

# Plan działania na rok 2018

## REGIONALNY PROGRAM OPERACYJNY WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ					
Numer i nazwa osi priorytetowej	VI Rynek pracy				
Instytucja Pośrednicząca	Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie				
Adres korespondencyjny	ul. A. Mickiewicza 41 70-383 Szczecin				
Telefon	91	42 56 101	Faks	91	42 56 103
E-mail	sekretariat@wup.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych	Milena Jerchewicz-Rom tel. 91 42 56 173 e-mail: milena_jerchewicz-rom@wup.pl				



**Fundusze Europejskie**  
Program Regionalny



**Pomorze Zachodnie**

**Unia Europejska**  
Europejskie Fundusze  
Strukturalne i Inwestycyjne



## KARTA DZIAŁANIA

**6.5 Kompleksowe wsparcie dla osób bezrobotnych, nieaktywnych zawodowo i poszukujących pracy znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy obejmujące pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz działania na rzecz podnoszenia kwalifikacji zawodowych.**

### Projekty pozakonkursowe

B2.1 PROJEKT PRZEWIDZIANY DO REALIZACJI W TRYBIE POZAKONKURSOWYM	
Planowany tytuł projektu	
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Priorytet Inwestycyjny 8i, cel szczegółowy 4: Zwiększenie zatrudnienia wśród osób bezrobotnych, poszukujących pracy i nieaktywnych zawodowo znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.
Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach projektu	<p>1. Instrumenty i usługi rynku pracy realizowane przez publiczne służby zatrudnienia, wynikające z Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z wyłączeniem robót publicznych, odnoszące się do następujących form wsparcia:</p> <p>a) instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy,</li> <li>– kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych,</li> </ul> <p>b) instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i/lub kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia,</li> </ul> <p>c) instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki,</li> <li>– wsparcie zatrudnienia osoby bezrobotnej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska,</li> </ul> <p>d) instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności na rynku pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– wsparcie mobilności geograficznej dla osób, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie.</li> <li>– wsparcie mobilności zawodowej na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES.</li> </ul> <p>e) instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– niwelowanie barier jakie napotykają osoby niepełnosprawne w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy</li> </ul>



**Fundusze Europejskie**  
Program Regionalny



**Pomorze Zachodnie**

**Unia Europejska**  
Europejskie Fundusze Strukturalne i Inwestycyjne



	<p>wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych.</p> <p>f) instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– wsparcie osób bezrobotnych w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie: pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie przedsiębiorstwa oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej.</li> </ul>
Beneficjent pozakonkursowy	Powiatowe Urzędy Pracy województwa zachodniopomorskiego
Okres realizacji projektu	01.01.2018 r. - 31.12.2018 r.

#### Kwota planowanych wydatków w projekcie

w roku 2018 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
37 543 488,62 zł	37 543 488,62 zł

#### Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu

Nazwa wskaźnika	Jednostka	Wartość wskaźnika planowana do osiągnięcia w poszczególnych latach		Wartość wskaźnika planowana do osiągnięcia ogółem w projekcie	Wskaźnik realizujący ramy wykonania T/N
		Rok	Wartość		
1. Liczba osób pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek) (C)	Osoby	2017	45%	45%	T
		2018			
		2019			
		2020			
2. Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu (C)	Osoby	2017	31%	31%	N
		2018			
		2019			
		2020			
3. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	Sztuk	2017	666	3 261	N
		2018	440		
		2019	440		
		2020	440		
4. Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie (C)	Osoby	2017	4 260	19 727	T
		2018	3 200		
		2019	2 900		
		2020	2 700		
5. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie (C)	Osoby	2017	2 343	10 850	N
		2018	1 650		
		2019	1 550		
		2020	1 450		
6. Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie (C)	Osoby	2017	213	1 406	N
		2018	189		
		2019	189		
		2020	189		



**Fundusze Europejskie**  
Program Regionalny



**Pomorze Zachodnie**

**Unia Europejska**  
Europejskie Fundusze Strukturalne i Inwestycyjne



7. Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	Osoby	2017	1 192	7 874	N
		2018	1 175		
		2019	1 175		
		2020	1 175		
8. Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	Osoby	2017	1 874	12 373	N
		2018	1 650		
		2019	1 550		
		2020	1 450		
9. Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie	Osoby	2017	600	2 938	T
		2018	320		
		2019	320		
		2020	320		
Szczegółowe kryteria wyboru projektów					
	1. W ramach projektu do wszystkich jego uczestników zostaną skierowane instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej, tj.: <ul style="list-style-type: none"> <li>a) identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy,</li> <li>b) kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych</li> </ul>				
	2. Wskaźnik efektywność zatrudnieniowa zostanie osiągnięty na poziomie określonym w Komunikacie Ministra Rozwoju w sprawie wyznaczenia minimalnych poziomów kryterium efektywności zatrudnieniowej dla Regionalnych Programów Operacyjnych: <ul style="list-style-type: none"> <li>– osób w wieku 50 lat i więcej;</li> <li>– kobiet;</li> <li>– osób z niepełnosprawnościami;</li> <li>– osób długotrwale bezrobotnych;</li> <li>– osób o niskich kwalifikacjach.</li> </ul>				
	3. Co najmniej 10% grupy docelowej uzyska kwalifikacje po opuszczeniu programu, potwierdzone dokumentem w rozumieniu Wytocznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020.				
	4. Usługi szkoleniowe oferowane w projekcie gwarantują efektywność wsparcia poprzez nabycie kwalifikacji zawodowych lub nabycie kompetencji potwierdzonych dokumentem w rozumieniu Wytocznych Ministra Rozwoju w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020.				
	5. Projekt skierowany jest do osób z niepełnosprawnościami – w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób niepełnosprawnych w wieku 30 lat i więcej kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (dla których został ustalony I lub II profil pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych (wg stanu na 31.12.2017 r.).				

