</b>	<b>65 842</b>	<b>-17,1</b>	<b>13,1</b>	<b>11,0</b>	<b>-2,1</b>

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania o rynku pracy MPIPS-01 i danych GUS

Na obszarze województwa zachodniopomorskiego korzystną sytuacją na rynku pracy charakteryzują się miasta na prawach powiatu oraz powiat kołobrzeski, jak również obszary sąsiadujące ze Szczecinem – powiat goleniowski oraz policki. Relatywnie lepsza sytuacja na rynku pracy notowana jest również w powiatach graniczących z województwem lubuskim i wielkopolskim tj. powiaty myśliborski i wałecki.

Wykres 4. Stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie danych GUS

### 2.3 Struktura bezrobotnych

W strukturze bezrobotnych według płci w regionie na koniec 2016 roku większość stanowiły kobiety – 36 439 osób tj. 55,3% z ogółu zarejestrowanych. W porównaniu ze stanem z końca grudnia 2015 roku liczba bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 6 443 osoby, jednakże dynamika spadku bezrobocia wyższa była w przypadku mężczyzn. W ciągu 2016 roku udział kobiet w populacji bezrobotnych zwiększył się o 1,3 pkt proc.

Na koniec grudnia 2016 roku prawo do zasiłku posiadało 11 001 osób bezrobotnych, stanowiących 16,7% zarejestrowanych (16,1% rok wcześniej). W porównaniu z analogicznym okresem 2015 roku odnotowano spadek liczby zasiłkobiorców o 1 774 osoby.

W rejestrach urzędów pracy w regionie znajdowały się łącznie 28 992 osoby zamieszkujące tereny wiejskie, które stanowiły 44,0% wszystkich bezrobotnych. Wobec danych z końca grudnia 2015 roku grupa ta zmniejszyła się o 4 861 osób.

W strukturze bezrobotnych według wieku na koniec grudnia 2016 roku największy odsetek stanowiły osoby od 25 do 34 lat – 26,1%. Co piąty zarejestrowany znajdował się w przedziale wiekowym 35 – 44 lata. Najmłodszy bezrobotni stanowili 11,9% ogółu. Najmniejszą, choć stale zwiększającą się grupę bezrobotnych tworzyły osoby powyżej 60 roku życia tj. 8,8% wobec 7,3% na koniec grudnia 2015 r.

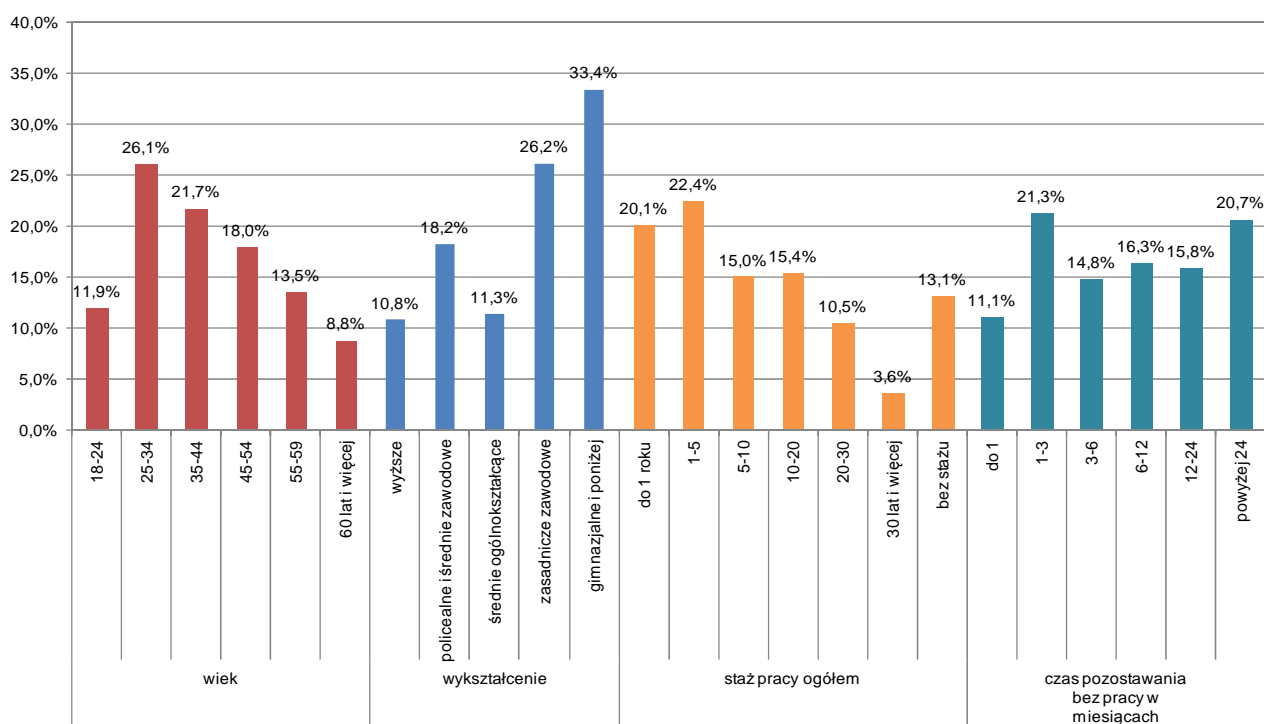
Z danych dotyczących wykształcenia bezrobotnych wynika, że najczęściej z nich posiada wykształcenie gimnazjalne i niższe tj. 33,4%, a następnie zasadnicze zawodowe – 26,2%. W rejestrach urzędów pracy bezrobotni legitymujący się wykształceniem wyższym stanowili 10,8% (10,5% na koniec 2015 roku).

W strukturze bezrobotnych według stażu pracy najczęściej osób dokumentowało doświadczenie zawodowe od roku do 5 lat – 22,4%. Kolejną liczną grupę wśród zarejestrowanych stanowiły osoby ze stażem do jednego roku – 20,1%. Odsetek osób bez stażu pracy kształtował się na poziomie 13,1%.

Na koniec grudnia 2016 roku najczęściej bezrobotnych pozostawało w ewidencji urzędów pracy od jednego do 3 miesięcy – 21,3%, a następnie od ponad 24 miesięcy tj. 20,7%. Bezrobotni będący poza zatrudnieniem do miesiąca stanowili 11,1% ogółu.

Strukturę bezrobotnych według wieku, wykształcenia, stażu pracy oraz czasu pozostawania bez pracy w województwie zachodniopomorskim na koniec 2016 roku przedstawia poniższy wykres.

**Wykres 5. Struktura bezrobotnych według wieku, wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy w województwie zachodniopomorskim na koniec 2016 r.**



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania o rynku pracy MPiPS-01

## 2.4 Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

W całym 2016 roku zarejestrowano w urzędach pracy w regionie łącznie 76 983 oferty pracy lub oferty dotyczące miejsc aktywizacji zawodowej wobec 69 351 w 2015 roku. Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa dotyczyła 86% zgłoszeń, a pozostałe 14% wiązało się z miejscami aktywizacji zawodowej. Blisko połowa zarejestrowanych ofert odnosiła się do pracy sezonowej, 28% stanowiły oferty subsydiowane, a 16% ofert pochodziło z sektora publicznego.

Liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w województwie zachodniopomorskim w latach 2015 – 2016 przedstawia poniższa tabela.

Tabela 3. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w woj. zachodniopomorskim w latach 2015 - 2016

Powiat	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2015 r.	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2016 r.	Zmiana w porównaniu do 2015 roku (%)
Białogardzki	2 003	2 255	12,6
Choszczeński	2 412	2 556	6,0
Drawski	2 531	2 855	12,8
Goleniowski	2 774	3 327	19,9
Gryficki	3 458	3 369	-2,6
Gryfiński	2 061	2 841	37,8
Kamieński	1 545	1 790	15,9
Kołobrzeski	3 720	3 953	6,3
miasto Koszalin	5 769	6 454	11,9
Koszaliński	2 011	2 534	26,0
Łobeski	1 524	1 299	-14,8
Myśliborski	3 164	3 313	4,7
Policki	1 590	1 935	21,7
Pyrzycki	1 549	1 527	-1,4
Sławieński	2 995	2 908	-2,9
Stargardzki	3 535	4 679	32,4
Szczecinecki	3 199	3 356	4,9
Świdwiński	2 090	2 386	14,2
miasto Świnoujście	2 096	2 071	-1,2
Wałecki	2 462	2 389	-3,0
miasto Szczecin	16 863	19 186	13,8
<b>Zachodniopomorskie</b>	<b>69 351</b>	<b>76 983</b>	<b>11,0</b>

Źródło: Sprawozdanie GUS, MPiPS-01

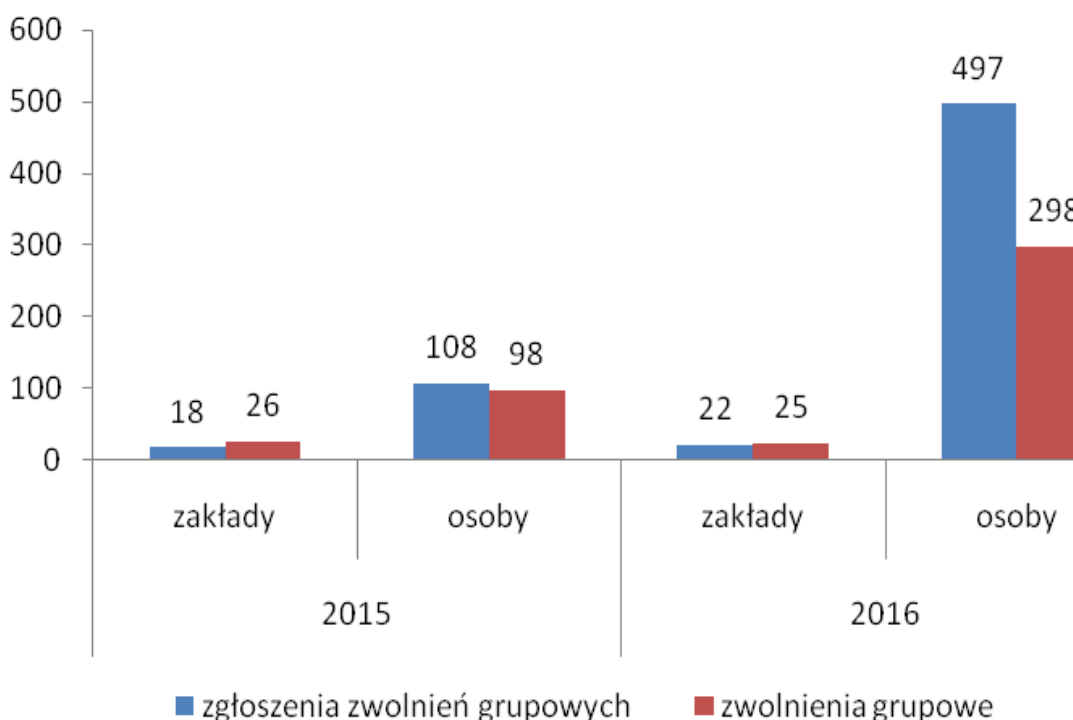
## 2.5 Zgłoszenia zwolnień i zwolnienia grupowe

Z informacji przekazanych przez Powiatowe Urzędy Pracy w województwie zachodniopomorskim wynika, że w 2016 roku zamiar dokonania zwolnień grupowych deklarowało 22 pracodawców, zgłaszających plany zwolnienia 497 osób. W 2015 roku 18 pracodawców zamierzało zwolnić 108 osób. W 2016 roku w odniesieniu do roku 2015 nastąpił zatem wzrost liczby pracodawców planujących dokonać zwolnień grupowych (o 4 pracodawców) oraz wzrost liczby osób zgłoszonych do zwolnień (o 389 osób).

W 2016 roku 25 pracodawców zdecydowało się na dokonanie zwolnień grupowych i zwolniło 298 pracowników, natomiast rok wcześniej w 26 zakładach pracy zwolniono 98 osób. W 2016 roku w odniesieniu do roku 2015 aż o 200 osób zwiększyła się zatem liczba zwolnionych w wyniku zwolnień grupowych.

Zgłoszenia zwolnień grupowych i dokonane zwolnienia grupowe w województwie zachodniopomorskim w 2015 r. i 2016 r. przedstawia poniższy wykres.

Wykres 6. Zgłoszenia zwolnień grupowych i dokonane zwolnienia grupowe w województwie zachodniopomorskim w 2015 r. i 2016 r.



Źródło: Opracowanie WUP na podstawie sprawozdania MPiPS-01

W 2016 roku najwięcej osób zgłoszono do zwolnień w: powiecie myśliborskim (170 osób), Szczecinie (92 osoby) oraz w powiecie choszczeńskim (64 osoby). Najwięcej osób zwolnionych zostało w wyniku przeprowadzonych zwolnień grupowych w Szczecinie (92 osoby), powiecie choszczeńskim (64 osoby) oraz w powiecie goleniowskim (60 osób).

W 2015 roku najwięcej osób zgłoszono do zwolnień grupowych w Szczecinie (43 osoby), powiecie pyrzyckim (27 osób) oraz w powiecie stargardzkim (18 osób). Najwięcej osób zwolniono w Szczecinie (45 osób), powiecie wałeckim (34 osoby) oraz w Koszalinie (12 osób).

W 2016 roku, w odniesieniu do roku poprzedniego, więcej osób zarówno zgłoszono do zwolnień, jak i faktycznie zwolniono.

## 2.6 Bilans bezrobocia

Z bilansu bezrobotnych wynika, że od stycznia do grudnia 2016 roku do rejestrów Powiatowych Urzędów Pracy na Pomorzu Zachodnim włączono łącznie 123 439 osób poszukujących zatrudnienia, zaś wyłączono z ewidencji w tym czasie 136 990 osób. Z powodu podjęcia pracy wyrejestrowano 66 115 osób wobec 71 226 osób rok wcześniej. Zatrudnienie stanowiło główny powód wyłączeń tj. 48,3% (47,5% w 2015 r.). Kolejnym licznym powodem wyłączeń z ewidencji było niepotwierdzenie gotowości do pracy – 21,6% wobec 26,4% w 2015 roku.

Na subsydiowanych miejscach pracy zatrudniono w analizowanym roku 13 118 osób. Najpopularniejsze były tutaj roboty publiczne – 3 516 osób, prace interwencyjne – 2 215 osób, podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego – 1 928 osób oraz rozpoczęcie działalności gospodarczej – 1 927 osób.

Z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu nie związanych z zatrudnieniem najwięcej osób w 2016 roku rozpoczęło program stażu – 7 224 osoby, a na kolejnych miejscach plasowały się prace społecznie użyteczne – 3 382 osoby i szkolenia – 2 687 osób. Grupę 1 705 osób skierowano do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych. Z powodu odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach Programu Aktywizacja i Integracja (PAI) wyrejestrowano w regionie w 2016 roku 5 608 osób tj. 4,1% wszystkich wyłączeń z ewidencji.

Rejestracje i wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim w latach 2015 – 2016 prezentuje poniższa tabela.

Tabela 4. Rejestracje i wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w woj. zachodniopomorskim w latach 2015 - 2016

POWIAT	REJESTRACJE		WYREJESTROWANIA			
	2015	2016	2015		2016	
			Ogółem	W tym podjęcia pracy	Ogółem	W tym podjęcia pracy
Białogardzki	5 332	5 223	5 715	3 044	5 827	2 844
Choszczeński	5 409	5 180	5 626	2 689	5 606	2 850
Drawski	5 842	5 155	6 158	3 299	6 043	3 077
Goleniowski	6 457	5 784	6 923	3 543	6 015	3 217
Gryficki	6 712	6 312	7 177	4 108	7 432	3 933
Gryfiński	5 483	4 875	6 288	2 989	5 156	2 587
Kamieński	4 442	3 990	4 652	2 360	4 084	2 093
Kołobrzeski	5 517	4 901	6 235	2 770	5 179	2 460

miasto Koszalin	7 277	6 677	8 164	3 729	7 449	3 680
Koszaliński	6 524	5 907	7 215	3 644	6 794	3 288
Łobeski	4 404	3 846	4 595	2 327	3 915	2 033
Myśliborski	4 793	4 158	5 522	2 642	4 417	2 173
Policki	4 359	3 777	4 725	1 991	4 092	1 910
Pyrzycki	3 961	3 453	4 427	2 206	3 895	1 913
Sławieński	5 731	5 545	6 206	3 615	5 951	3 404
Stargardzki	8 237	7 393	9 436	3 798	8 551	3 554
Szczecinecki	8 380	7 599	9 180	4 886	8 178	4 638
Świdwiński	5 544	4 842	6 026	3 119	5 486	2 625
miasto Świnoujście	2 219	1 964	2 427	1 180	2 148	1 144
Wałecki	4 952	4 339	5 382	2 657	4 726	2 595
miasto Szczecin	23 327	22 519	27 895	10 630	26 046	10 097
<b>Zachodniopomorskie</b>	<b>134 902</b>	<b>123 439</b>	<b>149 974</b>	<b>71 226</b>	<b>136 990</b>	<b>66 115</b>

Źródło: Sprawozdanie GUS, MPiPS-01

### **3 SPRAWOZDANIE Z DZIAŁAŃ REALIZOWANYCH PRZEZ WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W SZCZECINIE W 2016 ROKU**

#### **3.1 Koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy przez przygotowanie i realizację Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia**

Zapisy art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nakładają na samorząd województwa obowiązek przygotowania corocznie regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia. Wskazuje on priorytetowe grupy bezrobotnych i osób wymagających wsparcia w województwie. Podstawę do opracowania tego dokumentu stanowi Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia, który określa m. in. cele i kierunki działań zgodne z priorytetami polityki państwa w dziedzinie rynku pracy. Ponadto, regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia powinien uwzględniać strategię rozwoju województwa, w tym w zakresie polityki społecznej.

W związku z powyższym, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w grudniu 2015 roku rozpoczął prace zmierzające do opracowania *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2016 rok*. Pierwszym etapem było zapoznanie się z wytycznymi zawartymi w Krajowym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2015 – 2017, jak również w innych dokumentach krajowych i regionalnych, a także dokumentach Unii Europejskiej, określających pożądane kierunki działań polityki rynku pracy. Kolejnym etapem było opracowanie pytań (w formie kart zadań), dotyczących planowanych do realizacji działań na rzecz zatrudnienia. Karty zadań przesłano do: 20 Powiatowych Urzędów Pracy, Zachodniopomorskiej Wojewódzkiej Komendy OHP, Zachodniopomorskiego Oddziału Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Zachodniopomorskiego Oddziału Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa, Koszalińskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A., Zachodniopomorskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. oraz Izby Rzemieśniczej Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Szczecinie. Ponadto, pytania dotyczące planowanych działań na rzecz zatrudnienia skierowano do wybranych komórek Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie. Na odpowiedzi w formie wypełnionych kart zadań oraz zgłoszonych sugestii i opinii oczekiwano do dnia 8 stycznia 2016 roku. Odpowiedzi udzieliły wszystkie Powiatowe Urzędy Pracy (20), Zachodniopomorska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A., Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa, Koszalińska Agencja Rozwoju Regionalnego S. A. oraz komórki Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie. Trzy instytucje nie udzieliły odpowiedzi. W kolejnej fazie prac sporządzono projekt „Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2016 rok”. Po uwzględnieniu wszystkich sugestii wynikłych w trakcie opiniowania niniejszego dokumentu, w dniu 4 maja 2016 roku został on przyjęty do realizacji Uchwałą nr 690/16 Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego.

*Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2016 rok* koncentruje się na tych obszarach działań, których realizacja w najbardziej optymalny sposób wpłynie na podniesienie poziomu rozwoju zachodniopomorskiego rynku pracy.

Omawiany dokument wskazuje również grupy osób wymagających szczególnego wsparcia w województwie, w tym grupy osób bezrobotnych.

W marcu 2016 roku rozpoczęto działania mające na celu przygotowanie *Sprawozdania z realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia za 2015 rok*. Niniejsze sprawozdanie stanowi dokument podsumowujący ten rok pod kątem zrealizowanych oraz rozpoczętych działań i inicjatyw na rzecz lokalnego rynku pracy, a konieczność jego sporządzenia wynika z rozdziału 4. *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2015 rok*, pod nazwą „Monitorowanie wykonania zadań i sprawozdawczość”. Opracowanie projektu sprawozdania poprzedzone zostało dokładną analizą zachodniopomorskiego rynku pracy w latach 2014 - 2015. Ponadto opracowano pytania dotyczące zrealizowanych w 2015 roku zadań, zgłoszonych wcześniej do RPDZ/2015, a następnie skierowano je do Powiatowych Urzędów Pracy w województwie (20), Zachodniopomorskiej Wojewódzkiej Komendy OHP oraz wybranych komórek Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie. Po uzyskaniu odpowiedzi i opracowaniu projektu dokumentu, Zarząd Województwa Zachodniopomorskiego przyjął sprawozdanie w formie informacji (protokół nr 108/16 posiedzenia Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 1 sierpnia 2016 r.).

W grudniu 2016 roku zainicjowano działania zmierzające do powstania *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2017 rok*. Do końca roku skierowano pytania w formie opracowanych kart zadań do Powiatowych Urzędów Pracy w województwie, wydziałów Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie oraz wybranych instytucji (6), celem uzyskania informacji dotyczących planowanych do realizacji w 2017 roku działań na rzecz zatrudnienia.

### **3.2 Podział środków Funduszu Pracy**

W I kwartale 2016 r. dokonano podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego na rok 2016. Całość przekazanej przez MRPiPS kwoty w wysokości **221 989,1 tys. zł** podzielono, uwzględniając uchwałę Nr II/35/14 Sejmiku Województwa z dnia 19 grudnia 2014 r. oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014 r. w sprawie ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. poz. 1294); na realizację:

1. Programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej: **153 651,6 tys. zł**;
2. Projektów współfinansowanych z EFS: **68 337,5 tys. zł**.

W ramach limitu wymienionego w punkcie 2 ustalone zostały następujące kwoty na priorytety inwestycyjne:

- a) 8.i dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników – w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego na lata 2014 – 2020: **29 725,3 tys. zł**, w tym:
  - kwota w części EFS: **25 266,5 tys. zł**;
  - kwota w części wkładu krajowego: **4 458,8 tys. zł**;

b) 8.ii trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i ludzi młodych wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży – w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020: **38 612,3 tys. zł**, w tym:

- kwota w części EFS: **35 480,8 tys. zł**;
- kwota w części wkładu krajowego: **3 131,5 tys. zł**.

Oprócz ww. środków, samorządom powiatowym przekazano również dodatkowe kwoty w wysokości **11 864,1 tys. zł** na inne fakultatywne zadania, określone w art. 108 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w punktach: 2, 4b, 6, 27, 30, 31-34, 36-38, 43, 49 i 50. Powyższe środki zostały podzielone zgodnie z kryteriami przyjętymi przez Sejmik Województwa Zachodniopomorskiego Uchwałą Nr II/35/14 z dnia 19 grudnia 2014 r.

Podział środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego na 2016 rok, z uwzględnieniem środków pozyskanych z rezerwy ministra, prezentuje poniższa tabela.

Tabela 5. Podział środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych na 2016 rok, z uwzględnieniem środków pozyskanych z rezerwy ministra

Lp.	Powiat	Środki rozdysponowane algorytmem (w tys. zł)	Środki rezerwy Ministra (w tys. zł)	Łącznie (w tys. zł)
1.	Białogard	7 607,7	1 304,8	8 912,5
2.	Choszczno	7 115,4	2 127,9	9 243,3
3.	Drawsko	7 646,1	487,9	8 134,0
4.	Goleniów	6 204,3	1 777,1	7 981,4
5.	Gryfice	7 647,7	4 907,1	12 554,8
6.	Gryfino	8 492,3	190,0	8 682,3
7.	Kamień	5 853,3	1 186,8	7 040,1
8.	Kołobrzeg	5 301,3	314,8	5 616,1
9.	Koszalin+M	16 174,2	690,0	16 864,2
10.	Łobez	5 684,7	1 531,8	7 216,5
11.	Myślibórz	6 095,9	827,9	6 923,8
12.	Police	5 231,0	250,0	5 481,0
13.	Pyrzyce	5 959,7	870,5	6 830,2
14.	Sławno	7 638,4	778,2	8 416,6
15.	Stargard	10 321,0	0,0	10 321,0

16.	Szczecin	16 284,1	2 618,7	18 902,8
17.	Szczecinek	10 204,7	2 913,2	13 117,9
18.	Świdwin	6 654,2	1 858,4	8 512,6
19.	Świnoujście	2 091,3	160,0	2 251,3
20.	Wałcz	5 444,3	678,2	6 122,5
<b>Województwo</b>		<b>153 651,6</b>	<b>25 473,3</b>	<b>179 124,9</b>

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie

Dokonano także podziału środków na instrument wynikający z art. 150f ww. ustawy dot. refundacji pracodawcy części kosztów wynagrodzenia nagród oraz składek na ubezpieczenie społeczne za zatrudnienie skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia. Na finansowanie ww. instrumentu na terenie województwa zachodniopomorskiego w latach 2016 – 2018, przeznaczono z Funduszu Pracy kwotę w wysokości **139 974,4 tys. zł**, z czego:

- kwota na rok 2016: **34 993,6 tys. zł**;
- kwota na rok 2017: **52 490,4 tys. zł**;
- kwota na rok 2018: **52 490,4 tys. zł**.

### **3.3 Realizacja zadań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym**

Po otrzymaniu z Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej informacji dotyczącej planu wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2016 w województwie zachodniopomorskim, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, zgodnie z art. 109 ust. 2j ww. ustawy, dokonał podziału kwot środków na podstawie zapotrzebowania zgłaszanego przez samorządy powiatów, które uwzględniało priorytety ustalone przez ministra właściwego do spraw pracy. Łączna kwota rozdysponowana na powiatowe urzędy pracy wyniosła **5.343.000,00 zł**.

Podział środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego na 2016 rok przedstawia poniższa tabela.

Tabela 6. Podział środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego na 2016 r.

Lp.	Powiatowy Urząd Pracy	Przyznany limit środków KFS (w zł)	Przyznane środki z rezerwy (w zł)	Limit na 2016 r. i przyznane środki z rezerwy (w zł)
1	Białogard	176 400,00	188 400,00	364 800,00
2	Choszczno	133 500,00	100 000,00	233 500,00
3	Drawsko Pomorskie	208 400,00	100 000,00	308 400,00
4	Goleniów	383 200,00	40 000,00	423 200,00
5	Gryfice	184 300,00	100 000,00	284 300,00
6	Gryfino	248 800,00	60 600,00	309 400,00
7	Kamień Pomorski	139 400,00	100 000,00	239 400,00
8	Kołobrzeg	100 000,00	40 000,00	140 000,00

9	Koszalin	600 000,00	100 000,00	700 000,00
10	Łobez	115 600,00	0,00	115 600,00
11	Myślibórz	256 100,00	100 000,00	356 100,00
12	Police	323 100,00	40 000,00	363 100,00
13	Pyrzyce	122 300,00	100 000,00	222 300,00
14	Sławno	100 000,00	48 000,00	148 000,00
15	Stargard Szczeciński	431 100,00	40 000,00	471 100,00
16	Szczecin	1 000 000,00	100 000,00	1 100 000,00
17	Szczecinek	288 500,00	0,00	288 500,00
18	Świdwin	155 400,00	100 000,00	255 400,00
19	Świnoujście	181 300,00	70 000,00	251 300,00
20	Wałcz	195 600,00	40 000,00	235 600,00
<b>RAZEM</b>		<b>5 343 000,00</b>	<b>1 467 000,00</b>	<b>6 810 000,00</b>

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie

W ramach realizacji zadań związanych z KFS, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie:

- weryfikował wnioski PUP o przyznanie środków z rezerwy Ministra,
- prowadził bieżący monitoring wydatków PUP w zakresie wykorzystywania środków KFS,
- podejmował współpracę z instytucjami rynku pracy i partnerami społecznymi w celu upowszechniania informacji na temat KFS.

### 3.4 Analizy rynku pracy

W okresie sprawozdawczym zachodniopomorski rynek pracy był badany i monitorowany przez wyspecjalizowane komórki Wojewódzkiego Urzędu Pracy: *Wydział Badań i Analiz* oraz *Wydział Regionalnej Polityki Rynku Pracy*. Zgodnie z wymogiem ustawowym prowadzono *monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych*.

W omawianym okresie *Wydział Badań i Analiz* prowadził na bieżąco statystyki i badania bezrobocia w regionie w oparciu o informację przekazaną przez powiatowe urzędy pracy, sporządzał analizy roczne nt. bezrobocia, przygotowywał informacje o lokalnych rynkach pracy niezbędne do opracowywania programów walki z bezrobociem. Sporządzone w okresie sprawozdawczym w ramach wydziału analizy i opracowania to:

- „Analiza rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w 2015 roku”;
- „Powierzenie pracy cudzoziemcom na podstawie oświadczenia pracodawcy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę w woj. zachodniopomorskim w 2015 roku”;
- „Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w 2015 roku”;
- „Analiza bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy w województwie zachodniopomorskim w 2015 roku”;
- „Bezrobocie rejestrowane w gminach województwa zachodniopomorskiego w 2015 roku”;

- „Sytuacja osób młodych na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim w 2015 roku”;
- „Bezrobotni niepełnosprawni i niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu w województwie zachodniopomorskim w 2015 roku”;
- „Poradnictwo zawodowe, kluby pracy, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe w miejscu pracy w województwie zachodniopomorskim w 2015 roku”;
- „Bezrobocie na terenach wiejskich województwa zachodniopomorskiego w 2015 roku”;
- „Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w I półroczu 2016 roku”;
- „Powierzenie pracy cudzoziemcom na podstawie oświadczenia pracodawcy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę w woj. zachodniopomorskim w I półroczu 2016 roku”;
- „Bezrobotni niepełnosprawni i niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu w województwie zachodniopomorskim w I półroczu 2016 roku”;
- „Analiza rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w I półroczu 2016 roku”.

W 2016 roku *Wydział Badań i Analiz* prowadził badanie pn. „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych na zachodniopomorskim rynku pracy”. Badanie to ma na celu systematyczną obserwację rynku pracy pod kątem kształtowania się popytu i podaży siły roboczej w przekroju zawodowym na terenie województwa zachodniopomorskiego. Monitoring pozwala m. in. na określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo – kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy, stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo – kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, regionalnym i krajowym oraz określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych. Efektem tego badania było powstanie raportów:

- Informacja sygnałna za II półrocze 2015 roku;
- Raport roczny za 2015 rok;
- Badanie ofert pracy w Internecie – kwiecień 2016 roku;
- Informacja sygnałna za I półrocze 2016 roku;
- Badanie ofert pracy w Internecie c.d. – październik 2016 roku.

W 2016 roku funkcjonujące w ramach *Wydziału Badań i Analiz* Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy realizowało następujące zadania:

- Badanie pn. *Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim w roku 2016.*
- Badanie pn. *Wdrażanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego w Powiatowych Urzędach Pracy w Polsce w 2015 roku.*
- Badanie pn. *Aspiracje edukacyjno – zawodowe młodzieży gimnazjalnej województwa zachodniopomorskiego.*
- Badanie pn. *Sytuacja społeczno – zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa zachodniopomorskiego.*
- Badanie pn. *Barometr zawodów 2017.*

- Badanie pn. *Potrzeby zachodniopomorskich pracodawców reprezentujących sektor usług turystycznych – na przykładzie jedno- i wielofunkcyjnych turystycznych obiektów noclegowych.*
- Badanie pn. *Uwarunkowania decyzji zawodowych i edukacyjnych oraz postawy wobec rynku pracy uczniów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych w województwie zachodniopomorskim.*
- Realizacja zadań w ramach zawartej Umowy Partnerstwa Lokalnego Na Rzecz Badań Rynku Pracy.  
W 2016 roku kontynuowano współpracę pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie, a Powiatowymi Urzędami Pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego, w ramach zawartej Umowy Partnerstwa Lokalnego. W 2016 roku w ramach ww. Umowy Partnerstwa, WUP w Szczecinie zorganizował szkolenie dla pracowników Powiatowych Urzędów Pracy, odpowiedzialnych za diagnozowanie i prowadzenie analiz lokalnego rynku pracy, ponadto do Powiatowych Urzędów Pracy przesyłany był comiesięczny mailing z opracowaniami związanymi z rynkiem pracy. Dodatkowo, w ramach Umowy Partnerstwa Lokalnego, w 2016 roku zrealizowano badanie dot. sytuacji społeczno – zawodowej osób bezrobotnych.
- Realizacja zadań w ramach zawartej Umowy Partnerstwa Lokalnego na Rzecz Rozwoju Regionalnego Rynku Pracy w województwie zachodniopomorskim. W 2016 roku kontynuowano współpracę pomiędzy WUP w Szczecinie, a szkołami wyższymi z terenu województwa zachodniopomorskiego. Zawiązana współpraca skupia 17 szkół wyższych. W 2016 roku, w ramach Partnerstwa Lokalnego przeprowadzone zostało jedno badanie. Ponadto, w grudniu 2016 roku odbyło się spotkanie robocze Zespołu zadaniowego, podczas którego uzgodniono realizację wspólnego badania pn. *Uwarunkowania decyzji zawodowych i edukacyjnych oraz postawy wobec rynku pracy studentów kierunków inżynierskich zachodniopomorskich uczelni wyższych, w roku akademickim 2016/2017.* Badanie zostanie przeprowadzone w I kwartale 2017 roku.
- Współpraca w ramach grupy roboczej utworzonej w celu opracowania systemu monitorowania sytuacji osób młodych na rynku pracy w Polsce.
- Działania informacyjno – promocyjne, w tym przygotowanie, wydruk i dystrybucja informacji.

Ponadto, w 2016 roku, *Wydział Badań i Analiz* diagnozował sytuację na rynku pracy i przygotowywał na ich podstawie rekomendacje, sporządzał analizy w związku z inicjowaniem programów regionalnych, tworzył kompleksową bazę danych statystycznych dotyczących wojewódzkiego rynku pracy, prowadził badania bezrobocia wykraczające poza ustawową statystykę publiczną, realizował i koordynował program badań statystyki publicznej w zakresie obowiązków sprawozdawczych, a także upowszechniał wyniki opracowanych badań i analiz.

W 2016 roku zadania z zakresu monitoringu i analiz regionalnego rynku pracy prowadził również *Wydział Regionalnej Polityki Rynku Pracy*. Regularnie opracowywano w przystępnej formie i publikowano na stronie internetowej WUP informacje o strukturze osób, które rozpoczęły staż w poszczególnych powiatach województwa zachodniopomorskiego w kolejnych miesiącach. Głównymi źródłami danych były sprawozdania Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej. Za ich pomocą uszczegółowiono kategorie osób bezrobotnych i poszukujących

pracy, jak np. osoby do 25 roku życia, po 50 roku życia, osoby niepełnosprawne, czy mieszkające na wsi.

W okresie sprawozdawczym aktualizowano i udostępniano na stronie urzędu również informacje dotyczące realizacji przygotowania zawodowego dorosłych w kolejnych miesiącach w poszczególnych powiatach województwa zachodniopomorskiego.

### **3.5 Współdziałanie z Wojewódzką Radą Rynku Pracy**

W 2016 roku odbyły się trzy posiedzenia Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy, w tym jedno z nich wyjazdowe, zostało połączone ze szkoleniem pn. „*Institucje rynku pracy oraz instrumenty rynku pracy*”. Dodatkowo, Rada dwukrotnie wydała opinię w trybie obiegowym. Łącznie Wojewódzka Rada Rynku Pracy podjęła 30 uchwał, z czego większość dotyczyła wydania opinii w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia. W 2016 roku powyższe opinie uzyskały następujące szkoły i placówki kształcenia:

- Zespół Szkół Agrotechnicznych w Sławnie: technik technologii drewna;
- Zespół Szkół Budowlanych im. K. Wielkiego w Szczecinie: technik energetyk, technik gazownictwa, dekarz;
- Zespół Szkół im. M. Rataja w Gościnnie: technik urządzeń sanitarnych, technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej, technik lotniskowych służb operacyjnych;
- Zespół Szkół nr 1 w Goleniowie: technik logistyk;
- Zespół Szkół Centrum Kształcenia Rolniczego im. W. Witosa w Boninie: przetwórcza ryb, cukiernik;
- Centrum Kształcenia Ustawicznego im. S. Staszica w Koszalinie: opiekun medyczny, opiekunka środowiskowa, technik usług kosmetycznych, opiekun osoby starszej, technik masaży;
- Zespół Szkół nr 1 im. Mieszka I w Stargardzie: opiekun osoby starszej, opiekun w domu pomocy społecznej;
- Technikum Łączności w Zespole Szkół Łączności w Szczecinie: fototechnik;
- Technikum Kolejowe w Zespole Szkół nr 4 im. Armii Krajowej w Szczecinie: technik chłodnictwa i klimatyzacji;
- Technikum Zawodowe w Zespole Szkół nr 5 im. T. Tańskiego w Stargardzie: technik rybactwa śródlądowego;
- Technikum w Zespole Szkół im. Stefana Żeromskiego w Darłowie: technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej;
- Zespół Szkół Nr 2 im. Władysława Orkana w Szczecinie: technik chłodnictwa i klimatyzacji;
- Policealna Szkoła Dla Młodzieży Medica w Stargardzie: asystentka stomatologiczna, opiekunka dziecięca;
- Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych im. Pamięci Ofiar Terroryzmu 11 Września 2001 roku w Kaliszu Pomorskim: technik informatyk.

Łącznie w 2016 roku 14 szkół i placówek kształcenia uzyskało 25 opinii Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia. Wszystkie wydane opinie były pozytywne.

### **3.6 Programowanie i wykonywanie zadań realizowanych przy współfinansowaniu Europejskiego Funduszu Społecznego – Regionalny Program Operacyjny Województwa Zachodniopomorskiego 2014 – 2020**

Program Regionalny to jedna z metod realizacji Strategii Rozwoju Województwa Zachodniopomorskiego do roku 2020. Wsparcie pochodzące z Programu koncentruje się na trzech podstawowych obszarach: gospodarka, infrastruktura i społeczeństwo.

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej w województwie zachodniopomorskim dla następujących Osi Priorytetowych w ramach RPO WZ:

- Oś Priorytetowa VI Rynek pracy,
- Oś Priorytetowa VII Włączenie społeczne,
- Oś Priorytetowa VIII Edukacja.

#### **3.6.1 Projekty realizowane w ramach RPO WZ**

W 2016 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie wykonywał działania związane z realizacją projektów konkursowych oraz pozakonkursowych w ramach poniższych Osi Priorytetowych.

#### **OŚ PRIORYTETOWA VI – RYNEK PRACY**

Przedsięwzięcia przewidziane w ramach Osi Priorytetowej VI mają na celu efektywniejsze wykorzystanie kapitału ludzkiego na rynku pracy poprzez m. in. zwiększenie zatrudnienia osób bezrobotnych oraz biernych zawodowo w wieku powyżej 29. roku życia, które znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Wsparcie kierowane jest również do przedsiębiorców i przedsiębiorstw oraz ich pracowników w zakresie rozwijania ich kompetencji i kwalifikacji. Działania będą również dotyczyły zwiększenia dostępu do opieki nad dziećmi do lat 3 oraz inne działania umożliwiające godzenie życia zawodowego i prywatnego poprawiające szanse na zatrudnienie osób, które pełnią funkcje opiekuńcze.

#### ***Działanie 6.1 Usługi rozwojowe skierowane do przedsiębiorców i pracowników przedsiębiorstw na podstawie systemu popytowego***

W 2016 roku zrealizowano nabór projektów konkursowych, w ramach którego udzielane jest wsparcie skierowane do przedsiębiorców i przedsiębiorstw z sektora mikro, małych i średnich przedsiębiorstw oraz ich pracowników w ramach Podmiotowego Systemu Finansowania usług rozwojowych. Ogłoszony nabór skierowany był do wszystkich form prawnych zgodnie z klasyfikacją form prawnych podmiotów gospodarki narodowej, określonych w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 30 listopada 2015 r. w sprawie sposobu i metodologii prowadzenia

i aktualizacji krajowego rejestru urzędowego podmiotów gospodarki narodowej, wzorów wniosków, ankiet i zaświadczeń.

Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 54 000 000 zł. Grupę docelową stanowiły przedsiębiorcy i przedsiębiorstwa z sektora mikro, małych i średnich przedsiębiorstw oraz ich pracownicy, w szczególności pracownicy: w wieku 50 lat i więcej, pracownicy o niskich kwalifikacjach, a także przedsiębiorstwa wysokiego wzrostu.

#### ***Działanie 6.4 Wsparcie przedsiębiorczości, samozatrudnienia oraz tworzenia nowych miejsc pracy, poprzez środki finansowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz wsparcie doradczo – szkoleniowe***

W ramach Działania 6.4 w 2016 roku WUP wraz z Instytucją Zarządzającą Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Zachodniopomorskiego 2014-2020 zrealizował nabór wniosków o dofinansowanie w trybie pozakonkursowym w formule projektu zintegrowanego w ramach Działań 1.9, 1.17 oraz 6.4 RPO WZ dla Banku Gospodarstwa Krajowego (typ beneficjenta).

Alokacja przewidziana na realizację projektów w ramach Działania 6.4 wyniosła 62 795 150 zł. Grupę docelową stanowią osoby bezrobotne lub bierne zawodowo w wieku powyżej 29. roku życia, zamierzające rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej, a zwłaszcza te, które znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

W 2016 roku w ramach powyższego naboru podpisano umowę z BGK na łączną wartość 73 876 647,06 zł. Zweryfikowano i zatwierdzono 2 wnioski o płatność na kwotę 18 469 161,76 zł. Wypłacono w ramach zaliczki 15 698 787,50 zł.

#### ***Działanie 6.5 Kompleksowe wsparcie dla osób bezrobotnych, nieaktywnych zawodowo i poszukujących pracy znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy obejmujące pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz działania na rzecz podnoszenia kwalifikacji zawodowych***

W ramach Działania 6.5 w 2016 roku zrealizowano nabór projektów pozakonkursowych dla Powiatowych Urzędów Pracy. W ramach naboru udzielane jest wsparcie (typ projektu) w postaci instrumentów i usług rynku pracy realizowane przez publiczne służby zatrudnienia, wynikające z Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r., poz. 645 z późn. zm.) z wyłączeniem robót publicznych.

Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 25 732 873 zł. Grupę docelową stanowią osoby powyżej 30 lat i więcej zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotne, znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (tj. osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne oraz nisko wykwalifikowane), dla których, zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku, określono pierwszy lub drugi profil pomocy.

W 2016 roku w ramach powyższego naboru podpisano 20 umów z Powiatowymi Urzędami Pracy na łączną kwotę 26 849 347,10 zł. Wyższa kwota podpisanych umów wynika ze zmiany wartości algorytmu z uwagi na przyjętą ustawę budżetową na rok 2016 r. Zweryfikowano i zatwierdzono 40 wniosków o płatność na łączną kwotę 21 188 805,10 zł. Wypłacono w ramach zaliczki 28 729 051,00 zł.

W 2016 roku w ramach Działania 6.5 ogłoszono również konkurs, w ramach którego udzielane jest wsparcie (typ projektu) indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowej osób biernych zawodowo znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

O dofinansowanie w ramach powyższego konkursu mogły ubiegać się wszystkie formy prawne zgodnie z klasyfikacją form prawnych podmiotów gospodarki narodowej, określonych w Rozporządzeniu Rady Ministrów (o którym mowa w opisie Działania 6.1). Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 35 000 000 zł. Grupę docelową stanowią osoby bierne zawodowo w wieku 30 lat i więcej, znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Nabór projektów w ramach niniejszego konkursu trwał do 19 stycznia 2017 roku.

### ***Działanie 6.6 Programy zapewnienia i zwiększenia dostępu do opieki nad dziećmi w wieku do lat 3***

W 2016 roku ogłoszono nabór projektów konkursowych w ramach Działania 6.6. W ramach naboru przewidziane do realizacji działania projektowe to m. in.: tworzenie nowych miejsc opieki nad dziećmi do lat 3, wsparcie istniejących instytucji opieki nad dziećmi do lat 3 w zakresie wygenerowania dodatkowych miejsc, dostosowanie miejsc opieki nad dziećmi do lat 3 do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami, finansowanie kosztów usług bieżącej opieki nad dziećmi lub wynagrodzenia dziennego opiekuna dzieci do lat 3.

Nabór projektów skierowany był do wszystkich form prawnych zgodnie z klasyfikacją form prawnych podmiotów gospodarki narodowej, określonych w Rozporządzeniu Rady Ministrów (o którym mowa w opisie Działania 6.1). Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 22 352 941 zł.

W 2016 roku w ramach powyższego naboru podpisano 6 umów na łączną kwotę 17 234 713,05 zł. Zweryfikowano i zatwierdzono 2 wnioski o płatność. Wypłacono w ramach zaliczki 250 444,00 zł.

### ***Działanie 6.7 Programy zapewnienia i zwiększenia dostępu do opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 w ramach Kontraktów Samorządowych***

W 2016 roku ogłoszono nabór projektów konkursowych w ramach Działania 6.7. W ramach naboru możliwe do realizacji są następujące działania projektowe: tworzenie instytucji opieki nad dziećmi do lat 3, wsparcie istniejących instytucji opieki nad dziećmi do lat 3 w zakresie wygenerowania dodatkowych miejsc, tworzenie odpowiednich warunków do rozwoju opieki nad dziećmi do lat 3 oraz finansowanie pozainstytucjonalnej opieki nad dziećmi do lat 3 (niania).

O dofinansowanie w ramach powyższego konkursu mogły ubiegać się jednostki samorządu terytorialnego, ich związki i stowarzyszenia, jednostki organizacyjne JST. Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 21 858 882 zł.

Nabór projektów w ramach niniejszego konkursu trwał do 9 stycznia 2017 roku.

Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej VI RPO WZ na dzień 31 grudnia 2016 r. przedstawia poniższa tabela.

Tabela 7. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej VI RPO WZ – stan na 31 grudnia 2016 r.

Nazwa wskaźnika	Wartość osiągnięta na 31.12.2016 r.	Stopień realizacji wskaźnika	Cel końcowy na 2023 r.
<b>Priorytet inwestycyjny 8i (Działanie 6.5)</b>			
<b>Wskaźniki produktu</b>			
1. Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	5 905	29,93%	19 727
2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	2 531	23,33%	10 850
3. Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	303	21,55%	1 406
4. Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	1 729	21,96%	7 874
5. Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	4 832	39,05%	12 373
6. Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie	988	33,63%	2 938
<b>Wskaźniki rezultatu</b>			
1. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	989	30,33%	3 261

Źródło: Opracowanie WUP

## OSŃ PRIORYTETOWA VII – WŁĄCZENIE SPOŁECZNE

Celem Osi Priorytetowej jest wzrost szans na zatrudnienie dla osób dotkniętych lub zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym. Osiągnięcie tego celu będzie możliwe poprzez realizację komplementarnych programów na rzecz integracji osób i rodzin zagrożonych ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym wykorzystujących instrumenty aktywizacji edukacyjnej, społecznej, zawodowej. Istotne w realizacji celu są również usługi reintegracji i rehabilitacji społeczno – zawodowej. W związku z tym możliwe będzie wsparcie podmiotów integracji społecznej, a także podmiotów działających na rzecz aktywizacji społeczno – zawodowej, których podstawowym zadaniem nie jest działalność gospodarcza.

### ***Działanie 7.1 Programy na rzecz integracji osób i rodzin zagrożonych ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym ukierunkowane na aktywizację społeczno – zawodową wykorzystującą instrumenty aktywizacji edukacyjnej, społecznej, zawodowej***

W lutym 2016 roku w ramach Działania 7.1 zakończono nabór projektów dla ogłoszonego konkursu, w ramach którego udzielane jest wsparcie dla kompleksowych programów aktywizacji społeczno-zawodowej na rzecz integracji osób i rodzin zagrożonych ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym.

O dofinansowanie projektu w ramach ww. działania mogły się ubiegać jednostki samorządu terytorialnego i ich jednostki organizacyjne, związki, porozumienia i stowarzyszenia JST, podmioty ekonomii społecznej zajmujące się aktywizacją społeczno-zawodową osób i rodzin zagrożonych ubóstwem

i/lub wykluczeniem społecznym oraz podmioty działające na rzecz aktywizacji społeczno-zawodowej, których podstawowym zadaniem nie jest działalność gospodarcza. Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 16 764 706 zł.

W 2016 roku w ramach powyższego naboru podpisano 5 umów na łączną kwotę 5 027 710,59 zł., zatwierdzono 8 wniosków beneficjenta o płatność na łączną kwotę 79 239,52 zł (w tym dofinansowanie 69 392,85 zł). W tym okresie zostały wypłacone środki w wysokości 495 680,11 zł.

W listopadzie 2016 roku ponownie ogłoszono nabór dla Działania 7.1 i powyższego typu projektu, w ramach którego rozszerzono typ operacji o wsparcie realizowane przez środowiskowe domy samopomocy w celu przygotowania do podjęcia zatrudnienia. Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 20 000 000,00 zł. Nabór projektów w ramach niniejszego konkursu trwał do 19 stycznia 2017 roku.

W październiku 2015 roku ogłoszono nabór projektów pozakonkursowych dla Działania 7.1, w ramach którego udzielane jest wsparcie na rozwój form aktywnej integracji oraz upowszechnianie aktywnej integracji i pracy socjalnej przez ośrodki pomocy społecznej oraz powiatowe centra pomocy rodzinie z wykorzystaniem usług aktywnej integracji.

O dofinansowanie w ramach powyższego konkursu mogły ubiegać się ośrodki pomocy społecznej oraz powiatowe centra pomocy rodzinie. Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 75 000 000 zł. Grupę docelową stanowią osoby zagrożone ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym, w tym osoby bezrobotne zakwalifikowane do 3 profilu oraz otoczenie osób zagrożonych ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym.

W związku z tym, iż część jednostek nie zaaplikowała o dofinansowanie unieważniono nabór pozakonkursowy (gdyż warunkiem ogłoszenia trybu pozakonkursowego było złożenie przez 100% jednostek pomocy społecznej wniosków o dofinansowanie), ponownie wybrano kryteria i wszczęto procedurę ogłoszenia naboru – tym razem w trybie konkursowym. Nabór projektów w ramach ww. konkursu trwał do 6 czerwca 2016 r. W wyniku przeprowadzonego konkursu podpisano 3 umowy na łączną kwotę 6 880 085,29 zł. W 2016 roku zatwierdzono 2 wnioski beneficjenta o płatność, były to wnioski zaliczkowe nie rozliczające wydatków. W tym okresie zostały wypłacone środki w wysokości 270 076,00 zł.

Pod koniec października 2016 roku ponownie ogłoszono nabór dla Działania 7.1 i powyższego typu projektu. Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 61 550 961 zł. Nabór projektów w ramach niniejszego konkursu trwał do 2 stycznia 2017 roku.

W marcu 2016 roku w ramach Działania 7.1 ogłoszono również konkurs, w ramach którego udzielane jest wsparcie na wzmocnienie potencjału społeczności lokalnych na obszarach rewitalizowanych dot. wsparcia na przygotowanie lub aktualizację lokalnych programów rewitalizacji.

O dofinansowanie w ramach powyższego konkursu mogły ubiegać się wszystkie formy prawne zgodnie z klasyfikacją form prawnych podmiotów gospodarki narodowej, określonych w Rozporządzeniu Rady Ministrów (o którym mowa w opisie Działania 6.1). Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła

4 500 000,00 zł. Grupę docelową stanowią osoby zagrożone ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym, w tym osoby bezrobotne zakwalifikowane do 3 profilu oraz otoczenie osób zagrożonych ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym.

W 2016 roku w ramach powyższego naboru podpisano 1 umowę na łączną kwotę 4 345 330,20 zł.

W 2016 roku zatwierdzono 1 wniosek beneficjenta o płatność, był to wniosek zaliczkowy nie rozliczający wydatków. W tym okresie zostały wypłacone środki w wysokości 635 474,20 zł.

### ***Działanie 7.2 Wsparcie dla tworzenia podmiotów integracji społecznej oraz podmiotów działających na rzecz aktywizacji społeczno – zawodowej***

W sierpniu 2016 roku ogłoszono konkurs dla Działania 7.2, w ramach którego prowadzona jest aktywna integracja osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poprzez tworzenie podmiotów integracji społecznej oraz podmiotów działających na rzecz aktywizacji społeczno-zawodowej (których podstawowym zadaniem nie jest działalność gospodarcza).

O dofinansowanie w ramach powyższego konkursu mogły ubiegać się jednostki samorządu terytorialnego i ich jednostki organizacyjne, związki, porozumienia i stowarzyszenia JST, Podmioty Ekonomii Społecznej zajmujące się aktywizacją społeczno-zawodową osób i rodzin zagrożonych ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym, podmioty integracji społecznej oraz podmioty działające na rzecz aktywizacji społeczno-zawodowej, których podstawowym zadaniem nie jest działalność gospodarcza. Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 11 176 471 zł. Grupę docelową stanowią osoby zagrożone ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym, w tym osoby bezrobotne zakwalifikowane do 3 profilu oraz otoczenie osób zagrożonych ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym.

### ***Działanie 7.3 Wsparcie dla utworzenia i/lub funkcjonowania (w tym wzmocnienia potencjału) instytucji wspierających ekonomię społeczną zgodnie z Krajowym Programem Rozwoju Ekonomii Społecznej***

W ramach Działania 7.3 ogłoszono konkurs na realizację komplementarnych usług wsparcia ekonomii społecznej.

O dofinansowanie w ramach powyższego konkursu mogły ubiegać się akredytowane podmioty świadczące usługi na rzecz podmiotów ekonomii społecznej. Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 22 352 941 zł. Grupę docelową stanowią osoby fizyczne, podmioty uprawnione do założenia spółdzielni socjalnej oraz podmioty ekonomii społecznej.

W 2016 roku w ramach powyższego naboru podpisano 4 umowy na łączną kwotę 19 225 156,05 zł.

W okresie sprawozdawczym zatwierdzono 5 wniosków beneficjenta o płatność na łączną kwotę 182 204,94 zł (w tym dofinansowanie 182 204,94 zł), ponadto zostały wypłacone środki w wysokości 1 834 139,07 zł.

***Działanie 7.4 Tworzenie miejsc pracy w sektorze ekonomii społecznej między innymi poprzez wsparcie na tworzenie przedsiębiorstw społecznych (w szczególności spółdzielni socjalnych)***

W ramach Działania 7.4 ogłoszono konkurs na realizację m. in. następujących typów projektów: szkolenia i warsztaty umożliwiające podnoszenie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia lub prowadzenia spółdzielni socjalnej lub przedsiębiorstwa społecznego; przyznanie środków finansowych dla spółdzielni socjalnej lub przedsiębiorstwa społecznego na stworzenie miejsca pracy; wsparcie pomostowe.

O dofinansowanie w ramach powyższego konkursu mogły ubiegać się wszystkie formy prawne zgodnie z klasyfikacją form prawnych podmiotów gospodarki narodowej, określonych w Rozporządzeniu Rady Ministrów (o którym mowa w opisie Działania 6.1). Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 4 470 588 zł.

W 2016 roku w ramach powyższego naboru wyłoniono do dofinansowania 4 projekty.

***Działanie 7.5 Koordynacja rozwoju sektora ekonomii społecznej oraz wsparcie rozwoju sieci kooperacji partnerstw ekonomii społecznej w województwie***

W 2016 r. w ramach Działania 7.5 ogłoszono nabór pozakonkursowy na realizację m. in. następujących typów projektów: tworzenie regionalnych sieci współpracy Ośrodków Wsparcia Ekonomii Społecznej; tworzenie regionalnych sieci podmiotów ekonomii społecznej; inicjowane współpracy jednostek systemu pomocy społecznej, podmiotów ekonomii społecznej o charakterze reintegracyjnym oraz OWES; budowanie powiązań pomiędzy nauką, biznesem i ekonomią społeczną na poziomie regionalnym w celu nawiązania stałej współpracy.

O dofinansowanie w ramach powyższego konkursu mógł ubiegać się Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej. Alokacja przewidziana na realizację projektu wyniosła 1 440 000 zł. Grupę docelową stanowią podmioty ekonomii społecznej, jednostki sektora finansów publicznych, partnerzy społeczni i gospodarczy, instytucje rynku pracy oraz pomocy i integracji społecznej w zakresie rozwoju ekonomii społecznej oraz jednostki samorządu terytorialnego, przedstawiciele lokalnych przedsiębiorstw i mediów w zakresie rozwoju ekonomii społecznej.

W 2016 roku w ramach powyższego naboru podpisano 1 umowę na łączną kwotę 1 439 977,00 zł.

W 2016 roku zatwierdzono 2 wnioski beneficjenta o płatność na łączną kwotę 240 128,77 zł (w tym dofinansowanie 204 109,45 zł). W tym okresie zostały wypłacone środki w wysokości 401 200,00 zł.

## **Działanie 7.6 Wsparcie rozwoju usług społecznych świadczonych w interesie ogólnym**

W 2016 roku ogłoszono konkurs dla Działania 7.6 na realizację projektów, w ramach których świadczone będą usługi społeczne (m. in. usługi: pomocy społecznej, wsparcia rodziny i pieczy zastępczej, opiekuńcze) w celu zwiększenia ich dostępności.

O dofinansowanie w ramach powyższego konkursu mogły ubiegać się jednostki samorządu terytorialnego i ich jednostki organizacyjne, organizacje pozarządowe i podmioty ekonomii społecznej prowadzące działalność statutową lub gospodarczą w obszarze usług społecznych użyteczności publicznej oraz podmioty wymienione w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i wolontariacie, statutowo świadczące usługi na rzecz osób zagrożonych ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym. Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 22 352 941 zł. Z uwagi na rekomendowanie do dofinansowania projektów na kwotę przekraczającą alokację przewidzianą na konkurs, podjęto decyzję o jej zwiększeniu o kwotę 7 428,40 zł. Grupę docelową stanowią osoby zagrożone ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym, w tym rodziny w zakresie systemu wspierania rodziny, osoby sprawujące pieczę zastępczą, kandydaci na rodziny wspierające, zastępcze, osoby zależne i ich opiekunowie w zakresie usług opiekuńczych, podmioty realizujące usługi wsparcia rodziny i pieczy zastępczej i społeczne wyłącznie w zakresie działań podnoszących standard i jakość usług realizowanych na rzecz bezpośrednich odbiorców.

W 2016 roku w ramach powyższego naboru wyłoniono 14 projektów do dofinansowania.

Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej VII RPO WZ na dzień 31 grudnia 2016 r. przedstawia poniższa tabela.

**Tabela 8. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej VII RPO WZ – stan na 31 grudnia 2016 r.**

<b>Nazwa wskaźnika</b>	<b>Wartość osiągnięta na 31.12.2016 r.</b>	<b>Stopień realizacji wskaźnika</b>	<b>Cel końcowy na 2023 r.</b>
<b>Priorytet inwestycyjny 9i (Działanie 7.1, Działanie 7.2)</b>			
<b>Wskaźniki produktu</b>			
1. Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie	35	0,14%	25 678
2. Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	7	0,20%	3 504
<b>Priorytet inwestycyjny 9v (Działanie 7.3, Działanie 7.4, Działanie 7.5)</b>			
<b>Wskaźniki produktu</b>			
1. Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie	2	0,05%	4 289
2. Liczba podmiotów ekonomii społecznej objętych wsparciem	34	15,81%	215

Źródło: Opracowanie WUP

## **OŚ PRIORYTETOWA VIII – EDUKACJA**

Przedsięwzięcia przewidziane do realizacji w ramach Osi VIII mają przyczynić się do zwiększenia dostępności edukacji przedszkolnej, podniesienia jakości edukacji na każdym poziomie nauczania (przedszkole, szkoła podstawowa, gimnazjum i szkoła ponadgimnazjalna) oraz większego jej powiązania z rynkiem pracy.

### ***Działanie 8.1 Upowszechnienie edukacji przedszkolnej***

W 2016 roku ogłoszono konkurs na realizację projektów w ramach Działania 8.1, którego celem jest zwiększenie liczby miejsc w placówkach wychowania przedszkolnego dla dzieci w wieku 3 – 4 lata oraz rozszerzenie oferty placówek przedszkolnych o zajęcia zwiększające szanse edukacyjne dzieci.

O dofinansowanie w ramach powyższego konkursu mogły ubiegać się wszystkie formy prawne zgodnie z klasyfikacją form prawnych podmiotów gospodarki narodowej, określonych w Rozporządzeniu Rady Ministrów (o którym mowa w opisie Działania 6.1), oraz osoby fizyczne prowadzące działalność oświatową na podstawie przepisów odrębnych. Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 15 000 000,00 zł. Grupę docelową stanowią: dzieci w wieku przedszkolnym; rodzice lub opiekunowie prawni dzieci w wieku przedszkolnym; nauczyciele i pracownicy pedagogiczni ośrodków wychowania przedszkolnego; istniejące ośrodki wychowania przedszkolnego, w tym przedszkola specjalne i z oddziałami integracyjnymi; inne formy wychowania przedszkolnego.

W 2016 roku do dofinansowania rekomendowano 21 projektów, których wartość przyznanego dofinansowania wyniosła 10 837 036,71 zł. Podpisano 18 umów o dofinansowanie na kwotę 9 412 255,98 zł. Wypłacone transze w ramach realizowanych projektów wyniosły 1 101 732,74 zł. Zatwierdzono 3 wnioski o płatność.

### ***Działanie 8.2 Wsparcie szkół i placówek prowadzących kształcenie ogólne oraz uczniów uczestniczących w kształceniu podstawowym, gimnazjalnym i ponadgimnazjalnym***

W 2016 roku ogłoszono konkurs dla Działania 8.2. W ramach powyższego Działania wsparcie może być udzielane m. in. na: doskonalenie umiejętności nauczycieli w zakresie stosowania metod i form organizacyjnych sprzyjających rozwijaniu u uczniów kompetencji kluczowych niezbędnych na rynku pracy; kształcenie u uczniów i słuchaczy kompetencji kluczowych oraz właściwych postaw i umiejętności niezbędnych na rynku pracy; indywidualizację pracy z uczniem ze specjalnymi potrzebami rozwojowymi i edukacyjnymi; korzystanie z technologii informacyjno – komunikacyjnych.

O dofinansowanie w ramach powyższego konkursu mogły ubiegać się organy prowadzące szkół i placówek systemu oświaty realizujących kształcenie ogólne (z wyłączeniem szkół dla dorosłych) oraz organizacje pozarządowe prowadzące działalność statutową w zakresie edukacji. Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 12 408 411 zł.

Nabór projektów trwał do 12.01.2017 r. Rozstrzygnięcie konkursu zaplanowano na maj 2017 r.

### ***Działanie 8.3 Wsparcie szkół i placówek prowadzących kształcenie ogólne oraz uczniów uczestniczących w kształceniu podstawowym, gimnazjalnym i ponadgimnazjalnym w ramach Strategii ZIT dla Szczecińskiego Obszaru Metropolitalnego***

W 2016 roku ogłoszono konkurs dla Działania 8.3, w ramach którego wsparcie może być udzielane m. in. na: kształcenie u uczniów i słuchaczy kompetencji kluczowych oraz właściwych postaw i umiejętności niezbędnych na rynku pracy; indywidualizację pracy z uczniem ze szczególnymi potrzebami edukacyjnymi; korzystanie z technologii informacyjno – komunikacyjnych.

O dofinansowanie w ramach powyższego konkursu mogły ubiegać się organy prowadzące szkoły i placówek systemu oświaty realizujących kształcenie ogólne (z wyłączeniem szkół dla dorosłych) oraz organizacje pozarządowe prowadzące działalność statutową w zakresie edukacji. Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 29 328 000 zł.

Do dofinansowania rekomendowano 5 projektów, których wartość przyznanego dofinansowania wyniosła 3 174 177,90 zł. Podpisano 4 umowy o dofinansowanie na kwotę 2 606 289,90 zł.

### ***Działanie 8.4 Upowszechnienie edukacji przedszkolnej oraz wsparcie szkół i placówek prowadzących kształcenie ogólne oraz uczniów uczestniczących w kształceniu podstawowym, gimnazjalnym i ponadgimnazjalnym w ramach Strategii ZIT dla Koszalińsko – KołobrzESCO - Białogardzkiego Obszaru Funkcjonalnego***

W 2016 roku ogłoszono konkurs dla Działania 8.4, w ramach którego udzielane jest wsparcie m. in. na: tworzenie nowych miejsc wychowania przedszkolnego; dostosowanie istniejących miejsc wychowania przedszkolnego do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami; kształcenie u uczniów kompetencji kluczowych oraz właściwych postaw i umiejętności niezbędnych na rynku pracy.

W zależności od typu realizowanego projektu, o dofinansowanie w ramach powyższego konkursu mogły ubiegać się:

- wszystkie formy prawne zgodnie z klasyfikacją form prawnych podmiotów gospodarki narodowej, określonych w Rozporządzeniu Rady Ministrów (o którym mowa w opisie Działania 6.1), oraz osoby fizyczne prowadzące działalność oświatową na podstawie przepisów odrębnych, lub
- organy prowadzące szkoły i placówek systemu oświaty realizujących kształcenie ogólne (z wyłączeniem szkół dla dorosłych) oraz organizacje pozarządowe prowadzące działalność statutową w zakresie edukacji.

Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 16 809 412 zł. Nabór projektów w ramach niniejszego konkursu trwał do listopada 2016 roku.

### ***Działanie 8.5 Upowszechnienie edukacji przedszkolnej oraz wsparcie szkół i placówek prowadzących kształcenie ogólne oraz uczniów uczestniczących w kształceniu podstawowym, gimnazjalnym i ponadgimnazjalnym w ramach Kontraktów Samorządowych***

W 2015 roku ogłoszono konkurs dla Działania 8.5, w ramach którego udzielane jest wsparcie m. in. na: tworzenie nowych miejsc wychowania przedszkolnego; dostosowanie istniejących miejsc wychowania przedszkolnego do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami; rozszerzenie oferty ośrodka wychowania przedszkolnego o dodatkowe zajęcia zwiększające szanse edukacyjne dzieci; kształcenie u uczniów kompetencji kluczowych oraz właściwych postaw i umiejętności niezbędnych na rynku pracy; doskonalenie umiejętności nauczycieli w zakresie stosowania metod i form organizacyjnych sprzyjających rozwijaniu u uczniów kompetencji kluczowych niezbędnych na rynku pracy.

O dofinansowanie w ramach powyższego konkursu mogły ubiegać się jednostki samorządu terytorialnego, ich związki i stowarzyszenia, jednostki organizacyjne JST. Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 28 414 564 zł. Nabór projektów trwał do stycznia 2017 r. Rozstrzygnięcia konkursu zaplanowano na II kwartał 2017 r.

### ***Działanie 8.6 Wsparcie szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe oraz uczniów uczestniczących w kształceniu zawodowym i osób dorosłych uczestniczących w pozaszkolnych formach kształcenia zawodowego***

W 2016 roku ogłoszono konkurs dla powyższego Działania, w ramach którego mogą być realizowane projekty ukierunkowane m. in. na: podnoszenie umiejętności oraz uzyskiwanie kwalifikacji zawodowych przez uczniów i słuchaczy szkół lub placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe; tworzenie w szkołach lub placówkach systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe warunków odzwierciedlających naturalne warunki pracy; rozwój współpracy szkół lub placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe z ich otoczeniem społeczno – gospodarczym; doskonalenie umiejętności nauczycieli zawodu i instruktorów praktycznej nauki zawodu; tworzenie i rozwój ukierunkowanych branżowo centrów kształcenia zawodowego i ustawicznego; rozwój doradztwa zawodowego w szkołach i placówkach kształcenia zawodowego.

O dofinansowanie w ramach powyższego konkursu mogły ubiegać się wszystkie formy prawne zgodnie z klasyfikacją form prawnych podmiotów gospodarki narodowej, określonych w Rozporządzeniu Rady Ministrów (o którym mowa w opisie Działania 6.1), oraz osoby fizyczne prowadzące działalność oświatową na podstawie przepisów odrębnych. Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 30 000 000 zł.

Do dofinansowania rekomendowano 18 projektów, których wartość przyznanego dofinansowania wyniosła 16 271 058,72 zł. Podpisano 12 umów o dofinansowanie na kwotę 9 863 066,45 zł.

***Działanie 8.7 Wsparcie szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe oraz uczniów uczestniczących w kształceniu zawodowym i osób dorosłych uczestniczących w pozaszkolnych formach kształcenia zawodowego w ramach Strategii ZIT dla Szczecińskiego Obszaru Metropolitalnego***

W 2016 roku ogłoszono konkurs dla powyższego Działania, w ramach którego mogą być realizowane projekty ukierunkowane m. in. na: podnoszenie umiejętności zawodowych uczniów i słuchaczy szkół lub placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe; tworzenie w szkołach lub placówkach systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe warunków odzwierciedlających naturalne warunki pracy; rozwój współpracy szkół lub placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe z ich otoczeniem społeczno – gospodarczym; doskonalenie umiejętności zawodowych nauczycieli zawodu i instruktorów praktycznej nauki zawodu; tworzenie ukierunkowanych branżowo centrów kształcenia zawodowego i ustawicznego; rozwój doradztwa zawodowego w szkołach i placówkach kształcenia zawodowego.

O dofinansowanie w ramach powyższego konkursu mogły ubiegać się wszystkie formy prawne zgodnie z klasyfikacją form prawnych podmiotów gospodarki narodowej, określonych w Rozporządzeniu Rady Ministrów (o którym mowa w opisie Działania 6.1), oraz osoby fizyczne prowadzące działalność oświatową na podstawie przepisów odrębnych. Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 12 784 000 zł.

Do dofinansowania rekomendowano 6 projektów, których wartość przyznanego dofinansowania wyniosła 12 083 669,65 zł. Podpisano 3 umowy o dofinansowanie na kwotę 9 617 960,90 zł.

***Działanie 8.8 Wsparcie szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe oraz uczniów uczestniczących w kształceniu zawodowym i osób dorosłych uczestniczących w pozaszkolnych formach kształcenia zawodowego w ramach Strategii ZIT dla Koszalińsko – KołobrzESCO – Białogardzkiego Obszaru Funkcjonalnego***

W 2016 roku ogłoszono konkurs dla Działania 8.8, w ramach którego udzielane jest wsparcie m. in. na: podnoszenie umiejętności zawodowych uczniów i słuchaczy szkół lub placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe; tworzenie w szkołach lub placówkach systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe warunków odzwierciedlających naturalne warunki pracy; rozwój współpracy szkół lub placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe z ich otoczeniem społeczno – gospodarczym; doskonalenie umiejętności zawodowych nauczycieli zawodu i instruktorów praktycznej nauki zawodu; tworzenie ukierunkowanych branżowo centrów kształcenia zawodowego i ustawicznego; rozwój doradztwa zawodowego w szkołach i placówkach kształcenia zawodowego.

O dofinansowanie w ramach powyższego konkursu mogły ubiegać się wszystkie formy prawne zgodnie z klasyfikacją form prawnych podmiotów gospodarki narodowej, określonych w Rozporządzeniu Rady Ministrów (o którym mowa w opisie Działania 6.1), oraz osoby fizyczne prowadzące działalność oświatową na podstawie przepisów odrębnych. Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 8 404 706 zł. Nabór projektów trwał do listopada 2016 r.

***Działanie 8.9 Wsparcie szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe oraz uczniów uczestniczących w kształceniu zawodowym i osób dorosłych uczestniczących w pozaszkolnych formach kształcenia zawodowego w ramach Kontraktów Samorządowych***

W 2015 roku ogłoszono konkurs dla Działania 8.9, w ramach którego udzielane jest wsparcie m. in. na: podnoszenie umiejętności zawodowych uczniów i słuchaczy szkół lub placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe; tworzenie w szkołach lub placówkach systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe warunków odzwierciedlających naturalne warunki pracy; rozwój współpracy szkół lub placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe z ich otoczeniem społeczno – gospodarczym; doskonalenie umiejętności zawodowych nauczycieli zawodu i instruktorów praktycznej nauki zawodu; tworzenie ukierunkowanych branżowo centrów kształcenia zawodowego i ustawicznego; rozwój doradztwa zawodowego w szkołach i placówkach kształcenia zawodowego.

O dofinansowanie w ramach powyższego konkursu mogły ubiegać się jednostki samorządu terytorialnego, ich związki i stowarzyszenia, jednostki organizacyjne JST. Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 43 717 765 zł. Nabór projektów zakończył się w styczniu 2017 r., po czym przystąpiono do procedury oceny złożonych wniosków.

***Działanie 8.10 Wsparcie osób dorosłych, w szczególności osób o niskich kwalifikacjach i osób starszych w zakresie doskonalenia umiejętności wykorzystywania technologii informacyjno – komunikacyjnych i porozumiewania się w językach obcych***

W 2015 roku ogłoszono konkurs dla Działania 8.10, w ramach którego udzielane jest wsparcie na szkolenia lub inne formy podnoszenia kompetencji cyfrowych oraz językowych, skierowane do osób dorosłych.

O dofinansowanie w ramach powyższego konkursu mogły ubiegać się wszystkie formy prawne zgodnie z klasyfikacją form prawnych podmiotów gospodarki narodowej, określonych w Rozporządzeniu Rady Ministrów (o którym mowa w opisie Działania 6.1), oraz osoby fizyczne prowadzące działalność oświatową na podstawie przepisów odrębnych. Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 8 470 588,24 zł. W wyniku dużego zainteresowania konkursem, alokację zwiększono i ostatecznie wyniosła ona 16 542 771 zł.

Nabór projektów w ramach niniejszego konkursu trwał do stycznia 2016 roku. Do dofinansowania rekomendowano 26 projektów, których wartość przyznanego dofinansowania wyniosła 16 061 672,28 zł. Podpisano 16 umów o dofinansowanie na kwotę 9 140 868,38 zł. Wyplacone transze w ramach realizowanych projektów wyniosły 789 223,33 zł. Zatwierdzono 6 wniosków o płatność.

**Realizację Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Szczecinie przedstawiają poniższe tabele.**

Tabela 9. Wdrażanie RPO WZ w województwie zachodniopomorskim od uruchomienia programu – stan na 31 grudnia 2016 r.

Oś Priorytetowa / Działanie	Złożone wnioski o dofinansowanie		Podpisane umowy		Alokacja w PLN 2014 – 2020
	Liczba	Wartość (PLN)	Liczba	Wartość (PLN)	
<b>Oś Priorytetowa VI</b>	<b>204</b>	<b>485 887 281,46</b>	<b>55</b>	<b>170 882 623,80</b>	<b>856 854 706,00</b>
Działanie 6.1	7	162 217 232,50	0	0,00	145 353 716,00
Działanie 6.4	1	73 876 647,06	1	73 876 647,06	93 475 059,00
Działanie 6.5	163	205 229 933,68	48	79 771 263,69	451 796 118,00
Działanie 6.6	31	40 863 468,22	6	17 234 713,05	66 990 459,00
Działanie 6.7	2	3 700 000,00	0	0,00	25 965 294,00
<b>Oś Priorytetowa VII</b>	<b>174</b>	<b>258 611 997,04</b>	<b>19</b>	<b>36 918 259,13</b>	<b>681 225 457,00</b>
Działanie 7.1	111	143 137 943,60	14	16 253 126,08	426 765 574,00
Działanie 7.2	16	27 867 943,37	0	0,00	51 930 588,00
Działanie 7.3	5	24 871 647,05	4	19 225 156,05	67 926 669,00
Działanie 7.4	4	4 251 947,10	0	0,00	28 561 824,00
Działanie 7.5	1	1 440 000,00	1	1 439 977,00	7 372 684,00
Działanie 7.6	37	57 042 515,92	0	0,00	59 200 871,00
<b>Oś Priorytetowa VIII</b>	<b>479</b>	<b>425 638 126,77</b>	<b>53</b>	<b>45 101 878,31</b>	<b>468 368 701,00</b>
Działanie 8.1	76	55 528 441,67	18	11 091 889,31	54 440 030,00
Działanie 8.3	21	42 555 447,77	4	2 777 794,90	40 505 859,00
Działanie 8.4	18	22 577 488,82	0	0,00	20 772 235,00
Działanie 8.5	30	19 133 085,13	0	0,00	28 561 824,00
Działanie 8.6	63	76 838 393,83	12	10 894 240,40	175 999 489,00
Działanie 8.7	31	38 509 637,75	3	10 181 333,92	17 656 400,00
Działanie 8.8	8	9 068 754,60	0	0,00	10 386 118,00
Działanie 8.9	5	23 366 403,42	0	0,00	51 930 588,00
Działanie 8.10	227	138 060 473,78	16	10 156 619,78	51 930 588,00

Źródło: Opracowanie WUP

Tabela 10. Ocena złożonych wniosków o dofinansowanie od uruchomienia programu – stan na 31 grudnia 2016 r.

Oś Priorytetowa / Działanie	Liczba złożonych wniosków o dofinansowanie	Liczba wniosków poprawnych po ocenie wstępnej	Liczba podpisanych umów
<b>Oś Priorytetowa VI</b>	<b>204</b>	<b>196</b>	<b>55</b>
Działanie 6.1	7	7	0
Działanie 6.4	1	1	1
Działanie 6.5	163	157	48
Działanie 6.6	31	30	6
Działanie 6.7	2	1	0
<b>Oś Priorytetowa VII</b>	<b>174</b>	<b>119</b>	<b>19</b>
Działanie 7.1	111	57	14
Działanie 7.2	16	15	0
Działanie 7.3	5	5	4
Działanie 7.4	4	4	0
Działanie 7.5	1	1	1
Działanie 7.6	37	37	0
<b>Oś Priorytetowa VIII</b>	<b>479</b>	<b>466</b>	<b>53</b>
Działanie 8.1	76	74	18
Działanie 8.3	21	20	4
Działanie 8.4	18	18	0
Działanie 8.5	30	30	0
Działanie 8.6	63	60	12
Działanie 8.7	31	31	3
Działanie 8.8	8	8	0
Działanie 8.9	5	5	0
Działanie 8.10	227	220	16

Źródło: Opracowanie WUP

### 3.6.2 Kontrole realizacji projektów

W okresie od 1 stycznia 2016 r. do 31 grudnia 2016 r. przeprowadzono kontrole w odniesieniu do projektów, które spełniały definicję projektu realizowanego - były to projekty, w ramach których złożono co najmniej jeden wniosek o płatność na kwotę wyższą niż 0,00 PLN. Kontrole projektów prowadzone były w trakcie ich realizacji, z uwzględnieniem stopnia zaawansowania rzeczowego i finansowego projektów.

Kontrola planowa projektów rozliczanych na podstawie rzeczywiście poniesionych wydatków – zgodnie z przyjętym Rocznym Planem Kontroli realizacji projektu – miała na celu sprawdzenie dokumentacji merytorycznej i finansowej projektu, dostępnej w siedzibie beneficjenta, prawidłowości realizowanych działań projektowych oraz ich zgodności z umową o dofinansowanie oraz informacjami przedstawianymi we wnioskach o płatność. Podczas kontroli na miejscu projektu przede wszystkim sprawdzano, czy beneficjent przestrzega obowiązujących reguł i zasad wynikających z RPO WZ, a także obowiązujących aktów prawa wspólnotowego i krajowego.

Podczas kontroli na miejscu projektu w celu wykrywania i eliminowania podwójnego finansowania obligatoryjnie weryfikowane były następujące aspekty:

- czy stwierdzono podwójne finansowanie wydatków w przypadku realizacji przez beneficjenta więcej niż jednego projektu (dotyczy w szczególności wydatków związanych z zatrudnieniem personelu projektu oraz zakupem środków trwałych),
- czy stwierdzono podejrzenie podwójnego finansowania wydatków w ramach POWER i PROW/PO RYBY,
- czy stwierdzono inne przypadki podwójnego finansowania określone w *Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020*.

Zakres przedmiotowy kontroli realizacji projektów w siedzibie beneficjentów, obejmował m. in. weryfikację zgodności realizacji projektu z jego założeniami określonymi w umowie o dofinansowanie projektu, a w szczególności następujące obszary:

1. Zgodność rzeczowa realizacji projektu, w tym zgodność podejmowanych działań z zakresem merytorycznym projektu i prawidłowość realizacji zadań związanych z monitorowaniem projektu,
2. Prawidłowość realizacji polityk horyzontalnych w tym równości szans i niedyskryminacji i równości szans płci,
3. Kwalifikowalność uczestników projektu oraz prawidłowość przetwarzania danych osobowych,
4. Prawidłowość rozliczeń finansowych,
5. Poprawność udzielania zamówień publicznych tj.: prawidłowość stosowania ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych,
6. Poprawność stosowania zasady konkurencyjności,
7. Kwalifikowalność personelu projektu,
8. Poprawność udzielania pomocy publicznej/pomocy de minimis,
9. Prawidłowość realizacji działań informacyjno – promocyjnych,
10. Archiwizacja dokumentacji i zapewnienie właściwej ścieżki audytu,
11. Prawidłowość realizacji projektów partnerskich.

Wizyty monitoringowe (co najmniej jedna) były przeprowadzane na miejscu realizacji szkolenia / usługi w przypadku każdego projektu wybranego do skontrolowania w danym roku obrachunkowym. Wizyty miały charakter inspekcyjny i potwierdzający prawidłowość realizowanych działań, a zakres przedmiotowy wizyty umożliwiał ocenę jakości i prawidłowość prowadzonych działań i obejmował m.in. sprawdzenie, czy:

1. Forma wsparcia jest zgodna z wnioskiem o dofinansowanie projektu,
2. Liczba uczestników odpowiada założeniom opisanym we wniosku,
3. Forma wsparcia jest zgodna z harmonogramem realizacji wsparcia, udostępnianym przez beneficjenta na podstawie umowy o dofinansowanie,
4. Forma wsparcia jest zgodna z umową na realizację usługi (jeśli została zlecona) - nie dotyczy to wydatków rozliczanych metodami uproszczonymi,
5. Pomieszczenia, w których realizowane są zadania merytoryczne oraz materiały udostępniane uczestnikom są dostosowane pod kątem zidentyfikowanych potrzeb osób z niepełnosprawnościami zgodnie z *Wytycznymi w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami i równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020*,
6. Pomieszczenia, w których realizowane są zadania merytoryczne, są oznakowane plakatami lub tablicami zawierającymi logotypy Unii Europejskiej i Funduszy Europejskich oraz nazwę RPO WZ, informującymi o współfinansowaniu projektu z EFS zgodnie z wymogami określonymi w umowie o dofinansowanie,
7. Uczestnicy otrzymują materiały, które są oznakowane zgodnie z zasadami informowania i promowania projektów w ramach RPO WZ,
8. Sprzęt, wyposażenie oraz elementy infrastruktury zakupione w celu udzielania wsparcia są dostępne w miejscu realizacji usługi i są wykorzystywane zgodnie z przeznaczeniem i właściwie oznakowane.

Co do zasady podczas wizyty monitoringowej instytucja kontrolująca przeprowadziła wywiad / ankietę z uczestnikami projektu w celu poznania ich opinii na temat realizowanego wsparcia, w tym jakości prowadzonych działań oraz zweryfikowania, czy mają świadomość jego współfinansowania z Funduszy Europejskich.

Kontrole planowe na miejscu w roku 2016 objęły wszystkie projekty pozakonkursowe realizowane przez Powiatowe Urzędy Pracy. Przeprowadzono 40 kontroli planowych na miejscu (20 kontroli planowych w siedzibie beneficjenta / realizatora projektu oraz 20 kontroli w miejscu realizacji projektu – wizyty monitoringowe). Ponadto, przeprowadzono 40 kontroli na zakończenie realizacji projektu (20 – etap I oraz 20 – etap II) – po złożeniu przez beneficjenta końcowego wniosku o płatność – kontrola kompletności i prawidłowości dokumentacji. W kontrolowanych w roku 2016 projektach realizowanych w ramach RPO WZ nie zidentyfikowano nieprawidłowości.

### 3.6.3 Działania promocyjne i informacyjne

W okresie sprawozdawczym Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, jako Instytucja Pośrednicząca dla Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego 2014-2020, prowadził działania mające na celu informowanie potencjalnych beneficjentów o możliwościach finansowania w ramach RPO WZ. Działania były prowadzone zgodnie ze Strategią komunikacji Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego 2014-2020 oraz Rocznym planem działań informacyjnych i promocyjnych na 2016 rok. Były one adresowane przede wszystkim do potencjalnych beneficjentów, beneficjentów oraz potencjalnych uczestników pomocy z województwa zachodniopomorskiego.

Ważniejsze działania informacyjne i promocyjne w ramach RPO WZ, zrealizowane w 2016 roku, to:

1. Udział w spotkaniach Grupy Roboczej ds. informacji i promocji Funduszy Europejskich w woj. zachodniopomorskim organizowanych przez UM WZ.
2. Organizacja spotkań informacyjno – promocyjnych dotyczących regulaminów konkursowych dla działań wdrażanych w ramach Osi VI, VII i VIII RPO WZ 2014 – 2020. Łącznie zostało zorganizowanych 36 spotkań, w których uczestniczyło 666 osób.
3. Prowadzenie Biura Informacji i Promocji EFS w Szczecinie i Koszalinie w celu m. in. świadczenia usług informacyjnych, doradczych i szkoleniowych. Łącznie udzielono 4 613 konsultacji (za pośrednictwem poczty elektronicznej e-mail, osobistych oraz telefonicznych).
4. Prowadzenie działań informacyjno – promocyjnych na portalu społecznościowym facebook.
5. Organizacja 5 szkoleń dla beneficjentów realizujących projekty w ramach Osi VI – VIII RPO WZ 2014 – 2020. Szkolenia przeprowadzono z zakresu: przygotowania wniosku o płatność, prawa zamówień publicznych i zasady konkurencyjności oraz pomocy publicznej i pomocy de minimis. W szkoleniach uczestniczyły łącznie 122 osoby.
6. Organizacja 8 szkoleń dla potencjalnych beneficjentów deklarujących chęć realizacji projektów w ramach Osi VI – VIII RPO WZ 2014 – 2020. Szkolenia przeprowadzono z zakresu: przygotowania wniosku o dofinansowanie projektu z wykorzystaniem systemu LSI 2014 oraz pomocy publicznej i pomocy de minimis. W szkoleniach uczestniczyły łącznie 164 osoby.
7. Udział w licznych imprezach otwartych i innych, w tym m. in. w:
  - ✓ VII Szczecińskim Dniu Przedsiębiorczości, który odbył się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Szczecinie.
  - ✓ XV Szczecińskim Spotkaniu Organizacji Pozarządowych „Pod Platanami”. W trakcie wydarzenia odwiedzający mogli zaczerpnąć informacje nt. możliwości wsparcia w ramach PO WER oraz RPO WZ w perspektywie finansowej 2014 – 2020 od przedstawicieli Biura Informacji i Promocji EFS WUP w Szczecinie.
  - ✓ cyklicznej akcji, jaką są dni otwarte Funduszy Europejskich, organizowane przez Ministerstwo Rozwoju. WUP w Szczecinie współuczestniczył w organizacji tego przedsięwzięcia.
  - ✓ III Forum Ekologicznym, będącym największym tego typu wydarzeniem w Polsce, zorganizowanym przez Polską Fundację Ekologiczną w Kołobrzegu. Pracownicy Biura Informacji i Promocji w Szczecinie

informowali przybyłych przedsiębiorców, przedstawicieli jednostek samorządowych oraz innych zainteresowanych, o możliwościach wsparcia w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

- ✓ wydarzeniu pn. „Dni otwarte Funduszy Europejskich” zorganizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Świnoujściu wraz z Północną Izbą Gospodarczą w Świnoujściu.
- ✓ Polsko – Niemieckiej Giełdzie Przedsiębiorczości zorganizowanej przez Urząd Miasta Szczecin i Agencję Rozwoju Metropolii Szczecińskiej. Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie objął niniejsze przedsięwzięcie swoim patronatem i aktywnie uczestniczył w jego merytorycznej realizacji.

### **3.7 Programowanie i wykonywanie zadań realizowanych przy współfinansowaniu Europejskiego Funduszu Społecznego – Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020**

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój jest programem, który z jednej strony odpowiada na potrzeby reform w obszarach zatrudnienia, włączenia społecznego, edukacji, szkolnictwa wyższego, zdrowia i dobrego rządzenia, z drugiej zaś oferuje pomoc bezpośrednio w obszarach, których wsparcie z poziomu krajowego jest uzasadnione obiektywnymi przesłankami. W programie, oprócz środków EFS dostępne będą także środki *Inicjatywy na rzecz zatrudnienia osób młodych*, dlatego wsparcie osób młodych do 29 roku życia odbywa się w ramach PO WER, a nie w Regionalnych Programach Operacyjnych. Ponadto, w PO WER wspierane są innowacje społeczne, projekty mobilności międzynarodowej i współpraca ponadnarodowa, a także wsparcie szkolnictwa wyższego.

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej w województwie zachodniopomorskim dla następujących Działań w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój:

- Działanie 1.1. Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe,
- Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe.

#### **3.7.1 Projekty realizowane w ramach PO WER**

W okresie sprawozdawczym Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie wykonywał działania związane z realizacją projektów pozakonkursowych (Poddziałanie 1.1.2) oraz konkursowych (Poddziałanie 1.2.2) w ramach Osi Priorytetowej I.

#### **OŚ PRIORYTETOWA I – OSOBY MŁODE NA RYNKU PRACY**

Działania projektowe realizowane w ramach osi priorytetowej I polegają na wsparciu zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy,

w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. grupa NEET).

### ***Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe***

#### ***Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych***

W 2016 roku w ramach powyższego Poddziałania zrealizowano nabór projektów pozakonkursowych. Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 36 720 008,66 zł. Beneficjentami realizującymi projekty w ramach Poddziałania 1.1.2 są Powiatowe Urzędy Pracy. Grupę docelową stanowią osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne (dla których został ustalony I lub II profil pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu - tzw. młodzież NEET.

Typy projektów realizowane w ramach Poddziałania 1.1.2 obejmują określone instrumenty i usługi rynku pracy wynikające z Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645, z późn. zm.).

W 2016 roku w ramach powyższego naboru podpisano 20 umów z Powiatowymi Urzędami Pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego na łączną kwotę 36 760 008,66 zł. Zweryfikowano i zatwierdzono 94 wnioski o płatność na kwotę 45 993 476,59 zł.

W 2016 roku projekty z Poddziałania 1.1.2 były realizowane przez Powiatowe Urzędy Pracy z terenu woj. zachodniopomorskiego.

### ***Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe***

#### ***Poddziałanie 1.2.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych***

W 2016 roku w ramach powyższego Poddziałania ogłoszono nabór projektów konkursowych. Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 2 020 772,00 zł. Beneficjentami realizującymi projekty w ramach Poddziałania 1.2.2 są instytucje rynku pracy zgodnie z art. 6 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Grupę docelową stanowią osoby młode, w tym niepełnosprawne, w wieku 15-29 lat bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu - tzw. młodzież NEET, w tym w szczególności osoby niezarejestrowane w urzędach pracy, z wyłączeniem grupy określonej dla trybu konkursowego w Poddziałaniu 1.3.1.

Typy projektów realizowane w ramach konkursu ogłoszonego w 2016 roku obejmują wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych (bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy, w tym w szczególności osób niezarejestrowanych w urzędzie pracy) poprzez m. in.: pomoc w zakresie określenia ścieżki zawodowej; działania skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji; instrumenty służące zdobyciu doświadczenia zawodowego; usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej; działania skierowane do osób niepełnosprawnych.

W ramach powyższego konkursu złożono 19 wniosków o dofinansowanie na łączną kwotę 15 145 313,26 zł (w tym dofinansowanie 14 372 226,95 zł). Do końca 2016 roku trwała ocena projektów.

Ponadto, w 2016 r. w ramach Poddziałania 1.2.2, w wyniku rozstrzygnięcia naboru z 2015 roku podpisano 20 umów z projektodawcami na łączną kwotę 18 819 597,63 zł. Zweryfikowano i zatwierdzono 58 wniosków o płatność na kwotę 6 473 712,33 zł (w tym dofinansowanie 6 098 053,56 zł).

Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej I PO WER na koniec 2016 roku przedstawia poniższa tabela.

Tabela 11. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej I PO WER – stan na koniec 2016 r.

Nazwa wskaźnika	Wartość osiągnięta na 31.12.2016 r.	Stopień realizacji wskaźnika	Cel pośredni na 2018 r. (wynikający z Planu Realizacji Celów)
<b>Poddziałanie 1.1.2</b>			
<b>Wskaźniki produktu</b>			
1. Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	7 878	71,70%	10 987
2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	3 098	73,52%	4 214
3. Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	205	nie dotyczy	nie określono
<b>Wskaźniki rezultatu</b>			
1. Liczba osób bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu	4 058	49,25%	8 240
2. Liczba osób bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu	4 987	65,78%	7 581
3. Liczba osób bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych	5 301	52,44%	10 108
4. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu	1 622	50,00%	3 244
5. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu	1 848	74,34%	2 486

6. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych	2 021	51,02%	3 961
<b>Poddziałanie 1.2.2</b>			
<b>Wskaźniki produktu</b>			
1. Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	331	150,45%	220
2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	120	142,86%	84
3. Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie	663	63,93%	1 037
4. Liczba osób bezrobotnych niezarejestrowanych w ewidencji urzędów pracy objętych wsparciem w programie	62	nie dotyczy	nie określono
5. Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	55	nie dotyczy	nie określono
<b>Wskaźniki rezultatu</b>			
1. Liczba osób bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu	17	10,30%	165
2. Liczba osób bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu	19	12,50%	152
3. Liczba osób bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych	11	5,45%	202
4. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu	6	9,23%	65

5. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu	6	12,00%	50
6. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych	5	6,33%	79
7. Liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu	25	4,16%	601
8. Liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, uczestniczących w kształceniu/ szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu	17	2,10%	809
9. Liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych	8	0,80%	996

Źródło: Opracowanie WUP

### Realizację Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Szczecinie przedstawiają poniższe tabele.

Tabela 12. Wdrażanie PO WER w województwie zachodniopomorskim od uruchomienia programu: Oś Priorytetowa I – stan na 31 grudnia 2016 r.

Oś Priorytetowa / Działanie / Poddziałanie	Złożone wnioski o dofinansowanie		Podpisane umowy		Alokacja w PLN 2014 - 2020
	Liczba	Wartość (PLN)	Liczba	Wartość (PLN)	
<b>Oś Priorytetowa I</b>	<b>279</b>	<b>267 032 586,95</b>	<b>40</b>	<b>55 579 606,29</b>	<b>320 150 386,91</b>
Działanie 1.1 (pozakonkursowe)	40	70 581 797,79	20	36 760 008,66	272 127 830,42
Poddziałanie 1.1.2 (YEI) - PUP	40	70 581 797,79	20	36 760 008,66	123 343 425,83
Działanie 1.2 (konkursowe)	239	196 450 789,16	20	18 819 597,63	48 022 556,49
Poddziałanie 1.2.2 (YEI)	239	196 450 789,16	20	18 819 597,63	19 959 147,69

Źródło: Opracowanie WUP

Tabela 13. Ocena złożonych wniosków o dofinansowanie od uruchomienia programu: Oś Priorytetowa I – stan na 31 grudnia 2016 r.

Oś Priorytetowa / Działanie / Poddziałanie	Liczba złożonych wniosków o dofinansowanie	Liczba wniosków poprawnych po ocenie wstępnej	Liczba podpisanych umów
Oś Priorytetowa I	279	214	40
Działanie 1.1 (pozakonkursowe)	40	40	20
Poddziałanie 1.1.2 (YEI) - PUP	40	40	20
Działanie 1.2 (konkursowe)	239	174	20
Poddziałanie 1.2.2 (YEI)	239	174	20

Źródło: Opracowanie WUP

### 3.7.2 Kontrole realizacji projektów

Kontrole projektów w ramach PO WER prowadzone były co do zasady w trakcie ich realizacji, z uwzględnieniem stopnia zaawansowania rzeczowego i finansowego projektów. Harmonogram kontroli uwzględniał kontrole projektów ocenianych jako ryzykowne pod względem finansowym i realizacyjnym oraz umożliwiał podjęcie ewentualnych działań korygujących i odzyskanie wydatków niekwalifikowalnych w trakcie realizacji projektu.

Kontrola planowa projektów rozliczanych na podstawie rzeczywiście poniesionych wydatków – zgodnie z przyjętym Rocznym Planem Kontroli realizacji projektu – miała na celu sprawdzenie dokumentacji merytorycznej i finansowej projektu, dostępnej w siedzibie beneficjenta, prawidłowości realizowanych działań projektowych oraz ich zgodności z umową o dofinansowanie oraz informacjami przedstawianymi we wnioskach o płatność. W przypadku projektów realizowanych w partnerstwie, kontrola odbywała się u lidera, który zapewniał kontrolującemu dostęp do całości dokumentacji projektowej.

Podczas kontroli projektu na miejscu, przede wszystkim weryfikowano, czy beneficjent przestrzega obowiązujących reguł i zasad wynikających z PO WER, a także obowiązujących aktów prawa wspólnotowego i krajowego.

Zakres przedmiotowy kontroli realizacji projektów w siedzibie beneficjentów obejmował m. in. weryfikację zgodności realizacji projektu z jego założeniami określonymi w umowie o dofinansowanie projektu, a w szczególności następujące obszary:

1. Zgodność rzeczowa realizacji projektu, w tym zgodność podejmowanych działań merytorycznych z celami projektu i prawidłowość realizacji zadań związanych z monitorowaniem projektu.
2. Prawidłowość realizacji polityk horyzontalnych w tym równości szans i niedyskryminacji oraz równości szans płci.

3. Kwalifikowalność uczestników projektu oraz prawidłowość przetwarzania danych osobowych.
4. Prawidłowość rozliczeń finansowych.
5. Poprawność udzielania zamówień publicznych.
6. Poprawność stosowania zasady konkurencyjności.
7. Kwalifikowalność personelu projektu.
8. Poprawność udzielania pomocy publicznej / pomocy de minimis.
9. Prawidłowość realizacji działań informacyjno – promocyjnych.
10. Archiwizacja dokumentacji i zapewnienie właściwej ścieżki audytu.
11. Prawidłowość realizacji projektów partnerskich.

Kontrola planowa projektów rozliczanych metodami uproszczonymi w siedzibie beneficjenta polegała na sprawdzeniu posiadania przez beneficjenta oryginałów dokumentów określonych w umowie o dofinansowanie, potwierdzających osiągnięcie rezultatów, wykonanie produktów lub zrealizowanie działań zgodnie z zatwierdzonym wnioskiem o dofinansowanie projektu.

W trakcie kontroli na miejscu sprawdzeniu podlegała, oprócz jakości prowadzonych działań merytorycznych oraz wypracowanych produktów i rezultatów, także archiwizacja dokumentacji potwierdzającej prawidłowe wykonanie zadań oraz prawidłowość realizacji działań informacyjno-promocyjnych, w tym odpowiednie oznakowanie dokumentów.

Kontrole projektów rozliczanych kwotami ryczałtowymi polegały na weryfikacji stopnia wykonania działań oraz osiągnięcia wskaźników realizacji celów szczegółowych PO WER, zgodnie z warunkami i na podstawie dokumentów określonych w umowie oraz we wniosku o dofinansowanie projektu.

Wizyty monitoringowe były przeprowadzane w miejscu realizacji szkolenia / usługi w przypadku projektu wybranego do skontrolowania w danym okresie sprawozdawczym. Wizyty monitoringowe miały charakter inspekcyjny, a zakres przedmiotowy wizyty umożliwiał ocenę jakości i prawidłowość prowadzonych działań i obejmował m.in. sprawdzenie, czy:

1. Forma wsparcia jest zgodna z wnioskiem o dofinansowanie projektu.
2. Liczba uczestników odpowiada założeniom opisanym we wniosku.
3. Forma wsparcia jest zgodna z harmonogramem realizacji wsparcia, udostępnianym przez beneficjenta na podstawie umowy o dofinansowanie.
4. Forma wsparcia jest zgodna z umową na realizację usługi (jeśli została zlecona) - nie dotyczy to wydatków rozliczanych metodami uproszczonymi.
5. Pomieszczenia, w których realizowane są zadania merytoryczne oraz materiały udostępniane uczestnikom są dostosowane pod kątem zidentyfikowanych potrzeb osób z niepełnosprawnościami zgodnie z *Wytycznymi w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami i równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020.*
6. Pomieszczenia, w których realizowane są zadania merytoryczne, są oznakowane plakatami lub tablicami zawierającymi logotypy Unii Europejskiej i Funduszy Europejskich oraz nazwę PO WER, informującymi o współfinansowaniu projektu z EFS zgodnie z wymogami określonymi w umowie o dofinansowanie.

7. Uczestnicy otrzymują materiały, które są oznakowane zgodnie z zasadami informowania i promowania projektów w ramach PO WER.
8. Sprzęt, wyposażenie oraz elementy infrastruktury zakupione w celu udzielania wsparcia są dostępne w miejscu realizacji usługi i są wykorzystywane zgodnie z przeznaczeniem i właściwie oznakowane.

Co do zasady podczas wizyty monitoringowej instytucja kontrolująca przeprowadziła wywiad / ankietę z uczestnikami projektu w celu poznania ich opinii na temat realizowanego wsparcia, w tym jakości prowadzonych działań oraz zweryfikowania, czy mają świadomość jego współfinansowania z Funduszy Europejskich.

W roku 2016 zostało wykonanych 80 kontroli na miejscu (w tym: 36 kontroli planowych w siedzibie beneficjenta, 1 kontrola doraźna w siedzibie beneficjenta oraz 43 kontrole planowe w miejscu realizacji projektu – wizyty monitoringowe). Ponadto, przeprowadzono 40 kontroli na zakończenie realizacji projektu (20 – etap I oraz 20 - etap II) – po złożeniu przez beneficjenta końcowego wniosku o płatność – kontrola kompletności i prawidłowości dokumentacji.

W wyniku przeprowadzonych kontroli projektów w ramach PO WER, w roku 2016 nie zidentyfikowano nieprawidłowości – zgodnie z art. 2 pkt 36 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r.

### **3.7.3 Działania promocyjne i informacyjne**

W okresie sprawozdawczym Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, jako Instytucja Pośrednicząca dla Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 prowadził działania mające na celu informowanie potencjalnych beneficjentów o możliwościach finansowania w ramach PO WER. Działania były prowadzone zgodnie ze Strategią komunikacji Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 oraz Rocznym planem działań informacyjnych i promocyjnych na 2016 rok. Były one adresowane przede wszystkim do potencjalnych beneficjentów, beneficjentów oraz potencjalnych uczestników pomocy z województwa zachodniopomorskiego.

Ważniejsze działania informacyjne i promocyjne w ramach PO WER, zrealizowane w 2016 roku, to:

1. Udział w Grupie Sterującej ds. informacji i promocji Funduszy Europejskich (wymiana informacji i doświadczeń m. in. podczas spotkań grupy oraz poprzez udział w szkoleniach / warsztatach dla członków grupy).
2. Organizacja, w zależności od potrzeb i terminów ogłaszanych naborów wniosków, spotkań informacyjno – promocyjnych dotyczących regulaminów konkursowych dla działań wdrażanych w ramach Osi I PO WER 2014 – 2020. Łącznie zorganizowano 2 spotkania, w których uczestniczyło 35 osób.
3. Prowadzenie działań informacyjno – promocyjnych na portalu społecznościowym facebook.
4. Prowadzenie Biura Informacji i Promocji EFS w Szczecinie i Koszalinie w celu m. in. świadczenia usług informacyjnych, doradczych i szkoleniowych. Łącznie

- udzielono 194 konsultacji (za pośrednictwem poczty elektronicznej e-mail, osobistych i telefonicznych).
5. Organizacja 4 szkoleń dla beneficjentów realizujących projekty w ramach Osi I PO WER 2014 – 2020. Szkolenia przeprowadzono z zakresu: przygotowania wniosku o płatność, prawa zamówień publicznych i zasady konkurencyjności oraz pomocy publicznej i pomocy de minimis. W szkoleniach uczestniczyło łącznie 66 osób.
  6. Organizacja 2 szkoleń dla potencjalnych beneficjentów deklarujących chęć realizacji projektów w ramach Osi I PO WER 2014 – 2020. Szkolenia przeprowadzono z zakresu: przygotowania wniosku o dofinansowanie projektu z wykorzystaniem systemu SOWA. W szkoleniach uczestniczyły łącznie 43 osoby.
  7. Udział w licznych imprezach otwartych i innych, w tym m. in. w:
    - ✓ VII Szczecińskim Dniu Przedsiębiorczości, który odbył się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Szczecinie.
    - ✓ XV Szczecińskim Spotkaniu Organizacji Pozarządowych „Pod Platanami”.
    - ✓ cyklicznej akcji, jaką są dni otwarte Funduszy Europejskich, organizowane przez Ministerstwo Rozwoju.

### **3.8 Programowanie i wykonywanie zadań realizowanych przy współfinansowaniu Europejskiego Funduszu Społecznego – Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007 – 2013**

Program Operacyjny Kapitał Ludzki stanowił odpowiedź na wyzwania, jakie przed państwami członkowskimi stawia odnowiona Strategia Lizbońska, czyli plan rozwoju krajów członkowskich Unii Europejskiej, przyjęty przez Radę Europejską, którego założeniem jest uczynienie Europy najbardziej dynamicznym i konkurencyjnym regionem gospodarczym na świecie, rozwijającym się szybciej niż Stany Zjednoczone. Celem głównym Programu jest wzrost zatrudnienia i spójności społecznej.

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie pełnił funkcję Instytucji Pośredniczącej w województwie zachodniopomorskim dla następujących Priorytetów w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki:

- Priorytet VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”,
- Priorytet VII „Promocja integracji społecznej”,
- Priorytet VIII „Regionalne kadry gospodarki”,
- Priorytet IX „Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach”.

### 3.8.1 Stan wdrażania PO KL

Realizację Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Szczecinie przedstawia poniższa tabela.

Tabela 14. Stan realizacji PO KL w WUP w Szczecinie od uruchomienia programu - stan na 31 grudnia 2016 r.

Priorytet / Działanie / Poddziałanie	Złożone wnioski o dofinansowanie		Podpisane umowy	
	Liczba od uruchomienia programu	Wartość ogółem od uruchomienia programu w zł	Liczba od uruchomienia programu	Wartość ogółem od uruchomienia programu w zł
<b>Priorytet VI</b>	<b>1 796</b>	<b>2 257 936 193,45</b>	<b>262</b>	<b>798 079 579,63</b>
<b>Działanie 6.1</b>	<b>1 023</b>	<b>1 394 453 662,45</b>	<b>134</b>	<b>648 064 480,08</b>
Poddziałanie 6.1.1 – projekty konkursowe	837	776 026 874,39	102	91 683 410,90
Poddziałanie 6.1.1 – projekty PWP	10	15 525 273,83	4	6 002 895,83
Poddziałanie 6.1.1 - projekt systemowy	1	2 458 000,00	1	2 458 000,00
Poddziałanie 6.1.1 – projekty innowacyjne	31	58 047 092,52	3	9 637 146,48
Poddziałanie 6.1.2 – projekty systemowe WUP	4	20 134 100,46	4	19 405 453,07
Poddziałanie 6.1.3 – projekty systemowe PUP	140	522 262 321,25	20	518 877 573,80
<b>Działanie 6.2</b>	<b>463</b>	<b>847 863 878,84</b>	<b>77</b>	<b>147 573 205,54</b>
<b>Działanie 6.3</b>	<b>310</b>	<b>15 618 652,16</b>	<b>51</b>	<b>2 441 894,01</b>
<b>Priorytet VII</b>	<b>1 633</b>	<b>1 093 177 312,43</b>	<b>298</b>	<b>369 336 283,84</b>
<b>Działanie 7.1</b>	<b>203</b>	<b>221 381 141,13</b>	<b>36</b>	<b>218 470 055,02</b>
Poddziałanie 7.1.1 – projekty systemowe OPS	96	47 372 181,44	17	44 923 634,00
Poddziałanie 7.1.2 – projekty systemowe PCPR	102	157 928 964,69	17	159 507 277,56
Poddziałanie 7.1.3 – projekty systemowe ROPS	5	16 079 995,00	2	14 039 143,46
<b>Działanie 7.2</b>	<b>651</b>	<b>748 723 243,13</b>	<b>115</b>	<b>122 416 868,23</b>
Poddziałanie 7.2.1	493	595 565 833,99	73	71 413 507,52
Poddziałanie 7.2.1 – projekty PWP	4	3 565 815,44	1	999 564,84
Poddziałanie 7.2.1 projekty innowacyjne	15	29 013 489,30	7	11 515 601,87
Poddziałanie 7.2.2	139	120 578 104,40	34	38 488 194,00
<b>Działanie 7.3</b>	<b>670</b>	<b>29 883 857,12</b>	<b>118</b>	<b>5 730 237,48</b>
<b>Działanie 7.4</b>	<b>109</b>	<b>93 189 071,05</b>	<b>29</b>	<b>22 719 123,11</b>
<b>Priorytet VIII</b>	<b>2 286</b>	<b>1 816 937 748,75</b>	<b>438</b>	<b>346 755 997,83</b>
<b>Działanie 8.1</b>	<b>2 174</b>	<b>1 697 117 186,90</b>	<b>405</b>	<b>301 759 407,06</b>
Poddziałanie 8.1.1	1 729	1 216 617 466,96	329	216 192 488,79
Poddziałanie 8.1.2	366	390 382 963,78	54	59 883 997,46

Poddziałanie 8.1.2 projekty systemowe	5	3 351 091,72	5	4 343 395,98
Poddziałanie 8.1.2 projekty innowacyjne	29	58 918 500,85	7	12 600 902,13
Poddziałanie 8.1.3	28	15 153 351,64	6	3 316 701,10
Poddziałanie 8.1.3 – projekty PWP	15	9 693 811,95	2	2 421 921,60
Poddziałanie 8.1.4	2	3 000 000,00	2	3 000 000,00
<b>Działanie 8.2</b>	<b>112</b>	<b>119 820 561,85</b>	<b>33</b>	<b>44 996 590,77</b>
Poddziałanie 8.2.1	107	95 147 033,85	28	22 862 147,57
Poddziałanie 8.2.2	5	24 673 528,00	5	22 134 443,20
<b>Priorytet IX</b>	<b>3 861</b>	<b>1 829 415 583,02</b>	<b>843</b>	<b>405 321 758,27</b>
<b>Działanie 9.1</b>	<b>1 194</b>	<b>949 657 331,97</b>	<b>395</b>	<b>257 659 706,43</b>
Poddziałanie 9.1.1 – projekty konkursowe	286	245 778 078,72	93	73 193 104,64
Poddziałanie 9.1.1 – projekty systemowe	33	8 899 393,29	33	9 004 353,41
Poddziałanie 9.1.2	751	664 819 745,40	151	146 325 137,71
Poddziałanie 9.1.2 projekty systemowe (indywidualizacja)	120	21 304 552,26	114	20 284 360,72
Poddziałanie 9.1.3	4	8 855 562,30	4	8 852 749,95
<b>Działanie 9.2</b>	<b>404</b>	<b>281 761 863,67</b>	<b>90</b>	<b>75 450 622,84</b>
<b>Działanie 9.2 – projekty innowacyjne</b>	<b>28</b>	<b>67 927 060,22</b>	<b>4</b>	<b>8 708 202,00</b>
<b>Działanie 9.3</b>	<b>226</b>	<b>176 641 665,55</b>	<b>22</b>	<b>15 475 705,69</b>
<b>Działanie 9.4</b>	<b>235</b>	<b>147 686 060,18</b>	<b>28</b>	<b>17 270 381,44</b>
<b>Działanie 9.5</b>	<b>1 571</b>	<b>75 763 888,61</b>	<b>272</b>	<b>12 840 407,51</b>
<b>Działanie 9.6</b>	<b>203</b>	<b>129 977 712,82</b>	<b>32</b>	<b>17 916 732,36</b>
Poddziałanie 9.6.1	22	13 596 123,67	9	4 633 135,30
Poddziałanie 9.6.2	176	112 061 441,87	21	11 919 168,78
Poddziałanie 9.6.3	5	4 320 147,28	2	1 364 428,28
<b>Ogółem</b>	<b>9 576</b>	<b>6 997 466 837,65</b>	<b>1 841</b>	<b>1 919 493 619,57</b>

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie

W ramach obowiązku sprawozdawczego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013 Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie jako Instytucja Pośrednicząca przekazał Instytucji Zarządzającej PO KL, zgodnie z harmonogramem i zasadami określonymi w *Zasadach systemu sprawozdawczości PO KL 2007-2013, Sprawozdanie końcowe z realizacji Priorytetów komponentu regionalnego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013*. Ww. sprawozdanie zostało zatwierdzone przez Instytucję Zarządzającą PO KL 16 września 2016 r.

### **3.8.2 Końcowe rozliczanie projektów w ramach PO KL**

W okresie sprawozdawczym Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie wykonywał działania związane z rozliczaniem projektów konkursowych oraz systemowych w ramach poniższych priorytetów.

#### **PRIORYTET VI – RYNEK PRACY OTWARTY DLA WSZYSTKICH**

W ramach Priorytetu VI realizowane były działania z zakresu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo we współpracy z podmiotami działającymi na rzecz aktywizacji zawodowej w regionie. Pomoc skoncentrowano na grupach osób, które mają trudności z wejściem i utrzymaniem się na rynku pracy. Dotyczyło to osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, tzn. długotrwale bezrobotnych, osób z terenów wiejskich oraz niepełnosprawnych, a także osób młodych (poniżej 30. roku życia) nie posiadających doświadczenia zawodowego, kobiet (w tym matek samotnie wychowujących dzieci) i osób z grupy 50+.

W 2016 roku w ramach Priorytetu VI PO KL Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie realizował zadania związane z rozliczaniem i zamykaniem projektów dot. Działania 6.1 (Poddziałania 6.1.1) oraz Działania 6.2. Ponadto, w ramach Priorytetu VI w 2016 roku zamykano ostatnie projekty prowadzące do wzmocnienia i rozwoju potencjału lokalnych instytucji rynku pracy, które obejmowały m. in. poprawę jakości oraz dostępu do świadczonych usług, w tym zwłaszcza w zakresie pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego. Ponadto, sporządzono Kartę zamknięcia Priorytetu VI PO KL.

#### ***Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie***

##### ***Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy***

W 2016 roku trwało końcowe rozliczenie projektów, które zostały wyłonione do dofinansowania w konkursach ogłoszonych w latach poprzednich. W okresie sprawozdawczym zweryfikowano i zgłoszono do poświadczenia i deklaracji wydatków 6 wniosków o płatność na kwotę 2 112 578,46 zł (w tym dofinansowanie 2 112 578,46 zł).

#### ***Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia***

W 2016 roku w ramach Działania 6.2 trwało końcowe rozliczanie projektów, które zostały wyłonione do dofinansowania w konkursach ogłoszonych w latach poprzednich. W okresie sprawozdawczym zweryfikowano i zgłoszono do poświadczenia i deklaracji wydatków 5 wniosków o płatność na kwotę 363 213,71 zł (w tym dofinansowanie 363 213,71 zł).

Wnioski o płatność zatwierdzone w 2016 roku w ramach Priorytetu VI PO KL przedstawia poniższa tabela.

Tabela 15. Wnioski o płatność zatwierdzone w 2016 roku w ramach Priorytetu VI PO KL

Priorytet / Działanie / Poddziałanie	Ilość rozliczonych wniosków o płatność	Wartość rozliczonych środków	Wartość dofinansowania
<b>Priorytet VI</b>	<b>11</b>	<b>2 475 792,17</b>	<b>2 475 792,17</b>
<b>Działanie 6.1</b>	<b>6</b>	<b>2 112 578,46</b>	<b>2 112 578,46</b>
Poddziałanie 6.1.1	6	2 112 578,46	2 112 578,46
<b>Działanie 6.2</b>	<b>5</b>	<b>363 213,71</b>	<b>363 213,71</b>

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie

**Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Priorytetu VI PO KL na 30 marca 2016 roku przedstawia poniższa tabela.**

Tabela 16. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Priorytetu VI PO KL na 30 marca 2016 roku

Nazwa wskaźnika	Wartość osiągnięta na 30 marca 2016 roku			Stopień realizacji wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika zapisana w Szczegółowym Opisie Priorytetów PO KL
	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem		
1. Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy	475	72	547	166,77%	328
2. Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu:	39 668	30 984	70 652	114,15%	61 893
a) w tym liczba osób w wieku 15-24 lata	14 933	10 855	25 788	127,39%	20 244
b) w tym liczba osób w wieku 15-24 lata zamieszkujących obszary wiejskie	6 307	4 275	10 582	130,80%	8 090
c) w tym liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy	21 932	16 348	38 280	197,80%	19 353
- w tym liczba osób długotrwale bezrobotnych	12 607	8 338	20 945	326,09%	6 423
- w tym liczba osób niepełnosprawnych	1 653	1 266	2 919	193,06%	1 512
- w tym liczba osób z terenów wiejskich	14 247	10 834	25 081	399,89%	6 272
d) w tym liczba osób w wieku 50-64 lata	6 266	6 552	12 818	149,50%	8 574

e) w tym liczba osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działania	18 700	16 248	34 948	224,50%	15 567
3. Liczba osób, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej w tym:	5 932	8 146	14 078	161,41%	8 722
a) liczba osób, które otrzymały bezzwrotne dotacje	5 831	8 024	13 855	161,91%	8 557
- w tym liczba osób w wieku 15-24 lata	1 002	1 449	2 451	179,69%	1 364
- w tym liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji	2 673	3 916	6 589	339,99%	1 938
- w tym liczba osób długotrwale bezrobotnych	1 447	1 910	3 357	528,66%	635
- w tym liczba osób niepełnosprawnych	118	203	321	204,46%	157
- w tym liczba osób z terenów wiejskich	1 640	2 539	4 179	651,95%	641
- w tym liczba osób w wieku 50-64 lata	515	1 100	1 615	263,46%	613
b) liczba osób, które skorzystały z instrumentów zwrotnych	101	122	223	135,15%	165
4. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	nie dotyczy	nie dotyczy	14 109	324,57%	4 347

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie

## PRIORYTET VII - PROMOCJA INTEGRACJI SPOŁECZNEJ

W ramach priorytetu VII PO KL podejmowane były przede wszystkim działania zmierzające do ułatwienia dostępu do rynku pracy osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym: tj. niepełnosprawnym, długotrwale bezrobotnym, imigrantom, osobom opuszczającym placówki opieki zastępczej czy też zakłady karne. Efektem podejmowanych działań było przywrócenie tych osób na rynek pracy, stworzenie możliwości zatrudnienia oraz ich integracja ze społeczeństwem. Wspieraniem objęte były również inicjatywy ukierunkowane na podnoszenie zdolności do zatrudnienia, zwiększanie mobilności i aktywności społecznej mieszkańców oraz rozwój lokalnych inicjatyw na obszarach wiejskich.

W 2016 roku w ramach Priorytetu VII Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie realizował zadania związane z końcowym rozliczaniem projektów w ramach poniższych Działań / Poddziałań.

### ***Działanie 7.1 Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji***

#### ***Poddziałanie 7.1.3 Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej***

Dnia 13 stycznia 2012 r. wpłynął wniosek o dofinansowanie Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Szczecinie *Profesjonalne kadry – lepsze jutro II* na łączną kwotę 5 000 000,00 zł. W 2016 roku zatwierdzono końcowy wniosek o płatność na kwotę 353 906,14 zł (w tym dofinansowanie 353 906,14 zł).

## **Działanie 7.2. Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej**

### **Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym**

W ramach Poddziałania 7.2.1, w 2016 roku zatwierdzono 2 wnioski o płatność na łączną kwotę 144 056,21 zł (w tym dofinansowanie 144 056,21 zł).

### **Poddziałanie 7.2.2 Wsparcie ekonomii społecznej**

W 2016 roku, w ramach Poddziałania 7.2.2, zatwierdzono 5 wniosków o płatność na łączną kwotę 1 735 378,52 zł (w tym dofinansowanie 1 735 378,52 zł).

Wnioski o płatność zatwierdzone w 2016 roku w ramach Priorytetu VII PO KL przedstawia poniższa tabela.

Tabela 17. Wnioski o płatność zatwierdzone w 2016 roku w ramach Priorytetu VII PO KL

Priorytet / Działanie / Poddziałanie	Ilość rozliczonych wniosków o płatność	Wartość rozliczonych środków	Wartość dofinansowania
Priorytet VII	8	2 233 340,87	2 233 340,87
Działanie 7.1	1	353 906,14	353 906,14
Poddziałanie 7.1.3	1	353 906,14	353 906,14
Działanie 7.2	7	1 879 434,73	1 879 434,73
Poddziałanie 7.2.1	2	144 056,21	144 056,21
Poddziałanie 7.2.2	5	1 735 378,52	1 735 378,52

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie

**Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Priorytetu VII PO KL na 30 marca 2016 roku przedstawia poniższa tabela.**

Tabela 18. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Priorytetu VII PO KL na 30 marca 2016 roku

Nazwa wskaźnika	Wartość osiągnięta na 30 marca 2016 roku			Stopień realizacji wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika zapisana w Szczegółowym Opisie Priorytetów PO KL
	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem		
1. Liczba klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach dotyczących aktywnej integracji:	13 819	6 031	19 850	85,31%	23 267

- w tym osoby z terenów wiejskich	7 249	2 750	9 999	101,31%	9 870
2. Liczba klientów instytucji pomocy społecznej objętych kontraktami socjalnymi w ramach realizowanych projektów	16 220	7 336	23 556	88,16%	26 720
3. Liczba pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej bezpośrednio zajmujących się aktywną integracją, którzy w wyniku wsparcia z EFS podnieśli swoje kwalifikacje	1 028	60	1 088	139,49%	780
4. Liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które zakończyły udział w projekcie	5 543	3 181	8 724	95,07%	9 176
5. Liczba instytucji wspierających ekonomię społeczną, które otrzymały wsparcie w ramach Działania, funkcjonujących co najmniej 2 lata po zakończeniu udziału w projekcie	nie dotyczy	nie dotyczy	7	100,00%	7
6. Liczba podmiotów ekonomii społecznej utworzonych dzięki wsparciu z EFS	nie dotyczy	nie dotyczy	24	160,00%	15
7. Liczba podmiotów ekonomii społecznej, które otrzymały wsparcie z EFS za pośrednictwem instytucji wspierających ekonomię społeczną	nie dotyczy	nie dotyczy	888	206,51%	430
8. Liczba osób, które otrzymały wsparcie w ramach instytucji ekonomii społecznej	8 254	3 960	12 214	252,15%	4 844
9. Liczba osób niepełnosprawnych, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania	674	567	1 241	120,84%	1 027

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie

## PRIORYTET VIII – REGIONALNE KADRY GOSPODARKI

W obliczu przemian gospodarczych zachodzących w regionie oraz sektorach gospodarki, a także ze względu na naturalne procesy zmiany profilu działalności przedsiębiorstw, konieczne było zapewnienie szerokiego wsparcia dla przedsiębiorców i osób objętych tymi procesami. Projekty realizowane w Prioryecie VIII skierowane były głównie do przedsiębiorców, pracujących osób dorosłych, partnerów społecznych, osób odchodzących z rolnictwa lub rybołówstwa (rybactwa), samorządów gospodarczych i zawodowych, społeczności lokalnych, organizacji pozarządowych, uczelni, pracowników naukowych, doktorantów oraz absolwentów uczelni.

W 2016 roku w ramach Priorytetu VIII Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie wykonywał zadania związane z realizacją i rozliczaniem projektów konkursowych i systemowych w ramach poniższych Działań / Poddziałań. Ponadto, sporządzono Kartę zamknięcia Priorytetu VIII PO KL.

## ***Działanie 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie***

### ***Poddziałanie 8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw***

W 2016 roku, w ramach Poddziałania 8.1.1, trwało końcowe rozliczanie projektów na podstawie podpisanych umów. Rozliczono 1 wniosek o płatność na kwotę 198 783,30 zł (w tym dofinansowanie 198 783,30 zł).

### ***Poddziałanie 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie***

W 2016 roku, w ramach Poddziałania 8.1.2, trwało końcowe rozliczanie projektów na podstawie podpisanych umów w ramach konkursów z poprzednich lat. Rozliczono 3 wnioski o płatność na łączną kwotę 993 110,97 zł (w tym dofinansowanie 993 110,97 zł).

### ***Poddziałanie 8.1.3 Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności***

W 2016 roku trwało końcowe rozliczenie projektu wyłonionego w ramach konkursu na wyodrębnione projekty współpracy ponadnarodowej i projekty z komponentem ponadnarodowym.

W ramach Poddziałania 8.1.3 w 2016 roku trwało końcowe rozliczanie projektu na podstawie podpisanej umowy. Rozliczono 1 wniosek o płatność na kwotę 38 216,09 zł (w tym dofinansowanie 38 216,09 zł).

## ***Działanie 8.2 Transfer wiedzy***

### ***Poddziałanie 8.2.2 Regionalne Strategie Innowacji – projekt systemowy***

W 2016 roku trwało końcowe rozliczanie projektu systemowego pt. *Inwestycja w wiedzę motorem rozwoju innowacyjności w regionie – III edycja* realizowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie. Projekt został przyjęty do realizacji 18 września 2013 r. na łączną wartość 3 000 000 zł (wartość dofinansowania 2 780 000 zł).

W 2016 roku rozliczono końcowy wniosek o płatność o wartości 15 883,22 zł (w tym dofinansowanie 14 691,98 zł).

Wnioski o płatność zatwierdzone w 2016 roku w ramach Priorytetu VIII PO KL przedstawia poniższa tabela.

Tabela 19. Wnioski o płatność zatwierdzone w 2016 roku w ramach Priorytetu VIII PO KL

Priorytet / Działanie / Poddziałanie	Ilość rozliczonych wniosków o płatność	Wartość rozliczonych środków	Wartość dofinansowania
<b>Priorytet VIII</b>	<b>6</b>	<b>1 245 993,58</b>	<b>1 244 802,34</b>
<b>Działanie 8.1</b>	<b>5</b>	<b>1 230 110,36</b>	<b>1 230 110,36</b>
Poddziałanie 8.1.1	1	198 783,30	198 783,30
Poddziałanie 8.1.2	3	993 110,97	993 110,97
Poddziałanie 8.1.3	1	38 216,09	38 216,09
<b>Działanie 8.2</b>	<b>1</b>	<b>15 883,22</b>	<b>14 691,98</b>
Poddziałanie 8.2.2	1	15 883,22	14 691,98

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie

**Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Priorytetu VIII PO KL na 30 marca 2016 roku przedstawia poniższa tabela.**

Tabela 20. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Priorytetu VIII PO KL na 30 marca 2016 roku

Nazwa wskaźnika	Wartość osiągnięta na 30 marca 2016 roku			Stopień realizacji wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika zapisana w Szczegółowym Opisie Priorytetów PO KL
	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem		
1. Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych	nie dotyczy	nie dotyczy	14 828	193,96%	7 645
2. Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych, w tym:	27 756	28 604	56 360	373,32%	15 097
- liczba osób w wieku powyżej 50 roku życia	4 911	4 787	9 698	458,97%	2 113
3. Liczba pracowników o niskich kwalifikacjach, którzy zakończyli udział w projektach	7 524	11 428	18 952	252,83%	7 496

4. Liczba przedsiębiorstw, którym udzielono wsparcia w zakresie skutecznego przewidywania i zarządzania zmianą	nie dotyczy	nie dotyczy	267	445,00%	60
5. Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania	593	1 314	1 907	353,80%	539
6. Liczba osób zwolnionych w przedsiębiorstwach dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania	776	617	1 393	227,99%	611
7. Liczba osób, które ukończyły udział w stażach lub szkoleniach praktycznych, w podziale na :	130	146	276	1150,00%	24
a) pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych	57	53	110	916,67%	12
b) pracowników naukowych w przedsiębiorstwach	73	93	166	1383,33%	12
8. Liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe	196	187	383	283,70%	135
9. Liczba przedsiębiorstw, których pracownicy zakończyli udział w szkoleniach w ramach Priorytetu	nie dotyczy	nie dotyczy	10 533	nie dotyczy	nie dotyczy

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie

## PRIORYTET IX – ROZWÓJ WYKSZTAŁCENIA I KOMPETENCJI W REGIONACH

Realizacja projektów w ww. Priorytecie miała na celu polepszenie dostępu do edukacji i upowszechnienie kształcenia ustawicznego. W ramach Priorytetu realizowane były działania obejmujące wsparcie kierowane do osób i placówek realizujących proces kształcenia, mające na celu wyrównywanie szans edukacyjnych w trakcie procesu kształcenia poprzez wysokiej jakości usługi edukacyjne. W szczególności wspierano te obszary i środowiska, które napotykały na najsilniejsze bariery w dostępie do wysokiej jakości usług edukacyjnych.

W 2016 roku w ramach Priorytetu IX Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie realizował zadania związane z końcowym rozliczaniem projektów w ramach poniższych Działań / Poddziałań.

## ***Działanie 9.1 Wyrównywanie szans edukacyjnych i zapewnienie wysokiej jakości usług edukacyjnych świadczonych w systemie oświaty***

### ***Poddziałanie 9.1.1 Zmniejszanie nierówności w stopniu upowszechnienia edukacji przedszkolnej***

W 2016 roku w ramach Poddziałania 9.1.1 zweryfikowano i zatwierdzono 27 wniosków o płatność na łączną kwotę 4 216 293,87 zł (w tym dofinansowanie 3 520 593,72 zł).

### ***Poddziałanie 9.1.2 Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z grup o utrudnionym dostępie do edukacji oraz zmniejszanie różnic w jakości usług edukacyjnych***

W ramach Poddziałania 9.1.2 w 2016 roku pozytywnie zweryfikowano 5 wniosków o płatność na łączną kwotę 597 577,87 zł (w tym dofinansowanie 551 872,28 zł).

## ***Działanie 9.2 Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego***

W ramach Działania 9.2 w 2016 roku zweryfikowano i zatwierdzono 10 wniosków o płatność na łączną kwotę 2 088 816,10 zł (w tym dofinansowanie 2 017 756,77 zł).

## ***Działanie 9.3 Upowszechnienie formalnego kształcenia ustawicznego w formach szkolnych***

W ramach Działania 9.3 w 2016 roku zweryfikowano i zatwierdzono 2 wnioski o płatność na łączną kwotę 53 270,31 zł (w tym dofinansowanie 53 270,31 zł).

## ***Działanie 9.5 Oddolne inicjatywy edukacyjne na obszarach wiejskich***

W ramach Działania 9.5 w 2016 roku zweryfikowano i zatwierdzono 2 wnioski o płatność na łączną kwotę 98 203,85 zł (w tym dofinansowanie 98 203,85 zł).

## ***Działanie 9.6 Upowszechnienie uczenia się dorosłych***

### ***Poddziałanie 9.6.1 Upowszechnienie kształcenia osób dorosłych w formach szkolnych***

W ramach Poddziałania 9.6.1 w 2016 roku zweryfikowano i zatwierdzono końcowy wniosek o płatność na kwotę 4 071,22 zł (w tym dofinansowanie 4 071,22 zł).

### ***Poddziałanie 9.6.2 Podwyższanie kompetencji osób dorosłych w zakresie ICT i znajomości języków obcych***

W ramach Poddziałania 9.6.2 w 2016 roku zweryfikowano i zatwierdzono 2 wnioski o płatność na łączną kwotę 150 444,73 zł (w tym dofinansowanie 150 444,73 zł).

### ***Poddziałanie 9.6.3 Doradztwo dla osób dorosłych w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru kierunków i formy podnoszenia swoich kompetencji i podwyższania kwalifikacji***

W ramach Poddziałania 9.6.3 w 2016 roku zweryfikowano i zatwierdzono końcowy wniosek o płatność na kwotę 22 308,63 zł (w tym dofinansowanie 22 308,63 zł).

Wnioski o płatność zatwierdzone w 2016 roku w ramach Priorytetu IX PO KL przedstawia poniższa tabela.

Tabela 21. Wnioski o płatność zatwierdzone w 2016 roku w ramach Priorytetu IX PO KL

<b>Priorytet / Działanie / Poddziałanie</b>	<b>Ilość rozliczonych wniosków o płatność</b>	<b>Wartość rozliczonych środków</b>	<b>Wartość dofinansowania</b>
<b>Priorytet IX</b>	<b>50</b>	<b>7 230 986,58</b>	<b>6 418 521,51</b>
<b>Działanie 9.1</b>	<b>32</b>	<b>4 813 871,74</b>	<b>4 072 466,00</b>
Poddziałanie 9.1.1	27	4 216 293,87	3 520 593,72
Poddziałanie 9.1.2	5	597 577,87	551 872,28
<b>Działanie 9.2</b>	<b>10</b>	<b>2 088 816,10</b>	<b>2 017 756,77</b>
<b>Działanie 9.3</b>	<b>2</b>	<b>53 270,31</b>	<b>53 270,31</b>
<b>Działanie 9.5</b>	<b>2</b>	<b>98 203,85</b>	<b>98 203,85</b>
<b>Działanie 9.6</b>	<b>4</b>	<b>176 824,58</b>	<b>176 824,58</b>
Poddziałanie 9.6.1	1	4 071,22	4 071,22
Poddziałanie 9.6.2	2	150 444,73	150 444,73
Poddziałanie 9.6.3	1	22 308,63	22 308,63

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie

**Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Priorytetu IX PO KL na 30 marca 2016 roku przedstawia poniższa tabela.**

Tabela 22. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Priorytetu IX PO KL na 30 marca 2016 roku

Nazwa wskaźnika	Wartość osiągnięta na 30 marca 2016 roku			Stopień realizacji wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika zapisana w Szczegółowym Opisie Priorytetów PO KL
	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem		
1. Liczba ośrodków wychowania przedszkolnego, które uzyskały wsparcie w ramach Priorytetu	nie dotyczy	nie dotyczy	238	82,93%	287
2. Liczba szkół podstawowych, które zrealizowały projekty dotyczące indywidualizacji nauczania	nie dotyczy	nie dotyczy	381	94,78%	402
3. Liczba szkół (podstawowych, gimnazjów i ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie ogólne), które zrealizowały projekty rozwojowe w ramach Priorytetu:	nie dotyczy	nie dotyczy	433	65,11%	665
a) w tym na obszarach miejskich	nie dotyczy	nie dotyczy	243	85,87%	283
b) w tym na obszarach wiejskich	nie dotyczy	nie dotyczy	190	49,74%	382
4. Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego, które wdrożyły programy rozwojowe	nie dotyczy	nie dotyczy	184	132,37%	139
5. Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego, które współpracowały z przedsiębiorstwami w zakresie wdrażania programów rozwojowych	nie dotyczy	nie dotyczy	142	135,24%	105
6. Liczba uczniów w szkołach prowadzących kształcenie zawodowe, którzy zakończyli udział w stażach i praktykach w ramach Priorytetu	2 103	3 244	5 347	51,26%	10 431
7. Liczba osób dorosłych w wieku 25-64 lata, które uczestniczyły w kształceniu ustawicznym w ramach Priorytetu	3 860	1 723	5 583	89,80%	6 217
8. Liczba nauczycieli, którzy uczestniczyli w doskonaleniu zawodowym w krótkich formach:	5 595	905	6 500	187,86%	3 460
a) w tym nauczyciele na obszarach wiejskich	2 079	321	2 400	103,72%	2 314
b) w tym nauczyciele kształcenia zawodowego	132	66	198	59,10%	335
9. Liczba oddolnych inicjatyw społecznych podejmowanych w ramach Priorytetu	nie dotyczy	nie dotyczy	275	75,76%	363

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie

### 3.8.3 Kontrole realizacji projektów

W ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, w roku 2016 prowadzono 6 kontroli trwałości operacji / rezultatu, które stanowiły kontrole po zakończeniu realizacji projektu i zgodnie z definicją tego typu kontroli dotyczyły projektów, w przypadku których zatwierdzono wnioski o płatność końcową. W celu prawidłowego monitorowania zasady trwałości, Wydział Kontroli EFS utworzył *Bazę projektów podlegających kontroli trwałości po zakończeniu projektu*, obejmującą projekty, w odniesieniu do których trwałość obowiązuje po okresie ich realizacji, wskazanym we wniosku o dofinansowanie. Próba projektów podlegających kontroli trwałości stanowiła co najmniej 5% populacji projektów, objętych obowiązkiem zachowania trwałości operacji lub rezultatów po zakończeniu ich realizacji (zamieszczonych w ww. *Bazie*). W populacji zostały ujęte projekty, w przypadku których na dzień dokonywania wyboru próby do kontroli zatwierdzono wnioski o płatność końcową oraz nie minął okres utrzymania trwałości operacji bądź rezultatu. W celu zapewnienia miarodajnej oceny spełnienia zasady trwałości, kontrole trwałości przeprowadzane były, co do zasady, po upływie połowy okresu zachowania zasady trwałości w danym projekcie. Kontrole trwałości były przeprowadzane na losowo wybranej próbie projektów. Kontrole prowadzone były w siedzibie beneficjenta, jak i w miejscu realizacji usługi. Zakres kontroli trwałości obejmował m. in. weryfikację zgodności realizacji projektu z jego założeniami w umowie o dofinansowanie oraz we wniosku o dofinansowanie, a w szczególności:

- a) utrzymanie trwałości operacji i / lub rezultatu,
- b) zapewnienie właściwej ścieżki audytu,
- c) sposób prowadzenia i archiwizacji dokumentacji projektu.

Kontrole prowadzone były na podstawie *Listy sprawdzającej do kontroli trwałości po zakończeniu realizacji projektu* oraz dokumentowane w *Informacji pokontrolnej*.

Ponadto, w roku 2016 w ramach PO KL, w wyniku pozyskania informacji o wystąpieniu ewentualnych nieprawidłowości w projekcie, przeprowadzono 5 kontroli doraźnych. W wyniku jednej kontroli stwierdzono nieprawidłowość – zgodnie z art. 2 pkt 36 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r.

Przeprowadzono 151 kontroli na zakończenie realizacji projektu (w tym: 67 – etap I, 84 – etap II) – po złożeniu przez beneficjenta końcowego wniosku o płatność – kontrola kompletności i prawidłowości dokumentacji.

### 3.9 Koordynowanie realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy

W dniu 30 grudnia 2015 r. Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ogłosiło „Zasady ubiegania się o środki rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy w 2016 r.” w ramach rezerwy, o której mowa w § 9 ust. 1 pkt 1 rozporządzenia Rady Ministrów z 25 sierpnia 2014 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. z 2014 r. poz.1294), z przeznaczeniem na finansowanie realizacji programów aktywizacji zawodowej.

Podział środków Funduszu Pracy (rezerwa Ministra) na realizację przez Powiatowe Urzędy Pracy programów aktywizacji zawodowej na 2016 rok przedstawia poniższa tabela.

Tabela 23. Podział środków Funduszu Pracy pochodzących z rezerwy Ministra na realizację programów aktywizacji zawodowej na 2016 rok

Powiat	Programy aktywizacji zawodowej finansowane ze środków rezerwy Ministra (dane w tys. zł)												
	aktywizacji bezrobotnych kobiet	do 30 roku życia	30 - 50 lat	powyżej 50 r. ż.	będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy pkt 2 i 4-6	realizacji robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia	programy regionalne	zwolnieni z pracy	wspierania tworzenia i przystępowania do spółdzielni socjalnych	dla bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz osób sprawujących opiekę nad osobą zależną	dla byłych opiekunów osób niepełnosprawnych	przeniesienie z fakultatywnych
Białogard			112,5			622,5	569,8						
Choszczno			337,5	499,0	513,8	125,0	258,8	153,8	240,0				
Drawsko Pomorskie				140,5	71,4		276,0						
Goleniów			339,1	724,5	544,4	169,1							
Gryfice			964,0	1387,5	1449,0	779,8	326,8						
Gryfino						190,0							
Kamień Pomorski			335,0	415,4			436,4						
Kołobrzeg					314,8								
Koszalin + M			240,0		450,0								

Łobez	105,0	130,0	446,5	222,0	258,3	250,0		120,0					
Myślibórz				384,8	276,9	166,2							
Police					250,0								
Pyrzyce				105,0	603,1	162,4							
Sławno			223,0		347,0	208,2							
Stargard													
Szczecin			675,0	723,9	1099,8	120,0							
Szczecinek			686,7	1312,0		278,1	506,4						130,0
Świdwin			212,3	591,1	209,6	346,0	285,1			142,8		71,5	
Świnoujście			110,0	50,0									
Wałcz					200,0	148,4		82,5			247,3		
<b>Województwo</b>	105,0	130,0	4681,6	6555,7	6588,1	3565,7	2659,3	356,3	240,0	142,8	247,3	71,5	130,0

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie

### **3.10 Inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych**

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, projekty pilotażowe, to „projekty w rozumieniu art. 5 pkt 9 ustawy z dnia 6 grudnia 2006 roku o zasadach prowadzenia polityki rozwoju (...) realizujące działania w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych wynikające z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy”. Ww. projekty realizowane były w ramach PO KL, a aktualnie realizowane są w ramach RPO WZ i PO WER. Inicjowanie i realizacja projektów wynika z zapisów w odpowiednich dokumentach, np. Planach Działań. Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie pełnił funkcję Instytucji Pośredniczącej dla realizacji komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013, a aktualnie pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej dla Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 (dla Osi Priorytetowej I) oraz dla Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego 2014 – 2020 (dla Osi Priorytetowych: VI, VII, VIII).

### **3.11 Analiza zjawiska zwolnień grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz łagodzenie jego skutków**

W okresie sprawozdawczym prowadzono bieżący monitoring zgłaszanych i dokonanych zwolnień grupowych w województwie zachodniopomorskim. Raz w miesiącu, na podstawie danych przesyłanych z 20 Powiatowych Urzędów Pracy w województwie, sporządzana była na potrzeby ministerstwa zbiorcza informacja w formie tabelarycznej dotycząca zwolnień grupowych. Zatem w 2016 r. sporządzono 12 informacji na w/w temat. Jednocześnie udzielano mediom pisemnych oraz telefonicznych informacji nt. zwolnień grupowych w województwie.

Jak wynika z prowadzonego monitoringu, osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym osoby zwolnione w ramach tzw. zwolnień grupowych, korzystały w 2016 roku z wielu usług oraz aktywnych instrumentów rynku pracy. Oferowane formy pomocy to m. in.: usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, staże, przygotowania zawodowe dorosłych, prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie – użyteczne, przyznawanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, finansowanie kosztów przejazdu bądź zakwaterowania. Z punktu widzenia grup osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy na szczególną uwagę zasługiwały oferowane przez instytucje rynku pracy szkolenia, szkolenia zawodowe i kursy. Zainteresowane osoby bezrobotne dzięki tym formom wsparcia miały możliwość podwyższenia, uaktualnienia bądź nabycia nowych kwalifikacji i umiejętności zawodowych.

W celu podniesienia rezultatów podejmowanych działań realizowane były kompleksowe programy i projekty skierowane do określonych grup wymagających szczególnego wsparcia. Realizowane kompleksowe zadania polegały na objęciu określonej grupy odbiorców działaniami pobudzającymi aktywność zawodową poprzez wykorzystanie wybranych usług i instrumentów rynku pracy. Wiele projektów i działań zrealizowano ze środków EFS (w latach ubiegłych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, a w 2016 roku w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego oraz Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój).

### **3.12 Inicjowanie programów regionalnych**

W okresie od 1 września do 31 grudnia 2016 r. WUP w Szczecinie zainicjował, i wraz z Powiatowymi Urzędami Pracy w: Choszcznie, Łobzie oraz Wałczu, rozpoczął realizację programu regionalnego mającego na celu wsparcie osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z uwzględnieniem osób bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, bezrobotnych do 30 roku życia oraz osób długotrwale bezrobotnych o niskich kwalifikacjach (3 wnioski na łączną kwotę 356,3 tys. zł). Uczestnikami programu były:

- osoby bezrobotne do 30 r.ż. – 40 osób,
- osoby długotrwale bezrobotne i bez kwalifikacji zawodowych – 18 osób,
- osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy zgodnie z art. 49 pkt. 5 ustawy tj. bezrobotni rodzice posiadający dziecko do lat 6 lub dziecko niepełnosprawne do lat 18 – 13 osób.

W ramach programu zrealizowano następujące działania:

- staże,
- szkolenia zawodowe,
- refundacje kosztów utworzenia miejsca pracy,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- indywidualne poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy – opracowanie lub aktualizacja IPD,
- prace interwencyjne.

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej jak i kosztowej został osiągnięty w każdym z powiatów.

### **3.13 Zlecenie działań aktywizacyjnych**

W dniu 29 grudnia 2015 r. podpisano dwie umowy: o zamówienie publiczne oraz o świadczenie działań aktywizacyjnych dla osób długotrwale bezrobotnych z terenu województwa zachodniopomorskiego, pomiędzy WUP w Szczecinie, wykonawcą usługi (wybrany na drodze przetargu nieograniczonego): Panią Katarzyną Książek, Enterprise Investment Zarządzanie Ryzykiem, a pięcioma Powiatowymi Urzędami Pracy z: Białogardu, Drawska Pomorskiego, Koszalina, Świdwina, Szczecina. W ramach podpisanych umów wykonawca zobowiązał się do objęcia działaniami aktywizacyjnymi 1.500 długotrwale bezrobotnych, dla których określony został II lub III profil pomocy, skierowanych przez ww. Powiatowe Urzędy Pracy, w celu doprowadzenia ich do podjęcia i utrzymania odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej przez okres minimum 180 dni. Wartość zamówienia wyniosła 16 948 500,00 zł, co w przeliczeniu na 1 osobę objętą programem stanowiło 11.299,00 zł.

W podziale na lata 2016 - 2017 limit środków określony w decyzji MRPiPS wygląda następująco:

- 2016 r. – 10 338 600,00 zł,
- 2017 r. – 6 609 900,00 zł.

W roku 2016 r. pozytywnie rozpatrzono 7 protokołów, których łączna suma wynosiła 4 184 584,70 zł. Pierwszy protokół wpłynął w maju (zgodnie z zapisami umowy ww. dokument może zostać złożony do WUP nie częściej niż raz w miesiącu). W związku z powyższym, mając na uwadze brak możliwości efektywnego wydatkowania wszystkich przyznaných na rok 2016 środków, w październiku zwrócono się do MRPiPS z prośbą o przesunięcie niewykorzystanej kwoty Funduszu Pracy na rok 2017. Limit środków na dany rok po zmianie przedstawia się następująco:

- 2016 r. – 4 341 377,54 zł,
- 2017 r. – 12 607 122,46 zł.

Realizacja usługi obejmuje następujące etapy:

1. Organizacja i uruchomienie Punktów Obsługi Bezrobotnych.
2. Prowadzenie przez realizatora działań związanych z aktywizacją uczestników: rekrutacja, dokonanie diagnozy i przygotowania planu, realizacja działań, których celem jest podjęcie i utrzymanie przez bezrobotnego odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej.

3. Wsparcie uczestników w podjęciu i utrzymaniu odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej.
4. Bieżący i okresowy monitoring efektów działań aktywizacyjnych.
5. Rozliczenie.

Działania prowadzone przez wykonawcę usługi przebiegają zgodnie z założonym harmonogramem, termin zakończenia realizacji usługi planowany jest na 29 grudnia 2017 r.

### **3.14 Realizacja zadań z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych**

W 2016 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie realizował zadania wynikające z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich Unii Europejskiej i państw, z którymi Unia Europejska zawarła umowy o swobodzie przepływu osób w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w szczególności:

- pełnił funkcję instytucji właściwej,
- przyjmował i rozpatrywał wnioski bezrobotnych o wydanie odpowiednich dokumentów w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia,
- wydawał decyzje w sprawach wymienionych w art. 8a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W analizowanym okresie:

- Przyjęto **861** wniosków w sprawie wydania decyzji, dotyczących przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych.
- Przyjęto **430** wniosków o wydanie dokumentu w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia, w tym:
  - **414** o wydanie dokumentu przenośnego U1,
  - **2** o wydanie dokumentu SED U006,
  - **14** o wydanie dokumentu przenośnego U2.
- Przyjęto do realizacji **427** wniosków w sprawach dotyczących bezpośredniego transferu zasiłku z zagranicy.

#### **Pozostałe zrealizowane zadania:**

- przygotowano założenia do Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego z tytułu bezrobocia na rok 2016;
- przygotowano syntetyczną informację opisową o zrealizowanych w 2015 r. i I półroczu 2016 r. zadaniach rzeczowych należących do właściwości Biura Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego, celem sporządzenia sprawozdania budżetowego za 2015 r.;
- przygotowano sprawozdanie z wykonania budżetu zadaniowego w Biurze Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego za 2015 r. oraz za I półrocze 2016 r.;
- opracowano projekt budżetu WUP w Szczecinie na 2017 r. i lata następne w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego z tytułu bezrobocia;

- przygotowano dla Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej roczną statystykę z zadań wykonanych w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego za 2015 r.;
- opracowano materiały do drugiej i czwartej edycji Kalejdoskopu Zachodniopomorskiego Rynku Pracy pt. „Rozliczenie zwrotów zasiłków w 2015 roku”, „Zasiłek dla bezrobotnych po pracy w Niemczech”;
- przekazano do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej informację o częściowych zwrotach zasiłków wypłaconych w II półroczu 2015 r. oraz w I półroczu 2016 r. na zasadach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego wraz dokumentami SED U020;
- sporządzono informację w zakresie kontroli zarządczej, dotyczącą mierników stosowanych w ramach budżetu zadaniowego w odniesieniu do zadań koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego z tytułu bezrobocia;
- przygotowano podsumowanie z wykonania założeń do Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia za 2015 r. w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego z tytułu bezrobocia;
- przekazano do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej informację zbiorczą dotyczącą liczby mobilnych pracowników Unii Europejskiej z województwa zachodniopomorskiego (z wyłączeniem pracowników objętych art. 65 rozporządzenia 883/2004), którzy stali się bezrobotni w roku 2014 i 2015 oraz otrzymali świadczenia dla bezrobotnych w Polsce w oparciu o zsumowane okresy spełnione w innym państwie członkowskim;
- przekazano do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej uwagi, dotyczące nowego wzoru oświadczenia, na podstawie którego ustala się miejsce zamieszkania podczas zatrudnienia za granicą zgodnie z art. 11 rozporządzenia 987/2009;
- przekazano do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dane statystyczne dotyczące liczby wniosków, które wpłynęły do WUP w Szczecinie o udzielenie pomocy w związku z odzyskiwaniem świadczeń zabezpieczenia społecznego z tytułu bezrobocia za rok 2015;
- przekazano do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dane statystyczne dla Komisji Administracyjnej w zakresie błędów i nadużyć za 2015 r. w sprawach, w których mają zastosowanie przepisy o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego;
- przekazano do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej informację, dotyczącą odnotowania przypadków zastosowania przepisów o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego wobec obywateli Wielkiej Brytanii;
- opracowano szacunkowe koszty korespondencji, wynikające z realizacji zadań z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego z tytułu bezrobocia w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Szczecinie za okres od stycznia do listopada 2016 r.

### **3.15 Realizacja zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami poprzez świadczenie usług EURES**

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie realizuje zadania wynikające z członkostwa w sieci Europejskich Służb Zatrudnienia w oparciu o przepisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz na podstawie rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667).

W 2016 r. działania WUP w Szczecinie w ramach EURES były skoncentrowane głównie na prowadzeniu międzynarodowego pośrednictwa pracy, doradztwie na temat warunków życia i pracy w krajach UE/EOG oraz w Szwajcarii i uczestnictwie w wydarzeniach informacyjnych, organizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy, uczelnie i inne instytucje.

Usługi EURES kierowane były głównie do osób poszukujących pracy i polegały przede wszystkim na informowaniu i doradztwie na temat możliwości podjęcia pracy za granicą oraz udzielaniu praktycznych wskazówek związanych z poszukiwaniem pracy. W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2016 r. udzielono łącznie 1 025 porad EURES nt. warunków życia i pracy oraz poszukiwania pracy za granicą.

#### **Międzynarodowe pośrednictwo pracy**

W 2016 r. w ramach międzynarodowego pośrednictwa pracy EURES przyjęto do realizacji 732 oferty pracy za granicą, ze zgłoszonymi 3 528 wakatami. Najwięcej propozycji zatrudnienia otrzymano z Niemiec, Czech, Holandii, Irlandii i Wielkiej Brytanii. Przeważały oferty zatrudnienia stałego, dla osób znających języki obce (np. język angielski lub niemiecki) i posiadających odpowiednie kwalifikacje zawodowe. Oferty pochodziły od zagranicznych doradców EURES oraz z innych wojewódzkich urzędów pracy. Ponieważ oferty miały głównie charakter otwarty oraz były publikowane przez WUP Szczecin na stronie internetowej [www.wup.pl](http://www.wup.pl), faktyczna liczba odpowiadających na ww. oferty nie jest możliwa do ustalenia. Dodać należy, że kandydaci mają możliwość uzyskania pełnej informacji nt. pochodzenia oferty i odpowiedzi na nią bez udziału WUP w Szczecinie. Oferty pracy EURES w 2016 roku prezentuje poniższa tabela.

Tabela 24. Oferty pracy EURES za granicą w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2016 roku

<b>KRAJ</b>	<b>LICZBA OFERT</b>	<b>LICZBA MIEJSC</b>
<b>Austria</b>	54	86
<b>Belgia</b>	6	44
<b>Czechy</b>	28	490
<b>Holandia</b>	84	544
<b>Irlandia</b>	32	298
<b>Łotwa</b>	2	2

Niemcy	378	834
Norwegia	46	46
Słowacja	16	94
Szwecja	30	82
Wielka Brytania	52	996
Włochy	4	12
<b>SUMA</b>	<b>732</b>	<b>3 528</b>

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie: „Rejestru ofert pracy EURES – pracodawcy zagraniczni”

Ponadto, przyjęto do realizacji cztery oferty pracodawców krajowych z ośmioma wakatami. Oferty zatrudnienia skierowane były do inżynierów, przedstawiciela handlowego, oraz tłumacza języka niemieckiego.

### **Realizacja Krajowego Planu Działań EURES na 2016 r.**

Zgodnie z wytycznymi Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w województwie zachodniopomorskim w 2016 r. realizowano działania ujęte w Krajowym Planie Działania EURES. Obejmowały one zarówno międzynarodowe pośrednictwo pracy, działania informacyjne i promocyjne oraz udział w wydarzeniach organizowanych przez inne instytucje. Po zakończeniu realizacji działań, w styczniu 2017 r. sporządzono opisowy raport oraz sprawozdanie finansowe z wykonania porozumienia, które przekazano do MRPiPS.

### **Działania informacyjne i promocyjne EURES**

W 2016 r. w ramach działań informacyjnych i promocyjnych doradcy EURES z WUP brali udział w licznych targach pracy i spotkaniach organizowanych / współorganizowanych przez Powiatowe i Wojewódzkie Urzędy Pracy (m. in. zorganizowanych przez PUP w Kołobrzegu, PUP w Wałczu, PUP w Szczecinie, WUP w Szczecinie, PUP w Drawsku Pomorskim).

Ponadto, od marca 2015 r. przedstawiciele EURES z WUP w Szczecinie uczestniczą w policyjnej kampanii informacyjnej na temat zagrożeń związanych z podejmowaniem pracy za granicą oraz handlem ludźmi.

### **Polsko-Niemiecki Punkt Informacyjny**

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2016 r. kontynuowano działalność utworzonego 10 maja 2011 r. Polsko-Niemieckiego Punktu Informacyjnego w siedzibie WUP w Szczecinie, w którym dyżurowali doradcy EURES z Pasewalku. Podczas pełnionego w każdy wtorek dyżuru udzielano informacji mieszkańcom województwa zachodniopomorskiego, którzy byli zainteresowani możliwością podjęcia nauki i pracy na terenie Niemiec. Rozmowy odbywały się w języku polskim i niemieckim. Najbardziej poszukiwane przez klientów Punktu oferty pracy dotyczyły: pracy sezonowej, przemysłu, produkcji, budownictwa, usług, gastronomii, służby zdrowia i edukacji. Część pytań dotyczyła również kształcenia w systemie dualnym w Niemczech. Podczas jednodniowego dyżuru w ramach Polsko – Niemieckiego Punktu Doradczego EURES doradców EURES odwiedzało około 10 osób.

## **Szkolenia**

W dniu 1 grudnia 2016 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie we współpracy z Krajowym Centrum Europass - Fundacją Rozwoju Systemu Edukacji - Narodową Agencją Programu Erasmus+, zorganizował szkolenie na temat europejskiego życiorysu zawodowego Portfolio Europass oraz Platformy EPALE. Szkolenie było skierowane do doradców zawodowych i pośredników pracy z Powiatowych Urzędów Pracy. Prowadzący omówili kwestie związane z europejskim formatem życiorysu zawodowego i poszczególnymi dokumentami, wchodzącymi w skład Portfolio Europass. Przedstawiciel Krajowego biura EPALE przybliżył uczestnikom funkcjonalności wielojęzycznej platformy internetowej skierowanej do specjalistów w obszarze uczenia się dorosłych, której głównym celem jest stworzenie przestrzeni do dyskusji, dzielenia się wiedzą, współpracy i wzajemnego doskonalenia kompetencji w obszarze edukacji dorosłych w Europie. W szkoleniu wzięło udział 35 osób.

### ***3.16 Realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi***

#### ***Zadania dotyczące koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego***

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie realizuje, w imieniu Samorządu Województwa, wspólnotowe zadania wynikające z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych. W omawianym obszarze WUP pełni funkcję instytucji właściwej.

Działania z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego zostały szczegółowo opisane w podrozdziale 3.14.

#### ***Świadczenie usług EURES***

W roku 2016 zainteresowanie usługami EURES utrzymywało się na wysokim poziomie. Na bieżąco świadczone były usługi EURES, kierowane do osób poszukujących pracy. Polegały one przede wszystkim na informowaniu i doradztwie na temat możliwości podjęcia pracy za granicą oraz udzielaniu praktycznych wskazówek związanych z poszukiwaniem pracy.

Działania z zakresu międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach EURES, promocji i usług informacyjnych, które realizowała kadra EURES, zostały przedstawione w podrozdziale 3.15.

### **3.17 Świadczenie usług poradnictwa zawodowego**

W okresie sprawozdawczym WUP w Szczecinie realizował następujące zadania z zakresu świadczenia usług poradnictwa zawodowego.

#### **Indywidualne poradnictwo zawodowe**

Indywidualne poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu osobom zarejestrowanym i niezarejestrowanym w Powiatowym Urzędzie Pracy pomocy w rozwiązywaniu problemów zawodowych, dotyczących trudności z wyborem lub zmianą zawodu, wyborem miejsca pracy, planowaniem rozwoju zawodowego, wyborem kierunku kształcenia lub szkolenia, a także związanych z brakiem umiejętności poszukiwania pracy oraz obniżonej motywacji w zakresie aktywności zawodowej. W 2016 roku z rozmów z doradcami skorzystały 1 084 osoby, z którymi przeprowadzono 1 517 indywidualnych rozmów doradczych.

W roku 2016 kontynuowano rozpoczętą realizację III edycji programu „Adaptacja społeczno-zawodowa młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym” dla podopiecznych Młodzieżowego Ośrodka Adaptacji Społecznej w Koszalinie. Celem projektu była aktywizacja zawodowa, edukacyjna i społeczna młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym. Ponadto, kontynuowano działania w obszarze aktywizacji zawodowej skierowanej do podopiecznych Ośrodków Resocjalizacyjnych i Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego w Szczecinie. Z działań tych skorzystało 52 podopiecznych.

W roku 2016 zaktywizowano działania w obszarze wsparcia w rozwoju zawodowym pracodawców i ich pracowników. W ramach tej usługi do 300 firm z terenu województwa zachodniopomorskiego oraz do 62 związków pracodawców wysłano pisma z propozycją nawiązania współpracy w obszarze poradnictwa zawodowego, polegającą na wsparciu pracodawcy lub jego pracowników w rozwoju zawodowym, poprzez indywidualne rozmowy doradcze. W odpowiedzi 2 pracodawców złożyło wnioski i skorzystało z pomocy Centrum.

#### **Badania predyspozycji zawodowych**

Testy służą badaniu zainteresowań zawodowych, ogólnych uzdolnień zawodowych, a także cech osobowości. Każdy klient, który wyrazi zgodę na wykonanie badań testowych, określających wybrane obszary zainteresowań, ma możliwość uzyskania informacji zwrotnej o sobie i przeanalizowania z doradcą uzyskanych wyników.

W analizowanym okresie klienci CliPKZ mieli możliwość poddania się badaniu wieloma różnorodnymi profesjonalnymi testami zainteresowań i predyspozycji zawodowych, do których stosowania doradcy posiadają stosowne uprawnienia. W roku 2016 wykonano łącznie 240 badań z wykorzystaniem takich testów diagnozy zawodowej jak: Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych, PerformanSe – Dialecho, Obrazkowy Test Zawodów Achtmicha, Wielowymiarowy Kwestionariusz Preferencji, Test Talentów oraz Wieloaspektowa Ocena Preferencji Zawodowych.

## **Grupowe poradnictwo zawodowe**

W 2016 roku w ramach poradnictwa grupowego prowadzono zajęcia o zróżnicowanej tematyce, dostosowanej do potrzeb klientów. W ich trakcie uczestnicy mieli okazję poznać nie tylko nowe techniki poszukiwania pracy np. z zastosowaniem internetu, otrzymać wskazówki niezbędne do podjęcia własnej działalności gospodarczej, ale też nauczyć się jak wzmacniać poczucie własnej wartości. Doradzano jak skutecznie walczyć ze stresem i motywowano do podjęcia zatrudnienia. W ramach poradnictwa grupowego, na prośbę szkół ponadgimnazjalnych, dla młodzieży zainteresowanej podjęciem pracy, prowadzono także zajęcia warsztatowe ułatwiające wejście na rynek pracy, w tym poznanie instrumentów, z których mogą skorzystać przy ubieganiu się o pracę.

Ważniejsze, zorganizowane w 2016 roku przez *Wydział Poradnictwa Zawodowego* zajęcia warsztatowe to:

1. Warsztaty pn. „Stres”, „Współpraca – korzyści i niebezpieczeństwa” oraz „Komunikacja”, zorganizowane na terenie Domu Pomocy Społecznej w Szczecinie i przeprowadzone dla pracowników zajmujących się bezpośrednią opieką nad mieszkańcami Domu.
2. Zajęcia przygotowujące osadzonych w Zakładach Karnych (Zakład Karny w Koszalinie i Areszt Śledczy w Szczecinie) do ponownego wejścia na rynek pracy. W 2016 roku warsztatami z zakresu autoprezentacji, przygotowania dokumentów aplikacyjnych oraz przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej objęto łącznie 50 osadzonych.
3. Warsztaty i indywidualne rozmowy doradcze zorganizowane w ośrodkach pomocy społecznej oraz w Domie Samotnej Matki i Kobiet w Ciąży w Karwowie. Dla pracowników OPS przeprowadzono 6 warsztatów, w których uczestniczyło 78 osób, zaś dla 11-osobowej grupy mieszanek Domu Samotnej Matki, oprócz cyklu warsztatów z zakresu autoprezentacji i poznania siebie, zorganizowano indywidualne sesje doradcze z psychologiem.
4. Warsztaty przygotowujące studentów i absolwentów szkół wyższych do wejścia na rynek pracy – realizowane w ramach współpracy CliPKZ z Akademickimi Biurami Karier, w tym Politechniki Koszalińskiej, Akademii Morskiej w Szczecinie i Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie. Łącznie w organizowanych warsztatach uczestniczyło 59 studentów i absolwentów uczelni.

W 2016 roku przeprowadzono warsztaty umiejętności pozazawodowych dla 92 grup, w których uczestniczyło 739 osób.

## **Współpraca ze szkołami wyższymi**

W 2016 roku prowadzona była współpraca z Akademickimi Biurami Karier woj. zachodniopomorskiego polegająca na wsparciu merytorycznym pracowników ABK oraz wymianie doświadczeń w zakresie prowadzenia warsztatów, stosowanych metod i narzędzi, a także świadczenia usług doradztwa zawodowego. Współdziałało również przy realizacji różnych przedsięwzięć z zakresu informacji zawodowej i poradnictwa zawodowego, takich jak np. targi kariery, targi pracy czy dni otwarte uczelni. Na spotkaniach Zachodniopomorskiej Sieci Biur Karier wymieniano się doświadczeniami na temat potrzeb, jakości, efektywności poradnictwa

zawodowego realizowanego na rzecz studentów, absolwentów i doktorantów uczelni z województwa zachodniopomorskiego. W ramach tej współpracy przekazano „Pakiet edukacyjny wspierający prace doradców zawodowych ABK”, zawierający 233 strony materiałów do wykorzystania w pracy doradczej ze studentami i absolwentami szkół wyższych.

W roku 2016 ze wsparcia doradców zawodowych łącznie skorzystało 84 studentów.

### **Koordynowanie poradnictwa zawodowego w PSZ**

*Wydział Poradnictwa Zawodowego* Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie w 2016 roku realizował działania w zakresie poszerzania wiedzy i umiejętności kadry poprzez organizację szkoleń dla pracowników WUP i PUP w zakresie: obsługi Kwestionariusza do profilowania pomocy dla osób bezrobotnych (40 pracowników), programu pn. „Szukam pracy” (12 pracowników), stosowania Narzędzi do Badania Kompetencji (16 pracowników) oraz Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych (13 pracowników). Zatem zorganizowano 6 szkoleń dla kadry PUP i WUP, podczas których przeszkolono łącznie 81 osób.

W 2016 roku przeprowadzono kolejne badanie potrzeb szkoleniowych w zakresie poradnictwa zawodowego kadry PSZ na 2017 rok, w celu zorganizowania szkoleń wspierających warsztat pracy doradców zawodowych w regionie. Szkolenia przeprowadzone przez multiplikatorów CliPKZ przyczynią się do podniesienia jakości standardów wykonywanych usług.

### **3.18 Opracowywanie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych na terenie województwa**

Usługi z zakresu informacji zawodowej realizowane były w formie indywidualnej i grupowej (podczas tzw. grupowych spotkań informacyjnych) oraz poprzez udostępnianie w siedzibie Centrum zasobów informacji zawodowych, jak np. ulotki o zawodach, materiały o rynku pracy, strony internetowe przydatne w poszukiwaniu pracy w kraju i za granicą oraz materiały pomocne w prowadzeniu działalności gospodarczej. Największym zainteresowaniem cieszyły się indywidualne usługi udzielane przez doradców zawodowych w trakcie rozmów, dotyczące m. in.: pomocy w sporządzaniu dokumentów aplikacyjnych, informacji o szkoleniach i instytucjach szkolących, informacji o zakładaniu własnej firmy, informacji o metodach poszukiwania pracy, informacji o rynku pracy i pracodawcach, informacji o zakresie i formach działania instytucji publicznych i niepublicznych przydatnych w rozwiązywaniu problemów w poszukiwaniu pracy.

Oprócz możliwości korzystania z Centralnej Bazy Ofert Pracy, klienci mieli możliwość zapoznawania się z aktualnymi ofertami pracy zamieszczanymi w lokalnej prasie oraz Biuletynie Służby Cywilnej, które były eksponowane na tablicach informacyjnych.

W 2016 roku liczba klientów indywidualnych (pomijając młodzież uczącą się do lat 18), korzystających z indywidualnych informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia wyniosła łącznie 13 552 osoby. Ponadto opracowano 22 informacje o zawodach w postaci ulotek informacyjnych.

Informacji udzielano również w formie grupowych informacji zawodowych, z których skorzystało 1 999 klientów. Zorganizowano spotkania informacyjne w Koszalinie dla 60 grup liczących ogółem 763 osoby oraz w Szczecinie dla 40 grup liczących łącznie 1 236 osób. W trakcie spotkań omawiane były m.in. następujące tematy: sposoby i metody rekrutacji oraz prowadzenia rozmów doradczych, usługi Publicznych Służb Zatrudnienia, jak korzystać ze środków EFS, sposoby poszukiwania pracy za granicą, w tym przez sieć EURES.

Mając na celu propagowanie informacji zawodowej wśród szerszej grupy młodych osób Centra w Szczecinie i Koszalinie aktywnie uczestniczą w Ogólnopolskim Tygodniu Kariery. W roku 2016 uczestnikami wydarzeń zrealizowanych w ramach OTK była młodzież w większości po 18 roku życia, zainteresowana zaplanowaniem swojej drogi edukacyjno-zawodowej i aktualnymi trendami na rynku pracy. Ogółem przeprowadzono 63 zajęcia informacyjno – warsztatowe, w których uczestniczyło 944 uczniów z ostatnich klas szkół średnich i zasadniczych zawodowych. Ponadto koszalińskie i szczecińskie Centra kontynuowały prowadzenie lekcji zawodoznawczych, w tym również dla młodzieży niepełnoletniej w ramach zobowiązań z roku 2015 dotyczących OTK. W omawianym okresie z takiej możliwości skorzystało 88 grup liczących ogółem 1 474 osoby.

### ***3.19 Współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie opracowywania, gromadzenia i aktualizowania informacji zawodowych o charakterze ogólnokrajowym***

Doradcy zawodowi dokonują na zlecenie ministra właściwego do spraw pracy, który koordynuje prace na poziomie krajowym, aktualizacji informacji zawodowych o charakterze ogólnokrajowym. W związku z powyższym to MRPiPS wyznacza zakres pracy w tym obszarze. Dokonywana aktualizacja informacji zawodowych wynika zazwyczaj ze zmian w „Klasyfikacji Zawodów i Specjalności dla Potrzeb Rynku Pracy” oraz z konsultowanych społecznie potrzeb rynku pracy. Zatem nie zawsze są one realizowane w każdym roku kalendarzowym. Ostatnia aktualizacja o charakterze ogólnokrajowym miała miejsce w 2008 roku. W 2016 roku prace takie nie były prowadzone.

### ***3.20 Usługi szkoleniowe oraz monitoring szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy w województwie zachodniopomorskim***

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w okresie sprawozdawczym kontynuował współpracę z 20 Powiatowymi Urzędami Pracy w zakresie pozyskiwania i udostępniania informacji na temat usług szkoleniowych w województwie zachodniopomorskim. Wypracowane efekty wspólnych działań to monitoring szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy - sprawozdanie za IV kwartał 2015 roku oraz za trzy kwartały 2016 roku, zawierające:

- strukturę osób objętych szkoleniami w IV kwartale 2015 roku oraz w trzech kwartałach roku 2016 w województwie zachodniopomorskim - sprawozdanie zbiorcze;
- ilość szkoleń przeprowadzonych w IV kwartale 2015 roku oraz w trzech kwartałach roku 2016 w województwie zachodniopomorskim - sprawozdanie zbiorcze.

### **3.21 Rejestr Instytucji Szkoleniowych. Dokonywanie analiz oferty szkoleniowej oraz ich udostępnianie**

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, na podstawie art. 20 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 października 2004 r. w sprawie rejestru instytucji szkoleniowych, prowadzi Rejestr Instytucji Szkoleniowych Województwa Zachodniopomorskiego.

W 2016 roku prowadzono w tym zakresie następujące zadania:

- przyjęto i poddano weryfikacji 157 wniosków składanych przez podmioty ubiegające się o uzyskanie wpisu do Rejestru Instytucji Szkoleniowych:
  - podmioty wpisane do Rejestru Instytucji Szkoleniowych – 135;
  - wnioski pozostawione bez rozpoznania – 21 (+1 wniosek rozstrzygnięty w 2017 roku);
- przyjęto i poddano weryfikacji 488 wniosków składanych przez podmioty zgłaszające kontynuację działalności (433), zmieniające / aktualizujące dane (51) oraz zgłaszające korektę (4);
- wykreślono 174 instytucje szkoleniowe, które nie złożyły wniosku do Rejestru Instytucji Szkoleniowych o kontynuację działalności;
- wydawano zawiadomienia o wpisie podmiotów do Rejestru Instytucji Szkoleniowych;
- skierowano do instytucji szkoleniowych zarejestrowanych w województwie zachodniopomorskim pismo przypominające o obowiązku złożenia wniosku do Rejestru Instytucji Szkoleniowych o kontynuację działalności w roku 2016;
- udzielano klientom informacji o ofercie szkoleniowej instytucji szkoleniowych;
- upowszechniano informacje dotyczące instytucji szkoleniowych (poprzez m. in. aktualizacje na stronie internetowej WUP oraz udzielanie informacji nt. procedur związanych z funkcjonowaniem Rejestru Instytucji Szkoleniowych);
- opracowano Założenia do Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2016 w zakresie prowadzenia Rejestru Instytucji Szkoleniowych;
- przygotowano syntetyczną informację opisową o zrealizowanych w 2015 r. i I półroczu 2016 r. zadaniach rzeczowych, dotyczących Rejestru Instytucji Szkoleniowych, celem sporządzenia sprawozdania budżetowego za 2015 r.;
- przygotowano sprawozdanie z wykonania budżetu zadaniowego w zakresie Rejestru Instytucji Szkoleniowych za 2015 r. oraz za I półrocze 2016 r.;
- opracowano projekt budżetu WUP w Szczecinie na 2017 r. i lata następne w zakresie Rejestru Instytucji Szkoleniowych;

- sporządzono informację w zakresie kontroli zarządczej, dotyczącą mierników stosowanych w ramach budżetu zadaniowego w odniesieniu do Rejestru Instytucji Szkoleniowych;
- opracowano artykuł do drugiej edycji Kalejdoskopu Zachodniopomorskiego Rynku Pracy, pt. „Rejestr Instytucji Szkoleniowych”.

Ponadto, według stanu na dzień 31 grudnia 2016 r. w województwie zachodniopomorskim aktywnych było 1 460 instytucji szkoleniowych.

### **3.22 Wspieranie metodyczne działań powiatowych urzędów pracy w zakresie organizacji szkoleń**

Wypracowanym efektem współpracy z Powiatowymi Urzędami Pracy jest monitoring szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy - sprawozdanie za IV kwartał 2015 roku oraz za trzy kwartały 2016 roku, zawierające:

- strukturę osób objętych szkoleniami w IV kwartale 2015 roku oraz w trzech kwartałach roku 2016 w województwie zachodniopomorskim - sprawozdanie zbiorcze;
- ilość szkoleń przeprowadzonych w IV kwartale 2015 roku oraz w trzech kwartałach roku 2016 w województwie zachodniopomorskim - sprawozdanie zbiorcze.

Ponadto, w 2016 roku pracownicy WUP w Szczecinie na bieżąco (w miarę zgłaszanych potrzeb) udzielali wsparcia metodycznego pracownikom Powiatowych Urzędów Pracy w przedmiotowym zakresie np. w trakcie rozmów telefonicznych.

### **3.23 Prowadzenie analiz skuteczności oddziaływania na rynek pracy przygotowania zawodowego dorosłych i staży oraz upowszechnianie wyników tych analiz**

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie wykonuje zadania w zakresie pozyskiwania i udostępniania informacji na temat przygotowania zawodowego dorosłych i staży w województwie zachodniopomorskim. Działając zgodnie z zapisami art. 8 ust. 1 pkt 13 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w okresie sprawozdawczym *Wydział Regionalnej Polityki Rynku Pracy* Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie regularnie opracowywał w przystępnej formie i publikował na stronie internetowej WUP informacje o strukturze osób, które rozpoczęły staż w poszczególnych powiatach województwa zachodniopomorskiego w kolejnych miesiącach. Głównymi źródłami danych były sprawozdania Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Za ich pomocą uszczegółowiono kategorie osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak np. osoby do 25. roku życia, po 50. roku życia, osoby niepełnosprawne, czy mieszkające na wsi.

W omawianym okresie aktualizowano i udostępniano na stronie urzędu również informacje dotyczące realizacji przygotowania zawodowego dorosłych w kolejnych miesiącach w poszczególnych powiatach województwa zachodniopomorskiego.

### **3.24 Prowadzenie dialogu społecznego w zakresie polityki zatrudnienia, promocja kształcenia ustawicznego i upowszechnianie dobrych praktyk w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży**

W okresie sprawozdawczym zadania w omawianym obszarze realizowane były przede wszystkim poprzez:

- konsultacje społeczne w zakresie opracowania i realizacji Regionalnego Planu Działań (RPD);
- współdziałanie z Wojewódzką Radą Rynku Pracy;
- konsultacje społeczne w zakresie opracowywania wykazu zawodów, za które może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników;
- działania wspierające, kierowane do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (np. osób osadzonych w zakładach karnych, osób zagrożonych wykluczeniem społecznym itp.);
- współpracę z instytucjami szkoleniowymi w zakresie gromadzenia i upowszechniania informacji dotyczących możliwości kształcenia ustawicznego w regionie, sporządzanie sprawozdań i monitoringu szkoleń;
- upowszechnianie informacji o kształceniu ustawicznym poprzez organizację targów edukacyjnych, udzielanie informacji (w tym publikacje) o możliwościach i kierunkach kształcenia;
- współpracę z Powiatowymi Urzędami Pracy w zakresie planowania i upowszechniania szkoleń realizowanych przez PUP na terenie powiatów;
- udział i wystąpienia przedstawicieli WUP w licznych konferencjach, seminariach;
- popularyzację dobrych praktyk w zakresie organizacji szkoleń.

### **3.25 Szkolenia pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie**

Pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie mają możliwość ciągłego doskonalenia oraz podnoszenia kwalifikacji zawodowych, co niewątpliwie wpływa na jakość świadczonej przez nich pracy. Zasady podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników reguluje odpowiednie zarządzenie Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Zgodnie z w/w zarządzeniem, pracownicy mają możliwość korzystania ze szkoleń, studiów podyplomowych oraz kursów językowych.

Od 1 stycznia do 31 grudnia 2016 roku w różnych formach podnoszenia kwalifikacji (szkolenia, studia podyplomowe, kursy językowe) uczestniczyło 208 pracowników WUP (80%), na 260 zatrudnionych - zatrudnienie na dzień 31 grudnia 2016 r.

Pracownicy WUP skorzystali z ośmiu szkoleń grupowych zorganizowanych przez WUP, a ponadto z dwóch grupowych szkoleń wewnętrznych, to jest: „Stres w pracy” oraz „Bezpieczeństwo informacji i ochrona danych osobowych”.

Pracownicy WUP skorzystali także z 92 szkoleń indywidualnych, w tym 33 szkoleń zorganizowanych i sfinansowanych przez instytucje zewnętrzne, za które Urząd poniósł ew. koszty delegacji.

W 2016 roku 47 pracowników WUP skorzystało także z kursów językowych.

### **3.26 Działania w zakresie harmonizowania ustawicznego kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy**

#### **Podniesienie jakości, efektywności i dostępności poradnictwa zawodowego**

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, jako Lider Partnerstwa Lokalnego na Rzecz Rozwoju Doradztwa Edukacyjno-Zawodowego w woj. zachodniopomorskim, realizował działania zmierzające do podniesienia jakości, efektywności i dostępności poradnictwa zawodowego w województwie zachodniopomorskim, a także uświadomienia roli poradnictwa zawodowego w planowaniu kariery zawodowej.

W roku 2016 opracowano i zaktualizowano materiały informacyjne o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy „Zeszyt ćwiczeń z poradnictwa zawodowego”, scenariusz zajęć dla młodzieży gimnazjalnej pt. „Stres”, przygotowano projekt scenariusza zajęć dla młodzieży gimnazjalnej pt. „Odkrywanie siebie – świadome wybory edukacyjno – zawodowe”. Zorganizowano 3 spotkania dla członków partnerstwa, w których łącznie uczestniczyło 47 osób.

Doradcy zawodowi uczestniczyli również w spotkaniu pn. „Szkolny doradca zawodowy – fanaberia czy konieczność”, zorganizowanym w Szczecinie w ramach Partnerstwa Lokalnego z dyrektorami szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, prezentując zagadnienia dotyczące kariery zawodowej, korzyści wynikających ze spotkań ze szkolnym doradcą zawodowym i popularyzując wykorzystanie kwestionariusza 90 pytań J. Hollanda, Obrazkowego Testu Zawodów Achtmicha oraz Wielowymiarowego Kwestionariusza Preferencji w pracy doradczej. W spotkaniu wzięło udział 17 – tu przedstawicieli instytucji oświatowych.

#### **Prowadzenie Rejestru Instytucji Szkoleniowych**

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie prowadzi Rejestr Instytucji Szkoleniowych z terenu województwa zachodniopomorskiego.

Wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych wymagany jest od instytucji ubiegających się o zlecenie na szkolenie osób bezrobotnych i poszukujących pracy, finansowane ze środków publicznych, takich jak np. Fundusz Pracy, PFRON, fundusze pomocowe Unii Europejskiej.

Rejestr jest jawny, bezpłatny i ma formę elektroniczną. Wszystkie instytucje szkoleniowe zarejestrowane w Wojewódzkim Urzędzie Pracy ujęte są w krajowym rejestrze dostępnym na stronie internetowej: [www.stor.praca.gov.pl](http://www.stor.praca.gov.pl).

Wpis dokonywany jest w formie elektronicznej na podstawie wniosku o wpis, przekazanego przez instytucję szkoleniową w postaci papierowej lub elektronicznej do Wojewódzkiego Urzędu Pracy, właściwego ze względu na siedzibę tej instytucji lub właściwego ze względu na główny obszar działania instytucji – w przypadku braku siedziby instytucji szkoleniowej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Szczegółowe zadania realizowane w 2016 roku w zakresie prowadzenia Rejestru Instytucji Szkoleniowych zostały opisane w podrozdziale 3.21.

## **Konsultacje społeczne w ramach ustalania wykazu zawodów, w których może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników**

W ramach dialogu społecznego w zakresie polityki zatrudnienia i kształcenia ustawicznego pracowników i poszukujących pracy, na podstawie art. 8 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645, z późn. zm.), w okresie sprawozdawczym zwrócono się do 76 partnerów społecznych regionu z prośbą o wyrażenie opinii w zakresie potrzeby modyfikacji w roku 2016 listy zawodów, w których może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych w celu odbycia przygotowania zawodowego. Wśród ponad 20 otrzymanych odpowiedzi, większość stanowiła akceptację ubiegłorocznego wykazu zawodów, jedynie dwoje konsultantów zgłosiło potrzebę zaktualizowania ww. dokumentu. W związku z powyższym, dokonano modyfikacji listy dopisując do niej zawody: jeździec, kierowca mechanik i florysta.

### **Nowe kierunki kształcenia**

Na potrzeby Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy, w 2016 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie przygotował 25 projektów opinii w sprawie utworzenia nowych kierunków kształcenia. Szczegółowe informacje w tym zakresie zostały opisane w podrozdziale 3.5.

### ***3.27 Współpraca ze szkołami wyższymi w zakresie wsparcia studentów, absolwentów i doktorantów szkół wyższych w wejściu na rynek pracy***

Działania w omawianym obszarze były realizowane w 2016 roku poprzez:

1. Realizację zadań w ramach zawartej Umowy Partnerstwa Lokalnego na Rzecz Rozwoju Regionalnego Rynku Pracy w województwie zachodniopomorskim.
2. Udział w targach pracy i spotkaniach organizowanych przez szkoły wyższe.
3. Realizację zadań w ramach Partnerstwa Lokalnego na Rzecz Rozwoju Doradztwa Edukacyjno-Zawodowego w woj. zachodniopomorskim.
4. Współpracę z Akademickimi biurami Karier w zakresie prowadzenia poradnictwa zawodowego.

Wymienione wyżej działania zostały szerzej opisane we wcześniejszych rozdziałach niniejszego sprawozdania.

### **3.28 Obsługa Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych**

Do zadań Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w 2016 roku należało:

1. zaspokajanie ze środków Funduszu roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy na podstawie:
  - wniosków indywidualnych,
  - wykazów zbiorczych i uzupełniających,
2. wypłacanie świadczeń na częściowe zaspokojenie wynagrodzeń pracowniczych za czas przestoju ekonomicznego oraz częściowe zrekompensowanie obniżenia czasu pracy na podstawie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy,
3. wypłacanie świadczeń na podstawie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi,
4. dochodzenie zwrotu wypłaconych świadczeń,
5. określenie warunków zwrotu wypłaconych świadczeń,
6. umorzenie należności w całości lub części w przypadku całkowitej nieściągalności.

W omawianym okresie:

- 1) z usług FGŚP skorzystało:
  - **30** pracodawców,
  - **960** pracowników,
- 2) pozytywnie rozpatrzono:
  - **67** wniosków indywidualnych,
  - **49** wykazów zbiorczych i uzupełniających,
- 3) negatywnie rozpatrzono:
  - **61** wniosków indywidualnych.

Łącznie na zaspokojenie roszczeń pracowniczych z Funduszu wypłacono **5 720 022,84 zł** w tym:

1. Kwotę **1 618 873,55 zł** na rzecz **624** pracowników tytułem wynagrodzeń za pracę.
2. Kwotę **313 540,86 zł** na rzecz **217** pracowników tytułem wynagrodzeń za wykorzystany urlop wypoczynkowy.
3. Kwotę **68 826,66 zł** na rzecz **48** pracowników tytułem przestoju.
4. Kwotę **53 028,20 zł** na rzecz **68** pracowników tytułem wynagrodzenia za czas choroby.
5. Kwotę **114 459,27 zł** na rzecz **131** pracowników tytułem ekwiwalentu za nie wykorzystany urlop wypoczynkowy.
6. Kwotę **2 607 634,19 zł** na rzecz **401** pracowników tytułem odpraw pieniężnych.
7. Kwotę **566 817,77 zł** na rzecz **125** pracowników tytułem odszkodowań z art. 36 § 1 KP.
8. Kwotę **376 842,34 zł** na rzecz **645** pracowników tytułem składek na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawców na podstawie przepisów o systemie ubezpieczeń społecznych.

W 2016 r. do Funduszu nie został złożony żaden wniosek na podstawie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz. U. z 2013 r. poz. 1291).

W pierwszym półroczu 2016 r. Fundusz dochodził roszczeń od **477** firm, w tym od **678** dłużników, natomiast w drugim półroczu od **457** firm, w tym od **657** dłużników. W ramach działań windykacyjnych w 2016 r.:

- skierowano do sądów **42** pozwy,
- skierowano do komorników sądowych **192** wnioski egzekucyjne,
- dokonano **42** zgłoszeń wierzytelności,
- monitorowo przebieg:
  - **211** postępowań egzekucyjnych,
  - **78** postępowań upadłościowych,
- skierowano do Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej **38** wniosków o umorzenie należności w całości lub części w związku z całkowitą nieściągalnością oraz **21** wniosków o określenie warunków zwrotu świadczeń.

Na 2016 r. plan windykacyjny Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych został ustalony na kwotę **3.000.000,00 zł**. W 2016 r. Fundusz zwindykował kwotę **5.005.583,41 zł**. Wykonanie planu wyniosło **166,85 %**.

### **3.29 Prowadzenie Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia**

W 2016 roku prowadzono w tym zakresie następujące zadania:

- przyjęto i poddano weryfikacji 131 wniosków o wpis do rejestru i na ich podstawie wydano certyfikaty uprawniające do prowadzenia agencji zatrudnienia oraz certyfikaty uwzględniające zmianę nazwy, siedziby lub formy organizacyjnej agencji, w tym:
  - podmioty wpisane do rejestru agencji zatrudnienia – 99;
  - wnioski pozostawione bez rozpoznania – 3;
  - wnioski o zmianę danych agencji zatrudnienia – 29;
- skierowano do agencji zatrudnienia zarejestrowanych w województwie zachodniopomorskim pismo przypominające o obowiązku sprawozdawczym za rok 2015;
- zweryfikowano składane przez agencje sprawozdania, a następnie sporządzono zbiorcze sprawozdanie regionalne za 2015 r., które zostało przekazane do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w formie elektronicznej poprzez system STOR;
- współpracowano z Państwową Inspekcją Pracy w Szczecinie w zakresie kontroli przestrzegania obowiązku prowadzenia agencji zatrudnienia, zgodnie z warunkami określonymi w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- udzielano informacji i porad osobom korzystającym z usług agencji zatrudnienia oraz podmiotom posiadającym lub starającym się o wpis do rejestru;
- upowszechniano informacje, dotyczące agencji zatrudnienia (poprzez m. in. aktualizacje na stronie internetowej WUP oraz udzielanie informacji nt. procedur związanych z funkcjonowaniem rejestru agencji zatrudnienia);

- przygotowano projekt opinii Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego do kryteriów wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców na terenie województwa zachodniopomorskiego;
- opracowano Założenia do Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2016 w zakresie prowadzenia rejestru agencji zatrudnienia;
- przygotowano syntetyczną informację opisową o zrealizowanych w 2015 r. i I półroczu 2016 r. zadaniach rzeczowych, dotyczących rejestru agencji zatrudnienia, celem sporządzenia sprawozdania budżetowego za 2015 r.;
- przygotowano sprawozdanie z wykonania budżetu zadaniowego w zakresie rejestru agencji zatrudnienia za 2015 r. oraz za I półrocze 2016 r.;
- opracowano projekt budżetu WUP w Szczecinie na 2017 r. i lata następne w zakresie rejestru agencji zatrudnienia;
- przygotowano podsumowanie z wykonania założeń do Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia za 2015 r. w zakresie rejestru agencji zatrudnienia;
- sporządzono informację w zakresie kontroli zarządczej, dotyczącą mierników stosowanych w ramach budżetu zadaniowego w odniesieniu do rejestru agencji zatrudnienia;
- opracowano artykuł do drugiej edycji Kalejdoskopu Zachodniopomorskiego Rynku Pracy, pt. „Zachodniopomorskie agencje zatrudnienia w 2015 r.”;
- przygotowano informację, dotyczącą przedsiębiorców zagranicznych, którzy w 2015 roku złożyli zawiadomienie o prowadzeniu działalności agencji zatrudnienia na terenie RP (województwo zachodniopomorskie);
- przygotowano projekt opinii, dotyczący projektu z dnia 12 lipca 2016 r. ustawy o zmianie ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych oraz niektórych innych ustaw;
- przygotowano projekt opinii Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego do zaktualizowanego wykazu zawodów deficytowych w województwie zachodniopomorskim oraz projektowanych zmian w Zarządzeniu Nr 171/2010 Wojewody Zachodniopomorskiego w sprawie ustalenia kryteriów wydawania zezwoleń;
- przygotowano odpowiedź na e-mail, dotyczący udzielenia informacji o realizacji zadania zleconego z zakresu administracji rządowej – tj. przekazywanie do CEiDG informacji o przedsiębiorcach i innych podmiotach;
- uczestniczono w szkoleniu pt. „Symulacja postępowania administracyjnego”;
- uczestniczono w szkoleniu pt. „Profesjonalna obsługa klienta w administracji publicznej”;
- uczestniczono w szkoleniu pt. „Zatrudnienie obcokrajowców w Polsce – zmiany prawa 2016-2017”.

Ponadto, prowadzono postępowania administracyjne w sprawie wykreślenia z rejestru agencji zatrudnienia. Wydano 29 decyzji, w tym:

- 12 decyzji o wykreśleniu z urzędu;
- 12 decyzji o wykreśleniu podmiotów z rejestru agencji zatrudnienia na wniosek strony;
- 5 decyzji o umorzeniu postępowania.

Jednocześnie, pracownicy WUP w Szczecinie oraz Filii WUP w Koszalinie, przeprowadzili 23 kontrole w zakresie przestrzegania warunków prowadzenia agencji zatrudnienia określonych w art. 19, art. 19e i art. 19f ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U z 2016 r. poz. 645 ze zm.), zgodnie z planem kontroli. Z każdej przeprowadzonej kontroli sporządzano protokoły, udostępniane następnie agencjom zatrudnienia.

Według stanu na dzień 31 grudnia 2016 r. w województwie zachodniopomorskim czynnych było 386 agencji zatrudnienia.

### **3.30 Przetwarzanie informacji o bezrobotnych i poszukujących pracy korzystających z pomocy określonej w ustawie**

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie przetwarza informacje o bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez obsługę systemu WUP-Viator.

Oprogramowanie aplikacyjne WUP-Viator stanowi podstawowe narzędzie informatyczne dla wojewódzkich urzędów pracy wspomagające realizację zadań związanych z promocją zatrudnienia i łagodzeniem skutków bezrobocia zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

System składa się z następujących, ściśle powiązanych ze sobą komponentów, m. in.:

1. „Koordynacja Systemów Zabezpieczenia Społecznego”;
2. „Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej”;
3. „Pośrednictwo Pracy i Realizacja Zadań EURES”;
4. „Szkolenia dla Pracowników”;
5. „Sprawozdawczość Lokalna”;
6. „Administracja Lokalna”.

WUP-Viator jest systemem interoperacyjnym, umożliwiającym bezpieczną wymianę danych zarówno z innymi aplikacjami obszaru PSZ, jak i z narzędziami wykorzystywanymi przez inne resorty / podmioty. W szczególności WUP-Viator komunikuje się z Aplikacją Centralną (AC) wymieniając dane o osobach bezrobotnych i poszukujących pracy oraz umożliwia komunikację z urzędami zagranicznymi za pomocą dokumentów EESSI (poprzez MRPiPS).

### **3.31 Współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestrów centralnych**

Zgodnie z art. 4 ust. 4 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, minister właściwy do spraw pracy może tworzyć rejestry centralne, zawierające dane dotyczące rynku pracy, instytucji rynku pracy, projektów, udzielonej pomocy i świadczeń, a także dane dotyczące poszukujących pracy, bezrobotnych, pracodawców i ofert pracy, gromadzone przez publiczne służby zatrudnienia na podstawie przepisów ustawy, oraz może przetwarzać te dane na zasadach określonych w przepisach o ochronie danych osobowych.

Rejestry tworzone centralnie przez MRPiPS:

- rejestr zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- rejestry bezrobocia (stan i struktura),
- rejestr ofert pracy,
- rejestr instytucji szkoleniowych,
- rejestr agencji zatrudnienia,
- rejestry (sprawozdania ogólnopolskie dotyczące doradztwa zawodowego i informacji zawodowej).

W okresie sprawozdawczym Wojewódzki Urząd Pracy prowadził współpracę z ministrem w zakresie funkcjonowania w/w rejestrów ogólnopolskich.

### ***3.32 Udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie i świadczonej przez publiczne służby zatrudnienia***

W okresie sprawozdawczym działania w niniejszym obszarze realizowane były poprzez bieżące udzielanie informacji nt. wszystkich usług świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia (w trakcie rozmów indywidualnych z doradcą zawodowym, poprzez ulotki, publikacje, biuletyn, konferencje, seminaria, konsultacje społeczne, spotkania informacyjne, szkolenia, warsztaty, stronę internetową itp.).

## SPIS TABEL

Tabela 1. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w województwach na koniec 2015 r. i 2016 r. ....	5
Tabela 2. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego na koniec 2015 r. i 2016 r. ....	9
Tabela 3. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w woj. zachodniopomorskim w latach 2015 – 2016 .....	12
Tabela 4. Rejestracje i wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w woj. zachodniopomorskim w latach 2015 – 2016 .....	14
Tabela 5. Podział środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych na 2016 rok, z uwzględnieniem środków pozyskanych z rezerwy ministra .....	18
Tabela 6. Podział środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego na 2016 r. ....	19
Tabela 7. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej VI RPO WZ – stan na 31 grudnia 2016 r. ....	27
Tabela 8. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej VII RPO WZ – stan na 31 grudnia 2016 r. ....	31
Tabela 9. Wdrażanie RPO WZ w województwie zachodniopomorskim od uruchomienia programu – stan na 31 grudnia 2016 r. ....	37
Tabela 10. Ocena złożonych wniosków o dofinansowanie od uruchomienia programu – stan na 31 grudnia 2016 r. ....	38
Tabela 11. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej I PO WER – stan na koniec 2016 r. ....	44
Tabela 12. Wdrażanie PO WER w województwie zachodniopomorskim od uruchomienia programu: Oś Priorytetowa I – stan na 31 grudnia 2016 r. ....	46
Tabela 13. Ocena złożonych wniosków o dofinansowanie od uruchomienia programu: Oś Priorytetowa I – stan na 31 grudnia 2016 r. ....	47
Tabela 14. Stan realizacji PO KL w WUP w Szczecinie od uruchomienia programu - stan na 31 grudnia 2016 r. ....	51
Tabela 15. Wnioski o płatność zatwierdzone w 2016 roku w ramach Priorytetu VI PO KL .....	54
Tabela 16. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Priorytetu VI PO KL na 30 marca 2016 roku .....	54
Tabela 17. Wnioski o płatność zatwierdzone w 2016 roku w ramach Priorytetu VII PO KL .....	56
Tabela 18. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Priorytetu VII PO KL na 30 marca 2016 roku .....	56
Tabela 19. Wnioski o płatność zatwierdzone w 2016 roku w ramach Priorytetu VIII PO KL .....	59
Tabela 20. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Priorytetu VIII PO KL na 30 marca 2016 roku .....	59
Tabela 21. Wnioski o płatność zatwierdzone w 2016 roku w ramach Priorytetu IX PO KL .....	62
Tabela 22. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Priorytetu IX PO KL na 30 marca 2016 roku .....	63
Tabela 23. Podział środków Funduszu Pracy pochodzących z rezerwy Ministra na realizację programów aktywizacji zawodowej na 2016 rok .....	65
Tabela 24. Oferty pracy EURES za granicą w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2016 roku .....	71

## SPIS WYKRESÓW

Wykres 1. Stopa bezrobocia rejestrowanego w latach 2004 – 2016 (w %) .....	6
Wykres 2. Udział poszczególnych grup wśród osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec grudnia 2016 roku (w %) .....	7
Wykres 3. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim w latach 1999 – 2016 .....	8
Wykres 4. Stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego .....	10
Wykres 5. Struktura bezrobotnych według wieku, wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy w województwie zachodniopomorskim na koniec 2016 r. ....	11
Wykres 6. Zgłoszenia zwolnień grupowych i dokonane zwolnienia grupowe w województwie zachodniopomorskim w 2015 r. i 2016 r. ....	13