

Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie

***Ocena sytuacji na rynku pracy
w województwie zachodniopomorskim***

oraz

***sprawozdanie z działań realizowanych
przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie
w 2013 roku***

SPIS TREŚCI

1	BEZROBOCIE REJESTROWANE W POLSCE	4
2	BEZROBOCIE W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM.....	5
2.1	Bezrobocie rejestrowane w województwie zachodniopomorskim.....	5
2.2	Bilans bezrobocia.....	6
2.3	Struktura bezrobotnych.....	7
2.3.1	Bezrobotni według płci	9
2.3.2	Bezrobotni według miejsca zamieszkania.....	10
2.3.3	Bezrobotni według wieku	11
2.3.4	Bezrobotni według poziomu wykształcenia.....	12
2.3.5	Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.....	13
2.3.6	Bezrobotni według stażu pracy.....	14
2.3.7	Bezrobotni według ostatniego miejsca pracy.....	15
2.3.8	Bezrobotni według zawodów i specjalności	16
2.4	Bezrobocie rejestrowane w powiatach.....	17
2.5	Bezrobocie osób niepełnosprawnych	19
2.6	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	21
3	SPRAWOZDANIE Z DZIAŁAŃ REALIZOWANYCH PRZEZ WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W SZCZECINIE W 2013 ROKU	23
3.1	Koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy przez przygotowanie i realizację Regionalnego Planu Działania na rzecz Zatrudnienia	23
3.2	Podział środków Funduszu Pracy	24
3.3	Analizy rynku pracy	25
3.4	Współdziałanie z Wojewódzką Radą Zatrudnienia.....	29
3.5	Programowanie i wykonywanie zadań realizowanych przy współfinansowaniu Europejskiego Funduszu Społecznego.....	34
3.5.1	Podstawy funkcjonowania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie, jako Instytucji Pośredniczącej dla Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki	34
3.5.2	Stan wdrażania PO KL	34
3.5.3	Przegląd osiągniętych rezultatów Priorytetów PO KL Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie w 2013 roku	54
3.5.4	Projekty systemowe.....	62
3.5.5	Projekty systemowe realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w ramach PO KL	69
3.5.6	Kontrole realizacji projektów.....	79
3.5.7	Współpraca i informacja w ramach PO KL	82
3.6	Koordynowanie realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy	92

3.7	Inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych	95
3.8	Analiza zjawiska zwolnień grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz łagodzenie jego skutków	95
3.9	Realizacja zadań z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych.....	96
3.10	Realizacja zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami poprzez świadczenie usług EURES	97
3.11	Realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi	101
3.12	Świadczenie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej	102
3.13	Opracowywanie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych na terenie województwa	111
3.14	Współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie opracowywania, gromadzenia i aktualizowania informacji zawodowych o charakterze ogólnokrajowym.....	111
3.15	Usługi szkoleniowe oraz monitoring szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy w województwie zachodniopomorskim.....	112
3.16	Rejestr Instytucji Szkoleniowych. Dokonywanie analiz oferty szkoleniowej oraz ich udostępnianie.....	112
3.17	Wspieranie metodyczne działań powiatowych urzędów pracy w zakresie organizacji szkoleń.....	114
3.18	Prowadzenie analiz skuteczności oddziaływania na rynek pracy przygotowania zawodowego dorosłych i staży oraz upowszechnianie wyników tych analiz.....	114
3.19	Prowadzenie dialogu społecznego w zakresie polityki zatrudnienia, promocja kształcenia ustawicznego i upowszechnianie dobrych praktyk w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży	115
3.20	Szkolenia pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie.....	117
3.21	Działania w zakresie harmonizowania ustawicznego kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy	117
3.22	Obsługa Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	118
3.23	Prowadzenie Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia	120
3.24	Współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestrów centralnych	121
3.25	Udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie i świadczonej przez publiczne służby zatrudnienia	122
	SPIS TABEL	123
	SPIS WYKRESÓW.....	124

1 BEZROBOCIE REJESTROWANE W POLSCE

Na koniec grudnia 2013 roku w rejestrach urzędów pracy na obszarze kraju pozostawało łącznie ponad 2 mln osób bezrobotnych, o 1,0% więcej niż przed rokiem. Zarejestrowani stanowili 13,4% cywilnej ludności aktywnej zawodowo, tak jak przed rokiem. Bezrobocie rejestrowane w województwie zachodniopomorskim wyniosło 18,0%, wobec 18,2% w analogicznym okresie roku poprzedniego, a najwyższe niezmiennie notowano w województwie warmińsko – mazurskim tj. 21,7% (na drugiej pozycji pod względem wielkości bezrobocia znajdowało się województwo kujawsko - pomorskie), z kolei najmniejszym bezrobociem na koniec 2013 roku charakteryzowało się województwo wielkopolskie – 9,6% (o 0,2 pkt proc. mniej niż przed rokiem).

Tabela 1. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w województwach na koniec 2012 i 2013 r.

Województwo	Liczba bezrobotnych na koniec 2012 r. (w tys.)	Liczba bezrobotnych na koniec 2013 r. (w tys.)	Zmiana (w %)	Stopa bezrobocia na koniec 2012 r. (%)	Stopa bezrobocia na koniec 2013 r. (%)	Zmiana (w pkt proc.)
Dolnośląskie	157,4	153,6	-2,4	13,5	13,2	-0,3
Kujawsko-pomorskie	148,8	150,1	0,9	18,1	18,1	0,0
Lubelskie	131,1	134,0	2,2	14,2	14,4	0,2
Lubuskie	60,6	59,8	-1,3	15,9	15,7	-0,2
Łódzkie	151,0	151,6	0,4	14,0	14,1	0,1
Małopolskie	161,2	164,4	2,0	11,4	11,6	0,2
Mazowieckie	271,9	283,2	4,2	10,7	11,0	0,3
Opolskie	51,8	51,6	-0,4	14,4	14,3	-0,1
Podkarpackie	153,8	154,2	0,3	16,4	16,4	0,0
Podlaskie	68,7	70,9	3,2	14,7	15,1	0,4
Pomorskie	114,6	114,1	-0,4	13,4	13,3	-0,1
Śląskie	205,5	208,3	1,4	11,1	11,2	0,1
Świętokrzyskie	86,7	90,1	3,9	16,0	16,5	0,5
Warmińsko-mazurskie	113,2	115,9	2,4	21,3	21,7	0,4
Wielkopolskie	147,9	144,8	-2,1	9,8	9,6	-0,2
Zachodniopomorskie	112,5	111,1	-1,3	18,2	18,0	-0,2
Polska	2 136,8	2 157,9	1,0	13,4	13,4	0,0

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie danych GUS.

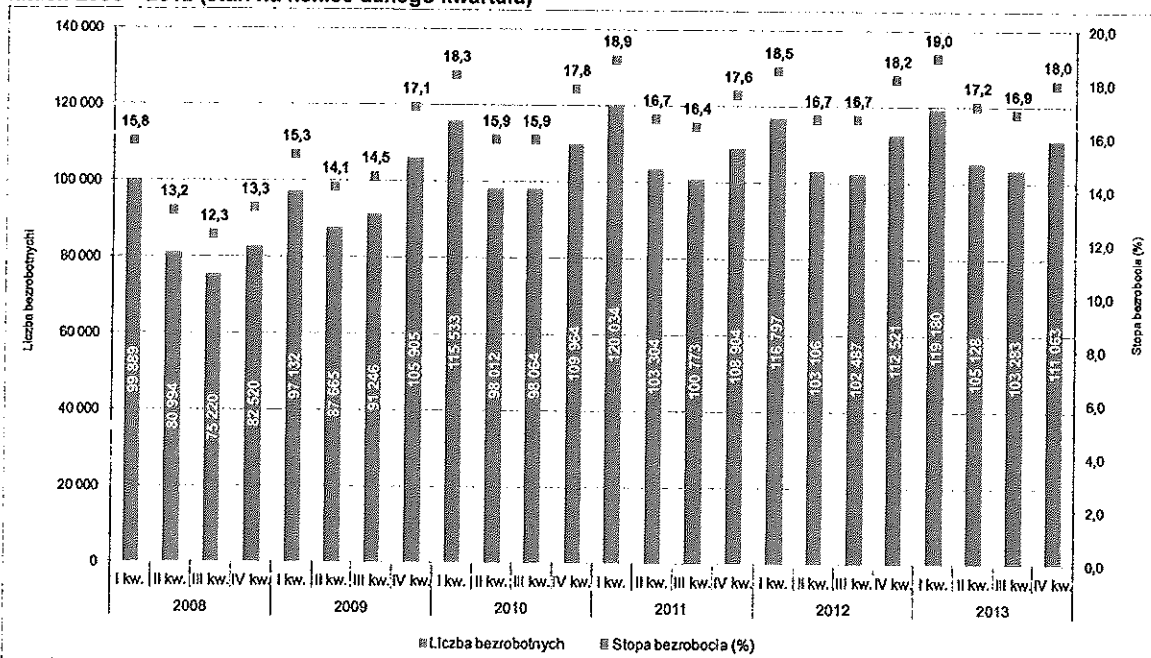
Z zaprezentowanych w tabeli 1 danych wynika, że w grudniu 2013 r. w odniesieniu do analogicznego okresu roku poprzedniego liczba bezrobotnych wzrosła w większości województw, w największym stopniu w województwie mazowieckim (o 4,2%), świętokrzyskim (o 3,9%), podlaskim (o 3,2%). W województwie zachodniopomorskim odnotowano spadek liczby zarejestrowanych w porównaniu z końcem 2012 roku, o 1,3%.

2 BEZROBOCIE W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM

2.1 Bezrobocie rejestrowane w województwie zachodniopomorskim

W rejestrach powiatowych urzędów pracy w województwie zachodniopomorskim na koniec 2013 roku znajdowały się łącznie 111 063 osoby bezrobotne. W porównaniu ze stanem sprzed 12 miesięcy odnotowano spadek liczby zarejestrowanych o 1,3% (w roku ubiegłym notowano wzrost o 3,3% w stosunku do końca 2011 roku). Wśród bezrobotnych znajdowało się 92,4 tys. osób poprzednio pracujących, w tym blisko 4,5 tys. osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Pozostałe 18,6 tys. zarejestrowanych dotychczas nie pracowało.

Wykres 1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim w latach 2008 – 2012 (stan na koniec danego kwartału)



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie danych GUS.

Według danych GUS stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim na koniec 2013 roku wyniosła 18,0% tj. 0,2 pkt proc. mniej niż przed rokiem. Zachodniopomorskie pod względem wielkości bezrobocia plasuje się na trzeciej pozycji, za województwem warmińsko – mazurskim (21,7%) i województwem kujawsko – pomorskim (18,1%). Najmniejszą liczbę zarejestrowanych w regionie w ciągu ostatnich kilku lat notowano na koniec października 2008 roku, kiedy w ewidencji urzędów pracy znajdowało się łącznie 74,3 tys. osób bezrobotnych (stopa bezrobocia – 12,2%). W kolejnych latach notowano pogorszenie sytuacji na rynku pracy, zmniejszenie podaży ofert pracy, większy napływ do bezrobocia (rejestracje) a także zaobserwowano wzrost liczby zwolnień dokonywanych przez zakłady pracy.

Zachodniopomorski rynek pracy charakteryzuje się znaczną sezonowością (Wykres 1), czyli cyklicznym spadkiem liczby zarejestrowanych w miesiącach wiosenno – letnich oraz przyrostem bezrobocia w okresie jesienno - zimowym.

Wynika to z faktu sezonowości prowadzenia prac w takich branżach jak: budownictwo i rolnictwo, gdzie miesiące wiosenno – letnie są naturalnym okresem największego natężenia działań i przyrostu ofert pracy. Ponadto, nie bez znaczenia pozostaje również fakt, iż obszar województwa zachodniopomorskiego (zwłaszcza pas nadmorski) jest regionem, w którym turystyka odgrywa znaczącą rolę w ramach regionalnego środowiska gospodarczego. Dlatego też wraz z rozpoczęciem sezonu turystycznego zwiększa się okresowo liczba wolnych miejsc pracy, co przyczynia się do spadku poziomu bezrobocia.

2.2 Bilans bezrobocia

W ciągu 2013 roku w powiatowych urzędach pracy w województwie zachodniopomorskim zarejestrowano łącznie 152 411 osób bezrobotnych, wobec 149 693 osób w roku ubiegłym. W analizowanym roku wyłączono z ewidencji 153 657 osób wobec 146 076 osób w 2012 roku. Wśród włączonych do ewidencji 80,8% stanowiły osoby poprzednio pracujące (z grupy tej 5,4% osób zwolniono z przyczyn dotyczących zakładu pracy), a pozostała grupa nie posiadała doświadczenia na rynku pracy. W przypadku 83,5% osób włączonych do ewidencji była to ponowna rejestracja.

Tabela 2. Rejestracje i wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim w 2012 i 2013 r.

Powiat	Rejestracje w 2012 roku	Rejestracje w 2013 roku	Wyłączenia z ewidencji w 2012 roku		Wyłączenia z ewidencji w 2013 roku	
			Ogółem	w tym podjęcia pracy	Ogółem	w tym podjęcia pracy
Białogardzki	5 967	5 930	5 906	2 831	5 753	2 978
Choszczeński	5 785	5 954	5 486	2 297	5 913	2 638
Drawski	6 210	6 512	6 631	2 678	6 344	3 020
Goleniowski	7 404	7 284	7 407	3 513	8 089	3 906
Gryficki	7 401	7 555	7 402	4 050	7 367	4 078
Gryfiński	6 245	6 201	6 118	2 542	6 165	2 893
Kamieński	4 975	5 056	4 913	2 021	5 138	2 280
Kołobrzegi	6 247	6 481	6 446	2 419	6 116	2 607
Miasto Koszalin	7 859	7 879	7 332	3 351	7 988	3 693
Koszaliński	7 051	7 389	6 794	3 297	7 204	3 625
Łobeski	4 237	4 577	4 294	1 876	4 739	2 249
Myśliborski	5 806	6 048	5 371	2 110	6 014	2 399
Policki	4 614	5 006	4 813	1 934	4 877	2 121
Pyrzycki	4 603	4 278	4 540	1 862	4 343	1 934
Sławieński	6 183	6 637	5 553	3 094	7 095	3 805
Stargardzki	9 312	9 549	9 465	4 426	9 686	4 784
Szczecinecki	9 367	9 982	9 438	4 560	10 046	5 171
Świdwiński	6 277	6 459	6 423	2 908	6 354	3 084
Miasto Świnoujście	2 690	2 617	2 776	1 109	2 512	1 116
Wałecki	5 857	5 926	5 566	2 276	6 158	2 682
Miasto Szczecin	25 603	25 091	23 402	9 491	25 756	11 136
Zachodniopomorskie	149 693	152 411	146 076	64 645	153 657	72 199

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPIPS-01.

W ciągu 2013 roku w 10 powiatach wyłączono z ewidencji więcej osób niż zarejestrowano, a największą przewagę liczby wyrejestrowań notowano w powiecie goleniowskim (ponad 800 osób). W pozostałych powiatach w ubiegłym roku zgłosiło się więcej osób bezrobotnych, a liczba wykreśleń z ewidencji była niższa. Największą taką różnicę notowano w powiecie kołobrzeskim, gdzie w 2013 roku zarejestrowano ponad 350 osób więcej niż wyłączono z ewidencji.

Główny powód wyłączeń z ewidencji w województwie zachodniopomorskim w 2013 roku stanowiło podjęcie pracy – 47,0% wszystkich wyrejestrowanych wobec 44,3% w roku ubiegłym. Nadal znaczny odsetek stanowiły osoby wyłączone z powodu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia zatrudnienia – 27,5% (30,4% w 2012 r.). W przypadku podjęć pracy zdecydowanie przeważało zatrudnienie niesubsydiowane – 86,7%. Z subsydiowanych form zatrudnienia najpopularniejsze w 2013 roku były roboty publiczne – 3,5 tys. osób (36,5% subsydiowanych). Blisko 2,5 tys. osobom (25,9%) pozyskane z urzędu pracy środki finansowe umożliwiły rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, a ponad 2 tys. osób (21,5%) zatrudniono w ramach prac interwencyjnych. 1,4 tys. osób (14,8%) podjęło pracę w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego. Z pozostałych form aktywizacji zawodowej niezwiązanych z podjęciem pracy duże znaczenie miały programy stażu, które w 2013 roku rozpoczęło 9,8 tys. osób (8,1 tys. w ubiegłym roku), szkolenia – 5,1 tys. osób (około 4,3 tys. osób w 2012 r.), prace społecznie użyteczne – 4,3 tys. (tak jak rok wcześniej). W stosunku do roku 2012 odnotowano większą liczbę osób biorących udział w poszczególnych formach aktywizacji zawodowej.

W poszczególnych powiatowych urzędach pracy także znaczący powód wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych stanowiło podjęcie pracy. Zatrudnienie stanowiło ponad połowę wszystkich wyrejestrowań w powiatach: gryfickim (55,4%), sławieńskim (53,6%), białogardzkim (51,8%), szczecineckim (51,5%), koszalińskim (50,3%). Znacznie mniejszy odsetek podjęć pracy odnotowano w powiecie myśliborskim (39,9%). W Szczecinie w 2013 roku pracę znalazło 43,2% wyrejestrowanych, a w Koszalinie odsetek ten kształtował się na poziomie 46,2%.

2.3 Struktura bezrobotnych

Na koniec 2013 roku prawo do zasiłku posiadało 17 217 osób bezrobotnych czyli 15,5% wszystkich zarejestrowanych wobec 20 708 osób bezrobotnych na koniec 2012 roku (18,4% bezrobotnych). W grupie zasiłkobiorców większość stanowiły kobiety – 50,5% (51,3% na koniec 2012 r.).

W rejestrach urzędów pracy na koniec 2013 roku znajdowało się 4 518 osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki wobec 4 862 osób w analogicznym okresie roku ubiegłego. W analizowanej grupie większość stanowiły kobiety – 59,5% (58,2% w roku ubiegłym). Na koniec 2013 roku w ewidencji występowały 973 osoby do 27. roku życia, które ukończyły szkołę wyższą, wśród których wyraźną grupę tworzyły kobiety stanowiące 71,6%.

Z danych w tabeli 3 wynika, że na koniec 2013 roku w województwie zachodniopomorskim 103 137 bezrobotnych posiadało status osoby będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W roku 2012 na analizowaną grupę składało się ponad 700 osób więcej. Ponad połowę osób znajdujących się w utrudnionej sytuacji na rynku pracy stanowiły kobiety – 51,7%. Najwięcej osób z rozpatrywanej grupy nie posiadało wykształcenia średniego – 68,0 tys. tj. 61,2% zarejestrowanych. Ponad

połowę wszystkich bezrobotnych stanowiły także osoby długotrwale bezrobotne – 53,4%. Prawie co trzeci zarejestrowany (32,0%) nie posiadał kwalifikacji zawodowych, 28,6% ukończyło 50. rok życia, a 23,5% nie posiadało doświadczenia zawodowego.

Tabela 3. Struktura osób bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim na koniec 2012 i 2013 r.

Wyszczególnienie	31 XII 2012 r.				31 XII 2013 r.				Zmiana (w liczbie osób)		
	Ogółem	Udział w ogółem (%)	Kobiety	Udział kobiet w danej kategorii (%)	Ogółem	Udział w ogółem (%)	Kobiety	Udział kobiet w danej kategorii (%)	Ogółem	Kobiety	
Ogółem	112 521	100,0	58 809	52,3	111 063	100,0	57 820	52,1	-1 458	-989	
Z prawem do zasięku	20 708	18,4	10 616	51,3	17 217	15,5	8 695	50,5	-3 491	-1 921	
Zamieszkali na wsi	45 848	40,7	24 796	54,1	45 544	41,0	24 548	53,9	-304	-248	
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	4 862	4,3	2 831	58,2	4 518	4,1	2 688	59,5	-344	-143	
Osoby, które ukończyły szkołę wyższą, do 27 roku życia	1 108	1,0	766	69,1	973	0,9	697	71,6	-135	-69	
Cudzoziemcy	123	0,1	72	58,5	131	0,1	77	58,8	8	5	
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	103 850	92,3	53 689	51,7	103 137	92,9	53 282	51,7	-713	-407	
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	do 25 roku życia	18 977	16,9	10 324	54,4	17 424	15,7	9 462	54,3	-1 553	-862
	długotrwale bezrobotne	57 820	51,4	32 850	56,8	59 277	53,4	33 026	55,7	1 457	176
	kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	x	x	14 133	24,0	x	x	14 155	24,5	x	22
	powyżej 50 roku życia	30 333	27,0	12 080	39,8	31 748	28,6	12 779	40,3	1 415	699
	bez kwalifikacji zawodowych	35 333	31,4	20 037	56,7	35 572	32,0	20 125	56,6	239	88
	bez doświadczenia zawodowego	27 251	24,2	15 761	57,8	26 096	23,5	15 111	57,9	-1 155	-650
	bez wykształcenia średniego	69 379	61,7	30 910	44,6	68 019	61,2	30 242	44,5	-1 360	-668
	samośnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	15 424	13,7	13 007	84,3	15 617	14,1	13 010	83,3	193	3
	które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	2 856	2,5	115	4,0	3 119	2,8	140	4,5	263	25
	niepełnosprawni	4 861	4,3	2 360	48,5	4 853	4,4	2 325	47,9	-8	-35
po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego	59	0,1	45	76,3	94	0,1	65	69,1	35	20	

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Na koniec 2013 roku w rejestrach urzędów pracy znajdowało się 17,4 tys. osób do 25. roku życia, stanowiących 15,7% wszystkich zarejestrowanych (16,9% w ubiegłym roku). W stosunku do końca 2012 roku liczba bezrobotnych w tej kategorii zmniejszyła się o ponad 1,5 tys. osób. W analizowanej grupie większość stanowiły kobiety – 54,3% wobec 54,4% w ubiegłym roku.

Orzeczenie o niepełnosprawności w urzędzie pracy przedstawiło około 4,9 tys. osób będących w rejestrach na koniec 2013 roku. Osoby niepełnosprawne stanowiły w analizowanym roku 4,4% wobec 4,3% przed 12 miesiącami. Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych przewagę mieli mężczyźni. Stanowili oni 52,1% (51,5% w ubiegłym roku). W porównaniu ze stanem z końca 2012 roku analizowana grupa zmniejszyła się tylko o 8 osób.

Najbardziej sfeminizowaną kategorię w grupie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec 2013 roku (nie licząc grupy po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego) tworzyły osoby bezrobotnie samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18. roku życia, gdzie odsetek kobiet kształtował się na poziomie 83,3% (84,3% na koniec ubiegłego roku). Liczba bezrobotnych w tej kategorii wzrosła o 193 osoby.

2.3.1 Bezrobotni według płci

Na koniec 2013 w ewidencji urzędów pracy w województwie zachodniopomorskim znajdowało się 57,8 tys. bezrobotnych kobiet stanowiących 52,1% wszystkich zarejestrowanych. W porównaniu ze stanem z końca 2012 roku liczba bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 1,7%, z kolei udział analizowanej grupy wśród wszystkich bezrobotnych zmniejszył się o 0,2 pkt proc.

Tabela 4. Liczba bezrobotnych w powiatach województwa zachodniopomorskiego, w tym kobiet na koniec 2012 i 2013 r.

Powiat	31 grudnia 2012 r.			31 grudnia 2013 r.		
	Liczba bezrobotnych ogółem	Kobiety	Udział % kobiet	Liczba bezrobotnych ogółem	Kobiety	Udział % kobiet
Białogardzki	4 840	2 315	47,8	5 017	2 390	47,6
Choszczeński	4 371	2 400	54,9	4 412	2 360	53,5
Drawski	5 030	2 707	53,8	5 198	2 635	50,7
Goleniowski	4 893	2 684	54,9	4 088	2 239	54,8
Gryficki	5 289	2 763	52,2	5 477	2 799	51,1
Gryfiński	5 502	2 982	54,2	5 538	2 987	53,9
Kamieński	4 013	2 181	54,3	3 931	2 144	54,5
Kołobrzeski	3 308	1 668	50,4	3 673	1 790	48,7
Miasto Koszalin	6 037	2 909	48,2	5 928	2 835	47,8
Koszaliński	5 740	3 141	54,7	5 925	3 183	53,7
Łobeski	3 432	1 794	52,3	3 270	1 717	52,5
Myśliborski	4 097	2 197	53,6	4 131	2 250	54,5
Policki	3 823	2 161	56,5	3 740	2 095	56,0
Pyrzycki	3 680	1 961	53,3	3 615	1 918	53,1
Sławieński	5 205	2 600	50,0	4 747	2 337	49,2
Stargardzki	7 452	4 098	55,0	7 315	3 949	54,0
Szczecinecki	7 390	4 006	54,2	7 326	3 990	54,5
Świdwiński	4 150	2 146	51,7	4 255	2 254	53,0
Miasto Świnoujście	1 387	714	51,5	1 492	787	52,7
Wałecki	3 739	2 038	54,5	3 507	2 011	57,3
Miasto Szczecin	19 143	9 344	48,8	18 478	9 150	49,5
Zachodniopomorskie	112 521	58 809	52,3	111 063	57 820	52,1

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPIPS-01.

W 16 powiatach w województwie zachodniopomorskim w zbiorowości bezrobotnych większość stanowiły kobiety, od 50,7% w powiecie drawskim (53,8% na koniec 2012 r.) do 57,3% w powiecie wałeckim. Przewagę bezrobotnych mężczyzn notowano w powiatach: białogardzkim, kołobrzeskim, Miasto Koszalin, sławieńskim, Miasto Szczecin. Największą dynamikę przyrostu liczby bezrobotnych kobiet w ciągu 2013 roku zaobserwowano w powiecie Miasto Świnoujście (o 10,2%).

2.3.2 Bezrobotni według miejsca zamieszkania

W rejestrach urzędów pracy na koniec 2013 roku znajdowało się łącznie 45,5 tys. osób bezrobotnych z terenów wiejskich stanowiących 41,0% wszystkich zarejestrowanych. W stosunku do stanu sprzed roku liczba bezrobotnych w rozpatrywanej grupie zmniejszyła się o 0,7%. Udział osób bezrobotnych zamieszkujących obszary wiejskie w porównaniu z końcem ubiegłego roku zwiększył się o 0,3 pkt proc.

Tabela 5. Bezrobotni zamieszkujący tereny wiejskie w województwie zachodniopomorskim na koniec 2012 i 2013 r.

Powiat	31 grudnia 2012 r.			31 grudnia 2013 r.		
	Liczba bezrobotnych ogółem	Bezrobotni zamieszkujący tereny wiejskie	Udział % bezrobotnych z terenów wiejskich	Liczba bezrobotnych ogółem	Bezrobotni zamieszkujący tereny wiejskie	Udział % bezrobotnych z terenów wiejskich
Białogardzki	4 840	1 928	39,8	5 017	2 006	40,0
Choszczeński	4 371	2 715	62,1	4 412	2 732	61,9
Drawski	5 030	2 220	44,1	5 198	2 240	43,1
Goleniowski	4 893	2 491	50,9	4 088	2 143	52,4
Gryficki	5 289	2 916	55,1	5 477	3 043	55,6
Gryfiński	5 502	3 444	62,6	5 538	3 431	62,0
Kamieński	4 013	2 162	53,9	3 931	2 134	54,3
Kołobrzeski	3 308	1 531	46,3	3 673	1 604	43,7
Koszaliński	5 740	4 592	80,0	5 925	4 710	79,5
Łobeski	3 432	1 972	57,5	3 270	1 873	57,3
Myśliborski	4 097	1 957	47,8	4 131	2 011	48,7
Policki	3 823	1 793	46,9	3 740	1 815	48,5
Pyrzycki	3 680	2 319	63,0	3 615	2 320	64,2
Sławieński	5 205	2 844	54,6	4 747	2 575	54,2
Stargardzki	7 452	3 226	43,3	7 315	3 208	43,9
Szczecinecki	7 390	3 430	46,4	7 326	3 405	46,5
Świdwiński	4 150	2 407	58,0	4 255	2 525	59,3
Wałecki	3 739	1 901	50,8	3 507	1 769	50,4
Zachodniopomorskie	112 521	45 848	40,7	111 063	45 544	41,0

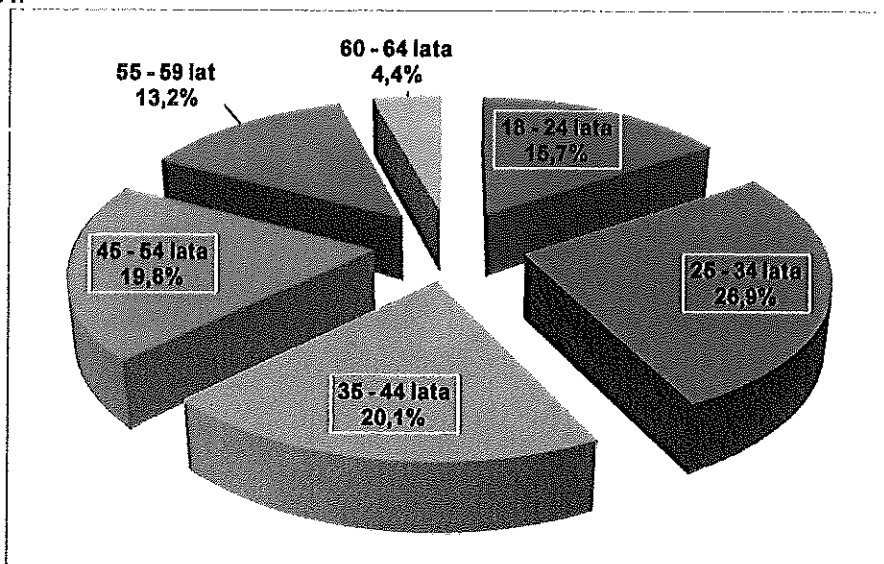
Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPIPS-01.

Z 18 powiatów ziemskich w województwie zachodniopomorskim największy odsetek osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie notowano w powiecie koszalińskim – 79,5% (niski poziom urbanizacji). W trzech powiatach udział analizowanej grupy kształtował się powyżej 60% tj. pyrzycki, gryfiński, choszczeński. Największą przewagę bezrobotnych zamieszkujących miasta odnotowano w powiecie białogardzkim, gdzie bezrobotni z terenów wiejskich stanowili 40,0%.

2.3.3 Bezrobotni według wieku

W strukturze bezrobotnych według wieku największą grupę osób bezrobotnych na koniec 2013 roku reprezentowały osoby w wieku 25 – 34 lata, stanowiące 26,9% wszystkich bezrobotnych (29,9 tys. osób). Po blisko 20% bezrobotnych znajdowało się w przedziałach wiekowych 35 – 44 lata i 45 – 54 lata. Najstarsze osoby bezrobotne (powyżej 60. roku życia) stanowiły 4,4% zarejestrowanych, z kolei najmłodsze tj. do 25. roku życia 15,7%.

Wykres 2. Struktura bezrobotnych wg wieku w województwie zachodniopomorskim na koniec 2013 r.



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPIPS-01, Załącznik 1.

W porównaniu ze stanem z końca 2012 roku spośród wszystkich zarejestrowanych największy przyrost liczby bezrobotnych notowano w przedziale wiekowym 55 – 59 lat (o 1 200 osób). Największy procentowy wzrost liczby bezrobotnych zanotowano w grupie wiekowej 60 – 64 lata, o 22,7%. Wyraźnie mniejszą niż przed 12 miesiącami liczbę bezrobotnych odnotowano w młodszych grupach wiekowych.

Tabela 6. Liczba bezrobotnych według wieku z podziałem na płeć w województwie zachodniopomorskim na koniec 2012 i 2013 r.

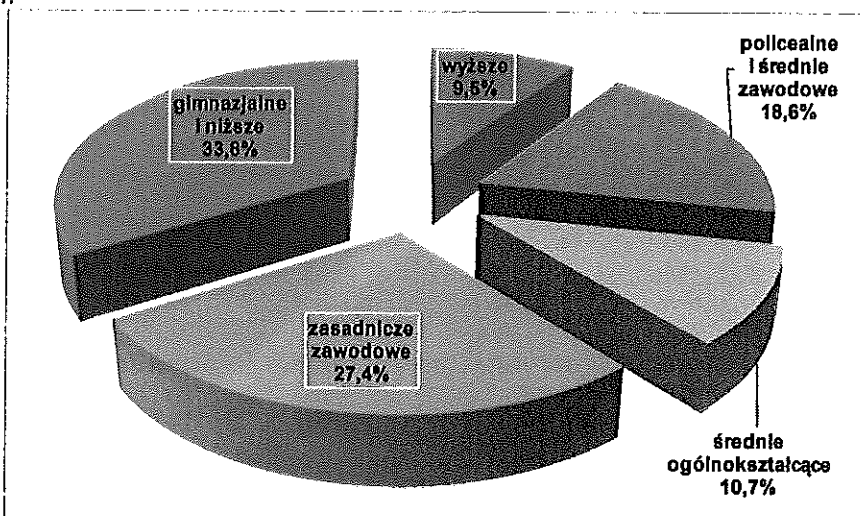
Wiek	31 grudnia 2012 r.		31 grudnia 2013 r.		Zmiana ogółem (w %)	Zmiana kobiety (w %)
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety		
18 - 24 lata	18 977	10 324	17 424	9 462	-8,2	-8,3
25 - 34 lata	31 264	18 785	29 887	17 818	-4,4	-5,1
35 - 44 lata	22 170	12 485	22 327	12 622	0,7	1,1
45 - 54 lata	22 730	11 434	21 946	11 227	-3,4	-1,8
55 - 59 lat	13 422	5 781	14 622	6 691	8,9	15,7
60 - 64 lata	3 958	x	4 857	x	22,7	x

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPIPS-01, Załącznik 1.

2.3.4 Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Na koniec 2013 roku w województwie zachodniopomorskim co trzeci zarejestrowany posiadał wykształcenie gimnazjalne, bądź niższe. Znaczną grupę tworzyli także bezrobotni legitymujący się wykształceniem zasadniczym zawodowym – 27,4%. Dokument potwierdzający wykształcenie średnie ogólnokształcące przedstawiło w urzędach pracy 10,7% bezrobotnych, a szkołę policealną lub średnią zawodową ukończyło 18,6% zarejestrowanych. Dyplom uczelni wyższej posiadało 9,5% bezrobotnych.

Wykres 3. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia w województwie zachodniopomorskim na koniec 2013 r.



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPIPS-01, Załącznik 1.

Na koniec analizowanego roku w stosunku do roku ubiegłego odnotowano wzrost liczby bezrobotnych posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące, o 0,9%. W pozostałych grupach według poziomu wykształcenia osób bezrobotnych notowano spadki, od 0,5% w grupie z wykształceniem wyższym do 2% z wykształceniem zasadniczym zawodowym.

Tabela 7. Liczba bezrobotnych według wykształcenia z podziałem na płeć w województwie zachodniopomorskim na koniec 2012 i 2013 r.

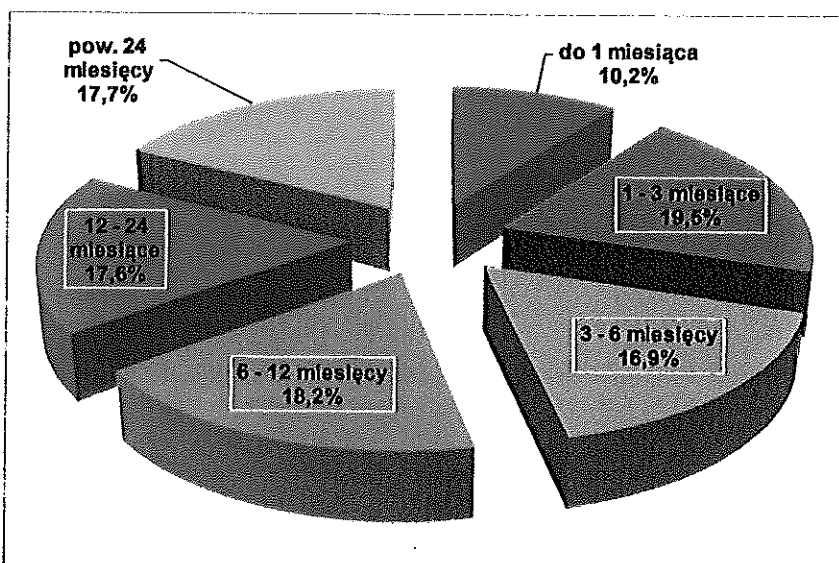
Wykształcenie	31 grudnia 2012 r.		31 grudnia 2013 r.		Zmiana ogółem (w %)	Zmiana kobiety (w %)
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety		
wyższe	10 590	7 210	10 535	7 090	-0,5	-1,7
policealne i średnie zawodowe	20 806	12 753	20 654	12 529	-0,7	-1,8
średnie ogólnokształcące	11 746	7 936	11 855	7 959	0,9	0,3
zasadnicze zawodowe	31 100	12 976	30 464	12 626	-2,0	-2,7
gimnazjalne i niższe	38 279	17 934	37 555	17 616	-1,9	-1,8

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPIPS-01, Załącznik 1.

2.3.5 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Ze zbiorowości bezrobotnych w końcu 2013 roku, 19,5% osób pozostawało w rejestrach urzędów pracy od 1 do 3 miesięcy. Od miesiąca w ewidencji znajdowało się 10,2% bezrobotnych. W pozostałych grupach według czasu pozostawania poza zatrudnieniem udział bezrobotnych był zbliżony. Z usług urzędów pracy od ponad 2 lat korzystało 17,7% zarejestrowanych.

Wykres 4. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w województwie zachodniopomorskim na koniec 2013 r.



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPiPS-01, Załącznik 1.

W porównaniu z końcem 2012 roku wyraźnie zwiększyła się grupa osób długotrwale bezrobotnych. Liczba bezrobotnych pozostających w ewidencji powyżej 24 miesięcy wzrosła o 8,7%. Największy spadek procentowy notowano w przypadku grupy bezrobotnych będących w rejestrach urzędów pracy od 1 do 3 miesięcy, o 8,8%.

Tabela 8. Liczba bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy z podziałem na płeć w województwie zachodniopomorskim na koniec 2012 i 2013 r.

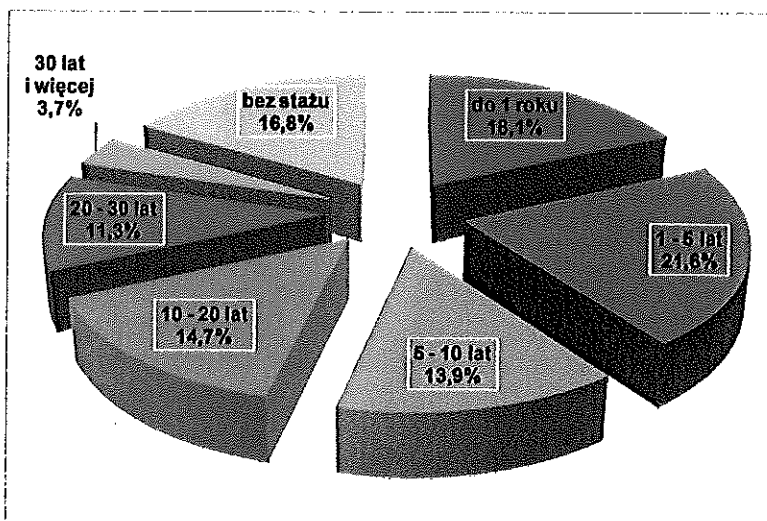
Czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	31 grudnia 2012 r.		31 grudnia 2013 r.		Zmiana ogółem (w %)	Zmiana kobiety (w %)
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety		
do 1 miesiąca	11 600	4 898	11 279	5 004	-2,8	2,2
1-3	23 797	11 802	21 695	10 834	-8,8	-8,2
3-6	19 045	9 973	18 749	9 848	-1,6	-1,3
6-12	20 128	10 172	20 174	9 953	0,2	-2,2
12-24	19 866	11 058	19 513	10 425	-1,8	-5,7
pow. 24 miesięcy	18 085	10 906	19 653	11 756	8,7	7,8

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPiPS-01, Załącznik 1.

2.3.6 Bezrobotni według stażu pracy

Wśród osób bezrobotnych według stażu pracy, na koniec 2013 roku najwięcej zarejestrowanych posiadało staż od roku do 5 lat - 21,6%. Kolejną liczną grupę bezrobotnych tworzyły osoby mające blisko roczny staż pracy – 18,1%. Osoby nie posiadające jakiegokolwiek doświadczenia na rynku pracy stanowiły 16,8% wszystkich bezrobotnych. Bezrobotni z trzech wymienionych grup to ponad połowa wszystkich zarejestrowanych. Są to w większości ludzie młodzi, dopiero wchodzący na rynek pracy i nie posiadający większego doświadczenia i potrzebnych kwalifikacji.

Wykres 5. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w województwie zachodniopomorskim na koniec 2013 r.



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPiPS-01, Załącznik 1.

Z danych na koniec 2013 roku wynika, że w stosunku do końca ubiegłego roku wyraźnie zmniejszyła się liczba bezrobotnych bez stażu pracy, o 6,5%. Największy wzrost procentowy notowano w grupie zarejestrowanych ze stażem do roku, o 4,2%.

Tabela 9. Liczba bezrobotnych według stażu pracy z podziałem na płeć w województwie zachodniopomorskim na koniec 2012 i 2013 r.

Staż pracy	31 grudnia 2012 r.		31 grudnia 2013 r.		Zmiana ogółem (w %)	Zmiana kobiety (w %)
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety		
do 1 roku	19 341	10 973	20 147	11 389	4,2	3,8
1-5 lat	24 941	13 707	24 029	13 032	-3,7	-4,9
5-10 lat	15 311	8 247	15 398	8 315	0,6	0,8
10-20 lat	16 338	8 221	16 280	8 112	-0,4	-1,3
20-30 lat	12 569	4 875	12 515	4 909	-0,4	0,7
30 lat i więcej	4 096	1 191	4 059	1 218	-0,9	2,3
bez stażu	19 925	11 595	18 635	10 845	-6,5	-6,5

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPiPS-01, Załącznik 1.

2.3.7 Bezrobotni według ostatniego miejsca pracy

Z danych umieszczonych w tabeli 10 wynika, że w ogólnej liczbie zarejestrowanych na koniec 2013 roku 92,4 tys. osób (83,2%) posiadało już doświadczenie na rynku pracy. Natomiast pozostali to osoby dotychczas niepracujące. Najwięcej bezrobotnych przed zarejestrowaniem się w urzędzie pracy wykonywało pracę w zakładach pracy z sekcji *przetwórstwo przemysłowe* – 17,0% (15,7 tys. osób) oraz w sekcji *handel hurtowy i detaliczny* – 16,4% (15,1 tys. osób). Grupa 10,1% zarejestrowanych bezrobotnych z powodu braku wystarczającej informacji o działalności gospodarczej ostatniego pracodawcy zakwalifikowana została do kategorii „działalność niezidentyfikowana”.

Tabela 10. Bezrobotni według ostatniego miejsca pracy oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej (klasyfikacja PKD) w województwie zachodniopomorskim w 2013 r.

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani w 2013 roku	Bezrobotni zarejestrowani na koniec 2013 roku						Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w 2013 roku	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej na koniec 2013 roku
		ogółem	pracujący poprzednio w sektorze		według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach				
			publicznym	prywatnym	do 1	1-12	pow. 12		
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	6 162	5 443	571	4 872	629	2 888	1 926	1 981	20
Górnictwo i wydobywanie	170	143	6	137	12	80	51	31	0
Przetwórstwo przemysłowe	20 015	15 712	430	15 282	1 505	8 248	5 959	5 774	212
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektr. gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do ukt.	284	225	24	201	12	107	106	123	63
Dostawa wody, gosp. ściekami i odpadami oraz działalność zw. z rekultywacją	1 844	1 413	818	595	180	727	506	1 059	9
Budownictwo	11 471	9 199	239	8 960	1 090	4 856	3 253	3 298	96
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochod., włączając motocykle	19 192	15 142	338	14 804	1 250	8 156	5 736	6 610	381
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	6 424	4 825	168	4 657	437	3 019	1 369	3 157	128
Transport i gospodarka magazynowa	3 911	2 688	646	2 040	227	1 446	1 013	1 727	84
Informacja i komunikacja	677	452	36	416	42	245	165	330	2
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	1 287	913	124	789	63	546	304	1 384	65
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	1 298	1 074	494	580	108	520	446	528	16
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	2 921	1 953	154	1 799	168	1 080	705	1 232	39
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	6 088	3 924	205	3 719	505	2 197	1 222	4 918	360
Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	8 088	5 839	4 970	869	833	2 973	2 033	8 111	62
Edukacja	3 292	2 135	1 320	815	172	1 136	827	1 766	25
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	3 605	2 562	1 479	1 083	284	1 373	905	1 991	95
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	1 841	1 241	468	773	153	662	426	1 165	11
Pozostała działalność usługowa	11 332	8 012	69	7 943	811	4 613	2 588	1 077	15
Gospodarstwa domowe zatrudn. pracowników, gosp. domowe prod. wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	245	176	7	169	18	95	63	7	0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	31	27	0	27	2	13	12	0	0
Działalność niezidentyfikowana	13 027	9 332	x	x	1 055	5 341	2 936	x	x
Razem	123 205	92 428	12 566	70 530	9 556	50 321	32 551	46 269	1 683
Dotychczas niepracujący	29 206	18 635	x	x	1 723	10 297	6 615	x	x
Ogółem	152 411	111 063	12 566	70 530	11 279	60 618	39 166	46 269	1 683

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPIPS-01, Załącznik 2.

Według załącznika 2 do sprawozdania o rynku pracy MPIPS-01 w ciągu 2013 roku do urzędów pracy zgłoszono blisko 46,3 tys. wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej¹. 17,5% ofert zatrudnienia dotyczyło sekcji *administracja*

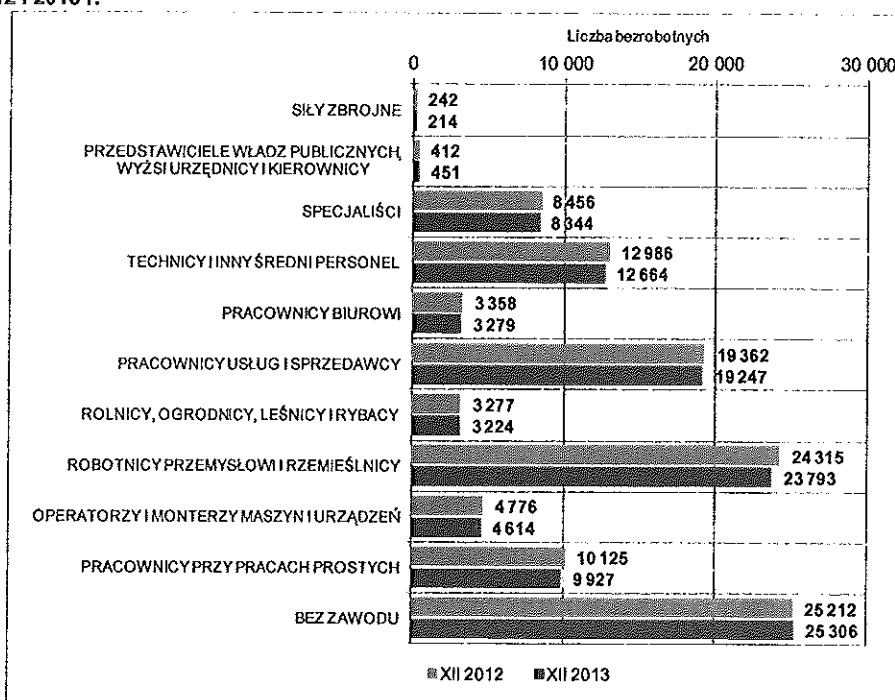
¹ Zgodnie z objaśnieniami do Załącznika 2 do sprawozdania MPIPS-01 jest to suma wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w poszczególnych miesiącach danego półrocza (sprawozdawczość półroczna), skorygowana o liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, które pracodawcy anulowali.

publiczna i obrona narodowa (8,1 tys.). Ponad 10% zgłoszonych wakatów wiązało się z zakładami pracy z sekcji *handel hurtowy i detaliczny* – 14,3% (6,6 tys.), *przetwórstwo przemysłowe* – 12,5% (5,8 tys.) oraz *działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca* – 10,6% (4,9 tys.). Na koniec 2013 roku w urzędach pracy w województwie zachodniopomorskim pozostawały 1 683 niewykorzystane oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej, z których najwięcej z sekcji *handel hurtowy i detaliczny* – 381 oraz *działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca* – 360 ofert.

2.3.8 Bezrobotni według zawodów i specjalności

Wśród wszystkich zarejestrowanych w województwie zachodniopomorskim na koniec 2013 roku, znaczącą grupę tworzyły osoby posiadające zawód mieszczący się w grupie zawodów: *robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* – 23,8 tys. bezrobotnych. Większą grupę bezrobotnych tworzyły jedynie osoby zakwalifikowane do kategorii „bez zawodu” (25,3 tys. osób) czyli do grona bezrobotnych nieposiadających świadectwa (dyplomu) ukończenia kształcenia szkolnego lub kursowego (także osoby, które ukończyły licea ogólnokształcące), bądź też nieposiadających udokumentowanej ciągłości pracy w okresie minimum jednego roku w tym samym zawodzie.

Wykres 6. Bezrobotni według wielkich grup zawodów w województwie zachodniopomorskim na koniec 2012 i 2013 r.



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPiPS-01, Załącznik 3.

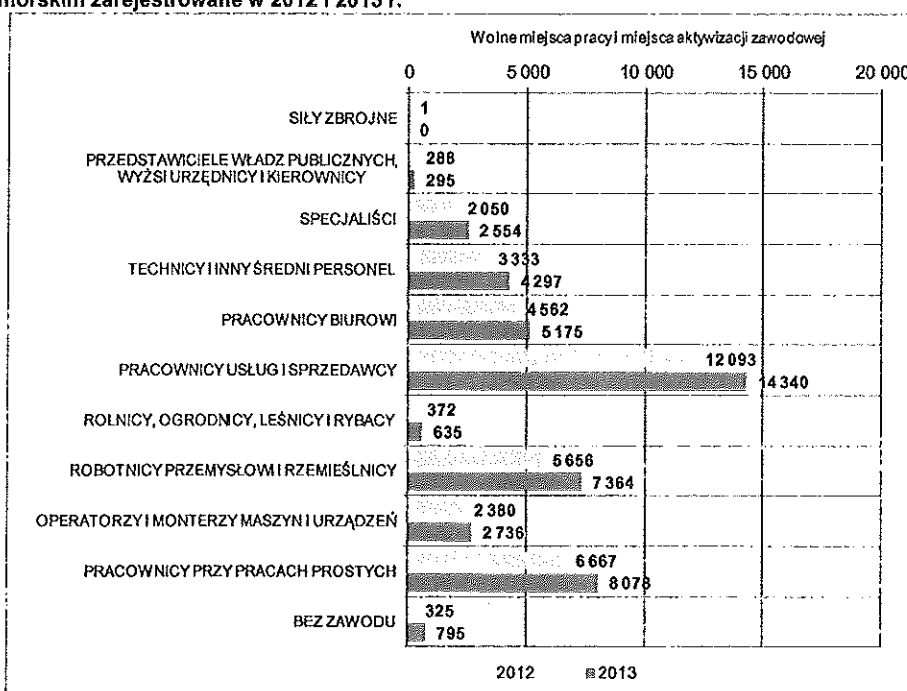
W porównaniu z końcem 2012 roku największy procentowy wzrost liczby bezrobotnych notowano w wielkiej grupie zawodów *przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy* (o 9,5%). O 0,4% w ciągu ostatnich 12 miesięcy zwiększyła się grupa osób „bez zawodu”.

W zbiorowości bezrobotnych posiadających udokumentowany zawód wyraźną grupę reprezentowali sprzedawcy – blisko 8,7 tys. Na kolejnym miejscu uplasowała się grupa 2,8 tys. robotników gospodarczych. Od 2 do 2,5 tys. zarejestrowanych posiadało zawód ślusarza, technika ekonomisty, murarza. Od kilku lat w rejestrach

urzędów pracy zwiększa się grupa osób posiadających dyplom uczelni wyższej, w szczególności tych, które zakończyły kształcenie na kierunku z nadwyżką absolwentów w stosunku do potrzeb rynku pracy. Na koniec 2013 roku największą grupę bezrobotnych *specjalistów* tworzyli ekonomiści – ponad 1,1 tys. osób, a następnie pedagodzy – 530 osób.

W ciągu analizowanego roku najwięcej zarejestrowanych ofert pracy kierowano do osób w zawodach z grupy wielkiej zawodów *pracownicy usług i sprzedawcy* – 14,3 tys. Ponad 5 tys. wakatów dotyczyło zawodów znajdujących się w grupie *pracownicy przy pracach prostych, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* oraz *pracownicy biurowi*. W grupie *specjaliści* zarejestrowano w 2013 roku ponad 2,5 tys. wolnych etatów.

Wykres 7. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według wielkich grup zawodów w województwie zachodniopomorskim zarejestrowane w 2012 i 2013 r.



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPiPS-01, Załącznik 3.

W 2013 zarejestrowano ponad 20% więcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej niż w roku ubiegłym. O 2,2 tys. wakatów więcej zgłoszono w grupie zawodów *pracownicy usług i sprzedawcy*, o 1,7 tys. więcej w grupie *robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy*, a o 1,4 tys. więcej w grupie *pracownicy przy pracach prostych*. W pozostałych grupach wielkich zawodów także nie odnotowano spadku liczby rejestrowanych w 2013 roku ofert pracy. W analizowanym roku do urzędów pracy zgłoszono ponad 500 ofert zatrudnienia więcej niż przed rokiem dla osób z zawodach z grupy *specjaliści*.

2.4 Bezrobocie rejestrowane w powiatach

W województwie zachodniopomorskim liczba bezrobotnych w ciągu analizowanego roku zmniejszyła się, a na powiatowych rynkach pracy notowano zarówno wzrosty, jak i mniejszą niż przed rokiem liczbę bezrobotnych. W 11 powiatach liczba zarejestrowanych była niższa, niż według stanu z końca

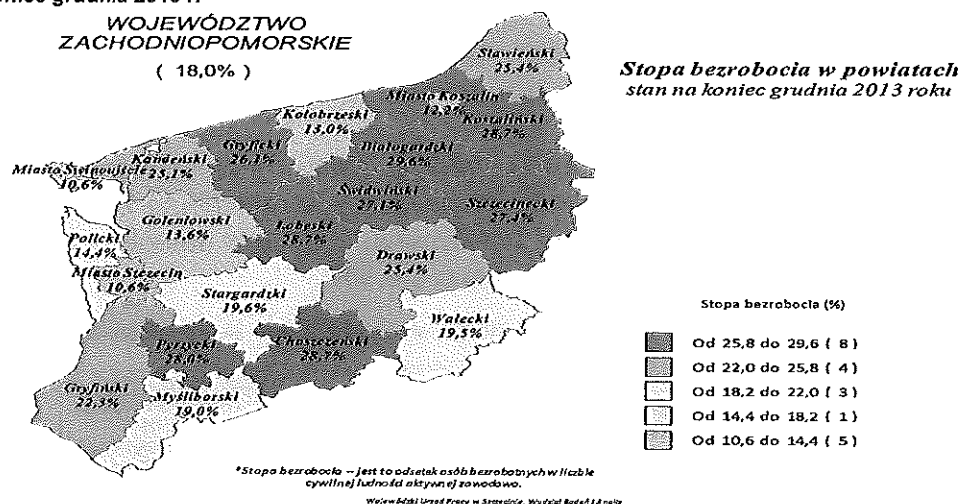
2012 roku. Największy spadek bezrobocia zaobserwowano w powiecie goleniowskim, o 16,5%. Spadek liczby bezrobotnych o ponad 5% odnotowano w ewidencji urzędu pracy w Sławnie i w Wałczu. Z drugiej strony największą dynamikę przyrostu liczby bezrobotnych notowano w powiecie kołobrzeskim (o 11,0%). W największych miastach regionu tj. Szczecinie i Koszalinie zanotowano spadek w liczbie bezrobotnych w skali roku, o odpowiednio 3,5 i 1,8%.

Tabela 11. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego na koniec 2012 i 2013 r.

Powiat	Liczba bezrobotnych na koniec 2012 r.	Liczba bezrobotnych na koniec 2013 r.	Zmiana (w %)	Stopa bezrobocia na koniec 2012 r. (%)	Stopa bezrobocia na koniec 2013 r. (%)	Zmiana (pkt proc.)
Białogardzki	4 840	5 017	3,7	28,9	29,6	0,7
Choszczeński	4 371	4 412	0,9	28,5	28,7	0,2
Drawski	5 030	5 198	3,3	24,9	25,4	0,5
Goleniowski	4 893	4 088	-16,5	15,9	13,6	-2,3
Gryficki	5 289	5 477	3,6	25,4	26,1	0,7
Gryfiński	5 502	5 538	0,7	22,2	22,3	0,1
Kamieński	4 013	3 931	-2,0	25,5	25,1	-0,4
Kołobrzeski	3 308	3 673	11,0	11,9	13,0	1,1
Miasto Koszalin	6 037	5 928	-1,8	12,4	12,2	-0,2
Koszaliński	5 740	5 925	3,2	28,1	28,7	0,6
Łobeski	3 432	3 270	-4,7	29,8	28,7	-1,1
Myśliborski	4 097	4 131	0,8	18,9	19,0	0,1
Policki	3 823	3 740	-2,2	14,7	14,4	-0,3
Pyrzycki	3 680	3 615	-1,8	28,5	28,0	-0,5
Sławieński	5 205	4 747	-8,8	27,2	25,4	-1,8
Stargardzki	7 452	7 315	-1,8	20,0	19,6	-0,4
Szczecinecki	7 390	7 326	-0,9	27,6	27,4	-0,2
Świdwiński	4 150	4 255	2,5	26,7	27,1	0,4
Miasto Świnoujście	1 387	1 492	7,6	10,0	10,6	0,6
Wałecki	3 739	3 507	-6,2	20,6	19,5	-1,1
Miasto Szczecin	19 143	18 478	-3,5	11,0	10,6	-0,4
Zachodniopomorskie	112 521	111 063	-1,3	18,2	18,0	-0,2

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPIPS-01 i danych GUS.

Wykres 8. Stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego – stan na koniec grudnia 2013 r.



Według danych GUS na koniec 2013 roku największe bezrobocie rejestrowane notowano w podregionie stargardzkim – 23,6% (pow. choszczewski, gryficki, myśliborski, pyrzycki, stargardzki, łobeski), a następnie w grupie powiatów wchodzących w skład podregionu koszalińskiego – 21,3%. Bezrobocie w podregionie szczecińskim (pow. goleniowski, gryfiński, kamieński, policki, m. Świnoujście) na koniec analizowanego roku kształtowało się na poziomie 17,0%. Na obszarze województwa zachodniopomorskiego korzystną sytuacją na rynku pracy charakteryzują się obszary turystyczne – miasto Świnoujście oraz powiat kołobrzeski, jak również obszary leżące w pobliżu subregionalnych centrów rozwoju – powiaty goleniowski, policki. Relatywnie korzystną sytuację na rynku pracy posiadają również powiaty silnie związane z subregionalnymi centrami rozwoju, znajdującymi się poza obszarem województwa zachodniopomorskiego: myśliborski (ciążenie w kierunku Gorzowa Wlkp.) i walecki (ciążenie w kierunku Piły). Jednocześnie w geograficznym centrum województwa istnieje obszar o trwałym i chronicznym bezrobociu strukturalnym.

2.5 Bezrobocie osób niepełnosprawnych

Na koniec 2013 roku w rejestrach urzędów pracy w województwie zachodniopomorskim znajdowały się 4 853 osoby niepełnosprawne, stanowiące 4,4% wszystkich bezrobotnych (4,3% w analogicznym okresie ub. r.). W porównaniu z końcem 2012 roku liczba bezrobotnych niepełnosprawnych w niewielkim stopniu zmniejszyła się, o 0,2%.

W strukturze analizowanej grupy według płci na koniec 2013 roku większość stanowili mężczyźni – 52,1% (2 528 osób) wobec 51,5% przed rokiem.

W ciągu 2013 roku w urzędach pracy zarejestrowano 6 527 osób posiadających orzeczenie o niepełnosprawności wobec 6 286 osób w 2012 roku. W tym czasie z powodu podjęcia pracy wyrejestrowano 2 408 osób, o 181 osób więcej niż w ubiegłym roku.

W strukturze osób niepełnosprawnych według wieku na koniec 2013 roku największe grupy tworzyły osoby w wieku 45 – 54 lata (27,7%) i 55 – 59 lat (26,7%). Najmłodsze osoby niepełnosprawne stanowiły 5,9% w analizowanej grupie.

Osoby niepełnosprawne posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe oraz gimnazjalne i niższe stanowiły łącznie ponad 70% wszystkich

niepełnosprawnych bezrobotnych. Dyplom uczelni wyższej posiadało 5% zarejestrowanych.

Największą grupę pod względem stażu pracy stanowiły osoby posiadające staż od 10 do 20 lat (20,1%). Doświadczenia na rynku pracy nie posiadało 10,7% osób niepełnosprawnych.

W strukturze analizowanej grupy według czasu pozostawania bez pracy na koniec 2013 roku największą grupę tworzyły osoby korzystające z usług urzędów pracy od ponad dwóch lat – 23,2%. W porównaniu z rokiem ubiegłym odnotowano wzrost liczby bezrobotnych w powyższej grupie o 6,9%.

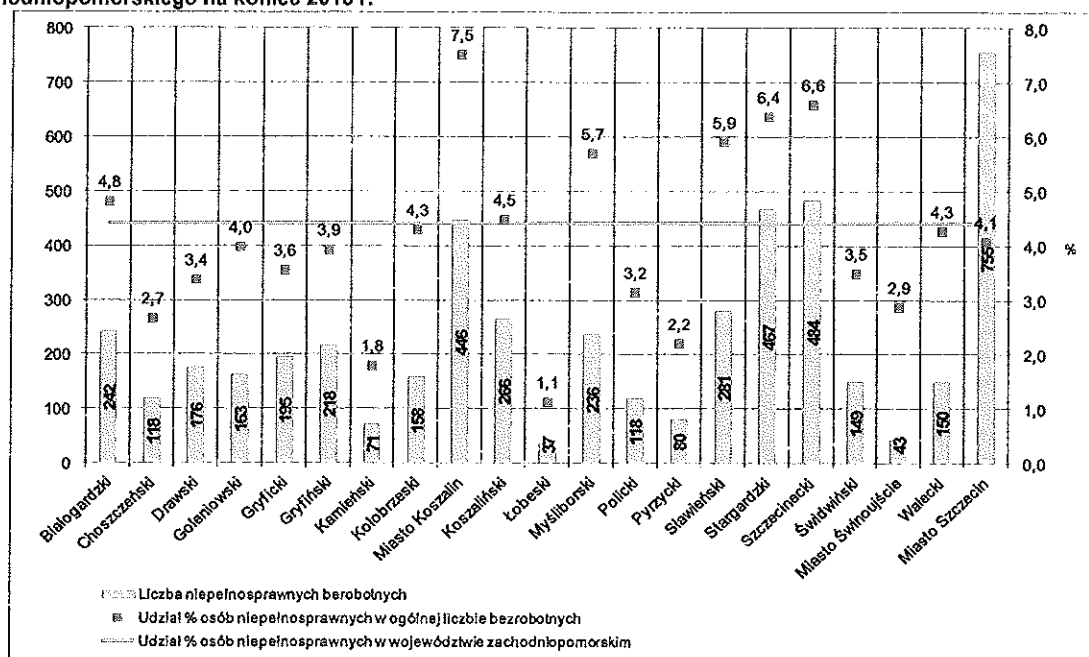
Tabela 12. Struktura osób niepełnosprawnych bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim na koniec 2012 i 2013 r.

Wyszczególnienie		31 grudnia 2012 r.		31 grudnia 2013 r.		Zmiana (w %)
		Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie niepełnosprawnych bezrobotnych	Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie niepełnosprawnych bezrobotnych	
wiek	18 - 24 lata	311	6,4	286	5,9	-8,0
	25 - 34 lata	696	14,3	679	14,0	-2,4
	35 - 44 lata	756	15,6	795	16,4	5,2
	45 - 54 lata	1 480	30,4	1 345	27,7	-9,1
	55 - 59 lat	1 232	25,3	1 298	26,7	5,4
	60 - 64 lata	386	7,9	450	9,3	16,6
wykształcenie	wyższe	204	4,2	244	5,0	19,6
	politechniczne i średnie zawodowe	778	16,0	781	16,1	0,4
	średnie ogólnokształcące	402	8,3	408	8,4	1,5
	zasadnicze zawodowe gimnazjalne i niższe	1 492	30,7	1 525	31,4	2,2
staż pracy	do 1 roku	744	15,3	756	15,6	1,6
	1 - 5 lat	837	17,2	823	17,0	-1,7
	5 - 10 lat	587	12,1	657	13,5	11,9
	10 - 20 lat	998	20,5	974	20,1	-2,4
	20 - 30 lat	912	18,8	882	18,2	-3,3
	30 lat i więcej	232	4,8	242	5,0	4,3
	bez stażu	551	11,3	519	10,7	-5,8
czas pozostawania bez pracy	do 1 miesiąca	406	8,4	411	8,5	1,2
	1 - 3 miesiące	808	16,6	773	15,9	-4,3
	3 - 6 miesięcy	687	14,1	773	15,9	12,5
	6 - 12 miesięcy	955	19,6	833	17,2	-12,8
	12 - 24 miesiące	950	19,5	935	19,3	-1,6
	pow. 24 miesięcy	1 055	21,7	1 128	23,2	6,9
Ogółem		4 861	100,0	4 853	100,0	-0,2

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania GUS, MPIPS-01, Załącznik 1.

Najwięcej bezrobotnych osób niepełnosprawnych na koniec 2013 roku zamieszkiwało powiat Miasto Szczecin – 755 osób, a następnie powiaty: szczecinecki – 484 osoby niepełnosprawne, stargardzki – 467 osób niepełnosprawnych, Miasto Koszalin – 446 osób. Nieco inaczej przedstawia się ranking powiatów pod względem udziału osób niepełnosprawnych w ogólnej liczbie bezrobotnych w danym powiecie. Wyraźnie wyższy niż w województwie (4,4% niepełnosprawnych) odsetek stanowią niepełnosprawni w powiecie Miasto Koszalin – 7,5%. Ponad 6% niepełnosprawnych znajdowało się w ewidencji urzędów pracy w powiecie szczecineckim i stargardzkim. Najmniejszą grupę niepełnosprawnych bezrobotnych na koniec 2013 roku notowano wśród bezrobotnych w powiecie łobeskim – 1,1% (37 osób).

Wykres 9. Liczba bezrobotnych niepełnosprawnych oraz ich udział procentowy w powiatach województwa zachodniopomorskiego na koniec 2013 r.



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

2.6 Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

W 2013 roku w powiatowych urzędach pracy w województwie zachodniopomorskim zarejestrowano łącznie 46 934 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej wobec 38 730 w 2012 roku. Podaż ofert zatrudnienia w analizowanym roku była o 21,2% wyższa niż w roku ubiegłym.

Tabela 13. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w województwie zachodniopomorskim w 2012 i 2013 r.

Wyszczególnienie		2012	2013	2013 - 2012	Zmiana (w %)
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej		38 730	46 934	8 204	21,2
z ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	27 057	33 878	6 821	25,2
	miejsca aktywizacji zawodowej	11 673	13 056	1 383	11,8
	w tym				
	staże	7 771	9 482	1 711	22,0
	przygotowanie zawodowe dorosłych	76	14	-62	-81,6
	prace społecznie użyteczne	3 826	3 560	-266	-7,0
	dla niepełnosprawnych	2 271	2 549	278	12,2
dla osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	165	107	-58	-35,2	
dotyczące pracy	subsydowanej	18 006	19 839	1 833	10,2
	z sektora publicznego	12 560	12 687	127	1,0
	sezonowej	12 837	17 166	4 349	33,9

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Z ofert zgłoszonych przez pracodawców, 72,2% dotyczyło zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, natomiast pozostałe 27,8% utworzonych w 2013 roku miejsc aktywizacji zawodowej (w tym m. in. blisko 9,5 tys. miejsc stażowych). W porównaniu do 2012 roku ofert przyjęcia pracownika na staż było o 1,7 tys. więcej. W przypadku przygotowania zawodowego dorosłych oraz prac społecznie użytecznych ofert było mniej. W 2013 roku w urzędach pracy zarejestrowano ponad 2,5 tys. ofert zatrudnienia dla osób niepełnosprawnych, o 12,2% więcej niż w roku ubiegłym. Spadek zaobserwowano w przypadku liczby wakatów skierowanych do osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki - 35,2%.

W 2013 roku utworzono 19,8 tys. subsydiowanych miejsc pracy, co w porównaniu z wcześniejszym rokiem oznacza wzrost o 10,2%. Z zakładów pracy z sektora publicznego otrzymano informację o blisko 12,7 tys. wolnych miejscach pracy, o 1,0% więcej niż w roku ubiegłym. Wzrost liczby ofert pracy odnotowano także w przypadku pracy sezonowej, gdzie w porównaniu z 2012 rokiem zarejestrowano ponad 30% wakatów więcej.

Tabela 14. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w powiatach województwa zachodniopomorskiego w 2012 i 2013 r.

Powiat	2013												2013	2012	Zmiana (w %)
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII			
Białogardzki	370	236	187	263	197	117	83	78	99	64	14	27	1 735	1 221	42,1
Choszczeński	178	327	221	165	86	116	158	94	200	87	231	42	1 905	1 524	25,0
Drawski	208	287	153	174	220	131	183	230	186	126	109	54	2 061	2 124	-3,0
Goleniowski	83	209	195	190	181	149	141	199	236	135	111	120	1 949	1 806	7,9
Gryfiński	132	299	293	461	235	279	213	217	231	178	132	151	2 821	2 432	16,0
Gryfiński	69	128	191	271	115	96	111	189	128	65	234	64	1 661	1 408	18,0
Kamieński	68	88	137	135	83	95	132	82	70	70	88	127	1 175	913	28,7
Kołobrzeski	117	92	186	227	198	225	191	236	130	84	82	45	1 813	1 599	13,4
Miasto Koszalin	239	511	308	358	401	401	412	411	256	325	195	243	4 060	3 320	22,3
Koszaliński	16	381	226	167	103	178	66	139	59	65	25	24	1 449	1 456	-0,5
Łobeski	70	139	235	217	107	66	54	156	42	59	60	19	1 224	998	22,6
Mysłiborski	132	213	265	159	177	110	155	116	165	118	73	125	1 808	1 453	24,4
Policki	74	88	124	72	58	134	60	64	56	54	66	53	803	1 094	-17,5
Pyrzycki	67	123	226	393	99	124	95	92	65	59	51	63	1 457	1 606	-9,3
Ślawieński	170	92	244	207	228	234	115	128	397	119	49	35	2 018	1 364	47,9
Stargardzki	108	233	360	247	188	93	176	107	176	144	93	71	1 996	1 926	3,6
Szczeciński	135	405	560	275	225	291	336	186	247	228	149	241	3 278	2 982	9,9
Świdwiński	371	241	160	218	122	176	134	180	147	115	254	82	2 201	2 162	1,8
Miasto Świnoujście	70	26	78	81	158	131	62	208	123	54	60	50	1 101	644	71,0
Wałecki	204	118	142	140	73	205	177	121	147	50	50	31	1 458	1 636	-10,9
Miasto Szczecin	741	389	595	701	943	640	1 001	792	1 042	1 021	464	532	8 861	5 062	75,0
Zachodniopomorskie	3 622	4 625	5 086	5 122	4 197	3 991	4 055	4 025	4 202	3 220	2 590	2 199	46 934	38 730	21,2

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPIPS-01.

Jak wskazują zaprezentowane w tabeli 14 dane w większości powiatowych urzędów pracy w 2013 roku notowano wzrost liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w stosunku do 2012 roku, od 1,8% w powiecie świdwińskim do 75% w powiecie Miasto Szczecin. Największe spadki liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej odnotowano w powiecie polickim, o 17,5% i w powiecie wałeckim, o 10,9%.

3 SPRAWOZDANIE Z DZIAŁAŃ REALIZOWANYCH PRZEZ WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W SZCZECINIE W 2013 ROKU

3.1 Koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy przez przygotowanie i realizację Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia

Zapisy art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nakładają na samorząd województwa obowiązek przygotowania corocznie regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia, określającego priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia w województwie. Podstawę do opracowania tego dokumentu stanowi Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia, który określa m. in. cele i kierunki działań zgodne z priorytetami polityki państwa w dziedzinie rynku pracy. Ponadto, regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia powinien uwzględniać strategię rozwoju województwa oraz strategię wojewódzką w zakresie polityki społecznej. Zgodnie z art. 8 ust. 3 wyżej wymienionej ustawy, za przygotowanie regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia odpowiada wojewódzki urząd pracy będący jednostką organizacyjną samorządu województwa.

W związku z powyższym, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w grudniu 2012 roku rozpoczął prace zmierzające do opracowania *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2013 rok*. Pierwszym etapem było zapoznanie się z wytycznymi zawartymi w Krajowym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2012 – 2014, jak również w innych dokumentach krajowych i regionalnych, a także dokumentach Unii Europejskiej, określających pożądane kierunki działań polityki rynku pracy. Kolejnym etapem było opracowanie oraz przesłanie kart zadań do powiatowych jednostek samorządu terytorialnego, partnerów społecznych oraz wybranych komórek Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie (tzw. konsultacje społeczne). Na odpowiedzi w formie wypełnionych kart zadań oraz zgłoszonych sugestii i opinii oczekiwano do dnia 11 stycznia 2013 roku, po czym przystąpiono do opracowania projektu Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2013 rok. Po uwzględnieniu wszystkich sugestii, wynikłych w trakcie opiniowania niniejszego dokumentu, w dniu 11 czerwca 2013 roku został on przyjęty do realizacji Uchwałą nr 893/13 Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2013 rok koncentruje się na tych obszarach działań, których realizacja w najbardziej optymalny sposób wpłynie na podniesienie poziomu rozwoju zachodniopomorskiego rynku pracy. Omawiany dokument wskazuje również grupy osób wymagających szczególnego wsparcia w województwie, w tym grupy osób bezrobotnych.

Na początku maja 2013 roku rozpoczęto działania mające na celu przygotowanie *Sprawozdania z realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia za 2012 rok*. Niniejsze sprawozdanie stanowi dokument podsumowujący rok pod kątem zrealizowanych oraz rozpoczętych działań i inicjatyw na rzecz lokalnego rynku pracy, a konieczność jego sporządzenia wynika z rozdziału 4. *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2012 rok*, pod nazwą „Monitorowanie wykonania zadań i sprawozdawczość”. Opracowanie projektu

sprawozdania poprzedzone zostało dokładną analizą zachodniopomorskiego rynku pracy w latach 2011 - 2012. Dokument powstał przede wszystkim dzięki współpracy instytucji monitorującej (WUP) z powiatowymi jednostkami samorządu terytorialnego i partnerami społecznymi w regionie. Instytucje rynku pracy w formie kart monitoringu wykonania zadań informowały o zrealizowanych działaniach na rzecz regionalnego rynku pracy, zgłoszonych wcześniej do RPDZ/2012 r. Zarząd Województwa Zachodniopomorskiego przyjął sprawozdanie w formie informacji w dn. 3 września 2013 roku.

W grudniu 2013 roku zainicjowano działania zmierzające do powstania *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2014 rok*. Do końca roku skierowano pytania w formie opracowanych kart zadań do Powiatowych Urzędów Pracy w województwie, wydziałów Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie oraz wybranych instytucji, celem uzyskania informacji dotyczących planowanych do realizacji w 2014 roku działań na rzecz zatrudnienia.

3.2 Podział środków Funduszu Pracy

W I półroczu 2013 r. dokonano podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego na rok 2013. Całość przekazanej przez MPiPS kwoty w wysokości **173 931,2 tys. zł** podzielono, uwzględniając uchwałę Nr XXVIII/289/09 Sejmiku Województwa z dnia 10 lutego 2009 r. oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 17 lipca 2009 r. w sprawie ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. z 2009 r., nr 123, poz. 1019 z późn. zm); na realizację:

- programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej: **91 521,2 tys. zł.**
- projektów współfinansowanych z EFS: **82 410,0 tys. zł.**

Oprócz ww. środków, samorządom powiatowym przekazano również dodatkowe fundusze w wysokości **14 649,3 tys. zł** na inne fakultatywne zadania, określone w art. 108 ust 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w punktach: 2, 4b, 6, 27, 30, 31—34, 36—38, 43, 49, 50. Powyższe środki zostały podzielone zgodnie z kryteriami przyjętymi przez Sejmik Województwa Uchwałą Nr XXVIII/289/09 z dnia 10 lutego 2009 r.

Na podstawie projektu ustawy budżetowej na 2014 r., w grudniu dokonano podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego na rok 2014. Całość przyznanej przez MPiPS kwoty w wysokości **176 938, 9 tys. zł** podzielono, na realizację:

- programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej: **51 344, 8 tys. zł;**
- na finansowanie projektów realizowanych w ramach EFS, stanowiącej wkład unijny: **94 393,5 tys. zł;**
- na współfinansowanie projektów realizowanych w ramach EFS, stanowiącej krajowy wkład publiczny: **31 200,6 tys. zł;**
- innych fakultatywnych zadań realizowanych przez samorzady powiatowe: **9.718,3 tys. zł.**

Wysokość powyższych środków obowiązuje do czasu uchwalenia ustawy budżetowej na rok 2014.

3.3 Analizy rynku pracy

W okresie sprawozdawczym zachodniopomorski rynek pracy był badany i monitorowany przez wyspecjalizowane komórki Wojewódzkiego Urzędu Pracy: *Wydział Badań i Analiz, Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy* oraz *Wydział Polityki Rynku Pracy*. Zgodnie z wymogiem ustawowym prowadzono *monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych*.

W omawianym okresie Wydział Badań i Analiz prowadził na bieżąco statystyki i badania bezrobocia w regionie w oparciu o informację przekazaną przez powiatowe urzędy pracy, sporządzał analizy roczne nt. bezrobocia, przygotowywał informacje o lokalnych rynkach pracy niezbędne do opracowywania programów walki z bezrobociem. Sporządzone w okresie sprawozdawczym w ramach wydziału analizy i opracowania to:

1. „Poradnictwo zawodowe, kluby pracy, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe w miejscu pracy w województwie zachodniopomorskim - 2012”;
2. „Bezrobotni niepełnosprawni i niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu w województwie zachodniopomorskim w 2012 roku”;
3. „Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w 2012 roku”;
4. „Powierzenie pracy cudzoziemcom na podstawie oświadczenia pracodawcy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę w woj. zachodniopomorskim w 2012 roku”;
5. „Analiza rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w 2012 roku”;
6. „Sprawozdanie z działań realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w 2012 roku” (część dot. rynku pracy województwa zachodniopomorskiego);
7. „Regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia na 2013 rok” (część dot. rynku pracy województwa zachodniopomorskiego);
8. „Bezrobotni do 25. roku życia w województwie zachodniopomorskim w 2012 roku”;
9. „Bezrobocie rejestrowane na terenach wiejskich i w gminach województwa zachodniopomorskiego w 2012 roku”.
10. „Bezrobotni niepełnosprawni i niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu w województwie zachodniopomorskim w I półroczu 2013 r.”;
11. „Analiza rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w I półroczu 2013 roku”;
12. „Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w I półroczu 2013 roku”;
13. „Struktura bezrobocia w gminach 2012” (IV kwartał);
14. „Struktura bezrobocia w gminach 2013” (I, II, III kwartał);

a także wiele innych dodatkowych analiz tematycznych z zakresu bezrobocia.

Poza wymienionymi analizami z zakresu bezrobocia, Wydział Badań i Analiz wykonywał następujące zadania:

- prowadzenie sprawozdawczości statystycznej,
- publikacja danych statystycznych, wyników badań oraz analiz wybranych zjawisk na rynku pracy województwa na stronie internetowej WUP w Szczecinie,
- przygotowywanie informacji dla prasy, radia, telewizji,
- współpraca z instytucjami administracji publicznej, uczelniami wyższymi i innymi partnerami społecznymi,
- aktualizacja bazy danych dotyczących rynku pracy,
- opracowanie danych i prezentacji z zakresu rynku pracy,
- aktualizacja strony internetowej.

Wydział Badań i Analiz w okresie sprawozdawczym prowadził kolejne edycje rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w woj. zachodniopomorskim.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Działania mające na celu sporządzenie raportu z monitoringu poprzedzone były badaniem mającym na celu systematyczną obserwację rynku pracy pod kątem kształtowania się popytu i podaży siły roboczej w przekroju zawodowym na terenie województwa zachodniopomorskiego. Monitoring pozwala na określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy, stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, regionalnym i krajowym, określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniając większą efektywność organizowanych szkoleń, bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego.

Efektem tego badania było powstanie raportu „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie zachodniopomorskim w 2012 roku”. Opracowany Raport z badania został zamieszczony na stronie internetowej WUP Szczecinie. Zrealizowano także II część raportu „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie zachodniopomorskim w 2012 roku” – prognostyczną oraz „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie zachodniopomorskim w I półroczu 2013 roku”.

W okresie sprawozdawczym (działania i zadania Oddziału Zachodniopomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy) kontynuowane było *Porozumienie* zawarte pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie, a Powiatowymi Urzędami Pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego. Powyższe *Porozumienie* zawarte zostało na potrzeby kontynuacji zadania pn. **Akademia Badań Lokalnego Rynku Pracy**, prowadzonego przez Oddział **Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy**, które umożliwiła działania w ramach **Lokalnej Sieci Wymiany Informacji** poprzez prowadzenie wspólnych badań z obszaru sytuacji społeczno-zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W ramach Akademii Badań Lokalnego Rynku Pracy, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w dniach 19 – 21 czerwca 2013 r. zorganizował i przeprowadził szkolenie dla pracowników powiatowych urzędów pracy z zakresu „Obsługi pakietu

statystycznego IBM SPSS Statistics w wersji 21 i dodatku analitycznego PS DAS". W szkoleniu udział wzięło 40 przedstawicieli powiatowych urzędów pracy z terenu woj. zachodniopomorskiego. Podczas szkolenia, omówione zostały zagadnienia dotyczące m.in.:

- podstawowej obsługi programu IBM Statistics;
- wykorzystania dodatku analitycznego PS DAS przez powiatowe urzędy pracy w procesie analizy danych.

Dotychczasowe *Porozumienie* pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie a Powiatowymi Urzędami Pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego w ramach zadania pn. *Akademia Badań Lokalnego Rynku Pracy*, obowiązywało do dnia 31.12.2013 r. W dniu 19 grudnia 2013 r. podpisany został nowy dokument umożliwiający dalszą współpracę w ramach nowego porozumienia, pn. **Umowa Partnerstwa Lokalnego Na Rzecz Badań Rynku Pracy**, która podpisana została na czas nieokreślony. Zawiązana współpraca pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie a Powiatowymi Urzędami Pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego umożliwi monitorowanie procesów społeczno-gospodarczych w powiatach województwa zachodniopomorskiego oraz podniesienie poziomu aktywności zawodowej mieszkańców regionu.

W 2013 roku nawiązano współpracę z partnerem niemieckim na rzecz opracowania systemu monitorowania sytuacji osób młodych na rynku pracy. Współdziałanie to będzie budowane i rozbudowywane w oparciu o niemieckie narzędzie do monitorowania sytuacji na rynku pracy, noszącego nazwę **ARBEITSMARKTMONITOR**. Obecnie trwają prace nad dalszym rozwojem Modelu monitorowania sytuacji osób młodych na rynku pracy. Celem **Modelu monitorowania sytuacji osób młodych na rynku pracy**, jest dostarczanie informacji o sytuacji osób młodych na rynku pracy, umożliwiającej podejmowanie działań zmierzających do poprawy sytuacji tej grupy osób (osoby w wieku 15-34 lata). Działania prowadzone są w ramach **Europejskiej Sieci Monitorowania Rynków Pracy** (*European Network on Regional Labour Market Monitoring*).

Ponadto, w okresie sprawozdawczym Oddział Zachodniopomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy przeprowadził następujące badania społeczne:

- badanie pn. **Stan doradztwa zawodowego w szkolnictwie na terenie województwa zachodniopomorskiego**
 - celem badania było zdiagnozowanie problemów z jakimi borykają się placówki oświaty, a które to trudności wiążą się z wprowadzeniem do szkół poradnictwa zawodowego. Badaniem zostały objęte wszystkie szkoły gimnazjalne oraz ponadgimnazjalne z terenu województwa zachodniopomorskiego.
- badanie pn. **Ocena sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego**
 - celem badania było opracowanie rekomendacji w zakresie form wsparcia i rozwiązań systemowych, których wprowadzenie przyczyniłoby się do poprawy sytuacji absolwentów na zachodniopomorskim rynku pracy. Diagnoza obejmuje

m.in. charakterystykę ww. grupy absolwentów; ofertę szkół ponadgimnazjalnych i wyższych w zakresie przygotowania do zawodu; zidentyfikowanie głównych barier uniemożliwiających absolwentom efektywne poszukiwanie i uzyskiwanie zatrudnienia; ocena działań prowadzonych przez instytucje rynku pracy w zakresie aktywizacji bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych; opracowanie rekomendacji w zakresie form wsparcia i rozwiązań systemowych, których wprowadzenie przyczyniłoby się do poprawy sytuacji absolwentów na rynku pracy.

- badanie pn. ***Jakość i efektywność Publicznych Służb Zatrudnienia w woj. zachodniopomorskim***
 - celem badania była ocena usług oraz funkcjonowania powiatowych urzędów pracy w województwie zachodniopomorskim poprzez przedstawienie opinii i informacji z perspektywy osób kreujących i realizujących jego politykę oraz perspektywy jego beneficjentów – osób bezrobotnych, pracodawców i instytucji szkoleniowych. Cele szczegółowe obejmowały zagadnienia dotyczące: funkcjonowania w urzędach pracy systemu zarządzania jakością; szkolenia i rozwoju zawodowego pracowników PUP; zasobów lokalowych i wyposażenia PUP; współpracy z innymi instytucjami; jakości i efektywności świadczonych usług przez PUP w ocenie pracowników PUP, Dyrektorów PUP, pracodawców i instytucji szkoleniowych; jakości i efektywności świadczonych usług przez PUP w ocenie osób bezrobotnych; systemu obsługi klientów.
- badanie pn. ***Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa zachodniopomorskiego***
 - celem badania było poznanie rzeczywistego obrazu sytuacji społeczno-zawodowej osób bezrobotnych z terenu powiatów województwa zachodniopomorskiego.
- badanie pn. ***Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim w roku 2013***
 - celem badania było rozpoznanie planów pracodawców z terenu woj. zachodniopomorskiego w kontekście zatrudnienia oraz redukcji personelu w poszczególnych kwartałach 2013 r.

W 2013 roku zadania z zakresu monitoringu i analiz regionalnego rynku pracy prowadził również Wydział Polityki Rynku Pracy. Przygotowywano opracowanie, powstałe na podstawie danych pochodzących z PUP, dotyczące staży za rok 2011. Celem przygotowania przedmiotowego dokumentu było ukazanie sytuacji dotyczącej staży w sposób kompaktowy i syntetyczny, jednocześnie przedstawiając zagadnienie z jak najszerszej perspektywy. Monitoring za rok 2011 opisuje formę staży pod kątem ich struktury, efektywności oraz kosztów, równocześnie

przedstawiając je na tle innych form aktywizacji bezrobotnych. Głównymi źródłami danych były sprawozdania Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. Za ich pomocą można wyszczególnić kategorie osób bezrobotnych, jak np. osoby do 25. roku życia, osoby niepełnosprawne, po 50. roku życia, czy mieszkające na wsi, a także uzyskać szczegółowe informacje o liczbie osób, które uczestniczyły w ww. formach aktywizacji, w tym m.in. w stażach.

Przygotowano opracowanie dotyczące efektywności aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, realizowanych w województwie zachodniopomorskim w latach 2008 – 2012, diagnozujące aktywną politykę rynku pracy prowadzoną w regionie, w kontekście poniesionych nakładów z Funduszu Pracy, kierunków interwencji oraz skuteczności podejmowanych działań.

3.4 Współdziałanie z Wojewódzką Radą Zatrudnienia

W badanym okresie w Województwie Zachodniopomorskim odbyły się cztery posiedzenia Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia.

- I. Dnia **22 marca 2013 r.** odbyło się posiedzenie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia Województwa Zachodniopomorskiego, w programie którego poruszono następujące tematy:
 1. Informacja o sytuacji na zachodniopomorskim rynku pracy - prezentacja.
 2. Zaopiniowanie nowych kierunków kształcenia - prezentacja i podjęcie uchwał;
 - a) kucharz - wniosek Specjalnego Ośrodka Szkolno - Wychowawczego w Sławoborzu,
 - b) technik hotelarstwa - wniosek Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 3 w Myśliborzu,
 - c) technik ochrony fizycznej osób i mienia, opiekun osoby starszej, opiekun w domu pomocy społecznej - wniosek Zespołu Szkół w Białym Borze,
 - d) technik technologii żywności - wniosek Technikum Zawodowego Nr 2 w Zespole Szkół nr 8 im. Tadeusza Kościuszki w Koszalinie,
 - e) mechanik – monter maszyn i urządzeń, technik pojazdów samochodowych - wniosek Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 im. Kpt. Hm. Andrzeja Romockiego „Morro” w Barlinku,
 - f) asystentka stomatologiczna - wniosek Zespołu Szkół Policealnych w Kołobrzegu;
 - g) technik logistyk - wniosek Technikum nr 1 w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych im. St. Staszica w Nowogardzie,
 - h) technik turystyki wiejskiej - wniosek Zespołu Szkół Centrum Kształcenia Rolniczego im. W. Witosa w Boninie.
 3. Europejski Fundusz Społeczny w latach 2014-2020r. – prezentacja.
- II. W dniu **12 czerwca 2013 r.** odbyło się posiedzenie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia Województwa Zachodniopomorskiego, na którym poruszono następujące tematy:
 1. Uroczyste wręczenie aktów powołania.
 2. Wybór Przewodniczącego i Wiceprzewodniczącego Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Szczecinie na lata 2013 - 2017- podjęcie uchwał.
 3. Informacja o rynku pracy w województwie zachodniopomorskim.
 4. Zaopiniowanie nowych kierunków kształcenia - prezentacje i podjęcie uchwał.

- a) technik masażysta, technik usług kosmetycznych, opiekunka środowiskowa – wnioski Zespołu Szkół Medycznych w Świnoujściu ;
 - b) technik ekonomista – kurs kwalifikacyjny „Prowadzenie rachunkowości”, technik informatyk – kurs kwalifikacyjny „Tworzenie aplikacji internetowych i baz danych oraz administrowanie bazami”- wnioski Zespołu Szkół Agrotechnicznych w Sławnie;
 - c) asystent osoby niepełnosprawnej, opiekun osoby starszej, technik administracji, technik informatyk - wnioski Centrum Edukacyjnego Sp. z o.o. w Nowogardzie;
 - d) technik organizacji reklamy, technik logistyk - wnioski Przedsiębiorstwa Organizacji Wdrożeń „AYA” Sp. z o.o. z Koszalina;
 - e) technik hotelarstwa – kurs kwalifikacyjny „Obsługa gości w obiekcie świadczącym usługi hotelarskie” , technik logistyk – kurs kwalifikacyjny „Zarządzanie środkami technicznymi podczas realizacji procesów transportowych”- wnioski Zespołu Szkół Morskich w Darłowie;
5. Zaopiniowanie zaktualizowanego wykazu zawodów deficytowych w województwie zachodniopomorskim stanowiących załącznik do kryteriów wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców - podjęcie uchwały.

III. Dnia 14 października 2013 r. odbyło się posiedzenie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Szczecinie. W programie posiedzenia Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia poruszono następujące zagadnienia:

1. Informacja o sytuacji na zachodniopomorskim rynku pracy – prezentacja.
2. Stan przygotowań perspektywy finansowej na lata 2014-2020.
3. Planowane zmiany w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – prezentacja.
4. Sprawozdanie z działań realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w 2012 roku – prezentacja i podjęcie uchwały.

IV. W dniach 5 - 6 grudnia 2013 r. odbyło się posiedzenie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia Województwa Zachodniopomorskiego połączone ze szkoleniem członków Rady. Wiodącym tematem było szkolenie pn. „Podniesienie kompetencji Członków WRZ jako organu opiniodawczo - doradczego marszałka w kontekście nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”. Podczas posiedzenia członkowie Rady omówili zagadnienia dotyczące spraw bieżących działalności, zostały podsumowane działania roku 2013.

Tabela 15. Podjęte uchwały przez Wojewódzką Radę Zatrudnienia w 2013 roku

1.	22 marca 2013r.	Uchwała Nr 1/2013 w sprawie utworzenia nowych kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia na terenie województwa zachodniopomorskiego.(Sławoborze: kucharz).
		Uchwała Nr 2/2013 w sprawie utworzenia nowych kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia na terenie województwa zachodniopomorskiego.(Myślibórz: Technik hotelarstwa).
		Uchwała Nr 3/2013 w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia na terenie województwa zachodniopomorskiego.(Biały Bór - technik ochrony fizycznej osób i mienia).

1.	22 marca 2013 r.	<p>Uchwała Nr 4/201 w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia na terenie województwa zachodniopomorskiego.(Biały Bór – opiekun osoby starszej).</p>
		<p>Uchwała Nr 5/2013 w sprawie utworzenia nowych kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia na terenie województwa zachodniopomorskiego.(Biały Bór – opiekun w domu pomocy społecznej).</p>
		<p>Uchwała Nr 6/2013 w sprawie utworzenia nowych kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia na terenie województwa zachodniopomorskiego.(Koszalin: technik technologii żywności).</p>
		<p>Uchwała Nr 7/2013 w sprawie utworzenia nowych kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia na terenie województwa zachodniopomorskiego. (Barlinek: mechanik-monter maszyn i urządzeń)</p>
		<p>Uchwała Nr 8/2013 w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia na terenie województwa zachodniopomorskiego.(Barlinek - technik pojazdów samochodowych).</p>
		<p>Uchwała Nr 9/2013 w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia na terenie województwa zachodniopomorskiego (Kołobrzeg – asystentka stomatologiczna).</p>
		<p>Uchwała Nr 10/2013 w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia na terenie województwa zachodniopomorskiego (Nowogard – monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych).</p>
		<p>Uchwała Nr 11/2013 w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia na terenie województwa zachodniopomorskiego (Bonin – technik turystyki wiejskiej).</p>
		<p>Uchwała Nr 12/2013 w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia na terenie województwa zachodniopomorskiego (Trzebiatów - technik handlowiec).</p>
		<p>Uchwała Nr 13/2013 w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia na terenie województwa zachodniopomorskiego (Trzebiatów-technik mechanik).</p>
		<p>Uchwała Nr 14/2013 w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia na terenie województwa zachodniopomorskiego (Koszalin - technik obsługi turystycznej).</p>
		<p>Uchwała Nr 15/2013 w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia na terenie województwa zachodniopomorskiego (Goleniów – technik masażysta).</p>
<p>Uchwała Nr 16/2013 w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia na terenie województwa zachodniopomorskiego (Goleniów – technik żywienia</p>		

		i usług gastronomicznych).
2.	12 czerwca 2013 r.	Uchwała Nr 17/2013 w sprawie wyboru Przewodniczącego Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Szczecinie na kadencję w latach 2013 – 2017.
		Uchwała Nr 18/2013 w sprawie wyboru Wiceprzewodniczącego Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Szczecinie na kadencję w latach 2013 – 2017
		Uchwała Nr 19/2013 w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia na terenie województwa zachodniopomorskiego (Świnoujście – technik masażysta).
		Uchwała Nr 20/2013 w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia na terenie województwa zachodniopomorskiego (Świnoujście – technik usług kosmetycznych).
		Uchwała Nr 21/2013 w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia na terenie województwa zachodniopomorskiego (Świnoujście – opiekunka środowiskowa).
	12 czerwca 2013r.	Uchwała Nr 22/2013 w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia na terenie województwa zachodniopomorskiego (Sławno – technik ekonomista)
		Uchwała Nr 23/2013 w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia na terenie województwa zachodniopomorskiego (Sławno – technik ekonomista).
		Uchwała Nr 24/2013 w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia na terenie województwa zachodniopomorskiego (Nowogard - asystent osoby niepełnosprawnej).
	2.	Uchwała Nr 25/2013 w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia na terenie województwa zachodniopomorskiego (Nowogard – opiekun osoby starszej).
		Uchwała Nr 26/2013 w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia na terenie województwa zachodniopomorskiego (Nowogard – technik administracji).
	Uchwała Nr 27/2013 w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia na terenie województwa zachodniopomorskiego (Nowogard – technik informatyk).	
	Uchwała Nr 28/2013 w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia na terenie województwa zachodniopomorskiego (Darłowo– technik hotelarstwa).	
	Uchwała Nr 29/2013 w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia na terenie województwa zachodniopomorskiego (Darłowo– technik logistyk).	

		<p>Uchwała Nr 30/2013 w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia na terenie województwa zachodniopomorskiego (Koszalin – technik organizacji reklamy).</p>
		<p>Uchwała Nr 31/2013 w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia na terenie województwa zachodniopomorskiego (Koszalin – technik logistyk).</p>
		<p>Uchwała Nr 32/2013 w sprawie zaopiniowania zaktualizowanego wykazu zawodów deficytowych w województwie zachodniopomorskim, stanowiącego załącznik do kryteriów wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców na terenie województwa zachodniopomorskiego.</p>
3.	14 października 2013 r.	<p>Uchwała Nr 33/2013 w sprawie przyjęcia sprawozdania z działań realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w 2012 roku.</p>

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie

3.5 Programowanie i wykonywanie zadań realizowanych przy współfinansowaniu Europejskiego Funduszu Społecznego

3.5.1 Podstawy funkcjonowania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie, jako Instytucji Pośredniczącej dla Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

W dniu 31 lipca 2006 r. Zarząd województwa zachodniopomorskiego Uchwałą Nr 700/06 wyznaczył Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie (WUP) do pełnienia funkcji Instytucji Pośredniczącej (IP) PO KL 2007 - 2013 w województwie zachodniopomorskim oraz upoważnił Dyrektora WUP w Szczecinie do podejmowania wszelkich czynności związanych z wdrażaniem Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL) w województwie zachodniopomorskim.

W dniu 22 czerwca 2007 r. zawarte zostało Porozumienie Nr KL/ZP/2007/1 w sprawie realizacji komponentu regionalnego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, pomiędzy Ministrem Rozwoju Regionalnego a Samorządem województwa zachodniopomorskiego, na mocy którego Instytucja Zarządzająca PO KL (IZ) powierzyła Instytucji Pośredniczącej realizację komponentu regionalnego PO KL w województwie zachodniopomorskim.

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej w województwie zachodniopomorskim dla następujących Priorytetów w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki:

- Priorytet VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”,
- Priorytet VII „Promocja integracji społecznej”,
- Priorytet VIII „Regionalne kadry gospodarki”,
- Priorytet IX „Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach”.

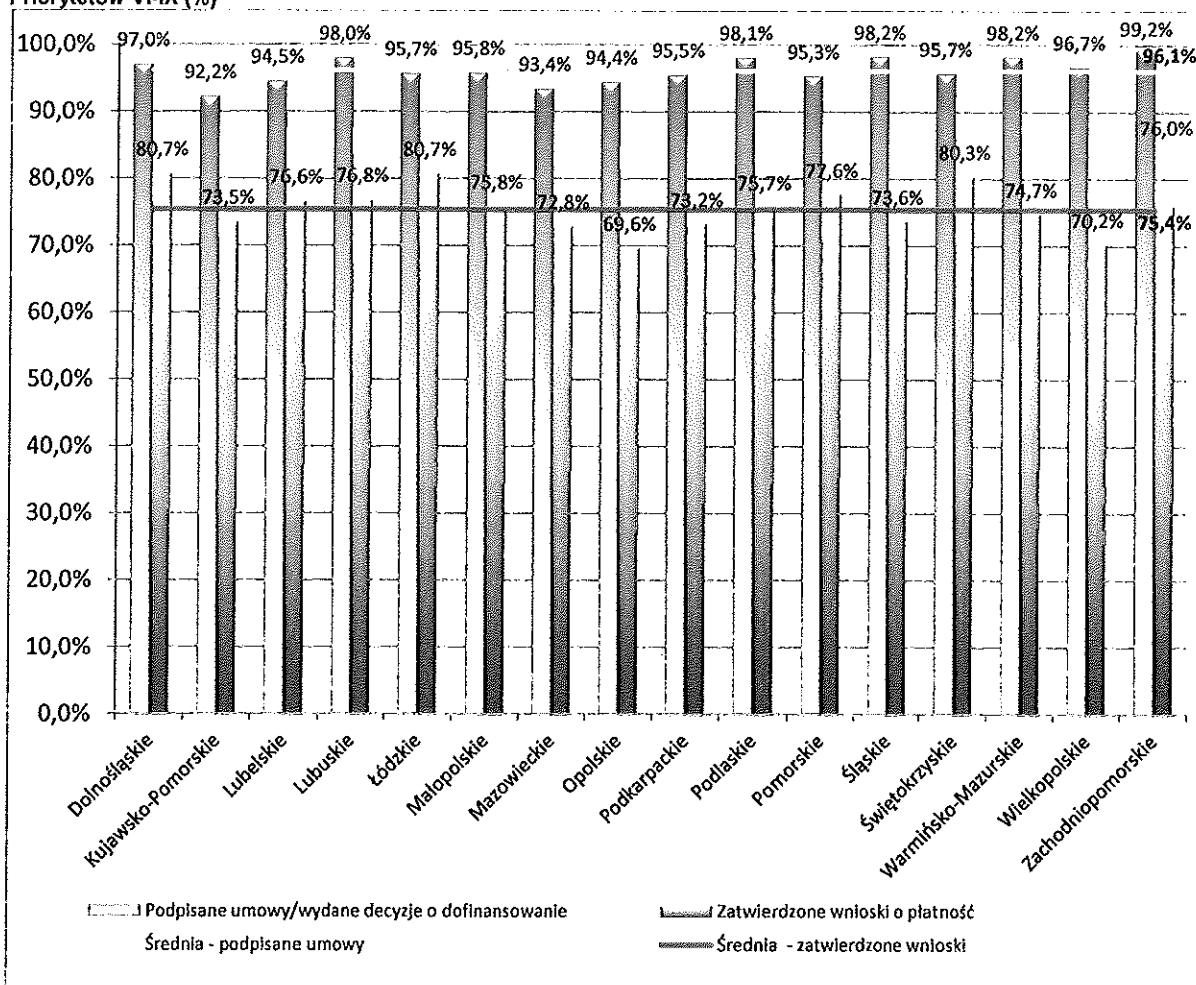
3.5.2 Stan wdrażania PO KL

Przez cały okres wdrażania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, tj. od listopada 2007 r. województwo zachodniopomorskie niezmiennie znajduje się wśród województw, które najefektywniej wdrażają Program, czyli najsprawniej i najszybciej zawierają umowy z Beneficjentami i realizują płatności.

Według *Informacji miesięcznej z realizacji PO KL 2007-2013* (wg stanu na dzień 31 grudnia 2013 roku), publikowanej przez Instytucję Zarządzającą PO KL, województwo zachodniopomorskie charakteryzuje wysoki poziom kontraktacji (stopień wykorzystania alokacji przewidzianej na lata 2007-2013 w ramach komponentu regionalnego) - **99,2%** i tym samym zajmuje **pierwsze miejsce w Polsce**.

Wykres przedstawia podpisane umowy i wnioski o płatność w ramach PO KL w odniesieniu do całości środków przyznanych dla poszczególnych województw.

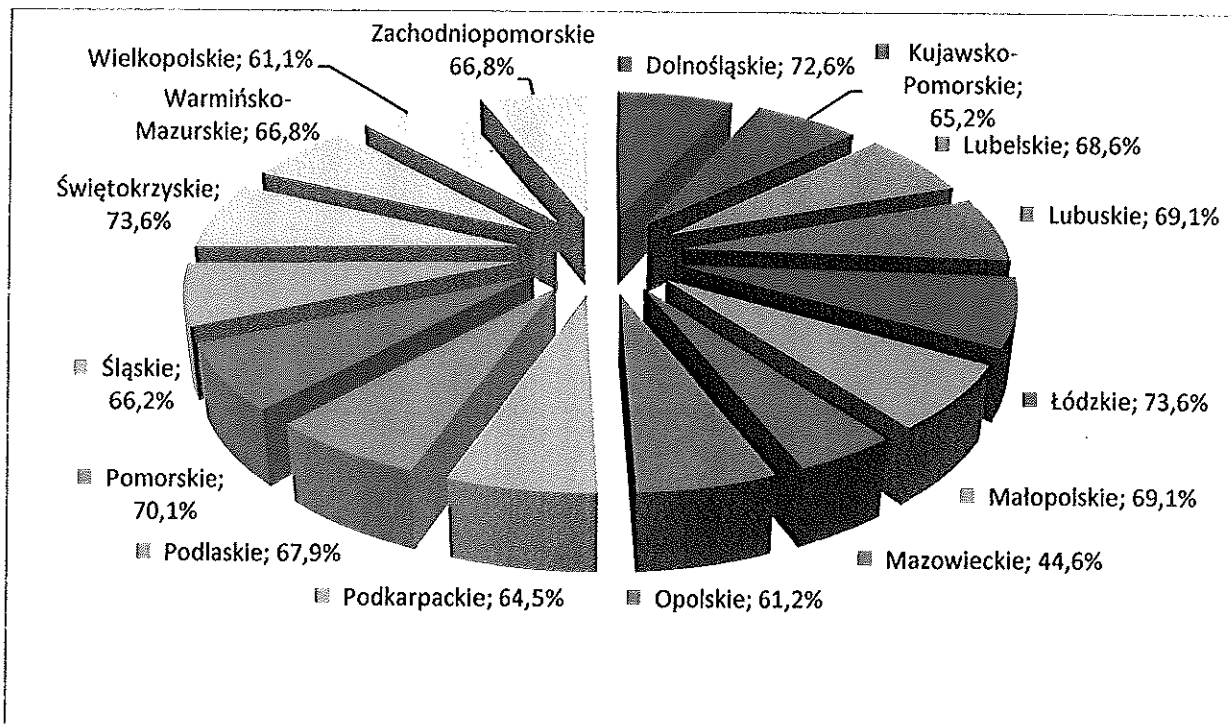
Wykres 10. Podpisane umowy/decyzje i wnioski o płatność w ramach komponentu regionalnego PO KL w stosunku do całości środków przyznanych dla poszczególnych województw na realizację Priorytetów VI-IX (%)



Źródło: Informacja miesięczna z realizacji PO KL 2007- 2013 (wg stanu na dzień 31 grudnia 2012 roku), IZ PO KL

Powyżej wskazane wyniki przekładają się również na wysokie tempo wydatkowania zakontraktowanych środków w regionie. Przy średniej wielkości krajowej na poziomie 66,3%, województwo zachodniopomorskie osiągnęło wartość 66,8% (miejsce ósme).

Wykres 11. Stopień wydatkowania w stosunku do kontraktacji w ramach komponentu regionalnego PO KL



Źródło: Informacja miesięczna z realizacji PO KL 2007- 2013 (wg stanu na dzień 31 grudnia 2013 roku), IZ PO KL

Jak obrazuje powyższy wykres, regionem o najwyższym poziomie rozliczenia środków zakontraktowanych są województwa: świętokrzyskie (73,6%), łódzkie (73,6%) oraz dolnośląskie (72,6%). Niewiele niższe tempo wydatkowania środków zakontraktowanych charakteryzuje województwo zachodniopomorskie (66,8%), osiągając wynik średni. Natomiast najmniej środków rozliczono dotychczas w województwach: mazowieckim – (44,6%), wielkopolskim (61,1%) oraz opolskim (61,2%).

Realizację Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Szczecinie przedstawia poniższa tabela.

Tabela 16. Stan realizacji PO KL w WUP w Szczecinie od uruchomienia programu wraz z stanem kontraktacji

Priorytet/ Działanie/ Poddziałanie	Złożone wnioski o dofinansowanie		Podpisane umowy		Urealniona alokacja (PLN)	Procent (%) wykorzystania urealnionej alokacji	Kontraktacja (stan na 08.01.2014 r.)
	Liczba od uruchomienia programu	Wartość ogółem od uruchomienia programu (PLN)	Liczba od uruchomienia programu	Wartość ogółem od uruchomienia programu (PLN)			
Priorytet VI	1776	2 131 033 997,45	262	673 204 514,34	627 982 660	105,60%	663 135 887
Priorytet VII	1633	1 093 177 312,43	279	351 445 290,71	365 944 350	95,28%	348 679 915
Priorytet VIII	2170	1 726 518 329,48	396	334 136 816, 52	326 936 268	95,63%	312 648 477
Priorytet IX	3827	1 805 505 798,51	772	362 952 073,51	388 381 112	90,38%	351 016 749
Razem	9406	6 756 215 437,87	1709	1 721 738 695,08	1 709 244 390,00	96,72% (średni % wykorzystania alokacji)	1 675 481 028,00

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie

PRIORYTET VI – RYNEK PRACY OTWARTY DLA WSZYSTKICH

W ramach Priorytetu VI „Rynek Pracy otwarty dla wszystkich” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w 2013 roku realizowane były zadania z zakresu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo we współpracy z podmiotami, działającymi na rzecz aktywizacji zawodowej w regionie. Pomoc skoncentrowano na grupach osób, które mają trudności z wejściem i utrzymaniem się na rynku pracy. Dotyczyło to osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, tzn. długotrwale bezrobotnych, osób z terenów wiejskich oraz niepełnosprawnych. Podejmowane działania zmierzały do ułatwienia dostępu do rynku pracy wyżej wymienionym grupom, często zagrożonym wykluczeniem społecznym poprzez eliminowanie różnego rodzaju barier na jakie napotykają. W ramach Priorytetu VI pomoc skierowana była także do osób młodych (poniżej 30. roku życia), nie posiadających doświadczenia zawodowego, kobiet (w tym matek samotnie wychowujących dzieci) oraz osób z grupy 50+, które doświadczają szczególnych trudności związanych ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia. Ponadto w 2013 roku, w ramach Priorytetu VI wdrażany był projekt, prowadzący do wzmocnienia i rozwoju potencjału lokalnych instytucji rynku pracy, obejmujący m.in. poprawę jakości oraz dostępu do świadczonych usług, w tym zwłaszcza w zakresie pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego.

W 2013 roku Wydział Projektów Rynku Pracy realizował działania związane z oceną, realizacją i rozliczaniem projektów w ramach następujących Działań:

Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie

Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy

W 2013 roku ogłoszony został jeden konkurs (1/6.1.1/13) na realizację wsparcia. W ramach Poddziałania 6.1.1 przewidziano następujące typy projektów (operacji): identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, wsparcie psychologiczno - doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy, realizacja programów aktywizacji zawodowej, obejmujących pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe (staże/praktyki zawodowe, szkolenia, prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, subsydiowanie zatrudnienia), wspieranie wolontariatu. W swoim założeniu konkurs 1/6.1.1/13 został podzielony na dwa podkonkursy, które zostały skierowane do dwóch różnych grup docelowych. W ramach podkonkursu 1/6.1.1/1/13 projekty skierowane zostały w 100% do osób poniżej 30. roku życia. W ramach podkonkursu 1/6.1.1/2/13 projekty skierowane zostały w 100% do osób powyżej 50. roku życia. Realizacja projektów w ramach ogłoszonych konkursów powinna zapewnić kompleksowe wsparcie poprzez zastosowanie co najmniej trzech różnych form wsparcia w odniesieniu do każdego uczestnika projektu, w tym obligatoryjnie staże/praktyki zawodowe i/lub subsydiowane zatrudnienie. Staż/praktyka zawodowa nie mogła trwać krócej niż 3 i dłużej niż 6 miesięcy. W przypadku zaplanowania w ramach projektu szkoleń zawodowych, musiały one być ściśle powiązane ze stanowiskiem pracy, na którym uczestnik projektu odbywa staż/praktyki zawodowe i/lub subsydiowane zatrudnienie. Umożliwiło to objęcie szerokim wachlarzem usług Beneficjentów, uwzględniając ich specyficzne potrzeby. Podjęte działania zwiększą szanse uczestników na zatrudnienie. Ponadto celem realizowanych projektów jest osiągnięcie bardziej efektywnych rezultatów wsparcia poprzez zapewnienie podnoszenia kwalifikacji zawodowych w tych zawodach, w których przedsiębiorcy poszukują pracowników z określonymi umiejętnościami czy kwalifikacjami. Wszyscy uczestnicy projektu zostali objęci Indywidualnym Planem Działania co pozwoli na nabycie umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia oraz dopasowania form wsparcia do oczekiwań i możliwości osoby bezrobotnej, przyczyniając się do najbardziej efektywnego przygotowania uczestników projektu do wejścia na rynek pracy.

W okresie sprawozdawczym Wydział Projektów Rynku Pracy POKL, zrealizował następujące zadania związane z wdrażaniem Poddziałania 6.1.1:

1. W dniu 28 maja 2013 roku ogłoszono konkurs na realizację wsparcia w ramach Poddziałania 6.1.1. Wysokość dostępnej alokacji wynosiła 10 202 250,00 zł. Był to konkurs otwarty, który został zawieszony w dniu 5 lipca 2013 roku w związku z faktem, iż wartość złożonych wniosków o dofinansowanie w znacznym stopniu przekroczyła wartość dostępnej alokacji. Zamknięcie konkursu nastąpiło 31 grudnia 2013 roku. W odpowiedzi na konkurs wpłynęło 98 wniosków, na kwotę 80 460 505,72 zł. W wyniku oceny formalnej pięć wniosków na kwotę 3 319 299,98 zł zostało odrzuconych w związku z niespełnieniem kryteriów formalnych. W wyniku obrad Komisji Oceny Wniosków do dofinansowania wyłoniono 8 wniosków na łączną proponowaną kwotę dofinansowania 8 887 862,85 zł. W wyniku przeprowadzonych negocjacji do dofinansowania przyjęto 8 wniosków

na kwotę 9 070 307,00 zł. W ramach poszczególnych podkonkursów przedstawione dane kształtują się następująco:

- podkonkurs nr 1/6.1.1/1/13 - w odpowiedzi na konkurs wpłynęło 49 wniosków, na kwotę 40 113 088,73 zł. W wyniku oceny formalnej cztery wnioski na kwotę 2 724 829,14 zł zostało odrzuconych w związku z niespełnieniem kryteriów formalnych. W wyniku obrad Komisji Oceny Wniosków do dofinansowania wyłoniono 2 wnioski na łączną kwotę dofinansowania 2 504 463,05 zł.
 - podkonkurs nr 1/6.1.1/2/13 - w odpowiedzi na konkurs wpłynęło 49 wniosków, na kwotę 40 347 416,99 zł. W wyniku oceny formalnej jeden wniosek na kwotę 594 470,74 zł został odrzucony w związku z niespełnieniem kryteriów formalnych. W wyniku obrad Komisji Oceny Wniosków do dofinansowania wyłoniono 6 wniosków na łączną proponowaną kwotę dofinansowania 6 383 399,80 zł. W wyniku przeprowadzonych negocjacji do dofinansowania przyjęto 6 wniosków na kwotę 6 565 844,07 zł.
2. W okresie od stycznia do grudnia 2013 roku zostało podpisanych 20 umów o łącznej wartości 21 909 234,18 zł na realizację projektów wyłonionych do dofinansowania w konkursach ogłoszonych w 2012 roku (12 umów na kwotę 12 838 927,06 zł) i 2013 roku (8 umów na kwotę 9 070 307,12 zł).
 3. Plan finansowy w 2013 roku na realizację wsparcia w ramach Poddziałania obejmował środki w wysokości 32 347 490,00 zł (EFS = 27 290 304,00 zł BP = 5 057 186,00 zł). W okresie sprawozdawczym wypłacono środki na realizację wsparcia w wysokości 32 340 879,62 zł (EFS = 27 290 304,00 zł, BP= 5 050 575,62 zł) tj 99,98% dostępnych środków (EFS =100% BP= 99,87%).
 4. Prowadzono monitoring przepływu osób uczestniczących w projektach realizowanych w ramach Poddziałania. Od początku realizowanego wsparcia udział w projektach rozpoczęło 6 083 osób, 4 191 osób zakończyło udział w realizowanych projektach, zaś 1 457 osób kontynuuje udział w projektach. Objęto wsparciem 3 876 osób bezrobotnych i 2 155 osób nieaktywnych zawodowo.
 5. Do poświadczenia i deklaracji wydatków zgłoszono 207 wnioski o płatność na kwotę 25 467 053,53 zł.

Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia

Działanie 6.2 adresowane jest do osób fizycznych, zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej. W ramach działania ogłoszono jeden konkurs (1/6.2/13), który obejmował następujące formy wsparcia:

- doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności, niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej,
- przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości do wysokości 40 tys. zł na osobę,
- wsparcie pomostowe w okresie od 6 do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego.

Pomoc skierowana była do osób pozostających bez zatrudnienia, w 100% do osób z jednej lub kilku grup: w wieku poniżej 30. roku życia, do osób powyżej 50. roku życia oraz do osób niepełnosprawnych. Wydatki przeznaczone na realizację wsparcia w ramach projektów, stanowiące pomoc publiczną obejmowały 75% całkowitych wydatków projektu, co przyczyniło się do zwiększenia

efektywności wsparcia realizowanego w ramach projektu. Projektodawcy ubiegający się o dofinansowanie w ramach ogłoszonego konkursu, musieli wykazać się co najmniej czteroletnim doświadczeniem w prowadzeniu działalności w obszarze merytorycznym, co zapewni sprawną i prawidłową realizację zaplanowanego wsparcia dla osób zainteresowanych rozpoczęciem działalności gospodarczej.

Dodatkowo konkurs w ramach kryteriów strategicznych zakładał skierowanie wsparcia do osób zamieszkujących obszary, na których od roku 2011 nie był realizowany żaden projekt w ramach Działania. Podjęcie takich kroków miało na celu zlikwidowanie tzw. „białych plam” w realizacji wskazanego wsparcia w województwie oraz przyczyniło się do zminimalizowania dysproporcji pomiędzy poziomem przedsiębiorczości w poszczególnych częściach regionu.

Wydział Projektów Rynku Pracy PO KL zrealizował następujące zadania związane z wdrażaniem Działania 6.2:

1. W dniu 30 kwietnia 2013 roku ogłoszono konkurs na realizację wsparcia w ramach Działania 6.2 - *Bezwrotne wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej*. Wysokość dostępnej alokacji wynosiła 24 485 400,00 zł. Był to konkurs otwarty, który został zawieszony w dniu 21 czerwca 2013 roku w związku z faktem, iż wartość złożonych wniosków o dofinansowanie w znacznym stopniu przekroczyła wartość dostępnej alokacji. Zamknięcie konkursu nastąpiło 31 grudnia 2013 roku. W odpowiedzi na konkurs wpłynęło 58 wniosków, na kwotę 118 850 851,57 zł. W wyniku oceny formalnej dwa wnioski na kwotę 5 628 805,34 zł zostały odrzucone w związku z niespełnieniem kryteriów formalnych. W wyniku obrad Komisji Oceny Wniosków do dofinansowania wyłoniono 13 wniosków na łączną proponowaną kwotę dofinansowania 21 980 674,17 zł. W wyniku przeprowadzonych negocjacji oraz po zamknięciu procedury odwoławczej, do dofinansowania przyjęto 13 wniosków na kwotę 26 255 896,82 zł.
2. W okresie od stycznia do grudnia 2013 roku zostało podpisanych 14 umów o łącznej wartości 26 666 778,25 zł na realizację projektów wyłonionych do dofinansowania w konkursach ogłoszonych w 2012 roku (1 umowa na kwotę 410 881,43 zł) i 2013 roku (13 umów na kwotę 26 255 896,82 zł).
3. Plan finansowy w 2013 roku na realizację wsparcia w ramach Działania obejmował środki w wysokości 37 127 353,00 zł (EFS=31 245 083,00 zł BP=5 882 270,00zł). W okresie sprawozdawczym wypłacono środki na realizację wsparcia w wysokości 37 111 598,35 zł (EFS=31 245 081,92 zł, BP= 5 866 516,43 zł) tj. 99,96% dostępnych środków (EFS=100%, BP= 99,73%)
4. Prowadzono monitoring przepływu osób uczestniczących w projektach realizowanych w ramach Działania. Od początku realizowanego wsparcia udział w projektach rozpoczęło dotychczas 3 129 osób (w tym 53 % kobiet), zaś 1 843 osoby zakończyły udział (w tym 49% kobiet). W 2013 roku środki na otwarcie działalności gospodarczej otrzymało 557 osób (w tym 57% kobiet). Tym samym utworzonych zostało 1 715 nowych miejsc pracy.
5. W okresie sprawozdawczym do poświadczenia i deklaracji wydatków zgłoszono 140 wniosków o płatność Beneficjentów na łączną kwotę 39 695 377,75 zł.

Działanie 6.3 Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich

Działanie 6.3 adresowane jest do podmiotów, które chcą działać na rzecz aktywizacji zawodowej na obszarach wiejskich. Typy realizowanych projektów obejmują takie projekty, które przyczyniają się do aktywizacji zawodowej mieszkańców obszarów wiejskich, przyczyniają się do poprawy zdolności do zatrudnienia oraz rozwoju usług aktywizacyjnych, wspierają lokalne inicjatywy informacyjne, szkoleniowe i doradcze. Są to również projekty promujące aktywizację zawodową na poziomie lokalnym, rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie lokalnym, pobudzanie aktywności środowisk lokalnych i ich zaangażowanie w działania, zapobiegające marginalizacji obszarów wiejskich.

Z pomocy w ramach Działania 6.3. mogli skorzystać mieszkańcy gmin wiejskich, miejsko - wiejskich i miast do 15 tys. mieszkańców, społeczności lokalne, podmioty działające na obszarach wiejskich na rzecz aktywizacji zawodowej mieszkańców tych obszarów.

Wydział Projektów Rynku Pracy POKL, zrealizował następujące zadania w ramach Działania 6.3:

1. W 2013 roku nie podpisano umów na realizację wsparcia w ramach ww. działania. Wszelkie formy wsparcia, jakie były realizowane w ramach ww. działania odnoszą się do projektów wyłonionych do dofinansowania w konkursie ogłoszonym w 2011 roku. Zgodnie z postanowieniem Instytucji Zarządzającej, od roku 2012 nie były ogłaszane konkursy na realizację wsparcia w ramach wskazanego działania.
2. W ramach Działania realizowano 2 projekty wyłonione do dofinansowania w roku 2011.
3. Plan finansowy w 2013 roku na realizację wsparcia w ramach Poddziałania obejmował środki w wysokości 13 472,00 zł (EFS = 0,00zł BP = 13 472,00zł). W okresie sprawozdawczym wypłacono środki na realizację wsparcia w wysokości zł (EFS = 0,00zł, BP = 13 471,51zł) tj. 99,80% .
4. Prowadzono monitoring przepływu osób uczestniczących w projektach realizowanych w ramach Działania 6.3. Od początku realizowanego wsparcia udział w projektach rozpoczęło dotychczas 1019 osób, zakończyło 1012 osób (w tym 72% kobiet). W 2013 roku udział w realizowanych projektach rozpoczęło 86 osób bezrobotnych, 21 osób nieaktywnych zawodowo oraz 6 zatrudnionych, w tym 88 osób z terenów wiejskich.
5. W okresie sprawozdawczym do poświadczenia i deklaracji wydatków zgłoszono 12 wniosków o płatność na kwotę 245 004,83 zł.

Wydział Projektów Rynku Pracy PO KL w 2013 roku realizował również zadania związane z:

1. Przeprowadzeniem spotkań z potencjalnymi Projektodawcami w ramach dokumentacji konkursowych, których celem było przedstawienie założeń, jakie powinny zostać zawarte w projektach składanych w odpowiedzi na ogłaszane konkursy.
2. Udziałem w spotkaniach organizowanych przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego, Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, Urząd Marszałkowski Województwa Zachodniopomorskiego.
3. Pracami Komisji Oceny Wniosków odbywającymi się u Projektodawców realizujących projekty w ramach Działania 6.2.

4. Bieżącą obsługą realizowanych projektów.
5. Opiniowaniem dokumentów programowych POKL.
6. Pracami nad założeniami do RPO WZ na lata 2014 - 2020.
7. Organizacją spotkań z Powiatowymi Urzędami Pracy województwa zachodniopomorskiego, celem przybliżenia założeń związanych z realizacją zadań współfinansowanych z EFS w kolejnym okresie programowania.
8. Sporządzaniem bieżących zestawień dla instytucji zewnętrznych w celu monitorowania poziomu wykorzystania wsparcia przyznanego w ramach PO KL.
9. Promocją działań realizowanych w ramach PO KL, w tym udziałem w spotkaniach RIGR (Regionalnej Informacyjnej Grupy Roboczej).

PRIORYTET VII - PROMOCJA INTEGRACJI SPOŁECZNEJ

W ramach Priorytetu VII „Promocja integracji społecznej” podejmowane są przede wszystkim działania, zmierzające do ułatwienia dostępu do rynku pracy osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym (niepełnosprawnym, długotrwale bezrobotnym, imigrantom, osobom opuszczającym placówki opieki zastępczej czy zakłady karne). Efektem podejmowanych działań ma być przywrócenie tych osób na rynek pracy, stworzenie możliwości zatrudnienia oraz ich integracja ze społeczeństwem. Istotną rolę odgrywa w tym zakresie sektor ekonomii społecznej (organizacje pozarządowe, spółdzielnie pracy, spółdzielnie inwalidów i niewidomych, spółdzielnie socjalne). Takie formy zatrudnienia łączą cele społeczne z ekonomicznymi i stanowią skuteczny instrument aktywizacji osób doświadczających trudności związanych z wejściem i utrzymaniem się na rynku pracy. Wsparciem objęte są również inicjatywy ukierunkowane na podnoszenie zdolności do zatrudnienia, zwiększanie mobilności i aktywności społecznej mieszkańców oraz rozwój lokalnych inicjatyw na obszarach wiejskich.

Działanie 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej

Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym

W ramach Poddziałania 7.2.1 realizowane jest między innymi wsparcie (prawne, organizacyjne, szkoleniowe i finansowe) dla tworzenia i działalności podmiotów integracji społecznej, w tym: centrów integracji społecznej, klubów integracji społecznej, zakładów aktywności zawodowej oraz podmiotów, działających na rzecz aktywizacji społeczno-zawodowej. Ponadto organizowane są kursy i szkolenia, które umożliwiają nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych, rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy. Zorganizowano również staże, subsydiowane zatrudnienia i zajęcia reintegracji zawodowej u pracodawcy oraz wsparcie dla tworzenia i funkcjonowania pozaszkolnych form integracji społecznej młodzieży (w postaci świetlic środowiskowych, w tym z programem socjoterapeutycznym i klubów środowiskowych), połączonych z realizacją działań w zakresie reintegracji zawodowej i społecznej. Dodatkowe poradnictwo psychologiczne ma prowadzić do integracji społecznej i zawodowej, natomiast skierowane do osób zagrożonych wykluczeniem i ich otoczenia, doprowadzić do rozwoju nowych form i metod wsparcia indywidualnego i środowiskowego na rzecz integracji zawodowej i społecznej (w tym np. środowiskowej pracy socjalnej, centrów aktywizacji lokalnej,

animacji lokalnej, streetworkingu, coachingu, treningu pracy). Rozwój usług społecznych, przewyższających indywidualne bariery w integracji społecznej, w tym w powrocie na rynek pracy, wsparcie tworzenia i działalności środowiskowych instytucji aktywizujących osoby niepełnosprawne, w tym zaburzone psychicznie, promocja i wsparcie wolontariatu, w zakresie integracji osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym i poradnictwo zawodowe oraz pośrednictwo pracy to także inne formy wsparcia w zakresie Poddziałania 7.2.1.

Typy Beneficjentów: wszystkie podmioty, w tym PFRON i Centralny Zarząd Służby Więziennej - z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych).

Pomocą mogą być objęte osoby niezatrudnione lub zatrudnione w wieku aktywności zawodowej 15-64 lata, zagrożone wykluczeniem społecznym, otoczenie osób wykluczonych społecznie (w takim zakresie, w jakim jest to niezbędne dla wsparcia osób wykluczonych społecznie, objętych wsparciem w ramach projektu, w tym również w zakresie równoległej aktywizacji zawodowej i społecznej osób, pełniących obowiązki opiekuńcze) oraz instytucje pomocy i integracji społecznej i ich pracownicy lub wolontariusze, a także podmioty integracji społecznej (w tym CIS, KIS, ZAZ).

W dniu 1 lipca 2013 r. został ogłoszony konkurs w ramach Poddziałania 7.2.1. Alokacja na konkurs wynosiła 10 287 659,00 zł. W odpowiedzi na konkurs wpłynęło 25 wniosków na łączną kwotę 18 528 033,05 zł. Ocenę formalną pozytywnie przeszły i stanęły na posiedzeniu Komisji Oceny Projektów 23 wnioski na kwotę 16 369 991,77 zł. W wyniku prac Komisji Oceny Projektów 7 wniosków zostało rekomendowanych do dofinansowania i w okresie sprawozdawczym podpisano 5 umów na kwotę 4 785 335,51 zł.

Dnia 11 października 2013 r. został ogłoszony drugi konkurs w ramach ww. Poddziałania. Alokacja na konkurs wynosiła 4 283 921,00 zł. W odpowiedzi na konkurs wpłynęło 21 wniosków na łączną kwotę 17 378 905,38 zł. Wszystkie wnioski przeszły pozytywnie ocenę formalną i stanęły na posiedzeniu Komisji Oceny Projektów. W wyniku prac Komisji Oceny Projektów 6 wniosków zostało rekomendowanych do dofinansowania. Trwa procedura związana z podpisywaniem umów.

W 2013 r. podpisano również jedną umowę na kwotę 999 564,84 zł w ramach współpracy ponadnarodowej, która dotyczyła konkursu ogłoszonego w 2012 r.

W okresie sprawozdawczym zatwierdzono 149 wniosków Beneficjenta o płatność na łączną kwotę 14 481 143,30 zł (rozliczające transze przekazane w 2012 r. oraz w 2013 r.).

W ramach Poddziałania 7.2.1 w okresie sprawozdawczym wsparciem objęto 1349 Beneficjentów (w tym 801 kobiet), którzy rozpoczęli udział w projektach - dotyczy inicjatyw podejmowanych w 2012 roku (wykazanych w ramach wniosku o płatność za okres do 31.12.2012 r. - zaakceptowanych w 2013 r.) oraz we wnioskach za 2013 rok.

W okresie sprawozdawczym zostały wypłacone środki (płatność i dotacja celowa) w wysokości 17 556 220,53 zł.

Działanie 7.3 Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji

Zgodnie z zapisami SZOP ze względu na osiągnięcie zamierzonych celów mierzalnych, w wyniku przeglądu śródkresowego, wsparcie oddolnych inicjatyw na obszarach wiejskich po 1 stycznia 2012 r. nie jest kontynuowane.

W okresie sprawozdawczym kontynuowano realizację projektów, dla których umowy zostały zawarte w roku 2012. W 2013 r. zatwierdzono 11 wniosków Beneficjenta o płatność na łączną kwotę 181 770,46 zł rozliczające transze przekazane w 2012 roku oraz w 2013 roku oraz wypłacono środki (płatność i dotacja celowa) w wysokości 83 385,94 zł.

Działanie 7.4 Niepełnosprawni na rynku pracy

W ramach Działania 7.4 przewidziane jest wsparcie na rzecz aktywizacji społeczno - zawodowej osób niepełnosprawnych i poprawa dostępu do zatrudnienia dla tych osób, m.in. poprzez poradnictwo psychologiczne i psychospołeczne, zawodowe, pośrednictwo pracy, kursy, szkolenia, staże i praktyki zawodowe, subsydiowane zatrudnienie, skierowanie do pracy w Zakładzie Aktywności Zawodowej i sfinansowanie kosztów zatrudnienia w ZAZ. Upowszechniane będzie stosowanie kompleksowego podejścia do wspierania osób niepełnosprawnych poprzez zastosowanie wobec każdego z uczestników projektu indywidualnego planu działania (IPD). Planuje się również realizację działań o charakterze środowiskowym, w tym w szczególności edukacyjnych i integracyjnych, mających na celu adaptację pracownika w środowisku pracy.

Typy Beneficjentów to wszystkie podmioty, w tym PFRON i Centralny Zarząd Służby Więziennej - z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych).

Pomocą mogą być objęte osoby niepełnosprawne niezatrudnione lub zatrudnione oraz otoczenie osób niepełnosprawnych (tylko łącznie z osobami niepełnosprawnymi i tylko w takim zakresie, w jakim jest to niezbędne dla aktywizacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych, w tym również w zakresie równoległej aktywizacji zawodowej i społecznej osób pełniących obowiązki opiekuńcze).

W dniu 1 lipca 2013 r. został ogłoszony konkurs w ramach Działania 7.4. Alokacja na konkurs wynosiła 8 161 800,00 zł. W odpowiedzi na konkurs wpłynęło 30 wniosków na łączną kwotę 20 295 132,27 zł. W wyniku prac Komisji Oceny Projektów 10 wniosków rekomendowano do dofinansowania i podpisano dotychczas 7 umów na kwotę 4 706 349,87 zł.

Dnia 11 października 2013 r. został ogłoszony drugi konkurs w ramach Działania. Alokacja na konkurs wynosiła 2 306 232,00 zł, jednakże mając na względzie liczbę projektów rekomendowanych do dofinansowania, które nie mogłyby otrzymać środków na realizację projektów, ze względu na wyczerpanie alokacji, zwiększono alokację do kwoty 8 211 134,00 zł. W odpowiedzi na konkurs wpłynęło 36 wniosków, na łączną kwotę 21 967 080,82 zł. Wszystkie wnioski przeszły pozytywnie ocenę formalną i stanęły na posiedzeniu Komisji Oceny Projektów.

W okresie sprawozdawczym podpisano również 3 umowy na łączną kwotę 3 223 893,82 zł w ramach konkursu ogłoszonego w 2012 r.

W okresie od 01.01.2013 r. do 31.12.2013 r. zatwierdzono 32 wnioski Beneficjenta o płatność na łączną kwotę 4 140 420,98 zł. oraz wypłacono środki (płatność i dotacja celowa) w wysokości 5 530 306,30 zł.

W ramach Działania 7.4, w okresie sprawozdawczym wsparciem objęto 297 Beneficjentów (w tym 160 kobiet), którzy rozpoczęli udział w projektach.

Wydział Projektów Integracji Społecznej PO KL w okresie sprawozdawczym realizował również zadania związane z:

1. Udziałem w spotkaniach organizowanych przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego (obecnie Ministerstwo Infrastruktury i Rozwoju).
2. Pracami nad założeniami do RPO WZ na lata 2014 - 2020.
3. Bieżącą obsługą realizowanych projektów.

PRIORYTET VIII – REGIONALNE KADRY GOSPODARKI

W obliczu przemian gospodarczych, zachodzących w regionie oraz sektorach gospodarki, a także ze względu na naturalne procesy zmiany profilu działalności przedsiębiorstw, konieczne jest zapewnienie szerokiego wsparcia dla przedsiębiorstw i osób objętych tymi procesami. Projekty realizowane w ramach Priorytetu VIII „Regionalne kadry gospodarki” skierowane są głównie do przedsiębiorców, pracujących osób dorosłych, partnerów społecznych, osób odchodzących z rolnictwa lub rybołówstwa (rybactwa), samorządów gospodarczych i zawodowych, społeczności lokalnych, organizacji pozarządowych, uczelni, pracowników naukowych, a także doktorantów oraz absolwentów uczelni.

Działanie 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie

Poddziałanie 8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw

W ramach Poddziałania 8.1.1 realizowane są następujące typy projektów:

- ogólne i specjalistyczne szkolenia i/lub doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników mikro, małych i średnich przedsiębiorstw (MMSP) w zakresie zgodnym ze zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstw i formie odpowiadającej możliwościom organizacyjno-technicznym przedsiębiorstwa,
- doradztwo dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP), w tym dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą,

W 2013 roku w ramach konkursu otwartego nr 1/8.1.1/12 z 13 lutego 2012 roku zawarto łącznie 4 umowy o wartości ogółem 3 300 144 zł (w tym dofinansowanie 2 957 806 zł) - uwzględniając aneksy do umów.

W dniu 7 października 2013 r. został ogłoszony konkurs otwarty nr 1/8.1.1/13, w ramach którego kwota środków przeznaczona na dofinansowanie projektów wynosiła ogółem 2 000 000 zł. Konkurs został zawieszony 18 listopada 2013 r. W odpowiedzi na konkurs wpłynęło 60 wniosków o dofinansowanie na łączną kwotę wnioskowaną 18 855 178 zł (w tym dofinansowanie w wysokości 18 664 334 zł). Pozytywną ocenę formalną otrzymały 54 wnioski na łączną kwotę wnioskowaną 17 035 754 zł (w tym dofinansowanie w wysokości 16 852 360 zł). Wszystkie pozytywnie ocenione wnioski zostały przekazane do oceny merytorycznej. W ramach Komisji Oceny Projektów pozytywną ocenę merytoryczną (rekomendowane do dofinansowania) otrzymało 10 projektów na łączną proponowaną kwotę dofinansowania 2 759 754 zł. Kierując się chęcią zakontraktowania wszystkich środków dostępnych w ramach alokacji na lata 2007 - 2013 dla Priorytetu VIII PO KL, zwiększono dostępną na konkurs alokację do kwoty 10 000 000 zł. Ponadto, w analizowanym okresie trwała bieżąca obsługa

i rozliczanie projektów na podstawie podpisanych umów. Rozliczono 544 wnioski o płatność na łączną kwotę dofinansowania 55 636 813 zł. Przekazano Beneficjentom środki w łącznej wysokości 63 045 623 zł.

W analizowanym okresie w ramach realizowanych projektów rozpoczęło udział 14 060 osób (od początku wdrażania Programu - 41 311 osób), natomiast liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych w okresie sprawozdawczym to 10 503 osoby (od początku wdrażania Programu - 35 010 osób), w tym 2 049 osób powyżej 50. roku życia (od początku wdrażania Programu - 6 381 osób). W ramach realizowanych projektów w Poddziałaniu 8.1.1 - 6 180 przedsiębiorstw zostało objętych wsparciem w badanym okresie (od początku wdrażania programu 10 604 przedsiębiorstwa).

Poddziałanie 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie

W ramach Poddziałania 8.1.2 realizowane są następujące typy projektów:

- wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu outplacement, w tym:
 - szkolenia i poradnictwa zawodowe (obligatoryjne formy wsparcia przewidziane w ramach projektu,
 - poradnictwo psychologiczne,
 - pośrednictwo pracy,
 - staże i praktyki zawodowe, przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie, subsydiowanie zatrudnienia uczestnika projektu u nowego pracodawcy, bezzwrotne wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie następujących instrumentów: doradztwo oraz szkolenia, przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, wsparcie pomostowe, jednorazowy dodatek relokacyjny w wys. 5 000 zł brutto dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca stałego zamieszkania, z przeznaczeniem na pokrycie kosztów dojazdu lub zakwaterowania w początkowym okresie zatrudnienia,
 - szkolenia przekwalifikowujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych umiejętności zawodowych (w tym indywidualne plany działań i pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia),
 - szkolenia i doradztwo dla przedsiębiorców, wspomagające proces zmiany profilu działalności przedsiębiorstwa badania i analizy, w połączeniu z elementami wdrożeniowymi, w zakresie zmian gospodarczych w regionie, służące programowaniu działań instytucji samorządu województwa w zakresie adaptacyjności przedsiębiorstw i ich pracowników,

W 2013 roku trwała bieżąca obsługa i rozliczanie projektów na podstawie podpisanych umów. Rozliczono 26 wniosków o płatność na łączną kwotę dofinansowania 3 637 387 zł. Przekazano Beneficjentom środki w łącznej wysokości 3 898 365 zł.

W 2013 roku w ramach konkursu otwartego nr 1/8.1.2/12 z 10 sierpnia 2012 r. zawarto łącznie 4 umowy o wartości ogółem 5 018 347 zł (w tym dofinansowanie 5 018 347 zł) uwzględniając aneksy do umów.

W ramach konkursu otwartego nr 2/8.1.2/12 z 26 października 2012r. zawarto łącznie 3 umowy o wartości ogółem 4 894 392 zł (w tym dofinansowanie 4 894 392 zł) uwzględniając aneksy do umów.

Ponadto trwała bieżąca obsługa i rozliczanie projektów na podstawie podpisanych umów. Rozliczono 86 wniosków o płatność na łączną kwotę dofinansowania 13 092 434 zł. Przekazano Beneficjentom środki w łącznej wysokości 14 992 787 zł.

W analizowanym okresie w ramach wszystkich projektów realizowanych w Poddziałaniu 8.1.2 rozpoczęło udział 1 129 osób (od początku wdrażania Programu - 6 748 osób), natomiast liczba osób, które zakończyły udział w projektach w okresie sprawozdawczym to 1 055 osób (od początku wdrażania Programu - 6 080 osób). W ramach realizowanych projektów od początku wdrażania programu 139 przedsiębiorstw zostało objętych wsparciem.

Poddziałanie 8.1.3 Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności

W ramach Poddziałania 8.1.3 realizowane są następujące typy projektów:

- inicjatywy podejmowane na poziomie lokalnym i regionalnym przez związki pracodawców i związki zawodowe, mające na celu zwiększanie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorców, w szczególności w zakresie:
 - organizacji pracy,
 - form świadczenia pracy,
 - promocji podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - godzenia życia zawodowego i prywatnego,
 - promowanie społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw, w szczególności w odniesieniu do lokalnego rynku pracy, warunków pracy pracowników i środowiska naturalnego.

Wyodrębnione projekty współpracy ponadnarodowej i projekty z komponentem ponadnarodowym w ramach Priorytetu VIII.

W ramach konkursu otwartego na wyodrębnione projekty współpracy ponadnarodowej i projekty z komponentem ponadnarodowym nr 1/8.1.3/PWP/12 z 11 czerwca 2012 r. zawarto 2 umowy o wartości ogółem 2 421 922 zł (w tym dofinansowanie 2 421 922 zł). Przekazano Beneficjentom środki w łącznej wysokości 1 028 853 zł. Rozliczono 3 wnioski o płatność na łączną kwotę dofinansowania 304 746 zł.

W ramach Poddziałania 8.1.3 w badanym okresie trwała bieżąca obsługa i rozliczanie projektów na podstawie podpisanych umów. Przekazano Beneficjentom środki w łącznej wysokości 487 834 zł. Rozliczono 7 wniosków o płatność na łączną kwotę dofinansowania 342 989 zł.

Poddziałanie 8.2.1 Wsparcie dla współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw

W ramach Poddziałania 8.2.1 realizowane są następujące typy projektów:

- staże i szkolenia praktyczne dla:
 - pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych,
 - pracowników naukowych jednostek naukowych oraz pracowników naukowych i naukowo-dydaktycznych uczelni - w przedsiębiorstwach;
- tymczasowe zatrudnienie w MMŚP wysoko wykwalifikowanego personelu wsparcie dla przedsiębiorstw, obejmujące szkolenia i/lub doradztwo

- dla pracowników przedsiębiorstw prowadzone przez (lub z udziałem) pracowników naukowych jednostek naukowych i uczelni, ukierunkowane na wdrożenie danych przedsięwzięć innowacyjnych w przedsiębiorstwach,
- wsparcie współpracy między jednostkami naukowymi a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii, obejmujące wypracowanie konkretnych efektów wdrożeniowych, stypendia naukowe i wsparcie towarzyszące (np. szkolenia z zakresu komercjalizacji wiedzy) dla doktorantów, kształcących się na kierunkach matematyczno - przyrodniczych i technicznych (SMT) oraz zgodnych z RSI danego województwa, a także pokrycie kosztów opiekuna doktoranta na uczelni lub w jednostce naukowej.

W badanym okresie w ramach Poddziałania 8.2.1 trwała bieżąca obsługa i rozliczanie projektów na podstawie podpisanych umów. Przekazano Beneficjentom środki o łącznej wysokości 7 367 803 zł. Rozliczono 66 wniosków o płatność na łączną kwotę dofinansowania 9 773 090 zł.

W 2013 roku w ramach realizowanych projektów rozpoczęło udział 789 osób (od początku wdrażania Programu - 2 172 osoby). Od początku wdrażania Programu objęto wsparciem w zakresie rozpoczynania własnej działalności gospodarczej typu spin off lub spin out 1 861 osób. Ponadto, od początku wdrażania Programu udział w projektach zakończyło 1 914 uczestników.

PRIORYTET IX – ROZWÓJ WYKSZTAŁCENIA I KOMPETENCJI W REGIONACH

Priorytet IX „Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach” ma na celu polepszenie dostępu do edukacji i umożliwianie korzystania z usług edukacyjnych, które są podstawowymi czynnikami, określającymi przebieg ścieżki edukacyjnej, a w rezultacie sytuację jednostek na rynku pracy. W ramach Priorytetu realizowane są działania obejmujące wsparcie kierowane do osób i placówek, realizujące proces kształcenia, mające na celu wyrównywanie szans edukacyjnych w trakcie procesu kształcenia poprzez wysokiej jakości usługi edukacyjne. W szczególności wspierane są te obszary i środowiska, które napotykają na najsilniejsze bariery w dostępie do wysokiej jakości usług edukacyjnych.

Działanie 9.1 Wyrównywanie szans edukacyjnych i zapewnienie wysokiej jakości usług edukacyjnych świadczonych w systemie oświaty

Poddziałanie 9.1.1 Zmniejszanie nierówności w stopniu upowszechnienia edukacji przedszkolnej

Poddziałanie 9.1.1 ma na celu zmniejszanie nierówności w stopniu upowszechnienia edukacji przedszkolnej, w szczególności tworzenie przedszkoli (w tym również uruchamianie innych form wychowania przedszkolnego) na obszarach i w środowiskach o niskim stopniu upowszechnienia edukacji przedszkolnej, w szczególności na obszarach wiejskich. Ponadto, założeniem Poddziałania jest wsparcie istniejących przedszkoli (w tym również funkcjonujących innych form wychowania przedszkolnego), przyczyniających się do zwiększonego uczestnictwa dzieci w wychowaniu przedszkolnym np. wsparcie dla przedszkoli i innych form wychowania przedszkolnego zagrożonych likwidacją, wydłużenie godzin pracy, uruchomienie dodatkowego naboru dzieci, zatrudnienie dodatkowego

personelu itp. Kolejnym celem jest opracowanie i realizacja kampanii informacyjnych, promujących edukację przedszkolną. Grupą docelową są dzieci w wieku przedszkolnym 3-5 lat, rodzice dzieci w wieku przedszkolnym 3-5 lat, istniejące przedszkola i funkcjonujące inne formy wychowania przedszkolnego.

W ramach Poddziałania 9.1.1 w 2013 r. zatwierdzono listę rankingową w ramach piątego posiedzenia KOP, dotyczącego konkursu ogłoszonego w 2012 r. Do dofinansowania rekomendowano 6 projektów na łączną kwotę 4 757 876,69 zł. W dniu 28 stycznia 2013 r. rozpoczęło się szóste posiedzenie KOP. Do dofinansowania rekomendowano 5 projektów na łączną kwotę 3 817 153,46 zł. W dniu 26 marca 2013 r. rozpoczęło się siódme posiedzenie KOP. Jeden oceniany projekt został odrzucony. W dniu 1 sierpnia 2013 r. ogłoszono konkurs otwarty nr 1/9.1.1/13, w odpowiedzi na który wpłynęło 67 wniosków o dofinansowanie realizacji projektu na łączną kwotę 68 170 074,80 zł. Pozytywną ocenę formalną uzyskało 57 projektów wnioskujących o łączną kwotę 45 116 808,50 zł. W dniu 2 września 2013 r. odbyło się pierwsze posiedzenie Komisji Oceny Projektów. Do dofinansowania rekomendowano 13 projektów na łączną kwotę 9 750 151,54 zł. Z powodu wyczerpania alokacji na ww. konkurs na liście rezerwowej znalazło się 6 projektów na łączną kwotę 6 837 815,33 zł. W dniu 10 października 2013 r. rozpoczęło się drugie posiedzenie KOP. Z powodu wyczerpania alokacji na ww. konkurs na liście rezerwowej znalazły się 3 projekty na łączną kwotę 2 958 608,18 zł. W dniu 28 października 2013 r. rozpoczęło się trzecie posiedzenie KOP. Z powodu wyczerpania alokacji na ww. konkurs na liście rezerwowej znalazły się 2 projekty na łączną kwotę 1 343 721,81 zł. Lista rankingowa została zatwierdzona w styczniu 2014 r. W dniu 15 października 2013 r. konkurs został zawieszony. W 2013 r. w ramach Poddziałania 9.1.1 podpisano 22 umowy o dofinansowanie na kwotę 20 691 280,29 zł. W ramach tych umów Beneficjenci zobowiązali się do wniesienia wkładu własnego w wysokości 3 106 760,26 zł. Wyplacone transze dotacji w ramach realizowanych projektów wyniosły 11 096 215,50 zł. Ponadto, zweryfikowano i zatwierdzono 87 wniosków Beneficjenta o płatność.

Poddziałanie 9.1.2 Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z grup o utrudnionym dostępie do edukacji oraz zmniejszanie różnic w jakości usług edukacyjnych

Założeniem Poddziałania 9.1.2 jest wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z grup o utrudnionym dostępie do edukacji oraz zmniejszanie różnic w jakości usług edukacyjnych. Realizacja projektów w swoim zakresie obejmuje:

- dodatkowe zajęcia dydaktyczno - wyrównawcze oraz specjalistyczne, służące wyrównywaniu dysproporcji edukacyjnych w trakcie procesu kształcenia;
- doradztwo i opiekę pedagogiczno - psychologiczną dla uczniów, wykazujących problemy w nauce lub z innych przyczyn zagrożonych przedwczesnym wypadnięciem z systemu oświaty (np. wsparcie dla uczniów z obszarów wiejskich, wsparcie dla uczniów niepełnosprawnych, przeciwdziałanie uzależnieniom, programy prewencyjne, przeciwdziałanie patologiom społecznym);
- programy skierowane do dzieci i młodzieży, które znajdują się poza systemem szkolnictwa podstawowego, gimnazjalnego i ponadgimnazjalnego (przedwcześnie opuszczający system szkolnictwa), umożliwiające ukończenie danego etapu kształcenia oraz kontynuację nauki;

- dodatkowe zajęcia (pozalekcyjna i pozaszkolne) dla uczniów, ukierunkowane na rozwój kompetencji kluczowych, ze szczególnym uwzględnieniem ICT, języków obcych, przedsiębiorczości, nauk przyrodniczo - matematycznych;
- rozszerzanie oferty szkół o zagadnienia związane z poradnictwem i doradztwem edukacyjno-zawodowym, informowaniem uczniów o korzyściach płynących z wyboru danej ścieżki edukacyjnej oraz możliwościach dalszego kształcenia w kontekście uwarunkowań lokalnego i regionalnego rynku pracy (szkolne ośrodki kariery);
- wdrożenie nowych, innowacyjnych form nauczania i oceniania, cechujących się wyższą skutecznością niż formy tradycyjne;
- wdrażanie programów i narzędzi efektywnego zarządzania placówką oświatową przyczyniających się do poprawy jakości nauczania.

Grupą docelową określoną dla Poddziałania 9.1.2 są szkoły, placówki oświatowe (instytucje, kadra) i ich organy prowadzące, realizujące kształcenie ogólne (z wyłączeniem szkół dla dorosłych), uczniowie szkół podstawowych, gimnazjalnych, ponadgimnazjalnych, prowadzących kształcenie ogólne (z wyłączeniem słuchaczy szkół dla dorosłych) oraz osoby, które przedwcześnie opuściły system oświaty. W ramach Poddziałania 9.1.2 w 2013 r. podpisano 19 umów o dofinansowanie na kwotę 18 031 593,93 zł. W ramach tych umów Beneficjenci zobowiązali się do wniesienia wkładu własnego w wysokości 1 105 893,20 zł. Wyplacono transze w wysokości 24 346 722,41 zł. Pozytywnie zweryfikowano 248 wniosków Beneficjenta o płatność w ramach projektów konkursowych.

Działania 9.2 Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego

Celem Działania 9.2 jest podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego, wzmocnienie atrakcyjności i podniesienie jakości oferty edukacyjnej szkół i placówek oświatowych, prowadzących kształcenie zawodowe (z wyłączeniem kształcenia osób dorosłych), służące podniesieniu zdolności uczniów do przyszłego zatrudnienia. Grupą docelową są między innymi uczniowie i słuchacze szkół i placówek oświatowych, prowadzących kształcenie zawodowe (z wyłączeniem słuchaczy szkół dla dorosłych), szkoły i placówki (instytucje i kadra pedagogiczna), prowadzące kształcenie zawodowe (z wyłączeniem szkół dla dorosłych), partnerzy społeczno - gospodarczy i pracodawcy.

W ramach Działania 9.2 ogłoszono konkurs otwarty nr 1/9.2/13, w odpowiedzi na który wpłynęły 33 wnioski o dofinansowanie realizacji projektu na łączną kwotę 25 883 527,97 zł. Pozytywną ocenę formalną uzyskało 31 projektów, wnioskujących o łączną kwotę 20 233 587,06 zł. W dniu 26 kwietnia 2013 r. rozpoczęło się pierwsze posiedzenie Komisji Oceny Projektów. Do dofinansowania rekomendowano 7 projektów na łączną kwotę 3 952 351,20 zł. W dniu 24 maja 2013 r. rozpoczęło się drugie posiedzenie KOP. Z powodu wyczerpania alokacji na ww. konkurs na liście rezerwowej znalazł się 1 projekt na kwotę 1 300 854,89 zł. W dniu 17 września 2013 r. rozpoczęło się trzecie posiedzenie KOP, na którym oceniono 1 projekt, który przekazany został do ponownej oceny merytorycznej po pozytywnym rozpatrzeniu odwołania od negatywnej oceny protestu, dotyczącego pierwotnej oceny merytorycznej. Projekt rekomendowano do dofinansowania na kwotę 908 764,37 zł. W 2013 r. podpisano 11 umów o dofinansowanie na kwotę 9 481 144,82 zł. W ramach tych umów Beneficjenci zobowiązali się do wniesienia wkładu własnego w wysokości 1 363 981,69 zł. Wysokość wypłaconych transz

dotacji wyniosła 6 713 115,97 zł. Zweryfikowano i zatwierdzono 90 wniosków Beneficjenta o płatność.

W 2013 r. wysokość wypłaconych transz dotacji w ramach projektów innowacyjnych wyniosła 2 401 438,69 zł. Zaakceptowano 13 wniosków o płatność.

W ramach konkursu otwartego nr 1/9.2/PWP/12 na wyodrębnione projekty współpracy ponadnarodowej, na który do 31 grudnia 2012 r. wpłynęło 10 wniosków o dofinansowanie realizacji projektu na łączną kwotę 14 598 252,62 zł., pozytywną ocenę formalną uzyskało 7 projektów, wnioskujących o łączną kwotę 11 774 960,12 zł. W 2013 r. zatwierdzono listę rankingową w ramach drugiego posiedzenia KOP. Do dofinansowania rekomendowano 4 projekty na łączną kwotę 6 195 653,70 zł. W dniu 26 lutego 2013 r. rozpoczęło się trzecie posiedzenie KOP. Dwa oceniane projekty zostały odrzucone. Podpisano 4 umowy o dofinansowanie na kwotę 7 341 543,06 zł. W ramach tych umów Beneficjenci nie zobowiązali się do wniesienia wkładu własnego. Wysokość wypłaconych transz dotacji wyniosła 3 042 146,10 zł. Zweryfikowano i zatwierdzono 6 wniosków Beneficjenta o płatność.

Działanie 9.3 Upowszechnienie formalnego kształcenia ustawicznego w formach szkolnych

Działanie 9.3 ma na celu upowszechnienie formalnego kształcenia ustawicznego w formach szkolnych oraz zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w kształceniu ustawicznym w formach szkolnych poprzez podniesienie jego jakości i dostępności oraz zwiększenie znaczenia kształcenia ustawicznego jako czynnika oddziaływującego na sytuację na rynku pracy. Grupą docelową są osoby w wieku 25-64 lata oraz osoby nie uczące się w wieku 18-24 lata, zgłaszające z własnej inicjatywy chęć kształcenia ustawicznego w formach szkolnych. Ponadto, grupę docelową stanowią szkoły dla dorosłych, placówki kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego, prowadzące formalne kształcenie ustawiczne, partnerzy społeczno - gospodarczy i pracodawcy. W ramach Działania 9.3 w 2013 r. wypłacono transze w wysokości 2 015 987,17 zł. Zweryfikowano i zatwierdzono 48 wniosków Beneficjenta o płatność. Działanie 9.3 zostało zawieszane. Od 2012 r. konkursy nie są ogłaszane.

Działanie 9.4 Wysoko wykwalifikowane kadry systemu oświaty

Zadaniem Działania 9.4 jest wysokie wykwalifikowanie kadr systemu oświaty poprzez dostosowanie kwalifikacji nauczycieli, instruktorów praktycznej nauki zawodu oraz kadr administracyjnych instytucji systemu oświaty do wymogów związanych ze strategicznymi kierunkami rozwoju regionów, zmianą kierunków kształcenia, zapotrzebowaniem na nowe kwalifikacje oraz zmieniającą się sytuacją demograficzną w systemie oświaty. Grupą docelową są nauczyciele i pracownicy dydaktyczni szkół i placówek oświatowych, instruktorzy praktycznej nauki zawodu, kadra administracyjna i zarządzająca oświatą w szkołach oraz placówkach oświatowych i ich organach prowadzących. W ramach Działania 9.4 w 2013 r. wysokość wypłaconych transz dotacji wyniosła 2 449 757,71 zł. Zweryfikowano i zatwierdzono 41 wniosków Beneficjenta o płatność.

Działanie 9.5 Oddolne inicjatywy edukacyjne na obszarach wiejskich

Działanie 9.5 ma na celu pobudzenie aktywności mieszkańców obszarów wiejskich na rzecz samoorganizacji i tworzenia lokalnych inicjatyw, ukierunkowanych na rozwój edukacji i podnoszenia poziomu wykształcenia mieszkańców obszarów wiejskich. Grupą docelową są mieszkańcy gmin wiejskich, miejsko - wiejskich oraz miast do 25 tys. mieszkańców, społeczności lokalne aktywnie działające na obszarach wiejskich na rzecz rozwoju edukacji na terenach wiejskich i podnoszenia poziomu wykształcenia mieszkańców obszarów wiejskich, podmioty działające na obszarach wiejskich na rzecz przeciwdziałania ich marginalizacji i zapewnienia im odpowiedniego rozwoju. W ramach Działania 9.5 w 2013 r., zakończono ocenę formalną w ramach konkursu zamkniętego nr 1/9.5/12, w odpowiedzi na który wpłynęło 221 wniosków o dofinansowanie realizacji projektu na łączną kwotę 11 044 135,80 zł. Pozytywną ocenę formalną uzyskało 206 projektów wnioskujących o łączną kwotę 10 336 249,75 zł. W ramach pierwszego posiedzenia KOP do dofinansowania rekomendowano 54 projekty na łączną kwotę 2 426 665,70 zł. W dniu 26 marca 2013 r. rozpoczęło się drugie posiedzenie KOP. Dwa projekty zostały odrzucone. W ramach Działania 9.5 ogłoszono konkurs zamknięty nr 1/9.5/13, w odpowiedzi na który wpłynęło 120 wniosków o dofinansowanie realizacji projektu na łączną kwotę 5 831 609,64 zł. Pozytywną ocenę formalną uzyskało 115 projektów wnioskujących o łączną kwotę 5 586 731,94 zł. W dniu 22 października 2013 r. rozpoczęło się pierwsze posiedzenie Komisji Oceny Projektów. Do dofinansowania rekomendowano 10 projektów na łączną kwotę 475 382,60 zł. Z powodu wyczerpania alokacji na ww. konkurs na liście rezerwowej znalazło się 14 projektów na łączną kwotę 555 833,99 zł. Podpisano 53 umowy o dofinansowanie na kwotę 2 489 071,67 zł. W ramach tych umów Beneficjenci nie zobowiązali się do wniesienia wkładu własnego. Wysokość wypłaconych transz dotacji wyniosła 2 269 030,57 zł. Zweryfikowano i zatwierdzono 84 wnioski Beneficjenta o płatność.

Działanie 9.6 Upowszechnienie uczenia się dorosłych

Założeniem Działania 9.6 jest zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w edukacji formalnej i pozaformalnej.

Poddziałanie 9.6.1 Upowszechnienie kształcenia osób dorosłych w formach szkolnych

Poddziałanie 9.6.1 ma na celu realizację projektów, które w swoim zakresie obejmują:

- kształcenie w formach szkolnych osób dorosłych z własnej inicjatywy, zainteresowanych zdobyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem wykształcenia ogólnego lub kwalifikacji zawodowych;
- programy formalnej oceny i potwierdzania odpowiednich efektów uczenia się, uzyskanych w sposób pozaformalny i nieformalny, prowadzący do podniesienia poziomu wykształcenia ogólnego lub nabycia kwalifikacji zawodowych;
- wsparcie dla szkół dla dorosłych, placówek kształcenia ustawicznego, placówek kształcenia praktycznego, ośrodków dokształcania i doskonalenia zawodowego ukierunkowanych na:

- rozszerzenie lub dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb regionalnego i lokalnego rynku pracy;
- podwyższenie jakości oferty edukacyjnej, w tym również uzyskanie akredytacji kuratora oświaty;
- rozwój innowacyjnych form kształcenia ustawicznego, w tym również w formie e-learningu.

Grupą docelową określoną dla Poddziałania 9.6.1 są:

- osoby w wieku 25-64 lata oraz osoby nieuczące się w wieku 18-24 lata, zgłaszające z własnej inicjatywy chęć kształcenia formalnego (podnoszenia, uzupełniania kwalifikacji lub ich formalnego potwierdzenia); placówki kształcenia ustawicznego, placówki kształcenia praktycznego, ośrodki doksztalcania i doskonalenia zawodowego;
- szkoły policealne;
- partnerzy społeczno-gospodarczy;
- pracodawcy.

W ramach Poddziałania 9.6.1 w 2013 r. wysokość wypłaconych transz dotacji wyniosła 1 949 174,59 zł. Zweryfikowano i zatwierdzono 36 wniosków Beneficjenta o płatność.

Poddziałanie 9.6.2 Podwyższanie kompetencji osób dorosłych w zakresie ICT i znajomości języków obcych

Celem Poddziałania 9.6.2 są szkolenia i kursy skierowane do osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem umiejętności i kompetencji w obszarach umiejętności ICT i znajomości języków obcych. Grupą docelową są osoby w wieku 18-64 lata, uczestniczące z własnej inicjatywy w szkoleniach i kursach, w szczególności osoby o niskich kwalifikacjach. W ramach Poddziałania 9.6.2 w dniu 14 stycznia 2013 r. rozpoczęło się drugie posiedzenie KOP. Jeden projekt został odrzucony. W dniu 4 marca 2013 r. rozpoczęło się trzecie posiedzenie KOP. Do dofinansowania rekomendowano 5 projektów na łączną kwotę 2 439 787,33 zł. W 2013 r. podpisano 21 umów o dofinansowanie na kwotę 11 593 325,09 zł. W ramach tych umów Beneficjenci nie zobowiązali się do wniesienia wkładu własnego. Wysokość wypłaconych transz dotacji wyniosła 3 777 812,87 zł. Zweryfikowano i zatwierdzono 17 wniosków Beneficjenta o płatność.

Poddziałania 9.6.3 Doradztwo dla osób dorosłych w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru kierunków i formy podnoszenia swoich kompetencji i podwyższania kwalifikacji

Założeniem Poddziałania 9.6.3 są usługi doradcze dla osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane uzyskaniem pomocy w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru i znalezienia odpowiedniej oferty edukacyjno - szkoleniowej. Grupą docelową są osoby w wieku 18-64 lata. W ramach Poddziałania 9.6.3 w 2013 r. zatwierdzono listę rankingową w ramach pierwszego posiedzenia KOP. Do dofinansowania rekomendowano 2 projekty na łączną kwotę 1 112 857,92 zł. Podpisano 2 umowy o dofinansowanie na kwotę 1 364 428,28 zł. W ramach tych umów Beneficjenci nie zobowiązali się do wniesienia wkładu własnego. Wysokość wypłaconych transz dotacji wyniosła 470 000,00 zł.

3.5.3 Przegląd osiągniętych rezultatów Priorytetów PO KL Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie w 2013 roku

Priorytet VI – Rynek pracy otwarty dla wszystkich

W ramach Priorytetu VI „Rynek Pracy otwarty dla wszystkich” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, w 2013 roku realizowane były zadania z zakresu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo we współpracy z podmiotami, działającymi na rzecz aktywizacji zawodowej w regionie. Pomoc skoncentrowana była na grupach osób, które mają trudności z wejściem i utrzymaniem się na rynku pracy. Dotyczyło to osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, tzn. długotrwale bezrobotnych, osób z terenów wiejskich oraz niepełnosprawnych. Podejmowane działania zmierzały do ułatwienia dostępu do rynku pracy wyżej wymienionym grupom, często zagrożonym wykluczeniem społecznym, poprzez eliminowanie różnego rodzaju barier na jakie napotykają. W ramach Priorytetu VI pomoc skierowana była także do osób młodych (poniżej 30. roku życia), nie posiadających doświadczenia zawodowego, kobiet (w tym matek samotnie wychowujących dzieci) oraz osób z grupy 50 +, które doświadczają szczególnych trudności związanych ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia. Ponadto w 2013 roku, w ramach Priorytetu VI wdrażany był projekt prowadzący do wzmocnienia i rozwoju potencjału lokalnych instytucji rynku pracy, obejmujący m.in. poprawę jakości oraz dostępu do świadczonych usług, w tym zwłaszcza w zakresie pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego.

Analiza stopnia osiągniętych rezultatów na podstawie wskaźników Priorytetu VI w ramach POKL

W ramach Priorytetu VI w okresie sprawozdawczym Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie zrealizowany został główny wskaźnik przedstawiający liczbę osób, które zakończyły udział w projektach. Należy ponadto dodać, iż wskaźnik ten odnosi się do osób w wieku 15 - 24 lata (w tym: w wieku 15-24 lata zamieszkujących tereny wiejskie) oraz do osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy (w tym osób niepełnosprawnych, długotrwale bezrobotnych, z terenów wiejskich, osób w wieku 50-64 lata). Wskaźnik odnosi się również do osób objętych Indywidualnym Planem Działania.

Liczba osób, które zakończyły udział w projektach w okresie objętym sprawozdaniem to ogółem **8 549 osób**, z czego kobiety to 4838 osób (tj. 56,6% ogółu). Z kolei od początku realizacji Priorytetu kobiety stanowiły 28 219 osób z ogółu, z kolei łączna liczba osób, które zakończyły udział w projektach to **49 768 osób**. Stopień realizacji tego wskaźnika - 80,41% .

Liczba osób w wieku 15-24 lata, które zakończyły udział w projektach to **3 028 osób**, z czego mężczyźni to 1341 osób (tj. 44,3% ogółu) w okresie objętym sprawozdaniem, natomiast od początku realizacji Priorytetu, projekty ukończyło 7 696 mężczyzn (tj. 40,9%). Stopień realizacji wskaźnika - **92,94%**.

W okresie sprawozdawczym osoby niepełnosprawne, które ukończyły udział w projektach to **548 osób**, natomiast osoby z terenów wiejskich stanowiły **3 030 osób**, przy czym 1 702 osoby to liczba kobiet (tj.56,2% ogółu). Stopień realizacji wskaźnika - **284,87%**.

Kolejny wskaźnik określa liczbę kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach, realizowanych w systemie pozaszkolnym istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy.

Ogólna liczba pracowników PSZ w okresie objętym sprawozdaniem liczyła 75 osób, natomiast od początku realizacji Priorytetu liczba ta wyniosła 475 osób. Stopień realizacji wskaźnika - **144,82%**. Należy przy tym dodać, iż osoby, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej to **2 299 osób**, przy czym kobiety stanowiły 1 038 osób, (tj.45,1% ogółu). Stopień realizacji wskaźnika - **123,79%**. Od początku realizacji Priorytetu kobiety stanowiły 40,4% ogółu. Z kolei 462 osoby z grupy wiekowej 15-24 lata otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej w okresie sprawozdawczym. Stopień realizacji wskaźnika - **137,10%**.

Bezzwrotne dotacje otrzymało 2 285 osób w okresie objętym sprawozdaniem, a od początku okresu realizacji Priorytetu liczba wyniosła **10 783 osób**, z czego 1 253 osoby to mężczyźni (tj.54,8% ogółu). Stopień realizacji wskaźnika - **126,01%**.

W okresie objętym sprawozdaniem, osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej to 1 163 osoby, od początku realizacji Priorytetu - **5 166 osób**, stopień realizacji wskaźnika - **266,56%**, przy czym należy dodać, iż 89 osób to osoby niepełnosprawne, natomiast od początku realizacji Priorytetu liczba osób niepełnosprawnych wyniosła - 244. Stopień realizacji wskaźnika - **155,41%**.

Udział osób długotrwale bezrobotnych, którzy otrzymali środki na działalność gospodarczą w okresie objętym sprawozdaniem jest znaczący, ponieważ stopień realizacji wskaźnika został osiągnięty na poziomie **415,91%**. Kobiety w tej grupie stanowiły 254 osoby (tj. 46,5% ogółu).

Liczba osób z terenów wiejskich, które otrzymały środki na dotację działalności gospodarczej w okresie sprawozdawczym liczyła 760 osób, a od początku realizacji Priorytetu wyniosła **3 256 osób**. Z kolei stopień realizacji wskaźnika - **507,96%**.

W ramach działań spośród osób w wieku 50-64 lata, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej, przeważająca liczba osób to mężczyźni - 233 osoby, liczba kobiet -123 osoby (tj.34,5% ogółu). Stopień realizacji wskaźnika - **196,74%**.

Tabela 17. Wykaz wybranych wskaźników zrealizowanych w 2013 r. w ramach Priorytetu VI przez WUP w Szczecinie

Lp.	Nazwa wskaźnika	Wartość wskaźnika osiągnięta w okresie sprawozd. wg stanu na koniec tego okresu (ogółem liczba K I M)	Stopień realizacji wskaźnika
1.	Liczba osób, które zakończyły udział w projektach w ramach Priorytetu, w tym m. in.:	8 549	80,41%
	liczba osób w wieku 15-24 lata	3 028	92,94%
	liczba osób z terenów wiejskich	3 030	284,87%
2.	Liczba pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkol. realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy	75	144,82%

3.	Liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 299	123,79%
4.	Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	2 285	126,01%
5.	Liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej, znajdujących się w szczególnej sytuacji	1 163	266,56%
7.	Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które otrzymały dotacje na działalność gospodarczą	546	415,91%
8.	Liczba osób z terenów wiejskich, które otrzymały dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	760	507,96%
9.	Liczba osób w wieku 50-64 lata, które otrzymały dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	356	196,74%

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej ogółem w projektach realizowanych w ramach Priorytetu VI wyniósł 64,10 %

Priorytet VII – Promocja integracji społecznej

W ramach Priorytetu VII podejmowane są przede wszystkim działania zmierzające do ułatwienia dostępu do rynku pracy osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym: niepełnosprawnym, długotrwale bezrobotnym, imigrantom, osobom opuszczającym placówki opieki zastępczej czy zakłady karne. Efektem podejmowanych działań ma być przywrócenie tych osób na rynek pracy, stworzenie możliwości zatrudnienia oraz ich integracja ze społeczeństwem. Istotną rolę odgrywa w tym zakresie sektor ekonomii społecznej: organizacje pozarządowe, spółdzielnie pracy, spółdzielnie inwalidów i niewidomych, spółdzielnie socjalne. Takie formy zatrudnienia łączą cele społeczne z ekonomicznymi i stanowią skuteczny instrument aktywizacji osób doświadczających trudności związanych z wejściem i utrzymaniem się na rynku pracy. Wsparciem objęte są również inicjatywy ukierunkowane na podnoszenie zdolności do zatrudnienia, zwiększanie mobilności i aktywności społecznej mieszkańców oraz rozwój lokalnych inicjatyw na obszarach wiejskich.

Analiza stopnia osiągniętych rezultatów na podstawie wskaźników Priorytetu VII w ramach POKL

W ramach Priorytetu VII w okresie sprawozdawczym Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie zrealizowany został główny wskaźnik przedstawiający liczbę klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach, dotyczących aktywnej integracji w tym osób z terenów wiejskich.

Ogólna liczba klientów, którzy zakończyli udział w projektach, dotyczących aktywnej integracji w okresie objętym sprawozdaniem to **3 188 osób**, przy czym kobiety stanowiły **2 122 osoby**, (tj. **66,6%** ogółu). Od początku realizacji Priorytetu udział ukończyło ogółem 13 163 klientów. Stopień realizacji wskaźnika - 56,57%.

W okresie objętym sprawozdaniem, osoby z terenów wiejskich, które ukończyły udział w projektach to 1 850 osób, natomiast kobiety to 1 293 osoby (tj. 69,9% ogółu). Stopień realizacji wskaźnika - 71,20%.

Liczba klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zostali objęci kontraktami socjalnymi w ramach realizowanych projektów w okresie sprawozdawczym wyniosła 4 640 osób, z kolei w okresie od początku realizacji Priorytetu, liczba wyniosła 19 898 osób. Stopień realizacji wskaźnika - 74,47%.

W okresie objętym sprawozdaniem ogólna liczba pracowników instytucji pomocy społecznej, bezpośrednio zajmujących się aktywną integracją, którzy w wyniku wsparcia z EFS podnieśli swoje kwalifikacje to 71 osób. Stopień realizacji tego wskaźnika - 120,64%.

Ogólna liczba osób zagrożona wykluczeniem społecznym, które zakończyły udział w projektach wyniosła 803 osoby, z czego kobiety to 446 osób, natomiast od początku realizacji Priorytetu kobiety stanowiły 3 455 osób. Stopień realizacji wskaźnika - 60,09%.

W okresie objętym sprawozdaniem ogólna liczba podmiotów ekonomii społecznej, które otrzymały wsparcie z EFS za pośrednictwem instytucji wspierających ekonomię społeczną to 100 podmiotów. W okresie od początku realizacji Priorytetu liczba wyniosła **554 podmioty**. Stopień realizacji wskaźnika - **128,84%**.

W okresie objętym sprawozdaniem ogólna liczba osób, które otrzymały wsparcie w ramach instytucji ekonomii społecznej wyniosła 1 593 osoby. Kobiety stanowiły **1 082 osoby** (tj. 67,9% ogółu). Od początku realizacji Priorytetu kobiety stanowiły 6 014 osób (tj. 68,2% ogółu). Stopień realizacji wskaźnika - **182,02%**.

Liczba osób niepełnosprawnych, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania w okresie od początku realizacji Priorytetu wyniosła 53 osoby, z czego 28 osób to kobiety.

Tabela 18. Wykaz wybranych wskaźników zrealizowanych w 2013 r. w ramach Priorytetu VII przez WUP w Szczecinie

Lp.	Nazwa wskaźnika	Wartość wskaźnika osiągnięta w okresie sprawozdaw. wg stanu na koniec tego okresu (ogółem liczba K i M/ I. podmiotów)	Stopień realizacji wskaźnika
1.	Liczba klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach dot. aktywnej integracji	3188	56,57%
2.	Liczba klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach dot. aktywnej integracji w tym osoby z terenów wiejskich	1850	71,20%
3.	Liczba klientów instytucji pomocy społecznej, objętych kontraktami socjalnymi w ramach realizowanych projektów	4640	74,47%
4.	Liczba prac. Instytucji pomocy i integracji społ. bezpośrednio zajmujących się aktywną integracją, którzy w wyniku wsparcia z EFS podnieśli swoje kwalifikacje	71	120,64%
5.	Liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które zakończyły udział w projektach	803	60,09%

6.	Liczba podmiotów ekonomii społecznej, które otrzymały wsparcie z EFS za pośrednictwem instytucji wspierających ekonomie społeczną	100	128,84%
7.	Liczba osób, które otrzymały wsparcie w ramach instytucji ekonomii społecznej	1593	182,02%

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej ogółem w projektach realizowanych w ramach Priorytetu VII wyniósł 32,78 %

Priorytet VIII - Regionalne kadry gospodarki

Procesy przemian gospodarczych zachodzące w poszczególnych regionach i sektorach gospodarki wymuszają potrzebę elastycznego reagowania kadr zarządzających przedsiębiorstw. Konieczność zakończenia procesów restrukturyzacyjnych oraz naturalne procesy zmiany profilu działalności przedsiębiorstw w regionach wymagają akceptacji przez ich pracowników, partnerów społecznych i gospodarczych oraz przez samych pracodawców. Niezbędne jest zatem zapewnienie szerokiego wsparcia dla przedsiębiorstw i osób objętych tymi procesami.

Stymulowanie podnoszenia i aktualizacji umiejętności zawodowych (z wyłączeniem szkoleń obowiązkowych, wymaganych przepisami prawa powszechnie obowiązującego (np. z zakresu BHP) przez osoby pracujące, zwłaszcza starsze i o niskich kwalifikacjach, jest kluczowe dla utrzymania ich aktywności na rynku pracy.

W celu wzmocnienia atrakcyjności regionów istotne będzie rozwijanie Regionalnych Strategii Innowacji oraz wspieranie transferu wiedzy w ramach współpracy pracowników przedsiębiorstw oraz jednostek naukowych w sektorach o strategicznym znaczeniu dla regionu. Do osiągnięcia powyższego zamierzenia przyczyni się również współfinansowanie stypendiów dla uczestników studiów doktoranckich, kształcących się na kierunkach uznanych za przyczyniające się w największym stopniu do wzmocnienia konkurencyjności i rozwoju gospodarczego regionu.

Analiza stopnia osiągniętych rezultatów na podstawie wskaźników Priorytetu VIII w ramach POKL

W ramach Priorytetu VIII w okresie sprawozdawczym w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Szczecinie zrealizowany został główny wskaźnik, przedstawiający liczbę przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych. Ogólna ich liczba w okresie objętym sprawozdaniem wyniosła **6 180 przedsiębiorstw**, natomiast w okresie od początku realizacji Priorytetu to **10 743 przedsiębiorstwa**. Stopień realizacji wskaźnika - 140,52%.

Wysoki stopień realizacji wskaźnika (**260,47%**) został zrealizowany w przypadku liczby pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych. Należy przy tym zaznaczyć, iż liczba ta wynosiła **11 233 osoby** w okresie objętym sprawozdaniem, natomiast w okresie od początku realizacji Priorytetu liczba ta wyniosła **39 323 osoby**. Ponadto, liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia stanowiła w okresie objętym sprawozdaniem 2 136 osób z czego kobiety stanowiły 1 017 osób (tj.47,6% ogółu). Stopień realizacji tego wskaźnika - **339,00%**.

Ogólna liczba pracowników o niskich kwalifikacjach, którzy zakończyli udział w projektach to **3 993 osoby** w okresie sprawozdawczym. Przy czym mężczyźni to 19,65% ogółu, natomiast w okresie od początku realizacji Priorytetu ogólna liczba pracowników wyniosła **12 151 osób**. Stopień realizacji wskaźnika - **162,10%**.

W okresie sprawozdawczym liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania wyniosła ogółem **177 osób**, kobiety stanowiły **7 osób**. W okresie od początku realizacji Priorytetu ogółem liczba osób wyniosła **1385**. Stopień realizacji wskaźnika - **256,96%**.

Liczba pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych, którzy ukończyli udział w stażach lub szkoleniach praktycznych wyniosła 68 osób ogółem w okresie objętym sprawozdaniem, a od początku realizacji Priorytetu - 84 osoby. Stopień realizacji wskaźnika - **700,00%**.

W okresie objętym sprawozdaniem liczba pracowników naukowych w przedsiębiorstwach, którzy ukończyli udział w stażach lub szkoleniach praktycznych wyniosła - 82 osoby, od początku realizacji Priorytetu - 126 osób. Stopień realizacji wskaźnika - **1050, 00%**

Od początku realizacji Priorytetu liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe ogółem wyniosła 293 osoby, kobiety - 145 (tj. 49,5% ogółu), natomiast w okresie objętym sprawozdaniem, liczba doktorantów ogółem, którzy otrzymali stypendia naukowe to 74 osoby. Stopień realizacji wskaźnika - **217,04%**.

Liczba osób, które ukończyły udział w stażach lub szkoleniach praktycznych ogółem w okresie sprawozdawczym wyniosła 150 osób, od początku realizacji Priorytetu – 210 osób. Stopień realizacji wskaźnika - **875,00%**.

Liczba przedsiębiorstw, których pracownicy zakończyli udział w szkoleniach w ramach Priorytetu to 3 121 przedsiębiorstw w okresie sprawozdawczym. Od początku realizacji Priorytetu - 6 206 przedsiębiorstw.

Tabela 19. Wykaz wybranych wskaźników zrealizowanych w 2013 r. w ramach Priorytetu VIII przez WUP

Lp.	Nazwa wskaźnika	Wartość wskaźnika osiągnięta w okresie sprawozd. wg stanu na koniec tego okresu (ogółem liczba K i M/l. przedsiębiorstw)	Stopień realizacji wskaźnika
1.	Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych	6180	140,52%
2.	Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych	11 233	260,47%
3.	Liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych	2136	339,00%
4.	Liczba pracowników o niskich kwalifikacjach, którzy zakończyli udział w projektach	3993	162,10%

5.	Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania	177	256,96%
6.	Liczba pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych, którzy ukończyli udział w stażach lub szkoleniach praktycznych	68	700,00%
7.	Liczba pracowników naukowych w przedsiębiorstwach, którzy ukończyli udział w stażach lub szkoleniach praktycznych	82	1050,00%
8.	Liczba osób, które ukończyły udział w stażach lub szkoleniach praktycznych	150	875,00%
9.	Liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe	74	217,04%

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie

Priorytet IX - Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach

Priorytet IX ma na celu polepszenie dostępu do edukacji i umożliwienie korzystania z usług edukacyjnych, które są podstawowymi czynnikami określającymi przebieg ścieżki edukacyjnej, a w rezultacie sytuację jednostek na rynku pracy. W ramach Priorytetu realizowane są działania obejmujące wsparcie kierowane do osób i placówek, realizujących proces kształcenia, mające na celu wyrównywanie szans edukacyjnych w trakcie procesu kształcenia poprzez wysokiej jakości usługi edukacyjne. W szczególności wspierane są te obszary i środowiska, które napotykać na najsilniejsze bariery w dostępie do wysokiej jakości usług edukacyjnych.

W Priorytecie IX wsparcie kierowane jest do osób i instytucji zajmujących się procesem kształcenia, które mają na celu wyrównanie szans w dostępie do edukacji i wysokiej jakości usług edukacyjnych. Szczególnym wsparciem objęte zostały obszary i grupy, które napotykać na bariery w dostępie do usług edukacyjnych. Ważnym elementem Priorytetu IX są programy rozwojowe szkół i placówek oświatowych. Wsparcie otrzymują wszelkie działania związane z modernizacją oferty edukacyjnej szkolnictwa zawodowego poprzez dostosowywanie kierunków kształcenia do potrzeb rynku pracy. Wsparciem towarzyszącym wyrównywaniu szans edukacyjnych są programy stypendialne dla uczniów szczególnie uzdolnionych, którym trudna sytuacja materialna uniemożliwia rozwój edukacyjny. Realizowane są także działania, wzmacniające potencjał instytucji edukacyjnych poprzez kompleksowe programy, ukierunkowane na rozwój kadry pedagogicznej. W ramach tego Priorytetu podjęto działania mające na celu upowszechnienie kształcenia ustawicznego osób dorosłych, chcących podnieść swoje kwalifikacje lub uzupełnić wykształcenie ogólne i zawodowe. Działania Priorytetu IX skierowane są m.in.: do dzieci w wieku przedszkolnym i szkolnym, ich rodziców, młodzieży gimnazjalnej, ponadgimnazjalnej, poradni psychologiczno - pedagogicznych oraz szkół i placówek oświatowych.

Analiza stopnia osiągniętych rezultatów na podstawie wskaźników Priorytetu IX w ramach POKL

W ramach Priorytetu IX w okresie sprawozdawczym Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie zrealizowany został główny wskaźnik przedstawiający liczbę ośrodków wychowania przedszkolnego, które uzyskały wsparcie w ramach Priorytetu. Ich liczba wyniosła 34, natomiast od początku realizacji Priorytetu 140 placówek uzyskało wsparcie. Stopień realizacji wskaźnika - 48,78%.

W okresie objętym sprawozdaniem liczba szkół, które zrealizowały projekty rozwojowe w ramach Priorytetu na obszarach miejskich to 28 placówek, natomiast od początku realizacji Priorytetu - 243 placówki. Stopień realizacji wskaźnika - 85,87%. Na obszarze wiejskim stopień realizacji wskaźnika był niższy i wyniósł 49,48%. Od początku realizacji Priorytetu liczba szkół podstawowych, które zrealizowały projekty dot. indywidualizacji nauczania liczyły 353 placówki, natomiast w okresie objętym sprawozdaniem ich liczba wyniosła 161. Stopień realizacji wskaźnika - 87,81%.

W okresie objętym sprawozdaniem liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego, które wdrożyły programy rozwojowe wyniosła 35 placówek, od początku realizacji Priorytetu - **157 placówek**. Stopień realizacji wskaźnika - **112,95%**.

W okresie objętym sprawozdaniem liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego, które współpracowały z przedsiębiorstwami w zakresie wdrażania programów rozwojowych wyniosła 37 placówek, a od początku realizacji Priorytetu - 102 placówki. Stopień realizacji wskaźnika - **97,14%**.

Liczba nauczycieli, którzy uczestniczyli w doskonaleniu zawodowym w krótkich formach ogółem na koniec okresu sprawozdawczego, wyniosła **776 osób**, mężczyźni stanowili 651 osób, (tj. 83,9% ogółu). Od początku realizacji Priorytetu 6 250 osób uczestniczyło w doskonaleniu zawodowym, przy czym kobiety stanowiły 86,1% ogółu. Stopień realizacji wskaźnika - **180,64%**. Należy przy tym dodać, iż nauczyciele na obszarach wiejskich ogółem w okresie sprawozdawczym stanowili **356 osób**, z czego większość to kobiety (tj. 83,15% ogółu). Stopień realizacji wskaźnika - **98,70%**. Nauczyciele kształcenia zawodowego, którzy uczestniczyli w doskonaleniu zawodowym w krótkich formach liczyli w okresie od początku realizacji Priorytetu 198 osób. Stopień realizacji wskaźnika - **59,10%**.

Od początku realizacji Priorytetu liczba podejmowanych oddolnych inicjatyw społecznych wyniosła 252, natomiast w okresie objętym sprawozdaniem ich liczba wyniosła 53. Stopień realizacji wskaźnika - **69,42%**

Tabela 20. Wykaz wybranych wskaźników zrealizowanych w 2013 r. w ramach Priorytetu IX przez WUP w Szczecinie

Lp.	Nazwa wskaźnika	Wartość wskaźnika osiągnięta w okresie spraw. wg stanu na koniec tego okresu (ogółem liczba K i M/ l. ośrodków, szkół, inicjatyw)	Stopień realizacji wskaźnika
1.	Liczba ośrodków wychowania przedszkolnego, które uzyskały wsparcie w ramach Priorytetu	34	48,78%
2.	Liczba szkół (podst. gimnazjów i ponagimn. prowadzących kształcenie ogólne), które zrealizowały projekty rozwojowe w ramach Priorytetu na obszarach miejskich	28	85,87%
3.	Liczba szkół (podst. gimnazjów i ponagimn. prowadzących kształcenie ogólne), które zrealizowały projekty rozwojowe w ramach Priorytetu na obszarach wiejskich	16	49,48%
4.	Liczba szkół podstawowych, które zrealizowały projekty dotyczące indywidualizacji nauczania	161	87,81%
5.	Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego, które wdrożyły programy rozwojowe	35	112,95%
6.	Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego, które współpracowały z przedsiębior. w zakresie wdrażania programów rozwojowych	37	97,14%
7.	Liczba nauczycieli, którzy uczestniczyli w doskonaleniu zawodowym w krótkich formach	776	180,64%
8.	Liczba nauczycieli, którzy uczestniczyli w doskonaleniu zawodowym w krótkich formach na obszarach wiejskich	356	98,70%
9.	Liczba oddolnych inicjatyw społecznych podejmowanych w ramach Priorytetu	53	69,42%

Zródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie

3.5.4 Projekty systemowe

PRIORYTET VI - RYNEK PRACY OTWARTY DLA WSZYSTKICH

Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych

Poddziałanie adresowane jest do Powiatowych Urzędów Pracy województwa zachodniopomorskiego (20 PUP). Środki finansowe w ramach Poddziałania 6.1.3 w 2013 roku przeznaczone zostały na instrumenty i usługi związane z realizacją następujących form wsparcia: szkoleń, staży/przygotowania zawodowego w miejscu pracy, prac interwencyjnych, przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem działalności gospodarczej, doposażenia lub wyposażenia

stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych. W 2013 roku grupę docelową w realizowanych projektach stanowiły osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotne, które w 50% są osobami poniżej 30. roku życia, w co najmniej 20% powyżej 50. roku życia, jak i osoby niepełnosprawne w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób niepełnosprawnych, zarejestrowanych w rejestrze danego Powiatowego Urzędu Pracy w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych. Dodatkowo realizowane projekty powinny obejmować uczestników, powracających do projektu w wysokości maksymalnie 30% uczestników projektu ogółem w danym roku realizacji. Kryterium to umożliwiło skierowanie wsparcia i ułatwienie dostępu do projektu osobom, które dotychczas nie miały możliwości skorzystania z działań aktywizacyjnych, realizowanych w ramach projektu systemowego. W odpowiedzi na zapotrzebowanie osób bezrobotnych, projekty powinny kierować środki finansowe w wysokości 10% wartości projektu na wsparcie, związane z przyznaniem jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomoc prawną, konsultacje i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej. W okresie sprawozdawczym Wydział Projektów Rynku Pracy POKL, zrealizował następujące zadania związane z wdrażaniem Poddziałania 6.1.3:

1. W dniu 1 marca 2013 roku ogłoszono nabór projektów systemowych na realizację wsparcia w roku 2013.
2. Podpisano 20 umów o dofinansowanie na łączną kwotę 82 410 000,00 zł, na realizację wsparcia w ramach ww. Poddziałania.
3. Prowadzono monitoring przepływu osób uczestniczących w projektach realizowanych w ramach Poddziałania 6.1.3 Od początku realizowanego wsparcia udział w projektach rozpoczęło 46 691 osób, zaś 41 782 osoby zakończyły udział w realizowanych projektach. Udzielona 9 082 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, w tym w 2013 roku 1 728 osób (714 kobiet - 41%).
4. Do poświadczenia i deklaracji wydatków zgłoszono 168 wniosków o płatność na kwotę 77 191 051,09 zł.

PRIORYTET VII - PROMOCJA INTEGRACJI SPOŁECZNEJ

Podziałanie 7.1.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej.

7 stycznia 2013 r. ogłoszono nabór wniosków o dofinansowanie projektów systemowych w ramach Poddziałania 7.1.1 na lata 2013 - 2014. Do dnia 31.12.2013 r. wpłynęło 16 wniosków na łączną kwotę 14 459 459,99 zł (w ramach dofinansowania 13 693 343,90 zł w ramach wkładu własnego 766 116,09 zł). W okresie sprawozdawczym zaakceptowano 16 wniosków o dofinansowanie na kwotę 14 438 422,00 zł (w ramach dofinansowania 12 991 415,65 zł, w ramach wkładu własnego 1 447 006,35 zł) i podpisano 16 aneksów do umów ramowych na kwotę 14 259 005,40 zł (w tym dofinansowanie 12 817 554,75 zł, w ramach wkładu własnego 1 441 450,65 zł), w tym zrefundowano wydatki dotyczące wniosku o dofinansowanie na 2012 r. na kwotę 140,40 zł.

W okresie od 01.01.2013 r. do 31.12.2013 r. zatwierdzono 81 wniosków beneficjenta o płatność na łączną kwotę 6 681 632,31 zł, w tym dofinansowanie 6 070 996,85 zł oraz wypłacono środki (płatność i dotacja celowa) w wysokości

6 608 524,93 zł. Alokacja na ww. Poddziałanie w 2013 roku wynosiła 14 438 423,00 zł.

Poddziałanie 7.1.2 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie.

7 stycznia 2013 r. ogłoszono nabór wniosków o dofinansowanie projektów systemowych w ramach Poddziałania 7.1.2 na lata 2013 - 2014. Do 31.12.2013 r. wpłynęło 17 wniosków na łączną kwotę 45 784 244,00 zł (w ramach dofinansowania 41 536 529,64 zł, w ramach wkładu własnego 4 247 714,36 zł). W okresie sprawozdawczym zaakceptowano 17 wniosków o dofinansowanie na kwotę 45 561 577,00 zł (w ramach dofinansowania 41 000 610,14 zł, w ramach wkładu własnego 4 560 966,86 zł) i podpisano 17 aneksów do umów ramowych na kwotę 45 507 595,07 zł (w tym dofinansowanie 40 946 628,21 zł, w ramach wkładu własnego 4 560 966,86 zł), w tym zrefundowano wydatki dotyczące wniosków o dofinansowanie na 2012 r. na kwotę 30 506,07 zł.

W okresie od 01.01.2013 r. do 31.12.2013 r. zatwierdzono 85 wniosków Beneficjenta o płatność na łączną kwotę 23 602 551,61 zł, w tym dofinansowanie 20 970 569,47 zł (wnioski rozliczały transze przekazane w 2012 r i 2013 r.) oraz wypłacono środki (płatność i dotacja celowa) w wysokości 23 017 558,14 zł. Alokacja na ww. Poddziałanie w 2013 roku wynosiła 45 561 577,00 zł.

Wszystkie projekty w trybie systemowym spełniają zasadę równości szans kobiet i mężczyzn. Przykładem może być projekt realizowany przez **Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Szczecinku** w ramach Poddziałania 7.1.2 pt.: "Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji społecznej w powiecie szczecineckim" (nr umowy UDA - POKL.07.01.02-32-003/08 -13). Z diagnozy wynika, iż na obszarze realizacji projektu kobiety stanowiły grupę wymagającą dodatkowego wsparcia, stąd też działania zaplanowane do realizacji, ukierunkowane były na podnoszenie lub uaktualnienie kwalifikacji zawodowych kobiet potrzebnych aktualnie na rynku pracy.

Działania dla tych osób zostały dobrane ze względu na ich specyficzne potrzeby. Kontrakty socjalne obejmowały m.in. warsztaty i treningi personalne: treningi komunikacji interpersonalnej, warsztaty asertywności i radzenia sobie ze stresem, warsztaty podniesienia samooceny, trening zdrowego stylu życia, zajęcia z psychologiem, doradztwo zawodowe, staże zawodowe, kursy, terapię rodzinną prowadzoną przez asystentów rodzin. Kobiety są grupą szczególnie narażoną na wykluczenie społeczne, a sytuacja ta jest spotęgowana przez dyskryminację ze względu na płeć.

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie realizuje 34 projekty systemowe, w których Beneficjentami są zarówno ośrodki pomocy społecznej, jak i powiatowe centra pomocy rodzinie, działające na rzecz integracji społecznej osób bezrobotnych i/lub nieaktywnych zawodowo/lub zatrudnionych, zagrożonych wykluczeniem społecznym, które jednocześnie są osobami w wieku aktywności zawodowej (15 - 64 lata), korzystającymi ze świadczeń pomocy społecznej w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej, osób traktowanych, jako otoczenie osób wykluczonych społecznie.

Przykładem może być projekt pt. "Integracja społeczna w powiecie stargardzkim", realizowany przez **Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Stargardzie Szczecińskim** w ramach Poddziałania 7.1.2 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie

(nr umowy: UDA-POKL.07.01.02-32-013/13). Projekt zakłada objęcie w ciągu dwóch lat (2013-2014 r.) kontraktami socjalnymi 528 osób (w tym 152 osoby niepełnosprawne).

W roku 2013 objęto wsparciem 68 osób niepełnosprawnych. Wszyscy uczestnicy projektu mieli możliwość korzystania z wszelkiego rodzaju zajęć, wspomagających ich rozwój i adaptację w środowisku społecznym. Każdy mógł uczestniczyć w organizowanych zajęciach wg własnych potrzeb i zainteresowań. W ten sposób stworzono im szansę na podniesienie kwalifikacji i rozwój własnych talentów. Działania w szczególności skoncentrowane były na wsparciu osoby w obszarze, w którym jej deficyty mogą powodować ryzyko wykluczenia społecznego.

Spośród wyżej wymienionych 68 osób niepełnosprawnych, 23 to osoby pracujące. Osoby te znalazły zatrudnienie przede wszystkim w zakładach pracy chronionej oraz jako pracownicy ochrony. Poprzez udział w kursie na licencję ochrony, organizowanego w ramach projektu, większość osób pracujących mogła liczyć na wyższą godzinową stawkę wynagrodzenia oraz stabilność zatrudnienia.

Poddziałanie 7.1.3 Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej

Dnia 13 stycznia 2012 r. wpłynął nowy wniosek o dofinansowanie Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Szczecinie pt.: „Profesjonalne kadry - lepsze jutro II” na łączną kwotę 5 000 000,00 zł. Planowany okres realizacji od 01.03.2012 do 31.12.2015. W okresie sprawozdawczym wniosek został zaakceptowany pod względem merytorycznym. Przygotowano „Prawa i obowiązki Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej”, które zostały zatwierdzone 28.08.2012 r. W okresie od 01.01.2013 r. do dnia 31.12.2013 r. zatwierdzono 6 wniosków Beneficjenta o płatność na kwotę 2 253 393,27 zł (rozliczający dotację z 2012 roku i 2013 roku). W tym okresie zostały wypłacone środki w wysokości 1 465 616,50 zł.

Poddziałanie 7.2.2 Wsparcie ekonomii społecznej

W ramach Poddziałania realizowane jest wsparcie finansowe dla utworzenia i funkcjonowania instytucji otoczenia sektora ekonomii społecznej, świadczących łącznie i kompleksowo usługi prawne, księgowo, marketingowe, z zakresu doradztwa finansowego, doradztwa (indywidualnego i grupowego) oraz szkolenia umożliwiającego uzyskanie wiedzy i umiejętności, potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności w sektorze ekonomii społecznej. Ponadto umożliwiono rozwój partnerstwa lokalnego na rzecz rozwoju ekonomii społecznej.

W okresie sprawozdawczym zatwierdzono 25 wniosków Beneficjenta o płatność na łączną kwotę 5 090 847,66 zł - rozliczające transze przekazane w 2012 roku oraz w 2013 roku oraz wypłacono środki (płatność i dotacja celowa) w wysokości 6 120 369,94 zł.

W ramach Poddziałania 7.2.2, w okresie sprawozdawczym wsparciem objęto 1199 Beneficjentów (w tym 824 kobiet), którzy rozpoczęli udział w projektach - dotyczy inicjatyw podejmowanych w 2012 oraz w 2013 roku.

W ramach ww. Poddziałania Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie realizował projekt systemowy pt. „Z korzyścią dla regionu. Rozwój Ekonomii Społecznej. II edycja”, na kwotę 1 449 830,00 zł. Okres realizacji projektu od 01.01.2011 r. do 31.12.2012 r. Projekt został zatwierdzony do realizacji Uchwałą nr 163/11 Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 10 lutego 2011 r. Uchwalono Prawa i Obowiązki Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie.

W związku z wystąpieniem oszczędności na projekcie, uchwałą Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego zmniejszono kwotę dofinansowania projektu, do kwoty 1 410 312,00 zł.

W okresie sprawozdawczym został zatwierdzony końcowy wniosek o płatność na kwotę 217 029,08 zł. W 2013 roku, w ramach Poddziałania 7.2.2, wpłynął wniosek o dofinansowanie projektu systemowego Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Szczecinie pn. "Finansowa Akademia Przedsiębiorczości Społecznej" na kwotę 1 265 000,00 zł, jednakże na etapie oceny merytorycznej Wnioskodawca zrezygnował z ubiegania się o dofinansowanie projektu.

PRIORYTET VIII – REGIONALNE KADRY GOSPODARKI

Poddziałanie 8.2.2 Regionalne Strategie Innowacji

W ramach Poddziałania 8.2.2 realizowane są projekty, których głównym celem jest wsparcie w postaci stypendiów naukowych i wsparcie towarzyszące (np. szkolenia z zakresu komercjalizacji wiedzy) dla doktorantów, kształcących się na kierunkach matematyczno-przyrodniczych i technicznych (SMT) oraz zgodnych z RSI danego województwa, a także pokrycie kosztów opiekuna doktoranta na uczelni lub w jednostce naukowej.

W bieżącym okresie rozliczeniowym realizowano projekt systemowy pt. „Inwestycja w wiedzę motorem rozwoju innowacyjności w regionie - II edycja” przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie (umowa nr UDA-POKL.08.02.02-32-001/11-00). Projekt został przyjęty do realizacji w dniu 15 marca 2011 r. na łączną wartość 5 075 000 zł (wartość dofinansowania 4 694 375 zł). Okres realizacji projektu to 01.01.2011 r. - 31.12.2013 r. Celem głównym projektu jest wsparcie pracy naukowej 100 doktorantów/doktorantek przygotowujących rozprawy oraz kształcących się w dziedzinach nauk i dyscyplinach naukowych o zakresie i tematyce zgodnej z obszarami strategicznego rozwoju w RSI, tj. uznanymi za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju województwa zachodniopomorskiego w latach 2011 - 2013.

W analizowanym okresie przekazano Beneficjentowi środki w wysokości 1 671 524 zł. W badanym okresie zostały rozliczone 4 wnioski o płatność na łączną kwotę 2 197 848 zł (w tym dofinansowanie 2 033 010 zł).

W bieżącym okresie rozliczeniowym rozpoczęto realizację projektu systemowego pt. „Inwestycja w wiedzę motorem rozwoju innowacyjności w regionie - III edycja” przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie. Projekt został przyjęty do realizacji w dniu 18 września 2013 r. na łączną wartość 3 000 000 zł (wartość dofinansowania 2 780 000 zł). Okres realizacji projektu to 01.11.2013 r. - 30.06.2015 r. Celem projektu jest wzmocnienie przepływu wiedzy i powiązań B+R z przedsiębiorcami oraz promocja innowacyjności w regionie poprzez poprawę warunków prowadzenia prac badawczych oraz wsparcie, towarzyszące dla min. 87 doktorantów, kształcących się na kierunkach SMT, zgodnych z RSI województwa zachodniopomorskiego.

W analizowanym okresie przekazano Beneficjentowi środki w wysokości 9 820 zł.

Wydział Projektów Integracji Społecznej PO KL w okresie sprawozdawczym realizował również zadania związane z:

- Udziałem w spotkaniach organizowanych przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego (obecnie Ministerstwo Infrastruktury i Rozwoju),

- Pracami nad założeniami do RPO WZ na lata 2014 - 2020,
- Bieżącą obsługą realizowanych projektów.

PRIORYTET IX – ROZWÓJ WYKSZTAŁCENIA I KOMPETENCJI W REGIONACH

Poddziałanie 9.1.1 Zmniejszanie nierówności w stopniu upowszechniania edukacji przedszkolnej

W ramach Poddziałania 9.1.1 Zmniejszanie nierówności w stopniu upowszechnienia edukacji przedszkolnej w dniu 1 sierpnia 2013 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie ogłosił nabór projektów systemowych, określonych dla Poddziałania 9.1.1 Priorytetu IX PO KL, wspierających organy prowadzące publiczne i niepubliczne szkoły podstawowe z oddziałami przedszkolnymi. W odpowiedzi na konkurs wpłynęło 26 wniosków o dofinansowanie realizacji projektu na łączną kwotę 7 464 400,11 zł. Pozytywną ocenę formalną uzyskały wszystkie projekty. Do 31 grudnia 2013 r. nie zakończyła się ocena merytoryczna wniosków o dofinansowanie.

W ramach Poddziałania 9.1.1 oprócz wyłanianych w trybie konkursowym projektów, umożliwiających tworzenie nowych bądź wsparcie istniejących przedszkoli lub innych form wychowania przedszkolnego, przewidziano realizację działania w zakresie modernizacji oddziałów przedszkolnych w szkołach podstawowych, które realizowane są w trybie systemowym.

Celem dodatkowych działań realizowanych w ramach Poddziałania 9.1.1 jest poprawa warunków funkcjonowania istniejących oddziałów przedszkolnych w szkołach podstawowych oraz przygotowanie ich do świadczenia wysokiej jakości usług na rzecz dzieci w wieku przedszkolnym, w tym zwłaszcza dzieci nie objętych obowiązkowym wychowaniem przedszkolnym. Modernizacja oddziałów przedszkolnych przyczyni się również do likwidacji barier w dostępie do edukacji przedszkolnej, a tym samym umożliwi wyrównywanie szans edukacyjnych dzieci nie objętych wychowaniem przedszkolnym.

Potrzeba działań umożliwiających modernizację i podniesienie jakości funkcjonowania oddziałów przedszkolnych w szkołach podstawowych, wynika z pojawiającego się często problemu niedostosowania warunków lokalowych i organizacyjnych w tych oddziałach do potrzeb i możliwości dzieci młodszych. Zwyczajowo z usług świadczonych przez oddziały przedszkolne w szkołach podstawowych, korzystały wyłącznie dzieci 5 i 6 letnie, co wynika z ww. ograniczeń. Potrzeby w zakresie wychowania przedszkolnego powodują, że z oddziałów przedszkolnych w szkołach podstawowych zaczęły korzystać także dzieci młodsze 3 i 4 letnie. To z kolei spowodowało, że ośrodki te nie mogły zapewnić świadczenia właściwej oferty edukacyjnej.

Poddziałanie 9.1.2 Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z grup o utrudnionym dostępie do edukacji oraz zmniejszanie różnic w jakości usług edukacyjnych

W ramach Poddziałania 9.1.2 Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z grup o utrudnionym dostępie do edukacji oraz zmniejszanie różnic w jakości usług edukacyjnych realizowane były dwa projekty systemowe.

W 2010 r. podpisano Porozumienie pomiędzy Województwem Zachodniopomorskim - Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie, a Kuratorium Oświaty w Szczecinie

w sprawie dofinansowania realizacji projektu systemowego pt. „Moje gimnazjum - moja przyszłość - Regionalny program wyrównywania szans edukacyjnych uczniów gimnazjów z obszarów wiejskich i małych miast w zakresie umiejętności matematyczno - przyrodniczych" w kwocie 6 008 785,00 zł. W 2013 r. zaakceptowano trzy wnioski o płatność i zatwierdzono kartę zamknięcia projektu.

W 2011 i 2012 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie ogłosił dwa nabory wniosków o dofinansowanie w ramach Priorytetu IX *Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach*. W ramach ogłoszonych naborów mogły być składane wyłącznie projekty systemowe określone dla Poddziałania 9.1.2 Priorytetu IX PO KL, wspierające organy prowadzące szkoły w indywidualizacji procesu nauczania i wychowania uczniów klas I - III szkół podstawowych.

Projekty indywidualizacji nauczania w klasach I - III są elementem reformy systemu oświaty i obejmują wynikającą z niej zmianę sposobu pracy szkoły. Z tego powodu projekty indywidualizacji mają charakter powszechny (tj. przewiduje się ich realizację w każdej szkole) i podstawowy (tj. obejmują swoim zakresem jedynie podstawowe działania związane z wdrożeniem nowej podstawy programowej zawierającej indywidualizację jako sposób pracy z uczniami i uczennicami klas I - III. W tym zakresie możliwe jest więc finansowanie działań objętych standardami IV i V (wg załącznika 2 - Opis standardów kształcenia ogólnego dla klas I - III szkół podstawowych do Zasad przygotowania, realizacji i rozliczania projektów systemowych w zakresie indywidualizacji nauczania realizowanych przez organy prowadzące szkoły w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki) w odniesieniu do poszczególnych potrzeb.

W 2013 r. podpisano 2 umowy o dofinansowanie na kwotę 308 013,40 zł. W ramach tych umów Beneficjenci nie zobowiązali się do wniesienia wkładu własnego. Wysokość wypłaconych transz dotacji wyniosła 2 649 983,76 zł. Zweryfikowano i zatwierdzono 158 wniosków Beneficjenta o płatność.

Poddziałanie 9.1.3 Pomoc stypendialna dla uczniów szczególnie uzdolnionych

Celem Poddziałania 9.1.3 „Pomoc stypendialna dla uczniów szczególnie uzdolnionych” przede wszystkim skupia się na pomocy stypendialnej dla szczególnie uzdolnionych uczniów (zwłaszcza w zakresie nauk matematycznych, przyrodniczych i technicznych) szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, których niekorzystna sytuacja materialna stanowi barierę w rozwoju edukacyjnym.

W ramach Poddziałania 9.1.3, przez Samorząd Województwa Zachodniopomorskiego realizowane są dwa projekty systemowe: "Zachodniopomorskie talenty - regionalny system stypendialny" - III edycja oraz "Zachodniopomorskie talenty - regionalny system stypendialny" - IV edycja.

Celem obu projektów jest objęcie wsparciem stypendialnym uczniów szczególnie uzdolnionych z terenu Województwa Zachodniopomorskiego. Grupą docelową są uczniowie szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, kończących się egzaminem maturalnym, z wyłączeniem szkół dla dorosłych. Projekty są kontynuacją działań prowadzonych w latach szkolnych 2008 - 2011. Wartość umów

o dofinansowanie wynosi odpowiednio: 2 542 357,40 zł, w tym wkład własny w wysokości 38 135,36 zł oraz 2 599 014,80 zł, w tym wkład własny w wysokości 38 985,22 zł. W 2013 r. w ramach projektu "Zachodniopomorskie talenty - regionalny system stypendialny" - III edycja wypłacone zostały środki w wysokości 794 004,52 zł oraz zatwierdzono 4 wnioski o płatność. W ramach projektu

"Zachodniopomorskie talenty - regionalny system stypendialny" - IV edycja podpisana została umowa o dofinansowanie na kwotę 2 599 014,80 zł, w tym wkład własny w wysokości 38 985,22 zł. Wysokość wypłaconych transz dotacji wyniosła 402 031,40 zł. Zatwierdzono 1 wniosek o płatność.

Poddziałanie 9.2 Podniesienie atrakcyjności i jakości kształcenia szkolnictwa zawodowego

W ramach Działania 9.2 Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego w dniu 24 grudnia 2013 r. przez Samorząd Województwa Zachodniopomorskiego złożony został projekt systemowy pn. "Najlepszy w zawodzie". Typem operacji przewidzianym do realizacji w ramach przedmiotowego projektu są programy rozwojowe szkół i placówek, prowadzących kształcenie zawodowe ukierunkowane na zmniejszanie dysproporcji w osiągnięciach uczniów w trakcie procesu kształcenia oraz podnoszenie jakości procesu kształcenia. W 2013 r. projekt został pozytywnie oceniony formalnie. Ocena merytoryczna zostanie przeprowadzona w styczniu 2014 r.

3.5.5 Projekty systemowe realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w ramach PO KL

Tabela 21. Projekty systemowe realizowane przez Wydział Projektów Własnych

Lp.	Nazwa projektu	Priorytet/ Poddziałanie	Budżet Projektu (PLN)	Beneficjent/ Projektodawca	Okres realizacji projektu
1	Piramida kompetencji - II edycja	Priorytet VI Poddziałanie 6.1.2	6 500 000,00 PLN	Projektodawca: WUP w Szczecinie Partnerzy: Powiatowe Urzędy Pracy woj. zachodniopomorskiego	01.01.2013 - 31.12.2014
2	Inwestycja w wiedzę motorem rozwoju innowacyjności w regionie - II edycja	Priorytet VIII Poddziałanie 8.2.2	5 075 000,00 PLN	WUP w Szczecinie	01.01.2011 - 31.12.2013
3	Zachodniopomorskie talenty- regionalny system stypendialny-III edycja	Priorytet IX Poddziałanie 9.1.3	2 542 357,40 PLN	WUP w Szczecinie	01.06.2011 - 30.09.2013
4	Zachodniopomorskie talenty- regionalny system stypendialny-IV edycja	Priorytet VII Poddziałanie 7.2.2	1 500 000,00 PLN	WUP w Szczecinie	01.06.2013 - 30.09.2015
5	Inwestycja w wiedzę motorem rozwoju innowacyjności w regionie -III edycja	Priorytet VIII Poddziałanie 8.2.2	3 000 000,00 PLN	WUP w Szczecinie	01.11.2013 - 30.06.2015

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie

Projekt „Piramida kompetencji”- II edycja realizowany w ramach PO KL, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.2, w okresie od 01.01.2013 r. do 31.12.2014 r.

Projekt „Piramida kompetencji - II edycja” realizowany w ramach PO KL, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.2, w okresie od 01.01.2013 r. do 31.12.2014 r.

W dniu 18 lutego 2013 roku Zarząd Województwa Zachodniopomorskiego podjął Uchwałę Nr 241/13 w sprawie zatwierdzenia *Praw i obowiązków Województwa Zachodniopomorskiego - Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie* w zakresie realizacji ww. projektu.

Celem projektu jest podwyższenie jakości, efektywności i dostępności usług świadczonych przez 280 pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia z woj. zachodniopomorskiego do grudnia 2014 r.

Grupą docelową projektu są pracownicy Publicznych Służb Zatrudnienia z woj. zachodniopomorskiego, którzy realizują zadania na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, w tym również kadra zarządzająca.

Działania prowadzone w ramach projektu to:

- organizacja szkoleń skierowanych do pracowników PSZ, przy uwzględnieniu posiadanych kwalifikacji, wykształcenia, a także rodzaju realizowanych zadań i zajmowanego stanowiska,
- finansowanie etatów pracowników PSZ, wykonujących zadania z zakresu poradnictwa zawodowego lub pośrednictwa pracy (w każdym z 20 Powiatowych Urzędów Pracy w woj. zachodniopomorskim zostanie sfinansowany jeden etat - doradcy zawodowego lub pośrednika pracy),
- wsparcie funkcjonowania działającego w ramach WUP Centrum Metodycznego, do którego obowiązku należy pomoc metodyczna świadczona dla pracowników PSZ w zakresie usług rynku pracy,
- organizacja spotkań informacyjnych dla pracowników PSZ, celem doskonalenia metod i narzędzi pracy, podnoszenia zakresu i dostępności usług dot. poradnictwa i pośrednictwa pracy oraz wsparcia w ujednocnianiu standardów tychże usług,
- wyposażenie wszystkich Urzędów w zintegrowane narzędzia elektroniczne, wspomagające budowanie przestrzeni analityczno - badawczej dot. rynku pracy w regionie, wzmacniające system monitorowania i weryfikację efektywności, podejmowanych przez PSZ działań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych oraz pozwalające na efektywny dobór kandydatów do pracy.

Projekt przyczyni się do realizacji następujących rezultatów:

- twardych:
 - 260 osób (221 kobiet i 39 mężczyzn) zatrudnionych w PSZ podniesie swoje kwalifikacje,
 - utrzymanie stanu zatrudnienia - zostaną sfinansowane wynagrodzenia 20 pracowników,
 - 42 osoby (41 kobiet i 1 mężczyzna) będą wykorzystywały w pracy nowe narzędzia informatyczne,
- miękkich:
 - integracja i konsolidacja grup pracowników PSZ,
 - spełnienie oczekiwań w zakresie realizacji potrzeb szkoleniowych pracowników PSZ,
 - wzrost dostępności i efektywności usług poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy.

W okresie sprawozdawczym tj. od 01.01.2013 r. do 31.12.2013 r. uzyskano następujące efekty rzeczowe:

- Prowadzono rekrutację uczestników projektu.
- Na podstawie analizy potrzeb edukacyjnych, sporządzono harmonogram szkoleń na 2013 r.
- Zorganizowano 6 grupowych szkoleń dla 147 uczestników projektu np.: „Profesjonalne profilowanie klientów PUP”, „Pomoc publiczna”, „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych”, „Psychologiczne aspekty zarządzania personelem”. Przeprowadzono monitoring ww. szkoleń w miejscu ich realizacji.
- Dokonano refundacji wynagrodzeń 20 pracowników zatrudnionych w Powiatowych Urzędach Pracy woj. zachodniopomorskiego.
- W ramach działania Centrum Metodycznego (CM) zorganizowano 5 spotkań informacyjnych dla pracowników PUP i WUP na temat: „Narzędzia i metody stosowane w rekrutacji i selekcji pracowników”, „Prezentacja Projektu Re start”, „Wolontariat Europejski”, „Szukam pracy”, „Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych - jako narzędzie diagnozy zawodowej”. W powyższych przedsięwzięciach udział wzięły 72 osoby.
- Prowadzono bieżącą administrację Internetowej Platformy Wymiany Praktyk.
- W ramach promocji projektu zaprezentowano jego partnerom na spotkaniach Grupy Sterującej (Kołobrzeg - 8 marca 2013 r., Szczecin 19 grudnia 2013 r.) oraz na dwóch Konwentach Dyrektorów PUP, planowane oraz bieżące działania podejmowane w ramach „Piramidy kompetencji”.
- Wyposażono wszystkie PUP woj. zachodniopomorskiego w zintegrowane narzędzia elektroniczne, wspomagające budowanie przestrzeni analityczno - badawczej dot. rynku pracy w regionie, wzmacniające system monitorowania i weryfikację efektywności, podejmowanych przez PSZ działań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych (zakup oprogramowania IBM SPSS Statistics wraz z nakładką PS - DAS) oraz pozwalające na efektywny dobór kandydatów do pracy (zakup dostępu do aplikacji internetowej), 54 pracowników wykorzystuje w pracy bieżącej ww. narzędzia.
- 40 kluczowych pracowników PSZ zakończyło udział w projekcie.

W 2008 roku w ramach realizacji projektu „Doradca zawodowy i pośrednik pracy w standardach unijnych” powołano Centrum Metodyczne, którego działanie kontynuowane było w ramach projektu „Piramida kompetencji” oraz „Piramida kompetencji - II edycja”. Od 1 kwietnia 2013 r. Zespół Centrum Metodyczne funkcjonuje w strukturze Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie w Wydziale Projektów Własnych.

Celem Centrum Metodycznego jest rozwój i wzmacnianie kompetencji zawodowych oraz interpersonalnych pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia i innych pracowników, świadczących usługi z zakresu doradztwa zawodowego i pośrednictwa pracy poprzez prowadzenie działalności metodycznej.

W ramach działania Centrum Metodycznego (CM) zorganizowano:

- 8 spotkań informacyjnych dla pracowników PSZ, celem doskonalenia metod i narzędzi pracy, podnoszenia zakresu i dostępności usług dot. poradnictwa i pośrednictwa pracy oraz wsparcia w ujednocnianiu standardów tychże usług;
- finansowanie 2 etatów pracowników obsługi CM;

- przygotowywanie i upowszechnianie materiałów informacyjnych, metod i narzędzi z zakresu usług rynku pracy: 5 testów w poradnictwie zawodowym, 8 testów psychologicznych, 5 scenariuszy zajęć, 2 materiały informacyjne;
- obsługa Internetowej Platformy Wymiany Praktyk oraz opracowywanie i przygotowywanie materiałów do zamieszczania na Platformie (min. 260 kont na IPWP).

Działania finansowane z Funduszu Pracy:

- organizacja Międzynarodowej Konferencji Naukowej „Nauka - edukacja - rynek pracy w perspektywie europejskich doświadczeń” w celu powołania partnerstwa na rzecz rozwoju doradztwa edukacyjno-zawodowego w szkołach województwa zachodniopomorskiego;
- organizacja grupowego szkolenia „Specjalista Partnerstwa Lokalnego i Ekonomii Społecznej na rzecz ożywienia społeczno-gospodarczego rynku pracy w woj. zachodniopomorskim”;
- organizacja spotkań/warsztatów w celu powołania partnerstwa na rzecz rozwoju doradztwa edukacyjno-zawodowego w szkołach województwa zachodniopomorskiego (w miastach powiatowych województwa zachodniopomorskiego).

W okresie sprawozdawczym tj. od 01.01.2013 r. do 31.12.2013 r. uzyskano następujące efekty rzeczowe:

- Zorganizowano 5 spotkań informacyjnych (pn. „Narzędzia i metody stosowane w rekrutacji i selekcji pracowników”, „Prezentacja projektu Re:start”, „Wolontariat Europejski w aktywizowaniu młodych osób bezrobotnych lub zagrożonych bezrobociem - program pn. Młodzież w działaniu”, „Klub pracy - szukam pracy”, „Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych - jako narzędzie diagnozy zawodowej, w pracy doradców zawodowych”).
(W powyższych przedsięwzięciach udział wzięły 72 osoby).
- Finansowano 2 etaty pracowników obsługi CM.
- Prowadzono bieżącą administrację Internetowej Platformy Wymiany Praktyk.
- Przygotowano 4 testy do badań zainteresowań i preferencji zawodowych: Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ), Test PerformanSe - Echo, Test Wielowymiarowy Kwestionariusz Preferencji (WKP), Obrazkowy Test Zawodów Martina Achtnicha.
- Przygotowano 8 testów psychologicznych: Bateria Testów APIS - Z, Bateria Testów Uzdolnień Ogólnych (BTUO), Inwentarz Osobowości NEO - FFI, FCZ - KT - Formalna Charakterystyka Zachowania - Kwestionariusz Temperamentu, Testy Matryc Ravena (TMS - K), Skala I - E w Pracy, UMACL - Przymiotnikowa Skala Nastroju UMACL, CISS - Kwestionariusz radzenia sobie w sytuacjach stresowych.
- Przygotowano 4 scenariusze zajęć: „Zasady dobrego wychowania czyli Savoir - Vivre na co dzień”, „Pracodawco chcesz mnie poznać, to porozmawiaj ze mną”, „Poznanie siebie na podstawie bilansu kompetencji”, „Arteterapia w pracy z młodzieżą i osobami dorosłymi z wykorzystaniem zajęć z filcowania wełny czesankowej”.
- Przygotowano 3 materiały informacyjne: „Co powinniśmy wiedzieć o formach zatrudnienia”, „Świadome decyzje edukacyjno - zawodowe młodzieży”, „Wolontariat Europejski w aktywizowaniu młodych osób bezrobotnych lub zagrożonych bezrobociem - Program pn. Młodzież w działaniu”.

- Zorganizowano Międzynarodową Konferencję Naukową „Nauka - edukacja - rynek pracy w perspektywie europejskich doświadczeń” w dniach 15 - 16.10.2013 r. w celu powołania partnerstwa na rzecz rozwoju doradztwa edukacyjno-zawodowego w szkołach województwa zachodniopomorskiego.

W powyższych przedsięwzięciach udział wzięło 106 osób.

Zorganizowano grupowe szkolenie dla 25 osób pn. „Specjalista Partnerstwa Lokalnego i Ekonomii Społecznej na rzecz ożywienia społeczno-gospodarczego rynku pracy w woj. zachodniopomorskim” w dniach 16-18.09.2013 r. (I zjazd) oraz 16-17.10.2013 r. (II zjazd).

Projekt „Inwestycja w wiedzę motorem rozwoju innowacyjności w regionie - II edycja” realizowany w ramach PO KL, Działanie 8.2, Poddziałanie 8.2.2, w okresie od 01.01.2011 r. do 31.12.2013 r.

W dniu 15 marca 2011 roku Zarząd Województwa Zachodniopomorskiego podjął Uchwałę Nr 348/11 w sprawie zatwierdzenia *Praw i obowiązków Województwa Zachodniopomorskiego – Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie* w zakresie realizacji ww. projektu.

Celem projektu było wsparcie pracy naukowej 133 doktorantów/doktorantek, przygotowujących rozprawy oraz kształcących się w dziedzinach nauk o zakresie i tematyce zgodnej z obszarami strategicznego rozwoju określonymi w RSI, tj. uznanymi za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju woj. zach. w latach 2011 - 2013. Projektodawca zakładał również, iż zaplanowane kompleksowe wsparcie (stypendia, szkolenia, spotkania z przedsiębiorcami), zapobiegnie odpływowi z terenu województwa zachodniopomorskiego zdolnych naukowców, kształcących się w dziedzinach i dyscyplinach naukowych, zgodnych z RSI, których projekty badawcze mogą przyczynić się do rozwoju woj. zach., mogą poprawić współpracę strefy naukowej z przemysłem w zakresie badań i transferu technologii, a także zachęcić ich do podejmowania badań w dziedzinach zgodnych z RSI.

Działania prowadzone w ramach projektu to:

- przyznanie 133 stypendiów dla doktorantów w wysokości do 25 tys. zł;
- zorganizowanie szkoleń (m.in. „Retoryka i wystąpienia publiczne”, „Innowacyjność, ochrona własności intelektualnej, transfer technologii i pozyskiwanie funduszy na badania stosowane”);
- wydanie specjalistycznej publikacji zawierającej m.in. artykuły stypendystów dotyczące ich prac doktorskich, jako dobre przykłady zawiązania współpracy świata nauki ze środowiskiem gospodarki;
- zorganizowanie 5 spotkań z doktorantami i przedsiębiorcami w ramach Kawiarenki Przedsiębiorczości;
- zorganizowanie dwóch konferencji (pierwsza promująca działania w projekcie, druga podsumowująca osiągnięte cele i rezultaty).

Projekt zakładał realizację następujących rezultatów:

- twardych:
 - 133 doktorantów otrzyma stypendia w wysokości do 25 tys. zł;
 - 20 przygotowanych zgłoszeń wynalazku, wzoru użytkowego lub rekomendacji odnośnie wdrożenia uzyskanych wyników prac badawczych w przedsiębiorstwie;
 - 30 podpisanych umów/porozumień o współpracy z przedsiębiorstwem;
 - 120 uczestników projektu ukończy szkolenia grupowe;

- 50 uczestników otworzy przewód doktorski;
- 15 uczestników uzyska stopień doktora;
- 1 publikacja prezentująca prace badawcze uczestników (133 artykuły);
- miękkich:
- poszerzenie wiedzy z zakresu Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Zachodniopomorskiego na lata 2011- 2020;
- wypracowanie zasad skutecznej współpracy między nauką a gospodarką;
- zwiększenie udziału doktorantów w pozyskiwaniu dodatkowych środków finansowych na badania stosowane;
- podniesienie osobistych i zawodowych aspiracji;
- zwiększenie motywacji do podjęcia działań i realizacji założonych celów

W okresie sprawozdawczym od 01.01.2013 r. do 31.12.2013 r. uzyskano następujące efekty rzeczowe:

- Zorganizowano 4 spotkania informacyjno-promocyjne dla doktorantów uczelni woj. zachodniopomorskiego (Uniwersytet Szczeciński, Zachodniopomorski Uniwersytet Technologiczny, Politechnika Koszalińska).
- Ogłoszono i rozstrzygnięto Konkurs nr 4/2013, w ramach którego przyznano stypendia 49 doktorantom.
- Wyplacone zostały wszystkie pozostałe transze stypendiów dla doktorantów:
 - I transza dla 49 osób;
 - II transza dla 74 osób;
 - III transza dla 74 osób.
- Wyplacono wynagrodzenia członkom Komisji stypendialnej za wykonaną w ramach umowy zlecenia usługę doradczą (ocena merytoryczna 100 wniosków doktorantów - Konkurs nr 4/2013) oraz dokonano zwrotu (refundacji) kosztów zakwaterowania i dojazdu na obrady Komisji stypendialnej dla członków spoza woj. zachodniopomorskiego.
- W dniach 21- 23.05.2013 r. oraz 24 - 26.05.2013 r. zorganizowano szkolenie pn. „Innowacyjność i zarządzanie własnością intelektualną, ochrona własności intelektualnej oraz transfer technologii”, w którym udział wzięło łącznie 64 doktorantów.
- Zorganizowano 2 spotkania pn. „Kawiarenka Przedsiębiorczości”, których celem było wypracowanie zasad skutecznej współpracy pomiędzy nauką a gospodarką, w których łącznie wzięły udział 64 osoby (doktoranci oraz przedstawiciele przedsiębiorców).
- W dniach 5 - 6.10.2013 r. oraz 7- 8.10.2013 r. zorganizowano szkolenie pn. „Retoryka i wystąpienia publiczne”, w którym udział wzięło łącznie 70 doktorantów.
- Zrealizowano usługę publikacji 6 artykułów prasowych.
- Wydana została publikacja pod nazwą „Inwestycja w innowacje”, prezentująca prace badawcze wszystkich 133 uczestników projektu (nr ISBN 978-83-61985-16-7).
- Wszystkie założone we wniosku o dofinansowanie wskaźniki zostały osiągnięte.

Projekt „Zachodniopomorskie talenty – regionalny system stypendialny – III edycja” realizowany w ramach POKL, Działanie 9.1, Poddziałanie 9.1.3, w okresie od 01.06.2011 r. do 30.09.2013 r.

W dniu 23 sierpnia 2011 roku Zarząd Województwa Zachodniopomorskiego podjął Uchwałę Nr 1322/11 w sprawie zatwierdzenia „Praw i Obowiązków Województwa Zachodniopomorskiego - Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie” w zakresie realizacji ww. projektu.

Celem projektu było objęcie wsparciem stypendialnym 240 uczniów szczególnie uzdolnionych z terenu województwa zachodniopomorskiego. Projekt miał charakter systemowy i skierowany był do uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, kończących się egzaminem maturalnym, z wyłączeniem szkół dla dorosłych. Projekt był kontynuacją działań prowadzonych przez rok szkolny 2010/2011. W projekcie wspierani byli uczniowie uzdolnieni w zakresie nauk ścisłych i przyrodniczych, pochodzący ze środowisk o niskim statusie materialnym.

Głównym narzędziem projektu był fundusz stypendialny, w ramach którego wypłacane były środki uczestnikom projektu (wartość pojedynczego stypendium wynosiła 6 000,00 zł brutto). W ramach promocji projektu zrealizowany został konkurs „Najlepszy z Najlepszych” - 15 stypendystów w każdym roku szkolnym, którzy osiągnęli najlepsze wyniki w nauce otrzymali nagrody rzeczowe (pomoce naukowe), które zostały wręczone podczas konferencji podsumowującej zakończenie roku szkolnego.

Działania prowadzone w ramach projektu to:

- realizacja wypłat stypendialnych dla 240 uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych (w roku szkolnym 2011/2012 i 2012/2013);
- promocja idei kształcenia w kierunkach matematyczno-przyrodniczych i technicznych.

Projekt zakładał realizację następujących rezultatów:

- twardych:
 - 240 uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych zostało objętych wsparciem stypendialnym;
 - wypracowane zostaną Indywidualne Plany Rozwoju Edukacyjnego dla 240 uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych;
 - 30 najlepszych stypendystów otrzyma narzędzia (pomoce naukowe) umożliwiające dalszy rozwój edukacyjny.
- miękkich:
 - zakładany jest wzrost liczby uczniów zainteresowanych naukami ścisłymi, a w następstwie liczba studentów wybierających taką ścieżkę edukacyjną i pracowników o odpowiednich kwalifikacjach;
 - zapewniona zostanie możliwość korzystania z wysokiej jakości usług edukacyjnych dla uczniów, którzy napotykają w tym obszarze na problemy i utrudnienia, co spowoduje zwiększenie ich motywacji do dalszej nauki;
 - zmniejszone zostaną dysproporcje w dostępie do zajęć pozaszkolnych;
 - realizacja projektu przyczyni się do nabycia nowych kompetencji oraz rozwój kompetencji kluczowych uczniów objętych wsparciem.

W okresie sprawozdawczym od 01.01.2012 r. do 31.12.2012 r. uzyskano następujące efekty rzeczowe:

- Dokonano weryfikacji osiągnięć uczniów w I semestrze roku szkolnego 2012/2013 poprzez złożenie sprawozdań z IPRE. W wyniku weryfikacji składanych dokumentów, stypendium utraciło 37 osób, ze względu na nieuzyskanie wymaganej średniej ocen na koniec semestru. W miejsce osób, które utraciły stypendium, przyznano świadczenie uczniom z listy rezerwowej z najwyższą liczbą punktów, zgodnie z zapisami Regulaminu. Na koniec roku szkolnego złożone zostały przez nauczycieli sprawozdania z realizacji IPRE.
- Dokonano wypłaty wynagrodzenia dla nauczycieli w łącznej kwocie 120 000,00 zł.
- Podpisano 37 umów zlecenia z nauczycielami, pełniącymi rolę opiekunów merytorycznych uczniów na rok szkolny 2012/2013 z listy rezerwowej.
- Dokonano wypłaty dodatkowego wynagrodzenia rocznego, a także nagród dla członków zespołu projektowego, przyznawanych zgodnie z zasadami, obowiązującymi w jednostce realizującej projekt.
- Wypłacono uczestnikom projektu świadczenie stypendialne za okres:
 - styczeń - czerwiec 2013 r., w łącznej kwocie 432 000,00 zł.
- Przeprowadzone zostało badanie ankietowe ex-post wśród uczestników, którzy zakończyli udział w projekcie oraz badanie ex-ante wśród uczniów. W wyniku przeprowadzonych badań powstanie raport ewaluacyjny.
- Przeprowadzono wizyty hospitacyjne w następujących miejscowościach:
 - Sławoborze (21.03.2013 r.),
 - Koszalin (22.03.2013 r.),
 - Gryfino, Chojna, Pyrzyce (26.04.2013 r.),
 - Szczecin (28.05.2013 r.),
 - Szczecin Załom (29.05.2013 r.).
- Celem w/w wizyt był między innymi, monitoring i kontrola wydatków jakie ponoszą stypendyści ze środków stypendialnych oraz stwierdzenie ich zgodności z założeniami projektu. Katalog wydatków zapisany jest w Regulaminie określającym zasady przyznawania i przekazywania stypendium. Ponadto stypendyści mogą dokonywać zakupów zgodnych z ich Indywidualnym Planem Rozwoju Edukacyjnego, składanym wraz z wnioskiem aplikacyjnym. Hospitacje prowadzone były przez członków zespołu projektowego w szkołach, do których uczęszczają stypendyści. Wizytacje przeprowadzono łącznie u 23 stypendystów.
- Zrealizowano konkurs „Najlepszy z Najlepszych”. Regulamin konkursu wprowadzono Zarządzeniem Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie w dniu 23.04.2013 r. Konkurs przeprowadzony był wśród stypendystów, którzy pobierali stypendium w całym roku szkolnym i miał charakter rankingowy. Termin składania wniosków wyznaczono na 24.06.2013 r. W wyniku przeprowadzonego naboru wpłynęło 51 „Aktów Nominacji”. Spośród zgłoszeń wybranych zostało 15 laureatów z najlepszymi ocenami oraz osiągnięciami naukowymi, artystycznymi i sportowymi. Nagrodami, zakupionymi w ramach konkursu, były pomoce naukowe - tablety. Lista laureatów konkursu została podana do publicznej wiadomości 28.06.2013r., a wręczenie nagród i certyfikatów odbyło się na konferencji podsumowującej realizację projektu.
- 29.06.2013 r. odbyła się konferencja podsumowująca realizację zadań projektowych w roku szkolnym 2012/2013. Na konferencję zaproszeni zostali stypendyści wraz z rodzicami/opiekunami, nauczyciele, Wicemarszałek

Województwa Zachodniopomorskiego oraz Dyrekcja Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie. Podczas konferencji dokonano wręczenia certyfikatów wszystkim uczestnikom projektu. Ponadto, stypendyści otrzymali drobne upominki w postaci słowników językowych i tablic matematycznych.

Projekt „Zachodniopomorskie talenty - regionalny system stypendialny - IV edycja” realizowany w ramach PO KL, Działanie 9.1, Poddziałanie 9.1.3, w okresie od 01.06.2013 r. do 30.09.2015 r.

W dniu 29 maja 2013 roku Zarząd Województwa Zachodniopomorskiego podjął Uchwałę Nr 833/13 w sprawie zatwierdzenia *Praw i obowiązków Województwa Zachodniopomorskiego - Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie* w zakresie realizacji ww. projektu.

Celem projektu jest objęcie wsparciem stypendialnym 246 uczniów szczególnie uzdolnionych z terenu województwa zachodniopomorskiego poprzez wyrównanie szans i dostępu do usług edukacyjnych. Projekt ma charakter systemowy i skierowany jest do uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, kończących się egzaminem maturalnym, z wyłączeniem szkół dla dorosłych. Projekt jest kontynuacją działań prowadzonych w roku szkolnym 2012/2013.

W projekcie wspierani będą uczniowie uzdolnieni w zakresie nauk ścisłych i przyrodniczych, pochodzący ze środowisk o niskim statusie materialnym. Głównym narzędziem projektu jest fundusz stypendialny, w ramach którego wypłacane będą środki uczestnikom projektu (wartość pojedynczego stypendium wyniesie 6 000,00 zł brutto).

Planowane działania to:

- realizacja wypłat stypendialnych dla 246 uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych (w roku szkolnym 2013/2014, 2014/2015);
- promocja idei kształcenia w kierunkach matematyczno - przyrodniczych i technicznych;
- realizacja warsztatów doradztwa zawodowego dla 40 uczestników projektu.

Realizacja projektu przyczyni się do osiągnięcia zakładanych rezultatów:

- twardych:
 - 246 uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych zostanie objętych wsparciem stypendialnym;
 - wypracowane zostaną Indywidualne Plany Rozwoju Edukacyjnego dla 246 uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych;
 - 40 uczestników skorzysta z doradztwa zawodowego;
- miękkich:
 - zakładany jest wzrost liczby uczniów zainteresowanych naukami ścisłymi, a w następstwie liczby studentów wybierających taką ścieżkę edukacyjną i pracowników o odpowiednich kwalifikacjach;
 - zapewniona zostanie możliwość korzystania z wysokiej jakości usług edukacyjnych dla uczniów, którzy napotykają w tym obszarze na problemy i utrudnienia, co spowoduje zwiększenie ich motywacji do dalszej nauki;
 - zmniejszone zostaną dysproporcje w dostępie do zajęć pozaszkolnych;
 - realizacja projektu przyczyni się do nabycia nowych kompetencji oraz rozwoju kompetencji kluczowych uczniów objętych wsparciem;
 - nastąpi wzrost świadomości wyboru ścieżki zawodowej przez 80% uczniów objętych doradztwem zawodowym.

W okresie sprawozdawczym - od 01.06.2013 r. do 31.12.2013 r. uzyskano następujące efekty rzeczowe:

- 25 czerwca 2013 r. Uchwałą Sejmiku Województwa Zachodniopomorskiego Nr XXVI/354/13 wprowadzony został Regulamin, określający zasady przyznawania i przekazywania stypendiów w ramach projektu.
- Prowadzona była kampania informacyjna za pośrednictwem strony www, na której zamieszczono niezbędne informacje dotyczące możliwości ubiegania się o stypendium.
- W ramach promocji projektu, pracownicy zespołu przeprowadzili spotkania informacyjno - promocyjne w następujących miejscowościach:
 - 29.08.2013 r. Starostwo Powiatowe w Szczecinku;
 - 30.08.2013 r. Starostwo Powiatowe w Świdwinie;
 - 03.09.2013 r. Starostwo Powiatowe w Białogardzie;
 - 10.09.2013 r. Starostwo Powiatowe w Myśliborzu.
- Opublikowane zostały 2 ogłoszenia prasowe, zachęcające do składania wniosków w naborze na rok szkolny 2013/2014.
- Do 23.09.2013 r. trwał nabór wniosków aplikacyjnych, w wyniku którego wpłynęły 352 wnioski. Ocena wniosków dokonywana była przez Komisję powołaną zarządzeniem Dyrektora WUP w Szczecinie. W skład Komisji wszedł ekspert zewnętrzny z Kuratorium Oświaty w Szczecinie.
- Podpisane zostały umowy stypendialne z 123 osobami, na podstawie których zrealizowana została wypłata stypendium za miesiące wrzesień - grudzień, w łącznej kwocie **295 200,00 zł**.

Projekt pn: „Inwestycja w wiedzę motorem rozwoju innowacyjności w regionie - III edycja” realizowany jest w ramach Poddziałania 8.2.2 Regionalne Strategie Innowacji, Priorytet: VIII. Regionalne Kadry Gospodarki, Działanie 8.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

W dniu 18 września 2013 roku Zarząd Województwa Zachodniopomorskiego podjął Uchwałę Nr 1509/13 w sprawie zatwierdzenia *Praw i obowiązków Województwa Zachodniopomorskiego - Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie* w zakresie realizacji ww. projektu.

Celem głównym projektu jest wzmocnienie przepływu wiedzy i powiązań B+R z przedsiębiorcami oraz promocja innowacyjności w regionie poprzez poprawę warunków prowadzenia prac badawczych oraz wsparcie towarzyszące dla minimum 87 doktorantów, kształcących się na kierunkach matematyczno - przyrodniczych i technicznych (SMT), zgodnych z Regionalną Strategią Innowacji Województwa Zachodniopomorskiego na lata 2011- 2020. Okres realizacji projektu: 01.11.2013 r. - 30.06.2015 r.

W okresie sprawozdawczym zrealizowano następujące zadania :

- Powołano Zespół zadaniowy (na podstawie Zarządzenia Nr 140/2013 Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie z dnia 18.11.2013 r.) oraz uruchomiono biuro projektu. Odbływały się spotkania Zespołu w celu omówienia założeń projektu i planu działań.
- Rozpoczęto prace związane z opracowaniem regulaminu, określającego zasady przyznawania stypendiów dla doktorantów wraz z wymaganymi załącznikami: wniosek doktoranta o przyznanie stypendium, dziedziny i dyscypliny naukowe, karta oceny formalnej i merytorycznej wniosku, deklaracja bezstronności i poufności członka komisji stypendialnej,

oświadczenia (o prowadzeniu działalności gospodarczej, o aktualnie pobieranych stypendiach), porozumienie o współpracy, wzór umowy stypendialnej, wzór sprawozdania z realizacji pracy doktorskiej, ankietę podsumowującą uczestnictwo w projekcie.

- Opracowano Plan Zamówień Publicznych na 2014 r. i 2015 r.
- Przygotowano wnioski CPV dotyczące usług telefonii komórkowej, materiałów informacyjno - promocyjnych, ogłoszeń prasowych.
- Przeprowadzono postępowanie dotyczące zlecenia ogłoszeń prasowych, związanych z naborem wniosków stypendialnych. Przygotowano treść ogłoszenia oraz harmonogram emisji, wyłoniono wykonawców i podpisano z nimi umowy na emisję ogłoszeń.
- Przygotowano bazę kontaktów do osób zajmujących się sprawami doktorantów na uczelniach, nawiązano kontakt z osobami odpowiedzialnymi za doktorantów.
- Zorganizowano w dniu 20.12.2013 r. spotkanie informacyjno - promocyjne na uczelniach: Akademii Medycznej w Szczecinie oraz Zachodniopomorskim Uniwersytecie Technologicznym w Szczecinie.
- Przygotowano informację o projekcie do umieszczenia na stronie internetowej.

3.5.6 Kontrole realizacji projektów

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie na mocy Uchwały Zarządu nr 700/06 pełni rolę Instytucji Pośredniczącej w Programie Operacyjnym Kapitał Ludzki 2007-2013. Prowadzenie kontroli projektów, realizowanych w ramach PO KL stanowi realizację obowiązków wynikających z przepisów prawa wspólnotowego - Rozporządzenia Rady (WE) nr 1083/2006 z dnia 11 lipca 2006 roku oraz z art. 27 ustawy o zasadach prowadzenia polityki rozwoju z dnia 6 grudnia 2006 r.

W 2013 roku kontrole realizacji projektów prowadzone były zarówno w trakcie ich realizacji, jak i na zakończenie. Przybierały formę kontroli planowych i doraźnych na miejscu u Beneficjenta oraz wizyt monitoringowych w miejscu realizacji usługi, jak również kontroli dokumentów w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie.

Kontrole planowe zgodnie z przyjętym Rocznym Planem Kontroli realizacji projektu miały na celu weryfikację prawidłowości realizacji projektu zgodnie z zapisami *Wytycznych w zakresie kwalifikowania wydatków w ramach PO KL, Umową o dofinansowanie projektu* oraz załączonym do niej *Wnioskiem o dofinansowanie projektu*, a także sprawdzenie, czy informacje dotyczące postępu realizacji projektu oraz poniesione wydatki przedstawiane przez Beneficjenta we wnioskach o płatność były zgodne z *Wytycznymi w zakresie kwalifikowania wydatków w ramach PO KL*, ze stanem rzeczywistym, harmonogramem realizacji projektu, harmonogramem płatności oraz budżetem projektu. Podczas kontroli na miejscu projektu sprawdzono, czy Beneficjent przestrzega obowiązujących reguł i zasad wynikających z Programu, a także obowiązujących aktów prawa wspólnotowego i krajowego (szczególny nacisk położono na weryfikację stosowania przez Beneficjenta przepisów prawa krajowego, które są bezpośrednio związane z regulacjami wspólnotowymi w zakresie wykorzystania środków pochodzących z funduszy strukturalnych, tj. przepisów dotyczących zamówień publicznych, pomocy publicznej oraz finansów publicznych).

Zakres przedmiotowy kontroli planowych realizacji projektów u Beneficjentów w siedzibie obejmował, m.in.: weryfikację zgodności realizacji projektu z jego założeniami określonymi w *Umowie o dofinansowanie projektu*, a w szczególności:

- prawidłowość rozliczeń finansowych,
- kwalifikowalność wydatków dotyczących personelu projektu,
- sposób rekrutacji uczestników projektu (sprawdzenie kwalifikowalności uczestników projektu),
- sposób przetwarzania danych osobowych uczestników projektu (w ramach zbioru PEFS 2007) zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o *ochronie danych osobowych*,
- zgodność danych przekazywanych we wniosku o płatność w części dotyczącej postępu rzeczowego oraz postępu finansowego z dokumentacją dotyczącą realizacji projektu dostępną w siedzibie Beneficjenta,
- poprawność udzielania zamówień publicznych,
- poprawność stosowania zasady konkurencyjności,
- poprawność udokumentowania rozeznania rynku w przypadku wydatków, do których nie mają zastosowania zapisy ustawy PZP i zasady konkurencyjności,
- poprawność udzielania pomocy publicznej/pomocy de minimis,
- prawidłowość realizacji działań informacyjno - promocyjnych,
- sposób prowadzenia i archiwizacji dokumentacji projektu.

Kontrole w trybie doraźnym przeprowadzane były w przypadku sygnałów (zarówno z zewnątrz, jak i wewnątrz), dotyczących wystąpienia lub podejrzenia wystąpienia nieprawidłowości/uchybień/zaniedbań ze strony Beneficjenta, otrzymanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie. Kontrole o charakterze doraźnym, co do zasady zostały ograniczone do obszaru w stosunku, co do którego powzięto informację.

Wizyty monitoringowe były przeprowadzane w miejscu realizacji usługi w ramach projektu. Zakres przedmiotowy wizyty obejmował sprawdzenie, czy świadczona usługa jest zgodna z umową/decyzją o dofinansowanie projektu oraz umową na realizację usługi. Zakres przedmiotowy wizyty, co do zasady obejmował:

- sprawdzenie, czy realizowana usługa jest zgodna z harmonogramem realizacji projektu przedstawionym we wniosku o dofinansowanie realizacji projektu,
- sprawdzenie, czy zakres tematyczny szkolenia/warsztatu/konferencji jest zgodny z zatwierdzonym wnioskiem o dofinansowanie realizacji projektu,
- sprawdzenie dokumentów potwierdzających zrealizowanie usługi zgodnie z liczbą osobogodzin zawartą w umowie z wykonawcą na realizację usługi,
- wywiad z uczestnikiem projektu w celu poznania jego opinii na temat realizowanej usługi oraz zweryfikowania, czy wie, iż jest ona współfinansowana z EFS,
- sprawdzenie, czy pomieszczenia, w których realizowana jest dana usługa są oznakowane plakatami lub tablicami z logo EFS, informującymi o współfinansowaniu projektu z EFS,
- sprawdzenie, czy uczestnicy otrzymują materiały szkoleniowe, które są oznakowane zgodnie z zasadami informowania i promowania projektów w ramach PO KL.

W 2013 roku zostało wykonanych 217 kontroli na miejscu w siedzibie Beneficjenta, w tym: 202 kontrole planowe oraz 15 kontroli doraźnych. Ponadto, przeprowadzono 152 kontrole w miejscu realizacji projektu (wizyty monitoringowe). Jednocześnie w wyżej wymienionym okresie przeprowadzono 434 kontrole na zakończenie realizacji projektu (I Etap: 226 kontroli, II Etap: 208 kontroli) - kontrola

kompletności i prawidłowości dokumentacji przeprowadzana na zakończenie realizacji projektu (po złożeniu przez Beneficjenta końcowego wniosku o płatność).

W ramach poszczególnych Priorytetów wykonano następującą ilość kontroli:

Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich:

- 37 kontroli planowych,
- 5 kontroli doraźnych,
- 27 wizyt monitoringowych,
- 30 kontroli na zakończenie realizacji projektu (na dokumentach w siedzibie WUP).

Priorytet VII Promocja integracji społecznej:

- 31 kontroli planowych,
- 2 kontrole doraźne,
- 26 wizyt monitoringowych,
- 20 kontroli na zakończenie realizacji projektu (na dokumentach w siedzibie WUP).

Priorytet VIII Regionalne kadry gospodarki:

- 59 kontroli planowych,
- 4 kontrole doraźne,
- 51 wizyt monitoringowych,
- 138 kontroli na zakończenie realizacji projektu (na dokumentach w siedzibie WUP).

Priorytet IX Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionie:

- 73 kontrole planowe,
- 4 kontrole doraźne,
- 47 wizyt monitoringowych,
- 246 kontroli na zakończenie realizacji projektu (na dokumentach w siedzibie WUP).

Priorytet X Pomoc Techniczna (Regionalne Ośrodki EFS):

- 2 kontrole planowe,
- 1 wizyta monitoringowa.

Na podstawie przeprowadzonych kontroli - planowych, doraźnych, wizyt monitoringowych stwierdzono, iż co do zasady, projekty realizowane są w sposób prawidłowy, zapewniający osiągnięcie zaplanowanych rezultatów, ewentualnie czasami potrzebne są niewielkie usprawnienia. W odniesieniu do kilku projektów stwierdzono wydatkowanie środków w sposób niezgodny z obowiązującymi wytycznymi w danym okresie oraz z obowiązującymi przepisami prawa, co skutkowało nieprawidłowościami w aspekcie finansowym w ramach wdrażanego projektu.

Do obszarów, w których najczęściej wykrywane są nieprawidłowości podczas czynności kontrolnych zalicza się:

- obszar dotyczący personelu projektu np.: nieprawidłowe zakwalifikowanie personelu projektu w ramach kosztów pośrednich, nieścisłości w ramach kwot umownych wynagrodzenia personelu projektu,
- obszar dotyczący stosowania zasady konkurencyjności/rozeznania rynku, np. brak lub nieprawidłowe udokumentowanie stosowania zasady konkurencyjności/rozeznania rynku,
- obszar dotyczący poprawności udzielania zamówień publicznych, np.: niestosowanie lub nieprawidłowe stosowanie przepisów ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo Zamówień Publicznych.

Wykazane powyżej nieprawidłowości są wynikiem popełniania przez Beneficjentów błędów, które mogą wynikać z braku wiedzy lub doświadczenia Beneficjenta. Na pewno nie są skutkiem braku uregulowań prawnych, czy też nieścisłości w tych uregulowaniach. Wykazane w okresie sprawozdawczym nieprawidłowości nie mają charakteru systemowego oraz nie wynikają z nieprawidłowego funkcjonowania systemu realizacji PO KL.

Podczas czynności kontrolnych również stwierdzono uchybienia w realizowanych projektach, które nie skutkują zwrotem środków finansowych. Do obszarów, w których najczęściej są wykrywane uchybienia podczas czynności kontrolnych zalicza się:

- obszar dotyczący rozliczeń finansowych, np.: opisywanie dokumentów źródłowych potwierdzających poniesione wydatki niezgodnie z obowiązującymi Zasadami,
- obszar dotyczący sposobu przetwarzania danych osobowych o uczestnikach projektu (w ramach zbioru PEFS 2007) zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 1997 r. o ochronie danych osobowych, np.: przetwarzanie danych osobowych w oparciu o Politykę Bezpieczeństwa, która nie posiada wszystkich wymaganych przepisami elementów,
- obszar dotyczący realizacji działań informacyjno-promocyjnych, np.: stosowanie niewłaściwych znaków graficznych na dokumentach dotyczących projektu.

W wyniku stwierdzonych uchybień i nieprawidłowości przesyłano do Beneficjentów zalecenia pokontrolne z rekomendacjami (np.: uzupełnienie, poprawa dokumentów, zwrot środków wraz z odsetkami). Stwierdzone w trakcie kontroli nieprawidłowości oraz uchybienia w danym okresie sprawozdawczym zostały przez Beneficjentów, co do zasady usunięte w terminie wskazanym w zaleceniach pokontrolnych. Wydział Kontroli weryfikuje wdrożenie zaleceń pokontrolnych na podstawie przesłanej informacji od Projektodawcy lub informacji od opiekuna projektu np. informacja o zwrocie środków finansowych.

3.5.7 Współpraca i informacja w ramach PO KL

Współpraca zewnętrzna w ramach PO KL realizowana przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie

Prowadzenie sieci Punktów Informacyjnych POKL

W Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Szczecinie i Filii w Koszalinie prowadzone są Punkty Informacyjne EFS. Ponadto, w co drugi czwartek każdego miesiąca pracownik Punktu Informacyjnego EFS WUP Szczecin pełni dyżur w siedzibie Głównego Punktu Informacyjnego (GPI) w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Zachodniopomorskiego, w trakcie którego udzielał informacji nt. możliwości, jakie daje PO KL. Dodatkowo zostały wprowadzone dyżury w Filii Głównego Punktu Informacyjnego w Koszalinie, w którym dyżury pełnił pracownik Regionalnego Ośrodka EFS w Koszalinie

Tabela 22. Zestawienie dot. liczby klientów odwiedzających Punkt Informacyjny EFS

Forma kontaktu	PI EFS Szczecin	PI EFS Koszalin	Razem
Osobiście	458	347	805
Telefonicznie	884	700	1 584
E-mail	243	114	357
Ogółem			2746

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie

Udział w konferencjach, seminariach, spotkaniach szkoleniach organizowanych przez inne podmioty

Wojewódzki Urząd Pracy jako IP brał udział w różnego rodzaju spotkaniach zorganizowanych w 2013 r. Wśród nich można wymienić m.in.:

- 23.01.2013 r. - Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich oraz Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej konferencja pn. „Wyrównywanie szans na rynku pracy dla osób 50+”.
- 25 - 27.01.2013 r. - konferencja dla pracodawców i pracowników promująca produkt i zasady flexicurity w ramach projektu „Platforma flexicurity MiSP - kreowania płaszczyzny współpracy w zakresie flexicurity w obszarze MiSP.
- 9 - 10.05.2013 r. - Spotkanie Powiatowej Rady Zatrudnienia pn. „Podstawowe formy aktywizacji zawodowej oraz efektywność działań aktywizacyjnych jako miernik podziału środków z Funduszu Pracy. Fundusze unijne w obecnej i przyszłej perspektywie”.
- 23.04.2013 r. - Zachodniopomorskie Centrum Doskonalenia Nauczycieli - konferencja dotycząca „Planów Działań na 2013 r. w ramach Priorytetu IX”.
- 20.06.2013 r. - udział w debacie pn. „Co z tą pracą”, która miała miejsce w Szczecinie. Debata była pobudzającą próbą spojrzenia na stan i perspektywy rynku pracy w Szczecinie i na Pomorzu Zachodnim w ujęciu europejskim i globalnym. Gościem specjalnym spotkania był prof. Grzegorz Kołodko, jeden z najbardziej znanych polskich ekonomistów.
W dyskusji panelowej uczestniczyli zaproszeni przedstawiciele nauki, biznesu, urzędów, studenci oraz uczniowie szkół ponadgimnazjalnych. W trakcie spotkania dostępne było stoisko informacyjne, mające na celu promocję PO KL.
- 17.09.2013 r. - spotkanie lokalne z instytucjami/organizacjami oraz przedstawicielami odbiorców z terenu miasta Koszalina i powiatu koszalińskiego, realizowane w ramach innowacyjnego projektu „WEKTOR ZMIAN” – Koszaliński Program Wspierania Wychodzenia z Bezdomności.
- 26.09.2013 r. - konferencja prasowa podsumowująca projekt szkoleniowy pt. „Nie łykaj jak pelikan”.

Publikacja ogłoszeń prasowych

Wojewódzki Urząd Pracy w okresie sprawozdawczym opublikował 16 ogłoszeń nt. konkursów w ramach PO KL, jak również informacje dot. zawieszenia/odwieszenia konkursu. Dodatkowo opublikowany był artykuł

promujący konkurs plastyczny „Unia Europejska oczami nastolatka”. Ogłoszenia publikowane były w Gazecie Wyborczej w dodatku regionalnym. Dodatkowo każde ogłoszenie pojawiało się na stronie www.gazeta.pl w komunikatach.

Kampanie

W okresie 02.09-31.10.2013 r. przeprowadzona została kampania informacyjno-promocyjnej na terenie województwa zachodniopomorskiego promująca Program Operacyjny Kapitał Ludzki.

Cele Kampanii:

- Uświadomienie mieszkańcom województwa zachodniopomorskiego możliwości, jakie daje Program Operacyjny Kapitał Ludzki.
- Promowanie PO KL, kreowanie jego wizerunku jako źródła środków dla rozwoju kapitału ludzkiego.
- Identyfikowanie PO KL z WUP w Szczecinie, jako dysponenta środków PO KL.
- Zachęcenie do zasięgnięcia szczegółowych informacji na temat możliwości, jakie daje PO KL.

Grupę docelową kampanii stanowili mieszkańcy województwa zachodniopomorskiego w wieku 18-55 lat. W ramach kampanii wykorzystano serię trzech przekazów, w których prezentowano z osobna grupy trzech reprezentowanych Beneficjentów PO KL (tj. dzieci, młode osoby wchodzące na rynek pracy oraz osoby 50+). Kampania prowadzona była pod hasłem „Możesz się wybić!”.

Emisja reklam w mediach:

- Reklama w prasie - emisja reklamy w postaci ½ strony ogłoszenia w „Gazecie Wyborczej”, „Głosie Szczecińskim”, „Głosie Koszalińskim”. Łącznie ukazały się 84 ogłoszenia w postaci reklamy.
- Reklama w internecie - emisja reklamy w postaci banera na portalu gazeta.pl oraz onet.pl. Zakładano łączną liczbę wyświetleń reklamy w grupie docelowej na poziomie 3 500 000, a udało się osiągnąć 4 611 667.
- Reklama w środkach komunikacji miejskiej - emisja reklamy na wyświetlaczach LCD w 46 szczecińskich tramwajach kursujących na wszystkich liniach (tj. 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10,11,12). Zakładano łączną liczbę wyświetleń reklamy na poziomie 3 600 000, a udało się osiągnąć 3 926 862.
- Reklama w szynobusach – emisja reklamy na wyświetlaczach LCD w 12 szynobusach relacji Szczecin - Kołobrzeg, Szczecin - Piła, Szczecin - Szczecinek. Zakładano łączną liczbę wyświetleń reklamy na poziomie 230 400, a udało się osiągnąć 231 300.
- Reklama outdoorowa. Reklama została przeprowadzona za pomocą 80 tablic outdoorowych o powierzchni minimum 18 m² zlokalizowanych na terenie województwa zachodniopomorskiego. Kampania trwała w okresie od 02.09.2013r. do 30.09.2013 r.

Dodatkowo w ramach kampanii założono produkcję oraz dystrybucję plakatów formatu A1, które to wykonawca wyprodukował i wykleił w następujących typach lokalizacji: (np. dworce PKS, PKP, uczelnie, gminy, PUP- y, starostwa, zadaszone przystanki). Liczba wyklejonych plakatów w czasie trwania kampanii wyniosła 1 166 szt.

Kampania Regionalnego Ośrodka EFS w Koszalinie, promująca efekty realizacji Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w subregionie koszalińskim, która przeprowadzona była w okresie listopad - grudzień 2013 r.

Grupą docelową byli mieszkańcy województwa zachodniopomorskiego, natomiast środkami przekazu było Radio Koszalin i TVP Szczecin. Z kolei liczba emisji w Radio to 5 spotów 30 sekundowych. W Radio odbyło się 90 takich emisji.

W TVP odbyły się natomiast 4 spoty 30 sekundowe. W sumie wyemitowano 16 emisji przed Kroniką o godz. 18.30.

W ramach kampanii radiowej odbyło się 5 spotów promujących firmy oraz spółdzielnie socjalne, powstałe dzięki wsparciu finansowemu, doradczemu i szkoleniowemu w ramach priorytetu VI i VII POKL. Każdy spot był poświęcony innemu przedsięwzięciu.

W ramach kampanii telewizyjnej odbyły się 4 spoty promujące zrealizowane projekty w ramach priorytetów VI, VII, VIII i IX POKL w subregionie koszalińskim, a każdy spot poświęcony został innemu projektowi.

Współpraca ze stacjami telewizyjnymi

W omawianym okresie udzielane były wywiady dla TVP3 Oddział Szczecin na temat dodatkowej alokacji dla regionu w ramach PO KL oraz nt. dostępności środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej przez osoby 50+.

W omawianym okresie dla TV Pomerania został udzielony wywiad nt. dodatkowych 12,5 mln Euro w ramach PO KL dla woj. zachodniopomorskiego.

Dodatkowo TVP Szczecin wyemitowała cztery ok. 10 min. reportaże, które powstały na zlecenie WUP, mające na celu promocję produktów finalnych, powstałych w ramach realizowanych projektów innowacyjnych.

Współpraca ze stacjami radiowymi

Informacje - wywiady udzielane były przede wszystkim w Polskim Radiu Szczecin min. nt. projektów, realizowanych dla grupy osób 50+. Udzielenie wywiadu nt. wsparcia oferowanego dla mieszkańców wsi popegeerowskich, zagrożonych wykluczeniem społecznym, jak również udzielenie wywiadu nt. środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz ich trwałości po zakończeniu projektu. Dodatkowo, w trakcie uroczystego finału wręczenia nagród zwycięzcom konkursu plastycznego, udzielono wywiadów dla Polskiego Radia Szczecin przez laureatów konkursu. W omawianym okresie udzielony był wywiad dla Radia Plus i Radia Szczecin nt. dodatkowych środków w kwocie 12 500 000 Euro dla regionu w ramach PO KL.

Współpraca z wydawcami prasowymi

W mediach ukazały się 2 artykuły promujące konkurs plastyczny „Unia Europejska oczami nastolatka”. Wywiady z nominowanymi i laureatami dla „Kurierza Szczecińskiego” w trakcie uroczystej gali „Zachodniopomorskie Magnolie EFS 2013”. Dla „Gazety Wyborczej” udzielono informacji nt. wsparcia z PO KL dla młodych przedsiębiorców.

W omawianym okresie zostało zamieszczonych łącznie 84 artykuły promujące PO KL w „Gazecie Wyborczej” w dodatku regionalnym, „Głosie Szczecińskim” i „Głosie Koszalińskim”.

Działanie Public Relations

W omawianym okresie oprócz komunikatów prasowych, wysłanych do wszystkich mediów lokalnych i regionalnych na bieżąco udzielane były odpowiedzi na indywidualne zapytania dziennikarzy. Informacje te często wykorzystywane były do artykułów, zamieszczonych przede wszystkim w prasie regionalnej i lokalnej. Wywiady m.in. nt. stanu wdrażania PO KL i konkursów na 2013 r., dostępnych środków do zakontraktowania w 2013 r., zasad dokonywania wyboru projektów oraz obowiązujących kryteriów, itp. Przekazano informacje nt. tegorocznych laureatów konkursu „Zachodniopomorskie magnolie EFS”.

Monitoring mediów

Wojewódzki Urząd Pracy prowadzi monitoring prasy zarówno o zasięgu ogólnokrajowym, jak i regionalnym. W omawianym okresie ukazało się 100 artykułów dot. EFS oraz PO KL w województwie zachodniopomorskim

Konferencje

Dnia 1 marca 2013 r. w sali konferencyjnej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie odbyła się konferencja prasowa dotycząca dodatkowych środków finansowych dla województwa zachodniopomorskiego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, w której uczestniczyli: Pan Olgierd Geblewicz, Marszałek Województwa Zachodniopomorskiego, Pan Andrzej Przewoda, Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz Pani Katarzyna Brzychcy, Wicedyrektor ds. EFS w Wojewódzkim Urzędzie Pracy, a także kilkunastu przedstawicieli mediów lokalnych i krajowych, m.in. TVP, TV Pomerania, Radia Plus, Polskiego Radia Szczecin, „Kuriera Szczecińskiego”, „Gazety Wyborczej”, portalu www.wszczecinie.pl i www.wzp24.pl. W konferencji uczestniczyło 11 przedstawicieli różnych mediów. Szczegółowe informacje dostępne są na stronie internetowej http://www.wup.pl/index.php?id=225&proceed_news=0&id_news=92989

Konkursy promocyjne

Wojewódzki Urząd Pracy zorganizował konkurs plastyczny „Unia europejska oczami nastolatka”. Celem Konkursu było przede wszystkim poszerzenie wśród młodzieży wiedzy dotyczącej Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, a także rozpowszechnienie informacji na temat istoty unijnego wsparcia oraz kształcenie umiejętności posługiwania się środkami komunikacji niewerbalnej młodych ludzi.

Konkurs skierowany był do młodzieży szkół gimnazjalnych w województwie zachodniopomorskim. Konkurs trwał w okresie od 2 kwietnia 2013 r. do 6 maja 2013 r. Uhonorowaniem niniejszego konkursu było uroczyste wręczenie nagród laureatom i wyróżnionym, które odbyło się w dniu 4 czerwca 2013 roku. Uznaniem jury zyskało 7 prac spośród 76 przesłanych, które komisja uznała za najciekawsze i przyznała cenne nagrody.

Regionalny Ośrodek EFS w Koszalinie ogłosił 22 kwietnia 2013 r. konkurs NA KOMIKS PROMUJĄCY PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI pod hasłem CZŁOWIEK - NAJLEPSZA INWESTYCJA - II edycja. Konkurs skierowany był do mieszkańców województwa zachodniopomorskiego.

Celem Konkursu było poszerzenie wiedzy wśród mieszkańców województwa zachodniopomorskiego o Europejskim Funduszu Społecznym, zwłaszcza na temat wsparcia w ramach regionalnych priorytetów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. W konkursie zostały ustalone trzy grupy wiekowe:

- pierwsza grupa wiekowa - poniżej 14. roku życia,
- druga grupa wiekowa - od 14. do 18. roku życia,
- trzecia grupa wiekowa - powyżej 18. roku życia,

Otwarcie konkursu odbyło się 22 kwietnia 2013 r. natomiast termin nadsyłania prac był wyznaczony do 10 czerwca 2013 r.

W konkursie zgłoszonych zostało łącznie 20 prac (2 prace w kategorii do 14. roku życia, 11 prac w II kategorii wiekowej i 7 prac w kategorii powyżej 18. roku życia). Po weryfikacji formalnej ocenie podlegało 17 prac.

Dnia 20 czerwca 2013 r. zebrała się Komisja Oceniająca nadesłane prace. Po ocenie Komisji wyłonieni zostali zwycięzcy we wszystkich kategoriach.

Patronat honorowy nad konkursem objęli: Marszałek Województwa Zachodniopomorskiego i Prezydent Miasta Koszalina. Patronat medialny nad konkursem piastowali: Telewizja Polska Oddział Szczecin i „Głos Koszaliński”. Szczegółowe informacje nt. organizowanego wydarzenia dostępne są na www.koszlin.roefs.pl.

Dnia 22 października 2013 roku w siedzibie Wydziału Zarządzania i Ekonomiki Usług Uniwersytetu Szczecińskiego w Szczecinie, został przeprowadzony Konkurs pn. „Test wiedzy o Europejskim Funduszu Społecznym”, a Komisja Konkursowa czuwała nad jego prawidłową organizacją i przebiegiem.

Do Konkursu przystąpiło :

- pierwsza kategoria - 48 uczniów szkół ponadgimnazjalnych funkcjonujących na terenie województwa zachodniopomorskiego,
- druga kategoria - 19 studentów studiów stacjonarnych i niestacjonarnych studiujących na uczelniach funkcjonujących na terenie województwa zachodniopomorskiego.

Ogłoszenie wyników i uroczyste wręczenie nagród odbyło się w siedzibie Wydziału Zarządzania i Ekonomiki Usług Uniwersytetu Szczecińskiego tego samego dnia. Organizatorem konkursu był RO EFS Szczecin w partnerstwie z WUP w Szczecinie i WZIEU Uniwersytetu Szczecińskiego. Na potrzeby realizacji konkursu stworzona została platforma, za pomocą której został przeprowadzony test. Szczegółowe informacje nt. organizowanego wydarzenia dostępne są na www.szczecin.roefs.pl, www.wup.pl.

Publikacje

Komiks promujący Program Operacyjny Kapitał Ludzki dla mieszkańców województwa zachodniopomorskiego pod hasłem „Człowiek - najlepsza inwestycja - II edycja” - nakład 300 szt. Kapitał Ludzki w województwie zachodniopomorskim w postaci albumu dobrych praktyk - nakład 1 000 szt. Rola funduszy unijnych w rozwoju społeczno-gospodarczym regionu w postaci zeszytu naukowego Nr 753 - nakład 300 szt.

Organizacja i udział w imprezach plenerowych, targach i imprezach wystawienniczych

W omawianym okresie od 31.01.2013 r. do 18.03.2013 r. zorganizowano wystawę prac konkursu fotograficznego pt. „Człowiek - najlepsza inwestycja”

z I i II edycji w siedzibie Urzędu Marszałkowskiego Województwa Zachodniopomorskiego, przy ul. Wyszyńskiego 30 w Szczecinie, którego realizatorem był WUP w Szczecinie.

W okresie od 18.03.2013 r. do 19.04.2013 r. zorganizowano wystawę prac konkursu fotograficznego pt. „Człowiek - najlepsza inwestycja” z I i II edycji w siedzibie Regionalnego Ośrodka EFS w Szczecinie, którego realizatorem był WUP w Szczecinie.

W okresie od 04.06.2013 r. do 20.06.2013 r. w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie zorganizowana była wystawa prac konkursu plastycznego po hasłem „Unia europejska oczami nastolatka”, którego realizatorem był WUP w Szczecinie.

W okresie od 17.06.2013 r. do 30.09.2013 r. zorganizowano wystawę prac konkursu fotograficznego pt. „Człowiek-najlepsza inwestycja” z I i II edycji oraz prace z konkursu plastycznego „Unia Europejska oczami nastolatka” w subregionie koszalińskim. Urząd Miasta Koszalina, Centrum Kultury 105 w Koszalinie, Zachodniopomorski Urząd Wojewódzki w Szczecinie Delegatura w Koszalinie, Starostwo Powiatowe w Koszalinie, Koszalińska Biblioteka Publiczna, C.H Atrium Koszalin, którego realizatorem był WUP w Szczecinie - Filia Koszalin.

W okresie od 04.10 do 31.12.2013 r. prace można było oglądać w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie - wystawa konkursu plastycznego „Unia Europejska oczami nastolatka” oraz prace konkursu fotograficznego pt. „Człowiek-najlepsza inwestycja” z I i II edycji.

Dnia 22.10.2013 r. została zorganizowana wystawa prac konkursu plastycznego i fotograficznego w siedzibie Wydziału Zarządzania i Ekonomiki Usług Uniwersytetu Szczecińskiego.

Dnia 14.03.2013 r. - „XI Akademickie Targi Pracy Politechniki Koszalińskiej” - udział jako wystawca.

Dnia 15.03.2013 r. - „Targi Pracy 2013 w Kołobrzegu” - udział jako wystawca.

Dnia 11-12.04.2013 r. - „XIII Powiatowe Targi Zawodowców” - udział jako wystawca.

Dnia 08.05.2013 r. IV Szczeciński Dzień Przedsiębiorczości w Powiatowym Urzędzie Pracy w Szczecinie - udział jako wystawca.

Dnia 26.05.2013 r. - XII Szczecińskie Spotkanie Organizacji Pozarządowych „Pod Platanami” - udział jako wystawca.

Dnia 28.05.2013 r. - III Targi Edukacji i Pracy w Wałczu - udział jako wystawca.

Dnia 29.05.2013 r. - „Dzień Otwarty w ZUS dla Osób Niepełnosprawnych” - udział jako wystawca.

Dnia 14.09.2013 r. - Współorganizowanie spotkania pn. „Regionalny Kongres Kobiet”, podczas którego udzielano informacji oraz promowano PO KL.

Dnia 20.09.2013 r. - Współorganizowanie spotkania pn. „Ogólnopolskie Spotkanie Ekonomii Społecznej, podczas którego udzielano informacji oraz promowano PO KL. Spotkanie odbyło się w Nowym Warpnie.

Dnia 25.09.2013 r. - V targi Edukacyjne Szkół Wyższych i Policealnych - „Edukacja dla każdego” zorganizowane przez WUP w Szczecinie Filia w Koszalinie. W imprezie wzięło udział 40 wystawców, według szacunkowych danych Targi odwiedziło ponad 5 tys. zainteresowanych. W trakcie trwania w/w wydarzenia dostępne było stoisko informacyjne EFS.

Dnia 23.10.2013 r. - udział w Targach Edukacji i Pracy „Nauka - Praca - Kariera”. Targi odbyły się w Koszalinie w hali II Liceum Ogólnokształcącego im. Wł. Broniewskiego, na których dostępne było stoisko informacyjne EFS.

Dnia 27.11.2013 r. - udział w Targach Pracy „Kariera 2013”. Spotkanie odbyło się na wydziale Technologii i Inżynierii Chemicznej w Szczecinie, na którym dostępne było stoisko informacyjne EFS.

Spotkania informacyjne, warsztaty, seminaria skierowane do Beneficjentów PO KL, uczestników Beneficjentów

Spotkania informacyjne były poświęcone ogłaszającym konkursom, w trakcie których omawiane zostały dokumentacje konkursowe. W okresie sprawozdawczym odbyło się 16 spotkań, w których uczestniczyło 195 osób (przedstawiciele instytucji), które były zainteresowane aplikowaniem o środki w ramach PO KL.

W ramach spotkań Regionalnej Sieci Tematycznej Województwa Zachodniopomorskiego w omawianym okresie odbyło się 8 posiedzeń, w których udział wzięli członkowie oraz zastępcy członków. W posiedzeniach uczestniczyło 309 osób.

Konsultacje Społeczne do Planów działań na 2013 r. w ramach Priorytetu VI i VII. Dnia 20.02.2013 r. w omawianym okresie odbyły się 2 spotkania konsultacyjne do Planów działań, w których uczestniczyło 13 przedstawicieli różnych instytucji.

Dnia 10-12.06.2013 r. w Osiekach odbyło się spotkanie Akademii Rozwoju Lokalnego pn. „Wsparcie osób zagrożonych wykluczeniem zawodowym i społecznym - dylematy i skuteczne propozycje wsparcia osób niepełnosprawnych na podstawie Projektów Innowacyjnych w ramach Priorytetu VII”.

Dnia 12.08.2013 r. - odbyło się spotkanie dotyczące Kształcenia Zawodowego młodzieży w ramach Działania 9.2 PO KL, w którym uczestniczyło 37 przedstawicieli starostw.

Dnia 20.08.2013 r. - odbyło się spotkanie omawiające dokumentację konkursową w ramach Poddziałania 9.1.1, realizowanego w trybie systemowym „Przygotowanie oddziałów przedszkolnych w szkołach podstawowych do świadczenia wysokiej jakości usług na rzecz dzieci w wieku przedszkolnym”. W spotkaniu uczestniczyło 15 osób.

Dnia 03.09.2013 r. - odbyło się II Forum rozwiązywania problemów powstających podczas realizacji projektów innowacyjnych i/lub współpracy ponadnarodowej/ klastrowanie. W spotkaniu uczestniczyło 20 osób.

Dnia 11.10.2013 r. - Spotkanie dotyczące Kształcenia Zawodowego młodzieży w ramach Działania 9.2 PO KL, w którym uczestniczyło 43 przedstawicieli starostw i szkół.

Dnia 14.11.2013 r. - odbyło się spotkanie Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy z województwa zachodniopomorskiego, realizujących projekty współfinansowane ze środków EFS, w którym uczestniczyło 34 przedstawicieli.

Dnia 02.12.2013 r. - odbyły się konsultacje eksperckie w zakresie pomocy publicznej w projektach, wspierających sektor ekonomii społecznej, których uczestnikami byli projektodawcy prowadzący OWES w woj. zachodniopomorskim. W spotkaniu uczestniczyło 16 osób.

Dnia 12-13.12.2013 r. - odbyło się forum dyskusyjne Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy z województwa zachodniopomorskiego, realizujących projekty

współfinansowane ze środków EFS w ramach PO KL, w którym uczestniczyło 19 przedstawicieli.

RO EFS-y w województwie zachodniopomorskim zrealizowały:

- 59 dni szkoleniowych, w których uczestniczyło 1 029 osób z zakresu m.in.: PZP dla JST, informacja, rekrutacja i kontrola, porządki projektowe, wnioski o płatność, księgowość w projektach PO KL, pomoc publiczna, wnioski aplikacyjny, itp.
- W 2013 r. zgodnie z założeniami oferty, zostały utworzone 4 nowe partnerstwa na rzecz rozwoju, jak również 8 partnerstw było wspieranych przez animatorów.
- Przeprowadzono 1 210,75 godz. doradztwa w tym 63,50 godz. doradztwa specjalistycznego.
- Z porad Punktu informacyjnego RO EFS skorzystało 897 osób (kontakt osobisty, telefoniczny i elektroniczny).

Inne działania promocyjne

Dnia 30.10.2013 r. odbyła się gala „Zachodniopomorskie Magnolie EFS 2013”, której celem było uhonorowanie najlepszych projektodawców, realizujących projekty w ramach PO KL. Gala „Zachodniopomorskie Magnolie EFS 2013” to zwieńczenie działań wszystkich instytucji zaangażowanych w realizację Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 - 2013 w województwie zachodniopomorskim. Statuetki zostały przyznane siedmiu laureatom spośród 21 nominowanych projektodawców w poszczególnych kategoriach:

- I. „Najlepszy Projektodawca PO KL”;
- II. „Najlepszy mały grant PO KL”;
- III. „Ambasador niepełnosprawnych”;
- IV. „Najlepszy projekt współpracy ponadnarodowej PO KL”;
- V. „Inwestycje w kadry”;
- VI. „Partnerstwo PO KL”;
- VII. „Twarz PO KL”.

Dodatkowo na zlecenie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie organizator wydarzenia wyprodukował 19 wizytówek filmowych o nominowanych projektodawcach, które zostały wyemitowane podczas uroczystości oraz zostały zamieszczone na stronie internetowej www.wup.pl jako przykłady dobrych praktyk. Udział w Galii wzięły 192 osoby.

Szczegółowe informacje dostępne na stronie (<http://www.wup.pl/pl/fundusze-europejskie/7-1/wydarzenia-po-kl/2013/gala-zachodniopomorskie-magnolie-efs-2013/>).

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie wydaje E-Biuletyn WUP, który rozsyłany jest w wersji elektronicznej Członkom Sieci Tematycznych oraz przedstawicielom JST. Znajdują się w nim informacje na temat aktualnie realizowanych projektów innowacyjnych oraz działań prowadzonych przez WUP w Szczecinie w ramach upowszechniania. W omawianym okresie zostały wydane dwa numery E-Biuletynu.

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie wydaje kwartalnik w postaci biuletynu pn. „Kalejdoskop zachodniopomorskiego rynku pracy”, który rozsyłany jest do Powiatowych Urzędów Pracy, Starostw, Gmin, Cech Rzemiosł, Wydziałów UMWZ, Stowarzyszeń. Biuletyn wydawany jest w nakładzie 700 szt.

Prowadzenie, aktualizacja i rozwój serwisów internetowych

W ramach zrealizowanych działań przygotowano na stronę banery:

- konkurs plastyczny „Unia Europejska oczami nastolatka”,
- konkurs „Test wiedzy o EFS”,
- konkurs na komiks EFS;
- konkurs „Zachodniopomorska Magnolia EFS 2013”.

Przebudowa strony internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie - uruchomiona w II połowie października 2013 r.

Promocja w Internecie

W okresie sprawozdawczym zamieszczane były informacje nt. ogłaszanych konkursów w postaci ogłoszenia na stronie www.gazeta.pl w komunikatach.

W trakcie trwania konkursu plastycznego „Unia Europejska oczami nastolatka” informacje nt. niniejszego konkursu pojawiały się na stronach: www.wup.pl, www.pi.wzp.pl, www.koszalin.roefs.pl, www.szczecin.roefs.pl, www.wiadomosci.ril.pl, www.dzisiajstargard.pl, www.kolbaskowo.pl. Uruchomiona została domena www.mozeszsiewybic.pl. Zamieszczenie zostały również trzy banery na portalu www.onet.pl. i na portalu www.gazeta.pl.

Regionalne Informacyjne Grupy Robocze

Odbyło się spotkanie przedstawicieli Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Urzędu Marszałkowskiego, RO EFS Szczecin i Koszalin oraz PUP Szczecin, wchodzących w skład Regionalnej Informacyjnej Grupy Roboczej Funduszy Europejskich w celu podzielenia się doświadczeniami, związanymi z realizacją działań informacyjnych i promocyjnych realizowanych w poszczególnych instytucjach.

W okresie sprawozdawczym odbyły się cztery spotkania RIGR FE:

- 05.04.2013 r.
- 26.06.2013 r.
- 25 - 26.09.2013 r.
- 19.12.2013 r.

Inne grupy robocze

Udział w Informacyjnej Grupie Roboczej organizowanej przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego 13 - 14.06.2013 r.

Poniższa tabela przedstawia obszary, w zakresie których zostały przeprowadzone zadania w celu realizacji działań informacyjnych i promocyjnych.

Tabela 23. Postęp rzeczowy działań informacyjnych i promocyjnych

L.p.	Obszar	Wskaźnik	Mr*
1	2	3	4
1.	Konferencje, spotkania	Liczba zorganizowanych konferencji i spotkań informacyjnych	36
2.	Konferencje, spotkania	Liczba uczestników zorganizowanych konferencji i spotkań informacyjnych	904

3.	Konferencje, spotkania	Liczba zorganizowanych szkoleń, warsztatów, seminariów	59
4.	Konferencje, spotkania	Liczba uczestników zorganizowanych szkoleń, warsztatów, seminariów i spotkań informacyjnych	1029
5.	Konferencje, spotkania	Liczba wystaw, targów i imprez masowych, w których uczestniczyły IP IP2	33
6.	Internet	Liczba odwiedzin serwisów internetowych dotyczących EFS i PO KL prowadzonych przez IZ, IP i IP2	681 437
7.	Media	Liczba przekazanych komunikatów prasowych	15
8.	Media	Liczba zorganizowanych konferencji prasowych	1
9.	Media	Liczba artykułów prasowych dotyczących EFS i PO KL	100
10.	Media	Liczba audycji telewizyjnych dotyczących EFS i PO KL	9
11.	Media	Liczba audycji radiowych dotyczących EFS i PO KL	4
12.	Media	Liczba artykułów, które ukazały się w Internecie dotyczących EFS i PO KL	23
13.	Publikacje	Liczba tytułów/numerów wydanych publikacji	3
14.	Publikacje	Liczba wszystkich wydanych publikacji (nakład)	1 600
15.	Publikacje	Liczba wyprodukowanych gadżetów promocyjnych	10 700
16.	Punkty informacyjne	Liczba osób odwiedzających punkty informacyjne	1 029
17.	Punkty informacyjne	Liczba osób telefonujących	1 993
18.	Punkty informacyjne	Liczba udzielonych odpowiedzi na pytania przesłane drogą elektroniczną	421
Komentarz			

* Mr - wartość wskaźnika osiągnięta w okresie objętym sprawozdaniem
 Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie

3.6 Koordynowanie realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy

W 2013 r. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej (MPiPS) ogłosiło nabór na środki Funduszu Pracy, w ramach rezerwy, o której mowa w § 8 ust. 1 pkt 1 rozporządzenia Rady Ministrów z 17 lipca w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. z 2009 r., Nr 123, poz. 1019 z późn. zm.), z przeznaczeniem na finansowanie realizacji programów:

- aktywizacji zawodowej zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi (w tym współfinansowanie z wkładu finansowego Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji – EFG);
- związanych z aktywizacją bezrobotnych na terenach, na których w 2013 r. miały miejsce klęski żywiołowe;
- aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30. roku życia;
- aktywizacji zawodowej bezrobotnych powyżej 50. roku życia;
- aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy;

- specjalnych, na podstawie art. 66a ust 7 ustawy;
- projektów pilotażowych, na podstawie art. 109 ust 7d ustawy.

W 2013 roku powiatowe urzędy pracy województwa zachodniopomorskiego składały, za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie, wnioski o dofinansowanie działań w ramach następujących programów:

nabór styczniowy na programy:

- dla osób do 30. roku życia (7 wniosków dofinansowanych w kwocie 3,5 mln zł);
- dla osób powyżej 50. roku życia (5 wniosków / 3,7 mln zł).

nabór lutowy na programy specjalne:

- dla osób do 30. roku życia (2 wnioski / 0,5 mln zł);
- dla osób powyżej 50. roku życia (2 wnioski / 0,9 mln zł);
- dla bezrobotnych rodziców, samotnie wychowujących dziecko do 6. roku życia (2 wnioski / 0,6 mln zł).

nabór marcowy na programy:

- dla osób do 30. roku życia (3 wnioski / 1,1 mln zł);
- dla osób do 50. roku życia (1 wniosek / 0,2 mln zł).
- dla bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi (1 wniosek / 0,2 mln zł).

nabór czerwcowy na program:

- dla osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy (17 wniosków / 3,4 mln zł).

nabór listopadowy na programy:

- dla osób do 30. roku życia (7 wniosków / 1,3 mln zł);
- dla osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy (13 wniosków / 3,1 mln zł).
- dla osób planujących utworzenie spółdzielni socjalnych (1 wniosek / 0,1 mln zł).

nabór grudniowy:

- dla osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy (2 wnioski / 0,2 mln zł);
- dla bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi (1 wniosek / 0,02 mln zł).

Wojewódzki Urząd Pracy, jako jednostka koordynująca na poziomie regionu realizację programów aktywizacji zawodowej (finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy), w ramach ogłaszanych naborów:

- uszczegółowił kryteria oceny formalnej i merytorycznej wniosków, w szczególności kryteria dla programów specjalnych;
- przyjmował wnioski powiatowych urzędów pracy województwa zachodniopomorskiego o przyznanie środków;
- poddawał wnioski ocenie formalnej i merytorycznej;
- rekomendował wnioski do sfinansowania: w oparciu o sporządzoną ocenę, limit środków dostępnych dla województwa oraz dodatkowe wymagania, określone przez MPiPS.

Ponadto, na bieżąco opiniowano propozycje zmian w programach aktywizacji zawodowej, realizowanych przez powiatowe urzędy pracy.

Tabela 24. Środki Funduszu Pracy, pochodzące z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej, przyznane dla województwa zachodniopomorskiego w 2013 r. [w tys. zł]

Nabór	Liczba złożonych wniosków PUP	Liczba wniosków rekomendowanych do sfinansowania przez WUP	Liczba wniosków sfinansowanych z rezerwy Funduszu Pracy	Kwota dofinansowania (w zł)
I. Styczeń	14	14	12	7 277 300,00
II. Luty	6	6	6	1 854 000,0
III. Marzec	13	13	4	1 710 400,0
IV. Czerwiec	17	17	17	3 424 700,0
V. Listopad	21	21	21	4 211 700,0
VI. Grudzień	3	3	3	296,4
Ogółem	74	74	63	18 478 396,4

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie

Tabela 25. Środki Funduszu Pracy, pochodzące z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej, przyznane dla poszczególnych powiatów województwa zachodniopomorskiego w 2013 r. [w zł]

Lp.	Powiatowy Urząd Pracy	Środki rezerwy Ministra przyznane w poszczególnych naborach						Łącznie
		I	II	III	IV	V	VI	
1	Białogard			699 000,0	153 200,0			852 200,0
2	Choszczno	377 900,0			302 100,0	400 000,0		1 080 000,0
3	Drawsko				119 100,0	100 000,0		219 100,0
4	Goleniów	845 600,0			210 200,0			1 055 800,0
5	Gryfice	1 579 500,0			121 700,0	648 000,0		2 349 200,0
6	Gryfino			150 600,0		210 000,0		360 600,0
7	Kamień					83 150,0		83 150,0
8	Kołobrzeg				129 600,0	40 000,0		169 600,0
9	Koszalin+M	471 700,0			340 600,0	447 950,0		1 260 250,0
10	Łobez	253 600,0			217 100,0			470 700,0
11	Myślibórz	389 000,0			123 800,0			512 800,0
12	Police				138 600,0	160 000,0		298 600,0
13	Pyrzyce				154 700,0			154 700,0
14	Sławno			260 800,0		200 000,0		460 800,0
15	Stargard				266 800,0			266 800,0
16	Szczecin				166 600,0	840 000,0	210,0	1 006 810,0
17	Szczecinek	1 680 000,0	574 800,0		178 500,0	496 000,0		2 929 300,0
18	Świdwin	1 680 000,0	1 026 400,0	200 000,0	376 900,0	586 600,0	86,4	3 869 986,4
19	Świnoujście				165 900,0			165 900,0
20	Walcz		252 800,0	400 000,0	259 300,0			912 100,0
Województwo		7 277 300,0	1 854 000,0	1 710 400,0	3 424 700,0	4 211 700,0	296,4	18 478 396,4

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie

3.7 Inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, projekty pilotażowe, to „projekty w rozumieniu art. 5 pkt 9 ustawy z dnia 6 grudnia 2006 roku o zasadach prowadzenia polityki rozwoju (...) realizujące działania w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych wynikające z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy”.

Ww. projekty realizowane są w ramach PO KL. Inicjowanie i realizacja projektów wynika z zapisów w odpowiednich dokumentach (np. Planach Działań). Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej dla realizacji komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013. W podrozdziale 3.5.2 zaprezentowano konkursy na realizację projektów z poszczególnych działań, ogłoszone w 2013 roku przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie.

3.8 Analiza zjawiska zwolnień grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz łagodzenie jego skutków

W okresie sprawozdawczym prowadzono bieżący monitoring zgłaszanych i dokonanych zwolnień grupowych w województwie zachodniopomorskim. Raz w miesiącu, na podstawie danych przesyłanych z 20 Powiatowych Urzędów Pracy w województwie, sporządzana była na potrzeby ministerstwa zbiorcza informacja w formie tabelarycznej dotycząca zwolnień grupowych. Zatem w 2013 r. sporządzono 12 informacji na w/w temat. Jednocześnie udzielano mediom pisemnych oraz telefonicznych informacji nt. zwolnień grupowych w województwie.

Jak wynika z prowadzonego monitoringu, osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym osoby zwolnione w ramach tzw. zwolnień grupowych, korzystały w 2013 roku z wielu usług oraz aktywnych instrumentów rynku pracy. Oferowane formy pomocy to m. in.: usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, staże, przygotowania zawodowe dorosłych, prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie – użyteczne, przyznawanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, finansowanie kosztów przejazdu bądź zakwaterowania. Z punktu widzenia grup osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy na szczególną uwagę zasługiwały oferowane przez instytucje rynku pracy szkolenia, szkolenia zawodowe i kursy. Zainteresowane osoby bezrobotne dzięki tym formom wsparcia miały możliwość podwyższenia, uaktualnienia bądź nabycia nowych kwalifikacji i umiejętności zawodowych.

W celu podniesienia rezultatów podejmowanych działań realizowane były kompleksowe programy i projekty skierowane do określonych grup wymagających szczególnego wsparcia. Realizowane kompleksowe zadania polegały na objęciu określonej grupy odbiorców działaniami pobudzającymi aktywność zawodową poprzez wykorzystanie wybranych usług i instrumentów rynku pracy. Wiele projektów i działań zrealizowano ze środków EFS w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

3.9 Realizacja zadań z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie realizuje zadania wynikające z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich Unii Europejskiej i państw, z którymi Unia Europejska zawarła umowy o swobodzie przepływu osób w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w szczególności:

- pełnienie funkcji instytucji właściwej;
- przyjmowanie i rozpatrywanie wniosków bezrobotnych o wydanie odpowiednich dokumentów w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia;
- wydawanie decyzji w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia.

Przyjęto **788** wniosków w sprawie wydania decyzji, dotyczących przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych.

Przyjęto **359** wniosków o wydanie dokumentu w sprawie świadczeń z tytułu bezrobocia, w tym:

- 326 o wydanie PD U1,
- 6 o wydanie SED U005,
- 27 o wydanie PD U2.

Przyjęto **166** wniosków w sprawach dotyczących bezpośredniego transferu zasiłku z zagranicy.

Pozostałe zrealizowane zadania:

- przygotowano sprawozdanie z działań realizowanych przez WUP w Szczecinie za 2012 rok, w części dotyczącej zadań Zespołu ds. Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego;
- przygotowano uwagi do „Projektu założeń projektu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw” z dnia 13 lutego 2013 r., w zakresie zadań wykonywanych przez Wydział Koordynacji i Pośrednictwa Pracy;
- przekazano do MPiPS informację o częściowych zwrotach zasiłków, wypłaconych w II półroczu 2012 r. na zasadach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego wraz z dokumentami SED U020;
- uczestniczono w Polsko-Niemieckich Targach Pracy organizowanych przez PUP Police w dniu 19 kwietnia 2013 r.;
- przygotowano uwagi do systemu WUP - Viator w zakresie koordynacji i sprawozdawczości;
- sporządzono informację o osiągniętych efektach realizacji Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia za rok 2012;
- przygotowano opinię WUP w Szczecinie na temat stanowiska Konwentu Marszałków Województw RP w sprawie podjęcia działań przez MPiPS w zakresie zmiany charakteru zadania dotyczącego koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, realizowanego przez wojewódzkie urzędy pracy;
- zorganizowano coroczne spotkanie z pracownikami powiatowych urzędów pracy i przedstawicielami Zachodniopomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.

3.10 Realizacja zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami poprzez świadczenie usług EURES

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie realizuje zadania wynikające z członkostwa w sieci Europejskich Służb Zatrudnienia w oparciu o przepisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2013 r. poz. 674 ze zm.) oraz na podstawie rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007 r. w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy (Dz. U. z 2007 r. Nr 47, poz. 315) oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007 r. w sprawie standardów usług rynku pracy (Dz. U. z 2007 r. Nr 47, poz. 314). Działalność sieci EURES jest również regulowana przez akty prawne Wspólnoty Europejskiej, tj.: Decyzję Komisji Europejskiej z dnia 23 grudnia 2002 r. nr C(2002) 5236 wykonującą rozporządzenie Rady (EWG) nr 1612/68 w zakresie zestawiania wolnych miejsc pracy i wniosków o zatrudnienie (Dz. U. WE, L5 z dnia 10 stycznia 2003 r.), Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie swobodnego przepływu pracowników wewnątrz Unii Europejskiej Nr 492/2011 z dnia 5 kwietnia 2011 r. (Dz. U. UE, L 141 z dnia 27 maja 2011 r.) i Kartę EURES (Dz. U. UE, C 311 z dnia 16 listopada 2010 r.).

Celem EURES jest wspieranie mobilności zawodowej pracowników na obszarze Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Szwajcarii poprzez prowadzenie międzynarodowego pośrednictwa pracy oraz doradztwa na temat warunków życia i pracy w poszczególnych krajach, ze szczególnym uwzględnieniem zasad bezpieczeństwa, które trzeba zachować podejmując zatrudnienie za granicą.

Działania EURES są finansowane przez Komisję Europejską w ramach rocznych wojewódzkich grantów. Warunkiem otrzymania środków na realizację zaplanowanych działań jest złożenie wniosku o grant zgodnego z Wytycznymi Komisji Europejskiej.

Międzynarodowe pośrednictwo pracy

W okresie od 1 stycznia 2013 r. do 30 czerwca 2013 r. w ramach międzynarodowego pośrednictwa pracy EURES do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie wpłynęło 207 ofert pracy za granicą z 2 156 wakatami. Oferty pochodziły od zagranicznych doradców EURES oraz z innych wojewódzkich urzędów pracy. Ponieważ oferty miały głównie charakter otwarty oraz były publikowane przez WUP Szczecin na stronie internetowej: www.wup.pl, faktyczna liczba odpowiadających na ww. oferty nie jest możliwa do ustalenia. Dodać należy, że kandydaci mają możliwość uzyskania pełnej informacji nt. pochodzenia oferty i odpowiedzi na nią bez udziału WUP.

Tabela 26. Oferty pracy EURES za granicą w okresie od 1 stycznia 2013 r. do 30 czerwca 2013 r.

KRAJ	Liczba ofert pracy	Liczba miejsc pracy
Austria	33	92
Belgia	18	48

Czechy	5	36
Dania	1	4
Estonia	1	2
Finlandia	2	3
Francja	6	300
Holandia	9	311
Litwa	2	40
Malta	2	250
Niemcy	85	315
Norwegia	24	40
Szwecja	3	22
Wielka Brytania	14	592
Włochy	2	101
RAZEM	207	2156

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie: „Rejestru ofert pracy EURES – pracodawcy zagraniczni”

Ponadto, przyjęto 2 oferty pracodawcy krajowego z 22 wakatami, przekazane przez Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie. Po przetłumaczeniu ofert na język angielski, zostały one przekazane do realizacji doradcom EURES z Bułgarii, Estonii, Grecji, Hiszpanii, Litwy, Portugalii, Czech, Rumunii, Słowacji, Słowenii, Węgier, Łotwy i Włoch.

W grudniu 2013 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie przyjął do rozpowszechniania ofertę pracy wakacyjnej dla polskich uczniów/studentów w Niemczech na okres wakacji – lato 2014 r. z Federalnego Urzędu Pracy (ZAV) w Bonn, przekazaną przez Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu. Oferowana praca wakacyjna to głównie prace pomocnicze w rolnictwie, przy sprzątanii budynków, w hotelarstwie i gastronomii, jak również w niewielkim stopniu w przemyśle. Nabór jest prowadzony do 17 stycznia 2014 r. Według stanu na koniec 2013 r. do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie nie wpłynęło 1 podanie zainteresowanej osoby.

Wojewódzki grant EURES 2012- 2013

W pierwszym półroczu br. zrealizowane zostały działania finansowane z Wojewódzkiego Grantu EURES 2012/2013, do których należały:

- Reklama prasowa – zlecono druk reklamy społecznej w prasie, skierowanej do obywateli polskich, poszukujących pracy za granicą, absolwentów szkół wyższych oraz osób bezrobotnych (reklama w Gazecie Wyborczej, wydania czwartkowe – 4, 11, 18 i 25 kwietnia 2013 r.);
- uczestnictwo doradców EURES w wydarzeniach organizowanych za granicą – doradcy EURES z WUP w Szczecinie wzięli udział w szkoleniu zorganizowanym przez Regionalną Dyрекcję Berlin Brandenburg na temat funkcjonowania niemieckiej administracji pracy w dniach 13-14 marca 2013 roku w Berlinie;

- organizacja szkolenia dla pośredników pracy z PUP zaangażowanych we współpracę transgraniczną w ramach Inicjatywy Transgranicznej EURES Odra-Oder - w dniach 25-26 kwietnia 2013 r. zorganizowano szkolenie: „Rekrutacja i zatrudnianie pracowników w świetle przepisów niemieckiego rynku pracy” dla kadry EURES (doradców i pośredników pracy realizujących zadania EURES w PUP) zaangażowanych we współpracę transgraniczną w ramach Inicjatywy Transgranicznej EURES Odra-Oder. Szkolenie było prowadzone przez pracowników niemieckich Publicznych Służb Zatrudnienia. Uczestnicy szkolenia mieli okazję zapoznać się z problematyką rynku pracy i rozwoju demograficznego w Niemczech, sposobami poprawnego ubiegania się o pracę – rozmowa kwalifikacyjna i dokumenty aplikacyjne, narzędziami internetowymi stosowanymi w pośrednictwie pracy w Niemczech. Omówiona została również działalność Centrum Informacji Zawodowej, nowa organizacja niemieckich urzędów pracy oraz projekt kształcenia: „Główka pracuje”;
- organizacja szkolenia dla pośredników pracy z PUP – w dniach 9-10 maja 2013 r. w Międzyzdrojach zorganizowano szkolenie dla pośredników pracy realizujących zadania EURES z PUP z województwa zachodniopomorskiego na temat: „Zarządzanie projektami”. Podczas szkolenia uczestnicy mieli okazję zapoznać się z podstawowymi zasadami planowania i realizacji projektów, ze szczególnym uwzględnieniem projektów finansowanych ze środków UE. Program szkolenia obejmował m.in.: wprowadzenie do zarządzania projektami, rozpoczęcie projektu, planowanie projektu, realizację projektu oraz jego zakończenie. Szkolenie prowadzone było w formie wykładu, prezentacji multimedialnej oraz pracy w grupach;
- organizacja spotkania roboczego z partnerami z niemieckich urzędów pracy - w dniu 23 maja 2013 roku w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie odbyło się spotkanie robocze z udziałem Dyrektora WUP w Szczecinie, Przewodniczącego Zarządu Agencji Pracy w Greifswaldzie oraz niemieckiej i polskiej kadry EURES, podsumowujące dwuletnią działalność Polsko-Niemieckiego Punktu Doradczego. W spotkaniu uczestniczyli również przedstawiciele niemieckich mediów: prasy i radia. Podczas spotkania omówiono działalność Polsko-Niemieckiego Punktu Doradczego, który działa w siedzibie WUP w Szczecinie, sytuację na zachodniopomorskim rynku pracy w 2012 roku. Ze strony mediów padły pytania dotyczące m.in. warunków, jakie muszą spełniać obywatele polscy, chcący podjąć pracę w Niemczech, ilości osób, które taką pracę podjęły, rodzaju ofert najczęściej interesujących Polaków oraz doświadczeń, jakie zdobywają polscy pracownicy. Z uwagi na utrzymywanie się zapotrzebowania na usługi doradcze dla osób poszukujących pracy w obszarze przygranicznym, ustalono kontynuowanie wymiany informacji na temat rynków pracy po obu stronach granicy oraz świadczenia usługi informacyjnych dla osób zainteresowanych podjęciem pracy lub nauki w obu krajach.

Zgodnie z zapisami Porozumienia nr 16/grant EURES/2012, zawartego pomiędzy samorządem województwa zachodniopomorskiego a MPIPS, realizację działań finansowanych z Wojewódzkiego Grantu EURES 2012/2013 zakończono w dniu 31 maja br. Po zakończeniu realizacji działań sporządzono opisowy raport oraz sprawozdanie finansowe z wykonania Porozumienia, które przekazano do MPIPS.

Działania informacyjne i promocyjne EURES

W I półroczu 2013 r. w ramach działań informacyjnych i promocyjnych doradcy EURES z WUP w Szczecinie i Filii w Koszalinie wzięli udział w targach pracy i spotkaniach organizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy oraz uczelnie wyższe:

- 6 marca 2013 roku – udział w Międzynarodowych Targach Pracy zorganizowanych przez PUP w Świnoujściu - udzielono informacji na temat sposobów poszukiwania zatrudnienia za granicą w ramach sieci EURES oraz bezpiecznych wyjazdów do pracy;
- 15 marca 2013 roku – udział w Targach Pracy zorganizowanych przez PUP w Kołobrzegu - udzielono odpowiedzi na pytania osób zwiedzających, którzy zainteresowani byli przede wszystkim ofertami pracy, informacjami o bezpiecznych wyjazdach, jak i warunkami życia i pracy w Europie. Wiele pytań dotyczyło również możliwości podjęcia pracy sezonowej w rolnictwie lub budownictwie;
- 19 marca 2013 roku – udział w Targach Pracy i Edukacji w Drawsku Pomorskim - zaprezentowano uczestnikom oferty pracy za granicą, udostępniono materiały promocyjne, a także udzielono informacji w zakresie możliwości podjęcia pracy i warunków życia w krajach UE/EOG i Szwajcarii. Osoby odwiedzające stoisko EURES były również informowane na temat zasad bezpieczeństwa, o których należy pamiętać planując wyjazd oraz korzystając z usług agencji zatrudnienia;
- 4 kwietnia 2013 r. - udział doradcy Eures w spotkaniu roboczym, podczas którego omawiano przygotowanie szkolenia „Rekrutacja i zatrudnianie pracowników w świetle przepisów niemieckiego rynku pracy”, dla kadry Eures w ramach Inicjatywy Transgranicznej Odra-Oder;
- 10 kwietnia 2013 r. - udział doradcy Eures w targach pracy w Chojnie;
- 19 kwietnia 2013 r. – udział w Polsko-Niemieckich Targach Pracy w Policach. Głównym założeniem przedsięwzięcia było dotarcie do jak największej liczby osób poszukujących zatrudnienia za granicą z ofertami pracy w Niemczech. Prezentowane oferty pracy pochodziły z branży budowlanej, opiekuńczej, transportowej, medycznej, remontowej, turystycznej, rolniczej;
- 16 maja 2013 r. – udział w „Polsko-Niemieckim Dniu Otwartym. Polsko – Niemieckich Targach Pracy” w Złocińcu – udzielono informacji osobom zainteresowanym podjęciem pracy w Niemczech. Pytania dotyczyły ubezpieczeń zdrowotnych i społecznych, warunków życia i pracy oraz zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej oraz niemieckiego rynku pracy;
- 21 – 22 maja 2013 r. – udział w Polsko – Niemieckich spotkaniach branżowych „Przedsiębiorczość i Praca” zorganizowanych przez PUP w Gryfinie – udzielono pomocy organizatorom w przygotowaniu i prowadzeniu spotkań;
- 28 maja 2013 r. – udział w II Targach Edukacji i Pracy w Wałczu – osobom zainteresowanym zaprezentowano oferty zatrudnienia za granicą oraz udzielono informacji na temat warunków życia i pracy za granicą;
- 4 czerwca 2013 r. – udział doradcy Eures w programie Radia BAS Uniwersytetu Szczecińskiego nt. sezonowego rynku pracy dla studentów.

Ponadto w dniu 20 lutego 2013 r. doradca EURES wzięł udział w spotkaniu z uczniami ostatnich klas Zespołu Szkół Samochodowych w Szczecinie, udzielając informacji na temat usług świadczonych w ramach EURES.

Przygotowano prezentację dotyczącą warunków życia i pracy w Irlandii na potrzeby wirtualnych targów pracy organizowanych przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej.

Na bieżąco świadczone są usługi EURES, kierowane do osób poszukujących pracy. Polegają one przede wszystkim na informowaniu i doradztwie na temat możliwości podjęcia pracy za granicą oraz udzielaniu praktycznych wskazówek związanych z poszukiwaniem pracy. W okresie od 1 stycznia 2013 r. do 31 grudnia 2013 r. udzielono łącznie 1444 (osobiście, telefonicznie, e-mail) porad EURES nt. warunków życia i pracy oraz poszukiwania pracy za granicą.

Polsko-Niemiecki Punkt Informacyjny

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2013 r. kontynuowano działalność utworzonego 10 maja 2011 r. Polsko-Niemieckiego Punktu Informacyjnego w siedzibie WUP w Szczecinie, w którym dyżurowali doradcy EURES z Pasewalku. W ramach dyżuru udzielane były mieszkańcom województwa zachodniopomorskiego w każdy wtorek informacje nt. możliwości podjęcia nauki i pracy na terenie Niemiec. Rozmowy odbywały się w języku polskim i niemieckim. W okresie ubiegłego roku, podczas 49 dyżurów, z porad niemieckich i polskich doradców EURES skorzystały łącznie 777 osób. Najbardziej poszukiwane przez klientów Punktu oferty pracy dotyczyły: rolnictwa, przemysłu, budownictwa, usług, gastronomii i służby zdrowia.

3.11 Realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi

Zadania dotyczące koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie realizuje, w imieniu Samorządu Województwa, wspólnotowe zadania wynikające z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych. W omawianym obszarze WUP pełni funkcję instytucji właściwej.

Przyjęto **788** wniosków w sprawie wydania decyzji dotyczących przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych. Przyjęto **359** wniosków o wydanie dokumentu w sprawie świadczeń z tytułu bezrobocia, w tym:

- 326 o wydanie PD U1,
- 6 o wydanie SED U005,
- 27 o wydanie PD U2.

Ponadto przyjęto **166** wniosków w sprawach dotyczących bezpośredniego transferu zasiłku z zagranicy.

Świadczenie usług EURES

Usługi EURES są świadczone w oparciu o przepisy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 ze zm.), oraz na podstawie rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007 r. w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia

przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy (Dz. U. z 2007 r. Nr 47, poz. 315) i rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007 r. w sprawie standardów usług rynku pracy (Dz. U. z 2007 r. Nr 47, poz. 314). Działalność sieci EURES jest również regulowana przez akty prawne Wspólnoty Europejskiej, tj. Decyzję Komisji Europejskiej z dnia 23 grudnia 2002 r. C (2002) 5236 wykonującą rozporządzenie Rady (EWG) nr 1612/68 w zakresie zestawiania wolnych miejsc pracy i wniosków o zatrudnienie (Dz. U. WE, L5 z dn. 10 stycznia 2003 r.), Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie swobodnego przepływu pracowników wewnątrz Unii Europejskiej Nr 492/2011 z dnia 5 kwietnia 2011 r. (Dz. U. UE, L 141 z dn. 27 maja 2011 r.) i Kartę EURES (Dz. U. UE, C 311 z dnia 16 listopada 2010 r.).

W roku 2013 zainteresowanie usługami EURES utrzymywało się na wysokim poziomie. W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2013 r. udzielono łącznie 1 444 (osobiście, telefonicznie, e-mail) porad EURES nt. warunków życia i pracy oraz poszukiwania pracy za granicą. Dzięki nowoczesnym narzędziom on-line, które umożliwiają osobom zainteresowanym dotarcie do ofert EURES poprzez internet – faktyczna liczba osób korzystających z pomocy Europejskich Służb Zatrudnienia nie jest możliwa do ustalenia.

Działania z zakresu międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach EURES, promocji i usług informacyjnych, które realizowała kadra EURES, zostały przedstawione w podrozdziale 3.10.

3.12 Świadczenie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej

Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej to wyspecjalizowane placówki poradnictwa zawodowego, działające w strukturach Wojewódzkich Urzędów Pracy.

Działania tych placówek realizowane w formie usług wewnętrznych i zewnętrznych koncentrują się na:

- prowadzeniu poradnictwa zawodowego indywidualnego i grupowego dla różnych grup odbiorców: bezrobotnych, poszukujących pracy, niepełnosprawnych, młodzieży wchodzącej na rynek pracy, zagrożonych marginalizacją, powracających na rynek pracy (w tym dla powracających z zagranicy) i innych grup w formie porad indywidualnych, porad na odległość oraz przybierających postać warsztatów porad grupowych;
- prowadzeniu badań zainteresowań i uzdolnień zawodowych z wykorzystaniem standaryzowanych metod i narzędzi ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia;
- gromadzeniu, opracowywaniu i upowszechnianiu szeroko rozumianej informacji zawodowej wśród klientów CliPKZ oraz powiatowych urzędów pracy w formie indywidualnej, grupowej oraz poprzez opracowywane materiały, np. ulotki o zawodach, teczki informacji o zawodzie czy lokalne informacje zawodowe;
- pomocy pracodawcom w doborze i selekcji pracowników oraz udzielanie informacji i doradztwo w tym zakresie;

Od chwili powstania oba Centra są otwarte dla wszystkich, którzy potrzebują pomocy oraz wsparcia. Dla pracowników CiIPKZ każdy klient jest ważny, dlatego wszystkim klientom udziela się profesjonalnej pomocy. Z usług obu Centrów w 2013 roku skorzystało prawie 24 000 osób, które czasem wielokrotnie korzystały z różnorodnych form usług świadczonych przez obie placówki. Biorąc pod uwagę ilość nowych podmiotów, które w swojej ofercie mają usługi z zakresu poradnictwa zawodowego, jak np. gminne centra informacji, czy też szkolne ośrodki kariery lub studenckie biura karier, należy uznać, że liczba korzystających z usług CiIPKZ utrzymuje się na dobrym poziomie. Klienci cenią sobie jakość świadczonych usług i profesjonalizm kadry.

Wspomniane wcześniej instytucje, które świadczą usługi poradnictwa zawodowego, korzystały i nadal korzystają ze wzorców i doświadczeń wypracowanych przez placówki CiIPKZ oraz oferowanej pomocy w rozwiązywaniu swoich trudniejszych problemów zawodowych.

Indywidualne poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe to proces, w którym doradca zawodowy pomaga klientowi w osiągnięciu lepszego zrozumienia siebie samego w odniesieniu do środowiska pracy, aby umożliwić mu realistyczny wybór lub zmianę zatrudnienia lub też osiągnięcie właściwego dostosowania zawodowego. Prowadzone przez doradców zawodowych indywidualne poradnictwo zawodowe przewiduje zróżnicowane podejście do klientów i stosowanie różnych form wsparcia. Między innymi, przy wykonywaniu usługi indywidualnego poradnictwa zawodowego wykorzystywane są standaryzowane narzędzia diagnozy zawodowej ułatwiające klientom podjęcie decyzji edukacyjnej czy zawodowej.

Z usług poradnictwa indywidualnego korzystają zarówno klienci, którzy po raz pierwszy stają przed problemem wyboru zawodu, jak i osoby, które utraciły pracę i nie potrafią odnaleźć się na rynku pracy, czy też osoby pragnące zmienić zawód i zajmowane stanowisko pracy. W minionym roku, podobnie jak w poprzednich latach, o swoich problemach z doradcami rozmawiali zarówno ludzie młodzi do 25. roku życia, jak i osoby w dalszych przedziałach wiekowych, zwłaszcza po 50. roku życia. Tematyka rozmów doradczych dotyczyła wielu problemów. Wśród nich znaczący był udział tych, które dotyczyły zatrudnienia. Niektóre z nich, w przypadku wielu osób, związane były z trudnościami w podjęciu pracy wynikającymi z wieku klientów, który dla wielu pracodawców jest dużą przeszkodą w zatrudnieniu kandydata do pracy. W okresie kiedy na rynku jest więcej szukających pracy niż ofert problem ten staje się bardzo drażliwy i istotny dla pozostających bez zatrudnienia. Dla znacznej grupy klientów radzenie sobie na rynku pracy w tym ciężkim dla nich okresie jest bardzo trudne i wymaga wsparcia. Dlatego też w okresie spowolnienia gospodarczego, jakie nadal miało miejsce w minionym roku, kiedy na rynku pracy było mniej ofert pracy niż w poprzednich latach, a urzędy pracy dysponowały mniejszą ilością środków, które mogły wydatkować na aktywne formy walki z bezrobociem, praktycznie każda grupa wiekowa korzystała z pomocy doradców zawodowych.

W trakcie indywidualnych porad udzielano zatem pomocy w określeniu zainteresowań i uzdolnień, predyspozycji zawodowych, w planowaniu kariery

zawodowej w aspekcie całościowym, opracowaniu indywidualnego planu działania. Uczono także rozpoznawać swoje predyspozycje, wartości, potrzeby życiowe i zawodowe, planować rozwój zawodowy, przygotowywać dokumenty aplikacyjne oraz jak rozmawiać z pracodawcą. Mimo upływu czasu i zmian jakie zaszły na rynku pracy, ta wiedza jest często nieznana. W wielu przypadkach pomoc udzielona przez doradców okazywała się bardzo cenna, bo jej efektem było otrzymanie pracy o jaką się starano, co było coraz trudniejsze z uwagi na sytuację jaka panuje na lokalnym rynku pracy i na małą liczbę ofert pracy oferowanych przez pracodawców.

Występujące w latach poprzednich problemy wynikające z braku odpowiednich miejsc pracy nadal są aktualne w odniesieniu do osób powyżej 40. i 50. roku życia. Obserwuje się, że skala tego zjawiska z roku na rok jest coraz większa i niestety nasila się. Ostatnio zauważa się, że znów coraz częściej z usług Centrum korzystają osoby planujące wyjazd z kraju i podjęcie pracy za granicą.

Wśród klientów Centrum są również osoby z orzeczoną grupą niepełnosprawności, które chcą powrócić na rynek pracy, ale mają wiele zahamowań i na swojej drodze napotykają na przeszkody, z którymi same nie są w stanie sobie poradzić. Placówki CliPKZ aktywnie współpracują z ośrodkami wsparcia i pomocy dla osób z zaburzeniami psychicznymi oraz stowarzyszeniami niepełnosprawnych działającymi na terenie województwa i nigdy nie odmawiają pomocy. W minionym roku stowarzyszenia nie kierowały do Centrum zorganizowanych grup. Niemniej jednak wśród klientów korzystających z jego usług znajdowały się osoby posiadające orzeczoną grupę niepełnosprawności.

W 2013 roku z rozmów z doradcami skorzystało 885 osób, z którymi przeprowadzono 1 356 rozmów indywidualnych. W analizowanym okresie klienci mieli możliwość poddania się badaniu wieloma różnorodnymi profesjonalnymi testami zainteresowań i predyspozycji zawodowych, do których stosowania doradcy uzyskali uprawnienia. Zarówno badania, jak i rozmowa z doradcą zawodowym w wielu przypadkach pozwoliły na podjęcie właściwych decyzji zawodowo-edukacyjnych i być może uniknięcie późniejszych problemów, jakie mogłyby u tych osób wystąpić.

Podobnie jak w poprzednim okresie wśród osób korzystających z indywidualnego poradnictwa zawodowego znaczącą grupę stanowiły kobiety. Świadczy to o nadal utrzymujących się trudnościach kobiet zarówno z wejściem, jak i utrzymaniem się na rynku pracy. W strukturze bezrobotnych według płci na koniec 2013 roku w województwie zachodniopomorskim, podobnie jak w poprzednim roku było zarejestrowanych więcej kobiet (52,1%) niż mężczyzn.

Grupowe poradnictwo zawodowe

Porada grupowa polega na prowadzeniu zajęć warsztatowych w celu zmotywowania uczestników do aktywnego i skutecznego poszukiwania zatrudnienia. Chodzi przede wszystkim o wskazanie im drogi do zaakceptowania siebie, do rozpoznawania w sobie „mocnych” stron i mówienia o swoich umiejętnościach i kwalifikacjach w sposób pozytywny. Niemalże znaczenie ma również fakt, iż na zajęciach spotykają się osoby będące w podobnej sytuacji życiowej. Daje to uczestnikom poczucie, że nie są sami ze swoimi problemami, że innych także dotknęło zjawisko bezrobocia.

Poradnictwo grupowe służy nie tylko przełamywaniu oporów w szukaniu pomocy i wzmacnianiu poczucia pewności siebie, ale też wzmacnianiu motywacji i odbudowie systemu wartości opartego na pracy. Jest ono jednym z bardziej skutecznych sposobów pracy z ludźmi. W ramach poradnictwa grupowego prowadzono zajęcia warsztatowe o zróżnicowanej tematyce, dostosowanej do potrzeb klientów. W ich trakcie jego uczestnicy mieli okazję poznać nie tylko nowe techniki poszukiwania pracy np. z zastosowaniem Internetu, otrzymać wskazówki niezbędne do podjęcia własnej działalności gospodarczej, ale też nauczyć się wzmacniać poczucie własnej wartości.

W minionym okresie Centrum starało się utrzymać kontakt i współpracę z grupami klientów, które mogą mieć problemy z poruszaniem się na rynku pracy. Stąd też kontynuowano rozpoczęte w poprzednich latach zajęcia z osadzonymi w zakładach karnych, osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym skupionymi w Klubach Integracji Społecznej, bezdomnymi. Każdej z wymienionych grup doradcy zawodowi starali się służyć pomocą i radą.

Współpraca koszalińskiego Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej nie ograniczała się do Zakładu Karnego w Koszalinie, ale obejmowała również inne zakłady jak np. w Dobrowie, Starem Bornem oraz jego Oddziałem Zewnętrzny w Opatówku czy Aresztem Śledczy w Koszalinie. Z myślą o osadzonych, którzy mają przed sobą perspektywę niedalekiego wyjścia z zakładu, doradcy z CiPKZ w Koszalinie przygotowali cykle 4 - i 3 - dniowych zajęć aktywizacyjnych. Prowadzone w formie warsztatowej zajęcia aktywizacyjne spotkały się z bardzo dobrym odbiorem ze strony osadzonych. W zajęciach, które odbyły się w roku 2013, uczestniczyło 145 osadzonych. Wiedza jaką otrzymali uczestnicy zajęć pozwoli im na odnalezienie się na rynku pracy i lepsze radzenie sobie w trudnych sytuacjach, z jakimi niewątpliwie niektórzy z nich się spotkają. Dla większości z tych osób był to pierwszy kontakt z doradcą zawodowym i możliwość otrzymania odpowiedzi na pytania, które nasuwały się w trakcie prowadzonych zajęć.

W minionym roku zajęciami aktywizacyjnymi objęto 19 - osobową grupę podopiecznych Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Sławnie skupioną w Klubie Integracji Społecznej oraz 30 – osobową grupę z GOPS w Sławnie, a także 18 - osobową grupę podopiecznych Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Darłowie, 18 – osobową grupę z Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Postominie i 17 – osobową grupę z GOPS w Malechowie. Dla wszystkich uczestników przygotowano Indywidualne Plany Działania (IPD) poprzedzone poradnictwem indywidualnym i grupowym.

Podobnie jak w roku ubiegłym, koszalińscy doradcy w roku 2013 organizowali zajęcia warsztatowe dla bezrobotnych kierowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie. Stanowią one jeden z modułów Indywidualnego Planu Działania, jakim objęci są bezrobotni. Prowadzenie tych zajęć to efekt dobrej współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy, a jednocześnie bardzo wymierna pomoc ze strony Centrum. Przeprowadzone warsztaty obejmowały część aktywizacyjną, przygotowującą do aktywnego poszukiwania pracy m.in. z wykorzystaniem komputera i Internetu, a także opracowania własnych dokumentów aplikacyjnych czy rozmowy z pracodawcą. Warsztaty motywacyjne oraz uczące radzenia sobie ze stresem zachęcały uczestników do zmiany postaw. Z tej współpracy zadowolone są wszystkie strony. Dla koszalińskiego Centrum szansa na promowanie

świadczonych usług, dla bezrobotnych możliwość szybkiego skorzystania z pomocy doradcy, a dla powiatowego urzędu pracy rodzaj wsparcia.

Ogółem w 2013 roku oba Centra zorganizowały grupowe zajęcia warsztatowe dla 67 grup, z których skorzystało 646 osób. Tematyka zajęć dotyczyła aktywizacji zawodowej, przygotowywania dokumentów aplikacyjnych, przygotowania do rozmów kwalifikacyjnych, radzenia sobie ze stresem, wzmocnienia poczucia własnej wartości, czy korzystania z komputera oraz Internetu w procesie poszukiwania pracy. Ze wsparcia skorzystali również pracownicy powiatowego urzędu pracy, dla których podobnie jak w roku ubiegłym, doradca zawodowy z Centrum przygotował i poprowadził warsztaty „Charakterystyka i rozpoznanie klienta z zaburzeniami” wprowadzające w zagadnienia pracy z tą grupą osób.

Powiększający się krąg osób, do których starali się dotrzeć doradcy zawodowi z placówek CliPKZ sprawił, że podobnie jak w przypadku rozmów indywidualnych, również w poradnictwie grupowym odnotowano bardzo dobre wyniki zarówno w ilości grup, jak też i ich liczebności.

Oddziały CliPKZ nie ograniczają dostępu do świadczonych usług i dlatego też, podobnie jak w przypadku poradnictwa indywidualnego, z tej formy pomocy mogli korzystać wszyscy zainteresowani tematyką warsztatów, jak i osoby kierowane przez doradców zawodowych z instytucji rynku pracy. O terminach warsztatów zainteresowani mogli się dowiedzieć zarówno ze strony internetowej WUP, jak i z informacji zamieszczonych w siedzibie Centrum na tablicy ogłoszeń.

Informacja zawodowa

Jednym z zadań CliPKZ jest upowszechnianie informacji na temat dostępu do rynku edukacyjnego, zawodowego oraz usług poradnictwa zawodowego poprzez opracowywanie, gromadzenie, upowszechnianie i świadczenie usług informacji zawodowej oraz dostarczanie informacji klientom CliPKZ i innym osobom, zainteresowanym uzyskaniem aktualnych wiadomości na temat: rynku pracy, usług świadczonych przez urzędy pracy oraz kursów i szkoleń. Dlatego w CliPKZ wszyscy klienci, w tym pracodawcy mają możliwość dostępu do szeroko rozumianej informacji zawodowej niezbędnej do podejmowania decyzji zawodowych i sporządzania opisów stanowisk pracy.

W ramach swojej misji Centra wspierają merytorycznie wydarzenia, celem których jest wspomaganie drogi każdego obywatela do edukacji, zawodu, pracy i kariery. Takim wydarzeniem był organizowany w dniach 14 - 20 października 2013 r. w Zachodniopomorskiem „Ogólnopolski Tydzień Kariery” (OTK). Była to już V edycja tej ogólnopolskiej imprezy, która tym razem przebiegała pod hasłem „Odkryj talenty swojego dziecka”. Tegoroczne OTK zachęcało i miało na celu inspirację do odkrywania talentów. Ich odkrywcą może stać się każdy. Można odkrywać je nie tylko u swoich dzieci, uczniów, ale także u osób potrzebujących wsparcia w tym zakresie. Wielu osobom udaje się to w wieku starszym, bo przecież o talencie można mówić nie tylko w odniesieniu do osób uzdolnionych artystycznie.

Ponieważ OTK wpisuje się także w prowadzoną przez CliPKZ w Koszalinie systematyczną współpracę ze szkołami polegającą na realizacji autorskiego programu „Młodzież bliżej rynku pracy” Koszalińskie CliPKZ aktywnie realizowało

działania informacyjno - edukacyjne, prowadząc codziennie w okresie trwania Tygodnia po dwa spotkania informacyjne przeznaczone dla młodzieży ze szkół średnich i gimnazjów. Ponadto była to też okazja do promowania poradnictwa zawodowego. W czasie spotkań z młodzieżą poruszano temat rynku pracy, wpływu podejmowanych decyzji zawodowych na miejsce na współczesnym rynku pracy, a także na usługi świadczone przez urzędy pracy. W spotkaniach brali udział uczniowie szkół ponadgimnazjalnych i gimnazjów z Koszalina i okolic. Stały się też one okazją do skorzystania z badań predyspozycji zawodowych oraz informacji, jakie zgromadzono w specjalnie przygotowanym „Kąciku Zawodowca”, gdzie prezentowano m. in. niektóre zawody związane z pracą ze zwierzętami jak np. weterynarz czy też zawody cieszące się dużym zainteresowaniem młodych ludzi jak strażak, ratownik górski czy policjant. W czasie trwania OTK z oferty lekcji zawodowca koszalińskiego Centrum skorzystało 123 uczniów z 7 klas szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych z terenu miasta i okolic. Ponadto, młodzież z gimnazjum w Koszalinie uczestniczyła w zorganizowanych specjalnie dla nich warsztatach „Planowanie kariery zawodowej”.

Działania szczecińskiego CiPKZ w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery:

- grupowe spotkania zawodowca dla młodzieży szkół średnich i gimnazjalnych. W 9 spotkaniach zawodowca udział wzięło 218 uczniów szkół średnich i gimnazjalnych. W trakcie zajęć młodzież poznała czynniki wpływające na wybór zawodu, własne zainteresowania, dokonała samooceny umiejętności i wykonała test określający osobowość zawodową, tzw. skróconą wersję testu Hollanda;
- warsztaty planowania kariery zawodowej dla młodzieży szkół średnich i gimnazjalnych, w których uczestniczyło 47 uczniów. W trakcie zajęć uczestnicy poznali trendy współczesnego rynku pracy, uzyskali informacje o tym, jak podejmować trafne decyzje i planować dalszą drogę edukacyjną i zawodową;
- indywidualne badania predyspozycji z wykorzystaniem testów: KZZ, WKP, PerformanSe, z których skorzystało 40 osób. Każde badanie zostało poprzedzone rozmową, a wszystkie zainteresowane osoby dostały informację zwrotną będącą inspiracją do dalszego planowania kariery zawodowej;
- stoiska zawodowca z informacjami i ulotkami o zawodach związanych z pracą i opieką nad zwierzętami;
- spotkania tematyczne prowadzone przez partnerów OTK, w których uczestniczyło 385 uczniów i około 15 wolnych słuchaczy zainteresowanych tematami poszczególnych prelekcji i prezentacji;
- **Wystawa Zawodowca**, w trakcie której odbyły się spotkania i prezentacje multimedialne, pokazy groomerów - techniki pielęgnacji i strzyżenia, pokazy psów dogoterapeutycznych, zaś na świeżym powietrzu pokazy szkolenia i tresury psów, pokazy psów policyjnych i psów ratowniczych z OSP, a także pokazy policji konnej KMP. Wystawa została wzbogacona o zorganizowany konkurs fotograficzny pn. „Ja i moja pasja”, którego celem było propagowanie wśród młodzieży różnorodności świata zawodów i jego znaczenia w planowaniu własnej kariery zawodowej, łączenia własnych pasji z wykonywaniem ciekawych profesji, a także uwrażliwienie na potrzeby zwierząt. Na konkurs nadesłano 143 prace uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, z których wyłoniono trzech laureatów, 17 autorów zdobyło wyróżnienia, a 10 osób otrzymało wyróżnienia

pozakonkursowe. Uroczyste wręczenie nagród laureatom i wyróżnionym nastąpiło w trakcie **Wystawy Zawodowawczej**.

Wśród wydarzeń mających służyć pomocą w podejmowaniu przez młodzież decyzji o wyborze dalszego kształcenia, znaczący udział miały zorganizowane już po raz kolejny, przez pomysłodawcę i inicjatora - koszalińskie CliPKZ, Targi Edukacyjne Szkół Wyższych i Policealnych „Edukacja dla każdego!”, zorganizowane były one w dniu 25 września 2013 roku w hali sportowej I Liceum Ogólnokształcącego im. St. Dubois w Koszalinie.

Celem Targów było przybliżenie wszystkim zainteresowanym kontynuowaniem nauki, oferty edukacyjnej szkół wyższych i policealnych. W Targach uczestniczyło 40 wystawców, wśród których znajdowały się wiodące uczelnie naszego regionu jak np.: Uniwersytet Szczeciński, Zachodniopomorski Uniwersytet Technologiczny, Akademia Morska w Szczecinie i Politechnika Koszalińska. Po raz kolejny pojawiły się też uczelnie z województw pomorskiego i wielkopolskiego, w tym Akademia Marynarki Wojennej w Gdyni, Akademia Pomorska w Słupsku, Uniwersytet Ekonomiczny i Akademia Wychowania Fizycznego w Poznaniu. Targi stały się nie tylko forum wymiany informacji na temat możliwości kształcenia, podnoszenia kwalifikacji zawodowych, mobilności edukacyjnej rozpatrywanej w kontekście potrzeb rynku pracy, ale dały też uczestnikom możliwość uzyskania kompetentnej informacji dotyczącej ich preferencji zawodowych oraz dróg dojścia do wybranego zawodu. Doradcy zawodowi prowadzili bowiem w trakcie trwania targów badania predyspozycji zawodowych oraz udzielali indywidualnych porad. Na miejscu można było zatem uzyskać pełną informację o swoim „profilu zawodowym”. Tegoroczne Targi zostały zorganizowane już po raz piąty i można je z całą pewnością uznać za w pełni udane. Nie zawiedli zarówno wystawcy jak i uczestnicy czyli młodzież szkolna, do której były przede wszystkim adresowane. Targi odwiedziło wiele osób. Z uwagi na duże zainteresowanie zwiedzających, Targi te koszalińska Filia WUP wprowadziła na stałe do kalendarza wydarzeń poświęconych poradnictwu zawodowemu. Byłoby dobrze, i z pożytkiem dla wszystkich, aby ta ze wszech miar udana impreza organizowana przy bardzo niskich nakładach finansowych, a przy dużym zaangażowaniu doradców zawodowych z koszalińskiego Centrum, mogła być organizowana w kolejnych latach. Organizacja Targów dowiodła, że Centra potrafią się sprawdzić równie dobrze w roli organizatorów dużych imprez, a nie tylko pracować z indywidualnym klientem.

W minionym roku Centrum kontynuowało „Program zawodowawstwa dla młodzieży szkolnej”. W jego ramach z grupowych informacji zawodowych realizowanych pod hasłem „Młodzież bliżej rynku pracy” skorzystało 19 grup szkolnych liczących ogółem 284 osoby. W czasie tych zajęć młodzież ma dostęp do zbiorów informacji zawodowej, informacji na temat rynku pracy i metod poszukiwania pracy oraz badań predyspozycji zawodowych. Wielu uczniów korzysta w czasie tych zajęć z indywidualnych porad zawodowych. Ponadto, oprócz informacji zawodowej udzielanej w formie grupowych spotkań informacyjnych doradcy zawodowi z koszalińskiego CliPKZ udzielali informacji indywidualnie. Dotyczyły one najczęściej możliwości kształcenia w formie szkolnej i pozaszkolnej, opisów zawodów i stanowisk pracy. Z takiej indywidualnej informacji zawodowej w 2013 roku skorzystało w koszalińskim Centrum prawie siedemset osób, a z porad udzielanych telefonicznie blisko czterysta osób.

Inne usługi świadczone przez CliPKZ

Osoby odwiedzające Centrum mogą nie tylko skorzystać z usług doradców z zakresu poradnictwa zawodowego, ale też z zakresu aktywizacji zawodowej czy porad dotyczących przepisów z obszaru rynku pracy (dot. bezrobocia, kodeksu pracy). Innym bardzo często udzielanym wsparciem jest pomoc przy sporządzaniu dokumentów aplikacyjnych, takich jak życiorys czy list motywacyjny. W minionym roku skorzystały z niej 743 osoby. Ponadto, w Sali Informacyjnej Centrum klienci mają możliwość bezpłatnego korzystania z Internetu w celu poszukiwania pracy. Do ich dyspozycji są wyznaczone stanowiska internetowe, z których w ubiegłym roku skorzystały 3 834 osoby.

Wielu klientów CliPKZ, zwłaszcza studentów korzystało ze zbiorów bibliotecznych o tematyce poradnictwa zawodowego czy rynku pracy. W roku 2013 były to 233 osoby.

Innym obszarem działalności CliPKZ jest pomaganie klientom chcącym podnieść swoje kwalifikacje lub zdobyć nowe umiejętności i szukającym firm szkoleniowych gdzie mogliby to zrobić. Ponadto wiele osób mających w planie rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, może uzyskać od doradców informacje dotyczące procedur związanych z rejestracją firmy i zagadnień związanych z rozliczeniem podatkowym oraz dotyczące wsparcia finansowego oferowanego przez instytucje zajmujące się promocją przedsiębiorczości.

Współpraca z instytucjami

Placówki CliPKZ są przyjazne wszystkim potrzebującym pomocy i wsparcia. Dowodem na to są dane dotyczące poradnictwa indywidualnego, grupowego, jak również angażowanie się i współpraca ze wszystkimi, którzy chcą pomagać każdemu w trudnych wyborach zawodowych i edukacyjnych.

Stąd też w ramach poradnictwa zawodowego oba Centra aktywnie współpracują z innymi instytucjami i organizacjami, do zadań których należy prowadzenie poradnictwa zawodowego. Należą do nich Powiatowe Urzędy Pracy, Akademickie Biura Karier, Gminne Centra Informacji, Ochotnicze Hufce Pracy, Domy Pomocy Środowiskowej, Kluby Integracji Społecznej i inne.

Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej szczególną troską otaczają osoby zagrożone wykluczeniem społecznym, dla których o pomoc i wsparcie zwracają się gminne i miejskie ośrodki pomocy społecznej i działające w ich ramach Kluby Integracji Społecznej oraz Domy Pomocy Środowiskowej. Współpraca koszalińskiego Centrum z tymi instytucjami, a przede wszystkim z ośrodkami pomocy społecznej w terenie, układa się bardzo dobrze i jest przez nie bardzo pozytywnie oceniana. W tym miejscu należy wspomnieć, że koszalińska placówka nie czekając na zmiany w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jakie mają wejść w życie w 2014 roku, sama zainicjowała taką współpracę lub w przypadku niektórych gmin, chętnie przystąpiła do niej. Z perspektywy upływu czasu można dziś stwierdzić, że było to działanie, które w wielu przypadkach może przynieść pozytywne efekty. Niemniej jednak aby mówić o sukcesie takich działań należy zauważyć, że wymagają one nie tylko czasu ale też i ich ciągłości, jak i monitorowania postępów uczestników programów. Inną formą współpracy z gminami, która jak na razie została zapoczątkowana w minionym roku i na której

efekty trzeba jeszcze poczekać były dyżury w gminach w takich miejscowościach jak Kołobrzeg, Karlino, Sławno, Postomino Bobolice, Polanów, Tychowo i Darłowo.

Nowym wyzwaniem doradców z koszalińskiego Centrum było realizowanie w 2013 roku opracowanego przez tę placówkę programu pod nazwą „**Adaptacja społeczno-zawodowa młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym**”. Program skierowany do podopiecznych Młodzieżowego Ośrodka Adaptacji Społecznej w Koszalinie miał na celu aktywizację zawodową, edukacyjną i społeczną młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym poprzez zastosowanie poradnictwa zawodowego. W projekcie uczestniczyło 13 podopiecznych koszalińskiego Ośrodka, uczniów szkoły gimnazjalnej i zasadniczej zawodowej w wieku powyżej 18 lat. Zostali oni objęci usługą poradnictwa zawodowego w formie spotkań indywidualnych i zajęć warsztatowych. Tematyka zajęć warsztatowych dotyczyła takich zagadnień jak: autoprezentacja, przygotowanie do kontaktu z pracodawcą, metod poszukiwania pracy, przygotowania dokumentów aplikacyjnych a także zasad zachowania w urzędzie i w życiu codziennym. Przygotowane specjalne warsztaty z zakresu savoir vivre a zwłaszcza praktyczna strona stosowania zasad dobrego wychowania i wizyta w Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Koszalinie wywołały duże zainteresowanie ich uczestników. Efektem końcowym pracy doradców było opracowanie Indywidualnych Planów Działania dla każdego z uczestników. O dobrym przyjęciu programu przez samych wychowanków jak i ich Dyрекcję może świadczyć fakt, iż o projekcie poinformowała Ministerstwo Sprawiedliwości, które na swojej stronie podało informację o nim jako „Dobrą praktykę”.

Podobnie jak w roku poprzednim, również i w 2013 Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej nadal aktywnie uczestniczyły w organizowanych przez różne instytucje (w tym szkoły wyższe, poradnie psychologiczno-pedagogiczne) targach, konferencjach, spotkaniach i seminariach poświęconych problematyce poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy, czy popularyzacji informacji o zawodach i pracy.

W ramach współpracy z instytucjami pracownicy koszalińskiego Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w 2013 r. uczestniczyli:

- w XI Akademickich Targach Pracy Politechniki Koszalińskiej „Prezentacje Wiosna 2013” – **14 marca 2013 r.**
- w Targach Pracy w Kołobrzegu - **15 marca 2013**
- w IV edycji Targów Pracy i Edukacji zorganizowanych przez PUP w Drawsku Pomorskim - **19 marca 2013 r.**
- Targach Edukacyjnych zorganizowanych przez Poradnię Psychologiczno-Pedagogiczną w Kołobrzegu – **26 marca 2013 r.**
- w XIII Powiatowych Targach Zawodowawczych zorganizowanych przez Powiatową Poradnię Psychologiczno-Pedagogiczną w Koszalinie – **11 – 12 kwietnia 2013 r.**
- w III Targach Edukacji i Pracy przygotowanych przez PUP w Wałczu – **28 maja 2013 r.**
- w posiedzeniach Terenowej Rady do Spraw Społecznej Readaptacji i Pomocy Skazanym dla Okręgu Koszalińskiego - **8 lipca 2013 r.**
- w konferencji promującej Ogólnopolski Tydzień Kariery pod hasłem przewodnim „Odkryj talenty swojego dziecka” zorganizowanej przez Poradnię Psychologiczno-Pedagogiczną w Kołobrzegu- **15 października 2013 r.**

- w Imprezie Edukacyjnej „Nauka – Praca – Kariera” zorganizowanej przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Koszalinie – **23 października 2013 r.**
- w spotkaniu Platformy Dyskusyjnej Całozyciowego Poradnictwa Zawodowego zorganizowanym przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej w Warszawie – **3 grudnia 2013 r.**

3.13 Opracowywanie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych na terenie województwa

Na potrzeby poradnictwa zawodowego w publicznych służbach zatrudnienia pracownicy Centrum opracowują i aktualizują Teczki Informacji o Zawodach, sporządzają opisy nowych zawodów, ulotki informacyjne o zawodach. W roku 2013 zaktualizowano lokalną informację zawodową w 6 teczkach o zawodach i 19 ulotkach. Informacja dotycząca lokalnych możliwości zatrudnienia, kształcenia czy zarobków w zawodzie jest szczególnie oczekiwana i potrzebna młodzieży podejmującej decyzje o wyborze zawodu.

Centra gromadzą materiały o rynku pracy, instytucjach szkoleniowych, szkołach i uczelniach, itp. Korzystają z nich zarówno dorośli, jak i młodzież szkolna, dla której organizowane są specjalne zajęcia informacyjne w ramach realizowanego przez Centrum „Programu zawodoznawstwa dla młodzieży szkolnej”. W czasie tych zajęć młodzież ma dostęp do zbiorów informacji zawodowej, informacji na temat rynku pracy i metod poszukiwania pracy oraz badań predyspozycji zawodowych. W roku 2013 zajęcia zawodoznawcze zorganizowano dla 19 grup szkolnych liczących 284 uczniów. Rozpowszechnianie informacji o zawodach prowadzone jest na bieżąco w codziennej pracy doradców, podczas poradnictwa indywidualnego, spotkań grupowych, różnego rodzaju targów, co omawiano wcześniej.

3.14 Współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie opracowywania, gromadzenia i aktualizowania informacji zawodowych o charakterze ogólnokrajowym

Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej dokonują na zlecenie ministra właściwego do spraw pracy, który koordynuje prace na poziomie krajowym aktualizacji informacji zawodowych o charakterze ogólnokrajowym. W związku z powyższym to MPiPS wyznacza zakres pracy w tym obszarze. Dokonywana aktualizacja informacji zawodowych wynika zazwyczaj ze zmian w „Klasyfikacji Zawodów i Specjalności dla Potrzeb Rynku Pracy” oraz z konsultowanych społecznie potrzeb rynku pracy. Zatem nie zawsze są one realizowane w każdym roku kalendarzowym. Ostatnia aktualizacja o charakterze ogólnokrajowym miała miejsce w 2008 roku. Wówczas CiPKZ opracowały aktualizację charakterystyk 9 zawodów. W minionym roku prace takie nie były prowadzone.

3.15 Usługi szkoleniowe oraz monitoring szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy w województwie zachodniopomorskim

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w opisywanym okresie kontynuował współpracę z 20 powiatowymi urzędami pracy w zakresie pozyskiwania i udostępniania informacji na temat usług szkoleniowych w województwie zachodniopomorskim.

Wypracowane efekty wspólnych działań to:

- monitoring szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy – sprawozdanie za IV kwartał 2012 roku oraz za trzy kwartały 2013 roku, zawierające:
 - strukturę osób objętych szkoleniami w IV kwartale 2012 roku oraz w trzech kwartałach roku 2013 w województwie zachodniopomorskim – sprawozdanie zbiorcze;
 - ilość szkoleń przeprowadzonych w IV kwartale 2012 roku oraz w trzech kwartałach roku 2013 w województwie zachodniopomorskim – sprawozdanie zbiorcze.
- zachodniopomorski plan szkoleń grupowych organizowanych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy przez powiatowe urzędy pracy na rok 2013;
- rankingi szkoleń (ze względu na liczbę uczestników) organizowanych przez powiatowe urzędy pracy województwa zachodniopomorskiego za rok 2012 – ujęcie kwartalne i roczne.

Z efektów zespolonych działań mogą korzystać osoby bezrobotne i poszukujące pracy, osoby pracujące zainteresowane uzupełnieniem lub doskonaleniem umiejętności i kwalifikacji zawodowych, instytucje szkoleniowe działające w obszarze edukacji i rynku pracy oraz pracownicy Instytucji Rynku Pracy.

Informacje dotyczące usług szkoleniowych oraz monitoringu szkoleń są zamieszczane na bieżąco na stronie internetowej urzędu.

3.16 Rejestr Instytucji Szkoleniowych. Dokonywanie analiz oferty szkoleniowej oraz ich udostępnianie

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, na podstawie art. 20 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 października 2004 r. w sprawie rejestru instytucji szkoleniowych prowadzi Rejestr Instytucji Szkoleniowych Województwa Zachodniopomorskiego.

Zakres zadań związanych z powyższym działaniem, obejmuje m. in.:

- weryfikację dokumentów składanych przez podmioty ubiegające się o uzyskanie wpisu do rejestru;
- wydawanie zawiadomień o wpisie do rejestru;
- rejestrację wniosków i aktualizację danych w aplikacji internetowej Syriusz oraz w bazie wewnętrznej prowadzonej na potrzeby WUP;

- prowadzenie i aktualizację zakładki: Rejestr Instytucji Szkoleniowych na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie;
- sporządzanie corocznego raportu o Rejestrze Instytucji Szkoleniowych w województwie zachodniopomorskim;
- prowadzenie corocznej aktualizacji wpisów do rejestru;
- konsultacje: bezpośrednio, e-mailowe oraz telefoniczne z podmiotami zamierzającymi wpisać się do rejestru, dokonującymi aktualizacji danych, bądź też w innych sprawach dotyczących rejestru, np. dostępności szkoleń w regionie itp.
- współpracę z: zarejestrowanymi podmiotami, m.in. w zakresie: przygotowania Katalogu Instytucji Szkoleniowych Województwa Zachodniopomorskiego; Ministerstwem Pracy i Polityki Społecznej; powiatowymi urzędami pracy oraz innymi partnerami społecznymi regionu.

W ramach zadań związanych z realizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Wojewódzki Urząd Pracy w I kwartale 2013 roku zakończył aktualizację wpisów do Rejestru Instytucji Szkoleniowych Województwa Zachodniopomorskiego za rok 2012. Aktualizacji dokonało **391** instytucji, z rejestru wykreślono **189** podmiotów. W okresie sprawozdawczym dokonano rejestracji **194** podmiotów. Z instytucjami zarejestrowanymi prowadzono także korespondencję w sprawach dot. aktualizacji wpisów, katalogu instytucji szkoleniowych i innych sprawach dot. rejestru. Przygotowano m.in. pomocniczą instrukcję dotyczącą aktualizacji wpisów. Według stanu na dzień 31.12.2013 roku w rejestrze widniały **582** instytucje szkoleniowe.

Ponadto prowadzono korespondencję z MPiPS, m.in. w sprawach:

- dotyczących wątpliwości pojawiających się w toku prac przy prowadzeniu rejestru instytucji szkoleniowych,
- aspektów użytkowania aplikacji znajdującej się na stronie internetowej: www.ris.praca.gov.pl,
- dotyczących wątpliwości pojawiających się przy wpisie do Rejestru Instytucji Szkoleniowych poszczególnych jednostek OHP.

W ramach zadań dotyczących poprawy dostępności do usług szkoleniowych w województwie zachodniopomorskim, wystosowywano także korespondencję do instytucji szkoleniowych dotyczące m.in. tworzenia przez PARP „Systemu zapewnienia jakości usług rozwojowych, który będzie wspierał wydatkowanie środków EFS przeznaczonych na kształcenie i szkolenie pracowników i przedsiębiorców w nowej perspektywie finansowej UE.

Ponadto instytucje szkoleniowe wpisane do rejestru zostały poinformowane o wprowadzeniu od 1 stycznia 2013 r. Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie rejestru instytucji szkoleniowych. Powyższa Informacja została zamieszczona również na stronie internetowej urzędu.

Katalog instytucji szkoleniowych woj. zachodniopomorskiego na 2013 rok

Opracowano kolejną edycję Katalogu Instytucji Szkoleniowych Województwa Zachodniopomorskiego - instrumentu rozpowszechniania idei kształcenia

ustawicznego w naszym regionie. Do współpracy zaproszono 498 instytucji wpisanych do Rejestru Instytucji Szkoleniowych Województwa Zachodniopomorskiego wg stanu na dzień 8 maja 2013 r. Do WUP należy opracowanie zarówno merytoryczne, jak i graficzne materiału otrzymanego od jednostek szkoleniowych. Katalog jest dostępny w formie elektronicznej na stronie internetowej tutejszego urzędu.

3.17 Wspieranie metodyczne działań powiatowych urzędów pracy w zakresie organizacji szkoleń

Wypracowane efekty współpracy z Powiatowymi Urzędami Pracy to:

1. Monitoring szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy – sprawozdanie za IV kwartał 2012 roku oraz za trzy kwartały 2013 roku, zawierające:
 - strukturę osób objętych szkoleniami w IV kwartale 2012 roku oraz w trzech kwartałach roku 2013 w województwie zachodniopomorskim – sprawozdanie zbiorcze;
 - ilość szkoleń przeprowadzonych w IV kwartale 2012 roku oraz w trzech kwartałach roku 2013 w województwie zachodniopomorskim – sprawozdanie zbiorcze.
2. Rankingi szkoleń (ze względu na liczbę uczestników) organizowanych przez powiatowe urzędy pracy województwa zachodniopomorskiego za rok 2012 – ujęcie kwartalne.

3.18 Prowadzenie analiz skuteczności oddziaływania na rynek pracy przygotowania zawodowego dorosłych i staży oraz upowszechnianie wyników tych analiz

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie wykonuje zadania w zakresie pozyskiwania i udostępniania informacji na temat przygotowania zawodowego dorosłych i staży w województwie zachodniopomorskim. Działając zgodnie z zapisami art. 8 ust. 1 pkt 13 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2008 r. Nr 69 poz. 415 ze zm.), w okresie sprawozdawczym Wydział Polityki Rynku Pracy przygotował opracowanie dotyczące staży za rok 2011. Celem przygotowania przedmiotowego dokumentu było ukazanie sytuacji dotyczącej staży w sposób kompaktowy i syntetyczny, jednocześnie przedstawiając zagadnienie z jak najszerszej perspektywy. Monitoring za rok 2011 opisuje formę staży pod kątem ich struktury, efektywności oraz kosztów, równocześnie przedstawiając je na tle innych form aktywizacji bezrobotnych. Głównymi źródłami danych były sprawozdania Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. Za ich pomocą można wyszczególnić kategorie osób bezrobotnych, jak np. osoby do 25. roku życia, osoby niepełnosprawne, po 50. roku życia, czy mieszkające na wsi, a także uzyskać szczegółowe informacje o liczbie osób, które uczestniczyły w ww. formach aktywizacji, w tym m.in. w stażach.

Przygotowano opracowanie dotyczące efektywności aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, realizowanych w województwie zachodniopomorskim w latach 2008 – 2012 diagnozujące aktywną politykę rynku pracy prowadzoną w regionie, w kontekście poniesionych nakładów i skuteczności działań.

3.19 Prowadzenie dialogu społecznego w zakresie polityki zatrudnienia, promocja kształcenia ustawicznego i upowszechnianie dobrych praktyk w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży

W okresie sprawozdawczym zadania w omawianym obszarze realizowane były m. in. poprzez:

- konsultacje społeczne w zakresie opracowania i realizacji Regionalnego Planu Działań (RPD) oraz Planów Działań PO KL;
- współdziałanie z Wojewódzką Radą Zatrudnienia;
- konsultacje społeczne w zakresie opracowywania wykazu zawodów, za które może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników;
- działania wspierające, kierowane do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (np. osób osadzonych w zakładach karnych, osób zagrożonych wykluczeniem społecznym itp.);
- opracowanie Katalogu Instytucji Szkoleniowych (udostępnienie także w wersji elektronicznej);
- współpracę z instytucjami szkoleniowymi w zakresie gromadzenia i upowszechniania informacji dotyczących możliwości kształcenia ustawicznego w regionie, sporządzanie sprawozdań i monitoringu szkoleń;
- badanie efektywności zatrudnieniowej i kosztowej szkoleń realizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy;
- upowszechnianie informacji o kształceniu ustawicznym poprzez organizację targów edukacyjnych, udzielanie informacji (w tym publikacje) o możliwościach i kierunkach kształcenia;
- współpracę z Powiatowymi Urzędami Pracy w zakresie planowania i upowszechniania szkoleń realizowanych przez PUP na terenie powiatów;
- udział i wystąpienia przedstawicieli WUP w licznych konferencjach, seminariach;
- popularyzację dobrych praktyk w zakresie organizacji szkoleń.

Ponadto, w okresie sprawozdawczym przystąpiono do prac zmierzających do wypracowania wstępnych założeń „Partnerstwa na rzecz rynku pracy i edukacji – propozycja wsparcia rozwoju kształcenia ustawicznego w województwie zachodniopomorskim”. Przygotowano projekt ankiety kierowanej do pracodawców oraz pracowników PUP. Pozyskane wyniki stanowiły podstawę do określenia obecnego stanu kształcenia ustawicznego w regionie (jego problemów, zasobów i wyzwań) oraz identyfikacji potencjalnych partnerów przyszłych działań. W dniach 10 i 12 grudnia 2013 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie zorganizował w swoich siedzibach (odpowiednio: w Szczecinie i Koszalinie) – dwa spotkania. W spotkaniach udział wzięli przedstawiciele zachodniopomorskich instytucji funkcjonujących w obszarze rynku pracy i edukacji, m. in. samorządu wojewódzkiego (Urząd Marszałkowski Województwa Zachodniopomorskiego - Regionalny Ośrodek Pomocy Społecznej), Zachodniopomorska Komenda Ochotniczych Hufców Pracy, samorządu lokalnego (Powiatowe Urzędy Pracy), szkół wyższych, jak również przedstawiciele pracodawców, centra kształcenia ustawicznego i praktycznego oraz instytucje szkoleniowe. Celem spotkań było

zainicjowanie działań służących wzmocnieniu jakości funkcjonującego systemu kształcenia ustawicznego w regionie.

Poruszono następujące kwestie: podstawy funkcjonowania systemu kształcenia ustawicznego w regionie, wyniki jego diagnozy przeprowadzonej przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie oraz koncepcję partnerstwa instytucji, jako możliwego do zastosowania narzędzia wsparcia. Uczestnicy potwierdzili, iż istnieje konieczność podejmowania partnerskich inicjatyw w omawianej problematyce oraz wskazali potencjalne obszary, wokół których winny się koncentrować się dalsze działania na rzecz wsparcia jakości systemu kształcenia ustawicznego.

Zgodnie z art. 10 ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku (Dz. U. z 2013 r. poz. 674, z późn. zm.) wojewoda ustala, po zasięgnięciu opinii marszałka województwa oraz wojewódzkiej rady zatrudnienia, kryteria wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców.

W okresie sprawozdawczym Wojewoda Zachodniopomorski zwrócił się do Marszałka Województwa oraz Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Szczecinie z prośbą o wydanie opinii wobec listy zawodów deficytowych w województwie zachodniopomorskim sporządzonej według struktury klasyfikacji zawodów i specjalności, stanowiącej załącznik do kryteriów wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców na terenie województwa zachodniopomorskiego.

Zespół ds. Kształcenia Ustawicznego realizował w ramach ww. zadań m.in. następujące czynności:

- współpraca z Wojewódzką Radą Zatrudnienia w przedmiotowym zakresie (przygotowanie projektów uchwał, przekazanie dokumentacji z ZUW, zaproszenie przedstawiciela ZUW na posiedzenie WRZ);
- sporządzenie opinii i przekazanie jej Marszałkowi Województwa.

Projekt wykazu przedstawiony przez ZUW uzyskał pozytywną opinię Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Szczecinie na posiedzeniu w dniu 12 czerwca 2013 r.

W okresie sprawozdawczym, wykorzystując dane pozyskane z Wydziału Badań i Analiz dotyczące zatrudniania cudzoziemców z Rosji, Ukrainy, Białorusi, Gruzji i Mołdowy (§ 1 pkt. 22 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20.07.2011 r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania pozwolenia na pracę, Dz.U. z 2011 r. Nr 155, poz. 919), opracowano ilustrację graficzną obejmującą dane w ww. zakresie za rok 2012 r., która upowszechniona została na stronie internetowej www.wup.pl.

W kontekście wprowadzonej w 2012 r. reformy kształcenia zawodowego oraz wyzwań w zakresie kształcenia dorosłych w nowej perspektywie finansowej na lata 2014-2020, zorganizowano spotkanie dla specjalistów ds. rozwoju zawodowego z powiatowych urzędów pracy województwa zachodniopomorskiego. Uczestnikami spotkania byli również eksperci zewnętrzni: przedstawiciel Zawodowej Izby Rzemieśniczej Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Szczecinie oraz promotor zmian kształcenia zawodowego z Zachodniopomorskiego Centrum Edukacji Morskiej i Politechnicznej ds. Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli. Przekazywane treści dotyczyły przede wszystkim zmian w kształceniu zawodowym, organizacji i finansowania kwalifikacyjnych kursów zawodowych oraz zdobywania kwalifikacji w rzemiośle. Podczas spotkania przedstawiono również informacje dotyczące rynku usług szkoleniowych województwa zachodniopomorskiego oraz omówiono tematykę nowej perspektywy finansowej na lata 2014-2020. Celem spotkania było

dostarczenie jego uczestnikom aktualnej wiedzy na temat kształcenia dorosłych oraz perspektyw z tym związanych w latach przyszłych.

3.20 Szkolenia pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie

Pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie mają możliwość ciągłego doskonalenia oraz podnoszenia kwalifikacji zawodowych, co niewątpliwie wpływa na jakość świadczonej przez nich pracy. Zasady podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników reguluje odpowiednie zarządzenie Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy (zarządzenie nr 142/2010 z 20 sierpnia 2010 roku). Zadania związane z podnoszeniem, uaktualnianiem bądź nabywaniem nowych kwalifikacji i umiejętności zawodowych przez pracowników WUP realizowane są przez Zespół ds. Kadr i Rozwoju Zasobów Ludzkich. Zgodnie z w/w zarządzeniem, pracownicy mają możliwość korzystania ze szkoleń, studiów podyplomowych oraz kursów językowych.

Od 1 stycznia do 31 grudnia 2013 roku w różnych formach kształcenia ustawicznego (szkolenia – kursy, studia podyplomowe, kursy językowe) uczestniczyło 209 pracowników WUP (80%) na 261 zatrudnionych – zatrudnienie na dzień 31 grudnia 2013 r.

W/w pracownicy WUP skorzystali z 7 szkoleń grupowych zorganizowanych przez WUP oraz z dwóch szkoleń wewnętrznych na temat kontroli zarządczej i analizy ryzyka w kontroli zarządczej. Pracownicy WUP skorzystali także z 95 szkoleń indywidualnych, w tym 40 szkoleń zorganizowały i sfinansowały instytucje zewnętrzne lub projekty własne WUP, a urząd pokrywał ewentualne koszty przejazdów, zakwaterowania i delegacji.

Ponadto pracownicy WUP realizujący zadania członków Komisji Oceny Projektów dodatkowo doskonalili swoje umiejętności poprzez szkolenia e-learningowe zorganizowane przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego uprawniające do oceny projektów PO KL.

Łączny koszt szkoleń zrealizowanych w roku 2013 wyniósł **260 066 zł**. Źródła ich finansowania to: Fundusz Pracy – 120 645 zł, Pomoc Techniczna PO KL – 126 724 zł, FGŚP – 10 770 zł oraz budżet WUP – 1 927 zł.

Ogólny czas pracy przeznaczony na szkolenia pracowników WUP w analizowanym okresie w przeliczeniu na jedną osobę wyniósł 883 dni.

W roku 2013 pracownicy WUP skorzystali także ze studiów podyplomowych – 16 osób, i kursów językowych – 28 osób. Wydatki poniesione na te cele wyniosły 88 409 zł (83 174 zł – Pomoc Techniczna PO KL, 5 235 zł – Budżet WUP).

3.21 Działania w zakresie harmonizowania ustawicznego kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy

Konsultacje społeczne w ramach ustalania wykazu zawodów, w których może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników

W ramach dialogu społecznego w zakresie polityki zatrudnienia i kształcenia ustawicznego pracowników i poszukujących pracy, na podstawie art. 8 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

(Dz. U. z 2013 r. poz. 674, z późn. zm.), w okresie sprawozdawczym zwrócono się do partnerów społecznych regionu (środowiska rzemieślniczego oraz Zachodniopomorskiej Wojewódzkiej Komendy OHP) z prośbą o opinię w zakresie potrzeby modyfikacji w roku 2013 r. opracowanej w ubiegłym roku listy zawodów, w których może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych w celu odbycia przygotowania zawodowego.

Przychylnono się do jednomyślnego wskazania przez konsultantów społecznych braku potrzeby modyfikacji ww. wykazu zawodów. Ustalono, iż w razie wystąpienia konieczności modyfikacji ww. wykazu, potrzeba taka zostanie zasygnalizowana, a następnie przeanalizowana i uwzględniona.

Nowe kierunki kształcenia

Na potrzeby Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia, przygotowano opinie w sprawie utworzenia nowych kierunków kształcenia dla:

- Zespołu Szkół Nr 1 im. Mikołaja Kopernika w Koszalinie (technik obsługi turystycznej),
- Zespołu Szkół Wojewódzkiego Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Szczecinie z siedzibą w Trzebiatowie (technik handlowiec, technik mechanik),
- Zespołu Szkół Medycznych w Świnoujściu (technik masażysta, technik usług kosmetycznych, opiekunka środowiskowa),
- Zespołu Szkół Agrotechnicznych w Sławnie (technik ekonomista – kurs kwalifikacyjny „Prowadzenie rachunkowości”, technik informatyk – kurs kwalifikacyjny „Tworzenie aplikacji internetowych i baz danych oraz administrowanie bazami”),
- Centrum Edukacyjnego Sp. z o.o. w Nowogardzie (asystent osoby niepełnosprawnej, opiekun osoby starszej, technik administracji, technik informatyk),
- Przedsiębiorstwa Organizacji Wdrożeń „AYA” Sp. z o.o. (technik organizacji reklamy, technik logistyk),
- Zespołu Szkół Morskich w Darłowie (technik hotelarstwa – kurs kwalifikacyjny „Obsługa gości w obiekcie świadczącym usługi hotelarskie”, technik logistyk – kurs kwalifikacyjny „Zarządzanie środkami technicznymi podczas realizacji procesów transportowych”),
- Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Koszalinie (fizjoterapia).

3.22 Obsługa Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

Do zadań Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w 2013 roku należało:

1. zaspokajanie ze środków Funduszu roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy na podstawie: wniosków indywidualnych lub wykazów zbiorczych i uzupełniających,
2. wypłacanie świadczeń na częściowe zaspokojenie wynagrodzeń pracowniczych za czas przestoju ekonomicznego oraz częściowe zrekompensowanie obniżenia czasu pracy,

3. na podstawie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy realizacja świadczeń,
4. dochodzenia zwrotu wypłaconych świadczeń,
5. określenie warunków zwrotu wypłaconych świadczeń,
6. umorzenie należności w całości lub części w przypadku całkowitej nieściągalności.

W omawianym okresie:

1. z usług FGŚP skorzystało:
 - 43 pracodawców,
 - 1040 pracowników,
2. pozytywnie rozpatrzono:
 - 91 wniosków indywidualnych,
 - 67 wykazów zbiorczych i uzupełniających,
3. negatywnie rozpatrzono:
 - 41 wniosków indywidualnych,
 - 1 wykaz zbiorczy,
 - 17 wniosków pozostawiono bez rozpatrzenia,
 - 2 wykazy pozostawiono bez rozpatrzenia.

Łącznie na zaspokojenie roszczeń pracowniczych z Funduszu wypłacono **5 956 905,77 zł**, w tym:

1. kwotę **1 775 021,19 zł** na rzecz **723** pracowników tytułem wynagrodzeń za pracę,
2. kwotę **286 903,05 zł** na rzecz **326** pracowników tytułem wynagrodzeń za wykorzystany urlop wypoczynkowy,
3. kwotę **104 810,60 zł** na rzecz **110** pracowników tytułem przestoju,
4. kwotę **52 044,75 zł** na rzecz **82** pracowników tytułem wynagrodzenia za czas choroby,
5. kwotę **219 581,89 zł** na rzecz **218** pracowników tytułem ekwiwalentu za niewykorzystany urlop wypoczynkowy,
6. kwotę **423 842,10 zł** na rzecz **812** pracowników tytułem składek na zaległe ubezpieczenia społeczne,
7. kwotę **927 738,74 zł** na rzecz **206** pracowników tytułem odszkodowań z art. 36 par. 1 KP,
8. kwotę **2 166 963,45 zł** na rzecz **421** pracowników tytułem odpraw pieniężnych.

Ponadto w II półroczu 2013 r. Fundusz dochodził roszczeń od **512** firm w tym od **670** dłużników. W ramach działań windykacyjnych w 2013 r.:

1. skierowano do sądów **33** pozwy (w tym **19** pozwów w II półroczu 2013 r.),
2. skierowano do komorników sądowych **198** wniosków egzekucyjnych (w tym **113** wniosków w II półroczu 2013 roku),
3. dokonano **65** zgłoszeń wierzytelności (w tym **37** zgłoszeń w II półroczu 2013 r.),
4. monitorowano przebieg:
 - **605** postępowań egzekucyjnych,
 - **77** postępowań upadłościowych.

Na 2013 rok plan windykacyjny Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych został ustalony na kwotę 2 000 000,00 zł. W 2013 r. Fundusz zwindykował kwotę 2 882 820,88 zł.

3.23 Prowadzenie Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia

W 2013 roku prowadzono w tym zakresie następujące zadania:

- przyjęto i poddano weryfikacji 81 wniosków o wpis do rejestru;
- wydawano certyfikaty uprawniające do prowadzenia agencji zatrudnienia oraz certyfikaty uwzględniające zmianę nazwy, siedziby lub formy organizacyjnej agencji;
- skierowano do agencji zatrudnienia zarejestrowanych w województwie zachodniopomorskim pismo przypominające o obowiązku sprawozdawczym za rok 2012 oraz arkusz dodatkowych informacji o działalności agencji zatrudnienia;
- zweryfikowano składane przez agencje sprawozdania, a następnie sporządzono zbiorcze sprawozdanie regionalne za 2012 r., które zostało przekazane do MPiPS w formie elektronicznej poprzez system KRAZ;
- współpracowano z Państwową Inspekcją Pracy w Szczecinie w zakresie kontroli przestrzegania obowiązku prowadzenia agencji zatrudnienia zgodnie z warunkami określonymi w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- udzielano informacji i porad osobom korzystającym z usług agencji zatrudnienia oraz podmiotom posiadającym lub starającym się o wpis do rejestru;
- upowszechniano informacje dotyczące agencji zatrudnienia (poprzez m. in. aktualizacje na stronie internetowej WUP oraz udzielanie informacji nt. procedur związanych z funkcjonowaniem rejestru agencji zatrudnienia);
- uczestniczono w targach pracy;
- udostępniano hasła i loginy umożliwiające zalogowanie się każdej czynnej agencji zatrudnienia do aplikacji KRAZ;
- opracowano Założenia do Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2013 w zakresie prowadzenia rejestru agencji zatrudnienia;
- przygotowano sprawozdanie rzeczowe za 2012 r. z zadań należących do właściwości Zespołu ds. Pośrednictwa Pracy i Współpracy Międzynarodowej;
- przygotowano uwagi do projektowanej zmiany art. 71 ust. 2 ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (t.j. Dz. U. z 2013 r. poz. 672 z późn. zm.);
- informowano administratora KRAZ o problemach zgłaszanych przez agencje zatrudnienia dotyczące obsługi systemu;
- przygotowano uwagi do „Projektu założeń projektu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw” z dnia 13 lutego 2013 r., w zakresie zadań wykonywanych przez Wydział Koordynacji i Pośrednictwa Pracy;
- przygotowano informację o liczbie agencji zatrudnienia na terenie woj. zachodniopomorskiego prowadzonych przez szkoły wyższe na potrzeby Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej;
- zaopiniowano ankiety na potrzeby Wydziału Badań i Analiz;

- przygotowano uwagi do projektu raportu opracowanego przez ZORP pt.: "Analiza zakresu prowadzonej działalności przez agencje zatrudnienia w województwie zachodniopomorskim w 2012 r.";
- uczestniczono w spotkaniu pt. „Wolontariat Europejski w aktywizowaniu młodych osób bezrobotnych lub zagrożonych bezrobociem” organizowanym w ramach projektu „Piramida kompetencji” przez Wydział Projektów Własnych WUP Szczecin;
- opracowano dane w zakresie agencji zatrudnienia w woj. zachodniopomorskim według stanu na dzień 31 grudnia 2012 r. - liczba agencji według powiatów;
- uczestnictwo w Polsko-Niemieckim Dniu Otwartym, Polsko Niemieckich Tragach Pracy w Złocieńcu organizowanych przez PUP w Drawsku Pomorskim w dniu 16 maja 2013 r.;
- opracowano materiały do kolejnych edycji broszury pn. Kalejdoskop Zachodniopomorskiego Rynku Pracy (→ Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia);
- przygotowano opinię do projektu z dnia 19 czerwca 2013 r. Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie działalności agencji zatrudnienia;

Ponadto, prowadzono postępowania administracyjne w sprawie wykreślenia z rejestru agencji zatrudnienia. Wydano 53 decyzje, w tym:

- 26 decyzji o wykreśleniu z urzędu;
- 22 decyzji o wykreśleniu podmiotów z rejestru agencji zatrudnienia na wniosek strony;
- 5 decyzji o umorzeniu postępowania.

Jednocześnie, pracownicy WUP w Szczecinie oraz Filii WUP w Koszalinie, przeprowadzili 30 kontroli w zakresie przestrzegania warunków prowadzenia agencji zatrudnienia określonych w art. 19, art. 19a, art. 19e i art. 19f (od 23 sierpnia 2013 r. - art. 19, art. 19e i art. 19f) ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U z 2013 r. poz. 674 ze zm.), zgodnie z planem kontroli. Z każdej przeprowadzonej kontroli sporządzano protokoły, udostępniane następnie agencjom zatrudnienia.

Według stanu na dzień 31 grudnia 2013 r. w województwie zachodniopomorskim czynnych było 240 agencji zatrudnienia.

3.24 Współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestrów centralnych

Zgodnie z art. 4 ust. 4 ustawy o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, minister właściwy do spraw pracy może tworzyć rejestry centralne, zawierające dane dotyczące rynku pracy, instytucji rynku pracy, projektów, udzielonej pomocy i świadczeń, a także dane dotyczące poszukujących pracy, bezrobotnych, pracodawców i ofert pracy, gromadzone przez publiczne służby zatrudnienia na podstawie przepisów ustawy, oraz może przetwarzać te dane na zasadach określonych w przepisach o ochronie danych osobowych.

Rejestry tworzone centralnie przez MPiPS:

- rejestr zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- rejestry bezrobocia (stan i struktura),

- rejestr ofert pracy,
- rejestr instytucji szkoleniowych,
- rejestr agencji zatrudnienia,
- rejestry (sprawozdania ogólnopolskie dotyczące doradztwa zawodowego i informacji zawodowej)

W okresie sprawozdawczym Wojewódzki Urząd Pracy prowadził współpracę z ministrem w zakresie funkcjonowania w/w rejestrów ogólnopolskich.

3.25 Udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie i świadczonej przez publiczne służby zatrudnienia

W okresie sprawozdawczym działania w niniejszym obszarze realizowane były poprzez bieżące udzielanie informacji w zakresie wszystkich usług, świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia i funkcjonujące w ich strukturach komórki organizacyjne (poprzez ulotki, publikacje, biuletyn, konferencje, seminaria, konsultacje społeczne, spotkania informacyjne, szkolenia, warsztaty, stronę internetową itp.).

SPIS WYKRESÓW

Wykres 1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim w latach 2008 – 2012 (stan na koniec danego kwartału)	5
Wykres 2. Struktura bezrobotnych wg wieku w województwie zachodniopomorskim na koniec 2013 r.	11
Wykres 3. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia w województwie zachodniopomorskim na koniec 2013 r.	12
Wykres 4. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w województwie zachodniopomorskim na koniec 2013 r.	13
Wykres 5. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w województwie zachodniopomorskim na koniec 2013 r.	14
Wykres 6. Bezrobotni według wielkich grup zawodów w województwie zachodniopomorskim na koniec 2012 i 2013 r.	16
Wykres 7. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według wielkich grup zawodów w województwie zachodniopomorskim zarejestrowane w 2012 i 2013 r.	17
Wykres 8. Stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego – stan na koniec grudnia 2013 r.	19
Wykres 9. Liczba bezrobotnych niepełnosprawnych oraz ich udział procentowy w powiatach województwa zachodniopomorskiego na koniec 2013 r.	21
Wykres 10. Podpisane umowy/decyzje i wnioski o płatność w ramach komponentu regionalnego PO KL w stosunku do całości środków przyznanych dla poszczególnych województw na realizację Priorytetów VI-IX (%)	35
Wykres 11. Stopień wydatkowania w stosunku do kontraktacji w ramach komponentu regionalnego PO KL	36

SPIS TABEL

Tabela 1. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w województwach na koniec 2012 i 2013 r.	4
Tabela 2. Rejestracje i wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim w 2012 i 2013 r.	6
Tabela 3. Struktura osób bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim na koniec 2012 i 2013 r.	8
Tabela 4. Liczba bezrobotnych w powiatach województwa zachodniopomorskiego, w tym kobiet na koniec 2012 i 2013 r.	9
Tabela 5. Bezrobotni zamieszkujący tereny wiejskie w województwie zachodniopomorskim na koniec 2012 i 2013 r.	10
Tabela 6. Liczba bezrobotnych według wieku z podziałem na płeć w województwie zachodniopomorskim na koniec 2012 i 2013 r.	11
Tabela 7. Liczba bezrobotnych według wykształcenia z podziałem na płeć w województwie zachodniopomorskim na koniec 2012 i 2013 r.	12
Tabela 8. Liczba bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy z podziałem na płeć w województwie zachodniopomorskim na koniec 2012 i 2013 r.	13
Tabela 9. Liczba bezrobotnych według stażu pracy z podziałem na płeć w województwie zachodniopomorskim na koniec 2012 i 2013 r.	14
Tabela 10. Bezrobotni według ostatniego miejsca pracy oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej (klasyfikacja PKD) w województwie zachodniopomorskim w 2013 r.	15
Tabela 11. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego na koniec 2012 i 2013 r.	18
Tabela 12. Struktura osób niepełnosprawnych bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim na koniec 2012 i 2013 r.	20
Tabela 13. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w województwie zachodniopomorskim w 2012 i 2013 r.	21
Tabela 14. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w powiatach województwa zachodniopomorskiego w 2012 i 2013 r.	22
Tabela 15. Podjęte uchwały przez Wojewódzką Radę Zatrudnienia w 2013 roku	30
Tabela 16. Stan realizacji PO KL w WUP w Szczecinie od uruchomienia programu wraz z stanem kontraktacji	37
Tabela 17. Wykaz wybranych wskaźników zrealizowanych w 2013 r. w ramach Priorytetu VI przez WUP w Szczecinie	55
Tabela 18. Wykaz wybranych wskaźników zrealizowanych w 2013 r. w ramach Priorytetu VII przez WUP w Szczecinie	57
Tabela 19. Wykaz wybranych wskaźników zrealizowanych w 2013 r. w ramach Priorytetu VIII przez WUP w Szczecinie	59
Tabela 20. Wykaz wybranych wskaźników zrealizowanych w 2013 r. w ramach Priorytetu IX przez WUP w Szczecinie	62
Tabela 21. Projekty systemowe realizowane przez Wydział Projektów Własnych	69
Tabela 22. Zestawienie dot. liczby klientów odwiedzających Punkt Informacyjny EFS	83
Tabela 23. Postęp rzeczowy działań informacyjnych i promocyjnych	91
Tabela 24. Środki Funduszu Pracy, pochodzące z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej, przyznane dla województwa zachodniopomorskiego w 2013 r. [w tys. zł]	94
Tabela 26. Oferty pracy EURES za granicą w okresie od 1 stycznia 2013 r. do 30 czerwca 2013 r.	97

Uchwała Nr 408 /14
Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego
z dnia 30 kwietnia 2014 r.

**w sprawie skierowania pod obrady Sejmiku Województwa Zachodniopomorskiego projektu uchwały
w sprawie przyjęcia oceny sytuacji na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim oraz
sprawozdania z działań realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w 2013 roku.**

Na podstawie art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2013 r. poz. 596 j.t.) oraz art. 8 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r. poz. 674 j.t. ze zm.),

Zarząd Województwa Zachodniopomorskiego uchwala co następuje:

§ 1.

Kieruje się pod obrady Sejmiku Województwa Zachodniopomorskiego projekt uchwały w sprawie przyjęcia oceny sytuacji na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim oraz sprawozdanie z działań realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w 2013 roku stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Zachodniopomorskiego.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

MARSZAŁEK WOJEWÓDZTWA

Olgierd Geblewicz



Uzasadnienie

(do Uchwały Sejmiku Województwa Zachodniopomorskiego)

Zgodnie z art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2013 r. poz. 596) oraz art. 8 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r. poz. 674, z późn. zm.) Sejmik województwa co najmniej raz w roku dokonuje oceny sytuacji na rynku pracy i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy.

W związku z powyższym, w marcu 2014 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie opracował sprawozdanie pn. „Ocena sytuacji na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim oraz sprawozdanie z działań realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w 2013 roku”.

Przedkładany dokument składa się z dwóch części, w której pierwsza przedstawia sytuację i zmiany, jakie zaszły na rynku pracy w poszczególnych powiatach województwa zachodniopomorskiego w roku 2013. W dokumencie uwzględniono również istniejące tendencje poprzednich lat w odniesieniu do danych ogólnopolskich. Wskazać przy tym należy, iż sprawozdanie w części pierwszej zawiera opis i charakterystykę regionalnego rynku pracy, opisując poziom bezrobocia, uwzględnia także zmiany zachodzące na lokalnych rynkach pracy na przestrzeni 2013 roku. W dokumencie zawarte zostały istotne informacje, dotyczące wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej wraz ze szczegółową analizą struktury bezrobocia w województwie zachodniopomorskim. Przedłożony dokument prezentuje pozytywne i negatywne tendencje na rynku pracy oraz rekomendacje dla całego regionu.

Zachodniopomorski rynek pracy nadal charakteryzuje się wysoką stopą bezrobocia, zwrócić należy jednak uwagę, iż jej dynamika wzrostu, w odniesieniu do roku 2012, należała do najniższych w kraju. Odnotować należy również fakt, iż w powiatowych urzędach pracy zarejestrowano w 2013 r. o ponad 8200 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej więcej niż w roku 2012. Wśród osób zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy na terenie województwa zachodniopomorskiego, największy odsetek stanowią osoby zamieszkujące tereny wiejskie (40,7%), o niskim wykształceniu (33,8%), natomiast osoby pozostające bez zatrudnienia powyżej 12 miesięcy (35,3%). Rynek pracy w województwie zachodniopomorskim charakteryzuje się również istotnym, wewnętrznym zróżnicowaniem poziomu stopy bezrobocia. Różnica pomiędzy powiatami o najniższym i najwyższym poziomie bezrobocia wynosi 19%. Zróżnicowany wewnętrznie rynek pracy stawia przed instytucjami rynku pracy wyzwanie zarówno jak najlepszego dostosowania instrumentów aktywizacji zawodowej do potrzeb osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji, jak i uwzględnienia specyfikę lokalnych rynków pracy. Działania na rzecz osób pozostających bez zatrudnienia, powinny zatem koncentrować się na grupach pozostających w najtrudniejszej sytuacji oraz obszarach w sposób szczególnie dotkniętych problemem bezrobocia.

Uchwała Sejmiku nie powoduje skutków finansowych dla budżetu województwa.

DYREKTOR
Wojewódzkiego Urzędu Pracy

MARSZAŁEK WOJEWÓDZTWA

Grzegorz Gehlweicz



Uzasadnienie

(do Uchwały Sejmiku Województwa Zachodniopomorskiego)

Zgodnie z art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2013 r. poz. 596) oraz art. 8 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r. poz. 674, z późn. zm.) Sejmik województwa co najmniej raz w roku dokonuje oceny sytuacji na rynku pracy i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy.

W związku z powyższym, w marcu 2014 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie opracował sprawozdanie pn. „Ocena sytuacji na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim oraz sprawozdanie z działań realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w 2013 roku”.

Przedkładany dokument składa się z dwóch części, w której pierwsza przedstawia sytuację i zmiany, jakie zaszły na rynku pracy w poszczególnych powiatach województwa zachodniopomorskiego w roku 2013. W dokumencie uwzględniono również istniejące tendencje poprzednich lat w odniesieniu do danych ogólnopolskich. Wskazać przy tym należy, iż sprawozdanie w części pierwszej zawiera opis i charakterystykę regionalnego rynku pracy, opisując poziom bezrobocia, uwzględnia także zmiany zachodzące na lokalnych rynkach pracy na przestrzeni 2013 roku. W dokumencie zawarte zostały istotne informacje, dotyczące wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej wraz ze szczegółową analizą struktury bezrobocia w województwie zachodniopomorskim. Przedłożony dokument prezentuje pozytywne i negatywne tendencje na rynku pracy oraz rekomendacje dla całego regionu.

Zachodniopomorski rynek pracy nadal charakteryzuje się wysoką stopą bezrobocia, zwrócić należy jednak uwagę, iż jej dynamika wzrostu, w odniesieniu do roku 2012, należała do najniższych w kraju. Odnotować należy również fakt, iż w powiatowych urzędach pracy zarejestrowano w 2013 r. o ponad 8200 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej więcej niż w roku 2012. Wśród osób zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy na terenie województwa zachodniopomorskiego, największy odsetek stanowią osoby zamieszkujące tereny wiejskie (40,7%), o niskim wykształceniu (33,8%), natomiast osoby pozostające bez zatrudnienia powyżej 12 miesięcy (35,3%). Rynek pracy w województwie zachodniopomorskim charakteryzuje się również istotnym, wewnętrznym zróżnicowaniem poziomu stopy bezrobocia. Różnica pomiędzy powiatami o najniższym i najwyższym poziomie bezrobocia wynosi 19%. Zróżnicowany wewnętrznie rynek pracy stawia przed instytucjami rynku pracy wyzwanie zarówno jak najlepszego dostosowania instrumentów aktywizacji zawodowej do potrzeb osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji, jak i uwzględnienia specyfiki lokalnych rynków pracy. Działania na rzecz osób pozostających bez zatrudnienia, powinny zatem koncentrować się na grupach pozostających w najtrudniejszej sytuacji oraz obszarach w sposób szczególny dotkniętych problemem bezrobocia.

Uchwała Sejmiku nie powoduje skutków finansowych dla budżetu województwa.

DYREKTOR
Wojewódzkiego Urzędu Pracy

MARSZAŁEK WOJEWÓDZTWA

Olgięrd Gablewicz

Andrzej Przytycki

